



COMMUNICATION SUR LE PROGRES 2017





RENOUVELLEMENT DE NOTRE ENGAGEMENT

Depuis janvier 2006, ESPUNA SAS a décidé d'adhérer au Global Compact et d'en honorer les valeurs.

Nos initiatives issues de ces valeurs nous permettent de mettre en avant cet engagement de manière claire, à la fois vis-à-vis des salariés ESPUNA, de nos clients, de nos fournisseurs et de nos partenaires.

Dans cette logique de responsabilité et de transparence, j'ai le plaisir de vous confirmer notre volonté à renouveler notre soutien aux dix principes du Global Compact relatifs aux droits de l'homme, aux droits du travail, à la protection de l'environnement et à la lutte contre la corruption.

Vous trouverez ci-après, à titre d'exemple, deux actions significatives poursuivies et concrétisées en 2017.

Le Président-Directeur Général

Alain VOGEL-SINGER

EVALUATION DES RISQUES EN ENTREPRISE ET ACTION DE PREVENTION

Contexte :

- Les TMS et les risques liés au travail en entreprise sont de loin les maladies professionnelles reconnues les plus fréquentes.
Ils sont le résultat de la combinaison de multiples causes liées au poste de travail et à son environnement, à l'organisation du travail, au climat social dans l'entreprise. L'accroissement des contraintes de productivité, l'intensification du travail dans un contexte de vieillissement de la population active expliquent au moins en partie l'augmentation des TMS dans la population active au cours des deux dernières décennies.

Objectif :

- Permettre de meilleures conditions de travail et assurer la sécurité des travailleurs.

Moyens :

- Continuité de l'élaboration de fiches individuelles de pénibilité et d'un document unique d'évaluation des risques.

Résultats :

- Prise de conscience par le travailleur de son environnement professionnel.
- Application de mesures de prévention en fonction des postes de travail.
 - Exemple Applicable au Poste, poste de Piquage :
 - **Dangers identifiés** : éclats d'aiguille.
 - **Risques liés** : blessure oculaire.
 - **Action préventive** : formalisation de la maintenance préventive des machines et équipements : protocoles avec points de contrôle, tableaux de suivis.
 - **Résultats** : diminution des risques de casse des aiguilles.
 - Exemple Implication des Salariés, poste Main chauffante :
 - **Dangers identifiés** : station debout avec rotation ou torsion du buste + sollicitation des épaules et reins, gestes répétitifs.
 - **Risques liés** : TMS
 - **Action préventive** : amélioration ergonomie, inclinaison main chauffante adaptation individualisée des estrades, organisation espace de travail, tapis anti fatigue; alternance de tâches de l'opérateur (retournage, coupe, conditionnement)
 - **Implication** : Etirements tous les 2h
 - **Résultats** : diminution de la pénibilité au poste

ENGAGEMENT SOCIETAL ET SECURITE

Le maintien de notre atelier de fabrication en France passe par le savoir-faire unique, l'**innovation** constante ainsi que le **renforcement de la sécurité** et l'amélioration des conditions de travail de nos salariés.

RENFORCEMENT DE L'ACTION INNOVATION

Objectif :

- Maintenir une activité de production significative en France
- Développer une gamme innovante à des prix compétitifs et avec une utilisation moindre de la chimie par rapport à des équivalents asiatiques

Moyens :

- Définition d'une nouvelle gamme de produit différenciée à valeur ajoutée

Résultat :

- Après une analyse des besoins du marché et dans un souci d'amélioration continue de proposition de solutions de protection, développement d'une gamme TANDUR pour la protection des risques liés à la chaleur apte au contact en milieu alimentaire.

ENGAGEMENT ENVIRONNEMENTAL

CERTIFICATION ISO 14001 : 2004

Contexte :

Les clients d'aujourd'hui confèrent une valeur prépondérante aux caractères environnementaux des produits et services. De ce fait, ils s'attendent à ce que les différentes organisations fassent preuve de responsabilité environnementale à travers leurs produits et actes.

Moyens :

L'obtention de certifications iso 14001 se présente comme une solution.

Objectif :

Application des aspects environnementaux que l'entreprise a identifiés comme étant ceux dont nous avons les moyens de maîtriser et ceux sur lesquels nous avons les moyens d'avoir une influence.

Résultat :

Instauration de critères spécifiques de performance environnementale et obtention de la certification.