AUTOMATIZACION
AVANZADA S.A.

Informe de Progreso

Abril 2016

Contenido

Carta de Compromiso _____1

Compromisos

Derechos Humanos _____2

Medio Ambiente _____ 3

Relaciones Laborales _____ 4

Contra la Corrupción _____ 5

1. Carta de Compromiso del Gerente General

En **Automatización Avanzada S.A.** Trabajamos por nuestros colaboradores con el fin de lograr justicia, equidad, igualdad e inclusión en criterios que determinan las prácticas y los compromisos que contraemos con la sociedad, el medio ambiente Y que constituyen el fundamento de nuestra sostenibilidad y acompañan nuestro objetivo de trabajar de manera responsable y mediante procesos de mejora continua. Creando conciencia al personal de todas las áreas de la empresa en el desarrollo de ética laboral y personal. Seguimos adheridos al Pacto Global, debido a que la empresa está comprometida con los 10 principios que se relacionan en esté. Estos principios tales como relaciones laborales, derechos humanos, medio ambiente y lucha contra la corrupción, los estamos manejando desde nuestro punto de vista, como los puede manejar una empresa pyme en Colombia y siempre adoptando nuevas formas de lograr mejores resultados en el cumplimiento de los mismos.

Continuamos nuestro compromiso con el Pacto Global y en la presentación de nuestros avances alineados con la propuesta planteada en nuestro sistema de gestión integral, HSE-Q.

JUAN CARLOS MOLINA ARANGO
GERENTE GENERAL

2. *Nuestro Compromiso Con Los Derechos Humanos.*

Creemos que el respeto a los derechos humanos y el cumplimiento de estos, son fundamentales en el proceso de combatir la pobreza, desigualdad, injusticia y reafirmar la dignidad de aquellos que viven en esta situación. Creemos en el respeto por el individuo y que todo el mundo tiene derecho a un estilo de vida y trato dignos, que este en constante mejora para su vida personal y laboral.

En Automatización Avanzada S.A., El respeto a los derechos humanos es esencial, De allí que todas nuestras actividades y procesos están enfocados a la protección y respaldo de los mismos.

Contamos con certificación en el estándar internacional OHSAS 18.001, desde el año 2012.

La norma OHSAS 18.001, y 14001. Estamos creando conciencia en nuestros trabajadores, atreves de campañas de auto cuidado y capacitaciones, en Automatización Avanzada S.A., Nos preocupamos por la seguridad de nuestros trabajadores, A continuación informamos que en el año 2016, no se presentó ningún accidente grave o mortal.

AÑO	2017											
2017	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPT/BRE	OCT/BRE	NOV/BRE	DIC/BRE
Ausentismo	2	4	3	4	5	3	5	6	2	0	0	0
Primeros Auxilios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
incidentes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Accidente Ambiental	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mortalidad	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Enfermedad Profesional	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Accidente de trabajo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

ANALISIS:

La población de automatización avanzada S.A presento ausencias por enfermedad común. Como plan de acción se desarrollaron actividades de promoción y prevención para riesgos de salud pública y capacitaciones en autocuidado. Se presentaron cero (0) accidente de trabajo, y (0) incidentes continuaremos con el desarrollo de prácticas de operaciones seguras y planes de entrenamiento, seguiremos promoviendo el manejo adecuado de herramientas, Se desarrolló y divulgo lecciones aprendidas para cada accidente relacionado con el medio eléctrico en otras empresas. Como medida de prevención de los mismos. Buscamos apoyo a través de la ARL Colmena, mediante programas de capacitación para trabajar con el personal, sobre la importancia de la seguridad y salud en el trabajo.

Todos los empleados de Automatización Avanzada S.A., tienen acceso a la seguridad social, mediante la afiliación a EPS, fondos de pensiones, Caja de Compensación y Riesgos Laborales.

Se cuenta con un programa de vacunación y exámenes médicos que incluyen optometrías, audiometrías y todo lo que indique su profesiograma, recomendaciones para manejar el estrés el cual combatimos internamente con actividades de integración, relajación y pausas activas periódicas.

El objetivo principal con estos programas, es buscar el bienestar físico, psicológico y social de los colaboradores. Esto nos lleva a innovar y a mejorarlas condiciones y los procedimientos para lograr mejores resultados, razón por la que se desarrolló la batería de Riesgo Psicosocial, la cual se desarrollo en la empresa y se continua su seguimiento con las actividades respectivas.

3. Compromiso Con El Medio Ambiente

Al ser conscientes que el sector empresarial es el que actualmente está generando más impacto a nivel medio ambiental, resulta natural que también asuma su responsabilidad en el tipo de residuos y recursos naturales utilizados en nuestro objeto social. En este sentido Automatización Avanzada S.A., realiza sus aportes a la conservación del medio ambiente desde sus actividades rutinarias.

Como objetivos del área de Higiene, seguridad y medio ambiente (HSE), la empresa se ha determinado a controlar la generación de residuos y a optimizar el uso y cuidado de los recursos naturales (agua, luz y papel).

Las actividades implementadas con el fin de lograr dichos objetivos son:

- Campaña de reciclaje: se tienen situadas en las áreas de la empresa puntos ecológicos, con su respectiva señalización para ubicar correctamente los residuos.
- Se controla que los residuos que se generen, sean dispuestos de manera adecuada.
- Reciclaje de hojas para imprimir documentos internos.
- Campañas de sensibilización al personal sobre el uso adecuado de los recursos naturales.
- Avisos alusivos al ahorro de recursos naturales.
- Sensibilización a todo el personal de Automatización Avanzada S.A. Recomendación ¨Estilos de vida saludable¨
- Campañas de orden y aseo en el lugar de trabajo.

4. Compromisos Con Las Relaciones Laborales.

En Automatización Avanzada S.A., existen mecanismos de prevención del acoso laboral, se respeta la ley en cuanto a la jornada laboral, el trabajo ordinario y nocturno, horas extras, días de descanso, vacaciones remuneradas, labores prohibidas para mujeres y menores de 18 años y eliminación del trabajo forzoso. Se han establecido deberes y derechos del empleado, apoyando la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva, todo lo anterior consignado en nuestro Reglamento Interno de Trabajo.

También se respeta el derecho al trabajo equitativo hombres y mujeres con igualdad. Esto se ve reflejado en nuestros colaboradores del cual hacen parte tanto mujeres como hombres para cargos gerenciales, de coordinación y operacionales sin ninguna distinción. Automatización Avanzada S.A., consciente de los efectos nocivos para la salud y los efectos adversos en la ejecución del trabajo en forma segura, eficiente y productiva que implican el alcoholismo, la drogadicción, el tabaquismo y el uso de otra sustancias alucinógenas, psicoactivas, enervantes o que creen dependencia en nuestros

Trabajadores, cuenta con una política de no drogas y no alcohol, buscando incentivar en el personal este tipo de comportamientos seguros.

Con la intención de apoyar y asegurarse de cumplir con lo anterior, se cuenta con un comité de convivencia y copasst. Donde se discuten temas relacionados con las relaciones laborales y la mejora continua de estas.

5. Compromiso Contra La Corrupción

Automatización Avanzada S.A., está en contra de todas las formas de corrupción, extorsión y soborno. De acuerdo a lo anterior en la empresa se realizan, evaluaciones aleatorias al desempeño de nuestros proveedores a través de una evaluación anual realizada por auditores internos, que incluye, la supervisión de pagos de derechos sociales y el cumplimiento de las prácticas y políticas ambientales. Para los proveedores y contratistas que trabajan dentro de las operaciones de Automatización Avanzada S.A.

Actualmente se está trabajando en un código de principios corporativos con la intención de difundir los buenos principios éticos, En este código, reconocemos los siguientes “principios generales” con los cuales regir nuestra conducta:

- Cumplir con la leyes y normativas aplicables
- Seguridad, salud y medio ambiente
- Integridad y transparencia
- Anticorrupción y Anti sobornos
- Conflictos de intereses
- Respeto a la sociedad y los derechos humanos.
- Competencia leal.
-

La empresa cuenta con un proceso de compras transparente apoyado en varios procedimientos elaborados bajo los lineamientos de la norma ISO 9001:2008 A estos procesos se les realiza auditorías internas mensuales para asegurar que se estén desarrollando según actividades y controles especificados en los procedimientos escritos.

Automatización Avanzada S.A., respeta las normas de competencia leal. No está permitido el uso de información privilegiada para beneficio propio.

6. Objetivos y Metas

Pensando siempre en la mejora continua, Automatización Avanzada S.A., está mejorando sus procesos comerciales atreves de un proyecto de investigación de estudiantes de la universidad el bosque, el cual se está desarrollando desde el 2016 continuara en el 2017 y se esperan grandes resultados.