



ETE

Centro de  
Tecnologia de  
Edificações

PACTO  
GLOBAL 2016  
**7° COP**  
*Communication  
on Progress*

# MENSAGEM DO PRESIDENTE

Nossos **compromissos e ações empresariais** alinhadas aos princípios do Pacto Global



NÓS APOIAMOS  
O PACTO GLOBAL

O CTE, que atua em toda cadeia produtiva da construção civil desde 1990, reconhece que os impactos econômicos, ambientais e sociais das atividades da construção são bastante significativos e, por isso, demandam novas atitudes por parte das empresas no sentido de promoverem a sustentabilidade, ética e responsabilidade social. Por isso, o CTE, em todas as suas ações e em todas as suas conquistas e resultados, sempre esteve comprometido em minimizar esses impactos e a valorizar a sustentabilidade de forma global, dentro e fora da empresa.

Diante de um cenário crítico do Brasil no ano de 2016, resultado de uma crise política e econômica profunda e consequência de uma crise ética instaurada a partir do aspecto da corrupção, o CTE permaneceu conduzindo, com transparência e ética, seus negócios e ações, buscando aperfeiçoar-se sempre e jamais se

acomodando com aquilo que tem a possibilidade de transformar.

Ao final de 2016, mais de 3 mil clientes haviam sido atendidos em 18 estados do Brasil; mais de 1.800 empresas preparadas e certificadas pelo ISO 9001, ISSO 14001, OHSAS 18001 e PBQP-H; mais de 25 mil profissionais capacitados em cursos e eventos; mais de 400 empreendimentos contaram com consultoria em construção sustentável; mais de 500 obras em processos de gerenciamento e monitoramento de prazos, custos, qualidade e sustentabilidade e mais de 300 empresas capacitadas na Norma de Desempenho. Além disso, o CTE investiu em inovação e tecnologia, na qualidade de seu trabalho, serviços e profissionais, capacitando e aprimorando sua própria equipe para poder atender a seus clientes e promover a produtividade, a cultura diferenciada e o crescimento sustentável entre as empresas da cadeia produtiva da construção.

Reafirmamos aqui nosso apoio aos Dez Princípios do Pacto Global, alinhando as nossas estratégias e ações empresariais para que nosso crescimento seja ético e sustentável, sempre em total respeito aos direitos humanos, aos direitos trabalhistas e à responsabilidade social, reafirmando principalmente a sua posição contrária às práticas de corrupção, propina ou extorsão. E, tudo isso, com o reconhecimento da importância de conservar a natureza e respeitar os limites físicos do planeta e seus serviços ecossistêmicos, entendidos como essenciais não apenas para a sustentabilidade dos negócios, mas também para a própria sobrevivência da humanidade e qualidade de vida das futuras gerações.

Saudações sustentáveis,

**Roberto de Souza**

*Presidente do CTE – Centro de Tecnologia de Edificações*

# O CTE

*O CTE é uma empresa de consultoria e gerenciamento especializada em qualidade, tecnologia, gestão, inovação e sustentabilidade para o setor da construção.*

## POLÍTICA DE GESTÃO

Criar valor e gerar resultados para os nossos clientes, para os nossos colaboradores e para a sociedade, promovendo a gestão, a tecnologia, a inovação, a qualidade, a segurança, a responsabilidade social e a preservação do meio ambiente.

## VISÃO

Ser uma empresa líder em sustentabilidade, qualidade, gestão, tecnologia e inovação na construção, reconhecida pela excelência de seus produtos e serviços.

## MISSÃO

Fornecer serviços de consultoria e gerenciamento que resultem na sustentabilidade econômica, ambiental e social das empresas da cadeia produtiva da construção.

## EMPRESA CERTIFICADA

ISO 9001, ISO 14001 e OHSAS 18001



## GANHADORA DO

PRÊMIO GREEN BUILDING BRASIL 2011  
CATEGORIA EMPRESA SUSTENTÁVEL DE SERVIÇOS

## ASSOCIADA A



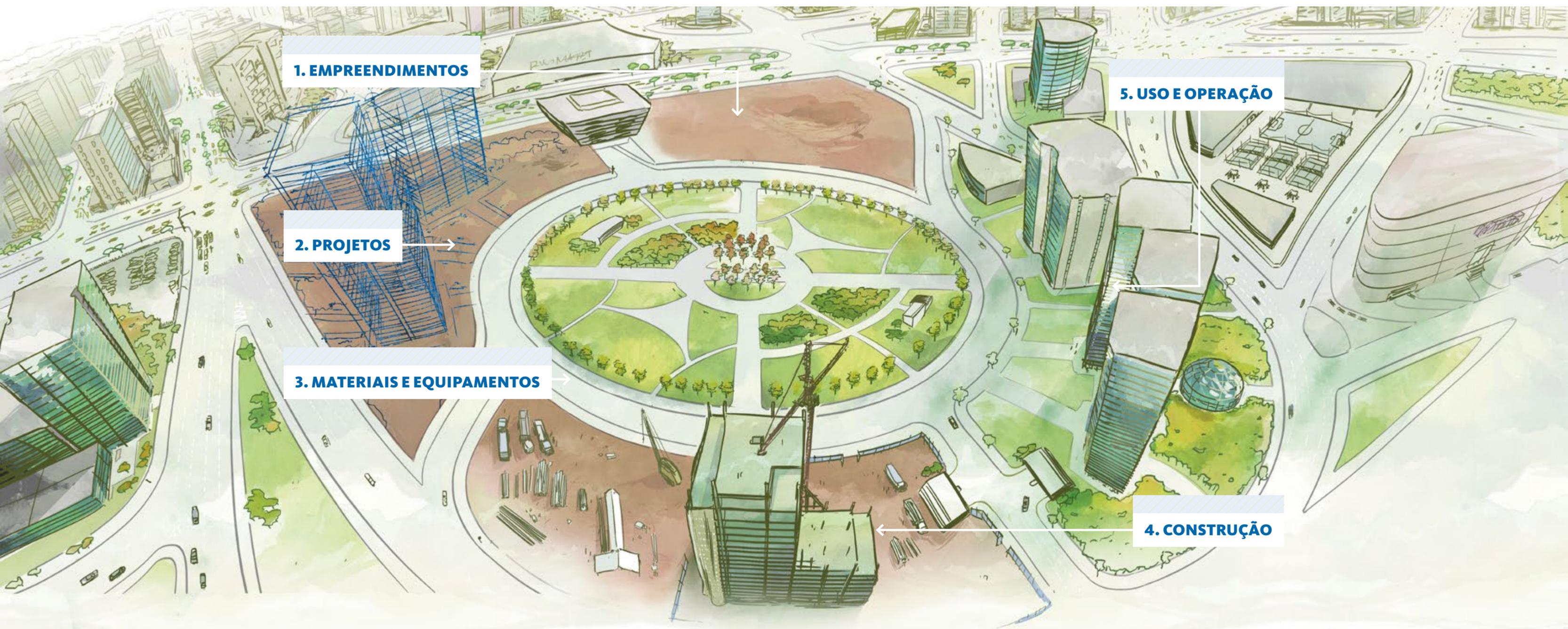
CBCS



Membro

# ATUAÇÃO DO CTE

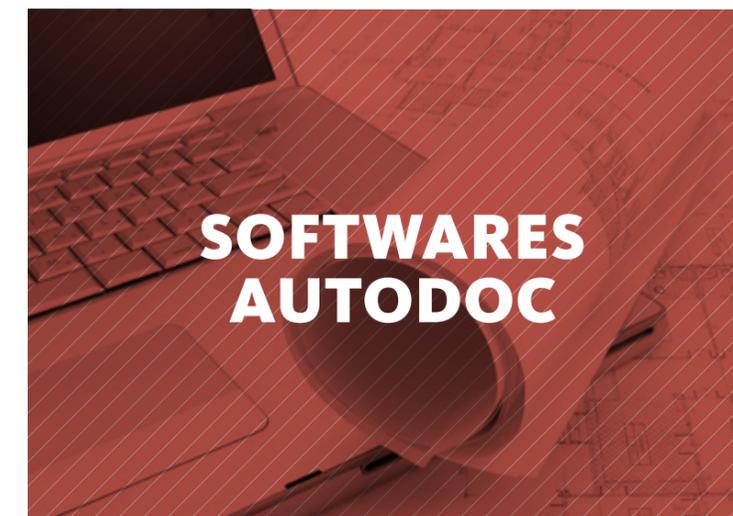
## CONSULTORIA E GERENCIAMENTO NA CADEIA PRODUTIVA DA CONSTRUÇÃO



# SERVIÇOS & CONSULTORIAS

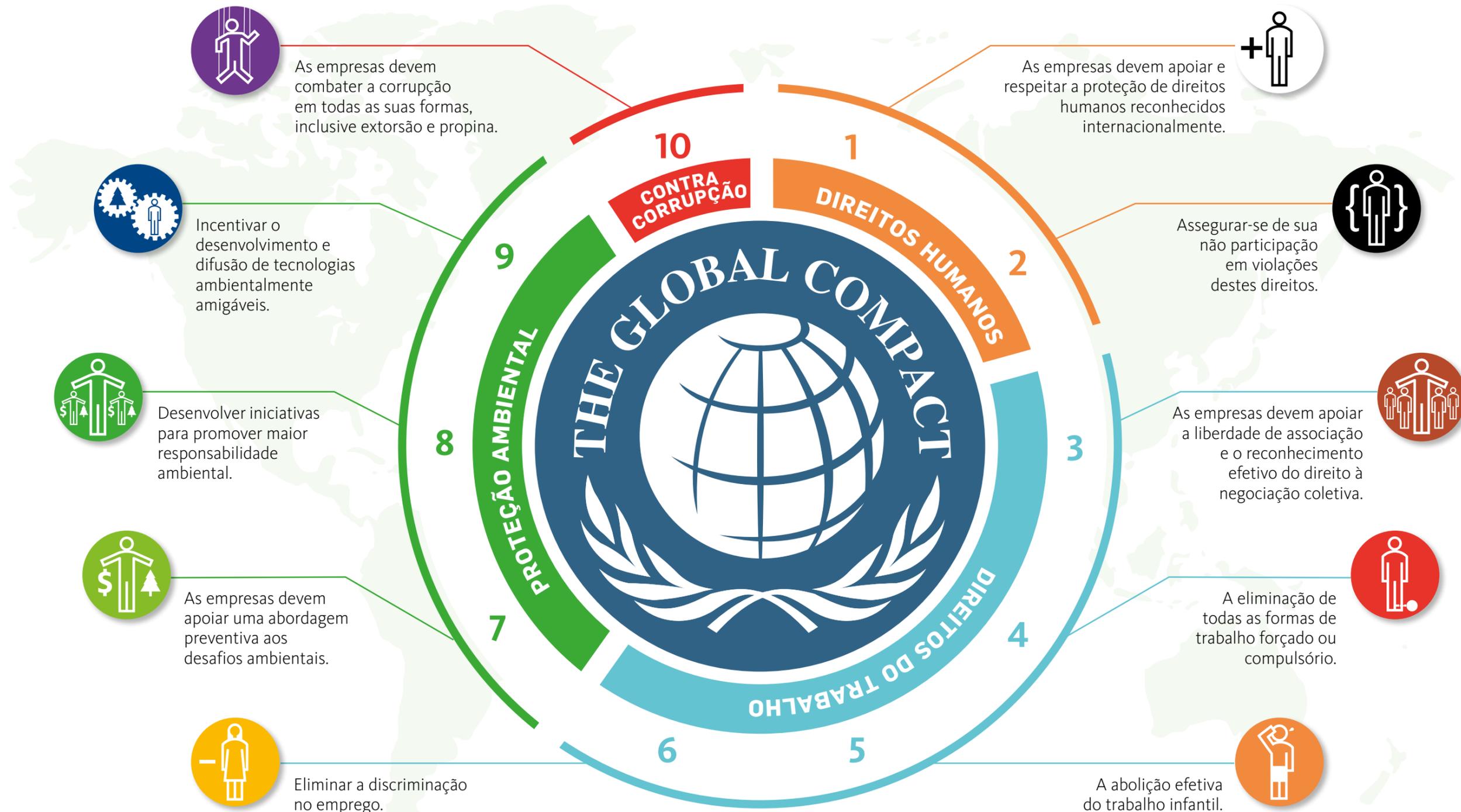
*O CTE oferece aos seus clientes serviços e consultorias de forma integrada em quatro áreas*

*E mantém duas unidades focadas em redes de relacionamento e tecnologia da informação*



*Para atender com eficiência a todos os seus clientes, o CTE conta com uma **equipe altamente especializada**, composta por mais de **160 colaboradores**, com formação acadêmica em diferentes áreas e especialidades: arquitetura e urbanismo, engenharia civil, engenharia mecânica, engenharia elétrica, engenharia ambiental, tecnologia de edificações, tecnologia da informação, pedagogia, psicologia, comunicação, marketing e administração de empresas.*

# PILARES & PRINCÍPIOS DO PACTO GLOBAL





1.

As empresas devem apoiar e respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente.

## AÇÕES CTE

### CERTIFICAÇÃO OHSAS 18001

O CTE é certificado na norma OHSAS 18001:2007, norma de requisitos relacionados ao Sistema de Gestão de Saúde e Segurança, que permite à organização o controle e conhecimento de todos os perigos relevantes resultantes de operações normais e anormais, assim como a melhoria de seu desempenho, e garante a saúde e segurança dos colaboradores.

### GUIA DO VISITANTE

Todas as salas de reunião da sede CTE possuem guias com informações aos visitantes sobre o que deve ser feito em situações de emergências, tais como: incêndio, acidente pessoal, falta de energia, etc.

### SIMULADOS DE EMERGÊNCIA

Anualmente são realizados simulados de abandono do edifício ocupado pela equipe do CTE, e de primeiros socorros, de acordo com o descrito no Plano de Emergência da organização.

### TREINAMENTOS DE SEGURANÇA

O CTE promove treinamentos de segurança com seus colaboradores, de acordo com as atividades realizadas por suas equipes. Em 2016 foram realizados workshops sobre a NR 18.28 (Riscos Inerentes ao Trabalho na Indústria da Construção).





1.

As empresas devem apoiar e respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente.

## AÇÕES CTE

### CIPA E BRIGADA DE INCÊNDIO

O CTE cumpre a obrigatoriedade da NR5 de constituir a CIPA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes), formada por representantes indicados pelo empregador e membros eleitos pelos colaboradores, que tem a finalidade de prevenir acidentes e doenças decorrentes do trabalho, de modo a tornar compatível permanentemente o trabalho com a preservação da vida e a promoção da saúde do colaborador.

O CTE possuiu uma brigada de incêndio que anualmente recebe todas as orientações teóricas e práticas, conforme determina a Instrução Técnica do Corpo de Bombeiros do Estado de São Paulo – IT 17-14, NBR 14276/2006 (Programa de Brigada de Incêndio), NRB 14277/2005 (Instalações e Equipamentos para treinamentos de Combate a incêndios – Requisitos) e Decreto Estadual 56.819/2011.



### ASSISTÊNCIA MÉDICA

O CTE oferece a todos os seus colaboradores assistência médica hospitalar em todo o território nacional.

### SIPATMA

A SIPAT (Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho), prevista pela legislação (Portaria nº 3.214, NR-5, item 5.16), deve ser realizada anualmente pela empresa. O CTE cumpre essa obrigatoriedade integrando também as questões de preservação do meio ambiente e de responsabilidade social.





1.

As empresas devem apoiar e respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente.

## AÇÕES CTE

### PROGRAMA QUALIDADE DE VIDA

Durante o ano de 2016, o CTE disponibilizou frutas no escritório para todos os colaboradores.



### ANIVERSARIANTES DO MÊS

Durante o ano de 2016 os colaboradores foram homenageados com uma lembrança no dia do seu aniversário.



### RH MAIS VOCÊ

Canal de comunicação do RH com colaboradores e gestores, onde o RH conversa com cada um dos colaboradores, com o objetivo de estreitar os laços, esclarecer dúvidas e estar mais antenado às reais necessidades e propor possíveis melhorias.



### CAFÉ COM OS COLABORADORES

Encontro informal entre um grupo de novos colaboradores e o Presidente da empresa, quando todos têm a oportunidade de saber mais sobre a história do CTE e o trabalho de cada participante do café, trocar ideias, abordar assuntos diversos e fazer sugestões para melhoria da organização.





1.

As empresas devem apoiar e respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente.

## AÇÕES CTE

### HOMENAGEM TEMPO DE EMPRESA

Durante o ano de 2016 os colaboradores que completaram 3, 5, 10, 15, 20 ou 25 anos de empresa foram homenageados pelo empenho e profissionalismo dedicados ao longo do tempo no CTE.



### DIÁLOGOS COM O PRESIDENTE

Em 2016 foram realizados encontros com o Diretor Presidente e colaboradores, para uma reflexão sobre as estratégias do CTE e das unidades de negócio, alinhando-as com as pessoas de cada área e gerando resultados na operação e na condução dos nossos projetos.



### SISTEMA DE GESTÃO DO DESEMPENHO

Consiste num sistema integrado de gestão de pessoas, com foco na melhoria contínua do desempenho individual, por meio da observação das manifestações das competências preestabelecidas, feedback, elaboração de um plano de ação de desenvolvimento e monitoramento dos resultados durante o ano, tornando-se um ciclo contínuo.

### UNIVERSIDADE CORPORATIVA CTE – UNICTE

No início de 2016 foram definidas as ações corporativas para o ano, com foco em empreendedorismo corporativo e conhecimentos técnicos. A maioria desses workshops ocorreu por meio de debate com líderes empresariais, consultores e professores, focando as tendências de mercado e as metodologias de empreendedorismo e inovação. Os workshops técnicos proporcionaram compartilhamento e difusão de conhecimentos entre os colaboradores e propiciaram maior interação entre as Unidades do CTE. Os participantes foram indicados pelos respectivos gestores, de acordo com a necessidade de conhecimento de cada Unidade de Negócio.

UniCTE





**1.**

As empresas devem apoiar e respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente.

## **AÇÕES CTE**

### **IGUALDADE DE SALÁRIO ENTRE GÊNEROS**

A remuneração dos colaboradores do CTE é baseada na estrutura de cargos, não havendo distinção entre gêneros.

---

### **AÇÕES SOCIAIS**

No ano de 2016 o CTE promoveu a Campanha do Agasalho, favorecendo a comunidade onde atua a ONG Gotas de Flor com Amor.

---



**2.**

Assegurar-se de sua não participação em violações destes direitos.

### **NÃO ADMITE DISCRIMINAÇÃO**

O CTE não admite discriminação de sexo, raça, religião ou preferência sexual em seus processos seletivos, bem como em suas atividades cotidianas.

---



3.

As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva.

## AÇÕES CTE

### ASSOCIAÇÃO SINDICAL

O CTE respeita o direito de seus colaboradores de se filiarem aos sindicatos de suas respectivas categorias funcionais, com o objetivo de promover e defender seus respectivos interesses e negociar coletivamente suas reivindicações.



4.

A eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório.

### QUALIFICAÇÃO E AVALIAÇÃO DE FORNECEDORES DO CTE

A qualificação e avaliação do desempenho dos fornecedores se baseiam em documentos que comprovem a legalidade de suas ações no mercado, tanto no âmbito social como no ambiental.

### AVALIAÇÃO DE FORNECEDORES (CONSULTORIA CTE)

O CTE oferece consultoria aos seus clientes para Avaliação de Fornecedores, onde são analisadas as condições socioambientais de fornecedores da cadeia da construção civil, sendo que o combate ao trabalho análogo ao escravo e a exploração de menores está entre os temas desta análise.



5.

A abolição efetiva do trabalho infantil.

## AÇÕES CTE

### AÇÕES SOCIAIS

No ano de 2016 o CTE promoveu a campanha do Agasalho, favorecendo a comunidade onde atua a ONG Gotas de Flor com Amor.

---

### AValiação DE FORNECEDORES (CONSULTORIA CTE)

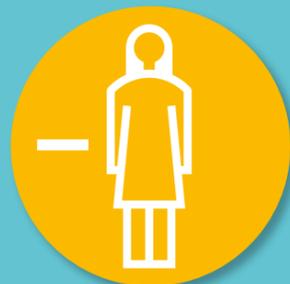
O CTE oferece consultoria aos seus clientes para Avaliação de Fornecedores, onde são analisadas as condições socioambientais de fornecedores da cadeia da construção civil, sendo que o combate ao trabalho análogo ao escravo e a exploração de menores está entre os temas desta análise.

---

### QUALIFICAÇÃO E AVALIAÇÃO DE FORNECEDORES DO CTE

A qualificação e avaliação do desempenho dos fornecedores se baseiam em documentos que comprovem a legalidade de suas ações no mercado, tanto no âmbito social como no ambiental.

---



**6.**

Eliminar a discriminação no emprego.

## AÇÕES CTE

### IGUALDADE DE SALÁRIO ENTRE GÊNEROS

A remuneração dos colaboradores do CTE é baseada na estrutura de cargos, não havendo distinção entre gêneros.

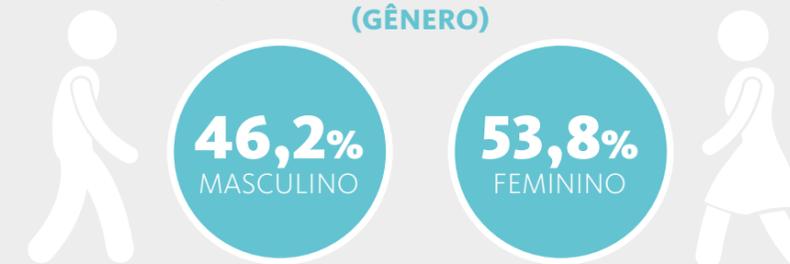
### NÃO ADMITE DISCRIMINAÇÃO

O CTE não admite discriminação de sexo, raça, religião ou preferência sexual em seus processos seletivos, bem como em suas atividades cotidianas.

### MESMOS BENEFÍCIOS PARA TODOS COLABORADORES

Todos colaboradores (exceto estagiários) contam com assistência médica, seguro de vida em grupo, vale refeição, vale transporte/estacionamento e auxílio creche (para as mulheres).

### EQUIPE DE COLABORADORES CTE (GÊNERO)





7.

As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais.

## AÇÕES CTE

### CERTIFICAÇÃO ISO 14001

O CTE é certificado na norma ISO 14001:2004, norma internacional que estabelece um sistema de gestão ambiental e permite a uma organização desenvolver e praticar políticas e metas ambientalmente sustentáveis. A norma leva em conta aspectos ambientais influenciados pela organização e outros passíveis de serem controlados por ela.

### GRUPO GMA

O CTE mantém o Grupo de Gestão do Meio Ambiente, responsável por levantar os indicadores de consumo de papel, energia e geração de resíduos, além de promover ações para a redução destes recursos pela empresa. Anualmente é realizada a campanha de coleta de resíduos eletrônicos. O grupo também é responsável pela revisão do Plano de Resíduos do CTE.

### APAS

O CTE possui uma relação de aspectos e impactos ambientais referentes às nossas atividades. Anualmente, os colaboradores recebem um treinamento para reforçar os controles necessários para minimizar os impactos negativos.



### CONSUMO DE PAPEL

Ano – Média Diária  
(folhas/colaborador/dia)

2012 – 4,1  
2013 – 3,6  
2014 – 2,3  
2015 – 2,8  
2016 – 2,5



### GERAÇÃO DE RESÍDUOS

Ano – Média Mensal  
(kg/colaborador/mês)

2012 – 0,77  
2013 – 0,71  
2014 – 0,84  
2015 – 0,70  
2016 – 0,83



### CONSUMO DE ENERGIA

Ano – Média Anual  
(kWh/colaborador/ano)

2012 – 771,34  
2013 – 654,53  
2014 – 719,61  
2015 – 705,95  
Média Anual (kWh/m²)  
2016 – 134,1



7.

As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais.

## AÇÕES CTE

### CONSULTORIA PARA CERTIFICAÇÕES E ROTULAGENS AMBIENTAIS

Via sua Unidade de Sustentabilidade, o CTE oferece consultoria aos seus clientes para o desenvolvimento de empreendimentos sustentáveis, greens buildings e materiais de construção com foco em soluções sustentáveis. Nesta área, oferece consultoria para obtenção de certificações relacionadas à sustentabilidade, tais como: LEED® (Leadership in Energy and Environmental Design); AQUA-HQE (Alta Qualidade Ambiental); Procel Edifica; PSO® (Programa de Sustentabilidade de Obras) com metodologia do CTE; ACV/EPD (Análise de Ciclo de Vida de produtos e declaração ambiental); Pegada de Carbono e Pegada Hídrica; ISO 50001 Gestão de Energia, BREEAM (Building Research Establishment Environmental Assessment Method); DGNB (Deutsche Gesellschaft für Nachhaltiges Bauen); NBR 15401:2006 (Certificação de Meio de Hospedagem); NBR 15575:2013 (Norma de Desempenho de edificações residenciais); Selo Casa Azul – CEF; Selo GBC Casa; Selos Municipais Qualiverde-RJ, BH-Sustentável, etc.

### CONSULTORIA PARA O DESENVOLVIMENTO DE PROJETOS SUSTENTÁVEIS

Via sua Unidade de Sustentabilidade, o CTE oferece consultoria aos seus clientes na concepção do projeto, focada no aperfeiçoamento da performance futura da edificação, por meio da proposição das melhores estratégias, materiais, sistemas e tecnologias nas diversas disciplinas de projeto.

### CONSULTORIA PARA A EXECUÇÃO DE OBRAS SUSTENTÁVEIS

Via sua Unidade de Sustentabilidade, o CTE oferece consultoria aos seus clientes para o aperfeiçoamento do desempenho dos canteiros de obras com a redução custos e riscos por meio de inovações, melhoria de processos e tecnologias sustentáveis, incluindo planos de resíduos, controle de qualidade de ar, controle de emissões e ruído, compras sustentáveis, etc.

### EMPREENDIMENTOS CERTIFICADOS LEED

(com consultoria do CTE)

ANO	PROJETOS
2008	02
2009	04
2010	06
2011	06
2012	21
2013	26
2014	34
2015	23
2016	29
TOTAL	137





7.

As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais.

## AÇÕES CTE

### CONSULTORIA PARA OPERAÇÃO E MANUTENÇÃO PREDIAL SUSTENTÁVEL

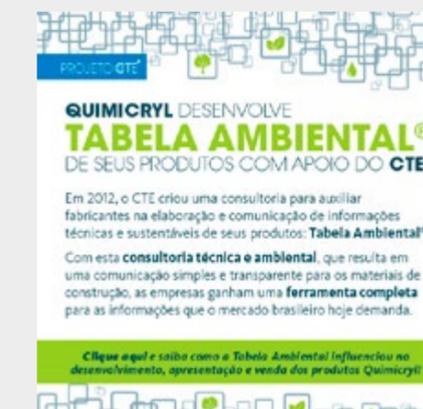
Via sua Unidade de Sustentabilidade, o CTE oferece consultoria aos seus clientes para a adoção das melhores práticas na operação e manutenção predial, focada nos procedimentos de gestão e na plena utilização das melhores tecnologias disponíveis no mercado, a fim de aumentar a performance da edificação durante seu uso, elevando o desempenho energético, reduzindo o consumo de água e os custos operacionais.

### CONSULTORIA PARA FABRICANTES E MATERIAIS SUSTENTÁVEIS

Via sua Unidade de Sustentabilidade, o CTE oferece consultoria para o aperfeiçoamento de materiais e fabricantes para melhorar o seu posicionamento no mercado consumidor por meio da sustentabilidade, incluindo orientações para melhoria dos produtos, de sua comunicação, das instalações fabris e a obtenção de certificações reconhecidas internacionalmente, tais como: TABELA AMBIENTAL® (metodologia do CTE), CRADLE TO CRADLE CERTIFIED™, C2C Material Health Certificate Standard - C2CPII, Health Product Declaration (HPD), Avaliação do Ciclo de Vida (ACV), Declaração Ambiental de Produto (EDP), Pegada de Carbono e Pegada Hídrica, Consultoria para conteúdo de marketing sustentável e Consulta Técnica.

### CONSULTORIA PARA URBANISMO SUSTENTÁVEL E INFRAESTRUTURA

Via sua Unidade de Sustentabilidade, o CTE oferece consultoria aos seus clientes focada na diferenciação de bairros, comunidades planejadas, loteamentos e infraestrutura pela adoção de diretrizes socioambientais de projeto, construção e uso e operação, comunicadas por meio de um compromisso público do empreendedor.





7.

As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais.

## AÇÕES CTE

### CONSULTORIA EM EFICIÊNCIA ENERGÉTICA

Via sua Unidade de Sustentabilidade, o CTE oferece consultoria aos seus clientes coordenando e fornecendo orientações, baseadas em simulações computacionais avançadas ou auditorias de energia in loco, para introdução das melhores estratégias e tecnologias para reduzir o consumo de energia, sua despesa e assegurar sua disponibilidade.

### CONSULTORIA PARA USO RACIONAL DA ÁGUA

Via sua Unidade de Sustentabilidade, o CTE oferece consultoria aos seus clientes para a adoção das melhores tecnologias e procedimentos operacionais, por meio de diagnósticos in loco e simulações, a fim de aumentar a performance da edificação, existente ou a ser construída, no que se refere ao consumo e disponibilidade de água.

### CONSULTORIA PARA CONFORTO TÉRMICO E LUMÍNICO

Via sua Unidade de Sustentabilidade, o CTE oferece consultoria aos seus clientes para a coordenação e fornecimento de orientações de projeto, baseada em simulações computacionais de ventilação natural, sistemas, fachadas, etc., para assegurar a qualidade do ambiente para os ocupantes da edificação.





7.

As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais.

## AÇÕES CTE

### CONSULTORIA PARA COMISSIONAMENTO DE SISTEMAS PREDIAIS

Via sua Unidade de Sustentabilidade, o CTE oferece consultoria aos seus clientes para controle de qualidade dos sistemas prediais ao longo de todo o empreendimento, com monitoramento rigoroso que se inicia nas definições e premissas do empreendimento e se estende com a avaliação dos projetos, acompanhamento das instalações e sua entrega às equipes de operação e manutenção predial, assegurando o funcionamento e desempenho projetado.



### CONSULTORIA PARA PROJETOS DE INTERIORES SUSTENTÁVEIS

Via sua Unidade de Sustentabilidade, o CTE oferece consultoria aos seus clientes para o desenvolvimento de projetos de interiores sustentáveis, inteligentes e econômicos, que promovam a saúde, o bem-estar e a produtividade de seus ocupantes, focadas em estratégias para a melhoria da qualidade do ambiente construído, otimização do consumo de recursos naturais (água, energia, materiais), conforto térmico e lumínico, controle de qualidade dos sistemas prediais, utilização das melhores tecnologias disponíveis no mercado, adoção das melhores práticas para redução de custos operacionais, além de preparação para certificações LEED e WELL.



8.

Desenvolver iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental.

### GESTÃO DE RESÍDUOS

O CTE promove a coleta seletiva de seus resíduos com os colaboradores e a correta destinação de lâmpadas do escritório e pilhas, baterias e resíduos eletrônicos usados no escritório e trazidas pelos colaboradores.





8.

Desenvolver iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental.

## AÇÕES CTE

### INDICADORES DE MEIO AMBIENTE

Mensalmente, o CTE acompanha os indicadores de consumo de papel, energia elétrica e geração de resíduos e trabalha na conscientização de seus colaboradores para a redução do uso de recursos naturais.



### RELATÓRIOS EM MEIO ELETRÔNICO

O CTE prioriza o envio de relatórios em meio eletrônico para seus clientes.

### CURUPIRA

Através da ONG Curupira ([www.curupira.com](http://www.curupira.com)), o CTE adquiriu árvores que foram plantadas em uma área degradada do Mato Grosso. Estas árvores ajudam a compensar as emissões de CO2 realizadas pelo CTE e seus colaboradores ao longo do ano.



**250**  
árvores plantadas para neutralização das emissões pelo CTE



**316**  
árvores plantadas para neutralização das emissões pelos eventos realizados pelo CTE/EnRedes

### FILIAÇÃO A ENTIDADES

CTE é membro do GBC Brasil ((Green Building Council Brasil), ONG que visa fomentar a indústria de construção sustentável no Brasil, do USGBC (U.S. Green Building Council), ONG americana que promove sustentabilidade na forma como os edifícios são projetados, construídos e operados, e do CBCS (Conselho Brasileiro de Construção Sustentável), cujo objetivo é contribuir para a geração e difusão de conhecimento e de boas práticas de sustentabilidade na construção civil brasileira. O CTE contribui com essas entidades no desenvolvimento de normas setoriais, regulamentações e iniciativas que promovam a construção sustentável.



CBCS





9.

Incentivar o desenvolvimento e difusão de tecnologias ambientalmente amigáveis.

## AÇÕES CTE

### CONSULTORIA PARA FABRICANTES E MATERIAIS SUSTENTÁVEIS

Via sua Unidade de Sustentabilidade, o CTE oferece consultoria para o aperfeiçoamento de materiais e fabricantes para melhorar o seu posicionamento no mercado consumidor por meio da sustentabilidade, incluindo orientações para melhoria dos produtos, de sua comunicação, das instalações fabris e a obtenção de certificações reconhecidas internacionalmente, tais como: TABELA AMBIENTAL® (metodologia do CTE), CRADLE TO CRADLE CERTIFIED™, C2C Material Health Certificate Standard - C2CPII, Health Product Declaration (HPD), Avaliação do Ciclo de Vida (ACV), Declaração Ambiental de Produto (EDP), Pegada de Carbono e Pegada Hídrica, Consultoria para conteúdo de marketing sustentável e Consulta Técnica.



### CONSULTORIA EM EFICIÊNCIA ENERGÉTICA

Por meio de sua Unidade de Sustentabilidade, o CTE oferece consultoria aos seus clientes para coordenação e fornecimento de orientações, baseadas em simulações computacionais avançadas ou auditorias de energia in loco, para introdução das melhores estratégias e tecnologias para reduzir o consumo de energia, sua despesa e assegurar sua disponibilidade.



### CONSULTORIA EM COMISSIONAMENTO E SISTEMAS PREDIAIS

Por meio de sua Unidade de Sustentabilidade, o CTE oferece consultoria aos seus clientes para serviço de controle de qualidade dos sistemas prediais ao longo de todo o empreendimento, com monitoramento rigoroso que se inicia nas definições e premissas do empreendimento e se estende com a avaliação dos projetos, acompanhamento das instalações e sua entrega às equipes de operação e manutenção predial, assegurando o funcionamento e desempenho projetado.





9.

Incentivar o desenvolvimento e difusão de tecnologias ambientalmente amigáveis.



10.

As empresas devem combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina.

## AÇÕES CTE

### CONSULTORIA PARA USO RACIONAL DA ÁGUA

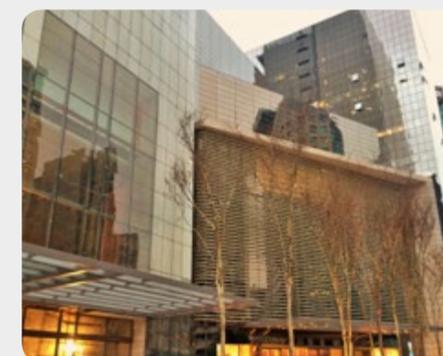
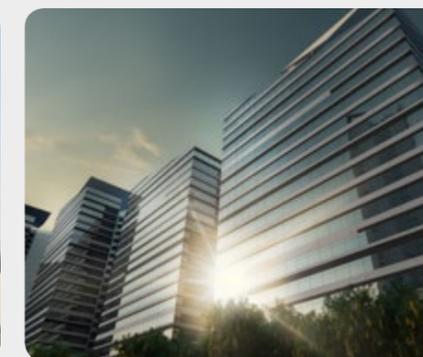
Via sua Unidade de Sustentabilidade, o CTE oferece consultoria aos seus clientes para a adoção das melhores tecnologias e procedimentos operacionais, por meio de diagnósticos in loco e simulações, a fim de aumentar a performance da edificação, existente ou a ser construída, no que se refere ao consumo e disponibilidade de água.

### CONSULTORIA PARA OPERAÇÃO E MANUTENÇÃO PREDIAL SUSTENTÁVEL

Via sua Unidade de Sustentabilidade, o CTE oferece consultoria aos seus clientes para a adoção das melhores práticas na operação e manutenção predial, focada nos procedimentos de gestão e na plena utilização das melhores tecnologias disponíveis no mercado, a fim de aumentar a performance da edificação durante seu uso, elevando o desempenho energético, reduzindo o consumo de água e os custos operacionais.

### AVALIAÇÃO FORNECEDORES CTE

A qualificação e avaliação do desempenho dos fornecedores se baseiam em documentos que comprovem a legalidade de suas ações no mercado, tanto no âmbito social como no ambiental.



## COMUNICAÇÃO

O CTE coloca à disposição os seguintes contatos para informações sobre este relatório e sobre a empresa:

**Daniel Ohnuma** | [daniel@cte.com.br](mailto:daniel@cte.com.br)

**Patrícia Fernandes** | [pfernandes@cte.com.br](mailto:pfernandes@cte.com.br)



Rua Álvaro Rodrigues, 182 - Cj. 153  
Brooklin – São Paulo – Brasil – CEP 04582-000  
Tel: 55 11 2149-0300

[www.cte.com.br](http://www.cte.com.br)

Esta é uma publicação do CTE.

**Coordenadores:** Daniel Ohnuma e Patrícia Fernandes

**Editora:** Tula Melo

**Projeto Gráfico:** Júlia de Souza Melo

**Produção:** Gestão da Comunicação CTE