



Strategija. Efektyvumas. Vertė

# SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS ATASKAITA 2016

---

UAB „EKONOMINĖS  
KONSULTACIJOS IR  
TYRIMAI“

J. JASINSKIO G. 16 B,  
LT-03163, VILNIUS

TEL. (8 5) 252 6225  
FAKS. (8 5) 252 6226  
EL. P. EKT@EKT.LT



## Turinys

<b>DIREKTORIAUS PAREIŠKIMAS .....</b>	<b>3</b>
<b>PROFILIS IR STRATEGIJA .....</b>	<b>4</b>
APIE UAB „EKONOMINĖS KONSULTACIJOS IR TYRIMAI“ .....	4
VEIKLOS PRINCIPAI .....	6
<b>SOCIALIAI ATSAKINGOS VEIKLOS POLITIKA .....</b>	<b>7</b>
EKT SOCIALIAI ATSAKINGAS POŽIŪRIS Į ŽMOGAUS TEISES, DARBUOTOJUS .....	7
<b>SOCIALIAI ATSAKINGA VEIKLA 2016 M. ....</b>	<b>9</b>
DARBO SANTYKIAI .....	9
PASTANGOS, ORIENTUOTOS Į VISUOMENĘ .....	20
APLINKOS APSAUGOS POLITIKOS VYKDYMAS .....	21



## DIREKTORIAUS PAREIŠKIMAS

Jungtinių Tautų Pasaulinis susitarimas – tai didžiausia savanoriška įmonių socialinės atsakomybės iniciatyva, kurios pagrindinis tikslas – skatinti įmones veikti atsakingai: nedaryti žalos aplinkai, bendruomenei, kitiems verslams ir bendromis pastangomis su JT, valdžios institucijomis ir nevyriausybinėmis organizacijomis dalyvauti sprendžiant socialines ir aplinkos apsaugos problemas, prisidėti prie visuomenės raidos ir ekonomikos augimo.

EKT prie šios iniciatyvos prisijungė 2005 m. birželio mėn. ir viešai pasižadėjo savo strategijoje, santykiuose su partneriais ir vartotojais, kasdieninėje veikloje vadovautis Pasaulinio susitarimo principais, skatinti savo darbuotojus, partnerius ir klientus laikytis atsakingo verslo principų.

Siekdama vykdyti socialinį dialogą su įvairiomis šalimis bei plačiau skleisti socialiai atsakingas idėjas, 2013 m. rugpjūčio mėn. EKT tapo viena iš „Lietuvos atsakingo verslo asociacijos“ (LAVA) iniciatorių ir steigėjų, aktyviai dalyvaujanti jos veikloje.

Įmonėje siekiama, kad šalia finansinių tikslų būtų rūpinamasi darbuotojais, aplinka ir visuomene, nes aplinka ir verslas yra tarpiai susiję. Svarbu jausti atsakomybę ne tik verslo partneriui, darbuotojui, bet ir visuomenei. Suvokiame, kad verslui apsiriboti vien pelno siekimu būtų trumparegiška. Tikime, kad profesionalūs ir kompetentingi darbuotojai yra įmonės sėkmės pagrindas, todėl siekiame nuolat ugdyti ir mokyti savo darbuotojus, rūpintis ir jų asmenine gerove. Tai padeda išlaikyti darbuotojų motyvaciją ir lojalumą.

UAB „Ekonominės konsultacijos ir tyrimai“, remiantis ne tik į finansiniais, bet ir skaidrumo bei viešumo kriterijais – viena iš sėkmingiausiai dirbančių ir sparčiausiai besivystančių Lietuvos bendrovių. O viena iš pagrindinių spartaus vystymosi sėkmės sudedamųjų – padidinta darbuotojų kvalifikacija, veiklos tobulumo, veiklos matavimo ir subalansuotų veiklos vertinimo rodiklių, socialinės atsakomybės taikymas, EFQM specialistų užauginimas.

Esu įsitikinęs, kad pasirinktos strategijos įgyvendinimas suteiks galimybę išlaikyti ekonominį augimą, pagrįstą verslo skaidrumo, aplinkos apsaugos ir socialinės partnerystės principais.

Direktorius

Gintas Umbrasas

2017 m. gegužės mėn.

# PROFILIS IR STRATEGIJA

## APIE UAB „EKONOMINĖS KONSULTACIJOS IR TYRIMAI“

**Istorija.** Vadybos konsultacijas pradėjome teikti 1993 m., Juridinių asmenų registre UAB „Ekonominės konsultacijos ir tyrimai“ (EKT) įregistruota nuo 1995 m. Sukaupėme daug patirties, per keletą pastarųjų metų dirbome su daugiau nei 400 organizacijų ir įgyvendinome per 450 projektų.

**Sprendimų įvairovė.** EKT – viena didžiausių Lietuvos konsultacinių įmonių, privataus lietuviško kapitalo konsultacinė įmonė, teikianti kompleksines vadybos ir marketingo konsultavimo bei personalo mokymo paslaugas verslo įmonėms, valstybinėms institucijoms bei kitoms organizacijoms. Mūsų vertės didinimo konsultacinė įmonė teikia efektyvius sprendimus, tobulinančius organizacijų veiklą. Gerai išmanome šias organizacijų valdymo sritis: strateginio valdymo, rinkodaros valdymo, vadybos sistemų diegimo, personalo valdymo ir kitas.

**Pripažinimas rinkoje.** Esame lyderiai tarp konsultantų. Pastaruosius septynerius metus esame tarp 5 didžiausių Lietuvos verslo valdymo konsultacinių įmonių. Dienraščio „Verslo žinios“ surengtuose „Gazelė 2015“, „Gazelė 2014“, „Gazelė 2012“, „Gazelė 2011“ ir „Gazelė 2010“, pagal finansinius duomenis, EKT pripažinta kaip viena iš sėkmingiausiai dirbančių ir sparčiausiai besivystančių bendrovių Lietuvoje.

**Narystė asociacijose.** Esame Lietuvos vadybos konsultantų (LVKA), Lietuvos verslo darbdavių konfederacijos (LVDK), Tarptautinės koučingo profesionalų (ICF), Lietuvos inžinerinės pramonės (LINPRA), Lietuvos aprangos ir tekstilės įmonių (LATIA) asociacijos, Lietuvos kokybės vadybos ir inovacijų (LKVIA) asociacijos, Nacionalinio verslo konsultantų tinklo nariai. Vienas iš įmonės partnerių išrinktas Lietuvos vadybos konsultantų asociacijos prezidentu.

**Finansiniai rezultatai.** EKT apyvarta 2016 m. buvo 2 711 243 Eur., 2015 m. siekė 5 670 882 Eur., 2014 m. 5 358 568 Eur. (2013 m. siekė 13,289 mln. Lt., 2012 m. – 12,704 mln. Lt.).

**Partneriai.** Bendradarbiaujame su daugiau kaip 30 nepriklausomų įvairių sričių ekspertų Lietuvoje bei kitose šalyse veikiančiomis konsultacinėmis kompanijomis, su partneriais iš Lenkijos, Izraelio.

**Klientai.** Veikiame ne tik Lietuvoje. Konsultacines paslaugas teikiame ir kitose ES šalyse, Ukrainoje. Didžioji dalis mūsų klientų yra nuolatiniai pirkėjai, kuriuos mes gerai pažįstame jau daugiau kaip 10 metų. Todėl

dažnai galime pasiūlyti daug greitesnius sprendimus, kurie gerai atitinka jų lūkesčius. Be to stengiamės taip dirbti su klientu, kad vienoje vietoje jis galėtų spręsti įvairių sričių darbinis klausimus.

**Darbuotojai.** Turime didelę ekspertų komandą. Vidutinis EKT darbuotojų skaičius 2016 m. – 36,3 darbuotojai, turintys socialinių, tikslųjų ir humanitarinių mokslų išsilavinimą. Turime 3 sertifikuotus vadybos konsultantus (CMC), 5 sertifikuotus procesų valdymo ir veiklos efektyvumo matavimo ekspertus (QPR), 3 kokybės vadybos sistemų ISO auditorius (IRCA), 2 sertifikuotus projektų vadovus (PRINCE2® Practitioners), 1 sertifikuotą EFQM meistriškumo vertintoją, 1 sertifikuotą socialinio atsakingumo auditorę (SA8000).

**Socialinė atsakomybė.** 2016 m. EKT gavo specialų sertifikatą už sąlygas, kurios padeda darbuotojams kurti, mokytis ir tobulėti.



**NAVA apdovanojimų sertifikatas**

## VEIKLOS PRINCIPAI

Mes vertiname ir tikime, kad sėkmingus rezultatus lemia šie mūsų veiklos principai:

- Vertė – siūlydami konkrečius sprendimus, siekiame didinti organizacijų vertę.
- Efektyvumas – gebėjimas būti komanda, kuri vienija geriausias darbuotojų savybes ir žinias, puoselėja pagarbą vieni kitiems, toleranciją ir pasitikėjimą bei vienija gebėjimus, kurie įgalina panaudoti turimus išteklius efektyviam problemos sprendimui.
- Žinios ir tobulėjimas. Siekiame, kad darbuotojai būtų kompetentingi, turėtų reikiamas žinias ir įgūdžius, nuolat juos gilintų ir tobulintų tam, kad kokybiškai atliktų savo darbą. Todėl nuolat mokomės ir keliame kvalifikaciją, domimės naujovėmis.
- Asmeninės savybės – sąžiningumas, asmeninė atsakomybė už rezultatus, įsipareigojimų prieš klientus ir bendradarbius įvykdymas – kokybiškai ir laiku suteikiamos paslaugos, unikalūs ir socialiai atsakingas sprendimas.
- Praktiniai rezultatai – stengiamės, kad visi mūsų sprendimai lemtų konkretų ir išmatuojamą rezultatą, o taip pat, kad veiksmas būtų nukreiptas ne tik į dabartį, bet ir turėtų ilgalaikę perspektyvą, formuotų optimistinį požiūrį į ateitį.
- Skaidrumas – EKT socialiai atsakinga organizacija, skaidri darbuotojų ir verslo visuomenės atžvilgiu.

# SOCIALIAI ATSAKINGOS VEIKLOS POLITIKA

## EKT SOCIALIAI ATSAKINGAS POŽIŪRIS Į ŽMOGAUS TEISES, DARBUOTOJUS

- EKT ugdo savo žmones kryptingai ir suteikia jiems galimybę kurti, skatina jų kūrybą, sudaro sąlygas mokytis ir tobulėti.
- EKT socialiai atsakinga organizacija, skaidri darbuotojų ir verslo visuomenės atžvilgiu:
  - Jokių atlyginimų vokeliuose bei visos priklausančios socialinės garantijos;
  - Jokių kyšių;
  - Jokio bičiulių ir giminių protegavimo bei naudojimosi ryšiais, dirbant su viešuoju sektoriumi;
  - Jokių dvejonų, pranešant apie korupcijos atvejį atsakingoms institucijoms;
  - Jokio spaudimo institucijoms ar asmenims, kad būtų priimti palankūs įmonei įstatymai.

### Požiūris į žmogaus teises, korupciją:

**1 principas.** Siekiama, kad verslo organizacijos remtų ir gerbtų tarptautinę žmogaus teisių apsaugą savo įtakos sferoje.

**2 principas.** Siekiama, kad verslo organizacijos pačios neprisidėtų prie žmogaus teisių pažeidimų.

**10 principas.** Verslo organizacijos turi kovoti prieš visas korupcijos formas (tame tarpe, papirkinėjimą ir kyšininkavimą).

- EKT palaiko ir remia žmogaus teisių apsaugą, savo veikloje laikydamasis visų Lietuvos Respublikos įstatymų. Įmonė neprisideda prie žmogaus teisių pažeidinėjimo.
- EKT pritaria kovai prieš visas korupcijos formas, įskaitant papirkinėjimą ir kyšininkavimą. Veiklą vykdo laikydamasi Lietuvos įstatymų, vidaus taisyklių.

### Orientacija į darbo jėgą, sveiką ir saugią darbo aplinką:

**3 principas.** Siekiama, kad verslo organizacijos remtų asociacijų laisvę ir pripažintų teisę į veiksmingas bendras derybas.

**4 principas.** Siekiama panaikinti bet kokį privalomąjį ar priverstinį darbą.

**5 principas.** Siekiama panaikinti vaikų darbą.

**6 principas.** Siekiama panaikinti diskriminaciją, susijusią su įdarbinimu ir profesija.

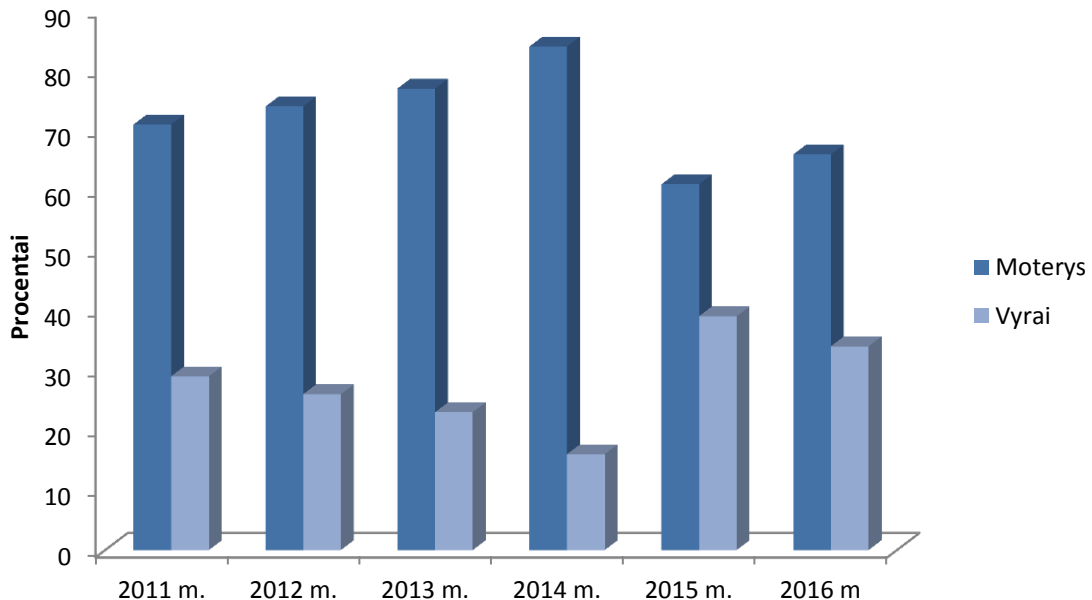
- EKT palaiko asociacijų laisvę ir pripažįsta teisę į veiksmingas bendras derybas, siekį panaikinti bet kokią privalomą ar priverstinį, vaikų darbą bei siekį panaikinti diskriminaciją, susijusią su darbu ar profesija.
- Įdarbinant naujus darbuotojus, nėra diskriminacijos pagal amžių, lytį, tautybę ir pan., vertinama tik konkrečios dalykinės žinios, įgytas išsilavinimas, darbo patirtis, įgūdžiai.
- Vyrams ir moterims, atliekantiems tokio paties lygio darbą, yra mokami vienodi atlyginimai.
- Įmonėje neužfiksuota jokių diskriminacijos atvejų ir minėtų nuostatų pažeidimų nei 2016 m., nei anksčiau. Nei vienam įmonės darbuotojui nėra mokamas minimalus atlyginimas, o bendras įmonės atlyginimų vidurkis yra aukštesnis nei rinkos vidurkis.



# SOCIALIAI ATSAKINGA VEIKLA 2016 M.

## DARBO SANTYKIAI

- **Lygios galimybės.** Įmonės vadovai yra vyrai, tačiau moterų ir vyrų balansui sprendimų priėmimo pozicijose užtikrinti, EKT turi visas sąlygas, nes įmonėje sukurta plokščia organizacinė struktūra, t. y. sprendimo teisę turi visi darbuotojai.



### Personalo struktūros charakteristika: 2011-2016 m.

2016 m. vidutinis moterų amžius įmonėje buvo 36 m., vyrų – 40 m.

	20-30 m.	31-40 m.	41-50 m.	51-60 m.	61-70 m.
<b>Vyrai</b>	38,5%	0%	30,8%	23,1%	7,6%
<b>Moterys</b>	20%	56,7%	6,7%	16,6%	0%

### Darbuotojų amžiaus struktūra, 2016 m.

- **Darbą reguliuojančių įstatymų laikymasis.** Veikiame remdamiesi įstatymais, reguliuojančiais įdarbinimo ir atleidimo iš darbo procesus, darbo bei poilsio valandų laiką. EKT neturi profesinės sąjungos, bet turi darbuotojų atstovą, kuris taip pat yra atsakingas ir už įmonės ĮSA veiklų planavimą, įgyvendinimą, vertinimą,

darbuotojų švietimą bei konsultavimą. Šiam darbuotojui EKT suteikė galimybę, baigti mokymus ir gauti sertifikuoto SA8000 auditoriaus statusą.

■ **Mokymai ir kvalifikacijos kėlimas.** Viena iš EKT vertybių – kryptingai ugdyti savo žmones ir suteikti jiems galimybę kurti, sudaryti sąlygas mokytis ir tobulėti.

2012 m.	2013 m.	2014 m.	2015 m.	2016 m.
20 374 Eur.	35 252 Eur.	20 151 Eur.	15 480 Eur.	13 947 Eur.

**Mokymuisi ir kvalifikacijos kėlimui skirtos lėšos 2012-2016 m.**

Šios sumos neatspindi visų tobulinimuisi dedamų pastangų, kadangi šiuo metu daugumą projektų finansuojant iš ES struktūrinių fondų lėšų, suteikiama galimybė mokytis nemokamai. Taip pat, kai kuriais atvejais darbuotojams yra kompensuojamos (apmokamos) studijos universitete. Darbuotojų mokymų, kvalifikacijos kėlimo apskaita yra viena iš tobulintinų įmonės sričių. Nėra renkama tiksli informacija apie pavienes mokymų dienas, kuriose dalyvauja atskiri konsultantai. EKT, siekdama nuolatinio tobulėjimo, skiria daug dėmesio vadovų ir darbuotojų profesinėms ir bendrosioms kompetencijoms ugdyti ir to siekia ne tik tradicinių mokymų metu, bet ir dalijantis patirtimi: EKT dienų metų aptariamos naujos IT programos, dalijamasi seminarų metu įgytomis žiniomis („minties perliukais“), dalomąja medžiaga; sudaromos sąlygos dalyvauti kitoms įmonėms / organizacijoms rengiamuose mokymuose.

■ **Darbo ir asmeninio gyvenimo suderinimas.** Užtikrinamos lankstaus darbo grafiko galimybės leidžia derinti darbo, mokslo ir šeimos įsipareigojimus. Tokio darbo grafiko taikymas rodo labai didelį įmonės vadovų pasitikėjimą savo darbuotojais, t. y. vadovaujamosi nuostata – nėra svarbu, kada ir kur darbas bus padarytas, svarbu, kad jis būtų atliktas kokybiškai ir laiku.

■ **Veiklos vertinimas.** Nuo 2010 m. kolektyvas išrenka darbuotoją, kuris anketinio tyrimo metu surenka informaciją apie darbuotojų poreikius ir viešai vidinio susirinkimo metu išsako darbuotojų poziciją su darbo santykiais susijusiais klausimais. Į įmonės sprendimų priėmimą darbuotojai įtraukiami per kassavaitinius pirmadienius susirinkimus, kai visi darbuotojai yra įtraukiami į aktualių klausimų sprendimą. Pirmadieninių susirinkimų metu darbuotojai ir vadovai aptaria savaitės darbus, ieško sprendimų susidariusioms problemoms spręsti. Organizuojamos EKT dienos (kiekvieno mėnesio pirmąjį penktadienį), kurių metu pasidalijama geriausia praktika.

■ **Gerų darbo sąlygų užtikrinimas.** Darbo sąlygoms pagerinti 2016 m. įmonėje buvo atnaujinta apie 20 % kompiuterinės techninės įrangos. Tokiu būdu siekiama ir efektyvesnio resursų panaudojimo. Siekiant saugoti darbuotojų sveikatą prie turimų nešiojamų kompiuterių nupirkti papildomi didesnės įstrižainės

kompiuterių ekranai. 2016 m. nupirkti oro drėkintuvai, kurie padeda sureguliuoti itin sausą patalpos orą iki rekomenduojamo drėgnumo.

■ **Motyvacija.** Darbuotojų skatinimo ir motyvavimo priemonės yra naudojamos nuolat, nors ši strategija ir nėra formalizuota, tačiau apibrėžti konkretūs veiksmų planai, remiantis vidiniu darbuotojų poreikių tyrimu. Vykdomi metiniai pokalbiai su darbuotojais. Darbuotojai skatinami piniginėmis premijomis už pasiektus rezultatus, aprūpinami įmonės transportu, yra išduodamos kuro kortelės, apmokamos taksi paslaugos, biure yra nemokama kava, arbata ir vaisės prie jų visiems darbuotojams.

2016 m. įmonės veikloje pasižymėjo tuo, kad aktyviai buvo diegiami, tobulinami ir dar aktyviau naudojami šiuolaikiniai darbo organizavimo metodai:

- Lankstus darbo grafikas, taikomas jau ne vienerius metus, leidžia suderinti ne tik šeimos ir darbo įsipareigojimus, bet ir darbą bei mokslą. Tokio darbo grafiko taikymas rodo labai didelį įmonės vadovų pasitikėjimą savo darbuotojais, t. y. vadovaujamasi nuostata – nėra svarbu, kada ir kur darbas bus padarytas, svarbu, kad jis būtų atliktas kokybiškai ir laiku;
- Skatinama darbinė veikla asmeniškai darbuotojui darbingiausiu laiku, laikomasi principo – darbo ir laisvalaikio (šeimos), mokslo harmonija;
- Išlaikytas darbo vietų mobilumas. Dar daugiau darbuotojų turi galimybę dirbti nuotoliniu būdu, t. y. prie savo darbo vietos (serverio, visos įmonės dokumentacijos) prisijungti iš namų ar kitos vietos per VPN. Tai labai palengvina laikytis aukščiau paminėtos nuostatos: darbo, šeimos ir mokslo harmonija. Įmonė 2016 m. turėjo 1 darbuotoją, kuri dirbo tik nuotoliniu būdu užsienyje (ji yra išvykusi gyventi į Taliną);
- Naudojama sistema – E-biuras. Įrašai sistemoje leidžia valdyti ne tik savo užimtumą, bet ir matyti kolegų užimtumą (ypač aktualu tiems, kurie dirba nuotoliniu būdu).

■ Per daugelį metų EKT tik dar labiau įsitvirtina plokščia organizacinė struktūra, kurioje nei vienas darbuotojas (tame tarpe ir įmonės partneriai) nėra išskiriamas, kaip „aukštesnis“ už kitą. Vadovaujamasi nuostata, kad kuo daugiau darbuotojų, dažnu atveju ir visi būtų įtraukti į sprendimų priėmimo procesą. Tokiu būdu priimami sprendimai, leidžia visoms pusėms pasijusti gerai, sukurti „win win“ situaciją. Laimime, nes ugdomi kūrybiškumas, kuris leidžia sukurti žymiai didesnę pridėtinę vertę.

■ Vidinė dokumentacija įmonėje yra maksimaliai supaprastinta (dokumentacija vykdoma pagal ISO 9001:2000 standarto reikalavimus), paliekant galimybę darbuotojams tiesiogiai kreiptis į vadovybę su asmeniniais prašymais, pasiūlymais. Bet kokius nusiskundimus galima pateikti viešai, el. būdu, vykstančių pirmadieninių kolektyvo susirinkimo metu ar asmeniškai, be perteklinių reikalavimų dokumentacijai. Esant būtinybei, biuro administratorė gali gauti anoniminius nusiskundimus. Tai EKT vyraujančios organizacinės kultūros dalis, kurią suformavo patys vadovai ir darbuotojai.

- Pateisinamas nebuvimas darbe 1-2 dienas be formalios dokumentuotos priežasties (ištikus nelaimei, sunegalavus asmeniškai ar šeimos nariams, kt.).
- Lyčių lygybės politika, priekabiavimo dėl lyties ir mobingo prevencijos politika atspindi bendrovės veiklos principuose, kurie visuomet deklaruojami metinėje JSA ataskaitoje.
- Visiems vienodai elektroninėje E-biuro sistemoje prieinama informacija apie darbuotojų krūvį, konsultacinių projektų pelningumą ir kitus, su darbo apmokėjimo ir skatinimo klausimais susijusius kriterijus.
- EKT užtikrina saugią darbo aplinką. 2016 m. nebuvo nustatyta traumų darbe nei nusiskundimų dėl netinkamos, nesaugios darbo aplinkos. 2016 m. įmonėje buvo atnaujinta apie 20 % kompiuterinės techninės įrangos. Tokiu būdu siekiama ir efektyvesnio resursų panaudojimo. Prie turimų nešiojamų kompiuterių nupirkti papildomi didesnės įstrižinės kompiuterių ekranai, dėl darbuotojų sveikatos (akių) saugojimo. Taip pat, sudarytos sąlygos naudotis virtuvėle (EKT padengia išlaidas darbuotojų kavai / arbatai, sudarytos sąlygos pietauti darbe), kad būtų pasiekiamas maksimalus darbo produktyvumas ir sukuriama darbo aplinkos komfortas.
- EKT darbuotojai yra svarbiausias verslo sėkmės veiksnys, tad kolektyvo socializacija yra vienas prioritetų. EKT kolektyve yra daug „nerašytų taisyklių“, kurios vyrauja įmonės organizacinėje kultūroje iš metų į metus ir vienija kolektyvo darbuotojus, t. y. Naujųjų metų, vidurvasario šventės, kurios kiekviena pasižymi įvairumu, originalumu, derinamos su aktyviu poilsiu. Sveikinimai svarbių progų metu (gimtadieniai, vestuvės, jubiliejai, vaiko gimimai ir pan.). Penktadienio pietūs, kai organizuojami kolektyviniai pietūs. Neformalaus bendravimo metu kartais gaunama daugiausiai informacijos apie tai, kaip darbuotojai jaučiasi įmonėje, ko nori, siekia ir pan. 2014 m. gimė, o 2016 m. buvo tęsiama EKT tradicija – bandelių pirmadieniai, kuomet pirmadieninio susirinkimo metu valgomos šviežios bandelės, atvežtos iš kepyklėlės. Darbuotojai paskatino, o vadovai šiai idėjai pritarė, kad pirmadienis yra šviežių bandelių diena.

EKT labai didelį dėmesį skiria darbuotojams, komfortiškai darbo aplinkai ir geram organizaciniam klimatui tarp darbuotojų kurti. Viena iš priemonių – kolektyvo renginiai, įvairiomis temomis. 2016 m. įvykę EKT kolektyvo renginiai, skirti motyvacijai stiprinti, gerinti organizacinę kultūrą:

- Gegužės 6 d. EKT paminėjo **Tarptautinę dieną be dietų**. Šią dieną visame pasaulyje skatinama atkreipti visuomenės, ypač jaunimo, dėmesį į psichologines problemas dėl svorio. Jaunimas neretai klaidingai tiki,

kad tik liesas žmogus gali būti laimingas. EKT šią dieną nusprendė visiems drauge papietauti, skanaujant skirtingas picas.



**Tarptautinė diena be dietų**

- EKT dienos, kurios vyksta kiekvieno mėnesio pirmąjį penktadienį, kurios turi aiškiai identifikuotą formatą, kuris pasiteisino, t.y. EKT dienos metu kolegos pasidalina geriausia praktika apie pabaigtus įgyvendinti projektus, lankytus mokymus, seminarus, konferencijas, skaitytus straipsnius ar net knygas. Taip pat yra įprasta, jog dalį EKT dienos vyksta vidiniai kolegų mokymai, o sekančią dienos dalį yra klausomasi pranešimų naudingų ir profesinėje ir kasdieninėje veikloje, kuriuos skaito išoriniai lektoriai, ekspertai, aktyvūs visuomenės veikėjai.
- Dieną be automobilio šiemet UAB „Ekonominės konsultacijos ir tyrimai“ (EKT) nusprendė paminėti išskirtinai – kelione traukiniu ir dviračiais! Vykstant į tradicinę EKT išvyką, pradėjome labai anksti rytą, ne prie ofiso esančioje automobilių stovėjimo aikštelėje, o Vilniaus geležinkelio stotyje. Kelionei į Ignaliną pasirinkome ne greitą ir patogų savo automobilį, o sveikesnę ir taupesnę transporto rūšį – traukinį. Galime patvirtinti, kad traukinys taip pat yra greita ir patogi susisiekimo priemonė bei suteikia galimybę visai komandai vykti kartu bei su savimi gabenti ir kitą, netaršią transporto priemonę – dviračius. Atvykę į Ignaliną, tęsėme savo kelionę dviračiais. Nors dviračiu užvažiuoti į Ignalinos kalnelius ne profesionalams buvo gana sudėtinga, tačiau žavintis nuostabiu kraštovaizdžiu, sustojimuose renkant grybus, nuolat šmaikštaujant su kolegomis, 32 km. kelionė neprailgo, o kiekviename lankytiname objekte rastos užduotys praturtino ne vieno žygio dalyvio žinių bagažą (dabar mes jau žinome kaip atrodo pasaulis aukštyn kojomis). Vakarop fiziškai nuvargę, bet tuo pačiu ir pailsėję gamtoje, nepraradę geros nuotaikos žygio dalyviai atvyko į šalia esančią kaimo turizmo sodybą, kur laukė kolektyvo vakaronė ir užtarnautas poilsis.





Dviračių žygis Ignalinoje

■ EKT nuolat stengiasi stiprinti savo atsakingo verslo politiką. Įmonės vadovai atsižvelgia į darbuotojų nuomonę ir pageidavimus, prie kokios socialinės atsakomybės veiklos jie norėtų prisidėti, kokios socialinės problemos jiems rūpi. Nuo pernai metų EKT turi tradiciją – **prieššventinius kalėdinius EKT pietus**, kuomet atsinešame ir vieni su kitais dalinamės pačių pagamintu maistu.

Šiemet EKT tęsė šią tradiciją, t.y. ne tik valgyti prieššventinius „suneštinius“ pietus kartu, bet ir toliau prieš pat didžiąsias šventes rengti aukcioną, kurio metu buvo parduodami darbuotojų atsinešti mažai naudojami, tačiau kitiems dar galintys būti naudingi, daiktai. Iš viso aukcione buvo surinkta 440 eurų iš darbuotojų, o įmonė prie gerų darbų pridėjo dar 110 eurų ir iš viso parami turėjome net 550 Eur. Už šiuos surinktus pinigus VšĮ Futbolo mokyklos Ataka gatvės vaikams, padėjome įsigyti 10 sportinių aprangos komplektų.



Prieššventinė vakarienė - aukcionas

■ Rugsėjo 3-įją dieną vyko jau tradicinė, **16-ioliktoji „Vilniaus Regata“**. Regatos dalyviai startavo Valakampių antrajame plaže, finišavo – Žvėryne, po pėsčiųjų tiltu. Masiniame plaukime dalyvavo 209 dalyviai (97 ekipažai), iš jų 14 UAB „Ekonominės konsultacijos ir tyrimai“ darbuotojų (7 ekipažai), kartu su antrosiomis pusėmis, vaikais ir kitais šeimų nariais.

Plaukti buvo galima bet kokiomis irklų varomomis plaukimo priemonėmis. Plaukė ir patyrę irkluotojai, ir vilniečiai, nei karto nelaukę irklų rankoje. Atstumas 10 km., plaukimas užtruko 1-3 valandas. Dalyviai buvo apdovanoti diplomais, pažymintiais jų trasoje sugaištą laiką. Nugalėtojai kiekvienoje laivų klasėje buvo apdovanoti prizais. EKT darbuotoja baidarių, moterų klasėje iškovojo antrąją vietą.

Po apdovanojimų laukė tradicinė loterija, kurioje dalyvavo visi plaukusieji. Burtų keliu buvo išdalinti rėmėjų prizai, įteiktas prizas už originaliausią aprangą, jauniausiųjų dalyvių laukė saldūs prizai.





Vilniaus regata

- Viena iš darbuotojų motyvavimo priemonių – dėmesys ir dovanos svarbiomis asmeninėmis šventėmis (gimtadieniai, mamų atostogos, moters diena, vestuvės ir kt.).



Sveikinimai įvairiomis progomis



- Strateginė sesija ir kalėdinis vakarėlis Druskininkuose. Labai nuotaikingas vakaras tema „Lietuviška estrada“, į kurį atvyko ir „Mokinukės“, Inga Valinskienė, net du Ryčiai Cicinai ir t.t.



Kalėdinis vakarėlis Druskininkuose

- Lapkričio 4 d. gausybė žmonių bei organizacijų **šventė Pyragų dieną**. Ši diena – tai TV3 televizijos ir SEB banko organizuojamos „Išsipildymo akcijos“ įkvėpta iniciatyva, kai visi įmonių ir įstaigų vadovai, darbuotojai, moksleiviai, studentai ir tiesiog geros valios žmonės kviečiami iškepti pyragą, atsinešti jį į biurą, už sutartą kainą parduoti kolegoms, o surinktas lėšas paaukoti šių metų „Išsipildymo akcijai“. UAB „Ekonominės konsultacijos ir tyrimai“ (EKT) taip pat prisidėjo prie Išsipildymo akcijos ir surengė pirmąją „Pyragų dieną“ įmonėje. Taip susikūrė ne tik puikią šventę sau, bet ir susibūrė, kilniam tikslui – padėti likimo nuskriaustiems vaikams. Pyragų dieną surinktos lėšos buvo skirtos padėti mažiesiems ligoniukams ir likimo nuskriaustiems vaikams.



■ **EKT mamų vizitas.** Nauja užgimusi mintis, kuri tikimės virs tradicija – į motinystės atostogas išėjusių EKT darbuotojų susitikimas biure, kartu su savo mažyiais. Tai puiki proga aplankyti kolegas, pamatyti jų atžalas bei pasidalinti patirtimi, tiek kulinarine, tiek vaikų auginimo ir t.t. Šį kartą mamos ir kiti kolegos degustuodami savo keptus skanėstus klausėsi kolegės, kuri augina 4 vaikus ir po 9 metų pertraukos yra grįžusi dirbti ir labai puikiai derina darbus su asmeniniu gausios šeimos gyvenimu.



**Mamų vizitas**

■ 2016 m. EKT gavo specialų **NAVA sertifikatą** už sąlygas, kurios padeda darbuotojams kurti, mokytis ir tobulėti. 2015 m. gavome sertifikatą už organizacijos, kurios veikla paremta „plokščios“ organizacinės struktūros plėtojimu ir lanksčiu darbo organizavimu pasiekimus. Nacionalinių atsakingo verslo apdovanojimų komisija įvertino inovatyvius sprendimus diegiant darbo vietų mobilumo, aplinkos apsaugos, tėvystės ir darbo derinimo bei kitus socialinės verslo atsakomybės principus. 2014 m. gavome Nacionalinį atsakingo verslo apdovanojimą už horizontaliosios organizacinės struktūros įtvirtinimą ir darbuotojų motyvacijos stiprinimą „Metų darbovietė 2013“. Kiekvienais metais ruošiame ataskaitas apie įgyvendintas socialinės atsakomybės iniciatyvas ir talpiname jas savo internetiniame puslapyje bei dalinamės su darbuotojais.



■ EKT kiekvienais metais dalyvauja VŠĮ „Rūpi“ organizuojamame **konkurse „Verslas atsakingai“ konkurse**. Konkurso „Verslas atsakingai“ tikslas – skatinti verslo atsakomybę, išrinkti ir apdovanoti atsakingiausią Lietuvos įmonę.



Susitikimas su konkurso „Verslas atsakingai“ organizatoriais



## PASTANGOS, ORIENTUOTOS Į VISUOMENĘ

EKT yra uždara akcinė bendrovė, tačiau įgyvendina ir socialinius projektus:

- Įvairiems paramos projektams 2016 m. EKT skyrė 2190 Eur.
- Siekdama vykdyti socialinį dialogą su įvairiomis šalimis bei plačiau skleisti socialiai atsakingas idėjas, 2013 m. rugpjūčio mėnesį EKT tapo viena iš „Lietuvos atsakingo verslo asociacijos“ (LAVA) iniciatorių ir steigėjų, aktyviai dalyvaujanti jos veikloje. Aktyvų įsitraukimą EKT parodė skirdama savo vieną darbuotoją LAVA Tarybos nare, šiuo metu ji yra išrinkta į LAVA Valdybą. Tai, jog EKT darbuotoja Vaiva Bražionytė buvo išrinkta į Tarybos narius, vėliau į Valdybą, malonus pripažinimas, nes Valdybos nariai buvo renkami konkurso būdu. Ankstesni darbai, veiklos įSA ir iniciatyva buvusiam NAVJT tinkle davė rezultatų. 2016 m. EKT sudarė sąlygas neatlygintinai dirbti LAVA asociacijoje ~0,1 etato, atlyginimą kompensuojant iš savo lėšų.



LAVA valdybos rinkimai

- EKT skatina savanorystę, palaiko darbuotojų asmeninę iniciatyvą savanoriškais pagrindais dalyvauti įvairiuose projektuose. Projektinėje veikloje bendradarbiaujama su kitomis organizacijomis, asmenimis, aukštosiomis mokyklomis. Labiausiai patyrę įmonės konsultantai periodiškai skaito neatlygintinas paskaitas NVO ir Lietuvos švietimo įstaigų moksleiviams/ studentams, dalyvauja įvairiuose konkursuose vertinimo komisijose.
- Du EKT partneriai dalyvauja AIESEC Alumni Lietuva veikloje – skaito pranešimus, dalyvauja AIESEC Lietuva rengiamuose renginiuose.
- Labiausiai patyrę įmonės konsultantai periodiškai skaito neatlygintinas paskaitas NVO ir Lietuvos švietimo įstaigų moksleiviams/studentams, dalyvauja įvairiuose konkursuose, vertinimo komisijose.
- Studentams suteikiama galimybė atlikti įmonėje praktiką. 2016 m. įmonėje praktiką atliko 3 studentai iš Vilniaus universiteto.

## APLINKOS APSAUGOS POLITIKOS VYKDYMAS

**7 principas.** Siekiama, kad verslo organizacijos remtų prevencines programas, užtikrinančias aplinkos apsaugą.

**8 principas.** Iniciatyvos aplinkosauginei atsakomybei didinti.

**9 principas.** Siekiama, kad verslo organizacijos skatintų aplinkai palankių technologijų vystymąsi ir paplitimą.

- EKT 2016 m. ir toliau buvo mažinamos popieriaus sąnaudos: vengiama spausdinti mažavertę medžiagą, trumpas žinutes, nesvarbius laiškus ir pan. Darbuotojai visus formaliai įmanomus dokumentus spausdina ant abiejų popieriaus pusių, vengia spausdinamų dokumentų perviršio. Lapai, kurie atspausdinti tik ant pusės, naudojame juodraščiams. Pakartotinai panaudojami popieriniai aplankai dokumentams. Pastatytas juodraštinio, panaudoto popieriaus laikymo konteineris ir visi darbuotojai yra informuoti, apie popierinių atliekų pašalinimą jame.

- Naudojamas elektroninis parašas. Teikiant dokumentus Sodrai ar kitoms institucijoms naudojame elektroninį parašą, tokiu būdu yra taupomas ir popierius, ir kuras, ir įmonės darbuotojų laikas.

- Nauji darbuotojai yra supažindinami su įmonės socialinės atsakomybės politika. Naujam darbuotojui pristatoma įmonės socialinės atsakomybės politika ir veiklos. Darbuotojus nuolat skatiname mažiau spausdinti ir pasidžiaugiamo pasiektais rezultatais.

- 2016 m. toliau laikomasi įdiegto ISO 14001 standarto. Jis numato visas tvarkas ir taisykles. Įmonėje, visiems darbuotojams matomoje vietoje, pakabintas informacinis lapas tinkamam atliekų rūšiavimui įmonėje vykdyti. Įdiegus šį standartą, geresnė aplinkosaugos vadyba leidžia sumažinti energijos vartojimą ir atliekų išmetimą. Kontroluojant ir matuojant veiklos procesus, padidinamas energijos vartojimo efektyvumas ir sumažinamas atliekų išmetimas. Minimizuojama incidentų tikimybė.

- Renkamos spausdintuvų kasetės, kad jos būtų atiduotos tokio tipo atliekas tvarkančioms įmonėms. Taip pat šioms įmonėms atiduodama ir kita technika bei biuro medžiagos, kurios paženklintos specialiomis žymomis, t. y. draudžiama mesti į bendruosius atliekų konteinerius, siekiant minimizuoti žalą aplinkai. Baterijos atiduodamos perdirbimui, jos yra metamos į tam skirtas talpas. Tokiu būdu yra saugoma aplinka ir tausojami gamtos ištekliai.

- Taip pat siekiant efektyvesnio resursų panaudojimo, pasenusi įranga keičiama į naują, reikalaujančią mažiau resursų veiklos užtikrinimui (atnaujinti kompiuteriai, mobilieji telefonai).

- Kiekvieną kartą išėjus iš patalpos išjungiame šviesą, kompiuterinę įrangą. Šis paprastas ir efektyvus būdas padeda sumažinti elektros sąskaitą bei tausoti gamtos išteklius.

- Šiukšlės rūšiuojamos, kad jas perdirbus būtų gaunamos naujos žaliavos. Įmonė laikosi nuostatos, kad naujosios technologijos neteikia visapusiško sprendimo, kaip tvarkyti atliekas, tam reikalingas aktyvus kiekvieno atliekų turėtojo dalyvavimas.
- Atsisakyta vandens plastikinėje taroje naudojimo. Tokiu būdu siekiama prisidėti prie plastiko atliekų mažinimo.
- Įmonėje skatinamas sveikas gyvenimo būdas, t. y. vykimas į darbą pėsčiomis, ekologiško transporto naudojimas – dviračiai, kuriuos yra galimybė saugiai laikyti biure arba tam tikrose vietose lauke. 2016 m. išlaidos kurui sumažintos 18,36 %, lyginant su 2015 m.
- Skatinama kelionių planavimą vykdyti ne tik Microsoft Share Point programoje, bet ir susirinkimų metu, kad darbuotai įvardintų planuojamas savaitės keliones, tokiu būdu lengviau derinant keliones tarpusavyje. Taip pat darbuotojai skatinami atsisakyti automobilio lankant klientus miesto ribose, tokiu būdu siekiant sumažinti reikšmingą aplinkos veiksnį.