

**General**

Periodo cubierto por su Comunicación de Progreso (COP)

De: 1/01/2016

A: 31/12/2016

**Declaración de apoyo continuo**

23/04/2017

Para nuestros grupos de interés:

Me complace confirmar que la CORPORACION INNOVA PROJECT reafirma su apoyo a los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en materia de Derechos Humanos, Trabajo, Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción.

En esta Comunicación de Progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios en nuestras estrategias de intervención social. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestros grupos de interés vía nuestros principales canales de comunicación.

Atenta mente,

JUAN CARLOS MONTOYA  
Director

**Principios de derechos humanos**

Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Principio 2: Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

**Valoración, política y objetivos**

Los derechos humanos se ven reflejados en las actuaciones éticas asociadas al respeto de la vida humana en nuestra relación con el entorno societal. Dado el tamaño pequeño de la organización y sus operaciones, nuestra política y compromiso público con los derechos humanos está íntimamente ligada al cumplimiento de los códigos deontológicos profesionales correspondientes y al actuar en el marco de la legalidad.

**Implementación**

Asumir conciencia individual en la praxis de la ética profesional en las actuaciones de la Corporación por parte de los profesionales implicados.

**Medición de resultados**

Las calidades humanas y profesionales de las personas que participan en los proyectos de la Corporación, dan fe de un actuar probo y correcto en el contexto de la ética y su relación con los derechos humanos.

**Principios laborales**

Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4: Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Principio 5: Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Principio 6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

**Valoración, política y objetivos**

Dada la naturaleza de nuestra organización que promueve el voluntariado social, en cuanto se corresponda al ámbito laboral ésta se sujeta a la normativa y marco legal correspondiente.

**Implementación**

No existen factores de riesgo laboral en las actuaciones de la Corporación, pues se sujeta al marco regulatorio en las modalidades que aplica la legislación de contratación laboral. Entendiendo que no se promueve directa o indirectamente el trabajo infantil, no se generan formas de trabajo forzoso, y no se expresan formas de discriminación con quienes participan en la ejecución de nuestros proyectos.

**Medición de resultados**

Trabajo en equipo y en red con relaciones horizontales entre quienes intervienen en los proyectos, basados en la autonomía de medios y de acción.

**Principios medioambientales**

Principio 7: Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9: Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

**Valoración, política y objetivos**

Nuestros proyectos sociales siempre están soportados en la sostenibilidad y el respeto al medio ambiente.

**Implementación**

Nuestras acciones y actividades se basan en las tecnologías de información y comunicación –TIC– por lo cual no se generan ningún tipo de intervención o impacto negativo sobre el medio ambiente. Así mismo las comunicaciones se basan en su totalidad en comunicación digital para evitar el consumo de papel u otras formas de uso inadecuado de los recursos.

**Medición de resultados**

Proyectos basados en plataformas web

**Principios de anticorrupción**

Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

**Valoración, política y objetivos**

Al igual que en la política de derechos humanos alineamos nuestro comportamiento con la ética profesional. Un profesional ético excluye de sus actuaciones toda forma de corrupción.

**Implementación**

Aplicación de los códigos deontológicos correspondientes a la profesión y del sentido de obrar ético.

**Medición de resultados**

Las calidades humanas y profesionales de las personas que intervienen en nuestros proyectos, con certificados judiciales, fiscales y administrativos sin reporte alguno.