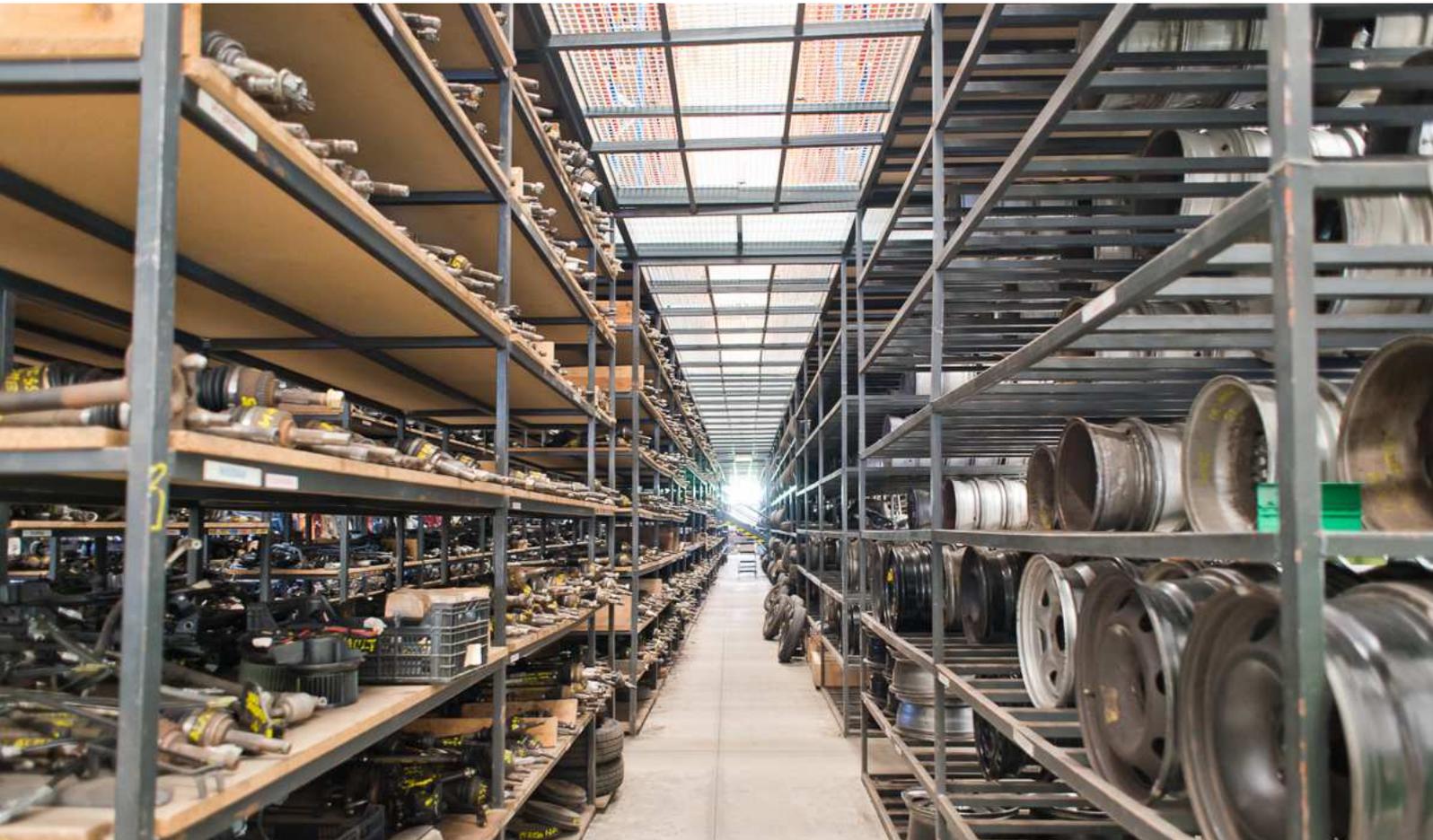


# Trameve

TRATAMIENTO MEDIOAMBIENTAL DE VEHÍCULOS



Informe de Progreso  
2016

# Tabla de contenidos

Carta de Renovación del Compromiso con el Pacto Mundial

01 | Perfil de la entidad.

02 | TRAMEVE: Empresa Responsable.

03 | Compromiso con los 10 Principios del Pacto Mundial - Indicadores



# CARTA DE RENOVACIÓN DEL COMPROMISO

Santiago de Compostela, 18 de abril de 2017

Tratamiento medioambiental de Vehículos (Trameve) es un Centro Especial de Empleo sin ánimo de lucro y un Centro Autorizado de Tratamiento al final de su vida útil; por ello podemos decir la propia misión de la empresa contribuye al bien común: la integración laboral de personas con discapacidad y la promoción de la economía circular a través de la venta de piezas de automóvil de segunda mano.

Como muestra de nuestro compromiso con el Pacto Mundial y sus Diez Principios TRAMEVE presenta su Tercer Informe de Progreso del Pacto Mundial, en este caso del 2016. Conscientes de nuestra capacidad para contribuir al desarrollo social, nos esforzamos por aumentar y mejorar el impacto positivo de nuestras actividades. Con este informe, deseamos expresar públicamente nuestro compromiso con la Responsabilidad Social Empresarial en los ámbitos de los derechos humanos, laborales, medioambientales y de lucha contra la corrupción.

Finalmente queremos indicar que este compromiso con el Pacto Mundial, es y será, una buena oportunidad para tener una guía sólida y responsable a la hora de establecer nuestra estrategia empresarial, y una herramienta útil para compartir con las personas de nuestro entorno sobre cuál es el modelo de empresa y de sociedad que promovemos desde Trameve.



Ramón Sestayo Lestón

Persona física representante del Administrador Único



## PERFIL DE LA ENTIDAD

## 1. PERFIL DE LA ENTIDAD.

TRATAMIENTO MEDIOAMBIENTAL DE VEHÍCULOS, S.L. (TRAMEVE) es un Centro Autorizado de Tratamiento de Vehículos al final de su vida útil (CAT), desde el año 2004. Tal y como estipula el Real Decreto 1383/2002, los CATs son instalaciones autorizadas para realizar cualquiera de las operaciones de tratamiento, que garantizan la reutilización, reciclado y valorización del vehículo, bien por sí mismos o a través de otros centros. Solo en este tipo de instalaciones se pueden recibir vehículos al final de su vida útil, emitir el certificado de destrucción y tramitar la baja administrativa de los mismos del Registro de Vehículos de la Dirección General de Tráfico (DGT).

Los CATs nacen con la misión de conseguir minimizar el impacto de los Vehículos Fuera de Uso (VFUs) en el medio Ambiente. Esta premisa fundamental determinó el modelo de gestión de TRAMEVE desde su origen. Todo se organizó para garantizar un excelente tratamiento de residuos y conseguir el porcentaje máximo de reutilización del peso medio de los VFUs.

TRAMEVE es un Centro Especial de Empleo de Iniciativa Social (CEEIS) que forma parte de CEGASAL (Asociación Empresarial Gallega de Centros Especiales de Empleo sin ánimo de Lucro) y de AEDRA (Asociación Española de Desguazadores y Reciclaje de automóviles).

### 1.1. Origen de TRAMEVE: Programa Europeo HORIZON III

TRAMEVE nace en el año 2000 fruto de un proyecto presentado por COGAMI (Confederación Gallega de Personas con Discapacidad) al programa europeo HORIZON III (1997-1999). El proyecto pretendía disminuir los factores que llevan a las personas con discapacidad física a una situación de exclusión social con la busca de puestos de trabajo relacionados con la recuperación y tratamiento de VFUs, anticipándose a la legislación sobre la materia que entraría en vigor dos años más tarde.

Durante 2 años se formó a un grupo de 15 personas con discapacidad física en el desmontaje y descontaminación de VFUs, de las que se seleccionaron 9 para el inicio de la actividad empresarial ubicada en Santiago de Compostela.

## 1.2. Misión y visión

La misión de TRAMEVE es la integración laboral de personas con discapacidad a través del desarrollo de la actividad de un Centro de Tratamiento de Vehículos fuera de uso.

Para dar cumplimiento a la misión e incrementar el impacto social generado, TRAMEVE desarrolla su actividad con un elevado nivel de profesionalización y respeto de por medio ambiente.

TRAMEVE en su visión se define como una empresa integral de servicios medioambientales que desarrolla, implanta y modeliza todo el proceso de negocio de tratamiento, reciclaje y valorización ecológico del vehículo en la fase final de su vida útil.

Su actividad cubrirá una gama amplia de necesidades que van desde la gestión integral de todos los procesos asociados al tratamiento ecológico de vehículos y la posterior comercialización de piezas valorizadas hasta el asesoramiento en materia medioambiental en el desguace de vehículos.

TRAMEVE se orientará al crecimiento en cualquier mercado, tanto nacional como internacional, a partir de un modelo de negocio que, ensayado y en continuo proceso de mejora en su centro piloto de Santiago, es extensible al mercado, tanto a través de colaboraciones con empresas localizadas en puntos geográficos de interés, como en cualquier forma de cooperación que resulte viable (franquicias, empresas conjuntas).

TRAMEVE pretende ser reconocido en el mercado por su alto nivel de conocimientos aplicados en materia de tratamiento ecológico de vehículos y su aprovechamiento comercial que, a través de los procesos y técnicas de su modelo, permite garantizar las mejores piezas de segunda mano en cuanto a calidad, dentro de un marco adecuado de competitividad.

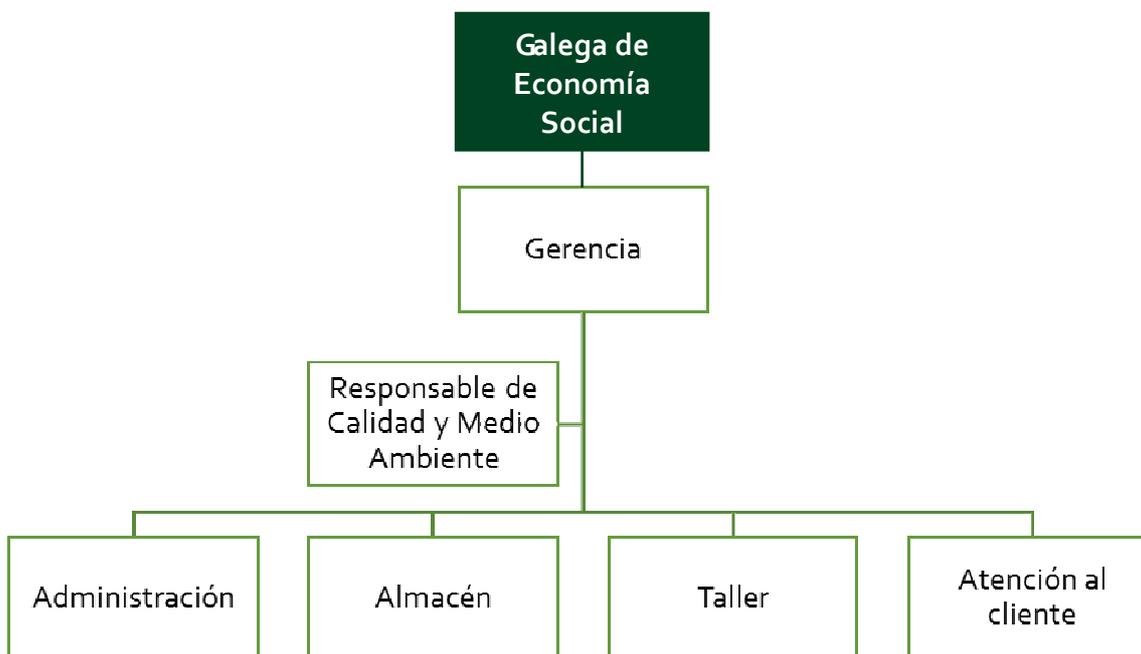
El compromiso con el medio ambiente y la sociedad son determinantes en el modelo de TRAMEVE.

### 1.3. Estrategia y Gobierno

TRAMEVE es propiedad de Galega de Economía Social (GES), matriz de grupo de empresas de Economía Social de COGAMI (Confederación Gallega de Personas con Discapacidad). Desde GES se apoya a la gestión de la actividad de TRAMEVE y a través de su Consejo de Administración se aprueban las decisiones estratégicas. No ocupando el presidente un puesto ejecutivo en la organización.

La Gerencia de TRAMEVE es la responsable de velar por el respeto a los 10 Principios y de incorporar las necesidades de sus Grupos de Interés a los procesos de decisión, a través de las encuestas de satisfacción a clientes, el diálogo con trabajadores y la búsqueda de la máxima reutilización de piezas para minimizar el impacto ambiental. Las principales partes interesadas y la orientación a la mejora continua determinan la estrategia y acciones de la entidad, a las que Galega de Economía Social hace seguimiento a través de un cuadro de mando de control.

La estructura organizativa de TRAMEVE se indica a continuación:



## 1.4. TRAMEVE y su contribución a la Economía Circular

La actividad de TRAMEVE persigue la minimización del impacto de los vehículos fuera de uso en el medio ambiente intentando dar una segunda vida al mayor número de componentes posible de los mismos.

Los vehículos fuera de uso llegan a TRAMEVE a través de particulares, concesionarios de vehículos, aseguradoras, empresas o cualquier otra entidad propietaria de un vehículo que quiera darlo de baja.

Tras los procesos de descontaminación, despiece y almacenamiento, TRAMEVE vende los componentes de los vehículos a particulares y profesionales, bien directamente en sus instalaciones o bien a través de internet a toda la geografía española.

## 1.5. Grupos de interés

Los principales grupos de interés identificados por TRAMEVE son los siguientes:

- Las PERSONAS: Con la integración de personas con discapacidad que de otro modo tendrían muy difícil el acceso al mundo laboral, adecuando los puestos de trabajo a las capacidades de cada uno y garantizando un espacio de trabajo seguro y saludable.
- El MEDIO AMBIENTE: Con un modelo de gestión orientado a conseguir la máxima reutilización de los componentes de los VFUs y la gestión excelente de los residuos procedentes de la descontaminación de los vehículos, en un proceso de mejora continua avalado por las certificaciones según ISO 9001 y ISO 14001.
- Los CLIENTES: Con una orientación al cliente que se traduce en la mejora y ampliación continuas de los canales de venta, en la agilidad de respuesta a las demandas, en la garantía y en la posibilidad de devolución de las piezas compradas por el cliente.
- Los SOCIOS: Garantizando la rentabilidad económica de la actividad mejorando de manera continua la gestión y la eficiencia de los procesos al mismo tiempo que se garantizan unas condiciones de trabajo justas para los trabajadores.

## 1.6. Resultados económicos

Los resultados del ejercicio 2016 se indican a continuación:

<b>Conceptos</b>	<b>Ejercicio 2016</b>
Facturación	448.300
Consumos	-132.239
Gastos Generales	-85.322
Gastos de Personal	-146.176
Amortizaciones	-24.157
Ingresos Financieros	1.491
Ingresos Extraordinarios	1.363
<b>Resultado</b>	<b>63.259</b>



## TRAMEVE EMPRESA RESPONSABLE

## 2. TRAMEVE: EMPRESA RESPONSABLE.

Por su misión y modelo de gestión, TRAMEVE se define como una empresa socialmente responsable que trabaja sin descanso por conseguir la satisfacción de sus principales grupos de interés. Durante el 2016, ha sido seleccionada como ejemplo de buenas prácticas ambientales en el *Manual de RSE para entidades de Economía Social* publicado por la Xunta de Galicia (<https://rse.xunta.gal/images/stories/pdf/Manual-RSE-economia-social-ES-g6.pdf>).

### 2.1. Las personas

TRAMEVE nace para generar oportunidades laborales para las personas con discapacidad. Esa es su misión y razón de ser.

De los 11 trabajadores empleados, 10 cuentan con algún tipo de discapacidad. En términos de porcentaje son el 90,9% y el 100% tienen un contrato indefinido.

Todas las personas que trabajan en TRAMEVE recibieron la formación adecuada que les permite desarrollar sus funciones de manera profesional y eficiente. Adaptándose, siempre que sea necesario, los puestos según las necesidades de las personas.

Otro de los compromisos de TRAMEVE es garantizar la seguridad y salud de los trabajadores, por lo que está en proceso de implantación e integración en el Sistema de Gestión de Calidad y Medio Ambiente, un sistema de gestión de Prevención de Riesgos Laborales basado en el estándar OHSAS 18001.

Todos los procesos de la actividad fueron diseñados teniendo en cuenta la seguridad, siendo una prioridad para la Dirección de TRAMEVE, que incide en la importancia del cumplimiento de las normas de seguridad establecidas para evitar accidentes.

### 2.2. El medioambiente

Para TRAMEVE es fundamental evitar cualquier tipo de contaminación, minimizar la generación de residuos, racionalizar el uso de recursos naturales y energéticos y cumplir con rigor las leyes, reglamentos y normas que le son de aplicación.

Con estos compromisos, la organización mantiene un Sistema Integrado de Gestión que le permite la mejora continua partiendo de una actitud de respeto al medio ambiente.

Los aspectos del método de trabajo más importantes para conseguir la máxima reutilización del peso de los VFUs frente al reciclaje son las siguientes:

- a. **Herramienta informática de gestión que soporta todo el proceso de tratamiento:**  
Se trata de una aplicación informática a medida de las necesidades de TRAMEVE que a lo largo del tiempo permitió llevar un riguroso control de la trazabilidad de los vehículos y piezas asociadas (codificación de vehículos y piezas) así como realizar unos procesos de despiece y venta cada vez más eficientes, gracias los históricos sobre piezas más demandadas.
- b. **Excelencia en la gestión de almacén:** La gestión eficiente de las piezas de VFUs es uno de los principales elementos que permiten maximizar la reutilización de las mismas. Desde lo inicio de la actividad de la empresa, se hizo un esfuerzo muy importante por mantener su trazabilidad y orden para una sencilla localización. Todas las piezas almacenadas están debidamente identificadas y ordenadas, al mismo tiempo que están registradas en el sistema informático. El procedimiento de almacenamiento no permite apilamientos o sobre almacenamientos que comprometan la seguridad o la calidad de las piezas.

En lo que tiene que ver con el almacenamiento de vehículos descontaminados, este se organiza por orden alfabético de marcas y modelos, con viales de amplitud suficiente para movilidad de vehículos de transporte y sin apilamientos que generen riesgos en la seguridad de las personas. Con la aplicación informática se lleva el control de los tiempos máximos de estancia de los vehículos descontaminados en las instalaciones.

Otro aspecto fundamental en la gestión de TRAMEVE vinculada el campo medioambiental y la reducción del impacto de su actividad es la correcta gestión de los residuos generados en el proceso de descontaminación y reciclado.

En la instalación de TRAMEVE existe una zona de almacenamiento de residuos temporal, antes de su entrega a gestor autorizado, en la que se garantizan las condiciones de seguridad. Se usan depósitos y contenedores adecuados según las características de cada residuo debidamente etiquetados, separados de manera que se facilite su inspección, aislados del

suelo para evitar corrosiones por humedad y respetando en todos los casos los tiempos máximos de almacenamiento.

Se realizan inspecciones periódicas de la zona de almacenamiento y se lleva el registro de todos los residuos extraídos de los vehículos así como los entregados a gestores autorizados.

Las buenas prácticas en el tocante a gestión ambiental de TRAMEVE están avaladas por la certificación de su sistema integrado de gestión según ISO 9001 y ISO 14001.

### 2.3. Los clientes

TRAMEVE muestra una marcada orientación al cliente, garantizando el correcto funcionamiento de las piezas vendidas así como la posibilidad de devolución cuando el cliente no quede satisfecho. En los últimos tiempos, se hizo un importante esfuerzo por tener el stock de piezas disponible a través de la web [www.trameve.es](http://www.trameve.es) con el fin de facilitar la compra el cliente.

En todos los casos, TRAMEVE ofrece un asesoramiento personalizado, aportando información sobre disponibilidad de piezas equivalentes que hagan más satisfactoria la experiencia de compra y se realizan encuestas de satisfacción con el ánimo de conseguir satisfacer sus expectativas.



## COMPROMISO CON LOS 10 PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL - INDICADORES

Principio 1: Protección de los derechos humanos fundamentales		
Indicador	[XPR-DH13] ¿Con qué mecanismos de reclamación cuenta su empresa? ¿Se ha recibido alguna reclamación formal en materia de derechos humanos? Si es así, indique número total.	
Periodo temporal	01/01/2016-31/12/2016	
Descripción y objeto	No se ha recibido ninguna reclamación en materia de derechos humanos en TRAMEVE. Se estima que la empresa no está expuesta a posibles reclamaciones en este sentido.	
Medición y seguimiento	Número total de reclamaciones en materia de derechos humanos	o Reclamaciones
Indicador	[XPR-RS1] ¿Cuenta la organización con alguna medida o iniciativa que favorezca el desarrollo y participación de las comunidades locales?	
Periodo temporal	01/01/2016-31/12/2016	
Descripción y objeto	Trameve abre sus instalaciones para visitas de distintos colectivos interesados en el funcionamiento de la empresa y la actividad que se realiza: alumnos de Formación Profesional, Escuelas de Negocio y Universidades, Inspectores Medioambientales en formación, Administraciones Públicas,...  Durante 2016 destacan las siguientes visitas a TRAMEVE:  - Clase práctica en instalaciones de TRAMEVE de los agentes de la Policía Autonómica en relación al Subprograma de Inspección Ambiental en los Centros de descontaminación de vehículos fuera de uso.  - Visita de los participantes en el III RSencuentro como ejemplo de empresa responsable.	
Indicador	[XPR-DH10] ¿Existe personal de seguridad en la compañía? ¿Se le da algún tipo de formación en materia de derechos humanos aplicada a la seguridad? En caso afirmativo indique el porcentaje de personal de seguridad respecto al total que ha recibido dicha formación.	
Periodo temporal	01/01/2016-31/12/2016	
Descripción y objeto	TRAMEVE no dispone de personal de seguridad.	
Medición y seguimiento	Porcentaje de personal de seguridad que recibió formación en materia de derechos humanos	o (%)
Indicador	[XPR-DH3] ¿Ha realizado alguna formación sobre las políticas y procedimientos relacionados con los derechos humanos a sus empleados? Indique el número total de horas dedicadas si dispone del dato.	
Periodo temporal	17/01/2016-31/12/2016	
Descripción y objeto	TRAMEVE no ha realizado ninguna formación sobre políticas y procedimientos relacionados con los Derechos Humanos a sus trabajadores, pues no se ha identificado riesgo de vulneración de los mismos.	
Medición y seguimiento	Horas totales de formación relacionadas con los derechos humanos	o Horas

Principio 2: No vulneración de los derechos humanos		
Indicador	[XPR-DH1] En caso de que la organización lleve a cabo operaciones en países con riesgo de vulneración de los derechos humanos, ¿incluye su empresa en algún contrato o acuerdos de inversión cláusulas relativas al respeto de los mismos? En caso afirmativo, indique número y porcentaje de los acuerdos significativos que lo incluyen respecto al total.	
Periodo temporal	01/01/2016-31/12/2016	
Descripción y objeto	Trameve no lleva a cabo operaciones con otros países.	
Medición y seguimiento	Contratos o acuerdos de inversión con cláusulas relativas al respeto de los derechos humanos	o Acuerdos
Indicador	[XPR-DH12] Del total de proveedores, ¿se realiza evaluaciones de su impacto en el ámbito de derechos humanos para aquellos que provienen de países con riesgo de vulneración de los mismos? En caso negativo señale que no aplica. En caso afirmativo, indique el número con respecto al total que han sido evaluados durante el periodo de memoria.	
Periodo temporal	01/01/2016-31/12/2016	
Descripción y objeto	No aplican en caso de Trameve evaluaciones del impacto en el ámbito de los derechos humanos de proveedores. Los principales proveedores de vehículos de Trameve son entidades y particulares del entorno de la empresa.	
Medición y seguimiento	Número total de proveedores evaluados en materia de derechos humanos	o Proveedores

Principio 3: Libertad de afiliación y negociación colectiva		
Indicador	[XPR-6] ¿Cuál es el porcentaje de empleados cubiertos por convenios colectivos durante el periodo de reporte?	
Periodo temporal	01/01/2016-31/12/2016	
Descripción y objeto	% Empleados cubiertos por el Convenio Colectivo de CEE	100%
Indicador	[XPR-PL6] ¿Dispone su entidad de algún convenio colectivo?	
Periodo temporal	31/01/2016-31/12/2016	
Descripción y objeto	TRAMEVE aplica el Convenio Colectivo de Centros Especiales de Empleo de Galicia.	

Principio 4: Eliminación del trabajo forzoso y bajo coacción		
Indicador	[XPR-DH9] ¿Opera la compañía en algún país donde exista riesgo de trabajo forzoso? En caso afirmativo, indique tipo de centro (p.ej. fábrica), proveedor y país.	
Periodo temporal	01/01/2016-31/12/2016	
Descripción y objeto	Trameve no existe riesgo de trabajo forzoso, pues no opera fuera de España.	

Principio 5: Erradicación del trabajo infantil		
Indicador	[XPR-DH8] ¿Opera la compañía en algún país donde exista riesgo de trabajo infantil o trabajo juvenil peligroso? En caso afirmativo, indique tipo de centro (p.ej. fábrica), proveedor y país.	
Periodo temporal	01/01/2016-31/12/2016	
Descripción y objeto	Trameve no opera fuera de España, por lo que no existe riesgo de trabajo infantil.	
Indicador	[XPR-DH8] ¿Opera la compañía en algún país donde exista riesgo de trabajo infantil o trabajo juvenil peligroso? En caso afirmativo, indique tipo de centro (p.ej. fábrica), proveedor y país.	
Periodo temporal	01/01/2016-31/12/2017	
Descripción y objeto	Trameve no opera fuera de España.	

## Principio 6: Abolición de la discriminación en el empleo

Indicador	[XPR-3] ¿Cuál es el número de empleados de su organización? Desglóselo por contrato laboral, sexo y país.	
Periodo temporal	01/01/2016-31/12/2016	
Descripción y objeto	11	
	Número de trabajadores	11
	Número de hombres	11
	Número de trabajadores con contrato indefinido	11
	Número de trabajadores con discapacidad	10
Indicador	[XPR-DC11] ¿Su compañía opera en algún lugar donde no existe un salario mínimo local o este es variable? Si dispone del dato, desglose por sexo.	
Periodo temporal	01/01/2016-31/12/2016	
Descripción y objeto	Trameve no opera fuera de España.	
Indicador	[XPR-PL1] ¿Se han producido nuevas contrataciones en su compañía durante el periodo de memoria?	
Periodo temporal	01/01/2016-31/12/2016	
Descripción y objeto	Durante el 2016 no se realizaron contrataciones en TRAMEVE.	
Medición y seguimiento	Total de nuevas contrataciones	0 Empleados
Indicador	[XPR-3] ¿Cuál es el número de empleados de su organización? Desglóselo por contrato laboral, sexo y país.	
Periodo temporal	01/01/2016-31/12/2016	
Descripción y objeto	11	
	% Personas con discapacidad	90,9%
	% Trabajadores con contrato indefinido (hombres)	100%
Indicador	[XPR-4] ¿Hay alguna actividad de la organización realizado por trabajadores por cuenta propia o trabajadores subcontratados por sus contratistas?	
Periodo temporal	01/01/2016-31/12/2016	
Descripción y objeto	No	
Indicador	[XPR-5] ¿Existen cambios significativos en el número de trabajadores durante el periodo de memoria?	
Periodo temporal	01/01/2016-31/12/2016	
Descripción y objeto	Se redujo la plantilla en 1 persona	
Indicador	[XPR-DC11] ¿Su compañía opera en algún lugar donde no existe un salario mínimo local o este es variable? Si dispone del dato, desglose por sexo.	
Periodo temporal	01/01/2016-31/12/2016	
Descripción y objeto	No, TRAMEVE opera en España	
Indicador	[XPR-PL1] ¿Se han producido nuevas contrataciones en su compañía durante el periodo de memoria?	
Periodo temporal	01/01/2016-31/12/2016	
Descripción y objeto	No, no se realizaron contrataciones	
Medición y seguimiento	Total de nuevas contrataciones	0 Empleados
Indicador	[XPR-DH5] ¿Se ha producido algún caso de discriminación durante el periodo de memoria? En caso afirmativo, señale cuáles e indique el número total.	
Periodo temporal	01/01/2016-31/12/2016	
Descripción y objeto	No se ha producido ningún caso de discriminación durante el periodo de la memoria.	
Indicador	[XPR-PL4] ¿Qué número de empleados ha tenido derecho a baja de maternidad o paternidad? Desglose por sexo.	
Periodo temporal	01/01/2016-31/12/2016	
Descripción y objeto	Ningún empleado ha tenido derecho a baja de paternidad durante 2016.	
Medición y seguimiento	Total de empleados con derecho a baja por maternidad o paternidad	0 Empleados
Indicador	[XPR-DC10] ¿Se basa la remuneración de parte de plantilla en la normativa relativa al salario mínimo?	
Periodo temporal	01/01/2016-31/12/2016	
Descripción y objeto	La remuneración del equipo de TRAMEVE es acorde a su Convenio de Aplicación.	
Indicador	[XPR-PL2] ¿Cuál es la tasa de rotación de su compañía durante el periodo de memoria?	
Periodo temporal	01/01/2016-31/12/2017	
Descripción y objeto		
Medición y seguimiento	Tasa de rotación (%)	4,35%

### Principio 7: Enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente

Indicador	[XPR-MA4] Identifique los combustibles de fuentes no renovables empleados. Si dispone del dato, indique su consumo total.	
Periodo temporal	01/01/2016-31/12/2016	
Descripción y objeto	Trameve utiliza para su consumo el carburante procedente de los vehículos fuera de uso de los que tramita la baja y descontamina. No necesita adquirir más combustible que el que recupera.	
Medición y seguimiento	Consumo total en terajulios de combustibles de fuentes no renovables	2584 TJ
	Volumen de carburante reciclado procedente de VFUs gestionados (litros)	2.584 litros
	Volumen de carburante reciclado/VFU gestionado (Litros)	6,4 litros

Indicador	[XPR-MA6] ¿Cuál es su consumo total de electricidad?	
Periodo temporal	01/01/2016-31/12/2016	
Descripción y objeto		
Medición y seguimiento	Consumo eléctrico total	28910 Kwh

Indicador	[XPR-MA12] Indique el agua total captada por su entidad, y si dispone del dato, desglose por fuente: aguas superficiales, aguas subterráneas, aguas pluviales captadas directamente y almacenadas por la organización, aguas residuales de otra organización y suministro de agua municipal o de otras empresas de aguas.	
Periodo temporal	01/01/2016-31/12/2016	
Descripción y objeto		
Medición y seguimiento	Agua total captada	565 m <sup>3</sup>
	Volumen de agua por VFU gestionado (m <sup>3</sup> )	1,4 m <sup>3</sup>

### Principio 8: Iniciativas para el respeto medioambiental

Indicador	[XPR-MA4] Identifique los combustibles de fuentes no renovables empleados. Si dispone del dato, indique su consumo total.	
Periodo temporal	01/01/2016-31/12/2016	
Descripción y objeto	Trameve utiliza para su consumo el carburante procedente de los vehículos fuera de uso de los que tramita la baja y descontamina. No necesita adquirir más combustible que el que recupera.	
Medición y seguimiento	Consumo total en terajulios de combustibles de fuentes no renovables	2584 TJ
	Volumen de carburante reciclado procedente de VFUs gestionados (litros)	2.584 litros
	Volumen de carburante reciclado/VFU gestionado (Litros)	6,4 litros

Indicador	[XPR-MA6] ¿Cuál es su consumo total de electricidad?	
Periodo temporal	01/01/2016-31/12/2016	
Descripción y objeto		
Medición y seguimiento	Consumo eléctrico total	28910 Kwh

Indicador	[XPR-MA12] Indique el agua total captada por su entidad, y si dispone del dato, desglose por fuente: aguas superficiales, aguas subterráneas, aguas pluviales captadas directamente y almacenadas por la organización, aguas residuales de otra organización y suministro de agua municipal o de otras empresas de aguas.	
Periodo temporal	01/01/2016-31/12/2016	
Descripción y objeto		
Medición y seguimiento	Agua total captada	565 M <sup>3</sup>
	Volumen de agua por VFU gestionado (m <sup>3</sup> )	1,4 m <sup>3</sup>

## Principio 8: Iniciativas para el respeto medioambiental

Indicador	[XPR-MA25] ¿Cuáles son los residuos generados por su compañía? ¿Cuál es el peso total de los residuos generados por su compañía según el método de eliminación?	
Periodo temporal	01/01/2016-31/12/2016	
Descripción y objeto	Trameve en su actividad y vinculados fundamentalmente al proceso de descontaminación de vehículos fuera de uso genera dos tipos de residuos: - Residuos urbanos (RSU), industriales inertes (RII) y no peligrosos (RNP): Papel y cartón, toner y cartuchos de tinta, materiales férricos, materiales no férricos, catalizadores. - Residuos peligrosos (RP): Materiales contaminados con hidrocarburos, aceites usados, restos de combustible, disolventes, filtros de aceite, anticongelante y baterías.	
Medición y seguimiento		
	Aceites usados (Kg)	3.150 Kg
	Baterías Plomo (Tm)	3,15 Tm
	Catalizadores (Kg)	1.012 (kg)
	Chapajo vehículos (Tm)	362,99 Tm
	Disolventes (Kg)	500 Kg
	Líquido anticongelante (kg)	1.668 Kg
	Materiales contaminados con HC (kg)	77 Kg
	Metales férricos (Tm)	60,45 Tm
	Metales no férricos (Tm)	11,71 Tm
	Papel y cartón (Kg)	80 kg
	Toner y Cartuchos de tinta (ud)	22 uds
Indicador	[XPR-MA26] ¿Se ha producido algún derrame de importancia para la organización durante el periodo de memoria? Indique número y volumen vertido.	
Periodo temporal	01/01/2016-31/12/2016	
Descripción y objeto	Durante el año 2016 no se ha producido ningún derrame.	
Medición y seguimiento	Volumen total de los derrames	0 M3
Indicador	[XPR-MA27] ¿Algún vertido producido por la organización ha afectado alguna masa de agua con fragilidad y hábitats relacionados? En caso afirmativo, facilite datos sobre el tamaño de la masa de agua y del hábitat relacionado, si la masa de agua y el hábitat relacionado están clasificados como área protegida (nacional o internacional) y el valor en términos de biodiversidad (por ejemplo, número de especies protegidas).	
Periodo temporal	01/01/2016-31/12/2016	
Descripción y objeto	No se ha producido ningún vertido durante el 2016.	
Indicador	[XPR-MA24] ¿Cuál ha sido el volumen de aguas residuales vertidas durante periodo de memoria? Desglose el dato por destino y el método de tratamiento y si ha sido reutilizada por otra organización.	
Periodo temporal	01/01/2016-31/12/2016	
Descripción y objeto	Se diferencia en cuanto a método de tratamiento tres tipos de aguas residuales: - Aguas pluviales: Recogidas a través de una arqueta al final de la finca separadas por filtración. Se realizan analíticas trimestrales. - Aguas sanitarias: Recogidas en depuradora ecológica con oxidación total. Se realizan analíticas trimestrales. - Aguas procedentes del lavado de la solera: Recogida en un decantador y entrega a gestor autorizado. Se controlan mediante analíticas trimestrales.	
Medición y seguimiento	Volumen total de vertidos. Volumen total de vertidos.	565,9 M3
Indicador	[XPR-MA28] ¿Su compañía utiliza envases y embalajes reciclados? Indique para cada categoría de producto, el porcentaje de los productos y sus materiales de embalaje regenerados.	
Periodo temporal	01/01/2016-31/12/2016	
Descripción y objeto	Trameve no utiliza envases ni embalajes en su proceso productivo.	
Medición y seguimiento	Porcentaje de envases y embalajes reciclados	0 (%)
Indicador	[XPR-MA29] ¿Su compañía ha sido multada durante el periodo de memoria por incumplimiento de la legislación y normativa ambiental? Indique si dispone del dato, del valor monetario total. En el caso de haber presentado algún procedimiento ante instituciones de arbitraje, indíquelo.	
Periodo temporal	01/01/2016-31/12/2016	
Descripción y objeto	Trameve no fue multada por incumplimiento de la normativa ambiental en 2016.	
Medición y seguimiento	Cuantía total de las multas por incumplimiento de la normativa ambiental	0 Euros
Indicador	[XPR-MA30] ¿Se está realizando alguna acción de mitigación de los impactos de la logística y transporte? ¿Hay alguna iniciativa de movilidad sostenible?	
Periodo temporal	01/01/2016-31/12/2016	
Descripción y objeto	Los impactos de logística y transporte no se identifica como un aspecto material en TRAMEVE.	
Medición y seguimiento	Número de acciones para mitigar los impactos de la logística y el transporte	0 Acciones
Indicador	[XPR-MA29] ¿Su compañía ha sido multada durante el periodo de memoria por incumplimiento de la legislación y normativa ambiental? Indique si dispone del dato, del valor monetario total. En el caso de haber presentado algún procedimiento ante instituciones de arbitraje, indíquelo.	
Periodo temporal	01/01/2016-31/12/2016	
Descripción y objeto	TRAMEVE no ha sido multada durante 2016 por incumplimiento de la legislación o normativa ambiental.	
Medición y seguimiento	Cuantía total de las multas por incumplimiento de la normativa ambiental	0 Euros

### Principio 9: Difusión de tecnologías ecológicas

Indicador	¿La empresa ha desarrollado programas destinados al desarrollo y difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente?	
Periodo temporal	01/01/2016-31/12/2016	
Descripción y objeto	No, TRAMEVE no ha desarrollado programas propios destinados al desarrollo y difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente	

### Principio 10: Lucha contra la corrupción, la extorsión y el soborno

Enunciado	Valor
Indique la misión, visión, valores, principios y normas de su organización (códigos de conducta, códigos éticos, etc.).	<p><b>Misión:</b> Integración laboral de personas con discapacidad a través del desarrollo de la actividad de un Centro de Tratamiento de Vehículos fuera de uso.</p> <p><b>Visión:</b> TRAMEVE se define como una empresa integral de servicios medioambientales que desarrolla, implanta y modeliza todo el proceso de negocio de "tratamiento, reciclaje y valorización ecológica del vehículo en la fase final de su vida útil". Su actividad cubrirá una gama amplia de necesidades que van desde la gestión integral de todos los procesos asociados al tratamiento ecológico de vehículos y su posterior comercialización de piezas valorizadas hasta el asesoramiento en materia medio ambiental en el despiece de vehículos.</p>

Indicador	[XPR-RS2] ¿Cuenta la organización con alguna medida anticorrupción?	
Periodo temporal	01/01/2016-31/12/2016	
Descripción y objeto	Trameve está en proceso de redacción de un Código de Conducta que incorporará normas anticorrupción.	

Indicador	[XPR-RS5] ¿Se ha producido algún caso confirmado de corrupción en su empresa durante el periodo de memoria?	
Periodo temporal	01/01/2016-31/12/2016	
Descripción y objeto	Durante el 2016 no se ha producido ningún caso de corrupción en TRAMEVE.	
Medición y seguimiento	Número total de prácticas confirmadas de corrupción durante el periodo de la memoria	o Prácticas

Indicador	[XPR-RS6] ¿Su organización colabora, directa o indirectamente, con contribuciones económicas o en especie a alguna causa política?	
Periodo temporal	01/01/2016-31/12/2016	
Descripción y objeto	No, TRAMEVE no colabora con contribuciones económicas o en especie a ninguna causa política.	

# Trameve

TRATAMIENTO MEDIOAMBIENTAL DE VEHÍCULOS

Informe de Progreso 2016