



СООБЩЕНИЕ О ДОСТИГНУТОМ ПРОГРЕССЕ В РАМКАХ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН

Отчетный период: 2015-2016 г.г.



Агентство корпоративного развития «КСО Центральная Азия»

СООБЩЕНИЕ О ДОСТИГНУТОМ ПРОГРЕССЕ В РАМКАХ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН

Отчетный период: 2015-2016

Регион: Казахстан, Кыргызская Республика



**По вопросам реализации принципов Глобального Договора ООН просим обращаться:
Казахстан:**

Тел.: [+7 727 395 52 51](tel:+77273955251), [+7 707 835 40 50](tel:+77078354050), E-mail: csr.kaz@gmail.com

Кыргызская Республика:

Тел.: [+996 312 456658](tel:+996312456658), [+996 554 522955](tel:+996554522955) E-mail: [E-mail: csr.centralasia@gmail.com](mailto:csr.centralasia@gmail.com)

СОДЕРЖАНИЕ

ОБРАЩЕНИЕ РУКОВОДСТВА

О ГЛОБАЛЬНОМ ДОГОВОРЕ (GLOBALCOMPACT)

ГЛАВА 1: ОБ ОТЧЕТЕ

ГЛАВА 2: ОБ АГЕНТСТВЕ «КСО ЦЕНТРАЛЬНАЯ АЗИЯ»

- 2.1. История создания
- 2.2. Ценности и этические принципы
- 2.3. Основные направления деятельности
- 2.4. Членство и партнерство
- 2.5. Услуги
- 2.6. Команда

ГЛАВА 3: ОПИСАНИЕ МЕР - ВНУТРЕННЯЯ И ВНЕШНЯЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

- 3.1. в области продвижения принципов Глобального Договора и Целей Устойчивого Развития ООН
- 3.2. в области трудовых отношений
- 3.3. в области прав человека
- 3.4. в области охраны окружающей среды
- 3.5. в области предотвращения коррупции
- 3.6. Взаимодействие с заинтересованными сторонами

ГЛАВА 4: СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПЛАНЫ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРИНЦИПОВ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА И ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН

ПРИЛОЖЕНИЯ

- 1. Таблица соответствия рекомендациям по реализации Глобального Договора
- 2. Лист самооценки

КОНТАКТЫ

Всем нашим заинтересованным лицам

Заявление директора о неизменной поддержке Глобального договора ООН и его десяти принципов

28 марта 2017 года

Уважаемые господа,

Как и прежде, мы рады подтвердить, что Агентство «КСО Центральная Азия» все так же подтверждает свою поддержку Десяти Принципов Глобального договора ООН в области прав человека, труда, окружающей среды и противодействия коррупции.

Как член Глобальной сети, CSR Central Asia (КСО Центральная Азия) разделяет убеждение в том, что деловая практика, опирающаяся на универсальные принципы, содействует большей устойчивости, справедливости и представительности глобального рынка и способствует формированию процветающих и преуспевающих обществ.

Преодолевая текущие вызовы нашего времени и учитывая, что в Центральной Азии, тема КСО стоит на начальном этапе своего развития, Мы прикладываем усилия для того, чтобы в странах ведения нашей деятельности, в частности в Казахстане и Кыргызстане, процессы внедрения ответственных практик и инициативы в области Устойчивого развития, внедрялись скорейшим образом.

Являясь членом Глобального Договора, наша Организация проводит информационные, консультационные и образовательные проекты (мероприятия) для распространения 10 принципов Глобального Договора и внедрения систем отчетности в области устойчивого развития (GRI), вовлекая в эти процессы все заинтересованные стороны из числа бизнес и гражданского сектора, государственных структур и СМИ.

В этом Отчете (Сообщении о прогрессе), мы описываем действия за 2015-2016 года, для того, чтобы продемонстрировать наши усилия и наши намерения в будущие периоды, продолжить совершенствование интеграции Глобального договора и его принципов в нашей бизнес-стратегии, культуре, программной и повседневной деятельности.

Нам также хочется поделиться этой информацией со всеми заинтересованными сторонами, используя наши основные каналы коммуникации.

Искренне ваши,

Асель Арстанбекова,
Директор
/Кыргызская Республика/



Алия Кадралиева,
Директор
/Республика Казахстан/



О ГЛОБАЛЬНОМ ДОГОВОРЕ (UN GLOBAL COMPACT)

Глобальный Договор ООН (ГД ООН) – крупнейшая инициатива Организации Объединённых наций в сфере корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития – в 2015 году отметила свое 15-летие под девизом «Бизнес как сила добра». **Официальный сайт ГД ООН:** <https://www.unglobalcompact.org>

Главная миссия Глобального договора - интеграция в его деятельность во всем мире десяти принципов в сфере прав человека, трудовых взаимоотношений, окружающей среды и противодействия коррупции в целях устойчивого и справедливого социально-экономического развития. Включение принципов ГД ООН в корпоративную систему ценностей и публичное подтверждение их реализации на практике являются широко признанными показателями ответственной деловой практики и добросовестной репутации, необходимыми для выхода на международный уровень деятельности и партнерства. Присоединяясь к Глобальному договору, его участники получают новые возможности для развития своего бизнеса и достижения личных профессиональных целей.

Глобальный договор создан для того, чтобы бизнес во всем мире смог не только полностью осознать необходимость следования десяти важнейшим для достижения устойчивого будущего принципам, но и научился презентовать свои успехи и достижения в этой сфере перед национальными и мировым сообществами.

10 принципов Глобального Договора, которые основаны на [Всеобщей декларации прав человека](#), [Декларации Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда](#), [Рио-де-Жанейрской декларации по окружающей среде и развитию](#), [Конвенции ООН против коррупции](#)

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

1. Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека.
2. Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека.

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

3. Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров
4. Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда.
5. Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда.
6. Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости.

ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

7. Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности.
8. Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.
9. Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий.

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

10. Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.

Агентство «КСО Центральная Азия» является членом Сети Глобального Договора с 2011 года (Кыргызская Республика) и с 2016 года (Казахстан), о чем освидетельствовано на ресурсном сайте сети:

/KG/: <https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/participants/12994>

/KZ/: <https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/participants/91791>

ГЛАВА 1: ОБ ОТЧЕТЕ

Настоящий отчет является самостоятельным документом, подготовлен на русском языке и является частью системы обмена информацией с заинтересованными лицами. Отчет предоставлен для размещения на официальном вебсайте ГД ООН <https://www.unglobalcompact.org>, а также размещен на сайте Агентства www.csr-ca.com и доступен для ознакомления в офисе.

Отчет покрывает деятельность Агентства в период 2015-2016 годы.

Отчет покрывает операционную деятельность Агентства, а также деятельность, направленную на реализацию принципов ГД ООН во вне организации, в рамках программной деятельности.

Отчет содержит описание деятельности Агентства, направленной на достижение следующих ЦУР ООН:



- (3) Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте
- (4) Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех
- (5) Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек
- (6) Обеспечение наличия и рациональное использование водных ресурсов и санитарии для всех
- (7) Обеспечение доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех
- (8) Содействие неуклонному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех
- (10) Снижение уровня неравенства внутри стран и между ними
- (11) Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и устойчивости городов и населенных пунктов
- (12) Обеспечение рациональных моделей потребления и производства
- (13) Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями
- (14) Сохранение и рациональное использование океанов, морей и морских ресурсов в интересах устойчивого развития
- (15) Защита, восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию, рациональное управление лесами, борьба с опустыниванием, деградацией земель и прекращение процесса утраты биологического разнообразия
- (16) Содействие построению миролюбивых и открытых обществ, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях
- (17) Укрепление средств достижения устойчивого развития и активизация работы механизмов глобального партнерства в интересах устойчивого развития





Настоящий отчет описывает:

- ИНТЕГРАЦИЮ ЦУР и принципы ГД ООН в деятельность компании.
- Приоритетные ЦУР ООН, на которых сфокусирована деятельность Агентства.
- Влияние деятельности нашей компании на реализацию с ЦУР ООН.
- Взаимодействие со стейкхолдерами при реализации ЦУР ООН.
- Ключевые инициативы и события за период 2015-2016 по реализации ЦУР и ГД ООН:
 - Проекты Агентства.
 - Мероприятия Агентства.
 - Официальные сертификационные тренинги по устойчивому развитию
 - Исследования. Оценка. Экспертиза
 - Публикации. Создание видео – продуктов
 - Участие на мероприятиях Партнеров
- Другие дополнительные практики, проекты и мероприятия, направленные на достижение ЦУР ООН и принципов ГД ООН.

Отчет подготовлен группой коллег, являющихся сотрудниками Агентства.

Информация, представленная в настоящем отчете не подтверждена третьими лицами. Ответственность за достоверность и полноту несет Агентство «CSR Central Asia».

По вопросам реализации принципов Глобального Договора ООН просим обращаться:

Казахстан:

Тел.: [+7 727 395 52 51](tel:+77273955251), [+7 707 835 40 50](tel:+77078354050),

E-mail: csr.kaz@gmail.com

Кыргызская Республика:

Тел.: [+996 312 456658](tel:+996312456658), [+996 554 522955](tel:+996554522955)

E-mail: csr.centralasia@gmail.com

ГЛАВА 2: ОБ АГЕНТСТВЕ «КСО ЦЕНТРАЛЬНАЯ АЗИЯ»



АГЕНТСТВО КОРПОРАТИВНОГО РАЗВИТИЯ «CSR CENTRAL ASIA» - экспертная организация в области корпоративной устойчивости и ответственности в Центральной Азии, которая выполняет роль центра взаимодействия бизнеса и общества, и реализует программы в области социальной, экологической и экономической результативности.

Мы помогаем организациям построить ответственную политику и деятельность таким образом, чтобы они смогли обеспечивать экономический рост своего бизнеса, при этом сохранить экологическую стабильность и социальное развитие регионов присутствия.

Мы используем передовой опыт и создали экспертную команду, объединив ведущих национальных и международных специалистов в области корпоративного управления, социальной ответственности и устойчивого развития.

Наши миссия, видение, ценности и принципы составляют основу всей деятельности Агентства в рамках действующего законодательства и в соответствии с этическими требованиями. В своей текущей деятельности мы так же обеспечиваем трансфер наших принципов для наших партнеров, клиентов и поставщиков.

Официальное партнерство с международным бизнес-сообществом в области устойчивого развития, позволяет нам обеспечивать эффективный трансфер инновационных знаний, технологий в области *устойчивого развития и корпоративной ответственности*, в соответствии с международными стандартами и с учетом специфики стран Центральной Азии.



Агентство корпоративного развития «CSR Central Asia» является официальным членом таких организаций как, **UN Global Compact (GD)**, **Global Reporting Initiative (GRI)**, **Islamic Reporting Initiative (IRI)**, **Green Bridge Forum (GRF)**, Инициативы Астаны «Зеленый мост» и

Программы партнерства G-Global, региональных авторитетных бизнес-организаций в Центральной Азии (в Казахстане, Кыргызской Республике, Узбекистане).



Агентство проводит активную деятельность для продвижения механизмов устойчивого развития и КСО в Центральной Азии.

- Мы работаем в **различных отраслях**, где вопросы устойчивости являются и/или становятся корпоративным приоритетом, в частности это - сектор недропользования, энергетический, финансовый, туристический, авиа сектора, торговля и услуги, С/Х и переработка, другие
- **ОСОБОЕ** внимание мы уделяем **«зеленым» секторам** (поставщикам зеленых технологий, услуг), деятельность которых направлена на создание, трансфер зеленых технологий, знаний, инноваций для предприятий стран Центральной Азии.
- Государственные, некоммерческие сектора и учебные заведения так же являются нашими активными клиентами по вопросам взаимодействия с бизнесом и усиления эффективности социально-ориентированных программ

Организация является юридически зарегистрированным лицом в Казахстане и Кыргызстане, гордится своей широкой партнерской сетью в других странах Центральной Азии, имеет необходимую материальную и техническую базу, а так же рекомендательные письма и сертификаты, подтверждающие необходимый уровень квалификации и опыт реализации проектов с международными и местными организациями.

2.1. ИСТОРИЯ СОЗДАНИЯ



2011 – 2014: CSR Business Network /Примечание: первое название организации/ была зарегистрирована 1 ноября 2010 года, в Бишкеке Кыргызской Республики. Основной миссией и стратегией организации являлось – продвижение и популяризация идеи, концепции и понимание важности развития корпоративной социальной (экологической) ответственности (CSR). Организация работала только в Кыргызской Республике.

За период 2011 по 2013 года (включительно), CSR Business Network активно работала по вопросам пропаганды, продвижения идеи, механизмов корпоративной социальной ответственности, популяризацию лучших моделей работы. Мы провели - более 20 исследований, более 30 консультационных, образовательных проектов, более 100 различных ивентов (семинары, тренинги, презентационные сессии, конференции, форумы, мастер-классы, бизнес-встречи), другое.

Яркими и значимыми событиями в области продвижения CSR в Центральной Азии стало проведение таких проектов как «Неделя КСО в Кыргызстане» (2011), «Неделя КСО в Казахстане» (2013), Национальные Конкурсы для СМИ на лучшее освещение темы КСО в СМИ, HR-Саммит «CSR и трудовые практики», другие различные мероприятия для различных отраслей

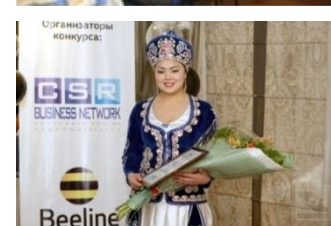
Особое внимание за прошедший период было уделено повышению профессионального потенциала Организации. Мы признательны нашим учителям и менторам, которые оказывали нам поддержку и обучение: GRI Global Reporting Initiatives, Центр взаимодействия бизнеса и общества VBO-centre (Украина), компания Shvery Consulting (Швейцария), IBLF Международный Форум лидеров (Великобритания), информационно-аналитический портал - CSRJOURNAL (www.csrjournal.com), KPMG, Центр по КСО Университета МИРБИС в Москве, Программа Поддержки Деловых Консультаций (BAS) ЕБРР в Центральной Азии, другие экспертные организации.



2014 – 2017: В связи с расширением региона деятельности, после завершения процесса перерегистрации в Кыргызстане (2014) и официальной регистрации в Казахстане (2014), Организация сменила название с «CSR Business Network (КСО Бизнес сеть)» на новое: CSR Central Asia/КСО Центральная Азия.

Сейчас, CSR Central Asia (КСО Центральная Азия) выступает в качестве независимого агентства, ключевым программным направлением которой является подтверждение результативности организаций в области социально-ответственных программ и проектов, а так же повышение прозрачности и отчетности организаций, обеспечивая сопоставимость, достоверность, строгость, своевременность и верифицируемость сообщаемой информации.

Как и прежде, мы всегда готовы и далее проводить работу в направлении улучшения бизнес среды, поддерживать деловые сообщества, внедрять новые стандарты в практику предпринимательства, реализовывать проекты и партнерские связи.



2.2. ЦЕННОСТИ И ЭТИЧЕСКИЕ ПРИНЦИПЫ

НАША МИССИЯ

Наша миссия заключается в трансфере инновационных знаний, технологий и управленческих подходов в области устойчивого развития для бизнес-сектора, а так же повсеместном распространении международной практики эффективного взаимодействия между бизнес сектором и государством, СМИ, гражданским обществом по вопросам, касающихся экономического, экологического и социального развития стран Центральной Азии.

НАШЕ ВИДЕНИЕ

Мы выступаем в качестве независимого агентства ключевым программным направлением которого является подтверждение результативности организаций в области социально- ответственных программ и проектов, а также содействие повышению прозрачности и отчетности организаций, через обеспечение сопоставимости, договоренности, строгости, своевременности и верифицируемости сообщаемой информации.

ЦЕННОСТИ

Мы убеждены, что ключевыми ценностями работы нашей команды являются:

- честность и добросовестность в деловой деятельности;
- уважение и забота о людях;
- инновационные подходы;
- забота об окружающей среде.
- профессионализм и постоянное совершенствование
- открытость и прозрачность.

НАШИ ПРИНЦИПЫ

Деятельность организации основывается на принципах:

- Соблюдение международных норм и национального законодательства стран ЦА.
- Диалог со всеми заинтересованными сторонами. Высокое качество коммуникаций.
- Соблюдение прав работников и участников нашей деятельности.
- Предоставление качественных услуг и эффективность реализации проектов для наших партнеров и клиентов.
- Обеспечение прозрачности и Подотчетности деятельности.

Такие ценности и принципы отражены в Документах организации, нормы которых являются обязательными для всех сотрудников, консультантов Агентства «КСО Центральная Азия», а так же составляют основу всей деятельности в рамках действующего законодательства и в соответствии с этическими требованиями.

Развивая практики прозрачности и подотчетности в организациях наших партнеров, мы убеждены, что ключевой ценностью работы нашей деятельности является честность и добросовестность. Мы опубликовали основные наши Документы, согласно которым ведем деятельность на сайте нашей организации.



2.3. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Деятельность агентства направлена на решение вопросов в следующих направлениях:

- **Добросовестная деловая практика:** развитие бизнеса в целях благополучия общества, минимизация социальных издержек развития бизнеса, повышение эффективности рабочих мест на территории ведения бизнеса
- **Безопасные условия труда, охрана здоровья и развитие персонала:** создание и поддержка дополнительных (наряду с законодательно закрепленными) безопасных условий труда и норм охраны здоровья, предоставление конкурентных заработных плат и социальных пакетов, инвестиции в развитие персонала
- **Природоохранная деятельность и ресурсосбережение («зеленая экономика»):** реализация экологических и ресурсосберегающих программ для бизнеса с целью сокращения негативного воздействия на окружающую среду
- **Развитие местных сообществ:** содействие налаживанию эффективного диалога и взаимодействия бизнес-компаний с местным сообществом, реализация совместных социальных, экологических, экономических проектов и программ бизнеса.
- **Отношения с СМИ и информационная политика компаний** в вопросе распространения лучших практик социальной ответственности бизнеса.
- **Благотворительность и волонтерство:** создание эффективных механизмов реализации благотворительных проектов, поощрение вклада в благотворительность и поддержка волонтерства.



ЧЛЕНСТВО И ПАРТНЕРСТВО

Агентство корпоративного развития «КСО Центральная Азия» является членом и партнером признанных организаций в области устойчивого развития и корпоративной ответственности **в международном сообществе:**

- ✓ Членом сети Глобального Договора (GC, UN Global Compact),
- ✓ Официальным партнером в статусе OS - Глобальной инициативой по отчетности в области устойчивого развития (GRI, Global Reporting Initiative).
- ✓ Официальным членом Исламской инициативы отчетности в области устойчивого развития (IRI, Islamic Reporting Initiative).
- ✓ Официальным подписантом Платформы в области чистых технологий GreenBridgeForum (GRF), <http://www.greenbridgeforum.com/>
- ✓ Официальным подписантом Программы Партнерства «Зеленый мост», <http://gbpp.org/>



Агентство корпоративного развития «КСО Центральная Азия» так же имеет устойчивые связи и является членом или партнером авторитетных, национальных и отраслевых бизнес-ассоциаций в в Казахстане, Кыргызстане и Узбекистане.

Мы признательны за опыт и сотрудничество международным агентствам и программам, благодаря которым за период деятельности, мы провели ряд проектов в области экономического развития, социального благополучия и экологической стабильности регионов Центральной Азии.

2.4. УСЛУГИ

АГЕНТСТВО КОРПОРАТИВНОГО РАЗВИТИЯ «CSR CENTRAL ASIA» - экспертная организация в области корпоративной устойчивости и ответственности в Центральной Азии, целью которой является повышение социальной, экологической и экономической результативности организаций.

Мы помогаем организациям построить ответственную политику и деятельность таким образом, чтобы они смогли обеспечивать экономический рост своего бизнеса, сохраняя экологическую стабильность и социальное развитие регионов присутствия.

Спектр услуг, которые мы предлагаем, касается различных работ в отношении корпоративной устойчивости и ответственности.

- **CSR ОБУЧЕНИЕ**
- **GRI - СЕРТИФИКАЦИЯ**
- **ДИАЛОГИ СО СТЕЙКХОЛДЕРАМИ**
- **PR- CSR**
- **CSR КОНСАЛТИНГ**
- **CSR-ИВЕНТЫ**
- **УПРАВЛЕНИЕ ПРОЕКТАМИ**
- **ИССЛЕДОВАНИЯ. ОЦЕНКА**
- **НЕФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ**
- **АУДИТ И ВЕРИФИКАЦИЯ**

Мы верим, что таким образом сможем предоставить нашим клиентам наиболее передовые и системные решения в ключевых областях Корпоративной Социальной Ответственности.

2.5. КОМАНДА

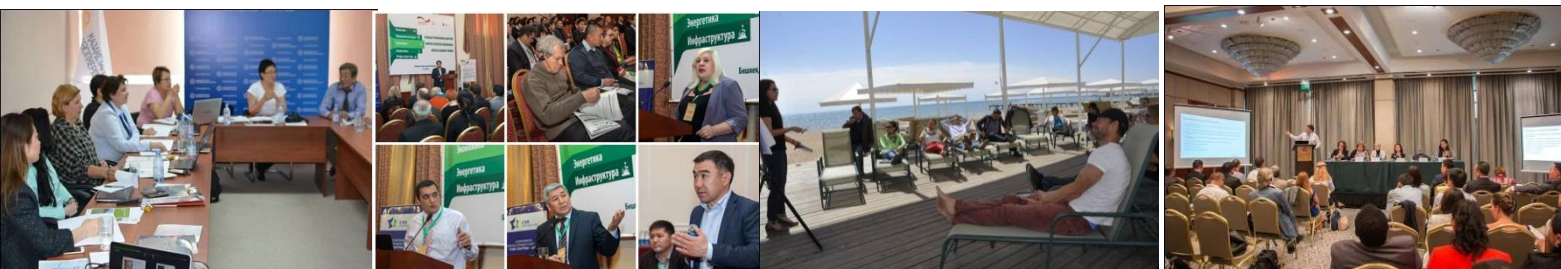
Мы помогаем компаниям и организациям построить взаимный диалог для принятия устойчивых решений. Для этого мы используем передовой опыт и создали уникальную экспертную команду, объединив ведущих национальных и международных специалистов.

Особое внимание уделяется повышению профессионального потенциала Организации. Мы признательны нашим международным партнерам и менторам, которые оказывали и до сих пор составляют нашу экспертную панель, оказывают поддержку деятельности и профессиональное развитие команды.

Мы гордимся текущим партнерством с экспертными организациями, которые оказывают поддержку нашей деятельности. Особенную признательность, мы выражаем компании **SCHWERY CONSULTING** (Швейцария) - за многолетнюю профессиональную поддержку нашей активности по продвижению Отчетности в области устойчивого развития GRI.

Сейчас, наша команда состоит из профессиональных консультантов, имеющих международные сертификации в области CSR, а также имеющих большой опыт в области трудовых практик, общественных коммуникаций, бизнес-процессов, качества продукции, организационного развития, мониторинга, оценки и верификации.

Команда имеет большой опыт по развитию профессиональных сетей, менторских программ, управлению рисками, подготовке нефинансовой отчетности, продвижению (деловые мероприятия, публикации, работа с СМИ).





ГЛАВА 3:

3.1. ОПИСАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ ПРОДВИЖЕНИЯ ПРИНЦИПОВ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА И ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ.



ГЛАВА 3: ОПИСАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3.1. В ОБЛАСТИ ПРОДВИЖЕНИЯ ПРИНЦИПОВ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА И ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



В данном разделе освещена деятельность по реализации ЦУР 17:

- Интеграция в бизнес-процессы Агентства.
- Программная деятельность по ее реализации.
- Ключевые инициативы и события за период 2015-2016 по реализации ЦУР и ГД ООН:
 - Проекты Агентства.
 - Мероприятия Агентства.
 - Официальные сертификационные тренинги по устойчивому развитию GRI
 - Исследования. Оценка. Экспертиза
 - Публикации. Создание видео – продуктов
- Другие дополнительные практики, проекты и мероприятия, направленные на достижение ЦУР ООН и принципов ГД ООН. (Поддержка и участие в проектах и мероприятиях Партнеров)

Продвижение принципов Корпоративной социальной ответственности является программной (Уставной) деятельностью Агентства, которая строится на основе Принципов Глобального Договора и продвижению Целей устойчивого развития. В своей деятельности, в каждом проекте, в каждом ивенте - предусмотрены включения информации о ГД и ЦУР.

➤ ВНУТРИ ОРГАНИЗАЦИИ: ИНТЕГРАЦИЯ В БИЗНЕС-ПРОЦЕССЫ АГЕНТСТВА.

- Во внутренней деятельности Агентство придерживается принципов ГД ООН
- В целях управления внутренней деятельностью Агентства, в соответствии с принципами ГД ООН был разработан Этический кодекс Организации, разделы которого регулируют все процессы управления и операционной деятельности.
- Назначены соответствующие сотрудники, которые ответственны за соблюдение принципов Глобального Договора в Организации. Надзор осуществляет руководитель Организации.
- Проводятся инструктажи, внутренние семинары для повышения осведомленности сотрудников. Сотрудники посещают внешние тематические мероприятия по теме.

➤ ВОВНЕ ОРГАНИЗАЦИИ: ПРОГРАММНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

- В рамках всех образовательных программах, освещаются принципы ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН, а также Цели Устойчивого Развития ООН
- Наши сотрудники принимают участие в качестве экспертов в телевизионной программе «НурАманат», целью которой является популяризация принципов Корпоративной Социальной Ответственности, а также Целей Устойчивого Развития ООН.
- Наши сотрудники принимают активное участие в качестве спикеров на различных мероприятиях партнеров, целью которых является продвижение принципов ГД и ЦУР ООН.
- В социальных сетях ведется тематическая групп, целью которой является продвижение принципов Корпоративной Социальной Ответственности <https://www.facebook.com/groups/csr.SB/?fref=ts>, а также группа Зеленая экономика и ответственное потребление <https://www.facebook.com/groups/GreenBusiness.CA/?fref=ts>

➤ **КЛЮЧЕВЫЕ ИНИЦИАТИВЫ И СОБЫТИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ЦУР И ГД ООН
(ЗА ПЕРИОД 2015-2016)**

№	ГОД	СТРАНА	ИНИЦИАТИВА
Проекты Агентства «КСО Центральная Азия»			
	2016	Кыргызстан	Проект “ЕЕСЕ Создание благоприятных условий для жизнеспособных предприятий” (проведено при поддержке Бюро Международной Организации труда по странам Восточной Европы и Центральной Азии)
	2016	Кыргызстан	Консультации «Обсуждение вопросов участия частного сектора в устойчивом развитии /Диалоги заинтересованных сторон» (проведено для ПРООН в Кыргызстане)
	2015	Кыргызстан	Проект «Вовлечение заинтересованных сторон в процесс устойчивого развития, основанного на принципах Глобального договора ООН». (проведено при поддержке Программы развития ООН в Кыргызстане.
	2015	Кыргызстан	Проект «КСО как инструмент формирования благоприятной среды для устойчивого развития в КР» (проведено при поддержке Программы ПРООН по социально-экономическому развитию)
Официальные сертификационные тренинги по устойчивому развитию:			
	2016 ноябрь	Казахстан Астана	GRI , Переходный модуль (на основе Стандарта GRI/G4).
	2016 ноябрь	Казахстан Астана	GRI, 5-ой Сертификационный семинар: «Отчетность в области устойчивого развития (на основе Руководства GRI/G4)»
	Апрель 2016	Казахстан Алматы	AA1000 SES , Сертификационный семинар: «Взаимодействие со стейкхолдерами (на основе Международного стандарта AA1000 SES)»
	Апрель 2016	Казахстан Алматы	GRI, 4-ый Сертификационный семинар: : «Отчетность в области устойчивого развития (на основе Руководства GRI/G4)»
	2015 май	Казахстан Астана	GRI, 3-ый Сертификационный семинар: : «Отчетность в области устойчивого развития (на основе Руководства GRI/G4)»
	2015 январь	Казахстан Алматы	GRI, 2-ой Сертификационный GRI семинар : «Отчетность в области устойчивого развития (на основе Руководства GRI/G4)»
	2015 сентябрь	Кыргызстан, Иссык. Обл.	GRI, 1-ый Сертификационный GRI семинар : «Отчетность в области устойчивого развития (на основе Руководства GRI/G4)»
Мероприятия Агентства «КСО Центральная Азия»			
	2016 Декабрь	Казахстан Астана	Семинар «Основы Корпоративной социальной ответственности и Устойчивого Развития»
	2016 Ноябрь	Казахстан Астана	Семинар «Основы Корпоративной социальной ответственности и Устойчивого Развития»
	2016 Ноябрь	Казахстан Астана	Встреча специалистов по отчетности в области устойчивого развития.
	2016 Сентябрь	Казахстан Астана	Круглый стол «Концепция Корпоративной Социальной Ответственности. Взаимодействие бизнеса и государства»
	2016 Апрель	Кыргызстан Бишкек	Семинар – презентация проекта отчета о проведенном обследовании 300 предприятий на тему “Создание благоприятных условий для жизнеспособных предприятий” (ЕЕСЕ)
	2016 Март	Казахстан Алматы	Семинар «Инструменты и подходы повышения ответственности и устойчивости бизнеса»
	2016 февраль	Кыргызстан Бишкек	Семинар «Инструменты и подходы повышения ответственности и устойчивости бизнеса»
	2015 Сентябрь	Кыргызстан Бишкек	НАЦИОНАЛЬНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ: «БИЗНЕС И УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ» (проведено в рамках Проекта ПРООН «Вовлечение заинтересованных сторон в процесс устойчивого развития, основанного на принципах Глобального договора ООН»)
	2015 Октябрь Ноябрь	Кыргызстан Бишкек	Серия семинаров на тему «КСО как механизм устойчивого развития в КР» (проведено при поддержке Программы ПРООН «Устойчивое развитие»)

	2015 Июнь Июль	Кыргызстан Бишкек Ош	Серия семинаров в регионах «КСО: роль бизнес-ассоциаций» (проведено при поддержке Программы USAID «Реформа»)
	2015 май	Кыргызстан Бишкек	Семинар «Основы нефинансовой отчетности»
Исследования. Оценка. Экспертиза			
	2016	Кыргызстан	Исследование “ЕЕЕЕ СОЗДАНИЕ БЛАГОПРИЯТНЫХ УСЛОВИЙ ДЛЯ ЖИЗНЕСПОСОБНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ” (проведено для Бюро Международной Организации труда по странам Восточной Европы и Центральной Азии)
	2015	Кыргызстан	Обзор «СОСТОЯНИЕ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ В КЫРГЫЗСТАНЕ» (проведено для социально-экономического кластера ПРООН)
	2015	Кыргызстан	Исследование «ОЦЕНКА ПОТЕНЦИАЛА БИЗНЕС-АССОЦИАЦИЙ КР В ВОПРОСАХ ПРОДВИЖЕНИЯ КСО» (проведено для USAID Проект Реформа)
Публикации. Создание видео - продуктов			
	2016	Казахстан	Рубрики «КСО НАС ТОЖЕ КАСАЕТСЯ», в рамках ТВ-передачи о КСО «Нураманат» <ul style="list-style-type: none"> • Выпуск 2- О понятии корпоративной социальной ответственности https://www.youtube.com/watch?v=0fRi1C7Wl-E • Выпуск 5 - КСО в жизни человека и гражданина https://www.youtube.com/watch?v=kQXhIjW_dkk • Выпуск 6- Социально ответственным быть выгодно https://www.youtube.com/watch?v=XrbBBg9rdfs • Выпуск 7 - Качество, как аспект социальной ответственности https://www.youtube.com/watch?v=CH6qh11KV1s • Выпуск 9. Практический кейс. Компания Бижан. https://www.youtube.com/watch?v=xC51hk1Q30g • Выпуск 11. Особенности КСО в финансовом секторе https://www.youtube.com/watch?v=8tRSFjeI6hs&t=1523s • Тренинг GRI/ CSRCentralAsia https://www.youtube.com/watch?v=xC51hk1Q30g
	2015	Кыргызстан Бишкек	Издание Лифлета «Устойчивое развитие: как бизнес обеспечивает свой вклад» (Дорожная карта для предприятий согласно Глобальному Договору)
	2015	Кыргызстан	Учебное пособие для учебных заведений «Устойчивое развитие» Авторы раздела «Корпоративная социальная ответственность» (при поддержке ОБСЕ)
	2015	Кыргызстан	Выпуск на канале Youtube: https://www.youtube.com/channel/CSRCentralAsia <ul style="list-style-type: none"> • «Международные эксперты - об устойчивом развитии и КСО» • «Деловое сообщество - об устойчивом развитии и КСО» • «Эксперты - об устойчивом развитии и КСО»
	2015	Кыргызстан	Выпуск на канале Youtube: Семинар: "КСО как инструмент формирования благоприятной среды на пути к УР в КР"
	2015 Февраль	Казахстан	Публикация: «От добрых дел – к ответственности» Газета «Власть». https://vlast.kz/biznes/ot_dobryh_del_k_otvetstvennosti-9704.html

➤ **ДРУГИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ПРАКТИКИ, ПРОЕКТЫ И МЕРОПРИЯТИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН И ПРИНЦИПОВ ГД ООН.**

Участие на мероприятиях партнеров			
	2017 Март	Кыргызстан Бишкек	Партнерство в рамках мероприятия: Круглый стол «Деловая повестка бизнеса» (Организатор: ОО "БизЭксперт".)
	2017 Март	Кыргызстан Бишкек	Круглый стол на тему «Как сделать партнерство бизнеса с международными агентствами эффективнее» (Организаторы: МДС и агентства ООН: Всемирная Продовольственная Программа, ЮНИСЕФ, ПРООН)
	2017 Февраль	Кыргызстан Бишкек	Гостевая лекция на тему "Аспекты Корпоративного Устойчивого Развития и Ответственности Центральной Азии" для Программы CSRSyllabus/MBA Американского Университета в Центральной Азии AUCA
	2016- 2017	СНГ Украина	Партнерство в рамках проекта: «BestinCSR 2016» - проект по сбору лучших практик в области КСО и устойчивого развития стран СНГ. (Партнеры: деловой журнал "Устойчивый бизнес", Сеть Глобального Договора ООН в Украине, Коммуникационная компания GrandBS)
	2016 Декабрь	Кыргызстан Бишкек	Участие на Семинаре «Инструменты по раскрытию сведений о бенефициарных владельцах в горнорудной отрасли» (Организатор: Инициатива прозрачности горнодобывающей отрасли ИПДО)
	2016, Июнь	Казахстан	Участие в качестве Эксперта на панельной дискуссии – «Корпоративная социальная ответственность бизнеса» в рамках VII международной конференция “История развития: взгляд изнутри» (Организатор: Ассоциации Развития Гражданского Общества «АРГО»)
	2016, Август	Кыргызстан	Участие в качестве эксперта Панельной дискуссии: «Взаимодействие активной молодежи и бизнеса», в рамках “Первого Всемирного Курултая Молодежи Кыргызстана” (Организатор: ОО “KyrgyzUnion”)
	2016 июнь	Кыргызстан	- Участие в качестве Жюри на Национальных соревнованиях программы Энактус (оценка проектов по экономическим, социальным и экологическим критериям) - Эвайзер-поддержка команды «EnactusManas» Кыргызско-турецкого университет «Манас»
	2016, апрель	Астана Казахстан	Участие в качестве Эксперта панели «Международный и региональный опыт развития бизнеса в Центральной Азии», в рамках Конгресса 2016 года: «Новые формы сотрудничества с бизнесом - взаимодействие между Востоком и Западом»
	2015, декабрь	Россия, Москва	Участие в качестве Эксперта Форум «Социально-ответственный бизнес – основа устойчивого экономического развития: опыт и перспективы взаимодействия успешных корпораций и бизнес-школ»
	2015, ноябрь	Кыргызстан	Круглый стол: «Роль организаций гражданского общества (ОГО) и общественных советов государственных органов (ОСГО) в планировании, реализации и мониторинге целей устойчивого развития (ЦУР) в Кыргызской Республике»
	2015 март	Астана Казахстан	Участие в качестве Эксперта на Международной конференции «Внедрение стандартов ответственного ведения бизнеса в политику и практику – национальный и международный опыт» (Организаторы: Управление Верховного комиссара по правам человека ООН в Центральной Азии, Посольство Великобритании в Астане, Центр исследования правовой политики).
	2014, декабрь	Турция, Стамбул	REGIONAL POLICY DIALOGUE: CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY (CSR) IN ISLAM

ГЛАВА 3:

3.2. ОПИСАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

3.3. ОПИСАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ ПРА ЧЕЛОВЕКА

1 ЛИКВИДАЦИЯ
НИЩЕТЫ



2 ЛИКВИДАЦИЯ
ГОЛОДА



3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ
И БЛАГОПОЛУЧИЕ



4 КАЧЕСТВЕННОЕ
ОБРАЗОВАНИЕ



5 ГЕНДЕРНОЕ
РАВЕНСТВО



7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ
И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ



11 УСТОЙЧИВЫЕ
ГОРОДА И
НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ



16 МИР, ПРАВОСУДИЕ
И ЭФФЕКТИВНЫЕ
ИНСТИТУТЫ



3.2. В ОБЛАСТИ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ



В данном пункте освещена деятельность по реализации ЦУР 3,4,5,8:

- Интеграция в бизнес-процессы компании.
- Программная деятельность по ее реализации.
- Ключевые инициативы и события за период 2015-2016 по реализации ЦУР и ГД ООН:
 - Проекты Агентства.
 - Мероприятия Агентства.
 - Официальные сертификационные тренинги по устойчивому развитию GRI и AA1000SES
 - Исследования. Оценка. Экспертиза
 - Публикации. Создание видео – продуктов
- Другие дополнительные практики, проекты и мероприятия, направленные на достижение ЦУР ООН и принципов ГД ООН.

➤ ВНУТРИ ОРГАНИЗАЦИИ: ИНТЕГРАЦИЯ В БИЗНЕС-ПРОЦЕССЫ АГЕНТСТВА.

В Организации имеется Политика в области трудовых отношений, которая включена как отдельный Раздел в Этический кодекс Организации.

- Со всеми сотрудниками Агентства заключены индивидуальные трудовые договоры.
- Назначены соответствующие сотрудники, ответственные за соблюдение норм в области охраны и безопасности труда в Организации. Надзор осуществляет руководитель Организации.
- Этический Кодекс Агентства «CSR Central Asia» содержит специальный раздел «Трудовые отношения».
- Проводятся инструктажи, внутренние семинары для сотрудников офиса, для повышения осведомленности сотрудников в области трудовых отношений.
- Сотрудники посещают внешние тематические мероприятия по охране труда (в рамках законодательства).
- Сотрудники постоянно проходят внутреннее и внешнее обучение по темам, связанным с 17 ЦУР ООН.
- Сотрудники добровольно принимают участие и в различных благотворительных акциях и мероприятиях.

➤ ВОВНЕ ОРГАНИЗАЦИИ: ПРОГРАММНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Сотрудники Агентства, сознавая, что персонал является одним из важнейших объектов воздействия организаций, постоянно проводит работу с менеджерами по управлению персоналом, проводятся специальные мастер-классы, выступления на отраслевых конференциях, форумах и т.д. по вопросам устойчивого развития.

В рамках образовательных и консультационных программ, проводимых Агентством, освещаются показатели, регулирующие трудовые отношения.



На встречах с менеджерами по персоналу рассматриваются такие понятия как - соблюдение трудового законодательства, соблюдение прав человека, основные международные стандарты и инициативы в области устойчивого развития, корпоративное волонтерство, социальные тимбилдинги, социальные проекты с вовлечением персонала, социальные пакеты для работников, повышение вовлеченности и лояльности персонала через социальные проекты и т.д.

В рамках образовательных и консалтинговых проектов по подготовке нефинансовых отчетов в соответствии с Глобальной инициативой GRI рассматриваются следующие показатели деятельности организаций: Занятость, Взаимоотношения сотрудников и руководства, Здоровье и безопасность на рабочем месте, Подготовка и образование, Разнообразие и равные возможности, Равное вознаграждение для женщин и мужчин, Оценка практики трудовых отношений поставщиков, Механизмы подачи жалоб на практику трудовых отношений.

По данным показателям ведется работа по определению существенных аспектов (топиков), т.е. наиболее важных для организаций, разработке программ развития, разработки проектов по улучшению ситуации по отдельным показателям, разрабатываются программы коммуникаций со стейкхолдерами и т.д.

➤ **КЛЮЧЕВЫЕ ИНИЦИАТИВЫ И СОБЫТИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ЦУР И ГД ООН (ЗА ПЕРИОД 2015-2016)**

№	ГОД	СТРАНА	ИНИЦИАТИВА
	Проекты Агентства «КСО Центральная Азия»		
	2017 активен	Кыргызстан	Проект «Повышение потенциала бизнес-ассоциаций КР» в рамках программы «Преодоление кризиса и обеспечение достойного и безопасного труда» (Бюро Международной Организации труда по странам Восточной Европы и Центральной Азии)
	Мероприятия Агентства «КСО Центральная Азия»		
	Февраль 2016	Казахстан Алматы,	Специальная встреча с менеджерами по управлению персоналом «HR ИНСТРУМЕНТЫ ПОВЫШЕНИЯ ОТВЕТСТВЕННОСТИ И УСТОЙЧИВОСТИ БИЗНЕСА»
	Февраль 2016	Кыргызстан Бишкек,	Специальная встреча с менеджерами по управлению персоналом «HR ИНСТРУМЕНТЫ ПОВЫШЕНИЯ ОТВЕТСТВЕННОСТИ И УСТОЙЧИВОСТИ БИЗНЕСА»
	2015-2016	Казахстан Кыргызстан	GRI, Серия Сертификационных семинаров: «Отчетность в области устойчивого развития (на основе Руководства GRI/G4)»
	Публикации.		
	Апрель 2016	Казахстан	Издание Лифлета «Корпоративное волонтерство», ПРООН Казахстан
	Исследования. Оценка. Экспертиза		
	2017 активен	Кыргызстан	Исследование «Оценка потенциала бизнес-ассоциаций КР» в рамках программы «Преодоление кризиса и обеспечение достойного и безопасного труда» (для Международной Организации труда МОТ)

➤ **ДРУГИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ПРАКТИКИ, ПРОЕКТЫ И МЕРОПРИЯТИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН И ПРИНЦИПОВ ГД ООН.**

	Экспертная поддержка и участие на мероприятиях Партнеров		
	2016 Май	Казахстан Алматы,	HR-Forum 2016 «Технологии устойчивого развития для HR. Инструменты для МСБ»
	2016 Апрель	Казахстан Алматы,	Фестиваль T&D «Технологии устойчивого развития для HR»
	2016 Ноябрь	Казахстан Астана	Фестиваль T&D «Технологии устойчивого развития для HR»

3.3. В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

В данном пункте освещена деятельность по реализации ЦУР5, 10,16:



- Интеграция в бизнес-процессы компании.
- Программная деятельность по их реализации.
- Ключевые инициативы и события за период 2015-2016 по реализации ЦУР и ГД ООН:
 - Проекты Агентства.
 - Мероприятия Агентства.
 - Официальные сертификационные тренинги по устойчивому развитию GRI
 - Исследования. Оценка. Экспертиза
 - Публикации. Создание видео – продуктов
- Другие дополнительные практики, проекты и мероприятия, направленные на достижение

➤ ВНУТРИ ОРГАНИЗАЦИИ: ИНТЕГРАЦИЯ В БИЗНЕС-ПРОЦЕССЫ АГЕНТСТВА.

Агентство «CSR Central Asia» уважает Всеобщую декларацию прав человека (ВДПЧ). В своей программной активности и ежедневных операциях, Организация руководствуется Политикой в области защиты прав человека, которая включена в Этический кодекс Организации. Эта ответственность распространяется как внутри, так и за пределами организации и включает в себя отношения с персоналом и привлеченными консультантами, деловыми партнерами, поставщиками и другими негосударственными и государственными организациями, которые связаны с деятельностью ОО «CSR Central Asia».

Такие нормы в области прав человека включены в Кадровую политику и используется в качестве ориентира для процессов и мер защиты прав человека:

- Не дискриминация по любым признакам во время проведения отбора, найма персонала и привлеченных консультантов
- Ознакомление сотрудников о политике и процедурах в области уважения и защиты прав человека (инструктаж)
- Распространение информации или обучение сотрудников в области прав человека

Вне организации: Этический Кодекс ОО «CSR Central Asia» описывает, как права человека должны быть защищены при отношениях с клиентами и партнерами

- Ознакомление наших партнеров о Политиках и процедурах в области уважения и защиты прав человека при заключении контрактных обязательств.
- Распространение и обмен опытом с различными стейкхолдерами по вопросам защиты прав человека посредством участия на различных диалоговых и образовательных площадках.



- Наличие обратной связи со стейкхолдерами в отношении защиты прав человека и механизма подачи и рассмотрения жалоб.
- Поддержка, консультирование и проведение образовательных программ по усилению организаций, работающих в области защиты прав человека

Контроль за соблюдением сотрудниками положений Кодекса возложен на руководителя.

Соблюдение нашими сотрудниками принципов Этического кодекса является не только одним из факторов сплочения и профессионального роста сотрудников Агентства, но и помогает укреплять репутацию Организации в качестве надежного и долгосрочного партнера.

В 2017-2018 годах ОО «CSR Central Asia» продолжит усовершенствования своей политики в области защиты прав человека, а так же усилит программную деятельность в области вовлечения частных и некоммерческих организаций в вопросы обсуждения прав человека

➤ **ВОВНЕ ОРГАНИЗАЦИИ: ПРОГРАММНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

Одно из программных направлений деятельности Агентства - формирование среды для соблюдения прав человека бизнесом.

Обучающие и консалтинговые проекты Агентства обязательно включают анализ по показателям, отвечающим за соблюдение прав человека и разработку программ по их улучшению в организациях.



Основными документами, которыми руководствуется Агентство в деятельности и внедряет в процессы управления стейкхолдеров являются: *Всеобщая декларация о правах человека (1948)*, *«Руководящие принципы ООН о предпринимательской деятельности в аспекте прав человека» (ООН, 2011)*, *Всеобщая Декларация прав человека ООН (1947)*, *Декларация МОТ об основополагающих Принципах и правах в сфере труда и механизм ее реализации (1998)*, *Международный пакт ООН об экономических, социальных и культурных правах (1966)* и другие документы и инициативы. Основывая свою деятельность на указанных международных принципах, стандартах и документах, Агентство не приемлет действий, которые нарушают права человека или которые опосредованно могут являться причиной таких нарушений.

Агентство активно занимается продвижением принципов ООН через популяризацию практики подготовки нефинансовых отчетов на основе *Глобальной Инициативы GRI*. Так, одной из важных подкатегорий в аспекте «Общество» является подкатегория «Права человека», включающая:

- ✓ ликвидация дискриминации,
- ✓ гендерное равенство,
- ✓ свобода ассоциации, право на заключение коллективных договоров,
- ✓ отказ от детского труда, принудительный или обязательный труд,
- ✓ права коренных народов.

В рамках образовательных и консультационных проектов по подготовке нефинансовых отчетов выявляются существенные аспекты, разрабатываются программы по улучшению показателей, связанных с соблюдением прав человека как внутри организаций, так и вовне.

В качестве своей социальной поддержки Агентство помогает социальным предпринимателям, уделяя большое внимание проектам, направленным на повышение качества различных групп населения. Так, проект «Нуралау» занимается проектированием и пошивом одежды для людей с ограниченными возможностями. Проект является единственным на территории Центральной Азии, специализирующемся на производстве такой одежды.



В настоящее время Агентство реализует проекты различных направлений в категории «права человека»: исследования, разработка программ и проектов, проведение обучения, консалтинг, подготовка нефинансовых отчетов, проведение встреч, круглых столов, брифингов, освещение в СМИ и другие.

В рамках информационной работы наши эксперты принимают участие в телевизионной программе «Нураманат», в рамках которой освещаются различные вопросы соблюдения прав человека (обеспечение доступной среды, инклюзивное образование, равное вознаграждение, недискриминация и другие).

➤ **КЛЮЧЕВЫЕ ИНИЦИАТИВЫ И СОБЫТИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ЦУР И ГД ООН (ЗА ПЕРИОД 2015-2016)**

№	ГОД	СТРАНА	ИНИЦИАТИВА
Проекты Агентства «КСО Центральная Азия»			
	2017	Кыргызстан	Проект «Диалоги со стейкхолдерами: консультации с бизнес-сектором по вопросам предотвращения дискриминации женщин и эксплуатации детей» (МОТ/ILO)
	2016-2017	Казахстан	Социальный проект НУРАЛАУ (адаптированная одежда для людей с ограниченными возможностями)
Мероприятия Агентства «КСО Центральная Азия»			
	2016	Кыргызстан	Проведение социального тимбилдинга в Военно-Антоновском детском доме.
	2015-2016	Казахстан Кыргызстан	GRI, Серия Сертификационных семинаров: «Отчетность в области устойчивого развития (на основе Руководства GRI/G4)»
Создание видео – продуктов.			
	2016	Казахстан	Рубрики «КСО НАС КАСАЕТСЯ», в рамках ТВ-передачи о КСО «Нураманат» <ul style="list-style-type: none"> • Выпуск 14: Корпоративная благотворительность • Выпуск 10. Умная благотворительность- https://www.youtube.com/watch?v=DRlxZ501rOQ 4. Выпуск: Создание доступной среды https://www.youtube.com/watch?v=0Cup9jG6-Fs

➤ **ДРУГИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ПРАКТИКИ, ПРОЕКТЫ И МЕРОПРИЯТИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН И ПРИНЦИПОВ ГД ООН.**

Экспертная поддержка и участие на мероприятиях Партнеров			
	2017 март	Кыргызстан Бишкек	Круглый стол на тему «Соблюдение трудовых прав женщин и детей в КР» (Организатор: Министерство труда и социального развития КР при поддержке МОТ)
	2017 февраль	Казахстан Астана	Форум Корпоративной Благотворительности- 2017
	2016 Декабрь	Кыргызстан Бишкек	Участие на Семинаре «Инструменты по раскрытию сведений о бенефициарных владельцах в горнорудной отрасли» (Организатор: Инициатива прозрачности горнодобывающей отрасли ИПДО)
	2016, Июнь	Казахстан Алматы	Участие в качестве Эксперта на панельной дискуссии «Партнерство бизнеса и НПО в сфере социального развития и защиты прав человека», в рамках VII международной конференция “История развития: взгляд изнутри» (Организатор: Ассоциации Развития Гражданского Общества «АРГО»)
	2016 Февраль	Кыргызстан Бишкек	Круглый стол «Результаты второго обследования детского труда в Кыргызстане (проведено в КР в 2014-2015)
	2015, ноябрь	Кыргызстан Бишкек	Круглый стол: «Роль организаций гражданского общества (ОГО) и общественных советов государственных органов (ОСГО) в планировании, реализации и мониторинге целей устойчивого развития (ЦУР) в Кыргызской Республике»



ГЛАВА 3:

3.4. ОПИСАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

6 ЧИСТАЯ ВОДА
И САНИТАРИЯ



13 БОРЬБА
С ИЗМЕНЕНИЕМ
КЛИМАТА



14 СОХРАНЕНИЕ
МОРСКИХ
ЭКОСИСТЕМ



15 СОХРАНЕНИЕ
ЭКОСИСТЕМ СУШИ



3.4. В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ



В данном пункте освещена деятельность по реализации ЦУР 6,7,11,13,14,15 ООН:

- Интеграция в бизнес-процессы компании.
- Программная деятельность по их реализации.
- Ключевые инициативы и события за период 2015-2016 по реализации ЦУР и ГД ООН:
 - Проекты Агентства.
 - Мероприятия Агентства.
 - Официальные сертификационные тренинги по устойчивому развитию GRI
 - Исследования. Оценка. Экспертиза
 - Публикации. Создание видео – продуктов

Другие дополнительные практики, проекты и мероприятия, направленные на достижение ЦУР ООН и принципов ГД ООН.

➤ ВНУТРИ ОРГАНИЗАЦИИ: ИНТЕГРАЦИЯ В БИЗНЕС-ПРОЦЕССЫ АГЕНТСТВА.

В Организации имеется Политика в области окружающей среды, которая включена как отдельный Раздел в Этический кодекс Организации.

В офисах Организации внедрена и работает система «Зеленого офиса». Она основана на рекомендации международной организации ГринПис по внедрению «зеленого офиса». Примерами того, как ООО «CSR Central Asia» снижает негативные воздействия на окружающую среду являются:

В офисе организации:

- Разработан специальный раздел Кодекса этики Организации "Политика в области охраны окружающей среды".
- Проводится внутреннее и внешнее обучение сотрудников по вопросам экологической эффективности организаций.
- Разработан внутренний стандарт проведения мероприятий, освещающий экологическое воздействие (использование пластиковой посуды, минимальное использование печатной продукции и т.д.)
- Установлены эко-боксы для раздельного сбора офисного мусора (макулатуры и пластика) для последующей передачи в службы, специализирующихся на переработке твердых отходов.
- Закупка товаров («зеленой» химии) и офисных принадлежностей проводятся у поставщиков, имеющих подтвержденные сертификаты, такие как ЭКО, FSC, и т.д.
- Предусмотрено полное исключение неэффективных источников света, установлены энергоэффективные лампы, характеризующихся более высокой световой отдачей, высоким коэффициентом полезного действия и большим сроком службы при малой себестоимости.
- Используются приборы с системами полного отключения питания (для существующей орг. техники в офисе).
- Проводится мониторинг работы (и своевременная починка в случае сбоев) сантехники и других источников подачи воды в целях избегания утечки
- Офис озеленен цветами.

- Назначены соответствующие сотрудники, которые ответственны за соблюдения принципов «зеленого офиса» в Организации. Надзор осуществляет руководитель Организации
- Проводятся инструктажи, внутренние семинары для сотрудников офиса, для повышения экологической осведомленности сотрудников. Сотрудники посещают внешние тематические мероприятия по охране окружающей среды, в том числе международного масштаба (Форум «Зеленый офис» в Москве, Россия)

➤ **ВОНЕ ОРГАНИЗАЦИИ: ПРОГРАММНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

- В отчетный период Агентством были заключены международные соглашения и Меморандумы по поддержке инициатив, направленных на взаимодействие различных сторон по решению актуальных проблем экологии: Инициатива Green Bridge и Программа партнерства G- Global
- Агентством ведется активная деятельность по информированию, обучению, вовлечению и консультированию в области снижения экологического воздействия и повышения эффективности процессов управления экологическим менеджментом. Проведено два Форума по зеленой экономике (2015, 2016)
- Создана специальная группа заинтересованных лиц в социальных сетях "Зеленая экономика и ответственное потребление", в рамках которой ведется информационно-разъяснительная работа: освещение лучших кейсов, обзор экологического законодательства, информирование о выгодах, рисках управления экологическим воздействием.
- Сотрудники Агентства выступают в качестве экспертов в телевизионной программе "Нураманат" и других информационных программах и мероприятиях по освещению экологических вопросов.
- Разработаны правила проведения мероприятий вне офиса, предусматривающие снижение выбросов CO₂ (отказ от использования автомашин для участников, замена на общественный транспорт, отказ от использования пластиковой и одноразовой посудой, снижение количества печатной продукции, другое)
- Проводится консультирование и обучение заинтересованных сторон по вопросам снижения экологического воздействия, активностей в рамках экологической ответственности и отчетности по экологическим показателям (аспекты: вода, энергия, отходы, мусор, биоразнообразие, другое)
- Реализуются проекты в области сохранения окружающей среды, поддержки молодежных и других организаций во время проектов, различных мероприятий, связанных с сохранением окружающей среды.

➤ **КЛЮЧЕВЫЕ ИНИЦИАТИВЫ И СОБЫТИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ЦУР И ГД ООН**

№	ГОД	СТРАНА	ИНИЦИАТИВА
	Проекты Агентства «КСО Центральная Азия»		
	2016 Январь – Декабрь	Кыргызстан	Проект «Организация взаимодействия со стейкхолдерами по вопросам экологической безопасности в КР» (для Программы в Глобального Экологического Фонда (ГЭФ))
	2015 Июнь	Кыргызстан- Казахстан	Проект Гостевой тур «Опыт Казахстана в области зеленой экономики»: для участников из стран Центральной Азии и СМИ (посещение делегаций из Кыргызстана и Таджикистана в компании Казахстана, успешно использующих «зеленые» технологии)
	2015 Май- Декабрь	Кыргызстан	Проект «Повышение осведомленности ключевых стейкхолдеров в области зеленой экономики» (для программы GIZ «Содействие устойчивому экономическому развитию в КР»)
	Мероприятия Агентства «КСО Центральная Азия»		
	2017 Февраль	Казахстан, Алматы	Проведение тренинга для журналистов в рамках проекта Internwes «Экологическая ответственность бизнеса»
	2016 Ноябрь	Кыргызстан Бишкек	ВТОРОЙ БИЗНЕС-ФОРУМ «ЗЕЛЕНАЯ ЭКОНОМИКА - 2016: ЗЕЛЕННЫЕ ТРЕНДЫ В БИЗНЕСЕ» (проведено при поддержке ПМГ ГЭФ Глобального Экологического Фонда, а так же деловых партнеров).
	2015- 2016	Казахстан Кыргызстан	GRI, Серия Сертификационных семинаров: «Отчетность в области устойчивого развития (на основе Руководства GRI/G4)»
	2015 Ноябрь	Кыргызстан Бишкек	ПЕРВЫЙ ФОРУМ “ЗЕЛЕНАЯ ЭКОНОМИКА -2015” (проведено при

			поддержке программ GIZ - «Содействие устойчивому экономическому развитию в Кыргызстане» и «Устойчивое использование природных ресурсов в Центральной Азии»).
	2015 Ноябрь	Кыргызстан Бишкек	Выставка компаний-экспонентов «Зеленые решения» (демонстрация успешного опыта реализации проектов в области «зеленой экономики», внедрения «зеленых» технологий.)
	2015 Ноябрь	Кыргызстан Бишкек	Гостевой тур для участников из стран Центральной Азии и СМИ Кыргызстана (посещение компаний, успешно использующих «зеленые» технологии)
	2015 Сентябрь	Кыргызстан Бишкек	ПРЕСС-КАФЕ НА ТЕМУ: «ЗЕЛЕНАЯ ЭКОНОМИКА: есть ли перспективы для Кыргызстана.
Публикации. Создание видео – продуктов			
	2016	Казахстан	Рубрики «КСО НАС ТОЖЕ КАСАЕТСЯ», в рамках ТВ-передачи о КСО «Нураманат» Выпуск 8. Экологический аспект ответственности бизнеса https://www.youtube.com/watch?v=H3vYxBhfWsQ Выпуск 12. Опыт управления техническим мусором в торговых сетях. https://www.youtube.com/watch?v=v5-i20ueF_s&t=1508s –
Исследования. Оценка. Экспертиза			
	2016 Март	Кыргызстан	Контент-исследование «Оценка тенденций КСО и Зеленой экономики в Кыргызстане» (проведено в рамках партнерства Платформы в области чистых технологий Green Bridge Forum)

➤ **ДРУГИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ПРАКТИКИ, ПРОЕКТЫ И МЕРОПРИЯТИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН И ПРИНЦИПОВ ГД ООН.**

	Экспертная поддержка и участие на мероприятиях Партнеров		
	2017 Март	Казахстан, Астана	Участие в качестве Эксперта на Международном экологическом конгрессе на тему «Экологическая ситуация современности: мировые тенденции и национальные особенности» (в преддверии Экспо-2017.)»
	2016 Декабрь	Кыргызстан, Бишкек	Участие в качестве Эксперта «Национальный диалог между ключевыми партнерами по вопросам политики в области сохранения, устойчивого использования и справедливого распределения выгод от экосистем. (Организатор: ПРООН Программа «Инициатива по финансированию биоразнообразия»).
	2016 Декабрь	Россия, Москва	Участие в Международной Конференции «Зеленый офис»
	2016 Сентябрь	Казахстан, Алматы	Лекция для участников тренинга «Медиация по вопросам управления водными ресурсами». (Организатор – ПРООН Таджикистан)
	2016 март	Кыргызстан, Бишкек	Поддержка и организация Встречи «Зеленая экономика» (для Представителей Ассоциации CLEANTECHLATVIA с членами Торгово-промышленной палаты КР)
	2015 ноябрь	Казахстан, Астана	Участие в качестве Эксперта «Зеленый Мост - шаги к партнерству для устойчивой экономики» и Подписанта Хартии «Программы партнерства «Зеленый мост» в рамках Форума «Зеленый Мост – платформа-партнерство для обмена знаниями»
	2015 июль	Кыргызстан Иссык. обл, село Тосор	Участие в качестве эксперта на Международном форуме молодых специалистов Евразии «ЖАШЫЛ ОЙ –2015 /Зеленое мнение/» (Организатор - ОФ «Фонд развития молодежных инициатив»)
	2015 апрель	Латвия. Рига	Green Bridge Forum 2015: Международная практическая конференция «Путь к сотрудничеству в сфере чистых технологий между Европейским Союзом и странами Центральной Азии»

ГЛАВА 3:

3.4. ОПИСАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ КОРРУПЦИИ

8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА
И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
РОСТ



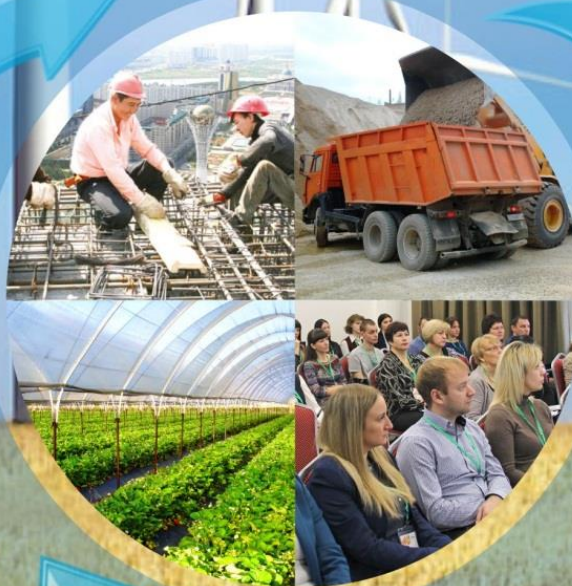
9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ,
ИННОВАЦИИ И
ИНФРАСТРУКТУРА



10 УМЕНЬШЕНИЕ
НЕРАВЕНСТВА



12 ОТВЕТСТВЕННОЕ
ПОТРЕБЛЕНИЕ
И ПРОИЗВОДСТВО



3.4. В ОБЛАСТИ ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ КОРРУПЦИИ



В данном пункте освещена деятельность по реализации ЦУР 16:

- Интеграция в бизнес-процессы компании.
- Программная деятельность по их реализации.
- Взаимодействие со стейкхолдерами при реализации ЦУР ООН.
- Инициативы и события за период 2015-2016 по реализации ЦУР и ГД ООН: Мероприятия Агентства.
- Другие дополнительные практики, проекты и мероприятия, направленные на достижение цур оон и принципов гд оон.

➤ ВНУТРИ ОРГАНИЗАЦИИ: ИНТЕГРАЦИЯ В БИЗНЕС-ПРОЦЕССЫ АГЕНТСТВА.

В Организации имеется Политика в предотвращении коррупции, которая включена как отдельный Раздел в Этический кодекс Организации. Политика описывает нормы для управляющего звена, сотрудников и привлечённых консультантов.

В частности:

- Организация принимает только такие задания, которые в пределах нашей компетенции и опыта, и совместимы с нашим видением и миссией. Если при исполнении задания возникает направление, которое не согласуется с нашим видением и миссией, мы обсуждаем это с клиентом и, при необходимости, или отказываемся от выполнения задания, или рекомендуем другие партнерские организации. При этом, сотрудники и консультанты не имеют права принимать оплату за рекомендацию услуг третьих лиц к клиенту.
- Персонал и привлеченные консультанты ОО «CSR Central Asia» не могут принимать любую форму коррупции. Ни сотрудники, ни члены управленческой команды не принимают вознаграждение извне, если это не официально согласовано. Есть строгие правила для персонала о том, как действовать в случае подкупа или вымогательства.
- Все расчеты ведутся в безналичной форме. Заработная плата сотрудникам выплачивается на банковские карты.

Допущения: Организация старается не сотрудничать с деловыми партнерами и клиентами, которые были замечены в коррупции, если это не установлено соответственными подтверждениями. Тем не менее, в нашей работе мы часто работаем с компаниями, с отрицательной репутацией. Мы работаем с такими организациями, чтобы повысить их эффективность по улучшению репутации и минимизацию вовлечения в коррупционные процессы.

➤ ВОВНЕ ОРГАНИЗАЦИИ: ПРОГРАММНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В 2015 году, Организация присоединилась к «Хартии бизнеса Кыргызстана против коррупции», которая направлена на противодействие коррупции и является вкладом бизнес-сообщества в общенародную борьбу с коррупцией, а так же предусматривает соответствующие нормы и действия. Мы намерены и далее развивать сотрудничество с Хартией, распространяя передовой опыт и систему отчетности в Казахстане.

В будущие годы, Организация продолжит усовершенствование норм в области коррупции по таким вопросам как формулирование конкретных целей в области и планирует проведение специального обучения для сотрудников Организации.

В рамках программной деятельности:

Все образовательные проекты Агентства освещают вопросы противодействия коррупции, как элементы устойчивости деятельности.

В рамках образовательных и консалтинговых проектов по подготовке нефинансовой отчетности мы рассматриваем следующие показатели в области борьбы с коррупцией:

- «противодействие коррупции, включающий в себя общее количество и процент подразделений, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией и выявленные существенные риски»,
- «информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им», а также
- «подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия».



➤ ИНИЦИАТИВЫ И СОБЫТИЯ В ОБЛАСТИ КОРРУПЦИИ (ЗА ПЕРИОД 2015-2016)

№	ГОД	СТРАНА	ИНИЦИАТИВА
	Мероприятия Агентства «КСО Центральная Азия»		
	2015-2016	Казахстан Кыргызстан	GRI, Серия Сертификационных семинаров: «Отчетность в области устойчивого развития (на основе Руководства GRI/G4)»
	2016 апрель	Кыргызстан Бишкек	Круглый стол "Роль бизнес-ассоциаций в становлении стабильной экономики Кыргызстана"
	2016 Август	Кыргызстан Бишкек	Семинар по противодействию коррупции для сотрудников и инспекторов Агентства гражданской авиации КР.
	2015 Сентябрь	Кыргызстан Бишкек	Секция «Антикоррупционная политика бизнес-сообщества» в рамках Конференции «Бизнес и устойчивое развитие»
	2015	Кыргызстан Бишкек	Подписание хартии против Коррупции

➤ ДРУГИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ПРАКТИКИ, ПРОЕКТЫ И МЕРОПРИЯТИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН И ПРИНЦИПОВ ГД ООН.

№	ГОД	СТРАНА	ИНИЦИАТИВА
	Экспертная поддержка и участие на мероприятиях Партнеров		
	2016 сентябрь	Кыргызстан Бишкек	Круглый стол по прозрачности энергопотребностей
	2016 апрель	Кыргызстан Бишкек	Международная конференция «Бизнес против коррупции: современные вызовы и тенденции»
	2016 март	Кыргызстан Бишкек	Семинар «Экспертная встреча по обсуждению вопросов по оптимизации анализа регулятивного воздействия»
	2015 декабрь	Кыргызстан Бишкек	Тренинг-семинар "Система добросовестного управления (комплаенс)»
	2015 ноября	Кыргызстан Бишкек	Антикоррупционный форум бизнес-сообщества и государственных органов

ГЛАВА 3: ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

2.1. Организация взаимодействия с заинтересованными сторонами

Деятельность по взаимодействию со стейкхолдерами Агентства построена в соответствии с международным стандартом **AA1000SES (Stakeholder Engagement Standart)**.

2 сотрудника Агентства прошли обучение и имеют сертификат AA1000SES.

В Организации определен перечень ключевых стейкхолдеров и разработана программа взаимодействия на 2017-2018.

В рамках программы взаимодействия определены формы, каналы и цели взаимодействия.

Основными целями взаимодействия со стейкхолдерами являются:

- обсуждение со стейкхолдерами вопросов взаимодействия по вопросам, связанным с устойчивым развитием и корпоративной социальной ответственности;
- информирование стейкхолдеров о принципах, программной деятельности Агентства;
- информирование стейкхолдеров и вовлечение в реализацию ЦУР ООН и принципов ГД ООН.

К ключевым стейкхолдерам Агентства относятся:

- сотрудники;
- партнеры по реализации проектной деятельности;
- организации, заинтересованные в повышении корпоративной ответственности и устойчивости;
- общественные организации, чья деятельность сопряжена с выражением эффективности организаций в экономической, социальной и экологической областях;
- донорские организации, чья миссия направлена на повышение социальной, экономической и экологической эффективности организаций, а также на повышение эффективности взаимодействия общества, бизнеса и государства в вопросах решения социально-экономических проблем;
- государственные органы, курирующие вопросы социально-экологического развития;
- поставщики товаров и услуг.

2.2. Взаимодействие с органами государственной власти

Агентство принимает участие в различных мероприятиях, направленных на вовлечение государства в процессы устойчивого развития (круглые столы, слушания и пр.).

В приоритетных направлениях Агентства будущего периода является повышение уровня взаимодействия с органами государственной власти ввиду.

2.3. Взаимодействие с поставщиками потребителями услуг

В целях информирования поставщиков о принципах Организации, а также расширения ответственности за счет анализа цепочки поставщиков разработаны обязательные правила взаимодействия включаемые в Договор, охватывающие:

- нетерпимое отношение к коррупции;
- отказ от детского труда;
- отказ от дискриминации;
- стремление к снижению экологического воздействия.

2.4. Взаимодействие с организациями гражданского сектора

Общественные организации, чья деятельность сопряжена с выражением эффективности организаций в экономической, социальной и экологической областях являются одним из фокусных направлений взаимодействия Агентства.

2.5. Местные сообщества и социальная деятельность

Агентство в своей деятельности поддерживает развитие территории через вовлечение местных сообществ в процессы устойчивого развития (информирование, обучение, диалоги, развитие социальных предпринимателей и пр.

2.6. Программная деятельность

Агентство оказывает услуги и реализует специальные проекты) по повышению эффективности взаимодействия со стейкхолдерами организаций (слушания, консультации, повышение осведомленности стейкхолдеров и т.д.). Такие проекты проводятся на основе Стандарта AA1000SES.

В целях выстраивания диалогов с различными группами стейкхолдеров, а также формирования культуры взаимодействия в соответствии с международными стандартами, Агентство провело следующие проекты:

	ГОД	СТРАНА	ИНИЦИАТИВА
	2017	Кыргызстан	Проект «Диалоги со стейкхолдерами: консультации с бизнес-сектором по вопросам предотвращения дискриминации женщин и эксплуатации детей» (MOT/ILO)
	2016	Кыргызстан	Консультации «Обсуждение вопросов участия частного сектора в устойчивом развитии /Диалоги заинтересованных сторон» (проведено для ПРООН в Кыргызстане)
	2016	Кыргызстан	Проект «Организация взаимодействия со стейкхолдерами по вопросам развития отрасли авиации в КР» (для Агентства гражданской авиации КР при МТД КР)
	2016	Кыргызстан	Проект «Организация взаимодействия со стейкхолдерами по вопросам экологической безопасности в КР» (для Программы в Глобального Экологического Фонда (ГЭФ))
	2015	Кыргызстан	Проект «Вовлечение заинтересованных сторон в процесс устойчивого развития, основанного на принципах Глобального договора ООН». (проведено при поддержке Программы развития ООН в Кыргызстане.
	2015	Кыргызстан	Проект «Повышение осведомленности ключевых стейкхолдеров в области зеленой экономики» (для программы GIZ «Содействие устойчивому экономическому развитию в КР»)

ГЛАВА 4: СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ АГЕНТСТВА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

С целью наиболее полного соответствия требованиям ГД ООН, в 2017-2018 году Агентство планирует сосредоточить свои усилия на следующих **показателях** в области устойчивого развития:

В ОБЛАСТИ ПРОДВИЖЕНИЯ ПРИНЦИПОВ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

- Проведение Официальных сертификационных тренингов по устойчивому развитию GRI и AA1000SES
- Проведение специальных деловых мероприятий по продвижению УР и КСО с вовлечением всех заинтересованных сторон
- Вовлечение в процесс присоединения организаций к Хартии социальной и экологической этики бизнеса Кыргызстана
- Создание и продвижение портала о корпоративной социальной ответственности в Центральной Азии www.csr-centralasia.com, целью которого является сбор информации о ключевых событиях, реализованных проектах и политиках в области КСО и устойчивого развития организаций Центральной Азии.
- Другую программную деятельность

В ОБЛАСТИ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

- Проведение проектов в области охраны и безопасности труда, предотвращения дискриминации на рабочем месте, использования детского труда, другое.
- Проведение специальных деловых мероприятий по продвижению охраны и безопасности труда, предотвращения дискриминации на рабочем месте, использования детского труда, другое с вовлечением всех заинтересованных сторон
- другое

В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

- Проведение проектов в области охраны окружающей среды и зеленой экономики, другое.
- Проведение специальных деловых мероприятий по вопросам снижения экологического воздействия с вовлечением всех заинтересованных сторон, включая Ежегодный Зеленый Форум, другое

В ОБЛАСТИ ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ КОРРУПЦИИ

- Публикация материалов по вопросам противодействия коррупции с использованием мультимедиа.

В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

- Проведение проектов в области прав человека, усиление связи с Некоммерческим сектором.
- Участие на мероприятиях партнеров по различным темам защиты прав.

Реализуя свою миссию, ценности и деятельность, Агентства и далее намерено вносить реальный вклад в реализацию и продвижение принципов Глобального договора ООН и Целей Устойчивого Развития ООН.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1:

ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ ТРЕБОВАНИЯМ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА

№ П/П	ТРЕБОВАНИЕ	ОТМЕТКА	заинтересованы в будущем
1.	Incorporate the GC principles into internal operations and communicate progress following the COP requirements (required)	✓	
2.	Promote the GC and its principles through one of the following activities (at least one of the following options is required)	✓	
3.	Deliver education on topics related to the Global Compact	✓	
4.	Conduct applied research and thought leadership in relation to the Global Compact	✓	
5.	Disseminate the Global Compact principles	✓	
6.	Provide support to UN Global Compact business participants in their own sustainability implementation and disclosure efforts	✓	
7.	Lend capacity to Global Compact Local Networks and/or the Global Compact Office	-	
8.	Attract new participants to the UN Global Compact through their outreach efforts and awareness raising	✓	
9.	Organize learning and dialogue events, workshops and training for their members on the UN Global Compact and specific topics relevant to corporate sustainability	✓	
10.	Provide their expertise and/or the voice of their members to Global Compact working groups and special initiatives	✓	
11.	Engage their members in collective action efforts on Global Compact-related issues	✓	
12.	Host the secretariat for a Global Compact Local Network	-	
13.	Engage with Global Compact Local Networks	-	✓
14.	Join and/or propose partnership projects on corporate sustainability	✓	
15.	Engage companies in Global Compact-related issues	✓	
16.	Join and/or support special initiatives and work streams	✓	
17.	Provide commentary to companies on Communications on Progress	✓	
18.	Participate in Global Compact global, and local events	-	✓
19.	Build dialogue with companies and NGOs involved in the Global Compact	✓	
20.	Participate in Global Compact Local Networks	-	✓
21.	Examine company performance and rights on sustainability issues	✓	
22.	Join and/or propose partnership projects	✓	
23.	Internalize the Global Compact and engage companies	✓	
24.	Join and/or support special initiatives and work streams	✓	
25.	Participate in global, regional, and local events	✓	

ПРИЛОЖЕНИЕ 2: ЛИСТ САМООЦЕНКИ

КРИТЕРИЙ	ДА	НЕТ
Настоящий отчет является самостоятельным документом, подготовлен на русском языке и является частью системы обмена информацией с заинтересованными лицами	✓	
Отчет покрывает период 2015-2016г.г.	✓	
Отчет предоставлен для размещения на официальном вебсайте ГД ООН https://www.unglobalcompact.org , а также размещен на сайте Агентства www.csr-ca.com и доступен для ознакомления в офисе.		
Отчет содержит заявление первого руководителя о поддержке ГД ООН.	✓	
Отчет содержит освещение деятельности по следующим направлениям:		
• Права человека.	✓	
• Трудовые отношения.	✓	
• Окружающая среда.	✓	
• Коррупция.	✓	
Отчет содержит количественные и качественные показатели прогресса по основным принципам ГД ООН.	✓	
Отчет содержит описание деятельности Агентства, направленной на достижение следующих ЦУР ООН:		
(1) Повсеместная ликвидация нищеты во всех её формах		✓
(2) Ликвидация голода, обеспечение продовольственной безопасности и улучшение питания и содействие устойчивому развитию сельского хозяйства		✓
(3) Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте	✓	
(4) Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех	✓	
(5) Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек	✓	
(6) Обеспечение наличия и рациональное использование водных ресурсов и санитарии для всех	✓	
(7) Обеспечение доступа к недорогостоящим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех	✓	
(8) Содействие неуклонному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех	✓	
(9) Создание прочной инфраструктуры, содействие обеспечению всеохватной и устойчивой индустриализации и внедрению инноваций		✓
(10) Снижение уровня неравенства внутри стран и между ними	✓	
(11) Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и устойчивости городов и населенных пунктов	✓	
(12) Обеспечение рациональных моделей потребления и производства	✓	
(13) Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями	✓	
(14) Сохранение и рациональное использование океанов, морей и морских ресурсов в интересах устойчивого развития	✓	
(15) Защита, восстановление экосистем суши и содействие их рациональному	✓	

использованию, рациональное управление лесами, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биологического разнообразия		
(16) Содействие построению миролюбивых и открытых обществ в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях	✓	
(17) Укрепление средств достижения устойчивого развития и активизация работы механизмов глобального партнерства в интересах устойчивого развития	✓	
Отчет покрывает операционную деятельность Агентства, а также деятельность, направленную на реализацию принципов ГД ООН во вне организации, в рамках программной деятельности.	✓	
Подтверждение информации, представленной отчете третьими лицами.		✓
Ответственность за достоверность и полноту несет Агентство «CSR Central Asia».	✓	
Отчет подготовлен группой коллег, являющихся сотрудниками Агентства.	✓	
Настоящий отчет описывает:		
ИНТЕГРАЦИЮ ЦУР и принципы ГД ООН в деятельность компании.	✓	
Приоритетные ЦУР ООН, на которых сфокусирована деятельность Агентства.	✓	
Влияние деятельности нашей компании на реализацию с ЦУР ООН.	✓	
Взаимодействие со стейкхолдерами при реализации ЦУР ООН.	✓	
Ключевые инициативы и события за период 2015-2016 по реализации ЦУР и ГД ООН:		
Проекты Агентства.	✓	
Мероприятия Агентства.	✓	
Официальные сертификационные тренинги по устойчивому развитию	✓	
Исследования. Оценка. Экспертиза	✓	
Публикации. Создание видео – продуктов	✓	
Участие на мероприятиях Партнеров	✓	
Другие дополнительные практики, проекты и мероприятия, направленные на достижение ЦУР ООН и принципов ГД ООН	✓	

КОНТАКТЫ



**По вопросам реализации принципов
Глобального Договора ООН просим
обращаться:**

РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН:

Тел.: [+7 727 395 52 51](tel:+77273955251), [+7 707 835 40 50](tel:+77078354050) ,

Е-mail: csr.kaz@gmail.com

КЫРГЫЗСКАЯ РЕСПУБЛИКА:

Тел.: [+996 312 456658](tel:+996312456658), [+996 554 522955](tel:+996554522955)

Е-mail: Е-mail: csr.centralasia@gmail.com