

INFORME DE PROGRESO 2016 CENIT

ALCANCE Y COBERTURA DEL INFORME

Cenit presenta el Informe de Progreso 2016 relacionado con el avance en la gestión de los diez (10) principios de Pacto Global.

Este Informe cubre el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2016 y tiene como alcance la gestión de Cenit en su actividad de transporte y logística de hidrocarburos en el territorio nacional.

CENIT EN CIFRAS

FINANZAS

Ingresos operacionales	Utilidad Operacional	Utilidad Neta	Ebitda
Miles de millones	Miles de millones	Miles de millones	Miles de millones
2014(*): 3.055	2014: 529	2014: 1.678	2014: 830
2015: 3.847	2015: 1.379	2015: 3.108	2015: 1.813
2016: 4.031	2016: 1.780	2016: 2.790	2016: 2.313

(*) Cifras bajo norma IFRS (período de transición) las cuales no eran obligatorias ni oficiales para el año 2014- Se incluyen para efectos comparativos.

(**) Cifras bajo normas RCP las cuales eran vigentes para ese año.

TRANSPORTE

Volúmenes de crudo transportados	Volúmenes de refinados de transportados
Cifras en Kilo barriles día (KBD)	Cifras en KBD
2013: 950	2013: 237
2014: 954	2014: 251
2015: 978*	2015: 267*
2016: 867*	2016: 266*

*Desde el 2015, se contabiliza dentro de los volúmenes transportados por Poliductos la entrega de producto en Sebastopol a Biomax (2.52 kbpd para el 2016).

CLIENTES

Índice de Satisfacción de clientes

2013: 90%
2014: 85%
2015: 87%
2016: 93%

Gestión Social

Millones

2013: \$64.994.157
2014: \$66.230.148
2015: \$35.094.724
2016: \$23.928.000

Contratación de Bienes y Servicios

Billones

2014: 6.5
2015: 0,71
2016: 1,17

HECHOS RELEVANTES EN 2016

A continuación, se presentan los hechos más relevantes que ocurrieron en el año 2017 en Cenit.

- 1)** En el 2016, Cenit logró el cierre del proyecto Pozos Colorados-Galán cumpliendo con su promesa de valor, que se tradujo en la ampliación de la capacidad de transporte hasta 130 KBPD, como consecuencia de los nuevos requerimientos funcionales.
- 2)** Se logró el transporte de crudo a 405 centistokes (cSt) por los tubos del Oleoducto Central (Ocensa) y del Oleoducto de Colombia (ODC) como parte de la transición del proyecto para transportar crudos a 600 cSt.
- 3)** Cenit comprometió ante el programa de Transformación Empresarial liderado por Ecopetrol, una meta de 770 millardos en eficiencias operacionales para el 2018. Como consecuencia de dicho compromiso, en el 2016, se fijó como meta de optimización 290 millardos, consolidando el negocio de transporte. La definición y ejecución de iniciativas en Cenit y sus filiales permitieron optimizar 384 millardos (Cenit 237 y filiales 147 millardos) frente a la ejecución del presupuesto del 2015.
- 4)** Se ejecutaron iniciativas para lograr el debido apoyo logístico para la entrada en operación de Reficar. Entre ellas, el aseguramiento del despacho de crudo por el sistema de transporte Coveñas – Cartagena de 125 KBPD a 200 cSt, como parte de la dieta de carga de la refinería.

- 5) Se aprobaron las tarifas de transporte por oleoductos, a través de las Resoluciones No. 31350, No. 31480 y No. 31661 de 2016, las cuales estarán vigentes hasta junio 30 de 2019.
- 6) Con el propósito de generar eficiencias operativas y económicas, Cenit asumió de manera directa la realización de las actividades de: (i) planeación, programación, optimización y control operativo, (ii) registro de Compensación Volumétrica por Calidad, (iii) estrategia de gestión de activos, (iv) gestión de integridad, confiabilidad y optimización de desempeño, y (v) planeación y programación del mantenimiento de su infraestructura.
- 7) Se llevó la escisión reorganizativa de Equión Energía Limited, en virtud de la cual se transfirió a Cenit a través de la compañía Sento S.A.S., el 7.43% de la participación que Equión Energía Limited tenía en Oleoducto de Colombia – ODC. Lo anterior, representó para Cenit que su participación directa e indirecta en ODC fuera de 51.27%.

Estructura Organizacional de Cenit

Finalizando el año 2016, la estructura organizacional de Cenit fue modificada con el fin de consolidar el negocio de transporte así:



Responsabilidad Corporativa

Como parte de su política de responsabilidad empresarial, Cenit reconoce la importancia de sus grupos de interés para el logro de sus objetivos empresariales.

Es por esto, que para cada grupo de interés Cenit define una promesa de valor, como se muestra a continuación:

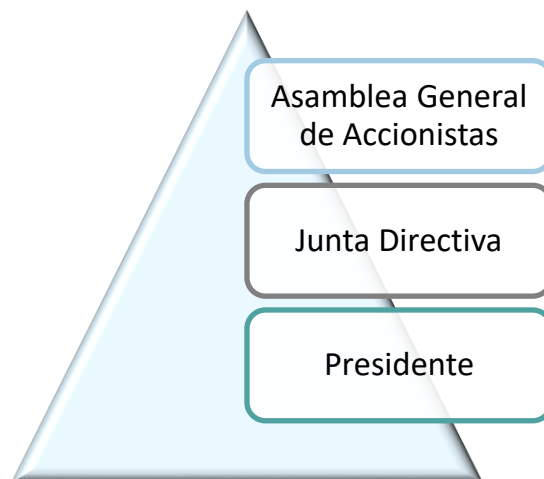
- **Accionistas e inversionistas:** Generar valor de manera sostenida para nuestros accionistas e inversionistas, consolidando relaciones de confianza como resultado de una gestión enmarcada en las políticas de buen gobierno de Cenit.
- **Empleados y familiares:** Lograr los objetivos de Cenit en un ambiente de confianza, en el que directivos y empleados trabajen en un entorno de liderazgo que promueve el crecimiento profesional y el desarrollo integral de los equipos y sus familias.
- **Contratistas y proveedores:** Desarrollar relaciones comerciales perdurables basadas en el respeto, la transparencia y el beneficio mutuo, en el marco de la política de responsabilidad social empresarial de Cenit.
- **Clientes:** Ofrecer al cliente soluciones de transporte y de logística oportunas y de calidad, que generen valor y fortalezcan la industria e infraestructura de hidrocarburos en el país.
- **Estado:** Respetar el estado social de derecho cumpliendo nuestras obligaciones, contribuyendo a la institucionalidad local y regional, y propendiendo por un marco regulatorio que asegure una industria e infraestructura de hidrocarburos rentable, sostenible y beneficiosa para todos.
- **Sociedad y Comunidad:** Construir relaciones transparentes y de confianza con la comunidad y la sociedad, que contribuya al desarrollo sostenible en los territorios en que opera Cenit, en un marco de corresponsabilidad y respeto mutuo.

Gobierno Corporativo

El Gobierno Corporativo permite el buen funcionamiento de los órganos de gobierno y el cumplimiento de los objetivos empresariales, que conlleva a que nuestros grupos de interés confíen en nosotros y asegura la sostenibilidad del negocio.

Los principios que rigen nuestro Gobierno Corporativo son la transparencia, la honestidad, la Gobernabilidad y el Control de la Gestión Empresarial. Así mismo los Códigos de Ética y Buen Gobierno y el Manual de Cumplimiento rigen nuestro actuar diario.

ESTRUCTURA DE GOBIERNO



Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo (Circular Externa 100-000006 de 2016 – Circular Básica Jurídica, Superintendencia de Sociedades)

Cenit promueve la generación de comportamientos éticos, construyendo una cultura basada en principios y valores. Este es un trabajo dinámico que requiere el compromiso desde la alta gerencia para consolidar una posición de "No Tolerar la Corrupción" bajo ningún escenario.

La gestión ética y de cumplimiento en Cenit, incluye el fortalecimiento de las relaciones con los grupos de interés, vinculándolos en su compromiso para combatir los riesgos de fraude, corrupción, lavado de activos y financiación del terrorismo.

Nuestro compromiso es propiciar una cultura de prevención, detección y control de cualquier evento asociado a los temas de cumplimiento, de tal forma que todos nuestros esfuerzos, decisiones y acciones transformen nuestras promesas en realidades éticas.

ESTRATEGIA ANTICORRUPCIÓN

Los objetivos de la Estrategia Anticorrupción para el año 2016 fueron los siguientes:

- Reforzar el mensaje en el que Cenit no tolera el logro de resultados a cambio de violar la ley o actuar de manera deshonestas.
- Promover desde la alta dirección la cultura de prevención, detección y control de cualquier evento asociados a los temas de cumplimiento.
- Incentivar a los colaboradores de Cenit a ejercer con convicción la ciudadanía corporativa, a ser unos embajadores éticos y a hacer de la práctica ética su día a día en cada una de las acciones que realizan.

Sensibilización y Capacitación

Las actividades de sensibilización estuvieron orientadas a: (i) interiorizar en Cenit la importancia de los temas contemplados en el Código de Ética, Manual de Cumplimiento y Código de Buen Gobierno. (ii) Continuar con el posicionamiento y sensibilización de los empleados frente estos documentos y afianzar y recordar los conceptos fundamentales en ellos contenidos.

La sensibilización y divulgación de los temas éticos se realizó desde la alta gerencia.

Se trabajó con la campaña "Reto Ético" la cual buscó interiorizar, afianzar y recordar la importancia de los temas contemplados en el Código de Ética, Manual de Cumplimiento y Código de Buen Gobierno.

Se renovaron los compromisos de cumplimiento del Código de Ética y Pacto de Transparencia por parte de los trabajadores y miembros de Junta Directiva.

Se realizaron labores de capacitación a empleados, miembros de Junta Directiva y proveedores para fortalecer el proceso de identificación y prevención de actos de corrupción.

La divulgación del Plan se realizó a través de la página web de Cenit, así como en el medio interno de comunicación "Entretubo".

Política de administración de riesgos de corrupción

En el marco de las directrices y lineamientos generales para garantizar el cumplimiento de los mecanismos de identificación, prevención, detección, reporte, monitoreo y respuesta ante actos de corrupción, Cenit busca:

- Afianzar la cultura corporativa basada en el principio de integridad establecido en el Código de Ética.
- Propiciar la cultura de prevención, detección y control de cualquier evento asociado a los temas de cumplimiento.
- Contar con mejores prácticas y gestión del riesgo de corrupción.
- Fortalecer el proceso de detección identificación y prevención del riesgo de corrupción a través de la capacitación del personal.

Construcción del mapa de riesgos de corrupción – Identificación de Riesgos

Durante el año 2016, se revisaron y actualizaron las matrices de riesgo y control de los procesos de Cenit, en las cuales se encuentran inmersos los riesgos asociados a corrupción.

Se realizó la valoración inherente de dichos riesgos a partir de la combinación de los niveles de probabilidad e impacto. A su vez, la valoración residual se obtuvo como resultado de la reducción de la valoración inherente a partir del efecto de los controles preventivos y correctivos establecidos para la mitigación del riesgo.

El Mapa de Riesgos de Corrupción, con su respectiva valoración inherente y residual, así como con los controles implementados para su mitigación, se divulgó a través de la página web de Cenit, y el medio interno de comunicación “Entretubo”

Seguimiento

Se realizó el seguimiento a las acciones y actividades contempladas en la Estrategia Anticorrupción 2016 y los resultados se divulgaron a través de la página web de Cenit www.cenit-transporte-com.

REPORTE DE OPERACIONES SOSPECHOSAS E INUSUALES

De manera trimestral se dio cumplimiento a la obligación de reporte a la Unidad de Información y Análisis Financiero - UIAF sobre operaciones sospechosas.

CANAL ÉTICO

Cenit cuenta canales confidenciales para la denuncia de faltas éticas, así como de situaciones que atenten contra el Código de Ética y el Manual de Cumplimiento, los cuales son administrados por un tercero que garantiza la seguridad, imparcialidad y confidencialidad de la información reportada.

Los medios habilitados para recibir denuncias, dilemas éticos y/o consultas son:

LÍNEA ÉTICA

+57 1 3198817 en Bogotá
018009121013 resto del país

FORMULARIO DE DENUNCIAS EN LÍNEA: www.cenit-transporte.com

Estos canales permiten que:

- La denuncia, dilema ético y/o consulta sea analizado objetivamente por un equipo independiente.
- La identidad de quien denuncia sea confidencial.

- No se presenten represalias con quien denuncia.
- Se obtenga una respuesta sobre la gestión de la denuncia, dilema ético y/o consulta

Cuando se presenta una denuncia sobre una situación que pueda atentar contra el Código de Ética o Manual de Cumplimiento, ésta es analizada por el Oficial de Ética y Cumplimiento de la Compañía.

ATENCIÓN DE PETICIONES, QUEJAS, RECLAMOS Y SUGERENCIAS

En cumplimiento de la normatividad aplicable y en búsqueda de la mejora continua de sus procesos, Cenit cuenta con los siguientes medios para la recepción de peticiones, quejas, reclamos y sugerencias de sus Grupos de Interés:

- 1) Presencial en las oficinas de la Compañía, ubicadas en la carrera 9 No. 76 – 49 piso 4 en horario de atención de 8:00 a.m. a 5:00 p.m., en jornada continua de lunes a viernes.
- 2) A través de la página web www.cenit-transporte.com (participación ciudadana), para lo cual se dispone de un formulario en línea.

Estas peticiones, quejas, reclamos y sugerencias son atendidas por Cenit dentro de los plazos establecidos por la Ley.

INFORME ANUAL DE GESTIÓN

De acuerdo con lo establecido en el literal g) de la Sección 4.3 del Capítulo 4 del Código de Buen Gobierno se presenta el siguiente Informe de Gestión correspondiente al año 2016.

MODIFICACIONES AL CÓDIGO DE BUEN GOBIERNO

Durante 2016 se realizó una modificación al Código de Buen Gobierno derivada de una reforma de estatutos que modificó la composición de Junta Directiva, quórum decisorio y deliberatorio.

ESTRUCTURA DE LA PROPIEDAD DE CENIT

El 100% de las acciones suscritas de Cenit están en cabeza de Ecopetrol, siendo éste su único accionista.

CAPITAL SOCIAL

Con corte a 31 de diciembre de 2016, el capital suscrito y pagado de Cenit es de \$1.923.471.626.630 (miles de pesos) dividido en 162.858.936 de acciones nominativas ordinarias, con valor nominal de \$11.812,0748012501 todas pertenecientes a Ecopetrol.

ASAMBLEA GENERAL DE ACCIONISTAS

Durante el año 2016 la Asamblea General de Accionistas se reunió en seis (6) ocasiones. Dentro del orden del día de cada una de las reuniones se realizó la verificación del quórum deliberativo y decisorio.

No se presentaron conflictos entre la Compañía y el Accionista, así como tampoco conductas prohibidas o actos que comprometieran la transparencia en la preparación de las Asambleas.

FUNCIONAMIENTO DE LA JUNTA DIRECTIVA

Composición de la Junta Directiva: de acuerdo con lo establecido en los Estatutos de la Compañía y el Código de Buen Gobierno la Junta Directiva está conformada por tres miembros.

En cumplimiento de lo anterior, el 18 de marzo de 2016 la Asamblea General de Accionistas designó los siguientes miembros para la Junta:

RENGLÓN	MIEMBRO
PRIMER RENGLÓN	Felipe Bayon
SEGUNDO RENGLÓN	Felipe Riveira
TERCER RENGLÓN	Juan Carlos Echeverry Garzón

El 20 de septiembre de 2016, Felipe Riveira presentó renuncia al cargo de miembro de la Junta Directiva de Cenit. A 31 de diciembre de 2016 dicha vacante se encontraba pendiente de suplir.

Las convocatorias de las reuniones, el suministro de información a sus miembros y, en general, su funcionamiento, se llevaron a cabo de conformidad con las reglas establecidas en los Estatutos Sociales y en el Código de Buen Gobierno.

Cada miembro de la Junta Directiva recibió por parte de la Compañía, de manera oportuna, la información necesaria para la toma de decisiones.

Comité de Auditoría de Junta Directiva

Durante 2016 se efectuaron tres (3) reuniones del Comité de Auditoría, el cual se encuentra integrado por dos miembros de la Junta.

Este Comité cumplió todas y cada una de las funciones establecidas por el Reglamento del Comité de Auditoría, aprobado por la Junta Directiva.

Dentro de las funciones adelantadas en el período evaluado, el Comité supervisó el cumplimiento del programa de auditoria interna, veló porque la preparación, presentación y revelación de la información financiera se ajustara a lo dispuesto en la Ley y supervisó el cumplimiento del sistema de prevención de la corrupción, fraude y administración de lavado de activos y financiamiento al terrorismo.

Evaluación del Desempeño de la Junta Directiva

En el ámbito de las mejores prácticas de Gobierno Corporativo, el proceso de evaluación de la gestión de Junta Directiva para el año 2016 se realizó a través de una autoevaluación cualitativa y una evaluación cuantitativa del desempeño de la Junta frente a los objetivos de la Compañía.

ESTRUCTURA DE CONTROL

Controles Externos

Revisoría Fiscal

En el 2016 el Revisor Fiscal de Cenit fue Ernst & Young Audit S.A.S., el cual se encarga de realizar las auditorías sobre los estados financieros de la Compañía. Adicionalmente, realiza el control interno y la revisión de los controles SOX que deben ser reportados a nuestra casa matriz Ecopetrol.

Órganos de inspección, vigilancia y control

Las principales autoridades que regulan las actividades que desarrolla Cenit en el marco de su objeto social son: el Ministerio de Minas y Energía, la Comisión de Regulación de Energía y Gas – CREG, el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible, la Autoridad Nacional de Licencias Ambientales y las Corporaciones Autónoma Regionales.

Así mismo, las Superintendencias de Sociedades, Puertos y Transporte, Industria y Comercio y Servicios Públicos Domiciliarios supervisan las actividades que realiza Cenit en cada área de su competencia.

Por otro lado, la Contraloría General de la República realiza el control fiscal a Cenit con una periodicidad anual y emite los planes de mejoramiento que considera necesarios para mejorar el desempeño.

Controles internos

La Junta Directiva de Cenit supervisa y vigila a través de su Comité de Auditoría el Sistema de Control Interno.

La auditoría interna de Cenit está a cargo de la firma Crowe Horwath que en 2016 desarrolló el 100% del programa de auditoría.

CONFLICTO DE INTERÉS

En el 2016, no se presentaron evidencias que reflejaran que la independencia de criterio estuvo comprometida por parte de los miembros de la Junta Directiva, los directivos y/o trabajadores de Cenit.

Los miembros de Junta Directiva y los empleados de la Compañía manifestaron por escrito su compromiso con el cumplimiento del Código de Ética.

En este año no se realizaron negocios en los cuales se haya tenido conocimiento de que el comportamiento ético, social y empresarial fue contrario a las leyes, el Código de Buen Gobierno, la ética y las buenas costumbres.

Cadena de Abastecimiento

El proceso de abastecimiento estratégico se desarrolla, dentro del marco normativo definido por el Manual de Contratación y los procedimientos establecidos por Cenit, que regulan las relaciones comerciales con proveedores y contratistas en las regiones de influencia, a nivel nacional y con proveedores extranjeros. Durante el 2016 el monto de la contratación de Cenit ascendió a Col\$ 1,17 Billones distribuido como se ilustra en la Tabla 6 (distribución por bienes y servicios) y la Tabla 7 (distribución según su origen).

Tabla 6

Contratación Total Clasificada en bienes y servicios contratados
Cifras en Billones de pesos COP

	2014	2015	2016
Total de bienes y servicios contratados	6,5	0,71	1,17

Tabla 7

Contratación Nacional Cenit por Origen de Proveedores en los últimos 3 años
Cifras en Billones de pesos COP

	2014	2015	2016
Bogotá	24%	62%	75%
Resto del país	76%	38%	25%

Consciente del impacto de la gestión de abastecimiento en los resultados financieros de la compañía, en el año 2016 el área logró ahorros por encima de \$Col 69,1 Millardos a través de

la implementación de estrategias de contratación, negociación y estableciendo sinergias con otras empresas del grupo.

Teniendo en cuenta que las empresas que integran el negocio de transporte, Cenit, Ocesa, Oleoducto de Colombia, Oleoducto de los Llanos-Bicentenario, tienen necesidades comunes, en el 2016 el área de abastecimiento de bienes y servicios de Cenit continuó liderando la consolidación y análisis del Plan de Compras y Contratación para definir estrategias que permitieran agregación de demanda de bienes y servicios críticos para la operación de cada una de las compañías. Como producto de este esfuerzo, se adelantaron sinergias entre las cuales, las más relevantes fueron: contratación del servicio de helicópteros para el grupo empresarial, compra de crudo combustible y GLP y contratación de servicios administrativos (aseo, cafetería y mantenimiento de instalaciones administrativas), entre otros. Estos ejercicios, además de fortalecer las relaciones entre las compañías, produjeron beneficios económicos por encima de Col\$ 69 millardos para todo el grupo empresarial. Adicionalmente, como resultado del análisis del gasto y la búsqueda de eficiencias, a lo largo del año se adelantaron procesos que servirán como punto de partida para desarrollar sinergias en 2017.

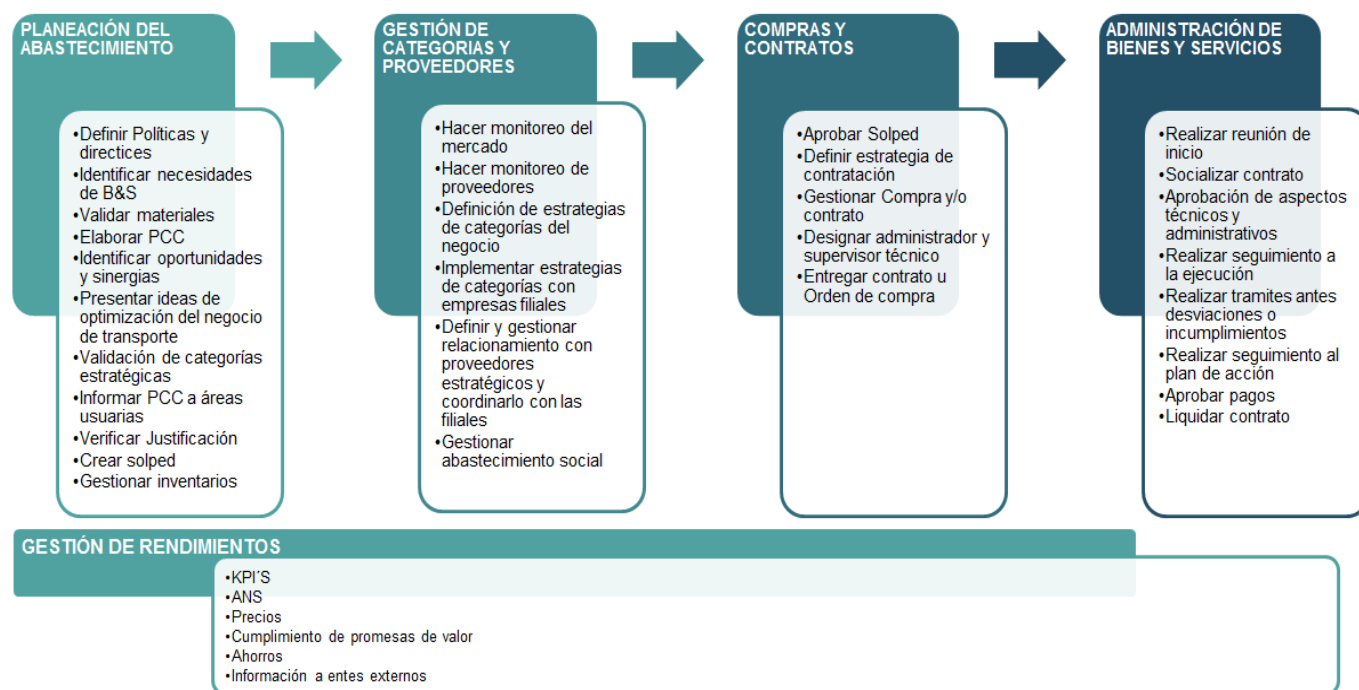
Otro de los objetivos del área de abastecimiento es la mejora continua y búsqueda de oportunidades de optimización del proceso y es así como en el primer trimestre del año se trabajó en conjunto con el área legal de Cenit y de abastecimiento de Ecopetrol, para definir e implementar los procedimientos que Ecopetrol utiliza en los procesos de compra y contratación que adelanta como prestador de servicios para Cenit. Durante este mismo periodo se trabajó de forma integrada con las filiales para desarrollar lineamientos comunes, que permitieran estandarizar procesos y metodologías de forma que agilizaran las sinergias y brindaran una cara unificada hacia los grupos de interés en las zonas donde confluyen las operaciones de las compañías.

Cenit no es ajeno a la crisis generada por la caída de los precios del crudo que continuó en 2016 y por tal motivo, el área de abastecimiento lideró al interior de la compañía, un proyecto de optimización de materiales tanto de gastos como de proyectos, para motivar el autoconsumo y la disminución de los inventarios para ajustarlos a la medida de las necesidades de la Compañía, sin dejar de garantizar la eficiencia operacional. El proyecto también se enfocó en realizar un diagnóstico del proceso, para identificar puntos de mejora y asegurar la sostenibilidad de las optimizaciones logradas. Como resultado de la metodología empleada se definieron 17 iniciativas priorizadas según su esfuerzo de implementación y riesgo. Estas iniciativas permiten cubrir diferentes dimensiones del problema pasando por refuerzos en capacitación, mejoras a SAP como sistema de gestión, cambios en el modelo de servicio, ajuste de procesos y procedimientos y depuración del catálogo de bienes entre otros.

Dentro de los cambios de estructura definidos para consolidar el negocio de transporte, en septiembre de 2016 se conformó la Dirección de Abastecimiento Estratégico, como parte de la estrategia de transformación de compañía. Los principales objetivos que se tienen con la creación de esta área son:

- Reconocer el abastecimiento como una palanca estratégica del negocio.
- Integrar abastecimiento a la cadena de valor del negocio, reportando a la Dirección General de Operaciones.
- Soportar la estrategia de generación de valor de la compañía.
- Integrar el abastecimiento desde la necesidad hasta el cumplimiento de la misma al cliente.

Para el desarrollo del nuevo proceso de abastecimiento se han definido la siguiente cadena:



Derechos Humanos

En 2016 todas las operaciones empresariales de Cenit se realizaron con respeto por los Derechos Humanos, siempre propendiendo por el rechazo y condena a cualquiera abuso cometido contra éstos y las infracciones al Derecho Internacional Humanitario.

No se presentaron quejas, incidentes o denuncias que señalar, ni violaciones o abuso a estos derechos.

Prácticas Laborales

En septiembre de 2016 inició nuestro proceso de Consolidación del Negocio de Transporte, para el cual buscamos atraer el mejor talento disponible en el sector. Invitamos a los mejores candidatos a participar de este proceso, asegurando que estas personas tuvieran los mejores conocimientos técnicos, manejo gerencial de procesos y pudieran permitir la continuidad en la operación. De esta manera, se ofertó en tres momentos diferentes a 77 personas de las cuales el 100% aceptó nuestra invitación, iniciando contrato laboral bajo los parámetros y lineamientos de Cenit.

El ingreso de estas personas a la compañía inició desde el 26 de septiembre de 2016 y culminó el pasado 10 de enero de 2017.

Cambios en la estructura de Cenit

Para el 2016 la planta aprobada de empleados se incrementó de 72 a 203 personas vinculadas directamente con la compañía (Sin incluir aprendices SENA y practicantes universitarios). Del total de la planta aprobada, al 31 de diciembre de 2016, se cerró con un total de 160 empleados activos.

Las áreas de la empresa también presentaron reestructuración, se creó la Dirección de Transformación; la Gerencia de Talento Humano pasó a convertirse en Dirección de Talento Humano y Administración (agrupando las áreas de Talento, TI y Administrativa). Se creó la Dirección General de Operaciones (la cual agrupa la Gerencia de Excelencia Operacional, Dirección de Operación Central, Dirección de Gestión Técnica de Activos y Dirección de Abastecimiento Estratégico), las Direcciones de Finanzas, Estrategia y Comercial se integraron creando la Dirección de Estrategia y Finanzas. Por último, se fortaleció la Dirección de Asuntos Corporativos y Sostenibilidad, creando la Gerencia de Sostenibilidad que agrupa todos los temas de Comunidades, Medio Ambiente y Gestión Inmobiliaria.

Tabla 10.

Planta Cenit (No. Empleados activos a diciembre incluyendo estudiantes y aprendices)

Año	2014	2015	2016
No. Empleados y estudiantes en práctica/aprendices	80	79	160

Tabla 11.

Evolución de las Contrataciones

Año	2014	2015	2016
No. Empleados y estudiantes en práctica/aprendices	14	14	108

Tabla 12.

Distribución por tipo de Contrato

Tipo de Contrato	2014		2015		2016	
	No.	%	No.	%	No.	%
Nominal	9	11%	8	10%	5	3%
Integral	63	79%	64	81%	148	93%
Practicante Universitario	5	6%	4	5%	3	2%
Aprendiz Sena	3	4%	3	4%	4	3%
TOTAL	80		79		160	

Tabla 13.

Distribución por género

Distribución por Género	2014		2015		2016	
	No.	%	No.	%	No.	%
Femenino	35	44%	31	39%	61	38%
Masculino	45	56%	48	61%	99	62%
TOTAL	80		79		160	

Tabla 14.

Distribución por edad

Distribución por Edades	2014		2015		2016	
	No.	%	No.	%	No.	%
Baby Boomers (50-60)	9	11%	11	14%	14	9%
Generación X (30-49)	56	70%	59	75%	136	85%
Generación Y (20-29)	15	19%	9	11%	10	6%
TOTAL	80		79		160	

Tabla 15.

Distribución por antigüedad

Promedio Antigüedad (Años)	2014	2015	2016
	1,57	2,28	1,04

Cenit cuenta un portafolio de beneficios que está compuesto de unos beneficios obligatorios con el fin de asegurar salud, ahorro y estabilidad familiar y de otros beneficios flexibles que contribuyen a mejorar la calidad de vida de los empleados y su familia.

Con el fin de establecer el ausentismo por enfermedad General y Laboral, desde el año 2016, Cenit comenzó a tener un indicador.

Tabla 16.

Ausentismo por enfermedad General y Laboral

FORMULA	INTERPRETACION DEL INDICADOR	AÑO 2016												PROMEDIO
		PRIMER SEMESTRE						SEGUNDO SEMESTRE						
		ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	
No. De horas por incapacidad médica (enfermedad general, licencias, accidentes de trabajo y enfermedad laboral)	Determina la proporción del ausentismo por incapacidades medicas en un periodo	160	248	272	464	296	400	128	96	104	128	224	272	233
No. De horas hombre trabajadas		15008	14920	14888	14704	14872	14768	15040	14568	16944	16877	22720	25920	16769
<u>No. De horas por incapacidad médica*100</u> No. De horas hombre trabajadas		1,1%	1,7%	1,8%	3,2%	2,0%	2,7%	0,9%	0,7%	0,6%	0,8%	1,0%	1,0%	1,4%

*No hay comparación frente a los años anteriores, se empezó a llevar indicador en enero de 2016

Oportunidades de crecimiento (Formación y Desarrollo)

Durante el 2016 enfocamos nuestras oportunidades de desarrollo a programas internos de multiplicación de conocimientos de nuestros empleados en temas que abarcaron competencias, habilidades, saber técnico del negocio e intereses comunes que aportaron a la construcción de una mejor calidad de vida. Adicionalmente, tuvimos la oportunidad de certificar a 12 de nuestros colaboradores como Facilitadores Internos.

Algunos de los temas que se multiplicaron en el 2016 fueron: Creatividad e Innovación; Fundamentos ITIL; Manejo efectivo del tiempo; Comunicación asertiva; ISO 55000; Gestión de experiencia al cliente; Introducción al Transporte y Logística de Hidrocarburos; Balance Score Card; entre otros.

En temas que le permiten al empleado un mejor balance de su vida laboral y personal, se realizaron capacitaciones sobre el Manejo adecuado del tiempo y capacitaciones sobre una adecuada planeación y manejo financiero.

Por último, como producto de nuestra Integración Cenit-Vicepresidencia de Transporte de Ecopetrol, se realizaron varias sesiones (3 masivas que cobijaron a los 108 colaboradores nuevos) de Inducción y entrenamiento, dando inicio al nuevo modelo de Formación y Desarrollo que se solidificará en el 2017.

Tabla 17.

Capacitaciones

Capacitaciones	2014	2015	2016
Horas de Entrenamiento Total	4595	3310	971

Acciones de desarrollo y desempeño

Sistema de Gestión del Desempeño

En el 2016 se implementó la herramienta de Acuerdos Individuales de Desempeño desarrollada a finales de 2015. Para este año, los empleados ya debían crear sus Objetivos Tangibles e Intangibles de acuerdo con el Tablero Balanceado de Gestión tanto de Empresa como de Área. Esta herramienta permitió optimizar tiempos y garantizar mayor eficacia en el proceso de evaluación, seguimiento y análisis de información.

Figura 2.

Herramienta de Desempeño



Para el 2016 el 100% de la población creó sus objetivos Tangibles e Intangibles en la nueva herramienta y se cerrará el Ciclo de Fin de año en el primer trimestre de 2017.

Clima organizacional y bienestar

Para el 2016 mantuvimos espacios de comunicación, reconocimiento y bienestar para nuestros empleados. Dentro las actividades más destacadas encontramos:

Programa de Reconocimiento: Continuamos destacando públicamente aquellas personas que por votación de sus compañeros se distinguieron por ser ejemplo de nuestra Cultura en términos de competencias Cenit, siendo Orientación al Cliente la competencia a reconocer en el mes de mayo, obteniendo 40 nominados y 11 ganadores.

Por otro lado, en el mes de agosto tuvimos la oportunidad de reconocer los Valores Corporativos que distinguen a cada uno de los empleados a través de votaciones internas por cada área bajo la campaña "¿Cuál es tu sello Personal Cenit?". En esta actividad quisimos dar un mensaje especial en forma de postal a cada persona, así que decidimos involucrar a los familiares de cada uno de ellos, quienes nos enviaron fotos de momentos especiales y mensajes orientados a destacar valores y agradecer a cada uno.

Plan de comunicación – Town Hall: Espacio generado para comentar los avances, logros, indicadores, noticias y estrategia de la industria y de Cenit trimestralmente, permitiendo un ambiente de confianza y aseguramiento de la información. Para el 2016 se incluyó la actividad "Me pongo en los zapatos de...", el cual buscaba no solo romper el hielo al inicio de estas reuniones, sino empezar a generar conciencia y conocimiento del rol que cada una

de las personas ejerce desde su cargo y por qué de su importancia en el alcance de las metas de la compañía. A lo largo del año este espacio se programó en 3 ocasiones.

Mes de la Salud: Llevamos a cabo en el mes de mayo el "Mes de la salud", en el cual el 90% de los empleados se realizaron sus exámenes ocupacionales periódicos a través de Siplas, entidad de Medicina Diagnóstica y con quien se ha venido trabajando desde el 2013. Adicional a esto, por reinversión con la misma entidad y Aseguradoras como Mapfre y SURA logramos ofrecer: examen de optometría, contando con la participación del 84% del total de nuestros empleados; examen de lipídicos, contando con el 74% de participación y examen tanita, con una participación del 64% del total de empleados. Contamos además con una jornada de Donación de Plaquetas para niños con Cáncer en asocio con la Fundación Hematológica Colombia.

SEGURIDAD INDUSTRIAL

Cenit tiene como finalidad realizar actividades de promoción en materia de seguridad e higiene industrial, así como de salud en el trabajo para prevenir la ocurrencia de accidentes de trabajo y enfermedades laborales en su población trabajadora y contratistas. Por tal razón, la gestión en esta temática la enmarca en el cumplimiento de la legislación vigente en Colombia en esta materia y en especial en el mantenimiento de su sistema de gestión.

Por lo anterior, se han venido realizando actividades específicas dentro de los planes de vigilancia epidemiológica biomecánico y psicosocial, los planes de emergencia, lo relacionado con higiene industrial, medicina preventiva y del trabajo, desarrollo del COPASST y Comité de Convivencia laboral, realización de auditorías internas al sistema de gestión, evaluación del cumplimiento legal, seguimiento a los indicadores de gestión del sistema y lo referente al compromiso gerencial como lo es la revisión al sistema de gestión, la inducción a nuevos trabajadores y reinducción a contratistas e inspecciones de seguridad gerenciales.

Seguridad industrial

Las actividades realizadas en este tema durante el año 2016 fueron la inspección de botiquines, inspección de extintores, actualización del análisis de vulnerabilidad, actualización del plan de emergencia, divulgación plan de emergencias, capacitación a brigadistas, simulacros de evacuación, convocatoria y conformación de nueva brigada de emergencias, sensibilización al personal - uso y mantenimiento de Elementos de Protección Personal, refuerzo al reporte de actos y condiciones inseguras a través de la tarjeta SOI, sensibilización al cuidado en el tránsito por escaleras, sensibilización sobre el riesgo de seguridad pública, así como las inspecciones de seguridad en oficina y en algunas estaciones a nivel nacional.

Respecto al sistema de gestión HSE, en especial lo referente al cumplimiento del Decreto 1443 de 2014 incluido en el Decreto 1072 de 2015 del Ministerio del Trabajo y la evaluación de cumplimiento legal al finalizar el año 2016 se obtuvo un cumplimiento del 99.7%

Higiene Industrial:

En el transcurso del año 2016 se realizaron mediciones higiénicas ambientales de luxometría y se ejecutaron las acciones correctivas surgidas de estos estudios. De igual manera se realizaron inspecciones de puestos de trabajo y capacitación en manejo de video terminales, en higiene postural y pausas activas 2 veces por semana.

Salud en el trabajo

Se efectuaron los exámenes médicos periódicos con énfasis osteomuscular, así como los perfiles lipídicos. Durante el año se realizaron, pruebas de esfuerzo físico para generar recomendaciones de hábitos de ejercicio y mejorar el desempeño cardiovascular, desayunos saludables con la orientación de nutricionista para generar hábitos de vida saludables, así como campañas para evitar el consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas.

Comité Paritario de Salud y Seguridad y Salud en el Trabajo y Comité de convivencia

El COPASST mensualmente realizó sus reuniones, en las cuales el área de HSE presentó rendición de cuentas sobre el avance y cumplimiento del cronograma de actividades HSE 2016, de igual manera al comité se le divulgaron las políticas HSE y de consumo de sustancias psicoactivas, el plan de capacitaciones para el 2016, los resultados de las mediciones higiénicas ambientales (luxometrias), se involucraron en la planeación de la auditoria interna y la comunicación de los resultados de la revisión gerencial. Igualmente se realizaron capacitaciones en aspectos legales del COPASST, taller de inspecciones de seguridad y taller de investigación de accidentes de trabajo. Al finalizar en año, se inició con la convocatoria para pertenecer al nuevo COPASST.

El comité de convivencia se reunió trimestralmente y recibió capacitaciones en resolución de conflictos e investigación y análisis de causas. Así como el COPASST, al finalizar el año se inició la convocatoria para pertenecer al nuevo Comité de Convivencia.

Semana Sevivir

Como ya es habitual Cenit celebró la semana SEVIVIR en el mes de agosto, donde se abordaron temas en seguridad y salud en el trabajo y medio ambiente, con las siguientes actividades:

Se Saludable

- Con postura (inspección al puesto de trabajo y recomendaciones de higiene postural).
- Cuidadosa mente (Manejo del estrés).
- Lavado de manos (Sensibilización sobre la importancia del lavado de manos para evitar el contagio de enfermedades virales).
- Merienda saludable.

Se Seguro

- Cuidado con la gripa (Sensibilización sobre el virus de la gripa).
- Primeros auxilios (Capacitación de primeros auxilios para todos los trabajadores).
- La hora loca del orden (Sensibilización sobre las 5's).
- Cuidado por donde caminas (Sensibilización de riesgo público).

- Usted no sabe quién soy yo (Charla con agente de tránsito sobre seguridad vial).
- SOI reportero (sensibilización del reporte de actos y condiciones inseguras).
- Mi casa con plan de emergencia (recomendaciones sobre la importancia de un plan de emergencia en casa).
- La importancia de las pausas.

Se Ambiental

- La lleva con el ambiente (Actividad lúdica para sancionar de manera pedagógica al compañero que no apaga la pantalla del computador cuando se ausenta del puesto).
- Pilas con el ambiente (campaña de recolección de baterías o más conocidas como pilas usadas).
- Mensaje del futuro (sensibilización lúdica sobre el cuidado del medio ambiente).
- Siembre un árbol (campaña de donación voluntaria de donación de árboles a la cuenca del río Bogotá).

Ser o No ser (riesgo pisco-social)

- La felicidad en el trabajo.
- Mandalas vivas.
- Cardio Box.
- Síndrome del tiempo (Actividad de programación neurolingüística).
- Manejo de la respiración.

Ser feliz

- Acroyoga.
- Masajes con fisioterapeuta.
- Doctora clown.

Sociedad y comunidad

Cenit, bajo el principio de responsabilidad social integral, contribuye al desarrollo sostenible del territorio y de sus habitantes. A partir de la generación de relaciones de confianza con los grupos de interés, Cenit cumple con sus objetivos empresariales, propiciando el desarrollo económico, social y ambiental de los territorios en los que tiene presencia. Cenit asume, como su marco de actuación, la Estrategia para la Gestión de Entorno de Ecopetrol.

Como cabeza de grupo del negocio de transporte, Cenit propicia la actuación consensuada, integral y corresponsable de sus áreas de influencia, definiendo estrategias de alto impacto que, gestionadas conjuntamente con las empresas filiales, buscan favorecer la transformación de los territorios, en unos más prósperos que faciliten el acceso a más y mejores oportunidades y capacidades para sus habitantes.

Capitalizando la experiencia de sus empresas filiales, Cenit proyecta la participación del negocio de transporte en áreas estratégicas para el desarrollo de la actividad, desplegando acciones focalizadas en territorios vulnerables. A través de líneas específicas de intervención,

definidas con base en los resultados obtenidos por las empresas, se apuesta por la profundización de dos vectores claves para el desarrollo territorial: mujer y educación.

Con la focalización territorial de las intervenciones, Cenit en particular, y en general el negocio de transporte, busca contribuir a la paz y la equidad territorial, en áreas de influencia centrales para el desarrollo de la actividad. Para lograrlo, las empresas promueven el logro de sinergias con las instituciones competentes y favorecen el empoderamiento local por parte de instituciones y comunidades.

RELACIONAMIENTO CON COMUNIDADES E INVERSIÓN SOCIAL

Cenit y sus empresas filiales conciben la inversión social como la expresión del compromiso empresarial con el bien común. La inversión social del negocio de transporte propicia el desarrollo sostenible del territorio, con inversiones obligatorias y voluntarias que buscan desatar aspectos centrales que contribuyen en la superación de la pobreza de las áreas estratégicas para el negocio.

El negocio de transporte divide su inversión social en dos categorías: inversiones sociales obligatorias, definidas por los instrumentos legales vigentes, e inversiones sociales voluntarias, que representan los valores y las aspiraciones de Cenit y de sus filiales, en su relacionamiento con el entorno.

Durante el 2016, la inversión social obligatoria de Cenit estuvo a cargo de Ecopetrol, como operador de la infraestructura de Cenit. Para la vigencia, se reportó el cumplimiento del 100% de las Obligaciones Sociales Legales establecidas en los instrumentos de control y seguimiento ambiental a los cuales la Autoridad Nacional de Licencias Ambientales les hace seguimiento.

La inversión social voluntaria, por su parte, fue ejecutada por Cenit en conjunto con sus filiales, en áreas consideradas estratégicas para el negocio de transporte de hidrocarburos. Con los logros alcanzados en el 2016, se sentaron las bases sociales e institucionales para el desarrollo de iniciativas que tendrán como objetivo el mejoramiento de la calidad de vida de los territorios intervenidos, aportando en la reducción de las privaciones fundamentales de las mujeres para su desarrollo equitativo, específicamente en temas relacionados con educación, desarrollo social y encadenamientos productivos.

MONTO INVERSIÓN SOCIAL CENIT 2016

El presupuesto de gestión social para Cenit abarca un componente de relacionamiento y otro de inversión social. En comparación con los períodos inmediatamente anteriores, se logró una reducción de la tarifa de gestión y la optimización de los procesos de inversión obligatoria, permitiendo la proyección de un incremento de la inversión voluntaria, que se profundizará en las siguientes vigencias.

Tabla 18.

Inversión Gestión Social (Millones de pesos)

	2014	2015	2016
--	------	------	------

Gestión Social	\$41.836	\$28.185	\$20.300
Inversión Social obligatoria	\$24.393	\$5.000	\$348
Inversión Social Voluntaria	0	0	\$1.250

Específicamente, respecto de la inversión social de Cenit para el 2016, ésta fue de \$1.783.519.225. Con su ejecución se dio cubrimiento a las obligaciones sociales legales establecidas en los actos administrativos vigentes, y se avanzó en la intervención voluntaria en áreas definidas como estratégicas para el negocio. En éstas, los recursos de Cenit se sumaron a los aportados por las empresas filiales, en bolsas únicas de inversión, definidas con el objetivo de maximizar los impactos positivos para los territorios.

Tabla 19.
Inversión Social 2016

INVERSIÓN SOCIAL	RECURSOS DESTINADOS
Inversión social obligatoria	\$348.000.000
Inversión social voluntaria Cenit	\$1.250.506.890
Estrategia conjunta de empresas de transporte para el Golfo de Morrosquillo (Recursos de las empresas filiales)	\$902.506.890
Estrategia conjunta de transporte para Banadía y Arguaney	\$580.000.000

Estrategia de Gestión Ambiental

Comprometida con el Medio Ambiente, en 2016 Cenit continuó con la incorporación de la gestión ambiental integral en las actividades que generan impactos ambientales dando cumplimiento a la normatividad aplicable.

Fortaleció la confianza de las autoridades ambientales, realizando reuniones periódicas con éstas y siguió implementando a través de Ecopetrol procesos de gestión técnica que previnieran, mitigaran, controlaran y compensaran los posibles impactos ambientales que se originaran en la operación y ejecución de proyectos. Así mismo, garantizó los recursos económicos y técnicos que permitieran el desarrollo armonioso de la gestión ambiental.

Licencias permisos y autorizaciones ambientales

Durante el año 2016, se logró para la Infraestructura de Transporte de Cenit, la obtención del Establecimiento de unas Medidas de Manejo Ambiental para todo el Poliducto Galán – Chimitá, dos modificaciones de Planes de Manejo Ambiental, una modificación de una Licencia Ambiental, cinco cambios menores, tres levantamientos de vedas, una sustracción de reserva y cincuenta y nueve permisos de aprovechamiento de recursos naturales, que permitieron la continuidad operativa y la viabilidad ambiental para la ejecución de proyectos.

La mayoría de permisos ambientales obtenidos corresponden a ocupaciones de cauce con el 68%, seguido de aprovechamiento forestal, vertimientos y concesiones de agua con el 10% cada uno, y emisiones atmosféricas con el 2%.

Gráfico 7.

Licencias, permisos, y Autorizaciones Ambientales obtenidas en el 2016

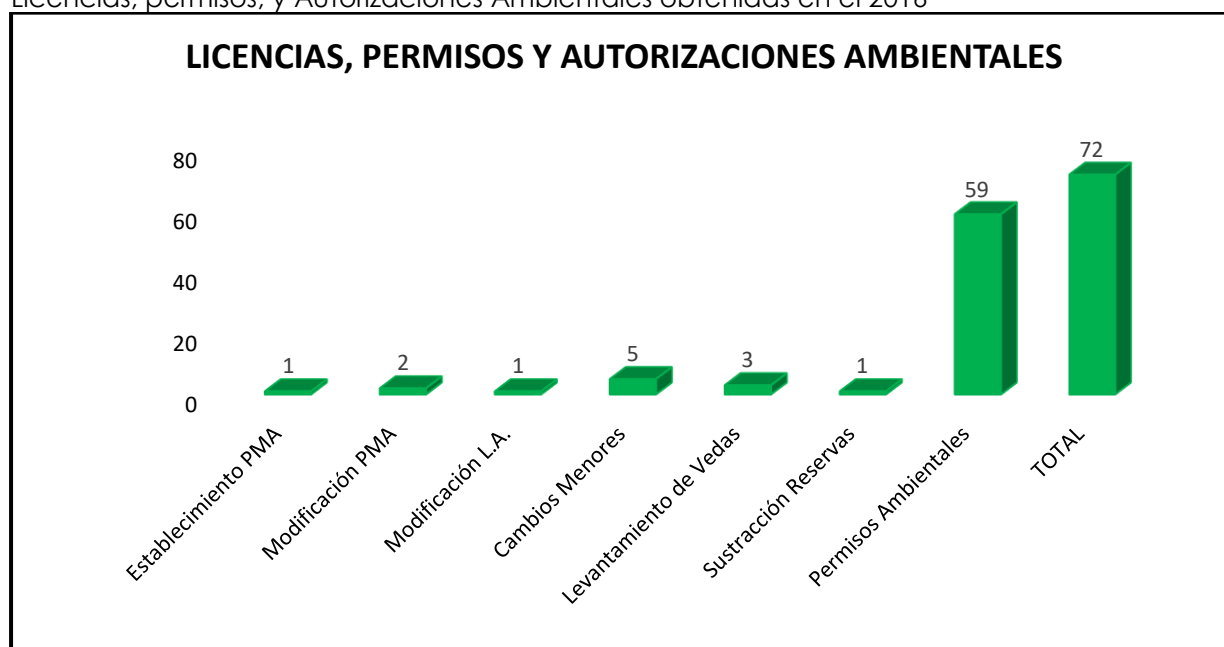


Gráfico 8.

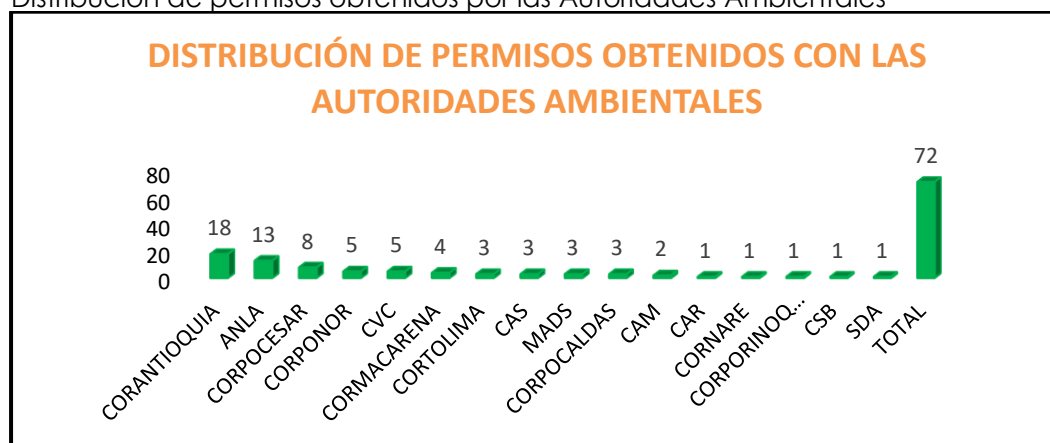
Distribución de Permisos por tipo



Durante el 2016 se logró la obtención de 72 Permisos, Licencias y Autorizaciones Ambientales, tramitados con 16 Autoridades Ambientales, las cuales en su mayor porcentaje fueron otorgadas por CORANTIOQUIA (25%) y ANLA (18%).

Gráfico 9.

Distribución de permisos obtenidos por las Autoridades Ambientales



Gestión ambiental del agua

CAPTACIÓN

Durante el 2016, se captó un volumen de 292.981 m³ para la operación y mantenimiento de las instalaciones de Cenit. La mayor captación de agua se registra en el Terminal Pozos Colorados con un valor de 61.461 m³ del acueducto, que representa el 21 % del consumo total de Agua para el 2016.

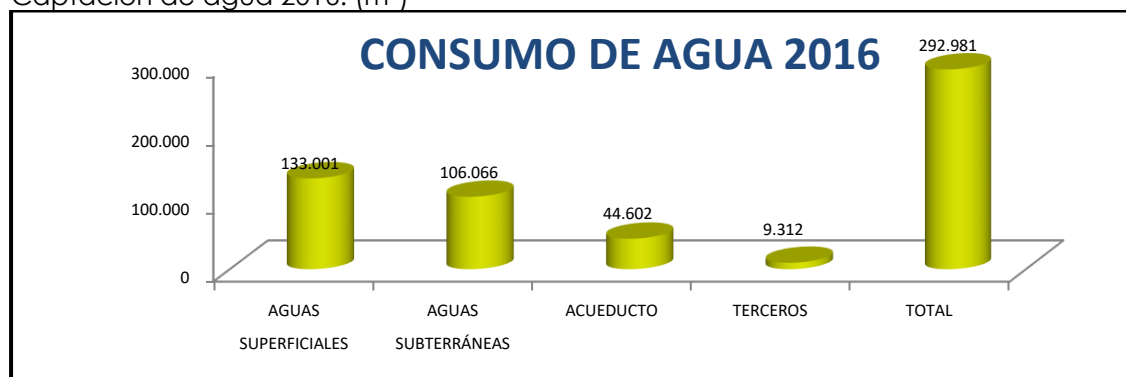
La captación de agua de fuentes superficiales fue de 133.001 m³, que representa el 45% del uso total, presentándose el mayor volumen de agua superficial captado en la Planta Samoré, con 59.430 m³.

El uso de agua de acueductos municipales fue de 106.066 m³, que representa el 36% del uso total, el mayor volumen captado se presenta en el Terminal Pozos Colorados.

Durante el 2016 se realizó una captación de Aguas Subterráneas de 44.602 m³ que representa el 16 % del volumen total captado para las instalaciones de la Compañía, presentándose el mayor volumen de agua subterránea captada en la Estación Banadia, con 14.956 m³.

Gráfico 10.

Captación de agua 2016. (m³)



Para el 2016 se presentó una reducción del 30% en la captación o uso de agua respecto al año 2015, es decir se pasó de 419.098,6 m³ a 292.981 m³, igualmente disminuyó la captación con respecto al 2014 que fue 464.290 m³. La reducción obedece principalmente al cierre de proyectos a cargo de la Gerencia de Soluciones Integrales de Transporte – GST y reducción de las actividades de mantenimiento mayor en las plantas.

Gráfico 11.

Comportamiento Consumo de Agua, últimos 3 años (m³)



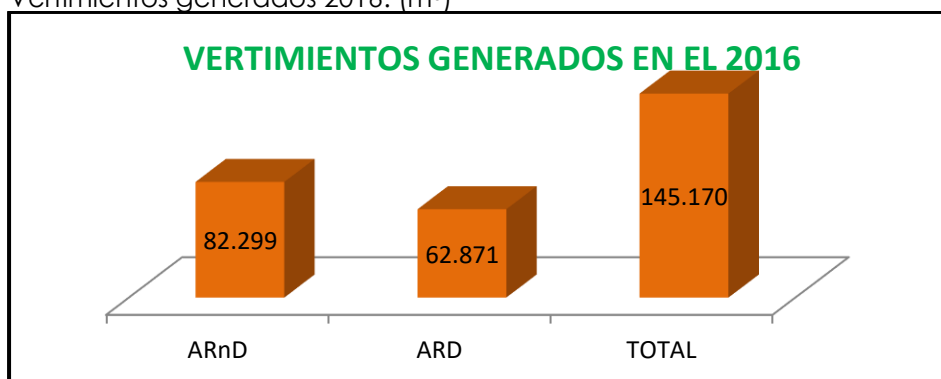
VERTIMIENTOS

Durante el 2016 se vertieron 145.170 m³ de aguas residuales derivados de la operación y mantenimiento de la infraestructura de transporte. De los vertimientos generados en el 2016, el 57% corresponde a Aguas Residuales No Domésticas - ARnD y el 43% corresponde a Aguas Residuales Domésticas - ARD.

La mayor cantidad de vertimientos de ARnD se asocian a la planta Orú perteneciente al Sistema Caño Limón Coveñas, con un valor de 10.100 m³, que representa el 12% de los vertimientos industriales generados durante el 2016. De los vertimientos de ARD generados en el 2016, la mayor cantidad se asocian en la planta Samoré del Sistema Caño Limón Coveñas con un valor de 13.842 m³, que representa el 22% de los vertimientos domésticos generados en el 2016.

Gráfico 12.

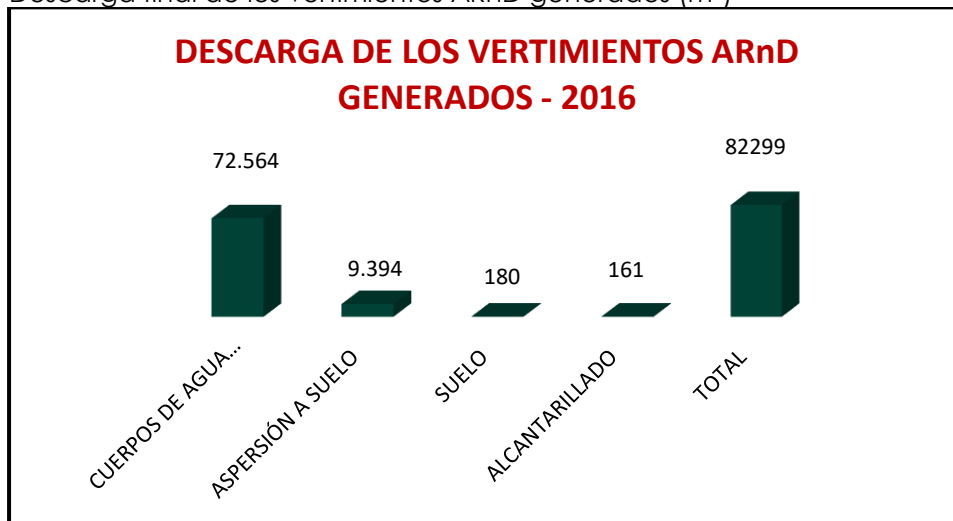
Vertimientos generados 2016. (m³)



La disposición final de las ARnD, se realiza a cuerpos de agua superficial en un 88%, a suelo en un 11,6%, alcantarillado en un 0,2% y con terceros autorizados en un 0,2%.

Gráfico 13.

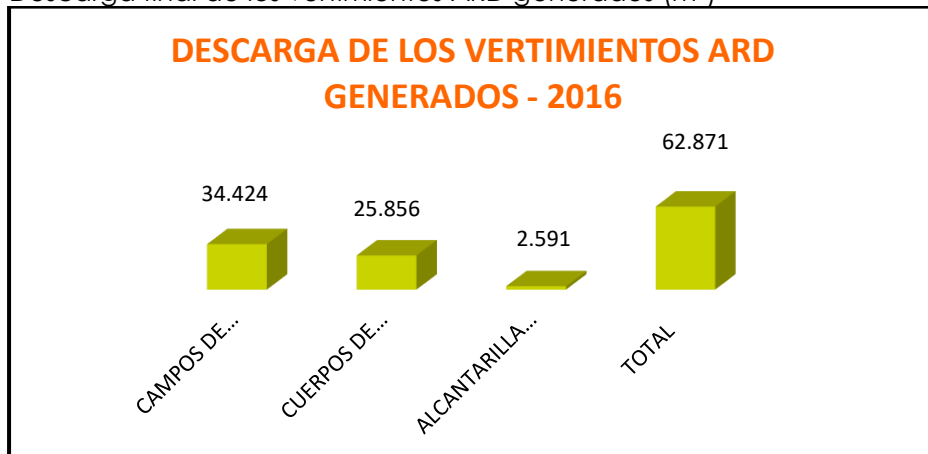
Descarga final de los vertimientos ARnD generados (m³)



La Disposición final de los vertimientos de ARD, se realiza en campos de infiltración en un 55%, a cuerpos de agua superficial en un 41% y con empresas de Alcantarillado municipales en un 4%.

Gráfico 14.

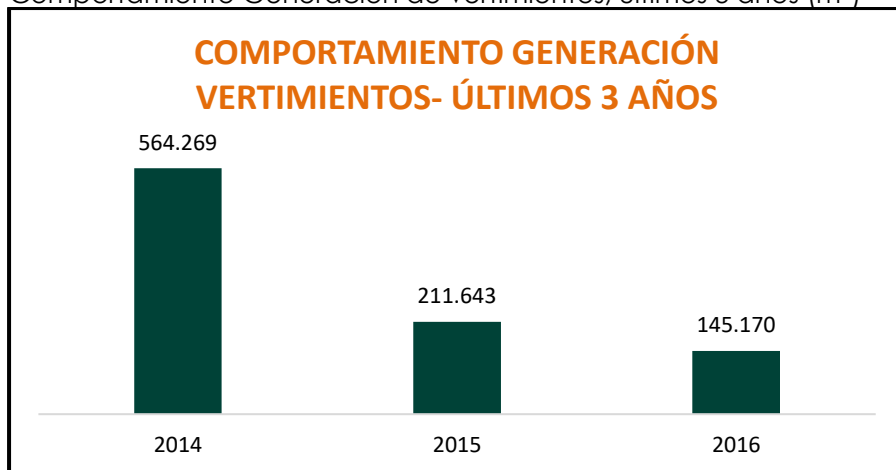
Descarga final de los vertimientos ARD generados (m³)



Para el 2016 se presentó una reducción en el vertimiento del 32% respecto al año 2015, es decir se pasó de 211.643 m³ a 145.170 m³, manteniéndose la tendencia de reducción en los últimos tres (3) años, teniendo en cuenta que en el 2014 se generaron 564.269 m³. Esto obedece principalmente a la finalización de proyectos de adecuación y/o ampliación a cargo de Gerencia de Soluciones Integrales de Ecopetrol, encargada de la ejecución de proyectos de Cenit reducción de actividades de mantenimiento mayor en las instalaciones, así como a la implementación de las medidas de segregación de aguas lluvias y al reúso de agua, que en 2016 fue un volumen de 48.530 m³ aumentando en un 10% con respecto a lo reutilización de aguas del 2015 que fue de 39.179,39 m³.

Gráfico 15.

Comportamiento Generación de vertimientos, últimos 3 años (m³)

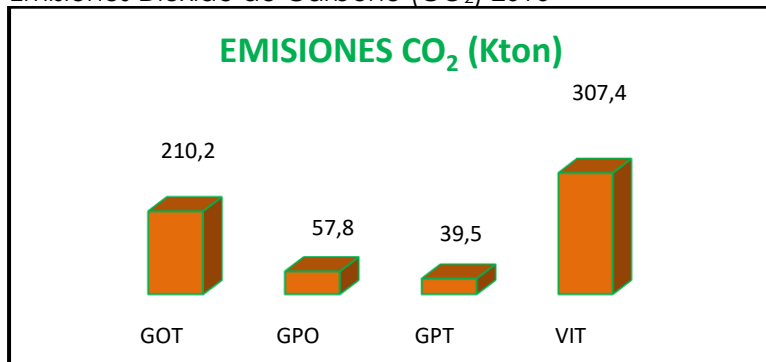


Inventario de emisiones

Durante el año 2016, se generaron 307,4 kilo toneladas (Kton) de CO₂ en nuestras instalaciones. Las emisiones están asociadas a fuentes directas e indirectas, haciendo referencia las directas, a aquellas fuentes que hacen parte de la propiedad de cada instalación y las indirectas a aquellas que están relacionadas con las actividades de las instalaciones pero emitidas desde otras fuentes que no son propiedad de la empresa. Es de resaltar que para estimar los valores de éste reporte se emplearon datos reales desde enero hasta octubre de 2016 y para los meses de noviembre y diciembre, se tomaron valores estimados en función del promedio mensual anual del 2016.

Gráfico 16.

Emisiones Dióxido de Carbono (CO₂) 2016



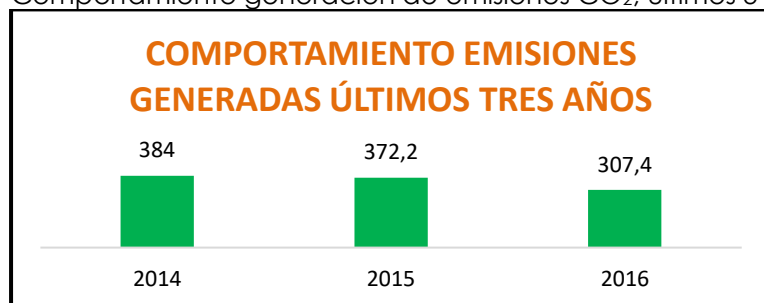
De las emisiones de CO₂ generadas en el 2016, el 68 % se asocian a la operación de instalaciones de Oleoductos con un valor de 210,2 Kton, el 19 % se genera en las instalaciones

de Poliductos con un valor de 57,8 Kton y para las instalaciones de Puertos la generación de CO₂ representa el 13% con un valor de 39,5 Kton. Para Proyectos no se reportaron emisiones de CO₂, ya que las actividades de esta gerencia dentro de las plantas, generan una cantidad despreciable de este contaminante.

Respecto a las emisiones realizadas en 2015, hubo una reducción del 17% de Kton de emisión de Dióxido de Carbono, teniendo en cuenta que en el 2015 se generaron 372,2 Kton de CO₂, reducción que se viene presentando desde el 2014 teniendo en cuenta que en ese año se generó una emisión de 384 Kton de CO₂.

Gráfico 17.

Comportamiento generación de emisiones CO₂, últimos 3 años (Kton)



Gestión de residuos sólidos

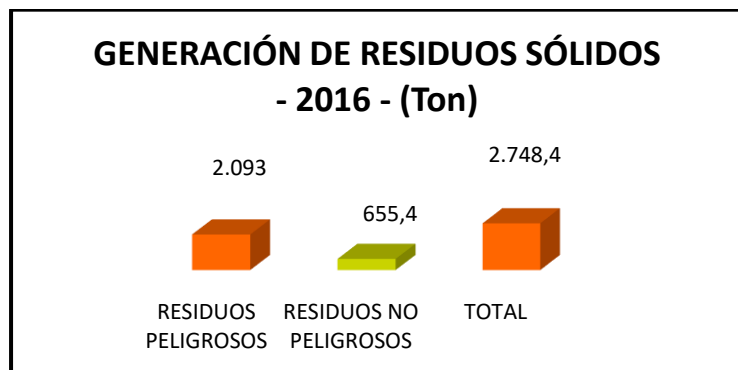
Durante el 2016, nuestras instalaciones de transporte generaron 2.093 Toneladas de Residuos Peligrosos. La mayor cantidad de residuos peligrosos generados corresponde a los elementos impregnados de hidrocarburos, que representan el 64% de los residuos generados con un valor de 1.350 Toneladas.

Durante el 2016 las instalaciones de transporte generaron 655,4 Toneladas de Residuos No Peligrosos. La mayor cantidad de residuos No peligrosos generados corresponde a Escombros, que representan el 25% de los residuos generados con un valor de 163,9 Toneladas.

En total para el 2016 se generaron 2.748,4 Toneladas de Residuos Sólidos.

Gráfico 18.

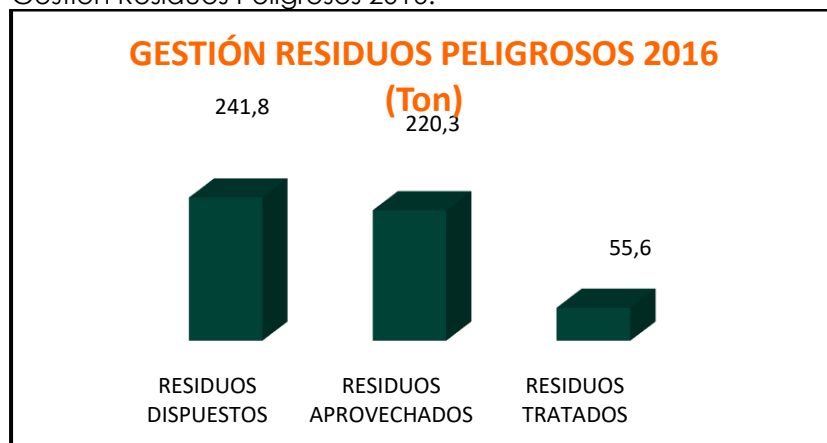
Generación de Residuos Sólidos 2016 (Ton)



De los residuos Sólidos Peligrosos generados en el 2016, fueron sometidos a tratamiento el 92% de los residuos que corresponden a 1.927, 3 Toneladas, el 5% de los residuos tuvieron disposición final con un valor de 99,9 Toneladas y el 0,2% de los residuos fueron aprovechados con un valor de 5,8 Toneladas. El 0,8 % del total de los residuos peligrosos generados en el 2016 se almacenaron en las instalaciones. Es decir, de los 2.093 residuos No peligrosos Generados en el 2016 se gestionaron 2.034 es decir el 97%.

Gráfico 19.

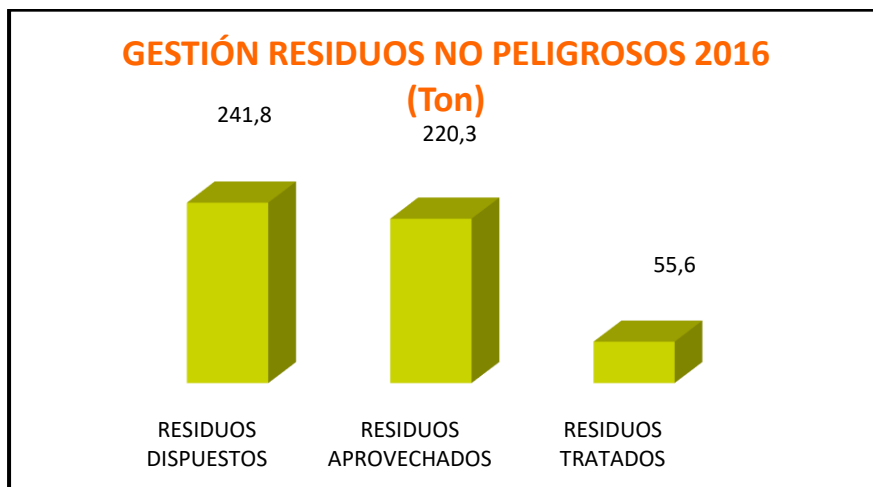
Gestión Residuos Peligrosos 2016.



De los residuos sólidos No Peligrosos generados en el 2016, se realizó disposición final al 37% de los residuos generados con un valor de 241,8 Toneladas, el 34% de los residuos fueron aprovechados con un valor de 220,3 Toneladas y fueron sometidos a tratamiento el 8,5 % de los residuos que corresponden a 55,6 Toneladas. Es decir, el 100% de los residuos sólidos No peligrosos generados se gestionaron en el 2016.

Gráfico 20.

Gestión Residuos No Peligrosos 2016.



Se presentó una reducción en la generación de residuos Peligrosos del 70% con respecto a lo generado en el 2015, con 7.050 Toneladas. La disminución radica en la disminución de derrames de hidrocarburos presentados en el 2016 en nuestra infraestructura. En especial el aumento de los residuos generados en el 2015 se debió a la emergencia ocurrida en Tumaco. Así mismo, se redujo la generación de residuos No Peligrosos del 66% con respecto a lo generado en el 2015 de 15.015 Toneladas.

Gráfico 21.

Gestión Residuos No Peligrosos 2016.

