

PLASKE
ПЛАСКЕ

Енергія руху

ПУБЛІЧНИЙ ЗВІТ про результати діяльності за 2016 рік



Місія

Енергія руху заради успіху суспільства.

Бачення

Ми рухаємося вперед, керуючи енергією руху заради користі суспільства.
У своєму русі ми прагнемо до соціальної справедливості, зберігаючи навколишнє середовище, створюючи безпечну продукцію та стале економічне зростання Організації.

Мета

Індивідуальні логістичні рішення для ефективної економіки.

Задум

Створення індивідуальних рішень, впровадження інтелектуальної логістики та представлення інтересів власника вантажу на всіх етапах безпечного ланцюга поставок при організації перевезення і доставки вантажу у вказане місце точно вчасно з метою зниження економічних ризиків і витрат Споживачів.

Терміни та стандарти

АТ «ПЛАСКЕ», Організація — Приватне акціонерне товариство «ПЛАСКЕ»

СУО — Система управління Організацією

ГД ООН — Глобальний Договір Організації Об'єднаних Націй

EFQM — Європейський фонд управління якістю

ISO 9001 — «Системи управління якістю. Вимоги»

ISO 10018 — «Системи управління якістю — Керівництво по залученню людей та повноваження»

ISO 14001 — «Системи управління охороною навколишнього середовища. Загальні вимоги та настанови щодо застосування»

ISO 20121 — «Стійка система управління заходами — вимоги і керівництво з користування»

ISO 21500 — «Посібник з управління проектами»

ISO 26000 — «Посібник по соціальній відповідальності»

ISO 27000 — «Інформаційні технології. Техніки безпеки. Системи управління інформаційною безпекою. Загальні положення та словник»

ISO 27001 — «Інформаційні технології. Техніки безпеки. Системи управління інформаційною безпекою. Вимоги»

27002 «Інформаційна технологія. Звід правил по управлінню захистом інформації»

27003 — «Інформаційні технології. Методи і засоби забезпечення безпеки. Керівництво по реалізації системи менеджменту інформаційної безпеки»

27004 — «Інформаційні технології. Методи і засоби забезпечення безпеки. Системи менеджменту інформаційної безпеки. Виміри»

27005 — «Інформаційні технології. Методи і засоби забезпечення безпеки. Менеджмент ризику інформаційної безпеки»

27007 — «Інформаційні технології. Методи і засоби забезпечення безпеки. Керівництво по реалізації перевірки системи менеджменту інформаційної безпеки»

ISO 28000 — «Системи управління безпекою ланцюга поставок. Технічні умови»

ISO 31000 — «Система управління ризиками. Принципи та рекомендації»

OHSAS 18001 — «Система управління безпекою та охороною здоров'я. Вимоги»

SA 8000 — «Соціальна відповідальність»

ПБТР — Правила внутрішнього трудового розпорядку

Оглавление

Зацікавлені сторони	5
1. Виробництво продукту	6
2. Організаційне управління	8
3. Фінансові результати діяльності	11
4. Права людини	14
5. Трудові відносини	18
6. Довкілля	28
7. Профілактика корупції	31
8. Соціальне партнерство	36
9. Стратегія розвитку	40

Вступне слово

Приєднання до Глобального договору ООН 9 років тому стало для АТ «ПЛАСКЕ» значущим кроком у розвитку стратегії Організації, що відображає глобальні тенденції. Ми переконані, що ділове співтовариство, яке приєдналося до Глобального договору ООН і взяло на себе відповідальність за дотримання його 10 принципів, здатне в процесі своєї діяльності успішно боротися з актуальними проблемами, які кидають виклик людству — корупцією, порушенням прав людини, стандартів праці та негативним впливом на навколишнє середовище.

Керуючись національними і міжнародними нормами і впевнено займаючи позицію лідера на ринку, ми постійно розвиваємо свою соціально-орієнтовану активність і прагнемо до зростання соціального капіталу у вирішенні глобальних проблем. Цілі Сталого розвитку, прийняті 193 державами на рівні ООН та прописані в документі «Перетворення нашого світу: порядок денний в галузі сталого розвитку на період до 2030 року», стали ще одним орієнтиром в нашій діяльності.

Однією з умов сталого розвитку є ліквідація бідності у всіх її формах і проявах. Ми прагнемо в своїй діяльності до стійкого економічного зростання, створюючи додаткові можливості для всіх, зменшуючи нерівність, підвищуючи базовий рівень життя, сприяючи справедливому соціальному розвитку.

Продовжуючи гармонізувати цілі і внутрішні правила з 10-ти всесвітньо визнаними принципами, в рамках участі в Глобальному договорі ООН ми підтримали ініціативу «Заклик до дії: Програма по боротьбі з корупцією та Всесвітнього розвитку», основа якої покладена Робочою Групою ГД ООН по Анти-Корупції. Для вдосконалення Системи управління Організацією, керуючись визнаними на міжнародному рівні практиками, ми запланували впровадження положень стандарту ISO 37001 «Система управління боротьби з хабарництвом», виданого ISO наприкінці 2016 року.

Виконуючи взяті на себе зобов'язання в ім'я миру, ми беремо активну участь у розвитку національних і міжнародних проєктів, спрямованих на підтримку соціальної відповідальності. АТ «ПЛАСКЕ» грає одну з ключових ролей в проєктах щодо поліпшення соціально-економічного середовища в Україні — а саме, проєктах щодо спрощення процедур міжнародної торгівлі та логістики. Ці ініціативи дозволяють зменшувати вплив корупції, спрощувати процедури міжнародної торгівлі та логістики, вийти на більш високий рівень виробництва продукції, залучаючи, таким чином, додаткові вантажопотоки в Україну і сприяючи сталому розвитку. Це впровадження проєкту «Єдине вікно — локальне рішення», участь в Міжвідомчій робочій групі щодо спрощення процедур міжнародної торгівлі та логістики в Україні та робота над Національною стратегією спрощення процедур торгівлі та цифрової економіки.

2016 рік наша Організація провела під знаком Сталого розвитку, яке забезпечує задоволення сьогоденних потреб, не підірвавши здатність прийдешніх поколінь задовольняти свої власні потреби. Принципи Глобального договору ООН і застосування міжнародних стандартів дозволяє нам підійти системно до реалізації міжнародної стратегії сталого розвитку, закладеної в ЦСР 2030, задаючи напрямок нашої діяльності і функціонуванню системи управління Організації.

Прийнявши ЦСР-2030 як вектор стратегії і реалізації життєдіяльності Організації, ми будемо за таким принципом Публічний звіт, виділивши найбільш важливі Цілі, на реалізацію яких ми докладаємо зусиль зі свого боку. В даному Публічному звіті ми розкрили результати своєї діяльності за підсумками 2016 року в сферах боротьби з корупцією, підтримки культурно-соціальних проєктів, навколишнього середовища, трудових відносин, прав людини, фінансових результатів, виробництва продукту і співпраці з Зацікавленими сторонами. Ми прагнемо до підтримки балансу інтересів усіх Зацікавлених сторін, забезпечення прав людини та трудових прав в Організації, забезпечення умов для розкриття потенціалу кожного і вважаємо, що економічне зростання має враховувати питання збереження екології.

Для підтримки принципу прозорого і публічного ведення справи, Організація зареєстрована у вигляді відкритої форми власності - акціонерного товариства, яка дозволяє законно захищати права і інтереси Акціонерів, видаючи цінні папери і звітуючи за результатами діяльності. Для цього Організація видає окремо звіти, що публікуються на сайті загальнодоступної інформаційної бази даних Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку цінних паперів.

Партнерство, світ, економічне зростання, соціальна інтеграція та охорона навколишнього середовища залишаються для нас незмінними цінностями. Задачу з підтримки процесу сталого розвитку та досягненню ЦСР ООН, ми закликаємо лідерів ділової спільноти приєднатися до нашого шляху і зробити свій внесок у реалізацію основного завдання людства — діяти в ім'я миру і процвітання.

Голова наглядової ради АТ «ПЛАСКЕ»
ПЛАТОНОВ Олег

Зацікавлені сторони

Сталий розвиток, принципи якого є орієнтирами в діяльності Організації в 2016 році разом з цінним кінцевим продуктом, стає можливим завдяки дотриманню балансу інтересів всіх Зацікавлених сторін. Політика і стратегія в роботі з Зацікавленими сторонами визначається в Організації, насамперед, десятима принципами Глобального договору ООН та рекомендаціями стандарту ISO 26000 «Керівництво з соціальної відповідальності» (Малюнок №01).

Робота Організації в рамках українського та міжнародного ринку, в тому числі в складі громадських організацій, зумовлюють залучення в її діяльність численних громадських груп, а прийняті рішення та програми, стандарти і інструменти зачіпають інтереси значної частини суспільства. Досвід в проведенні якісних змін як всередині Організації (наприклад, система управління), так і в рамках всього ринку заради поліпшення становища всіх учасників ділового процесу дає нам можливість впевнено залучати до цих змін нові суспільні групи.

Ця діяльність покликана забезпечити сталий розвиток всього суспільства в цілому в ім'я майбутніх поколінь. Нижче перераховані основні аспекти взаємодії з Зацікавленими сторонами.

Малюнок №01.
Основні інтереси
Зацікавлених сторін



PLASKE
ПЛАСКЕ

Енергія руху

АТ «ПЛАСКЕ»
підтримує ЦСР



Виробництво продукту

Приватне акціонерне товариство «ПЛАСКЕ» було створено в 1998 році як організація з експедирування вантажів. Сьогодні це ефективне партнерство територіально окремих організацій в 4-х країнах, покликане забезпечити найкраще задоволення запитів споживачів.

Будучи членом таких міжнародних організацій як OSJD, FIATA, IATA, EBA, ICC, ми беремо активну участь у розробці високих стандартів ведення бізнесу для всіх учасників ринку і сприяємо реалізації високого транзитного потенціалу Одеського регіону.

Надаючи споживачам повний спектр послуг з авіаційних, залізничних, морських і поромних вантажоперевезень, ми постійно працюємо над розширенням мережі наших надійних партнерів і наданням максимально якісного сервісу. АТ «ПЛАСКЕ» є офіційним оператором проекту VIKING Train на території України. Ми активно просуvalи розширення можливостей мультимодальних перевезень в 2016 році на численних профільних заходах в Україні і далеко за її межами.

Ми переконані, що обов'язковою умовою підвищення стандартів в галузі є обмін досвідом та професійна підготовка — саме тому через рік після заснування Організації було прийнято рішення про відкриття напрямку «організація інформаційно-консультаційного обслуговування». Сьогодні фахівці не тільки з Одеси, а й з усієї України проходять професійну підготовку за 14 курсами: експедирування вантажів, управління ланцюгами поставок, перевезення небезпечних вантажів, авіаційні перевезення, робота в системах глобальної дистрибуторської системи бронювання GALILEO і AMADEUS.

Туризм сприяє розвитку співробітництва між українськими та зарубіжними учасниками ринку — напрямом B2B туризму є значущою частиною в роботі Департаменту організації подорожей Організації.

Фотогалерея: на фотографіях нижче зображено основні напрямки діяльності Організації



Розвиток ділового співтовариства в транспортній сфері також є для нас одним із пріоритетів. У 2016 році АТ «ПЛАСКЕ» в 15-ий раз організувало в Одесі серію заходів в рамках найбільшої події на ринку торгівлі та транспорту — Міжнародного транспортного тижня, де лідери думок і учасники ринку змогли в черговий раз обмінятися досвідом і дізнатися про спрощення процедур торгівлі.

АТ «ПЛАСКЕ» бере безпосередню участь в розробці механізмів боротьби з корупцією. Одним з важливих кроків у цьому процесі стало впровадження проекту «Єдине вікно — локальне рішення», в рамках якого ведеться постійна робота в складі міжвідомчої робочої групи та розробка Національної стратегії щодо спрощення процедур торгівлі України. Основна мета спрощення процедур торгівлі — прискорення і здешевлення міжнародної торгівлі з одночасним забезпеченням безпеки і гарантій за рахунок зниження витрат на такі бюрократичні формальності, які створюють перешкоди і труднощі. Це спрощення формальностей, процедур і відповідного обміну інформацією і документами між учасниками ланцюга поставок.

Увесь комплекс основних видів діяльності — експедиція вантажу, організація подорожей, професійна підготовка персоналу, організація виробництва друкованої продукції і управлінське консультування — дозволяють працювати над забезпеченням сталого розвитку АТ «ПЛАСКЕ» і суспільства в цілому.

Малюнок №02.
Основні напрями діяльності Організації



PLASKE
ПЛАСКЕ

Енергія руху

АТ «ПЛАСКЕ»
підтримує ЦСР

9

ІННОВАЦІЇ ТА
ІНФРАСТРУКТУРА



Організаційне управління

Ми постійно прагнемо зробити роботу органів корпоративного управління максимально ефективною для досягнення цілей сталого розвитку, принципів Глобального договору ООН та виконання зобов'язань по корпоративній відповідальності.

Використовуючи найвищі стандарти, досвід провідних світових компаній і рекомендації міжнародних організацій, ми впровадили 14 загальновизнаних міжнародних стандартів і нормативних документів системи управління, серед яких вимоги Міжнародної Організації по Стандартизації (ISO), ЕЕК ООН, EFQM.

У 2016 році АТ «ПЛАСКЕ» успішно пройшло аудит, згідно з яким підтвердило дотримання ISO 9001, 28000, 14001, OHSAS 18001, SA 8000, ISO 26000 (Керівництво з соціальної відповідальності), ISO 10018 (Управління якістю — Керівництво щодо участі та компетентності персоналу), ISO 21500 (Керівництво з управління проектами), ISO 27001 (Інформаційна технологія. Техніки безпеки. Системи управління).

З 2016 року ми провели додаткове навчання для розширення діапазону навичок і знань співробітників в області стратегічного управління і використання «Адміністративної технології», яка включає наступні інструменти управління: організуюча схема, адміністративна шкала управління, система показників ефективності — статистики, тижневе планування, стратегічне планування і управління, система письмової комунікації і координації, фінансового планування.

Стратегічне планування передбачає проведення щорічної стратегічної сесії з мозковим штурмом. Це дозволяє проаналізувати ефективність минулого року і побудувати нову стратегію відповідно до цілей Організації, а також мінімізувати ризики, які необхідно враховувати при прийнятті управлінських рішень.

7 департаментів і 21 відділ, що входять в структуру Організаційної схеми АТ «ПЛАСКЕ», чітко знають свій цінний кінцевий продукт, що якісно підвищує результативність діяльності Організації. З 2016 року ми приділяли більше уваги каналам просування і комунікації з нашими потенційними споживачами. Для успішних дій в даній сфері були створені Департамент поширення і Департаменту маркетингу та комунікації. Прозорість діяльності і максимальна відкритість для звернень Споживача і Зацікавлених осіб перейшла на більш високий рівень в Організації завдяки цим змінам.

У розвитку системи управління ми також обмінюємося досвідом з провідними українськими і зарубіжними компаніями. З 2016 року ми брали участь в першому КАЙДЗЕН-турі в Шведську компанію «Лантманнен Акса», а також взяли участь діловому турі в компанію «Kuehne + Nagel», що займає лідируючі позиції серед логістичних провайдерів в Україні. Наочне знайомство із запровадженою японською системою управління підприємством, заснованою на практиці безперервного вдосконалення процесів виробництва, допоміжних бізнес-процесів і управління збагатило уявлення наших співробітників про можливості і горизонти розвитку Організації.



Фотогалерея: презентація Організації щодо вдосконалення системи управління на конференції «Сузір'я якості».

АТ «ПЛАСКЕ» спільно з Європейською Бізнес Асоціацією виступило організатором бізнес-зустрічі на тему «Європейські стандарти ведення бізнесу». На прикладі АТ «ПЛАСКЕ», як міжнародної організації, ми поділилися з членами ЄБА досвідом впровадження та використання європейських практик управління бізнесом і інтеграції міжнародних стандартів ISO в єдину систему управління. Також в рамках конференції «Сузір'я якості» в 2016 р. наша Організація поділилася досвідом в області управлінням якістю, персоналом та вдосконалення системи управління з діловим співтовариством України.

Підтвердженням обраного шляху вдосконалення стало нагородження АТ «ПЛАСКЕ» дипломом Лауреату 11 Турніру з якості серед країн Центральної і Східної Європи. Церемонія нагородження призерів Турніру відбулася в 2016 року в офісі EFQM в Брюсселі. Нагороди та дипломи представникам АТ «ПЛАСКЕ» вручив особисто керівник EFQM — Леон Туссан.



На зображенні: фотокопія диплому АТ «ПЛАСКЕ» від організації EFQM

За підсумками цих подій Організації було запропоновано вступити до складу Клубу лідерів якості країн Центральної та Східної Європи, скориставшись своїм правом лауреата нагороди. Клуб лідерів якості – це добровільне елітне об'єднання кращих підприємств регіону, що мають статус переможців, лауреатів або фіналістів нагороди за якість країн ЦСЕ. В Клуб входять кращі підприємства Казахстану, Литви, Республіки Білорусь, Росії, Угорщини та України.



Фотогалерея: церемонія нагородження призерів Турніру з якості серед країн Центральної та Східної Європи. EFQM у Брюсселі.

Оцінкою впровадження в СУО інструментів «Адміністративної технології» стала успішна участь підготовленого бізнес-нейсу «Успіх впровадження нових інструментів управління» в проєкті «Best in CSR», ініційованому діловим журналом «Сталий бізнес» в сфері програм взаємодії з місцевою громадою.

PLASKE
ПЛАСКЕ

Енергія руху

АТ «ПЛАСКЕ»
підтримує ЦСР



Фінансові результати діяльності

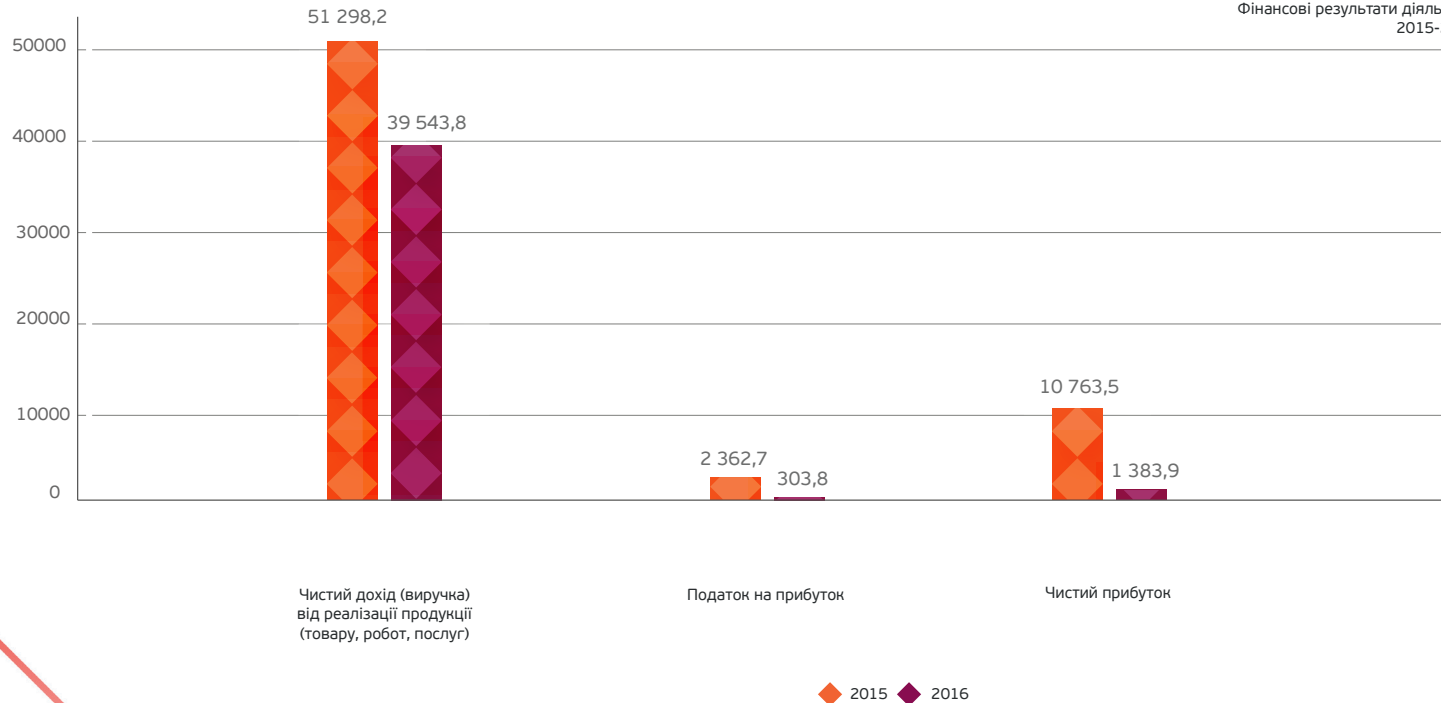
Досягнення основної мети Організації стає можливим завдяки отриманню прибутку. Для підтримки принципу прозорості діяльності АТ «ПЛАСКЕ» публікує свої фінансові результати.

Організація строго виконує вимоги фіскального законодавства, чому було отримано підтвердження в 2016 р. АТ «ПЛАСКЕ» стало переможцем І-го регіонального туру Всеукраїнського рейтингу «Сумлінні платники податків 2015» серед середніх підприємств галузі транспорту та зв'язку Одеської області. Це

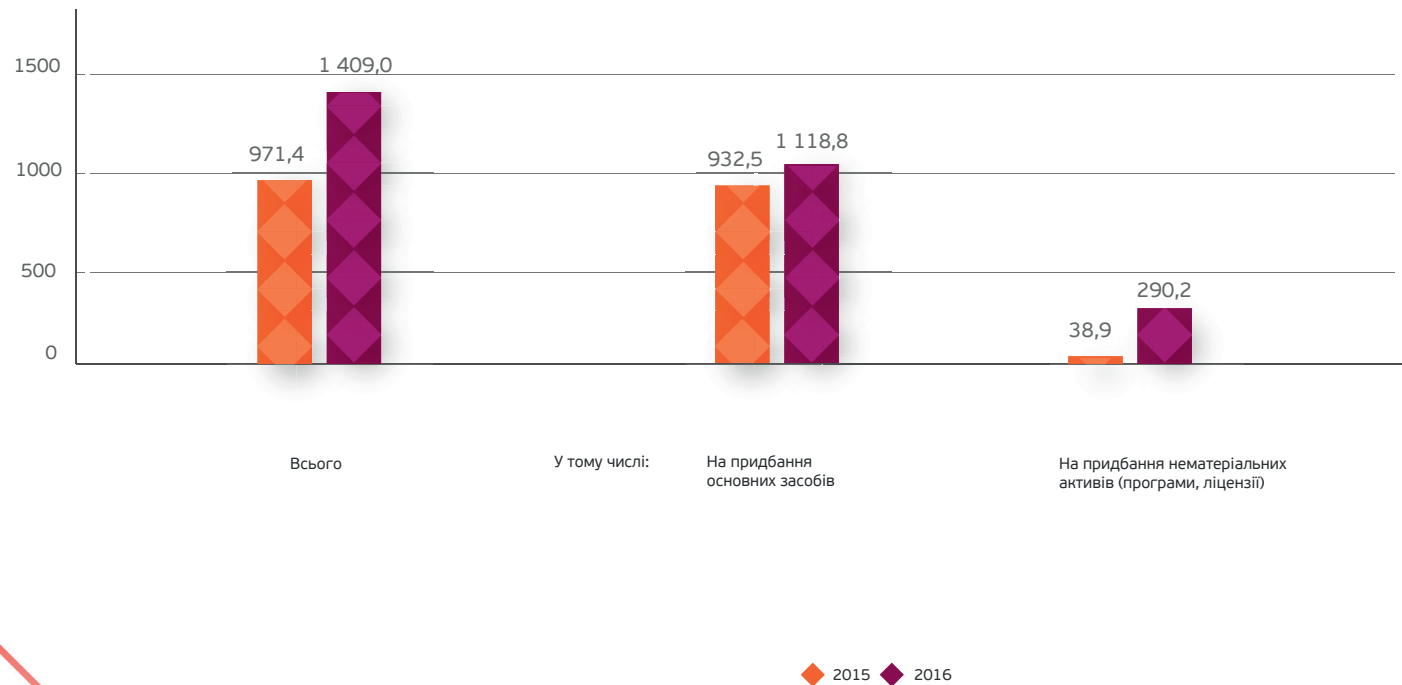
означає визнання на державному рівні вкладу лауреата в життя країни, його авторитету і ведення їм чесного бізнесу. Саме таким чином держава публічно визнає досягнення підприємств, які наповнюють бюджет країни і дякує їм за патріотизм і сумлінність.

З 2016 року обсяг сплаченого до бюджету податку на додану вартість збільшився. При цьому дохід і прибуток знизилися (Малюнок №03).

Малюнок №03.
Фінансові результати діяльності Організації,
2015-2016 рр., тис.грн.



Малюнок №08.
Капітальні інвестиції, 2015-2016 рр., тис.грн.



PLASKE
ПЛАСКЕ

Енергія руху

АТ «ПЛАСКЕ»
підтримує ЦСР

5 ГЕНДЕРНА
РІВНІСТЬ



Права людини

Підтримка і повага захисту прав людини, свободи об'єднань та права на укладення колективних договорів поряд з недопущенням порушення прав людини — є також одним з пріоритетів в роботі Організації з моменту її створення. Сьогодні ці постулати для нас — основа управлінської та підприємницької культури в АТ «ПЛАСКЕ».

Ми визнаємо, що кожен член суспільства має рівні економічні, соціальні, культурні права і будуюмо взаємовідносини з Зацікавленими сторонами на цій основі. Реалізація перших трьох принципів Глобального договору ООН, що відносяться до області прав людини, закладена в Політиці Організації та Правилах системи управління. А саме, система управління Організацією і Політика Організації містить положення про дотримання балансу інтересів Зацікавлених сторін. Система зворотного зв'язку для персоналу і Зацікавлених сторін дозволяє оперативно відслідковувати відгуки і реагувати на них.

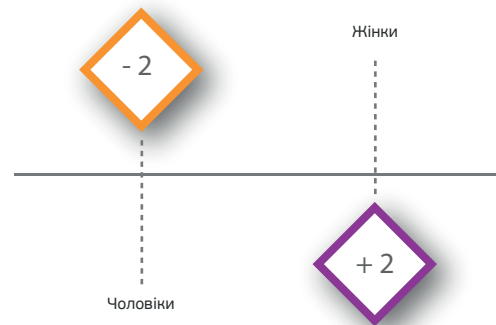


Малюнок №09.
Гендерне співвідношення Персоналу на керівних посадах, 2015 р., %



Малюнок №10.
Гендерне співвідношення Персоналу на керівних посадах, 2016 р., %

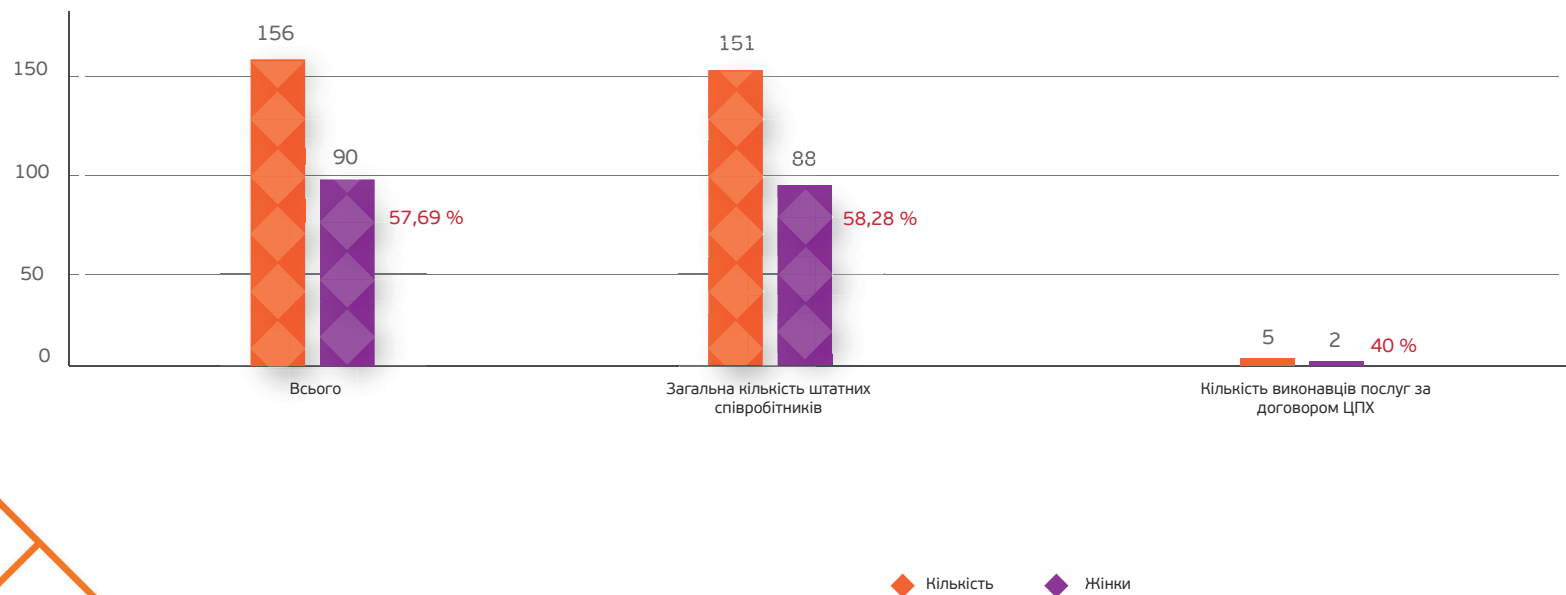
Високі етичні стандарти і недопущення дискримінації означають рівні кар'єрні можливості для всіх співробітників Організації. Пряме виконання п'ятої Цілі Сталого розвитку виражено в підвищенні процентного співвідношення співробітників-жінок в 2016 р в порівнянні з 2015 роком. Забезпечення всебічної і реальної участі жінок і рівні для них можливості для лідерства на всіх рівнях ухвалення рішень в політичному, економічному і суспільному житті виражено за підсумками минулого року збільшенням на 2% кількості жінок на керівних посадах в АТ «ПЛАСКЕ». Це на 3% менше, ніж в 2015 р. У 2017 році ми плануємо вдосконалювати стратегії по навчанню і розвитку персоналу з тим, щоб заохочувати гендерну рівність і розширювати права і можливості жінок.



Малюнок №11.
Зміни в гендерному співвідношенні Персоналу на керівних посадах, 2015-2016 рр., %

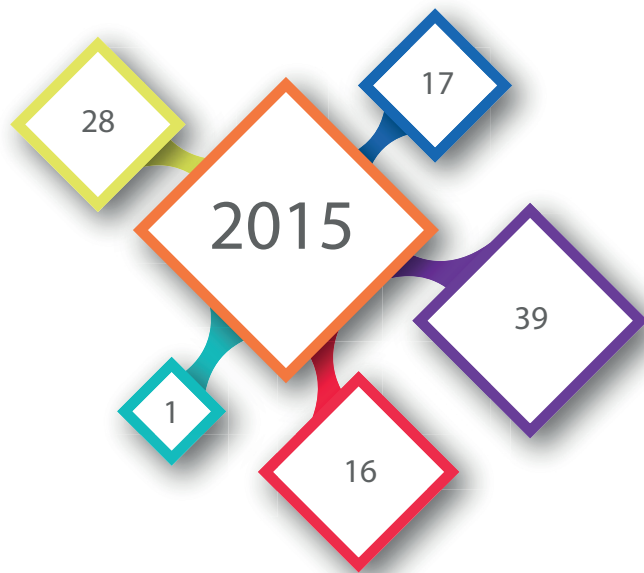
Станом на грудень 2016 року жінки становили понад 50% від загальної кількості працівників (Малюнок №12).

Малюнок №12.
Співвідношення кількості жінок щодо загальної
кількості співробітників, 2016 р., люд.

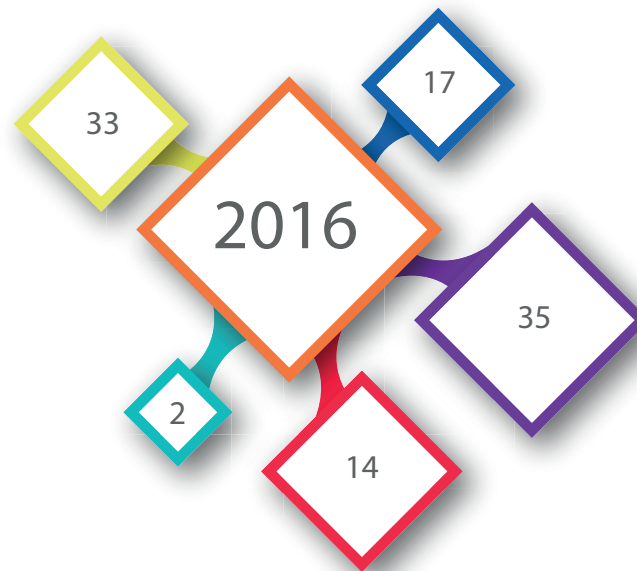


Віковий розподіл Персоналу в 2016 році збільшився на 5% — частка працівників у віці від 31 до 40 років і на 1% — представленість у віковій категорії до 20 років в порівнянні з минулим роком. Остання тенденція є показником того, що АТ «ПЛАСКЕ» відкрито молодим кадрам і готово надати їм базу для зростання і розвитку в Організації. При цьому важливо, що більше половини всіх працівників працює

в Організації більше 5 років, що свідчить про високу лояльність Персоналу, дотримання прав людини і створення комфортних умов для розвитку і реалізації трудових прав для Персоналу.



Малюнок №13.
Вікова структура працівників, 2015 р., %



Малюнок №14.
Вікова структура працівників, 2016 р., %

Розподіл за віком, кількість років

◆ < 20 ◆ 21-30 ◆ 31-40 ◆ 41-50 ◆ 50+

PLASKE
ПЛАСКЕ

Енергія руху

АТ «ПЛАСКЕ»
підтримує ЦСР

1 ПОДОЛАННЯ
БІДНОСТІ



4 ЯКІСНА
ОСВІТА



8 ГІДНА ПРАЦЯ
ТА ЕКОНОМІЧНЕ
ЗРОСТАННЯ



17 ПАРТНЕРСТВО
ЗАРАДИ СТІЙКОГО
РОЗВИТКУ



3 МІЦНЕ
ЗДОРОВ'Я



6 ЧИСТА ВОДА
ТА НАЛЕЖНІ
САНІТАРНІ УМОВИ



10 ЗМЕНШЕННЯ
НЕРІВНОСТІ



Трудові відносини

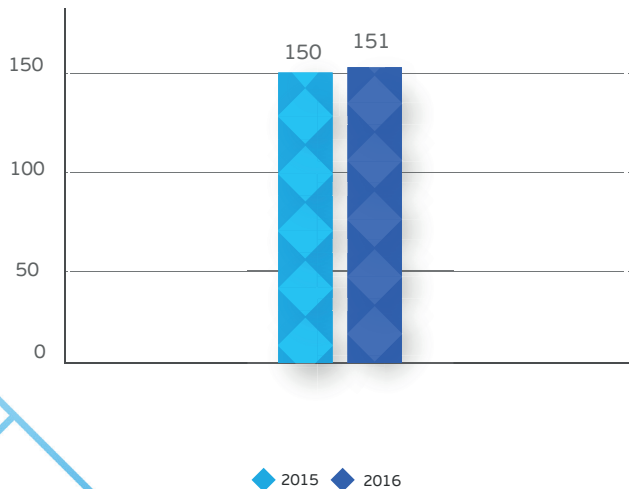
Управління персоналом

Керуючи людськими ресурсами, Організація керується нормами українського законодавства і трудових взаємин. Саме вони разом із положеннями Глобального договору ООН визначають політику щодо управління персоналом.

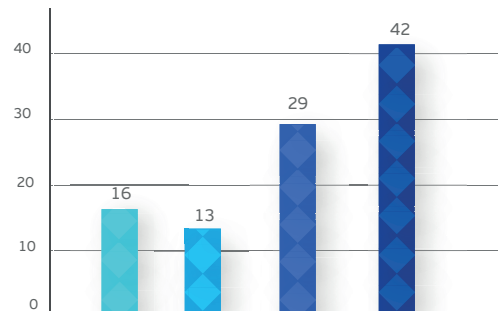
За кількістю персоналу на кінець 2016 р. у порівнянні з 2015 р. ситуація змінилася незначно. З 2016 року в Організації не минало значних кількісних змін в підрозділах, більше уваги приділялося підвищенню кваліфікації Персоналу, його професійній підготовці.

Загальна кількість персоналу за 2016 р. зросла в організації на 1 людину (Малюнок №15).

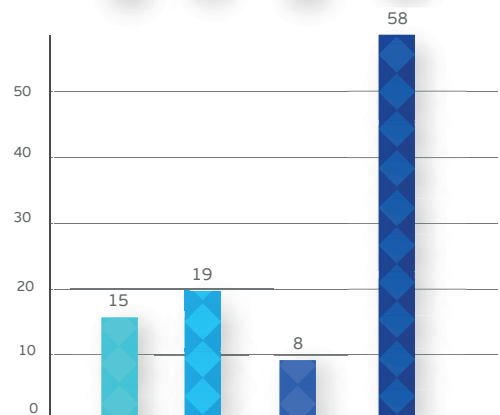
Малюнок №15.
Загальна кількість працівників на кінець року,
2015-2016 рр., гол.



Значне відносне зростання відбулося в кількості працівників зі стажем роботи понад 5 років. Це пов'язано з розширенням штату в 2011 році. Більшість працівників, прийнятих в штат у 2011 році продовжують успішно працювати в Організації.



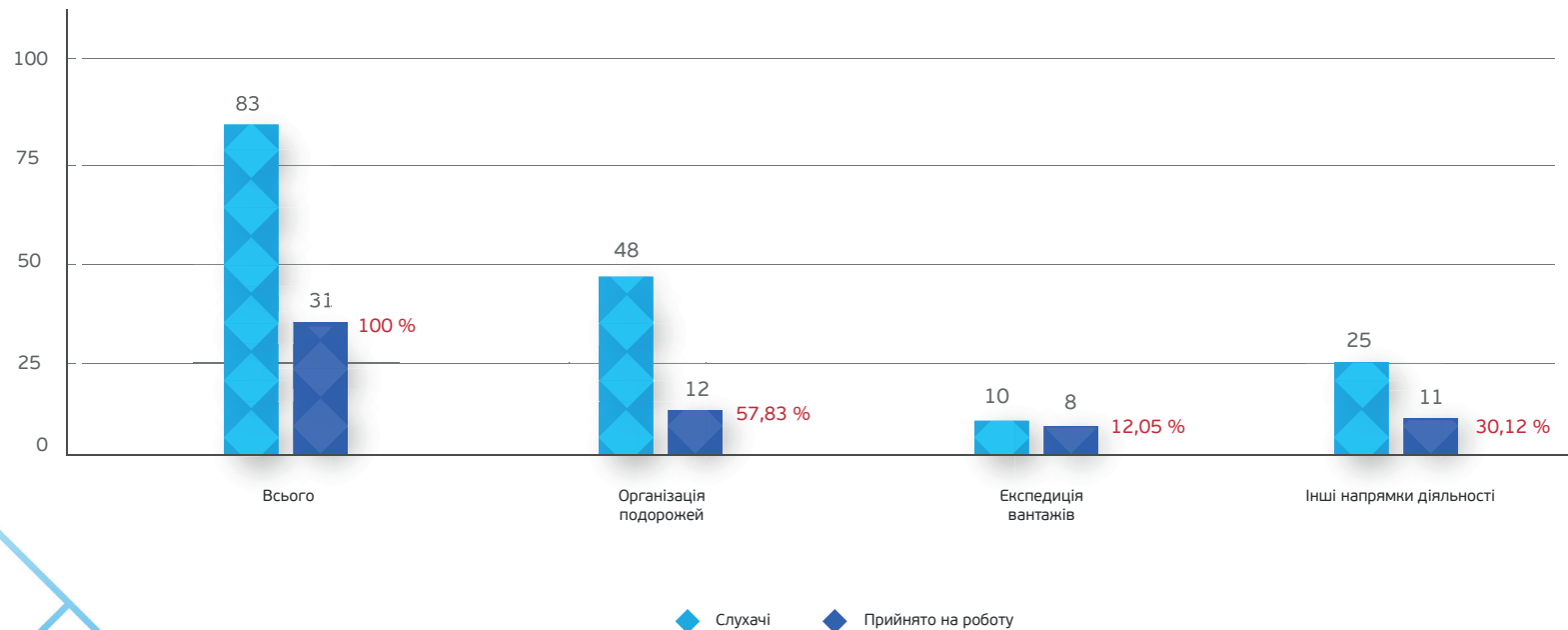
Малюнок №16.
Розподіл персоналу за стажем
роботи, 2015 р., %



Малюнок №17.
Розподіл персоналу за стажем
роботи, 2016 р., %

◆ до 1 года ◆ от 1 до 3 лет ◆ от 3 до 5 лет ◆ более 5 лет

Малюнок №18.
Розподіл слухачів за напрямками діяльності, 2016 р., чол.



Постійний розвиток персоналу

Рушійною силою Організації є компетентні працівники, які знають і добре виконують свої функції — такий підхід є невід'ємною частиною програми розвитку Персоналу Організації. З впровадженням інструментів Адміністративної технології, ми прийняли рішення про створення «Академії ПЛАСКЕ», в якій, крім підвищення рівня спеціалізованих знань працівників, розвиваються управлінські навички та удосконалюються особисті якості співробітників.

Для нашої Організації розвиток персоналу є одним із пріоритетних завдань. У першій половині 2015 року спостерігалася тенденція зростання рівня кількості персоналу, який пройшов підготовку в «Академії ПЛАСКЕ». Це пов'язано з початком програми «Школа керівників», яка складається з програми навчання за дев'ятьма модулями і розрахована на піврічний період вивчення теоретичних матеріалів, участь в інтерактивних вебінарах, а також отримання практичних навичок.



Фотогалерея: працівники Організації проходять професійну підготовку у сфері туризму

Для Відділу компетентності ми поставили завдання — приділяти більшу увагу вмінню і навичкам керівників управляти, а також їх знань і можливості застосування інструментів управління Адміністративної технології в своїй діяльності. У зв'язку з можливою необхідністю набору великої кількості Персоналу, ми також запланували розробку матеріалів, які допоможуть швидко вчитися невідповідному Персоналу технологіям, застосовуваним в Організації, а також підвищувати кваліфікацію існуючих працівників.

АТ «ПЛАСКЕ» приділяє велике значення професійній підготовці персоналу. У 2016 році 89 представників Організації взяли участь в семінарах, тренінгах та курсах, що підвищують рівень компетентності та професіоналізму в різних областях діяльності. Необхідно відзначити, що багато співробітників протягом року навчалися і підвищували свою кваліфікацію не один раз, беручи участь в двох і більш заходах.

Кількість працівників, які пройшли професійну підготовку за спеціалізованими темами професійної діяльності Організації за 2016 рік — 57 осіб. Цей показник на 5% вище, ніж в попередньому, 2015 р. (54 людини), що є черговим доказом того, що Організація зацікавлена в професійному зростанні своїх співробітників і розширенні області їх знань, умінь і навичок і всіляко сприяє підвищенню їх кваліфікацій.

З 2016 року ми продовжили тенденцію збільшення кількості зовнішніх навчальних заходів — отримання знань від експертів є необхідною умовою роботи успішної Організації в швидкозмінних умовах.

З 2016 року більше уваги ми приділяли підготовці керівників на зовнішніх заходах. А саме спеціалізований професійній підготовці та підвищенню кваліфікації керівників та управлінців середньої ланки. Кількість зовнішніх заходів збільшилася більш, ніж в 3 рази, а кількість їх учасників стало більше на 7%.



Фотогалерея: вперше проведений на півдні України КАЙДЗЕН-семінар, у якому взяли участь працівники АТ «ПЛАСКЕ»



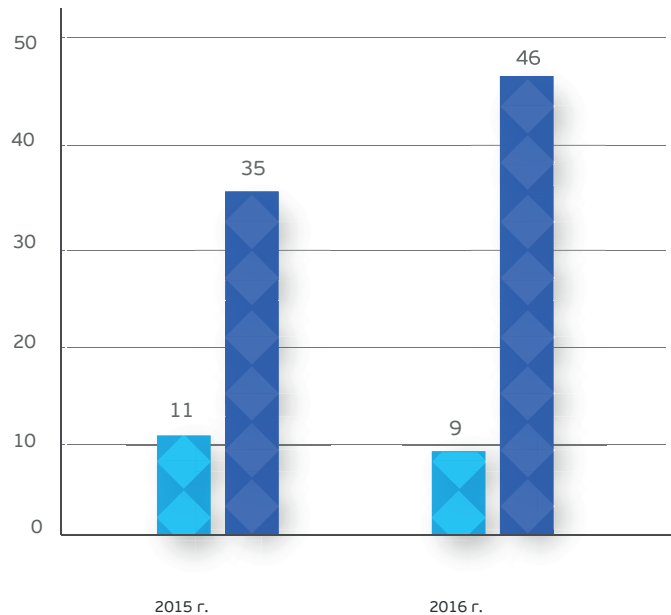
Фотогалерея: мозковий штурм працівників Організації під час бізнес-практикуму «Маркетинг-інтенсив»

Це безпосередньо пов'язано з необхідністю підвищення якості управлінських навичок та управління змінами — ми прагнемо поповнити кваліфікації керуючого персоналу в тому числі за рахунок знань ззовні. При цьому за підсумками 2016 р зменшилася на 9% кількість персоналу, який пройшов професійну підготовку.

У 2017 році ми плануємо залучити більшу кількість Персоналу в план професійної підготовки і збільшити цей показник, підтримуючи четверту мету в галузі сталого розвитку — забезпечення всеохватної і справедливої якісної освіти і заохочення можливості навчання протягом усього життя для всіх.

Малюнок №19.

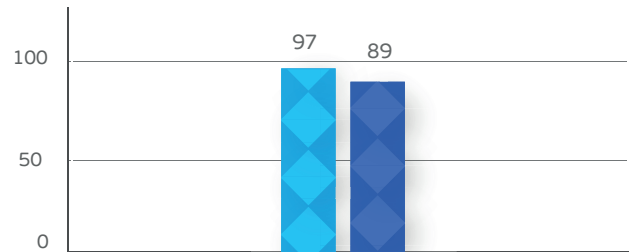
Кількість заходів щодо професійної підготовки, 2015-2016 рр., шт.



◆ Внутрішні заходи
◆ Зовнішні заходи

Малюнок № 20.

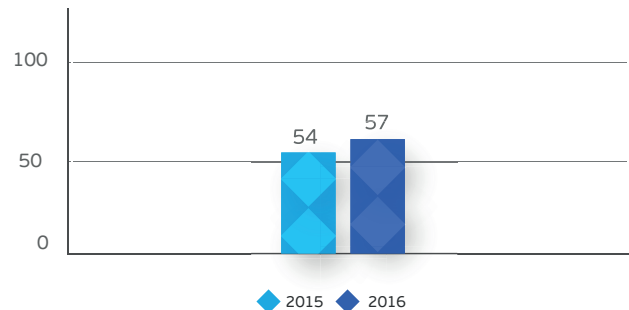
Кількість Персоналу, що пройшов професійну підготовку, 2015-2016 рр., чол.



Кількість Персоналу, що пройшов у 2016 р. підготовку і підвищення кваліфікації за спеціалізованими темами, збільшилася. У 2017 році ми запланувати розвивати цю тенденцію, так як специфіка діяльності за всіма трьома напрямками Організації потребує динамічних змін і необхідності їх відслідковувати і оперативно реагувати на них, приймаючи правильні рішення, є життєво-важливою для забезпечення розвитку Організації та економіки в цілому.

Малюнок № 21.

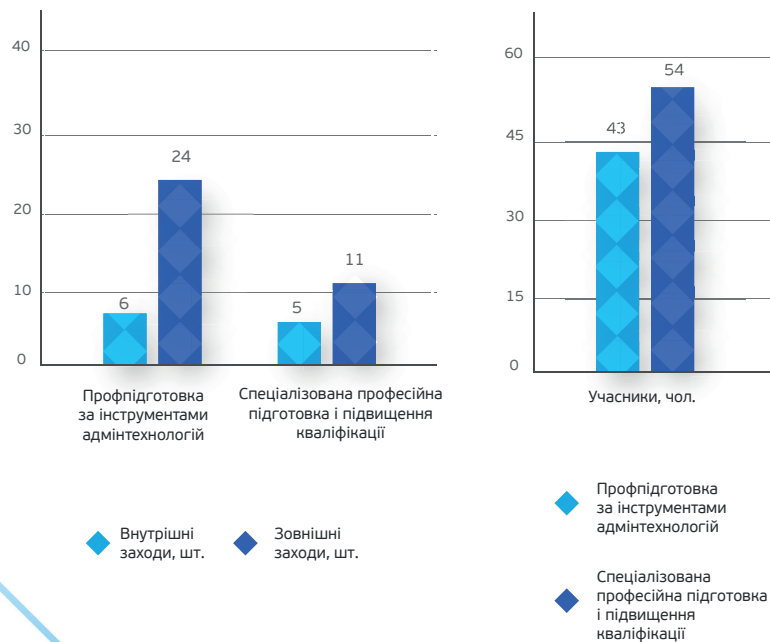
Професійна підготовка та підвищення кваліфікації за спеціалізованими темами, 2015-2016 рр., чол.



◆ 2015
◆ 2016

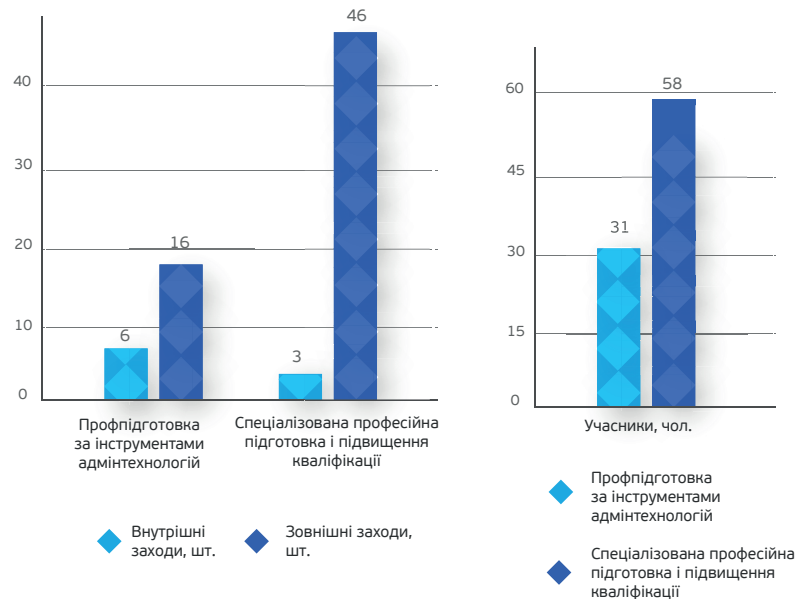
Малюнок №22.

Підготовка керівників і менеджерів середньої ланки, 2015 р., чол.



Малюнок № 23.

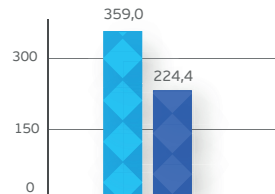
Підготовка керівників і менеджерів середньої ланки, 2016 р., чол.



Так як основна частина працівників пройшла внутрішню підготовку в 2015 р, в звітному році інвестиції в професійну підготовку зменшилися.

Малюнок № 24.
Інвестиції в професійну підготовку персоналу, 2015-2016, тис. грн.

◆ 2015 ◆ 2016

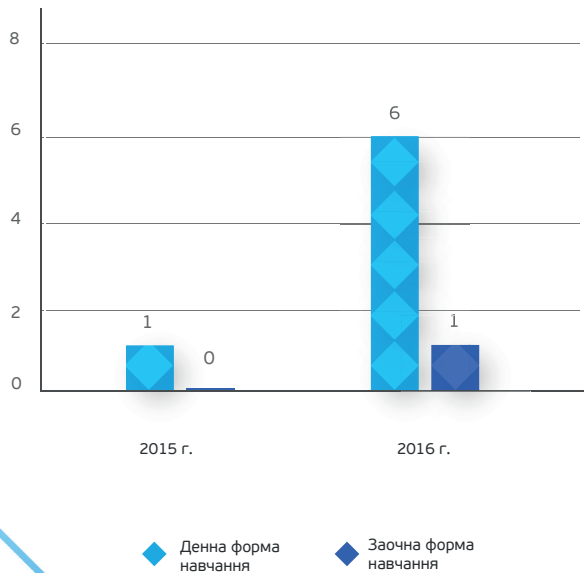


Підтримка молоді

Крім того, що безпосередньо під час робочого часу ми забезпечуємо працівників можливістю розвиватися і здобувати необхідні їм знання і навички, Організація підтримує і отримання повноцінної освіти співробітниками без відриву від виробництва. У 2016 році кількість працівників АТ «ПЛАСКЕ», які пройшли навчання на очній і заочній формах навчання без відриву від виробництва, склало 7 фахівців (Малюнок №25).

Малюнок №25.

Кількість людей, які пройшли навчання без відриву від виробництва, 2015-2016 рр., чол.



Активний відпочинок працівників організації

Третя мета в галузі сталого розвитку — забезпечення здорового способу життя та сприяння благополуччю для всіх в будь-якому віці — стала для АТ «ПЛАСКЕ» одним з пріоритетів в роботі з персоналом в 2016 р.

За 2016 року співробітники АТ «ПЛАСКЕ» також здійснили корпоративний виїзд в мальовничі куточки України — Софіївський парк в Умані та Білгород-Дністровську фортецю. Команда «ПЛАСКЕ» з міні-футболу, в яку входять наші співробітники, успішно прийняла участь в чемпіонаті Odessa Shipping Cup 2016 — наші футболісти здобули перемогу в усіх трьох матчах і посіли перше місце у групі А. Також футбольна команда АТ «ПЛАСКЕ» взяла участь в турнірі з міні-футболу до Дня флоту, організованому Одеським морським торговельним портом.



Фотогалерея: футбольна команда «ПЛАСКЕ» на турнірі з міні-футболу



Фотогалерея: працівники Організації на загальній виїзній екскурсії до Білгород-Дністровська

Забезпечення комфортних і безпечних умов праці

В АТ «ПЛАСКЕ» створена і успішно працює Система управління Організацією в області професійної безпеки для забезпечення комфортних і безпечних умов роботи для співробітників Організації. Підтримка охорони здоров'я, забезпечення гігієни праці та техніки безпеки забезпечується відповідно до міжнародних стандартів OHSAS 18001, SA 8000.

В АТ «ПЛАСКЕ» побудована наступна система умов праці:

- сучасні робочі місця і пристрої для внутрішньої і зовнішньої комунікації;
- відеоспостереження в службових приміщеннях для забезпечення безпеки персоналу і споживачів;
- система контролю доступу до приміщень;
- регульована температура на батареях системи опалення та обладнання службових приміщень системами кондиціонування і вентилявання, що дозволяє підтримувати максимально комфортну температуру;
- сучасне обладнання, що відповідає встановленим санітарним і гігієнічним нормам;
- ліцензійне ПЗ на персональних комп'ютерах;
- безконтактні змішувачі для економії води;
- забезпечення працівників чистою питною водою в офісі; ЦСР №6 (візуалізація)
- світильники з датчиками енергії для економії електроенергії;
- постійна підтримка будівель і службових приміщень в безпечному стані шляхом виконання ремонтно-будівельних робіт;
- 15-ти хвилинні технічні перерви для Персоналу;
- спеціально обладнані місця для прийому їжі з доступом до очищеної питної води.

У 2016 року в АТ «ПЛАСКЕ» не було жодного випадку професійних травм або каліцтв — це ще одне підтвердження того, що в Організації створені належні комфортні і безпечні умови праці.

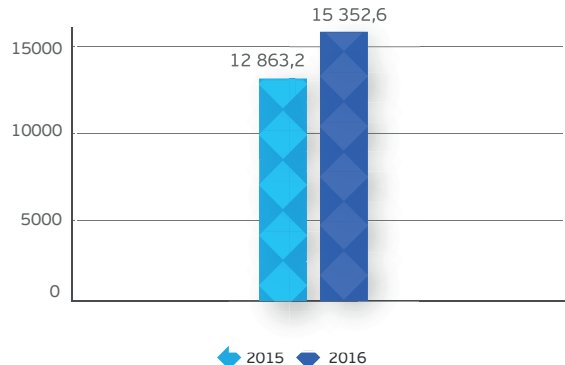
Фотогалерея: безпечні та комфортні робочі місця для працівників Організації



Матеріальна винагорода (середня заробітна плата)

Незважаючи на турбулентність в економіці і дестабілізуючих процесах виробництва, у 2016 році заробітна плата Персоналу зросла (Малюнок №26).

Малюнок №26.
Середньомісячна заробітна плата на 1-го штатного працівника, грн.



Наприкінці 2016 р. на корпоративному порталі Організації було проведено голосування по визнанню кращих працівників. За підсумками голосування, на корпоративному святкуванні Нового року, переможці були нагороджені премією в розмірі окладу.

Фотогалерея: нагородження переможців конкурсу «Кращий працівник Організації» на урочистому врученні призів



Професійна спілка працівників

Профспілка «ПЛАСКЕ» здійснює свою діяльність для колективного захисту прав та інтересів своїх членів та забезпечення взаємодопомоги співробітників. Профспілка забезпечує згуртованість колективу і захист інтересів всіх його представників. Між «Первинним об'єднанням профспілкової організації АТ «ПЛАСКЕ» і роботодавцем щорічно підписується Колективний договір, в якому закріплені всі обов'язки Організації як роботодавця і учасників профспілки як працівників. Цей договір регулює соціально-економічні, виробничі та трудові відносини в Організації і гарантує створення сприятливих умов праці, відпочинку, занять спортом та інших аспектів соціального забезпечення. По суті, колективний договір є інструментом для досягнення соціального миру завдяки прописанам в ньому механізмам та інструментам для співпраці і забезпечення інтересів сторін.

У трудових відносинах АТ «ПЛАСКЕ» керується чинним Кодексом законів про працю України, Конвенціями Міжнародної організації праці та ООН, принципів Глобального договору ООН, положеннями стандартів ISO 26000, ISO 10018 та SA 8000.

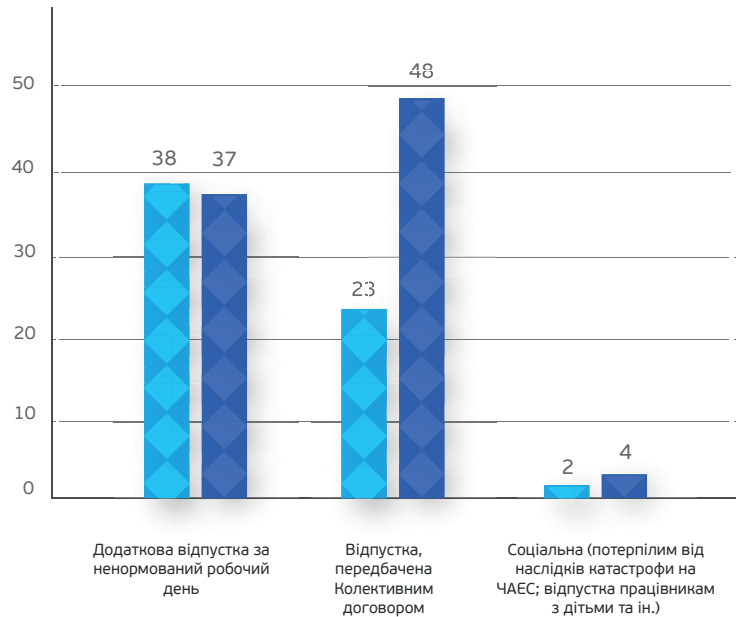
Для підтримки емоційного тону і здоров'я працівникам надана можливість відвідувати заняття з фітнесу (кардіотренінговки, групові і тренажерний зал) за спеціальними тарифами і спортивну секцію по футболу, а також виплачується цільова допомога на оздоровлення під час відпустки.

З 2016 року вдвічі більше працівників Організації, ніж в 2015 р скористалися відпусткою, передбаченою колективним договором, і соціальною відпусткою. Також практично стабільним в порівнянні з минулим роком залишається кількість додаткових відпусток за ненормований робочий день.



Фотогалерея: голосування на зборах Профспілки АТ «ПЛАСКЕ»

Малюнок №27.
Використання додаткових відпусток працівниками Організації, 2015-2016 рр., шт.

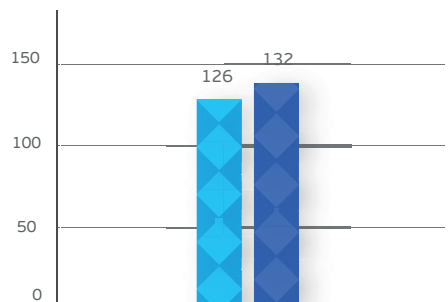


◆ 2015 ◆ 2016

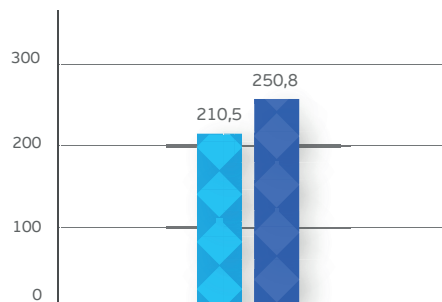
Виріс і обсяг наданої матеріальної допомоги в 2016 році (Малюнки №28 та №29).

Кошти, перераховані Організацією в профспілку АТ «ПЛАСКЕ» за 2016 р, збільшилися в порівнянні з 2015 роком більш, ніж в 2 рази (Малюнок №30).

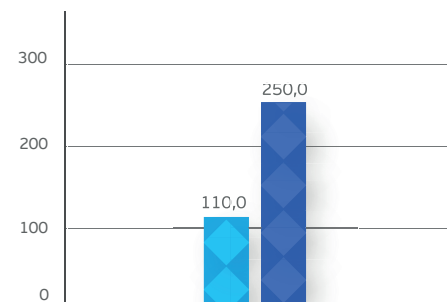
Малюнок №28.
Кількість осіб, які отримали матеріальну
допомогу, 2015-2016 рр., чол.



Малюнок №29.
Матеріальна допомога, надана Персоналу,
2015-2016 рр., тис. грн.



Малюнок №30.
Кошти, перераховані Організацією в
профспілку АТ «ПЛАСКЕ» за 2016 р, тис. грн.



◆ 2015 ◆ 2016

PLASKE
ПЛАСКЕ

Енергія руху

АТ «ПЛАСКЕ»
підтримує ЦСР

7 ВІДНОВЛЮВАНА
ЕНЕРГІЯ



13 БОРІТЬБА ЗІ
ЗМІНОЮ КЛІМАТУ



12 ВІДПОВІДАЛЬНЕ
СПОЖИВАННЯ



15 ЗБЕРЕЖЕННЯ
ЕКОСИСТЕМ
СУШІ



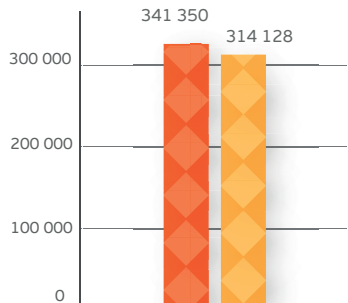
ДОВКІЛЛЯ

Підтримка 7, 8 і 9 Принципів Глобального договору ООН є важливим аспектом соціальної відповідальності Організації. Ми усвідомлюємо, що підвищення відповідальності за стан навколишнього середовища, підхід до екологічних питань на основі принципу обережності і сприяння розвитку і поширенню екологічно безпечних технологій — ключові аспекти, від яких залежить збереження екології.

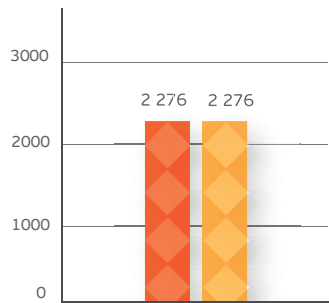
Управління екологічними ризиками є складовою частиною діючої Системи управління Організацією в області безпеки життєдіяльності. Для реалізації політики в області екології ми визначаємо загрози і ризики в ланцюзі постачань, які можуть завдати екологічної шкоди. Ми застосовуємо в управлінні екологічними ризиками принцип балансу мінімізації згубного впливу на навколишнє середовище. Процеси виробництва проходять в обов'язковому порядку з урахуванням вимог поточного національного і міжнародного законодавства в галузі охорони навколишнього середовища, рекомендацій і вимог міжнародних ініціатив і стандартів, в числі яких Конституція України, принципи Глобального договору ООН, стандарти ISO 14001, ISO 26000, ISO 28000.

Основний напрямок діяльності АТ «ПЛАСКЕ», експедиція вантажу, включає в себе послуги з організації перевезення небезпечних вантажів. Відповідальність за зменшення впливу загроз на екологію ми беремо на себе, керуючи ризиками безпеки ланцюга постачань шляхом підбору надійних постачальників послуг перевезення відповідно до вимог нормативних документів. За 2016 рік не було зареєстровано жодної ситуації перевезення небезпечних вантажів, що завдає шкоди екології.

Малюнок №31.
Використання електроенергії, кВт/год



Малюнок №32.
Використання електроенергії в службових приміщеннях, 1 чол./рік, кВт/год



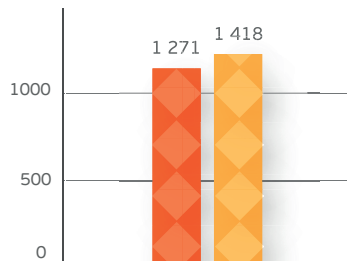
Нашою метою в сфері екології є збереження навколишнього середовища, тому для відстеження свого впливу ми використовуємо графіки у вигляді зворотньої статистики — чим менше використання природних ресурсів, тим успішніше ми рухаємося до цієї мети.

Також в 2016 році в Організації для зменшення обсягу енергетичних і водних ресурсів, що використовуються нами, проводився наступний комплекс заходів:

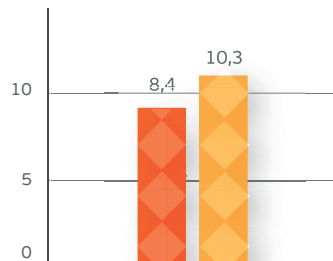
1. Проводилися роз'яснювальні бесіди з персоналом щодо раціонального споживання електроенергії та води.
2. Здійснюється контроль за режимом горіння освітлення і електронагрівального обладнання в офісних приміщеннях Організації.
3. В офісних приміщеннях Організації велася поетапна заміна ламп освітлення на LED (світлодіодні), що дозволило економити споживану електроенергію. Також важливо, що світлодіодні лампи не містять парів ртуті, а відповідно екологічно безпечні і не вимагають спеціальних умов для утилізації.
4. Перевіряються у встановлені терміни прилади обліку електричної енергії та водоспоживання.
5. Проводилося своєчасне технічне обслуговування, планово-попереджувальні ремонти та профілактичні випробування електрообладнання, вимірювання опору ізоляції та заземлення в офісних приміщеннях Організації.

Кількість споживаних ресурсів залежить не тільки від заходів по їх економії, але і від кількості персоналу і клієнтів, що знаходяться в офісних приміщеннях. У 2016 році проводилося більше заходів і навчальних курсів за участю залучених осіб — з цієї причини збільшилася і кількість споживаної енергії в порівнянні з 2015 роком (Малюнки №31 та №32).

Малюнок №33.
Використання води, м³



Малюнок №34.
Використання води в службових приміщеннях, 1 чол./рік, кВт/год



Так як кількість персоналу і заходів, що проводяться в офісних приміщеннях, збільшилася, зросла і витрата води у 2016 році (Малюнки №33 та №34).

Утилізація

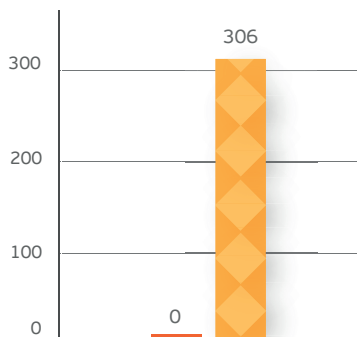
Зменшення впливу на навколишнє середовище реалізується за рахунок організації утилізації та переробки відходів. Ми визначили продукти відходів, які підлягають утилізації та обробці — це лампи для освітлення службових приміщень, оргтехніка, яка відпрацювала свій термін служби і експлуатації, включаючи батареї джерел безперебійного живлення, і відпрацьований офісний папір для принтера.

Для утилізації відпрацьованих матеріалів ми користуємося послугами спеціалізованих постачальників, які пройшли відбір за процедурою відповідальних закупівель.

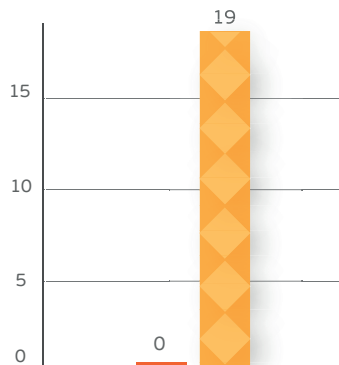
У 2015 році було замінено велику кількість обладнання — це передбачає його справну роботу в 2016 р. і відсутність утилізації.

Важливо, що в 2016 р Організація зробила свій внесок у збереження навколишнього середовища шляхом утилізації люмінесцентних ламп, паперу і батарей (Малюнки №35-37).

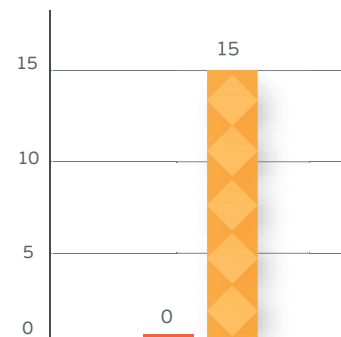
Малюнок №35.
Утилізація люмінесцентних ламп, 2016 р., шт.



Малюнок №36
Утилізація батарей, 2016 р., шт.



Малюнок №37.
Утилізація паперу, 2016 р., кг



◆ 2015 ◆ 2016

PLASKE
ПЛАСКЕ

Енергія руху

АТ «ПЛАСНЕ»
підтримує ЦСР

8 ГІДНА ПРАЦЯ
ТА ЕКОНОМІЧНЕ
ЗРОСТАННЯ



10 ЗМЕНШЕННЯ
НЕРІВНОСТІ



15 ЗБЕРЕЖЕННЯ
ЕКОСИСТЕМ
СУШІ



9 ІННОВАЦІЇ ТА
ІНФРАСТРУКТУРА



14 ЗБЕРЕЖЕННЯ
МОРСЬКИХ
ЕКОСИСТЕМ



16 МИР
І СПРАВЕДИВІСТЬ



17 ПАРТНЕРСТВО
ЗАРАДИ СТИКОГО
РОЗВИТКУ



Профілактика корупції

Питання протидії корупції в поточний період стоїть на рівні виклику безпеки країни. Поряд з органами державного правління і влади в боротьбі проти корупції, в справі сприяння прозорим і етичним діловим практикам, в побудові прозорої глобальної економіки важливу роль відіграє і ділове співтовариство.

З огляду на геополітичне становище України, важливим пріоритетом у розвитку економіки нашої країни є міжнародна торгівля. Впорядкування економічної діяльності можливо багато в чому завдяки спрощенню процедур торгівлі. А значить, велика частина роботи по спрощенню процедур торгівлі пов'язана з митними процедурами. Однією з перешкод для міжнародної торгівлі є процес обробки вантажів, що перетинають кордон України. Будучи одним з представників сфери транспортно-логістичної діяльності, АТ «ПЛАСКЕ» усвідомлює, що зміни в цій сфері просто необхідні.

Керуючись рекомендаціями ЕЕК ООН №№ 33, 34 і 35, АТ «ПЛАСКЕ» спільно з ДП «Одеський морський торговельний порт» у 2012 році ініціювали проект по впровадженню технології «Єдине вікно — локальне рішення» в зоні дії Південної митниці і портів Одеської області. Цілі проекту були спрямовані на профілактику корупції та сприяння дерегуляції, обмеження бюрократичних процедур, забезпечення безпеки ланцюга постачань, стандартизацію та комп'ютеризацію процедур міжнародної торгівлі в контексті інтеграції України в європейські та світові ринки.

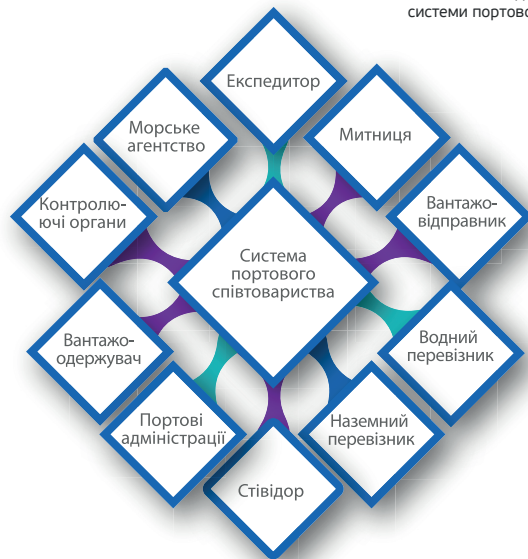
Реалізація проекту передбачала створення в портах Одеської області єдиної інформаційної системи портового співтовариства. Ця організаційно-технічна система дає можливість за допомогою технічних і програмних засобів накопичувати, перевіряти, обробляти, зберігати, обмінюватися і передавати в електронній формі інформацію та документи для прикордонного, митного та інших видів контролю та оформлення осіб, транспортних засобів, товарів, в тому числі вантажу і багажу. Ця система відповідає законодавству про електронний документообіг і враховує принцип «єдиного вікна» в міжнародній практиці і рекомендації міжнародних організацій у використанні електронного запису і електронно-цифрового підпису.

АТ «ПЛАСКЕ» створила центр обробки даних інформаційної системи портового співтовариства в Україні - організацію ООО «ППЛ 33-35», яка створила апаратно-процесний комплекс «Єдина інформаційна система портового співтовариства» для реалізації завдань по автоматизації процесів на основі електронного запису і захищеного електронного цифрового підпису. Також завданнями цієї організації є:

- підтримка розробленого програмного продукту;
- захист електронної комерційної інформації;
- розвиток і вдосконалення обміну інформацією між уповноваженими державними і недержавними організаціями.

Розроблений програмний продукт прискорює взаємодію великої кількості організацій і перешкоджає виникненню корупції (Малюнок №38). Крім того — це безконтактне, безпаперове оформлення контейнерів з зовнішньоторговельними вантажами.

Малюнок №38.
Учасники Єдиної інформаційної системи портового співтовариства



Принципи роботи інформаційної системи портового співтовариства:

- відкритість;
- прозорість;
- доступність;
- послідовність;
- автоматизація.

Для координації та контролю за ходом проекту, визначення напрямків його реалізації, була створена Міжвідомча робоча група в складі представників органів державної влади, правоохоронних органів, ділових асоціацій і об'єднань — учасників транспортного процесу. У 2014 році, з огляду на зобов'язання України, взяті в грудні 2013 року, під час підписання Угоди СОТ про спрощення процедур торгівлі, а також з метою сприяння забезпеченню належного виконання «Стратегії реформ — 2020», було прийнято рішення про трансформацію Міжвідомчої робочої групи з впровадження технології «Єдине вікно — локальне рішення» до Міжвідомчої робочої групи щодо спрощення процедур міжнародної торгівлі та логістики в Україні.

Оновлена Міжвідомча робоча група вирішує такі задачі, як:

- розробка і впровадження Національної стратегії спрощення процедур міжнародної торгівлі та логістики,
- створення бази для установи Національного органу з питань спрощення процедур торгівлі відповідно до рекомендацій ООН.

Рішення, прийняті на трьох засіданнях Робочої групи в 2016 році, знайшли свою реалізацію в дорученнях уряду України, які визначають конкретних виконавців і відповідальних осіб на рівні центральних органів виконавчої влади.

Це локальне рішення створено як пілотний проект — основа, на якій можна будувати більш об'ємні національні проекти. Завдяки таким ініціативам уряд і суспільство беруть участь в реалізації поставлених завдань щодо створення сприятливих транзитних умов і розвитку транспортно-логістичної системи України для інтеграції в європейську систему.

Розвиток і визнання проекту «Єдине вікно — локальне рішення» української та світової громадськістю

АТ «ПЛАСКЕ» сприяє Міжвідомчої робочої групи проводити безкоштовні семінари-тренінги по роботі з Посібником ЄЕК ООН для працівників центральних органів виконавчої влади України, а також представників ділових кіл. Такі заходи дозволяють учасникам ланцюга поставок отримати знання в рамках професійної підготовки по ІСПС в Україні.

У 2016 році пройшов Шостий міжнародний семінар щодо спрощення процедур торгівлі та розвитку «Єдиного вікна» «Спрощення процедур торгівлі та розвиток торгово-транспортних коридорів в Україні» в рамках щорічного Міжнародного транспортного тижня в Одесі, доповідачами на якому стали 13 спікерів — провідних фахівців в цій сфері. Основними темами семінару стали — вплив подальшої реалізації положень Угоди СОТ та інших міжнародних конвенцій та угод на розвиток транспортних коридорів в Україні, а також перспективи використання Інформаційної системи портового співтовариства («Єдиного вікна»), впровадженій в Одеському порту, в якості «хаба» міжнародної торгівлі і транспортних коридорів в країні.

Ознайомитися з діяльністю Міжвідомчої робочої групи та презентаціями спікерів семінару можна на сайті singlewindow.org, доступному для всіх Зацікавлених сторін. Тут можна знайти нормативні документи по проекту, протоколи зустрічей, де зафіксовані результати впровадження проекту, інформаційні бюлетені і дані по статистиці використання ІСПС експедиторськими організаціями в портах України.



Фотогалерея: 23-є засідання Тимчасової робочої групи з питань спрощення процедур торгівлі та логістики в Україні

З найближчих планів у розвитку ІСПС — розширення її застосування в морських портах і при поромних перевезеннях, посилення захисту інформації в системі ІСПС і її інтеграції в інформаційні системи державних органів.

За заявою Адміністрації морських портів України подальшим кроком у розвитку застосування ІСПС стане повний перехід на електронну форму оформлення суден всіх портах України. З огляду на те, що Україна розглядає розвиток транзитного потенціалу в рамках нового Шовкового шляху (в листопаді 2016 р. підписано Договір про співробітництво та розвиток електронної платформи eSilkRoad в Україні, Меморандум про стратегічну співпрацю між Українським домом в Пекіні і Міжнародною торговою палатою Шовкового шляху, Угоду про співробітництво між центром сучасного Китаю «Тянься Лінк» і Міжнародною торговою палатою Шовкового шляху), можна говорити про те, що ІСПС як один з інструментів спрощення торгівлі набуває новий потенціал і значення.

Для держави проект «Єдине вікно — локальне рішення» є надзвичайно важливим, тому що цей проект дозволяє виключити корупцію, що тягне за собою додаткові надходження в бюджет і позиціонування України як привабливого вузла для швидкого переміщення вантажопотоку, а також є прикладом для створення систем швидкої обробки даних за принципом «єдиного вікна» в інші сфери суспільних відносин в Україні.

Реалізація даного проекту продемонструвала всім Зацікавленим сторонам, що ділова активність представників приватного сектора може поліпшити економічні результати, які впливають на все суспільство. Ця ініціатива державно-приватного партнерства щодо впорядкування економічної діяльності, безсумнівно, посилює позиції України в міжнародній торгівлі, незважаючи на важкий для нашої держави період.

Вирішуючи питання глобального співробітництва, на Двадцять третьої сесії Центру щодо спрощення процедур торгівлі та електронним діловим операціям СЕФАКТ ООН, яка відбулася з 3 по 4 квітня 2017 року в Женеві, була затверджена Рекомендація №36: функціональна сумісність систем «єдиного вікна», за участю в розробці делегації України, в тому числі, в якості незалежних експертів представників АТ «ПЛАСКЕ» і ТОВ «ППЛ 33-35».

Завдяки успішному впровадженню 10 принципу Глобального договору ООН з реалізації проекту «Єдине вікно — локальне рішення» в 2016 р. АТ «ПЛАСКЕ» скористалося можливістю для обміну своїм досвідом та взяла участь в національному проекті «Best in CSR», представивши бізнес-кейс «практичний досвід з протидії корупції в Україні», який отримав успішну оцінку в області соціально-відповідального корпоративного управління і звітності.

Участь в асоціаціях і об'єднаннях

На шляху до досягнення 16-й і 17-й цілі в галузі сталого розвитку, АТ «ПЛАСКЕ» бере активну участь в міжнародних і національних асоціаціях і об'єднаннях, що дозволяє сприяти побудові відкритого суспільства та активізувати здійснення роботи в рамках Глобального партнерства.

Профілактика корупції і спільна діяльність по впровадженню ефективних інструментів спрощення процедур торгівлі, логістики та транспорту здійснюється в тому числі, за допомогою участі в таких об'єднаннях як IATA, FIATA, ОСЗ, Європейська бізнес асоціація та Міжнародна торгова палата.

Підвищення стандартів в галузі — це мета Організації, яку АТ «ПЛАСКЕ» також виконує в складі міжнародних організацій. Так, другий рік поспіль йде розробка рекомендацій щодо загальних підходів в сфері професійної підготовки кадрів і персоналу в галузі вантажних залізничних перевезень в рамках створеної в ОСЗ профільної Тимчасової робочої групи. Головою групи є представник АТ «ПЛАСКЕ». У 2017 році запланована подальша робота у цьому напрямку.



Фотогалерея: активна участь представників Організації в діяльності партнерських організацій – участь у заході з підписання Меморандуму про взаєморозуміння між FIATA та ОСЖД та в засіданні Мультимодального Транспортного Інституту FIATA

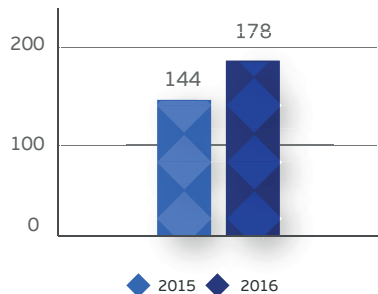
АТ «ПЛАСКЕ» є членом 14 міжнародних асоціацій і об'єднань (Малюнок №39).

Малюнок №39.
Участь АТ «ПЛАСКЕ» в національних та міжнародних організаціях



Завдяки активній соціальній та діловій позиції АТ «ПЛАСКЕ» як члена профільних національних та міжнародних асоціацій кількість відвіданих заходів в 2016 р. збільшилася (Малюнок №40). Зріс і наш відповідальний вплив на загальносвітові процеси в бізнес-співтоваристві на шляху до досягнення ЦУР.

Малюнок №40.
Кількість заходів, в яких брали участь представники організації, 2016 р., шт.



Статуси членства АТ «ПЛАСКЕ» в асоціаціях і ділових об'єднаннях:

1. Індивідуальний член FIATA (Міжнародна федерація асоціацій експедиторів)
2. Приєднане підприємство ОСЗ (Організація співробітництва залізниць)
3. Акредитований вантажний та пасажирський агент IATA (Міжнародна Асоціація Авіаперевізників)
4. Афілійований член UIC (Міжнародний союз залізниць)
5. Дійсний член УНК МТП (Український національний комітет Міжнародної торгової палати)
6. Член ОРТПП (Одеська регіональна торгово-промислова палата)
7. Учасник УНРЗОВНІШТРАНС (Асоціація транспортно-експедиторських і логістичних організацій України)
8. Дійсний член АМБУ (Асоціація митних брокерів України)
9. Член УАДЯ (Українська асоціація досконалення і якості)
10. Корпоративний член Цифрового ділового альянсу
11. Асоційований член ЕВА (Європейська Бізнес Асоціація)
12. Член Асоціації «Портове співтовариство»
13. Асоційований член Асоціації біржових логістів і брокерів «БЛБ»
14. Член Асоціації «Туризм Одеси»

PLASKE
ПЛАСКЕ

Енергія руху

АТ «ПЛАСКЕ»
підтримує ЦСР

11 СТАЛИЙ РОЗВИТОК
МІСТ ТА СПІЛЬНОТ



Соціальне партнерство

АТ «ПЛАСКЕ» з року в рік підтримує проекти, які розвивають культурні традиції і цінності для майбутніх поколінь і сприяють збереженню культурної спадщини. Для нас важлива фінансова, організаційна, технічна підтримка ряду проектів, театрів, музеїв, бібліотек. З огляду на масштаби цієї діяльності ми можемо сказати, що ці активності зміцнюють туристичну та інтелектуальну привабливість міста і регіону. При цьому важливо відзначити, що критеріями вибору проекту для нас є системність здійснення діяльності в його рамках і користь для суспільства. Саме тому наші соціальні проекти — це приклади багаторічної плідної співпраці.

Скульптура, література і час — спільні проекти з Літературним музеєм Одеси

«Сад скульптур», «Одеський календар», «Літературний фестиваль» і «Музейні ночі» — чотири проекти, які ми реалізуємо спільно з Літературним музеєм.

Сад скульптур — це експозиція скульптур під відкритим небом. Заснований в 1995 році у дворіку Літературного музею, за 21 рік сад став новою туристичною визначною пам'яткою нашого міста. В саду скульптур представлені роботи одеських, українських і зарубіжних скульпторів. Кожна скульптура тут пов'язана з Одесою, одеською літературою і письменниками, які створили неповторний образ міста в своїх персонажах.

На зображенні: книги й інші культурологічні друковані видання, опубліковані за підтримки АТ «ПЛАСКЕ»



На зображенні: «Одеський календар 2016»

Щорічно до дня народження міста, 2-го вересня, виходить так званий «Одеський календар». Він починається з вересня і присвячується історії однієї з старовинних вулиць міста. Наукові співробітники музею разом з відомими одесськими краєзнавцями протягом року збирають матеріали і готують до видання черговий календар. До 222-го дня народження Одеси АТ «ПЛАСКЕ», Літературний музей і Асоціація «Туризм Одеси» випустили черговий XIV календар, присвячений історії вулиці Катерининської.

До календаря видається додаток у вигляді брошури з докладним описом історії кожного будинку і кожного закладу, яке коли-небудь розташовувалося на цій вулиці. Такі календарі давно вже стали предметом колекціонування — обмежений тираж поширюється серед бібліотек, шкіл, музеїв, а також серед шанувальників Одеси з усього світу.

Ніч в Літературному музеї — це тематичні культурні вечори, що проводяться в музеї кілька разів на рік та збирають до п'яти тисяч чоловік за одну ніч. Відвідування музейної ночі стало популярним проведенням часу для сучасної молоді, що само по собі є показником підвищення культурного рівня суспільства.

Уже другий рік поспіль Одеса приймає Міжнародний літературний фестиваль. Цього року кількість письменників, що беруть у ньому участь, збільшилася вдвічі: свої твори в Одесі представляють близько 40 авторів з 18 країн. Відвідувачі фестивалю мали можливість протягом декількох днів ознайомитися з літературою Румунії, Індонезії, Канади, Аргентини, США та багатьох інших країн.

У 2017 році заплановані літературні читання творів одеських авторів в рамках своєрідного флешмобу, який пройде 13 липня, в день нагородження першою Бабелевською премією. Цей захід організаційно і технічно буде підтримувати АТ «ПЛАСКЕ».

В рамках соціального партнерства в 2016 році ми продовжили підтримувати проекти Одеської національної наукової бібліотеки, в тому числі, XVII Всеукраїнську виставку-форум «Українська книга на Одещині», що сприяють збереженню і примноженню духовного і культурного надбання українського народу, розвитку і функціонуванню української мови в усіх сферах суспільного життя, піднесенню вітчизняної видавничої справи, утвердженню в суспільстві престижу української книги, поширенню і популяризації нових книжкових видань, що вийшли упродовж року на території України, поповненню бібліотек Південного регіону новою літературою.

Одеський національний театр опери та балету

АТ «ПЛАСКЕ» є генеральним партнером Одеського театру опери і балету. Ми активно займаємося популяризацією діяльності театру протягом останніх шести років. АТ «ПЛАСКЕ» спільно з театром випустило ряд прем'єр, створило безліч презентаційної продукції в рамках маркетингової підтримки. Для нас важливо не тільки поповнення репертуару театру якісним матеріалом, а й його просування. Адже чим більше людей стикнеться з прекрасним, відвідавши опери, балети, концерти, тим в більш освіченому суспільстві ми всі житимемо.

У 2016 року за нашої підтримки вийшла прем'єра балету «Чіполліно».



На зображенні: афіша балету «Чіполліно», що вийшов у 2016 році за підтримки АТ «ПЛАСКЕ»

Всесвітній клуб одеситів

Ця громадська організація об'єднує одеситів, які за висловом його ініціатора Михайла Жванецького, «розмазані тонким шаром по всьому світу». Членами Всесвітнього клубу одеситів є відомі в місті та далеко за його межами письменники, музиканти, банкіри, журналісти, підприємці, краєзнавці, артисти, юристи, лікарі. Тут регулярно проводяться зустрічі, виставки, концерти, презентації та дискусії. Це дивовижне явище в житті міста активно росте і розвивається ось вже 26 років.

Социальное партнерство с клубом проходит в плоскости издательской деятельности. Мы поддерживаем проект «Одесская библиотека», в рамках которого были изданы книги выдающихся одесситов и произведения об Одессе, а также регулярно издаются альманах «Дерибасовская-Решильевская».

Соціальне партнерство з клубом проходить в контексті видавничої діяльності. Ми підтримуємо проект «Одеська бібліотека», в рамках якого були видані книги видатних одеситів і твори про Одесу, а також регулярно видається альманах «Дерибасівська-Рішельєвська».

З 2009 р. альманах увійшов до складу потужних культурологічних проєктів Організації та стабільно виходить за підтримки АТ «ПЛАСКЕ». Всього за цей період було випущено 33 номери альманаху. Була створена нова концепція дизайну, матриця альманаху з постійними розділами — поезія, проза, перші кроки (де публікуються діти і підлітки) і так далі. В результаті видання стало більш популярним і відомим. Сьогодні це єдине видання, в якому одеські письменники, краєзнавці, мистецтвознавці, поети, історики та журналісти можуть представити широкій громадськості свої сучасні матеріали. Важливо відзначити, що це не комерційне видання, а його екземпляри презентуються не тільки авторам, бібліотекам міста, музеям, а й почесним гостям Всесвітнього клубу одеситів.



На зображенні: випуски альманаху «Дерибасівська-Рішельєвська», опубліковані у 2016 році за підтримки Організації

Робота з дитячим притулком

Ми намагаємося розвивати нові для нас активності і напрямки соціальної відповідальності бізнесу, розширюючи коло Зацікавлених сторін і збільшуючи свій вплив в цій сфері.

З 2016 року за пропозицією фонду «Маніфест світу» ми провели захід для вихованців одеського обласного притулку «Світанок» — запросили їх у гості до адміністративного офісу Організації напередодні нового року.

Одна з наших співробітниць організувала для дітей захоплюючу бізнес-гру, розповіла про роботу компанії і про те, що незалежно від стартових умов обов'язково потрібно мріяти і робити усе можливе для досягнення успіху.

В одному з приміщень АТ «ПЛАСНЕ» діти зіграли в бізнес-гру: вони організували власну компанію зі своїм директором, бухгалтерією, відділом виробництва, контролю якості, маркетингу та самостійно організували кава-брейк. В процесі взаємодії кожна дитина з радістю приміряла на себе обов'язки з «дорослого життя». В кінці зустрічі діти отримали смачні подарунки та розвиваючі ігри.

Це була в тому числі проф.орієнтаційна мотивуюча зустріч, в якій кожна дитина з притулку змогла приміряти на себе нову професію. Показником важливості таких заходів є живий відгук від самих вихованців притулку — в кінці зустрічі кілька хлопців поставили запитання «що потрібно для того, щоб працювати у вашій компанії?». І ми відповіли: «Добре вчитися і вірити в свої сили».

У 2017 році ми з радістю будемо відгукуватися на пропозиції про проведення подібних заходів для дітей незахищених верств населення.



Фотогалерея: проведення ділової гри та презентації щодо діяльності АТ «ПЛАСНЕ» для дітей із притулку «Світанок»

PLASKE
ПЛАСКЕ

Енергія руху

АТ «ПЛАСКЕ»
підтримує ЦСР

3

МІЦНЕ
ЗДОРОВ'Я



5

ГЕНДЕРНА
РІВНІСТЬ



8

ГІДНА ПРАЦЯ
ТА ЕКОНОМІЧНЕ
ЗРОСТАННЯ



12

ВІДПОВІДАЛЬНЕ
СПОЖИВАННЯ



17

ПАРТНЕРСТВО
ЗАРАДИ СТИКОГО
РОЗВИТКУ



4

ЯКІСНА
ОСВІТА



6

ЧИСТА ВОДА
ТА НАЛЕЖНІ
САНІТАРНІ УМОВИ



9

ІННОВАЦІЇ ТА
ІНФРАСТРУКТУРА



16

МИР
І СПРАВЕДЛИВІСТЬ



Стратегія розвитку

Орієнтиром для організаційної політики АТ «ПЛАСКЕ» є принципи Глобального договору ООН та Цілі Сталого Розвитку ООН 2030.

Участь в 14 асоціаціях і об'єднаннях міжнародного і національного масштабу, активна громадська діяльність і заслужений статус одного з лідерів ринку дає нам можливість відстежувати загальносвітові і галузеві тенденції і планувати свою діяльність так, щоб спільними зусиллями змінювати світ на краще. Аналізуючи глобальні тренди і ініціативи самого різного рівня, ми зіставляємо їх з цінностями і орієнтирами нашої Організації та формуємо довгострокові і короткострокові задачі відповідно до загальносвітового порядку денного.

Малюнок №41.
Стратегічні задачі АТ «ПЛАСКЕ»

- 
- 1 Виробництво готового продукту, який відповідає встановленим характеристикам
 - 2 Удосконалення Системи Управління Організації відповідно до вимог стандартів
 - 3 Забезпечення маржинального прибутку, достатнього для реалізації цілей і завдань
 - 4 Дотримання прав людини при взаємодії з Зацікавленими сторонами
 - 5 Розвиток персоналу, забезпечення умов праці, підтримка трудових ініціатив і відносин
 - 6 Збереження навколишнього середовища, економне використання ресурсів, утилізація відходів
 - 7 Зниження рівня корупції шляхом участі в проектах та ініціативах щодо запобігання та профілактики корупції
 - 8 Розвиток суспільства через підтримку соціально-культурних проектів



This is our **Communication on Progress** in implementing the principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.

Приватне акціонерне товариство «ПЛАСКЕ»,
а/с 299, м. Одеса, 65001, УКРАЇНА
Тел.: +38 (048) 7 385 385, 7 288 288
Факс: +38 (048) 7 385 375, 7 287 221
Skype: plaske.ua
E-mail: odessa@plaske.ua
Internet: www.plaske.ua

Ви можете поставити запитання або залишити
свої побажання щодо покращення цього звіту,
звернувшись до контактної особи:
Керівник департаменту відповідності Денис
Глаголев
Тел.: +38 (048) 7 385 385
+38 (048) 7 288 288
Email: quality@plaske.ua

АТ «ПЛАСКЕ»

Публічний звіт про результати діяльності Організації за 2016 рік

Ідея проєкту – Олег Платонов.

Авторський колектив – Людмила Платонова, Артем Хачатурян, Денис Глаголев, Олена Серкелі,
Олександр Прунчак, Анна Гловацька, Елена Бондаренко, Світлана Єрьоменко, Ольга Вороніна.

Редакційна колегія – Олег Платонов, Людмила Платонова, Інесса Платонова.

Фотографія – Інесса Платонова, Сергій Трусов, Олена Серкелі, Наталія Калініна.

Цей Публічний звіт про результати діяльності Організації за 2016 р. перевірено Експертно-контрольною комісією Організації та є власністю АТ «ПЛАСКЕ». Використання повної або часткової інформації зі Звіту можливе лише за умови зазначення посилання на розташування.

PLASKE --- ПЛАСКЕ

Енергія руху