

Communication sur le progrès n°13 Le 06/06/2017

Notre entreprise, filiale du groupe Estimprim, ancrée dans le Doubs, continue son dynamisme économique tout en conservant ses valeurs sociales et environnementales communes aux grands principes suivants définis par le Pacte Mondial :

- les droits de l'Homme,
- le droit du travail et les conditions de travail,
- la protection de l'environnement,
- la lutte contre la corruption.

Dynamisme économique d'une part, comme le montre les actions suivantes :

L'année 2016 fut marquée par les investissements matériels, ainsi que le rachat d'une nouvelle imprimerie au sein du groupe située en région parisienne.

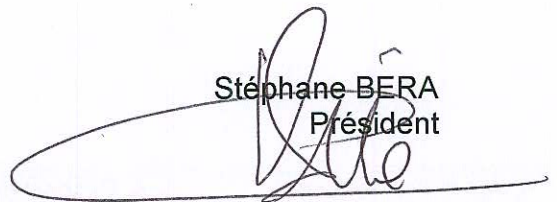
L'année 2017 en cours, s'inscrit dans une démarche de Lean Management, d'amélioration de la performance et de la communication et d'un projet de fusion des différentes entités du groupe.



Valeurs sociales et environnementales d'autre part, depuis de nombreuses années déjà, comme le prouve le renouvellement de ces nombreux certificats : Imprim'Vert, Trophée d'Or de l'Environnement, ISO 14001, FSC[®], PEFC[™], Print Environnement et aussi l'obtention d'un nouveau prix cette année : le prix européen SONORA PLATE GREEN LEAF AWARD.

Je soussigné, Stéphane Béra, Président d'IME by Estimprim, renouvelle mon engagement et celle de mes collaborateurs à respecter les 10 principes fondamentaux du Pacte Mondial.

Vous trouverez ci-après nos actions engagées depuis la dernière CoP (Communication sur le Progrès). En vous en souhaitant bonne lecture.

Stéphane BÉRA
Président






Principes	Actions	Résultats
I- DROITS DE L'HOMME 		
<p>1/ Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✚ Partenariat avec le SDIS (Service Départemental d'Incendie et de Secours) : signature d'une convention avec les pompiers renouvelée ✚ Adopter une politique d'achat responsable via le référencement Impriclub 	<ul style="list-style-type: none"> ✚ Formation aux gestes de premiers secours par nos sapeurs pompiers volontaires pour l'ensemble du groupe ✚ Formation à la manipulation des extincteurs par nos pompiers sur l'ensemble des sites du groupe : Besançon, Montbéliard, Champagnole Autechaux réalisées de septembre à décembre 2016 par petits groupes (Voir illustration principe 1) ✚ Echanges, mutualisation via ImpriClub
<p>2/ Les entreprises sont invitées à veiller à ne pas se rendre complices de violations des droits de l'Homme</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✚ Certifications FSC® et PEFC™ ✚ Respect de la réglementation applicable 	<ul style="list-style-type: none"> ✚ Renouvellement en mai 2017 de nos deux certifications: <u>Référentiel FSC®</u> relatif aux respects des populations, de la faune et de la flore, lors de l'exploitation des forêts <u>Annexe 13 PEFC™</u> relative au respect des exigences sociales, d'hygiène et de sécurité
II- CONDITIONS DE TRAVAIL 		
<p>3/ Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✚ Collaboration avec la délégation unique du personnel ✚ Coopération avec le CHSCT 	<ul style="list-style-type: none"> ✚ Négociations régulières avec les représentants du personnel, panneau d'affichage dédié aux informations du CE ainsi qu'un site Internet ✚ Rééquipement du personnel en bouchons moulés (session de 20 personnes en 2017), formations sécurité réalisées (renouvellement de 2 CACES cette année, supports de sensibilisation au bruit fournis par notre prestataire), chariots en bois pour le transport des plaques créés, plateforme pour plaques usagées à toutes les machines ✚ Mise en place d'une protection anti-bruit à l'entrée de l'aspiration des rognés au niveau du massicot → réduction de 3 dB(A)
<p>4/ Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination du travail forcé ou obligatoire</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✚ Respect de la Réglementation applicable en France 	<ul style="list-style-type: none"> ✚ Mise à jour du document unique d'évaluation des risques professionnels et des informations relatives à la prévention de la pénibilité au travail

Principes	Actions	Résultats
<p>4/ Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination du travail forcé ou obligatoire (suite)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✚ Investissements machines / matériels, Prévention, travail à l'amélioration des conditions de travail 	<ul style="list-style-type: none"> ✚ Investissements (fin 2016) : <ul style="list-style-type: none"> - dans deux nouvelles plieuses avec alimentation automatique à la marge permettant de limiter les gestes répétés, - un palettiseur en sortie de chaîne de brochage limitant également les gestes répétitifs - remplacement d'une presse 5 couleurs + vernis 72 x 102 par une presse recto-verso au format similaire ✚ Achat de tapis anti-fatigue (2016-2017 : un par mois pour les différents postes de travail)
<p>5/ Les entreprises sont invitées à contribuer à l'abolition effective du travail des enfants</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✚ Respect des règles de l'OIT et sélection des fournisseurs 	<ul style="list-style-type: none"> ✚ Voir principe 1/ pour la sélection des fournisseurs et le respect des réglementations applicables en France
<p>6/ Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✚ Respect de la Règlementation applicable en France, réalisation de formations techniques, de sécurité, de management aux différents postes de l'entreprise ✚ Embauche de 4 apprentis pour l'ensemble du groupe ✚ Partenariat avec des entreprises favorisant l'accès à l'emploi pour tous 	<ul style="list-style-type: none"> ✚ Démarche de Lean Management à tous les niveaux de l'entreprise (Directions, encadrements, salariés) dénommée « Perf-Print » avec la réalisation de réunions quotidiennes dans les ateliers et par les responsables de services en vue d'une amélioration de la performance globale ✚ Poursuite de la démarche qualité au niveau de la colorimétrie selon le référentiel 12647-2 aux presses ✚ Au sein de ce site, embauche d'une apprentie ingénieure dans le domaine technique de l'imprimerie et du papier ✚ Emploi saisonnier au service routage de personnels d'un ESAT (Etablissement et Service d'Aide par le Travail)

III- ENVIRONNEMENT

<p>7/ Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution aux problèmes touchant à l'environnement</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✚ Enregistrement dans un tableau de toutes les substances des produits utilisés au sein de l'entreprise et procédure d'achat avec analyse en amont des produits par le service environnement ✚ Obtention d'un nouveau prix au niveau européen pour nos bonnes pratiques environnementales 	<ul style="list-style-type: none"> ✚ Protection des salariés et de l'environnement, rapidité de réponses aux clients et autres parties intéressées ✚ Prix Sonora Plate Green Leaf Award obtenu en 2017
--	--	--

Principes	Actions	Résultats																
<p>7/ Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution aux problèmes touchant à l'environnement (suite)</p>	<p>✚ Elargissement du diagnostic 3D</p>	<p>✚ Généralisation sur tous les sites de l'établissement du diagnostic déchets développement durable (3 D) par notre prestataire</p>																
<p>8/ Les entreprises sont invitées à prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement</p>	<p>✚ Recherche de nouvelles filières de valorisation</p>  <p>✚ Achats responsables, en particulier en ce qui concerne le papier (= matière première principale de l'entreprise) : choisi « issu de forêt gérée durablement »</p> <p>✚ Maîtriser nos consommations et nos rejets :</p> <p>Energie : Diminution des consommations d'énergie suite au regroupement sur un seul site, à l'installation de batteries de condensateurs et aux investissements dans des machines plus récentes pour remplacer le matériel vieillissant</p> <p>Eau : investissement dans des matériels plus économes en eau, relevés mensuels des compteurs par la maintenance</p> <p>Déchets :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Non dangereux : Tri très fin des déchets à tous les postes et augmenter le taux de valorisation par le recherche de nouvelles filières - Dangereux : Reprise par des prestataires agréés, suivi assuré (registres, bordereaux de suivi...) - reprise des cartouches d'encre par un prestataire agréé qui recycle les cartouches : suppression à la source du déchet et d'un autre prestataire agréé pour les toners des copieurs 	<p>✚ Filière trouvée pour le recyclage des plastiques « durs » et généralisation à tous les sites</p> <p>✚ Opération Solidarité Bouchons avec la Croix Verte : 293 t recyclés, 17 projets pour un accès aux loisirs pour les personnes à mobilité réduite</p> <p>✚ Dossiers certifiés</p> <table border="1" data-bbox="991 824 1506 952"> <thead> <tr> <th></th> <th>2016</th> <th>2015</th> <th>2014</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>FSC®</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>mixte et recyclé</td> <td>1086</td> <td>567</td> <td>802</td> </tr> <tr> <td>PEFC™</td> <td>928</td> <td>716</td> <td>1 155</td> </tr> </tbody> </table> <p>Energie :</p> <p>Gaz : économie de 746 532 kWh en un an (Voir illustration principe 8)</p> <p>Electricité : installation des batteries de condensateurs fin 2016-début 2017, économie de 169 365 kWh en un an</p> <p>Eau : baisse de près 40 % en un an due principalement au déménagement et à l'arrêt de l'osmoseur aux presses</p> <p>Déchets :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Non dangereux : stable (1803 tonnes en 2015 et 1852 t en 2016), 98 % en valorisation matière (recyclage) et 2% en valorisation énergétique - Dangereux : tonnage stable en 2016 par rapport à l'année passée, 77% partent en valorisation énergétique et 23% sont incinérés comme l'an passé, une filière pour le plastique pétrolé trouvée fin 2016 - Tonnage de cartouches d'encre / toners en 2016 : 0.01 t 		2016	2015	2014	FSC®				mixte et recyclé	1086	567	802	PEFC™	928	716	1 155
	2016	2015	2014															
FSC®																		
mixte et recyclé	1086	567	802															
PEFC™	928	716	1 155															

Principes	Actions	Résultats
<p>9/ Les entreprises sont invitées à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✚ Investissements machines / matériels ✚ Distribution centralisée de l'encre, aspiration des rognés directement en machines 	<ul style="list-style-type: none"> ✚ Investissement dans un CTP sans chimie en septembre 2016 (voir illustration : principe 9) <div style="display: flex; align-items: flex-start;">  <div style="margin-left: 10px;"> <p>Distribution centralisée de l'encre : 7 000 kg de réduction des résidus d'encre due à l'alimentation automatique des encriers 13 tonnes : poids annuel de la réduction du gaspillage dû au remplacement des pots de 2 kg par des fûts de 300 kg.</p> </div> </div> <div style="display: flex; align-items: flex-start; margin-top: 10px;"> <div style="flex: 1;"> <p>Evacuation des déchets papier par aspiration Récupération et dépoussiérage de l'air</p> </div>  </div>

IV- LUTTE CONTRE LA CORRUPTION



<p>10/ Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✚ Respect de la Règlementation applicable en France ✚ Règlement sur le bois de l'Union Européenne (RBUE) → envoi à tous les fournisseurs de papier d'un courrier de demandes : <ul style="list-style-type: none"> - d'engagement au respect de ce règlement et à la mise en place d'un Système de Diligence Raisonnée (DDS) et - d'informations sur l'origine du bois utilisé (pays d'origine, essence de bois utilisée...) 	<ul style="list-style-type: none"> ✚ Sélection des fournisseurs français et européens ✚ Engagement de l'ensemble des fournisseurs de papier et informations sur la traçabilité du bois (relance annuelle effectuée)
---	---	---

Illustration : Principe 1 : Réalisation de formations à la manipulation des extincteurs sur l'ensemble des sites du groupe



Illustration : Principe 8 : Consommation de gaz calculée en janvier 2017 avec les données de l'hiver 2015-2016

Consommation de gaz hiver :
 Comparaison de la courbe annuelle (2015-2016)
 avec la courbe annuelle de l'an passé (2014-2015)

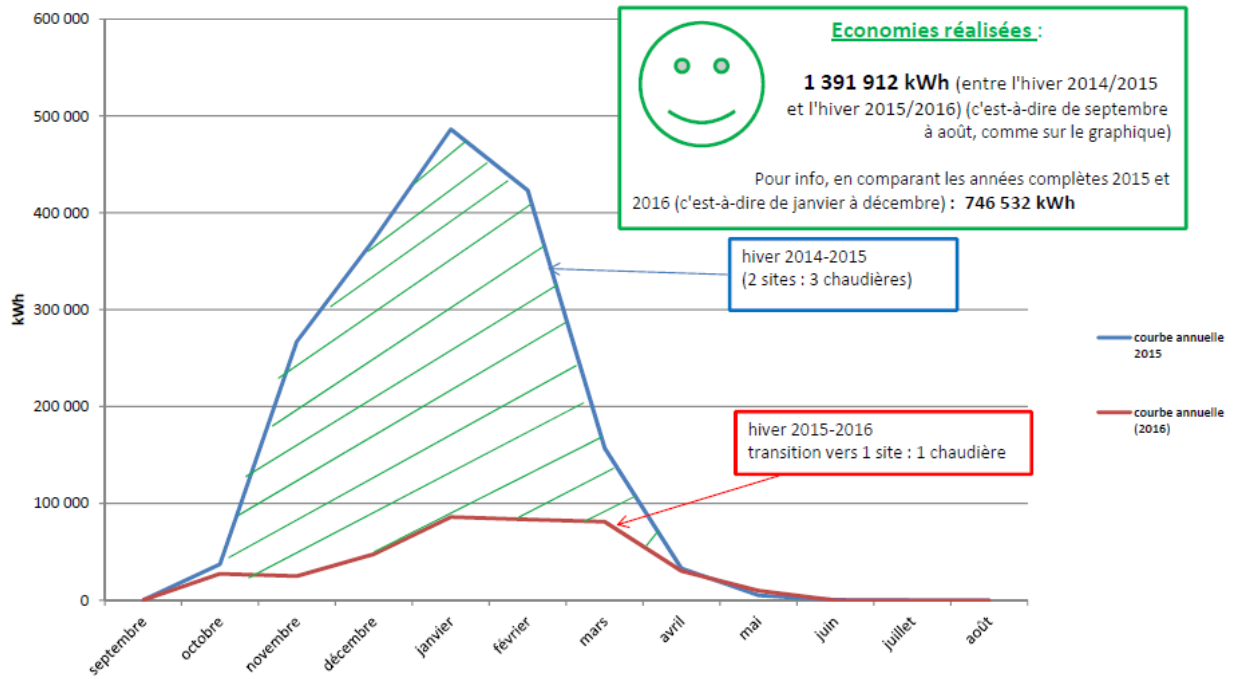


Illustration : Principe 9 : investissement 2016 dans un CTP sans chimie

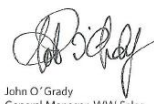
IME by Estimprim

Proudly using KODAK SONORA XP Process Free Plates since September 2016



Process Free

KODAK SONORA XP Plates completely eliminate processing equipment and chemistry.



John O'Grady
 General Manager, WW Sales
 Vice President, Eastman Kodak Company

