

Limak Şirketler Grubu



**GLOBAL COMPACT NETWORK TURKEY
COMMUNICATION ON PROGRESS (COP)
İLERLEME RAPORU
2016**



İçindekiler

3	RAPOR HAKKINDA	19	ÇİMENTO
3	YÖNETİM KURULU MESAJI	19	Limak Kurtalan Çimento
5	VİZYON, MİSYON VE DEĞERLERİMİZ	20	Limak Ergani Çimento
6	KURUMSAL PROFİL VE FAALİYET ALANLARI	21	Limak Gaziantep Çimento
7	KÜRESEL İŞBİRLİKLERİ	22	Limak Şanlıurfa Çimento
8	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOL HARİTAMIZ	23	Limak Ankara Çimento
8	LİMAK GRUP ŞİRKETLERİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ UYGULAMALARI	23	Limak Balıkesir Çimento
8	Sorumlu Ekonomik Faaliyet	24	Limak Trakya Çimento
9	Çevreye Saygı	24	Limak Ege Çimento
9	Toplumsal Değer Yaratma	25	Limak Bitlis Çimento
10	PAYDAŞLARIMIZLA DİYALOG	25	Limak Mardin Çimento
11	HEDEFLERİMİZ	25	Limak Cimentos SA (Mozambik Öğütme ve Paketleme Fabrikası)
11	ÜYE OLDUĞUMUZ BAZI SİVİL TOPLUM KURULUŞLARI VE DERNEKLER	26	ALTYAPI VE ENERJİ
12	İMZACISI OLDUĞUMUZ BAZI ULUSLARARASI PRENSİPLER VE GİRİŞİMLER	26	Altyapı Yatırımları
12	Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri	27	Enerji Yatırımları
12	SÜRDÜRÜLEBİLİR İŞYERİ UYGULAMALARIMIZ	27	Enerji Üretimi
12	İnsan Odaklı Yaklaşımımızı Oluşturan İlkeler	28	Enerji Dağıtım
13	Fırsat Eşitliği	28	Enerji Satış ve Ticareti
13	Çalışan Profili	29	GIDA VE İÇECEK
14	Profesyonel Gelişim ve Eğitim	29	LİMAK HAVACILIK
15	FAALİYET GRUPLARIMIZIN ÇALIŞMALARI	30	KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK
15	İNŞAAT	30	Limak Vakfı
16	Yurt İçi Devam Eden Projeler	31	Türkiye'nin Mühendis Kızları
17	Yurt Dışı Devam Eden Projeler	32	Gülseren Özdemir Üstün Başarı Bursu
17	2016 Yılında Tamamlanan Projeler	32	Limak Sohbetleri
18	TURİZM	32	KEDS Academy
		32	LimakASI
		33	Şanlıurfa Engelliler Koordinasyon Merkezi
		33	Bi Kitap Daha Aydınlık Bi Hayat...
		33	Limak Hatıra Ormanı
		33	LimakPort İskenderun Engelliler Basketbol Takımı Sponsorluğu
		34	Sürdürülebilirlik Raporlaması

RAPOR HAKKINDA

Limak Şirketler Grubu 2016 Yılı İlerleme Raporu, Limak şirketlerinin faaliyetleri, hizmetleri, yönetim anlayışı, sürdürülebilirlik kapsamında yaptığı çalışmalar hakkında bilgi vermek amacıyla Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalayan firmaların ilkelere uyum konusunda verdikleri taahhütleri, kapsadığı dönem içinde gerçekleştirdikleri iyileştirmeleri ve performans sonuçlarını açıkladıkları ilerleme bildirimini (Communication On Progress) doğrultusunda hazırlanmıştır.

Limak Şirketler Grubu, 2014 yılında Birleşmiş Milletler Küresel İşbirliği Sözleşmesi'ni imzalamış; insan hakları, çalışma, çevre ve yolsuzluk konularına yönelik 10 temel prensibe uygun şekilde faaliyetlerini yürüttüğünü beyan etmiştir. Sözleşme kapsamındaki 10 evrensel ilkeyle ilişkili gerçekleştirilen uygulamalar rapor içeriğinde yer almaktadır.

YÖNETİM KURULU MESAJI

Hızla artan dünya nüfusu karşısında dünya kaynaklarının kısıtlı olması, sera gazı kaynaklı iklim değişikliği ve yoksulluk ve sosyal adaletsizlik gibi küresel sorunların, birlik beraberlik içerisinde çalışmayla aşılabileceğine inanıyoruz. Bu bağlamda, Limak Şirketler Grubu olarak çevresel ve toplumsal sorumluluklarımızın bilinciyle faaliyet gösterdiğimiz her yerde ve tüm alanlarda bütünsel bir sürdürülebilirlik yaklaşımıyla toplumumuz ve dünyamız için pozitif etki yaratmayı hedefliyoruz.

Yasal mevzuata uyumun her zaman bir adım önünde olma hedefiyle, sürdürülebilir üretim ve gelişim yaklaşımının bir parçası olarak faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda kalite, çevre, enerji ve iş sağlığı güvenliği konularında uluslararası yönetim standartlarını entegre olarak uygulamakla birlikte, 2014 yılında Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalayarak, kurumsal sorumluluklarımıza yönelik taahhütlerimizi uluslararası boyutlara taşıdık. Küresel İlkeler Sözleşmesi, öncelikli olarak iş dünyasını, iş gücünü, sivil toplumu, üniversiteler, belediyeler ve kamu kurumlarını Birleşmiş Milletler ile bir araya getiren kapsayıcı bir paydaş grubuyla sürdürülebilir bir kurumsal sosyal sorumluluk için farkındalığı artırmayı hedeflemektedir.

Bununla birlikte, uluslararası alanda desteklenen ve kabul gören girişimlerle ilişkilerimizi, sorumluluklarımızın bir gereği olarak aynı hızla devam ettiriyoruz.

TOPLUMSAL KATKILARIMIZ

2016 yılında yıllardır yürüttüğümüz tüm sosyal sorumluluk ve yardım projelerini tek bir çatı altında toplamak, daha kurumsal ve etkili olarak devamını sağlamak adına Limak Eğitim Kültür ve Sağlık Vakfı'nı kurduk. Vakfımızın eğitim alanındaki en önemli projelerinden biri, kadınların mühendislik alanında daha fazla var olmasını desteklemek üzere, kapsamlı ve uzun vadeli bir sosyal sorumluluk projesi olarak 2015 yılında başlattığımız, Türkiye'nin Mühendis Kızları Projesi. Bu projeye; kızlarımızın bu alanda daha fazla yer almalarını sağlamak ve Türkiye'nin parlak geleceğine yatırım yapmak amacıyla mühendislik eğitimi alan ve alacak olan kız öğrencileri, eğitimleri boyunca birçok yönden destekliyoruz. Üniversite ayağında 40 öğrenci ile başlattığımız projeye İstanbul'dan Erzurum'a ülkemizin dört bir yanından 54 öğrencimiz ile devam ediyoruz. Lise ayağındaki farkındalık yaratıcı faaliyetler ise 2017 yılında başlıyor.

Limak Vakfı olarak başlattığımız diğer bir proje, Gülseren Özdemir Üstün Başarı Bursu Programı. Bu proje ile ortaöğretimde okuyan, maddi imkânsızlıklar içinde başarı ile okuyan gençlerin eğitimine ve gelişimine katkı sağlamayı hedefliyoruz.

Öte yandan, ortağı olduğumuz Kosova Elektrik Dağıtım Şirketi'nin (KEDS) kurduğu KEDS Akademi'nin 3. dönem mezunlarını ve işletmesini yaptığımız Priştina Adem Yaşari Uluslararası Havalimanı bünyesinde bulunan LimakASI'nin ilk mezunlarını vermiş olmanın gururunu yaşıyoruz. Birçok ödüle layık görülen bu iki proje, ülkedeki işsizlik problemine önemli bir çözüm olmayı başardılar.

PERFORMANSIMIZ VE UYGULAMALARIMIZ

Enerji, altyapı, inşaat, çimento ve turizm gibi faaliyet gösterdiğimiz alanlar ülkemizin sürdürülebilir kalkınmasında ve güçlü ekonomik yapıyı sürdürmesinde çok önemli rol oynamaktadır. Benimsemiş olduğumuz “sürdürülebilir büyüme, operasyonel verimlilik ve sürekli gelişim ilkeleri önderliğinde, paydaşlarımıza değer yaratmak” misyonumuz çerçevesinde, bu alanlardaki faaliyetlerimizi gerçekleştiriyor ve gelecek planlarımızı oluşturuyoruz. Bu bağlamda, üretim verimliliğini artırmak, operasyonel maliyetleri düşürmek ve çevresel etkilerimizi azaltmak amacıyla devraldığımız tüm üretim santrallerinde ve tesislerde öncelikle çevreye duyarlı, yüksek teknoloji modernizasyon yatırımları gerçekleştiriyoruz.

Operasyonel ve ticari faaliyetlerimizdeki başarılı ekonomik performansın yanı sıra, yaşanabilir gelecek adına, faaliyette bulunduğumuz tüm alanlardaki değer zincirinde, çevresel etkileri en aza indirip, sosyal paydaşlarımız ve toplum için değer yaratma çabamıza devam ediyoruz. Tüm faaliyetlerimizde “bugünün ihtiyaçlarını, gelecek kuşakların ihtiyaçlarını karşılama kapasitesini riske atmadan karşılamak” ilkesiyle hareket eden, dengeli ve çevre dostu bir büyüme stratejisi izliyoruz. Bu vizyonla; GRI onaylı ikinci sürdürülebilirlik raporumuz olan 2014-2015 Sürdürülebilirlik Raporu'nu 2016 yılında yayınladık. İmzacısı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi prensiplerine uyumlu ilgili uygulamaların raporlamasını da içeren raporumuz, dünyanın en prestijli halkla ilişkiler platformlarından Amerikan İletişim Profesyonelleri Ligi tarafından her yıl düzenlenen Uluslararası İletişim Ödülleri (2015/16 Vision Awards) değerlendirmesi sonucunda ikinci en büyük ödül olan Gold ödüle layık görüldü.

Bu motivasyonla, 2016 ve 2017 yılı dönemini kapsayacak sürdürülebilirlik raporlaması çalışmalarına, 2015 yılının sonlarında Birleşmiş Milletlerin tüm dünya ile paylaştığı, Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri (SKH)'ini de dikkate alıp, Limak Şirketler grubunun hedefleri ile BM-SKH arasındaki ilişkiyi analiz ederek grubumuzun sürdürülebilirlik vizyonunu güncelleyerek ve stratejik yol haritasının ana hatlarını gözden geçirerek başladık.

Tüm şirketlerimizde, kurumsal iş hedeflerimiz ile dünyanın sürdürülebilirlik hedeflerini karşılaştırarak, en doğru yolu belirleme çalışmalarına hız verdik. Faaliyetlerimizin sürdürülebilirliğini birçok başlıkta kontrol etme, bu konudaki verileri takip ve analiz ederek paydaşlarımızla iletişimimizde itibarlı bir referans olmasını sağlama yönündeki yolculuğumuza devam ediyoruz.

GELECEK PLANLARIMIZ

Yurt içinde ve dışında toplamda 45 binden fazla çalışmamız başarılarımızın temelini oluşturmaktadır. Faaliyet gösterdiğimiz tüm bölgelerdeki bölge halkına istihdam yaratmak, yaşam kalitelerini artıracak çalışmalar yapmak ve çalışanlarımızı da bu tip uygulamalar için gönüllü olmaya teşvik etmek bizim değişmeyen çabamızdır. Paydaşlarımızdan alacağımız geri bildirimleri göz önünde bulundurarak sürdürülebilirlik alanındaki girişimlerimizi ve performansımızı geliştirmeyi ve paydaşlarımızı şeffaf olarak bilgilendirmeye devam edeceğimizi taahhüt ederiz.

Tüm faaliyetlerimize gayretli çalışmalarıyla katkı sağlayan çalışanlarımıza, müşterilerimize ve tüm paydaşlarımıza Limak Şirketler Grubu adına teşekkürlerimizi sunarız.

Saygılarımla,
Ebru Özdemir
Yönetim Kurulu Başkanı

VİZYON, MİSYON VE DEĞERLERİMİZ

VİZYONUMUZ

Faaliyette bulunduğumuz tüm sektörlerde en başarılı ilk üç şirket içinde olmak.

MİSYONUMUZ

Sürdürülebilir büyüme, operasyonel verimlilik ve sürekli gelişim ilkeleri önderliğinde, paydaşlarımıza değer yaratmak.

DEĞERLERİMİZ

- Bilgili, becerikli, çalışkan
- Dürüst ve kurumuna bağlı
- Sürekli gelişen
- Birbirine saygı duyan
- Ekip ruhunu benimsemiş
- Kaliteden ödün vermeyen
- Her zaman kurumunun itibarını koruyan
- Öğrenmeye ve yeniliğe açık
- Kurumunun karar ve hedeflerini paylaşan
- Çevreye karşı saygılı
- Esnek ve yatay örgüt yapısı içinde hızlı karar verebilen
- İçinde bulunduğumuz her sektörde başarılı olacağımıza inanmış çalışanlarız.

KURUMSAL PROFİL VE FAALİYET ALANLARI

Temelleri 1976 yılında Limak İnşaat ile atılan Limak Şirketler Grubu, 2016 yılı itibarıyla ortaklıkları dahil 45 binden fazla çalışanıyla 13 ülkede inşaat, turizm, çimento, altyapı ve enerji yatırımları, enerji taahhüt, havacılık ve gıda alanlarında faaliyetlerini sürdürmektedir. Türkiye dışında, Kosova'da Priştina Adem Yaşari Uluslararası Havalimanı'nın işletmeciliği ve elektrik dağıtım hizmeti faaliyetini yürütmektedir. Afrika'da Mozambik ve Fildişi Sahili'nde çimento tesisi yatırımlarının yanı sıra Arnavutluk, Makedonya, Senegal, Ukrayna, Rusya, Kıbrıs, Mısır, Kuveyt ve Irak'ta tamamlanan ve devam eden inşaat projeleri mevcuttur.

FAALİYET ALANLARI

İNŞAAT

TURİZM

ÇİMENTO

ALTYAPI ve
ENERJİ

- Havalimanı İşletmeciliği
- Liman İşletmeciliği
- Yüksek Hızlı Tren Garı İşletmeciliği

- Enerji Üretimi
- Enerji Dağıtım
- Enerji Satış ve Ticareti

ENERJİ
TAAHHÜT

GIDA VE
İÇECEK

HAVACILIK

KÜRESEL İŞBİRLİKLERİ



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOL HARİTAMIZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

Faaliyet gösterdiğimiz tüm sektörlerde ilkler arasında yer alma hedefimiz, paydaşlarımız için sürdürülebilir değer yaratma temeli üzerine kurulmuştur. Sürdürülebilir değer yaratımını üç temel boyutta ele alıyoruz:

Sorumlu Ekonomik Faaliyet
Çevreye Saygı
Toplumsal Değer Yaratma

SÜRDÜRÜLEBİLİR İŞ YÖNETİMİ

Limak Şirketler Grubu'nda sürdürülebilir iş yönetiminin temellerini oluşturan prensipler şunlardır:

- Sürdürülebilirlik yaklaşımını bütün faaliyet gruplarında uygulamak ve tüm iş süreçlerine entegre etmek,
- İklim değişikliğinin faaliyetler açısından yarattığı riskleri ve fırsatları değerlendirmek,
- Faaliyetlerin ekonomik etkilerinin yanında çevresel ve toplumsal boyutlarını belirlemek ve olumsuz etkileri minimize edecek önlemleri almak,
- Paydaşlar ile çift yönlü, katılımcı ve sürekli bir etkileşim içinde olmak,
- Toplumun gelişimine yönelik çaba ve girişimlerimizin kapsamını ve ölçeğini genişletmek,
- Sürdürülebilir iş yeri uygulamaları kapsamında tüm çalışanlarımız için sağlıklı ve güvenli iş ortamları sağlamak,
- Sürdürülebilir iş ortaklıkları kurmak ve geliştirmek,
- Ulusal ve uluslararası sürdürülebilirlik prensiplerini ve girişimlerini desteklemek ve yaygınlaşması için liderlik göstermek,
- Sürdürülebilirlik performansını sistematik ve etkin veri toplama süreçleri ile düzenli olarak izlemek, raporlamak ve iyileştirmek.

LİMAK GRUP ŞİRKETLERİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ UYGULAMALARI

Tüm Limak şirketleri, sorumlu ekonomik faaliyet, çevreye saygı ve toplumsal değer yaratma temelinde sürdürülebilir büyüme yaklaşımıyla faaliyetlerini sürdürmektedir. Bu yaklaşım doğrultusunda şirketlerimizdeki sürdürülebilirlik uygulamaları aşağıda yer almaktadır:

SORUMLU EKONOMİK FAALİYET

Yasalara Uyum: Faaliyet gösterilen tüm bölgelerde, ilgili ulusal ve uluslararası yasal mevzuata uyum sağlanmaktadır.

Kurumsal Yönetim: İyi kurumsal yönetim uygulamaları benimsenerek sorumluluk, hesap verilebilirlik, adalet, şeffaflık kültürü ve iklimi desteklenmektedir. Yürütülen "Kurumsal Yönetim Projesi" sonucunda Limak Grup Şirketleri için "Yönetim Kurulu Yönetmelikleri" oluşturulmuştur. Bu yönetmelikler, şirketlerin yönetim çerçevesini çizmekte, yönetim kurulu üyelerinin performans değerlendirmeleri ile bağımsız kurul üyelerinin rolleri ve kurulun iç süreçlerini tanımlamaktadır.

Yolsuzluk Karşıtı Politika: Limak Grup Şirketleri için Amerika Yolsuzluk Uygulamaları Kanunu, İngiltere Rüşvet Kanunu ve ilgili Türk kanunları ile uyumlu olacak şekilde "Uyumluluk ve Yolsuzluk Karşıtı Politika" oluşturulmuştur. Oluşturulan politika, tüm Limak şirketlerinin yerel ve uluslararası yolsuzluk karşıtı yasalara uyumlu olarak işini etik kurallar çerçevesinde ve istikrarlı bir şekilde yürüteceği taahhüdünün açık ve güçlü bir ifadesidir.

Bunun yanı sıra, grubun iç denetim ekipleri, iç denetim, risk yönetimi ve yönetim süreç ve sistemlerini düzenli olarak gözden geçirmekte ve mevcut riskleri azaltabilmek için uygun tedbirleri önermektedir.

Sürdürülebilir İşyeri Uygulamaları: İnsan haklarına saygılı ve fırsat eşitliği sunan bir çalışma ortamının sağlanması ve çeşitli eğitim ve gelişim programları ile çalışanlarımızın profesyonel gelişimine katkıda bulunarak motivasyonlarının ve performanslarının artırılması hedeflenmektedir. Bu uygulamalar hakkında daha detaylı bilgi raporun “Sürdürülebilir İşyeri Uygulamalarımız” bölümünde yer almaktadır. Uluslararası Yönetim Standartları: Yasal mevzuata uyumun ötesine geçerek uluslararası yönetim standartları entegre olarak uygulanmaktadır. Bu kapsamda şirketlerde konular bazında uygulanan uluslararası standartlar sağdaki tabloda yer almaktadır.

Tedarik Zinciri: Limak, tedarikçileri ve alt yüklenicileri ile uzun dönemli iş birliği kurmak için çaba göstermekte, faaliyet gösterdiği bölgelerde istihdam yaratmaya önem vermekte ve yerel tedarikçilerle çalışmayı tercih etmektedir. Tedarikçilerimizin ve alt yüklenicilerimizin, çalışma ve sosyal güvenlik düzenlemeleri gibi ilgili tüm yasalara uyma gerekliliği bulunmaktadır.

ÇEVREYE SAYGI

Gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmak için gezegenimizi ve çevreyi koruyucu bir yaklaşımla faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz alanların çeşitliliği sebebiyle öncelikli çevresel konular, faaliyet grubu bazında değişiklik göstermekle birlikte grubun yönettiği tüm operasyonların çevresel boyutları belirlenmekte ve olumsuz etkileri en aza indirmek için çalışmalar yürütülmektedir.

Benimsediğimiz çevreye saygılı iş yapma yöntemine ilişkin uygulamalarımız aşağıda yer almaktadır:

- Tüm faaliyetler ve alınan kararlar yürürlükteki yerel ve ulusal çevresel mevzuata ve ilgili düzenlemelere uyumludur. Faaliyetlerimize yönelik çevresel etki değerlendirmesi (ÇED) yönetmeliği, çevre izinleri vb. diğer tüm mevzuata hassasiyetle uyum gösterilmektedir.
- Kalite, çevre ve enerji yönetimine ilişkin politikalar oluşturulmuş olup bu politikaların uygulanmasına yönelik olarak hazırlanan prosedür ve talimatlar çerçevesinde faaliyetler yürütülmektedir.
- “Ölçülemeyen yönetilemez” anlayışıyla performans göstergeleri belirlenmiş olup ve veriler düzenli olarak takip edilmektedir.
- Operasyonel verimlilik ve sürekli iyileştirme ilkesiyle performans, yıllık hedefler bazında izlenmektedir.
- Faaliyetlerimizin çevresel boyutları belirlenmekte ve olumsuz etkileri öncelikle ortadan kaldırma yaklaşımıyla hareket edilmektedir. İkinci aşamada, bu etkileri en aza indirmek için önlemler alınmaktadır.
- Çevre dostu son model teknolojiye sahip yatırımlarla operasyonel maliyetler düşürülmekte ve çevresel etkiler azaltılmaktadır.
- Enerji verimliliğinin artırılması için sürekli olarak projeler geliştirilmektedir.
- Atık oluşumunu önleyici bir yaklaşımla faaliyetler planlanmakta ve kararlar alınmaktadır. Geri dönüşüm uygulamaları desteklenmektedir.
- Su kaynaklarının korunması amacıyla, faaliyetlerimizde su kullanımının en az seviyede olması için çalışmalar yürütülmektedir. Kaynak bazında su kullanımı ve tahliyesi takip edilmekte ve suyun yeniden kullanımı ve geri dönüşüm yoluyla su tüketiminin azaltılması için aksiyonlar alınmaktadır.
- İklim değişikliği ile mücadele kapsamında sera gazı emisyonları ile toz, NOx ve diğer emisyonların azaltılması için çevre yatırımları yapılmaktadır.
- Tüm dünyanın ve ülkemizin ortak zenginliği biyolojik çeşitliliğin korunması ve sürdürülmesine verdiğimiz önemin bir sonucu olarak çevresel etki değerlendirmesi çalışmaları kapsamında faaliyetlerimizin biyoçeşitlilikle ilgili riskleri belirlenmektedir. Bunun yanı sıra, faaliyet alanlarımıza yakın bölgelerde nesli tükenmekte olan bitki ve hayvan türlerine yönelik koruma ve destek çalışmaları yürütülmektedir.
- Ağaçlandırma faaliyetinde bulunularak küresel iklim değişikliği ile mücadeleye katkı sunulmaktadır.

TOPLUMSAL DEĞER YARATMA

Yerel Katkı: Tesislerimizin bulunduğu alanlarda bölge halkının ihtiyaç ve beklentileri çerçevesinde eğitim, altyapı ve sağlık hizmetine odaklanarak, yerel halkın yaşam kalitesini iyileştirici uygulamalar gerçekleştiriyoruz.

Sosyal Sorumluluk Projeleri: Faaliyet gösterdiğimiz toplumun gelişimine yönelik çaba ve girişimlerimizin kapsamını genişleterek sürdürüyoruz. Sosyal sorumluluk projelerimizle ilgili daha detaylı bilgi raporun “Toplumsal Katkılar” bölümünde yer almaktadır.

PAYDAŞLARIMIZLA DİYALOG

Limak Şirketler Grubu olarak; pozitif ekonomik, çevresel ve sosyal sonuçları destekleyerek sürdürülebilir kalkınmayı teşvik eden gelecek planları yaparken, kilit paydaşlarımızın görüşlerini almayı önemsiyor ve geleceği paydaşlarımızla birlikte oluşturmak için çalışmalar yürütüyoruz.

Paydaşlarımızı, Limak Şirketler Grubu'nun faaliyetlerinden etkilenen ve uzun vadeli hedeflerini gerçekleştirmesinde grubu etkileme potansiyeline sahip kişi, kurum ve kuruluşlar olarak tanımlıyoruz. Çok çeşitli iş kollarında faaliyet gösteren grubun geniş bir paydaş yelpazesi bulunuyor. Bu bağlamda paydaşlarımız iki temel grupta aşağıdaki şekilde belirledik:

İÇ PAYDAŞLAR

- Çalışanlar
- Sendika
- Üst Yönetim

DIŞ PAYDAŞLAR

- Müşteriler
- İş Ortakları
- Sermaye Sağlayıcılar / Kreditorler
- Tedarikçiler
- Bayiler
- Yerel Toplum
- Sivil Toplum Kuruluşları
- Devlet, Yerel Yönetimler
- Toplum
- Medya

PAYDAŞLARIMIZLA DİYALOG PLATFORMLARI

Paydaşlarımızın görüşlerini ve beklentilerini çeşitli etkileşim kanalları vasıtasıyla sürekli olarak alıyoruz. Paydaş grupları bazında belirlediğimiz diyalog platformları aşağıda yer almaktadır:

Paydaş Grubu	Diyalog Platformu	Diyalog Sıklığı
Çalışanlar	Limak kurumsal portalı	Sürekli
	Performans değerlendirme toplantıları	Yılda bir kez
	Sosyal etkinlikler	Yılda en az iki kez
	İş sağlığı ve güvenliği toplantıları	Aylık
	Memnuniyet anketi ve sürdürülebilirlik değerlendirme anketi	Yılda bir kez
Müşteriler	Memnuniyet anketi	Turizm grubunda her iki haftada bir kez
	Çağrı merkezi	Sürekli
	E-mail	Sürekli
	Seminer, kongre ve fuarlar	Yılda birkaç kez
Tedarikçiler / Altyükleniciler	Anketler	Yılda bir kez
	Yüzyüze toplantılar	Talep olduğunda
	E-mail	Her zaman
Bayiler	Toplantılar	Yılda en az bir kez
	Yüzyüze görüşmeler	Talep olduğunda
Yerel Halk	Çevresel Etki Değerlendirme (ÇED) Raporu süreci	Yatırıma başlamadan önce ve inşaat döneminde
	Sosyal projeler	Proje süresince
Sermaye Sağlayıcılar / Kreditorler	İzleme raporları ve saha ziyaretleri	En az yılda bir kez
	Toplantılar	Talep olduğunda
Kamu Kuruluşları	Formlar, bilgilendirme raporları	Yılda en az bir kez
	Denetimler	Yılda en az bir kez
	Üyelik toplantıları	Her zaman
Sektörel Kuruluşlar / Sivil Toplum Kuruluşları	Seminer ve fuarlar	Yılda birkaç kez
	Anketler	Yılda bir kez
	Eğitim alanında işbirlikleri	Proje süresince
Üniversiteler	Sosyal sorumluluk projeleri	Proje süresince
	Basın lansmanları ve bültenler	İhtiyaç duyulduğunda
	Röportajlar	İhtiyaç duyulduğunda

HEDEFLERİMİZ

Limak Şirketler Grubu olarak, sürdürülebilir iş yönetimi prensipleri çerçevesinde daha önce belirlemiş olduğumuz hedeflere uyumluluk ve 2017 için hedeflerimizi aşağıdaki şekilde belirledik:

• Sürdürülebilirlik Yönetiminde Organizasyonel Yapının Oluşturulması

Sürdürülebilirliğin tüm faaliyet kollarında karar alma mekanizmalarına entegre olması ve veri toplama süreçlerinin etkin olarak yönetimi için grubun faaliyet kollarından tamamından temsilcileri barındıran etkin bir organizasyonel yapının oluşturulması çalışmalarını 2016 yılı itibarıyla tamamlanmış ve 2017 yılı içerisinde faaliyete geçirilmesi planlanmıştır.

Kasım 2015’de Birleşmiş Milletler tarafından yayınlanan “Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri”nin tüm faaliyet gruplarımızın iş hedefleri ile ilişkilendirilmesi ve uyum çalışmalarının tamamlanması hedeflenmektedir.

• Öncelikli Konuların Gözden Geçirilmesi

Faaliyet grupları bazında belirlenen öncelikli konuların dünyadaki trendler, paydaşların beklentileri ile riskler ve fırsatlar göz önünde bulundurularak gözden geçirilmesi kapsamında kurum içi çalıştaylar düzenlenmiştir. 2017 yılı içerisinde tüm paydaşlarımızla anket yoluyla iletişime geçilerek öncelikli konuların gözden geçirilmesi sağlanacaktır.

• Veri Toplama Süreçlerinde Optimizasyon

Tüm faaliyet kollarının veri toplama süreçleri incelenerek optimize edilecektir.

• Güncellenen Çevre Yönetim Standardına Uyum

Grup; çevre, enerji, kalite, iş sağlığı ve güvenliği alanlarında uluslararası yönetim standartlarını uygulamaktadır. Tesislerin, 2015 yılında güncel versiyonu yayımlanan ISO 14001 Çevre Yönetim Standardı’na uyumunun sağlanması çalışmalarının ve Entegre Yönetim Sistemleri kapsamında özellikle Çimento grubunda TS EN ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi belgelendirmelerinin tamamlanması hedeflenmektedir.

• İş Sağlığı ve Güvenliği

Çalışanlarımızın ve alt yüklenici çalışanlarının sağlığı ve güvenliğine verdiğimiz önemle her zaman “sıfır kaza, sıfır ölüm” hedefini benimsiyoruz. Bu kapsamda İSG eğitimlerine devam edilmesi ve Acil Durum Tatbikatlarının düzenli olarak gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.

ÜYE OLDUĞUMUZ BAZI SİVİL TOPLUM KURULUŞLARI VE DERNEKLER



İM ZACISI OLDUĞUMUZ BAZI ULUSLARARASI PRENSİPLER VE GİRİŞİMLER

Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) ile Birleşmiş Milletler Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlendirilmesi Birimi'nin (UN Women) iş birliğiyle 2010 yılında oluşturulan Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ne (Women's Empowerment Principles) imza atarak kadının toplumda, iş hayatında ve ekonomik hayatta güçlendirilmesi için verdiği desteği bir kez daha somutlaştırdık. Bu prensipler konusunda uygulama kararlılığımız tüm hızıyla sürmektedir.

Prensipler

1. Cinsiyet eşitliği için üst düzey kurumsal liderlik sağlanması
2. Tüm kadın ve erkekler işte adil davranılması, insan haklarına ve ayırım yapmama ilkesine saygı gösterilmesi, bu ilkelerin desteklenmesi
3. Tüm kadın ve erkekler sağlık, güvenlik ve refah sağlanması
4. Kadınların eğitim, kurs ve profesyonel gelişim imkanlarıyla desteklenmesi
5. Kadınları güçlendiren girişimci gelişimi, tedarik zinciri ve pazarlama yöntemlerinin uygulanması
6. Toplumsal inisiyatifler ve destekler aracılığıyla eşitliğin teşvik edilmesi
7. Cinsiyet eşitliğinin sağlanması için gelişimin ölçülmesi ve halka açık raporlanması.

<http://www.weprinciples.org/>

SÜRDÜRÜLEBİLİR İŞYERİ UYGULAMALARIMIZ

Sürdürülebilir büyüme misyonumuzun merkezinde çalışma hayatına ilişkin ilkeler oluşturarak somutlaştırdığımız insan odaklı yaklaşımımız bulunmaktadır.

İnsan Odaklı Yaklaşımımızı Oluşturan İlkeler

- Faaliyet gösterdiğimiz her yerde insan haklarına ve çalışma hayatını düzenleyen hukuksal çerçeveye ve mevzuata tam olarak uymak,
- Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Konvansiyonları, BM İnsan Hakları Evrensel Beyanname'si'ni rehber almak,
- Çalışanlarımıza sağlıklı ve güvenli iş ortamı sağlamak,
- Yasal mevzuata ve BM Küresel Çalışma İlkeleri'ne uygun olarak hiç kimseyi zorla çalıştırmamak ve çocuk işçi çalıştırmamak,
- Doğru işe doğru kişileri yerleştirmek,
- Kurumsal değerlerimizi benimseyen çalışanları ekibimize kazandırmak,
- İşe girişten itibaren tüm kariyer planlamasında eşit fırsatlar sunmak,
- Performansa dayalı kariyer gelişim fırsatları sunmak,
- Kişisel ve profesyonel gelişim imkanları sunmak, sürekli öğrenmeyi teşvik etmek,
- Çalışanlarımızın sendikalaşma hakkına saygı duymak ve ilgili olanakları sağlamak,
- Çalışan memnuniyetinin devamlılığını sağlamak.

Değerlerimiz ve etik ilkelerimiz insan kaynakları yönetim anlayışımızın temelini oluşturmaktadır.

İnsan odaklı sürdürülebilir iş yönetimi anlayışımız “fırsat eşitliği”, “profesyonel gelişim” ve “çalışan memnuniyeti” ekseninde oluşturulmuş insan kaynakları uygulamalarımızla hayata geçmektedir.

Fırsat Eşitliği

İnsan haklarına saygılı ve fırsat eşitliğine dayalı insan kaynakları politikamız; ırk, din, dil, cinsiyet ayrımı gözetmeyen, adil ve eşitlikçi bir yaklaşım içermektedir. Farklılıklara saygı ve çift yönlü iletişim yaklaşımımız, sürdürülebilir başarımızın en önemli unsurlarıdır.

Şirketlerimizde kadın çalışanların iş hayatına katılımını destekleyici uygulamaları benimsiyoruz. İnşaat ve üretim (çimento, enerji vb.) ana faaliyet gruplarımızı oluştursa da, Limak çalışanlarının %9'u kadındır. Kadın çalışanların devamlılığını ve sürdürülebilirliğini artırmak için doğum izni kullanan kadın çalışanlarımızın, hem sağlığını, hem de kariyerini önemsiyoruz. Doğum sonrası ücretsiz izin kullanan kadın çalışanlarımız arasında işe geri dönme ve devamlılık oranı oldukça yüksektir. Ayrıca, eşit işe eşit ücret ve performansa dayalı ücretlendirme politikalarımızın gereği olarak, kadın ve erkek çalışanlar arasında cinsiyete dayalı hiçbir ücret farkı da oluşturmuyoruz.

Çalışan Profili

2016 yılında bordrolu çalışan sayısı 24.944, alt yüklenici personel sayısı 23.342 olmak üzere toplam çalışan sayımız 2015 yılına göre yaklaşık % 6 artarak 48.286'ya ulaşmıştır. Bordrolu personelimizin 7.900 yani % 32 sendikalıdır. Bordrolu Limak çalışanlarımızın % 18'ini (4417) beyaz yaka çalışanlar, % 82'sini (22982) mavi yaka çalışanlar oluşturmaktadır. Bu kadar hızlı bir büyüme, çalışma hayatına ilişkin iyi planlama yapmayı ve aramıza yeni katılacak personelin seçim ve işe yerleştirme sürecini titizlikle yürütmemizi gerektirmektedir.

Hizmet ve ürün kalitesinin, nitelikli çalışanlara bağlı olduğunu kabul etmiş bir grup olarak, aşağıdaki ilkeleri benimsemiş adayları tercih ederek işe alım süreçlerimizi yönetmeye devam ediyoruz.

• Dürüstlük, Güvenilirlik, Sorumluluk

Tüm faaliyetlerde, ilişkilerde, yasalara ve etik kurallara bağlı kalmak; dürüst ve açık davranarak verilen sözleri tutmak; güvenilirlik, tutarlılık erdemlerinde öncü ve örnek olmak.

• Liderlik

Kurumsal yönetim, iş geliştirme ve proje yönetimi konularında güçlü ve lider bir yapıya sahip olarak bulunduğu sektörlere öncülük etmek.

• Yenilikçilik, Yaratıcılık ve Değişime Açıklık

İçinde yer aldığımız pazarlardaki değişiklikleri/gelişmeleri takip etmek. Sürekli öğrenme, yenilikçilik ve iyileştirme prensiplerini esas alarak, yaratıcılık becerilerinin geliştirilmesini desteklemek ve şirketin ilerlemesini sağlamak.

• Verimlilik ve Etkinlik

Tüm faaliyetlerde proaktif davranarak fırsatları başarıya dönüştürmek; kaynakların etkin kullanıldığı, kârlı ve verimli bir şirket olmak.

• Kalite ve Sonuç Odaklılık

Ürün ve hizmetleri evrensel standartlarda, planlanan zaman, kalite ve maliyetlerde sunmak. Belirlenen hedeflere ölçülebilir, izlenebilir parametreler yoluyla iş sonuçlarıyla ilişkilendirilerek ulaşmak.

• Şeffaflık

Demokratik yönetim tarzını benimseyerek çalışanların yönetim ve karar süreçlerine etkin ve yetkin katılımını gerçekleştirmek. Bu yaklaşım sonucu kararlarda açıklık ve uygulamada şeffaflık sağlamak.

- **Çalışan ve Müşteri Memnuniyeti**

Müşterilerini varlık nedeni olarak görmek, onlara katma değerli ve kaliteli hizmet sunarak müşteri memnuniyeti sağlamak. Çalışanlarının gurur duyduğu ve geleceğe güvenle baktığı bir kurum olmak.

- **Ekip Çalışması**

Belirlenen ortak hedef ve değerler doğrultusunda, bir bütünün içerisinde, iyi yönetim ilkelerine uygun olarak sorumluluklarının bilincinde, uyumlu, paylaşımcı, uzlaşmacı ve daima ülke ve şirket menfaatlerini gözeterek çalışmak.

Profesyonel Gelişim ve Eğitim

Sürekli gelişim misyonumuz doğrultusunda çalışanlarımızın profesyonel gelişimine katkı sunmak, kişisel ve mesleki becerilerini geliştirmek öncelikli konularımızdan biridir. Düzenlediğimiz eğitim ve kurumsal gelişim programlarıyla yetenek ve performans gelişimi odaklı bir kültürün oluşturulmasını hedefliyoruz. Eşitlikçi ve adil bir yaklaşımla yürüttüğümüz İK süreçlerimizde, performansa dayalı kariyer fırsatları sunarak çalışanlarımızın potansiyellerini ortaya çıkarmak ve gelecek kariyerlerine hazırlanmalarını sağlamak en önemli hedeflerimiz arasında yer alıyor. Bu doğrultuda, beyaz ve mavi yakalı çalışanlarımıza yönelik performans değerlendirme sistemi ile performansı sürekli olarak ölçüyor ve geri bildirimde bulunuyoruz.

FAALİYET GRUPLARIMIZIN ÇALIŞMALARI

İnşaat

Köklü geçmişi ve başarılı inşaat projeleriyle, uluslararası inşaat sektörü dergisi Engineering News-Record'un (ENR) yayımladığı "Dünya'nın en büyük 250 uluslararası müteahhidi" listesinde 2016 yılı itibarıyla 135'inci sıraya yükselen Limak İnşaat, yurt içi ve yurt dışında baraj, tünel, havalimanı, liman, otoyol, hidroelektrik santrali, arıtma tesisi, gıda tesisi gibi büyük altyapı projeleri ile karma kullanım odaklı yapılar ve otel inşaatı gibi çeşitli üstyapı projelerini hayata geçirerek önemli yatırımlara imza attı. Bu hizmetleri gerçekleştirirken çevreye saygılı bakış açısıyla hareket eden Limak İnşaat, insan odaklı yaklaşımıyla iş sağlığı ve güvenliğini öncelikli bir konu olarak değerlendirmektedir. Limak İnşaat'a ait şantiye sahaları uluslararası geçerliliği olan ISO 9001 Kalite Yönetimi, ISO 14001 Çevre Yönetimi ve OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Sistemi sertifikaları sahibidir ve Entegre Yönetim Sistemi'ni uygulamaktadır.

Şirket, 2017 yılında da sürdürülebilir bir gelecek için çalışmaya devam edecektir. En üst seviyede güvenlik, kalite ve çevre standartları performansı ile yurt içi ve yurt dışında büyük ölçekli enerji, altyapı ve üstyapı inşaat projelerini üstlenmeyi sürdürecektir. Limak İnşaat, her zaman olduğu gibi, tüm grup şirketlerinin yatırım politikalarının gerektirdiği misyonun takipçiliği ve yükselen marka değerlerinin bayrak taşıyıcılığı rolünü koruyacaktır.

Limak İnşaat, faaliyet gösterdiği bölgelerde yarattığı katma değer ve istihdam ile ekonomik ve sosyal kalkınmaya büyük katkı sunmaya 2016 yılında da devam etmiştir. Bu hizmetleri gerçekleştirirken çevreye saygılı bakış açısıyla hareket etmekte ve çevresel etkileri azaltmak için önlemler alma konusunda da hassasiyeti gün geçtikçe artmaktadır.

Limak İnşaat, yasal mevzuata ve inşaat öncesinde alınan Çevresel Etki Değerlendirme (ÇED) Raporu'nda veya varsa Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme (ÇSED) Raporu'nda belirtilen taahhütlere uyum için tüm tedbirleri almakta ve faaliyetleri sebebiyle ortaya çıkabilecek tüm çevresel ve sosyal etkilerini sürekli olarak izlemekte ve raporlamaktadır. Tüm bu raporlar, proje lokasyonunun koruma altındaki ve/veya yüksek biyoçeşitliliğe sahip herhangi bir bölgeye bitişik olup olmadığını belirlemek ve çevresel ve sosyal etki değerlendirmesinin yanı sıra etkinin ortadan kaldırılması veya asgarileştirilmesi için gerekli azaltma tedbirlerini değerlendirmek için hazırlanmaktadır. Bu raporlar, T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı veya yurt dışında ilgili kurum onayına tabidir. Bu raporlara göre, koruma altındaki ve/veya yüksek biyoçeşitliliğe sahip herhangi bir bölgeye bitişik hiçbir inşaat sahası bulunmamaktadır.

İnşaat grubunun tüm çalışmalarında verimlilik ve tüketim çalışmaları enerji, su ve atık yönetimi konularında devam etmektedir.

Tüm şantiyelerde düzenli olarak toplanan İSG kurulları, İş sağlığı ve güvenliği konusunda gerekli önlemleri almak konusunda faaliyetlerine devam etmektedir.

Yurt İçi Devam Eden Projeler

Ankara İçme Suyu II. Merhale Projesi Gerede Sistemi
Ankara-Sivas Hızlı Tren Projesi Kırıkkale-Yerköy Kesim
Kahramanmaraş-Göksun 6. Bölge Hududu Yolu I. Kısım
Kuzey Marmara Otoyolu 4. Kısım
Artvin-Erzurum Yolu I. Kısım
Artvin-Erzurum Yolu II. Kısım
Yusufeli Barajı ve HES
Kargı Barajı ve HES
Trans Anadolu Doğalgaz Boru Hattı (TANAP) Lot 4

İstanbul Yeni Havalimanı



Limak'ın da içinde bulunduğu Ortak Girişim Grubu, 3 Mayıs 2013 tarihinde İstanbul Yeni Havalimanı Projesi yapım ve işletme ihalesini kazanmıştır. Ortak Girişim Grubu'nun, İstanbul'a yeni bir havaalanı kazandıracak projeyi yürütmek amacıyla kurduğu İGA Havalimanı İşletmesi A.Ş. ile Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğü arasında, 19 Kasım 2013'te "İstanbul Yeni Havalimanı'nın Yap-İşlet-Devret Modeli Çerçevesinde Yapıtırılmasına İlişkin Uygulama Sözleşmesi" imzalanmıştır. İstanbul'un Karadeniz kıyısında, 76,5 milyon metrekare alanda yatırıma

başlanan, ana yolcu terminali, 6 bağımsız pisti ve toplamda 3,5 milyon metrekareyi aşan inşaat alanına sahip projenin tüm fazları tamamlandığında 200 milyon yolcu kapasitesine ulaşacaktır. Yılda 90 milyon yolcuya hizmet verebilecek, 1,3 milyon metrekarelik ana terminal binası, 3 pist ve destek tesislerden oluşan ilk fazın, 2018'de devreye alınması hedeflenmektedir.

İstanbul Yeni Havalimanı projesi; yüzde 10'u beyaz yaka, yüzde 90'ı mavi yaka olmak üzere 22.500 kişinin üzerindeki kadrosu, 2.000'i yüksek kapasiteli kamyon olmak üzere, 3.000'in üzerinde ağır makine ekipman filosu ve günlük 1,5 milyon metreküp hafriyat miktarı ile halihazırda dünyanın en büyük şantiyelerinden birisidir.

Pininfarina ve AECOM tarafından tasarımı yapılan ve Ekim 2016'da temeli atılan Hava Trafik Kontrol Kulesi, 370 proje arasında yapılan değerlendirme sonucunda Chicago Athenaeum: Mimarlık ve Dizayn Müzesi ve Mimari Sanat Tasarımı ve Kentsel Araştırmalar Avrupa Merkezi tarafından verilen 2016 Uluslararası Mimarlık Ödülü'nü kazanmıştır. İstanbul Yeni Havalimanı, terminal binası ise 16-18 Kasım 2016'da Berlin'de düzenlenen Dünya Mimarlık Festivali'nde "Gelecek Projeler - Altyapı" kategorisinde ödüle layık görülmüştür. Ekim 2016'da 3750 metre uzunluğunda, 60 metre genişliğindeki 1 numaralı pistin asfalt dökümüne başlanmıştır. İstanbul Yeni Havalimanı projesi 2016 yılı sona ermeden bir ilke daha imza atarak Türkiye'de havacılık sektöründe ve diğer karşılaştırmalı sektörlerde yenilenen ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi Belgesi'ni almaya hak kazanan ilk ve tek şirket olmuştur.

İstanbul Ekonomi ile Ekonomi ve Dış Politika Araştırma Merkezi (EDAM) tarafından Eylül 2016'da "İstanbul Yeni Havalimanı Ekonomik Etki Analizi Raporu" hazırlanmıştır. Bu rapor doğrultusunda İstanbul Yeni Havalimanı'nın 2025 yılında GSHM içindeki payının yüzde 4,89 olması beklenmektedir. Aynı zamanda yeni havalimanının 2025 yılında 225.677 kişilik istihdam oluşturacağı, turizm sektörüne ise 7 milyar ABD Doları katma değer sağlayacağı öngörülmüştür. Dünyanın sıfırdan yapılan en büyük havacılık merkezi projelerinden biri olarak kabul gören, Türkiye'nin uluslararası havacılık sektöründeki rolünü zirveye taşıyacak olan İstanbul Yeni Havalimanı, New York'tan Şangay'a kadar uzanan geniş bir coğrafyada sivil havacılık faaliyetlerinin en önemli merkezlerinden biri haline dönüşecektir

Yurt Dışı Devam Eden Projeler

Yuzhny Uluslararası Havalimanı, Rostov on Don, Rusya
Dakar Blaise-Diagne Uluslararası Havalimanı, Senegal
Üsküp Karma Kullanımlı Üstyapı Projesi, Makedonya
Bulaşıcı Hastalıklar Hastanesi, Kuveyt
Limak Babylon Hotel & Resort, Kıbrıs
Moglice Barajı ve HES (Devoll Hidroelektrik Santralleri) Arnavutluk
Gali-Zakho Tüneli, Irak 5201 Batı Abdullah Al Mubarek Alanı İnşaat İşleri, Kuveyt
Dnipro Metro İnşaatı, Ukrayna
Hassanabdal-Havelian Karayolu (E-35) Sarai Saleh-Simlaila Kesimi, Pakistan
Devlet Otoyolu (N-50) Zhob-Killi Khudae Nazar Kısımı, Pakistan
Çin Pakistan Ekonomik Koridoru, Pindi Gheb-Tarap Kısımı, Pakistan
Çin Pakistan Ekonomik Koridoru, Hakla-Pindi Gheb Kısımı, Pakistan
Bağdat Enerji Santrali Yenileme ve Altyapı İyileştirilmesi, Irak

Kuveyt Uluslararası Havalimanı Yeni Terminal Binası, Kuveyt



Sözleşmesi 30 Mayıs 2016 tarihinde imzalanan proje, tamamlandığında Kuveyt'e yıllık 25 milyon yolcu kapasiteli yeni bir havalimanı kazandıracaktır.

Çatısı güneş panelleri ile kaplanacak olan yeni terminal binası, Leed Gold sertifikası olarak çevrecilik alanında bu düzeyde akreditasyonu olan en büyük yapı olmayı hedeflemektedir. Toplam 750 bin metrekarelik inşaat alanına sahip olacak yeni terminal binasının çatısına konulacak olan yaklaşık 66 bin güneş paneli 12 MW'lık kurulu güce sahip olacaktır.

2016 Yılında Tamamlanan Projeler

Ankara Yüksek Hızlı Tren Gari
Kahire Uluslararası Havalimanı 2 No'lu Terminal Binası Yenilenmesi ve Genişletilmesi, Mısır
Tandoğan-Keçiören (M4) Metro Hattı
Kahramanmaraş-Göksun 6. Bölge Hududu II. Kısım
Banja Barajı ve HES (Devoll Hidroelektrik Santralleri), Arnavutluk



2016 itibarıyla, 1.600'den fazla çalışanıyla 40 ülkeden 300.000'den fazla misafiri "sıcak misafirperverlik ve mükemmel hizmet" felsefesi ile ağırlayan Limak Turizm, bu yaklaşımıyla müşteri memnuniyet seviyesini % 96 gibi yüksek bir seviyeye ulaştırmış durumdadır. 2016 sonu itibarıyla grup, 5.000 yatak kapasitesine sahiptir. Tesislerde yıl boyu hizmet verilmekte ve yüzde 80'i aşan doluluk oranları istikrarlı bir şekilde sürdürülmektedir.

Limak Turizm Grubu, yatırımlarına Kıbrıs'ın Bafra bölgesinde inşaatı süren Limak Babylon ile devam etmektedir. Deniz, kum, güneş turizminin yanına kongre, golf, sağlık ve spor turizmi gibi alternatif turizm çeşitleri de eklenirken, şehir otelciliğinden resorta, sağlıktan havalimanı otelciliğine kadar geniş bir yelpazede faaliyet göstermektedir.

Uluslararası zincir olmak hedefiyle ilerleyen Limak Turizm Grubu, çeşitli coğrafyalarda otel yatırımları için çalışmalarını sürdürmektedir. Diğer otel zincirlerinden farklı olarak otellerinin "a'dan z'ye" kurulması, inşaatı ve işletmesini tamamen bünyesinde gerçekleştiren grup, inşaattan gelen tecrübesi ile yatırım ve maliyet alanlarında yüksek tasarruf sağlamaktadır.

Tedarik zincirinde oluşturulan sistem, ölçek ekonomisinden etkin bir şekilde yararlanma olanağı yaratmaktadır. Grup, yeni otellerinin kadrolarını da kendisi eğiterek, hizmet kalitesinde standardı sağlamakta ve insan kaynağını sürekli geliştirmektedir.

Turizmin gelişmesinde önemli etkenlerden biri de çeşitlilik olduğundan, spor turizminin sunduğu fırsatlardan yararlanma konusunda, sektöre yönelik hizmetler sürekli geliştirilmektedir.

Her sene aldığı ödüllerle başarılarını taçlandıran Limak Turizm Grubu, sürdürülebilir büyüme prensibiyle uluslararası bir otel zinciri olma hedefine daha da yaklaşacağı adımlar atmaya devam etmektedir.

2016 yılında alınan diğer ödüller:

Limak Limra

- Booking.com 8,4 Ödülü
- Corendon "Yılın Oteli" Ödülü

Limak Lara

- Otel puan Misafir Memnuniyeti Ödülü
- Tophotels En İyi Aile Oteli
- Hotels.com Best All Inclusive Hotels



Çimento

Limak Çimento 2016 sonu itibarıyla 7 entegre çimento fabrikası, 3 öğütme-paketleme tesisi olmak üzere toplam 10 ayrı lokasyonda çimento üretimi gerçekleştirilmektedir. Limak Çimento, Türkiye'nin en büyük ilk üç çimento üreticisinden biri iken, tamamlamış olduğu kapasite artırımını, modernizasyon ve enerji verimliliği yatırımları sonrasında ikinci sıraya yerleşmiştir. Bugün 7,8 milyon ton klinker ve 13 milyon ton çimento üretim kapasitesi ile yurt içinde yaklaşık %13 pazar payına sahiptir. Ayrıca franchising ve kiralama modeli ile işletilmekte olan 18 tesis ile birlikte toplam 24 hazır beton tesisinden oluşan bir santral ağına sahiptir.

Limak Çimento olarak stratejik planlar ve risk değerlendirmeleri çerçevesinde kapasite artırımlarına ve yeni yatırımlara devam edilmektedir. Bu hedef doğrultusunda yurt içi ve yurt dışında fabrika satın alma fırsatlarını ve sektördeki yeni yatırım alanları araştırılarak değerlendirilmektedir.

Grup, Türkiye içinde yeni tesisler açma ve uluslararası pazarlara açılma hedefi kapsamında 2015 yılında Ankara Temelli'de 1,8 milyon ton çimento üretim kapasiteli Yeni Limak Ankara Entegre Çimento Fabrikası için EPC kontratı imzalanmış olup, proje çalışmalarına devam etmektedir. Bununla beraber Kilis'te 2,3 milyon ton çimento üretim kapasiteli Yeni Limak Kilis Entegre Çimento Fabrikası için gerekli tüm izin süreçleri tamamlanmış olup, ekipman alım süreci başlatılmıştır. Diğer yandan Ege Bölgesi'nde yeni bir entegre çimento fabrikası kurulması ile ilgili fizibilite çalışmaları devam etmektedir.

Limak Çimento, ürün çeşitliliğini artırma çalışmaları kapsamında alternatif yapı malzemeleri üretimi için de yatırımlara başlamış olup, Kilis'te BIMS üretim tesisini devreye almıştır.

Global pazarlara adım atmak için Afrika'da yatırımlarına başlayan Limak Çimento, Mozambik'te bulunan öğütme ve paketleme tesisi Limak Çimento Maputo'yu 2016 yılında üretime hazır hale getirmiş, Fildişi Sahili'nde bulunan Limak Çimento Abidjan tesisini de 2017 yılında tamamlamayı hedeflemektedir.

Tüm grup fabrikalarında müşteri ihtiyaç ve beklentilerine uygun ürün çeşitliliği ve güvenilirliği ile hizmet vermek amacıyla Ar-Ge, kalite ve inovasyon faaliyetlerine eşgüdüm içerisinde sürdürülmektedir.

Limak Kurtalan Çimento



Siirt ilinin Kurtalan ilçesinde kurularak 1985 yılında üretime başlayan Kurtalan Çimento Fabrikası, 2000 yılında Limak Grubu bünyesine geçmiştir. Fabrika yılda 776 bin ton klinker, 1,2 milyon ton çimento üretim kapasitesine sahiptir. Fabrikanın Limak bünyesine geçmesi sonrası, 2000-2005 yılları arasında modernizasyon, kapasite artışı, çevre ve sosyal nitelikli yatırımlar büyük ölçüde tamamlanmıştır.

Yapılan çimento üretiminin, TS EN 197-1:2012 standardına uygunluğu her yıl düzenli bir şekilde denetlenmektedir.

Fabrika, 2016 yılında, yüzde 94 kapasite kullanım oranı ile klinker üretimi gerçekleştirmiş ve yüksek operasyonel verimliliğini sürdürmüştür.

2016 yılında, fabrikanın, ISO 14001 “Çevre Yönetim Sistemi” Belgesi, ISO 9001 “Kalite Yönetim Sistemi” Belgesi, OHSAS 18001 “İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi” Belgesi, yenilenmiştir. Çevresel ve sosyal sorumluluğun yerine getirilmesinin bir gereği olarak, 2000 ile 2015 yılları arasında fabrika sahasına dikilen 192.972 adet fidan sayısı, 2016 yılında 686 adet artırılarak toplam sayı 193.658’e çıkarılmıştır. 2017 yılında da ağaçlandırma faaliyetlerinin artırılarak sürdürülmesi planlanmaktadır. 207 kadrolu personel ve 62 yüklenici çalışanı bulunan Limak Kurtalan Çimento, 2016 yılında da çalışanlarına yönelik, iş güvenliği, çevre, enerji verimliliği olmak üzere mesleki, teknik ve idari konulara ilişkin eğitim faaliyetlerini sürdürmüştür.

2016 yılında 22 saat/kişi İSG eğitimi, 11 saat/kişi diğer eğitimler olmak üzere, toplam 33 saat/kişi eğitim gerçekleştirilmiştir. 2016 yılında İSG kapsamında beklenmedik durumlara karşı hazırlıklı ve eğitilmiş olmak amacı ile 2 adet Acil Durum Tatbikatı gerçekleştirilmiş olup; 2017 yılında ise 3 Acil Durum Tatbikatı planlanmaktadır.

En üst düzeyde sosyal ve çevresel verimlilik standartlarına sahip fabrikada 2016 yılında yapılan yatırımlar kapsamında döner fırın elektrofiltre sisteminden torbalı filtre sistemine geçilerek toz emisyonlarında Dünya Bankası’nın öngördüğü standartların ötesinde iyileşme elde edilmiştir. Projede tedarikçi firma olarak yerli üretici seçilmiş olup, ülke ekonomisine de katkıda bulunulmuştur. Torbalı filtre sistemi ile yüzde 85 iyileşme sağlanarak toz emisyonları 5 mg/Nm³ seviyesine kadar inilmiştir.

Limak Ergani Çimento



Diyarbakır’ın Ergani ilçesinde kurulan Limak Ergani Çimento Fabrikası’nın, 2006 yılında Limak bünyesine geçmesiyle birlikte teknolojik, çevresel ve sosyal içerikli birçok yatırım yapılmış ve fabrika bugünkü modern görünümüne kavuşmuştur.

Fabrika, toz emisyonları Dünya Bankası’nın öngördüğü standartlara uyumlu olmak üzere, yılda 793 bin ton klinker ve 1,4 milyon ton çimento üretim kapasitesine sahiptir. Limak Ergani Çimento, sahip olduğu TS EN ISO 9001 “Kalite Yönetim Sistemi” belgesinin yanı sıra, TS EN ISO 14001 “Çevre Yönetim Sistemi” ve OHSAS 18001 “İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi” çalışmalarını tamamlamış ve Entegre Yönetim Sistemi’ne geçmiştir.

2016 yılında satışı gerçekleştirilen çimento tipleri içinde, katkıli tip çimento satış oranı yüzde 96 seviyesine ulaşılmış ve CO₂ salınımlarında önemli ölçüde iyileşme sağlanmıştır.

Fabrikanın tüm ünitelerinde, toz emisyonlarını azaltmaya yönelik yeni tozsuzlaştırma filtreleri eklenmiş olup, fabrika içerisinde beton olmayan muhtelif sahalar da yıl içerisinde tamamlanarak fabrika çok daha temiz bir görünüme kavuşturulmuştur.

190 kadrolu personel ve 55 yüklenici çalışanı bulunan Limak Ergani Fabrikası, çalışanlarına yönelik eğitim faaliyetlerini 2016 yılında da iş güvenliği, çevre, enerji verimliliği olmak üzere mesleki, teknik ve idari konulara ilişkin eğitim faaliyetlerini sürdürmüştür.

2016 yılında iş sağlığı ve güvenliği alanında verilmesi gereken 16 saatlik kişi başı eğitim hedefi artırılarak 20,7 saat olarak gerçekleştirilmiştir. 2016 yılında İSG kapsamında beklenmedik durumlara karşı hazırlıklı ve eğitilmiş olmak amacı ile 2 adet Acil Durum Tatbikatı gerçekleştirilmiş olup; 2017 yılında ise 5 Acil Durum Tatbikatı planlanmaktadır.

İş sağlığı ve güvenliği alanında iyi örnekleri yaygınlaştırmak, desteklemek, farkındalık yaratmak, daha sağlıklı ve daha güvenli çalışmaya teşvik amacıyla ödül sistemine geçilmiştir.

Limak Ergani Çimento, 2016 yılında fabrika personeli tarafından gerçekleştirilen toplu kan bağışi faaliyetleriyle sosyal ve kişisel sorumluluk projelerine de katkı sağlamayı sürdürmüştür. Limak bünyesine geçtiği 2006 yılından bugüne, fabrika sahasına dikilen 18 bin adet fidana, 2016 yılında muhtelif türlerde 300 adet fidan daha dikilmiştir. 2017 yılında da ağaçlandırma faaliyetlerinin artırılarak sürdürülmesi planlanmaktadır.

Limak Gaziantep Çimento



Gaziantep Çimento Fabrikası 1961 yılında kurulmuş, kamuya ait bir kuruluş iken özelleştirilmiş ve 2006 yılında da Limak Çimento bünyesine katılmıştır.

Fabrikanın Limak bünyesine katılması sonrası kapasite artışı, modernizasyon, çevre ve sosyal nitelikli yatırımlar başarı ile tamamlanmıştır. Döner fırın mevcut ana baca filtresine paralel yeni bir elektrofiltre entegre edilerek toz emisyonlarının minimize edilmesi sağlanmıştır.

Limak Gaziantep Çimento, sahip olduğu TS EN ISO 9001 “Kalite Yönetim Sistemi” belgesinin yanı sıra, TS EN ISO 14001 “Çevre Yönetim Sistemi” ve OHSAS 18001 “İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi” ile Entegre Yönetim Sistemi’ne sahiptir.

2016 yılında satışı gerçekleştirilen çimento içinde, CEM II / A-M (V-LL) 52,5 N tip uçucu küllü çimento satış miktarının artırılması sonucu CO₂ salınımlarında önemli ölçüde iyileşme sağlanmıştır.

Limak bünyesine geçtiği 2006 yılından bugüne kadar fabrika sahasına 5.000 adet fidan dikimi yapılmış, 10.000 metrekaare yeşil alan oluşturulmuştur. Oluşturulan yeşil alanların bakım çalışmalarına devam edilmektedir.

160 kadrolu personel ve 60 yüklenici çalışanı bulunan Gaziantep fabrikası, iş güvenliği önceliğinin bir gereği olarak yıl boyunca İSG eğitimlerini yinelemiştir.

2016 yılında 16,04 saat/kişi İSG eğitimi ve 3,76 saat/kişi diğer eğitimler olmak üzere, toplam 19.80 saat/kişi eğitim gerçekleştirilmiştir.

2016 yılında İSG kapsamında beklenmedik durumlara karşı hazırlıklı ve eğitilmiş olmak amacı ile 3 adet Acil Durum Tatbikatı gerçekleştirilmiş olup; 2017 yılında ise 4 Acil Durum Tatbikatı planlanmaktadır.

Limak Şanlıurfa Çimento



1986 yılında üretime başlayan Şanlıurfa Çimento, 2007 yılında Limak Çimento Grubu bünyesine katılmıştır.

Entegre Yönetim Sistemi adı altında TS EN ISO 9001:2008 “Kalite Yönetim Sistemi”, TS EN ISO 14001:2004 “Çevre Yönetim Sistemi”, OHSAS 18001:2007 “İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim sistemi” ve TS NE ISO 50001: 2011 “Enerji Yönetim Sistemi” belgelerine sahiptir. Dört yönetim sisteminin entegre olduğu Şanlıurfa Çimento, Türkiye’de ilk GOLD belgesine sahip şirket olma özelliğini taşımaktadır.

GAP Projesi kapsamında, Atatürk Barajı ve buna bağlı olarak inşa edilen tüneller ve sulama kanallarından çıkan hafriyat malzemelerinin fabrikanın alternatif hammadde olarak değerlendirilmesine devam edilecektir. 2017 yılında 750 bin ton hafriyat malzemesi kullanılması hedeflenmektedir. Yaklaşık beş yıl içinde bölgedeki tüm malzemenin bitirilmesinin ardında bölgenin ıslahı ve ağaçlandırılması planlanmaktadır.

198 kadrolu ve 76 yüklenici çalışanı bulunan fabrikada, 2016 yılında iş sağlığı ve güvenliği konularında eğitim, denetim, tatbikat ve benzeri uygulamalar ile iş kazaları azaltılmış, 2015 yılına göre kaza sıklığı oranı yüzde 55, gün kayıp oranı yüzde 56 seviyesinde azaltılmış olup; “sıfır iş kazası” hedefi 2017 yılı için de yinelenmiştir. 2016 yılı için toplam 6163 saat eğitim gerçekleştirilmiş olup, 2017 yılı için eğitimlerin artarak devam ettirilmesi hedeflenmiştir.

2016 yılında İSG kapsamında beklenmedik durumlara karşı hazırlıklı ve eğitilmiş olmak amacı ile 2 adet Acil Durum Tatbikatı gerçekleştirilmiş olup; 2017 yılında ise 3 Acil Durum Tatbikatı planlanmaktadır. Çevresel ve sosyal sorumluluğun yerine getirilmesinin bir gereği olarak 2016 yılında değişik türden 800 adet fidan dikilmiş olup, 2017 yılında da ağaçlandırma faaliyetlerinin artırılarak sürdürülmesi planlanmaktadır.

Limak Şanlıurfa Çimento ve Şanlıurfa Büyükşehir Belediyesi’nin birlikte hayata geçirdiği ve Türkiye’nin en kapsamlı “Engelliler Koordinasyon Merkezi” düzenlenen törenle açılmıştır. Engelli bireylerin sosyal hayata daha çok katılımını ve üretimde daha çok yer almalarını amaçlayan Engelliler Koordinasyon Merkezi, 14 bin metrekare alana inşa edilmiştir. Yaklaşık 5,5 milyon TL’ye mal olan merkeze Limak Şanlıurfa Çimento katkı sağlamıştır.

2016 yılı içinde Kızılay ile Kan Bağışı Kampanyası organize edilmiş ve fabrika personeline topluca 2 defa kan bağışında bulunulmuştur.

2017 yılı ton klinker için spesifik ısı tüketimini; 730 kcal/kg klinker hedeflenmektedir.

Limak Ankara Çimento

1926 yılında kurulan fabrika, 2011 yılında Limak Çimento tarafından devralınmış olup; yılda 1,11 milyon ton klinker ve 1,6 milyon ton çimento üretim kapasitesine sahiptir.

2016 yılında, Limak Çimento patentli CEM II/A-M(V-LL) 42,5 R (CEM PLUS+) katkılı tip çimentonun gösterdiği yüksek performans ile toplam üretim içindeki payı yüzde 79'a ulaşmıştır. Aynı zamanda fabrikanın çimento üretiminde kullanmakta olduğu alternatif hammadde tüketimi 2016 yılında yüzde 1,3 arttırılarak yüzde 2,3 seviyelerine getirilerek, sera gazı salınımlarında tasarruf sağlanmıştır.

2016 yılında devam eden proses iyileştirmeleri sonucu klinker üretimi, bir önceki yıla göre yüzde 6, daha önceki en iyi yıla göre de yüzde 11 düzeyindeki artışla fabrika tarihindeki en yüksek seviyesine ulaşmıştır.

2016 yılı içerisinde ISO 9001 "Kalite Yönetim Sistemi", ISO 14001 "Çevre Yönetim Sistemi" ve OHSAS 18001 "İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi" belge yenileme denetimlerinden başarıyla geçmiştir. 2016 yılında enerji verimliliği çalışmalarına ağırlık verilmiş ve bu kapsamda ISO 50001 "Enerji Yönetim Sistemi" kurularak, belgelendirmesi yapılmıştır. Bir önceki yıla göre birim ton çimento başına elektrik enerjisi tüketiminde yaklaşık 4 kWh tasarruf sağlanmıştır. Bu çerçevede CO₂ salımı bir önceki yıla göre yaklaşık 2.580 ton azaltılmıştır.

189 kadrolu personel ve 52 yüklenici çalışanı bulunan fabrikada, 2016 yılı içerisinde gerek İSG, gerekse teknik, idari ve işbaşı eğitimleri aralıksız şekilde yinelenmiştir. 2016 yılında 17,46 saat/kişi İSG eğitimi, 17,16 saat/kişi diğer eğitimler olmak üzere, toplam 34,62 saat/kişi eğitim gerçekleştirilmiştir. 2016 yılında İSG kapsamında beklenmedik durumlara karşı hazırlıklı ve eğitilmiş olmak amacı ile 1 adet Acil Durum Tatbikatı gerçekleştirilmiş olup; 2017 yılında ise 2 Acil Durum Tatbikatı planlanmaktadır.

Limak Balıkesir Çimento



1958 yılında üretime başlayan Balıkesir Çimento, 2011 yılında Limak Çimento Grubu bünyesine katılmıştır.

2015 yılının ilk çeyreğinde tamamlanan yatırımlar ile spesifik ısı tüketiminde yüzde 7,5; spesifik elektrik tüketiminde ise yüzde 26,5 iyileştirme sağlanmış ve karbon ayak izi önemli ölçüde küçültülmüştür.

Çimento üretiminde enerji tüketiminin düşürülmesine yönelik olarak 2015 yılında kurulumu tamamlanarak devreye alınan yeni bir dik değirmen yatırımı ile birlikte çimento öğütme enerjisinde yüzde 29,4 iyileşme elde edilmiştir. Spesifik çimento üretim enerjisi 2016 yılında 30,7 kWh/ton çimento olarak gerçekleşmiş olup; bu değer küresel çimento endüstrisinde ulaşılabilecek en düşük değerler arasında yer almaktadır.

Çevreye olan duyarlılık bilinciyle her yıl olduğu gibi 2016 yılı için de toplam 1062 adet fıstık çamı, ceviz, selvi vb. muhtelif türlerde fidan dikilmiş olup; yıl içerisinde bölgedeki inşaat temel kazısından çıkan 143 bin ton hafriyat kilinin, klinker üretiminde kullanılması ile geri dönüşüme de katkı sağlanmıştır.

178 kadrolu personel ve 70 yüklenici çalışanı bulunan Balıkesir Fabrikasında, 2016 yılında İSG, çevre ve teknik gibi konularda toplam 7.532 saat eğitim gerçekleştirilmiştir. Yasal olarak min. 16 saat/kişi olarak verilmesi gereken İSG eğitimi, 25 saat/kişi olarak verilmiştir.

İş sağlığı ve güvenliği alanında iyi örnekleri yaygınlaştırmak ve teşvik etmek için ödül sistemine geçilmiştir. 2016 yılında İSG kapsamında beklenmedik durumlara karşı hazırlıklı ve eğitilmiş olmak amacı ile 2 adet Acil Durum Tatbikatı gerçekleştirilmiş olup; 2017 yılında da 2 Acil Durum Tatbikatı planlanmaktadır. Balıkesir Çimento, sahip olduğu TS EN ISO 9001 "Kalite Yönetim Sistemi", TS EN ISO 14001 "Çevre Yönetim Sistemi", TS 18001 "İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi" belgelerine ilave olarak, 2016 yılı içerisinde TS EN ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi belgesini de alarak Entegre Yönetim Sistemine geçmiştir.

Limak Trakya Çimento

1959 yılında üretime başlayan Trakya Çimento, 2011 yılında Limak Çimento Grubu bünyesine katılmıştır. Fabrikasının her iki klinker üretim hattı da, yeni nesil düşük NOx emisyon teknolojisi ile tasarlanmış ve fabrika toz emisyonlarında Dünya Bankası standartlarına ulaşmıştır.

2015 yılında var olan Entegre Yönetim Sistemi'ne (TS EN ISO 9001:2008 Kalite Yönetim Sistemi, TS EN ISO 14001: 2005 Çevre Yönetim Sistemi, OHSAS 18001:2008 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi) ek olarak TS EN ISO 50001: 2013 Enerji Yönetim sistemi belgesini de alarak GOLD belgesine sahip olmuştur.

Trakya Çimento Fabrikasında 206 kadrolu personel ve 111 yüklenici çalışanı bulunmaktadır. 2016 yılında iş sağlığı ve güvenliği konularında yapılan eğitim çalışmaları, denetim, tatbikatlar ile tüm çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği bilinci artırılmıştır. Özellikle işletme sahasında çalışmaya yönelik olarak, saha personelinin daha etkin katılımını amaçlayan "İş Öncesi Risk Analizi", "Uygunsuzluk Tespit Formları" ve benzeri uygulamalar ile iş kazalarından kaynaklı kayıp gün sayıları azaltılmıştır. Yıllık fiili çalışma saati değerlendirildiğinde, kaza ağırlık oranında bir önceki yıla göre yüzde 60 oranında iyileşme sağlanmıştır. 2017 yılı içerisinde yapılan faaliyetler daha da artırılarak, gün kayıplı kaza sayısının sıfıra indirilmesi hedeflenmektedir.

2016 yılında İSG kapsamında beklenmedik durumlara karşı hazırlıklı ve eğitilmiş olmak amacı ile 1 adet yangın söndürme acil durum tatbikatı gerçekleştirilmiş olup; 2017 yılında ise arama kurtarma, söndürme, ilkyardım, çevre kazası, tahliye konularını kapsayacak şekilde toplam 4 adet acil durum tatbikatı planlanmaktadır.

Tümüyle yenilenen sosyal tesisleri ve yeşil alanları ile birlikte çevre dostu bir işletmeye dönüşmüştür. 2016 yılı içerisinde 650 adet fidan dikimi yapılmış olup; 2017 yılı içerisinde de 3000 adet yeni ağaç dikimi ve 10 bin metrekare daha alanın çimlendirilmesi çalışmasının tamamlanması hedeflenmektedir.

Limak Ege Çimento

2013 yılında satın alınarak Limak Çimento Grubu bünyesine katılan fabrikasının çimento üretim kapasitesi yıllık 700 bin tondur.

Bölgeden temin edilen mineral katkının çimento üretiminde kullanılmasına bağlı olarak, CO₂ salınımının azaltılmasına da katkı sağlanmaktadır.

TS EN 197-1:2012 standardına göre uygunluğu her yıl düzenli bir şekilde denetlenmektedir.

Fabrika içerisindeki tüm yollar ve sahalar beton zemin ile kaplanmıştır. 2016 yılında 40 adet çam fidanı dikilmiş olup; çevre düzenlemeleri tamamlanmış, birçok yönüyle çevreye uyumlu ve örnek bir fabrika olarak çalışmalarını devam ettirmektedir. 2016 yılında 20 saat/kişi İSG eğitimi, 2 saat/kişi diğer eğitimler olmak üzere, toplam 22 saat/kişi eğitim gerçekleştirilmiştir.

2016 yılında İSG kapsamında beklenmedik durumlara karşı hazırlıklı ve eğitilmiş olmak amacı ile 1 adet Acil Durum Tatbikatı gerçekleştirilmiş olup; 2017 yılında ise 2 adet Acil Durum Tatbikatı planlanmaktadır.

Limak Bitlis Çimento

Bitlis'in gerçek anlamda tek sanayi yatırımı olma özelliği taşıyan Limak Bitlis Çimento Öğütme ve Paketleme fabrikası, 2008 yılında faaliyete geçmiştir.

Yapılan çimento üretiminin, TS EN 197-1:2012 standardına uygunluğu her yıl düzenli olarak denetlenmektedir.

29 kadrolu çalışanı bulunan Limak Bitlis Çimento, kuruluşundan bugüne kadar sürdürülen yenilikçi yaklaşım, müşteri memnuniyeti ilkeleri, çevre ve kalite politikalarının gereğini 2016 yılında da hassasiyetle sürdürmüştür.

2016 yılında 18 saat/kışı İSG eğitimi, 5,2 saat/kışı diğer eğitimler olmak üzere, toplam 23,20 saat/kışı eğitim gerçekleştirilmiştir.

2016 yılında İSG kapsamında beklenmedik durumlara karşı hazırlıklı ve eğitilmiş olmak amacı ile 1 adet Acil Durum Tatbikatı gerçekleştirilmiş olup; 2017 yılında ise 2 Acil Durum Tatbikatı planlanmaktadır.

Limak Mardin Çimento

2008 yılı Aralık ayında yapımına başlanan Mardin/Derik Çimento Öğütme ve Paketleme fabrikası, 2009 yılsonunda devreye alınarak, Limak Çimento bünyesine dahil olmuştur.

Yapılan çimento üretiminin, TS EN 197-1:2012 standardına uygunluğu her yıl düzenli olarak denetlenmektedir.

19 kadrolu personel ve 7 yüklenici çalışanı bulunan Derik fabrikasında her yıl olduğu gibi, 2016 yılında da sahadaki yeşil alanların artırılması ve ağaçlandırılması çalışmaları devam etmiştir.

2016 yılında 24 saat/kışı İSG eğitimi, 13,58 saat/kışı diğer eğitimler olmak üzere, toplam 37,58 saat/kışı eğitim gerçekleştirilmiştir. 2016 yılında İSG kapsamında beklenmedik durumlara karşı hazırlıklı ve eğitilmiş olmak amacı ile 1 adet acil durum tatbikatı gerçekleştirilmiş olup; 2017 yılında ise 2 acil durum tatbikatı planlanmaktadır.

Limak Cimentos SA (Mozambik Öğütme ve Paketleme Fabrikası)

Doğu Afrika'nın en önemli giriş kapısı ve liman şehirlerinden biri olan Mozambik'in başkenti Maputo şehrinde kurulmuş olup, fabrika 2016 yılının Aralık ayında devreye alınarak faaliyetlerine başlamıştır.

Fabrikada üretimi gerçekleştirilen tüm çimento tipleri ve kontrol sistemi, EN 197-1:2012 standardına göre gerçekleştirilmekte olup; Mozambik'te ilgili uygunluğun yerel karşılığı olan NM NP 197-1:2005 uygunluk belgesi alım süreci başlatılarak ürün kalitesi sürekli olarak izlenmektedir.

Limak Mozambik Öğütme ve Paketleme fabrikası, tüm proses hattının kapalı galeri olması, inşa edilen kapalı hammadde stokholleri, proseste kullanılan 10 adet torbalı filtre, tüm fabrika içi yolların, bağlantı yollarının ve sahaların beton zemin ile kaplandığı göz önüne alındığında; sadece çimento sektörü için değil, tüm sektörler için Dünya Bankası standartlarında örnek bir fabrika görünümüne kavuşmuştur. Oluşturulan toplam 18.000 metrekare yeşil alan, dikilen 765 adet ağaç ve muhtelif türlerdeki 4.000 adet bitki ile fabrika, örnek görünümünü taçlandırmakla birlikte, grubun çevre politikasına verdiği önemin yurt dışındaki en iyi yansıması niteliğindedir.

2016 yılı içerisinde, fabrika daha yeni devreye girmiş olmasına rağmen, tüm çalışanlara yönelik olarak Çevre ve İSG konularında eğitim faaliyeti gerçekleştirilmiş ve sertifikalandırılmıştır. Bu sayede fabrikanın faaliyetlerine sıfır iş kazası hedefi ile başlaması ve şirketimizin çevre ve İSG politikalarının tüm çalışanlara aşılması sağlanmıştır. Ayrıca yerel birimler ile işbirliği içerisinde, sayıca yasal gereksinimlerin de üzerindeki personele yangın ve ilk yardım eğitimleri verilerek sertifikalandırılmıştır.



Limak Yatırım, altyapı yatırımları ve enerji yatırımları alanında faaliyet göstermektedir.

2016, ülkemiz açısından hem iç, hem de dış gelişmelerin yoğun yaşandığı, zaman zaman belirsizliklerin arttığı ve finans piyasaların oldukça hareketli olduğu bir yıl olmuştur. Yaşanan zorluklara rağmen, Limak Yatırım, faaliyet gösterdiği alanlarda devam eden yatırımları ile 2016 yılında da büyümesini devam ettirmeyi başarmıştır.

ALTYAPI YATIRIMLARI

Prishtina Adem Yaşari Uluslararası Havalimanı



Altyapı yatırımları alanında Limak Yatırım, Balkanların en modern havalimanı olan ve yılda 5 milyon yolcu kapasitesine sahip Prishtina Adem Yaşari Uluslararası Havalimanı'nın işletmecisi konumundadır.

Yürütülen kalite ve çevre yönetimi ile müşteri memnuniyeti çalışmaları kapsamında, Prishtina Adem Yaşari Uluslararası Havalimanı, ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi standartları uyarınca hizmetlerini sürdürmektedir.

2016 yılında yürütülen Karbon Emisyonunu azaltma çalışmalarının bir sonucu olarak Prishtina Adem Yaşari Uluslararası Havalimanı, Uluslararası Havaalanları Konseyi (ACI) tarafından Havalimanı Karbon Akreditasyonu Seviye + 1 sertifikasına layık görülmüştür. Prishtina Adem Yaşari Uluslararası Havalimanı'nın bu konudaki çalışmaları doğrultusunda 2017 yılında Havaalanları Konseyi (ACI) tarafından Havalimanı Karbon Akreditasyonu +2 seviyesine yükselmesi beklenmektedir.

LimakPort İskenderun Limanı



LimakPort İskenderun Limanı, konteyner hacimlerinde her yıl önemli artışlar sağlamıştır. Adana ve doğusundan oluşan geniş bir hinterlanda hizmet veren limanda, konteyner hat sayısı 14'e ulaşmıştır. Liman, konteyner elleçlemeye üç sene önce başlamış olmasına rağmen, haftalık olarak düzenli gerçekleşen direkt Uzak Doğu ve Orta Doğu servislerine ilave olarak, 2016 yılında direkt Kuzey Batı Avrupa servisi sağlamaya başlamıştır. Limanın 2017 hedefi, sahip olduğu servislerin çeşitliliği ve adedini artırırken, diğer yandan daha büyük konteyner gemilerine hizmet verecek ek yatırımı gerçekleştirmektir.

Ankara Yüksek Hızlı Tren Garı



Limak Yatırım'ın altyapı yatırımları alanındaki diğer faaliyet konusu olan yüksek hızlı tren garı işletmeciliğinde, 2016 yılında hizmete açılan, günlük 50 bin yolcu kapasiteli ve Türkiye'nin ilk yüksek hızlı tren garı projesi olan Ankara Yüksek Hızlı Tren Garı(ATG) bulunmaktadır. ATG, Çevre dostu ve LEED sertifikalıdır.

ENERJİ YATIRIMLARI

Enerji Üretimi

Yenilenebilir enerji üretimi alanında, mevcut ve inşa halindeki projeler tamamlandığında santrallerin kurulu gücü 850 MW seviyesine ulaşacaktır. Termik enerji üretimi alanında ise, 1.186 MW kurulu gücündeki Hamitabat Doğal Gaz Çevrim Santrali'nde yüksek verimlilik hedeflenerek devreye alınan yenileme yatırımı tamamlanmak üzere iken, 1.065 MW kurulu gücündeki Yeniköy ve Kemerköy Kömür Santralleri için rehabilitasyon yatırımları planlanmıştır.

Alkumru Hidroelektrik Santrali, 2013 yılında Uluslararası Karbon Standardı'na (VCS) uygun olarak Karbon Azaltımı Sertifikası almaya hak kazanmıştır. Santralde sera gazı emisyon azaltımı yıllık 475 bin 143 ton CO₂ düzeyindedir. Proje için bölgeye yapılan sosyal yardımların değerlendirilmesi sonucunda, Sosyal Karbon Validasyonu yaptırılmış ve proje, Sosyal Karbon Sertifikası da almıştır.

Uzunçayır Hidroelektrik Santrali, gönüllü piyasalardaki Uluslararası Karbon Standartları'na (VCS) uygun olarak, Karbon Emisyonu Azaltımı Sertifikası kazanmıştır. Böylelikle 2019'a kadar yılda 151 bin ton VCS Karbon Kredisi oluşturma hakkına sahip olan santral, 2011 yılında proje için bölgeye yapılan sosyal yardımların değerlendirilmesi sonucunda Sosyal Karbon Validasyonu yaptırmış ve Sosyal Karbon Validasyon Sertifikası'nı da kazanmıştır. Mart 2012'de projenin sosyal karbon etiketli ilk 250 bin ton doğrulanmış karbon emisyon azaltımı gönüllü piyasalara sunulmuştur.

Tatar Hidroelektrik Santrali'nin Uluslararası Karbon Standartları'na uygun olarak Karbon Emisyonu Azaltımı Sertifika ve Sosyal Karbon Validasyonu çalışmaları tamamlanmıştır.

Pembelik Hidroelektrik Santrali'nin Uluslararası Karbon Standartları'na uygun olarak Karbon Emisyonu Azaltımı Sertifika ve Sosyal Karbon Validasyonu çalışmaları tamamlanmıştır.

Enerji Dağıtım

Grup, Akdeniz, Boğaziçi, Çamlıbel elektrik dağıtım şirketlerini 2016 yılsonunda devretmiştir. Halen portföyünde bulunan Uludağ ve yurt dışında Kosova elektrik dağıtım şirketleri ile yurt içi ve dışında 3,5 milyon aboneye 16,5 milyar kWh'in üzerinde elektrik dağıtımı yapılmaktadır.

Dağıtım şirketleri; sürdürülebilirlik, verimlilik ve müşteri memnuniyeti ekseninde; kesintisiz, hızlı ve güvenilir hizmet prensipleri ile faaliyet göstermektedir. Bu amaçla işletmelerin yanı sıra, çağrı merkezleriyle 7 gün 24 saat hizmet sunmakta, mobil ve online kanallarla da işlem yapılabilir. Master plan ve şebeke modellemesi çalışmaları, yatırım dağıtım altyapısı, modern teknolojiden faydalanarak müşteri ihtiyaçlarına uygun olarak yürütülmektedir.

Şirketlerde şeffaf ve yerinden yönetim anlayışıyla, hizmet kalitesinde süreklilik ve kaynakların etkin yönetimi amacıyla bilgi teknolojilerine önemli yatırımlar yapılmaktadır.

Uludağ EDAŞ, bölgede yaşayan 3 milyona yakın müşteriye, şehir merkezinden en uzak ilçelere, hatta o ilçenin en uzak öyüne kadar aynı kalitede dağıtım hizmeti vermek için çalışmalar yapmaktadır. Müşterilerin her türlü talebine en kısa zamanda yazılı ve sözlü dönüş için, çağrı merkezi hizmet kalitesi yükseltilmektedir. Mobil cihazlardan erişilebilen uygulama ile, müşteriler arıza kaydı oluşturabilmekte ve planlı kesintiler hakkında detaylı bilgi elde edebilmektedir. Mobil uygulama yüklenme sayısı 10.000 civarındadır.

Türkiye'nin kuş cenneti Manyas'ın da içinde bulunduğu Balıkesir, Bursa, Çanakkale ve Yalova'nın elektrik dağıtımını üstlenen UEDAŞ, doğaya ve çevreye olan saygı çerçevesinde 2017 yılı itibarıyla yapılacak olan tüm enerji nakil hatlarına, askı tipi izolatör yapma zorunluluğu getirmiştir. Bu sistem sayesinde, leyleklerin elektrik tellerine çarparak akıma kapılmaları yüksek oranda önlenmiş olacaktır. Sosyal sorumluluk anlayışı gereği, dağıtım ve perakende şirketleri pek çok iletişim projesi gerçekleştirmektedir. Bu çalışmaların bazıları sadece elektrik sektörü içinde değil, genel iletişim çalışmaları içinde de önemli başarılar kazanmıştır. Hizmet verdiği alanlarda teknik başarıları ve sosyal sorumluluk projeleri marka değerini arttıran UEDAŞ, 7. Enerji Zirvesi'nde 'Altın Voltaj' sosyal sorumluluk ödülüne layık görülmüştür.

Enerji Satış ve Ticareti

Sürdürülebilir büyümeye önem veren Limak Enerji Ticareti A.Ş., 2016 yılı ticari işlemlerinde, ağırlıklı olarak yenilenebilir enerji kaynaklarına dayanan, 7 milyar kWh'i aşan toptan ve perakende elektrik satış hacmine ulaşmıştır.

Birbirleriyle bütünleşik ve aynı zamanda kendine has dinamikleri bulunan bu iş kollarında sahip olduğu bilgi birikimi, deneyimli personeli ve hızlı karar alabilen yönetim anlayışı sayesinde, rekabet koşullarına uyum sağlayan Limak Enerji, tüm paydaşlarına ve topluma katma değer sağlamayı hedeflemektedir. Son derece dinamik olan Türkiye enerji piyasasının gelişimine liderlik eden Limak Enerji, tüm sektör temsilcileri ile beraber çalışmakta, sektörel derneklere ve çalışma gruplarına destek vererek gelişimin öncüleri arasında yer almaktadır.

GIDA VE İÇECEK

Limkon 2016 yılında da, Türkiye’de narenciye ürün işlemede ilk sıralarda yer almıştır. Ayrıca nar, elma, vişne çeşitleri başta olmak üzere birçok meyveyi işlemeye de devam etmiştir. Özellikle yurt dışındaki organik konsantre taleplerini karşılayabilmek için organik konsantre üretimine her yıl artarak devam etmektedir. Organik üretim miktarlarındaki artış yanında, organik ürün çeşitliliği ile yelpaze genişlemekte ve satış rakamları yükselmektedir. Elma, vişne, nar, siyah havuç suyu konsantreleri ve püreleri bu ürünlerden bazılarıdır. Ayrıca fabrikamızda elde ettiğimiz doğal meyve aroma ve yağları satışları artan trendler arasındadır.

Sosyal sorumluluk projesi “Limkon Youth Zone” kapsamında 2016 yılında da www.limkonyz.com sitesi üzerinden staj başvuruları almayı ve meyve suyu konsantresi üretimiyle ilgili bilgiler paylaşmayı sürdüren Limkon, her yıl olduğu gibi 2016 yılında da 30’dan fazla öğrenciye fabrikasında staj yapma olanağı sunmuştur.

LİMAK HAVACILIK

Limak Havacılık, kurulduğu 2006 yılından beri tecrübeli havacılık personelinin benimsediği “ÖNCE EMNİYET” ilkesi ışığında, son teknolojiye sahip, stand up cabin, 10 yolcu kapasiteli Falcon 2000 LX çift jet motorlu uçağı ile değerli müşterilerine 7 gün 24 saat hava taksi hizmeti vermektedir.

KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK



Limak Vakfı

Limak Şirketler Grubu'nun yıllardır yürüttüğü tüm sosyal sorumluluk ve yardım projelerini tek bir çatı altında toplamak, daha kurumsal ve etkili olarak devamını sağlamak adına 2016 yılında Limak Eğitim Kültür ve Sağlık Vakfı kuruldu.

Vakfın amacı, hızla küreselleşen günümüz dünyasında, toplumumuzun genç ve dinamik potansiyelini nitelikli insan gücüne dönüştürerek sahip olduğu üstünlüğü çok daha büyük ve belirleyici bir güç haline getirebileceği gerçeğine dayanmaktadır. Vakıf, faaliyetlerini bu amacı gerçekleştirmek için en değerli yatırımın insana yapılacak yatırım olduğu bilinciyle ve "gençlik, gelecektir" anlayışıyla eğitim odaklı; güçlü, çağdaş, saygın bir toplumun evrensel değerlere saygılı, sosyal ve ekonomik sorunların çözümüne katkıda bulunacak nesiller yetiştirmek üzerine inşa etmektedir.

Vakfın eğitim alanındaki en önemli projelerinden biri kadınların mühendislik alanında daha fazla var olmasını desteklemek üzere, kapsamlı ve uzun vadeli bir sosyal sorumluluk projesi olarak 2015 yılında başlatılan, Türkiye'nin Mühendis Kızları Projesi'dir. Bu projeye; içimizdeki mühendisleri ortaya çıkarmak, kızlarımızın bu alanda daha fazla yer almalarını sağlamak ve Türkiye'nin parlak geleceğine yatırım yapmak amacıyla mühendislik eğitimi alan ve alacak olan kız öğrenciler, eğitimleri boyunca birçok yönden desteklenmektedir. Türkiye'nin Mühendis Kızları Projesi, ülkemizin dört bir yanındaki kız öğrencilerin mühendislik eğitimine özendirilmesi ile başlayıp, devamında birçok destek faaliyetini içeren bir projedir.

Limak Vakfı olarak, 2016 yılında hayata geçirilen Gülseren Özdemir Üstün Başarı Bursu Programı ile ortaöğretimde okuyan, maddi imkansızlıklar içinde başarı ile okuyan gençlerin eğitimine ve gelişimine katkı sağlanması hedeflenmektedir.

Yine 2016 yılında Vakıf bünyesinde başlatılan bir diğer proje olan Limak Sohbetleri ile akademisyen, yazar, sanatçılardan oluşan konuşmacıların ağırlandığı bir platform ile toplumun eğitim alanında gelişimine katkı sağlanması hedeflenmektedir.

Türkiye'nin Mühendis Kızları

Limak olarak, mühendislik eğitimi alan ve alacak olan kız öğrencileri, eğitimleri boyunca birçok yönden desteklemeyi hedefleyerek projemizi oluşturduk. Türkiye'nin Mühendis Kızları Projesi, ülkemizin dört bir yanındaki kız öğrencilerin mühendislik eğitimine özendirilmesi ile başlayıp, devamında birçok destek faaliyetini de içeriyor. Projemiz, lise ve üniversitelere yönelik iki ayrı faaliyet grubundan oluşuyor.

Proje kapsamında fen ve Anadolu liselerinde eğitim gören kız öğrenciler mühendislik mesleği ile ilgili olarak farklı etkinliklerle bilgilendiriyoruz. Bu yolla kendilerini mühendisliğe yakın hissetmeleri ve meslek seçimlerinde daha fazla tercihleri arasına almalarını sağlamayı hedefliyoruz.

- 40 olan programa kabul edilen öğrenci sayısı 54'e yükseltildi. Seçilen öğrenciler burs ve mentorluk desteklerinden faydalandılar.
- Limak içinden ve sektördeki farklı kuruluşlardan başarılı kadın mühendisler, öğrencilere gönüllü mentorluk desteği verdi. Mentorlara, Özel Sektör Gönüllüleri Derneği tarafından mentorluk eğitimi verildi.
- Toplam 54 kız öğrenciye yükseköğrenim bursu ve 30 öğrenciye Limak Şirketler Grubu ve diğer firmalarda staj imkanı sağlandı.
- 2016 yılında, 2, 3 ve 4. sınıflardaki 16 öğrenci, finans, işletme, yönetim, sürdürülebilirlik konularında bilgi ve becerilerinin artırılması amacıyla Boğaziçi Üniversitesi işbirliği ile düzenlenen 'Sosyal Mühendislik Sertifika Programı'na katıldı.
- Geçtiğimiz yıl mezun olan 2 öğrenci Limak Şirketler Grubu bünyesinde, 2 öğrenci ise sektördeki farklı kuruluşlarda istihdam edildi.
- Projenin daha geniş kitlelere ulaşmasını sağlamak amacıyla, Haziran 2016'da Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı ve Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) ile proje ortağı olundu.
- Projenin gelişimini sürdürebilmek amacıyla Ekim 2016 'da, iş dünyasından akademisyenlere, sivil toplumdan medyaya kadar alanlarında öne çıkan 30 kişiden oluşan Danışma Kurulu kuruldu ve ilk toplantısını yaparak proje hakkında fikir alışverişinde bulunuldu.
- Programın lise ayağındaki uygulama hazırlıkları tamamlandı ve pilot il olarak seçilen Hatay'daki iki lisede farkındalık eğitim programı kısa süre içerisinde tamamlanmış olacak. Takiben 2017 yılı içerisinde, program seçilen diğer iller ile devam edecektir.



www.turkiyeninmuhendiskizlari.com

[/turkiyeninmuhendiskizlari](https://www.facebook.com/turkiyeninmuhendiskizlari)

[/Muhendis_Kizlar](https://twitter.com/Muhendis_Kizlar)

[/muhendiskizlar](https://www.instagram.com/muhendiskizlar)

Gülseren Özdemir Üstün Başarı Bursu



Limak Vakfı olarak; ülkemizin geleceğini oluşturan, imkansızlıklara meydan okuyarak başarıya odaklanan ve orta öğretimde üstün başarı gösteren öğrencileri desteklemek için, hayatını eğitime adayan Gülseren Özdemir anısına, Gülseren Özdemir Üstün Başarı Bursu'nu hayata geçirdik.

Limak Sohbetleri

Limak Vakfı tarafından düzenlenen Limak Sohbetleri'nin ilki Ankara'da, Yüksek Hızlı Tren Garı'nın içinde yer alan The Ankara Hotel'de yapıldı. "Oyuncu Anne" olarak tanınan, birçok anne ve anne adayıyla geniş bir ağ ve arkadaşlık kuran, yazar, anne, kreatif direktör Şermin Çarkacı'nın konuk konuşmacı olduğu etkinliği yaklaşık 500 kişi izledi. Çocukların gelişim süreçlerinde annelerin ve ebeveynlerin üstlenmesi gereken roller ve çocukların kişisel gelişimleri hakkında deneyimlerini aktaran Çarkacı'nın yaklaşık iki saatlik sunumu ilgiyle izlendi.

KEDS Acedemy



Kosova'da elektrik dağıtım faaliyetlerini yürüten Kosova Elektrik Dağıtım Şirketi (KEDS) tarafından Kosova'daki işsizlik sorununun çözümüne katkıda bulunmak amacıyla kurulan KEDS Akademi üçüncü dönem mezunlarını verdi. Yaklaşık 9 ay süren eğitimlerini başarıyla tamamlayan öğrenciler, KEDS bünyesinde ve tüm AB ülkelerinde geçerli BTEC sertifikası sayesinde Avrupa'da çalışma imkânı kazanıyor.

Başlangıçta sadece Kosova'da Priştina Üniversitesi ve teknik liseler ile işbirliği halinde olan KEDS Akademi'ye dördüncü dönemde Gilan, Prizren, Mitrovica ve Peja'daki devlet üniversiteleri de katılacak.

LimakASI



Priştina Uluslararası Adem Yaşari Havalimanı olarak ülkedeki genç ve yetenekli iş gücüne yeni kariyer fırsatları sunmak için, Boğaziçi Üniversitesi Yaşam Boyu Eğitim Merkezi, Priştina Üniversitesi ve Fransa Sivil Havacılık Okulu ENAC işbirliğiyle başlattığımız sosyal sorumluluk projesi Limak Havalimanı Hizmetleri Enstitüsü (Limak Airport Services Institute - LimakASI) ilk yıl mezunlarını verdi. İlk yılında 201'i kız olmak üzere toplam 450 öğrencinin başvurduğu eğitim programına, Boğaziçi Üniversitesi tarafından yapılan iki zorlu sınav ve mülakat ardından girmeye hak kazanan, Priştina Üniversitesi'nin değişik fakültelerinde okuyan 30 son sınıf öğrencisi, altı aylık teorik ve pratik eğitim ile üç aylık stajlarını başarıyla tamamlayarak mezun oldular. Program ile, öğrencilerin kazandığı

Havalimanı İşletmeciliği sertifikaları Avrupa Birliği Havacılık Müktesebatına uyumlu 70'den fazla ülkedeki 100'den fazla havalimanında ve ilgili sektör kuruluşlarında geçerli olacak. Akademik eğitim ile özel sektörün bilgi birikimi ve deneyimini bir araya getiren LimakASI, bulunduğu coğrafyada havalimanı işletmeciliği alanında yetişmiş işgücü konusunda referans eğitim merkezi olarak, ikinci yılını da başarıyla yürütüyor.

Şanlıurfa Engelliler Koordinasyon Merkezi



Limak Şanlıurfa Çimento ve Şanlıurfa Büyükşehir Belediyesi'nin birlikte hayata geçirdiği Türkiye'nin en kapsamlı Engelliler Koordinasyon Merkezi, 14 bin metrekarelik bir alana inşa edildi. Engelliler Koordinasyon Merkezi'nde; görme, işitme ve zihinsel engelliler yararına çalışmalar yapan derneklere 2'şer sınıf, 1'er atölye tahsis edilecek. Merkezde veli ve bilgisayar odaları, çok amaçlı salon, yüzme havuzu, spor salonu ve basketbol sahası da bulunuyor.

Bi Kitap Daha Aydınlık Bi Hayat...



Uludağ Elektrik Dağıtım A.Ş. tarafından hayata geçirilen "Bi Kitap Daha Aydınlık Bi Hayat" projesi, "köy okulları kütüphanesiz kalmamasın" sloganı ile başlatıldı. Projenin son ayağında Bursa Orhaneli'nin Akalan Köyü'ne 4.500 kitaplık kütüphane kuruldu. 2016'da hizmet alanı kapsamındaki Balıkesir, Çanakkale ve Yalova'da üç köy okuluna daha kütüphane yapılarak, çocukların hayallerine bir katkı koymanın mutluluğu ile proje devam etmektedir.

Limak Hatıra Ormanı



Limak Turizm Grubu, Antalya bölgesinde yanan orman alanlarını yeniden kazanmak amacıyla bir "Hatıra Ormanı" kurma kararı alarak, Orman ve Su İşleri Bakanlığı'nın Antalya'da tahsis ettiği 100 dönümlük alana 10 bin fidan dikti. Limak Turizm Grubu Hatıra Ormanı'na 10 yıl boyunca 100 bin fidan dikerek, misafirleri adına Antalya'ya kalıcı bir eser bırakacak.

LimakPort İskenderun Engelliler Basketbol Takımı Sponsorluğu



LimakPort'un desteklediği İskenderun Engelliler Basketbol Takımı, 2013-2014 sezonunda birinci lige yükseldi ve play-off maçlarını namağlup tamamlayarak şampiyon oldu. Yeni sezonda da mücadelesine başarılı bir şekilde devam eden İskenderun Engelliler Basketbol Takımı Süper Lig'e yükselmeyi hedeflemektedir.

Bu faaliyetlerin dışında 2016 yılında; Ankara Uluslararası Müzik Festivali, Ankara Uluslararası Caz Festivali, Tedx Hacettepe sponsorlukları gerçekleştirilmiştir. Ayrıca Koruyucu Aileleri Koruyucu Aile Evlat Edinme Derneği (KOREV) desteğimiz devam etmektedir.

Sürdürülebilirlik Raporlaması



İnşaat başta olmak üzere, turizm, çimento, altyapı ve enerji yatırımları ile gıda gibi birçok sektörde faaliyetlerine devam eden Limak Şirketler Grubu, çevre ve toplumsal sorumluluk bilinciyle faaliyet gösterdiği tüm alanlarda; pozitif bir etki yaratmayı hedefliyor. Tüm faaliyetlerinde “bugünün ihtiyaçlarını, gelecek kuşakların ihtiyaçlarını karşılama kapasitesini riske atmadan karşılamak” ilkesiyle hareket eden, dengeli ve çevre dostu bir büyüme stratejisi izlemektedir. Tüm şirketler, faaliyette buldukları alanlardaki değer zincirindeki çevresel zararları en aza indirip, sosyal paydaş değerinin ve toplumsal değerlerin yaratılmasını vurgulayan sürdürülebilir büyüme ilkelerini benimsemişlerdir.

Limak'ın ikinci sürdürülebilirlik raporu olan 2014-2015 Sürdürülebilirlik Raporu, Küresel Raporlama Girişimi (GRI) tarafından geliştirilen Sürdürülebilirlik Raporlaması Kılavuzları'nın güncel versiyonu olan G4'ün “temel” seçeneğinin içerik gerekliliklerini karşılayacak şekilde hazırlandı ve GRI tarafından onaylanarak 2016 yılında yayınlandı. Ayrıca rapor, 2014 yılında Limak Şirketler Grubu'nun imzacısı olduğu Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) prensiplerine uyumlu ilgili uygulamaların raporlamasını da içeriyor.

Rapor, 2016 yılı içerisinde önemli bir ödüle de layık görüldü. Limak 2014-2015 Sürdürülebilirlik Raporu, dünyanın en prestijli halkla ilişkiler platformlarından Amerikan İletişim Profesyonelleri Ligi (League of American Communications Professionals – LACP) tarafından her yıl düzenlenen Uluslararası İletişim Ödülleri (2015/16 Vision Awards) değerlendirmesi sonucunda ödül aldı.

Rapor, 10,000 üzeri çalışan sayılı holding - sürdürülebilirlik raporu kategorisinde 100 üzerinden 98 puanla, ikinci en büyük ödül olan gold ödüle layık görüldü.

2016-2017 yılını kapsayan Limak Şirketler Grubu Sürdürülebilirlik Raporunu da 2018'in ilk çeyreğinde yayınlamayı hedeflemekteyiz.

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Bildirimi Endeksi	
İNSAN HAKLARI	
İlke 1. İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı duymalı	Sorumlu Ekonomik Faaliyet sf: 8 Sürdürülebilir İşyeri Uygulamaları sf: 9, Toplumsal Değer Yaratma sf: 9,
İlke 2. İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı	Hedeflerimiz, İş Sağlığı ve Güvenliği sf: 11, Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensiplerine Uyum sf: 12 İnsan Odaklı Yaklaşımımızı Oluşturan İlkeler, Fırsat Eşitliği sf: 12-13 Kurumsal Sosyal Sorumluluk sf: 30
ÇALIŞMA STANDARTLARI	
İlke 3. İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğü desteklenmeli	Sorumlu Ekonomik Faaliyet sf: 8 Toplumsal Değer Yaratma sf: 9 Hedeflerimiz sf: 11,
İlke 4. Zorla ve zorunlu işçi çalıştırmasına son verilmesi	İnsan Odaklı Yaklaşımımızı Oluşturan İlkeler sf: 12 Fırsat Eşitliği ve Çalışan Profili sf: 12-13
İlke 5. Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmesi	Profesyonel Gelişim ve Eğitim sf: 14 Çimento (İSG ve Eğitim kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler) sf: 19-25
İlke 6. İşe alım işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmesi	Gıda ve İçecek sf: 29 Kurumsal Sosyal Sorumluluk sf: 30
ÇEVRE	
İlke 7. İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli	Sürdürülebilirlik Yol Haritamız sf: 8 Çevreye Saygı sf: 9 Hedeflerimiz, Güncellenen Çevre Standartlarına Uyum sf: 11 İnşaat sf: 15
İlke 8. Çevresel sorumluluğu arttıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli	Kuveyt Uluslararası Havalimanı Yeni Terminal Binası, Kuveyt sf: 17 Çimento (Şirketler bazında çevre standartlarına uyum çalışmaları ve emisyonlar) sf: 19-25 Altyapı ve Enerji (Çevre Uygulamaları) sf: 26-28 Limak Hatıra Ormanı sf: 33
İlke 9. Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli	
YOLSUZLUKLA MÜCADELE	
İlke 10. İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı	Yolsuzluk Karşıtı Politika sf: 8