



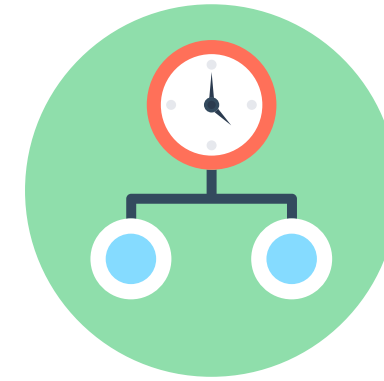
GRUPO LHS



# INFORME SOSTENIBILIDAD

2016 ◆ CONSTRUYENDO CON  
RESPONSABILIDAD SOCIAL

# TABLA DE CONTENIDO



## 1. PERFIL DE LA MEMORIA



## 2. NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS



## 3. NUESTRA ORGANIZACIÓN



## 4. DESEMPEÑO ECONÓMICO

# TABLA DE CONTENIDO



## 5. TALENTO HUMANO Y RSE



## 6. GESTIÓN AMBIENTAL



## 7. RECONOCIMIENTOS



## 8. GESTIÓN PROVEEDORES



## 9. CLIENTES







# **CARTA A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS**

**Vía Sibundoy. Putumayo**

El Grupo Empresarial LHS, se complace en presentar por primera vez a todos los grupos de interés el informe de sostenibilidad, consolidando los logros alcanzados y ratificando el compromiso de la compañía con la sostenibilidad; desde hace varios años la empresa viene trabajando para que sus procesos sean sostenibles social y ambientalmente. Prueba del compromiso es que el Grupo cuenta con un Sistema de Gestión Integral certificado por ICONTEC bajo los estándares internacionales de ISO 9001:2008 para Calidad, de ISO 14001:2004 para Ambiental y OHSAS 18001:2007 para Seguridad y Salud Ocupacional. Adicionalmente, se cuenta con calificación RUC del Consejo Colombiano de Seguridad, que evalúa la Gestión Ambiental, de Seguridad y Salud en el Trabajo desarrollada en todas las actividades, y el reconocimiento como empresa socialmente responsable a través de la Certificación en Responsabilidad Social Empresarial de la Corporación Fenalco Solidario.

En el futuro la organización planea la mejora continua del Programa en RSE como base para su desarrollo sostenible, suscribiendo principios de Responsabilidad Social y Ética Empresarial, generando confianza y credibilidad por medio del respeto de las personas, comunidades, medio ambiente y la sociedad en su conjunto.

El GRUPO LHS tiene claro que su visión es consolidarse como líder en la construcción de obras civiles y en la producción, suministro y colocación de mezcla asfáltica y materiales pétreos; aumentando sosteniblemente la rentabilidad, participación en el mercado y desarrollo de proyectos internacionales, basándose en buenas prácticas de gobierno corporativo, buenas prácticas del Sistema de Gestión HSEQ y de Responsabilidad Social, con una óptima gestión organizacional, innovación de productos y tecnología de punta.

El GRUPO LHS, se enfrenta a nuevos retos sociales, tendencias y riesgos que influyen en la forma y el desarrollo de sus negocios. La meta es hacer las cosas bien, desarrollando las actividades con integridad, regidos por principios de buen gobierno corporativo, prácticas laborales adecuadas, respeto por los derechos humanos, desarrollo de las comunidades, trabajo con calidad, utilizando los recursos con eficiencia, disminuyendo y controlando los impactos de la actividad en el medio ambiente, así como contribuyendo al crecimiento de las regiones de Colombia donde se desarrollan los proyectos de la Compañía.

El Grupo Empresarial LHS, reconoce la importancia de mantener un diálogo frecuente con los Grupos de Interés, buscando el cumplimiento de objetivos alcanzables y medibles para cada uno de ellos, bajo metodologías de reconocimiento internacional. En este sentido este informe fue elaborado con los estándares internacionales del Global Reporting Initiative (GRI), reflejando el compromiso de la organización con los principios del Pacto Global, los Derechos Humanos y la sostenibilidad.

La organización hace un reconocimiento especial a su cliente interno, extendiendo su agradecimiento a todos los colaboradores, sin ellos no hubieran sido posibles los logros alcanzados, ni la administración de los riesgos y tendencias que le permiten a la empresa pensar en el futuro y actuar en su construcción, mantenerse en el mercado como empresa líder, ingresar a nuevos mercados, mejorar continuamente sus procesos, responsabilizarse de sus acciones, y reportar sus logros y sus dificultades, bajo principios éticos y transparentes contribuyendo a mejorar las condiciones del entorno y del planeta.

# CARTA A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS



**Ing. Luis Fernando Solarte**  
**Presidente**  
**Grupo Empresarial LHS**







# 1

PERFIL

DE LA MEMORIA



# 1 PERFIL DE LA MEMORIA

**E**l GRUPO LHS conformado por sus empresas SONACOL S.A.S., CONSTRUCTORA LHS S.A.S. e INMONOVA S.A.S., tiene el gusto de hacer entrega del primer informe en RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL, que consolida la información desde enero a diciembre de 2016, el cual le permite compartir este aprendizaje con sus grupos interés, como son los trabajadores y sus familias; las comunidades, sus accionistas, clientes y proveedores.

Nuestra Organización realiza el compromiso de reportar su gestión anualmente con base en la metodología del Global Reporting Initiative (GRI) acogiendo la opción esencial “de conformidad” con la Guía G4.

Para nosotros es muy importante conocer sus opiniones, si tiene alguna sugerencia u observación se puede contactar a [grupolhs@grupolhs.com](mailto:grupolhs@grupolhs.com)



# 1.1 MATERIALIDAD



Para la planeación, elaboración y validación de nuestros informes de Sostenibilidad se conformó el Comité de Responsabilidad Social Empresarial, en el que participan la presidencia, así como los directivos de las diferentes áreas de nuestra organización, Ambiental, Sistema de Gestión Integral, Maquinaria, Tecnología, Financiera, Talento Humano, Cadena de Abastecimiento y Gestión Social, con el fin de definir y trabajar con cada uno de nuestros grupos de interés, así como precisar los asuntos materiales que harán parte de este informe teniendo en cuenta también la identificación y correlación entre las tendencias y los riesgos de nuestra organización.



## Matriz de asuntos materiales

### ASUNTO MATERIAL



#### COLABORADORES

Bienestar y seguridad en el trabajo.

#### COMUNIDADES

Generación empleo, Inversión social, atención e información oportuna.

#### PROVEEDORES

Oportunidades de negocio, formación.

#### ACCIONISTAS

Retorno de la inversión.

#### MEDIO AMBIENTE

Gestión ambiental, prevención y compensación.

#### CLIENTES

Cumplimiento y calidad de los productos.

### PRIORIDAD DEL ASUNTO MATERIAL

Beneficios, seguridad y salud en el trabajo y bienestar laboral.

Empleabilidad, inversión social, atención e información a las comunidades.

Gestión ambiental, estrategia de sostenibilidad, prevención y mitigación de impactos.

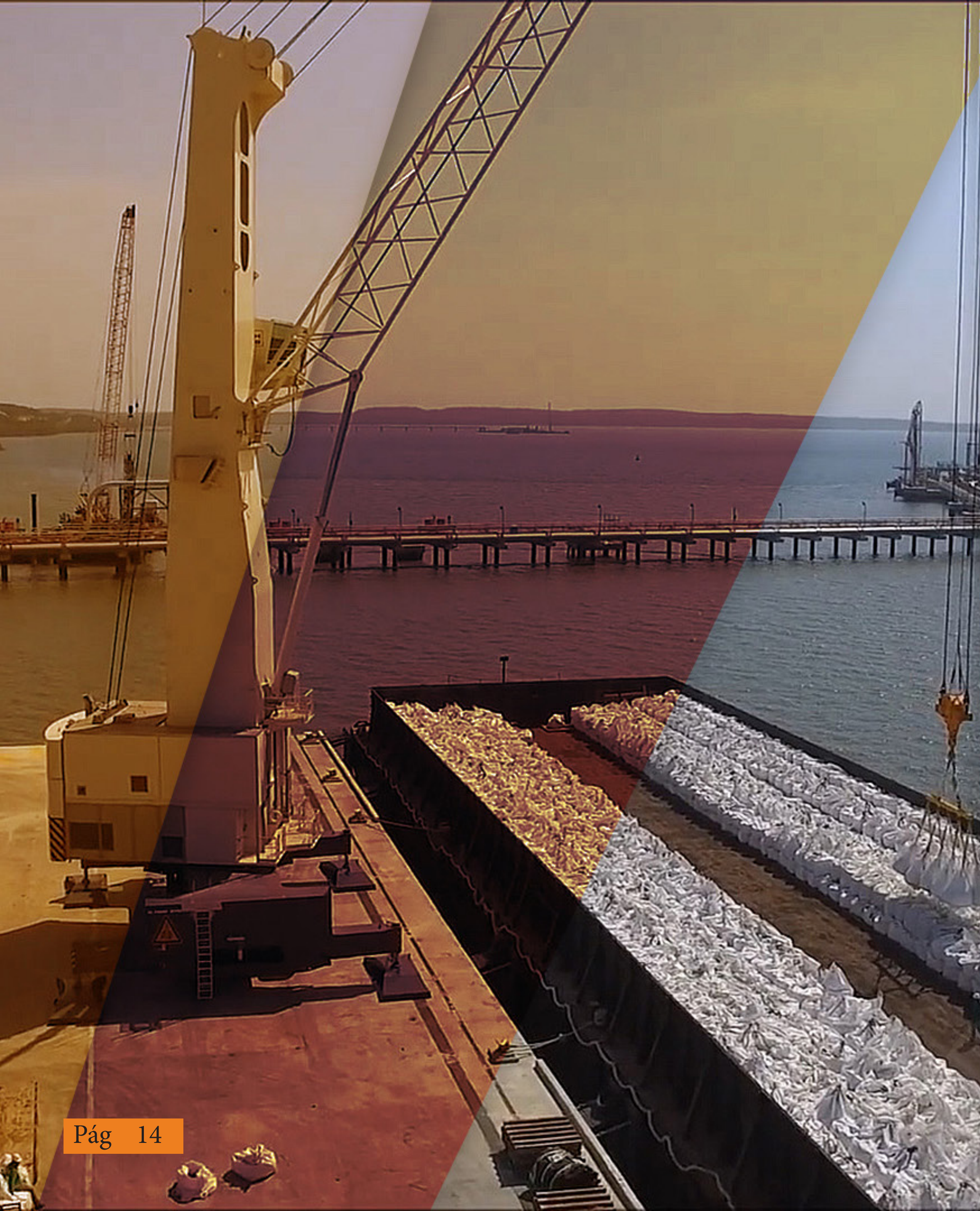
Control de calidad, satisfacción del cliente.

Desempeño económico, retorno de la inversión





# Vía Junín Barbacoas



# 2

## NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

GRI G4 24 G4 25



# NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

# 2

La correcta identificación de los grupos de interés, así como la integración de los mismos en las estrategias de la empresa es una de las herramientas más poderosas para el éxito de un posicionamiento socialmente responsable. Por lo que la organización estableció la identificación de los grupos de interés dentro del autodiagnóstico y Certificación con FENALCO RESPONSABLE, para esto se realizaron mesas de trabajo y asesoría con esta organización.

**A continuación, se relacionan los grupos de interés del GRUPO LHS:**



## COLABORADORES

Bienestar laboral, formación y preparación para el trabajo, seguridad y salud en el desarrollo de la labor.

## COMUNIDADES

Generación de empleo, de espacios de información, atención, participación y capacitación hacia las comunidades donde se desarrollan los proyectos.

## MEDIO AMBIENTE

Gestión ambiental hacia el cumplimiento de la normatividad, prevención de la contaminación y desarrollo de iniciativas encaminadas a preservar los recursos naturales, recuperar áreas intervenidas, aprovechamiento de materiales sobrantes, tecnología de punta, entre otras.

# NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS



## CLIENTES

Cumplimiento y calidad de los productos, satisfacción del cliente.

## PROVEEDORES

Criterios para seleccionar y evaluar proveedores, inclusión proveedores regionales y nacionales, formación y apoyo a proveedores.

## ACCIONISTAS, INVERSIONISTAS Y COMPETENCIA

Establecimiento de una gestión ética y transparente, implementación del código de ética empresarial, desarrollo de una política anticorrupción.





# Planta Triturados Junín Barbacoas



# Planta Triturados Cucuana



- G4 3
- G4 4
- G4 5
- G4 6
- G4 7
- G4 8
- G4 9
- G4 10
- G4 11
- G4 12
- G4 13
- G4 14
- G4 15
- G4 16

# 3

## NUESTRA

# ORGANIZACIÓN



# 3

## NUESTRA ORGANIZACIÓN

### Perfil Organizacional

El Grupo Empresarial LHS, está integrado por la **ORGANIZACIÓN S & V S.A.S**, en calidad de sociedad Matriz, **Solarte Nacional de Construcciones S.A.S. - SONACOL S.A.S.**, **Constructora LHS S.A.S** e **INMONOVA S.A.S.** en calidad de subordinadas.

El Grupo Empresarial LHS, actualmente abarca diferentes líneas de negocios como las obras civiles; producción y comercialización de mezclas asfálticas (Centrasa®); producción, suministro y transporte de materiales pétreos (Centrasa®); desarrollo de bienes inmuebles y construcción de aeropuertos y obras verticales; alcanzando reconocimientos en cada uno de ellos por la calidad, cumplimiento y profesionalismo de su capital humano.

Bajo el liderazgo de la alta gerencia se han obtenido logros importantes en los cerca de 14 años de trayectoria desde la fundación de la primera empresa del Grupo, entre los cuales se menciona la obtención de contratos de gran envergadura a nivel nacional en el área de la construcción con entidades del sector público como INVIAS, ANI, Gobernación de Antioquia e IDU y entidades privadas como Drummond LTDA.

Continuaremos consolidándonos, creciendo e incursionando en sectores que ofrezcan oportunidades de negocio; para ello contamos con líderes visionarios, colaboradores altamente comprometidos y aliados estratégicos como contratistas, proveedores y la comunidad en general.

# HISTORIA DE LA ORGANIZACIÓN

# HISTORIA DE LA ORGANIZACIÓN



Fue creada en el año 2003 por el Grupo Empresarial LHS, pensando en la necesidad de crear empresa, amparada en la experiencia y soporte financiero del Grupo Empresarial, participará en el diseño, la construcción, mantenimiento, reparación, rehabilitación, mejoramiento, administración y operación de obras civiles, arquitectónicas, proyectos de infraestructura pública y privada.

Fue creada por jóvenes profesionales con experiencia en el campo y visión de las necesidades actuales que demanda el sector y el país.

Fue creada en el año 2005 por el Grupo Empresarial LHS, con el objetivo de ejecutar macro proyectos para el sector público y privado demostrando excelente desempeño y compromiso desde sus obras iniciales, las cuales aportaron a la empresa la experiencia que se demuestra hoy en día, en la construcción de grandes proyectos reconocidos a nivel nacional.

Durante el transcurso de estos años la organización se ha caracterizado por la calidad del talento humano y la tecnología avanzada, el cumplimiento en la ejecución de sus proyectos, dando como resultado el crecimiento de la empresa en todos los aspectos que la componen.

Fue creada en el año 2009, hace parte del Grupo Empresarial LHS, dedicada a la construcción de obras civiles, arquitectónicas y proyectos de infraestructura pública o privada; desarrollando gerencia y gestión de proyectos urbanísticos y arquitectónicos; asesorías y diseños de proyectos de ingeniería civil y desarrollo urbano; así como también en interventoría, auditorías y consultorías de proyectos de construcción de obras civiles y urbanísticas.

Es la empresa más joven del Grupo, como empresa solo ha participado en el Consorcio Vial Puerta del Sol, con un porcentaje del 25%.

Es una empresa comprometida con la creación de valor económico agregado, la preservación del medio ambiente, la seguridad en el trabajo de nuestros colaboradores y la observancia de las normas éticas y de responsabilidad legal.



# Planta Triturados Junín Barbacoas

# MISIÓN

Somos un Grupo Empresarial dedicado a la construcción de obras civiles, producción y suministro de materiales pétreos, producción de mezcla asfáltica, transporte y colocación; comprometidos con el Medio Ambiente, la seguridad de nuestros trabajadores y la calidad de nuestros productos.







# VISIÓN

En el año 2021, el Grupo LHS se consolidará como líder en el sector, contribuyendo al progreso y desarrollo del país, manteniendo el reconocimiento por nuestros productos y servicios con estándares internacionales, fortaleciendo la confianza con nuestros clientes, aumentando sosteniblemente la rentabilidad y generando valor para las partes interesadas.

GRUPO LHS









# VALORES CORPORATIVOS

## ■ EXCELENCIA

Creamos valor para nuestro cliente brindando calidad y excelencia.

## ■ RESPONSABILIDAD

Como individuos, exigimos total responsabilidad de nosotros mismos; como empresa, apoyamos la responsabilidad del cliente.

## ■ EFICIENCIA

Optimizamos la utilización de los recursos y solo hacemos lo que podemos hacer mejor.

## ■ PARTICIPACIÓN

Trabajamos en equipo y cada individuo contribuye con sus capacidades.

## ■ INTEGRIDAD

Actuamos basados en un comportamiento ético y con responsabilidad social.



# NUESTROS VALORES CORPORATIVOS

- ◆ EXCELENCIA
- ◆ RESPONSABILIDAD
- ◆ EFICIENCIA
- ◆ PARTICIPACIÓN
- ◆ INTEGRIDAD

## 3.1 GOBIERNO CORPORATIVO



### Código de buen gobierno

El Grupo LHS cuenta con el Código de Gobierno Corporativo y por medio de este establece los lineamientos que orientan a sus accionistas, directivos y funcionarios en el logro de procesos y actitudes; caracterizados por la transparencia, el control y el gobierno armónico y eficaz de las empresas pertenecientes a **Grupo**, a saber, **ORGANIZACIÓN S&V S.A.S** como sociedad Matriz Controlante, la empresa **Solarte Nacional de Construcciones SONACOL S.A.S.**, **Constructora LHS S.A.S.** e **INMONOVA S.A.S.** con el objetivo de promover y asegurar el cumplimiento de buenas prácticas de gobierno corporativo en estas empresas y con el propósito de consolidar la confianza de todos los grupos de interés en las sociedades pertenecientes a este Grupo Empresarial.



# 3.1 GOBIERNO CORPORATIVO

## PRÁCTICAS DE BUEN GOBIERNO



**POLÍTICA GENERAL SAC-GR-LAFT**



**POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE LA INFORMACION Y DATOS PERSONALES**



**POLÍTICA DE NO ACOSO LABORAL**



# SISTEMA DE AUTOCONTROL PARA LA GESTIÓN DEL RIESGO DE LAVADO DE ACTIVOS Y FINANCIACIÓN DEL TERRORISMO - SAC GR LAFT

Atendiendo el requerimiento de la Circular Externa No. 100-000005 emitida por la Superintendencia de Sociedades el 27 de Junio del 2014, según el cual las Empresas que integran nuestro Grupo están obligadas a implementar el Sistema de Autocontrol para la Gestión del Riesgo de Lavado de Activos y LAFT), el pasado 23 de Diciembre del 2014, las Juntas Directivas de nuestras empresas aprobaron el Manual SACGRLAFT, el cual empezó a implementarse a partir del 1 de Enero/15.

El objetivo es consolidar la estructura necesaria para poder adelantar la implementación del SAC GR LAFT, revisando la documentación de acuerdo a los requerimientos del Sistema, desarrollando un proceso de seguimiento efectivo que facilite la administración de los riesgos de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo; identificando de manera eficaz los procedimientos para el monitoreo y seguimiento de las diferentes operaciones que realiza nuestro grupo empresarial con las diferentes contrapartes: empleados, clientes, socios, proveedores y contratistas.

El Grupo LHS cuenta con la Unidad de Cumplimiento, integrada actualmente por un Oficial de Cumplimiento. Esta dependencia es la encargada de velar por el efectivo, eficiente y oportuno funcionamiento del sistema, verificando el envío oportuno de los reportes a las diferentes autoridades, vigilando la observancia de todos los aspectos relacionados dentro del marco legal vigente LAFT, normatividad interna y los estándares para la prevención de lavado de activos y financiación del terrorismo, reportando a las instancias correspondientes sobre los incumplimientos a las políticas y procedimientos del SAC GR LA/FT, de acuerdo a lo establecido en el Código de Buen Gobierno Corporativo y en el Manual SAC GR LAFT del Grupo LHS.

# 3.1 GOBIERNO CORPORATIVO

## PRÁCTICAS DE BUEN GOBIERNO



### POLÍTICA GENERAL SAC-GR-LAFT

Las Juntas Directivas o máximos órganos sociales de las empresas que conforman el Grupo LHS son responsables de definir, implementar, mantener y mejorar el Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo de Lavado de Activos y de Financiamiento del Terrorismo - SAC GR LA/FT y para ello establecen y promueven dentro del grupo una cultura institucional alineada con el cumplimiento de la normatividad nacional e internacional en materia de prevención, control y gestión del riesgo de LA/FT y sus riesgos asociados; disponen y aplican como metodología la NTC ISO 31000; contando con procedimientos que le permiten tener un efectivo, conveniente y adecuado tratamiento de sus fuentes de riesgo y los riesgos asociados al lavado de activos y la financiación del terrorismo; siempre apoyados en un desarrollo tecnológico que le permite realizar una adecuada validación, seguimiento y análisis de sus operaciones para identificar diferentes señales de alerta; apoyados con un recurso humano calificado, y estableciendo los mecanismos necesarios para la divulgación de la información, garantizando calidad, seguridad y confidencialidad de la misma.



# 3.1 GOBIERNO CORPORATIVO

## PRÁCTICAS DE BUEN GOBIERNO



### POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE LA INFORMACION Y DATOS PERSONALES

El GRUPO LHS integrado por las sociedades S&V Inversiones S.A.S., Sonacol S.A.S., Constructora LHS S.A.S. e Inmonova S.A.S. en cumplimiento de lo dispuesto por el Decreto 1377 de 2013, reglamentario de la Ley 1581 de 2012 por la cual se dictan disposiciones generales para la protección de datos personales, ha implementado la presente política, con el fin de dar tratamiento adecuado a la información y datos personales de nuestros clientes, proveedores, y en general de cualquier persona titular de esta información, que se encuentre incluida en las bases de datos manejadas por las sociedades del Grupo LHS en desarrollo de su objeto social.

GRUPO LHS





# Tercer carril sector Puerta del Sol Bucarmanga



# LEGITIMACIÓN DE LA BUENA GOBERNANZA



◆ **Política del SGI**



◆ **Conformación Comité de RSE**



◆ **Política de No Acoso Laboral**



◆ **Comité de Convivencia Laboral**



# Vía San Benardo - La Cruz - San Pablo, Nariño



# POLÍTICA DEL SGI

---

En el GRUPO LHS desarrollamos nuestras actividades de diseño, construcción de obras de ingeniería civil, producción, transporte y colocación de mezclas asfálticas y agregados pétreos, estamos comprometidos en todos los niveles de la Organización a implementar, mantener y mejorar nuestro Sistema de Gestión Integral, cumpliendo con las especificaciones técnicas, manteniendo altos estándares de seguridad, salud y ambiente, desarrollando programas y controles encaminados a la prevención de impactos socio-ambientales, accidentes de trabajo, daños a la propiedad y enfermedades laborales, y realizando la gestión sobre las desviaciones que se puedan presentar, promoviendo con ello, la calidad de vida laboral de nuestros colaboradores.

Como parte de nuestra Responsabilidad Social, apoyamos la activación económica en las zonas de influencia de nuestras actividades mediante la generación de oportunidades laborales dignas y el consumo de bienes y servicios locales contribuyendo a la activación de los diferentes sectores económicos regionales; desarrollamos proyectos sociales que ayudan a mejorar las condiciones de vida de las comunidades de nuestra zona de influencia y ejecutamos programas que benefician a nuestros colaboradores y sus familias.

Desarrollamos nuestras actividades observando altos estándares de ética empresarial para lo cual cumplimos con la legislación nacional aplicable a nuestro negocio, normas y estatutos adoptados por nuestra organización y las demás establecidas por nuestros clientes.

Para el logro de estas acciones, la Alta Dirección del Grupo LHS destina los recursos económicos, humanos y físicos necesarios para la mejora continua de nuestro Sistema de Gestión Integral como estrategia de negocio para satisfacer las expectativas de nuestras partes interesadas, mantener el control de los riesgos y lograr la sostenibilidad.



# CONFORMACIÓN COMITÉ RSE

Con el fin de planear e implementar planes de mejora continua en RSE, la Organización ha conformado el Comité de Responsabilidad Social Empresarial.

**Dirección ambiental**

**Dirección Sistema de  
Gestión Integral**

**Tecnología**

**Maquinaria**

**Cadena de  
Abastecimiento**

**Coordinación Social**

**PRESIDENCIA**

**Dirección SST**

**Dirección de Talento  
Humano**

**Contratos**





## POLÍTICA DE NO ACOSO LABORAL

El GRUPO LHS, se compromete a mantener un ambiente laboral sano, libre de maltratos y prácticas contrarias a nuestros principios y valores. Igualmente garantiza el trabajo en condiciones dignas y justas, los derechos de los trabajadores y la armonía entre quienes comparten un espacio común, por lo cual no se permite ningún tipo de situación de acoso laboral.

En virtud de lo anterior, se encuentra prohibido en las empresas que integran el GRUPO LHS las prácticas que constituyan acoso laboral, así como cualquier conducta que afecte el respeto y la honra hacia los demás.

Por ello es importante prevenir y erradicar las conductas de acoso laboral y defender los derechos laborales de todas las personas que conviven en un mismo ambiente, por lo cual nos comprometemos a colaborar conjuntamente en la instauración del Plan de Prevención contra el Acoso Laboral en el lugar de trabajo.

En resumen, nuestra política de no acoso laboral va dirigida a prevenir, rechazar, corregir y sancionar las diversas conductas de acoso laboral previstas en la ley 1010 de 2006 y cualquier práctica que implique la afectación de la dignidad humana de nuestros trabajadores y se manifiesta mediante nuestro firme compromiso de implementar una cultura basada en los principios de justicia, respeto, transparencia, igualdad, responsabilidad, debido proceso, ética empresarial, eficiencia, equidad, confianza, excelencia, cumplimiento, rentabilidad, bienestar orientados a mantener siempre un excelente clima laboral en todas las empresas que integran el **GRUPO LHS**.





# COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL



**2 representantes  
de los trabajadores**



**2 representantes  
del empleador**





# CERTIFICACIÓN EN SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN

El Grupo LHS cuenta con su Sistema de Gestión Integral certificado **ICONTEC** bajo los estándares internacionales de **ISO 9001:2008** para Calidad, de **ISO 14001:2004** para Ambiental y **OHSAS 18001:2007** para Seguridad y Salud Ocupacional. Adicionalmente, se cuenta con calificación RUC del Consejo Colombiano de Seguridad, que evalúa la Gestión Ambiental, de Seguridad y Salud en el Trabajo







## CERTIFICACIÓN EN RESPONSABILIDAD

# SOCIAL EMPRESARIAL

Desde el año 2014 la Corporación Fenalco solidario viene otorgando anualmente el reconocimiento del certificado de RSE para Constructora LHS y Sonacol. Este certificado reconoce e incentiva las prácticas en Responsabilidad Social, convirtiéndolas en una filosofía empresarial e institucional para el Grupo LHS.

El objetivo del Certificado en Responsabilidad Social para el Grupo LHS es lograr el mejoramiento continuo involucrando un ambiente de cambio, en el cual las personas puedan participar para lograr una mejor competitividad en el tema de la Responsabilidad Social.





# Vía Consacá - Sandoná



# Unión Temporal Ferroviaria Central



# Corredor Tumaco - Pasto - Mocoa





# Puente Guamuez - Putumayo

## 3.2 NUESTROS PROYECTOS



**¡Nuestros proyectos hablan por nosotros!**

Contribuyendo al mejoramiento de la infraestructura de nuestro país el GRUPO LHS actualmente está adelantando los siguientes proyectos:

GRUPO LHS



# PROYECTOS SONACOL SAS

## Concesión Autopista Mar 2

El Proyecto de las Autopistas para la Prosperidad en Antioquia, tiene como objetivo principal generar una interconexión vial entre la ciudad de Medellín con las principales concesiones viales del país, y que a su vez la conecten con los principales centros de intercambio comercial como la Costa Caribe, la Costa Pacífica, así como con el río Magdalena. Las vías objeto de la concesión 'Autopista Mar 2', tienen una longitud total estimada de 245.6 (1) kilómetros.

Las obras objeto de esta concesión consisten en un mejoramiento de la calzada actual en el tramo Cañasgordas-Uramita, la construcción de una nueva vía en calzada sencilla (Variante de Fuemia) y la operación y mantenimiento de la vía actual entre los municipios de Uramita y Dabeiba, mejoras puntuales de trazado y la rehabilitación del resto del tramo Dabeiba-Mutatá, la rehabilitación del tramo Mutatá - El Tigre y el mantenimiento y operación desde El Tigre al municipio de Necoclí.

# Concesión Autopista Mar 2





# PROYECTOS SONACOL SAS

---

## Consorcio Providencia 2016

Realizar las Obras para la ampliación de la pista, y mantenimiento de calle de rodaje, plataforma y conformación de franjas del aeropuerto El Embrujo de la Isla de Providencia, con el fin de mejorar las condiciones del mencionado aeropuerto y adicionalmente permitir el aterrizaje de aeronaves ATR 72.

La AEROCIVIL cuenta con los Estudios y Diseños (Fase III) realizados por la Fundación Universidad del Valle para la ampliación de la pista, plataforma y conformación de franjas.







# PROYECTOS SONACOL SAS

## Consorcio Vias Junín

Mejoramiento, rehabilitación y reconstrucción vía JUNÍN-BARBACOAS

El proyecto contempla la ejecución técnica de las actividades propias de la construcción de la vía, cuyo interés principal es el Denominado “Carretera Secundaria”, dado que el Corredor vial JUNIN - BARBACOAS, hace parte de la red vial Secundaria a cargo del Departamento de Nariño (tramo que hace parte del Inventario vial).

Lo anterior bajo las especificaciones del Instituto Nacional de Vías – INVIAS, vigentes y establecidas para este tipo de obras, además de las especificaciones particulares que aporta la firma que realizó los estudios, Consorcio Vía Nariño.









# PROYECTOS SONACOL SAS

---

## Corredor K15 - Tierralta - San Pedro de Urabá

Entre los 47 oferentes nacionales y extranjeros, SONACOL se destacó por su excelente propuesta y el buen manejo de los recursos presentando un presupuesto óptimo para la ejecución del proyecto.

Con este proyecto se mejorará la movilidad de los productos agrícolas y la ganadería fortaleciendo así los corredores de la comercialización y garantizando el mantenimiento periódico y la atención de los sitios críticos de los tramos.



## Corredor K15 - Tierralta



# PROYECTOS SONACOL SAS

## La Mansa - Quidbó

Con esta obra se intervendrán 12 kilómetros con un plazo de ejecución de 31 meses a partir de la orden de inicio y permitirá mejorar las condiciones de vida de los pobladores de los municipios de Quidbó, Tutunendo en Chocó y Ciudad Bolívar en Antioquia; toda vez que se reducirán los tiempos de desplazamiento, a solo 6 horas entre Medellín y Quidbó. Mejorando además, el transporte de carga y pasajeros, facilitando el acceso a hospitales, centros de comercio y educación para los habitantes de la zona de influencia.

Igualmente se beneficiarán los sectores turístico, minero y agrícola especialmente en lo que tiene que ver con la producción de alimentos como plátano, yuca, banano, borjón, chontaduro, piña y marañón.

Adicionalmente, se generarán 750 empleos tanto directos como indirectos.





# La Mansa - Quibdó



# PROYECTOS SONACOL SAS

## San Bernardo - La Cruz - San Pablo

Actualmente en ejecución por el Consorcio RS donde SONACOL tiene una participación del 50%, inició el 26 de febrero de 2014 con la gestión predial correspondiente, SONACOL inició la explotación de materiales del Rio mayo, fuente de materiales ubicada en el municipio de San Pablo, donde se instalarán una planta trituradora, una planta de concreto y una planta de asfalto para el proyecto.

Nuestra oficina está ubicada en el municipio de San Pablo, uno de los beneficiados con la pavimentación de la carretera.

Esta vía promete mejorar la calidad de vida de todos los habitantes de este sector nariñense que limita con el departamento del Cauca.





# San Bernardo - La Cruz - San Pablo



# PROYECTOS SONACOL SAS

## Conexión Norte

El Proyecto tiene como objetivo desarrollar la infraestructura necesaria para conectar a los municipios de Remedios y Caucaasia en el departamento de Antioquia; dicho corredor busca comunicar a Medellín con la Costa Atlántica. El Proyecto se enmarca dentro de un contrato de Asociación Público Privada, para el diseño, construcción, mantenimiento, operación y transferencia de la carretera en cuestión.

Duración: plazo inicial de 25 años, el cual puede ser ampliado a 30 años. El plazo incluye los periodos de preconstrucción, construcción, operación y mantenimiento.

Descripción, objetivo y actividades Generales: el Proyecto consiste en la construcción y rehabilitación, operación y mantenimiento de la vía que comunica a los municipios de Remedios y Caucaasia, en el departamento de Antioquia. El Proyecto abarca la construcción de 58 Km de calzada, y la rehabilitación de 87 Km de vías para llevarlas a estándares internacionales. El Proyecto se enmarca dentro de la primera ola de la cuarta generación de concesiones viales de la (ANI). Ha sido estructurado bajo el esquema de Asociaciones Público Privadas, enmarcado dentro de la ley 1508 de 2012.

El corredor se divide en dos unidades funcionales a saber:

Unidad Funcional 1: Remedios - Zaragoza, con una longitud de 58 kilómetros, construcción de calzada nueva y 59 puentes aproximadamente.

Unidad Funcional 2: Zaragoza - Caucaasia, con una longitud de 82 kilómetros en rehabilitación de vía y 5 kilómetros en construcción de calzada nueva en el paso urbano de Caucaasia. Se incluye la construcción de 37 puentes en esta unidad funcional."



# Conexión Norte







# PROYECTOS SONACOL SAS

## Unión Temporal Redes Chocó

Optimización de las Redes del Sistema de Acueducto en la cabecera municipal de Quibdó en el departamento del Chocó.

Fecha de inicio: 6 de Mayo de 2013

Fecha de terminación: 5 de Abril de 2016

Descripción del proyecto: Construcción de 120 km de red de acueducto en la ciudad de Quibdo.





# Unión Temporal Redes Chocó



# PROYECTOS SONACOL SAS

## Variante San Francisco - Mocoa

Construcción de la variante vial que comunica a Mocoa con San Francisco en el departamento del Putumayo

Fecha de inicio: 8 de agosto de 2011

Fecha de terminación: 7 de agosto de 2017

El proyecto se ha dividido en 2 frentes de obra (Mocoa y San Francisco), Sonacol S.A.S. ejecuta desde el inicio del proyecto las obras del frente de Mocoa, dando un alcance a las obras hasta llegar al K10+500 (Puente Campucana).

Se han ejecutado las obras de explanación para comunicar en forma directa desde la cabecera municipal hasta el sitio donde van las obras. Dentro de las actividades más representativas están la estabilización de sitios críticos, la construcción de estructuras de contención con cimentaciones superficiales y profundas y la construcción de tres (3) puentes: Conejo, Conejito y Campucana.

Todas las actividades se han ejecutado dentro de los exigentes lineamientos ambientales que exige la entidad contratante y las necesidades que conllevan trabajar en zonas con tratamiento forestal, arqueológico y social detallado.

Actualmente, se encuentra en proceso de diseño las obras a ejecutar en la Zona de Reserva Forestal que comunica desde el Puente Campucana (Frente Mocoa) al Puente Minchoy (Frente San Francisco).







# PROYECTOS SONACOL SAS

---

## Unión Temporal Ferroviaria Central

Mantenimiento de la infraestructura de la Vía Férrea entre San Rafael de Lebrija y Puerto Berrío, dentro del Tramo La Dorada - Chiriguana

La AGENCIA NACIONAL DE INFRAESTRUCTURA - ANI, el pasado 25 de Septiembre adjudicó a la Unión Temporal Ferroviaria Central, integrada por Sonacol S.A.S.,

Con este contrato la ANI, busca fortalecer la operación férrea que se ha visto interrumpida por daños en la vía, producto de las olas invernales del 2010 y 2011 respectivamente.

Adicionalmente, dentro de las actividades propias de este contrato se pretende realizar el mantenimiento de la infraestructura, el control de tráfico actual y futuro, vigilancia al corredor férreo de los inmuebles entregados, así como la administración, conservación y vigilancia del material rodante, todo durante el periodo de duración del presente contrato que está previsto para dos años.





# Unión Temporal Ferroviaria Central

# PROYECTOS CONSTRUCTORA LHS SAS



## Via Perimetral Mocoa

Las obras de la Perimetral de Mocoa, que hace parte del Plan de Vías para la Equidad, incluyen la pavimentación de 3,1 kilómetros de vía entre el puente ubicado sobre el Río Mulato, el sector de la Independencia y la intersección con la vía Mocoa-Pitalito.

## PERIMETRAL DE MOCOA PUTUMAYO

**Inversión:** \$9,300 millones  
**Kilómetros:** 3,1



VICEPRESIDENCIA

TOCOS POR UN  
NUEVO PAÍS

MINISTRIO DE  
TRANSPORTE

ANI

# Via Perimetral Mocoa





# PROYECTOS CONSTRUCTORA LHS SAS



## Planta de Triturados Centrasa Cucuana

Centrasa es una Unidad Estratégica Negocios de la Empresa Constructora LHS SAS, encargada de producir y comercializar Mezclas Asfálticas y Agregados Pétreos.

La planta trituradora de agregados pétreos se encuentra ubicada en el km 18 de la vía que del Guamo conduce a Ortega. El material crudo es extraído del Río Cucuana (Departamento del Tolima) y triturado mediante una Planta Trituradora marca TelSmith, con una capacidad de 275 Tn/Hr, lo cual nos permite asegurar a nuestros clientes la entrega de productos de óptima calidad según sus requerimientos sin generar impactos al medio ambiente y con despachos oportunos, dada la capacidad instalada y la organización administrativa con la que contamos.

# Planta de Triturados Centrasa Cucuana



# PROYECTOS CONSTRUCTORA LHS SAS



## Planta Centrasa Caribe

CENTRASA CARIBE S.A.S. Nace como apoyo al sector de la construcción en Colombia, dedicada a la explotación, trituración y comercialización de agregados pétreos de excelente calidad, cumpliendo con las normas técnicas colombianas.

Contamos con dos plantas de trituración, una en el Dpto. de Bolívar y otra en Atlántico, cada una cuenta con maquinaria y equipos propios, especializados en trituración primaria y secundaria, al igual que con la infraestructura necesaria para brindar un portafolio de productos y servicios de alta calidad; con tiempos y procesos eficientes, además de ser amigables con el ambiente.





# PROYECTOS CONSTRUCTORA LHS SAS



## Torres de Sevilla, en Cartagena

Constructora LHS socia de CENTRASA CARIBE SAS, inició pre-ventas de la primera etapa de su Proyecto de Vivienda de Interés Social (VIS), TORRES DE SEVILLA 1, el cual esta ubicado en una zona de alto desarrollo en la ciudad de Cartagena, departamento de Bolívar.

### CARACTERÍSTICAS:

Edificio modular con ciento ochenta y dos (182) apartamentos.

Portería con dos accesos peatonales

Tres ascensores en el edificio.

Parqueaderos cubiertos primer piso.

Zona comunal: terraza en el último piso con futuro desarrollo para las familias. Incluye dos salones sociales con amplia zona verde para integración de la comunidad y vista panorámica



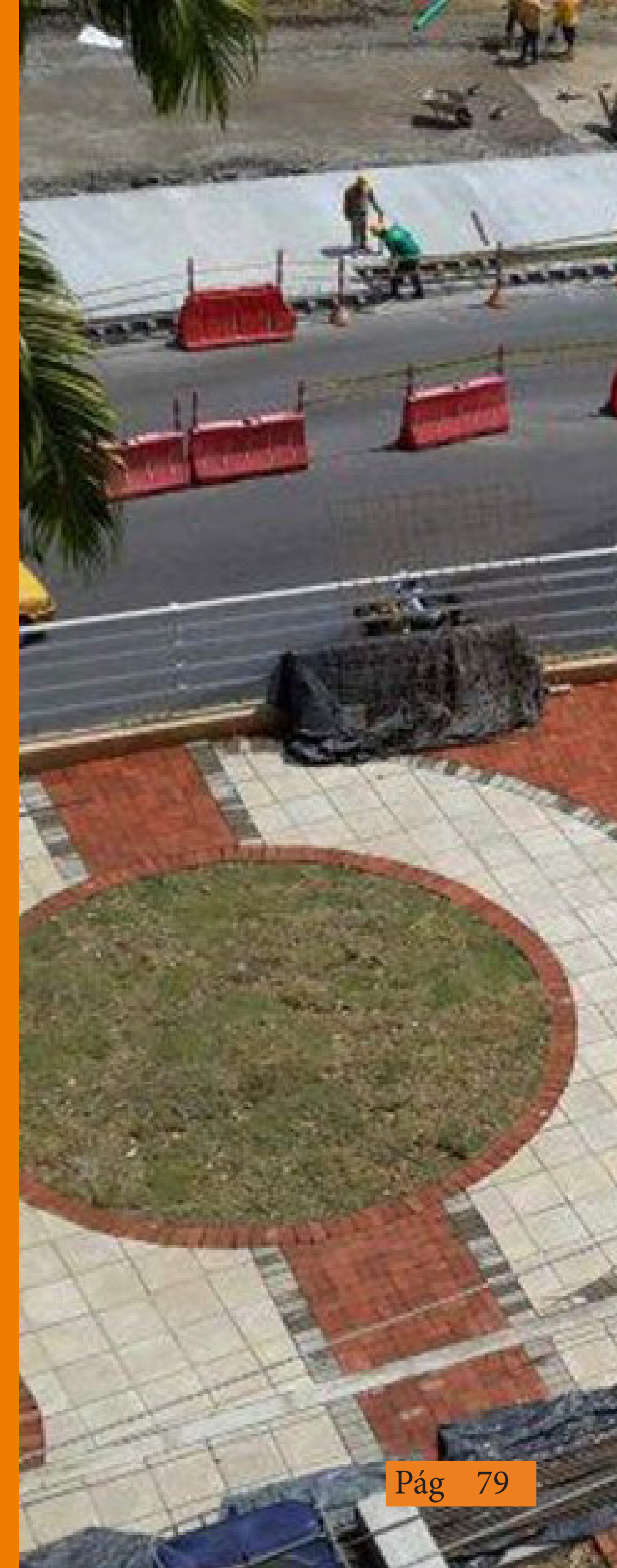
# PROYECTOS INMONOVA SAS

## Ampliación del Corredor Vial Primario Bucaramanga Floridablanca Sector Puerta del Sol Puente Provenza del Municipio de Bucaramanga.

Actualmente se encuentra en ejecución por parte del Consorcio Vial Puerta del Sol, donde SONACOL e INMONOVA SAS tienen una participación del 30%, la obra inició a comienzos de 2015, se han tenido que realizar varios trabajos de desmonte para la ampliación del tercer carril, la construcción de muros de contención está siendo realizada por INMONOVA S.A.S. actualmente con tres (3) frentes de trabajo.

Numero de Contrato: 2738-2014

Entidad Contratante: Gobernación de Santander





# Ampliación Tercer Carril de la Autopista Bucaramanga - Florida Blanca





# 4

## DESEMPEÑO ECONÓMICO

# 4 DESEMPEÑO ECONÓMICO



El grupo empresarial LHS para el año 2016 mostró un notable desempeño en la ejecución de proyectos tanto en sus sectores tradicionales como la construcción de carreteras y puentes, como en los sectores en los que incursionó en los últimos años: líneas férreas, acueductos y aeropuertos; en donde con gran éxito se han desarrollado proyectos con oportunidad, calidad y seguridad; lo que permitió ampliar la experiencia, redundando en el crecimiento sostenible de la organización.

Así mismo se consolidó la unidad de negocios Centrasa de producción de agregados y mezclas asfálticas y la sociedad Centrasa Caribe S.A.S. que adicional a realizar la producción de agregados incursionó en el primer proyecto de vivienda de interés social, diversificando la experiencia de la organización

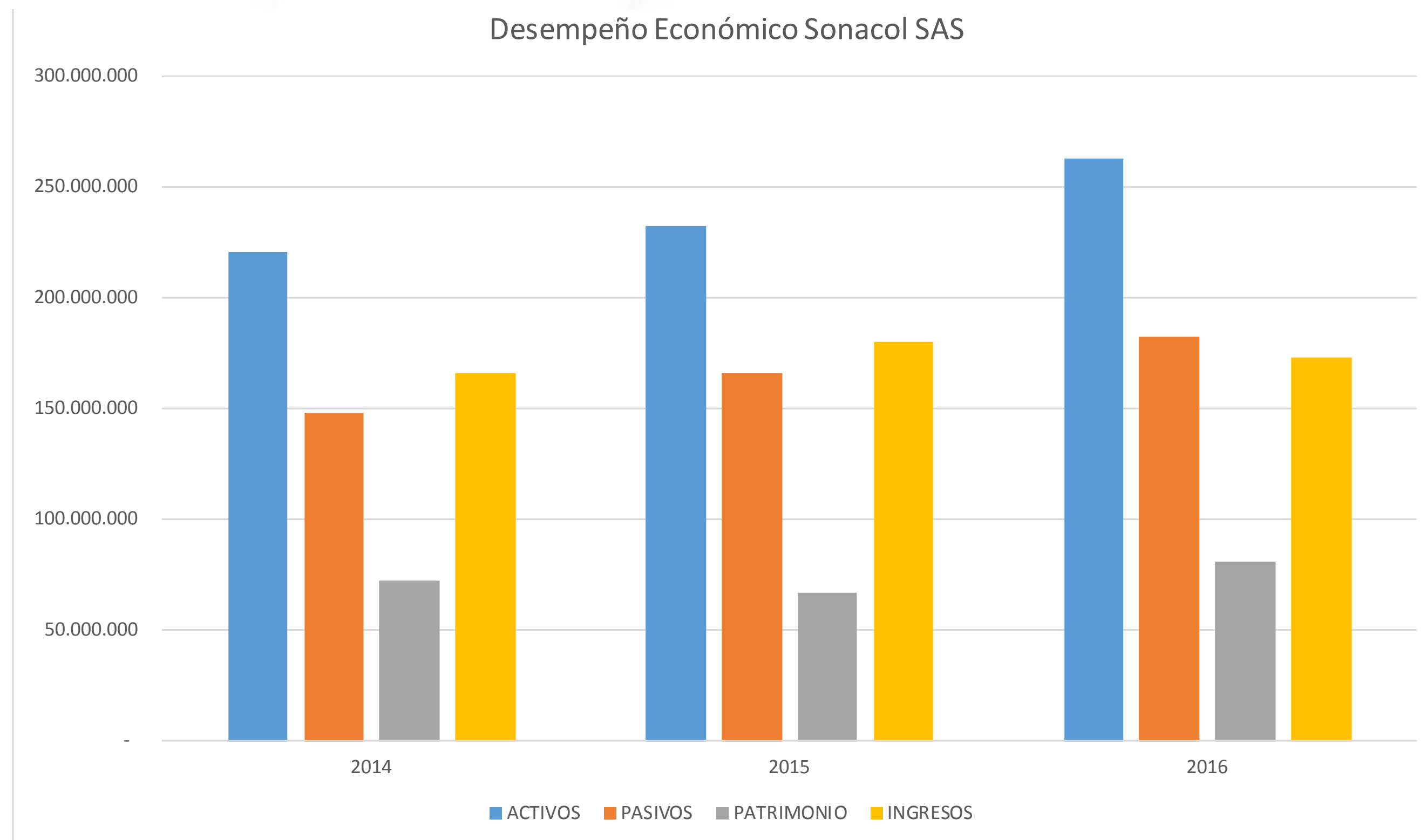




# DESEMPEÑO ECONÓMICO SONACOL SAS



Desempeño Económico Sonacol SAS



AÑO	ACTIVOS	PASIVOS	PATRIMONIO	INGRESOS
2014	220.468.325	147.873.453	72.594.872	166.194.588
2015	232.646.450	166.072.124	66.574.326	180.199.565
2016	263.175.247	182.628.443	80.546.804	172.666.541

CIFRA EN MILES DE PESOS - ESTADOS FINANCIEROS BAJO NIIF



# ESTADO DE RESULTADOS SONACOL SAS

Los Ingresos operacionales disminuyeron en un 4.18% comparados con el año 2015 que se explican por la terminación de algunos contratos directos a nombre de Sonacol SAS y otros ejecutados a través de Consorcios y Uniones temporales. La ejecución directa fue superior en \$20.023 millones comparados con el año anterior y representa el 88% de los ingresos operacionales, pero las participaciones de los ingresos a través de las operaciones conjuntas disminuyeron en \$27.821 millones y representa el 11.70%.

Ingresos de Obra Infraestructura	2016	2015
Ingresos Obra Infra. Vial Directos	151,890,961,506	131,867,681,266
Ingresos Obra Infra. Vial Operac. Conjuntas	20,230,800,822	48,052,167,529
<b>Total en Ingresos de Obra Infraestructura Vial</b>	<b>172,121,762,328</b>	<b>179,919,848,795</b>
Otros Ingresos Operac. Prestación de servicios	326,516,097	279,716,350
Ingresos al por Mayor y al por Menor	218,262,308	-
<b>Total en Ingresos de Actividades Ordinarias</b>	<b>172,666,540,733</b>	<b>180,199,565,145</b>

## Ingresos de Actividades Ordinarias





## Ingresos Operacionales por proyecto

El total de ingresos operacionales a \$172.166 millones se detallan en la Tabla 2. Ingresos Operacionales por Proyecto.

El 81% de los ingresos operacionales corresponde a contratos de Consorcios y Uniones Temporales, siendo el más representativo el Consorcio Vial del Sur con ingresos por \$41.381 millones (24%), le siguen Consorcio RS-San Pablo con ingresos por \$24.763 millones (14%), Consorcio Puerta del Sol ingresos de \$21.323 (12%), Consorcio Vías Junín con un 9% e ingresos por \$16.147 millones, el restante 21% corresponde a 15 contratos que ascienden a \$35.542 millones.

Los contratos directos a nombre de Sonacol SAS ejecutaron obra por \$32.965 millones, estos son:

- Tierralta -Cordoba - Contrato Invias, ejecución \$19.521 millones (11%)
- La Mansa -Quibdó- Contrato Invias, ejecución \$11.533 millones (7%)
- Aeropuerto Ipiales- Contrato Aeronáutica civil, ejecución \$1.911 millones (1%)



# Ingresos Operacionales por proyecto

Ingresos por Obras	2016	%	2015	%
Consortio Vial del sur	41,381,386,491	24%	65,184,562,783	36%
Consortio RS- Carretera San Pablo	24,763,393,489	14%	3,759,044,465	2%
Consortio Puerta del Sol	21,322,796,171	12%	3,724,353,930	2%
Tierralta Córdoba	19,520,336,541	11%	-	0%
Consortio Vías Junín – Barbacoas	16,146,735,367	9%	-	0%
La Mansa – Quibdó	11,533,405,664	7%	-	0%
Unión Temporal Ferroviaria Central	6,478,023,330	4%	10,671,828,171	6%
Consortio Aeropuerto Providencia 2016	5,837,175,228	3%	-	0%
Consortio Grandes Proyectos - Transmetro	5,151,811,284	3%	609,946,773	0%
Consortio Prosperidad 024-yopal	4,412,672,557	3%	799,652,773	0%
Unión Temporal Redes Chocó	4,115,957,460	2%	4,620,096,285	3%
UT Ferrovía Central FA - Pte Carare-	3,409,241,202	2%	9,365,805,233	5%
Obra Regional La esperanza Córdoba 1-1382	3,100,560,414	2%	6,154,285,624	3%
Consortio Obras Quimbo	2,129,142,962	1%	36,973,940,656	21%
Aeropuerto Ipiales	1,910,919,744	1%	12,623,487,202	7%
Conexión Norte Caucasia-Remedios	697,967,512	0%	-	0%
Autopistas Urabá - Cañas Gordas-Uramita		0%	9,633,333	0%
Consortio Metrocorredores 8, Quibdó	124,864,620	0%	73,811	0%
Consortio Metrocorredores 3 - Putumayo	55,124,038	0%	696,304,392	0%
Consortio Férreo Central	15,059,416	0%	2,835,230,489	2%
Consortio La Esperanza lles 1383	11,633,650	0%	581,680,228	0%
Consortio Vial Libertador	3,394,988	0%	41,557,780	0%
Consortio Infraestructura Colombia	160,198	0%	-	0%
Consacá	-	0%	11,893,537,379	7%
Clínica Pereira	-	0%	7,240,419,070	4%
Otros Ingresos de Obras	-	0%	2,134,343,329	1%
Consortio Prosperidad 035	-	0%	65,089	0%
	<b>172,121,762,328</b>	<b>100%</b>	<b>179,919,848,795</b>	<b>100%</b>

# Estado de Situación Financiera

ACTIVOS	2016	%	2015	%	Var. %
ACTIVOS CORRIENTES	131,659,178,876	50.03%	116,937,179,797	50.26%	12.59%
ACTIVOS NO CORRIENTES	131,516,068,327	49.97%	115,709,269,908	49.74%	13.66%
TOTAL ACTIVOS	263,175,247,203	100%	232,646,449,705	100.00%	13.12%





# Composición del Pasivo

Los pasivos totales se incrementaron en un 10% respecto al año 2015, donde el pasivo corriente representa el 43.6% del pasivo total y el pasivo no corriente el 56.4%. El pasivo corriente se incrementó en un 18.8%, explicado por el incremento en las obligaciones financieras, las obligaciones comerciales con proveedores y subcontractistas en un 24%, además por la consolidación de los Beneficios a empleados en un 7.8%.

PASIVOS	2016	%	2015	%	Var. %
PASIVOS CORRIENTES	79,633,556,762	43.6%	67,036,315,463	40.37%	18.8%
PASIVOS NO CORRIENTES	102,994,886,619	56.4%	99,035,808,765	59.63%	4%
TOTAL PASIVOS	182,628,443,381	100.0%	166,072,124,228	100.00%	10%



# Composición del Pasivo

---

Los pasivos a largo plazo aumentaron en un 4% que en pesos son \$3.959 millones. El incremento en los pasivos de largo plazo se presenta por aumento de las obligaciones financieras para la financiación de Equity y capital de trabajo, también por el anticipo recibido para obras nuevas como Junín y Providencia, finalmente por el cálculo del impuesto diferido pasivo. Se reducen las cuentas por pagar de las operaciones conjuntas en un 61% y las cuentas por pagar con partes relacionadas, esto por la liquidación que se viene haciendo de los consorcios y U.T. que ya han finalizado.

El patrimonio al final de 2016 aumentó en 21% equivalente a \$13.972 millones. El incremento se presenta por el establecimiento de una reserva para proyectos inversión por valor de \$4.278 millones, producto de las utilidades del año 2015 y la reserva que se traía. También se produjo la capitalización de la sociedad por valor de \$1.942 millones pasando a tener un capital pagado de \$20.380 millones de un total de capital autorizado por \$30.000 millones.

Se ajusta el valor de la inversión en las sociedades al valor razonable por valor neto de \$7.138 millones y que se presentan en el ORI. También se registró en el Otro resultado integral el gasto por Impuesto diferido de la propiedad planta y equipo que se llevó al valor razonable y que afecta el resultado del periodo como un ingreso en \$958 millones, para obtener un neto acumulado de \$5.780 millones. El valor neto del ORI es de \$1.357 millones que se suman a la utilidad operacional neta del Estado de resultados arrojando una Utilidad Integral total de \$5.291 millones.

Los indicadores financieros muestran un margen de endeudamiento del 69.39% presentando una disminución de 1.99 puntos porcentuales comparado con el año anterior. El indicador de solidez pasó del 1.40 al 1.55, que indica que por cada peso de deuda se tiene 1.55 para su pago. El margen Bruto de utilidad pasó del 12% al 14%.





## DESEMPEÑO ECONÓMICO PARA SONACOL SAS

Los Ingresos Operacionales disminuyeron en un 4.18% con relación al año 2015 que se explica por la terminación de algunos contratos directos a nombre de Sonacol SAS y otros ejecutados a través de Consorcios y uniones temporales. La ejecución directa fue superior en \$20.023 millones comparados con el año anterior y representa el 88% de los Ingresos Operacionales.

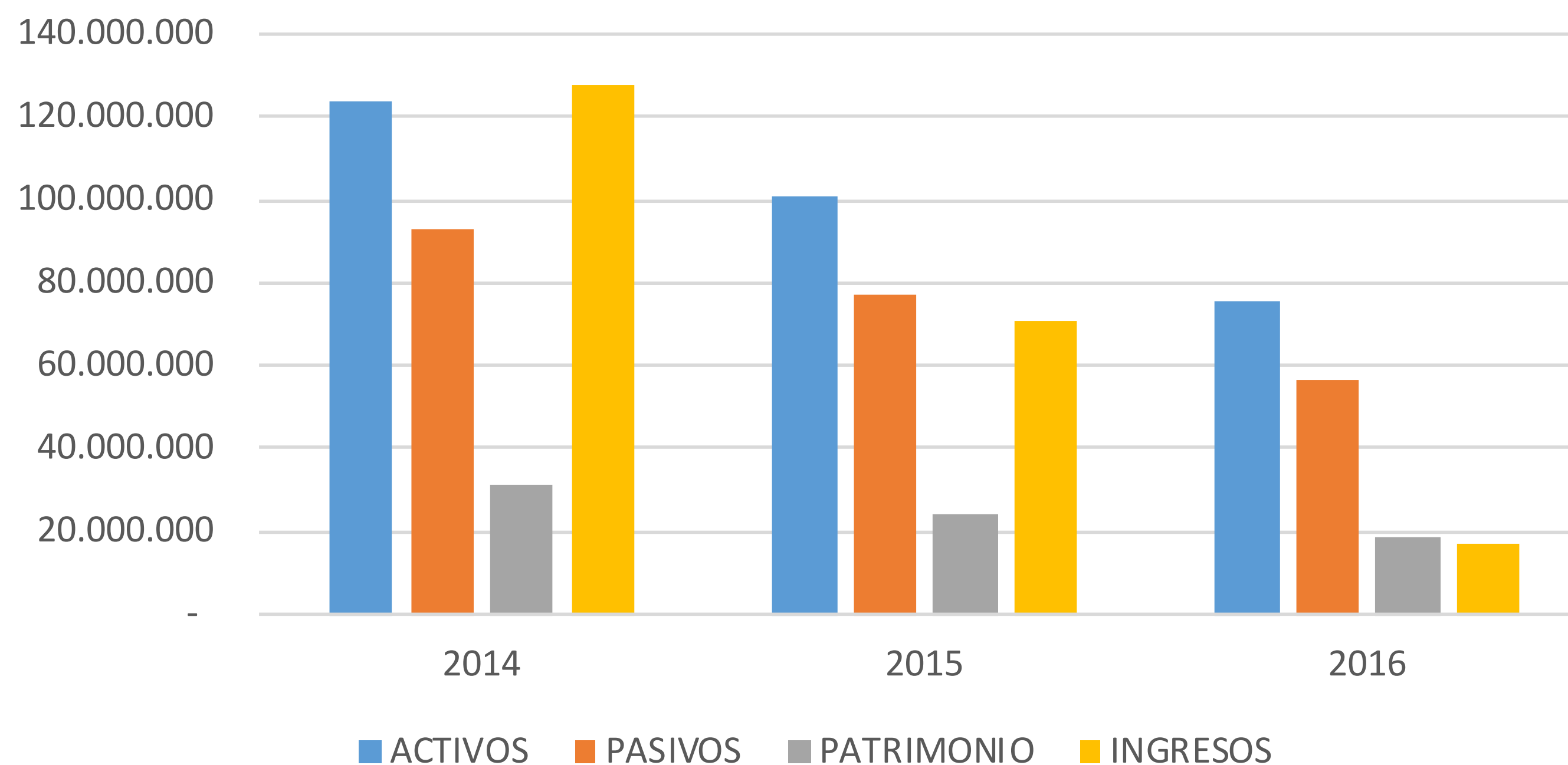
Los activos totales ascienden a \$263.175 millones, con un incremento del 13.12% comparado con el año 2015.

**Puente Campucana, Variante Mocoa**

# DESEMPEÑO ECONÓMICO

# CONSTRUCTORA LHS SAS

Desempeño Económico LHS SAS



AÑO	ACTIVOS	PASIVOS	PATRIMONIO	INGRESOS
2014	123.990.260	92.994.678	30.995.582	127.637.331
2015	101.032.070	77.161.141	23.870.929	70.623.675
2016	75.152.204	56.289.848	18.862.356	16.816.455

CIFRA EN MILES DE PESOS - ESTADOS FINANCIEROS BAJO NIIF



**Mejoramiento  
Consortio Vial del  
Sur. Sibundoy,  
Putumayo.**



## **ESTADO DE RESULTADOS** **CONSTRUCTORA LHS S.A.S.**

Los ingresos operacionales al cierre del año 2016 suman \$16.816 millones, que comparados con el año 2015 descienden en un 76%. Se ha participado en nuevos proyectos licitatorios, pero hasta el momento sólo se logró la adjudicación del contrato de la Perimetral Mocoa por un total de \$9.300 millones. También se realizaron negociaciones con importantes empresas productoras de concreto para el suministro de agregados en nuestras plantas de Cucuana, Tolima y Cartagena, Bolívar.

Los ingresos no operacionales se incrementaron respecto al año anterior por valor de \$1.879 millones, obtenidos principalmente por la utilidad en venta de activos (venta del lote Ubicado en Mosquera), recuperaciones de costos por entregas de materiales a vinculados económicos y además por indemnización en siniestro de equipos.

Los ingresos operacionales discriminados por obras es el siguiente:



# Ingresos Operacionales

Ingresos ordinarios	2016	2015
<b>Ingresos Explotación de minas y canteras</b>		
Planta de Centrasa Cucuana	2,932,876,480	4,751,711,061
<b>Ingresos de Obra Infraestructura Vial y Otros Directos</b>		
Aeropuerto Ipiales	445,358,696	-
Aeropuerto Providencia 2016	23,671,935	-
Centro de Operaciones C.E.O	7,336,877,866	7,553,913,402
Centrasa Caribe	17,647,121	-
Consortio Metrovias Bogotá	893,729,749	989,294,664
Consortio Buga-Bventura	37,588,784	10,422,106,413
Consortio Metrocorredores	9,052,603	-
Consortio Malla vial Bogotá	3,314,565,897	7,287,912
Consortio Metrovias Selva	1,418,930,303	36,824,077,455
Consortio Metrovias Sur	375,892,342	9,338,754,878
Consortio Metrovias Cauca	10,263,290	381,018,309
Consortio la Esperanza	-	154,470,612
Consortio Vial Puerta del Sol	-	130,732,341
UT Metro vías Corredores	-	70,305,921
<b>Total Ingresos explotación y Obras Infraestructura</b>	<b>16,816,457,082</b>	<b>70,623,674,983</b>

Los costos de venta representan el 84% de los ingresos operacionales, se incluyó la terminación de algunos tramos finales de las obras de Metrovias Selva y Metrovias Sur.

Los gastos administrativos son menores en el 2016 en \$4.458 millones, pero en su conformación son superiores a los ejecutados en 2015 debido a los gastos fijos que se tienen por seguros de la maquinaria y equipo, impuestos, servicios, depreciación de equipos y algunos gastos legales de licenciamiento.

El resultado antes de impuestos es negativo en \$3.514 millones que se ve impactado fuertemente por el costo financiero para el presente periodo.

En la actualidad se ha disminuido el pago de las deudas con el sector financiero a efectos de disminuir este costo.

El cálculo del impuesto de renta en el presente año se hace por renta presuntiva, el impuesto diferido para efectos contables, arroja un gasto por valor de \$2.213 millones por las diferencias contables y fiscales de los deudores e inventarios.

# Estado de Situación Financiera

Los activos totales ascienden a \$75.152 millones con una disminución del 26% con respecto al año 2015, explicado por la disminución del activo corriente en un 44% en cuentas del efectivo, las cuentas por cobrar comerciales y las cuentas por cobrar con partes relacionadas, producto de la liquidación que viene realizándose por los contratos ejecutados terminados.

El activo corriente está representado por la participación en operaciones conjuntas en los inventarios, por concepto de anticipos entregados a proveedores de las obras que se están culminando.

Los activos no corrientes son el 50.56% del activo total y presentan un incremento del 9%. Corresponden a propiedad planta y equipo, impuesto diferido activo, cuentas por cobrar a relacionadas e Inversiones en asociadas.

Los pasivos totales presentan una disminución del 27% respecto a 2015 por valor de \$20.871 millones. El pasivo corriente disminuyó en un 42%, mientras que el pasivo no corriente lo hizo en un 16%. Los rubros que más descendieron en el pasivo corriente fueron las obligaciones financieras de corto plazo, los proveedores y las cuentas por pagar con partes relacionadas.

En el pasivo no corriente las partidas que disminuyeron fueron las obligaciones financieras de largo plazo (leasing), las cuentas por pagar comerciales de largo plazo y con partes relacionadas, anticipos y avances recibidos. Por su parte el cálculo del impuesto diferido aumentó.

El patrimonio para 2016 presenta una disminución 21% respecto al año anterior en \$5.008 millones. Esto se presenta por los resultados del ejercicio obtenido en los años 2015 y 2016 lo que afecta las utilidades retenidas.

También hay que tener en cuenta el cálculo bajo la nueva normatividad en cuanto al impuesto diferido, lo cual afecta el resultado del periodo ya sea en el resultado operacional o el otro resultado integral por efecto de tener bienes revaluados.

Se hizo una capitalización de la sociedad por valor de \$1.118 millones y se elevó el capital autorizado a \$15.000 millones. Con esto el capital pagado ascendió a \$10.618 millones.

Los indicadores financieros muestran un margen de endeudamiento del 74.9% presentando una disminución de 1.47 puntos porcentuales comparado con el año 2015.



## Vía Junín Barbacoas





## DESEMPEÑO ECONÓMICO PARA CONSTRUCTORA LHS SAS

Los ingresos operacionales al cierre del año 2016 suman \$16.816 Millones, que comparados con el año 2015 descienden en un 76%. Se ha participado en nuevos proyectos licitatorios, pero hasta el momento sólo se logró la adjudicación de la Perimetral Mocoa por un total de \$9.300 Millones.

Los ingresos no operacionales se incrementaron respecto al año anterior por valor de \$1.879 millones, obtenidos principalmente por la utilidad en venta de activos, recuperaciones de costos por entregas de materiales, entre otros.

Los activos totales ascienden a \$75.152 millones, con una disminución del 26% con respecto al año 2015.

# 5

TALENTO

HUMANO Y RSE

COMUNIDADES

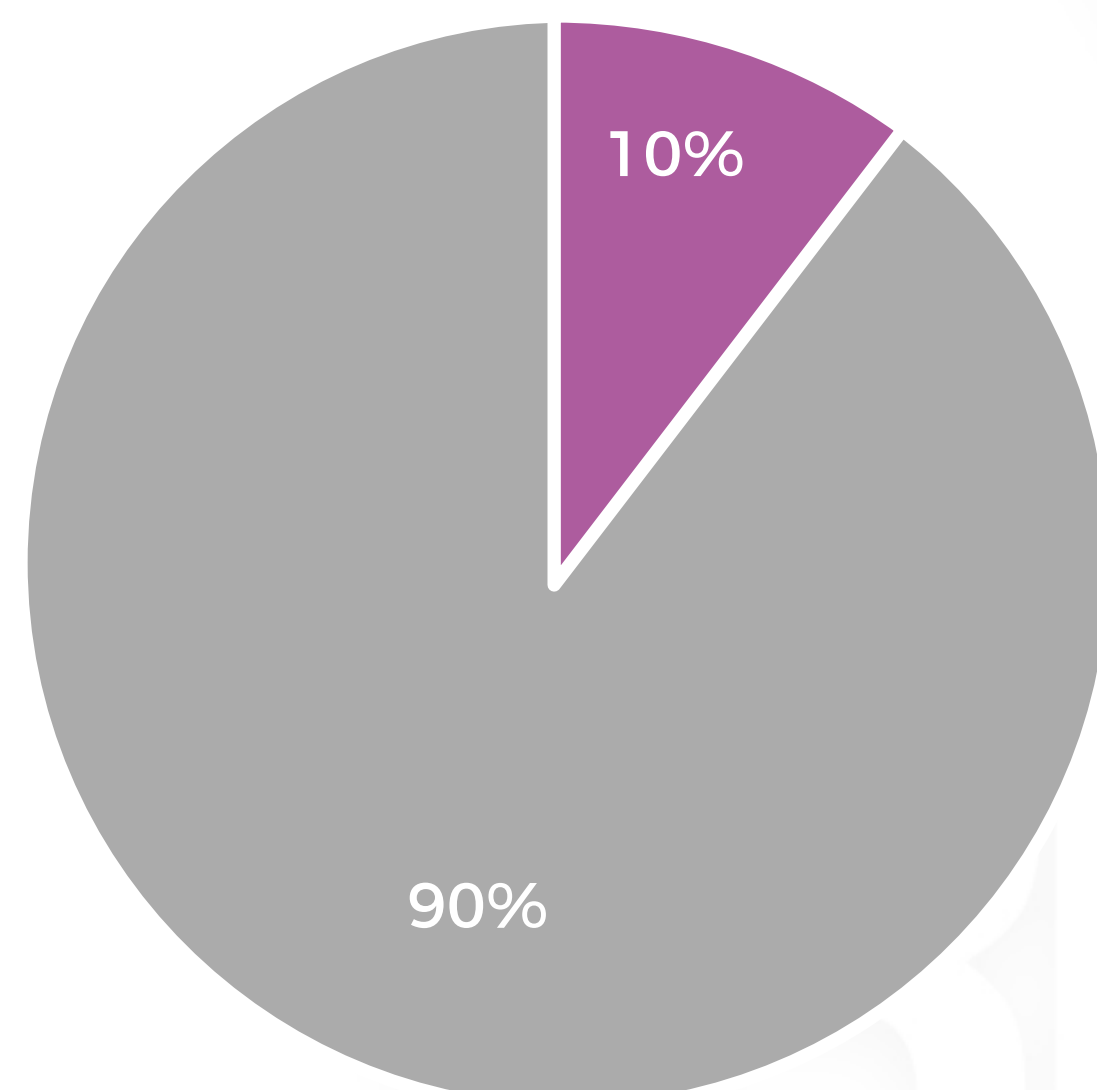


# 5

## TALENTO HUMANO

En el GRUPO EMPRESARIAL LHS estamos comprometidos con nuestros trabajadores porque estamos seguros que es también por su esfuerzo y compromiso que nos destacamos como una empresa líder en el sector de la construcción.

EMPLEADOS



Mujeres



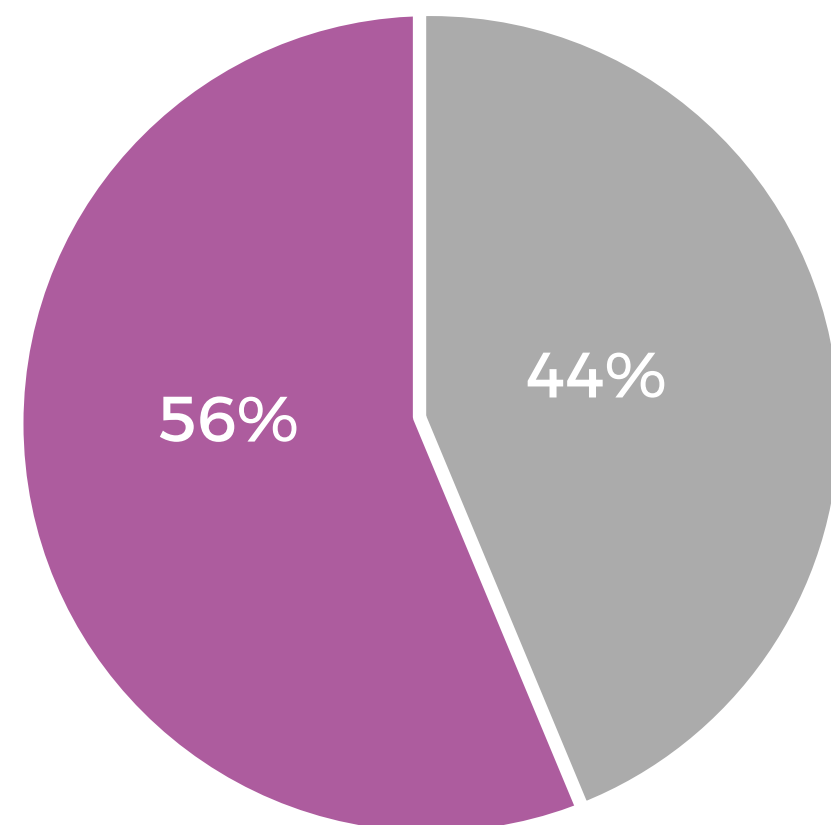
Hombres



# PARTICIPACIÓN DE MUJERES EN CARGOS DIRECTIVOS

En nuestra organización las mujeres representan el 56 % de los cargos directivos destacándose por su buen desempeño, responsabilidad y compromiso.

CARGOS  
DIRECTIVOS



Mujeres



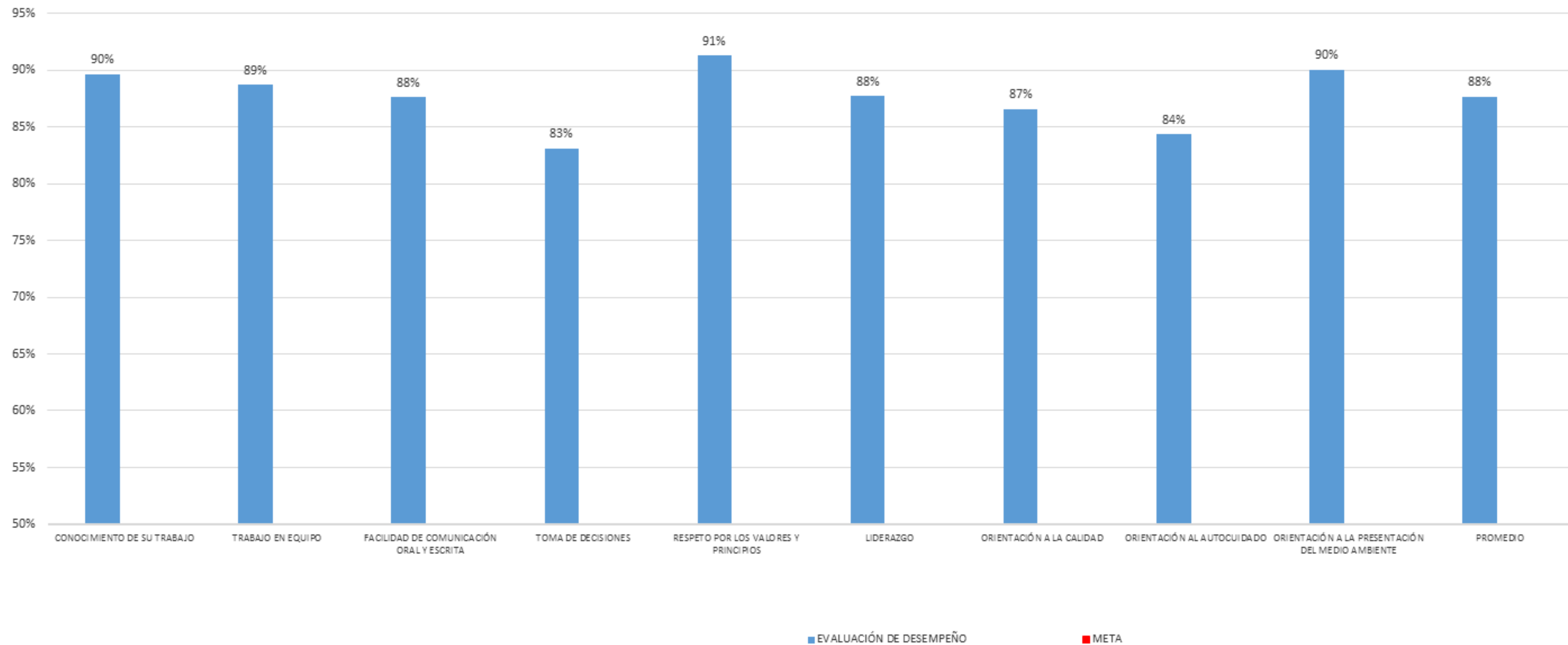
Hombres





# EVALUACIONES DE DESEMPEÑO

G4 LAII



INDICADOR EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO





## Evaluaciones de desempeño

Los resultados obtenidos en el indicador de desempeño de personal, es superior al 80% esto se debe a que la empresa esta ejecutando los programas previstos para el fortalecimiento de las competencias; tales como, el programa de capacitación y formación que permite cerrar la brecha entre las necesidades de formación y los aspectos por mejorar de todos los trabajadores pertenecientes al grupo.

Finalmente, estos indicadores demuestran que el personal cumple con los objetivos y la política del sistema de gestión integral. si bien la calificación es anual, constantemente se le está haciendo seguimiento al personal, en su desempeño, monitoreando sus necesidades y soportandolas, así como realizando traslados entre los proyectos, de acuerdo a las valoraciones del desempeño.



## FONDO DE EMPLEADOS DEL GRUPO LHS

# FONDO EMPLEADOS DEL GRUPO LHS

### Un Gran Proyecto solidario que crece día a día

La idea de constituir nuestro Fondo de Empleados surgió del interés general por buscar una opción de mejora en las condiciones de vida del personal y de sus familias a través del fomento a la solidaridad, el compañerismo y el hábito del ahorro.

**EL FONDO DE EMPLEADOS DEL GRUPO LHS** nace en el mes de Agosto del 2014 mediante la celebración de una Asamblea de Constitución, en la cual los socios fundadores aprobaron los estatutos que a partir de la fecha rigen nuestro funcionamiento. Posteriormente, en Septiembre del mismo año, quedó legalmente constituido ante la Cámara de Comercio y la Dirección de Aduanas e Impuestos Nacionales de Colombia - DIAN.

### ¿Qué ofrece?

Créditos en líneas de libre inversión y educativo, con unas tasas de interés bastante favorables respecto a las que ofrece el sector bancario.

En el transcurso del presente año se establecerán convenios interinstitucionales para que nuestros asociados puedan contar con facilidades en la adquisición de electrodomésticos, elementos para el hogar, beneficios en planes de salud, dentales, turismo y recreación, lo cual busca traer múltiples beneficios para nuestros asociados y su Grupo Familia.







SON TUS ERRAC ENTAS MAS



# BIENESTAR LABORAL

La organización propicia espacios de recreación y esparcimiento, promueve la salud física y mental de sus trabajadores, genera espacios para compartir e integrarse, así como para el reconocimiento, la promoción de la salud y la prevención de la enfermedad mediante el estímulo a estilos de vida saludables.



PARQUEADERO  
MOTOCICLETAS

INVIAS  
INSTITUTO VENEZOLANO DE VÍAS  
AEROPORTOS Y SERVICIOS  
DEL SUR



# DIMENSIÓN SALUD

Incluye todas las actividades que propenden por generar cultura en cuanto a hábitos saludables: prevención, limpieza, desinfección, esto permite menor ausentismo, mayor compromiso y eficiencia por parte del colaborador lo cual conlleva a que transmita dichas prácticas a su familia.

■ **VACUNACIÓN**

■ **CAMPAÑAS EDUCATIVAS**

■ **DESAYUNOS SALUDABLES**

■ **CONVENIOS CON EPS PARA TAMIZAJE - AUTO EXAMEN DE SENO ENTRE OTROS.**

■ **CAPACITACIONES**

■ **INCLUSIÓN DE LAS FAMILIAS**





**Campaña educativa cuida tus manos  
Variante San Francisco - Mocoa Putumayo**



# DIMENSIÓN EDUCACIÓN



Este programa incluye todas las actividades de formación para el desarrollo personal y profesional.

Se contemplan actividades de apoyo para terminación de estudios (primaria, secundaria o carrera profesional) y fortalecer las capacitaciones brindadas en proyecto en torno a efectividad y aplicabilidad.

■ **ALFABETIZACIÓN**

■ **PLAN CARRERA**

■ **TERMINACIÓN ESTUDIOS**

■ **PRESTAMOS EDUCATIVOS**

■ **CONVENIOS SENA FORMACIÓN  
PROFESIONAL Y CERTIFICACIONES  
POR COMPETENCIAS**



# Capacitación Personal



# DIMENSIÓN EMOCIONAL

- RECONOCIMIENTO, PREMIACIONES, CELEBRACIONES
- EMPLEADO DEL MES
- EMPLEADOS CON EL PUESTO MÁS ORGANIZADO
- EMPLEADO MÁS PUNTUAL
- EMPLEADO MÁS ANTIGUO
- EQUIPO A CARGO MÁS ORGANIZADO
- BONOS PARA CINE
- BONOS PARA COMPRAS
- DIPLOMAS
- TARDE LIBRE POR CUMPLEAÑOS
- CELEBRACIÓN MENSUAL CUMPLEAÑOS
- APOYO EN CALAMIDAD DOMESTICA

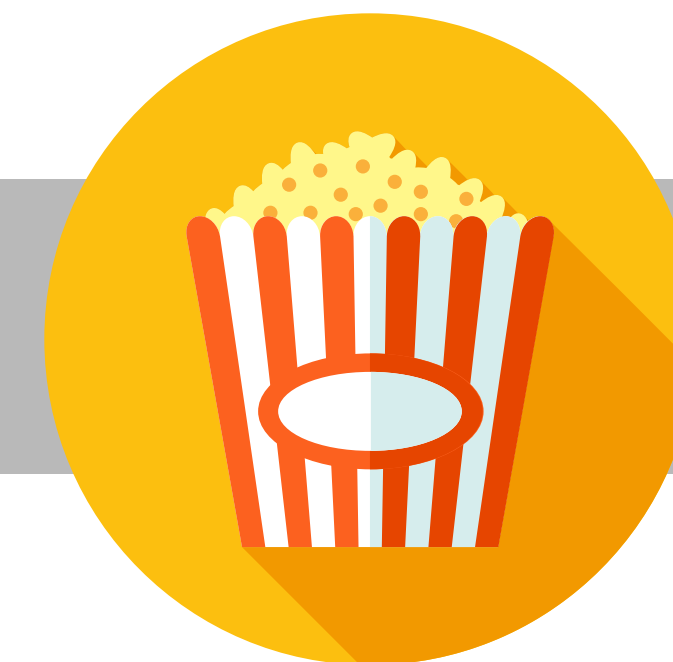








# DIMENSIÓN SOCIAL FAMILIAR



## Cultura, entretenimiento e integración

■ TARDE DE FÚTBOL

■ CINE FORO

■ ACTIVIDADES DEPORTIVAS

■ CELEBRACIÓN DÍA DE LOS NIÑOS

■ TARDE DE SPA

■ DÍA DE LA FAMILIA

■ RISOTERAPIA

■ INTEGRACIÓN DE FIN DE AÑO

■ PAUSAS ACTIVAS

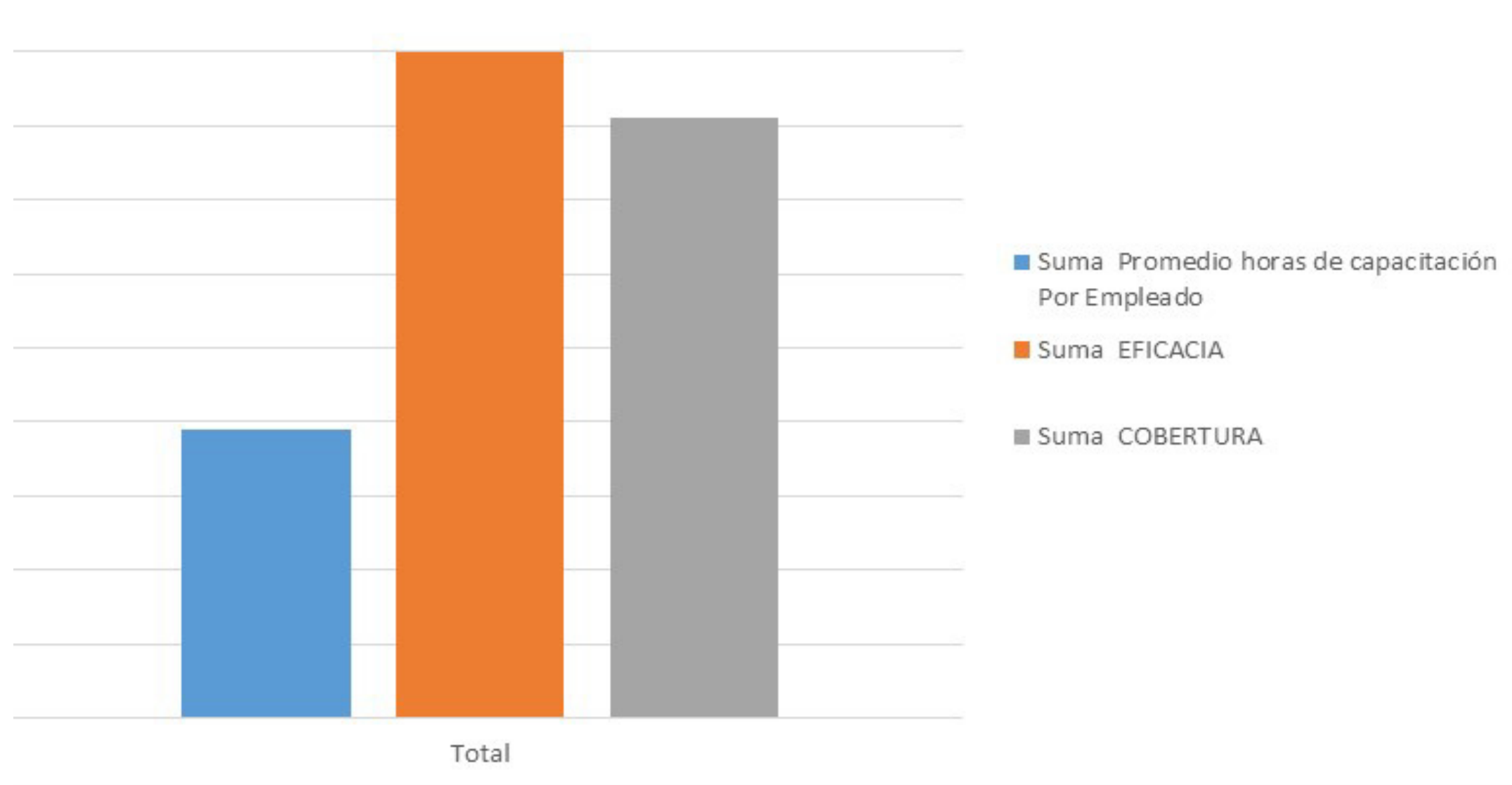


# CAPACITACIONES

La formación de nuestro personal es una prioridad en nuestros procesos de gestión, el plan de capacitaciones se elabora teniendo en cuenta las necesidades de capacitación reportadas desde las obras de acuerdo a las actividades que tienen programadas y las diferentes áreas de trabajo, así como los requerimientos contractuales y legales de cada proyecto.



# CAPACITACIONES

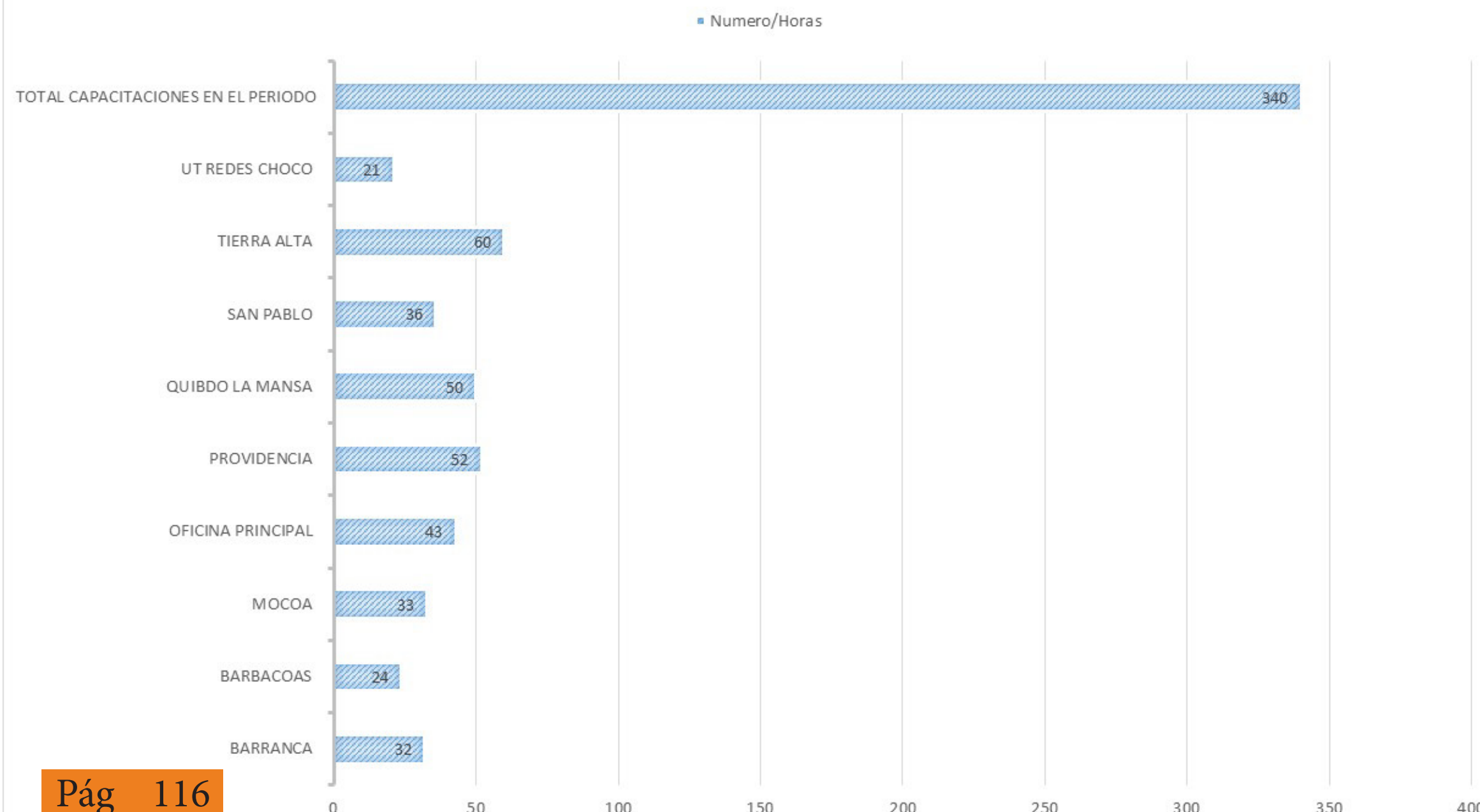


El grupo empresarial Ihs garantiza la participación de todo su personal en un 90% de las capacitaciones impartidas.

Así como, la eficacia de las capacitaciones.

Además se realizan permanentemente campañas educativas en campo para fortalecer la cultura sobre trabajo seguro.

## CAPACITACIONES





# Celebración Cumpleaños Trabajadores



# Programa de Pausas Activas

# Reconocimiento al Trabajador del Mes





## Capacitaciones Personal

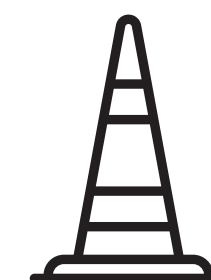
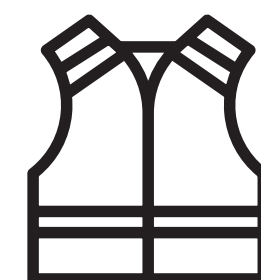




**Uso adecuado de EPP's**

# NUESTROS PRINCIPALES TEMAS DE CAPACITACIÓN

- Capacitaciones dirigidas a conductores y operadores enfocadas a la prevención y seguridad vial.
- Preparación de brigadistas
- Conservación de los recursos naturales
- Manejo de concretos y calidad de nuestros productos
- Conservación de la salud y hábitos de vida saludables
- Trabajos de alto riesgo
- Manejo de residuos peligrosos
- Trabajo seguro prevención de accidentes laborales



90

Son los temas de capacitación que se han desarrollado durante el año, garantizando la participación de todo el personal vinculado con los proyectos.



# Trabajo Seguro en Alturas. Variante San Francisco - Mocoa



## SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Las empresas del Grupo LHS desarrollaron una importante labor a través de la inversión de recursos y del equipo de Seguridad y Salud en el Trabajo disponible para la oficina principal y todos los centros de trabajo, logrando puestos de trabajo seguros por medio de actividades de prevención de los riesgos que puedan generar accidentes y enfermedades laborales.

Es así como a lo largo del año 2016, se implementaron actividades en seguridad industrial que permitieron la reducción continua de la accidentalidad, así como identificación y control de los riesgos, mediante inspecciones de puestos de trabajo, entrega de dotación y EPP de acuerdo a las actividades, control de tareas críticas, control de emergencias, desarrollo de simulacros, capacitaciones, actividades de bienestar laboral, pausas activas, entre muchas otras. Se desarrollaron actividades de higiene industrial como la implementación de sistemas de vigilancia epidemiológica y mediciones que permitieron controlar las enfermedades que pueden ser generadas por el trabajo. Se desarrollaron actividades de medicina preventiva buscando la prevención y promoción de la salud.

Lo anterior dentro del marco de la normatividad colombiana y el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.



# COPASST

Todos los trabajadores del Grupo Empresarial están representados en el COPASST, se cuenta con un comité principal desde el cual se brinda apoyo y acompañamiento a los comités constituidos en todos los frentes de trabajo.

En cada centro de trabajo a nivel nacional se constituye un comité paritario de salud y seguridad en el trabajo, con igual número de representantes por los trabajadores y por el empleador.





# ACTIVIDADES DE ALTO RIESGO

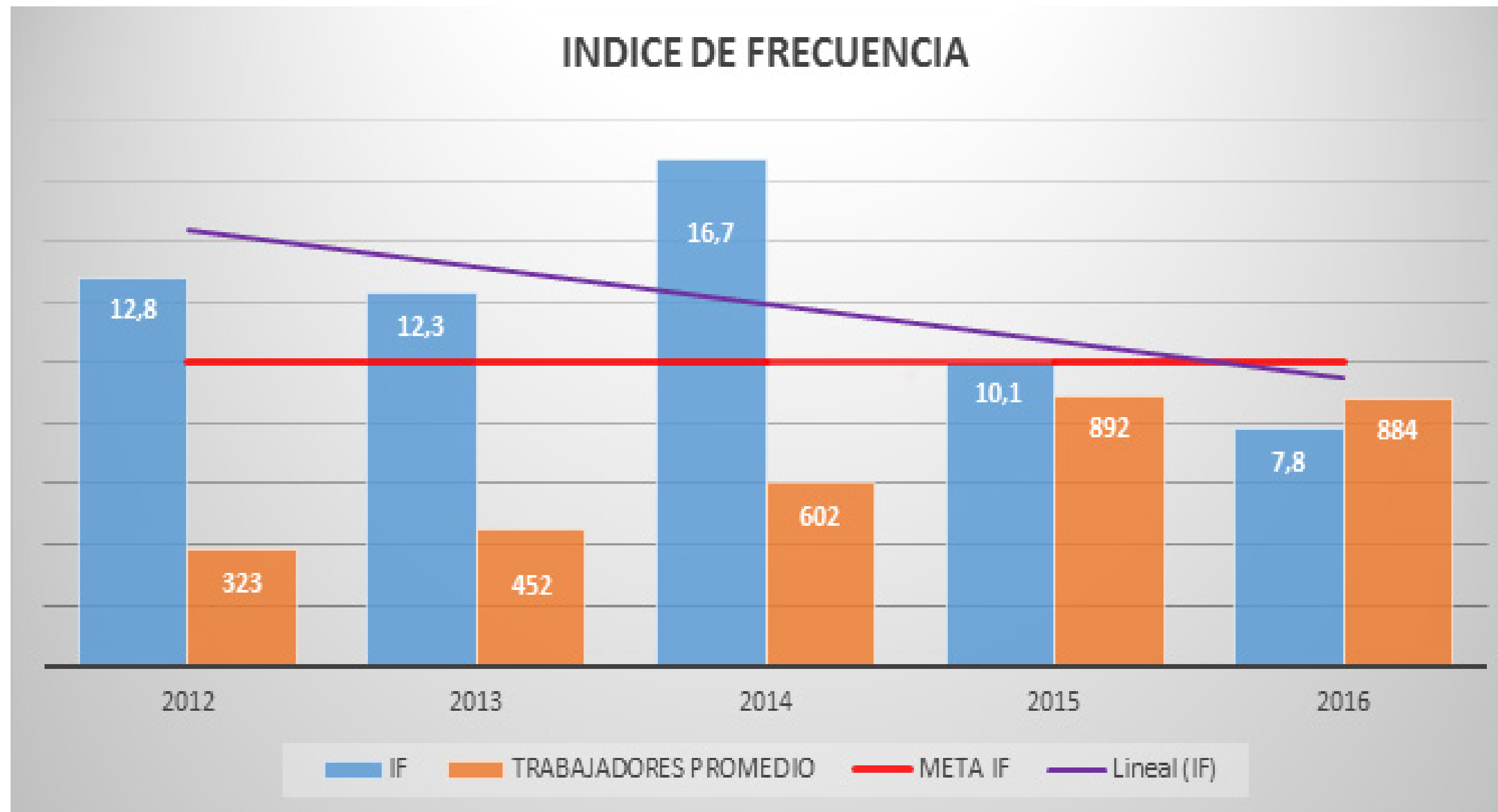
En el año 2016 se realizaron labores en más de 10 proyectos a nivel nacional donde se adelantaron actividades con alto potencial de pérdida entre los cuales se tienen las siguientes actividades:

1. Trabajo en altura
2. Espacios confinados
3. Izaje de cargas
4. Trabajo en caliente (soldadura y oxicorte)
5. Manejo de maquinaria y Equipos
6. Seguridad Vial

De las cuales se presentaron los siguientes indicadores a nivel nacional:

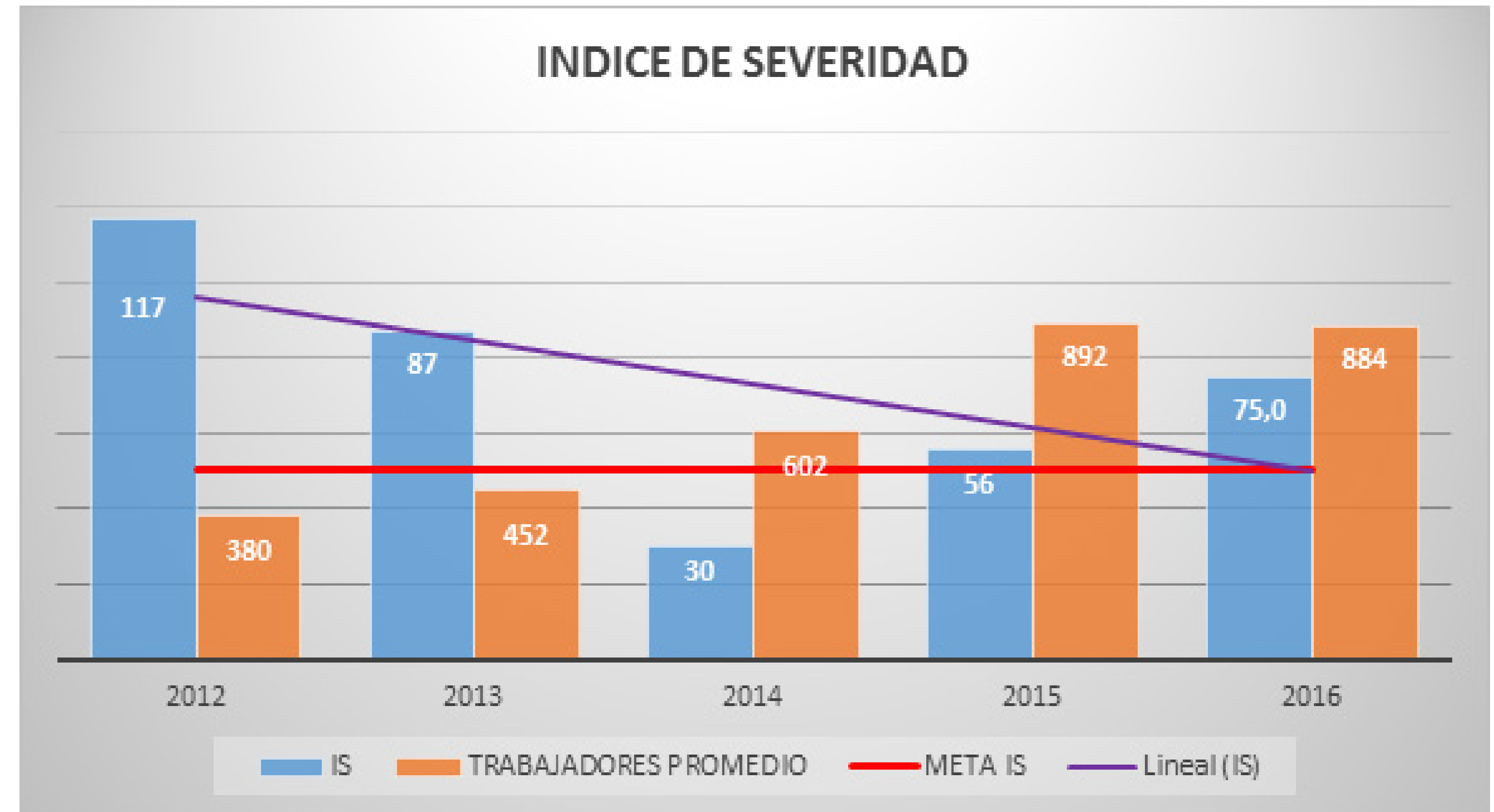
# CONSOLIDADO ACCIDENTALIDAD

## SONACOL SAS



Para el año 2016 se contó con un promedio de 884 trabajadores directos generando en los indicadores de accidentalidad un índice de Frecuencia (IF) que cumple con la meta de reducción de la frecuencia en la accidentalidad presentada para el año 2016, quedando en el 7,8, en comparación de los años anteriores. La línea de tendencia es a la baja con respecto a los últimos 5 años, lo que demuestra la mejora del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo año 2016.

# INDICE DE SEVERIDAD



Para el año 2016 en el índice de severidad (IS) de los accidentes presentados sin contar con los eventos de origen natural, se evidencia una tendencia en comparación de hace 5 años se observa una reducción sustancial de la severidad, sin embargo, para el año 2017 se debe trabajar muy fuerte en la prevención de accidentes graves que impacten este indicador.

Durante el año 2016 la empresa trabajó muy fuerte en la gestión en prevención donde se desarrolló un completo programa de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo garantizando la gestión en prevención y el control de los riesgos asociados a sus actividades por lo que se destaca:



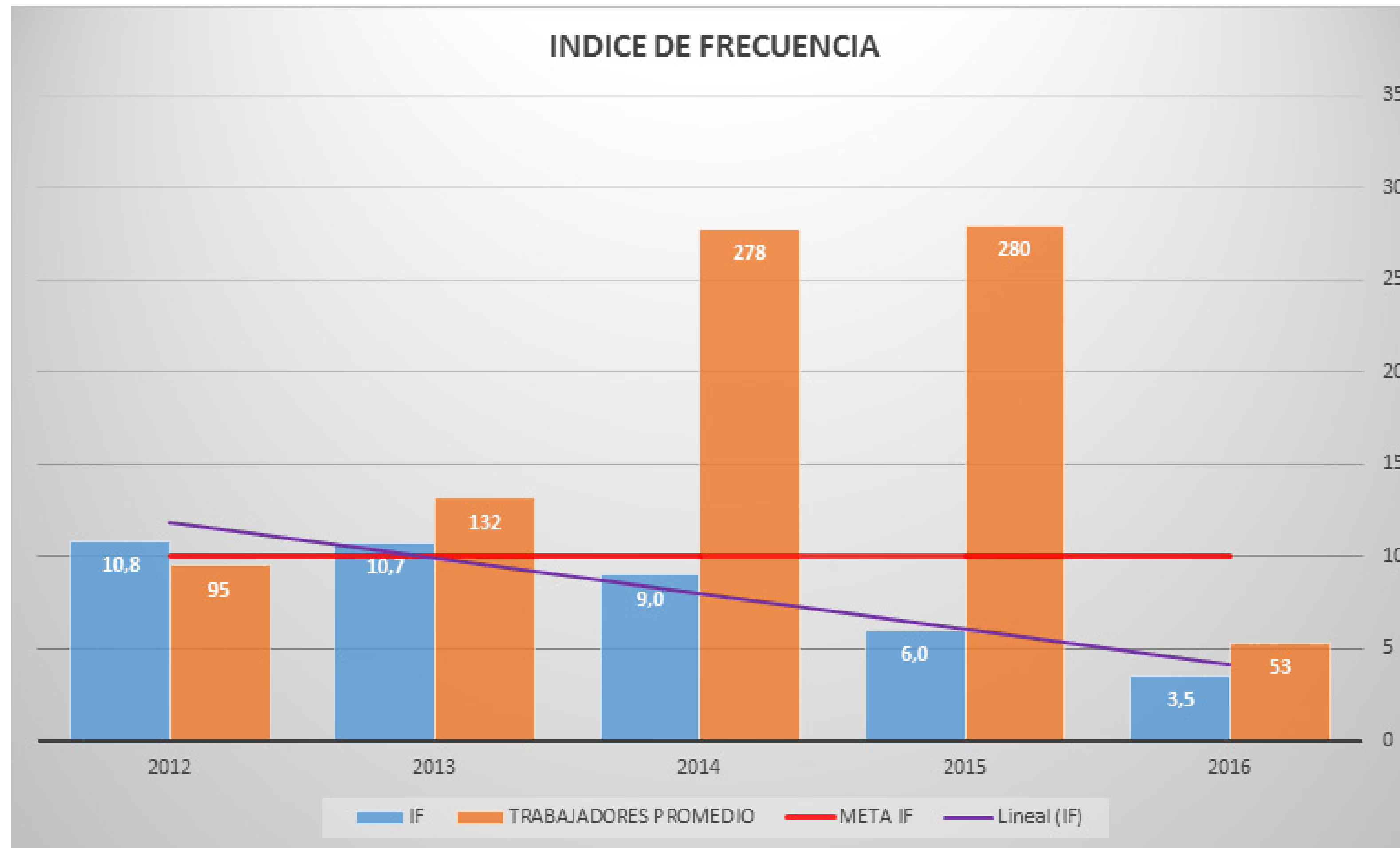


# Programa Cuidado de Manos



## CONSOLIDADO ACCIDENTALIDAD

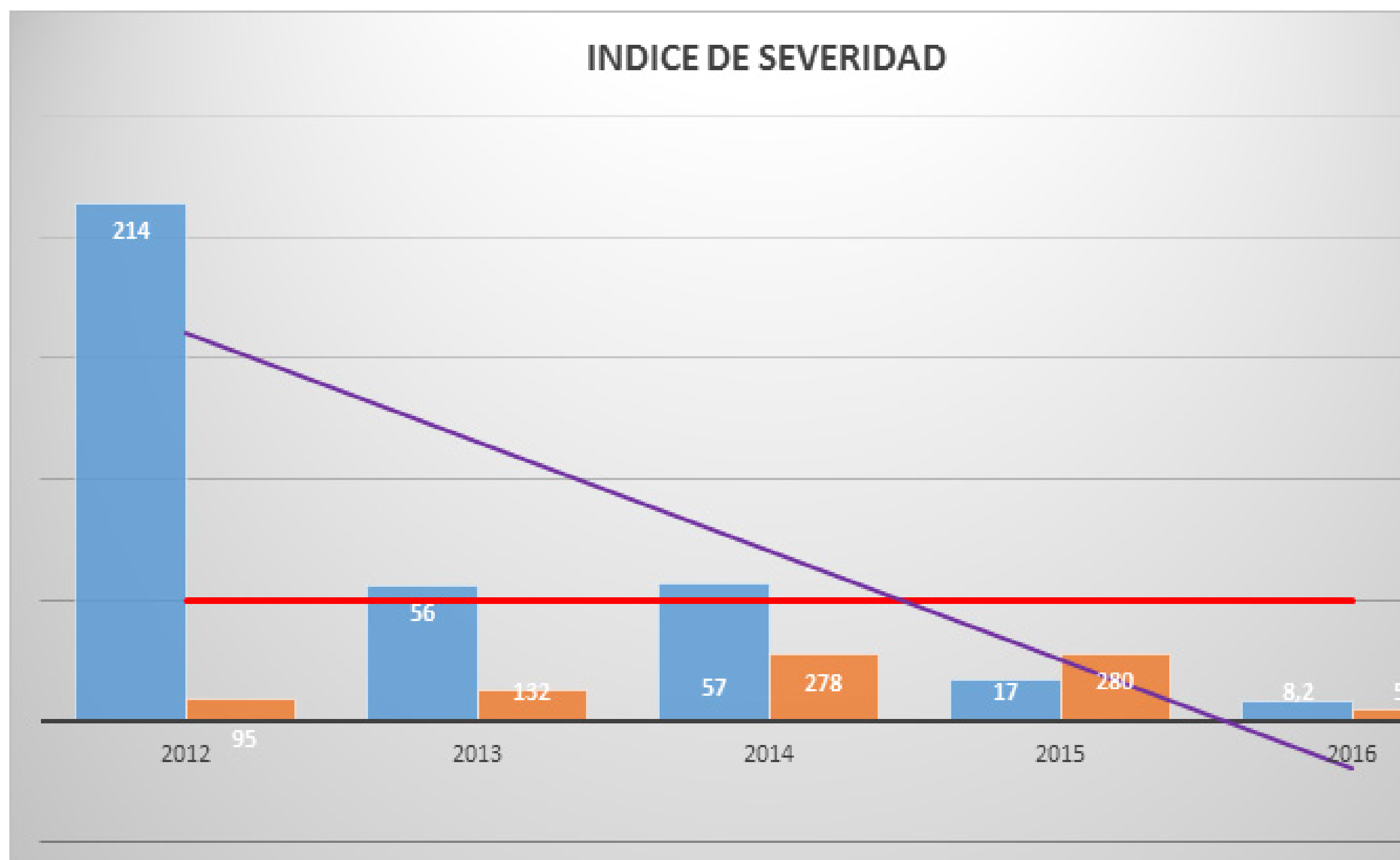
# CONSTRUCTORA LHS SAS



Para el año 2016 para la empresa CONSTRUCTORA LHS SAS contó con un promedio de 53 trabajadores directos que se mantiene constante durante al año 2016.

Frente al comportamiento de la accidentalidad presentada se tiene una tendencia a la baja en los indicadores de Frecuencia (IF) de la accidentalidad en un 58% como se evidencia en la gráfica relacionada.

# ÍNDICE DE SEVERIDAD



En cuanto a la implementación del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST se desarrollaron los diferentes programas de Gestión del Riesgo Prioritario y la mejora en los programas del Sistema de Vigilancia Epidemiológica en las instalaciones de las plantas Centrasa Cucuana y Centrasa Caribe.



# Jornadas de Vacunación





## Jornadas de Pausas Activas



# Jornadas de Risoterapia



# Jornadas de Pausas Activas





**Reuniones Comunidad.  
Proyecto Junín Barbacoas**



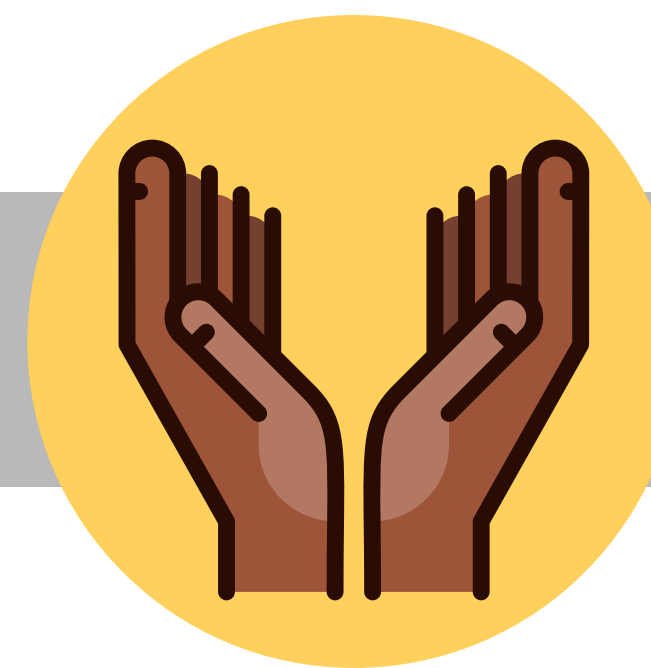
## COMUNIDAD

Nuestra Relación con las comunidades es muy buena gracias al área de gestión social presente en los proyectos.

Mediante esta gestión se establece un procedimiento de información y atención permanente a la comunidad que nos ha permitido mitigar los impactos sociales negativos generados en las comunidades donde realizamos los proyectos, así como generar un valor agregado (ambiente favorable) para el desarrollo de los procesos de la empresa a través de acciones y actividades que contribuyan al desarrollo y bienestar de las partes interesadas.



# COMUNIDAD



## En los diferentes proyectos hemos desarrollado actividades como:

- Apoyo con maquinaria y materiales sobrantes del proceso constructivo para el arreglo de espacios deportivos, vías y diferentes predios del área de influencia.
- Convenios para apoyar las gestiones en la mitigación de riesgos con las Administraciones Municipales.
- Actividades educativas en convenio con las Secretarías de Tránsito y Transporte y con Policía de Carreteras, en las áreas de influencia de los proyectos, buscando fortalecer la cultura vial y la prevención de accidentes.
- Reuniones permanentes con las JAC y la Veedurías Ciudadanas para evaluar los impactos y la efectividad de las medidas de control efectuadas en los proyectos.

# MECANISMOS

## DE ATENCIÓN A RECLAMACIONES

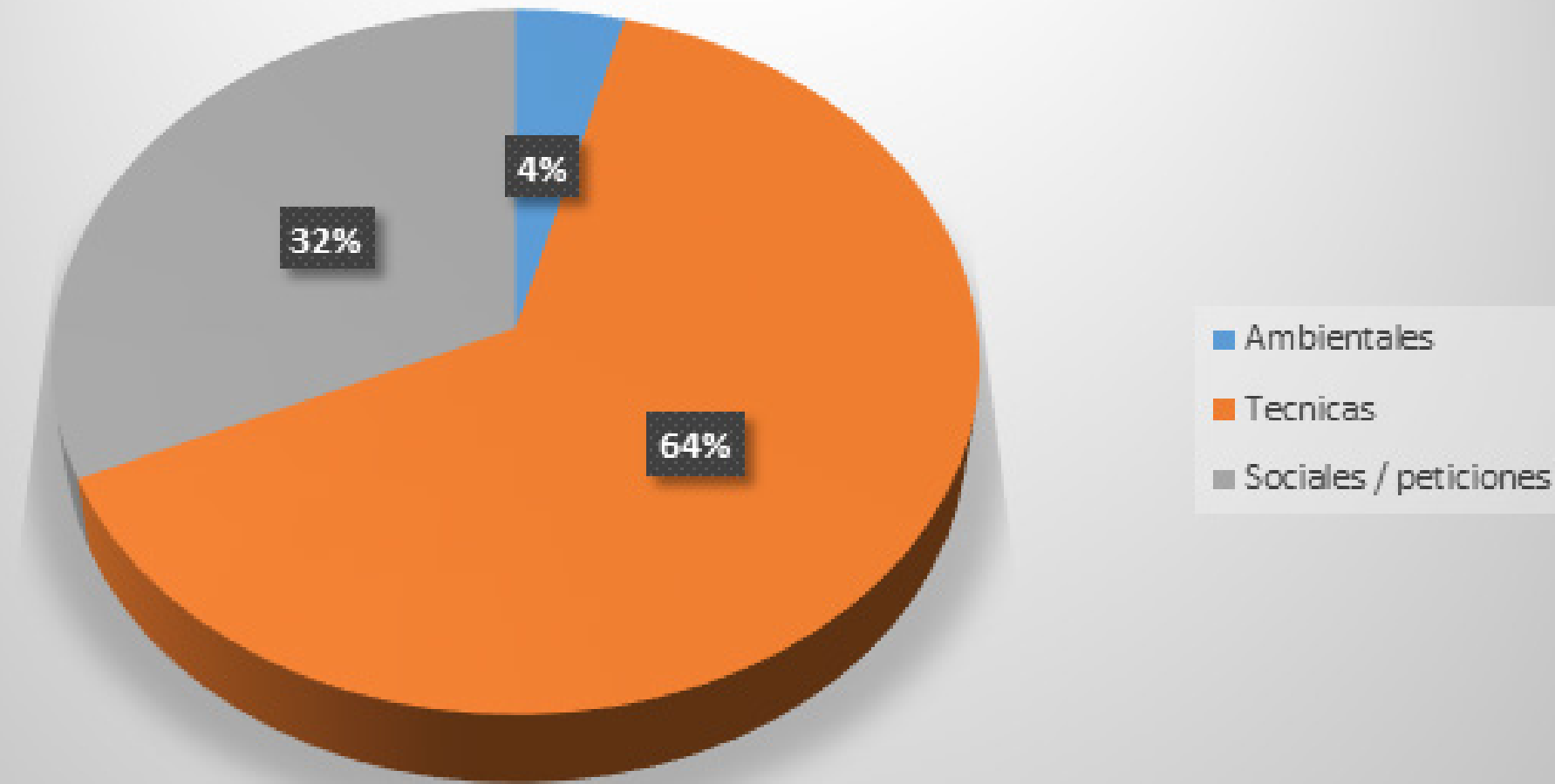
El Grupo Empresarial cuenta con un mecanismo formal de atención a peticiones, quejas, reclamos y sugerencias con el fin de atender, gestionar y solucionar todas las situaciones que se presenten, en las diferentes etapas y áreas de los procesos constructivos o de producción.

Para el periodo de la memoria se presentaron en total de 270 PQRS, de las cuales 102 corresponden a reclamaciones por algún tipo de afectación y 168 corresponden a solicitudes de donaciones, de apoyo a comunidades y de información. En su totalidad se realizó la gestión pertinente, de igual manera se realizó seguimiento y se informó el estado de los procesos a los peticionarios cuando no fue posible cerrarlos en el tiempo estipulado por alguna situación particular o porque demandaban recursos o disposición de maquinaria.

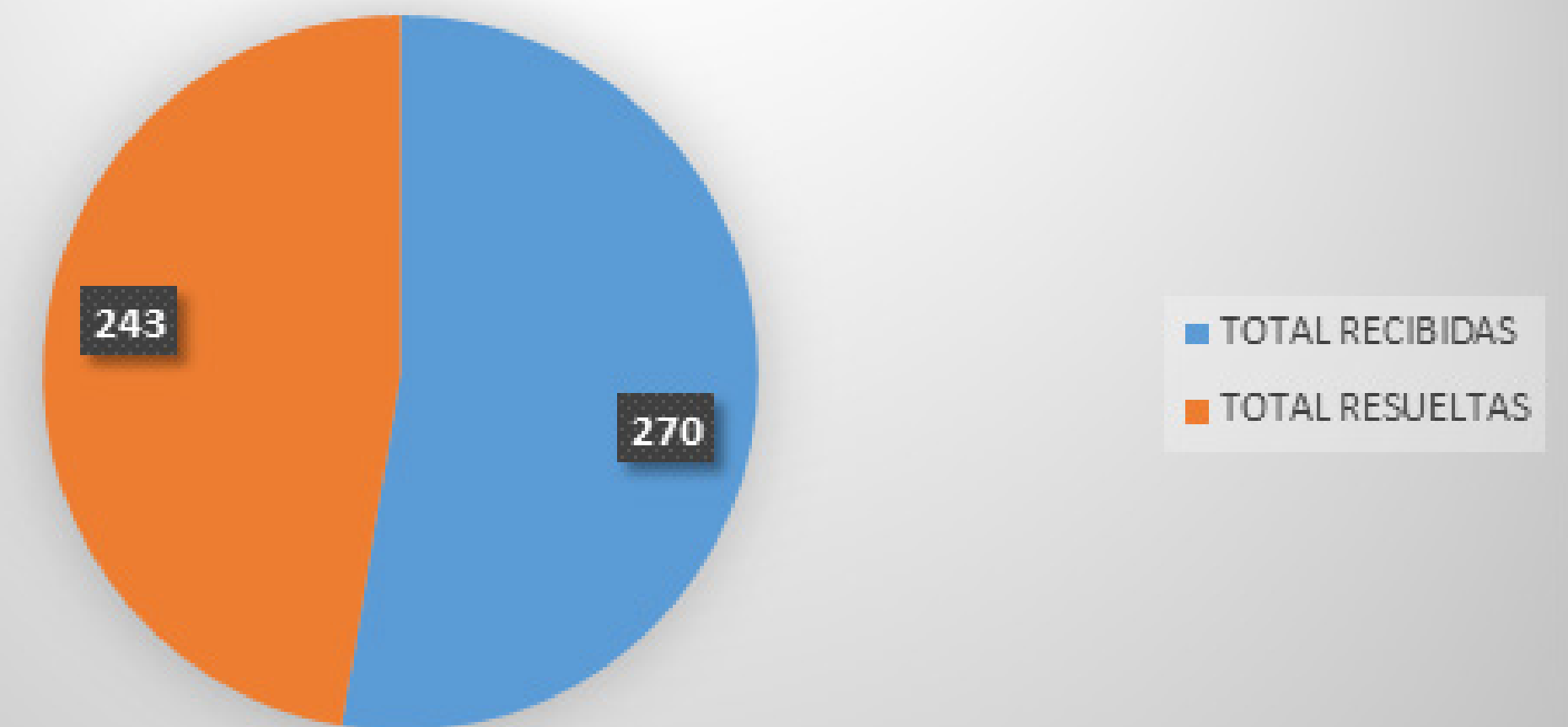
# MECANISMOS

## DE ATENCIÓN A RECLAMACIONES

### CLASIFICACION PQRS



### Peticiones, Quejas, Reclamos y Sugerencias



**En el periodo, el Grupo Empresarial recibió y gestionó PQRS clasificadas principalmente en 3 áreas: ambientales, técnicas, por alguna afectación del proceso constructivo, y sociales, relacionadas con solicitudes de donación o de apoyo a las comunidades aledañas a los proyectos.**



# 6

## GESTIÓN

# AMBIENTAL

### Disminuyendo el impacto Ambiental

Nuestra organización ha desarrollado alianzas estratégicas con gestores de residuos peligrosos, que le han permitido aprovechar los residuos generados transformándolos en nuevos productos que son usados por nuestra organización, de esta forma se disminuye el impacto al medio ambiente, contribuyendo con la sostenibilidad de nuestras operaciones.





# GESTIÓN AMBIENTAL

## Objetivos Sistema Gestión Integral

1. Incrementar el nivel de satisfacción de nuestros clientes entregando productos que cumplan los criterios de calidad establecidos.
2. Minimizar los impactos ambientales significativos identificados y evaluados para cada una de las actividades, mediante la implementación de controles que conlleven a preservar los recursos naturales.
3. Anticipar, reconocer, evaluar y controlar, los riesgos, que puedan afectar la seguridad y salud a través de ambientes de trabajo sanos y seguros.
4. Aumentar la participación en los programas de Responsabilidad Social Empresarial.
5. Mejorar continuamente el Sistema de Gestión Integral.
6. Incrementar la rentabilidad de la empresa.



# GESTIÓN

# AMBIENTAL

## Aspectos e Impactos Ambientales

Identificar aspectos e impactos ambientales para definir e implementar las medidas de prevención y /o mitigación.

## Uso y Ahorro Eficiente de Agua y Energía

Implementar medidas con el fin de promover el ahorro y uso eficiente de agua y energía en las actividades que desarrolle el Grupo LHS

## Gestión Integral de Resíduos

Implementar estrategias necesarias para realizar la gestión integral de los residuos generados en cada una de las actividades del Grupo Empresarial, con el fin de prevenir, minimizar y/o mitigar los impactos que se puedan ocasionar.

## Manejo de Sustancias Químicas

Establecer buenas prácticas ambientales y de seguridad para prevenir la ocurrencia de incidentes o accidentes que puedan generar emergencias, impactos al ambiente, a la propiedad o a las personas.



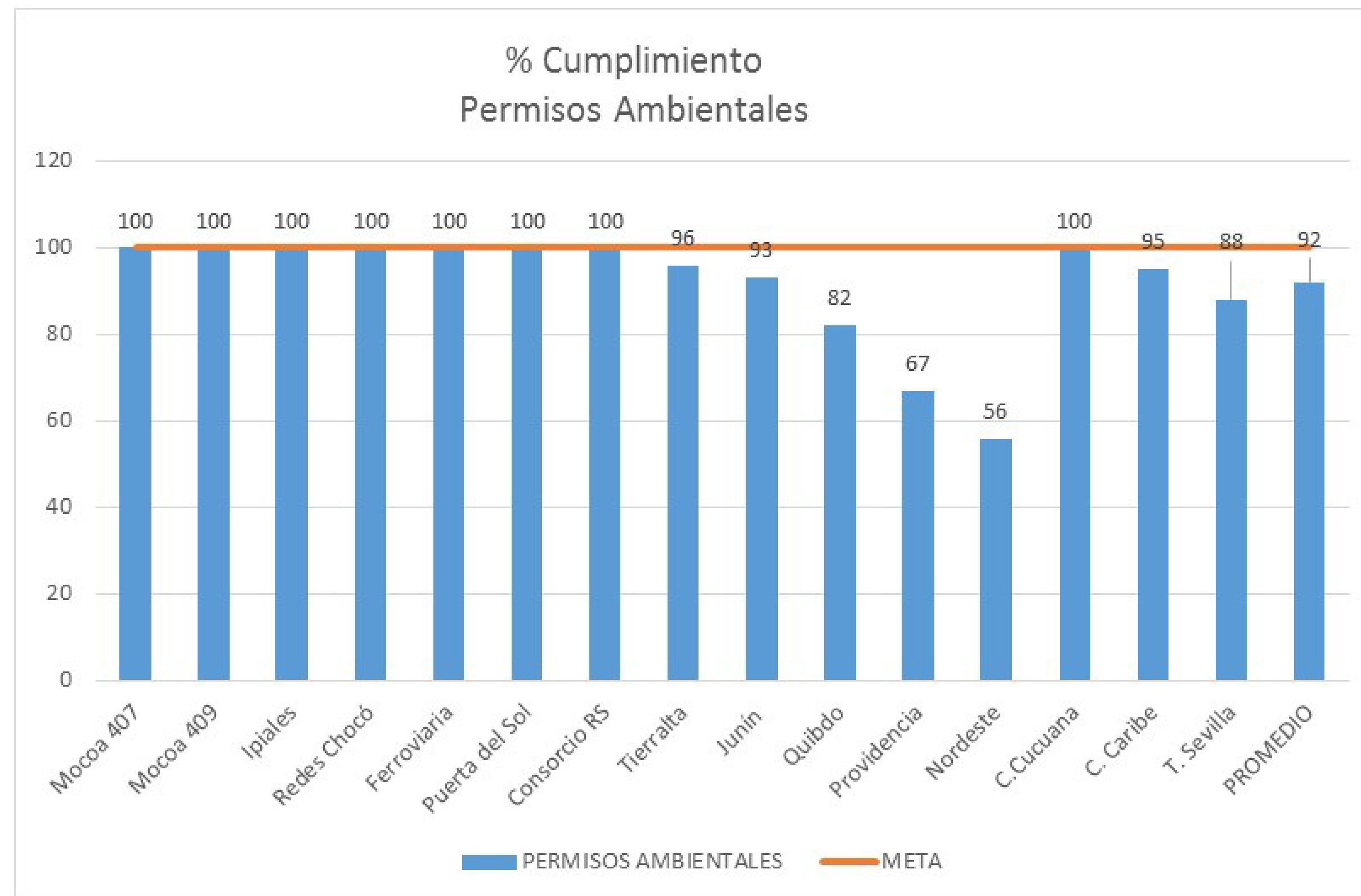


# INVERSIÓN AMBIENTAL

<p>Medio Ambiente</p>	<p>Auditorías internasy de seguimiento de ISO 14001 (ICONTEC y RUC).</p> <p>Sistema de Gestión Ambiental (ISO 14001)</p> <p>Programa de Gestión Integral de residuos sólidos.</p> <p>Programa de mantenimiento preventivo de maquinaria y equipo.</p> <p>Programa de mantenimiento locativo medio ambiental.</p> <p>Programa de uso y ahorro de agua y energía.</p>	<p>Comunidad del Area de influencia de los proyectos:</p> <p>UT. REDES CHOCO (QUIBDO)</p> <p>CONSORCIO VIAL DEL SUR - 407 (MOCOA - SAN FRANCISCO)</p> <p>CONSORCIO VIAL DEL SUR - 409 (SIBUNDOY PUTUMAYO).</p> <p>UT. FERROVIARIA CENTRAL (BARRANCABERMEJA)</p> <p>AEROPUERTO IPIALES (IPIALES)</p> <p>CLINICA DE PEREIRA (PEREIRA)</p> <p>CONSORCIO METROCORREDORES 3 (PUTUMAYO)</p> <p>CONSORCIO RS SAN PABLO - NARIÑO)</p> <p>OFICINA PRINCIPAL</p> <p>PROYECTO CONSACA NARIÑO</p>	<p>\$ 776,342,060.00</p>
-----------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------



# CUMPLIMIENTO REGULATORIO

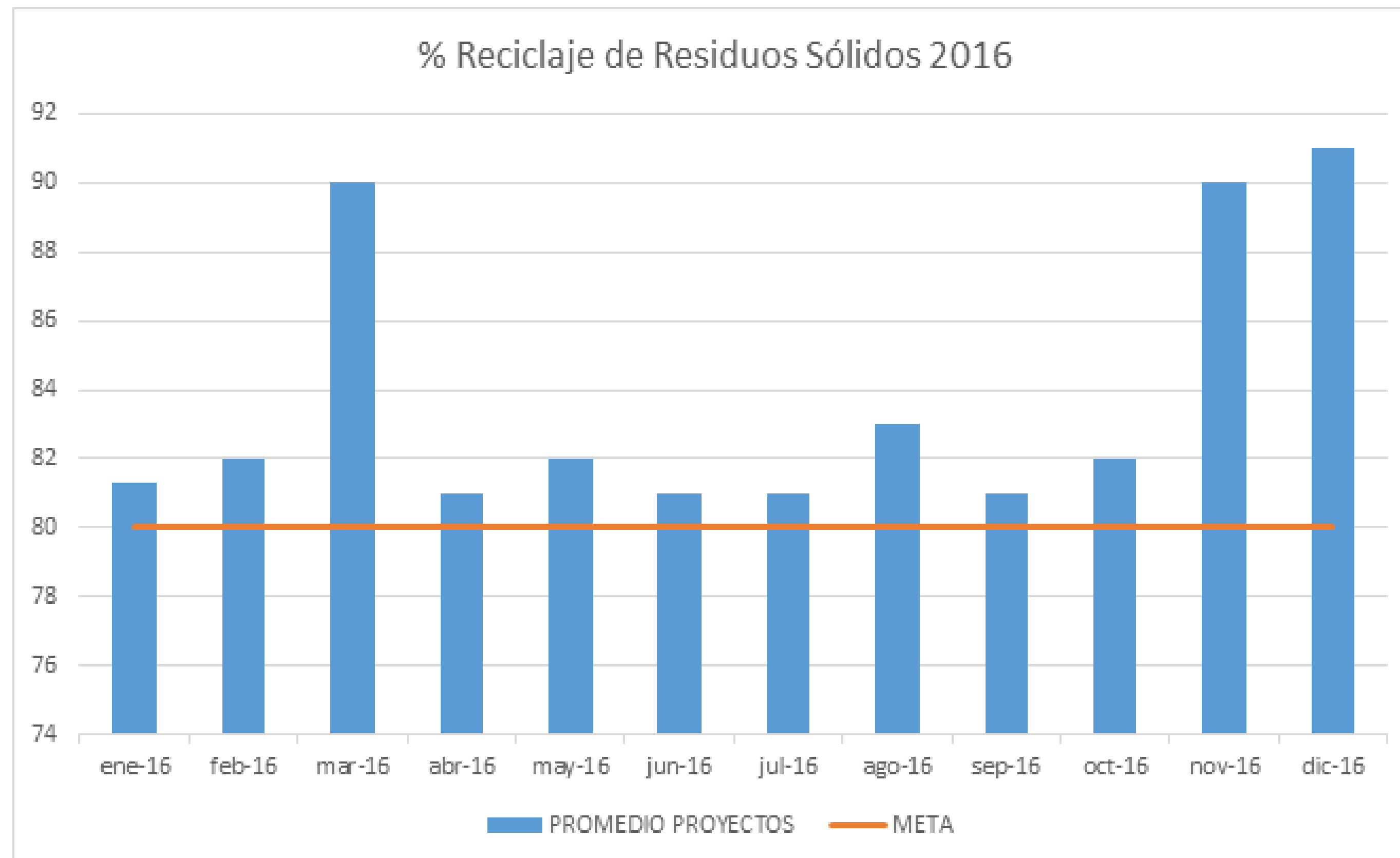


Para el año 2016 se obtuvo un promedio de 92% en el cumplimiento de permisos ambientales requeridos para la ejecución de los proyectos.

La obtención de los permisos ambientales necesarios para la ejecución de los proyectos correspondientes a Providencia y Nordeste, están a cargo de la entidad contratante.

El Grupo Empresarial no presentó incumplimientos ni multas por este concepto.

# GESTIÓN RESIDUOS SÓLIDOS



Los residuos sólidos generados en cada uno de los proyectos se almacenan temporalmente en sitios adecuados dentro de los campamentos y una vez se cuenta con las cantidades suficientes son entregados a empresas autorizadas para la disposición final según su naturaleza.

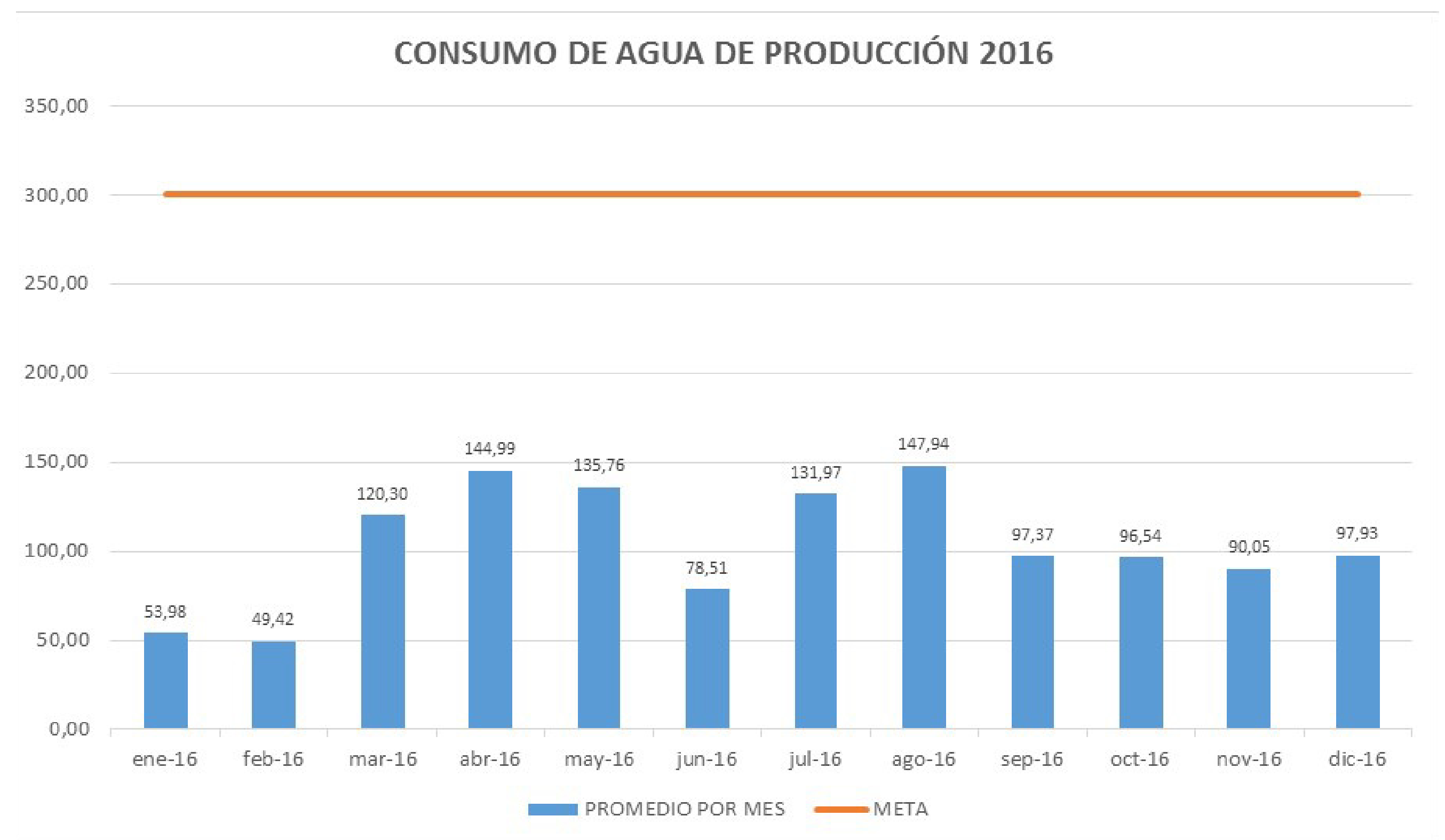
Los RESPEL se entregan para incineración, biorremediación, celdas de seguridad y/o refinación; los ordinarios no reciclables a rellenos sanitarios y los reciclables a empresas y/o asociaciones de recicladores pertenecientes a las áreas de influencia.

Para el año 2016 se cumplió con la meta establecida la cual corresponde al 80% de reciclables.

# USO EFICIENTE DEL AGUA Y LA ENERGÍA

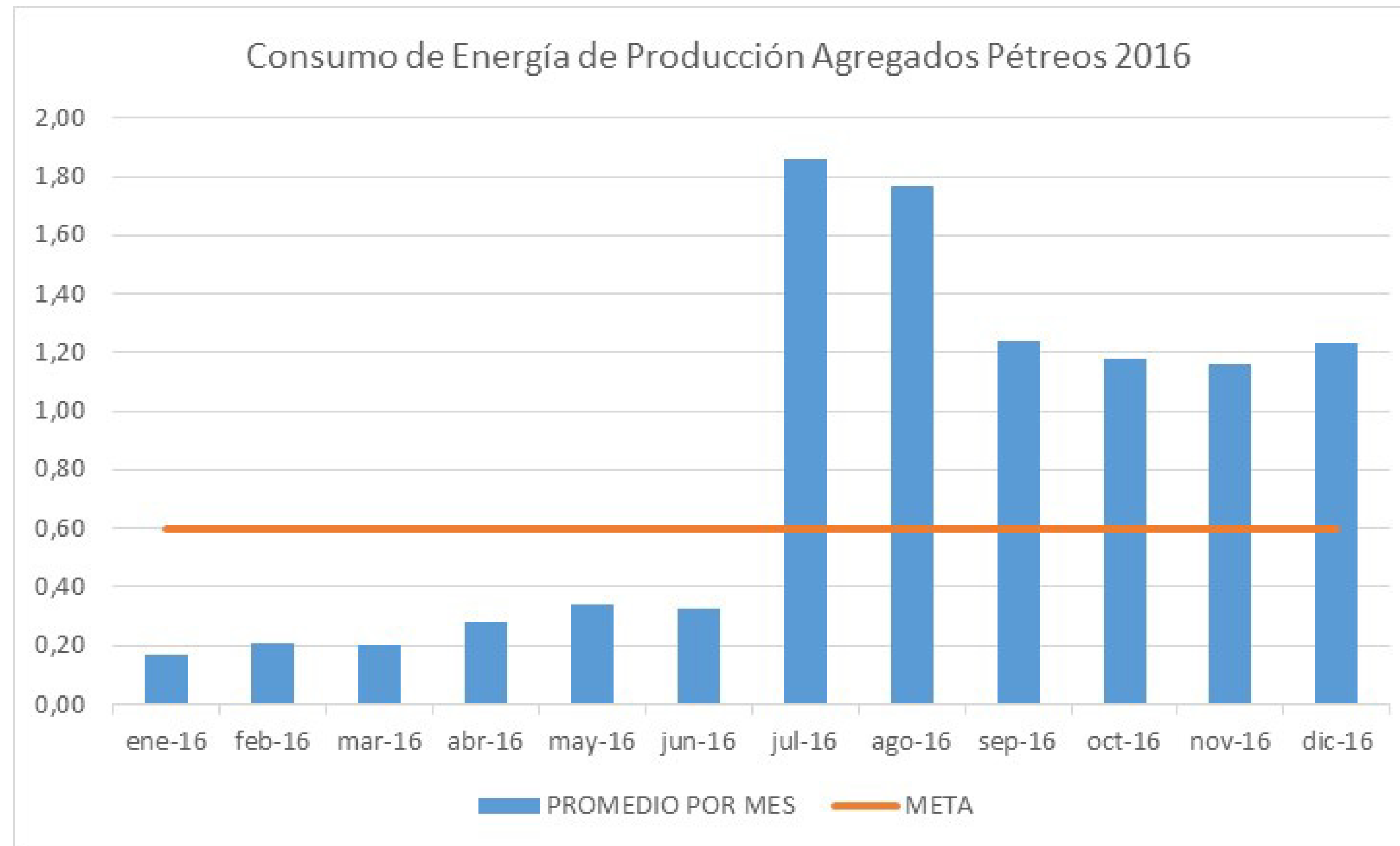
Durante el año 2016 el consumo de agua de producción en los proyectos estuvo por debajo de la meta establecida la cual corresponde a 300 L/m<sup>3</sup>, dando cumplimiento al objetivo del programa Uso Eficiente y Ahorro de Agua y Energía de la compañía.

Este consumo obedece a la implementación de sistemas de recirculación de agua en los proyectos donde se realizan procesos de trituración como los son Quibdó, San Pablo, Mocoa, y Barbacoas.





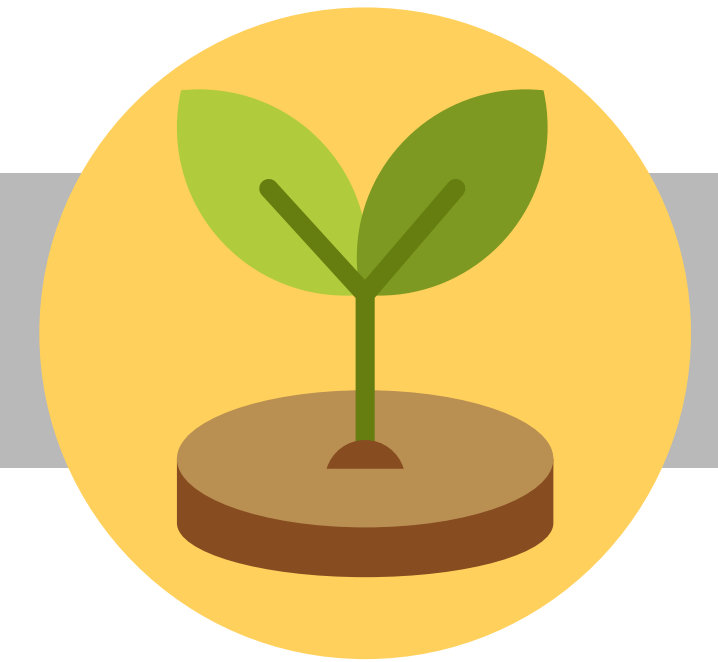
# CONSUMO DE ENERGÍA DE PRODUCCIÓN DE AGREGADOS PÉTREOS



Durante el año 2016, de lo que corresponde de enero a junio se cumple con la meta establecida, de julio a diciembre el consumo se eleva pasando la meta la cual corresponde a 0.60 Kwh/m<sup>3</sup>; esto debido a que la producción de material aumentó a partir del mes de julio, y las plantas trituradoras como los generadores de energía tienen diferentes características técnicas, presentan diferentes capacidades y por tanto requieren cantidades de combustibles específicos para cada uno.

Teniendo en cuenta lo anterior, la meta de este indicador no puede ser igual para todos los proyectos donde se realiza procesos de trituración, es por esto que se evaluará para el año 2017 y se establecerán metas para cada uno según necesidades y comportamientos durante 3 o 4 meses consecutivos.

# GESTIÓN AMBIENTAL



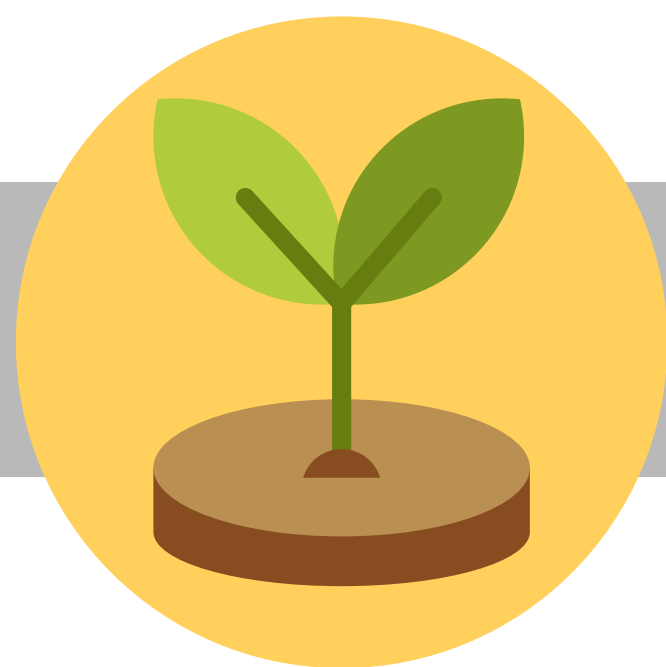
## Aceites Usados Reprocesados

El caso más exitoso es la disposición de aceites usados generados por la operación de la maquinaria y equipos, los cuales son procesados y vuelven a ingresar a nuestro proceso productivo como sustitutos del combustible utilizado en las plantas de producción de asfalto.

En el transcurso del año 2016, en la planta de San Pablo se compraron 28.225 galones de sustituto de combustible industrial semipesado y en la planta de Tierralta 25.184 galones de sustituto de acpm industrial liviano, para un total de 53.409 galones de aceite combustible reprocesado que además de cumplir con la norma 909 de emisiones ambientales, evita que este aceite fuera dispuesto llegando a contaminar más de 50.000 millones de galones de agua.

## Baterías

En el tema de baterías se logró acuerdos comerciales para disponerlas con sus productores, quienes utilizan algunos de sus componentes en la producción de baterías nuevas.



# GESTIÓN AMBIENTAL

## Llantas

Gracias a los programas de seguimiento del desgaste de las llantas del área de maquinaria y equipos, se identificaron las llantas usadas cuyo casco se encontraba en óptimas condiciones para la instalación de una nueva banda de rodamiento, y se generaron los acuerdos con proveedores de llantas reencauchadas que garanticen la calidad y duración de las reencauchadas, en condiciones iguales que las nuevas, así como el acceso del proveedor a todos los proyectos.

Con lo cual se logró disminuir el costo por kilómetro del total de las llantas, alcanzando un ahorro neto superior a \$175 millones, ya que el costo de las llantas reencauchadas es en promedio un 45% del costo de las nuevas; pero este es sólo un logro económico, puesto que el mayor impacto fue para nuestro medio ambiente al evitar la disposición de 216 llantas, que representa el 19% del total de las llantas compradas.

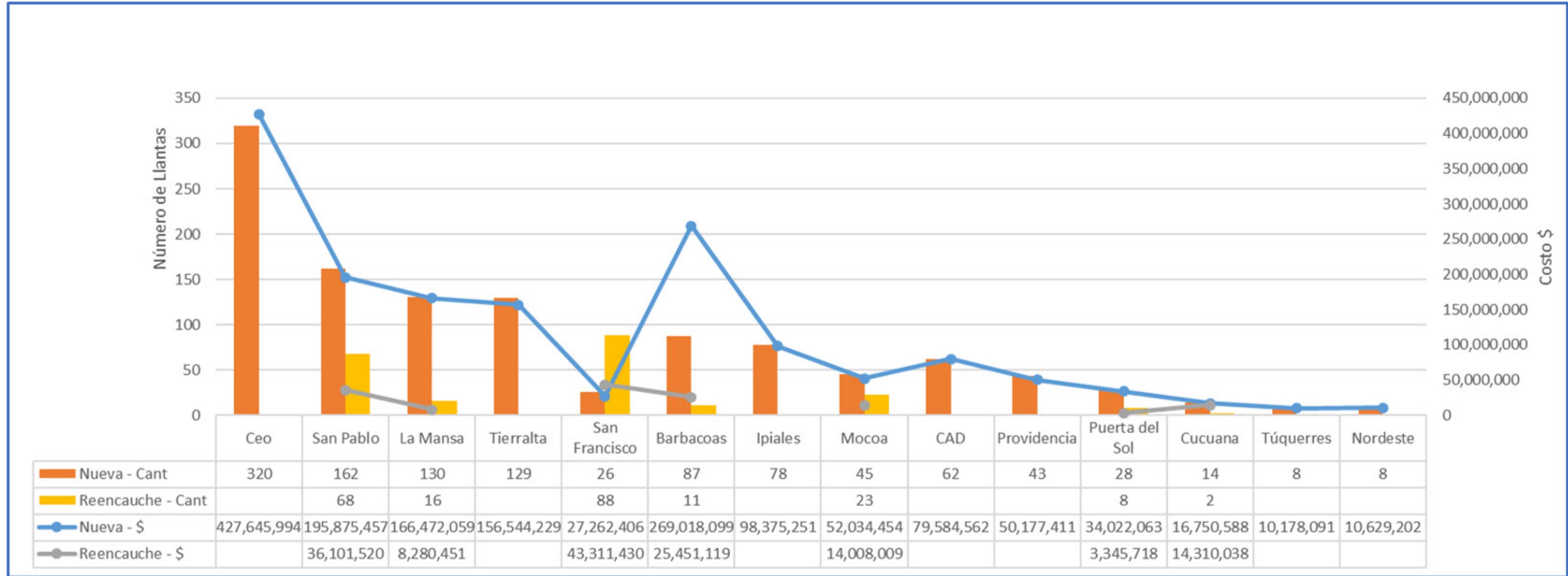
El proyecto que más llantas reencauchadas compró fue San Francisco con un total de 88 llantas y un costo superior a los \$43 millones.



# GESTIÓN AMBIENTAL



## Llantas compradas por proyecto: Nuevas y Reencauchadas 2016

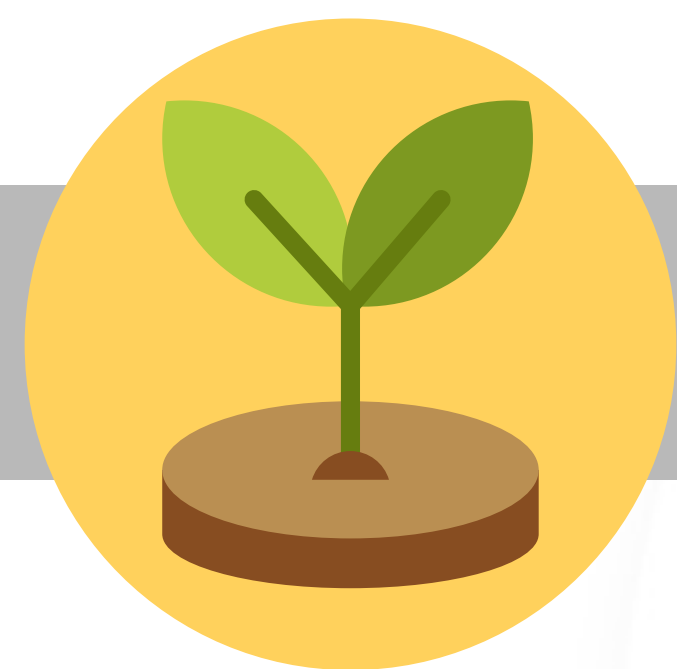




## Recuperación Áreas Intervenidas. San Francisco Mocoa



# Recuperación Áreas Intervenidas. San Francisco Mocoa



# GESTIÓN AMBIENTAL

## Estufas Ecológicas

Medida de compensación como apoyo a las familias campesinas y mitigación de las actividades de deforestación.

El grupo LHS Contribuye a la conservación del medio ambiente mediante el uso de energías alternativas obtenidas de la Biomasa, que permiten reducir el uso de combustibles fósiles y el uso de leña, así como minimizar las emisiones y la deforestación.

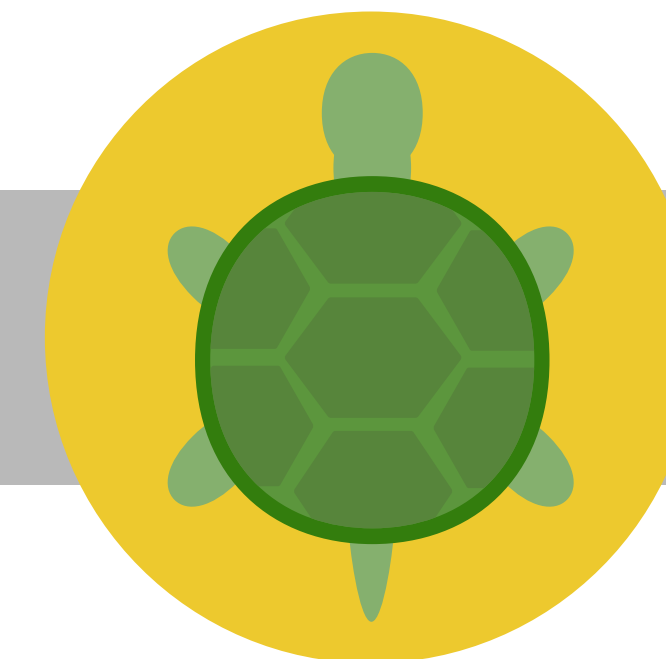
Beneficiando en este periodo a 50 familias del Putumayo que cuentan con las estufas en funcionamiento, lo cual ha mejorado su calidad de vida debido a la reducción del humo emanado por la quema de leña (el cual genera problemas respiratorios a la población expuesta), el riesgo que puede producir la utilización de combustible como gasolina y la disminución de costos por la compra del mismo, recurso que pueden ser utilizados para satisfacción de otras necesidades básicas.







# GESTIÓN AMBIENTAL



## Actividades encaminadas a la conservación de fauna silvestre.

Programa de ahuyentamiento y rescate de fauna silvestre en el marco del proyecto mejoramiento, gestión social, predial y ambiental de la Carretera K15 - Tierralta - San Pedro de Urabá en el marco del programa "Vías para la equidad"



**Algunas especies de fauna silvestre identificadas en el área de influencia directa del proyecto**

**Tierralta Córdoba**



**Algunas especies de fauna silvestre  
identificadas en el área de influencia  
directa del proyecto**

---

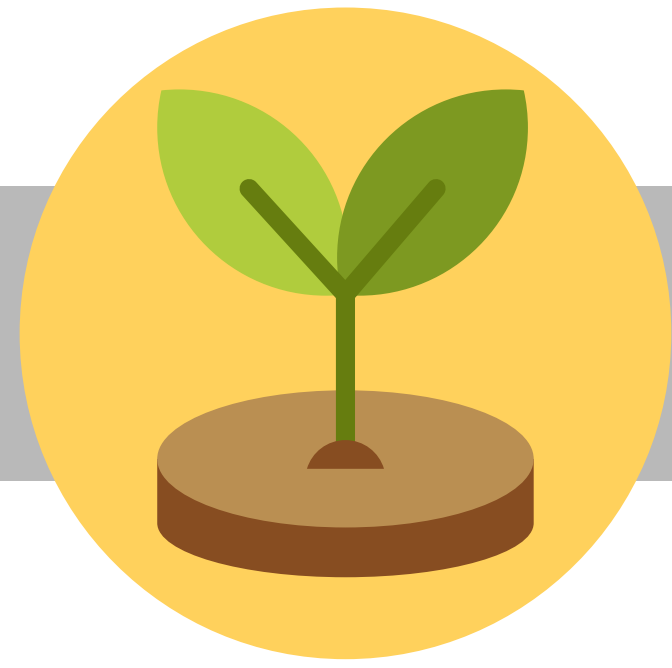
## **Tierralta Córdoba**

# GESTIÓN AMBIENTAL



## Campañas de Orden y Aseo.

Campaña de orden y aseo en pro a la recuperación de del Rio Atrato



# GESTIÓN AMBIENTAL

## Vivero COCOMACIA - Quibdó.

Implementación de vivero para actividades de restauración ecológica donde se incluye la participación de minorías étnicas.







# 7

# RECONOCIMIENTOS





# PREMIO CEMEX 2016

Reconocimiento entregado por CEMEX

Proyecto El Quimbo

Primer puesto - Infraestructura





## Ing. Gabriel Solarte Vicepresidente de Operaciones Grupo Empresarial LHS



El premio Obras Cemex edición Colombia reconoce lo mejor de la arquitectura y la construcción en el país, y con ello, el talento de todos aquellos que hacen posible las mejores obras.

Este certamen fomenta la innovación e impulsa las buenas prácticas en la construcción con el fin de generar mejores espacios para la convivencia social.



Premio  
Obras  
CEMEX  
2016

**TERCER LUGAR**

**categoría Infraestructura Internacional**

**VÍAS SUSTITUTIVAS HIDROELÉCTRICA**

**EL QUIMBO**

**Garzón - Huila**



# CRECIENDO JUNTOS

## 2016

Tú eres parte fundamental de esta gran obra porque con tu conocimiento y dedicación nos ayudas día a día para seguir construyéndola. Une las partes y descubre la invitación que tenemos para ti.

[Click aquí](#)

## PREMIO ARGOS

# CRECIENDO JUNTOS

Reconocimiento realizado por ARGOS en su programa "Creciendo Juntos" a Constructora LHS S.A.S. como proveedor de agregados pétreos.

Fue galardonada con el premio en la categoría Sostenibilidad, segmento materias primas por sus buenas prácticas y gestión destacada en su planta de triturados Cucuana.





# LA RED NACIONAL JÓVENES DE AMBIENTE NODO CHOCÓ

Le Otorga a:

## UNIÓN TEMPORAL REDES CHOCÓ

MENCION DE AGRADECIMIENTO

**Por:** Su Espíritu de Colaboración y apoyo incondicional en las actividades realizadas por LA RED NACIONAL JÓVENES DE AMBIENTE – NODO CHOCÓ, durante el año 2016

**HEINY JULIE PALACIOS LOZANO**

Coordinadora General Nacional RNJA

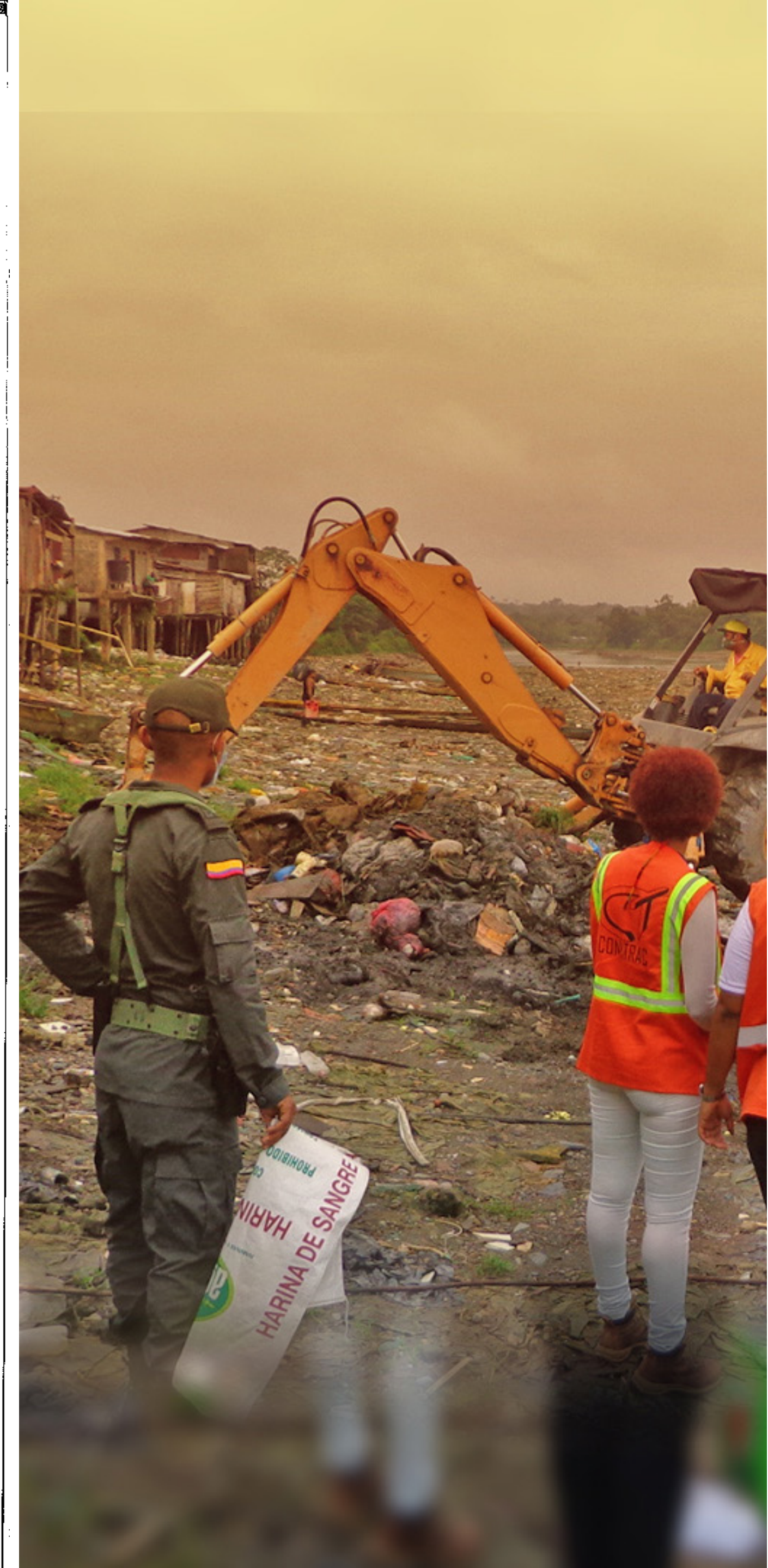


MINAMBIENTE



TODOS POR UN  
NUEVO PAÍS  
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

Por el Ambiente  
NOS LA JUGAMOS TODA



# MENCIÓN RED NACIONAL JÓVENES DE AMBIENTE



El Grupo Empresarial LHS viene apoyando iniciativas en torno al cuidado del medio ambiente, recibiendo reconocimiento de la red Nacional Jóvenes de Ambiente Nodo Chocó al Proyecto Redes Chocó, por su vinculación y apoyo a las campañas ambientales y a las campañas de recuperación del río Atrato.









# 8

## GESTIÓN DE PROVEEDORES



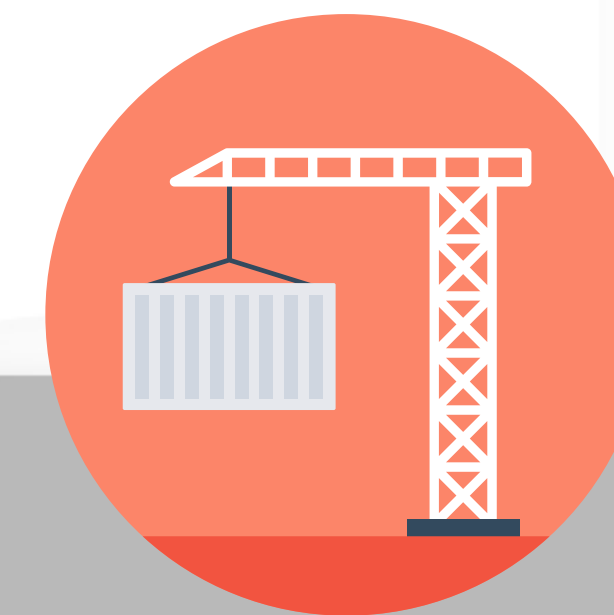




POLICIA NACIONAL - DIRECCION DE SANIDAD  
ESTABLECIMIENTO DE SANIDAD POLICIAL RISARALDA

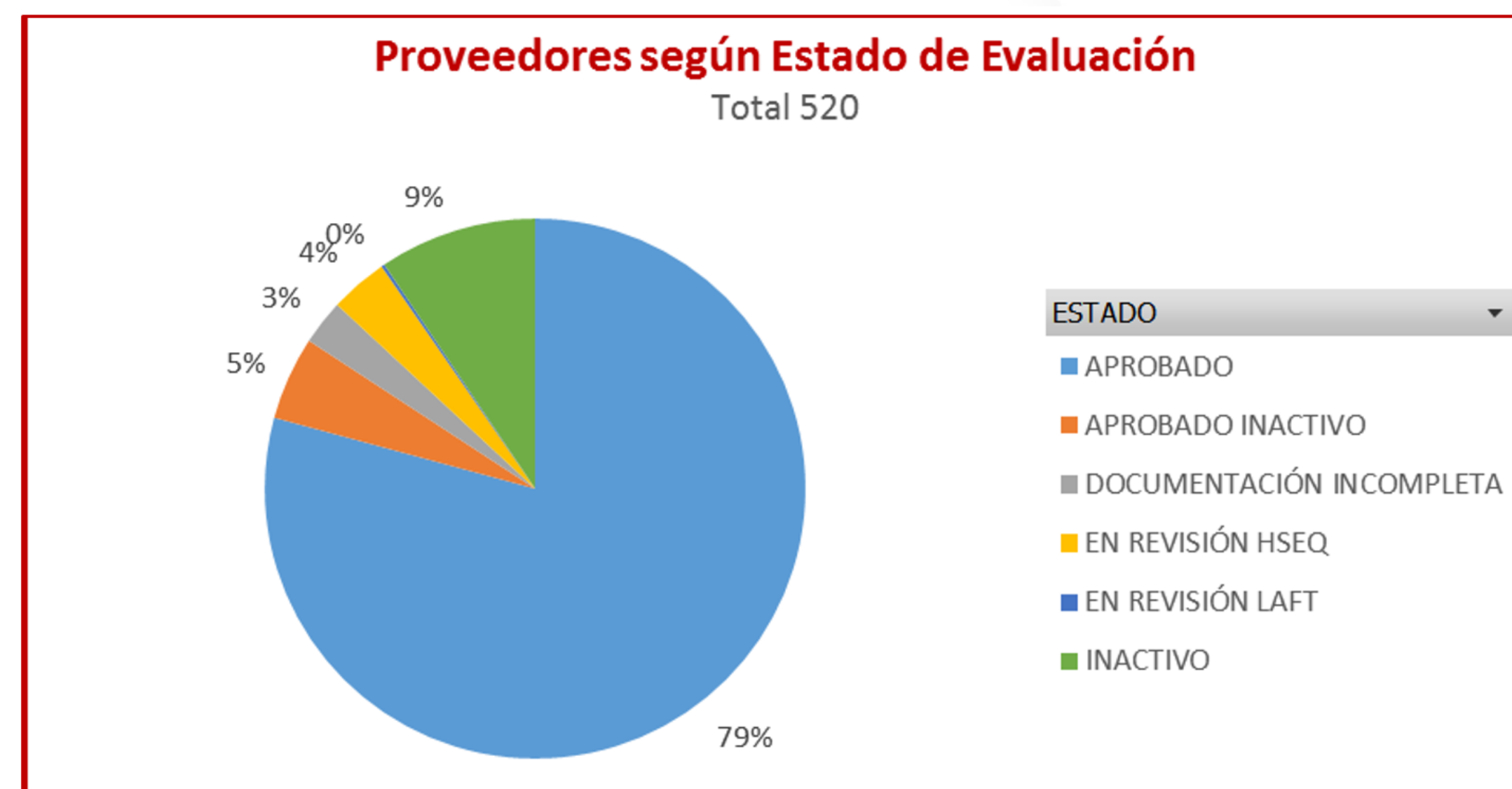
# 8

## GESTIÓN DE PROVEEDORES



El Grupo LHS reconoce a los proveedores como aliados en la construcción de una sólida cadena de abastecimiento alineada con los principios corporativos, cumpliendo con la legislación laboral, ambiental y comercial. Dentro del proceso se han definido los criterios para seleccionar, evaluar y reevaluar a los proveedores con criterios integrales y transversales a toda la organización. Así mismo, el proceso se ha fortalecido implementando un sistema de autogestión en prevención de lavado de activos y financiación del terrorismo, eliminando el riesgo de permearse con estos delitos de sus proveedores.

A la fecha 520 proveedores han realizado el proceso de evaluación, de los cuales el 79% ha aprobado el proceso y fueron incluidos dentro del listado de proveedores.





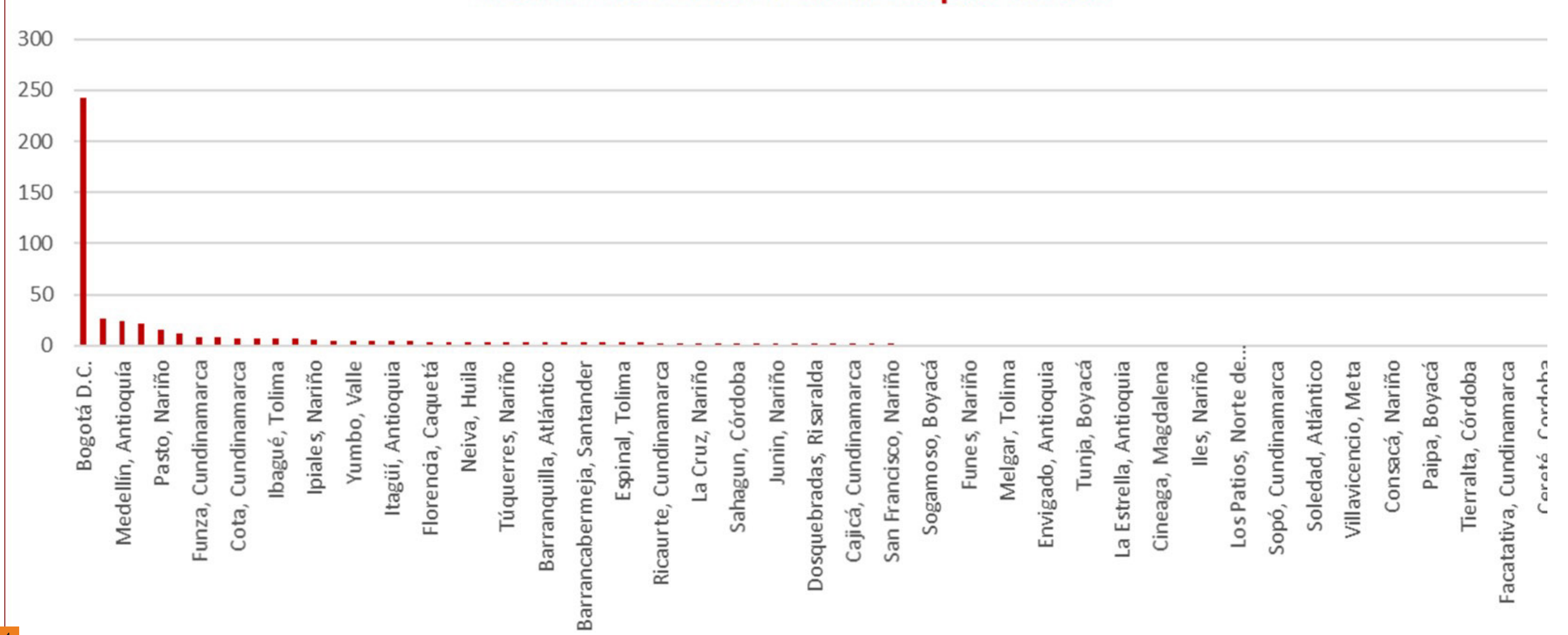
# GESTIÓN DE PROVEEDORES

El apoyo al desarrollo regional se evidencia en la inclusión de Proveedores de 77 diferentes ciudades del territorio colombiano, resultando que el 53% del total de proveedores evaluados no pertenecen a la ciudad de Bogotá D.C.

En caso de productos como el acero, hemos preferido seguir comprando a empresas nacionales cuyo proceso productivo tiene un alto impacto social en la región donde se encuentran, a pesar de la importante llegada de este producto importado de diferentes países.



# NÚMERO DE PROVEEDORES EVALUADOS POR CIUDAD











## 9

**CLIENTES**

Para el Grupo LHS es de suma importancia mantener la calidad que nos ha caracterizado desde nuestros inicios, es por eso que contamos con nuestro propio laboratorio de metrología y ensayos, esto con el fin de ofrecer a nuestra clientela los más altos estándares de calidad en cada proyecto.

# 9

## CLIENTES



### SATISFACCIÓN DEL CLIENTE

---

#### EVALUACIÓN DE SATISFACCIÓN DEL CLIENTE

PUNTAJE  
OBTENIDO

**4,34**

**5,0**

PUNTAJE  
MÁXIMO





# EVALUACIÓN DE SATISFACCIÓN DEL CLIENTE

GRUPO LHS		F. 504 14
EVALUACIÓN DE SATISFACCIÓN DEL CLIENTE		REV. No. 2
PROYECTO: CONTRATO DE OBRAS 1576-2014 GOBERNACION DE NAHUHO		
FECHA DE LA EVALUACION: 06-JULIO-2016		
NOMBRE DE QUIEN EVALUA: ENYO VICENTE MAHUEZ ISOLANDOS		
CARGO: RESIDENTE DE INGENIERIA TORIN- SECTOR LA CRUZ- SAN RAMULO		
EMPRESA: A.C.T. PROYECTOS S.A.S.		
INSTRUCCIONES		
RESPONDA EL SIGUIENTE CUESTIONARIO DE ACUERDO A LOS SIGUIENTES PARAMETROS: TOTALMENTE DE ACUERDO (1); DE ACUERDO (2); PARCIALMENTE DE ACUERDO (3); PARCIALMENTE EN DESACUERDO (4); TOTALMENTE EN DESACUERDO (5).		
NOTA: AQUELLAS PREGUNTAS QUE NO APLICAN DE ACUERDO A LAS CARACTERISTICAS DE LA OBRA, NO SE CALIFICARAN Y NO SERAN TENIDAS EN CUENTA PARA EL CALCULO DEL PROMEDIO DE LA EVALUACION.		
INSTRUCCIONES	CALIF	
1 LA OBRA SE HA DESARROLLADO DE ACUERDO AL CRONOGRAMA DE OBRA ACORDADO	4	
2 ANTE POSIBLES RETRASOS EL CONTRATISTA IMPLEMENTO MEDIDAS EFICACES DE AJUSTE EN EL PROGRAMA DE OBRA	5	
3 LOS MATERIALES UTILIZADOS PARA LA OBRA HAN CUMPLIDO LOS REQUISITOS DE CALIDAD ESTABLECIDOS	3	
4 LAS CONDICIONES DE ALMACENAJE DE LOS MATERIALES PERMITEN UNA ADECUADA PRESERVACION DE SUS CARACTERISTICAS HASTA LA COLOCACION EN OBRA	5	
5 HAY DISPONIBILIDAD PERMANENTE DE MATERIALES QUE FACILITEN LA CONTINUIDAD DE LA OBRA	4	
6 LA METODOLOGIA DE CONSTRUCCION UTILIZADA ES ADECUADA PARA EL TIPO DE OBRA QUE SE EJECUTA	5	
7 EL PERSONAL QUE DESARROLLA LOS TRABAJOS CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE COMPETENCIA ESTABLECIDOS	5	
8 EL SEGUIMIENTO DE LAS CARACTERISTICAS DE CALIDAD DE LA OBRA SE DESARROLLA SEGUN LO PLANIFICADO	5	
9 EL TRATAMIENTO A PRODUCTOS NO CONFORMES SE REALIZA EN ACUERDO CON EL CLIENTE Y ES EFECTIVO PARA DAR CONFORMIDAD A LA OBRA	4	
10 EL CONTRATISTA CUMPLE CON LOS REQUISITOS CONTRACTUALES ESTABLECIDOS	5	
11 EL CONTRATISTA DA RESPUESTA OPORTUNA Y SATISFACTORIA DE LAS QUEJAS Y SOLICITUDES HECHAS POR EL CLIENTE	5	
12 LAS ENTREGAS PARCIALES Y TOTALES DE OBRA SON DE ENTERA SATISFACCION DEL CLIENTE	5	
13 EL CONTRATISTA CUMPLE CON LOS REQUERIMIENTOS AMBIENTALES DEL PROYECTO	5	
14 EL CONTRATISTA CUMPLE CON LOS REQUERIMIENTOS EN MATERIA DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL DEL PROYECTO	5	
15 LA COMUNICACION ENTRE EL CLIENTE Y EL CONTRATISTA SE DESARROLLA EFICAZMENTE Y EN MEDIO DE BUENAS RELACIONES INTERPERSONALES	5	
FIRMA DE QUIEN REALIZA LA EVALUACION: <i>[Firma]</i>		
OBSERVACIONES: EVALUACION TENIENDO EN CUENTA EL TRAMITE PROBADO - SAN RAMULO UMBRANTE		
ESPACIO RESERVADO PARA GRUPO LHS		
CALIFICACION PROMEDIO DE LA EVALUACION	4,8	OBSERVACIONES
ELABORADO:	Faber Muñoz O.	REVISADO:
		<i>[Firma]</i>

GRUPO LHS		F. 504 14
EVALUACIÓN DE SATISFACCIÓN DEL CLIENTE		REV. No. 2
PROYECTO: Construcción ES- Sector 10 La Cruz		
FECHA DE LA EVALUACION: Julio 15 16		
NOMBRE DE QUIEN EVALUA: Nelson H. Medina		
CARGO: Sr. Residente		
EMPRESA: 3B Proyectos		
INSTRUCCIONES		
RESPONDA EL SIGUIENTE CUESTIONARIO DE ACUERDO A LOS SIGUIENTES PARAMETROS: TOTALMENTE DE ACUERDO (1); DE ACUERDO (2); PARCIALMENTE DE ACUERDO (3); PARCIALMENTE EN DESACUERDO (4); TOTALMENTE EN DESACUERDO (5).		
NOTA: AQUELLAS PREGUNTAS QUE NO APLICAN DE ACUERDO A LAS CARACTERISTICAS DE LA OBRA, NO SE CALIFICARAN Y NO SERAN TENIDAS EN CUENTA PARA EL CALCULO DEL PROMEDIO DE LA EVALUACION.		
INSTRUCCIONES	CALIF	
1 LA OBRA SE HA DESARROLLADO DE ACUERDO AL CRONOGRAMA DE OBRA ACORDADO	4	
2 ANTE POSIBLES RETRASOS EL CONTRATISTA IMPLEMENTO MEDIDAS EFICACES DE AJUSTE EN EL PROGRAMA DE OBRA	5	
3 LOS MATERIALES UTILIZADOS PARA LA OBRA HAN CUMPLIDO LOS REQUISITOS DE CALIDAD ESTABLECIDOS	4	
4 LAS CONDICIONES DE ALMACENAJE DE LOS MATERIALES PERMITEN UNA ADECUADA PRESERVACION DE SUS CARACTERISTICAS HASTA LA COLOCACION EN OBRA	4	
5 HAY DISPONIBILIDAD PERMANENTE DE MATERIALES QUE FACILITEN LA CONTINUIDAD DE LA OBRA	5	
6 LA METODOLOGIA DE CONSTRUCCION UTILIZADA ES ADECUADA PARA EL TIPO DE OBRA QUE SE EJECUTA	5	
7 EL PERSONAL QUE DESARROLLA LOS TRABAJOS CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE COMPETENCIA ESTABLECIDOS	4	
8 EL SEGUIMIENTO DE LAS CARACTERISTICAS DE CALIDAD DE LA OBRA SE DESARROLLA SEGUN LO PLANIFICADO	5	
9 EL TRATAMIENTO A PRODUCTOS NO CONFORMES SE REALIZA EN ACUERDO CON EL CLIENTE Y ES EFECTIVO PARA DAR CONFORMIDAD A LA OBRA	4	
10 EL CONTRATISTA CUMPLE CON LOS REQUISITOS CONTRACTUALES ESTABLECIDOS	5	
11 EL CONTRATISTA DA RESPUESTA OPORTUNA Y SATISFACTORIA DE LAS QUEJAS Y SOLICITUDES HECHAS POR EL CLIENTE	5	
12 LAS ENTREGAS PARCIALES Y TOTALES DE OBRA SON DE ENTERA SATISFACCION DEL CLIENTE	4	
13 EL CONTRATISTA CUMPLE CON LOS REQUERIMIENTOS AMBIENTALES DEL PROYECTO	4	
14 EL CONTRATISTA CUMPLE CON LOS REQUERIMIENTOS EN MATERIA DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL DEL PROYECTO	4	
15 LA COMUNICACION ENTRE EL CLIENTE Y EL CONTRATISTA SE DESARROLLA EFICAZMENTE Y EN MEDIO DE BUENAS RELACIONES INTERPERSONALES	5	
FIRMA DE QUIEN REALIZA LA EVALUACION: <i>[Firma]</i>		
OBSERVACIONES: Evaluación al sector 10 La Cruz.		
ESPACIO RESERVADO PARA GRUPO LHS		
CALIFICACION PROMEDIO DE LA EVALUACION	4,5	OBSERVACIONES
ELABORADO:	Faber Muñoz O.	REVISADO:
		<i>[Firma]</i>

PUNTAJE OBTENIDO

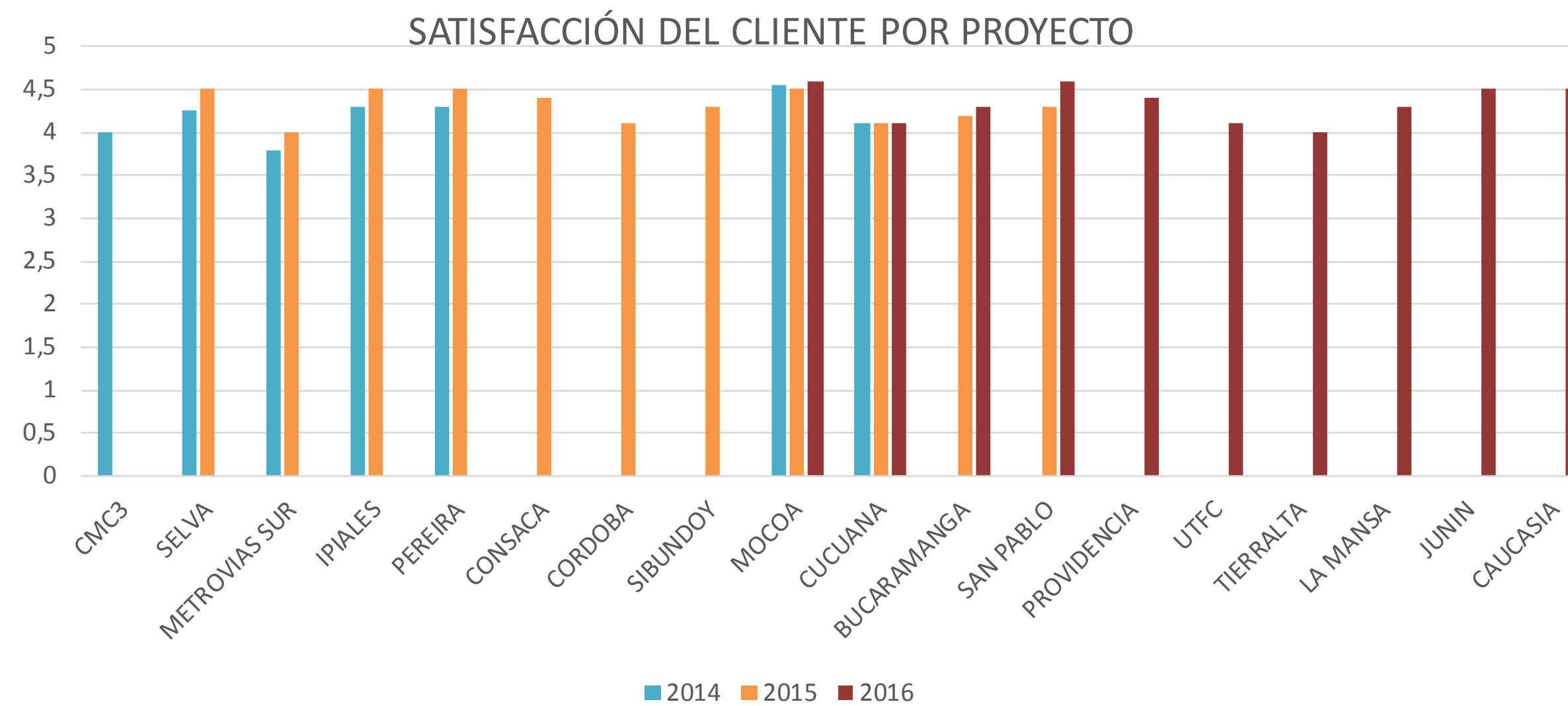
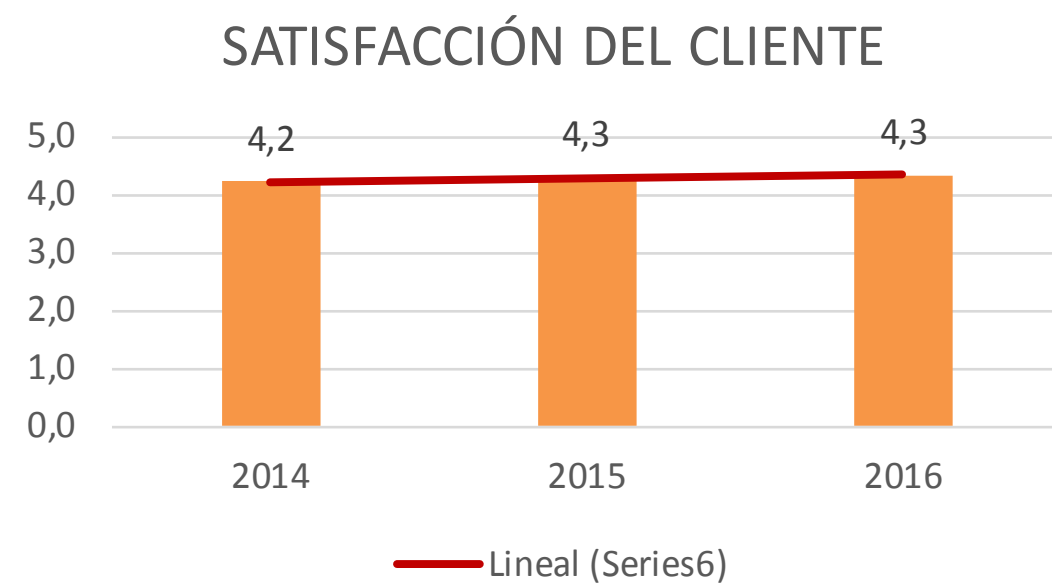
4,34

Evidencia de evaluaciones



# CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS

Incrementar el nivel de satisfacción de nuestros clientes entregando productos que cumplan los criterios de calidad establecidos.







# CONTROLAB

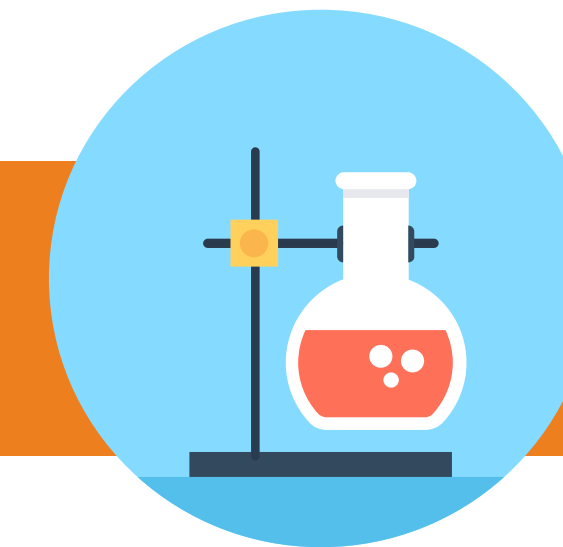


Con el fin de aportar a la mejora continua en el proceso de calidad de la compañía, se está implementando la herramienta virtual para soportar las operaciones unidad de control de calidad CONTROLAB.

Esta herramienta de fácil manejo permite la creación de reportes en línea de Producto No Conforme (PNC), a fin de centralizar la información de todos los proyectos en la oficina principal, en tiempo real a la generación del reporte y de esta manera poder tomar las acciones a lugar en la definición del tratamiento y responsables para el cierre del Producto No Conforme.



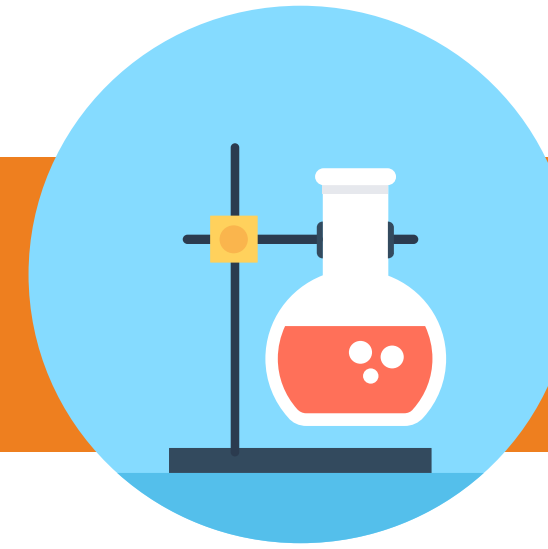
# CONTROLAB



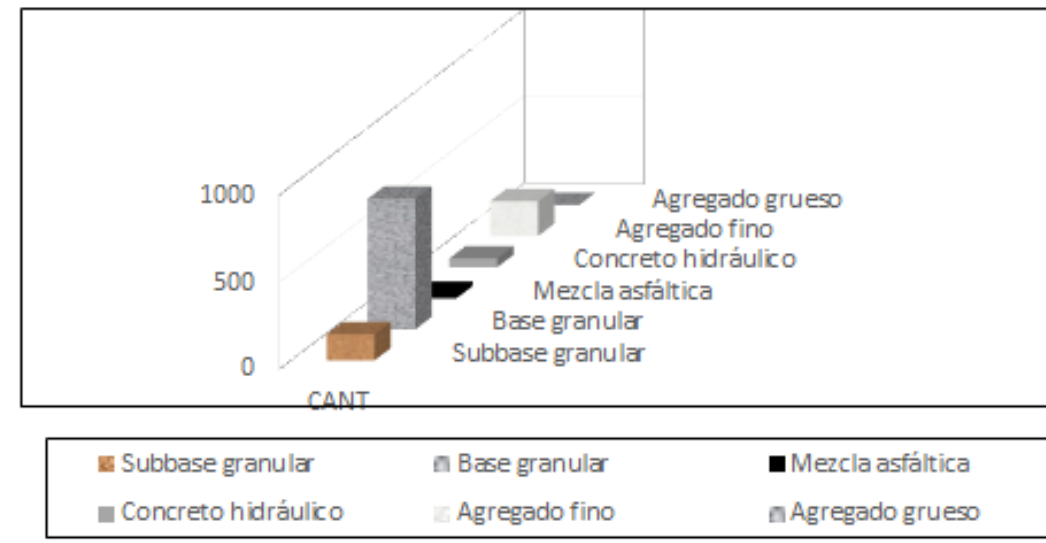
Página WEB para el ingreso opcional a la generación, seguimiento de PNC y almacenamiento de reportes de inspección

Reporte en línea, matriz para el consolidado y reporte de Producto no conforme.

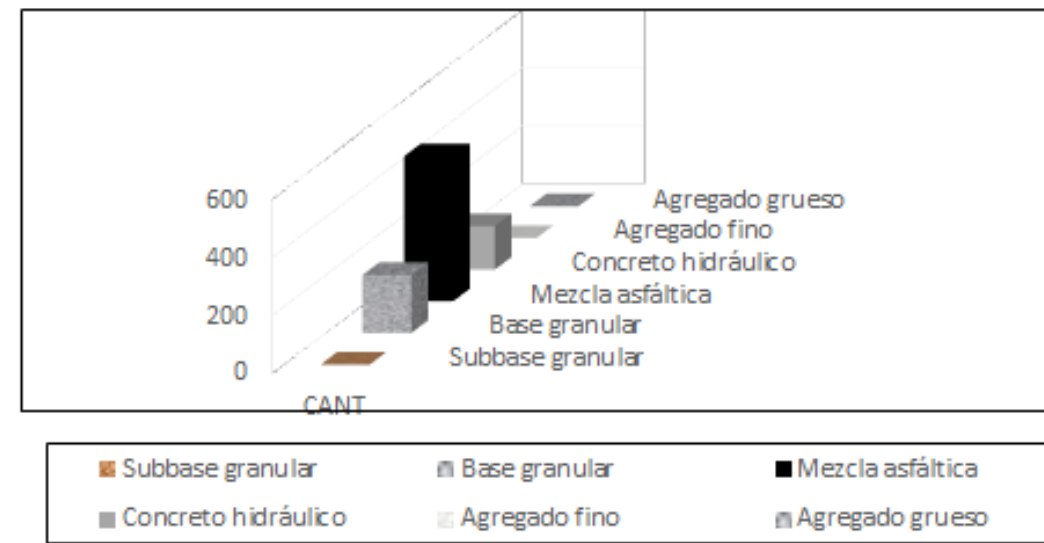
# CONTROLAB



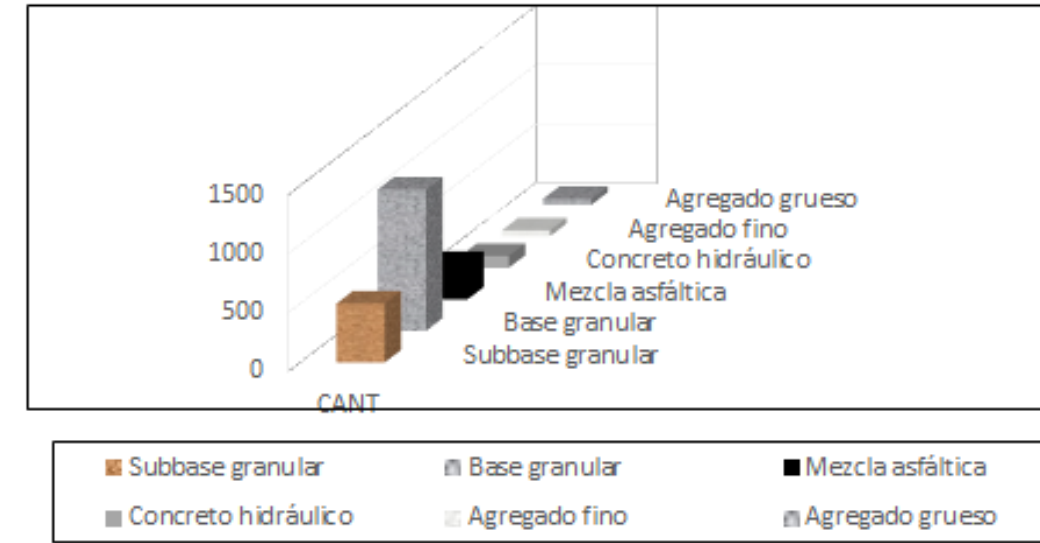
OBRA 1



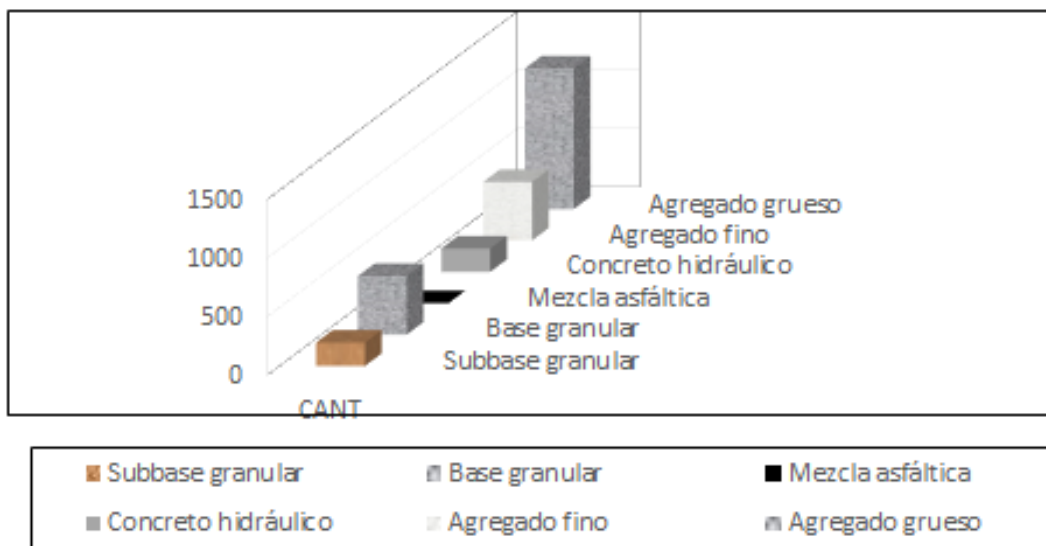
OBRA 2



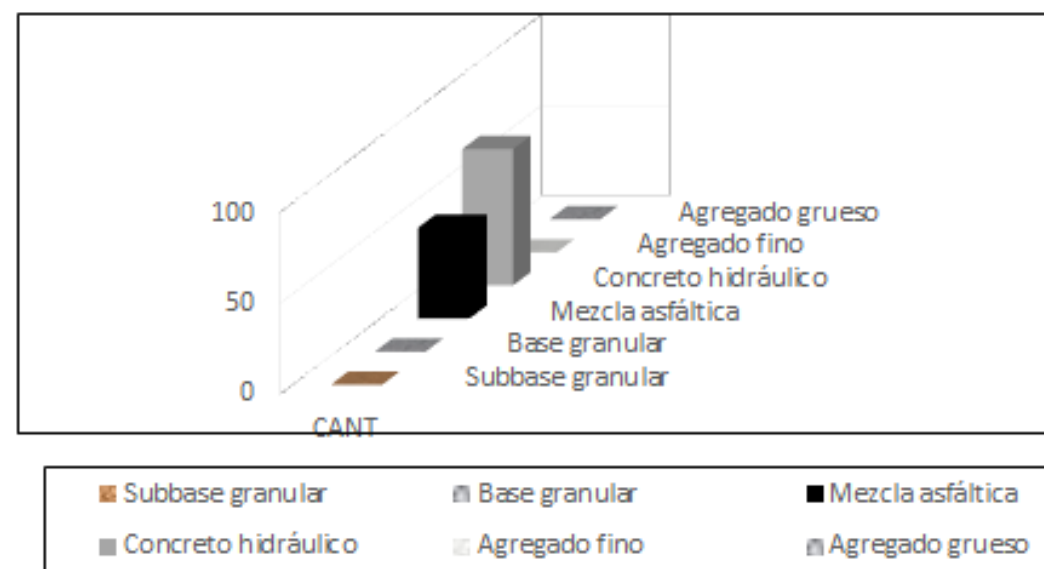
OBRA 4



OBRA 3



OBRA 5



Con esta implementación se pretende además optimizar el proceso de creación de los reportes de PNC, y empezar con la construcción de una base de datos para dar un tratamiento estadístico, analizando el comportamiento entre obras y finalmente estandarizar los tratamientos para los productos no conformes identificados.





# PRUEBAS INTERLABORATORIO

Con la vinculación de los laboratorios de ensayo y metrología a la Red Colombiana de Metrología, pretendemos compararnos mediante pruebas interlaboratorio, con laboratorios de otras empresas, a fin de caracterizar la reproducibilidad de nuestros resultados. Lo anterior permite detectar falencias o fortalezas en nuestro sistema y estimar grados de incertidumbre en nuestras mediciones.

