

COMMUNICATION ON PROGRESS (COP) 2017

Lettera di apertura e dichiarazione di impegno

Officinæ Verdi Group (OV Group), nato da UniCredit in partnership con la Fondazione WWF Italia, è la piattaforma leader per lo sviluppo di innovazioni nell'ambito della green & circular economy e per l'abilitazione di investimenti tramite rapporti con banche e fondi internazionali. Grazie al core business nella green economy con un main stream sull'efficienza energetica, ha consolidato un elevato livello di competenze e capacità diventando advisor strategico di aziende e organizzazioni per progetti su larga scala, sviluppando operazioni e investimenti in settori chiave dell'economia: Real Estate, Infrastrutture (Sportive e Aeroportuali), Retail, Logistica, Industria 4.0, IoT e Sicurezza Digitale, Smart City.

OV Group, in qualità di technical e financial arranger, coniuga green engineering e financial assessment capacity, con lo scopo di sviluppare e strutturare operazioni e investimenti orientati alla green economy. Integra inoltre il proprio modello di business con le attività delle sue operating companies, focalizzate su diversi ambiti e obiettivi: EPC, piattaforme di IoT per il Metering&Control, e Green Energy Supply. OV Group è oggi tra le poche organizzazioni italiane accreditate come Advisor per progetti EU in ambito Smart City per l'assessment della sostenibilità economica-finanziaria di tecnologie sostenibili nell'ambito dell'efficienza energetica e dell'IoT.

Siamo convinti che l'innovazione, come motore della crescita globale, non significhi solo sviluppo tecnologico, ma anche un pensiero differente riguardo sia il processo di produzione (design, produzione, vendita, consumo, riciclo) seguendo principi di un'economia green e circolare, sia l'impatto ambientale e sociale che deriva dalle attività di business. La sostenibilità ambientale e sociale è il fulcro della nostra attività, che si inserisce in una visione di medio-lungo termine con l'obiettivo di generare valore unendo competenza tecnica e capacità di arrangement finanziario. Sulla base del nostro modello integrato e dei nostri track record, nei prossimi 3-4 anni vogliamo essere riconosciuti come la prima piattaforma di green economy in Europa.

In quest'ottica si inserisce la nascita, nel 2015, di Green Capital Alliance, piattaforma con lo scopo di promuovere e accelerare l'ingresso nel mercato di innovazioni, ecocompatibili e scalabili, in settori strategici dell'economia.

GCA è una piattaforma value driven che opera nel rispetto di criteri etici di trasparenza e di accountability, con l'obiettivo di promuovere lo sviluppo della Green & Circular Economy e agire nel segno dell'Accordo di Parigi (COP21) e quello di Marrakech (COP22) in merito ai cambiamenti climatici.

Il 2016, insieme allo sviluppo di GCA, ha visto la nascita di OV Group | Innovation & Sustainability Division, che aiuta le aziende a mettere in pratica nuovi *business model* sostenibili e a integrare in modo efficace le innovazioni nel *core business*.

officinæ verdi S.p.A.

Sede Legale e Operativa Roma - Via Tirso, 14 - 00198

Tel. (+39) 06 42020497 | Fax (+39) 06 42020870 | Email info@ovaerdi.com | Web ovaerdi.com

C.F. e n. Iscrizione Registro Imprese di Roma 11446471002 | R.E.A. Roma 1303438 | P.I. 11446471002 | C.S. 1.455.418,00 € i.v.



Bureau Veritas
Officinæ Verdi is certified
ISO 9001 - UNI 11352



Green Building Council
OV member of GBC Italia

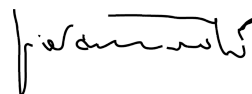


We support
The Global Compact Network Italy

I dipendenti OV Group sono tenuti a conoscere e rispettare il Codice Etico, stilato nel rispetto dei principi di legalità, lealtà, correttezza, diligenza, imparzialità, buona fede e trasparenza

OV Group è membro fondatore dal 2015 del Global Compact Network, e ne segue, rispetta e promuove i 10 principi in materia di diritti umani, lavoro, ambiente e legalità. In questa seconda Communication On Progress, strutturata secondo le linee guida GCN e condivisa con tutti i nostri stakeholder, intendiamo ribadire il nostro impegno e fissare obiettivi sempre più avanzati a testimonianza dei valori in cui crediamo.

Giovanni Tordi
CEO Officinæ Verdi Group



DIRITTI UMANI

"Promuovere e rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti nell'ambito delle rispettive sfere d'influenza. Assicurarsi di non essere, seppure indirettamente, complici negli abusi dei diritti umani"

OV Group rifiuta ogni tipo di abuso della sfera dei diritti umani, contrastando le discriminazioni.

Ad oggi i dipendenti di Officinæ Verdi sono 27, per il **59,27% donne**, per il **40,73% uomini**, con **un'età media di 34,33 anni**.

Ogni collaboratore ha pari diritti, retribuzione equa, e usufruisce di regolare formazione gratuita. Incarichi da svolgere, orari e compensi vengono preventivamente stabiliti.

I **contratti** sono stabiliti in modo da conciliare le esigenze dei dipendenti e dell'azienda, con varie tipologie: contratti a tempo determinato sia tempo pieno che part-time; contratti a tempo indeterminato sia part-time che a tempo pieno anche con agevolazioni Job Act (sia legge 192/2014 che 208/2015); tirocinio formativo; apprendistato professionalizzante; distacco. Tutte le richieste di part time sono state soddisfatte, 8 lavoratori hanno questo tipo di contratto e non ci sono richieste pendenti.

I **rapporti tra collaboratori** sono improntati alla trasparenza e al dialogo. Gli stessi criteri regolano il rapporto con l'azienda, che si impegna a informare i dipendenti e i collaboratori di eventuali cambiamenti interni, obiettivi raggiunti, successi e criticità, come esplicitato nel **codice etico** che dipendenti e collaboratori sono invitati a conoscere, condividere e seguire:

"Il Codice Etico Officinæ Verdi individua i valori aziendali e l'insieme dei principi ispiratori di tutti coloro che, a qualsiasi titolo, operano in Officinæ Verdi SpA, indicando le norme di comportamento da osservare nei confronti di tutti gli "stakeholder" aziendali. Officinæ Verdi opera e persegue i suoi obiettivi nel rispetto dei principi di legalità, lealtà, correttezza, diligenza, imparzialità, buona fede e trasparenza."

Per favorire l'integrazione, la conoscenza reciproca e la collaborazione, ogni anno viene programmata e svolta un'attività di Team Building di durata variabile, occasione per rafforzare lo spirito di squadra in contesti inconsueti, affrontando situazioni e attività che stimolino il confronto su terreni diversi dall'ambito lavorativo.

Nel 2016 sono state somministrate 377 ore di formazione (oltre 100 in più rispetto all'anno precedente), di cui:

- **44** in materia di sicurezza
- **13** in materia di qualità
- **280** per la formazione e l'inserimento di nuove risorse, nell'ambito di contratti di apprendistato
- **40** dedicate alla gestione energetica.

I dipendenti sono sottoposti a **visite mediche periodiche**, ed è sempre presente personale formato riguardo le procedure di **emergenza** (evacuazione, antincendio) e primo **soccorso**

OV Group sostiene la **Venite e Vedrete Onlus**, associazione di volontariato che presta assistenza a persone bisognose, offre percorsi educativi e di formazione per i giovani di Paesi come Brasile e Tanzania.

LAVORO

"Alle imprese è richiesto di sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva; l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio; l'effettiva eliminazione del lavoro minorile; l'eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione."

Il core business di OV Group sta nell'arrangement finanziario di progetti sostenibili in assenza di quegli incentivi statali che in Italia hanno favorito lo sviluppo del settore fotovoltaico. **L'impatto sociale di OV Group è misurabile anche in termini di creazione di posti di lavoro.** Internamente la crescita da 24 a 27 dipendenti dal 2015 al 2016. Indirettamente, nel 2016 sono stati generati oltre 2500 posti di lavoro "green".

OV Group sostiene la piena **libertà di associazione** dei propri collaboratori e riconosce il diritto alla contrattazione collettiva.

Ogni rapporto di lavoro viene avviato esclusivamente in base alle capacità professionali e umane delle risorse. L'azienda rifiuta ogni forma di discriminazione e ricerca **l'equilibrio di genere** (59,27% donne, 40,73% uomini) nella cornice di una **valutazione meritocratica**.

Il rispetto delle esigenze personali e familiari è un criterio perseguito nella gestione delle **risorse umane**, nell'ottica di favorire la qualità di lavoro e di vita e la soddisfazione dei collaboratori. Le procedure per la richiesta di **permessi** sono semplificate e non soggette a restrizioni nei limiti orari previsti dal contratto. Nell'ambito della conciliazione, ad oggi sono attivi 8 contratti part-time e non ci sono al momento richieste pendenti.

Sul fronte dei diritti umani e del rispetto dell'ambiente l'aderenza di OV Group ai principi del GCN si esplicita anche in un controllo sulla **catena di fornitura**, la cui scelta avviene a valle di rigorose verifiche di qualità delle modalità di produzione da ogni punto di vista.

AMBIENTE

"Alle imprese è richiesto di sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali; di intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale; di incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente".

L'impegno per l'ambiente è il motore dell'attività di OV Group, a partire dalle attività quotidiane sul luogo di lavoro fino ai modelli di business applicati.

Nella propria sede:

- OV Group incoraggia la riduzione delle trasferte di lavoro in favore di conference call con sistemi audio-video. Si preferiscono gli spostamenti in treno e sulle brevi distanze è incoraggiato il car sharing.
- Adotta l'uso di carta e cancelleria il più possibile a basso impatto ambientale e di lampadine LED a basso consumo nei locali di lavoro.
- All'interno degli uffici si effettua la raccolta differenziata dei rifiuti, per tutte le apparecchiature che richiedono batterie si usano pile ricaricabili e quelle esauste vengono raccolte in luoghi appositi e smaltite, così come i toner, ritirati dall'azienda preposta al corretto smaltimento.

Dal punto di vista strettamente aziendale, OV Group ha conseguito sia la **certificazione ISO 9001** che quella **UNI 11352 a qualifica ESCo** (Energy Service Companies).

OV Group è anche parte del **Green Building Council Italia**, parte di un network internazionale con l'obiettivo di favorire e accelerare la diffusione dell'edilizia sostenibile, sensibilizzare l'opinione pubblica e le istituzioni sull'impatto delle modalità di progettazione e costruzione, fornire parametri di riferimento chiari agli operatori del settore e incentivarne il confronto.

In qualità di leading player della Green Economy, OV Group mira a promuovere ed implementare un nuovo **sistema di efficienza energetica misurabile fondato su evidenze analitiche**. La piattaforma avanzata di metering&control **mætrics®** monitora le più importanti innovazioni e le performance di investimento. Un approccio finalizzato a ridurre gli sprechi energetici e contenere i costi operativi, puntando a raggiungere l'autosufficienza energetica e ad utilizzare energia pulita, riducendo gli sprechi e le emissioni di CO₂. OV Group sta anche sviluppando innovazioni nel settore IoT, a favore di un modello di efficientamento energetico e di progetti *smart grid*.

In termini di sostenibilità, i risultati conseguiti da OV Group nell'ultimo anno evidenziano traguardi significativi: il risultato raggiunto è di oltre 160 milioni di € di investimenti in efficienza energetica e Green Tech abilitati in Italia e in Europa, la gestione di oltre 500 impianti rinnovabili per una potenza di 287 MWp e una

presenza sul mercato elettrico italiano di oltre 450 GWh l'anno di energia pulita, con una riduzione di emissioni di oltre 260.000 t/anno di CO₂.

Attraverso una rete di alleanze e con una finanza sostenibile supporta il cambiamento dell'attuale paradigma di sviluppo verso un'economia circolare. Dal lancio di Green Capital Alliance (costituita per l'80% da OV Group), collabora con una rete internazionale di incubatori ed acceleratori di innovazione, con lo scopo di identificare, valutare e immettere nel mercato – in Italia e all'estero – innovazioni "ready to market" nei settori **Energia; Cibo, Agricoltura e Sistemi di Riciclaggio; Nuovi Materiali e Nanotecnologie; Big Data e IoT.**

Nell'ambito di GCA, il 2016 ha visto la nascita della division **"Innovation & Sustainability"**, con lo scopo di guidare il percorso delle aziende verso uno shift green. Il team di OV Group dà supporto alle società nel migliorare le proprie performance in direzione di un'economia green e circolare, nell'essere credibili, nel ridurre il rischio sociale e ambientale e nell'accrescere la loro reputazione. OV Group | Innovation & Sustainability Division è in grado di fornire supporto ad aziende che appartengono a differenti settori di mercato nel definire e perfezionare la sostenibilità delle proprie attività e l'accountability delle proprie performance ambientali e degli impatti sociali, fornendo appoggio e consiglio per facilitare lo spostamento verso un modello di *green&circular economy*.

LOTTA ALLA CORRUZIONE

"Le imprese si impegnano a contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti".

OV Group agisce nel nome della trasparenza, in ottemperanza al proprio **Codice Etico**.

Sottopone annualmente i dati del proprio **Sustainability Report**, pubblicato sul sito internet aziendale e accessibile a tutti, alla verifica di Bureau Veritas, leader a livello mondiale nei servizi di controllo, verifica e certificazione per qualità, salute e sicurezza, ambiente, e responsabilità sociale.

OV Group predilige i pagamenti tracciabili tramite bonifico bancario. Controlla le spese aziendali e di rappresentanza e valuta costantemente la congruità delle offerte economiche relative a tutti i progetti.

Officinae Verdi SpA
Via Tirso 14, 00198 Roma, Italia
Tel: (+39) 06.42020497
Fax: (+39) 06.42020870
Web: www.ovaerdi.com

Follow us: LinkedIn, Facebook, Twitter, YouTube, Google+