

UN GLOBAL COMPACT COMMUNICATION ON PROGRESS 2017



**VILHELM
LAURITZEN** arkitektur



INDLEDNING

Det seneste år har været et år med fortsat vækst for Vilhelm Lauritzen Arkitekter. Vi mærker optimismen i branchen – både i form af flere, både større og mindre, nye projekter og i antallet af ansatte, der i løbet af de sidste par år er mere end fordoblet. Det fordrer, at vi arbejder aktivt med og har fokus på, hvordan vi driver vores virksomhed. Ikke blot i forhold til vores ansatte og deres daglige trivsel på arbejdspladsen, men også i forhold til vores omgivelser. At vi til alle tider viser vores kunder og vores samarbejdspartnere, at vi er en virksomhed, der tager ansvar.

Det er mig en fornøjelse at kunne meddele, at Vilhelm Lauritzen Arkitekter fortsat bakker op om Global Compacts initiativ til fremme af virksomheders arbejde med samfundsansvar og om de ti principper inden for menneske- og arbejdstagerrettigheder, antikorrupition og miljø.

Denne COP-rapport beskriver, hvordan vi arbejder med og implementerer de fire områder.

Søren Daugbjerg, CEO og partner
Juni 2017

GLOBAL COMPACTS 10 PRINCIPPER

Menneskerettigheder

- | | |
|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Princip 1 | Virksomheden bør støtte og respektere beskyttelsen af internationalt proklamerede menneskerettigheder inden for virksomhedens indflydelsesområde |
| Princip 2 | Virksomheden skal sikre, at den ikke medvirker til krænkelse af menneskerettighederne |

Arbejdstagerrettigheder

- | | |
|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Princip 3 | Virksomheden bør opretholde frihed til organisering og anerkende arbejdstagers ret til kollektive forhandlinger |
| Princip 4 | Virksomheden bør støtte afskaffelsen af alle former for tvangsarbejde |
| Princip 5 | Virksomheden bør støtte en afskaffelse af børnearbejde |
| Princip 6 | Virksomheden bør støtte afviklingen af diskrimination i arbejds- og ansættelsesforhold |

Miljø

- | | |
|-----------|----------------------------------------------------------------------------------|
| Princip 7 | Virksomheden bør støtte en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer |
| Princip 8 | Virksomheden bør tage initiativ til fremme af større miljømæssig ansvarlighed |
| Princip 9 | Virksomheden bør opfordre til udvikling og spredning af miljøvenlige teknologier |

Antikorrupition

- | | |
|------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Princip 10 | Virksomheden bør modarbejde alle former for korrupition, inklusiv økonomisk udnyttelse og bestikkelse |
|------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|

MENNESKE- RETTIGHEDER

Som en virksomhed grundlagt og beliggende i Danmark – et land, der har været medlem af FN, siden det blev etableret i 1945 – bestræber vi os naturligvis på at overholde de 30 artikler i FN's Verdenserklæring om Menneskerettigheder.

Vi har som arkitekter en særlig forpligtelse i forhold til artikel 25.1 vedrørende retten til ordentlige leveforhold. Hos Vilhelm Lauritzen Arkitekter har vi stort fokus på boligprojekter og har i løbet af de sidste mange år designet adskillige projekter med en høj grad af både miljømæssigt- og økonomisk bæredygtige forholdsregler.

Glæde og tryghed

Hos Vilhelm Lauritzen Arkitekter lægger vi vægt på at være en arbejdsplads, hvor medarbejderne føler sig trygge og trives med hinanden og i deres daglige arbejde.

Vores mål vil til enhver tid være et dynamisk, produktivt og uhøjtideligt arbejdsmiljø, hvor vi opfordrer den enkelte medarbejder til at forholde sig nysgerrigt til opgaven og til at tage ansvar. Det er væsentligt for os at være en socialt ansvarlig arbejdsgiver inden for de ansvarlige økonomiske rammer, virksomheden drives under.

En løbende dialog med tillidsrepræsentant og arbejdsmiljøansvarlige betyder, at vi er i stand til imødekomme ønsker fra og forbedre forhold for medarbejderne.

I år har vi i samarbejde med vores nabo fået opsat en hjertestarter på det offentligt tilgængelige gangareal mellem virksomhederne. Det betyder, at den ikke blot vil være tilgængelig for Vilhelm Lauritzen Arkitekter, men også for andre virksomheder i pakhuset og deres gæster. I forbindelse med opsætningen er medarbejderne blevet tilbudt kursus i både førstehjælp og brugen af hjertestarter.

Flere medarbejdere har også efterspurgt mere plads til deres personlige ejendele, og der er derfor også i år etableret skabe, der kan aflåses i garderoben.

Som socialt ansvarlig arbejdsgiver gør vi også en indsats for at bidrage til studerendes adgang til job og uddannelse.

Gennem eksempelvis studiejobs og praktikpladser giver vi dem mulighed for at afprøve deres færdigheder i praksis og hjælper dem derigennem til at lære og udvikle sig, så de kan blive en efterspurgt arbejdskraft og skabe værdi på arbejdsmarkedet.

I løbet af 2017 forventer vi at starte en seminarrække op for vores bygningskonstruktørpraktikanter, ligesom vi i øvrigt forventer at igangsætte et praktikforløb for arkitektstuderende.



Hvert tredje måned afholdes der orienteringsmøde i Pakhus 48 for samtlige medarbejdere. På disse møder orienteres bl.a. om nyt fra ledelsen, IT, tillidsrepræsentant, arbejdsmiljørepræsentant samt kommunikation. Det er også en god anledning for de medarbejdere, der lejlighedsvis sidder på eksterne projektkontorer til at hilse på deres kolleger.

“ Enhver har ret til en sådan levefod, som er tilstrækkelig til hans og hans families sundhed og velvære, herunder til føde, klæder, bolig og lægehjælp og de nødvendige sociale goder og ret til tryghed i tilfælde af arbejdsløshed, sygdom, uarbejdsdygtighed, enkestand, alderdom eller andet tab af fortjenstmulighed under omstændigheder, der ikke er selvforskyldt.

FN's Verdenserklæring om Menneskerettigheder, artikel 25.1

ARBEJDSTAGERRETTIGHEDER

Vi opdaterer løbende Vilhelm Lauritzen Arkitekters medarbejderhåndbog med grundig beskrivelse af rettigheder og regler vedrørende ansættelse i virksomheden.

Informationen er tilgængelig via virksomhedens intranet og bliver desuden udleveret på print til alle nyansatte.

Informationen, der fremgår af håndbogen, inkluderer blandt andet beskrivelse af barsels- og forældreorlov, rettigheder i forbindelse med sygdom, forsikring, arbejdstid, ferier samt info om, hvem der er tillidsrepræsentant.

Derudover sikrer vi løbende er der indgås aftaler med faglige organisationer og forbund vedrørende medarbejdernes rettigheder.

Det er essentielt for virksomheden at dens medarbejdere udvikler sig, erhverver sig ny viden og derigennem bidrager til projekterne og alle involverede.

Hos Vilhelm Lauritzen Arkitekter bliver der sat fokus på medarbejdernes kunnen og behov gennem MUS-samtaler, der ofte bliver fulgt op med efteruddannelse. På den måde sikrer vi, at medarbejdernes kompetencer og ønsker stemmer overens med det, virksomheden kan tilbyde den enkelte og virksomhedens behov.

Vilhelm Lauritzen Arkitekter flyttede i 2015 fra en fredet bygning på Christianshavn til et af de renoverede Pakhuse i Nordhavn. Det har på mange måder forbedret arbejdsmiljøet for medarbejderne, blandt andet i form af lys og luft.



VL FONDEN

– ET BETYDNINGSFULDT SAMARBEJDE

Baggrund

VL Fonden er en selvejende social institution tilegnet Vilhelm Lauritzen Arkitekters ansatte.

Fonden blev stiftet 5. december 1978 af Vilhelm Lauritzen Arkitekters ledelse og medarbejdere under navnet ”Medarbejderfonden for Vilhelm Lauritzen Tegnestue AS” (Tidligere VLT-fonden), nu VL Fonden.

Virksomheden Vilhelm Lauritzen Arkitekter og VL Fonden er adskilt, men er i samarbejde i stand til at skabe gunstige vilkår for tegnestuens ansatte.

Hvad giver fonden midler til?

VL Fondens formål er ifølge vedtægternes §2 at forbedre kårene for de til enhver tid ansatte hos Vilhelm Lauritzen Arkitekter og for tidligere ansatte. Fonden støtter op om en lang række tiltag. Tiltagene er beskrevet herunder.

Studieture

VL Fonden arrangerer studieture i økonomisk og orga-

nisatorisk samarbejde med Vilhelm Lauritzen Arkitekter. Dette samarbejde har blandt andet betydet studieture til for eksempel Girona i 2009, Østrig/Schweiz i 2010, Oslo i 2011, Island i 2012, Hamburg i 2013, Aarhus i 2014 og Norge i 2015.

VL Fonden har ligeledes været vært for en række arrangementer i forbindelse med Vilhelm Lauritzen Arkitekters studieture til Japan 2014 og Portugal 2016. Senest en middag på The Yeatman’s Michelin-restaurant i Porto.

Studieturene er altid bygget op omkring et højt fagligt indhold. Samtidig er de en god social ramme, som giver de ansatte de bedste forudsætninger for at lære hinanden bedre at kende og på den måde opbygge et stærkt fællesskab.

Kunstforeninger

VL Fonden er medlem af kunstnersammenslutninger og foreninger som Arken og Louisiana. Det betyder at Vil-

helm Lauritzen Arkitekters ansatte kan komme gratis ind på disse samt få refunderet entrebilletten på sammenlignelige kulturelle institutioner.

Medarbejderarrangementer

VL Fonden betaler og tilrettelægger en lang række medarbejderarrangementer. Det har i tidens løb udmøntet sig i restaurantbesøg, den årlige ”sildefrokost”, teaterbesøg, andespil, julearrangementer med familie – i form af Tivolibesøg og hestevognsture i Dyrehaven.

Motion og sundhed

Sunde, aktive medarbejdere er et plus for enhver virksomhed. Derfor er det også en prioritet for VL Fonden at dække udgifter til blandet andet deltagelse, tøj og forplejning i forbindelse med fælles motionsarrangementer som fodboldturneringer og DHL, hvor Vilhelm Lauritzen Arkitekter deltager hvert år.

Fonden sørger også for, at medarbejderne to gange om ugen får frisk, økologisk frugt fra Aarstiderne.

Fagudvalget

Vilhelm Lauritzen Arkitekter har nedsat et fagudvalg, der tilrettelægger 5-6 årlige fagarrangementer på tegnestuen eller på et sted i nærheden.

Der vil typisk være en fagperson udefra, der holder et oplæg. Det kan være emner inden for bygningskunst, design, billedkunst, film og litteratur.

Tegnestuen afholder udgifterne til den faglige del af arrangementet, og VL Fonden giver støtte til al forplejning under arrangementerne og til de efterfølgende fredagsbarer.

Feriehuset

VL Fonden råder over et feriehus i Sverige – ca. 1,5 times kørsel fra Helsingborg. Det kan benyttes af nuværende ansatte og deres familie, samt af tidligere ansatte. Huset udtages til en meget fordelagtig pris. VL Fonden har i tre perioder rådet over en ferielejlighed i Berlin – senest i 2011.



MILJØ

Vilhelm Lauritzen Arkitekter har nogle af Danmarks stærkeste og bedst dokumenterede erfaringer inden for bæredygtig arkitektur.

Vi ser det som vores ansvar at medvirke konstruktivt til,

at vores projekter hviler på et bæredygtigt fundament hele vejen fra tegnebord til realisering.

I det nære

I det helt håndfaste, dagligdags tegnestueliv er vi optaget af, at miljøbelastninger og bæredygtighed også her er en vigtig faktor. Det gør vi på en række områder.

Vi kildesorterer vores affald. Sammenlignet med andre virksomheder forbruger en arkitekttegnestue et stort omfang papir i form af tegninger, projektbeskrivelser og

diverse dokumentation. Vi er meget opmærksomme på, at brugt papir bliver sendt til genbrug.

I medarbejderfrokostordningen begrænser vi madspild gennem flere tiltag. På ugentlig basis koordinerer vi det antal spisende medarbejdere, der er til stede, med det antal portioner, der bliver bestilt.

I modelværkstedet har vi installeret udsugning. Dels i et aflukket maler-/sprayrum, men også i det resterende værksted.

Vores tilgang

Når vi arbejder med bæredygtighed, undersøger vi indledningsvis projektet nøje. Her tager vi afsæt i fem hovedfaktorer:

Opgaven

Opgavens karakter screenes indledningsvist med henblik på at afdække projektets bæredygtige potentiale og ambitionsniveau

Arkitekturen

Vi kigger blandt andet på ydre forudsætninger som placering, klima og byggegrunden generelt. Derudover undersøger vi forudsætninger og muligheder i forhold til sociale elementer som arbejdsmiljø og trivsel

Teknologien

Vi undersøger, hvilke teknologiske muligheder, der kan være relevante for projektet. Det kan for eksempel være alternative energiformer, afledning og indsamling af regnvand, anvendelse af energieffektive materialer og teknologier m.v.

Økonomien

Når man beskæftiger sig med bæredygtighed er det en væsentlig faktor at kigge på, hvad skal der til for at skabe den bedste balance mellem bæredygtighed og arkitektur, bl.a. når det gælder byggeomkostninger set i forhold til driftsudgifter?

Strategien

På baggrund af disse analyser formuleres i samarbejde med bygherre, brugere og andre relevante interessenter en overordnet bæredygtighedsstrategi for projektet. Strategien skal udstikke de grundlæggende målsætninger for projektet og vil i princippet fungere som en fælles hensigtserklæring

Til modelfremstilling forsøger at anvende limtyper og produkter, der belaster miljøet mindst muligt.

Realistiske løsninger

Med afsæt i en miljømæssig helhedstænkning fokuserer vi på at skabe den optimale og realistiske løsning ved at sikre bygherren mulighed for at træffe de rigtige valg på baggrund af det bedst mulige beslutningsgrundlag og rådgivning.

Vi er altid opmærksomme på at indtænke en





bygnings totaløkonomiske og miljømæssige aftryk set over dens samlede levetid.

Helt lavpraktiske overvejelser kan spare en bygherre for økonomiske og miljømæssige belastninger. Kan ovenlysvinduerne i foyeren f.eks. rengøres helt traditionelt, eller kræver det en dyr kran, der flere gange årligt skal transporteres på lastbil frem til kunden? Er trappekernerne og elevatorerne placeret rationelt, så man ikke anvender unødvendigt dyre og overflødige bygningsdele med efterfølgende rengøring og vedligeholdelse?

Vi arbejder derfor også sammen med forskellige samarbejdspartnere omkring udvikling og fremstilling af bæredygtige løsninger til både private og offentlige kunder.

Implementering

God arkitektur skabes i en dynamisk proces, hvor tid, økonomi, teknologi og politiske forhold påvirker vilkår og beslutninger.

Vilhelm Lauritzen Arkitekter fokuserer derfor på, at det enkelte projekts bæredygtighedsstrategi er robust og operationel med en indbygget mulighed for at foretage justeringer og tilpasninger undervejs. På denne måde kan vi fortsat medvirke til at indfri de samlede ambitioner og målsætninger for projektets økonomiske, sociale og miljømæssige bæredygtighed.

Energi 0 boliger

Vilhelm Lauritzen Arkitekter har i tæt samarbejde med

ingeniørfirmaet Orbicon Leif Hansen A/S og Boligselskabet Lejerbo udviklet en række almennyttige boligtyper i energiklasse 0 (defineret som forbrug < 1 kWh/m²/år til energiforbrug til rumopvarmning, elforbrug til alle tekniske installationer (ventilation, varmeanlæg, varmtvandsbeholder m.m.), samt varmetab fra installationerne, men ekskl. elforbrug til belysning, vaskemaskine og tørretumbler).

Konceptet bliver løbende anvendt i en række af Lejerbos byggeprojekter.

Green Building Council Denmark

Vilhelm Lauritzen Arkitekter er medlem hos Green Building Council Denmark (DK-GBC), som er en non-profit or-

ganisation, der arbejder mod at udbrede bæredygtighed i byggebranchen.

DK-GBC administrerer det nye danske standard DGNB system Denmark, som er en certificeringsordning, der har til formål at skabe et fælles afsæt for måling og vurdering af bæredygtigt byggeri.

Vilhelm Lauritzen Arkitekter har medarbejdere ansat, der er DK-GBC uddannede DGNB konsulenter. Disse kan sikre DGNB Præcertificering og endelig certificering fra indledende skitse til færdigt projekt.



ANTI KORRUPTION

Ifølge Transparency International er Danmark i 2017 det mindst korrupte land i verden. I Danmark er der en tydelig lovgivning omkring korruption.

Ifølge straffelovens §299 stk. 2 kan den som "ved varetagelse af en andens formueanliggender for sig selv eller andre på pligtstridig måde modtager, fordrer eller lader sig tilsige gave eller anden fordel, såvel som den, der yder, lover eller tilbyder en sådan gave eller anden fordel" straffes med bøde eller fængsel i op til 1 år og 6 måneder. Vilhelm Lauritzen Arkitekter er medlem af Danske Ark. Derfor følger vi Danske Arks standarder for kontrakter, aftaler og faglige procedurer. Dette sikrer at der er gennemsigtighed og professionalisme i de forhold, Vilhelm Lauritzen Arkitekter indgår – udadtil såvel som indadtil.

Vilhelm Lauritzen Arkitekter arbejder sammen med en lang række rådgivere og leverandører. Vi er meget fokuserede på at prækvalifikation, aftaler og samarbejder er gennemsigtige.

Ansættelser sker på baggrund af grundige samtaler og den ansattes kvalifikationer og evner.

SÅDAN IMPLEMENTERER VI GLOBAL COMPACTS FIRE INDSATSOMRÅDER

Menneskerettigheder

Vedvarende overholdelse af de 30 artikler i FN's Verdenserklæring om Menneskerettigheder
Særligt fokus på boligprojekter, der understøtter og sikrer ordentlige leveforhold
Hjertestarter
Førstehjælpskurser

Arbejdstagerrettigheder

Efteruddannelse og videreuddannelse af medarbejdere
Medarbejdertilfredshedsundersøgelser
Medarbejderudviklingssamtaler
Løbende opdatering af medarbejderhåndbog der beskriver rettigheder og regler
Løbende indgåelse af aftaler med faglige organisationer og forbund
Tillidsrepræsentant
Arbejdsmiljøansvarlige
Sikkerhedsudstyr i modelværksted
Udsugning i modelværksted

Miljø

Nedbringelse af energiforbrug
Nedbringelse af papirforbrug
Kildesortering af affald på tegnestue, i printerrum og i værksted
Miljøvenlig bortskaffelse af affald (papir sendes til genbrug)
Økologiske produkter i kantinen
Begrænsning af madspild
Udsugning i modelværksted
Aflukket maler-/sprayrum
Anvendelse af produkter, der belaster miljøet mindst muligt

Antikorrupition:

Vedvarende efterlevelse af lovgivning

DANMARKS FØRSTE SVANEMÆRKEDE LEJLIGHEDER

Her er kig direkte til Københavns kanaler, hvor folk slentrer langs havnekanten, glider lydløst gennem vandet i kajak, bader eller nyder solen på de summende og livlige pladser. Krøyers Plads giver på én og samme gang følelsen af at være i en lille, stemningsfyldt, frodig oase og i en integreret del af den omkringliggende metropol. Men byggeriet har ikke blot en helt unik beliggenhed. Det er også de første lejligheder i Danmark, der har fået Svanemærket.

Arkitekturen er i fin balance med det omgivende byrum – de historiske pakhuse – og man har med succes fået indpasset de nye bygninger ved at give dem geometriske og materialemæssige fællestræk med de gamle pakhusbygninger samtidig med, at man har formået at skabe et markant arkitektonisk vartegn i et nutidigt formsprog. Hele stedets æstetik er bl.a. i valget af teglfacaden og bygningsvoluminerne reflekteret af bebyggelsen, der er transformeret til nutidige bygninger.

Det assymetriske, græsbeklædte sadeltag sikrer en forbedring af mikroklimaet og er ligeledes medvirkende til begrænse ekstremregns påvirkning af kloaksystemet.

Allerede fra starten er man gået målrettet efter at skabe det første svanemærkede boligbyggeri. Det er en label, der forudsætter utroligt høje standarder for bæredygtighed – både i forhold til miljø og byggeteknisk kvalitet – og projektet udmærker sig da også ved at integrere flere bæredygtige udviklingsaspekter. Fx investerede man i udvikling af entreprenørens viden og kompetencer for at eliminere farlige stoffer, ligesom projektet stillede nye og store krav til alle byggeriets parter for at sikre, at alle levede op til materialekravene.



Krøyers Plads på Christianshavn. Byggeriet modtog for nylig en byforsknelsespris af Københavns Kommune samt en Architizer A+ Award, og tidligere på året modtog det svanemærkede byggeri en Green Good Design Award. Foto: Rasmus Hjortshøj



LUNDEHUSSKOLEN IDRÆTSHAL

En længe ventet idrætshal ved Lundehusskolen og Emdrup Bad ser i 2017 dagens lys.

Det 2.126 m2 store idrætskompleks, der skal komme både skole og lokalsamfund til gode, er tegnet af Vilhelm Lauritzen Arkitekter og omfatter en fleksibel idrætshal, som kommer til at rumme håndbold-, indendørs fodbold, badminton-, volley- og basketballbaner, tilknyttede omklædningsfaciliteter og et større ankomst- og opholdsareal.

Den nye idrætshal bliver bindeleddet mellem den eksisterende skole og svømmehal med funktion som skole-idrætshal i dagtimer og med aktiviteter for lokale sportsudøvere og klubber i de resterende åbne timer samt weekender.

I udformningen af hallen er der taget hensyn til den tilstødende Lundehusskolen, og der er lagt vægt på at skabe en bygning, der i struktur- og facadesprog spiller sammen med sine omgivelser. Hallen omslutes af grønne arealer, der skaber de bedste forudsætninger for ophold og leg i den friske luft.

Hallen kommer til at bestå af en enkel og synlig hovedbygning samt en lavere bygning med hovedindgang og omklædning.

Hovedbygningen, der bliver iklædt en let ståløver-

flade i rødlig nuancer, vil visuelt supplere Lundehusskolens røde mursten.

Den tilstødende, lavere bygning udføres i beton og beklædes med lodrette trælister der kommer til at fremstå som et espalier, som enkelte steder prydes af grønne slyngplanter.

Det lave indgangspartis neddæmpede facade vender over mod Lundehusskolen. Herfra vil man have optimalt udsyn ud over bygningen, der får grønt tag af sedummos, som med tiden vil fæstne sig og ikke blot er pænt at se på, men også beskytter tagmaterialerne mod vejr og vind og holder på regnvandet, så kloaknettet ikke overbelastes.

Alle materialer er gennemgået minutøst, før man gik i gang, ellers havde det sandsynligvis været for sent. Svanemærket tildes nemlig først formelt et byggeri, når al dokumentation er godkendt, og et kontrolbesøg viser, at alle materialer i byggeriet er i orden.

Krøyers Plads er derfor udført af særlige materialer uden farlige stoffer. Lim, isolering, byggeplader og fugemasse af den type, som man normalt anvender i et konventionelt byggeri, har man ikke kunnet anvende. For i et svanemærket byggeri er det ikke nok at overholde de gældende lovkrav, der skal en del mere til. Fx er den fugemasse, der anvendes på guldpaneler og rundt om vinduerne ftalatfri.

Ud over, at en række farlige stoffer ikke må forekomme i byggematerialerne, er der krav om lavt energiforbrug. Svanemærket byggeri skal være mindst 25 procent mere energieffektivt end gældende lovkrav, og da man gik i gang i 2011, var byggeriet på Krøyers Plads næsten 40 procent bedre end de daværende lovkrav, der blev revideret i slutningen af 2015.

Fakta

Bygherre: NCC Property Development
Ingeniør: COWI A/S
Landskab: GHB Landskab A/S
Areal: 20.000 m²
Byggeår: 2016
Samarbejdspartner: COBE



Fakta

Bygherre: Københavns Kommune (ByK)
Ingeniører: Holmsgaard A/S, Jens Wessberg
Rådgivende ingeniørfirma
Landskab: ThingBrandt Landskab
Areal: 2.126 m²
Byggeår: 2017





Energikonceptet

NBB's energikoncept er år før sin tid og stiler efter mindre energiforbrug og generelle bæredygtige løsninger, som er yderst vigtige for en naturvidenskabelig bygning. En del af dette koncept opnås ved designet af en dobbeltfacade, som sikrer mere effektiv isolering af bygningen, beskyttelse af solafskærmningen og en forvarmning af indtaget af ventilationsluften.

Varmeveksling vil også blive anvendt på udsugningsluften for at udnytte energien bedre. Produktionen af energi vil foregå på stedet via solceller på taget og regnvandet vil blive opsamlet.

Vandforbruget vil mindskes ved hjælp af tekniske installationer og forbruget af vand, elektricitet og ventilationer gøres synlige (f.eks. til at støtte op om den korrekte brug af stinksab).

Laboratorierne i en naturvidenskabelig bygning er ofte storforbrugere af energi. Der er derfor lagt mange kræfter i at sikre et mere energieffektivt og bæredygtigt design af laboratorierne i NBB.

Arbejds miljø og indendørsklima

Der er foretaget en række initiativer for at sikre, at NBB har det bedst mulige arbejdsmiljø for de mennesker, der bygger det og for brugerne. Dette er påbegyndt allerede i designfasen, hvor der er høje standarder for tilgængelighed (til forskellige funktionsnedsættelser) – endda højere standarder end påkrævet i lovgivningen.

Ligeledes er der også tænkt på sundheden – for eksempel er trapperne placeret og designet sådan, at de lægger op til ofte at blive brugt.

Indendørsklimaet har også høj prioritet, og der er foretaget en life cycle screening af byggematerialerne for at understøtte et sikkert arbejdsmiljø for entreprenørerne og for de mennesker, der skal benytte bygningen, når den står færdig.

Forholdet til samfundet

I konceptet for NBB er der lagt op til, at det fysiske miljø skal forordre vidensdeling og interaktion med samfundet. Der er for eksempel mulighed for folkeskoleklasser at lave projekter på NBB og for NBB's ansatte at besøge landets gymnasier.

Vilhelm Lauritzen Arkitekter deltager i og tilpasser alle ovenstående aspekter i forhold til projektet af NBB hen imod de generelle mål for FN's Global Compact herunder også miljøspørgsmål.

NIELS BOHR BYGNINGEN

Niels Bohr Bygningen (NBB) er opkaldt efter den anerkendte danske videnskabsmand og nobelprisvinder og har som mål at genskabe områdets atmosfære og positive egenskaber.

Bygningen skal huse alle områder inden for naturvidenskab: fysik, kemi, matematik, datalogi og didaktik – hvilket er helt usædvanligt.

De 50.000 kvadratmeter inkluderer forskningslaboratorier, undervisningslaboratorier og andre undervisningsfaciliteter, kontorer, kantine for de ansatte og for de studerende, møde- og konferencelokaler.

Fakta

Bygherre:	Bygningsstyrelsen og Københavns Universitet
Ingeniør:	Rambøll
Landskab:	GHB Landskab A/S
Areal:	52.000 m ²
Byggeår:	2017
Samarbejdspartner:	CCO Arkitekter A/S

“ The energy concept of the NBB is aiming at less energy consumption years ahead of its time and general sustainable solutions especially crucial for a science building.



**VILHELM
LAURITZEN**

arkitekt