



苏州友汇五金工业有限公司

Suzhou Yeswin Manufacture Industry Co.Ltd.

2016年社会责任报告

报告说明

- * 本报告是苏州友汇五金工业有限公司(以下简称“公司”)第七份社会责任报告，是我们履行全球契约和社会责任、致力可持续发展道路的真实反映。
- * **报告时间范围**：2016年1月1日至2016年12月31日，部分内容超出上述范围。
- * **报告发布周期**：苏州友汇五金工业有限公司社会责任报告为年度报告。
- * **报告组织范围**：报告覆盖苏州友汇五金工业有限公司及其所有下属机构。
- * **报告编制参考**：本报告参照《全球报告倡议组织(GRI)可持续发展报告指南2007版》及金融服务业相关补充指引等标准要求编写，同时满足国务院国资委《中央企业社会责任指导意见》的要求。
- * **报告数据说明**：报告中的财务资料来自2016年度财务报告，并经会计师事务所独立审计。其他数据以2016年为主，部分包括以前年度数据。
- * **报告获取**：本报告同时提交联合国全球契约办公室网站：
<http://www.unglobalcompact.org>。

目录

董事长致辞

- 一、苏州友汇五金公司介绍
- 二、持续经营、活力销售、优化发展
- 三、以人为本、维护人权、提供就业
- 四、清洁、绿色、健康、安全生产
- 五、未来展望
- 六、附录

董事长致辞

过去的一年是yeswin奋力拼搏的一年，更是yeswin收获累累硕果的一年!在非常困难的生產經營環境中取得了較好的經營業績，在可持續發展方面取得了新的進步，在此我謹代表公司對大家的支持和關心表示衷心感謝！正是因为有你们的辛勤付出和无私奉献，公司得以乘风破浪，一路前行!

新的一年开启新的希望，新的开始承载新的梦想。面对崭新的挑战与机遇，我们将重新出发，继续满怀激情引领行业动态，展望未来，在履行社会责任方面增添新动力和新内容。作为全球契約的参与者，使命感和责任感是引领我们持续探索和稳步发展的不竭动力。我们通過強化公司治理推動企業可持續發展，在公司內部大力宣傳，統一規劃公司履行社會責任，推動可持續發展工作。我们将努力挖掘自身优势，与各利益相关方携手合作，為构建和諧社會，建設和諧世界作出更大的貢獻。我们会一如既往从本企业做起，继续在我们的影响范围内支持和促进十项契約条款的实施。在公司的策略、文化和日常运转中，将继续遵循“全球契約”条款。

一、苏州友汇五金公司介绍

苏州友汇五金工业有限公司于2010年1月与厦门恒耀合并成为**恒耀中国企业集团**(简称BQG, Boltun Qst Group)。



恒耀中国企业集团(BQG)系台资控股之紧固件集团企业,合并营收达美金2.4亿元,核心业务包含紧固件之设计、生产、外销及整合型后勤配套服务。位于厦门、苏州及台湾三个制造基地之14家工厂,拥有一条龙先进设备,全程掌控酸洗、球化、抽线、冷压及热锻、机加工、热处理、电镀及涂装等关键制程,质量系统已取得TS 16949、ISO 9001、ISO 14000、CQI-9认证,检测实验室通过ISO/IEC 17025(美国A2LA)认证。

恒耀中国企业集团(BQG)产品营销全球并以汽车紧固件占营收七成为骨干。因应中国市场之持续成长,于1996年导入欧美供货商代管库存(VMI)先进模式,进入大陆内销领域,拓展整合型后勤配套服务高阶市场。已于北京、苏州、厦门设立华北、华东、华南三个配销中心,并在上海、重庆、长春、武汉、广州、湛江、海南、佳木斯等地设有发货仓库及销售据点,结合制造与通路布局,提供客户一站式后勤配套服务。



分布：

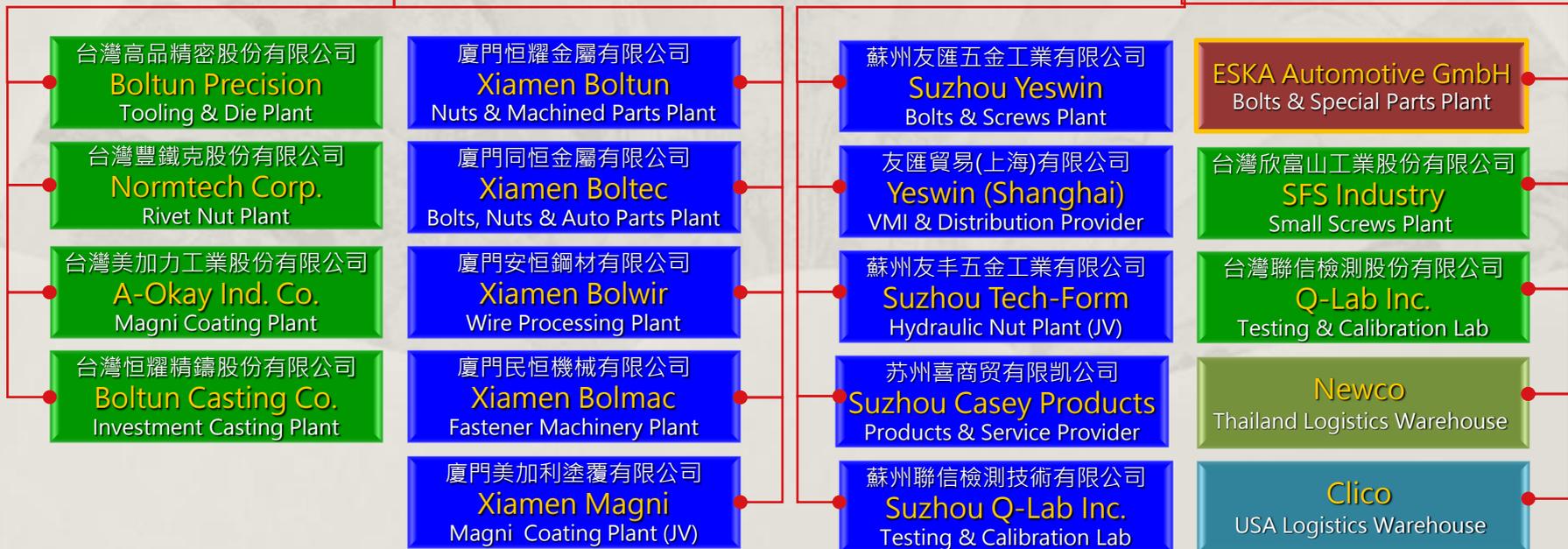
- 中国 (10)
- 台湾 (8)
- 泰国 (1)
- 德国 (1)
- 美国 (1)

恒耀中国：



台灣恒耀工業股份有限公司
Boltun Corporation
Nuts & Metal Parts Manufacturing

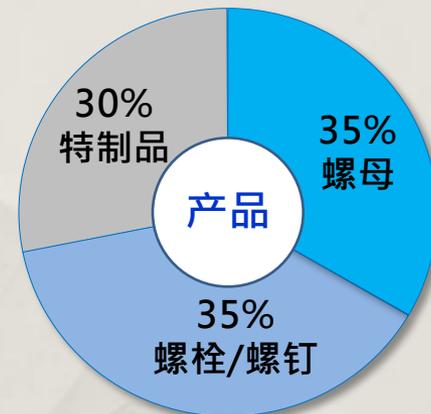
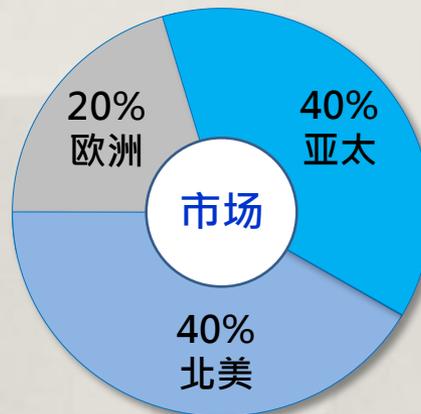
台灣恒耀國際股份有限公司
QST International Corp.
Bolts & Screws Manufacturing





集团概要：

- 集团总部: 台湾, 台南
- 注册资本: 1.5 亿美金
- 集团营收: 6.5 亿美金
- 集团雇员: 4,300 人



◆品质保证系统:

质量系统:

- TS 16949 认证
- ISO 9001 认证
- CQI-9,11,12 符合

实验室:

- ISO/IEC 17025 认证 A2LA 实验室
- GM GP10 认证

环保系统:

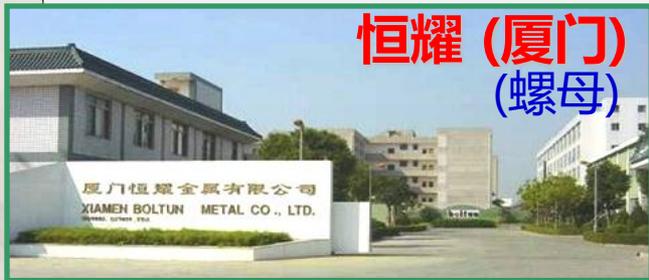
- ISO 14001 认证





◆ 在国内主要关联企业

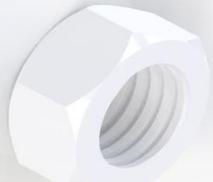
— 主要制造基地



苏州

厦门





➤ 苏州友汇制造厂

基本信息:

建立日期：1997年12月
注册资本：1260万美金
公司雇员：400人
公司营收：5500万美金

● 主要产品:

工业及汽车业用螺丝、铆钉等

● 尺寸范畴:

直径: M2.5-M12
长度: 100mm

● 关键设备:

螺栓成型机; 螺丝打头机; 搓丝机;
光学分检机; 自动分检机...等

◆ 核心产品:

- 汽车用和工业用紧固件、组合件;
- 专利制造螺丝;
- 其它C级产品或零件



● 专利授权制造产品:

- ◆ Torx® Drive; Torx Plus® ;
- ◆ Taptite® Screws: Duo-Taptite®, Taptite 2000® ...
- ◆ MATHread® Screws ;
- ◆ Remform® Screws ; Remform®"F".

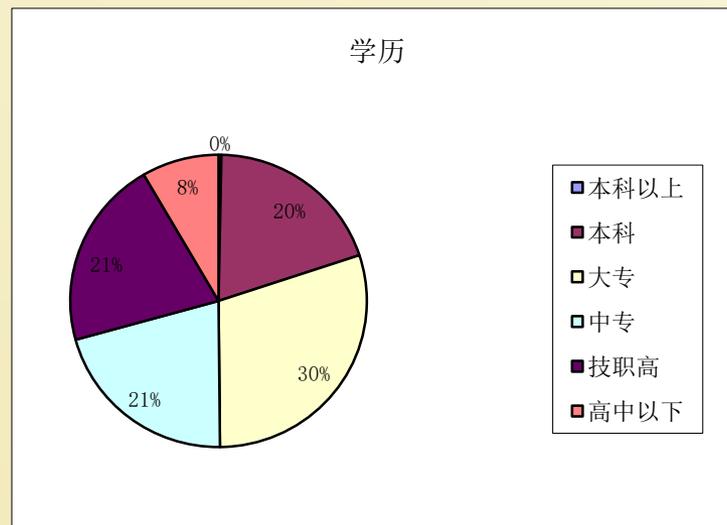
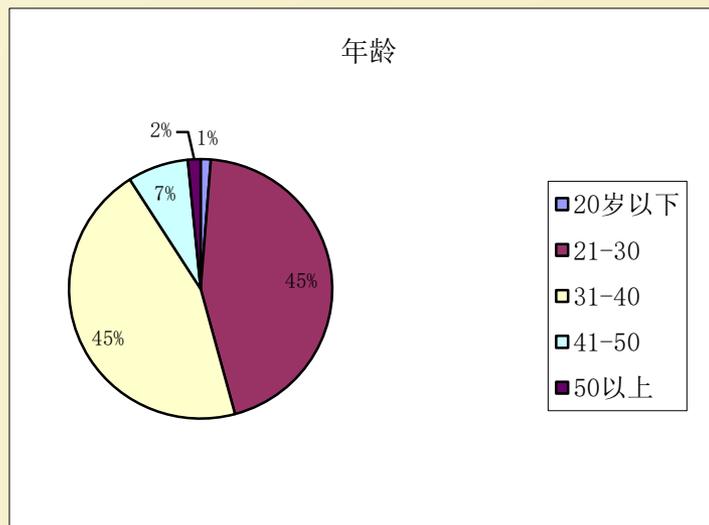
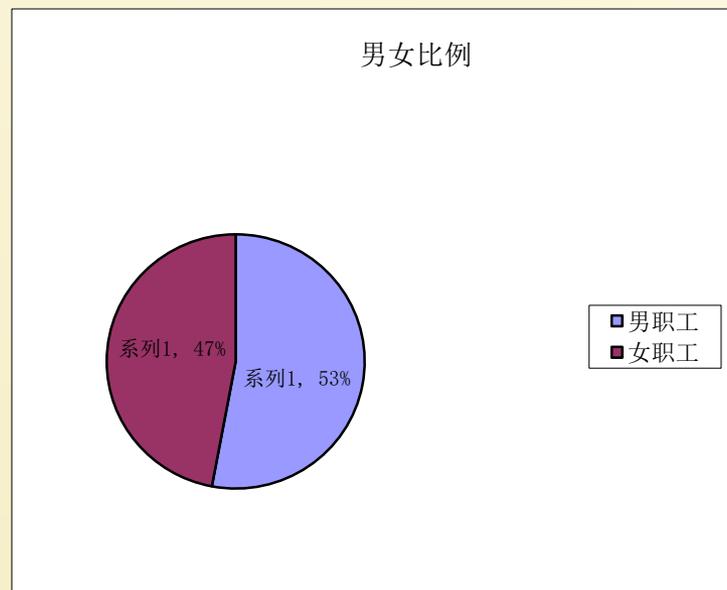
友汇五金人员结构

公司人员素质呈以下趋势：

男职工比例高于女职工；

公司员工整体年轻化；

学历相对较高，大学(大专&本科)比例超过一半(50%)，公司人员素质整体偏高。



二、持续经营、活力销售、优化发展

核心产品:

授权制造
专利螺丝

- ◆ Torx®, Torx Plus®
- ◆ Taptite®, Remform®, Fastite®
- ◆ Matpoint®, MATHread® & more



高端紧固件
和零件

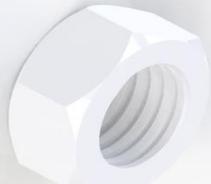
- ◆ 高品自攻钉
- ◆ 客制化零件
- ◆ 液压螺母和管件



其它紧固件
和产品

- ◆ 冲压件、弹性件
- ◆ 机加工件
- ◆ 非标件
- ◆ 销子、铆钉等





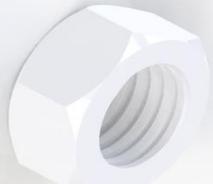
友汇: OEM 整合配套服务



客户布局:

YESWIN





战略合作伙伴

专注客户

- ▲公司主动支持和配合利益相关方参与管理，将利益相关方的期望更好地融入企业战略和核心业务领域，共同推进经济社会可持续发展。
- ▲公司的发展策略之一就是以客户为中心，专注客户，做客户的得力助手、朋友、事业伙伴，成为客户无法割舍的一部分。

关注供应商

- ▲对供货商的辅导、审核以及派员驻点厂商监督，以帮助提升质量。
- ▲监督人员定期反映情况，每月工作报告，报备工作进度情况。
- ▲公司发现异常情况，及时提出应急方案及改善方案。

三、以人为本、提供就业、维护人权

员工是企业最具活力的元素，是企业可持续发展的关键动力。我司始终坚持“以人为本”的管理理念，在员工招聘录用、岗位调整、薪酬待遇、职业发展、离职管理等各个环节，严格遵守国家有关法律、法规的规定，对不同民族、性别、宗教信仰和文化背景的员工一视同仁、平等对待，积极创建人尽其才的用人环境、打造员工平等发展的平台、营造温馨和睦的大家庭氛围。

●劳动用工

我司认真贯彻落实《劳动合同法》及国家相关法律法规要求及国家薪酬福利方面的政策规定，不断建立完善各项劳动用工制度，依法合规与在岗员工100%签订劳动合同，按时足额发放员工工资，及时足额为员工缴纳各项社会保险和住房公积金，实施企业年金、补充医疗保险等补充福利制度。

●保障员工权益

人力资源是企业的宝贵财富，我司健全完善员工利益协调、诉求表达和权益保障机制，引导员工依法理性表达诉求，推动和谐劳动关系建设。

●平等雇佣制度

按照平等的原则，积极接纳、接受女员工，保障女员工的权益，实行男女平等，除国家规定禁止女职工从事的岗位，在招聘时间采取一视同仁的办法，较往年男女员工比例有进一步提升

●拒绝使用童工

自从建厂至今，我司一直都未使用过童工，此项将继续保持；

●青年大学生培养

针对青年大学生，全面推进培养工作，选拔一批优秀青年纳入企业，发挥优秀大学生的典型引路作用，开展青年职业规划工作；强化培训课程，提升大学生的技能与修养；实例：2016年招募6人加入我司；

员工成长

公司坚持“人岗匹配，人尽其才”的理念，不断完善人才选拔、培养和使用机制，奉行“企业与员工共同发展”的理念，全面贯彻“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的方针，充分挖掘内部培训资源，开展了全方位、多层次、多元化的培训，积极为员工构筑成长平台。

我们以培养关键、稀缺人才为着力点，实施了以提升管理人员水平的管理人员培训，以提升专业水平的员工通用知识与技能培训，帮助员工提高人员能力，提升工作效率及管理水平。

同时，公司给员工提供公平的内部晋升机会，让员工能力得到最大程度的提升与发挥。

2016年员工培训状况

培训项目	127
培训人次	1420

反騷擾、反虐待、反歧視、反報復

为了确保每个员工不被体罚或虐待, 创造文明的工作环境, 充分尊重员工尊严和人格平等; 确保员工在身体、语言、心理和性方面不受任何形式的骚扰、虐待、歧视、报复, 尊重每一位员工的尊严, 营造一个没有任何形式的骚扰与虐待, 歧视与报复的环境, 苏州友汇五金特别制定了反骚扰、反虐待、反歧视、反报复, 切实的防范了各种有害员工身心的行为。

建立申诉管理程序

人事部：

负责公司申诉管理制度的制定与推动，负责员工申诉管道的建立及员工申诉的管理。

各部门主管：

负责员工申诉的接待和处理，当无法解决时上报公司高层管理者。

公司高管：

负责员工申诉制度的统一领导与决策。

揭苏州友汇五金工业有限公司员工有权对自身工作环境、工资待遇、公司不良状况等原因向公司提出意见和建议。公司有义务对员工申诉进行实质性的答复，务必做到公正、公平和完善。具体方法如下：

一、当员工对公司提出意见时，应首先逐级向主任提出，主任对员工提出的意见应视其实际情况作合理的答复，并一周内做出处理方案。

二、对所遇意见，主任无法处理的，主任应将意见反映到厂长、总经理，经总经理和职能部门有关负责人员集体讨论后做出最后处理方案。

三、对确实无法解决的意见，公司有义务向员工说明，取得员工的理解和谅解。

禁止强迫劳动

- 1.为了保障工人的权利和工厂的权利,工厂在管理工人的过程中坚决不容许强制性劳动的措施。
- 2.一律使用工人的身份证明文件的复印件;所有工人的身份证明原件都由工人自己保留。
- 3.公司不收取任何形式的押金及抵押品,所有工衣工具均由公司免费提供予工人。
- 4.所有员工只要提前一个月通知工厂,都可以自由申请辞工。公司与辞工工人结算所有工人的工资,办理交接手续。
- 5.所有工人在上班时间里使用洗手间和厕所的自由。
- 6.所有工人可自由选择加班。

自由结社

为丰富员工的业余活动，苏州友汇五金保护全体员工自由结社的权利

1. 结社自由包括员工自愿地、不受强迫地加入其选择的社团，也可成立新的社团，同时也包括既有社团为成员的共同利益而进行活动的集体权利。
2. 本公司将尊重、保护每位员工参加和组织他们自主决定和共同商议的社团的合法权利，为所有员工营造一个没有任何形式的滋扰、虐待与歧视的环境。
3. 在结社自由和集体谈判权利受法律限制时，公司协助所有员工通过类似渠道获取独立、自由结社以及谈判的权利。公司将保证此类员工代表不受歧视并可在工作地点与其所代表的员工保持接触。
4. 社团成员在公司所给予之福利待遇、晋升机会方面享有与非社团成员同等之机会。公司将不依据其是否是社团成员身份而决定其升职或加薪，也不因此而中止与其劳动雇佣关系。

以人为本,员工满意度调查

公司高度重视员工评价和员工满意度。2016年度员工满意度调查，使用问卷调查进行,发出问卷总数304份，有效问卷284份,有效问卷比率93.4%。总的来说所有调查项目较2015年相比都是有所上升,后我们将继续跟踪,持续改善.

年度	薪资福利	组织沟通	直接主管管理	质量管理	绩效管理	综合员工满意度
2016	3.97	4.56	5.27	5.24	5.02	4.46
2015	3.95	4.39	5.14	5.19	4.85	4.38

四、清洁、绿色、健康、安全生产

- * 着力为员工创造安全健康和谐的工作环境，培养员工身心健康的行为习惯，保障员工安全体面工作，以人为本关爱员工相结合。
- * 重视员工身体防护，在2016年，继续落实劳动防护费用与个体劳保用品管理制度，对安全知识进行积极培训。安全文化是安全工作的灵魂。为将安全文化优势与安全生产相融合，教育员工珍惜自己及他人的生命和家庭幸福，帮助员工养成良好的安全生产惯。苏州友汇五金统计显示全年工伤数据为“0”。
- * 加强关注员工心理健康，加强对员工心理疏导，确保员工实现体面劳动、快乐工作、快乐成长；每逢重大节日举办联欢会，活跃职工文化生活，增进职工之间的交流。开展员工心态与压力管理、举行旅游活动增强员工凝聚力、心理咨询，举办专题讲座，加强人文关怀和心理疏导。

友汇制造工厂:



螺栓成型机: 12 台(M5~M12)
打 头 机: 46 台(M2.5~M6)
搓 牙 机: 47 台(M2.5~M12)
自动分检机: 13 台

产能:

300吨/月,
120,000 千件/月.



主要产品: 客制化螺丝、自攻钉、铆钉,
及标准件产品

主要材料: 低碳/中碳钢, 合金钢, 不锈钢



環境安全活動與法律法規的符合性

年度	环境污染争议&重大工安事件数(目标0件)			违反环保及安检之举发事件数(目标1件)		
	目标	实际	增长率	目标	实际	增长率
2016	0	0	0%	1	0	0%
2015	0	0	0%	1	0	0%
2014	0	0	0%	1	0	0%
2013	0	0	0%	2	0	0%
2012	0	0	0%	2	0	0%

2016消防演习



为了丰富员工的业余生活，让大家在紧张的工作之余能够充分放松，苏州友汇五金于**2016年5月**举办浙江两日游活动，员工在这几天的时间里，加强同事之间的沟通交流，增进团队意识，促进员工之间相互沟通及团队协作。

欢乐滑雪



杭州西湖





爱心活动

2015年2月26日，公司制造部员工郇迎春，经苏大附属第一人民医院诊断为肾功能衰竭，次月初又被再次确诊为尿毒症。如今每月需要透析治疗费用大约需要600-800元人民币，每月需要透析治疗12次左右，尿毒症需要长期坚持透析治疗，长久的治疗日期，昂贵的治疗费用，给他本来就不富裕的家庭带来了严重的经济困难。郇迎春于2011年7月加入友汇这个团队，现育有一子，已就读初中三年级，妻子目前待业家中，还有一双年迈的父母需要照顾，作为父母唯一的儿子，妻儿唯一的依靠，养家的重担全部落在他肩上，生活本就清苦，上天给了他不幸的磨难，现在的生活更加雪上加霜。

面对这种特殊情况，2015年苏州友汇五金工业有限公司全体员工进行了募捐活动捐款3万于元，并保留合同关系，病假期间支付病假工资，缴纳相应保险，然而生活还是拮据，2016年苏州友汇五金工业有限公司再次向园区工会组织提出申请，为其申请相应补助三千余元，给郇迎春的家庭贡献了一份自己的力量，让员工在危难之时感受到集体的温暖。



共建生态文明、节能减碳

友汇五金号召员工低碳要融入生活和工作，我们节能减排，清洁生产、减少油污排放、开展清洁生产，发展循环经济、实施绿色低碳战略，经常进行公司开展节能宣传活动，带动越来越多的员工共同实践绿色低碳，实现可持续发展，共建绿色低碳美好家园。

項目	2016年主要行动
节约办公耗材	纸张双面打印
	办公文具按需分配、领用，以旧换新
节约用电	将照明灯换成节能灯具
	缩短电脑待机时间
	空调达到规定温度开启
節能低碳	積極參與“地球一小时”
节约用水	卫生间水龙头更换为限时出水龙头

五、未来展望

2017年苏州友汇五金工业有限公司也面临着多重压力，未来可持续发展之路将面临新困难和挑战。继往开来，在2017年，公司将一如既往地全面履行社会责任，增强可持续发展能力，做一名优秀的全球企业公民，我们将加强发展，通过不断创新，为社会创造多重价值，继续推动可持续发展。

◆公司管理：

以科学发展为主题，以转变发展方式为主线，找准发展定位，创新商业模式，优化管理体系，转换经营机制，着力改善业务素质，提升盈利能力，实现有质量的持续增长，推动公司事业实现跨越发展。

◆环境保护：

深化环保管理，推行绿色运营模式，积极投入环境保护与维护工作，在工作场所推广应用环保新技术、新设施，进一步提高资源综合利用水平。开发生态绿色生产，保护目前环境传递绿色理念。

◆人才培养：

不断完善人才队伍建设，健全人才长效激励机制，加大竞争上岗和民主选拔力度，重视人才引进、交流；重视员工培训，不断创新培训方式，激发员工创造性，提升员工技能；积极为员工提供舒适的工作环境及良好的福利待遇，助力员工成就幸福生活。

六、附錄

1、全球契约十项原则

人权

- 1.企业应该尊重和维护国际公认的各项人权
2. 绝不参与任何漠视与践踏人权的行為

劳工标准

3. 企业应该维护结社自由，承认劳资集体谈判的权利
4. 彻底消除各种形式的强制性劳动

5. 消除童工

6. 杜绝任何在用工与行业方面的歧视行为

环境

7. 企业应对环境挑战未雨绸缪

8. 主动增加对环保所承担的责任

9. 鼓励无害环境技术的发展与推广

反腐败

10. 企业应反对各种形式的贪污，包括敲诈、勒索和行贿受贿

2、指標索引

序号	GRI 内容	报告是否涉及	在本报告中的位置
全球報告倡議組織GRI			
战略与分析			
1	1.1 机构最高决策者就可持续发展与机构及其战略的关系声明	●	P4
2	1.2 对主要影响、风险及机遇的描述	●	公司概况
3	2.1 机构名称	●	P2、 P5
4	2.2 主要品牌、产品及服务	●	P5、 P9、 P11、 P13
5	2.3 组织运作架构，包括主要业务部门、业务公司、子公司和 合资企业的说明	●	P5、 P6、 P8
6	2.4 机构总部的地址	●	P53

序号	GRI 内容	报告是否涉及	在本报告中的位置
7	2.5 机构所在国家的数量，以及主要业务涉及的国家与报告中对可持续发展有特殊相关性的国家和名称		
8	2.6 所有权性质和法律形式		
9	2.7 所服务的市场	●	P14 、 P15
10	2.8 报告机构的规模		
11	2.9 在报告期间机构规模、结构或所有权限发生的变化	●	
12	2.10 报告其间获得的奖励	●	

报告参数

13	3.1 所提供信息的报告期间（例如，财政年度/日历年度）	●	P2
14	3.2 上一次报告的日期（如果有的话）		
15	3.3 报告周期（一年、两年等）	●	P2
16	3.4 对报告或其内容有疑问可供联系的方式	●	P53
17	3.5 界定报告报告内容的程序		
18	3.6 报告的界限	●	P2

序号	GRI 内容	报告是否涉及	在本报告中的位置
19	3.7 对报告范围或界限的具体限制	●	P2、P3
20	3.8 对合资企业、子公司、租赁设施、外包业务以及其他可能严重影响跨周期和/或跨机构可比性的实体的报告依据		
21	3.9 数据评估方法及计算基础		
22	3.10 如果报告机构重新声明以前报告所提供的信息，则重新声明的结果和原因（例如/收购,基准年度期间、业务性质、评估方法的变化）		
23	3.11 报告在范围、界限及评估方法上出现的重大变化		
24	3.12 列表标明报告引用标准出现的位置:表明页码和对应链接		
25	3.13 为报告寻求外部认证的相关政策		

序号	IPIECA/API GRI 内容	报告是否涉及	在本报告中的位置
----	-------------------	--------	----------

公司治理

26	4.1 报告机构的管治架构，包括最高管理层下负责专项事务（如制定战略或对机构进行监督）的委员会		
27	4.2 说明最高管理层的主席是否也兼任行政职位		
28	4.3 如机构有完善的董事会体系，说明独立董事体系与（或）非执行董事的数量		
29	4.4 股东和员工想机构最高管理层提供建议或指导的机制		
30	4.5 机构最高管理层、高级经理及执行主管的薪酬与机构业绩的联系		
31	4.6 最高管理层规避利益风险的程序		
32	4.7 报告机构通过何种程序来确定最高管理层所需具备的素质和专门知识，以指导机构在经济、环境、社会方面的战略		
33	4.8 内部制定的与经济、环境、社会效益及其实施情况相关的使命或价值观、行为守则及原则		
34	4.9 在最高管理层上设立的相关程序，以监督机构确认和管理经济、环境和社会业绩，包括相关风险和机遇，以及符合国际标准的程度、行为守则或原则		

序号	GRI 内容	报告是 否涉及	在本报告 中的位置
----	--------	------------	--------------

35	4.10 评估最高管理层自身业绩的程序，尤其是经济、环境和社会业绩		
36	4.11 关于机构是否及如何采取预防方法或原则的解释		
37	4.12 机构签署或认可的由外部机构开发的经济、环境或社会章程、原则或其他行动计划		
38	4.13 主要加入的哪些协会（如行业协会）和/或国家、国际性倡导机 并为会员		
39	4.14 机构利益相关者清单		
40	4.15 识别及选择利益相关者的依据		
41	4.16 利益相关者参与的方式，包括各类以及各利益相关群的参与频率		
42	4.17 利益相关者与提出的重要主题和问题及机构如何回应这些重要主题 和问题，包括通过报告作出响应		

序号	GRI 内容	报告是 否涉及	在本报告 中的位置
----	--------	------------	--------------

經濟指標

43	EC1 產生和分配的直接經濟價值(包括收入、經營成本、員工薪酬、捐贈和其他社區投資、留存收益以及向出資人和政府支付的款項)		
44	EC2 由于市場環境變化，機構活動所面臨的財務問題和其他風險及機遇	●	P2
45	EC3 機構明確承諾的固定福利計劃的覆蓋範圍		
46	EC4 政府給予機構的重大財務支持		
47	EC5 在主要業務運營區，工資的標準起薪點與當地最低工資標準的比率範圍		
48	ECO-1 在主要業務運營地區，對從當地供應商採購的政策、制度和比例		
49	EC7 在主要業務營運地區，雇用當地員工的程序及聘用當地高級管理人員的比例		

序号	GRI 内容	报告是否涉及	在本报告中的位置
----	--------	--------	----------

- 50 EC8 通過商業活動、提供實物或免費專業服務而開展的主要面向大眾福利的基礎設施投資與服務及其影響
- 51 EC9 對其間接重大經濟影響的理解與說明，包括該影響的程度與範圍

環境指標

52	EN1 按重量和體積計算使用的原料		
53	EN2 可再生原料的利用率		
54	ENV-5 EN3 使用一次能源資源的直接能源消耗		
55	ENV-5 EN4 使用一次資源的非直接能源消耗		
56	EN5 通過節約及提高效率減少使用的能源	●	P33
57	EN6 主動提供能源節約型或以可再生能源為基礎的產品和服務以及通過這些行動對能源需求的減少	●	P33
58	EN7 減少間接能源耗用的措施，以及措施所取得的成效	●	P33
59	ENV-A7 EN8 按源頭劃分的總耗水量		

序号	GRI 内容	报告是 否涉及	在本报告 中的位置
60	EN9 因采水而受到嚴重影響的水源		
61	EN10 可循環再利用的水的比例和總量		
62	ENV-9 EN11 機構在環境保護區或保護區毗鄰地區及保護區之外生物多樣性豐富的區域擁有、租賃或管理的土地地理位置和面積		
63	ENV-9 EN12 描述機構活動、產品和服務對保護區內及保護區之外生物多樣性價值高的地區的生物多樣性的重要影響		
64	ENV-9 EN13 生物棲居地的保護或重建		
65	EN14 管理影響生物多樣性的戰略、當前採取的行動和未來的計劃		
66	EN15 按照生物瀕臨絕種的風險，依次列出處于受機構經營活動影響的、被列入國際自然及自然資源保護聯盟瀕危物種紅色名錄(IUCN Red List)和國家保護名錄的物種數量		
67	EN16 以重量單位計算的直接和間接的溫室氣體排放量		

序号	GRI 内容	报告是 否涉及	在本报告 中的位置
68 ENV-3	EN17 以重量單位計算的其他相關的間接的溫室氣體排放量		
69 ENV-3	EN18 主動減少溫室氣體排放量及成效		
70	EN19 以重量單位計算的破壞臭氧層的物質的排放量		
71 ENV-4/A6	EN20 氮氧化物、硫氧化物及其他重要的氣體排放(類型及重量)		
72 ENV-A6	EN21 按質量和目的地統計的總排水量		
73	EN22 按種類和處理方法統計的廢物總量		
74 ENV-1/A1	EN23 重大溢漏的總次數及漏量		
75	EN24 按重量計算的根據《控制危險廢物越境轉移及其處置的巴塞爾公約》聯合附錄I、II、III、條款被視為危險廢棄物的運輸、進口、出口或處理數量及國際範圍內運輸廢棄物的百分比		

序号	GRI 内容	报告是否涉及	在本报告中的位置
76	EN25 受報告機構排放水和徑流嚴重影響的水體，以及相關棲息地的特征、規模、受保護狀態和生物多樣性價值		
77	EN26 減輕產品與服務對環境影響的措施及影響減輕的程度		
78	EN27 可分類回收的售出產品及其包裝材料		
79	EN28 因違反環境法律法規所受到重大經濟罰款的數額和非經濟制裁的次數		
80	EN29 機構經營活動中的產品、其他貨品和原材料運輸和勞動力運輸對環境造成的重大影響		
	EN30 按類型計算的環境保護的總支出和總投資		
81	EN30 按類型計算的環境保護的總支出和總投資		

序号	GRI	内容	报告是 否涉及	在本报告 中的位置
----	-----	----	------------	--------------

社會業績指標

82	LA1	按雇用類型、雇用合同及地區划分的員工總數		
83	LA2	按年齡組別、性別及地區划分的員工流失總量和比例		
84	LA3	按主要業務划分，提供給予全職員工的而臨時或兼職員工享受不到的福利		
85	LA4	受集體談判協議保障的員工比例		
86	LA5	向員工通報重大業務變化的最短通知期，包括指出該通知期是否在集體		
87	H&S-1	LA6 協議中訂明在協助監管和諮詢職業健康與安全計劃的正式的管理勞資健康與安全委員會中，勞方代表的比例		
88	H&S-4	LA7 按照地區划分的工傷率、職業病率、誤工率(損失工作日比例)、缺勤率，以及工傷事故和職業病死亡人數		

序号	GRI 内容	报告是否涉及	在本报告中的位置
89	LA8 為幫助員工及家人或社區成員而推行的，關於嚴重疾病的教育、培訓、諮詢輔導、預防和風險控制的項目		
90	SOC-9 LA9 與工會達成的正式協議中涵蓋的健康與安全議題		
91	LA10 根據員工類別划分，每位員工每年接受培訓的平均時數	●	P10
92	SOC-5 LA11 支持員工提高繼續受聘能力，以及幫助員工處理好退職事宜的技能管理和終生學習計劃		
93	LA12 接受定期績效和職業發展考評的員工比例		
94	LA13 按照性別、年齡組別、少數族裔成員及其他多元化指標划分，說明各管理機構的成員和各類員工的組成細分	●	P10
95	LA14 按員工類別划分，男性與女性員工的基本工資比例	●	P10

序号	GRI 内容	报告是 否涉及	在本报告 中的位置
----	--------	------------	--------------

人 權

- | | | | |
|-----|---|--|--|
| 96 | SOC-1 HR1 包含人權條款或已經通過人權審查的重要投資協議的總數及比例 | | |
| 97 | SOC-1 HR2 已通過人權審查的重要供應商和承包商的比例及機構採取的行動 | | |
| 98 | SOC-5 HR3 員工在工作所涉及人權範圍的相關政策及程序方面接受培訓的總時間，包括受培訓的員工比例 | | |
| 99 | SOC-4 HR4 歧視個案的總數和機構採取的行動 | | |
| 100 | HR5 已發現可能嚴重危害結社自由和集體談判權的作業(運營活動)，以及保障這些權利所採取的行動 | | |

序号	GRI 内容	报告是 否涉及	在本报告 中的位置
----	--------	------------	--------------

- | | | | |
|-----|--|--|--|
| 101 | HR6 已發現可能會發生嚴重危害童工的作業(運營活動)，以及有助于廢除童工的措施 | | |
| 102 | SOC-7 HR7 已發現可能會導致嚴重的強迫或強制勞動的作業(運營活動)，以及有助于消除這類勞動的措施 | | |
| 103 | SOC-5 HR8 保安人員在作業所涉人權範圍的相關政策及程序方面培訓的比例 | | |
| 104 | HR9 涉及侵犯土著人包括本地員工權利的個案總數，以及機構採取的措施 | | |

社 会

- | | | | |
|-----|---|--|--|
| 105 | SOC-8 SO1 评估管理机构经营对社区所造成影响（包括进/出社区及营运）的任何项目及行为的性质/范围及有效程度不同 | | |
| 106 | SOC-8 SO2 已作腐敗風險分析的經營單位的總數和比例
SO3 已接受機構的反腐敗政策及程序培訓的員工比例 | | |

序号	GRI 内容	报告是否涉及	在本报告中的位置
108	SOC-2 SO4 回應腐敗所採取的行動		
109	SO5 對公共政策的立場，以及參與公共政策的制定及游說的情況		
110	SO6 按國家划分，對政黨、政治家和相關組織做出財務及實物捐獻的總值		
111	SO7 涉及反競爭行為、反托拉斯和反壟斷措施的法律訴訟的總數及其結果		
112	SO8 因違反法律及法規而被嚴重罰款的總額，以及非罰款的制裁總數		
113	H&S-5 PR1 為改良而評估產品及服務在其生命周期各階段對安全和健康的影響，以及必須接受這種評估的重要產品和服務類別的比例		
114	H&S-5 PR2 按結果划分，在產品和服務的生命周期中，在健康和安全方面違反法規和自願性守則的事件總數		

序号	GRI 内容	报告是 否涉及	在本报告 中的位置
----	--------	------------	--------------

產品責任

115	PR3 按照程序要求的產品及服務的信息種類，以及屬于此類信息規定的重要產品和服務的比例		
116	PR4 按結果划分，違反產品及服務信息和標籤的法規及自願性守則的事件總數		
117	PR5 為消費者滿意而採取的措施及這些措施產生的效果的調研結論		
118	PR6 為符合與市場溝通(包括廣告、推銷和贊助)相關的法律、標準和自願性守則而開展的措施		
119	PR7 按結果划分，違反與市場溝通(包括廣告、推銷及贊助)相關的法規和自願守則的次數		
120	PR8 已被証實的關於侵犯客戶隱私權及遺失客戶資料的投訴總數		
121	PR9 違反涉及產品和服務的提供與使用的相關法律及規定所受到的重罰金額		



 州友匯五金工業有限公司

地址：蘇州工業園區東旺路七號

電話：0512-65936588

傳真：0512-65933573

郵編：215123

網址：www.yeswin.com.cn

版權所有，未經許可不得翻印轉載。