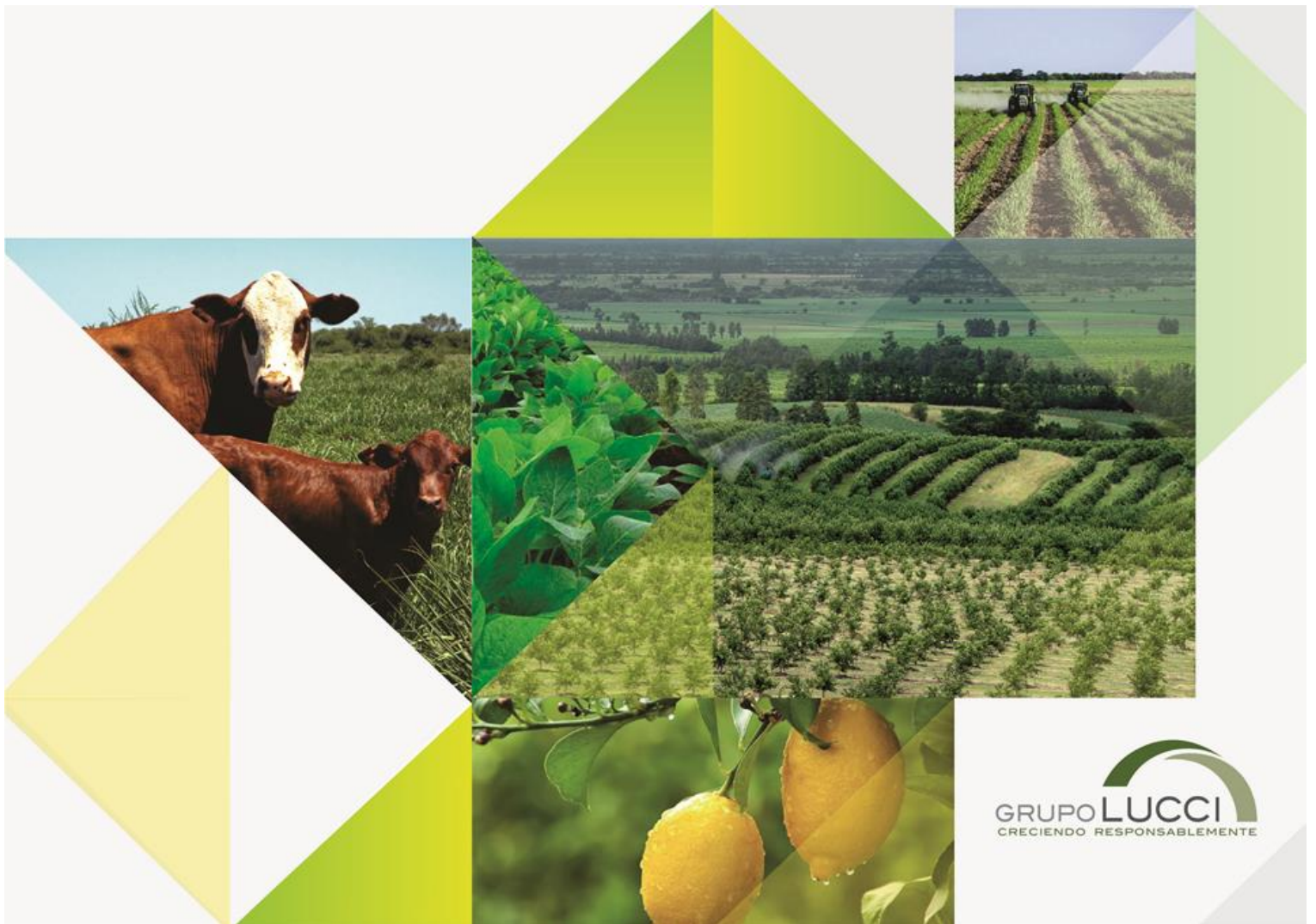


COMUNICACIÓN SOBRE EL PROGRESO (COP) GRUPO LUCCI 2016



GRUPO LUCCI
CRECIENDO RESPONSABLEMENTE

GRUPO LUCI

MISSION: Producir e industrializar materias primas agropecuarias para la elaboración de alimentos y bioenergías, buscando permanentemente maximizar los beneficios basándonos en la excelencia, sustentabilidad y satisfacción de nuestros interesados claves logrando la internacionalización y maximización de los beneficios del Grupo.

VISION: Ser un referente en el Noroeste Argentino como Grupo Empresario dedicado a la producción primaria, agroindustria y bioenergía con proyección laboral.

VALORES

Confiabilidad: construimos relaciones efectivas y duraderas para el beneficio de todos.

Pasión: ponemos entusiasmo y dedicación en cada una de nuestras acciones.

Integridad: pensamos, decimos y actuamos alineados a los valores de la empresa.

Liderazgo: ser referentes en cada actividad que desarrollamos.

Sustentabilidad: buscamos crecer consistente y responsablemente.

Compromiso: ponemos nuestras máximas capacidades para lograr los objetivos definidos.

Excelencia: buscamos cumplir los más altos estándares en todo lo que hacemos.

GRUPO LUCI desarrolla su compromiso social a través de FUNDACIÓN VICENTE LUCI (FVL), formalizando así, su inversión comunitaria, que se centra en la misión de Educar en Valores para formar un ciudadano más responsable.

Desde su creación en el año 2003, esta institución se fue desarrollando como una fundación empresaria educativa, con organización externa, personería jurídica propia, gestión y administración de profesionales especializados y asesoramiento permanente de su directorio.

Con el objetivo de generar capital social, FVL trabaja en la implementación de diferentes programas que apuntan a contribuir al desarrollo de comunidades rurales sustentables y más equitativas.

CARTA DEL DIRECTORIO

Grupo Lucci busca potenciar sus acciones en un contexto de alta vulnerabilidad, como lo es, el Norte Argentino. Desarrollamos nuestras actividades de manera ordenada, mediante una producción responsable en donde la trazabilidad de las acciones están plasmadas en nuestras Políticas de Buenas Prácticas Sociales, el Código de Ética de la Compañía y Valores de la sociedad, herramientas que Grupo Lucci promulga y defiende en su cultura organizacional.

Buscamos atender las demandas de nuestra Cadena de Valor que va desde nuestros empleados, proveedores hasta los clientes, consumidores y comunidad en general, midiendo la eficiencia operacional mediante procedimientos controlados y estandarizados, posibilitando la transparencia de nuestros negocios. Ofrecemos condiciones laborales óptimas, promulgando la contratación de mano de obra local de acuerdo al puesto de trabajo. Nuestros colaboradores tienen la libertad de elegir su asociación sindical, como también tenemos políticas estrictas de prohibición de trabajo infantil.

Nuestro departamento de Higiene y Seguridad a logrado la recertificación de OHSAS 18.001, cuyo objetivo es la prevención de los accidentes y de las enfermedades profesionales, de manera que el trabajador encuentre en la empresa un lugar seguro para desarrollar sus actividades.

Desde nuestra gestión comunitaria, Fundación Vicente Lucci implementa programas socioeducativos de RSE, en escuelas rurales de comunidades vecinas a nuestros centros productivos. Estamos adheridos a la RED de Empresas Contra el Trabajo Infantil, junto a más de 90 empresas nacionales, el Ministerio de Trabajo de Nación, UNICEF y OIT ideando políticas en contra del Trabajo Infantil. También estamos adheridos al Pacto Mundial de las Naciones Unidas desde 2015, considerando como puntos rectores en la gestión de Sustentabilidad de Grupo Lucci los 10 Principios.

Se invierte en Investigación y Desarrollo Biotecnológico, disminuyendo la emisión de gases de efecto invernadero. Evaluamos el desempeño ambiental mediante el plan de reconversión industrial de la Secretaría de Medio Ambiente de la provincia. Respetamos lineamientos en materia ambiental e inocuidad alimentaria. Respetamos la biodiversidad local. Desarrollamos proyectos de eficiencia energética, trabajamos en la reducción del consumo de energía y minimización de los impactos que afectan al cambio climático.

Les brindamos un resumen de nuestra gestión cuyos indicadores están reflejados a lo largo de este documento, sin dejar de comentarles que estamos a disposición para profundizar cualquier información como también están nuestras puertas abiertas para quienes deseen visitarnos.

Muchas gracias



Ing. Pablo Lucci

Director GL



Arq. Daniel Lucci

Director GL

NUESTRAS EMPRESAS



Empresa dedicada a la producción, industrialización y comercialización del limón y sus derivados. Industrialización y comercialización del limón y sus derivados. La calidad de nuestros productos comienza en nuestros viveros. Estos siguen lineamientos fijados por resoluciones nacionales en materia de infraestructura. Nuestra misión es formar plantas de excelente calidad, sanidad garantizada y certeza varietal, características de las cuales dependerá su posterior adaptación, desarrollo, longevidad y su capacidad de exteriorizar todo el potencial productivo.



Empresa dedicada a actividades agrícolas e industriales ofreciendo productos provenientes de la molienda de soja, a través de plantas de crushing y biodiésel. Viluco desarrolla actividades agrícolas e industriales. La empresa cuenta con la única planta de crushing de soja y producción de biodiésel en la región, equipada con la tecnología más avanzada y los profesionales mejor capacitados del sector.



Empresa dedicada a la cría, recría, invernada pastoril y feed lot en establecimientos productivos propios. La ganadería del Grupo Lucci se encuentra distribuida en las provincias de Santiago del Estero, Catamarca y Tucumán en un total de seis establecimientos ganaderos que concentran una superficie de 29.000 has. Las actividades que desarrollamos son: cría, recría, invernada pastoril y feed lot (engorde a corral). Además contamos con 10.000 vientres en producción y 25.000 cabezas totales.



Empresa dedicada a la producción de caña de azúcar y comercialización de azúcares. El Pucarà se inserta dentro de las actividades del Grupo Lucci a partir del 2007. Es una empresa dedicada a la producción de caña de azúcar y comercialización de azúcares. Durante el proceso de cultivo se llevan a cabo control de malezas y aplicación de fertilizantes para obtener un adecuado desarrollo del cultivo, cuidando las normas y respetando el medioambiente.

ALCANCE GEOGRAFICO DE NUESTRA OPERACIONES



DERECHOS HUMANOS Y ESTÁNDARES LABORALES

- **927 Colaboradores y más de 4.000 empleados temporarios.**
- **1º industrializador** de productos derivados del limón a nivel mundial
- **Mayor productor** del mundo de jugo de limón.
- Sistema integrado de **45 Establecimientos Productivos.**
- Única planta de tratamiento de efluentes a nivel mundial, para la generación de energía térmica a partir de los efluentes del limón.
- Vivero Propio – Producción Anual de **220. 000 plantas.**
- **2 Plantas de Empaque – Capacidad 50.000 Toneladas.**
- **2 Plantas Industriales de procesamiento - Capacidad 350.000 Toneladas.**

NUESTROS EMPLEADOS

El grupo empresario posibilita la libre asociación sindical y busca mantener un canal de diálogo con los diferentes sindicatos relacionados al negocio.

Convenio	Cant. Total	Permanentes	Temp, T Det, PF
ACEITEROS	87	87	0
ALIMENTACIÓN	277	35	242
FUERA DE CONVENIO	452	415	37
ACOPIO	63	63	0
CAÑA MONTE REDONDO	10	4	6
CAÑA CAÑEROS SARA	5	2	3
UATRE (Empaque)	344	55	289
UATRE (CNTA)	253	200	53
UOCRA	59	59	0
UTEDYC	7	7	0
Total	1557	927	630

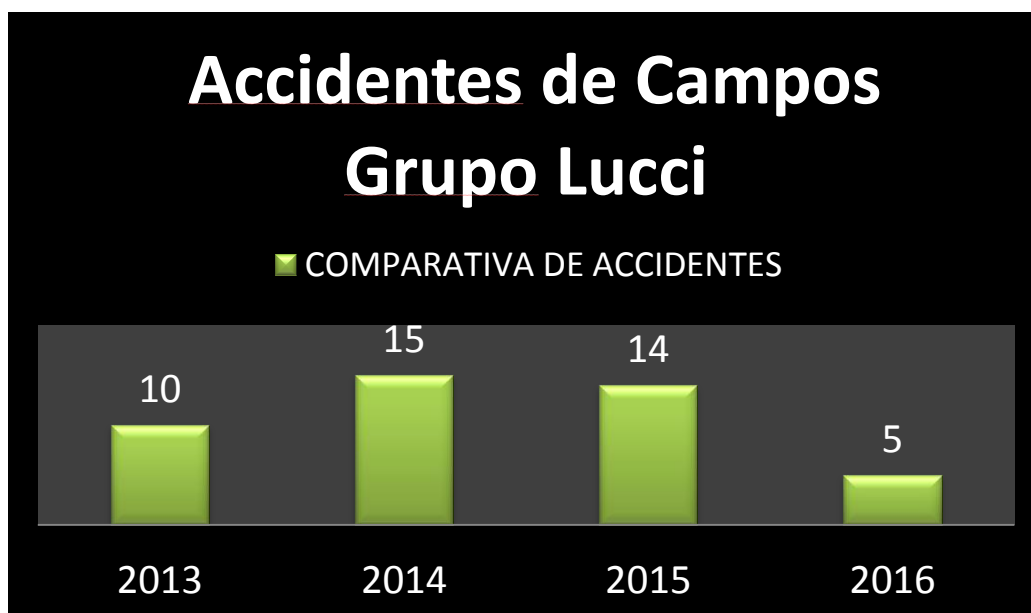
SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO:

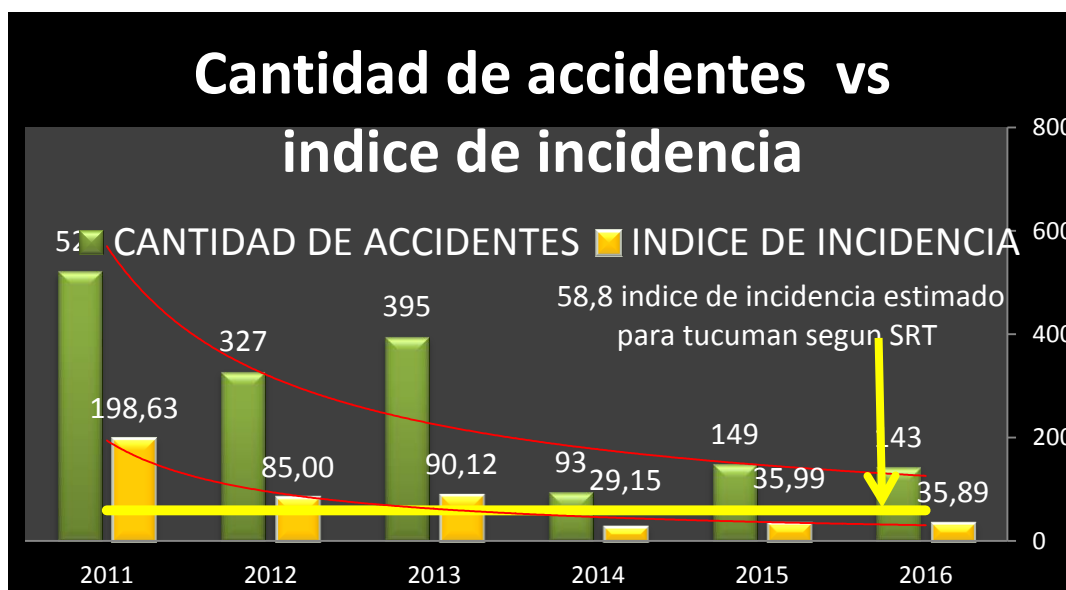
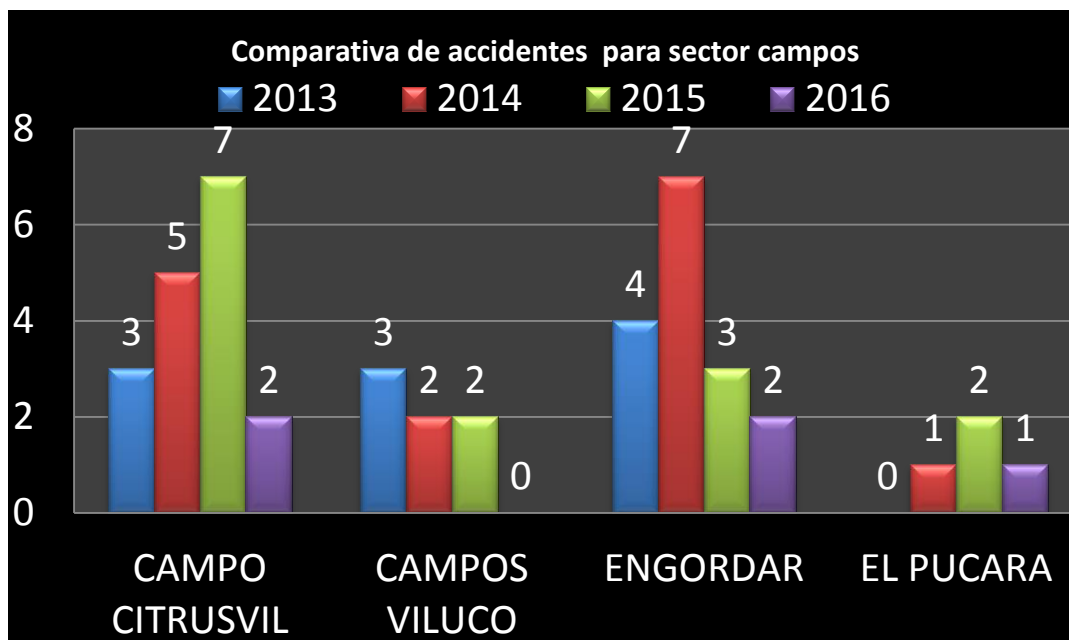
Grupo Lucci trabaja bajo un sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo en donde se fomenta los entornos de trabajos seguros y saludables al ofrecer un marco que permite a la organización identificar y controlar coherentemente los riesgos de salud y seguridad, reducir el potencial de accidentes, apoyar el cumplimiento de las leyes y mejorar el rendimiento en general.

EL SISTEMA DE GESTIÓN DE SALUD Y SEGURIDAD SE BASA EN:

- Capacitaciones
- Simulacros
- Recertificación OHSAS 18.001:2007
- Campaña de Seguridad Vial
- Campaña Cero Accidente

INDICADORES COMPARATIVOS A 2016





AUDITORIAS Y CAPACITACIONES

- Se realizan visitas semanales por técnicos de Higiene y Seguridad de los contratistas , además de las auditorias propias realizados por nuestros departamento .
- Informe con acciones tomadas y mejoras realizadas en cada visita a frentes de cosecha.
- Capacitación permanente según tarea: carga, descarga, mantenimiento, cosecha, transporte personal (manejo defensivo), primeros auxilios obligatoria a comienzo de campaña brindada a los capataces , ficheros y supervisores.
- Control de acciones peligrosas.
- Registro de accidente mensual – tipo y causa del accidente
- Investigación de todos los Accidentes con testigos.
- Seguimiento de cuadrilla con mayores accidentes.



INTEGRACIÓN DE HIGIENE Y SEGURIDAD CON LA COMUNIDAD

Concientización en seguridad vial en las escuelas.





TALLER: SEGURIDAD VIAL

Gestión:
Esc. N° 393 Miguel de Azcuénaga - Los Nogales - Tucumán



"La participación desde nuestro departamento nos llena de satisfacción, por ser un tema específico y de tanta importancia como la Seguridad Vial. En los últimos 2 años dictamos capacitaciones para prevenir accidentes en las escuelas. Ya que de eso se trata el cambio cultural, poca gente haciendo cosas pequeñas en lugares pequeños pueden cambiar el mundo".

Diego Moyano - Higiene y Seguridad



USAR CINTURÓN
SALVA VIDAS



PARA



REFLEXIONA



ACTUA

"La experiencia vivida fue buena ya que se pudo transmitir a los alumnos conocimientos sobre las normas de tránsito, que hoy en día afectan a nuestra sociedad por su falta de aplicación y conocimiento, derivando en una gran cantidad de accidentes"

Pedro Ortega - Higiene y Seguridad



¡MUCHAS GRACIAS VOLUNTARIOS!



COMPROMISO CON NUESTRA COMUNIDAD

Dentro del marco de Responsabilidad Social y Sustentabilidad corporativa de Grupo Lucci se creó Fundación Vicente Lucci, cuyo objetivo es generar capital social en comunidades rurales del Norte Argentino. La Fundación trabaja en la implementación de diferentes programas que contribuyen en el desarrollo de comunidades rurales sustentables y más equitativas, beneficiando a más de 9.000 personas entre niños, jóvenes y adultos.

En Niñez: proyectos relacionados con los derechos de los niños, conductas saludables y cuidado del medio ambiente.

En Adolescencia y Juventud: trabajamos con programas que refuerzan la autoestima y promueven la proyección e inserción laboral.

En la Comunidad: capacitaciones para emprendedores.

Con una trayectoria de más de 13 años, logramos establecer un vínculo con cada una de las comunidades, principalmente en 40 escuelas de las provincias de Tucumán, Salta, Santiago del Estero y Catamarca.



VOLUNTARIADO

Fundación Vicente Lucci mediante convenios de cooperación con organizaciones públicas y privadas, convoca a los voluntarios a dictar talleres educativos en comunidades rurales. **Durante** el 2016 participaron 360 voluntarios. De la implementación de los programas también participan nuestros voluntarios corporativos.

INDICADORES	Año 2016
Beneficiados directos (Niños , Jóvenes y Adultos)	9.116
Líderes Sociales - Voluntarios	360
Escuelas	40
Instituciones	11

<u>INVERSIÓN EN LA GESTIÓN SOCIAL DE FUNDACIÓN LUCI 2016</u>	
Citrusvil S.A.	\$1.050.000,00
Proyecto Becas de Integración BBVA Francés	\$ 170.438,00
Semillero de futuro - Monsanto	\$ 280.000,00
Donación Estudio Marchese, Grandi & Mesón	\$25.057,5

PROYECTOS EN ARTICULACIÓN GESTIONADOS 2016

El pilar fundamental de la **Responsabilidad Social** se construye en base a un profundo análisis de la realidad social y cultural del Norte Argentino. En base al diagnóstico se estableció beneficiar zonas de alta vulnerabilidad principalmente en comunidades rurales. Las características más notables en este contexto son: el difícil acceso a estas comunidades, las escasas posibilidades de servicios básicos como agua, luz y gas. Se trata de lugares aislados donde no hay alternativas educativas profesionales por lo tanto muy escasas posibilidades laborales.

EMPREENDEDORISMO

Con el objetivo de generar acciones estratégicas, conformamos un convenio entre la Universidad Santo Tomás de Aquino (UNSTA) y Fundación Lucci. La propuesta es llevar a cabo capacitaciones en **Emprendedorismo** en comunidades rurales despertando el espíritu emprendedor como alternativa de trabajo. Otra de las propuestas es hacer un relevamiento de proyectos iniciados en estas localidades para ser analizados y asesorados en el marco de un Plan de Negocios. Conjuntamente a los futuros profesionales de la Cátedra Emprendedor Universitario de la UNSTA compuestas por las Carreras Lic. en Administración de Empresas, Lic. en Turismo, Lic. en Comercialización y Contador Público, dictamos los diversos talleres en nuestras localidades.

PROGRAMA DE BECAS DE INTEGRACIÓN

Con una trayectoria de 6 años, implementamos en Tucumán, en la comunidad de Cevil Pozo, el **Programa Becas de Integración**, es un trabajo conjunto entre Fundación Vicente Lucci y BBVA Francés, con el objetivo de lograr la integración y la permanencia en el sistema educativo de jóvenes de bajos ingresos. A través de un producto bancario el beneficiado y su familia administran la beca. Dicho mecanismo genera una conducta responsable y facilita su inclusión en el sistema financiero.



BBVA Francés otorga junto a Fundación Vicente Lucci, 25 Becas Económicas a estudiantes de la Escuela Barrio Aeropuerto. Este programa busca la integración y la permanencia de los jóvenes en el sistema educativo.

CONAETI; Y RED DE EMPRESAS CONTRA EL TRABAJO INFANTIL

Como miembros activos de la **Red de Empresas Contra el Trabajo Infantil de la Comisión Nacional Contra el Trabajo Infantil** del Ministerio de Trabajo de la Nación, se constituyó un Comité de Trabajo, cuyas acciones se basan en capacitar y concientizar, a cerca de la problemática del Trabajo Infantil a la sociedad en general. El Trabajo Infantil es un flagelo social complejo que requiere de respuestas integrales y multiactorales. En la provincia de Tucumán somos parte de la Comisión Provincial para la Erradicación del Trabajo infantil (COPRETI) que depende de la Secretaria de Trabajo de La Provincia.

12 de Junio

El trabajo infantil priva a los niños, niñas y adolescentes de su dignidad, los aleja de las escuelas y perjudica su desarrollo físico, psicológico y social.

DÍA MUNDIAL CONTRA EL TRABAJO INFANTIL



Desde Grupo Lucci trabajamos en la Prevención del trabajo infantil, en los centros productivos y en nuestra comunidad

AGENDA

Grupo Lucci como miembro activo de la Red de Empresas Contra el Trabajo Infantil y en vistas de conmemorar el Bicentenario, integramos la mesa de gestión en Tucumán generando una agenda para concientizar a la comunidad.

- **3 de junio:** Conferencia de Prensa acerca de las actividades que llevará a cabo la Mesa Local. Será en las oficinas del INADI Tucumán - 9 am. Laprida 176
- **10 de Junio:** Concientización en la comunidad acerca del Trabajo Infantil - Stand en Peatonal donde se expondrá la temática. De 9 am. a 19 pm. Esq. Peatonal Muñecas y Mendoza.
- **15 de Junio:** Mesa Panel, la problemática del trabajo infantil en el país. Soluciones posibles. Casos Exitosos.
- **Durante el 2016:** Implementación de nuestro programa, informando y concientizando en las comunidades.



PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS

Estamos adheridos al **Pacto Mundial de las Naciones Unidas**, organización mundial propuesta por Naciones Unidas, en donde las empresas y organizaciones sociales grandes, medianas y pequeñas, se comprometen voluntariamente a apoyar e implementar en sus áreas de influencia: valores básicos en derechos humanos, estándares laborales, el medio ambiente y la lucha contra la corrupción.

NUESTRO COMPROMISO CON EL MEDIOAMBIENTE

MINIMIZACIÓN DE LOS IMPACTOS QUE AFECTAN AL CAMBIO CLIMATICO

Captación y Aprovechamiento del biogás para generación de energía térmica.

En el año 2016 se produjeron 5.567.630 m³ de biogás, se pudo durante este año aprovechar en calderas el 92% del mismo, siendo este un nuevo record de aprovechamiento de biogás, pudiendo así reemplazar el 18% del gas natural utilizado en el 2016.

Año	Producción (Tn)	Biogas generado (m3)	Biogas Planta B (m3)	Biogas Planta A (m3)	Biogas Flare (m3)	Ratio producción	Biogas aprovechado	Reemplazo de gas natural
2013	302.612	4.585.535	3.503.505	0	1.082.030	15,15	76%	13%
2014	188.727	3.707.667	1.846.354	1.404.993	456.320	19,65	88%	17%
2015	358.335	6.604.168	3.571.508	1.629.366	1.400.120	18,43	79%	16%
2016	301.808	5.567.630	3.986.804	1.155.051	425.776	18,45	92%	18%

PROGRAMA EFLUENTE CERO

El Programa de Efluente Cero tiene como principal objetivo no ocasionar vuelco de efluente industrial, directa o indirectamente, en ríos, arroyos, canales o cualquier fuente de agua de dominio público. Para ello todo el efluente generado por las plantas industriales y el empaque de Citrusvil sea destinado a la planta de tratamiento para luego utilizarlo en riego de fincas cítricas propias.

Durante la campaña 2015 se continuó con el programa, destinando el efluente de las plantas industriales y empaque hacia la Planta de Tratamiento.

Riego con efluente	Riego m3
Año 2014	908.822
Año 2015	1.464.374
Año 2016	1.323.688



De un total de 1.497.110 m³, en el 2016 se trataron 1.357.133 m³ lo que representa un 91% del total de efluente generado por las plantas industriales. Se regó el 88% del efluente generado y el restante quedó en las lagunas de postratamiento.

PUCARÁ

El Pucará a partir de su estrategia de crecimiento vertical en el año 2016 consolidó 1.600 has de riego por goteo (600 has en finca Las Marías y 1.000 has en el norte de Salta fincas Sara y 1280) en caña de azúcar.

NUESTRO COMPROMISO CON LA CALIDAD E INOCUIDAD:



Cumplimiento normativo

Demostamos el compromiso con la calidad, la seguridad alimentaria, el medio ambiente, la salud y la seguridad de nuestros trabajadores mediante los siguientes estándares de certificación:



Obtuvimos una nueva certificación “Tesco Nurture” con la cual se certificaron 9 fincas de Citrusvil con la categoría plata. “Tesco Nurture” es un estándar exclusivo de calidad con el cual, los clientes se aseguran que las frutas se cultivan de manera responsable y respetando el medio ambiente.

BIODIVERSIDAD

Con la mirada puesta en la sustentabilidad ambiental, se definieron en las propiedades agrícolas del Grupo Lucci lineamientos que integran los intereses y necesidades del manejo productivo, con la conservación de la naturaleza. La adecuada identificación y caracterización de los ambientes de cada establecimiento; fue el punto de partida para diseñar las distintas estrategias de conservación para los ambientes naturales a preservar.

Preservación de Biodiversidad en campos de Citrusvil:

En esta etapa conseguimos:

- Caracterizar el Contexto Socio-Ambiental de CITRUSVIL a través de un Sistema de Información Geográfica (SIG) y validación a campo.
- Se logró cuantificar los distintos hábitats naturales presentes en los establecimientos, determinando que alrededor del 45% de la superficie total de los campos de Citrusvil forma parte del ambiente natural a preservar, identificados como Bosques de Yungas o Riparios.
-

Has de Yungas	Has de Bosque Ripario	Has Citrus	Has Totales
5.199	336	6.159,4	12.198,7

- Mediante un proceso de identificación de huellas de mamíferos se pudieron observar rastros de corzuelas, ocelotes, gato montés y otros mamíferos, dando cuenta de la profusa biodiversidad en los hábitats naturales de las fincas.
- Generar de los lineamientos para la elaboración de un Plan de Manejo Integrado de la empresa, considerando en especial las propiedades ubicadas en situación de vulnerabilidad ambiental.



Preservación de Biodiversidad en campos de Viluco:

- Se incorporó cartelería de prohibido cazar y de preservación de la biodiversidad en los perímetros de las fincas y en aquellas zonas con mayores riesgos de amenaza a la biodiversidad y especies animales.
- Se incorporaron técnicas como la disposición de restos de cosecha sobre el campo, curvas de nivel y reforestación a fin de disminuir los procesos erosivos.
- Se optimizó la gestión de residuos de productos fitosanitarios desde los establecimientos.
- Se implementaron capacitaciones para el personal, orientadas a la preservación de la biodiversidad.
- Se logró cuantificar los distintos hábitats naturales presentes en los establecimientos, determinando que alrededor del 9% de la superficie total de los campos de Viluco forma parte del ambiente natural a preservar, identificados como Bosques, Bosques degradados, Bosques Riparios, cortinas o grupos de árboles.



PROGRAMA DE GESTIÓN DE RESIDUOS SÓLIDOS

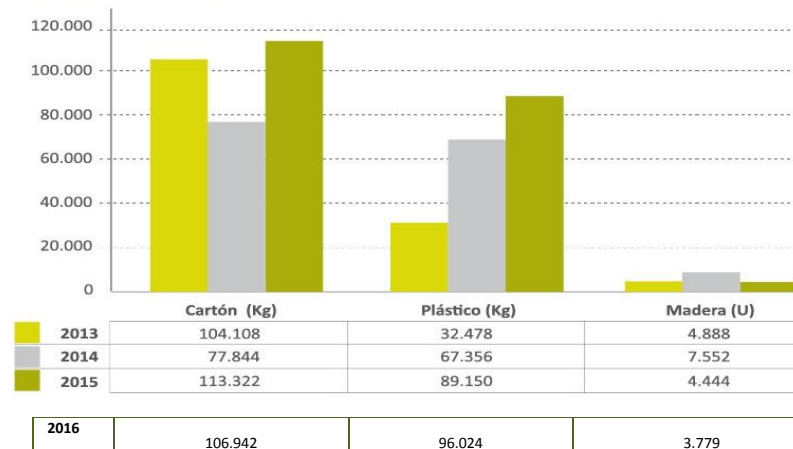
A través de este programa se llevan adelante prácticas basadas en la concientización de nuestros empleados y en la operación de la empresa de manera responsable y sostenible en el tiempo.

Utilizando el concepto de las 3R; se hace hincapié en la importancia de **Reducir** tanto el consumo energético como de bienes materiales, con la finalidad de disminuir gasto de materias primas, agua, emisiones de CO2 a la atmósfera.

Cuando se habla de **Reutilizar** proponemos tratar de alargar la vida útil de un producto, esto es, antes de tirarlo y sustituirlo por uno nuevo, debemos buscar el modo de repararlo o, de no ser posible, darle otro uso antes del final de su vida.

El **Reciclaje** se basa en tratar los desechos con el fin de obtener nuevos productos, preservar materiales potencialmente útiles y evitar así el daño medioambiental que conlleva su eliminación, es fundamental para ello conseguir una buena clasificación de los materiales desde el origen, y es uno de los ejes de las capacitaciones al personal

RESIDUOS TOTALIZADOS



SISTEMAS DE GESTIÓN, MONITREO Y CERTIFICACIÓN

CUMPLIMIENTO DE METAS ESTABLECIDAS EN EL PLAN DE RECONVERSIÓN INDUSTRIAL (PRI) FIRMADO EL 18/12/2014 POR EL DIRECTOR DE LA EMPRESA. SE VERIFICARON TODOS LOS INFORMES BIMESTRALES ENVIADOS A LA SECRETARIA DE MEDIO AMBIENTE DE LA NACIÓN Y DE LA PROVINCIA.



Se llevó a cabo la creación del manual de las Buenas Prácticas Sociales en donde compartimos con nuestra cadena de valor los distintos aspectos relacionados con el Trabajo Digno, la Prevención del Trabajo Infantil, la Libertad Sindical, el cuidado del Medio Ambiente y las relaciones con la Comunidad. Promulgando nuestras políticas a los relacionados con Grupo Lucci.

RETROALIMENTACIÓN DEL CLIENTE

Programa Defecto Cero Coca Cola

En el 2014 la performance de Citrusvil fue de un 3% de defectos, motivo por el cual para el 2015 se había propuesto que la meta sería alcanzar el 0%; se recibió el informe del reporte anual (con todos los despachos de aceite realizados) y la performance alcanzada de defectos fue el 0 %, este hecho es muy destacable para todo el equipo que trabaja diariamente en producción, despacho y gestión de los envíos al cliente. Se recibió la visita una gerencia de Coca Cola por este logro y se publicó además una nota por este tema en la revista trimestral.

En el 2016 el programa Defecto Cero de Aceite hasta el 4° trimestre arribó a destino 45 lotes (el 50% de nuestros despachos de la Campaña 2016) sin reportar defectos. Cerrando el año 2016 con un 1% de defecto debido a los 3 tambores que llegaron sin precinto a México.

Confiamos en el 2017, podremos recuperar el defecto cero alcanzado en el 2015.

COMPROMISOS, IDENTIFICACIÓN Y DIÁLOGOS CON LOS GRUPOS DE INTERÉS

Organismos Públicos

- Ministerio de Educación: reuniones de presentación de proyectos educativos de Fundación Vicente Lucci.
- Secretaria de Trabajo - CONAETI: Citrusvil y Viluco firmaron el Convenio de Adhesión de empresas en contra del Trabajo Infantil
- Secretaria de desarrollo Social de Frías: Trabajo en conjunto con Fundación Vicente Lucci en la implementación de los programas socioeducativos en las instituciones comunitarias de la ciudad de Frías.
- Ministerio de Producción de Santiago del Estero y de Tucumán: reuniones en mesas de trabajo.
- Secretaria de Ambiente y Desarrollo Sustentable de la Nación, Secretaría de Medio Ambiente de Tucumán y Dirección General de Medio Ambiente de Santiago del Estero: trabajo conjunto en diferentes proyectos.

Establecimientos Educativos

- Universidad Nacional de Tucumán: trabajo en conjunto y firma de convenios de pasantías con Fundación Vicente Lucci.
- Universidad del Norte Santo Tomás de Aquino: Convenios.
- ICE, Instituto de Ciencias Empresariales: firma de convenios de pasantías con Fundación Vicente Lucci.

Asociaciones

- Grupo ALL LEMON: Citrusvil forma parte de las 12 empresas más importantes de la actividad limonera de la región.
- Afinoa (Asociación Fitosanitaria del NOA) Un directivo de Citrusvil ocupa la Presidencia. Un técnico de Citrusvil integra el Comité Técnico Asociación Tucumana de Citrus: Citrusvil tiene un vocal en la Comisión Directiva. Además cuenta con representante en los comités Laboral, Ejecutivo e Higiene y Seguridad.
- Freshfel (European Fresh Produce Association): Citrusvil es miembro asociado.

- Unión Industrial de Tucumán: los cargos de Pro-Tesorero y Vocal son ejercidos por ejecutivos de Citrusvil.
- Unión Industrial Argentina: un directivo de Citrusvil es Consejero General.
- Federcitrus: un ejecutivo de Citrusvil ocupa la posición de Vocal Titular y otro es Suplente.
- Estación Experimental Obispo Colombres: Citrusvil integra el Comité Técnico de Citricultura.
- Cámara de Comercio Exterior de Tucumán: Citrusvil es empresa asociada. Cámara de Exportadores de la República Argentina: Citrusvil es empresa asociada.
- Junta de Regantes de Dirección de Irrigación de Tucumán: Citrusvil integra la Comisión Directiva.
- Fundación del Tucumán: como Grupo Lucci contamos con una posición de Consejero Titular y otra de Consejero Suplente.

Cientes

Empresas pequeñas, medianas y grandes.

Proveedores

Empresas pequeñas, medianas y grandes proveedoras de productos y servicios.

También desde la gestión social empresas proveedoras como: BBVA Francés y Monsanto, relacionadas con Fundación Vicente Lucci en diferentes proyectos sociales.

Comunidad

40 escuelas de 36 comunidades rurales, en 4 provincias: Tucumán, Salta, Santiago del Estero y Catamarca.

COMUNICACIÓN

Grupo Lucci comparte su desarrollo y evolución productiva, social y medio ambiental mediante distintas piezas de comunicación a disposición de la comunidad: revistas, reportes de sustentabilidad, newsletters, página web, etc

- **Página web:** www.grupolucci.com.ar, donde están nuestros datos de contacto.
- En cada finca hay un cartel con los datos de contacto por cualquier sugerencia y reclamos.
- Se realizan visitas a las plantas:



TRATAMIENTO DE LA EMPRESA FRENTE A LA CORRUPCIÓN

El objetivo es tener un mecanismo de quejas y consultas que permita a la comunidad establecer un vínculo con la gerencia de la empresa y poder plantear quejas o sugerencias actuando como elemento de solución temprana de potenciales conflictos

CANALES DE DENUNCIAS:

En cada establecimiento están colocados los datos de la compañía donde deben comunicarse con nosotros por cualquier irregularidad.

Los sistemas de gestión informáticos de Grupo Lucci son de primera línea como SAP, RHPRO y Loyal.



Participación en la capacitación "De Empresas para Empresas" (DEPE) en Tucumán. Con el compromiso de generar un plan de trabajo frente a la corrupción.




NEGOCIOS ÉTICOS, NEGOCIOS COMPETITIVOS

ENTRENAMIENTO PARA PYMES

Martes 8 de Noviembre de 2016 | 9:00 a 17:00 hs.
UNSTA Universidad del Norte Santo Tomás de Aquino | 9 de Julio 145 - San Miguel de Tucumán.

De empresas para empresas es un programa regional de capacitación en prevención de la corrupción de la acción colectiva global Alliance for Integrity, una iniciativa empresarial con el objetivo de promover la integridad entre las empresas, sus socios y otros actores del sistema económico y a la vez fomentar el diálogo entre el sector público y privado.

El programa de capacitación en Argentina es implementado por la AITE Argentina y el Pacto Global de las Naciones Unidas y busca asistir a las empresas en el desarrollo e implementación de efectivos sistemas de prevención de la corrupción, ofreciendo capacitaciones y herramientas prácticas.

CONTENIDO DE LA CAPACITACIÓN

- Introducción y presentación del programa "De empresas para empresas".
- Conceptos básicos de corrupción, tipos de corrupción y temas afines.
- Medidas internas para prevenir y enfrentar la corrupción.
- Medidas externas y colectivas para prevenir y enfrentar la corrupción.

EL PROGRAMA FUNCIONA EN 3 SIMPLES PASOS:

- 1 ENTRENAMIENTO PARA ENTRENADORES:** Capacitación a líderes de empresas multinacionales con capacitación.
- 2 CAPACITACIÓN DE COMPLIANCE:** Los entrenadores capacitados en el primer paso pasan a capacitar a PyMEs que no tienen o están empezando a implementar un programa de prevención de la corrupción.
- 3 MESA DE AYUDA:** PyMEs que participan y fueron capacitadas por DEPE tienen acceso a la mesa de ayuda que busca apoyos en poner la teoría en práctica.

TARIFA:
Empresas firmantes del Pacto Global: \$200
Empresas No firmantes del Pacto Global: \$400

CAPACITADORES
María Soledad Urri
Gerente de Auditoría, Riesgo y Cumplimiento en México.

INSCRÍBASE AQUÍ



Contacto: Berta Ghisli
bghisli@integrityin.com.ar



cooperación
alemana
KOOPERATION ZUSAMMENSETZT

Implementado por



GIZ



AITE



100



UNSTA

PARTNERS



UNSTA
Universidad del Norte Santo Tomás de Aquino

El documento se encuentra disponible para su consulta. El periodo comprendido en este reporte abarca desde 01/01/2016 hasta 31/12/2016.

Para cualquier consulta o sugerencia contactarse con: Lic. Patricia Condorí - Responsable de RSE de Grupo Lucci y Coordinadora de proyectos de Fundación Vicente Lucci:

Mail: pcondori@fundacionvlucci.org.ar.

Teléfono: 381-4515500 interno 5667.

Dirección: Ruta 302 km 7- Cevil Pozo-Tucuman