

天津津荣天宇精密机械股份有限公司

2016 年度社会责任报告

前言

天津津荣天宇精密机械股份有限公司，坐落于天津滨海高新区,是天津先进制造业的重要一员。经过十年的发展，已成为有优质客户群、有自有核心技术、有独特管理系统、有一群奋斗人、在新三板成功挂牌的小型制造企业集团。子公司分布广东、浙江、湖北，其事业正积极向海外拓展。

公司专注于产品技术、制造技术研发与精益生产，积累了大量专有技术和工艺诀窍，拥有近六十项专利技术，是天津市科技小巨人领军企业。在与施耐德电气、ABB、住友理工、电装、海格、高田、西门子等大型国际知名企业集团合作中，集模具技术、冲焊/冲铆及自动组装技术于一体的产品解决方案得到客户赞誉。

公司正全力落实自身发展方略：聚焦客户与员工两个需求；实施“一体两翼”经营战略；培育电气部品、汽车部品和长线产品三大领域核心技术群；打造卓越组织、核心技术、特色管理模式、QCD 优势产品四大核心竞争优势；创建津荣特色的奋斗文化；使津荣立志成为先进制造技术的开拓者、智能化工厂的践行者、制造业绿色生态的建设者，永葆企业持续、健康的发展。

社会责任：津荣天宇公司自 2011 年起由企业负责人签署承诺函，在联合国全球契约组织中国网络领导的推荐下，成功加入联合国全球契约组织，自愿在企业战略和运营当中履行全球契约十项原则，这十项原则涵盖人权，劳工权利，环境保护和反腐败四大领域。公司始终把社会责任放在公司发展的重要位置，将社会责任意识融入到发展实践中，积极承担社会责任。企业内部设有工会组织，随时收集内部员工家庭经济状况，通过工资津贴、特殊福利等各种措施，资助困难职工。企业外部自 2013 年开始，公司每年均在联合国全球契约组织官方网站上发布“社会责任报告”，2016 年 6 月 1 日，公司发布了“天津津荣天宇精密机械股份有限公司 2015 年度社会责任报告”（CSR）。

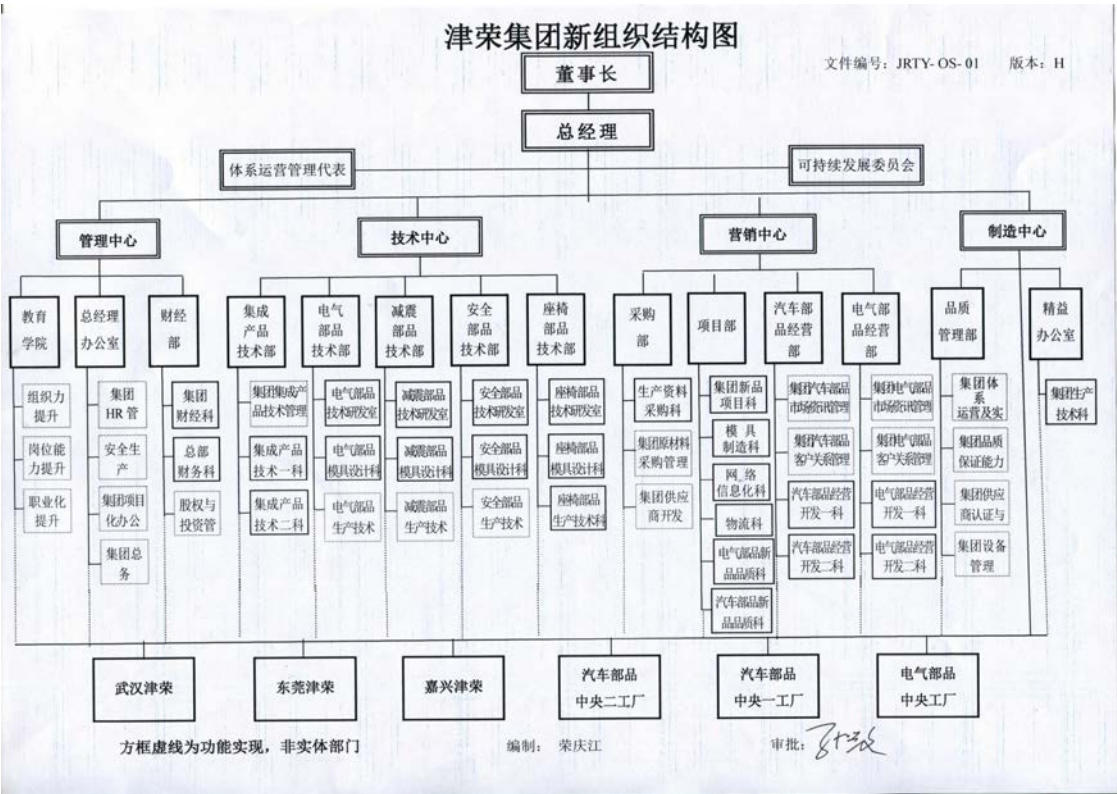
企业承诺，在追求经济效益的同时，遵守国家和地方政府的法律法规，认真履行企业的社会责任，充分做到对社会负责、对全体股东和全体员工负责。

一、单位概况

津荣天宇公司成立于 2004 年 6 月 9 日，股份公司设立日期为 2015 年 12 月 1 日。注册地址为：华苑产业区（环外）海泰创新四路 3 号，主营业务为：精密冲压模具、精密冲压制件的研发、生产、组装和销售等一体化的高端产品制造和服务。经营范围：机电一体化、电子信息、新材料的技术开发、咨询、服务；机械设备、五金、塑料制品批发兼零售；精密模具、自动化设备制造；进出口业务；精密冲压件制造；自有房屋租赁；物业服务。

公司于 2015 年 11 月 17 日完成“三证合一”，获得统一社会信用代码 911201167612909705。2016 年 4 月 20 日，天津津荣天宇精密机械股份有限公司在全国中小企业股份转让系统挂牌上市，股票代码：836980，正式成为非上市公司企业。

公司 2016 年度版组织机构图如下：



二、对市场和客户的责任

作为国内领先的精密金属制造服务高新技术企业，公司专业从事精密冲压模具、精密冲压制件的研发、生产、组装和销售等一体化的高端产品制造和服务。依托多年的经验、突出的研发实力、优化的生产线和颇具竞争力的产品质量，公司常年为大型跨国公司提供集冲焊、冲铆产品方案设计，精密级进模具开发技术，精密冲压制造技术，冲焊、冲铆制造技术及部品自动化组装技术于一体的专业服务，是国内能提供模内铆接、攻丝、模内叠铆等多项综合技术的极少数企业之一。

2016 年津荣天宇客户产品技术研发关键数据披露明细

序号	类别	项目名称	项目目标	已完成情况
1	断路保护器	P4 静触头项目开发	攻破厚材料顺送模成型技术，形成核心技术	把杠杆结构和斜滑块结构应用于弯曲结构及整形结构中，项目仍在进行中。
2	断路保护器	NW 静触座项目开发	开发厚材料型材冲压技术，优化加工工艺，节约成本	零件已得到客户认证，预计 2017 年上半年量产；厚铜材精冲技术已获得国家专利
3	汽车安全带	安全带 BASE 件变薄翻孔项目开发	零件内外径尺寸稳定，翻边高度连续生产稳定，形成公司厚板硬料材料顺送模具核心技术	BASE 件变薄翻孔项目已通过客户品质认证，达到批量生产状态，质量精度稳定，能保证客户品质的要求。
4	汽车安全带	汽车安全部品球轮项目开发	研发精密冷锻模具成型技术及自动激光焊接技术，形成公司核心技术。	通过样品试制，经检测零件满足图纸尺寸要求，样品精度达到德国进口水平，具有很强的技术竞争力。
5	汽车安全气囊	2HX 副气囊 Transform 技术开发项目	转移模技术的开发使不易顺送模具冲压的产品，实现“顺送”冲压，对于方形拉伸领域也是一次技术上的新突破，进一步拓宽市场。	目前 2HX 副气囊本型产品全尺寸已通过客户认证合格，且冲压产品尺寸稳定，通过 OEE 评审，具备量产基础。
6	定位板系列	模具内自动压入针轴技术	攻破模具中输送针轴，并且与冲床同步铆接的技术，形成核心技术。	定位板项目已通过客户品质认证，达到小批量生产状态，质量精度稳定，能保证焊接和组装的要求。
7	侧板系列	冷凝器侧板项目	通过使用模具嵌套结构，利用内部可移动的小模具进行冲裁，解决零件规格较多的问题，效率得到极大提升	冷凝器侧板项目已通过客户品质认证，达到小批量生产状态，质量精度稳定，能保证组装的要求。

凭借着标准化、精益化、智能化的生产工艺和流程，公司目前生产的精密冲压件主要应用于电气零配件和汽车零配件等两大领域，其中电气零配件主要应用于塑壳断路器、漏电保护器等，主要客户包括施耐德、ABB 和海格等知名企业，其中多年获得施耐德全球最佳竞争力供应商奖，为施耐德的战略合作供应商；汽车零配件主要应用于安全带、减震器、多媒体交互系统、空调、座椅等，主要客户包括东海橡塑、高田、电装等知名企业，最终产品广泛应用于丰田、本田、现代、大众等知名汽车厂商。

出于优化客户体验、节省相关成本等方面的考虑，公司根据客户所在地域，在全国网络范围内设定相应子公司进行相关产品的研发、生产和加工。母公司主要负责电气和汽车类模具以及产品的设计、研发、加工、制造；东莞津荣主要负责汽车类产品的生产；嘉兴津荣主要负责电气类产品的生产；武汉津荣主要负责电气类和汽车类产品的生产。

主要客户情况

序号	客户名称	销售金额	年度销售占比	是否存在关联关系
1	东海橡塑（天津）有限公司	70,027,455.87	11.63%	否
2	施耐德（上海）电器部件制造有限公司	64,513,146.11	10.72%	否
3	东海橡塑（嘉兴）有限公司	55,846,981.74	9.28%	否
4	施耐德（北京）中低压电器有限公司	36,427,357.41	6.05%	否
5	延锋百利得（上海）汽车安全系统有限公司	36,268,773.01	6.02%	否
合计（单位：元）		263,083,714.14	43.70%	-

面对市场经济的大环境，津荣天宇公司的业务开拓部门明确自身负责领域中的使命和工作职责，顺应市场需求和客户的要求，快速调整自身以满足客户需求，并在客户和公司内部快速相应并认真履行相关工作，才能保证更好支持公司发展战略的实现。

我们通过与当前潜在客户 360 度全方位的深入沟通，来了解客户需求痛点和客户未来可能的需求。通过对客户未来需求与我们公司核心竞争力及未来能力发展规划的重合区域进行研究分析，并从整个团队新业务拓展能力上着手，打造一支充满激情的经营开发团队，将客户需求转化为我们可提供的有竞争力的产品及服务。2016 年度，公司被施耐德电气授予最佳合作奖，被 ABB 电气授予优秀供应商，被东海橡塑集团授予综合优秀奖。

三、对供应商的管理

公司采取集团采购方式，集团采购部负责大宗商品（如原材料、设备等）的集团采购，各中央工厂和网络工厂负责按生产计划实施采购品的调达与物流。所有商品的采购价格由集团采购部、集团财务部和网络工厂财务科按职责进行管控。同时集团采购部负责新供应商开发，集团品管部负责供应商的考核与评价。公司建有完善的采购制度与流程，全价值链优化体制，并有一套符合自身需求的考核、评价机制。

公司的主要原材料为钢、铜、铝等大宗商品，上述原材料的价格有相对较高的透明度，且价格波动相对较大。原材料的采购成本占公司主营业务成本的比例的 70%左右，因此，原材料价格的波动对公司的利润空间存在一定程度的影响。近年以来上游大宗商品的价格逐渐走低，尽管公司的客户设计了一套完善的报价公式来平抑原材料价格的影响，但仍然不能排除原材料价格出现超预期波动对公司的利润率造成不利影响。

主要供应商情况

序号	供应商名称	采购金额	年度采购占比	是否存在关联关系
1	江阴康盛新材料有限公司	36,333,460.49	10.61%	否
2	上海发云贸易有限公司	26,872,089.56	7.84%	否
3	廊坊市慧谷工贸有限公司	23,440,460.45	6.84%	否
4	上海日红钢板加工有限公司	18,314,239.26	5.35%	否
5	天津日华钢材制品有限公司	14,240,853.19	4.16%	否
合计（单位：元）		119,201,102.95	34.80%	-

通过集团资源整合，实现所有采购物资及其供应商的集团管控，将标准化采购推行到各子公司，并实现成本指标绩效考核；

采购工作及流程标准化，能与客户端、作业端实现联动，准确快速了解问题及需求，寻求方法从根本上解决问题，实现 QCD 的持续改进；

员工有较高的 QVE 改善意识，能够在自身领域研究改善成本的方法；供应商资源饱满，能够实现采购成本最优，并且实现采购物资的合理调配避免物资积压；

全面接收客户的新品要求，达到客户满意，将量小、技术难度低等产品外包；

依据发展需要储备并开发适合津荣发展的供应商，并完善供应商评价及管理机制，在主要领域扶持有潜在发展潜力且有改善欲望的供应商成为战略合作伙

伴；每年召开供应商大会，将公司的发展方向、策略、采购量及供应商管理指标等向各供应商进行传达；

集团数据库，实现价格数据与财务、经营的联动，性能数据与技术、品质联动；实现采购与外部信息一体化建设，实时了解先进咨询；

综上所述，公司通过 QVE 改善，提高生产效率、节约材料成本等措施应对原材料价格波动；通过压缩库存、提升库存周转率等措施应对原材料价格波动。只有如此，才能实现与供应商的共赢。

四、对员工的责任

员工招聘与调配

公司招聘员工不论民族、种族、性别、宗教信仰，一律平等。公司招聘和录用员工不收取员工的押金（物），不扣留员工的身份证、毕业证等证件的原件。招聘员工必须是无精神病史，无其他传染性疾病，身体健康，年满 18 周岁以上，文化程度在中专、中技、高中及以上，一般技术工人要有相应的技术等级证书。

（一） 在职员工（母公司及主要子公司）基本情况

按工作性质分类	期初人数	期末人数
行政管理人员	77	102
生产人员	524	249
销售人员	23	25
技术人员	260	280
财务人员	12	15
员工总计	896	671
按教育程度分类	期初人数	期末人数
博士	0	0
硕士	0	1
本科	117	112
专科	166	149
专科以下	613	409
员工总计	896	671

截至 2016 年底，公司（含子公司）在职员工 671 人，较年初减少 225 人，主要是为实现 2016 年经营目标，改善公司人才结构，将部分低技术含量的工序进行了外包。同时，公司十分重视人才的引进和储备，通过猎头招聘、网络招聘、应届毕业生宣讲会、内部介绍等渠道招聘优秀应届毕业生和专业技术人才，筹建单身公寓，为其提供优厚的新筹福利条件。

薪酬福利与保险

员工薪酬包括基本工资、职务津贴、技能津贴、各类奖金、各类补助等。在与员工建立劳动关系后，依据国家和地方相关法律法规，与员工签订《劳动合同书》，并按照国家 and 地方相关政策，为员工办理社会保险等福利。公司为每位员工提供带薪休假，为了更好地给予员工保障，公司设有工会，全方面负责薪酬体系之外福利政策的落实。

人才育成与培养

公司拥有长期稳定的技术骨干团队，随着公司发展，技术骨干团队在电气部品设计、工艺流程统筹、电气冲压零件级进模具设计、汽车冲压零件级进模具设计、汽车减震器、汽车空调、汽车安全部品设计等方面沉淀了丰富的经验，对低压电气及汽车领域的发展趋势具有深刻认识。此外，公司注重人才培养，有着完善的员工育成体系，设有人才库和教育学院，提供技术和管理两个职业发展方向，促进员工职业生涯发展和能力提升，增加员工对企业文化和核心价值观的认同感。综上，稳定的核心技术团队和完善的员工培育体系为公司业绩不断增长和可持续发展提供了可靠保障。

职业健康安全管理

公司委托天津市职工（专业职业卫生管理机构）负责本单位的职业病防治工作，2016 年 8 月，人力资源科组织对公司涉及职业病人员进行体检。同时，职业健康培训为三级培训的必修课程，通过培训能提升员工的自我防护意识，以保证职业健康安全管理的运行。

为了确保职业病防护用品的有效发放，将劳保用品改为 ERP 系统领取，确保部门能在第一时间领取到职业病防护用品，发放到劳动者手中。人力资源科也会不定期对员工的穿戴也定期点检、纠正。

事件报告与处理控制

2016 年度，总经理办公室专门组织了各项应急预案，强化了应急演练和宣

传教育，进一步提高了应对、处置各类突发事件的能力，完善应急预案，使得公司在处置突发事件的能力上有所增强。

性骚扰的投诉与处理

性骚扰是行为人知道或应当知道该行为是违背他人意愿的，带有性侵犯性质的行为。通过性行为滥用权力，在工作场所和其他公共场所欺凌、威胁、恐吓、控制、压抑或腐蚀其他人。

公司禁止员工骚扰其他同事，不论该行为是否发生在工作场所或者上班时间内。遭受性骚扰的员工或者知情人应及时将信息汇报给直接主管或者总经办，公司将提供便利的、保密的和可信的性骚扰报告和处理机制。

遭受性骚扰的员工应当及时向主管或者总经办报告，并书面记录下事件发生的时间、经过，目击人的姓名以留下证据。如情节严重的，可向公安机关报案，公安机关如果不予受理，可向人民法院提起刑事诉讼。

五、对社会与环境的责任

一、合规性评价：

1、经天津市高新区众远环境监测技术有限公司对我公司的检测结果：

（1）废水：

经过对该项目污水总排放口连续两个周期的监测，监测结果表明该项目排放总口处污水中悬浮物、化学需氧量、生化需氧量、总磷、石油类以及 pH 值最大浓度值的排放浓度日均值均低于《污水综合排放标准》（DB12/356-2008）三级标准。

（2）废气：

经过对该项目清洗工序排气筒非甲烷总烃两个周期的监测，监测结果表明非甲烷总烃的排放浓度和排放速率均符合（GB16297-1996）《大气污染物综合排放标准》表中 2 新污染源大气污染物排放限值（二级）要求。

（3）噪声：

经过对该项目四侧厂界噪声测点两个周期的昼、夜间噪声排放监测，监测结果表明西、南侧厂界昼、夜间噪声排放值分别低于《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB12348-2008）3 类标准限值要求；东、北侧厂界昼、夜间噪声排放值分别低于《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB12348-2008）4 类标准限值要

求。

(4) 固废

本公司主要固体废物有废钢屑、金属边角料外卖处理，废滤芯全部由供应商回收，生活垃圾交由高新区环卫部门统一处理；危险废物废机油、废乳化液、清洗剂残液交由天津合佳威立雅环境服务有限公司处理，开具危废转移五联单，报园区建环局备案，固体废物去向落实。

2、防雷检测：

公司每年度请相关机构对建筑物进行防雷检测，经天津市西青防雷中心进行检测，其结果为：“为中心对天津市津荣天宇精密机械有限公司防雷装置进行了现场数据测试，检测数据符合以上检测依据中的相关要求。”即该防雷装置均处于良好运行状态。

3、消防泵房检测：

公司每年度对消防设施定期进行检测，包括消防给水泵和消火栓在内，2015年初公司与天津宁达消防安全检测服务有限公司签订维保合同，按 GA503-2004《建筑消防设施检测技术规程》和现行规程进行检测，其结果为符合标准要求，并核发天津市建筑消防设施检测证。本年度内我们还对公司 260 具灭火器经行换药检修，使消防设施处于良好状态。

二、内、外部相关方评价

1、总经理办公室主要对公司安全环保工作监督检查及指导，公司与各部门主管签订年度消防、职业健康安全、环境和内保安全责任书，公司成立安全检查组每月两次组织检查组对生产现场进行检查，并进行月度评比。公司每季度召开安全例会，通报本季度发生工伤情况；通报安全检查出现的重点问题和安全检查评比情况；以及通报与安全相关的情况

2、公司实行三级安全培训，总经理办公室、教育学院负责公司级的安全培训，对新入职的和转岗员工进行培训。对公司财产安全、治安、消防、车辆和班车运输、员工用餐安全等综合工作进行管理和检查。通过对职工进行环境保护意识的教育，定期检查餐厅卫生，并对配餐公司的餐食进行留样，在公司内张贴安全警示标识等。

3、采购部负责采购生产辅料和劳保用品等相关物资，严格审核供货商资质，要求其提供生产许可证、产品合格证、检验证、安全鉴定证、QS 质量标识和产

品检验报告书，优先采购环保产品，过程遵守相关法律法规和标准。

4、总经理办公室负责园区消防和派出所的联络以及重点部位的管控。

5、园区安监局每年对企业进行安全生产管理考核，对检查出现的问题下发《整改通知书》，对提出的问题点必须按期整改，并将改善前后对比情况报请安监局审阅，后安监局对整改的情况进行复查，并核发《整改复查意见书》，最后将半年度安全生产管理考核评分总结下发企业，每年两次。

6、对外部施工单位在进厂前均需签订环境职业健康协议书，对施工人员进行安全培训，有明火作业的须办理动火作业证；若在两米以上高空作业的须办理高空作业证；需要接临时电作业的须办理电气作业许可证。

三、应急准备和相应

公司规定每年组织员工进行消防安全教育及逃生演练，2016 年度消防疏散演习已完成。通过演习使员工清楚演习的目的和意义，在疏散过程中积极跑动表现的紧张并且有序，使大家了解火灾发生或发生地震后的逃生路线，以及发生火灾时电梯不能做等注意事项，重要的就是懂得了所有通道不能占压的道理，平时在安全检查中占压通道是不合格项，有些员工还不太理解，经过演习才明白这样做的真正道理，所以基本达到疏散演习的目的，取得较好的效果。

四、目标和指标的实现程度

2016 年度公司安全生产环境指标完成情况：安全事故轻伤共 7 起，重伤级事故发生 0 起，内部治安事件发生 0 起，火灾事故和危险化学品泄漏事故共发生 0 起。

后记

津荣天宇公司自挂牌上市以来，严格按照《公司法》、《非上市公众公司监督管理办法》等法律法规、规范性文件的要求，制定了公司章程及部分内部控制制度。公司遵守《公司法》和《公司章程》等法律法规和规章制度的要求，权责明晰、运作规范，在业务、资产、机构、人员、财务等方面均独立于公司控股股东、实际控制人及其控制的其他企业，公司重大生产经营决策、投资决策及财务决策均按照《公司章程》及有关内控制度规定的程序和规则进行，具有完整的业务体系及面向市场自主经营的能力。

持续发展，责任同行。在津荣天宇的可持续发展的征程中，公司坚持把履行社会责任纳入公司治理，融入公司战略，构建实施社会责任行动体系，持续深化社会责任实践，不断创新社会责任管理。

当前，全球经济社会发展深度变革调整，履行社会责任不仅是社会的普遍希望，更是企业行稳致远的力量源泉。津荣天宇公司将全面贯彻国家政府、天津市政府的要求，坚守联合国全球契约十大原则，携手社会各界，增进沟通理解，始终把履行社会责任融入可持续发展，以担当责任增添发展动力，以持续发展肩负责任使命，不断增强社会责任自觉，创新社会责任管理，深化社会责任实践，将企业的可持续发展之路迈向一个新的台阶。

天津津荣天宇精密机械股份有限公司

二〇一七年五月二十七日