



corena



REMEDIACIÓN AMBIENTAL

COMO OBJETO DE
RESPONSABILIDAD SOCIAL

**COMUNICACIÓN
PARA EL PROGRESO
PACTO GLOBAL**

2016



CARTA DEL DIRECTOR

Vemos a la RSE como un agente vertebral de nuestra gestión empresarial, pues nos ha permitido interiorizar valores y principios, con una visión multifactorial basada en la convicción para gestionar el desempeño económico, social y ambiental con un alto beneficio para nuestros grupos de interés y generadora de valor.

Nuestra empresa desarrolla e implementa tecnología de punta para gestionar y mitigar los impactos ambientales, que se generan en la industria. Los principales ejes que marcan el crecimiento de nuestra organización se fundamentan en el equilibrio entre el ecosistema, industria y partes interesadas.

Nuestra perspectiva y confianza en el crecimiento de la economía global nos ha retado, siendo así que hemos ampliado nuestras líneas de servicios y cobertura, mediante la asociación estratégica con empresas líderes en el mercado.

Con esta perspectiva queremos compartir nuestras experiencias respecto del desarrollo sustentable y nuestro compromiso con los Principios del Pacto Global de las Naciones Unidas.



Santiago Gonzalez
DIRECTOR



QUIÉNES SOMOS



Somos una empresa líder en el mercado de Remediación Ambiental, que ha desarrollado sus operaciones en el sector hidrocarburífero desde 1983.

Nuestro aporte para la comunidad a lo largo de 33 años en el Ecuador se fundamenta en relaciones armónicas y eficientes con el entorno



Desarrollamos e implementamos procesos ingenieriles mediante el uso de tecnología de punta, para gestionar y mitigar los diversos impactos ambientales



NUESTRAS CERTIFICACIONES

ISO 9001-2008



ISO 14001-2004



ISO 18001-2007



ACREDITACIONES Y COOPERACIÓN

Bureau Veritas

Lloyd's Register of Shipping Nordic

Workboat Standard Russian Maritime Register Russian River Register

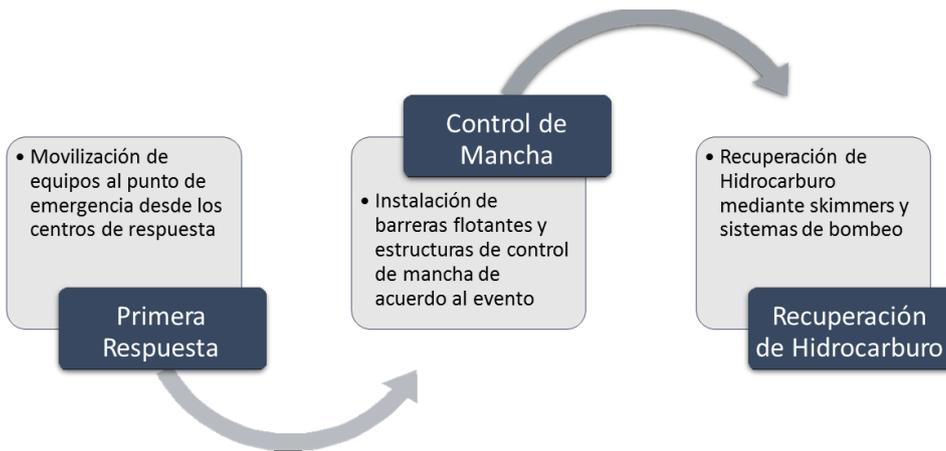
Nautical Institute of United Kingdom



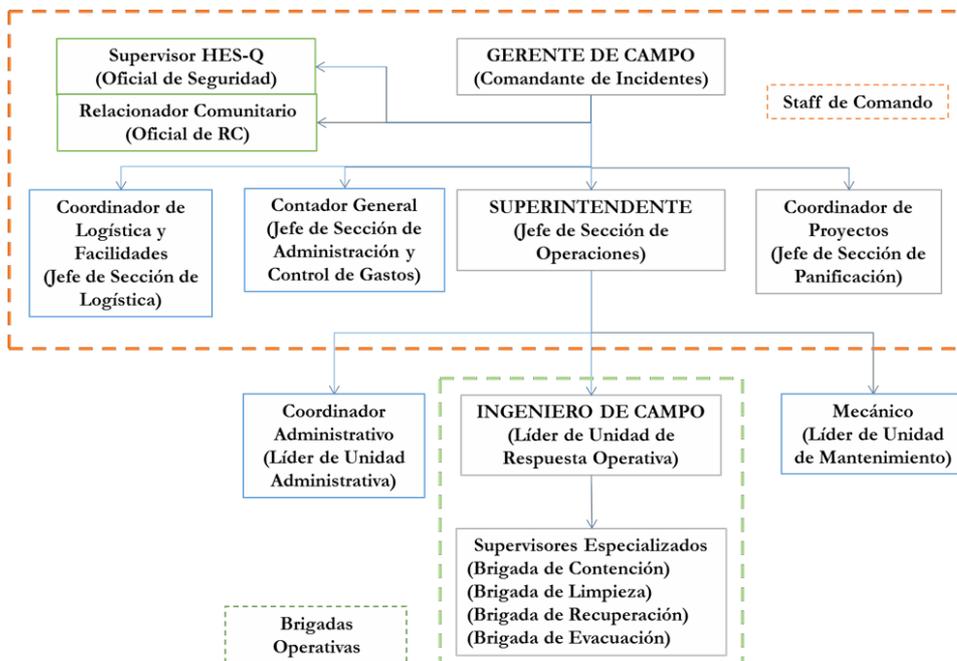
NUESTROS SERVICIOS

RESPUESTA A DERRAMES DE HIDROCARBURO

ETAPAS DEL PROCESO



Manejo de emergencias mediante Sistema de Comando de Incidentes



REMEDIACIÓN DE AMBIENTES CONTAMINADOS



Limpieza de riveras de ríos, pantanos y superficies contaminadas con hidrocarburos, mediante utilización de:

- ⇒ Bombas de presión
- ⇒ Hidrolavadoras
- ⇒ Bombas de transferencia
- ⇒ Barreras de contención
- ⇒ Tanques de armado Rápido



REMEDIACIÓN DE SUELOS CONTAMINADOS



Contamos con 2 Centros de Tratamiento en la Orellana
Y Sucumbíos , donde realizamos:

- ⇒ Bioremediación de suelos contaminados
- ⇒ Tratamiento químico de suelos
- ⇒ Recuperación de suelos para uso agrícola



MANEJO DE RESIDUOS ESPECIALES Y PELIGROSOS



Impermeabilización de Vehículos



Carga de Cortes de Perforación



Descarga de Cortes en Centro de Transferencia



Estabilización de Cortes de Perforación



Muestreo de Gestión Final

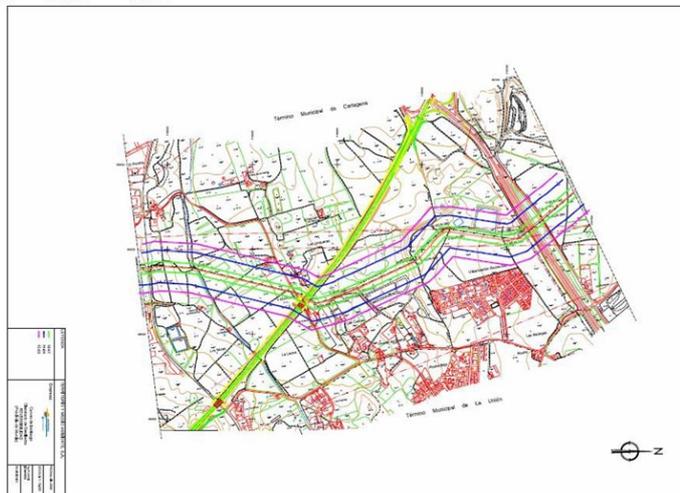
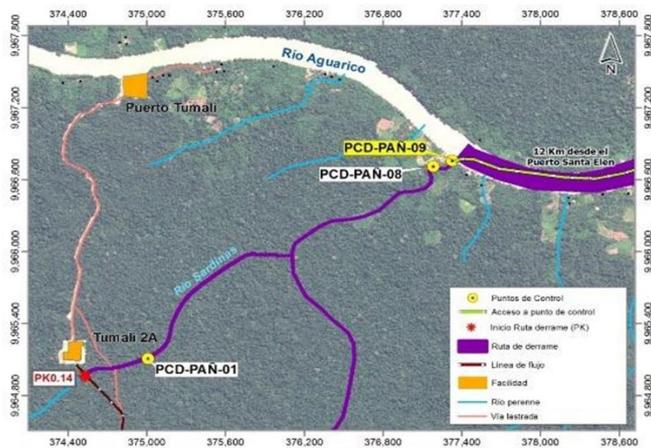
GESTIÓN INTEGRAL DE CORTES DE PERFORACIÓN



**NUESTRA GESTIÓN SE TRANSFORMA
EN SEGURIDAD AMBIENTAL PARA EL
ECOSISTEMA**



GESTIÓN DE PLANES DE EMERGENCIA



PERMITE

Minimizar cualquier afectación al ambiente producto de actividades petroindustriales además de apoyar con recursos humanos y técnicos en el momento de presentarse una emergencia.

BRINDA

Soporte en el manejo de emergencias utilizando el Sistema de Comando de Incidentes (SCI).

ESTRUCTURA Y ENTRENA

A las distintas brigadas o grupos de Intervención así como a todo el personal involucrado en los Planes de Emergencia.



ENTRENAMIENTO ESPECIALIZADO



PREPARACIÓN EN PLANES DE EMERGENCIA Y CONTINGENCIA

Análisis de riesgo y modelación de efectos
Evaluación verificación ambiental
Intervención ambiental
Monitoreo ambiental
Diseño de sistemas contra incendios
Implementación de Sistemas de Gestión Ambiental y de Seguridad

ENTRENAMIENTO

Control de derrames
Uso de equipo de contingencias
Planes de Contingencias
Manejo de Puntos de Control
Control de Incendios
Primeros Auxilios
Búsqueda y Rescate



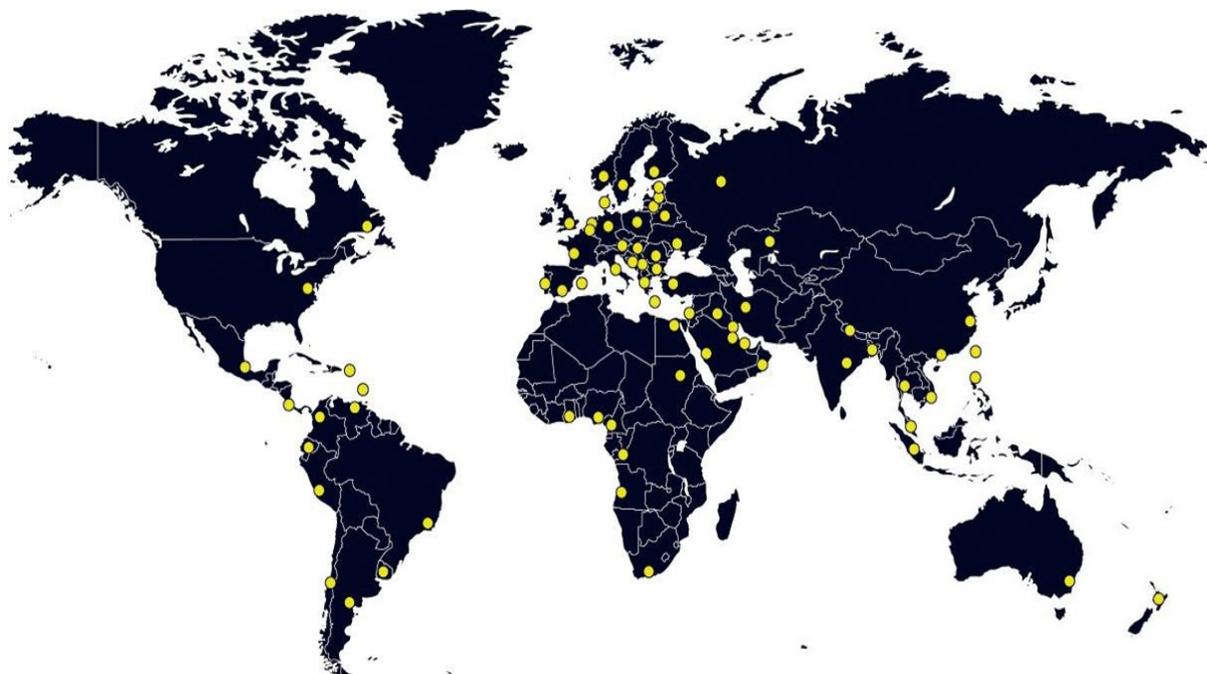
IMO Level I.
Oil Pollution Preparedness, Response and Co-
operation (OPRC). First Responder Course, oil
spills on Sea as well as Inland
Response Operations.

IMO Level II.
Supervisors and OnScene Commanders.

IMO Level III.
Management and Planning of Spill



PRESENCIA MUNDIAL



Fundación: 1982
Personal: 150 empleados, 400 personas en cadena de respuesta, y 450 personas en cadena de producción
Matriz: Porvoo, Finlandia
Oficinas: UK, USA y China
Alianzas: Georgia, Kazakhstan, Oman, Russia, UAE, Ecuador, Colombia, Brazil, Peru y Turkey
Ventas: Agentes y distribuidores en aproximadamente 90 países



Fundación: 1983
Personal: 50 empleados, 450 personas en cadena de respuesta
Matriz: Quito, Ecuador
Centros de Tratamiento: Centro de Tratamiento de Pasivos Ambientales Sacha y Dureno, Ecuador

EXPERIENCIA

TECNOLOGIA AL SERVICIO DEL AMBIENTE



ECUADOR



Oleoducto de Crudos Pesados - OCP S.A.
Febrero 2009
14000 bbls.



Oleoducto de Crudos Pesados - OCP S.A.
Abril 2013
12000 bbls.



Consorcio PARDALISERVICES
Junio 2013
50 bbls.





Operaciones Rio Napo
2011 - 2014
200 bbls.



TECPETROL
2016 - 2017



PERÚ



PetroPerú Oleoducto NorPeruano km41
2014
2000 bbls.



PetroPerú Oleoducto NorPeruano km440
2015
4000 bbls.



PetroPerú Oleoducto NorPeruano km206
2016
2000 bbls.



PetroPerú Oleoducto NorPeruano km213
2016
1000 bbls.



PetroPerú Oleoducto NorPeruano km364
2015
51000 gls.

PetroPerú Oleoducto NorPeruano km55
2016



TECNOLOGÍA DE PUNTA



CORENA y sus aliados estratégicos mantienen en el mercado tecnologías con valor agregado para la descontaminación

EKO GRID® Electrochemical Remediation System



ekogrid
SMART ENERGY

BIOMAR® OMB System.



SAS MIST Eco-System®



La implementación exitosa de estos procesos en el Ecuador y el mundo, contribuyen con la restauración y recuperación de los ecosistemas en diversas latitudes.



PRINCIPIOS DE RESPONSABILIDAD

GESTIÓN AMBIENTAL

Procesos Amigables

Nuestros tratamientos los realizamos con productos biodegradables y microorganismos a fin de disminuir el impacto.



Realizamos una gestión de desechos adecuada, desde el ingreso a nuestros centros de tratamiento hasta su disposición final.

Nuestros centros de tratamiento cuentan con viveros en donde se siembran y cuidan plantas nativas, adicionalmente mantenemos áreas no intervenidas a fin de preservar las especies.



Mantenemos un programa de reforestación dentro de las zonas de influencia.

A fin de incrementar nuestro impacto positivo apadrinamos áreas de bosque en Mindo, a fin de conservar la especie de lagarto pinocho.



DESARROLLO SOCIAL



Relaciones positivas



Estamos comprometidos con proveer sitios de trabajo seguro cumpliendo y excediendo los estándares ampliamente aceptados en la industria para el relacionamiento con nuestros grupos de interés



10 comunidades beneficiadas

3000 habitantes



El desarrollo sostenible de las poblaciones es uno de nuestros ejes de acción, nuestro enfoque se basa en la educación, salud, oportunidades laborales y desarrollo local, en términos de empoderamiento y participación.

Trabajamos juntos por nuestra comunidad



DESARROLLO ECONÓMICO

Rentabilidad Responsable

Incrementamos nuestro capital en un monto superior al **1'.000.000** de dólares



Apertura de nuevas líneas de crédito y negocio

Inversión en activos fijos, maquinaria y centros de tratamiento



Asociación estratégica con



A fin de expandir y fortalecer nuestra gestión

VALOR AGREGADO



Competitividad



Comprometidos con la satisfacción de nuestros clientes, contamos con un Sistema de Gestión Integral que agrega valor a nuestros procesos, permitiéndonos establecer acciones de mejora continua, innovación y calidad total



Contamos con un amplio portafolio de productos y servicios de alta calidad manteniendo la representación exclusiva en Ecuador de marcas internacionales, que brindan soluciones integrales y satisfacen las necesidades de la industria



Contamos con colaboradores de amplia experiencia en contención, limpieza y control de derrames, así como en tratamiento de desechos, aguas y gestión de residuos.

NUESTROS COMPROMISOS

DERECHOS HUMANOS

Fundamento de nuestra Gestión

Igual Oportunidad

Ha sido, y continuará siendo, política de CORENA S.A. brindar igual oportunidad.



La compañía continuará reclutando, empleando, entrenando

y promoviendo en todos los niveles de trabajo a las personas más calificadas, sin

discriminación de raza, color, religión, género, origen nacional, o cualquier estado legalmente protegido.

Puertas Abiertas



Como base en la comunicación nuestro Directorio recepta todas las iniciativas, sugerencias y oportunidades de mejora en cada uno de los procesos que se llevan a cabo, respetando el derecho de participación y ambiente apropiado de trabajo.





ESTÁNDARES LABORALES

Relaciones de confianza

Creemos en el crecimiento permanente de nuestro Talento Humano, alcanzando un total de **2500** horas de capacitación



85% Cumplimiento PAC 



Hemos implementado del Sistema de Gestión en Salud y Seguridad Ocupacional

384.000 Horas Hombre

264 Horas Ausentismo

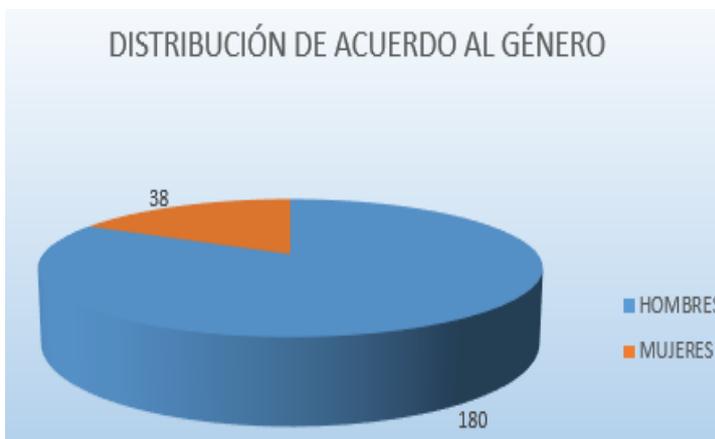


5 Accidentes Laborales de baja incidencia con ausentismo inferior a 3 días

5 Accidentes Laborales de baja incidencia con ausentismo inferior a 3 días

Diversidad e Igualdad de oportunidades

DISTRIBUCIÓN DE ACUERDO AL GÉNERO

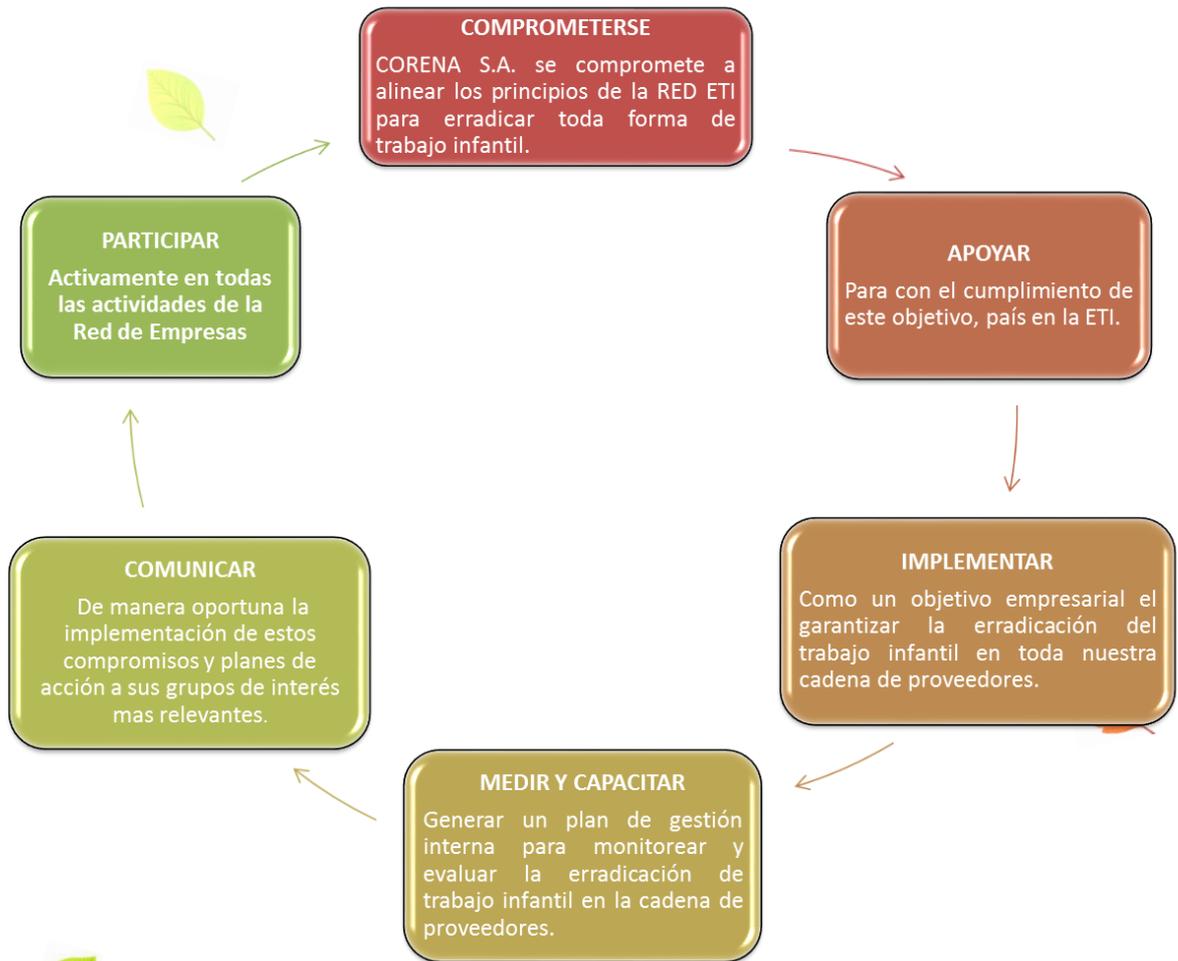


DISTRIBUCIÓN CARGOS DIRECTIVOS



Eliminación del Trabajo Infantil

NUESTROS COMPROMISOS





MEDJO AMBIENTE

Practicas Responsables

Trabajamos permanentemente en la optimización y el uso racional de los recursos naturales a través de la estandarización de políticas y procesos amigables con el entorno, mediante la implementación de tecnología y el cumplimiento de los requisitos legales, con nuestra visión de mejora continua superamos los estándares establecidos.

EKO GRID ® Electrochemical Remediation System

BIOMAR ® OMB System.

SAS MIST Eco-System ®



CONSUMO ELÉCTRICO

2015

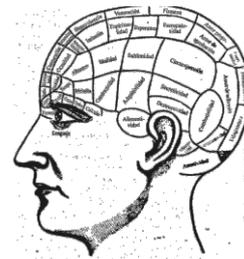
2016

Mes	Consumo kWh	H-H Trabajada	Consumo Eléctrico (kWh/h-trabajada)	Mes	Consumo kWh	H-H Trabajada	Consumo Eléctrico (kWh/h-trabajada)
Enero	2114	1456	1,45	Enero	2289	2789	0,82
Febrero	2375	920	1,20	Febrero	1750	26754	0,07
Marzo	2206	1592	1,39	Marzo	1991	3048	0,65
Abril	2881	1440	2,00	Abril	1854	2054	0,90
Mayo	2266	1984	1,14	Mayo	1940	872	2,22
Junio	2731	1488	1,84	Junio	1746	2592	0,67
Julio	2462	2048	1,20	Julio	1607	1712	0,94
Agosto	2562	1648	1,55	Agosto	1058	2072	0,51
Septiembre	3913	2088	1,87	Septiembre	60	220	0,27
Octubre	3612	2392	1,51	Octubre	59	300	0,20
Noviembre	3491	2464	1,42	Noviembre	65	400	0,16
Diciembre	3491	2464	1,42	Diciembre	75	450	0,14
TOTAL ANUAL	34104	21984	17,99	TOTAL ANUAL	14494	43263	7,57

Se logro un ahorro de 10. 42 Kwh / empleado

ANTI CORRUPCIÓN

Mediante nuestra política de **Regalos y Favores** se prohíbe el aceptar cualquier tipo de regalos, pagos, honorarios, servicios, privilegios valiosos, oportunidades, préstamos o cualquier tipo de favores de organización, persona, o grupo con el que la compañía mantenga relaciones comerciales.



Contamos con un Reglamento Interno, debidamente aprobado por el Ministerio de Trabajo, dicho documento plasma las normas y valores corporativos mediante el cual se rigen las relaciones de trabajo, a fin de establecer un ambiente óptimo, saludable y honesto.

 Ministerio de Relaciones Laborales

DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE QUITO

Resolución Aprobación de Reglamento Interno N° MRL-DRTSP2-2014-2683-R2-MV

QUITO , 23 de abril de 2014

CONSIDERANDO:

QUE, en la Reforma Integral del ESTATUTO ORGÁNICO DE GESTIÓN ORGANIZACIONAL POR PROCESOS, publicado en el Registro Oficial N° 159 del 24 de junio del 2011, establece las atribuciones y responsabilidades de las Direcciones Regionales del Trabajo y Servicio Público, en las cuales éstas deben "resolver sobre la aprobación de reglamentos internos de trabajo y horarios de trabajo de empresas legalmente constituidas y de personas naturales", y "aprobar reglamentos internos de trabajo";

QUE, el Proyecto de Reglamento Interno de Trabajo de CORPORACION PARA LOS RECURSOS NATURALES CORENA S.A., con domicilio en la Provincia de Pichincha, Cantón Quito, fue presentado para su aprobación por su representante legal.

QUE, el Analista Jurídico del Ministerio de Relaciones Laborales, considera procedente la aprobación del Reglamento Interno de Trabajo de CORPORACION PARA LOS RECURSOS NATURALES CORENA S.A., con domicilio en la Provincia de Pichincha, Cantón Quito.

En ejercicio de las Atribuciones que le confiere el Art. 64 del Código de Trabajo esta Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público:

RESUELVE:

Art. 1.- Aprobar el Reglamento Interno de Trabajo, de CORPORACION PARA LOS RECURSOS NATURALES CORENA S.A., con domicilio en la Provincia de Pichincha, Cantón Quito.

Art. 2.- Quedan incorporadas al Reglamento Interno de Trabajo, de CORPORACION PARA LOS RECURSOS NATURALES CORENA S.A.; las disposiciones del Código del Trabajo, que prevalecerán en todo caso, así como lo convenido en el Contrato Colectivo, si lo hubiere;

Art. 3.- Todas las disposiciones que se contrapongan a la Constitución de la República del Ecuador, a los Tratados Internacionales en materia laboral y al Código de Trabajo se entenderán como nulos.

Art. 4.- La presente Resolución junto al Reglamento Interno de Trabajo, de CORPORACION PARA LOS RECURSOS NATURALES CORENA S.A., deberán ser exhibidos permanentemente en lugares visibles de la compañía.

Art. 5.- Se deja constancia que la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público se deslinda de cualquier tipo de responsabilidad, respecto de la veracidad y autenticidad de la información y documentación anexa para la aprobación del presente reglamento.


MARÍA BELÉN NOBOA TAPIA

 MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES
DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE QUITO

DIRECTOR(A) REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE QUITO

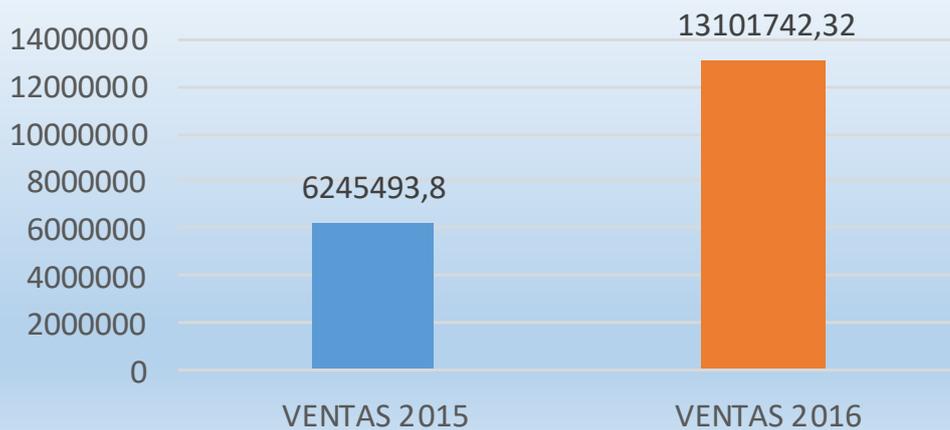
NUESTRAS ESTADÍSTICAS

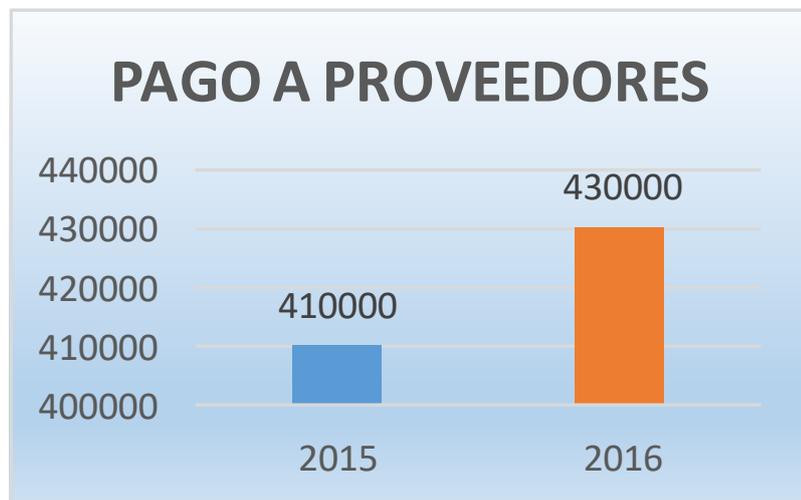
SATISFACCIÓN DEL CLIENTE



	2015 I	2015 II	2016 I	2016 II
■ Malo	0%	0%	0%	0%
■ Regular	0%	0%	0%	0%
■ Bueno	0%	0%	0%	17%
■ Satisfactorio	0%	17%	14%	0%
■ Excelente	100%	83%	86%	83%

VENTAS





NUESTROS CLIENTES



HALLIBURTON

