



COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO
PACTO GLOBAL - Maio 2017

FUTURE ELECTRICITY
SERVICE
COMMITMENT
EXPERT RESPECT
PRODUCTION
ELECTRICITY
PRODUCTION PROGRESS
WELL-BEING
FUTURE RESPECT
EXPERT SERVICE
COMMITMENT

Detalhes da Comunicação de Progresso

Nome da Empresa Signatária

EDF Norte Fluminense

País

Brasil

Setor

Geração de Energia Elétrica

Período de Relato

Maio 2016 – maio 2017

Pessoas para contato e cargo

*Patricia Riani Grecco
Assessora de Qualidade
Tel: (55 21) 3974-6103*

*Hugo Fumian
Coordenador de QSMA
Tel: (55 21) 3974-6102*

Data de Envio

10 de maio de 2017

Outros links relevantes

www.edfnortefluminense.com.br



This is our **Communication on Progress**
in implementing the principles of the
United Nations Global Compact.

We welcome feedback on its contents.

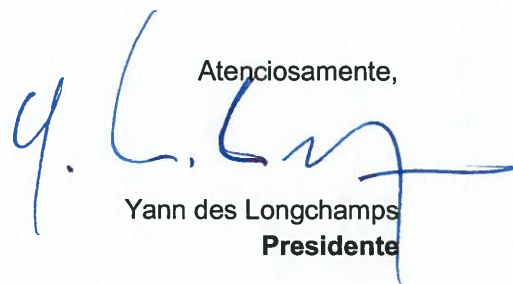
Declaração de Apoio Contínuo

A EDF Norte Fluminense, empresa do Grupo EDF (Electricité de France), um dos maiores geradores de energia elétrica do mundo, declara e enfatiza a sua adesão aos Dez Princípios do Pacto Global das Nações Unidas, desde 2014, no âmbito dos Direitos Humanos, Trabalho, Saúde & Segurança, Meio Ambiente e Combate à Corrupção.

Assim, a empresa se compromete em integrar os princípios do desenvolvimento sustentável e do crescimento econômico, a fim de atuar de forma mais consciente, coerente e rentável; seja através de suas ações diretas, seja estimulando o conjunto de parceiros e colaboradores a adotarem, no dia a dia, atitudes que valorizem a sociedade que ambicionamos para o presente e para o futuro, pautada pela conduta ética e socialmente responsável.

É com grande satisfação que apresentamos nossas principais ações, realizadas ao longo de 2016, em prol das diretrizes estabelecidas pelo Pacto Global das Nações Unidas. Para tanto, absorvemos no interior de nossa estratégia de negócios o compromisso com as melhores práticas do mercado pela sustentabilidade.

Atenciosamente,



Yann des Longchamps
Presidente

Maio 2017

APRESENTAÇÃO	3
EDF Norte Fluminense	3
2. EDF NF E OS PRINCÍPIOS DO PACTO GLOBAL	4
2.1 Direitos Humanos	4
2.2 Princípios do Trabalho	6
2.3 Princípios Ambientais	9
2.4 Princípios Anticorrupção	12

APRESENTAÇÃO

EDF Norte Fluminense

Filial do Grupo EDF (Electricité de France) no Brasil, um dos maiores geradores de energia elétrica do mundo, a EDF Norte Fluminense é reconhecida como empresa de valor estratégico para a estabilidade do fornecimento de energia elétrica para o estado do Rio de Janeiro.

A empresa tem Sede Administrativa no Rio de Janeiro e a usina térmica geradora é localizada no município de Macaé (RJ). A planta fornece, em média, 826 MW de energia/mês e assegura a confiabilidade do sistema de energia que abastece mais de dois milhões de pessoas na região metropolitana do Rio de Janeiro.

Desde de sua fundação, a empresa gere seus negócios apoiada em três valores básicos: respeito, solidariedade e responsabilidade. Princípios estes que animam o seu Sistema Integrado de Gestão (SIG) triplamente certificado nas ISOs 9001: Qualidade; 14001: Meio Ambiente e OHSAS 18001: Segurança e Saúde no Trabalho, e Responsabilidade Social (conforme a norma SA8000®).

*“Respeito,
solidariedade e
responsabilidade
são valores que
apoiam as
iniciativas da EDF
NF.”*



Missão

Operar com segurança, respeitando o meio ambiente. Representar e aplicar no Brasil os valores do Grupo EDF.

Visão

Ser uma empresa competitiva, rentável e responsável, objetivando resultados sustentáveis, sendo referência na produção térmica brasileira, com uma identidade forte, apreciada por todas as partes relacionadas e totalmente integrada à região em que atua.

Estratégia

Garantir o desenvolvimento sustentável: desempenho econômico, progresso social e integração com o meio ambiente.

2. EDF NF E OS PRINCÍOS DO PACTO GLOBAL

2.1 Direitos Humanos

A EDF Norte Fluminense se compromete em apoiar os direitos humanos através de uma cultura organizacional consolidada na gestão de pessoas e em ações que combatem iniciativas contrárias aos princípios do Pacto Global.

Princípio 1:

As empresas devem dar apoio e respeitar a proteção aos direitos humanos proclamados internacionalmente.

Além dos benefícios exigidos por lei, a empresa oferece benefícios pactuados, anualmente, em Acordo de Trabalho Coletivo. Da mesma forma, a empresa reconhece as entidades sindicais e os representantes legais dos colaboradores, respeitando a livre associação e a busca do diálogo constante para a melhoria das condições de trabalho.

Em 2016, a EDF Norte Fluminense concentrou maiores investimentos em recursos humanos, reforçando três frentes:

Princípio 2:

Certificarem-se de que não sejam cúmplices de abusos dos direitos humanos.

- ✓ Melhorias nas instalações do escritório sede e da planta com foco nas condições de trabalho.
- ✓ Incentivos de treinamentos profissionais, visando expandir as possibilidades de promoção e mobilidade internas e estimular novos talentos.
- ✓ Continuidade no trabalho de conscientização sobre o Comportamento Humano, Saúde e Segurança nas instalações de trabalho, destacando a valorização do indivíduo e seu compromisso com a ética e a responsabilidade.



Obras de ampliação das instalações do escritório sede da EDF NF.



Novo projeto de grafite sobre as torres de resfriamento na usina.

2. EDF NF E OS PRINCÍOS DO PACTO GLOBAL

2.1.1 Metas em 2017

A política de valorização dos colaboradores nas áreas de saúde & segurança, meio ambiente e compromissos éticos e responsabilidade social permanece sendo o alvo de melhoria da empresa em todas as áreas.

- ✓ Reforços na Revisão de Desempenho Anual.
- ✓ Programa de conscientização sobre o Comportamento Humano, Saúde e Segurança; Meio Ambiente e Responsabilidade Social.
- ✓ Aumento do engajamento social e profissional.



2. EDF NF E OS PRINCÍPIOS DO PACTO GLOBAL

2.2 Princípios do Trabalho

Os princípios do Trabalho mencionados no Pacto Global são igualmente cobertos pela certificação da SA8000, adotada pela EDF Norte Fluminense desde 2010.

Em 2016, a EDF Norte Fluminense foi certificada pela sexta vez consecutiva pela Social Accountability – SA8000.

Princípio 3:

As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;

A empresa envolve colaboradores e terceirizados nas reuniões da CIPA, onde todos recebem informações de fatos que afetam o dia a dia no local de trabalho. O debate favorece a avaliação da eficácia das melhorias implantadas e abre espaço para a participação de todos.

Princípio 4:

A eliminação de todas as formas de trabalho forçado e compulsório.



Dia a dia com atenção redobrada na saúde e segurança.



Corrida e caminhada incentivam práticas desportivas na EDF NF.

2. EDF NF E OS PRINCÍPIOS DO PACTO GLOBAL

Atualização dos processos internos

Durante o ano de 2016, a EDF Norte Fluminense intensificou ações junto a fornecedores, aprofundou avaliações sobre os princípios do Pacto Global e difundiu a adoção de políticas de responsabilidade social corporativa e de sustentabilidade entre os seus parceiros comerciais.

Destaque para os trabalhos de conscientização, integração e divulgação realizados ao longo do ano nas unidades da empresa.

Princípio 5:

A abolição efetiva do trabalho infantil;

Princípio 6:

A eliminação da discriminação com relação a emprego e profissão.



Realização da pesquisa de clima organizacional 'MY EDF'

O Grupo EDF realiza pesquisa de clima organizacional em todas as suas empresas no mundo, anualmente.

My EDF 2016

a pesquisa
myEDF

A EDF Norte Fluminense destacou-se na Pesquisa MY EDF, com um índice de 93% de colaboradores participantes. Um excelente resultado que fornece dados à alta administração para melhor avaliação de seus resultados em níveis social, econômico, ambiental e de engajamento de seus colaboradores no desenvolvimento de novas ações.

A pesquisa é uma ferramenta para oportunidades de melhorias nas dimensões de motivação, gestão de pessoas, filosofia de gestão e ambiente de trabalho que favorece a auto avaliação da empresa.

2. EDF NF E OS PRINCÍOS DO PACTO GLOBAL

2.2.1 METAS 2017

- ✓ Renovação da certificação atualizada da Norma SA8000 - 2014.
- ✓ Programa de inclusão de pessoas com deficiência.
- ✓ Continuidade na atualização dos processos internos, com maior atuação junto a fornecedores.
- ✓ Nova edição da pesquisa 'MY EDF' 2017.



2.3 Princípios Ambientais

Como empresa comprometida com o meio ambiente, a EDF Norte Fluminense é certificada pela ISO14001. Através de seu programa de Desenvolvimento Sustentável, a empresa investe não apenas no cumprimento dos requisitos legais estabelecidos, mas também em estímulos de valorização da qualidade de vida com o meio ambiente, seja empresarial, social e cultural.

Princípio 7:

As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;

Desempenho ambiental

A EDF NF mantém um intenso monitoramento e tratamento preventivo dos itens que possam impactar negativamente o meio ambiente, a sociedade e o patrimônio, com programas de mensuração, relatórios e gerenciamento das emissões, de modo a melhorar o desempenho ambiental.

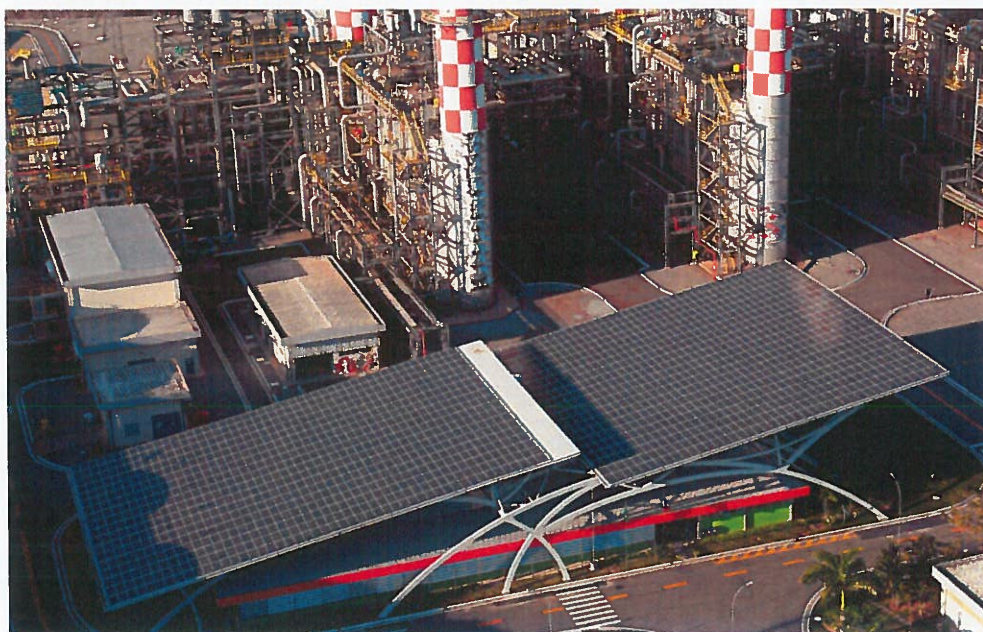
Princípio 8:

Realizar iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental.

Controle de emissão de gases, Inventário de Gases de Efeito Estufa, controle de efluentes, captação de água; investimentos em projetos de preservação de recursos naturais, conservação da biodiversidade da Mata Atlântica, tratamento e reutilização da água da chuva; projeto de eficiência energética, implantação de telhado solar para abastecimento da usina com energia elétrica.

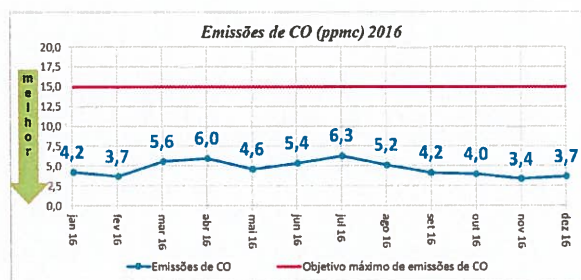
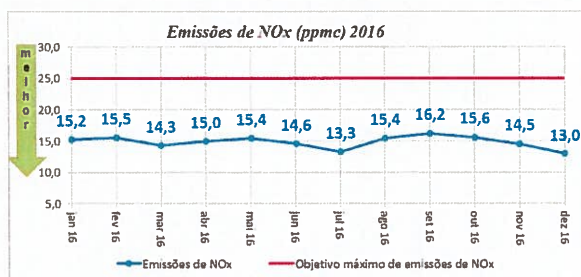
Princípio 9:

Encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias que não agredem o meio ambiente.



2. EDF NF E OS PRINCÍPIOS DO PACTO GLOBAL

Quanto às emissões de gases, a empresa manteve os índices abaixo dos limites e está comprometida com o Cap 2030 para redução de emissão de gases de efeito estufa.



Programa de reciclagem e redução da produção de resíduos sólidos.

A empresa desenvolve uma série de ações internas para efetuar coleta seletiva, descarte de lâmpadas, cartuchos, pilhas, lixo eletrônico, e diminuição do uso de papel e impressões desnecessárias, operando sempre pela racionalização de recursos, dentro e fora da empresa.

Continuidade de melhorias nos subprocessos de redução do consumo de água para uso industrial.

Da mesma forma, a EDF Norte Fluminense investe em sistema de reuso das águas utilizadas no processo de produção de energia, o que chega a representar 15% de diminuição de uso dos recursos naturais.

2. EDF NF E OS PRINCÍOS DO PACTO GLOBAL

2.3.1 METAS 2017

- ✓ Investimento em projetos de Biodiversidade da Mata Atlântica.
- ✓ Convênio com fundações sem fins lucrativos voltadas para programas de educação integral para crianças e adolescentes carentes.
- ✓ Continuidade do projeto de Estruturação e Fortalecimento dos Instrumentos de Gestão da APA Macaé de Cima e do Parque Estadual dos Três Picos.



2.4 Princípios Anticorrupção

A EDF Norte Fluminense promove de forma efetiva os valores e compromissos éticos que permanentemente inspiram e orientam as ações de todos os funcionários do Grupo EDF no mundo, para oferecer os mais altos padrões de integridade, comportamento e desempenho nos negócios.

Princípio 10:

As empresas devem trabalhar contra a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e suborno.

O ano de 2016 consolidou as ações pelo comprometimento com o Código de Ética e com a lei anticorrupção. A empresa investiu em sua área de *compliance* e de controles internos, na divulgação e conscientização de seus colaboradores e parceiros em geral e no canal de ética para tratamento adequado de desvios de acordo com as melhores práticas.

Internamente, a empresa implantou a intranet como ferramenta principal de comunicação em favor de uma identidade comum e do alinhamento das informações dentre seus colaboradores, favorecendo o engajamento com a conduta ética e responsável de cada um em relação ao seu trabalho.

Da mesma forma, essas ferramentas e recursos são aplicados nos diversos processos de gestão em favor do compromisso com a lei anticorrupção e incentivo à transparência nos negócios.



Desenvolvimento Sustentável - Q SMA 18/02/2017 | 17:00

Solidariedade

A EDF NF realizou nesta terça-feira (14/02) a Campanha de Doação de Sangue para o Hemocentro de Macaê (RJ)



EDF Norte Fluminense 19/02/2017 | 10:00

Eleição CIPA

Os representantes dos funcionários, eleitos para a gestão 2017/2018 da CIPA, são Edivan Silva e Luis Cêh. Como suplentes, foram eleitos Lucas Grijo e Greison Marlon



Grupo EDF 11/02/2017 | 12:00

2017 Score card

Apresentação dos indicadores definidos para avaliação do desempenho coletivo da Direção Internacional



Auditoria Interna e Compliance 12/02/2017 | 10:00

Semana de Compliance – Manual de ética e conduta EDF NF

Em continuidade com as iniciativas de compliance, realizadas no ano de 2016, planejamos para 2017 uma série de ações a fim de divulgar e ajudar no entendimento das diretrizes do nosso Código de Ética



2. EDF NF E OS PRINCÍOS DO PACTO GLOBAL

2.4.1 METAS 2017

- ✓ Continuidade dos programas de *compliance* pela ética e anticorrupção.
- ✓ Lançamento do Manual de Ética.
- ✓ Programa de comunicação transparente e eficaz.
- ✓ Continuidade das reuniões de sensibilização junto aos funcionários e terceiros.

Princípio 10:

As empresas devem trabalhar contra a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e suborno.

