Fortschrittsbericht 2015-2016

THE GLOBAL COMPACT

WE SUPPORT

peppler.de

peppler.de

Unterstützungserklärung der Geschäftsleitung

Beschreibung der Geschäftstätigkeit aus Lagebericht 2013
Die Peppler GmbH ist ein Vertreiber von Gesundheitsprodukten. Das Sortiment erstreckt sich von einer sehr umfangreichen Auswahl an medizinischen Schutzhandschuhen und Desinfektionsmitteln bis zu Verbrauchs- und Füllungsmaterialien. Die nahezu 20.000 Kunden sind Zahnärzte, Laboratorien, Zahntechniklabors, Piercing-Tattoostudios in Deutschland und Österreich.

Mit unserer Mitgliedschaft im UN Global Compact Programm seit März 2014 integrieren wir gesellschaftliche Verantwortung in unser Unternehmen. Wir stellen sicher, dass sich alle Lieferanten, mit denen wir zusammenarbeiten, an den, in unserem Code of Conduct formulierten Grundsätzen orientieren. Die allgemeingültigen ethischen Werte und Prinzipien sind zu berücksichtigen, insbesondere gilt das für die Menschenwürde. Aus diesen Gründen unterstützen wir als Geschäftsleitung ausdrücklich die Ziele des Global Compact und die ergänzenden weiteren Forderungen, wie wir sie in unserem Code of Conduct niedergelegt haben. Die Einhaltung unseres Code of Conduct's stellen wir durch 2nd Party Audits durch den TÜV sicher.

Unser Ziel bei der Peppler GmbH ist es, erlangte Stabilität zu erhalten. Natürlich wollen wir Geld verdienen, aber am Ende zählt, wie wir es tun. Wir werden die Dinge aus den richtigen Gründen richtig machen, in dem wir im Umgang mit Mitarbeitern, Partnern und Lieferanten einen ethischen Ansatz verfolgen.

Sonja Fett

Sonja Fett

Darstellung der 10 Prinzipien des UN Global Compact und die Umsetzung dessen, was wir dafür tun:

Menschenrechte

1. **Unternehmen sollen den Schutz der internationalen Menschenrechte innerhalb ihres Einflussbereichs unterstützen und achten und**
2. **sicherstellen, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen.**

Die Achtung der Menschenrechte und die Sicherstellung, dass wir uns nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen, ist seit Gründung des Unternehmens eine Verpflichtung. Da wir einen Großteil unserer Produkte aus Fernostländern beziehen, ist die Einhaltung der ethischen Länderstandards und der geltenden Sozialgesetzgebung unser Schwerpunkt bei der Betrachtung bzw. Bewertung unserer Partner. Darüber hinaus stellen wir durch die Beauftragung eines 2nd Party Audits durch den TÜV Rheinland die Einhaltung der Standards für Menschenrechte und Arbeitsbedingungen sicher. Die bisherigen Auditberichte können auf Anfrage zur Verfügung gestellt werden.

Innerhalb unseres Unternehmens schenken wir der Vereinbarung von Familie und Beruf besondere Aufmerksamkeit. Unsere Mitarbeiter haben eine Rahmenarbeitszeit von 7:30 – 19:15 Uhr. Besonders die Mitarbeiter, die unseren Vertriebsprozess gestalten, deren Sollarbeitszeit bei 19, 25 Stunden/Woche liegt, profitieren stark von dieser Flexibilität. Für Kinder zwischen dem 1. und dem 6. Lebensjahr zahlen wir einen freiwilligen Kinderbetreuungszuschuß in Höhe von 80 Euro monatlich.

Ziel: Erstellung einer Selbstauskunft, die von unseren Lieferanten/Partnern auszufüllen ist.

Arbeitsnormen

3. **Unternehmen sollten die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen wahren, sowie ferner für**
4. **die Beseitigung aller Formen der Zwangsarbeit**
5. **die Abschaffung der Kinderarbeit und**
6. **die Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung bzw. Beschäftigung eintreten**

Der Betriebsrat umfasst derzeit 6 Mitglieder und pflegt einen regelmäßigen und konstruktiven Austausch mit der Geschäftsleitung (Monatsgespräche). Die Geschäftsleitung informiert den Betriebsrat aktiv über die geschäftliche Entwicklung.

Unsere Leistungen an die Mitarbeiter entsprechen mindestens den tariflichen Vereinbarungen. Von unseren Lieferanten in Fernost wird uns schriftlich bestätigt, dass die dort beschäftigten Mitarbeiter ausnahmslos das gesetzliche Mindestalter haben.

Im Unternehmen werden die Maßgaben des Allgemeinen Gleichstellungsgesetzes beachtet. Um Schaden von dem Beschäftigten fernzuhalten, achten wir strikt auf die Einhaltung der Arbeitsbestimmungen. Die Arbeitsplätze und generell die Betriebsstätte werden regelmäßig auf Arbeitssicherheit durch interne und externe Stellen inspiziert. Sicherheitskleidung und Sicherheitsausrüstung werden den betreffenden Mitarbeitern zur Verfügung gestellt.

Eine Arbeitsmedizinerin hat regelmäßige Sprechstunden im Unternehmen. Eine ausreichende Anzahl an Ersthelfern wird regelmäßig ausgebildet.

Alle Mitarbeiter arbeiten an einen elektronisch höhenverstellbaren Schreibtischen.

Besucht ein Mitarbeiter regelmäßig ein Fitnessstudio, dann unterstützen wir diesen mit einer Zahlung von bis zu 30 Euro monatlich.

Umweltschutz

7. **Unternehmen sollen im Umgang mit Umweltproblemen einen vorsorgenden Ansatz unterstützen**
8. **Initiativen ergreifen, um ein größeres Verantwortungsbewusstsein für die Umwelt zu erzeugen**
9. **Die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien fördern**

- Die Peppler GmbH und alle ihre Mitarbeiter sind mitverantwortlich für den Schutz von Mensch und Umwelt. Die Vermeidung und sichere Beherrschung von Gefahren für Mensch und Natur sind wesentliche Bestandteile verantwortungsbewussten Handelns.

  Wir leisten damit einen Beitrag zum Erhalt der natürlichen Ressourcen sowie zum Schutz unseres Klimas – auch für zukünftige Generationen – und sichern so langfristig unsere eigene Wirtschaftlichkeit und Wettbewerbsfähigkeit. Die Einhaltung der jeweils geltenden umweltrechtlichen Vorschriften ist hierfür Grundbedingung.

- Im Unternehmen wurde die interne Verwendung von Pappartikeln, wie z. B. Becher zur einmaligen Verwendung auf Porzellanartikel umgestellt. Der Abfall konnte dadurch exorbitant reduziert werden.

Korruptionsbekämpfung

10. Unternehmen sollen gegen alle Arten der Korruption eintreten, einschließlich Erpressung und Bestechung.

Unsere Mitarbeiter sind zur Einhaltung der wettbewerbs- und kartellrechtlichen Vorgaben angewiesen.

Seit der Existenz der Peppler GmbH sind noch keine Fälle von Korruption, Erpressung oder Bestechung aufgetreten, weder aktiv noch passiv.