

UN GLOBAL COMPACT
COMMUNICATION ON PROGRESS
2016



INFRALOGIC

Skapar genvägar till framtiden



COMMUNICATION ON
PROGRESS

This is our **Communication on Progress** in implementing the principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.

VÅRT FORTSATTÄ STÖD

Jag kan med stolthet meddela att Infralogic ger sitt fortsatta stöd för United Nations Global Compacts tio principer gällande Mänskliga Rättigheter, Arbetsvillkor, Miljö och Anti-korruption.

I följande COP-rapport för 2016 beskriver vi vår vision, våra insatser och de framsteg vi gjort under det gångna året. Vi vill genom denna rapport redovisa för hur vi kontinuerligt arbetar för att utveckla och integrera Global Compacts tio principer i vår företagsstrategi, företagskultur och dagliga verksamhet.

Vi säkerställer att informationen i denna rapport delas med anställda och intressenter via våra primära kommunikationskanaler.

Med vänlig hälsning,



Joakim Bergström, VD

Infralogic i korthet

Infralogic har i 30 år verkat som grossist och distributör av infrastruktur för fiber, data och tele samt CATV / Digital-TV och säkerhet. Under 2016 har företaget utökat sortimentet och erbjuder nu passersystemet Tidomat. Vidare har vi även ökat vår försäljning av intelligent kameraövervakning med Aimetis Symphony genom fler återförsäljare.

Infralogic är måna om att alltid erbjuda god service och sakkunnighet. All personal utbildas därmed inom respektive produktområde i syfte att säkerställa hög spetskompetens. Infralogics huvudkontor och yrkesbutik återfinns i Sundbyberg, Stockholm medan filialkontor med lager är beläget i Uppsala.

Infralogic
Skapar genvägar till framtiden

MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

Vision

Infralogic stödjer och erkänner FNs principer gällande mänskliga rättigheter. Vår vision är att bevara ett öppet företagsklimat och förespråkar en arbetsplats där alla medarbetare känner sig delaktiga och trygga.

Framsteg

På Infralogic skall vi alltid följa svensk arbetsrättslig lagstiftning samt internationella lagar och principer gällande mänskliga rättigheter. Vi främjar frihet och yttrandefrihet på arbetsplatsen och är måna om att alla anställda på Infralogic behandlas med respekt.

Vår uppförandekod (rev. 2015) förmedlar vårt ställningstagande gällande mänskliga rättigheter både internt och externt och skall respekteras och följas av alla medarbetare på Infralogic.

Under 2016 har vår uppförandekod använts i alla våra upphandlingar. Våra nyanställda har även blivit informerade om och tagit del av Infralogics uppförandekod.

Resultat

Infralogic tolererar ingen form av brott mot internationella mänskliga rättigheter. Alla anställda på Infralogic förväntas följa vår uppförandekod och vår ledning och styrelse är ytterst ansvariga för att säkerställa att uppförandekoden efterlevs. Uppförandekoden kommuniceras även till våra leverantörer.

PRINCIP 1: Företagen ombeds att stödja och respektera skydd för internationella mänskliga rättigheter inom den sfär som de kan påverka; och

PRINCIP 2: försäkra sig om att deras eget företag inte är delaktiga i brott mot mänskliga rättigheter.

ARBETSVILLKOR

Vision

Vår vision är att Infralogics företagsklimat skall präglas av öppenhet, respekt, förståelse och kunskap om andra människor och kulturer. Vi strävar efter att alla medarbetare skall trivas med sitt arbete då vi tror att en god arbetsmiljö och ett positivt företagsklimat bidrar till personlig utveckling.

Vi utgår alltid från en grundsyn om alla människors lika värde och att ingen medarbetare på Infralogic skall diskrimineras på grund av kön, nationalitet, etniskt bakgrund, religiös tillhörighet, ålder, sexuell läggning, fysiskt eller psykiskt funktionshinder eller civilstånd. Vi erkänner rätten till kollektiva förhandlingar och föreningsfrihet och tolererar ingen form av tvångsarbete, barnarbete, tortyr, slaveri eller dylikt.

Alla anställda på Infralogic skall erbjudas en god och hälsosam arbetsmiljö där såväl ledning som medarbetare bidrar till en säker, effektiv och trivsamt arbetsplats.

Framsteg

Vi arbetar kontinuerligt med att förbättra arbetsmiljön och förebygga potentiella risker på Infralogic. Vi genomförde år 2001 vår första riskinventering och har sedan dess genomfört årliga revideringar. Våra riskinventeringar ger oss möjlighet att upprätta aktuella handlingsplaner genom vilka vi arbetar för ökad kunskap samt bättre rutiner och instruktioner för att säkerställa en god arbetsmiljö.

Under 2016 uppdaterade vi vårt pallstallage i syfte att förebygga skaderisk från kabeltrummor vid omspolning av kablar.

PRINCIP 3: Företagen ombeds att upprätthålla föreningsfrihet och ett faktiskt erkännande av rätten till kollektiva förhandlingar;

PRINCIP 4: avskaffande av alla former av tvångsarbete;

Under medarbetarsamtal inkluderas alltid arbetsmiljöfrågor och vi är i vårt dagliga arbete uppmärksamma på hur vi behandlar varandra samt hur vi tillsammans kan förebygga risker för t.ex. arbetsskador. I juni månad genomför vi vår årliga arbetsmiljöromd.

För att uppmuntra och bidra till god hälsa hos våra anställda utgår årligen friskvårdsbidrag om 10 000 kr. Vid sjukfrånvaro skall vi vara observanta på om arbetsrelaterade orsaker kan vara bakomliggande.

För att säkerställa en god arbetsmiljö finns vidare bruksanvisningar, skyddsinstruktioner besiktningsintyg, protokoll från arbetsmiljöromder, arbetsmiljöverkets arbetsmiljöbestämmelser samt policys gällande rehabilitering, friskvård, sexuella trakasserier samt drogpolicy att ta del av.

Vår VD är ytterst ansvarig för att en god arbetsmiljö upprätthålls. Vidare har vi ett skyddsombud som ansvarig på vår arbetsplats i Sundbyberg. Det är även upp till varje enskild anställd att bidra till en trygg och säker arbetsplats och skall vid avvikelser alltid rapportera detta till utsett skyddsombud.

Resultat

Vårt arbetsmiljöarbete dokumenteras och kommuniceras till alla anställda. Våra handlingsplaner med åtgärdsnoteringar uppdateras kontinuerligt och finns uppsatta i vårt personalrum. Handlingsplanerna skall även tas upp för diskussion under våra arbetsplatsmöten två gånger per år.

Vi upplever att vi har skapat en trygg organisation för alla medarbetare och har under de senaste nio åren inte haft några arbetsrelaterade skador. Under 2016 var vår sjukfrånvaro fortsatt låg.

PRINCIP 5: faktiskt
avskaffande av barnarbete;
och

PRINCIP 6: avskaffandet av
diskriminering vid anställning
och yrkesutövning.

MILJÖ

Vision

Infralagic skall bedriva ett aktivt miljöarbete där vi strävar efter att minimera vår negativa miljöpåverkan i alla delar av vår verksamhet. Detta skall ske genom en ständig förbättring och effektivisering av vår resurshantering samt genom att vi är noggranna med att hushålla med råvaror, energi och vatten.

Vi skall vidare verka för att själva tillhandahålla miljövänliga alternativ till våra kunder samtidigt som vi ställer krav vid inköp och på våra underleverantörer.

Vår verksamhet skall alltid bedrivas i enlighet med gällande miljölagstiftning samt överträffa de av myndigheter fastställda miljökraven. Vårt arbete med att minimera Infralagics negativa miljöpåverkan skall vara en naturlig del av vår dagliga verksamhet.

Vårt långsiktiga mål är att vidta förebyggande åtgärder för att undvika negativ miljöpåverkan. Vi vill även främja ett större miljömässigt ansvarstagande inom vår bransch samt uppmuntra och sprida miljövänlig teknik.

Framsteg

Vår miljöpolicy, som innefattar alla aspekter av bolagets verksamhet, är fortsatt ett viktigt styrmedel för att leva upp till vår vision och strävan mot uppsatta mål inom området.

Vi är måna om att välja miljövänliga alternativ så långt det är tekniskt möjligt och ekonomiskt försvarbart. Våra företagsbilar drivs i dagsläget av diesel (miljöklass 1). Vi har under året förbokat två eldrivna bilar från Tesla och ser även över möjligheterna med att byta ut våra transportbilar mot eldrivna fordon.

Vi har under 2016 börjat byta ut våra små plastpåsar mot nedbrytbara alternativ för att minska onödig miljöpåverkan.

PRINCIP 7: Företag ombeds att stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljörisker;

PRINCIP 8: ta initiativ för att främja större miljömässigt ansvarstagande; och

Vidare miljöbedömer vi fortsatt alla våra leverantörer och underleverantörer och premierar de företag som är certifierade enligt ISO 14001 eller som på annat sätt kan påvisa ett aktiv miljöarbete.

Vår miljögrupp som startade år 1997 utgörs av två personer som bland annat har i uppgift att fortlöpande involvera alla anställda i Infralogics miljöarbete. Vi lägger även vikt vid att kontinuerligt kommunicera vårt miljöarbete till såväl leverantörer som kunder. All kommunikation skall i första hand ske på elektronisk väg för att undvika onödiga utskrifter.

Resultat

Vi är måna om att leverera kvalitet i alla våra uppdrag. Att leverera produkter av hög kvalitet som håller länge genererar nöjda kunder och minskar vår negativa miljöpåverkan. I vår kvalitetspolicy framgår vårt ställningstagande gällande kvalitet, vårt arbetssätt för att förebygga risker samt att skapa ett lärande företagsklimat. Vi trycker även på att vi skall vara transparenta med våra kvalitetsresultat samt att vi skall arbeta proaktivt för att förebygga risker.

Vi är noggranna med att prioritera miljövänliga alternativ vid inköp till vår dagliga verksamhet där t.ex. trätrummor och pappkartonger används i första hand. För att vidare minimera onödig resursförbrukning återanvänds alltid emballage och trummor.

Våra åtaganden gällande kvalitet följs upp löpande veckovis vilket hjälper oss att leva upp till kund- och lagkrav, uppfylla förväntningar från intressenter samt bidra till en hållbar arbetsmiljö och minskad miljöpåverkan.

Infralogic är anslutna till Elkretsen som genom sitt rikstäckande insamlingssystem av uttjänta elektronikprodukter hjälper oss att uppfylla vårt producentansvar.

PRINCIP 9: uppmuntra utveckling och spridning av miljövänlig teknik.

ANTI-KORRUPTION

Vision

Infralogic stödjer FN Global Compacts princip om att motarbeta alla former av korruption, utpressning och bestickning. Vi är måna om att alla våra medarbetare agerar affärsetiskt korrekt och ingår sunda avtal och affärsrelationer.

Framsteg

Vår uppförandekod förmedlar vårt ställningstagande gällande anti-korrpution och god affärssed. Alla anställda på Infralogic förväntas respektera och efterleva alla ingångna avtal och överrenskommelser samt undvika varje form av muta, kartellbildning, utpressning eller korruption.

Vid mottagande eller erbjudande av personliga förmåner, gåvor eller representation skall försiktighet iakttas och god affärssed råda. Inga förmåner eller gåvor får tas emot eller erbjudas om dessa kan strida mot gällande lagstiftning eller vedertagen praxis.

Affärsområdeschefer ansvarar för att alla medarbetare har kännedom om vår uppförandekod och att den efterlevs.

Resultat

Vår uppförandekod följs upp årligen och revideras vid behov av Infralogis ledning i syfte att säkerställa att innehållet är korrekt och aktuellt. Under 2016 har inga förändringar gjorts i vår uppförandekod.

PRINCIP 10: Företag bör motarbeta alla former av korruption, inklusive utpressning och bestickning.



ENGAGEMANG

Läkare utan gränser

För varje verksamhetsår väljer vi på Infralogic att stötta en organisation som bidrar till en positiv samhällsutveckling. Under 2016 gick vårt stöd och ekonomiska bidrag om 20 000 kr till Läkare utan gränser.

Vårt producentansvar

Då vi är måna om att våra uttjänta produkter återvinns på bästa sätt är vi anslutna till Elkretsen, en viktig miljöaktör som hjälper oss att uppfylla vårt producentansvar.

Våra leverantörer

På Infralogic vill vi jobba hållbart i alla led. Vi miljöbedömer därför våra leverantörer innan vi ingår ett samarbete. De leverantörer som är ISO-certifierade eller på annat sätt kan påvisa ett aktivt hållbarhetsarbete prioriteras.

HEXATRONIC
Cables & Interconnect Systems



Prysmian
Group

Fujikura

CatMax

INFRALOGIC

Skapar genvägar till framtiden