

**ECOLOGIC S.A.S.**

**COMUNICACIÓN DEL  
PROGRESO - COP 2016**



Abril de 2017

# CARTA DE PRESENTACIÓN



El 2016, fue un año crucial para nosotros, cumplimos nuestros primeros 5 años. Según estudios de diversas universidades y como tendencia mundial, el 75% de las pequeñas y medianas empresas fracasan durante su primer quinquenio. ECOLOGIC S.A.S ha logrado superar este periodo y consolidarse como una empresa líder en el sector y seguimos trabajando año a año para seguir cumpliendo nuestros sueños.



Fue también un año lleno de sorpresas y noticias inesperadas por muchos, podemos decir que fue un buen año para nosotros. La firma del acuerdo de París como el aspecto positivo más importante en cuanto a la política mundial sobre el cambio climático y el llamado impuesto verde sobre combustibles establecido en la reforma tributaria, abren una enorme oportunidad para la compañía y en general para el mercado de los créditos de carbono y aportar así al desarrollo sostenible.

Oportunidades para crecer como empresa y para fortalecer nuestro equipo de trabajo y nuestro compromiso con los Derechos Humanos, principios laborales y ambientales alineados con los de la Red Pacto Global Colombia. Guiados por un modelo de **sostenibilidad**, fomentando el **empoderamiento** de la sociedad frente a la conservación de nuestro planeta, buscando ser **coherentes**, trabajando con **pasión**, entrega, vocación y entusiasmo, nos mantenemos como una organización **integral** actuando siempre con honestidad y transparencia para generar credibilidad y confianza con nuestros grupos de interés.

Orgullosos presentamos nuestra tercera comunicación del progreso, evidenciando nuestros resultados del 2016 y los retos propuestos para el 2017.

**MAURICIO RODRÍGUEZ CASTRO**  
**GERENTE GENERAL ECOLOGIC S.A.S**





“La fórmula que hace  
rentable cuidar el  
planeta”



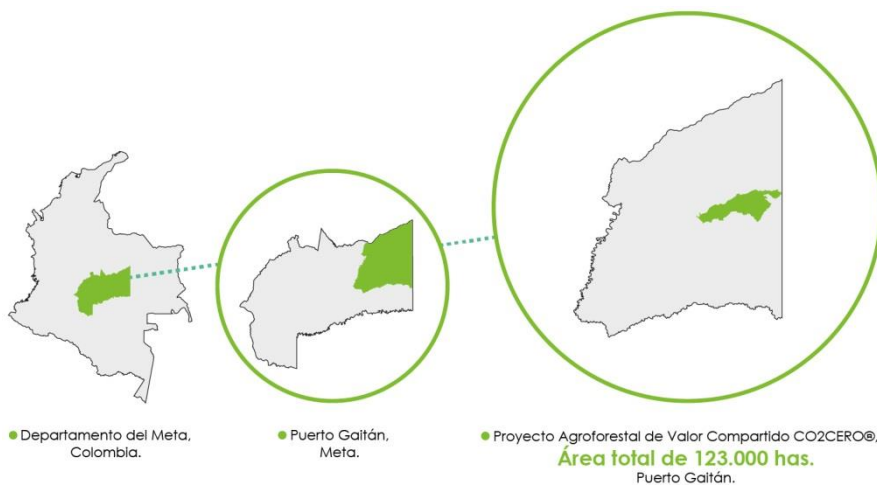
## SOBRE ECOLOGIC S.A.S.

**Dueña de las marcas  
CO2CERO® y  
VERDE DE VERDAD®**

Somos una empresa agroforestal creada en 2011, con experiencia en establecimiento de plantaciones forestales, comerciales y de conservación a nivel nacional.

Prestamos servicios de operación agroforestal, consultorías ambientales y forestales, así como el diseño y desarrollo de proyectos para la comercialización de certificados de carbono.

Nuestra misión, esta enfocada a realizar actividades forestales, agrícolas y ambientales, promoviendo paz y desarrollo sostenible y nuestra visión, permite para el 2020 ser reconocidos local y globalmente por nuestro modelo de negocio sostenible y replicable, para construcción de convivencia y paz.



La anterior imagen representa la ubicación de nuestro principal proyecto forestal, "Proyecto Agroforestal de Valor Compartido CO2CERO®" en la vereda Santa Helena, en el municipio de Puerto Gaitán en el departamento del Meta, Colombia.

# SOBRE ECOLOGIC S.A.S.



Hemos desarrollado proyectos forestales en diferentes zonas del país, como lo son Cumaribo, Vichada; Villeta, Sesquilé y Facatativá, municipios de Cundinamarca; Puerto López, Meta y El Dificil, Magdalena, generando no solo un impacto positivo ambiental en las regiones, sino económico y social al enfocarnos en la contratación de mano de obra local, respondiendo a nuestro principio de sostenibilidad.

Por otro lado, el aval por parte de entidades especializadas que garanticen la calidad y excelencia en nuestros procesos y resultados es fundamental para la compañía. Por lo cual somos:

Programa agroforestal  
CO2CERO certificado por



Vigilados por



Empresa especializada  
en reforestación



Entrenados por



Unidos al



Hacemos parte de



Partner de



En alianza con



A diario reforzamos nuestro compromiso con la sostenibilidad conformando un equipo de trabajo en constante búsqueda del equilibrio social, económico y ambiental trabajando desde la integralidad, incluyendo a todos nuestros grupos de interés, ratificando nuestra adherencia a Pacto Global de Naciones Unidas.



# PROYECTO AGROFORESTAL DEL VALOR COMPARTIDO CO2CERO®



## Objetivo de desarrollo

Consolidar un proceso de desarrollo AGROFORESTAL sostenible en la región, transformándola en una zona productiva y rentable, ambientalmente sostenible, generadora de empleo y procesos comunitarios asociativos que mejoren el nivel de vida de la población y consoliden la paz y la convivencia entre sus habitantes.

## ¿Dónde?

Vereda Santa Helena, municipio de Puerto Gaitán,  
Meta. Área de influencia 123.000 has.



## Antecedentes



**Degradación ambiental**  
debido al uso  
inadecuado del  
suelo.



**Quema de  
sabanas**  
para habilitar  
actividades de  
ganadería.



**Alta presión  
sobre el bosque  
natural,**  
deforestación y  
pérdida de  
biodiversidad.

## Indicadores Económicos



**2'101.160**  
(m3 en pie)  
Producción  
de madera

**149.092.427**  
us\$  
Ventas totales del  
proyecto

**94.084.538**  
us\$  
Utilidades

**13'868.058**  
us\$  
VPN Flujo neto

**18%**  
TIR

## Indicadores Ambientales



- **22.000** hectáreas de conservación de bosques naturales.
- **Corredores biológicos** para la conservación de biodiversidad.
- **Compensaciones** ex ante (TCO2) para el proyecto agroforestal 3'619.348 TCO2.
- **Conservación de especies de flora:**
  - 13 especies forestales. • 44 plantas.
- **Conservación de especies de fauna** en peligro de extinción:
  - 38 mamíferos. • 6 aves. • 4 reptiles.
- **Regulación** del recurso hídrico.
- **Recuperación** de fuentes de agua.

## Indicadores Sociales



- **917** empleos directos.
- **2.750** empleos indirectos.
- **200** familias beneficiadas de la seguridad alimentaria.
- **900** personas beneficiarias del proyecto de Seguridad Alimentaria Familiar.

### Nota:

**\*Valor compartido\*** según Michael Porter son:  
"las políticas y las prácticas operacionales que mejoran la competitividad de una empresa, a la vez que ayudan a mejorar las condiciones económicas, sociales y ambientales en las comunidades donde opera."

# PORTAFOLIO DE SERVICIOS



## Servicios agroforestales

### 1. Operación forestal

- Diseño, operación y administración de proyectos de reforestación comercial.
- Producción de material vegetal.
- Establecimiento, manejo y aprovechamiento forestal.
- Inventarios forestales.

### 2. Operación agrícola

- Establecimiento de cultivos agrícolas y posturas mejoradas
- Alquiler de maquinaria agrícola.
- Servicios de mecanización.
- Preparación del terreno.

### 3. Pago de servicios ambientales (PSA) y compensación forestal

Ofrecemos operar integralmente la compensación forestal o por pérdida de biodiversidad, desde el diseño del plan de manejo hasta su ejecución.



## Cambio climático y sostenibilidad

### 1. Cálculo de Huella de Carbono

- Se define el alcance del cálculo.
- Con el área técnica y administrativa se hace un levantamiento de los datos necesarios para realizar el inventario de emisiones de gases efecto invernadero.
- Se entrega un informe de la huella de carbono y con tecnologías de nuestro aliados se proponen soluciones concretas para reducir las huellas.

### 2. Certificados de carbono

- Certificados de carbono CMC para plantaciones comerciales.
- Certificados de carbono CVS para manejo sostenible de bosques.

### 3. Educación Ambiental - Eventos Verdes

- Eventos al interior o al exterior de las organizaciones que buscan:
- Comunicar las iniciativas ambientales.
  - Generar conciencia frente al cambio climático.
  - Sensibilizar a los participantes.



## Consultoría forestal y ambiental

### 1. Consultorías forestales

- Elaboración del Plan de Establecimiento y Manejo Forestal (PEMF).
- Trámite del Certificado de Incentivo Forestal (CIF).
- Valoración de proyectos forestales.
- Formulación de documentos de diseño de proyecto para Certificados de Carbono.
- Elaboración de Plan de Ordenamiento Territorial, Plan de Manejo y Ordenamiento de Cuentas.

### 2. Consultorías ambientales

- Informes de sostenibilidad (GRI).
- Estrategias de comunicación de la sostenibilidad.
- Formulación de proyectos con impacto sostenible.

### 4. Sello VERDE DE VERDAD®

Etiqueta ambiental voluntaria otorgada por ECOLOGIC S.A.S a todas las empresas comprometidas con la mitigación del cambio climático, que cumplan los criterios ambientales establecidos en el documento técnico.



### ¿Quieres ser VERDE DE VERDAD®?

1. Medimos tu huella de carbono.
2. Te ayudamos a compensarla.
3. Lo comunicamos a tus colaboradores y clientes.



# DERECHOS HUMANOS





## PRINCIPIOS

**Principio 1:** Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

**Principio 2:** Las Empresas deben asegurarse de no actuar como cómplices de violaciones de los derechos humanos.

Año a año reconocemos la importancia de nuestros recursos mas preciados, y sin duda alguna **el recurso humano** es el más importante de ellos. Dicho recurso no solo hace referencia a nuestros colaboradores, integra también a clientes, proveedores, familias de empleados y comunidad cercana a la las áreas de influencia de los proyectos.

Siendo así, es menester para ECOLOGIC S.A.S. ofrecer unas condiciones laborales, ambientales, sociales y económicas que generen el mayor bienestar e todos los grupos de interés de la compañía, en el marco de la Declaración Universal de los Derechos Humanos y el cumplimiento de todos sus principios.

## AVANCES Y RESULTADOS 2016

- Se conformó el **Comité Paritario de Seguridad y Salud en el trabajo COPASST** – con representantes por parte de la gerencia y por parte de los trabajadores.
- Se consolidó el **comité de convivencia**, conformado por personas con el perfil en resolución de conflictos y con la capacidad para generar soluciones en manejo de relaciones interpersonales.



# DERECHOS HUMANOS



- Generar un sentido de pertenencia y alinear los valores y posturas de la compañía con las de los integrantes del equipo de trabajo es fundamental, por lo que se publicó y socializó nuevamente el **Código de ética y conducta**.
- En el marco de dicho código, especificamos nuestras posturas frente a la discriminación, rechazando cualquier acto de esta índole; posturas frente la ética ambiental, la libertad de asociación, proveedores y lo relacionado al estatuto de anticorrupción colombiano.
- Uno de nuestros mayores logros durante el 2016, fue el **mejoramiento habitacional de nuestros colaboradores en campo** en Puerto Gaitán (Art.25 de la declaración de derechos humanos). Se construyó un campamento de 360 m2 con capacidad para 48 personas y adicionalmente se construyó una nueva cocina, 3 baños auxiliares, una oficina-apartamento para el ingeniero forestal, otra habitación para la asistente forestal y visitas.

ANTES



AHORA





# DERECHOS HUMANOS



Para ECOLOGIC S.A.S., la calidad de vida de sus grupos de interés es fundamental, por lo que decidimos apoyar sus derechos a la educación (Art.26 de la declaración de derechos humanos):

- Apoyar a nuestros colaboradores en campo con interés en seguir sus **estudios de primaria y bachillerato** con el tiempo, recursos y motivación necesaria para desarrollar las actividades académicas necesarias. Al final del periodo académico se entregó un reconocimiento y un obsequio (Indumentaria) a quienes culminaron a satisfacción las metas propuestas.



Fotografía tomada en el Proyecto Agroforestal de Valor Compartido CO2CERO ®



Fotografía tomada en el Proyecto Agroforestal de Valor Compartido CO2CERO ®

- Las comunidades cercanas a nuestros proyectos también son esenciales y son uno de nuestros pilares, por lo que realizamos **visitas de acompañamiento** a los estudiantes y docentes de la Escuela Santa Helena y al final del año, realizamos la **entrega de 45 regalos** (niños y niñas de 5 a 15 años) en la fiesta de navidad.
- Por el lado de los colaboradores en la sede administrativa, se incentivo la realización de **estudios de postgrado**. Tres de nuestros colaboradores aceptaron el reto y se animaron a continuar sus estudios especializándose en Gerencia de Proyectos, Educación y Gestión Ambiental y Gerencia de Recursos Naturales y se apoyo económicamente parte de la matrícula de cada uno de ellos.

# DERECHOS HUMANOS



- Todo el personal tanto de las sedes operativas como de la administrativa se mantuvo al día en el acceso a salud, ARL, caja de compensación y aportes a pensión, según contrato.



- De acuerdo con las visitas en campo se identificaron **cero reportes** de vulneraciones en Derechos Humanos.
- Nuestra gestión para la alimentación de nuestros empleados en campo es promovida por la FUNDACIÓN DAR IGUAL A RECIBIR que pertenece a la región y busca siempre otorgar una dieta balanceada y apta.

## PARA EL 2017

- Generar una campaña de autocuidado y uso de los elementos de protección individual, así como incentivar buenos hábitos alimenticios, deportivos y saludables en general.
- Capacitar a nuestro personal en temáticas relacionadas con Derechos humanos, diagnosticando falencias y/o desconocimientos y así fortalecerlos a través de talleres y actividades grupales.
- Consolidar Comités paritarios de seguridad y salud en el trabajo no solo en la sede administrativa sino en cada uno de los proyectos que surjan en las diferentes regiones del país, así como la consolidación de un comité de convivencia por proyecto.



# PRINCIPIOS LABORALES



## PRINCIPIOS

*Principio 3: Las empresas deben respetar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.*

*Principio 4: Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.*

*Principio 5: Las Empresas deben apoyar la abolición efectiva del trabajo infantil.*

*Principio 6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación*

Encontramos como herramienta esencial el **Reglamento Interno de Trabajo**, como directriz para dar cumplimiento a los principios establecidos por la Organización Mundial del Trabajo (OIT) tanto para los colaboradores en campo como en la sede administrativa.

Es importante para nosotros que a nuestros colaboradores les sean entregadas de manera clara y ordenada las condiciones en las que desarrollarán sus tareas, desde los horarios a manejar hasta pagos de horas extras, días de descanso, vacaciones, permisos, obligaciones y deberes, haciendo siempre énfasis en destacar el derecho a la libertad de asociación, la eliminación de explotación de menores de edad y la discriminación laboral bajo cualquier forma.

## AVANCES Y RESULTADOS 2016

- En continua mejora y fortaleciendo el conocimiento de los colaboradores en las directrices que guían el desarrollo de los procesos dentro de la empresa, se **público y socializo** el Reglamento Interno de Trabajo tanto en la sede administrativa como en las sedes operativas nuevamente.





# PRINCIPIOS LABORALES



- Se enfatizo en los siguientes pilares del Reglamento interno de trabajo:
  - No se contratan menores de edad.
  - Todos los colaboradores son libres de asociarse o desasociarse a cualquier grupo legal, sin temor a intimidaciones o represalias.
  - Ningún colaborador será discriminado, ni podrá discriminar a otros por su género, pertenencia a minorías, condiciones de discapacidad, origen, convicción, orientación, edad, o por cualquier motivo.
- Se realizaron **12 capacitaciones** en todas las sedes con enfoque al Sistema de Gestión Integrado.
- **No se reportaron casos de trabajo infantil** en ninguna de las sedes (operativas y administrativas).
- Todo el personal tanto de las sedes operativas como de la administrativa estuvieron al día en su situación laboral, es decir, se generaron todos las **contrataciones formales**. Adicionalmente para que tuviesen acceso a dicho documento, se entregó una copia al colaborador, se dejo otra en la sede operativa y otra en la sede administrativa.



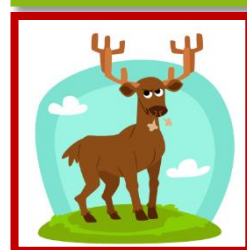
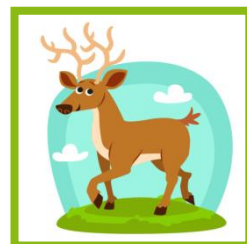
- Para generar una **comunicación** con las sedes operativas, se ha instalado un buzón de sugerencias y se han establecidos canales de comunicación con el comité de convivencia y/o con la Directora HSEQ para cualquier queja, inconformidad, conflicto u otro.
- Se realizaron **8 visitas** por parte del equipo de trabajo en oficina, para generar integración con el equipo en campo.

# PRINCIPIOS LABORALES



- Se establecieron los perfiles de cargo para definir funciones, competencias, riesgos y elementos de protección personal a asignar a cada colaborador.
- **No se reportaron vulneraciones de derechos** relacionadas con trabajos forzados o discriminación de alguno tipo, por el contrario se promovieron las diferencias en edad, género, políticas y religiosas como parte de la diversidad de la compañía.
- Durante el 2016, se finalizó con la fase de diseño y desarrollo del Sistema Integrado de Gestión que busca optimizar los procesos de calidad, mejorar los índices y resultados ambientales y velar por la seguridad y salud de todos los colaboradores.

- Con el fin de incentivar la implementación de dicho Sistema de Gestión, se diseñó la **campaña de incentivos y penalidades**, donde se premió con un venado verde a quienes cumplieron con las tareas asignadas, compartieron sus conocimientos con los demás compañeros, cumplieron horarios, orden, aseo y directrices en general del reglamento interno. Para quienes incumplieron con dichos parámetros recibieron un venado rojo, lo cual representaba una penalidad y cumplieron con una penitencia que ayudó a implementar dicho sistema.



- En el 2016 en ECOLOGIC S.A.S no se reportaron enfermedades laborales, tampoco se presentaron acusaciones, citas, ni involucramiento en casos de violación de los Derechos Laborales de sus colaboradores; pero lastimosamente se presentó un accidente laboral sin fatalidad, por el uso inadecuado de maquinaria. Al tener todos las prestaciones de ley, el colaborador afectado recibió la atención requerida, cirugías, terapia, rehabilitación y asistencia medica oportuna. Se estableció que al finalizar su terapia si el dictamen médico lo permite volverá a la sede operativa, asignando funciones aptas para su nueva condición.



# PRINCIPIOS LABORALES



- Con el fin de **abolir las prácticas de discriminación** en el empleo y ocupación, nos preocupamos por mantener el número de mujeres en nuestro equipo de trabajo de 83 trabajadores:



**Sede operativa:**  
14% mujeres y 86% hombres

**Sede administrativa:**  
35% mujeres y 65% hombres



- En campo contamos con 9 mujeres y 54 hombres, ya que se tiene estigmatizado que el trabajo en campo es riguroso y exigente en condición física, sin embargo, consideramos que existen labores que cualquier sexo puede realizar en campo, por lo cual **no generamos restricción** a las mujeres que se interesen en trabajar con nosotros.
- En oficina, contamos con 7 mujeres y 13 hombres, evidenciando una mayor **igualdad de género** en este frente, en el cual también no generamos restricción alguna a las mujeres que desean unirse al equipo y cumplan con el perfil profesional solicitado.
- Se generaron cuadros de mando de indicadores, inspecciones de botiquín, camilla, herramientas, residuos, vehículos entre otros para asegurar el bienestar de los colaboradores.

## PARA EL 2017

- Mantendremos las condiciones de contratación formal, velando por los derechos laborales de los colaboradores.
- Esperamos aumentar el número de mujeres en el equipo de trabajo, para seguir eliminando la desigualdad de género.
- Realizaremos mínimo una visita mensual a las sedes operativas, para generar integración, comunicación, inspecciones y acompañamiento por parte del equipo administrativo con el equipo en campo.
- Continuar invirtiendo social y económicamente en mejorar las condiciones laborales en oficina y campo.

# PRINCIPIOS AMBIENTALES





# PRINCIPIOS AMBIENTALES



## PRINCIPIOS

***Principio 7: Las Empresas deberán apoyar un enfoque de precaución respecto a los desafíos del medio ambiente.***

***Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.***

***Principio 9: Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente***

Sin duda alguna, al ser una empresa agroforestal este ítem se convierte en una **guía trascendental**. Como lo habla la carta de presentación y lo asegura el secretario general de la ONU (Organización de las Naciones Unidas) Ban Ki-moon, "El cambio climático es el mayor reto de la Humanidad" y es por esto que apostamos desde nuestra **esencia y nuestros valores y pilares** a luchar contra él y generar herramientas para compensar la huella que generamos, desde el **desarrollo sostenible**.

A través de todas las alianzas, contratos, canjes, capacitaciones, charlas y demás actividades logramos impactar de manera positiva a nuestros stakeholders desde el enfoque ambiental y esperamos seguir haciéndolo por mucho tiempo mas.

## AVANCES Y RESULTADOS 2016



- Desde el Sistema Integrado de Gestión, se socializó y publicó la **política ambiental** evidenciando los principios de conservación y protección; la sustentabilidad de los recursos naturales y la cooperación junto con la comunidad en la conservación del bosque nativo, establecimiento de plantaciones comerciales y promoción de conciencia ambiental.

# PRINCIPIOS AMBIENTALES



- Además de generar la política ambiental, se consolidó el **programa de gestión ambiental** con los siguientes subprogramas:
  - Subprograma de uso racional de agua, energía y papel.
  - Subprograma de capacitación para la gestión ambiental
  - Subprograma para el manejo integral de residuos sólidos
  - Subprograma de gestión integral de residuos peligrosos
  - Subprograma de huella de carbono
- Para el uso racional de energía, se mandaron mensajes digitales y en papel ecológico que incentivaron el ahorro, dando tips de consumo y ahorro de agua, energía y papel.
- Se realizaron **8 capacitaciones** con enfoque en manejo de recursos naturales, manejo de residuos, biodiversidad, huella de carbono y cambio climático y sostenibilidad.
- En nuestros diferentes frentes de trabajo, contamos con **puntos ecológicos** y capacitamos a nuestros colaboradores en el manejo adecuado de los ordinarios, especiales y peligrosos, gracias a la implementación del Plan de Gestión Integral de Residuos Sólidos (PGIR).





# PRINCIPIOS AMBIENTALES



- Para asegurar la correcta disposición de los residuos generados en el año, contamos con un gestor final, con el cual tratamos:

- **Residuos sólidos ordinarios** : 3574 kilos
- **Residuos peligrosos** : 129 kilos
- **Residuos especiales** : 140 kilos
- **Residuos aprovechables** : 60 kilos

- A través de auditorías internas y externas por parte de clientes, se logró identificar que se ha generado una correcta disposición de los residuos generados por ECOLOGIC S.A.S.

- Se realizó el **cálculo de la huella de carbono** de ECOLOGICS S.A.S. bajo el Estándar Corporativo Del Protocolo De Gases Efecto Invernadero (GHG Protocol Corporate Standar) del World Resources Institute WRI y el World Business Council for Sustainable Development WBCSD. Se usan también, bases de datos como Ecoinvent, datos de UPME y XM expertos.



- El resultado de dicho cálculo arroja que en la sede administrativa se generaron **6,6 tCO2e** y en la sede operativa principal (Finca Galápagos) se generaron **121,1 tCO2e**.

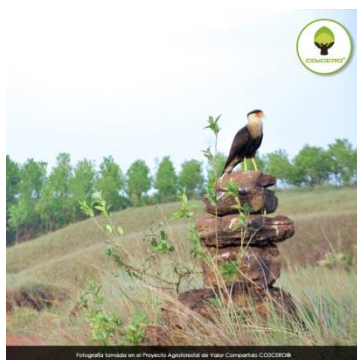


- Con la ayuda de una herramienta generada por ECOLOGIC S.A.S se realizó la medición de la **conciencia ambiental** como diagnóstico del pensar, sentir y actuar de los colaboradores en torno a gases efecto invernadero, contaminación atmosférica, uso de recursos naturales, entre otros.

# PRINCIPIOS AMBIENTALES



- Durante el 2016, se sembraron **67 hectáreas** de árboles maderables, alcanzando casi las 600 hectáreas en nuestro proyecto principal y se sembraron **5 hectáreas** de especies nativas aumentando la cantidad de hectáreas a 85.
- Gracias a la generación de nuevos bosques, se evidenció la presencia de **especies de fauna** como venados cola blanca, dantas, osos hormigueros, armadillos y variedad de especies de aves.



## PARA EL 2017

- Mantener actualizados los subprogramas del programa de gestión ambiental, llevando todos registros y procurando una mejora continua en todos los procesos.
- Disminuir nuestra huella de carbono con la disminución en el uso de fertilizantes y optimizando el uso de recursos naturales.
- Realizar el cálculo de huella de carbono incluyendo los 3 alcances.
- Generar un plan de trabajo con los resultados de la conciencia ambiental del 2016 y realizar el cálculo nuevamente al finalizar el 2017, para evidenciar los impactos de dicho plan.
- Seguir gestionando todos los residuos y en general todos los recursos usados o generados por la compañía de la manera correcta.
- Implementar el Sistema Integrado de Gestión en su totalidad.





ECOLOGIC S.A.S