Pacto Mundial

Comunicación de Progreso 2017

FINV .mx

THE GLOBAL COMPACT
APOYAMOS EL PACTO MUNDIAL

Comunidad FINV S.A.P.I. De C.V.

9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

FINV .mx

SERVICIO INNOVADOR SOSTENIBLE

Impulsamos y fomentamos empresas con responsabilidad social, ecológica o de desarrollo económico.

www.finv.mx

Carta de Renovación de Compromiso

Apoyo a los Diez Principios de Pacto Mundial

Como director y fundador me complace representar al todo el equipo de Comunidad FINV, para informar la renovación de nuestro compromiso de apoyo a los Diez Principios de Pacto Mundial, estamos quedamos comprometidos a seguir impulsando una visión sostenible y socialmente responsable con nuestros Grupos de Interés.

La transparencia y rendición de cuentas en nuestro día a día es factor fundamental para el crecimiento y éxito de todos los que vamos sumando y trabajando en Comunidad FINV, es por ello que nos comprometemos a seguir reportando nuestros avances alineados a las políticas que establece Pacto Mundial.

Con nuestra visión y compromiso de impulsar negocios sostenibles, inversiones de impacto, y así como sumar alianzas para lograr los objetivos, hemos adherido a nuestra estrategia y objetivos empresariales a nuestro compromiso con acciones para apoyar al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Víctor García-Escartín
Director y Fundador
Comunidad FINV S.A.P.I. De C.V.

DERECHOS HUMANOS

Principio 1: Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos proclamados a nivel internacional

En FINV respaldamos la protección de los Derechos Humanos mediante un Código de Ética y Declaratoria de DDHH

Comunicación: Compartimos nuestro Código de Ética con nuestros grupos de interés.

Acciones: Capacitación a colaboradores y GI sobre el Código de Ética y el compromiso de FINV con la protección de los Derechos Humanos, acoso laboral, discriminación y valores.

Principio 2:

Las empresas deben asegurarse que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

Contamos con un mecanismo de denuncia ética para colaboradores, inversionistas y clientes. En el cual se informara sobre incumplimientos éticos, y/o violación de derechos humanos.

Acciones: Participamos activamente en diversas asociaciones, foros, cámaras impulsando un crecimiento empresarial orientado en la persona.

Comunicación: Ofrecemos a nuestros GI diversos canales para atender a sus necesidades, de manera presencial y digital asegurando el cumplimiento, disponibilidad y accesibilidad.

DERECHOS HUMANOS

5 Cursos impartidos

Temas: Ética, valores, Derechos Humanos, acoso laboral, discriminación

3 Participaciones en paneles

3 Talleres de Construcción de Valores

445 participantes (Empresarios, Gobierno, Academia)

ESTÁNDARES LABORALES

Principio 3:

Las empresas deben apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva

FINV a favor de la asociación y negociación colectiva, los colaboradores deciden su esquema de trabajo dentro de la empresa.

Principio 4:

Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Documentos que nos respaldan:

- Política de Responsabilidad Social
- Declaratoria de Trabajo Forzoso
- Código de Ética
- Política y encuesta a Proveedores

Acciones
Aplicación de encuestas
Asistencia Diplomado sobre Cultura Organizacional
Talleres internos de sensibilización

Principio 5:

Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

- FINV ha presentado y firmado la Declaratoria de Trabajo Infantil, a favor de su erradicación.
- Realizamos periódicamente encuestas a proveedores en donde uno de los apartados es Trabajo Infantil para asegurar que en nuestra cadena de valor no exista trabajo que violen derechos de los niños.
- Impulsamos la continuidad de estudios a jóvenes de secundaria y preparatoria, en comunidad de recursos Casas Viejas, en Edo. De México
- Apoyamos asociaciones civiles a favor de la educación, FINV aporta recursos materiales y humanos para la impartición de talleres de sensibilización a jóvenes en situación vulnerable.

Principio 6:

Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

Documentos que nos respaldan:
Política de igualdad y equidad de genero

Miembros Activos de la Unión Social de Empresarios de México A.C. La cual tienen como fundamento y base empresarial a la persona, sin distinción de edad, o género.

5 IGUALDAD DE GÉNERO

40 % de colaboradores en FINV son Mujeres, en puestos Directivos,de estrategia y operativos

MEDIO AMBIENTE

MEDIO AMBIENTE

Principio 7:

Las empresas deben mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Documentos que nos respaldan:

- Política Ambiental
- Definición de Causa Ambiental
- Política de compras sustentables

Principio 8:

Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Julio 2016 - Reforestación FINV
con colaboradores y familia.

Julio 2017 – Reforestación FINV

involucrando y fomentando la participación de nuestros grupos de interés:

- Colaboradores
- Familia
- Clientes
- Proveedores
- Aliados estratégicos
- Asociaciones civiles.
- Asociaciones a las que pertenece FINV del sector

Save the Date

FINV Te invita: Reforestación 2017

Lugar Sierra de Guadalupe, México
Fecha: Domingo 9 de Julio
Horario: 8:00 am a 11:30am

Registro: contacto@finv.mx
Tel. 7313 9773

Principio 9: Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Somos una plataforma de Inversión de Impacto digital lo cual reduce el impacto negativo al medio ambiente
Promovemos:
El trabajo en línea
Impresión de documentos representa el 5% del trabajo total que se realizamos

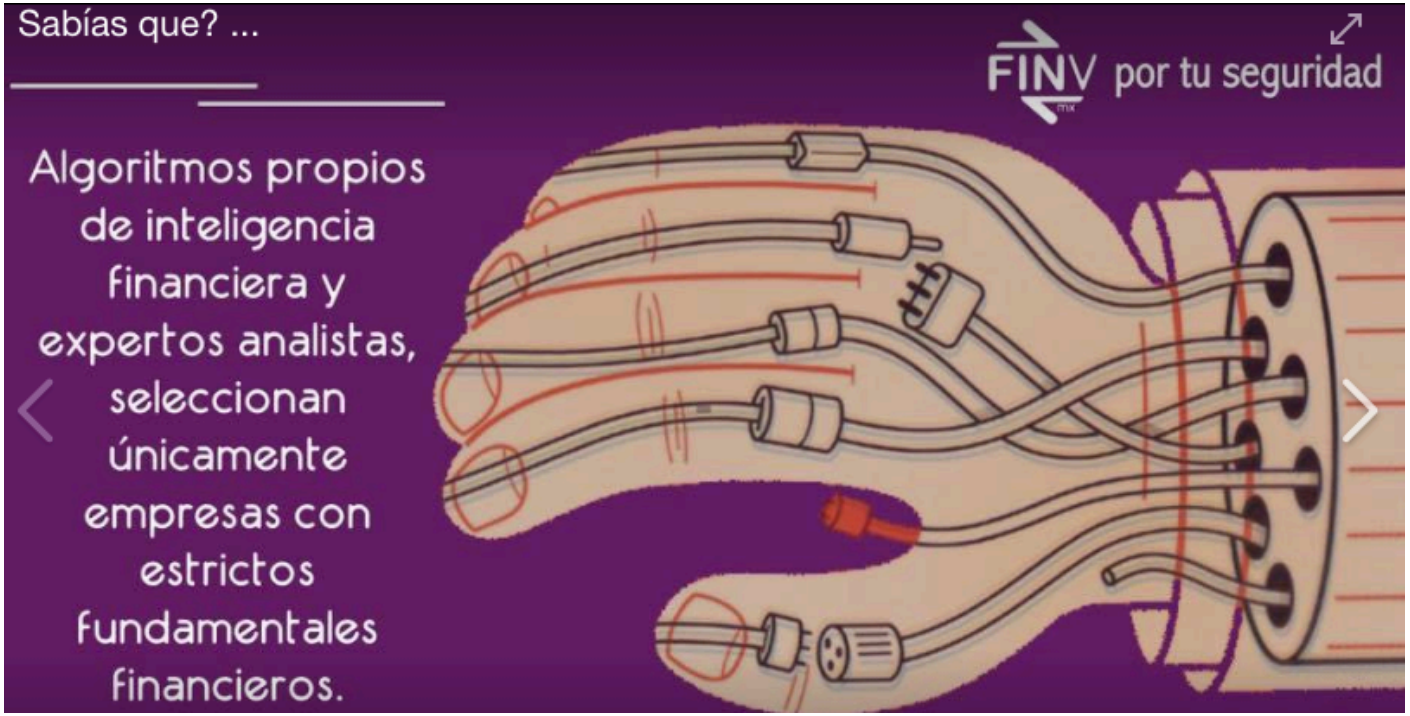
ANTICORRUPCIÓN

Principio 10:

Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

En nuestro Código de Ética expresamos nuestra posición para prevenir extorsión y soborno.

Tenemos una Guía para la gestión y el manejo de riesgos, por medio del cual damos seguimiento al desempeño ético de todos los que formamos parte de la empresa



COMUNICADOS

FINV
Publicado por Buffer [?]
Me gusta esta página · 10 de noviembre de 2016 ·

Porque el cambio climático SÍ es real! Hoy más que nunca, es importante invertir con impacto ambiental @FinvMx http://buff.ly/2fFy4xK

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

FINV
Publicado por Nicole Latournerie [?]
Me gusta esta página · 22 de junio de 2016 ·

En FINV le das sentido a las inversiones que haces #InvierteconImpacto

FINV .mx

COMO EMPRESA DE ALTO IMPACTO

Estamos conscientes de que las empresas sostenibles van y ven mas allá del negocio tradicional, por ello, reconocemos, valoramos y nos comprometemos en apoyar con mejores beneficios financieros a todas las empresas que demuestren su compromiso con acciones por la generación de inversiones sociales, y proyectos sostenibles a corto, mediano y largo plazo.

www.finv.mx

ALIANZAS Y PARTICIPACIÓN EN EL SECTOR

10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

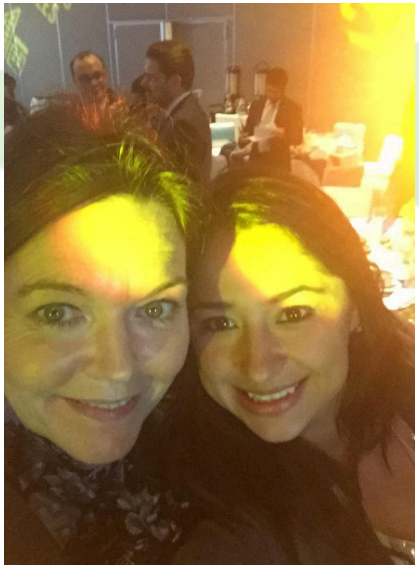
17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

FINV mx

ccmx centro de competitividad de méxico

APOYAMOS LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Principales aportaciones en:



Executive Director
UN Global Compact
Ms. Lise Kingo

Comunidad FINV S.A.P.I de C.V

contacto@finv.mx
7313 9773

www.finv.mx