

# RAPPORT RSE 2016

Se réinventer

Relation de confiance



Innover  
collectivement

Coopération  
internationale



L'Excellence Textile, le sens en plus

# ÉDITO



**BRUNO MAGUERY**  
DIRECTEUR GÉNÉRAL INDUSTRIEL

« 2016 a également été l'année de la consolidation dans le cadre de la mise en œuvre de notre démarche Lean et de la réduction de nos gaspillages.

L'ancrage et l'appropriation de la démarche ont permis de rendre les méthodes de travail plus efficaces et plus robustes et à chacun d'acquiescer les réflexes des bonnes pratiques de l'amélioration et de la lutte anti-gaspillages. La moitié de nos équipes sont maintenant formées à la démarche et aux outils Lean et nos relais internes sont opérationnels.

En 2017 la consolidation de la démarche se traduira par une autonomisation toujours plus importante de nos équipes. Les accompagner dans l'évolution du management des opérations que cet environnement en mutation demande est l'une des clés du succès.

**Au même titre que la RSE, le Lean est une philosophie, un état d'esprit, une culture d'entreprise, qui irrigue l'entreprise dans toutes ses dimensions.**

En particulier l'ensemble des réductions de nos gaspillages contribue à une meilleure empreinte RSE. »



**CHRISTOPHE LAMBERT**  
PRÉSIDENT TDV INDUSTRIES

**PIERRE-ADRIEN FRANÇOIS**  
DIRECTEUR GÉNÉRAL TDV INDUSTRIES

« 2016 a été l'année de la consolidation et du développement pour TDV Industries. Le mariage avec Klopman en témoigne. Cette acquisition majeure nous permet de mettre en œuvre de fortes synergies au service de tous nos clients et de tous les utilisateurs de vêtements professionnels. Elle nous ouvre les portes de l'international, où nous souhaitons apporter notre savoir-faire alliant éthique et performance industrielle.

**En juin 2016, TDV Industries a poussé les murs, TDV Industries a grandi. En 2017 nous allons continuer à nous réinventer, à être contagieux, sur un socle de valeurs ancré dans le roc. Notre ambition est d'être la référence tant sur les tissus multi-protections que sur la RSE.**

La filière du vêtement professionnel est par obligation une filière d'excellence, elle doit anticiper les évolutions sociologiques et être force de propositions. TDV Industries, acteur majeur de cette filière, fonctionne désormais sur un mode de travail exigeant, dans une démarche d'éco-circularité : notre troisième Agenda 21 2018-2023 devient notre nouvelle frontière.

Nous nous devons d'être audacieux dans nos démarches et nos propositions futures, qu'elles soient techniques, numériques ou sociétales, car demain sera placé sous le signe de la technologie et de l'environnement. La RSE n'est pas une fonction, c'est une philosophie qui irrigue l'entreprise dans toutes ses dimensions. »

« TDV Industries a depuis de nombreuses années choisi de penser et d'agir autrement, de placer la RSE et le développement durable au cœur de son activité et de sa stratégie. C'est le choix du partage et du collaboratif, d'une vision positive du développement et de l'innovation.

**Aujourd'hui, cet engagement est une réalité quotidienne pour notre entreprise comme en témoignent dans ce rapport les membres de nos équipes et les avancées sur les engagements de notre Agenda 21.**

Alors que la RSE est totalement intégrée à notre activité, elle participe dorénavant à notre différenciation sur notre marché au même titre que la qualité de notre offre de tissus multi-protections et du choix de nos développements.

En 2017 et dans les années à venir, parce que les exigences environnementales et sociétales font évoluer jusqu'à la notion même de Service Client, notre RSE doit participer à nous positionner, pour nos clients en France et à l'international, comme le partenaire le plus fiable et le plus respectueux des hommes et de l'environnement. »

## Sommaire

- AGENDA 21 TDV INDUSTRIES 2012-2017 ▶ P. 4-5
- GOVERNANCE ▶ P. 6-7
- RESPONSABILITÉ ENVIRONNEMENTALE ET CONSOMMATEURS ▶ P. 8-9
- RESPONSABILITÉ SOCIALE ▶ P. 10-11
- DROITS DE L'HOMME ET ÉTHIQUE DES AFFAIRES ▶ P. 12-13
- RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE ▶ P. 14-15

# > # AGENDA 21

TDV INDUSTRIES  
2012-2017

## #RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE

AXE 7 - APPORTER NOTRE CONTRIBUTION À LA SOCIÉTÉ ET À L'INTÉRÊT GÉNÉRAL

AXE 8 - PRIVILÉGIER UN DÉVELOPPEMENT SOLIDAIRE AVEC LE CONTINENT AFRICAIN

## #DROITS DE L'HOMME ET ÉTHIQUE DES AFFAIRES

AXE 6 - FAIRE PROSPÉRER CONJOINTEMENT L'ESPRIT DU GLOBAL COMPACT

TOUS ACTEURS ET CONTRIBUTEURS DE L'AGENDA 21 !

Notre AGENDA 21 associe l'ensemble de nos parties prenantes à cette démarche collaborative. Véritable plan d'actions pluriannuel décliné de notre politique RSE, il agit tel un levier de mobilisation des équipes, de différenciation et de création de valeur durable.

## #GOUVERNANCE

AXE 1 - ENGAGER UNE DÉMARCHE DE PROGRÈS RSE CONTINUE, PORTÉE PAR LA GOUVERNANCE

## #RESPONSABILITÉ ENVIRONNEMENTALE ET CONSOMMATEURS

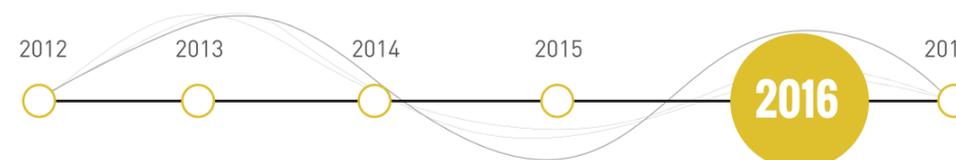
AXE 2 - RÉDUIRE L'IMPACT ENVIRONNEMENTAL DE NOS ACTIVITÉS

AXE 3 - PROTÉGER L'EAU, « L'AUTRE OXYGÈNE »

## #RESPONSABILITÉ SOCIALE

AXE 4 - COPRODUIRE L'AGENDA21 AVEC NOS PARTIES PRENANTES, NOTAMMENT NOS ATELIERS

AXE 5 - ANCRER ET DÉVELOPPER L'EMPLOI SUR NOTRE TERRITOIRE



Gouvernance industrielle collaborative / point minute

## GOVERNANCE

### TOUS EN MARCHÉ VERS LE CHANGEMENT !

DANS UN MONDE ACTUEL EN PLEINE MUTATION, LES ENTREPRISES SONT CONFRONTÉES À DES CYCLES ÉCONOMIQUES DE PLUS EN PLUS COURTS.

TDV Industries fait évoluer ses pratiques industrielles afin de rendre son outil de production toujours plus performant et compétitif. La formation des collaborateurs à ces nouvelles pratiques industrielles est l'un des chantiers majeurs de l'entreprise. L'utilisation de matériaux innovants dans la fabrication des tissus permet à l'entreprise de rester leader sur son marché et de répondre aux exigences de plus en plus pointues de ses clients. Avec cette volonté forte et déterminée de pousser les murs de l'excellence opérationnelle, TDV Industries place l'humain au cœur de cette transformation.



Amandine DELEBARRE / TDV Industries - Responsable Contrôles

« La formation Green Belt m'a permis de franchir un cap supplémentaire dans la maîtrise du Lean Management. J'ai pu approfondir la mise en œuvre des différentes méthodes et des outils opérationnels pour demain les appliquer au quotidien. »

TÉMOIGNAGE

## AUTONOMISATION DES ÉQUIPES DANS UN ENVIRONNEMENT EN MUTATION

Depuis 2015, l'entreprise déploie un plan de progrès Lean. L'axe de travail pour 2017 est la montée en compétences des équipes d'un point de vue managérial : leadership, autonomie et transfert de compétences sont les mots clés. Le management de l'entreprise est en mutation. La gestion des ressources humaines est au centre des activités quotidiennes dans les ateliers. Les attendus sont axés sur un traitement immédiat par l'ensemble des collaborateurs des événements sécurité, qualité et performance. C'est l'état d'esprit du Lean : impliquer 100% des collaborateurs dans l'atteinte des objectifs, en les intégrant dans la résolution des problèmes.

En 2016, le déploiement sur le terrain du chantier Lean On Me, avec l'ouverture de 11 chantiers collaboratifs, a impacté l'ensemble du processus industriel. Pour 5 de ces 11 chantiers, une cérémonie de clôture a permis à l'ensemble du groupe de travail de présenter son bilan. La formation de 47% des collaborateurs à cette démarche Lean a permis de transformer le mode de fonctionnement des équipes en rendant plus autonomes les différents intervenants de la chaîne de production. Les managers ont suivi un cursus d'accompagnement leur permettant de gagner en autonomie, d'une part dans leurs actes de management au quotidien et d'autre part dans le traitement de leurs problématiques terrain, dont la sécurité et la qualité en premier lieu.

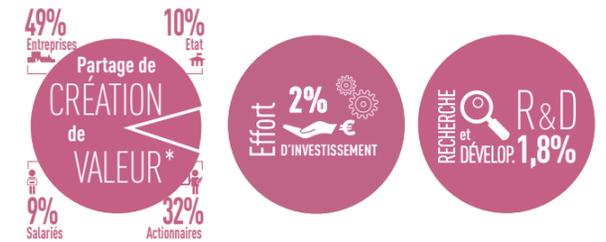
Cinq de nos managers ont également suivi un parcours certifiant « Green Belt » Lean leur permettant, à terme, de piloter en autonomie les chantiers mis en œuvre. Rendre pérenne la démarche Lean au sein de l'entreprise, faire grandir les collaborateurs et les impliquer au quotidien dans la réalisation de nos objectifs restent les enjeux majeurs de notre stratégie industrielle.

## FOCUS

### MARIAGE DE KLOPMAN AVEC TDV INDUSTRIES



En décembre 2016, TDV Industries est devenu le nouveau propriétaire de Klopman International, l'un des acteurs majeurs du secteur de la production et la commercialisation de tissus techniques pour les marchés du vêtement professionnel. Cette acquisition s'inscrit dans un projet ambitieux où les deux acteurs vont s'enrichir l'un l'autre et redonner une puissance de frappe à la filière textile professionnelle française. En Europe, un vêtement sur trois est aujourd'hui réalisé avec des tissus Klopman. Grâce à leurs nombreuses complémentarités, celles-ci vont développer des stratégies spécifiques pour offrir au marché une gamme complète, flexible et compétitive de tissus pour les EPI et vêtements professionnels, dédiés au civil et au militaire. L'affirmation d'un textile européen qui se donne les moyens de ses ambitions : partir à la conquête du monde.



\*Données financières 2015

## FOCUS

### UNE NOUVELLE FONCTION « EXCELLENCE OPÉRATIONNELLE » POUR IRIGUER L'ORGANISATION

TDV Industries innove par la création d'une fonction dédiée dans l'entreprise à l'excellence opérationnelle. Cette fonction transversale, unique en son genre pour une PME, vise à décloisonner les services et à pérenniser les performances de l'organisation à travers les hommes qui la composent.

L'ambition est d'infuser à l'ensemble des collaborateurs les bonnes pratiques métiers (RSE, qualité, processus, innovation...) captées en interne et en externe. Sans oublier de préserver l'état d'esprit qui anime au quotidien les collaborateurs.

Ce challenge a été confié à Bruno SIMON, Responsable de l'Excellence Opérationnelle. Celui-ci a grandi au sein de TDV Industries, a évolué au fur et à mesure des transformations de l'entreprise. Incarnant cette nouvelle fonction transversale, sa mission est aujourd'hui de déployer la vision stratégique de « l'Excellence textile TDV ».



Bruno SIMON / TDV Industries - Responsable Excellence Opérationnelle

« Je souhaite être le passeur des bonnes pratiques, du bas vers le haut et du haut vers le bas, pour irriguer à tous les étages de l'entreprise. Ma nouvelle fonction d'excellence opérationnelle doit nous permettre d'être meilleur ensemble, tant pour satisfaire les besoins actuels de nos clients que pour relever nos défis futurs. »

## ÉVALUATION ENGAGEMENTS 2016

100% 75%  
des collaborateurs ont reçu une formation Lean certifiante

100% 10  
chantiers d'amélioration continue menés dans le cadre du déploiement Lean

80% 1  
plan d'accompagnement au management en mutation

RAPPORT RSE 2016

6

## NOS ENGAGEMENTS 2017

5  
collaborateurs certifiés « Green Belt »

1  
convergence des bonnes pratiques RSE TDV Industries et Klopman

1  
formalisation d'un nouvel Agenda 21 TDV Industries 2018-2023

RAPPORT RSE 2016

7

Processus de lavage des textiles



# RESPONSABILITÉ ENVIRONNEMENTALE ET CONSOMMATEURS

## L'ÉCONOMIE DE LA RESSOURCE, LEVIER DE NOTRE COMPÉTIVITÉ

L'EAU EST UNE RESSOURCE NATURELLE FRAGILE, À LA BASE DE TOUTES FORMES DE VIE.

Avec l'augmentation continue de la population mondiale, la pression exercée sur cette ressource et la disparité d'accès à celle-ci devient extrêmement préoccupante. Parce que l'eau s'impose comme l'enjeu majeur d'une production responsable, TDV Industries adopte une démarche de progrès continu en matière de performance environnementale. L'un de ses objectifs est notamment la préservation de la ressource eau.



TÉMOIGNAGE

**Michel LOPEZ / Référent Économie Circulaire SNCF et Vice-Président Orée Entreprises et Clubs métiers Recyclage**

« En tant que partenaire historique du projet FRIVEP\*, SNCF apprécie l'approche de reporting RSE prônée par TDV Industries et considère également l'économie circulaire comme un modèle économique d'avenir : s'inspirer des écosystèmes naturels et transformer les déchets en matières premières réutilisées pour la conception de nouveaux produits est un véritable défi pour l'industrie textile. C'est dans cet état d'esprit que SNCF est partenaire du projet FRIVEP\* aux côtés de TDV Industries qui a manifesté son intérêt pour cette démarche innovante. Acteur majeur de la filière textile professionnelle en France, TDV Industries a un vrai rôle à jouer avec son modèle d'industriel intégré pour contribuer à relever ce challenge collectif. »

\* Filière de Réemploi/Recyclage Industrielle des Vêtements Professionnels

## L'EAU, L'AUTRE OXYGÈNE

Dans le cadre d'une démarche continue d'innovation, TDV Industries a mis en place une ligne de préparation spécifique pour les tissus écrus. Autant d'opérations de lavage liées au processus de production très consommatrices d'eau pour éliminer les produits d'encollage et rendre la fibre coton hydrophile. Dès 2014, la modernisation de la ligne de préparation a permis de réaliser une première étape d'économie d'eau avec une augmentation de l'efficacité du processus.

En 2016, le prolongement de cette démarche par l'optimisation de la personnalisation des traitements, pour chaque catégorie de produit, a notamment fait réaliser une **ÉCONOMIE D'EAU DE 20%** pour la gamme des tissus haute visibilité.

Au total, la généralisation de ces bonnes pratiques se traduit par 2 059m<sup>3</sup> d'eau économisés sur une consommation annuelle totale de 212 212m<sup>3</sup>, soit environ 1%. Grâce à sa solution Ecocleaning™, TDV Industries facilite l'entretien des vêtements professionnels tout en réduisant les températures de lavage.

Ce traitement combine une déperlance accrue à l'eau et aux huiles, ce qui facilite l'entretien. Par les réductions des cycles et de la température du lavage, les clients réalisent des économies d'énergie, d'eau et de produits lessiviels. Une démarche vertueuse plus respectueuse de l'environnement.

### FOCUS

#### TISSU CIRCULAIRE À PARTIR DÉCHETS TEXTILES

Depuis plusieurs années, TDV Industries est soucieux de trouver des solutions de revalorisation des vêtements professionnels en fin de vie produits à partir de ses propres tissus. Son ambition est d'inscrire cette démarche innovante au cœur de son modèle d'industriel intégré. L'année 2016 a été à ce titre le début de la mise en œuvre du concept d'éco-circularité en réussissant à tisser un tissu innovant réalisé à partir de fils régénérés issus de textiles recyclés post-consommation. Fort de ce premier succès, mené conjointement avec l'un de ses clients, TDV Industries est certain que les déchets textiles serviront de matière première pour la fabrication des tissus de demain.

D'autres voies de revalorisation sont en cours d'expérimentation, notamment les projets FRIVEP et REWIND menés conjointement avec différents acteurs de la filière textile française.

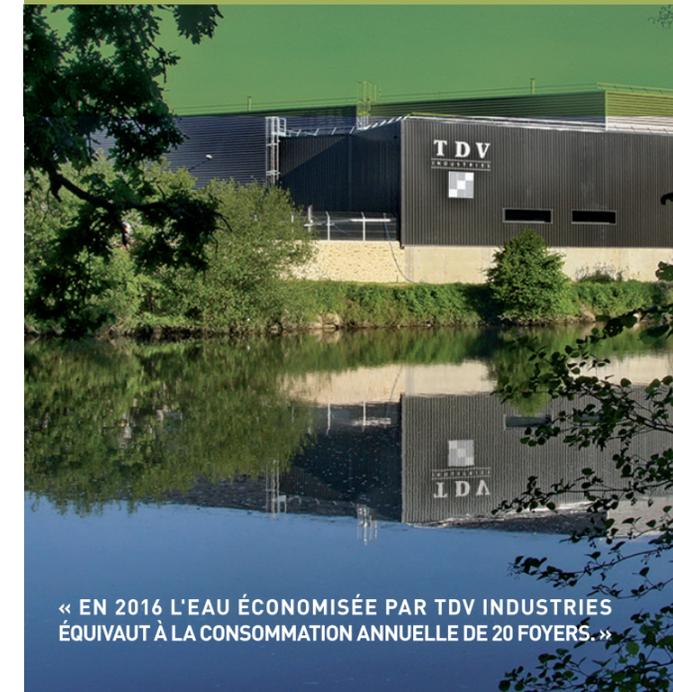


### FOCUS

#### TDV INDUSTRIES S'ENGAGE AVEC L'ASSOCIATION ORÉE

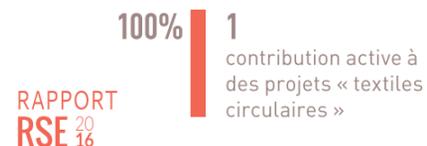


Pour renforcer sa stratégie RSE, TDV Industries s'est engagé aux côtés d'ORÉE. Cette association environnementale créée en 1992 a fait de l'écologie industrielle son cheval de bataille. Sa mission : développer une réflexion commune sur les meilleures pratiques environnementales et mettre en œuvre des outils pour une gestion intégrée de l'environnement à l'échelle des territoires. L'organisation s'attache à proposer des solutions concrètes en mobilisant son réseau d'adhérents notamment autour de ses 3 priorités : la biodiversité, l'économie circulaire et l'ancrage local des entreprises. Son partenariat avec l'association ORÉE, permet à TDV Industries de s'inscrire dans le partage de bonnes pratiques RSE et de retours d'expérience inspirants.



« EN 2016 L'EAU ÉCONOMISÉE PAR TDV INDUSTRIES ÉQUIVAUT À LA CONSOMMATION ANNUELLE DE 20 FOYERS. »

## ÉVALUATION ENGAGEMENTS 2016



## NOS ENGAGEMENTS 2017



Opérateur TDV Industries en auto-contrôle qualité



# RESPONSABILITÉ SOCIALE

## RESPONSABILISATION DES OPÉRATEURS, LE LEAN AU SERVICE DE L'HUMAIN

TDV INDUSTRIES S'ENGAGE À CRÉER DE LA VALEUR SOCIALE, NOTAMMENT EN PLAÇANT LA FONCTION RESSOURCES HUMAINES AU CENTRE DE SON ORGANISATION.

L'entreprise a mis en place un système de mesure de la performance sociale et du capital humain à travers des indicateurs sociaux connectés à ses activités. Le travail collaboratif de ses salariés est notamment devenu un axe majeur de son organisation.



Clarisse SURAY / TDV Industries - Responsable Ressources Humaines

« Après 15 ans d'expérience, ce n'est plus un poste que l'on recherche. On rejoint une entreprise pour les valeurs communes que l'on partage et le sens avec lequel on veut pratiquer son métier. J'ai intégré TDV Industries pour participer à l'aventure d'une PME qui sait que l'excellence mise au service des clients se construit avant tout avec des collaborateurs reconnus, formés et responsabilisés. »

# TDV INDUSTRIES MARQUE EMPLOYEUR

L'humain au cœur de l'organisation est le point d'orgue de la philosophie RH de l'entreprise. En privilégiant la formation et la transmission des savoir-faire internes, TDV Industries vise à pérenniser ses activités. Le développement d'un management intermédiaire favorise la valorisation et la responsabilisation des salariés.

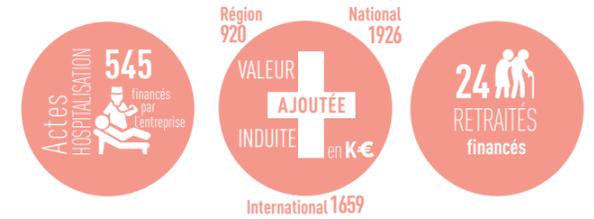
Des travaux collaboratifs interservices sont régulièrement menés, chacun dispose d'un champ d'action maximum pour prendre des initiatives, se découvrir de nouvelles compétences et évoluer vers d'autres métiers au sein de l'entreprise.

TDV Industries a l'ambition d'être un acteur exemplaire en matière d'intégration, d'ouverture et d'égalité professionnelle.



Cédric BESNIER / TDV Industries - Magasinier filature  
Patricia MARMOUSEZ / TDV Industries - Assistante contrôle gestion et logistique

« La démarche Lean On Me nous a permis de mieux nous connaître, de mieux comprendre nos attentes respectives et de mieux appréhender les contraintes de chacun. Aujourd'hui on prend pleinement conscience de notre rôle dans la chaîne de valeur TDV Industries. »



## FOCUS

### « LEAN ON ME TDV » TRAVAILLER EN MODE COLLABORATIF

Le projet « Lean on me TDV » est la mise en application concrète de l'adage « seul on va plus vite, ensemble on va plus loin » et ceci pour développer et favoriser le travail collaboratif entre tous les services de l'entreprise et décloisonner les métiers.

Si ce nouveau mode de travail permet de partager et de résoudre les difficultés de chacun, il favorise le décloisonnement et la prise en compte du travail de l'autre. Une interdépendance qui garantit fiabilité et qualité tout au long la chaîne de valeur TDV, de l'amont à l'aval, de la filature à l'ennoblissement des tissus. Cette compréhension mutuelle des contraintes et des attentes de chacun débouche tout naturellement sur une solidarité accrue et une plus grande responsabilisation. Une formidable aventure humaine de l'entreprise où l'esprit d'équipe se trouve magnifié.



## ÉVALUATION ENGAGEMENTS 2016

50% des collaborateurs TDV ont une réunion de briefing quotidienne

50% 1 plan de communication global

20% 1 chronique mensuelle d'un événement marquant

## NOS ENGAGEMENTS 2017

1 Réseau Social d'Entreprise (affichage digital en salle de pause / ateliers)

2 journées de sensibilisation au développement durable (bien-être au travail, handicap...)

1 « Book du Manager », recueil de bonnes pratiques

Approvisionnement  
de coton Européen



## DROITS DE L'HOMME ET ÉTHIQUE DES AFFAIRES

### APPROVISIONNEMENT SÉCURISÉ MATIÈRES PREMIÈRES

EVALUER LA PERFORMANCE ÉTHIQUE DES FOURNISSEURS EST L'UN DES ENJEUX DE L'ÉQUIPE ACHAT TDV INDUSTRIES.

L'entreprise prône une démarche achat responsable avec la volonté de s'inscrire dans une relation équilibrée et durable avec ses fournisseurs. Conscient que l'ensemble de ses fournisseurs ont des niveaux de maturité RSE différents, TDV Industries s'engage à les évaluer et à les faire progresser à travers le dialogue et l'élaboration d'un plan de progrès RSE.



TÉMOIGNAGE

Monsieur TAEVERNIER / Gérant de la société TAEVERTEX

« TDV Industries m'a fait prendre conscience que je pouvais avoir un impact RSE important. Aujourd'hui je m'efforce de promouvoir des approvisionnements en coton plus respectueux de l'environnement et des conditions de travail par la mise en avant des productions européennes, tout en favorisant pour les autres origines les récoltes mécanisées. La signature de cette charte achat responsable TDV était donc pour moi une évidence et la formalisation de mon engagement responsable. »

## AUDITS ET ÉVALUATION RSE DES FOURNISSEURS

La politique achat responsable TDV Industries est ancrée dans l'ADN de l'entreprise. Ces engagements se concrétisent en audits RSE fournisseurs ciblés et par le déploiement d'une charte achat responsable TDV Industries à ce jour adoptée par la majorité de ses fournisseurs stratégiques. Celle-ci contribue tant au déploiement de la vision d'entreprise qu'à la gestion du risque sourcing, notamment concernant l'approvisionnement de la matière première coton.

TDV Industries est convaincu que des relations partenariales fortes et durables avec ses fournisseurs permettent de garantir une performance globale et de pérenniser son modèle économique. Conscient que chaque partie prenante à un degré de maturité RSE différent, l'entreprise personnalise sa démarche achat responsable dans une logique de progrès continu, fondant ses relations sur la confiance, la transparence et des valeurs éthiques partagées.

En 2016, près de 76% des fournisseurs adhèrent à la charte achats responsables TDV. Un dialogue interactif qui s'est traduit par la réalisation de 3 audits RSE auprès de fournisseurs stratégiques européens, notamment des prestataires industriels en impression pour les marchés administratifs. La confiance et transparence sont les maîtres mots de la démarche, notamment pour garantir la traçabilité géographiques des matières premières utilisées. TDV Industries est en mesure de fournir une traçabilité géographique pour 100% de ses productions de tissus professionnels.



## FOCUS

### TRACABILITÉ ET TRANSPARENCE DE LA CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT TDV INDUSTRIES

Plus les chaînes d'approvisionnement sont complexes, plus il est difficile de garantir le respect des normes de développement durable à toutes les étapes.

C'est pourquoi TDV Industries s'appuie sur son modèle unique d'industriel intégré. L'entreprise prône des relations à long terme avec ses fournisseurs et réduit le nombre d'intervenants sur sa chaîne d'approvisionnement. TDV Industries a recours depuis de nombreuses années à des bilans environnemental de ses produits, une démarche vertueuse de transparence qui permet à ses tissus de remonter jusqu'au champ. Pour réaliser un tissu professionnel exigeant, des centaines d'ingrédients sont nécessaires : matières premières, coton, polyester et autres colorants de teinture notamment qui présentent la particularité d'avoir globalement un fort impact environnemental et humain.

Aussi, la maîtrise de la chaîne d'approvisionnement est une clé pour éviter ce genre de risques. C'est justement sur ce sujet que travaille TDV Industries, un industriel Français qui mise sur une chaîne d'approvisionnement transparente et responsable.



## ÉVALUATION ENGAGEMENTS 2016

80% | 100%  
traçabilité des matières  
premières sur nos  
fiches techniques

80% | 100%  
de nos fournisseurs signataires  
du Pacte mondial ONU

100% | 3  
audits  
fournisseurs

RAPPORT  
RSE 20  
16

12

## NOS ENGAGEMENTS 2017

100%  
de nos fournisseurs signataires  
du Pacte Mondial ONU

3  
audits RSE  
fournisseurs

1  
certificat  
de traçabilité  
TDV Industries par  
ordre de fabrication

RAPPORT  
RSE 20  
16

13

Stand TDV Industries sur le salon Expoprotection 2016



# RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE

## L'EMPREINTE SOCIO ÉCONOMIQUE ET ENVIRONNEMENTALE TDV INDUSTRIES

ENJEU INCONTOURNABLE POUR L'AVENIR, LA MESURE DE LA PERFORMANCE SOCIÉTALE VIA LE REPORTING RSE SEMBLE AUJOURD'HUI BIEN INTÉGRÉE DANS LA STRATÉGIE GLOBALE DES GRANDES ENTREPRISES ET LE SUJET S'IMPOSE PLUS LENTEMENT AU SEIN DES PETITES ET MOYENNES ENTREPRISES.

Au delà des contraintes obligatoires et réglementaires pour les grands groupes, les PME ont pourtant compris que mesurer la performance RSE de son organisation peut être un levier de compétitivité, de différenciation et de progrès. En tant qu'entreprise pionnière, TDV Industries s'engage à partager avec ses parties prenantes sa performance sociale et sociétale via des indicateurs RSE accessibles, concrets et communicants.



Fabrice NICOLAS / TDV Industries Directeur commercial France

« Oser afficher notre performance RSE est la preuve de notre maturité et de notre transparence sur la question développement durable. Cela aide nos clients et nos parties prenantes à matérialiser nos contributions sociétales directes et indirectes, tout en apportant des preuves tangibles et communicantes. Cette innovation RSE est un véritable levier de différenciation et de création de valeur dans notre offre commerciale, nous avons pu le mesurer lors du Salon International ExpoProtection en la présentant en avant-première sur le stand TDV Industries. »

# MESURE DES CONTRIBUTIONS SOCIÉTALES DE L'ENTREPRISE

À l'instar des grands donneurs d'ordre, TDV Industries utilise la RSE comme un levier de compétitivité et de performance globale. Sa maturité RSE s'exprime par une volonté affirmée de mesurer pour progresser grâce à un outil de mesure et d'affichage de sa performance RSE. En réalité, la performance sociétale est directement corrélée à la performance économique. Aujourd'hui, disposer d'une démarche de mesure de son empreinte socio économique et environnementale est la garante d'une performance économique durable.

Déployée en 2016, la méthode abCSR™ est une démarche rapide à mettre en œuvre qui démocratise l'accès à la mesure de la performance RSE des PME. Après une collecte, une consolidation et une modélisation des données financières de TDV Industries, 20 indicateurs RSE clés, décisionnels et communicants ont été générés. Six thématiques sont aujourd'hui adressées par le référentiel méthodologique, parmi elles notamment : la gouvernance, l'environnement, le social, l'éthique des affaires... Avec cette démarche innovante, TDV Industries entre de plain-pied dans le « big data », dont le moteur de calcul est nourri par près de 4 000 données extraites d'études internationales croisées avec les données financières de l'entreprise. Dans un souci de transparence, TDV Industries affiche aujourd'hui sa performance socio-économique et environnementale en quantifiant ses contributions RSE générées par ses propres activités (achats, emplois directs et indirects, fiscalité...) Une façon originale de raconter en indicateurs extra-financiers sa démarche RSE, de même qu'anticiper les futures exigences réglementaires en matière de reporting RSE pour les PME, notamment en matière de plan de vigilance.



Marc JACOUTON / Cofondateur et Dirigeant de abCSR™

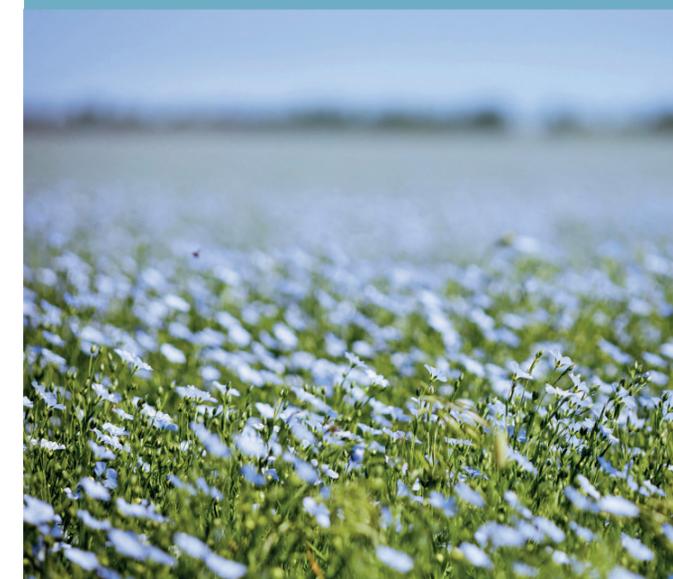
« La communication institutionnelle a beaucoup évolué ces dix dernières années et accompagne le mouvement d'intégration de la RSE dans le modèle économique des entreprises. Nous sommes passés du story-telling où l'entreprise racontait ponctuellement sa responsabilité, à une communication responsable qui intègre systématiquement la preuve et la mesure de ses contributions sociales et sociétales, a fortiori quand l'entreprise inscrit ses actions dans une politique de responsabilité sociétale d'entreprise. »



## FOCUS

### FILIÈRE LIN, NOUVEL APPROVISIONNEMENT DE PROXIMITÉ

Progressivement substituer le coton par le lin Made in France est un projet d'envergure et ambitieux porté par TDV Industries. Aujourd'hui, 68% du lin textile mondial est produit en Europe, essentiellement en France, Belgique et Pays-Bas. Cette matière première présente des atouts environnementaux : il ne nécessite aucune irrigation, utilise peu d'intrants en culture et l'ensemble des co-produits issus de sa transformation sont utilisés et recyclables. Il participe au maintien de la biodiversité des agrosystèmes et des paysages et possède un rôle non négligeable dans la lutte contre le réchauffement climatique : il consomme beaucoup moins de CO<sub>2</sub> que d'autres cultures et constitue également un puits de carbone via ses utilisations. Il présente également des atouts sociaux, assurant le maintien des emplois au cœur des territoires grâce à un approvisionnement de proximité. Avec son mode de production hyper-local, le lin présente une alternative sociale et responsable qui illustre le consommer autrement.



## ÉVALUATION ENGAGEMENTS 2016



RAPPORT RSE 2016

## NOS ENGAGEMENTS 2017



RAPPORT RSE 2016



43, rue du Bas-des-Bois - CS 41217  
53002 LAVAL CEDEX (France)

Tél. : +33 (0)2 43 59 14 14  
Fax : + 33 (0)2 43 59 02 05  
E-mail : [accueil@tdvindustries.com](mailto:accueil@tdvindustries.com)

Toute l'actualité des tissus TDV Industries sur :  
[www.tdv-industries.fr](http://www.tdv-industries.fr)

