



1 ЛИКВИДАЦИЯ
НИЩЕТЫ



2 ЛИКВИДАЦИЯ
ГОЛОДА



5 ГЕНДЕРНОЕ
РАВЕНСТВО



3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ
И БЛАГОПОЛУЧИЕ



4 КАЧЕСТВЕННОЕ
ОБРАЗОВАНИЕ



6 ЧИСТАЯ ВОДА
И САНИТАРИЯ



7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ
И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ



8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА
И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
РОСТ



9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ,
ИННОВАЦИИ И
ИНФРАСТРУКТУРА



10 УМЕНЬШЕНИЕ
НЕРАВЕНСТВА



11 УСТОЙЧИВЫЕ
ГОРОДА И
НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ



12 ОТВЕТСТВЕННОЕ
ПОТРЕБЛЕНИЕ
И ПРОИЗВОДСТВО



13 БОРЬБА
С ИЗМЕНЕНИЕМ
КЛИМАТА



14 СОХРАНЕНИЕ
МОРСКИХ
ЭКОСИСТЕМ



15 СОХРАНЕНИЕ
ЭКОСИСТЕМ СУШИ



16 МИР, ПРАВОСУДИЕ
И ЭФФЕКТИВНЫЕ
ИНСТИТУТЫ



17 ПАРТНЕРСТВО
В ИНТЕРЕСАХ
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

PLASKE
ПЛАСКЕ

Энергия движения

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ

о результатах деятельности

за 2016 год

Миссия

Энергия движения для успеха общества.

Видение

Мы движемся вперед, управляя энергией движения для пользы общества.
В своем движении мы стремимся к социальной справедливости, сохраняя окружающую среду, создавая безопасную продукцию и устойчивый экономический рост Организации.

Цель

Индивидуальные логистические решения для эффективной экономики.

Замысел

Создание индивидуальных решений, внедрение интеллектуальной логистики и представление интересов грузовладельца на всех этапах безопасной цепи поставок при организации перевозки и доставки груза в указанное место точно вовремя с целью снижения экономических рисков и издержек Потребителей.

Термины и стандарты

АО «ПЛАСКЕ», Организация — Частное акционерное общество «ПЛАСКЕ»

СУО — ра управления Организацией

ГД ООН — Глобальный Договор Организации Объединенных Наций

EFQM — Европейский фонд управления качеством

ISO 9001 — «Системы управления качеством. Требования»

ISO 10018 — «Системы управления качеством — Руководство по вовлечению людей и полномочия»

ISO 14001 — «Системы управления охраной окружающей среды. Общие требования и руководящие указания по применению»

ISO 20121 — «Устойчивая система управления мероприятиями — требования и руководство пользования»

ISO 21500 — «Руководство по управлению проектами»

ISO 26000 — «Руководство по социальной ответственности»

ISO 27000 — «Информационная технология. Техники безопасности. Системы управления информационной безопасностью. Общие положения и словарь»

ISO 27001 — «Информационная технология. Техники безопасности. Системы управления информационной безопасностью — Требования»

27002 «Информационная технология. Свод правил по управлению защитой информации»

27003 — «Информационная технология. Методы и средства обеспечения безопасности.

Руководство по реализации системы менеджмента информационной безопасности»

27004 — «Информационная технология. Методы и средства обеспечения безопасности.

Системы менеджмента информационной безопасности. Измерения»

27005 — «Информационная технология. Методы и средства обеспечения безопасности.

Менеджмент риска информационной безопасности»

27007 — «Информационная технология. Методы и средства обеспечения безопасности.

Руководство по реализации проверки системы менеджмента информационной безопасности»

ISO 28000 — «Системы управления безопасностью цепи поставок. Технические условия»

ISO 31000 — «Система управления рисками. Принципы и рекомендации»

OHSA 18001 — «Система управления безопасностью и охраной здоровья. Требования»

SA 8000 — «Социальная ответственность»

БПТР — Правила внутреннего трудового распорядка

Оглавление

Заинтересованные стороны	5
1. Производство продукта	6
2. Организационное управление	8
3. Финансовые результаты деятельности	11
4. Права человека	14
5. Трудовые отношения	18
6. Окружающая среда	28
7. Профилактика коррупции	31
8. Социальное партнерство	36
9. Стратегия развития	40

Вступительное слово

Присоединение к Глобальному договору ООН 9 лет назад стало для АО «ПЛАСКЕ» значимым шагом в развитии стратегии Организации, отражающей глобальные тенденции. Мы убеждены, что деловое сообщество, которое присоединилось к Глобальному договору ООН и взяло на себя ответственность по соблюдению его 10 принципов, способно в процессе своей деятельности успешно бороться с актуальными проблемами, бросающими вызов человечеству — коррупцией, нарушением прав человека, стандартов труда и негативным влиянием на окружающую среду.

Цели устойчивого развития, принятые 193 государствами на глобальном уровне ООН и прописанные в документе «Преобразование нашего мира: повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года», стали еще одним ориентиром в нашей деятельности.

Одним из условий устойчивого развития является ликвидация нищеты во всех ее формах и проявлениях. Мы стремимся в своей деятельности к устойчивому экономическому росту, создавая дополнительные возможности для всех, уменьшая неравенство, повышая базовый уровень жизни, содействуя справедливому социальному развитию.

Продолжая гармонизировать цели и внутренние правила Организации с 10-тью всемирно признанными принципами, в рамках участия в Глобальном договоре ООН мы поддержали инициативу «Призыв к действию: Программа по борьбе с коррупцией и Всемирному развитию», которая была инициирована Рабочей Группой ГД ООН по Анти-Коррупции. Для совершенствования Системы управления Организацией, руководствуясь признанными на международном уровне практиками, мы запланировали внедрение положений стандарта ISO 37001 «Система управления борьбы со взяточничеством», изданного ISO в конце 2016 года.

Исполняя взятые на себя обязательства во имя мира, мы принимаем активное участие в развитии национальных и международных проектов, направленных на поддержание социальной ответственности. АО «ПЛАСКЕ» играет одну из ключевых ролей в проектах по улучшению социально-экономической среды в Украине — а именно, проектах по упрощению процедур международной торговли и логистики. Такие инициативы позволяют уменьшать влияние коррупции и выйти на более высокий уровень производства продукции, привлекая, таким образом, дополнительные грузопотоки в Украину и содействуя устойчивому развитию. Это внедрение проекта «Единое окно — локальное решение», участие в Межведомственной рабочей группе по упрощению процедур международной торговли и логистики в Украине и работа над Национальной стратегией по упрощению процедур торговли и цифровой экономике.

2016 г. наша Организация провела под знаком Устойчивого развития — которое обеспечивает удовлетворение сегодняшних потребностей, не подрывая способность грядущих поколений удовлетворять свои собственные нужды. Руководство принципами Глобального договора ООН и применение международных стандартов позволяет нам подойти системно к реализации международной стратегии устойчивого развития, заложенной в ЦУР 2030, задавая направление нашей деятельности и функционирование системы управления Организацией.

Приняв ЦУР 2030 как вектор стратегии и реализации жизнедеятельности Организации, мы строим по такому принципу Публичный отчет, выделяя наиболее важные Цели, на реализацию которых мы прилагаем усилия со своей стороны. В данном Публичном отчете мы раскрыли результаты своей деятельности по итогам 2016 г. в сферах борьбы с коррупцией, поддержки культурно-социальных проектов, окружающей среды, трудовых отношений, прав человека, финансовых результатов, производства продукта и сотрудничества с Заинтересованными сторонами. Мы стремимся к поддержанию баланса интересов всех Заинтересованных сторон, обеспечению прав человека и трудовых прав в Организации, обеспечению условий для раскрытия потенциала каждого и считаем, что экономический рост должен учитывать вопросы сохранения экологии.

Для поддержания принципа прозрачного и публичного ведения дела, Организация зарегистрирована в виде открытой формы собственности - акционерного общества, которая позволяет законно защищать права и интересы Акционеров, издавая ценные бумаги и отчитываясь за результаты деятельности. Для этого, Организация издает отдельно отчеты, публикуемые на сайте общедоступной информационной базы данных Национальной комиссии по ценным бумагам и фондовому рынку ценных бумаг.

Партнерство, мир, экономический рост, социальная интеграции и охрана окружающей среды остаются для нас неизменными ценностями. Выполняя задачу по поддержанию процесса устойчивого развития и достижению ЦУР ООН, мы призываем лидеров делового сообщества присоединиться к нашему пути и сделать свой вклад в реализацию основной задачи человечества — действовать во имя мира и процветания.

Председатель наблюдательного совета АО «ПЛАСКЕ»
ПЛАТОНОВ Олег

Заинтересованные стороны

Устойчивое развитие, принципы которого являются ориентирами в деятельности Организации в 2016 году вместе с ценным конечным продуктом, во многом становится возможным благодаря соблюдению баланса всех Заинтересованных сторон. Политика и стратегия в работе с Заинтересованными сторонами определяется в Организации, прежде всего, десятью принципами Глобального договора ООН и рекомендациями стандарта ISO 26000 «Руководство по социальной ответственности» (Рисунок №01).

Работа Организации в рамках украинского и международного рынка, в том числе в составе общественных организаций, обуславливает вовлечение в ее деятельность многочисленных общественных групп, а принятые решения и программы, стандарты и инструменты затрагивают интересы значительной части общества. Опыт в проведении качественных изменений как внутри Организации (например, система управления), так и в рамках всего рынка ради улучшения положения всех участников делового процесса дает нам возможность уверенно вовлекать в эти перемены новые общественные группы.

Эта деятельность призвана обеспечить устойчивое развитие всего общества в целом во имя будущих поколений. Ниже перечислены основные аспекты взаимодействия с Заинтересованными сторонами.

Рисунок №01.
Основные интересы
Заинтересованных сторон



PLASKE
ПЛАСКЕ

Энергия движения

АО «ПЛАСКЕ»
поддерживает ЦУР



Производство продукта

Частное акционерное общество «ПЛАСКЕ» было создано в 1998 г. как организация по экспедированию грузов. Сегодня это эффективное партнерство территориально отдельных организаций в 4-х странах, призванное обеспечить наилучшее удовлетворение запросов Потребителей.

Являясь членом таких международных организаций как OSJD, FIATA, IATA, EBA, ICC, мы принимаем активное участие в выработке высоких стандартов ведения бизнеса для всех участников рынка и способствуем реализации высокого транзитного потенциала Одесского региона.

Предоставляя потребителям полный спектр услуг по авиационным, железнодорожным, морским и паромным грузоперевозкам, мы постоянно работаем над расширением сети наших надежных партнеров и предоставлением максимально качественного сервиса. АО «ПЛАСКЕ» является официальным оператором проекта VIKING Train на территории Украины. Мы активно продвигали расширение возможностей мультимодальных перевозок в 2016 г. на многочисленных профильных мероприятиях в Украине и далеко за ее пределами.

Мы убеждены, что обязательным условием повышения стандартов в отрасли является обмен опытом и профессиональная подготовка — именно поэтому через год после основания Организации было принято решение об открытии направления «организация информационно-консультационного обслуживания». Сегодня специалисты не только из Одессы, но и со всей Украины проходят профессиональную подготовку в рамках направлений: экспедирование грузов, управление цепями поставок, перевозка опасных грузов, авиационные перевозки, работа в системах глобальной дистрибуторской системы бронирования GALILEO и AMADEUS.

Фотогалерея: на фотографиях ниже показаны основные направления деятельности Организации



Туризм способствует развитию сотрудничества между украинскими и зарубежными участниками рынка — и направление B2B туризма является значимой частью в работе Департамента организации путешествий Организации.

Развитие делового сообщества в транспортной сфере также является для нас одним из приоритетов. В 2016 году АО «ПЛАСКЕ» в 15-ый раз организовало в Одессе серию мероприятий в рамках крупнейшего события на рынке торговли и транспорта – Международной транспортной недели, где лидеры мнений и участники рынка смогли в очередной раз обменяться опытом, узнать больше об упрощении процедур торговли и сформировать видение будущего с учетом трендов рынка.

АО «ПЛАСКЕ» принимает непосредственное участие в разработке механизмов борьбы с коррупцией. Одним из важных шагов в этом процессе стало внедрение проекта «Единое оконечное решение», в рамках которого ведется постоянная работа в составе Межведомственной рабочей группы и разработка Национальной стратегии по упрощению процедур торговли Украины. Основная цель упрощения процедур торговли — ускорение и удешевление международной торговли с одновременным обеспечением безопасности и гарантий за счет снижения затрат на такие бюрократические формальности, которые создают помехи и трудности. Это упрощение формальностей, процедур и соответствующего обмена информацией и документами между участниками цепи поставок.

Весь комплекс основных видов деятельности — экспедирование грузов, организация путешествий, профессиональная подготовка персонала, организация производства печатной продукции и управленческое консультирование — позволяют работать над обеспечением устойчивого развития АО «ПЛАСКЕ» и общества в целом.

Рисунок №02.
Основные направления деятельности



PLASKE
ПЛАСКЕ

Энергия движения

АО «ПЛАСКЕ»
поддерживает ЦУР



Организационное управление

Мы постоянно стремимся сделать работу органов корпоративного управления максимально эффективной для достижения целей устойчивого развития, принципов Глобального договора ООН и выполнения обязательств по корпоративной ответственности.

Используя самые высокие стандарты, опыт ведущих мировых компаний и рекомендации международных организаций, мы внедрили 14 общепризнанных международных стандартов и нормативных документов системы управления, среди которых требования Международной Организации по Стандартизации (ISO), ЕЭК ООН, EFQM.

В 2016 г. АО «ПЛАСКЕ» успешно прошло аудит, согласно которому подтвердило соблюдение ISO 9001, 28000, 14001, OHSAS 18001, SA 8000, ISO 26000 (Руководство по социальной ответственности), ISO 10018 (Управление качеством — Руководство по участию и компетентности персонала), ISO 21500 (Руководство по управлению проектами), ISO 27001 (Информационная технология. Техники безопасности. Системы управления).

В 2016 г. мы провели дополнительное обучение для расширения диапазона навыков и знаний сотрудников в области стратегического управления и использования «Административной технологии», которая включает следующие инструменты управления: организующая схема, административная шкала управления, система показателей эффективности — статистики, недельное планирование, стратегическое планирование и управление, система письменной коммуникации и координации, финансового планирования.

Стратегическое планирование предусматривает проведение ежегодной стратегической сессии с мозговым штурмом. Это позволяет проанализировать эффективность прошедшего года и построить новую стратегию в соответствии с целями Организации, а также минимизировать риски, которые необходимо учитывать при принятии управленческих решений.

7 департаментов и 21 отдел, входящие в структуру Организационной схемы АО «ПЛАСКЕ» четко знают свой ценный конечный продукт, что качественно повышает результативность деятельности Организации. В 2016 г. мы уделяли больше внимания каналам продвижения и коммуникациям с нашими потенциальными Потребителями. Для успешных действий в данной сфере были созданы Департамента распространения и Департамента маркетинга и коммуникации. Благодаря этим изменениям прозрачность деятельности и максимальная открытость для обращений Потребителя и Заинтересованных лиц перешла в Организации на более высокий уровень.

В развитии системы управления мы обмениваемся опытом с ведущими украинскими и зарубежными компаниями. В 2016 г. мы участвовали в первом КАЙДЗЭН-туре в Шведскую компанию «Лантманнен Акса», а также посетили с деловым визитом компанию «Kuehne + Nagel», занимающую лидирующие позиции среди логистических провайдеров в Украине. Наглядное знакомство с внедренной японской системой управления предприятием, основанной на практике непрерывного совершенствования процессов производства, вспомогательных бизнес-процессов и управления, обогатило представления наших сотрудников о возможностях и развитии Организации.



Фотогалерея: Презентация Организации о совершенствовании системы управления на конференции «Созвездие качества»

АО «ПЛАСКЕ» совместно с Европейской Бизнес Ассоциацией выступило организатором деловой встречи на тему «Европейские стандарты ведения бизнеса». На примере АО «ПЛАСКЕ», как международной организации, мы поделились с членами ЕБА опытом внедрения и использования европейских практик управления бизнесом и интеграции международных стандартов ISO в единую систему управления. Также в рамках конференции «Созвездие качества» в 2016 г. наша Организация поделилась опытом в области управления качеством, персоналом и совершенствования системы управления с деловым сообществом Украины.

Подтверждением выбранного пути совершенствования стало награждение АО «ПЛАСКЕ» дипломом Лауреата 11 Турнира по качеству среди стран Центральной и Восточной Европы. Церемония награждения призеров Турнира состоялась в 2016 году в офисе EFQM в Брюсселе. Награды и дипломы представителям АО «ПЛАСКЕ» вручил лично руководитель EFQM — Леон Туссан.



На изображении: Фотокопия диплома АО «ПЛАСКЕ» от организации EFQM

По итогам этих событий Организации было предложено вступить в состав Клуба лидеров качества стран Центральной и Восточной Европы, воспользовавшись своим правом лауреата награды. Клуб лидеров качества — это добровольное элитное объединение лучших предприятий региона, имеющих статус победителей, лауреатов или финалистов награды за качество стран ЦВЕ. В Клуб входят лучшие предприятия Казахстана, Литвы, Республики Беларусь, России, Венгрии и Украины.



Фотогалерея: Церемония награждения призеров Турнира по качеству среди стран Центральной и Восточной Европы. EFQM в Брюсселе

Оценкой внедрения в СУО инструментов «Административной технологии» стало успешное участие подготовленного [бизнес-кейса «Успех внедрения новых инструментов управления»](#) в проекте «Best in in CSR», инициированном деловым журналом «Устойчивый бизнес» в сфере программ взаимодействия с местным сообществом.

PLASKE
ПЛАСКЕ

Энергия движения

АО «ПЛАСКЕ»
поддерживает ЦУР



Финансовые результаты деятельности

Достижение основной цели Организации становится возможным благодаря получению прибыли. Для поддержания принципа прозрачности деятельности АО «ПЛАСКЕ» публикует свои финансовые результаты.

Организация строго выполняет требования фискального законодательства, чему было получено подтверждение в 2016 г. АО «ПЛАСКЕ» стало победителем I-го регионального тура Всеукраинского рейтинга «Добросовестные налогоплательщики 2015» среди средних предприятий отрасли транспорта

и связи Одесской области. Это означает признание на государственном уровне высокого авторитета компании в деле ведения честного бизнеса и вклада Организации в жизнь страны. Государство публично отметило достижения предприятия, наполняющего бюджет страны, и поблагодарило АО «ПЛАСКЕ» за патриотизм и добросовестность.

В 2016 г. объем оплаченного в бюджет налога на добавленную стоимость увеличился. При этом доход и прибыль снизились (Рисунок №03).

Рисунок №03.
Финансовые результаты деятельности Организации,
2015-2016 гг., тыс. грн.

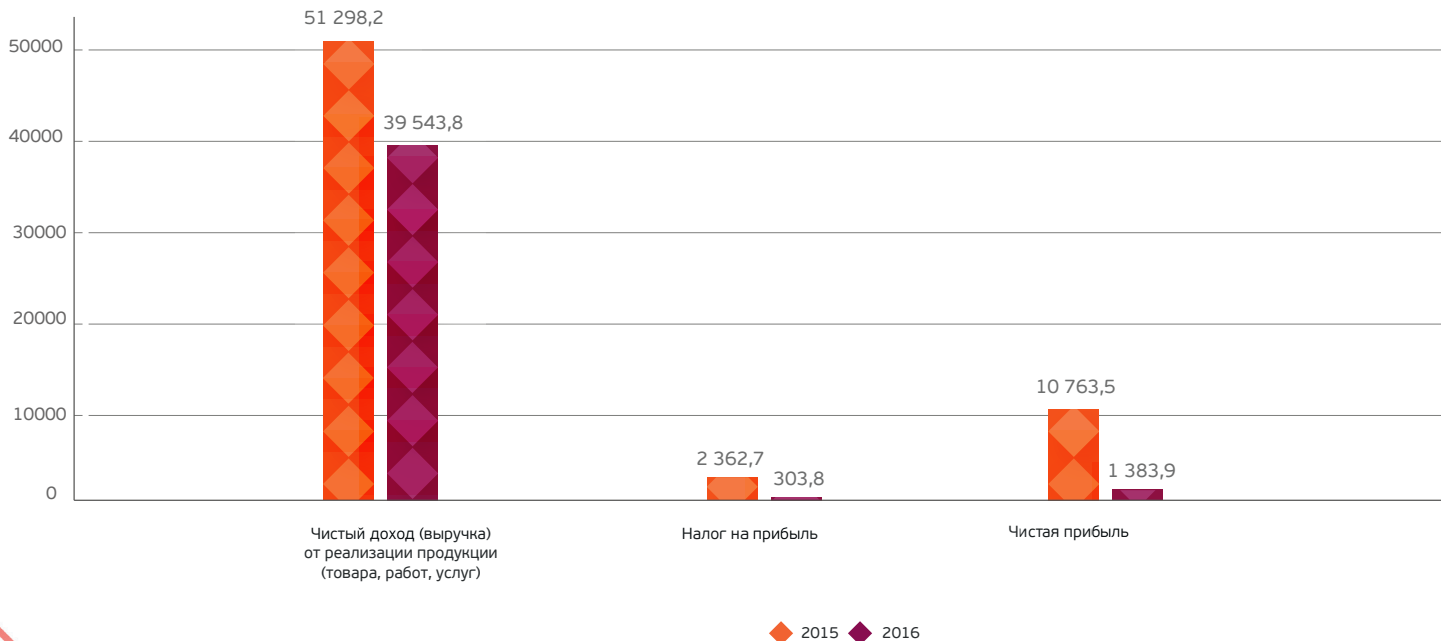


Рисунок №08.
Капитальные инвестиции, 2015-2016 гг., тыс. грн.



PLASKE
ПЛАСКЕ

Энергия движения

АО «ПЛАСКЕ»
поддерживает ЦУР

5 ГЕНДЕРНОЕ
РАВЕНСТВО



Права человека

Поддержка и уважение защиты прав человека, свободы объединений и права на заключение коллективных договоров наряду с недопущением нарушения прав человека является также одним из приоритетов в работе Организации с момента ее создания. Сегодня эти постулаты для нас — основа управленческой и предпринимательской культуры АО «ПЛАСКЕ».

Мы признаем, что каждый член общества имеет равные экономические, социальные, культурные права и строим взаимоотношения с заинтересованными сторонами на этой основе. Реализация первых трех принципов Глобального договора ООН, относящихся к области прав человека, изначально заложена в Политике Организации и Правилах системы управления. А именно, система управления Организацией и Политика Организации содержит положения о соблюдении баланса интересов заинтересованных сторон. Система обратной связи для персонала и заинтересованных сторон позволяет оперативно отслеживать отзывы и реагировать на них.



Рисунок №09.
Гендерное соотношение Персонала на руководящих должностях, 2015 г., %



Рисунок №10.
Гендерное соотношение Персонала на руководящих должностях, 2016 г., %

Высокие этические стандарты и недопущение дискриминации означают равные карьерные возможности для всех сотрудников Организации. Прямое выполнение пятой цели Устойчивого развития выражено в повышении процентного соотношения сотрудников-женщин в 2016 г. по сравнению с 2015 годом (Рисунки №09,10,11). Обеспечение всестороннего и реального участия женщин и равные для них возможности для лидерства на всех уровнях принятий решений в политической, экономической и общественной жизни выражено по итогам прошедшего года увеличением на 2% количества женщин на руководящих должностях в АО «ПЛАСКЕ». Это на 3% меньше, чем в 2015 г. В 2017 г. мы планируем совершенствовать стратегии по обучению и развитию персонала с тем, чтобы поощрять гендерное равенство и расширять права и возможности женщин.

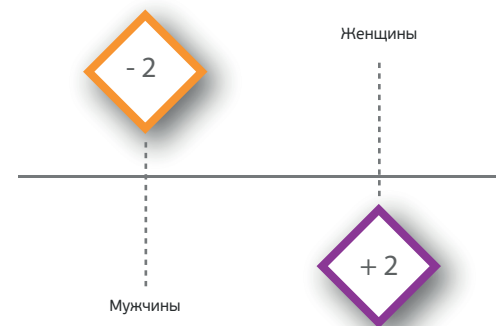
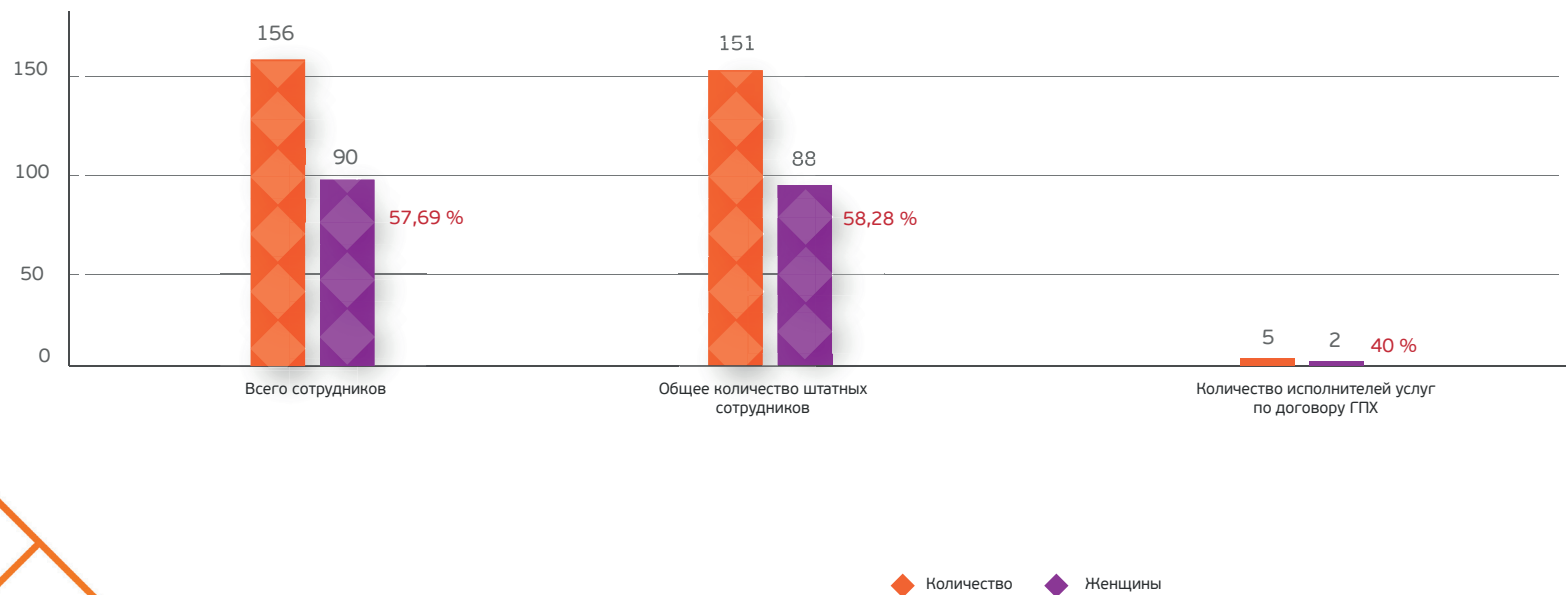


Рисунок №11.
Изменения в гендерном соотношении Персонала на руководящих должностях, 2015-2016 гг., %

По состоянию на декабрь 2016 года женщины составили более 50 % от общего количества работников (Рисунок №12).

Рисунок №12.
Соотношение количества женщин относительно
общего количества сотрудников, 2016 гг., чел.



Возрастное распределение Персонала в 2016 году увеличилось на 5% — доля работников в возрасте от 31 до 40 лет и на 1% — представленность в возрастной категории до 20 лет по сравнению с прошлым годом (Рисунки №13-14). Последняя тенденция является показателем того, что АО «ПЛАСКЕ» открыто молодым кадрам и готово предоставить им базу для роста и развития в Организации.

При этом важно, что более половины всех работников трудится в Организации более 5 лет, что свидетельствует о высокой лояльности Персонала, соблюдении прав человека и создании комфортных условий для развития и реализации трудовых прав для Персонала.

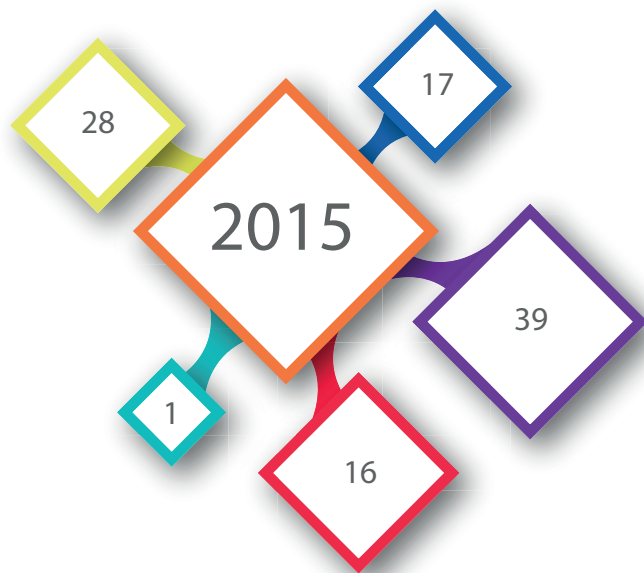


Рисунок №13.
Возрастная структура работников, 2015 г., %

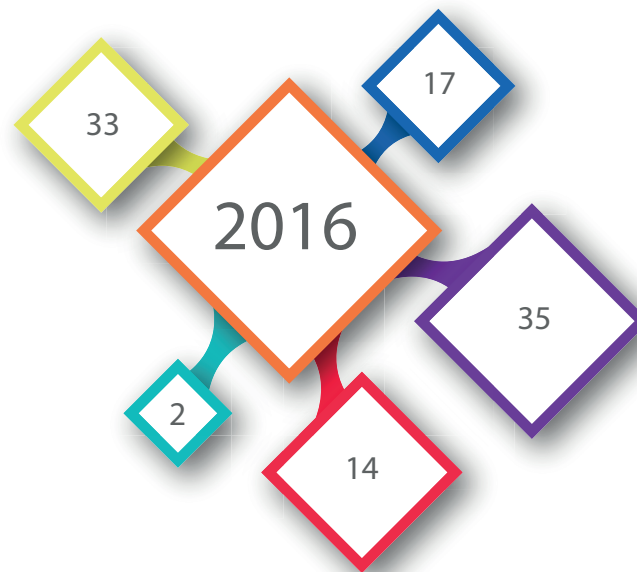


Рисунок №14.
Возрастная структура работников, 2016 г., %

Распределение по возрасту, количество лет

◆ < 20 ◆ 21-30 ◆ 31-40 ◆ 41-50 ◆ 50+

PLASKE
ПЛАСКЕ

Энергия движения

АО «ПЛАСКЕ»
поддерживает ЦУР

1 ЛИКВИДАЦИЯ
НИЩЕТЫ



4 КАЧЕСТВЕННОЕ
ОБРАЗОВАНИЕ



8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА
И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
РОСТ



17 ПАРТНЕРСТВО
В ИНТЕРЕСАХ
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ
И БЛАГОПОЛУЧИЕ



6 ЧИСТАЯ ВОДА
И САНИТАРИЯ



10 УМЕНЬШЕНИЕ
НЕРАВЕНСТВА



Трудовые отношения

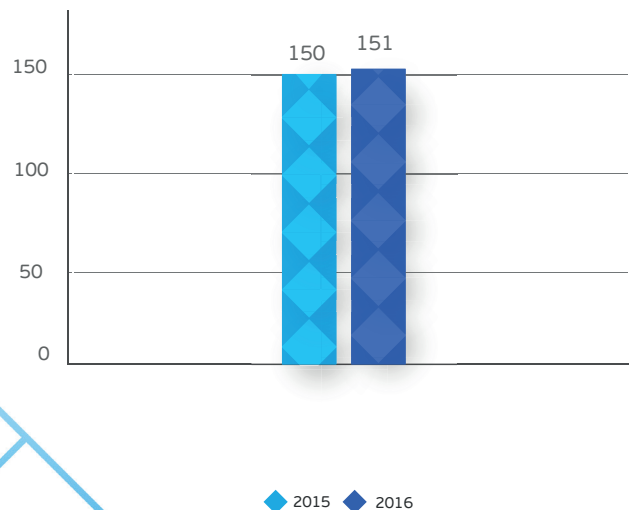
Управление персоналом

Управляя человеческими ресурсами, Организация руководствуется нормами украинского законодательства. Именно они вместе с положениями Глобального договора ООН определяют политику в отношении управления Персоналом.

По количеству персонала на конец 2016 г. по сравнению с 2015 г. ситуация изменилась незначительно. В 2016 г. в Организации не проходило значительных количественных изменений в подразделениях, больше внимания уделялось повышению квалификации Персонала, его профессиональной подготовке.

Общее количество персонала за 2016 г. выросло в организации на 1 человека (Рисунок №15).

Рисунок №15.
Общее количество работников на конец года,
2015-2016 гг., чел.



Значительный относительный рост произошел в количестве работников со стажем работы более 5 лет. Это связано с расширением штата в 2011 году. Большинство работников, принятых в штат в 2011 году, продолжают успешно трудиться в Организации.

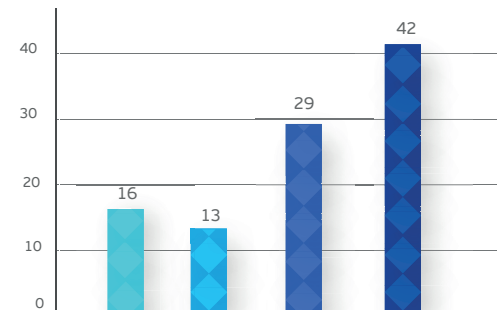


Рисунок №16.
Распределение персонала по стажу
работы, 2015г., %

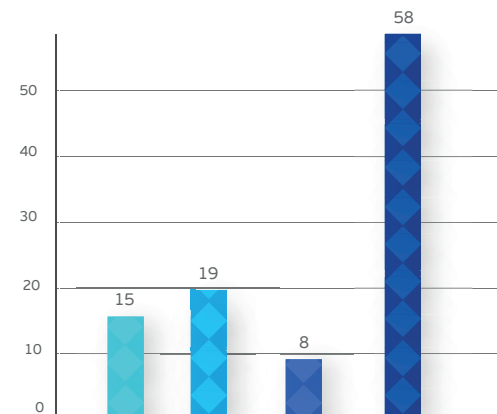
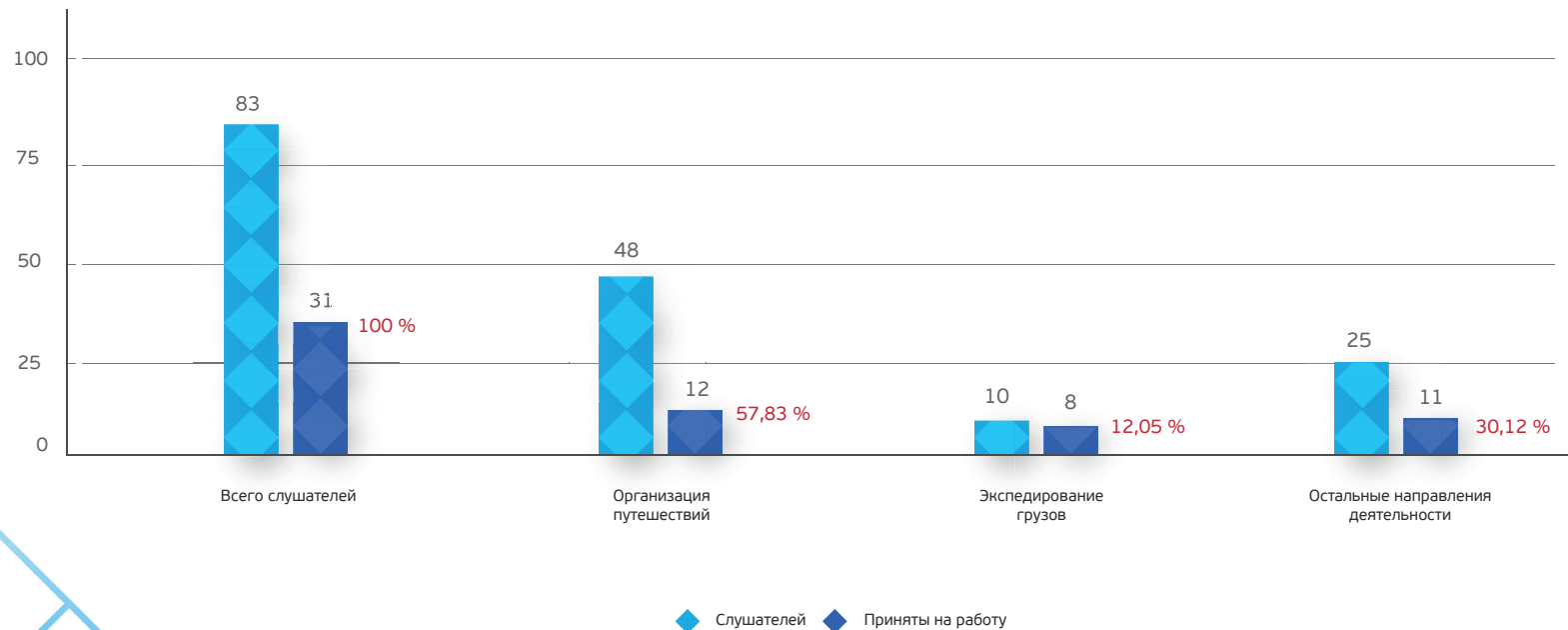


Рисунок №17.
Распределение персонала по стажу
работы, 2016 г., %

◆ до 1 года ◆ от 1 до 3 лет ◆ от 3 до 5 лет ◆ более 5 лет

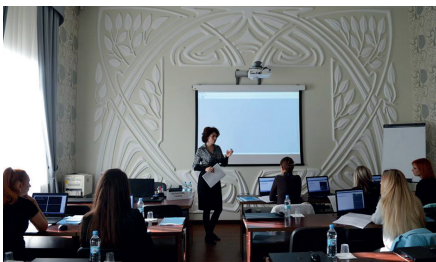
Рисунок №18.
Распределение слушателей по направлениям деятельности,
2016 г., чел.



Постоянное развитие персонала

Движущей силой Организации являются компетентные работники, которые знают и хорошо выполняют свои функции — такой подход является неотъемлемой частью программы развития Персонала Организации. С внедрением инструментов Административной технологии мы приняли решение о создании Академии ПЛАСКЕ, в которой работники могут повысить уровень специализированных знаний, развить управленческие навыки и совершенствовать личные качества.

Для нашей Организации развитие персонала является одной из приоритетных задач. В первой половине 2015 года наблюдалась тенденция роста уровня количества персонала, который прошел подготовку в «Академии ПЛАСКЕ». Это связано с началом программы «Школа руководителей», которая состоит из программы обучения по девяти модулям и рассчитана на полугодовой период изучения теоретических материалов, участие в интерактивных вебинарах, а также получение практических навыков.



Фотогалерея: Работники Организации проходят профессиональную подготовку в сфере туризма

Для Отдела компетентности мы поставили задачу — уделять большее внимание управленческим навыкам руководителей и возможности применения инструментов управления Административной технологии в своей деятельности. В связи с возможной необходимостью набора большого количества Персонала, мы также запланировали разработку материалов, которые помогут быстро учиться неподготовленному Персоналу технологиям, применяемым в Организации, а также повышать квалификацию существующих работников.

АО «ПЛАСКЕ» уделяет огромное значение профессиональной подготовке персонала. В 2016 году 89 представителей Организации приняли участие в семинарах, тренингах и курсах, повышающих уровень компетентности и профессионализма в различных областях деятельности. Необходимо отметить, что многие сотрудники в течение года обучались и повышали свою квалификацию не единожды, участвуя в двух и более мероприятиях.

Количество работников, прошедших профессиональную подготовку по специализированным темам профессиональной деятельности Организации за 2016 год — 57 человек. Этот показатель на 5% выше, чем в предыдущем, 2015 г. (54 человека), что является очередным доказательством того, что Организация заинтересована в профессиональном росте своих сотрудников и расширении области их знаний, умений, навыков и всячески способствует повышению их квалификаций.

В 2016 г. мы продолжили тенденцию увеличения количества внешних обучающих мероприятий — получение знаний от экспертов является необходимым условием работы успешной Организации в быстроменяющихся условиях.

В 2016 г. больше внимания мы уделили подготовке руководителей на внешних мероприятиях (Рисунок №20). А именно специализированной профессиональной подготовке и повышению квалификации руководителей и управленцев среднего звена. Количество внешних мероприятий увеличилось более, чем в 3 раза, а количество их участников стало больше на 7%.



Фотогалерея: Первый на юге Украины КАЙДЗЭН-семинар, в котором приняли участие работники АО «ПЛАСКЕ»



Фотогалерея: Мозговой штурм работников Организации в процессе бизнес-практикума «Маркетинг-интенсив»

Это непосредственно связано с необходимостью повышения качества управленческих навыков и управления изменениями — мы стремимся пополнить квалификации управляющего персонала в том числе за счет знаний извне. При этом по итогам 2016 г. уменьшилось на 9% количество персонала, прошедшего профессиональную подготовку.

В 2017 г. мы планируем вовлечь большее количество Персонала в план профессиональной подготовки и увеличить этот показатель, поддерживая четвертую цель в области устойчивого развития — обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех.

Рисунок №19.
Количество мероприятий по профессиональной подготовке, 2015-2016 гг., шт.

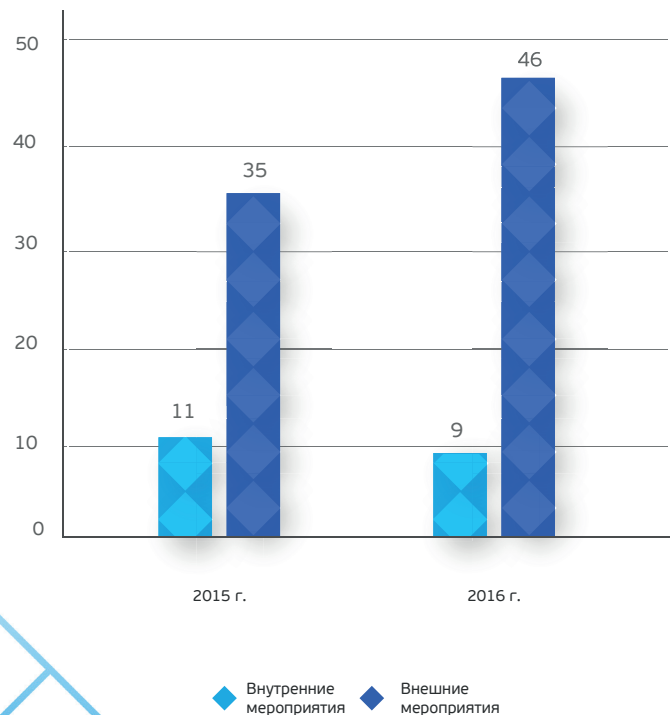
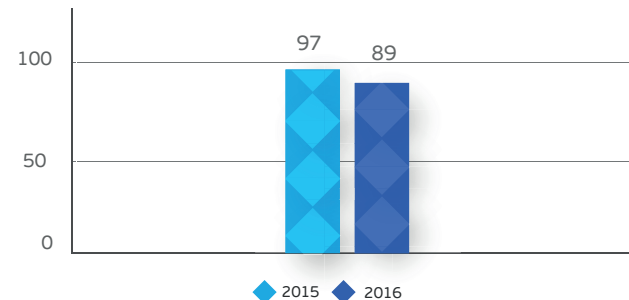


Рисунок № 20.
Количество Персонала, прошедшего профессиональную подготовку, 2015-2016 гг., чел.



Количество Персонала, прошедшего в 2016 г подготовку и повышение квалификации по специализированным темам, увеличилось. В 2017 г. мы запланировали развивать эту тенденцию, так как специфика деятельности по всем трем направлениями Организации подразумевает динамичные изменения во внешней среде. Жизненно важным для обеспечения развития Организации и экономики в целом является умение их отслеживать и оперативно реагировать, принимая верные решения.

Рисунок № 21.
Профессиональная подготовка и повышение квалификации по специализированным темам, 2015-2016 гг., чел.

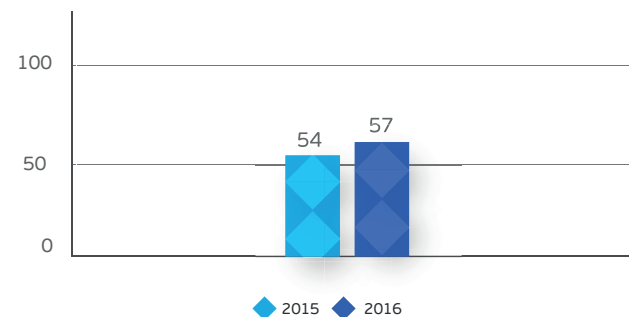


Рисунок №22.
Подготовка руководителей и управленцев среднего звена, 2015 г.

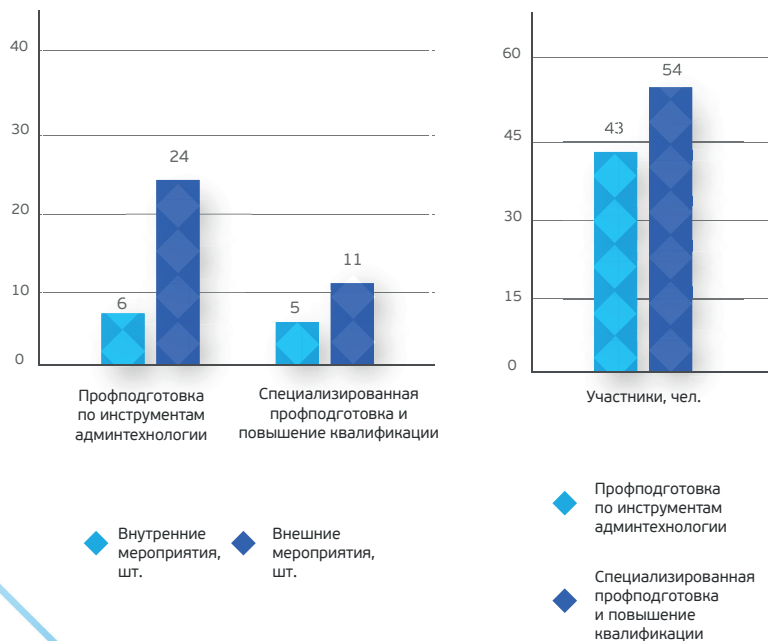
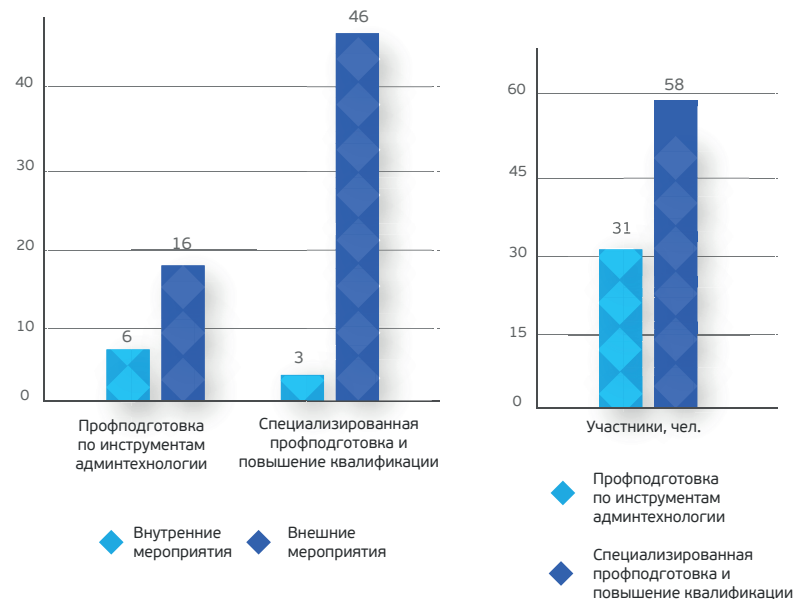


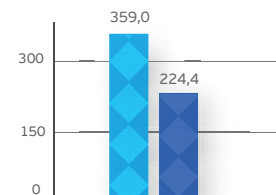
Рисунок № 23.
Подготовка руководителей и управленцев среднего звена, 2016 г.



Так как основная часть работников прошла внутреннюю подготовку в 2015 г., в отчетном году инвестиции в профессиональную подготовку уменьшились.

Рисунок № 24.
Инвестиции в профессиональную подготовку персонала, 2015-2016 гг., тыс. грн.

◆ 2015 ◆ 2016

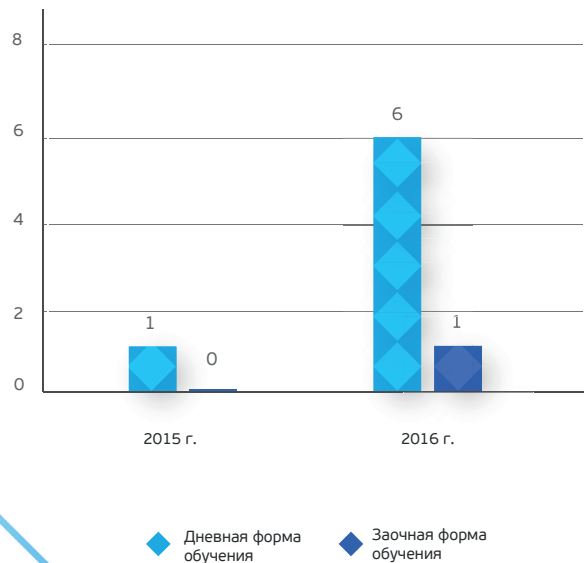


Поддержка молодежи

Кроме того, что непосредственно во время рабочего времени мы обеспечиваем работников возможностью развиваться и приобретать необходимые им знания и навыки, Организация поддерживает и получение полноценного образования сотрудниками без отрыва от производства. В 2016 году количество работников АО «ПЛАСКЕ», которые прошли обучение на очной и заочной формах обучения без отрыва от производства составило 7 специалистов (Рисунок №25).

Рисунок №25.

Количество людей, прошедших обучение без отрыва от производства, 2015-2016 гг., чел.



Активный отдых работников Организации

Третья цель в области устойчивого развития — обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте стала для АО «ПЛАСКЕ» одним из приоритетов в работе с персоналом в 2016 г.

За 2016 г. сотрудники АО «ПЛАСКЕ» совершили корпоративный выезд в живописные уголки Украины — Софиевский парк в Умани и Белгород-Днестровскую крепость. Команда «ПЛАСКЕ» по мини-футболу, в которую входят наши сотрудники, успешно приняла участие в чемпионате Odessa Shipping Cup 2016 — наши футболисты одержали победу во всех трех матчах и заняли первое место в группе А. Также футбольная команда АО «ПЛАСКЕ» приняла участие в турнире по мини-футболу ко Дню флота, организованному Одесским морским торговым портом.



Фотогалерея: Футбольная команда «ПЛАСКЕ» на турнире по мини-футболу



Фотогалерея: Работники Организации на общей выездной экскурсии в Белгород-Днестровск

Обеспечение комфортных и безопасных условий труда

В АО «ПЛАСКЕ» создана и успешно работает Система управления Организацией в области профессиональной безопасности для обеспечения комфортных и безопасных условий работы для сотрудников Организации. Поддержание охраны здоровья, обеспечение гигиены труда и техники безопасности обеспечивается согласно международным стандартам OHSAS 18001, SA 8000.

В АО «ПЛАСКЕ» построена следующая система условий труда:

- современные рабочие места и устройства для внутренней и внешней коммуникации;
- видеонаблюдение в служебных помещениях для обеспечения безопасности персонала и потребителей;
- система контроля доступа к помещениям;
- регулируемая температура на батареях системы отопления и оборудование служебных помещений системами кондиционирования и вентилирования, что позволяет поддерживать максимально комфортную температуру;
- современное оборудование, соответствующее установленным санитарным и гигиеническим нормам;
- лицензионное ПО на персональных компьютерах;
- бесконтактные смесители для экономии воды;
- обеспечение работников чистой питьевой водой в офисе;
- светильники с датчиками энергии для экономии электроэнергии;
- постоянное поддержание зданий и служебных помещений в безопасном состоянии путем выполнения ремонтно-строительных работ;
- 15-минутные технические перерывы Персонала;
- специально оборудованные места для приема пищи с доступом к очищенной питьевой воде;

За 2016 г. в АО «ПЛАСКЕ» не было ни одного случая профессиональных травм или увечий — это еще одно подтверждение того, что в Организации созданы надлежащие комфортные и безопасные условия труда.

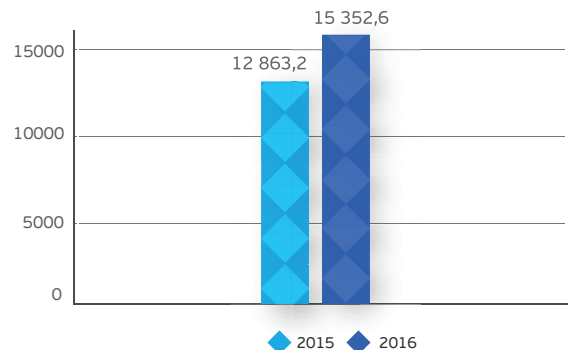
Фотогалерея: Безопасные и комфортные рабочие места для работников Организации



Материальное вознаграждение (средняя заработная плата)

Несмотря на турбулентность в экономике и дестабилизирующих процессах производства, в 2016 году заработная плата Персонала выросла (Рисунок №26).

Рисунок №26.
Среднемесячная заработная плата 1-го штатного работника Организации, грн.



В конце 2016 г. на корпоративном портале Организации было проведено голосование по признанию лучших работников. По итогам голосования, на корпоративном праздновании Нового года, победители были награждены премией в размере оклада.

Фотогалерея: Награждение победителей конкурса «Лучший работник Организации» на торжественном вручении призов



Профессиональный союз работников

Профсоюз «ПЛАСКЕ» осуществляет свою деятельность для коллективной защиты прав и интересов своих членов и обеспечения взаимопомощи сотрудников. Профсоюз обеспечивает сплоченность коллектива и защиту интересов всех его представителей. Между «Первичным объединением профсоюзной организации АО «ПЛАСКЕ» и работодателем ежегодно заключается Коллективный договор, в котором закреплены все обязанности Организации как работодателя и участников профсоюза, как работников. Этот договор регулирует социально-экономические, производственные и трудовые отношения в Организации и гарантирует создание благоприятных условий труда, отдыха, занятий спортом и других аспектов социального обеспечения. По сути, коллективный договор является инструментом для достижения социального мира, благодаря прописанным в нем механизмам и инструментам для сотрудничества и обеспечения интересов сторон.

В трудовых отношениях АО «ПЛАСКЕ» руководствуется действующим Кодексом законов о труде Украины, Конвенциями международной организации труда и ООН, принципами Глобального договора ООН, положениями стандартов ISO 26000, ISO 10018 и SA 8000.

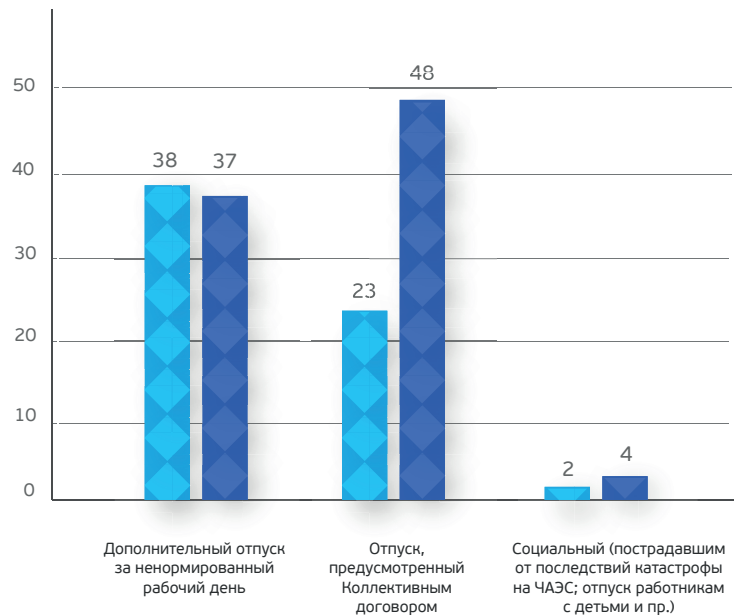
Для поддержания эмоционального тонуса и здоровья работникам предоставлена возможность посещать занятия по фитнесу (кардиотренировки, групповые тренировки и тренажерный зал) по специальным тарифам и спортивную секцию по футболу. Персоналу выплачивается целевая помощь на оздоровление во время отпуска.

В 2016 г. вдвое больше работников Организации, чем в 2015 г. воспользовались отпуском, предусмотренным коллективным договором, и социальным отпуском (Рисунок №27). Также практически стабильным по сравнению с прошлым годом остается количество дополнительных отпусков за ненормированный рабочий день.



Фотогалерея: Голосование на собрании профсоюза АО «ПЛАСКЕ»

Рисунок №27.
Использование дополнительных отпусков работниками
Организации, 2015-2016 гг., шт.



◆ 2015 ◆ 2016

Вырос и объем предоставленной материальной помощи в 2016 году (Рисунки №28 и №29).

Средства, перечисленные Организацией в профсоюз АО «ПЛАСКЕ» за 2016 г., увеличились по сравнению с 2015 годом более, чем в 2 раза (Рисунок №30).

Рисунок №28.
Количество человек, получивших
материальную помощь, 2015-2016 гг., чел.

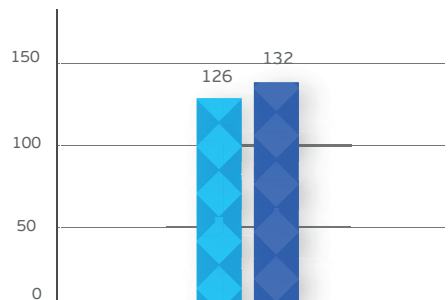


Рисунок №29.
Материальная помощь, предоставленная
Персоналу, 2015-2016 гг., тыс.грн.

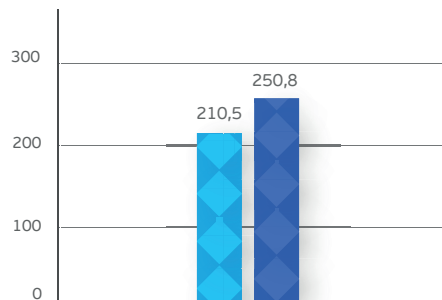
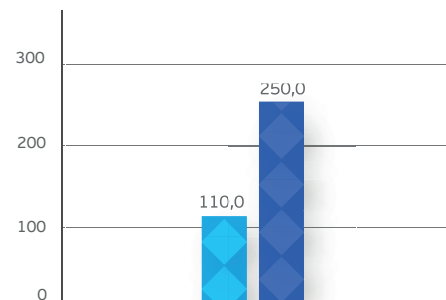


Рисунок №30.
Средства, перечисленные Организацией
в профсоюз АО «ПЛАСКЕ» за 2016 г., тыс. грн.



◆ 2015 ◆ 2016

PLASKE
ПЛАСКЕ

Энергия движения

АО «ПЛАСКЕ»
поддерживает ЦУР

7 AFFORDABLE AND
CLEAN ENERGY



13 CLIMATE
ACTION



12 RESPONSIBLE
CONSUMPTION
AND PRODUCTION



15 LIFE
ON LAND



Окружающая среда

Поддержка 7, 8 и 9 Принципов Глобального договора ООН является важным аспектом социальной ответственности Организации. Мы осознаем, что повышение ответственности за состояние окружающей среды, подход к экологическим вопросам на основе принципа предосторожности и содействие развитию и распространению экологически безопасных технологий — ключевые аспекты, от которых зависит сохранение экологии.

Управление экологическими рисками является составляющей частью действующей Системы управления Организацией в области безопасности жизнедеятельности. Для реализации политики в области экологии мы определяем угрозы и риски в цепи поставок, которые могут нанести экологический ущерб. Мы применяем в управлении экологическими рисками принцип баланса минимизации пагубного влияния на окружающую среду. Процессы производства проходят в обязательном порядке с учетом требований текущего национального и международного законодательства в области охраны окружающей среды, рекомендаций и требований международных инициатив и стандартов, в числе которых Конституция Украины, принципы Глобального договора ООН, стандарты ISO 14001, ISO 26000, ISO 28000.

Основное направление деятельности АО «ПЛАСКЕ» — экспедирование грузов, включает в себя услуги по организации опасных грузов. Ответственность по уменьшению влияния угроз на экологию мы берем на себя, управляя рисками безопасности цепи поставок путем подбора надежных поставщиков услуг перевозки согласно требованиям нормативных документов. За 2016 год не было зарегистрировано ни одной ситуации перевозки опасных грузов, наносящей вред экологии.

Рисунок №31.
Использование электроэнергии, 2016 г., кВт/ч,

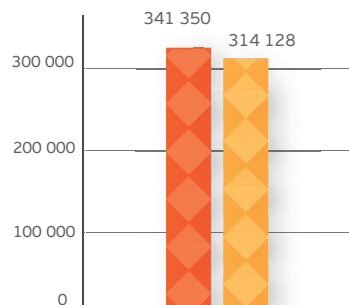
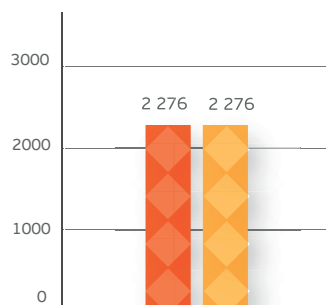


Рисунок №32.
Использование электроэнергии в служебных помещениях, 2016г., 1 чел/год, кВт/ч



Нашей целью в сфере экологии является сохранение окружающей среды, поэтому для отслеживания своего влияния мы используем графики в виде обратной статистики — чем меньше использование природных ресурсов, тем успешнее мы движемся к этой цели.

Также в 2016 году в Организации для уменьшения объема используемых энергетических и водных ресурсов проводился следующий комплекс мероприятий:

1. Разъяснительные беседы с персоналом по рациональному потреблению электроэнергии и воды.
2. Осуществляется контроль за режимом горения освещения и электронагревательного оборудования в офисных помещениях Организации.
3. В офисных помещениях Организации велась поэтапная замена ламп освещения на LED (светодиодные), что позволило экономить потребляемую электроэнергию. Важно, что светодиодные лампы не содержат паров ртути, а соответственно экологически безопасны и не требуют специальных условий для утилизации.
4. Поверялись в установленные сроки приборы учета электрической энергии и водопотребления.
5. Проводилось своевременное техническое обслуживание, планово-предупредительные ремонты и профилактические испытания электрооборудования, измерение сопротивления изоляции и заземления в офисных помещениях Организации.

Количество потребляемых ресурсов зависит не только от мероприятий по их экономии, но и от количества персонала и клиентов, находящихся в офисных помещениях. В 2016 году проводилось больше мероприятий и обучающих курсов с участием привлеченных лиц — по этой причине увеличилось и количество потребляемой энергии по сравнению с 2015 годом (Рисунки №31 и №32).

Рисунок №33.
Использование воды, 2016 г., м³

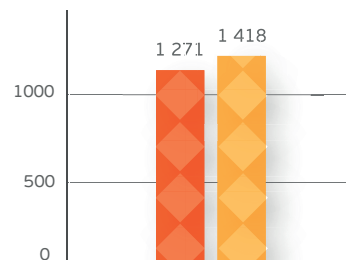
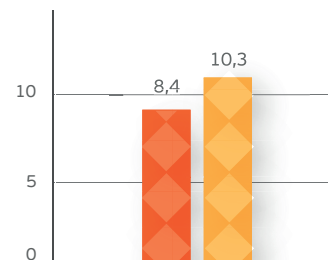


Рисунок №34.
Использование воды в служебных помещениях, 2016 г., 1 чел/год, кВт/ч



Так как количество персонала и проводимых в офисных помещениях мероприятий увеличилось, вырос в 2016 году и расход воды (Рисунки №33 и №34).

Утилизация

Уменьшение влияния на окружающую среду реализуется за счет организации утилизации и переработки отходов. Мы определили продукты отходов, которые подлежат утилизации и обработке — это лампы для освещения служебных помещений, отработавшая свой срок службы и эксплуатации оргтехника, включая батареи источников бесперебойного питания, и отработанная офисная бумага для принтера.

Для утилизации отработанных материалов мы пользуемся услугами специализированных поставщиков, прошедших отбор по процедуре ответственных закупок.

В 2015 было заменено большое количество оборудования — это предполагает его исправную работу в 2016 г. и отсутствие утилизации.

Важно, что в 2016 г. Организация сделала свой вклад в сохранение окружающей среды путем утилизации люминесцентных ламп, бумаги и батарей (Рисунки №35-37).

Рисунок №35.
Утилизация люминесцентных ламп,
2016 г., шт.

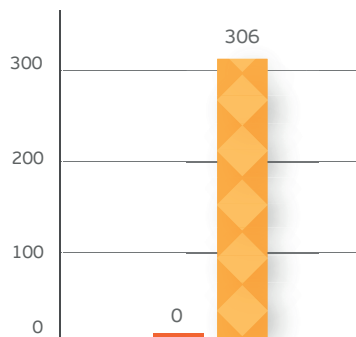


Рисунок №36
Утилизация батарей, 2016г., шт.

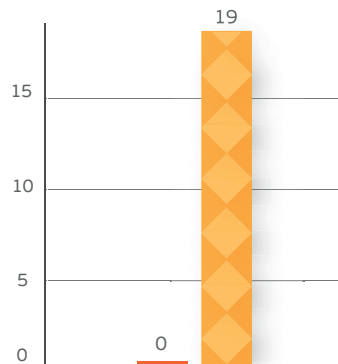
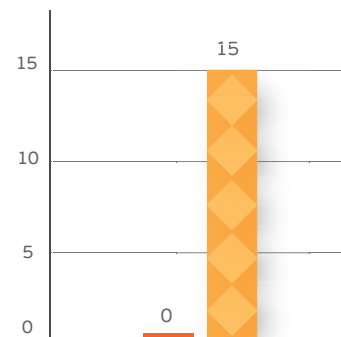


Рисунок №37.
Утилизация бумаги, 2016 г., кг



◆ 2015 ◆ 2016

PLASKE
ПЛАСКЕ

Энергия движения

АО «ПЛАСКЕ»
поддерживает ЦУР

8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА
И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
РОСТ



10 УМЕНЬШЕНИЕ
НЕРАВЕНСТВА



15 СОХРАНЕНИЕ
ЭКОСИСТЕМ СУШИ



9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ,
ИННОВАЦИИ И
ИНФРАСТРУКТУРА



14 СОХРАНЕНИЕ
МОРСКИХ
ЭКОСИСТЕМ



16 МИР, ПРАВОСУДИЕ
И ЭФФЕКТИВНЫЕ
ИНСТИТУТЫ



17 ПАРТНЕРСТВО
В ИНТЕРЕСАХ
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



Профилактика коррупции

Вопрос противодействия коррупции в Украине стоит на уровне вызова безопасности страны. Наряду с органами государственного управления и власти в борьбе против коррупции, в деле содействия прозрачным и этическим деловым практикам, в построении прозрачной глобальной экономики важную роль играет деловое сообщество.

Учитывая геополитическое положение Украины, важным приоритетом в развитии экономики нашей страны является международная торговля. Упорядочение экономической деятельности возможно во многом благодаря упрощению процедур торговли. Большая часть работы по упрощению процедур торговли связана с таможенными процедурами, а одним из препятствий для международной торговли является процесс обработки грузов, пересекающих границу Украины. Являясь одним из представителей сферы транспортно-логистической деятельности, АО «ПЛАСКЕ» осознает, что изменения в этой сфере просто необходимы.

Руководствуясь рекомендациями ЕЭК ООН №№ 33, 34 и 35, АО «ПЛАСКЕ» совместно с ГП «Одесский морской торговый порт» в 2012 году инициировали проект по внедрению технологии «Единое окно — локальное решение» в зоне действия Южной таможни и портов Одесской области. Цели проекта были направлены на профилактику коррупции и содействие дерегуляции, ограничение бюрократических процедур, обеспечение безопасности цепи поставок, стандартизацию и компьютеризацию процедур международной торговли в контексте интеграции Украины в европейские и мировые рынки.

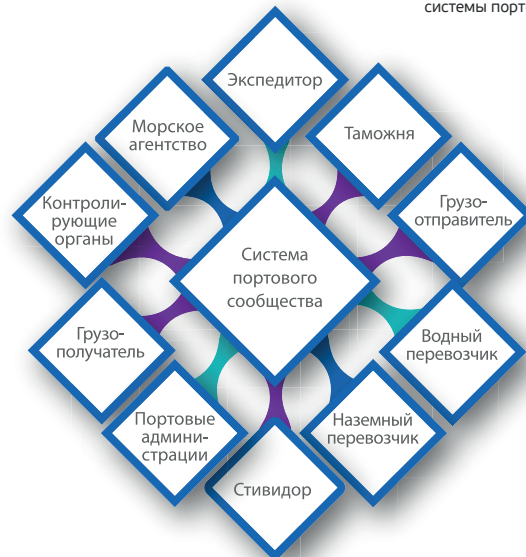
Реализация проекта предусматривала создание в портах Одесской области единой информационной системы портового сообщества. Эта организационно-техническая система дает возможность при помощи технических и программных средств накапливать, проверять, обрабатывать, хранить, обмениваться и передавать в электронной форме информацию и документы для пограничного, таможенного и других видов контроля и оформления лиц, транспортных средств, товаров, в том числе груза и багажа. Эта система соответствует законодательству об электронном документообороте и учитывает принцип «единого окна» в международной практике и рекомендации международных организаций в использовании электронной записи и электронно-цифровой подписи.

АО «ПЛАСКЕ» создало центр обработки данных информационной системы портового сообщества в Украине — организацию ООО «ППЛ 33-35», которая создала аппаратно-процессный комплекс «Единая информационная система портового сообщества» для реализации поставленных задач по автоматизации процессов на основе электронной записи и защищенной электронной цифровой подписи. Также задачами данной организации являются:

- поддержка разработанного программного продукта;
- защита электронной коммерческой информации;
- развитие и совершенствование обмена информацией между уполномоченными государственными и негосударственными организациями.

Разработанный программный продукт ускоряет взаимодействие большого числа организаций и препятствует возникновению коррупции (Рисунок №38). Кроме того, это бесконтактное, безбумажное оформление контейнеров с внешнеторговыми грузами.

Рисунок №38.
Участники Единой информационной
системы портового сообщества



Принципы работы информационной системы портового сообщества:

- открытость;
- прозрачность;
- доступность;
- последовательность;
- автоматизация.

По инициативе «Украинского комитета международной торговой палаты» (ICCUkraine) для координации и контроля за ходом проекта, определения направлений его реализации, была создана Межведомственная рабочая группа в составе представителей органов государственной власти, правоохранительных органов, деловых ассоциаций и объединений — участников транспортного процесса. В 2014 году, учитывая обязательства Украины, взятые в декабре 2013 года, во время подписания Соглашения ВТО об упрощении процедур торговли, а также в целях содействия обеспечению надлежащего выполнения «Стратегии реформ — 2020», было принято решение о трансформации Межведомственной рабочей группы по внедрению технологии «Единое окно — локальное решение» в Межведомственную рабочую группу по упрощению процедур международной торговли и логистики в Украине.

Обновленная Межведомственная рабочая группа решает такие задачи, как:

- разработка и внедрение Национальной стратегии упрощения процедур международной торговли и логистики,
- создание базы для учреждения Национального органа по вопросам упрощения процедур торговли в соответствии с рекомендациями ООН.

Решения, принятые на трех заседаниях Рабочей группы в 2016 году, нашли свою реализацию в поручениях правительства Украины, которые определяют конкретных исполнителей и ответственных лиц на уровне центральных органов исполнительной власти.

Это локальное решение создано как пилотный проект — основа, на которой можно строить более объемные национальные проекты. Благодаря таким инициативам правительство и общество принимают участие в реализации поставленных задач по созданию благоприятных транзитных условий и развитию транспортно-логистической системы Украины для интеграции в европейскую систему.

Развитие и признание проекта «Единое окно — локальное решение» украинской и мировой общественностью

АО «ПЛАСКЕ» оказывает содействие Межведомственной рабочей группы в проведении бесплатных семинаров-тренингов по работе с Руководством ЕЭК ООН для работников министерств и ведомств Украины, а также представителей деловых кругов. Такие мероприятия позволяют участникам цепи поставок получить знания в рамках профессиональной подготовки об ИСПС в Украине.

В 2016 году в рамках ежегодной Международной транспортной недели в Одессе прошел Шестой международный семинар по упрощению процедур торговли и развитию «Единого окна» под названием «Упрощение процедур торговли и развитие торгово-транспортных коридоров в Украине». Докладчиками на мероприятии стали 13 спикеров — ведущих специалистов в этой сфере. Основные темы семинара — влияние дальнейшей реализации положений Соглашения ВТО и других международных конвенций и соглашений на развитие транспортных коридоров в Украине, а также перспективы использования Информационной системы портового сообщества («единого окна»), внедренной в Одесском порту, в качестве «хаба» международной торговли и транспортных коридоров в стране.

Ознакомиться с деятельностью Межведомственной рабочей группы и презентациями спикеров семинара можно на сайте singlewindow.org, который доступен для всех Заинтересованных сторон. Здесь можно найти нормативные документы по проекту, протоколы встреч, где зафиксированы результаты внедрения проекта, информационные бюллетени и данные по статистике использования ИСПС экспедиторскими организациями в портах Украины.



Фотогалерея: 23 заседание Временной рабочей группы по вопросам упрощения процедур торговли и логистики в Украине

В перспективе развития ИСПС — расширение ее применения в морских портах и при паромных перевозках, усиление защиты информации в системе ИСПС и ее интеграция в информационные системы государственных органов.

По заявлению Администрации морских портов Украины дальнейшим шагом в развитии применения ИСПС станет полный переход на электронную форму оформления судов всех портах Украины. Учитывая, что Украина рассматривает развитие транзитного потенциала в рамках нового Шелкового пути (в ноябре 2016 г. подписан Договор о сотрудничестве и развитие электронной платформы eSilkRoad в Украине, Меморандум о стратегическом сотрудничестве между Украинским домом в Пекине и Международной торговой палатой Шелкового пути, Соглашение о сотрудничестве между центром современного Китая «Тянься Линк» и Международной торговой палатой Шелкового пути), можно говорить о том, что ИСПС как один из инструментов упрощения торговли приобретает новый потенциал.

Для государства проект «Единое окно — локальное решение» является в высшей степени важным, так как этот проект позволяет исключить коррупцию, что влечет за собой дополнительные поступления в бюджет и позиционирование Украины как привлекательного узла для быстрого грузопотока. Проект является примером для создания систем быстрой обработки данных по принципу «единого окна» в другие сферы общественных отношений в Украине.

Реализация данного проекта продемонстрировала всем Заинтересованным сторонам, что деловая активность представителей частного сектора может улучшить экономические результаты, которые влияют на все общество. Эта инициатива государственно-частного партнерства по упорядочиванию экономической деятельности несомненно усиливает позиции Украины в международной торговле, несмотря на тяжелый для нашего государства период.

Решая вопросы глобального сотрудничества, на Двадцать третьей сессии Центра по упрощению процедур торговли и электронным деловым операциям СЕФАТ ООН, которая состоялось с 3 по 4 апреля 2017 года в Женеве, была утверждена Рекомендация №36: функциональная совместимость систем «единого окна», при участии в разработке делегации Украины, в том числе, в качестве независимых экспертов представителей АО «ПЛАСКЕ» и ООО «ППЛ 33-35».

Благодаря успешному внедрению 10 принципа Глобального договора ООН по реализации проекта «Единое окно — локальное решение» в 2016 г., АО «ПЛАСКЕ» воспользовалось возможностью для распространения своего опыта и приняла участие в национальном проекте «Bestin in CSR», представив бизнес-кейс «Практический опыт по противодействию коррупции в Украине», который получил успешную оценку в области социально-ответственного корпоративного управления и отчетности.

Участие в ассоциациях и объединениях

На пути к достижению 16-ой и 17-ой цели в области устойчивого развития, АО «ПЛАСКЕ» активно участвует в международных и национальных ассоциациях и объединениях, что позволяет содействовать построению открытого общества и активизировать осуществление работы в рамках Глобального партнерства.

Профилактика коррупции и совместная деятельность по внедрению эффективных инструментов упрощения процедур торговли, логистики и транспорта осуществляется в том числе, посредством участия в таких объединениях как IATA, FIATA, ОСЖД, Европейская бизнес ассоциация и Международная торговая палата.

Повышение стандартов в отрасли — цель Организации, которую АО «ПЛАСКЕ» также выполняет в составе международных организаций. Так, второй год идет разработка рекомендаций по общим подходам в сфере профессиональной подготовки кадров и персонала в области грузовых железнодорожных перевозок в рамках созданной в ОСЖД профильной Временной рабочей группы. Председателем группы является представитель АО «ПЛАСКЕ». В 2017 г. запланирована дальнейшая работа в этом направлении.



Фотогалерея: Активное участие представителей Организации в деятельности партнерских организаций — Участие в мероприятии по подписанию Меморандума о взаимопонимании между FIATA и ОСЖД в заседании мультимодального института FIATA

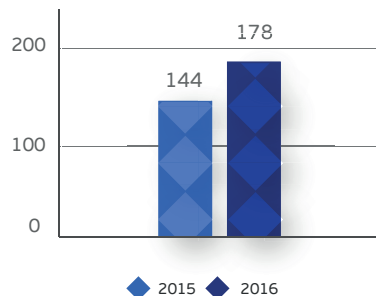
АО «ПЛАСКЕ» является членом 14 международных ассоциаций и объединений (Рисунок №39).

Рисунок №39.
Участие АО «ПЛАСКЕ» в национальных и международных организациях



Благодаря активной социальной и деловой позиции АО «ПЛАСКЕ» как члена профильных национальных и международных ассоциаций количество посещенных мероприятий в 2016 г. увеличилось (рисунок №40). Выросло и наше ответственное воздействие на общемировые процессы в бизнес-сообществе на пути к достижению ЦУР.

Рисунок №40.
Количество мероприятий, в которых принимали участие представители организации, 2016 г., шт



Статусы членства АО «ПЛАСКЕ» в ассоциациях и деловых объединениях:

1. Индивидуальный член FIATA (Международная федерация ассоциаций экспедиторов)
2. Присоединенное предприятие ОСЖД (Организация сотрудничества железных дорог)
3. Аккредитованный грузовой и пассажирский агент IATA (Международная Ассоциация Авиаперевозчиков)
4. Аффилированный член UIC (Международный союз железных дорог)
5. Действительный член УНК МТП (Украинский национальный комитет Международной торговой палаты)
6. Член ОРТПП (Одесская региональная торгово-промышленная палата)
7. Участник УКРВНЕСТРАНС (Ассоциация транспортно-экспедиторских и логистических организаций Украины)
8. Действительный член АТБУ (Ассоциация таможенных брокеров Украины)
9. Член УАСК (Украинская ассоциация совершенствования и качества)
10. Корпоративный член Цифрового делового альянса
11. Ассоциированный член ЕВА (Европейская Бизнес Ассоциация)
12. Член Ассоциации «Портовое сообщество»
13. Ассоциированный член Ассоциации биржевых логистов и брокеров «БЛБ»
14. Член Ассоциации «Туризм Одессы»

PLASKE
ПЛАСКЕ

Энергия движения

АО «ПЛАСКЕ»
поддерживает ЦУР

11 УСТОЙЧИВЫЕ
ГОРОДА И
НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ



Социальное партнерство

АО «ПЛАСКЕ» из года в год поддерживает проекты, которые развивают культурные традиции и ценности для будущих поколений и способствуют сохранению культурного наследия. Это финансовая, организационная, техническая поддержка ряда проектов, театров, музеев, библиотек. Учитывая масштабы деятельности мы можем сказать, что эти активности укрепляют туристическую и интеллектуальную привлекательность города и региона. При этом важно отметить, что критериями выбора проекта для нас являются системность осуществления деятельности в его рамках и польза для общества. Именно поэтому наши социальные проекты — это примеры многолетнего плодотворного сотрудничества.

Скульптура, литература и время — совместные проекты с Литературным музеем Одессы

«Сад скульптур», «Одесский календарь», «Литературный фестиваль» и «Музейные ночи» — четыре проекта, которые мы реализуем совместно с Литературным музеем.

Сад скульптур — это экспозиция скульптур под открытым небом. Основанный в 1995 году во дворе Литературного музея, за 21 год сад стал новой туристической достопримечательностью нашего города. В саду скульптур представлены работы одесских, украинских и зарубежных скульпторов. Каждая скульптура здесь связана с Одессой, одесской литературой и писателями, создавшими неповторимый образ города в своих персонажах.

На изображении: Книги и другие культурологические печатные издания, вышедшие при поддержке АО «ПЛАСКЕ»



На изображении: Страницы «Одесского календаря 2016»

Ежегодно ко дню рождения города, 2-го сентября, выходит «Одесский календарь». Он начинается с сентября и посвящается истории одной из старинных улиц города в историческом центре. Научные сотрудники музея вместе с известными одесскими краеведами на протяжении года собирают материалы и готовят к изданию очередной календарь. К 222-му дню рождения Одессы АО «ПЛАСКЕ», Литературный музей и Ассоциация «Туризм Одессы» выпустили XIV календарь, посвященный истории улицы Екатерининской.

К календарю издается приложение в виде брошюры с подробным описанием истории каждого дома и каждого заведения, которое когда-либо располагалось на этой улице. Такие календари давно уже стали предметом коллекционирования — ограниченный тираж распространяется среди библиотек, школ, музеев, а также среди почитателей Одессы во всем мире.

Ночь в Литературном музее, это тематические культурные вечера, проводимые в музее несколько раз в году и собирающие до 5 000 человек за одну ночь. Посещение музейной ночи стало популярным времяпровождением для современной молодежи.

Уже второй год подряд Одесса принимает Международный литературный фестиваль. В этом году количество участвующих в нем писателей увеличилось вдвое: свои произведения в Одессе представляют около 40 авторов из 18 стран. Посетители фестиваля имели возможность на протяжении нескольких дней ознакомиться с литературой Румынии, Индонезии, Канады, Аргентины, США и многих других стран.

В 2017 г. запланированы литературные чтения произведений одесских авторов в рамках своеобразного флешмоба, который пройдет 13 июля, в день присуждения первой Бабелевской премии, которую также поддерживает АО «ПЛАСКЕ».

В рамках социального партнерства в 2016 году мы продолжили поддерживать проекты Одесской национальной научной библиотеки, в том числе, XVII Всеукраинская выставка-форум «Украинская книга на Одесщине», способствующие сохранению и приумножению духовного и культурного достояния украинского народа, развития и функционированию украинского языка во всех сферах общественной жизни, подъему отечественного издательского дела, утверждению в обществе престижа украинской книги, распространению и популяризации новых книжных изданий, вышедших в течение года на территории Украины, пополнению библиотек Южного региона новой литературой.

Одесский национальный театр оперы и балета

АО «ПЛАСКЕ» является генеральным партнером Одесского театра оперы и балета. Мы активно занимаемся популяризацией деятельности театра на протяжении последних шести лет. АО «ПЛАСКЕ» совместно с театром выпустило ряд премьер, создало множество презентационной продукции в рамках маркетинговой поддержки. Для нас важно не только пополнение репертуара театра качественным материалом, а и его продвижение. Ведь чем больше людей соприкоснется с прекрасным, посетит оперы, балеты, концерты, тем в более образованном и просвещенном обществе мы все будем жить.

В 2016 г. при нашей поддержке вышла премьера балета «Чиполлино».



На изображении: афиша балета «Чиполлино», вышедшего в 2016 году при поддержке АО «ПЛАСКЕ»

Всемирный клуб одесситов

Эта общественная организация объединяет одесситов, которые по выражению его инициатора Михаила Жванецкого, «размазаны тонким слоем по всему миру». Членами Всемирного клуба одесситов являются известные в городе и далеко за его пределами писатели, музыканты, банкиры, журналисты, предприниматели, краеведы, артисты, юристы, врачи. Здесь регулярно проводятся встречи, выставки, концерты, презентации и дискуссии. Это удивительное явление в жизни города активно растет и развивается вот уже 26 лет.

Социальное партнерство с клубом проходит в плоскости издательской деятельности. Мы поддерживаем проект «Одесская библиотека», в рамках которого были изданы книги выдающихся одесситов и произведения об Одессе, а также регулярно издается альманах «Дерибасовская-Решильевская».

С 2009 года альманах вошел в состав мощных культурологических проектов Организации и стабильно выходит при поддержке АО «ПЛАСКЕ». Всего за этот период было выпущено 33 номера альманаха «Дерибасовская-Решильевская». Была создана новая концепция дизайна, матрица альманаха с постоянными разделами — «поэзия», «проза», «первые шаги» (где публикуются произведения детей и подростков) и так далее. В результате альманах стал более популярным и востребованным. Сегодня это единственное издание, в котором одесские писатели, краеведы, искусствоведы, поэты, историки и журналисты могут представить широкой общественности свои современные материалы. Важно отметить, что это не коммерческое издание, а его экземпляры презентуются не только авторам, библиотекам города, музеям, но и почетным гостям Всемирного клуба одесситов.



На изображении: выпуски альманаха «Дерибасовская-Решильевская», изданные в 2016 году при поддержке Организации

Работа с детским приютом

Мы стараемся развивать новые для нас активности и направления социальной ответственности бизнеса, расширяя круг Заинтересованных сторон и увеличивая свое воздействие в этой сфере.

В 2016 г. по предложению фонда «Манифест мира» мы провели мероприятие для воспитанников одесского областного приюта «Свитанок» — пригласили их в гости в административный офис Организации в преддверии нового года.

АО «ПЛАСКЕ» организовало для ребят увлекательную бизнес-игру, одна из сотрудниц рассказала о работе компании и о том, что независимо от стартовых условий обязательно нужно мечтать и действовать для достижения успеха.

Ребята прямо в одном из помещений АО «ПЛАСКЕ» сыграли в бизнес-игру — организовали собственную компанию со своим директором, бухгалтерией, отделом производства, контроля качества, маркетинга — и самостоятельно организовать кофе-брейк. В процессе взаимодействия каждый ребенок с радостью примерял на себя обязанности из «взрослой жизни». В конце встречи ребята получили вкусные подарки и развивающие игры.

Это была в том числе профессионально-ориентационная, мотивирующая встреча, в которой каждый ребенок из приюта мог примерить на себя новую профессию. Показателем важности таких мероприятий является живой отклик от самих воспитанников приюта — в конце встречи несколько ребят задали вопрос: «Что нужно для того, чтобы работать в вашей компании?». И мы ответили: «Хорошо учиться и верить в свои силы».

В 2017 г. мы с радостью будем откликаться на предложения о проведении подобных мероприятий.



Фотогалерея: проведение деловой игры и презентации о деятельности АО «ПЛАСКЕ» для детей из приюта «Свитанок»

PLASKE
ПЛАСКЕ

Энергия движения

АО «ПЛАСКЕ»
поддерживает ЦУР

3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ
И БЛАГОПОЛУЧИЕ



5 ГЕНДЕРНОЕ
РАВЕНСТВО



8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА
И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
РОСТ



12 ОТВЕТСТВЕННОЕ
ПОТРЕБЛЕНИЕ
И ПРОИЗВОДСТВО



17 ПАРТНЕРСТВО
В ИНТЕРЕСАХ
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



4 КАЧЕСТВЕННОЕ
ОБРАЗОВАНИЕ



6 ЧИСТАЯ ВОДА
И САНИТАРИЯ



9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ,
ИННОВАЦИИ И
ИНФРАСТРУКТУРА



16 МИР, ПРАВОСУДИЕ
И ЭФФЕКТИВНЫЕ
ИНСТИТУТЫ



Стратегия развития

Ориентиром для организационной политики АО «ПЛАСКЕ» являются принципы Глобального договора ООН и Цели Устойчивого Развития ООН 2030.

Участие в 14 ассоциациях и объединениях международного и национального масштаба, активная общественная деятельность и заслуженный статус одного из лидеров рынка дает нам возможность отслеживать общемировые и отраслевые тенденции и планировать свою деятельность так, чтобы совместными усилиями менять мир к лучшему. Анализируя глобальные тренды и инициативы самого разного уровня, мы сопоставляем их с ценностями и ориентирами нашей Организации и формируем долгосрочные и краткосрочные задачи в соответствии с общемировой повесткой.

Рисунок №41.
Стратегические задачи АО «ПЛАСКЕ»

- 
- 1 Производство готового продукта, соответствующего высоким характеристиками качества
 - 2 Совершенствование СУО в соответствии с требованиями стандартов систем управления
 - 3 Обеспечение маржинальной прибыли, достаточной для реализации целей и задач
 - 4 Обеспечение прав человека в процессе коммуникации с обществом
 - 5 Поддержка трудовых отношений, развитие персонала, обеспечение условий труда, поддержка коллективных инициатив
 - 6 Сохранение окружающей среды, экономное использование ресурсов, утилизация отходов
 - 7 Снижение уровня коррупции путем участия в проектах и инициативах по предотвращению и профилактике коррупции
 - 8 Поддержание и развитие общества через поддержку культурно-социальных проектов



Частное акционерное общество «ПЛАСКЕ»,
а/я 299, г. Одесса, 65001, УКРАИНА
Тел.: +38 (048) 7 385 385, 7 288 288
Факс: +38 (048) 7 385 375, 7 287 221
Skype: plaske.ua
E-mail: odessa@plaske.ua
Internet: www.plaske.ua

Вы можете задать вопросы или оставить
пожелания по улучшению настоящего отчета,
обратившись к контактному лицу:
Руководитель департамента соответствия
Денис Глаголев
Тел.: +38 (048) 7 385 385
+38 (048) 7 288 288
Email: quality@plaske.ua

АО «ПЛАСКЕ»

Публичный отчет о результатах деятельности Организации за 2016 год

Идея проекта — Олег Платонов.

Авторский коллектив — Людмила Платонова, Артем Хачатурян, Денис Глаголев, Елена Серкели,
Александр Прунчак, Анна Гловацкая, Елена Бондаренко, Светлана Еременко, Ольга Воронина.

Редакционная коллегия — Олег Платонов, Людмила Платонова, Инесса Платонова.

Фотография — Инесса Платонова, Сергей Трусов, Елена Серкели, Наталья Калинина.

Настоящий Публичный отчет о результатах деятельности Организации за 2016 г. проверен
Экспертной комиссией Организации и является собственностью АО «ПЛАСКЕ».
Использование полной или частичной информации из Отчета возможно только при условии указания
ссылки на месторасположение оригинала.

PLASKE --- ПЛАСКЕ

Энергия движения