



2016 – 2017

Hacienda La Gloria

Comunicación
de Progreso

Los 10 principios del Pacto Global

Mensaje de la Gerencia

Derechos Humanos

Primera Infancia y madres comunitarias

Reforzando la cultura a través de la lectura y la escritura

Programa de alfabetización para el desarrollo rural

Estándares Laborales

Empleo con garantías, seguridad, estabilidad y bienestar

Apoyo a la investigación y el conocimiento

Medio Ambiente

Sensibilización ambiental

Plan de compensación y reserva forestal

Uso eficiente del agua

Anticorrupción

Los 10 principios del Pacto Global

Derechos Humanos

Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Principio 2: Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos

Estándares Laborales

Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4: Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción

Principio 5: Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Principio 6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

Medio Ambiente

Principio 7: Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9: Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente

Anticorrupción

Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

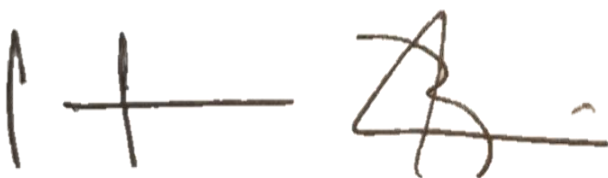


Este año cumplimos 5 años como miembros del Pacto Global. Cinco años que sin duda han significado un crecimiento constante y sostenible, en gran parte gracias a los cimientos que los 10 principios del pacto nos permitieron construir.

Ser parte de esta red es más que un simple sello para Hacienda La Gloria, es nuestra forma de hacer negocios , de relacionarnos con las comunidades, los trabajadores, el medio ambiente y nuestros accionistas.

En este informe están consignadas las principales iniciativas implementadas durante el 2016 y principios de 2017 que de alguna forma contribuyen al cumplimiento de los principios en materia de Derechos Humanos, Estándares Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción.

Seguiremos trabajando para seguir generando un progreso real y sostenible en nuestra zona de influencia y en nuestro país.

A handwritten signature in dark ink, consisting of a stylized 'H' followed by a horizontal line and a large, looped 'B'.

Henry Beltrán

Gerente General

Grupo Agroindustrial Hacienda La Gloria



Derechos Humanos

“Superar la pobreza no es un gesto de caridad. Es un acto de justicia. Es la protección de un derecho humano fundamental, el derecho a la dignidad y a la vida decente”.

Nelson Mandela

El Grupo Agroindustrial Hacienda La Gloria basa su estrategia de Desarrollo Social en iniciativas que generen un impacto real en las comunidades, con efectos al mediano y largo plazo para así garantizar resultados sostenibles.

Para lograrlo, ha hecho especial énfasis en proyectos que contribuyan a mejorar la calidad de la educación de la región, a dignificar la vida de sus habitantes y a fortalecer a los pequeños productores y proveedores locales.

En 2016 se lograron avances importantes en primera infancia, alfabetización de adultos mayores, promoción de la cultura y fortalecimiento de familias campesinas. A continuación, un breve resumen de las principales iniciativas.

Primera infancia y madres comunitarias

Desde 2013 se viene implementando un programa presencial y a distancia para mejorar las competencias docentes de las madres comunitarias de los corregimientos de Simaña (Municipio de La Gloria) y San Bernardo (Municipio de Pelaya). El objetivo de esta iniciativa es reforzar el aprendizaje de los niños a través del juego y la creatividad, sorteando las limitaciones propias de los hogares comunitarios de la región.

Durante 2016 se formaron 20 madres comunitarias, beneficiando así a 240 niños de 0 a 5 años. Adicionalmente, se implementó una campaña de potabilización del agua, dotando a cada uno de estos 20 hogares con los implementos necesarios para potabilizar, almacenar y distribuir el agua de los niños de manera adecuada.



“En mis 55 años que llevo ejerciendo mi labor como madre comunitaria en este corregimiento, pude sacar adelante mis dos hijos y he tenido el gran honor de tener generaciones simañeras.

Con la llegada de Hacienda La Gloria hubo un gran cambio de la calidad de vida y la estabilidad laboral de los trabajadores ya que con los trabajos informales sus derechos eran vulnerados y con la Hacienda tienen ese respaldo y apoyo.

En el momento que vincula la Empresa a las madres comunitarias nos devuelven la capacidad de transformar la formación académica y a su vez ha mejorado la calidad de vida de nosotras como madres comunitarias y de nuestros niños.

¡La bendición más grande que tiene Simaña es tener a Hacienda La Gloria!

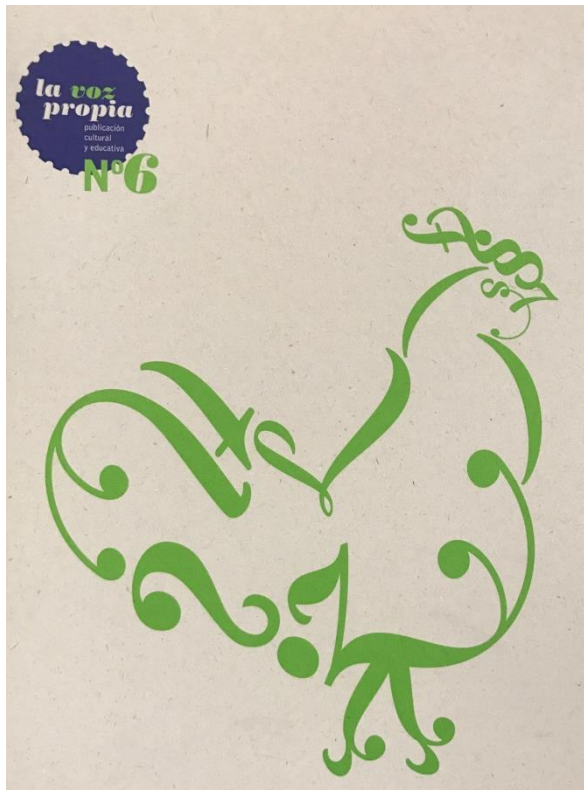
Leida Abello Vanegas – Madre Comunitaria



Reforzando la cultura a través de la lectura y escritura

En el 2011 se implementó un proyecto con profesores de primaria y bachillerato cuyo objetivo era fortalecer las competencias lectoescritoras de niños y adolescentes.

Hoy, gracias a este programa se han publicado un libro de cuentos y 6 ediciones de una revista literaria escrita por estudiantes y adultos pertenecientes a las comunidades de los municipios de La Gloria, Pelaya y Regidor. En 2016 se publicó y distribuyó la 6° edición de esta revista.



“Oriundo Simañero, con 41 años , vivo con mi esposa y mis cuatro hijos. Mi diario vivir como docente que es mi profesión y también soy un líder preocupado por las necesidades de mi comunidad.

Sin duda uno de los mayores aciertos de la empresa ha sido el de involucrar a la comunidad y a las comunidades educativas de su radio de acción en los procesos de lectura y escritura a través del laboratorio de lectoescritura y alfabetización.

Además vale la pena destacar que un número determinado de familias han cualificado su calidad de vida por la estabilidad laboral que han tenido quienes han sabido aprovechar al máximo sus oportunidades.

Hacienda la Gloria ha contribuido a que muchas personas se hayan convertido en excelentes profesionales. El impacto fuerte presentado al llegar la empresa ha llevado a que las personas vinculadas tengan una mentalidad y cultura de estar vinculados en una empresa”

Edwin Alonso Duque – Profesor corregimiento de Simaña

Programa de Alfabetización para el Desarrollo Rural

Desde 2012, de la mano de la Universidad Agraria de Colombia, se viene implementando el Programa de Alfabetización para el Desarrollo Rural, cuyo objetivo es lograr contar con una propuesta de intervención validada en un contexto cultural específico; con un equipo local formado y afianzado en una propuesta educativa innovadora y pertinente. Esta metodología ha permitido garantizar un proceso exitoso de aprendizaje gracias a la flexibilidad que da a los participantes.

Para el 2016 se llevó a cabo la ejecución de la IV Fase del proyecto de Alfabetización como estrategia de contribución directa en los procesos de formación dirigidos específicamente a pescadores de la zona de influencia. Lo anterior obedece a la necesidad de capacitación de los pescadores de la zona, necesidad identificada a través de la Evaluación de Impacto realizada en el año 2014 donde una de las líderes alfabetizadoras manifestó que *“los pescadores no podían tener acceso a capacitaciones impartidas por las alcaldías municipales para el mejoramiento de su oficio, debido a la situación de analfabetismo en la que se encuentra un porcentaje considerable de pescadores”*

Durante el año, se trabajó con un grupo de pescadores enseñándoles a leer y escribir. El 5 de diciembre de 2016, 36 pescadores fueron certificados por la Uniagraria por haber culminado con éxito este proceso. Desde el inicio del programa, se han alfabetizado 372 adultos.





Estándares laborales

“El derecho y el deber son como las palmeras: no dan frutos si no crecen uno al lado del otro”

Félicité de Lamennais

El Grupo Agroindustrial Hacienda La Gloria genera aproximadamente 1000 empleos formales en una región históricamente afectada por la violencia y el atraso económico. Ser el principal empleador de los tres municipios del área de influencia representa una gran responsabilidad social y económica, es por esto que año a año se implementan nuevas iniciativas para promover el desarrollo y bienestar de los trabajadores y sus familias.



“Esta comarca siempre se caracterizó con la ganadería, la pesca y los cultivos de pan coger y los trabajos que se conseguían eran informales. Hasta que llegó a la zona Hacienda La Gloria innovando un cultivo nuevo de Palma Africana y devolviéndole a los simañeros la estabilidad laboral y las garantías de hacer parte de una Empresa. En esa forma cambio la vida de muchas familias de la región ya que han logrado mantener una estabilidad y por ende un progreso”.

Gregorio Riaño – Líder Comunitario

Empleo con garantías, seguridad, estabilidad y bienestar



En una población de aproximadamente 40 mil habitantes, Hacienda La Gloria emplea alrededor de mil personas al año, convirtiéndose así en el mayor generador de empleo de la zona. Si bien, el número es importante, lo más relevante es la oferta de empleo formal, con todas las garantías de Ley y con programas que velan por la seguridad y el bienestar de todos los colaboradores.

Durante 2016, se dictaron 98 módulos de capacitación en los cuales participaron el 100% de los trabajadores. Además de temas agrícolas e industriales, se impartieron talleres ambientales y diferentes programas para reforzar el liderazgo y las competencias blandas.

Adicionalmente, se impartieron una serie de talleres y sesiones de coaching buscando impactar positivamente no sólo a los trabajadores, sino también a sus familias y comunidades.



Apoyo a la investigación y gestión del conocimiento

En 2016, en el marco de la XIII Reunión Técnica Nacional de Palma de Aceite de Fedepalma, el Grupo Agroindustrial Hacienda La Gloria recibió el segundo puesto en la premiación de los mejores trabajos agronómicos y de plantas de beneficio por la investigación de “Pudrición basal del estirpe y variabilidad sintomatológica”. El jurado del certamen, tuvo en cuenta como criterios para la selección de los mejores trabajos, “la pertinencia y utilidad de la información puesta en el póster, nivel científico, contenidos, conclusiones y la presentación gráfica de las tablas y figuras”.

El apoyo a la investigación y la gestión del conocimiento es un esfuerzo que beneficia a los trabajadores y a la compañía por igual. Por un lado, promueve un crecimiento intelectual entre los trabajadores; por el otro se obtienen resultados que permiten la implementación de mejores prácticas, la optimización de recursos y la sostenibilidad del cultivo.

Además del trabajo galardonado, Hacienda La Gloria adelanta tres nuevas investigaciones:

- Evaluación de dosis y formas de aplicación de compost sobre la eficiencia del manejo nutricional y la productividad en palma de aceite.
- Evaluación de la aplicación de cepas de *Trichoderma* en campo como alternativa de manejo de la Pudrición basal del estípote.
- Evaluación de fertilizantes de liberación controlada.



Medio Ambiente

Como la música y el arte, el amor hacia la naturaleza es un lenguaje común que puede trascender fronteras políticas y sociales”

Jimmy Carter

En el Grupo Agroindustrial Hacienda La Gloria se tiene un riguroso manejo ambiental, cumpliendo con todos los estándares de las corporaciones regionales y entidades nacionales. Adicionalmente, se cuenta con tecnología de punta que permite incluso exceder estos controles y lograr una operación con mínimo impacto ambiental.

De acuerdo al protocolo de Kioto, Extractora La Gloria es un Mecanismo de Desarrollo Limpio pues gracias a su tecnología de manejo de residuos, reduce considerablemente la emisión de gases efecto invernadero. Adicionalmente, cada año se llevan a cabo iniciativas y programas que contribuyan a un mejoramiento continuo a nivel ambiental, no sólo por parte de la compañía, sino también de las comunidades circundantes.



Sensibilización ambiental

Se realizaron más de 104 jornadas de capacitación y sensibilización a todo el personal operativo y administrativo sobre la relevancia ambiental y cuidado de Zonas de Alto Valor de conservación en áreas protegidas:

- Talleres evaluativos de gestión integral de residuos sólidos y peligrosos, plan ahorro y uso eficiente de energía, plan ahorro y uso eficiente de agua.
- Control de derrames de sustancias químicas, uso de kit anti derrames.
- Conservación del orden y aseo a supervisores de campo y personal administrativo
- Reconocimiento del Plan de Manejo Ambiental, Estudio de Impacto Ambiental y Zonas de Alto Valor de Conservación (áreas de reserva).
- Divulgación de permisos ambientales.

Plan de compensación y reserva forestal

En cumplimiento de las normas establecidas de aprovechamiento forestal, la compañía desarrolla acciones de reforestación a través de los planes de compensación forestal de especies vegetales nativas de la región; acción de suma importancia para corredores ecológicos y fuentes hídricas.

Durante el año 2016 se desarrollaron acciones de conservación a 301,2 hectáreas reforestadas mediante actividades de compensación que se realizan semestralmente garantizando el cuidado protección de estas zonas.

Adicionalmente dentro de los predios de Grupo Agroindustrial Hacienda la Gloria se encuentra delimitada una zona de reserva (Reserva Forestal Protectora Cuenca Alta de Caño Alonso) de 445 hectáreas de masa boscosa que alberga especies nativas de flora y fauna incluyendo especies en peligro de extinción. Como compañía Hacienda La Gloria está comprometida a actuar como guardiana y promover campañas para garantizar el cuidado y preservación de esta zona de alto valor biológico.



Uso eficiente del agua

El cuidado del recurso hídrico se refleja en el volumen de agua captado y su aprovechamiento total. Por lo tanto, entre menor sea el desperdicio de agua para llevar a cabo una jornada de trabajo, menor será el impacto que se genere desde las diferentes labores.

Dicha eficiencia se evidencia principalmente con las características de la captación, distribución, medición, mantenimiento en (sistemas y bocatomas para captación de agua) y el tipo de dispositivos que se utilizan para aprovechar el agua de la mejor manera posible (llaves, regaderas, sanitarios, etc.).

Es así como en Grupo Agroindustrial Hacienda La Gloria se plantea hallar formas para que desde las diferentes áreas de trabajo, brinden alternativas que permitan el consumo eficiente de agua y, en lo posible, el mejor aprovechamiento en campo o sedes administrativas.

De acuerdo a los mecanismos de control de consumo, (TUA) hay un evidente ahorro del recurso entre los periodos 2015 y 2016 en la operación de la Extractora. En 2015 se consumieron 179.683 metros cúbicos, mientras que en 2016 fueron 128.241 metros cúbicos; generando así un ahorro de 51.441 metros cúbicos de agua.

El compromiso es continuar mejorando este indicador año a año para garantizar un aprovechamiento responsable de los recursos naturales.



Anticorrupción

“Un gobierno eficaz, transparente, responsable y confiable que actúe bajo el predominio de la Ley, es la base de un desarrollo sostenible, no el resultado de éste”

Kofi Annan

Desde el inicio de sus operaciones, el Grupo Agroindustrial Hacienda La Gloria ha implementado una serie de herramientas y controles para garantizar una operación transparente. Además de interiorizar y permear estas medidas en la cultura organizacional, la compañía ha incrementado los controles para así lograr un efectivo cumplimiento.

Durante el 2016 se hizo énfasis en la difusión y resocialización de las políticas y procedimientos para conseguir un correcto entendimiento de las mismas. De igual manera, el departamento corporativo de Control Interno realizó varias visitas de auditoría con el fin de verificar su implementación.

En el mes de septiembre se llevó a cabo una socialización de la política de integridad y conducta ética a todos los trabajadores de la organización; adicionalmente, se incluyó este tema dentro de los módulos de inducción para el personal nuevo.

