



# Rica Levy International



A l'attention de Mr Ban Ki-Moon  
Secrétaire général de l'ONU

Carros, le 24 avril 2017

Rica Lewis, née en 1928 à Marseille est engagé au Pacte Mondial de L'ONU depuis 2007.

Leader dans la distribution de jeans en GMS Européenne, Rica Lewis applique une politique cohérente et ambitieuse en matière de développement durable et notamment auprès de ses fournisseurs pour la plupart en Asie.

Notre prise en compte permanente et équilibrée des enjeux économiques, sociaux et environnementaux, la qualité des relations avec l'ensemble des parties prenantes constitue une démarche permanente de Rica Lewis.

Nous avons par ailleurs décidé de mettre en place en 2016 un groupe de travail et de suivi « RSE » composé de 5 personnes. Ce groupe de travail a élaboré un manuel de nos bonnes pratiques RSE (cf annexe 1), qui définit notre politique et illustre nos actions.

Je souhaite renouveler, avec conviction, mon attachement aux valeurs du Pacte Mondial de l'ONU pour cette nouvelle année et rendre lisible quelques-unes de nos actions et de nos objectifs.

Dominique Lanson,  
Directeur Général.



Uffici operativi Italia :  
Fraz. Cussano 11, 12045 Fossano (Cn)  
servizio.clienti@ricalewis.com  
Tel : +39. (0) 172.65.32.11

Bureau Russie :  
Lesnoy Pereulok 4th, Bldg 13, Moscow 125047  
Tel : +7495 775-51-92  
Fax : +7495 775-51-93



Rica Levy International SA - Z.I. de Carros - 1<sup>ère</sup> Avenue - 6001 M - BP 151 - 06513 Carros Cedex

Tél. +334 92 08 21 21 - Fax : +334 93 29 13 21 - [www.ricalewis.com](http://www.ricalewis.com)

Siret : 341 159 507 00076 - APE 4642Z - TVA Intracommunautaire FR 08341159507 - Capital : 3 500 000 Euros



# Rica Levy International



## LA POLITIQUE DE L'ENTREPRISE

Nous estimons qu'il est indispensable pour une PME qui travaille avec la grande distribution d'avoir une politique RSE forte, c'est un axe de différenciation essentiel. L'entreprise est investie depuis de nombreuses années dans cette démarche, nous incluons les 10 principes du Global Compact dans notre politique d'entreprise depuis 2007 ; nous sommes certifiés ISO 9001 ainsi que nos usines de production qui sont toutes, de plus, certifiées BSCI.

Depuis 2015, Rica Levy International est la première entreprise textile française à avoir obtenu le label ENTREPRENEURS + ENGAGES initié par la FEEF en 2014, et affiche ainsi de façon formelle ses bonnes pratiques.

## LES DROITS DE L'HOMME, principes 1 et 2

De manière générale, Rica Levy International adhère aux principes de la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme de 1948, de l'Organisation Internationale du Travail (OIT) et en particulier des conventions relatives à la protection des travailleurs, à l'interdiction du travail forcé et du travail des enfants.

En plus de son engagement avec le Global Compact, Rica Levy est certifiée par 3 autres organismes, toutes basées sur les Droits de l'Homme, le social et l'environnement :

- Le B.S.C.I (Business Social Compliance Initiative)
- La certification ISO 9001
- Le Label « Entrepreneurs + engagés »

Dans le cadre de l'élection des délégués du personnel, une personne a été élue en 2016, elle s'assure dorénavant de la bonne mise en place du dialogue social au sein de Rica Levy International. Une réunion avec la Direction est organisée mensuellement et le personnel est informé des décisions prises via un compte rendu diffusé par email (cf annexe2).

Le respect des droits des citoyens est un principe essentiel pour Rica Levy. La société formalise ses principes fondamentaux au travers de ses relations avec ses employés et veille à leur application : l'égalité des chances, le respect du droit et la non-discrimination, le recours à des emplois précaires est limité, par exemple en 2016 l'effectif de la société était de 23 personnes, toutes en CDI.



Uffici operativi Italia :  
Fraz. Cussano 11, 12045 Fossano (Cn)  
servizio.clienti@ricalewis.com  
Tel : +39. (0) 172.65.32.11

Bureau Russie :  
Lesnoy Pereulok 4th, Bldg 13, Moscow 125047  
Tel : +7495 775-51-92  
Fax : +7495 775-51-93



Rica Levy International SA - Z.I. de Carros - 1<sup>ère</sup> Avenue - 6001 M - BP 151 - 06513 Carros Cedex

Tél. +334 92 08 21 21 - Fax : +334 93 29 13 21 - [www.ricalewis.com](http://www.ricalewis.com)

Siret : 341 159 507 00076 - APE 4642Z - TVA Intracommunautaire FR 08341159507 - Capital : 3 500 000 Euros

## CONDITIONS DE TRAVAIL, principes 3, 4, 5 et 6

Lors d'un récent déplacement sur nos différents lieux de production en Egypte et au Pakistan, la Direction de Rica Levy a pris le soin d'informer nos nouveaux fabricants et de rappeler aux existants les valeurs fondamentales de la société. Ces valeurs font partie intégrante de la présentation de nos activités, il est attendu des parties prenantes qu'elles soient respectées, adaptées et analysées. Nous demandons à nos fabricants de produire tous les documents nécessaires pour qu'ils en attestent, avec une vigilance toute particulière pour qu'il n'y ait aucun travail des enfants dans nos usines (cf annexe3).

Rica Levy International fidélise et motive ses collaborateurs au travers de bonnes conditions de travail, nécessaires au « bien être » de ses employés. Dans ce sens, la société a réalisé plusieurs travaux dans ses locaux ; une douche a été installée pour le personnel qui souhaiterait faire du sport pendant la pause déjeuner, la salle de pause a été déménagée vers un lieu plus grand et plus lumineux et sera prochainement équipée d'une kitchenette. Les tickets restaurant dont bénéficie le personnel ont été réévalués et augmentés de 7%.

La santé et la sécurité au travail sont fondamentales pour la performance d'une organisation, ainsi nous avons exigé de nos nouveaux fabricants égyptiens (ouverture du pays en 2016) d'être certifiés OHSAS 18001 (cf annexe4), garantissant ainsi le respect et la mise en œuvre de nos bonnes pratiques dans ce domaine.

## ENVIRONNEMENT, principes 7, 8 et 9

La démarche environnementale est une de nos préoccupations majeures, nous l'avons annoncé dès 2006 avec le lancement du premier jeans en coton équitable certifié Max Havelaar. Et depuis tous les traitements (délavages) de nos jeans sont effectués selon le respect des normes environnementales et sanitaires en relations avec le Pacte Mondial de l'ONU.

Rica Levy International anticipe les effets du dérèglement climatique et agit dans sa sphère d'influence afin d'en minimiser les conséquences, notamment au niveau de l'empreinte CO2. Nous nous efforçons de collaborer avec des prestataires qui partagent nos convictions, comme par exemple les transports Gefco, soucieux de cette problématique depuis 2013 (cf annexe5).

Pour limiter l'impact environnemental tous types de déplacements sont optimisés :

- avec l'ouverture d'un 2<sup>ème</sup> lieu de production (l'Egypte) plus rapproché nous avons moins de transport pour acheminer nos marchandises.
- les déplacements du personnel en avion ont été optimisés, par rapport à 2015 nous avons réduit de 2% l'empreinte CO2.
- des modifications dans le parc automobile nous ont permis de réduire de 4% l'empreinte CO2 vs 2015.



Uffici operativi Italia :  
Fraz. Cussanio 11, 12045 Fossano (Cn)  
servizio.clienti@ricalewis.com  
Tel : +39. (0) 172.65.32.11

Bureau Russie :  
Lesnoy Pereulok 4th, Bldg 13, Moscow 125047  
Tel : +7495 775-51-92  
Fax : +7495 775-51-93



Rica Levy International SA - Z.I. de Carros - 1<sup>ère</sup> Avenue - 6001 M - BP 151 - 06513 Carros Cedex

Tél. +334 92 08 21 21 - Fax : +334 93 29 13 21 - [www.ricalewis.com](http://www.ricalewis.com)

Siret : 341 159 507 00076 - APE 4642Z - TVA Intracommunautaire FR 08341159507 - Capital : 3 500 000 Euros

L'approvisionnement et la recherche continue de matières premières plus responsables sont des axes prioritaires de la démarche RSE de la société, notamment pour réduire son impact sur l'environnement. Rica Levy International privilégie donc la collaboration avec des fournisseurs pouvant justifier du respect de ce principe, en accord avec les organismes de certification (cf annexe6).

La société a conscience qu'en réduisant sa dépendance énergétique elle favorisera sa performance économique et environnementale, Rica Levy International a donc développé une nouvelle technique innovante pour le traitement de ses jeans. Cette technique, appelée « WATERLESS », permet à elle seule une réduction de 30 à 40% de la consommation d'eau lors du processus de délavage du jeans.

L'innovation est pour Rica Levy International un facteur clé du développement durable, ainsi à l'automne 2016 nous avons lancé le jeans Fibreflex® Thermolite®, un jeans qui garde au chaud grâce à ses fibres élasthanne Lycra® à la construction spécifique. Fibres, qui de plus, sont issues à 97% d'éléments recyclés.

## ***LUTTE CONTRE LA CORRUPTION, principe 10***

Rica Levy International poursuit ses efforts auprès de ses collaborateurs et ses fournisseurs pour la lutte contre la corruption comme la diffusion d'une note à tous ses fournisseurs (jointe à la commande), les informant clairement de notre vigilance anti-corruption (cf annexe7).



Uffici operativi Italia :  
Fraz. Cussano 11, 12045 Fossano (Cn)  
servizio.clienti@ricalewis.com  
Tel : +39. (0) 172.65.32.11

Bureau Russie :  
Lesnoy Pereulok 4th, Bldg 13, Moscow 125047  
Tel : +7495 775-51-92  
Fax : +7495 775-51-93



Rica Levy International SA - Z.I. de Carros - 1<sup>ère</sup> Avenue - 6001 M - BP 151 - 06513 Carros Cedex

Tél. +334 92 08 21 21 - Fax : +334 93 29 13 21 - [www.ricalewis.com](http://www.ricalewis.com)

Siret : 341 159 507 00076 - APE 4642Z - TVA Intracommunautaire FR 08341159507 - Capital : 3 500 000 Euros



**Rica Levy  
International**

**RSE**

RESPONSABILITE

SOCIETALE DES

ENTREPRISES

*Notre Engagement  
nous colle à la peau!*





# EDITO

DOMINIQUE LANSON  
Directeur Général

UNE STRATÉGIE FONDÉE  
SUR L'ENGAGEMENT  
SOCIÉTAL ET L'INNOVATION.

## Être le n°1 du jean en France exige-t-il d'avoir une politique RSE forte ?

C'est indispensable pour une PME qui travaille avec la grande distribution car c'est un axe de différenciation essentiel. Rica Levy International est investi depuis de nombreuses années dans la démarche RSE. L'entreprise est membre du Global Compact de l'ONU depuis 2007 ; elle est certifiée ISO 9001 ainsi que ses usines de production qui sont toutes, de plus, certifiées BSCI (Business Social Compliance Initiative).

## Comment le label ENTREPRENEURS+ENGAGÉS est-il venu récompenser vos démarches ?

Nos engagements RSE sont continus et en amélioration constante, mais ce n'est pas toujours évident de le prouver. Ce nouveau label, ENTREPRENEURS+ENGAGÉS, lancé en 2014 à l'initiative de la Fédération des entreprises et entrepreneurs de France (FEEF), nous a paru idéal pour valoriser officiellement nos bonnes pratiques. Rica Levy International est la 1ère entreprise textile française à avoir obtenu ce label E+ en mars 2015. Nous affichons ainsi aujourd'hui de façon formelle notre démarche de progrès tant au niveau de nos distributeurs, consommateurs, fournisseurs, que de nos collaborateurs.

## Comment la marque Rica Lewis parvient-elle à développer ses parts de marchés en grande distribution dans un contexte où le non-alimentaire a plutôt tendance à régresser ?

Le textile en grande distribution connaît, en effet, des années difficiles. Rica Levy International résiste à la mutation du marché grâce à sa capacité d'innovation. C'est dans l'ADN de la PME qui, déjà en 2006, mettait sur le marché le premier jean en coton équitable labélisé Max Havelaar. De plus, tous les traitements (délavages) de nos jeans sont effectués selon le respect des normes environnementales et sanitaires en relation avec le Pacte Mondial de l'ONU.

# SOMMAIRE

NOS 3 P	P.3
PEOPLE	P.4
PLANET	P.5
PROFIT	P.6
OBJECTIFS	P.7



# NOS 3 P

## PEOPLE

### Les hommes

Œuvrer pour les fondamentaux sociaux et humains : conditions de travail, non-discrimination, sécurité, contre l'exploitation et la mise en danger des salariés ou de la communauté environnante.

*Une contribution au développement, au respect du capital humain.*

## PLANET

### L'environnement

Respecter les écosystèmes, contrôle des émissions de CO2, traitement des déchets, des toxiques, réduction des dépendances énergétiques et économie d'eau...

*Un développement qualifié de durable qui fédère nos parties prenantes.*

## PROFIT

### Les bénéfices

Considérer l'activité comme source de profit mais en limitant les dommages et en respectant les règles éthiques pour toutes les personnes internes ou externes à l'entreprise.

*Une quête éthique ne se focalisant pas sur la seule performance financière.*

2006



2007



2011



2012



2014



2015



2016





# PEOPLE

## Les hommes

Depuis 2007, adhésion au **Pacte Mondial de l'ONU** et de ses 10 principes.

Rica Levy promeut et respecte la protection du droit international relatif aux droits de l'homme dans leur sphère d'influence et veille à ne pas se rendre complice de violations des droits de l'homme.



La Société a mis en place un principe de contrôle du respect de ses **VALEURS** dans ses décisions et leur mise en œuvre au travers d'indicateurs de performance adaptés et analysés.

Ces valeurs sont communiquées aux principales parties prenantes de l'entreprise : clients, fournisseurs, salariés, partenaires... Elles font partie intégrante de la présentation des activités de l'entreprise.



Le respect des droits des citoyens est une condition nécessaire au « **BIEN-ETRE** » pour Rica Levy.

La Société formalise ses **PRINCIPES** fondamentaux de relations avec ses employés et veille à leur application : l'égalité des chances, le respect du droit et la non-discrimination; le recours à des emplois précaires est limité et conforme à la législation sur la durée du travail.

Un **DIALOGUE** constant est instauré avec les salariés, ils sont systématiquement intégrés dans tous les processus de changement les impactant.



La **SANTE** et la **SECURITE** au travail sont fondamentales pour la performance d'une organisation.

La Société dispose de personnes formées en charge d'améliorer la sécurité et de garantir la protection de la santé des employés. Un bilan est réalisé régulièrement pour ses salariés.

Rica Levy travaille avec les services compétents et les salariés pour améliorer l'ergonomie des postes de travail.





# PLANET

## L'environnement

Rica Levy anticipe les effets du dérèglement climatique et agit dans sa sphère d'influence afin d'en minimiser les conséquences, notamment au niveau de l'empreinte **CO2**. Tous types de déplacement sont optimisés :



Lieu de production rapproché pour moins de transport



-2% de CO2 vs 2015



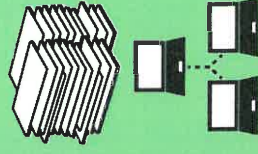
-4% de CO2 vs 2015

Limitier la production de déchets contribue à réduire l'impact et le coût de leur traitement tout en freinant une exploitation superflue des ressources naturelles, notamment grâce au **RECYCLAGE**. Un jeans recyclé verra d'ailleurs le jour en 2017.

La Société a mis en place un système de tri de ses déchets et applique la réglementation en terme d'élimination des déchets de toute nature en faisant appel aux filières de traitement adaptées.



Rica Levy cherche à réduire la production de déchet à la source avec ses partenaires, par la mise en place d'actions de prévention concrètes tel que la **DEMATERIALISATION** du système de facturation.



-10% de factures papier vs 2015

La Société a conscience qu'en réduisant sa dépendance **ENERGETIQUE** elle favorisera sa performance économique et environnementale. Rica Levy a développé un nouveau traitement pour ses jeans, l'« **AQUASAVE** ». Cette nouvelle technique permet une économie d'eau de 51% et une économie d'énergie de 53% en comparaison à un processus classique.

Une 2<sup>ème</sup> technique innovante, le « **WATERLESS** » est également utilisée et réduit à elle seule de 30 à 40% la consommation d'eau lors du processus de délavage du jeans.



**L'APPROVISIONNEMENT** et la recherche continue de matières premières plus responsables sont des axes prioritaires de la démarche RSE de la Société, notamment pour réduire son impact sur l'environnement. Rica Levy privilégie la collaboration avec des fournisseurs pouvant justifier du respect de ce principe, en accord avec les organismes de certification.





# PROFIT

## Les bénéfices

Rica Levy instaure avec le client / consommateur un lien de confiance avec le produit dans le cadre d'une **CONSUMMATION RESPONSABLE**. L'information accessible et transparente permet au consommateur de pouvoir exercer un choix éclairé, une étiquette est apposée sur chaque jeans, elle mentionne les répercussions de l'entretien du produit sur l'environnement et l'énergie.



La Société partage sa politique de responsabilité sociale pour consolider sa **CHAÎNE DE VALEUR**. Sa mise en place auprès de ses fabricants doit les inciter à mener le même type de démarches auprès de leurs propres partenaires.

Elle suit les progrès de ses fournisseurs au travers d'indicateurs mesurables tels les audits et appuie ses démarches sur une charte sociale ou éthique diffusée à ses usines de production.



Rica Levy contribue à l'élévation générale du niveau de vie au travers de l'**INNOVATION**, un facteur clé du développement durable et de la cohésion sociale.

La Société a pour habitude de s'associer aux universités afin de faire connaître les technologies émergentes au grand public au travers des démonstrations sur ses points de vente.



La Société utilise les remontées de ses **CONSUMMATEURS** comme outils d'amélioration et s'appuie sur un réel service aux clients pour entretenir sa relation avec les consommateurs.

Un système de mesure de la satisfaction des clients / consommateurs est mis en place incluant, suivant les cas, une option de retour ou un dédommagement en alternative.





# OBJECTIFS



## ENGAGEMENT

Rica Levy souhaite fédérer ses parties prenantes en communiquant sur sa politique RSE, à ce titre ce manuel sera diffusé très largement, notamment par voie digitale.



## SANTÉ / SÉCURITÉ

La Société proposera à ses salariés une session de formation SST (sauveteur secouriste du travail), un réel bénéfice dans la vie quotidienne.



## CAPITAL HUMAIN

La mise en place d'un document de suivi du parcours professionnel valorisera les compétences de chaque salarié et permettra à chacun de suivre une formation adaptée.



## LIVRAISONS

À l'horizon 2020, la Société envisage le regroupement de ses livraisons par client et la mise en place d'indicateurs de mesures avec ses transporteurs pour l'optimisation de la feuille de route.



## DEMATERIALIZATION

Une opération d'envergure est prévue au 2<sup>ème</sup> semestre 2017, afin de sensibiliser les différentes parties prenantes à la problématique des déchets papier.

**2020**  
**40%**



## ÉNERGIE

Courant 2017, les locaux de la Société subiront des modifications en vue d'améliorer l'isolation et de réduire la consommation d'électricité.



## INNOVATIONS

Rica Levy commercialisera, dès 2017, le jeans COOLMAX, dont les fibres élasthanes sont issues à 97% d'éléments recyclés. Le jeans THERMOLITE, déjà en vente, présente déjà cette même caractéristique.



## JEANS RECYCLES

Au printemps 2017, Rica Levy, partenaire d'une enseigne de la grande distribution lancera une opération de collecte de jeans usagés. Les pièces retournées seront recyclées et une remise sera octroyée au dépositaire pour un nouvel achat.



## SERVICES

Dès 2017, Rica Levy fera figurer sur tous ses produits, l'adresse email de son service consommateurs, sous forme d'une étiquette cousue à l'intérieur du vêtement : [contact@ricalewis.com](mailto:contact@ricalewis.com)





# Rica Levy International

ZI de Carros – 1<sup>ère</sup> Avenue – 60011M

06510 CARROS

Tel : 00 33 (0) 4 92 08 21 21

[contact@ricalewis.com](mailto:contact@ricalewis.com)

[contact@ober-jeans.com](mailto:contact@ober-jeans.com)

[www.ricalewis.com](http://www.ricalewis.com)

[www.ober-jeans.com](http://www.ober-jeans.com)

AENOR



Registered  
Company

ISO 9001



Business Social Compliance Initiative



ENTREPRISE ÉCO-RESPONSABLE  
ET CITOYENNE  
Contrôlée par un organisme indépendant  
[www.entrepreneursengages.org](http://www.entrepreneursengages.org)



Network France  
WE SUPPORT



**Sandrine RESCH**

**De:** Lysiane DESCHAMPS  
**Envoyé:** lundi 20 mars 2017 09:55  
**À:** Francois CHAUGNE; Imed BENMANSOUR; Magali SPINEK; Sabrya Amrane; Sandrine RESCH; David VIALLARON; Gérald DE GENNARO; Philippe RABATAN; Christelle ROLY; Maryse MARTINEZ; Sylviane LOQUES; Aurélien LENAFF; Charlene Edouard; Eric JIMENEZ; Gwendal LE TROCQUER; Julien BOUCTOT; Olivier Hupon; Yves BOISSELIER; Maxime ROY; Catherine Augis; Pauline Deneuville; Sandrine Taquet; Mélanie Duhoux  
**Cc:** Dominique LANSON  
**Objet:** RE: Délégué du personnel

Bonjour,

La prochaine réunion est fixée au Vendredi 21/04/2017 à 11h.

Vous trouverez en pièce jointe le compte rendu de la réunion du 17 mars 2017.

[\\192.168.230.110\doc\\_public\PUBLIC\DELEGUE PERSONNEL\REGISTRE\Réunions](\\192.168.230.110\doc_public\PUBLIC\DELEGUE PERSONNEL\REGISTRE\Réunions)



Compte rendu  
Réunion du 17 ...

Restant à votre écoute, je vous souhaite une très bonne semaine.

Cordialement



Lysiane DESCHAMPS  
Assistante commerciale  
+33(0)4 92 08 57 08

ldeschamps@ricalewis.com



**RICA LEVY INTERNATIONAL**  
ZI de Carros  
1<sup>ère</sup> avenue 6001 M - BP151  
06513 CARROS CEDEX



Découvrez notre site dédié aux distributeurs [b2b.ricalewis.com](http://b2b.ricalewis.com)

---

**De :** Lysiane DESCHAMPS

**Envoyé :** vendredi 3 février 2017 11:37

**À :** Francois CHAUGNE; Imed BENMANSOUR; Magali SPINEK; Sabrya Amrane; Sandrine RESCH; David VIALLARON; Gérald DE GENNARO; Philippe RABATAN; Christelle ROLY; Maryse MARTINEZ; Sylviane LOQUES; Aurélien LENAFF; Charlene Edouard; Eric JIMENEZ; Gwendal LE TROCQUER; Julien BOUCTOT; Olivier Hupon; Yves BOISSELIER; Maxime ROY; Catherine Augis; Pauline Deneuville; Sandrine Taquet; Mélanie Duhoux

**Cc :** Dominique LANSON

**Objet :** RE: Délégué du personnel

## Réunion du délégué du personnel / RICA LEVY INTERNATIONAL

Réunion du 03/03/2017 – 11h => reportée au 17/03 à 11h

Compte rendu :

Suivi / Report de différents sujets de la réunion du 1er/02/2016

### 1) SANTE - SECURITE – HYGIENE – ECONOMIE ENERGIE

- DUER complété disponible sur Réseau  
\\192.168.230.110\doc\_public\PUBLIC\QUALITE - RSE\ECOCERT  
Modification et Mise à jour pour la prochaine réunion (PR)
  - Surveillance rapport AMETRA : échéance ?

Lecture des mises à jour DUER (PR) : organismes prestataires, date de renouvellement, suivi de conformité avec les nouvelles exigences réglementaires (nouveau décret / Loi travail ...), simulation d'évacuation incendie avec coupure électrique en présence de la société informatique.

Dernières données à compléter (AMETRA), finalisation pour affichage

- Sécurisation par une gouttière des fils électriques à chaque poste de travail  
Reboucher trous des fenêtres => économie énergie  
Evier + dévidoir rouleau papier dans la salle pause déjeuner  
⇒ En attente exécution : nouvelle date ...
  - Nouvelle société pour travaux divers et électricité : audit / devis en cours
  - Annulation de la formation habilitation électrique BS pour un salarié de l'entreprise

### 2) FORMATIONS

- Cadre INTERGROS formations clé en main (liste) : calendrier 2017  
⇒ SST => Deuxième partie pour les 3 salariés de la session 2015 (1j) :  
Date programmée 08/11/2017
- Suite au Bilan Professionnel Individuel, chaque responsable de service a reporté la liste de demande de formation à la direction, puis contact pris avec l'organisme de formation, avec une mise à l'étude sur un mode pluriannuel.

### 3) Prochaine réunion : vendredi 21/04/2017 à 11h





YOU ARE HERE: HOME / PRODUCER PROFILE

## NEVTECH INDUSTRIES(334057)

Atta Bhattar Road, 4th 3rd floor, 17 km Faridkot Road, Lahore  
Punjab - Pakistan  
Tel: 92-423-3334731107  
Fax: 92-

Industry Type: Textiles, clothing, leather  
Product Type: Denim Bottom Wear  
Product Group: Apparel  
Sector: Non-Food  
DBID: 334057  
Email: [urmas.nevtechind@gmail.com](mailto:urmas.nevtechind@gmail.com)

### PRIMARY CONTACT

Muhammad Usman  
[View Profile](#)  
Full Contact

ADD NEW CONTACT MANAGE CONTACTS

SEND MESSAGE

### SNAPSHOT

Audit Methodology:	Industrial	Total no of Participants Linked:	4
Audit Result:	A	RSR:	Yes
Audit Expiration Date:	Mar-10-2019	SABCO Certified:	No
Audit In Progress:	No	Number of workers:	98

EMAIL RSP

EMAIL LINKED PARTICIPANTS

### PROGRESS OF PRODUCER

Code of Conduct Accepted: Yes

Audit	Audit Date	Expiry Date	Audit Valid	Authority	Audit Result	View / Action
Full Audit-View	Mar-10-2017	Mar-10-2019	Yes	TUEY Rheinland	A	N/A
Full Audit-View	Jan-23-2016	Jan-23-2017	No	TUEY Rheinland	C	N/A

### OVERALL SUMMARY

Code of Conduct Signed: Yes

Audit 2.0/Coc 2014	View / Action
	N/A
Audit 2009	

### DUPLICATE AUDITS

Audit / Certificate	Audit Date	Expiry Date	Audit Cycle Valid	Authority	Audit Result	View / Action
No Duplicate Audits Found.						

HEALTH &amp; SAFETY MANAGEMENT CERTIFICATION



# CERTIFICATE

This is to certify that Health&Safety management system of

**PUBLIC FREE ZONE, PORT SAID, EGYPT**  
**NEW STAR READY MADE GARMENTS MANUFACTURING FOR EXPORT**

has been adequately implemented and maintained in accordance with the standard

## OHSAS 18001 - 2007

for the following scope:

### READY MADE GARMENTS

Registration Number:	EG.045.3
Date of certificate issue:	14.08.2016
Initial certification date:	14.08.2016
Date of certificate expiration:	13.08.2019

Managing Director

InterConformity GmbH, Rupert-Mayer-Str. 44, 81379 München, Germany - European Union

**IAS-ANZ**







Certificate CH10/0513

The management system of

## Nour For Spinning and Dyeing Co. (Nourtex)

Plot no.1, 4th Industrial Zone, Sadat City, Egypt



has been assessed and certified as meeting the requirements of

### OHSAS 18001:2007

For the following activities

**Dyeing and finishing gabardine and denim fabric 100% cotton and  
cotton / Elastane**

This certificate is valid from 17 May 2016 until 27 April 2019  
and remains valid subject to satisfactory surveillance audits  
Recertification audit due before 15 April 2019  
Issue 3. Certified since April 2010

Authorised by



SGS Société Générale de Surveillance SA Certification and Business Enhancement  
Technoparkstrasse 1 8005 Zurich Switzerland  
t +41 (0)44 445-16-80 f +41 (0)44 445-16-88 www.sgs.com

Page 1 of 1



This document is issued by the Company subject to its General Conditions of Certification Services accessible at [www.sgs.com/terms\\_and\\_conditions.htm](http://www.sgs.com/terms_and_conditions.htm). Attention is drawn to the limitations of liability, indemnification and jurisdictional issues established therein. The authenticity of this document may be verified at <http://www.sgs.com/en/Our-Company/Certified-Client-Directories/Certified-Client-Directories.aspx>. Any unauthorized alteration, forgery or falsification of the content or appearance of this document is unlawful and offenders may be prosecuted to the fullest extent of the law.

The management system of

## Eurotex Garments

Public Free Zone, Port Said, Egypt



has been assessed and certified as meeting the requirements of

# OHSAS 18001:2007

For the following activities

### Production of Garments (Trousers)

This certificate is valid from 6 January 2016 until 5 January 2019  
and remains valid subject to satisfactory surveillance audits  
Recertification audit due before 24 December 2018  
Issue 2. Certified since November 2009

Authorised by

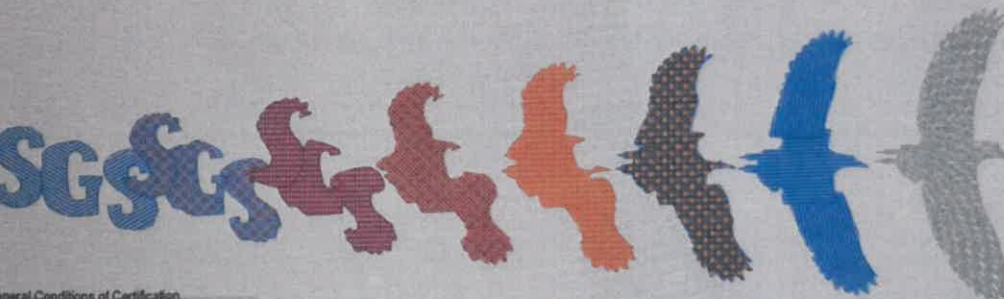
Σ. Livi \$2.60



SGS Société Générale de Surveillance SA Systems & Services Certification  
Technoparkstrasse 1 8005 Zurich Switzerland  
t +41 (0)44 445-16-80 f +41 (0)44 445-16-88 [www.sgs.com](http://www.sgs.com)

Page 1 of 1

SGS



This document is issued by the Company subject to its General Conditions of Certification. Service locations at [www.ags.com/terms](http://www.ags.com/terms) and [conditions.htm](http://conditions.htm). Attention is drawn to the existence of liability, indemnification and jurisdictional issues established therein. The authenticity of this document may be verified at <http://www.ags.com/Our-Company/Certified-Clients/Certified-Clients-Overview.aspx>. Any unauthorized alteration, forgery or falsification of the content or appearance of this document is unlawful and offenders may be prosecuted to the fullest extent of the law.





Certificate CH10/0854

The management system of

## Alroubaia Textile Co. (Four tex)

4th industrial zone plot # 51, Sadat City, Egypt



has been assessed and certified as meeting the requirements of

### OHSAS 18001:2007

For the following activities

**Yarn dying, weaving and finishing of fabrics.**

This certificate is valid from 24 May 2016 until 26 April 2019  
and remains valid subject to satisfactory surveillance audits

Recertification audit due before 14 April 2019

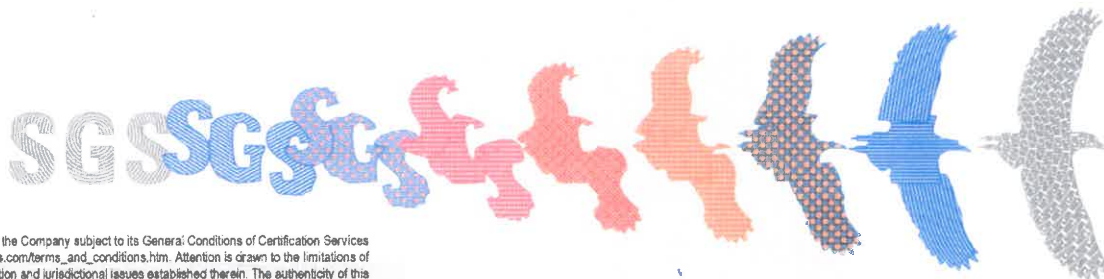
Issue 3. Certified since April 2010

Authorised by



SGS Société Générale de Surveillance SA Certification and Business Enhancement  
Technoparkstrasse 1 8005 Zurich Switzerland  
t +41 (0)44 445-16-80 f +41 (0)44 445-16-88 www.sgs.com

Page 1 of 1



This document is issued by the Company subject to its General Conditions of Certification Services accessible at [www.sgs.com/terms\\_and\\_conditions.htm](http://www.sgs.com/terms_and_conditions.htm). Attention is drawn to the limitations of liability, indemnification and jurisdictional issues established therein. The authenticity of this document may be verified at <http://www.sgs.com/en/Our-Company/Certified-Client-Directories/Certified-Client-Directories.aspx>. Any unauthorized alteration, forgery or falsification of the content or appearance of this document is unlawful and offenders may be prosecuted to the fullest extent of the law.



Certificate CH10/0428

The management system of

## Alroubaia Spinning Co. (S.A.E)

4th Industrial Zone-Plot No. 51, Sadat City, Egypt



has been assessed and certified as meeting the requirements of

## OHSAS 18001:2007

For the following activities

**Manufacturing of traditional, fancy and elastic core spun cotton ring yarns**

This certificate is valid from 9 May 2016 until 23 April 2019  
and remains valid subject to satisfactory surveillance audits  
Recertification audit due before 11 April 2019  
Issue 4. Certified since April 2010

Authorised by

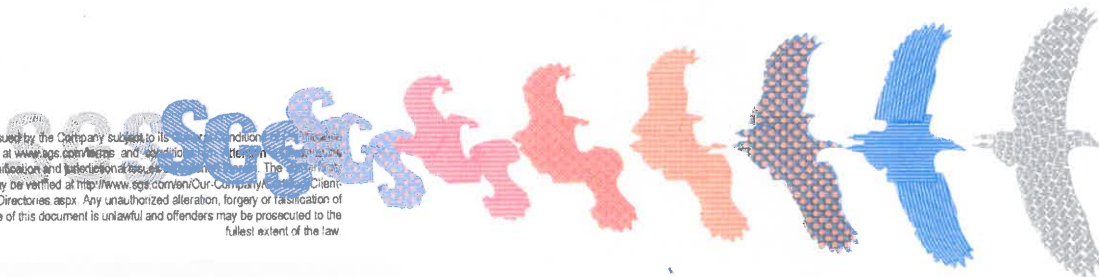


SGS Société Générale de Surveillance SA Certification and Business Enhancement  
Technoparkstrasse 1 8005 Zurich Switzerland  
t +41 (0)44 445-16-80 f +41 (0)44 445-16-88 www.sgs.com

Page 1 of 1



This document is issued by the Company subject to its conditions of use. The Company is not liable for any loss or damage, including consequential loss or damage, arising from the use of this document. The content of this document may be verified at <http://www.sgs.com/en/Our-Company/Certified-Clients/Certified-Clients-Directories.aspx>. Any unauthorized alteration, forgery or falsification of the content or appearance of this document is unlawful and offenders may be prosecuted to the fullest extent of the law.





# GEFCO Management System

Politique Qualité et Environnement

## La Qualité : notre priorité au quotidien

**"Etre un acteur de référence dans le transport et la logistique pour l'industrie"**

Dans l'industrie, cultiver l'excellence est un impératif. C'est en devenant une référence en termes de qualité que GEFCO pourra se différencier et atteindre son objectif de croissance rentable.

**"Le bon produit, au bon moment, au bon endroit, en bon état, au juste prix"**

La qualité, c'est garantir la satisfaction de chacun de nos clients, être à leur écoute, être attentif à leurs besoins et à leurs attentes, respecter les engagements pris avec eux, c'est savoir :

- respecter les délais
- préserver le produit
- garantir la fiabilité des opérations
- maîtriser les coûts

La qualité n'est pas quelque chose à faire en plus, c'est faire son métier.

## L'environnement au cœur du fonctionnement de GEFCO

**"L'entreprise s'engage à limiter son empreinte écologique"**

GEFCO est dans une démarche intégrée de management de l'environnement conduisant à une certification ISO 14001 progressive, au service de la performance du Groupe afin de :

- respecter les ressources naturelles par la maîtrise de leur consommation
- lutter contre le changement climatique et la pollution, et réduire les impacts sur le milieu naturel et les tiers
- respecter la réglementation légale et les autres exigences applicables en matière d'environnement

## Notre volonté : un management par la qualité

**"Mettre en œuvre des pratiques managériales qui intègrent au quotidien les exigences de qualité et de maîtrise de l'environnement dans nos activités", c'est :**

- piloter et animer la performance opérationnelle
- appliquer rigoureusement les standards métier grâce à des collaborateurs formés et compétents
- mesurer les résultats
- pratiquer l'amélioration continue de nos pratiques

## L'implication de chacun

Afin d'ancrer durablement l'entreprise dans cette démarche qui est inscrite dans notre projet d'Entreprise, il appartient à chaque manager :

- de s'approprier la politique qualité et environnementale de GEFCO
- d'appliquer les standards, de respecter la réglementation et de mettre en œuvre les pratiques de management qui ont été partagées
- de garantir l'atteinte des objectifs qui ont été fixés

Je m'engage à mobiliser les moyens techniques et humains nécessaires pour la mise en œuvre de cette politique.



**Luc NADAL**  
Président du Directoire

A Courbevoie, le 20 mars 2013

**GEFCO**

LOGISTICS FOR MANUFACTURERS

# GOLD CERTIFICATE OF COMPLIANCE

## Nevtech Industries

**WRAP #:**

17636

**Certification Period:**

April 25, 2016 to April 25, 2017

**Facility Address:**

Atta Bukhsh Road, off Bank Stop, 17-Km Ferozepur Road  
Lahore, Punjab  
Pakistan 54600

**Production Processes:**

Cutting, Folding, Stitching, Buttoning, Finishing, Pressing, Packing, and  
Dispatching

**Sample Size:**

18

**Average Weekly Hours  
in Periods Reviewed:**

December 2015: 48

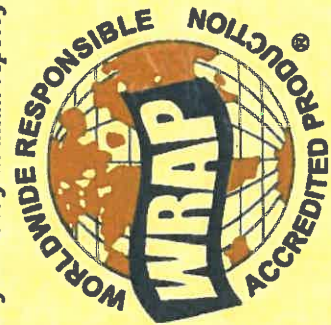
January 2016: 48

February 2016: 48

*Please refer to the full audit report for details.*



Avedis H. Seferian  
President & CEO



Charles C. Masten  
Chairman

Subject to the terms and conditions of the WRAP Certification Program and full compliance with the WRAP Production Principles



# CERTIFICATE



OeTI - Institut für Ökologie,  
Technik und Innovation GmbH  
Spengergasse 20  
1050 Vienna, Austria

The company

**Alroubaia Textile Co."FOURTEX"**

**Plot No.51 - 4th Industrial Zone P.O.Box 148**

**EG- Sadat City, Egypt, EGYPT**

is granted authorisation according to Oeko-Tex® Standard 100 to use the Oeko-Tex® mark, based on our test report **CRT0 082888.1, CRT0 082888.2**



**Tested for harmful substances**

according to Oeko-Tex® Standard 100

70092

OeTI

for the following articles:

**Woven fabrics (Denim, Gabardine, wash out fabrics, ...) made of 100% cotton, cotton/elastane, cotton/polyester and cotton polyester/elastane, raw, white, dyed (vat-, sulfide- indanthrene-, reactive- and disperse dye-stuffs), finished and coated (with pigments) as raw material for garments**

The results of the inspection made according to Oeko-Tex® Standard 100, **product class II** have shown that the above mentioned goods meet the human-ecological requirements of the standard presently established for products with direct contact to skin.

The certified articles fulfil the requirements of Annex XVII of REACH (incl. the use of azo-dyes, nickel, etc.) as well as the American requirement regarding total content of lead in children's articles (CPSIA; with the exception of accessories made from glass).

The holder of the certificate, who has issued a conformity declaration according to ISO 17050-1, is under an obligation to use the Oeko-Tex® mark only in conjunction with products that conform with the sample initially tested. The conformity is verified by audits.

**This authorisation is valid until 30.04.2017**

Wien, 01.06.2016

OEKO-TEX® Department Dipl.-HTL-Ing. Helene Melnitzky



Control Union Certifications  
P.O. Box 161, 8000 AD Zwolle, The Netherlands  
<http://www.controlunion.com>  
tel.: +31(0)38-4260100

**CERTIFICATE OF COMPLIANCE**  
**(Scope Certificate)**

**CERTIFICATE No: CU808148GOTS-01.2016**  
**REGISTRATION No: CU 808148**

Control Union Certifications declares that  
**Artistic Milliners (Pvt) Ltd**  
**Plot No. 4&8 Sector 25, Korangi Industrial Area,**  
**Karachi**  
**PAKISTAN**

has been inspected and assessed according to the  
**Global Organic Textile Standard (GOTS)**  
version 4.0

and that products of the categories as mentioned below (and further specified in the annex)  
comply with this standard:

**Fabrics, Garments, Yarns**

Processing steps / activities carried out under responsibility of the above mentioned company  
(by the operations as detailed in the annex) for certified products

**Dyeing, Exporting, Finishing, Manufacturing , Spinning, Washing, Weaving**

**This certificate is Valid until: 30 December 2016**

Place and date of issue:  
Colombo-07, 17 February 2016

Stamp of the issuing body

Standard's Logo

Name of authorised person



On behalf of the Managing Director  
Miss H.M.U.K. Herath  
Certifier

This Certificate of Compliance provides no proof that any goods delivered by its holder are GOTS certified. Proof of GOTS certification of goods delivered is provided by a valid Transaction Certificate (TC) covering them.

The issuing body can withdraw this certificate before it expires if the declared compliance is no longer guaranteed.

Accredited by: Dutch Accreditation Council (RVA), Accreditation No: C 412



Annex to certificate no.: CU808148GOTS-01.2016

**Artistic Milliners (Pvt) Ltd**  
**Global Organic Textile Standard (GOTS)**

In specific the certificate covers the following products:

Product code	Name of product and Material composition	Label grade	Processing Unit
P 038856	Fabrics : Denim fabrics - 100% Organic Cotton	Organic	PRC 007700
P 041833	Garments : Bottoms - 100% Organic Cotton	Organic	PRC 019062
P 091598	Garments : Bottoms - 98% Organic Cotton + 2% Elastane	Organic	PRC 019062
P 091599	Garments : Bottoms - 99% Organic Cotton + 1% Elastane	Organic	PRC 019062
P 113785	Garments : Denim bottoms - 70% Organic Cotton + 28% Recycled Polyester + 2% Elastane	Made with organic	PRC 053502
P 037438	Fabrics : Denim fabrics - 98% Organic Cotton + 2% Elastane	Organic	PRC 007700
P 056661	Fabrics : Denim fabrics - 99% Organic Cotton + 1% Elastane	Organic	PRC 007700
P 111410	Fabrics : Fabrics - 70% Organic Cotton + 28% Recycled Polyester + 2% Elastane	Made with organic	PRC 007700, PRC 053502
P 075587	Yarns : Yarns - 100% Organic Cotton	Organic	PRC 007699
P 075940	Yarns : Yarns - 98% Organic Cotton + 2% Elastane	Organic	PRC 007699
P 034020	Yarns : Yarns - 99% Organic Cotton + 1% Elastane	Organic	PRC 007699

Control Union Certifications  
P.O. Box 161, 8000 AD Zwolle, The Netherlands  
<http://www.controlunion.com>  
tel.: +31(0)38-4260100

Annex to certificate no.: CU808148GOTS-01.2016

**Artistic Milliners (Pvt) Ltd**

**Global Organic Textile Standard (GOTS)**

Place and date of issue:  
Colombo-07, 17 February 2016

Stamp of the issuing body

Standard's Logo

Name of authorised person



On behalf of the Managing Director  
Miss H.M.U.K. Herath  
Certifier



Annex to certificate no.: CU808148GOTS-01.2016

**Artistic Milliners (Pvt) Ltd**  
**Global Organic Textile Standard (GOTS)**

Under the scope of this certificate the following facilities / subcontractors have been inspected and assessed. The listed processing steps/activities comply with the corresponding criteria of the Global Organic Textile Standard (GOTS) for the certified products:

**Processing units**

Unit no.	Name of unit	Address	Processes
PRC 007699	Artistic Milliners (Pvt) Ltd	Spinning Division, Plot # 471-472, Landhi, Karachi, PAKISTAN	Exporting, Spinning
PRC 007700	Artistic Milliners (Pvt) Ltd	Denim Division, Plot # 4&8, Sector 25, Korangi Industrial Area Karachi, PAKISTAN	Dyeing, Exporting, Finishing, Manufacturing , Washing, Weaving
PRC 019062	Artistic Milliners (Pvt) Ltd	Plot No. A-1, Sector 20, Korangi Industrial Area, Karachi, PAKISTAN	Dyeing, Exporting, Finishing, Manufacturing , Washing
PRC 053502	Artistic Milliners (Pvt) Ltd	Plot No. 2, Sector 25, Korangi Industrial Area, Karachi, PAKISTAN	Dyeing, Exporting, Finishing, Manufacturing , Washing

Control Union Certifications  
P.O. Box 161, 8000 AD Zwolle, The Netherlands  
<http://www.controlunion.com>  
tel.: +31(0)38-4260100

Annex to certificate no.: CU808148GOTS-01.2016

**Artistic Milliners (Pvt) Ltd**

**Global Organic Textile Standard (GOTS)**

Place and date of issue:  
Colombo-07, 17 February 2016

Stamp of the issuing body

Standard's Logo

Name of authorised person



On behalf of the Managing Director  
Miss H.M.U.K. Herath  
Certifier



# REACH

## Substances Of Very High Concern (SVHC) Assessment Certificate

### Company Details:

Artistic Milliners Pvt Ltd,  
Plot No.2, Sector No.25,  
K.I.A. Karachi, Pakistan

### Article Description:

Indigo and sulphur dyed  
denim garments, cotton  
and cotton blends with  
polyester, nylon and  
lycra®, including wash  
out as stone/ bleach/  
enzyme. Including  
accessories: threads,  
zips, buttons, rivets,  
labels and linings.

### Certificate No:

38481

### Statement:

This article/product has been assessed for SVHC compliance based on information provided by the customer. This certificate applies only to those articles as described in report STL/38481. The articles in question comply with the requirements of the current SVHC list issued on 17.12.2014, in that they do not contain SVHC at levels greater than 0.1%w/w. Any subsequent variation in the production of this article/product (this includes changes in raw materials, chemical usage or processing), invalidates this assessment/certification. This certificate is also invalidated as soon as the next version of the SVHC list comes into force.

Report No: 38481

Date of Issue: 2 April 2015

Signed:



Phil Whitaker  
Technical Manager



**Shirley  
Technologies  
Limited**

Shirley Technologies Limited Registered Office:  
Wira House, West Park Ring Road, Leeds, LS16 6QL  
Company Registered in England & Wales with company number 04669651.  
VAT No. GB 816764800.  
The supply of all goods and services is subject to our standard terms of  
business, copies of which are available on request.  
Our laboratories are accredited to EN ISO/IEC 17025

Shirley Technologies Limited  
UNIT 12, Westpoint Enterprise Park  
Clarence Avenue, Trafford Park  
Manchester, M17 1QS  
United Kingdom

Tel: +44 (0)161 869 1610  
Fax: +44 (0)161 872 6492  
Web: [www.shirleytech.com](http://www.shirleytech.com)  
E-Mail: [info@shirleytech.co.uk](mailto:info@shirleytech.co.uk)



# Rica Levy International



## CHARTRE DE BONNE CONDUITE

En application du principe n°10 de la lutte contre la corruption du Pacte Mondial de l'ONU, signé par notre entreprise depuis 2007, je soussigné Mr Dominique Lanson, Directeur Général de la société Rica Levy International, insiste sur les principes d'honnêteté, d'intégrité et d'équité dans tous les domaines et attend des tiers, avec lesquels la Société est en relation dans le cadre de leurs activités, des comportements analogues.

L'offre directe ou indirecte, le paiement, la sollicitation et l'acceptation de pots de vin, sous quelque forme que ce soit, sont des pratiques inacceptables.

Les membres du personnel doivent éviter les conflits d'intérêts entre leurs activités financières privées et leur rôle au sein de la société.

Dominique Lanson,  
Directeur Général.

Carros, le 08 juin 2016



Uffici operativi Italia :  
Fraz. Cussano 11, 12045 Fossano (Cn)  
servizio.clienti@ricalewis.com  
Tel : +39. (0) 172.65.32.11

Bureau Russie :  
Lesnoy Pereulok 4th, Bldg 13, Moscow 125047  
Tel : +7495 775-51-92  
Fax : +7495 775-51-93



ENTREPRISE ÉCO-RESPONSABLE  
ET CITOYENNE  
Certifiée par un organisme indépendant  
pour intégrer les principes de la loi



Rica Levy International SA - Z.I. de Carros - 1<sup>ère</sup> Avenue - 6001 M - BP 151 - 06513 Carros Cedex

Tél. +334 92 08 21 21 - Fax : +334 93 29 13 21 - [www.ricalewis.com](http://www.ricalewis.com)

Siret : 341 159 507 00076 - APE 4642Z - TVA Intracommunautaire FR 08341159507 - Capital : 3 500 000 Euros