



**KOROZO AMBALAJ  
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
RAPORU-2016**



# İÇERİK



02

CEO Mesajı

06

2016'da Korozo

30

Korozo'da Çevre Bilinci

44

Korozo'da Toplumsal  
Gelişim ve Sosyal  
Sorumluluk

01

Raporun Amacı ve Hazırlanış Biçimi

03

Korozo Hakkında

15

Korozo'da Etik İlkeler

21

Korozo'da İnsan Hakları Uygulamaları

41

Korozo'da İş Sağlığı ve Güvenliği

Uygulamaları

49

Korozo'da Müşteri Memnuniyeti

51

Korozo'da Tedarikçi Değerlendirmesi

52

İletişim Bilgilerimiz

53

GRI Tablosu

# RAPORUN AMACI VE HAZIRLANIŞ BIÇIMI

Bu raporda, 2016 da yürütmekte olduğumuz faaliyetler, projeler ve ilgili diğer detaylar yer almaktadır. Korozo Ambalaj'ın üyelikten sonra hazırlamış olduğu 4. ilerleme raporudur ve bundan sonra da her yıl hazırlanacaktır. Bu raporda İnsan Hakları, Çalışan Hakları, Çevre ve Yolsuzlukla ilgili konular Küresel İlkeler Sözleşmesinin 10 ilkesinin ve Global Reporting Initiative'in G4 Sürdürülebilirlik Raporlaması ilkeleri ışığında ele alınmıştır. Kılavuz alınan GRI G4 ilkeleri ve uygulamalara nasıl yansıtıldığı raporun son sayfasında yer almaktadır.

Hazırladığımız 2016 Faaliyet Raporu'nda amacımız sürdürülebilir büyüme; çevre, insan hakları, çalışma koşulları ve yolsuzlukla ilgili uygulamalarımızı ve bu alanlardaki geliştirmelerimizi paydaşlarımıza aktarmaktır.

## Küresel İlkeler Sözleşmesi Maddeleri

### İnsan Hakları

İlke 1: İş dünyası, uluslararası ilan edilmiş insan haklarına destek olmalı ve saygı göstermeli

İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerine fırsat tanımamalı

İlke 3: İş dünyası çalışanların sendikalaşma özgürlüğünü desteklemeli ve toplu müzakere hakkını

etkin biçimde tanımalı

### Çalışma Standartları

4. İlke: İş dünyası, her türlü zorla ve zorunlu işçi çalıştırılmasını engellemeli,

5. İlke: İş dünyası, çocuk işçi çalıştırılmasının önüne geçmeli,

6. İlke: İş dünyası, işe alım ve çalışma süreçlerinde ayrımcılığın önüne geçmeli,

### Çevre

7. İlke: İş dünyası çevre sorunlarını önleyici ve çevreyi koruyucu yaklaşımları desteklemeli

8. İlke: İş dünyası çevreye yönelik sorumluluğu artıracak her türlü faaliyeti ve oluşumu desteklemeli,

9. İlke: İş dünyası çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli,

### Yolsuzlukla Mücadele

10. İlke: İş dünyası rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla mücadele etmelidir



## CEO MESAJI

Ambalaj sektörünün lider kuruluşu olan Korozo Ambalaj'ın CEO'su olarak BM Küresel İlkeler Sözleşmesine olan bağlılığımızı dile getirdiğimiz ilk faaliyet raporumuzdan sonra sözleşmenin on ilkesi doğrultusunda gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerimizle ilgili olarak bu sene dördüncüsünü hazırladığımız raporu sizlere sunuyor olmaktan gurur duyuyorum.

Korozo olarak kurulduğumuz günden bu güne cesur, yenilikçi ve geleceğe dönük adımlarla yol aldık ve bu yolda ilerlemeye devam ediyoruz. Türkiye'de ilk çöp torbası üretimini 1981 yılında gerçekleştirdik, her yıl büyüyen yapımızda artan sayıda istihdam sağladık ve insan kaynağına yatırım yaptık, 2004 yılında Türkiye'de ilk geri dönüşümlü çöp torbasını üretmeye başladık, sürekli gelişen ve değişen yapımızla faaliyetlerimize devam ediyoruz.

Faaliyetlerimizi insana ve çevreye saygı odağında gerçekleştirerek, her süreçte kalite ve liderliği hedefleyerek tüm paydaşlarımıza ve topluma katkı sağlıyoruz.

Hazırladığımız bu raporda, bir yıllık süreç içinde Korozo'da yaşanan gelişmeleri BM Küresel İlkeleri kapsamında sizlere sunuyoruz.

Jeki Mizrahi

CEO



# KOROZO HAKKINDA

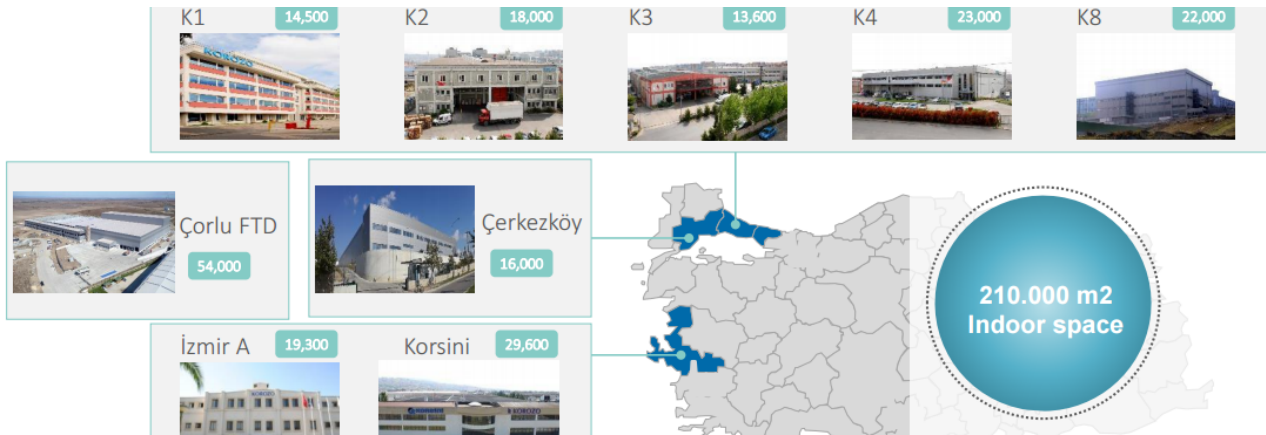
KOROZO, 1973 yılında plastik ambalaj sektöründeki faaliyetlerine başladı. Yapılan yatırımlarla, ambalaj sektörünün gelişmesine katkıda bulundu ve Türkiye'de birçok konuda ilkleri gerçekleştirdi. 90'lı yıllarda çok hızlı büyüme kaydetti; esnek ambalaj konusunda çığır açtı.

KOROZO, ürün yelpazesinin çeşitliliği açısından, Türkiye'deki sektör liderliğinin yanı sıra, Dünya'daki sayılı ambalaj üreticileri arasında yer almaktadır.

2009 yılı itibariyle, Korozo İzmir, Koroplast, Korsini - Saf ve Sareks firmalarını da bünyesine katan KOROZO, İstanbul, Tekirdağ ve İzmir'de, toplam 210.000 m2 kapalı alana sahip 9 fabrikada faaliyet göstermektedir.

Yıllık 105.000 tonun üzerinde ambalaj üretimiyle, Orta Doğu ve Avrupa'nın en büyük tesislerinden birine sahiptir. İngiltere, Almanya, Fransa ve Türkiye'deki bölge ofisleri de dahil olmak üzere toplam 1.577 personeli bulunmaktadır.

KOROZO, 44 yıllık deneyime ve ileri teknolojiye sahiptir. Daima yüksek kaliteyi hedefler, sektördeki gelişmeleri sistemli olarak araştırır, yenilikleri müşterilerine sunar. Türkiye'nin en büyük ambalaj üreticisi ve sektör lideri olan KOROZO, 70'şi aşkın ülkeye gerçekleştirdiği ihracatla bir dünya markasıdır.





## Misyonumuz

Doğanın tüm topluma ve gelecek nesillere ait olduğu bilincini temel alarak teknolojimiz ve deneyimlerimiz sayesinde müşterilerimize beklentilerinin üstünde hizmet sunmaktır.

## Vizyonumuz

Her kaliteli ürün ambalajında Korozo imzası olduğu anlayışını, liderliğini, güvenilirliğini korumak, toplumsal, çevresel ve ekonomik sürdürülebilirlik bilinci ile yeni ürünler geliştirmektir.



## İlkemiz

Teknolojiye, sektöre, çalışanlarımıza, müşteri zincirimize yatırım yapmak, yenilikçi, yaratıcı, atılcı, paylaşımcı, çözümleyici, akılcı, bilimsel, samimi, düzeyli, topluma ve çevreye karşı sorumlu, saygılı ve katma değer sağlayan yaklaşımlarda bulunmaktır.





## ORGANİZASYON YAPIMIZ

KOROZO Ambalaj bir Anonim Şirkettir.

Yönetim Kurulu; başkan, başkan vekili, üyeler ve davetlilerden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu uzun vadeli stratejilerin belirlenmesi, yatırım bütçesinin oluşturulması, dönem sonu faaliyetlerinin değerlendirilmesi gibi yönetsel süreçleri yönetir.

Yürütme Kurulu ; Yönetim Kurulu'nun belirlemiş olduğu stratejiler doğrultusunda orta ve kısa vadeli planların belirlenmesi ve uygulanmasından, organizasyonun geliştirilmesi, işletme bütçesinin oluşturulması ve denetiminden , dönemsel ve yılsonu performansı takibinden sorumludur.



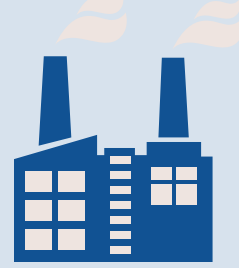


# 2016'DA KOROZO

"Her kaliteli ürün ambalajında KOROZO imzası olduğu anlayışını, liderliğini ve güvenilirliğini korumak ve geliştirmek için çalışıyoruz."



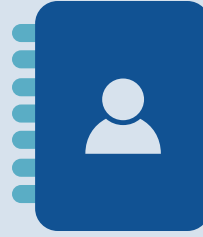
**1577**  
çalışan



**9 Fabrika**  
**105 bin**  
ton/yıllık  
üretim



**79 adam/gün**  
Belge, müşteri  
denetimi



**22.536**  
adam/saat  
eğitim



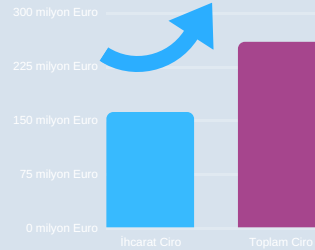
**76.638 Euro**  
Çevre Harcaması



**186.739 Euro**  
İş Güvenliği Harcaması



**%62**  
ihracat satış oranı  
**70 ülkeye ihracat**



**259 milyon Euro**  
Toplam ciro



**3 adet**  
Teydep Projesi



**13 adet Sosyal**  
Sorumluluk Projesi

# BAŞARILARIMIZ

## Ambalaj Ay Yıldızları'ndan 2 Ödül ile Döndük!

Ambalaj Sanayicileri Derneği'nin düzenlediği, ülkemizde uluslararası yetkinliğe ve geçerliliğe sahip tek yarışma olan "Ambalaj Ay Yıldızları" yarışmasında iki ödül birden alarak, hem birinciliği hem de üçüncülüğü elde ettik.

### **Kapaklı Dik Duran Torba (BRONZ)**

Kırmızı, beyaz, yeşil renklerdeki Korozo Kapaklı Dik Duran Torba'nın esnek ve kolay taşınır yapısı, kullanım kolaylığı sağlıyor.

### **Korozo Tekrar Açılıp Kapanabilen Torba (ALTIN)**

Tekrar açılıp kapanabilmeye uygun film sayesinde Korozo'nun müşterilerine sunduğu bu ambalajlar, özel baskı tekniğine sahip. Mat lak ve parlaklığın birlikte kullanılması, ürünün rafta dikkat çekmesini ve nihai tüketiciye ulaşmasını sağlıyor.



## Korozo Bir Dünya Starı!

Korozo, Dünya Ambalaj Organizasyonu'nun (WPO) düzenlediği ve 35 ülkeden 293 ürünün katıldığı WorldStar 2016 Yarışması'nda, Çok Katlı, Baskılı Alt ve Üst Bariyer Film ürünüyle "Fleksible Ambalaj" kategorisinde 'en başarılı ambalaj tasarımı' ödülü kazandı.

WorldStar 2016 ödülü, 26 Mayıs 2016'da Macaristan'ın başkenti Budapeşte'de düzenlenen ödül töreninde takdim edildi.

Ambalaj sektörüne yön veren, dünyanın en prestijli organizasyonlarından WorldStar 2016 Ambalaj Yarışmasına bu yıl, 34 ülkeden 293 başvuru yapıldı. Müşterilerinin desteği, 35 yıllık bilgi birikimi, teknolojik donanımı ve AR-GE yatırımlarından aldığı güçle sektöründe ilkleri gerçekleştiren Korozo, bu ödülle, WorldStar 2016'da 13 ödül kazanarak üstün başarı elde eden Türk şirketleri arasında yer aldı.







# Korozo Geleneği Bozmadı. Bu Yıl da İhracatın Yıldızı Oldu.

**KOROZO**

## KOROZO İHRACAT'IN YILDIZI

İstanbul Kimyevi Maddeler ve Mamulleri İhracatçıları Birliği (İKMİB) tarafından düzenlenen ve Türkiye'nin en çok ihracat yapan firmalarının onurlandırıldığı "2015 Kimyanın Yıldızları ödül Töreni"nde, Korozo Ambalaj olarak "Plastik Ambalaj İhracatı" kategorisinde birincilik ödülünün sahibi olduk.

31 Mayıs Salı günü, İKMİB tarafından gerçekleştirilen 2015 Kimyanın Yıldızları Ödül Töreni'nde Türkiye'nin en fazla ihracat yapan firmaları ödüllendirildi. Türkiye ambalaj sanayinin liderliğini üstlenen ve Avrupa'nın önde gelen ambalaj üreticileri arasında yer alan yüzde 100 Türk sermayeli Korozo Ambalaj, "Plastik Ambalaj İhracatı" kategorisinde birinci oldu.

Ürün ve hizmetlerinin yüzde 85'ini Avrupa'ya, geri kalanını ABD, Asya, Ortadoğu ve Afrika'ya kadar dünya çapındaki 70'i aşkın ülkeye ihraç ettiğini kaydeden İhracat Grup Başkanı'mız Sn. Semih Şalhon, sahip olduğu 155 milyon Euro ihracat hacmi ile Korozo'nun Türkiye ekonomisine değer kattığını sözlerine ekledi.

## Sektörün En Beğenilen Şirketi

Türkiye'nin önde gelen ekonomi dergilerinden biri olan Capital tarafından bu yıl 17'ncisi düzenlenen ve ülkemizin en beğenilen firmalarının araştırıldığı "Türkiye'nin En Beğenilen Şirketleri 2015" araştırmasında, "Ambalaj Sektörünün En Beğenilen Şirketi" kategorisinde birincilik ödülüne layık görüldük.

Korozo'ya ödülü, 28 Nisan Perşembe günü Four Seasons Bosphorus Hotel'de düzenlenen ödül töreninde 37 farklı sektörün seçilen birincileri ile birlikte takdim edildi.



Korozo 500 Büyük Sanayi Kuruluşu'nun arasında 144'üncü sırada!

İstanbul Sanayi Odası tarafından açıklanan Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu'nun 2015 raporuna göre Korozo Ambalaj 144'üncü sırada yer alıyor.

İstanbul Sanayi Odası tarafından açıklanan Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu'nun 2015 raporuna göre **144** 'üncü sırada yer alıyoruz

SIR	KURULUŞ ADI	BÜYÜK İŞLETİM/ÖZEL İŞLETİM	KURUM SİGORTA NO	ÖZEL İŞLETİM NO	ÖZET VERİLER (MİLYAR TL)
139	Makina ve Mühendislik Kurumu Genel Müdürlüğü	Yerel	0	-	458.225.300
140	Deniz Kablo San. ve Tic. A.Ş.	Özelleştiril	-	133	452.481.334
141	Osman Demirel Çelik Sanayi A.Ş.	Özelleştiril	-	133	452.481.334
142	Yıldırım Kırımlı San. ve Tic. A.Ş.	Özelleştiril	-	134	447.022.326
<b>144</b>	<b>Korozo Ambalaj San. ve Tic. A.Ş.</b>	<b>Özelleştiril</b>	<b>-</b>	<b>144</b>	<b>412.000.000</b>
145	Zaferanoğlu Tekstil Tic. ve San. A.Ş.	Özelleştiril	-	139	412.000.000
146	Kıyıcı Menekşe Üretim A.Ş.	Özelleştiril	-	139	402.847.307
147	-	Özelleştiril	-	140	-
148	İBBB Baskın San. ve Tic. A.Ş.	Özelleştiril	-	141	418.846.710
149	Atatürk İnce Çimento San. ve Tic. A.Ş.	Özelleştiril	-	142	418.763.110
150	Mak. Çimento Sanayi A.Ş.	Özelleştiril	-	143	418.763.110
151	Mak. Çimento Sanayi A.Ş.	Özelleştiril	-	143	418.763.110
152	Perişan Halk San. ve Tic. A.Ş.	Özelleştiril	-	144	418.763.110





KOROZO TURQUALITY®  
PROJESİYLE TESCİLLİ TÜRK  
MARKASI OLUYOR

Türkiye'nin en büyük ambalaj üreticisi ve sektör lideri Korozo, Türkiye'nin en önemli ekonomi projelerinden biri olan Turquality® - Stratejik İş Projesi'nde yer alan markalar arasına girdi. Projeye katılımı, 17 Ekim 2016 tarihinde Ekonomi Bakanlığı tarafından da onaylanan Korozo, böylece dünyanın devlet destekli ilk ve tek markalaşma projesinde yer alacak.

Türkiye Cumhuriyeti'nin kendi markaları ile global bir oyuncu olabilmesi amacıyla hazırlanan Turquality® projesi, katılan firmaları kurumsal, finansal ve operasyonel anlamda destekleyerek, gelişmelerini sağlıyor. Ayrıca, Turquality® projesinde yer alan markalar, tescilli "Türk Malı" olma özelliğini de kazanıyor.



*Sürdürülebilir yaşam  
için projeler üretiyoruz.*

Korozo olarak, çevreye ve doğaya duyarlı işler yapmaya öncelik veriyor; bu doğrultuda toplumumuza ve sektörümüze de örnek teşkil ediyoruz.

Bu kapsamda; Fransız Kalkınma Ajansı'nın SUNREF programını duyurmak amacıyla düzenlediği enerji ve çevre verimliliği konulu seminerde Korozo Ambalaj olarak en iyi enerji verimliliği projesi dalında ödüllendirildik.







Koroplast markamızın yaŖamın her alanında hayatı kolaylaŖtırmak için bir rehber niteliğindeki platformu hayatikolaylastirir.com'un Facebook hesabı, Kasım ayı Facebook "Socialbrands TOP 100" sıralamasında birinci oldu.



## TÜRKİYE'NİN İHRACATTAKİ YENİ GÜCÜ!

Tekirdağ- Avrupa Serbest bölgesi'nde 2015 yılında temelleri atılan fabrikamızın ilk etabı 2016 yılında tamamlandı ve üretime başlandı. 54.320 metrekaresi kapalı olmak üzere 83 bin metrekarelik bir alana kurulu yeni fabrikamız, Avrupa'nın en büyük entegre ambalaj tesisi olacak.

Hizmete girdiğinde yaklaşık 470 kişiye istihdam sağlayacak olan fabrikamız ile 78 ülkeye ihracat yapılacaktır. Bu sayede hem ambalaj sektörümüze hem de Türkiye'nin dış ticaretine güçlü ve olumlu katkılar sağlanması hedeflenmiştir.



# İNSANA SAYGI ÖDÜLÜ

Korozo Ambalaj, Türkiye'nin en büyük insan kaynakları platformu Kariyer.net tarafından verilen "İnsana Saygı Ödülü"nü 10. kez kazandı. Türkiye ambalaj sanayinin liderliğini üstlenen Korozo, üretim sektöründe bu yıl da "İnsana Saygı Ödülü"ne layık bulundu. Korozo Ambalaj'ın insan kaynakları stratejisi, başvuru yapan adaylara kısa zamanda geri dönüşü ve sürekli geri bildirim politikası nedeniyle 10. kez ödülü firmamıza kazandırdık.

# KOROZO'DA ETİK DEĞERLER



## Küresel İlkeler Sözleşmesinin bize kattıkları

---

### “Bize Kattıkları ;

- \* Politikalarımız ve prosedürlerimizde çevre, etik ilkeler, toplumsal sosyal sorumluluk konularına olan bağlılığımızı daha net vurgulamaya başladık.
- \* Firmamızın misyon ve değerlerinde yer alan sosyal sorumluluk ve çevre konusundaki maddelerini, operasyonel anlamda hedeflerimizde gösterme şansı bulduk.
- \* Sosyal sorumluluk çatısı altında yaptığımız iyi uygulamalar, bizi dünya markaları ile buluşturdu ve yeni müşteriler kazandırdı. Böylelikle bu durum firmamıza finansal getiri de sağlamış oldu.

\* Dünyaca ünlü büyük markalarla çalışma yapmanın ve onlarla stratejik ortak olmanın kapılarını araladı.

- \* Daha fazla şeffaflık ve güven ortamı yaratarak firmamızın itibarını artırdı.
- \*Sürdürülebilirlik vizyonu, stratejisi ve uygulama planı çerçevesinde tüm paydaşlarımızla ilişkilerimizi geliştirdi.

\* İşbirliğimizle birlikte tüm paydaşlarımıza bu konularda önemli öğrenme olanakları sağladı.



WE SUPPORT

## Etik İlkelerimiz



## KOROZO ETİK İLKELERİMİZ

Etik ilkeler, şirketimizin, gerek kişisel davranış kuralları gerekse etik ilkeleri kurallarına ilişkin politikalarının tek belgede bir araya getirilmiş özetidir.

Etik konularda nasıl davranılacağı hakkında Kurumsal İlkelerin belirlendiği ve çalışanların uyması gereken kuralları içeren bir rehberdir.

### EŞİTLİKÇİ YAKLAŞIM

KOROZO, işe alım sürecinde adaylara ve çalışanlarına ırk, renk, cinsiyet, din, dil, yaş, toplumsal veya etnik köken, mülkiyet, doğuştan veya sonradan kazanımlı statüye dayanarak doğrudan veya dolaylı ayırım yapılmaksızın adil, önyargısız ve eşit davranır.

Yabancı ülke vatandaşlarının Türkiye Cumhuriyeti'nde çalışmalarına ilişkin yasal bir engel yoksa, yabancı ülke vatandaşları da hiçbir ayrımcılık politikasına maruz bırakılmadan KoroZo Seçme Yerleştirme Prosedürüne tabi tutulur. Aynı şekilde ücretlendirme, terfi, eğitim hakkı, emeklilik gibi konularda da ayırım gözetmez.

### KOROZO;

- Çalışanlarının ifade özgürlüğünü destekler.
- Çalışanlarını zorla veya zorunlu çalıştırmaz.
- İşgücü ile borç ödetmek gibi hiçbir sisteme başvurmaz.
- Çalışanlarına fiziksel ceza, şiddet ve baskı uygulamaz. Çalışanlarına yönelik veya çalışanlar arasında hiçbir şiddet ve/veya taciz olayına müsamaha göstermez.
- Çalışanlar istihdamları süresince dolaşım serbestisine sahip olup, kimlikleri, pasaportları alıkonulmaz.
- Çalışanlar arasında adil ücret dağılımı yapar.
- Çalışma saatleri konusunda ILO tarafından belirlenmiş hususlara ve yasal mevzuata uyar.

### SOSYAL ve TOPLUMSAL SORUMLULUK

#### KOROZO;

- Ulusal ve kültürel değerlere sahip çıkar.
- Sosyal çevreye olumlu katkılar sağlayabilecek faaliyetler yürütür.
- Tüm Kamu Kurum ve Kuruluşlarına, çalışanlarına, müşterilere, tedarikçilere ve sosyal çevreye karşı yasal sorumluluklarını yerine getirir.
- İş kanunu, yerel kanun ve yönetmeliklere uygun davranır.
- Tedarikçilerden mal ve hizmet satın alırken, ilgili tüm mevzuata (yasa, tüzük, yönetmelik vb.) uygun hareket eder.
- Engellilerin topluma kazandırılmasına katkı sağlar. Adının saygınlığı ve güvenilirliğini korur.
- Çocuk ve genç işçi çalıştırmaz.
- Çalışanlarına hak, sorumluluk, çalışma koşulları ile ilgili anlaşılabilir bilgiler sunar.

### GELİŞİM BİLİNCİ

#### KOROZO;

- Sürekli eğitim ve gelişim temel prensip olarak kabul eder.
- Yeniliklere ve değişime açıktır.
- Çalışanların gelişimi için eğitim faaliyetleri düzenler.
- Her türlü kurs, kongre, fuar ve seminerlere katılımı önerir.





WE SUPPORT

## Etik ilkelerimiz



### KOROZO ETİK İLKELERİMİZ

#### MESLEKİ VE TEKNİK BİLGİ KULLANIMI

##### KOROZO;

- Teknik özellik gösteren ürün bilgileri hakkında gizliliğe özen gösterir, her kararında, kullandığı bilginin doğruluğunu araştırır.
- Kişisel bilgilerin korunmasına özen gösterir.
- Doğru olmayan veya kesinlik kazanmayan bilgilerin dolaşımını engeller.

#### ÇEVRE BİLİNCİ

##### KOROZO;

- Doğal kaynakların verimli kullanılması için çalışır.
- Atıkların mümkün olabilecek en az düzeye indirilebilmesi için çalışır.
- Çevre ile ilgili yasa ve yönetmeliklere uyar.
- Çevre politikası ve bu konuda yaptığı çalışmalar hakkında paydaşlarını bilgilendirir.
- Geri dönüşüm ve yeniden kullanım faaliyetlerini destekler ve bu konuda farkındalığın artırılmasını sağlar.

#### SAĞLIKLI VE GÜVENLİ ÇALIŞMA ORTAMI

##### KOROZO;

- Çalışanları için sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlar.
- İş sağlığı ve güvenliği kültürünü teşvik eder.

#### SAĞLIKLI VE GÜVENLİ ÇALIŞMA ORTAMI

##### KOROZO ÇALIŞANI;

- Verdiği sözü tutar. Sözü ve davranışı birdir. Karşısındakine güven verir.
- Rüşvet ve yolsuzluğa karşıdır.
- Kurumuna ve şahsına saygı duyulmasını sağlar.
- Yasalara, kendi kurumunun politika ve prosedürlerine uyar.
- Çalışanlarla üçüncü taraflardan şirketin tercih ve kararlarına etki edecek nitelikteki armağanları, indirim ve avantajları, kişisel hizmeti ve desteği, hayır amaçlı da olsa talep ve kabul etmez.

#### Etik Kuralların ve İhlallerin Bildirimi Sorumluluğu;

**KOROZO;** diğer şahısların (tüzel/gerçek) etik olmayan işlemlerinin/davranışlarının ortaya çıkarılmasını engelleyecek aktivitelerde bulunamaz.

Taraflar, Etik konusundaki ihlalleri [etik@koroza.com.tr](mailto:etik@koroza.com.tr) mail adresine iletebilirler. Aykırılıklar tespit edilmesi halinde Disiplin Kurulu'na başvurulur.

Etik ilkelerinin olası ihlalinin incelenmesi sırasında, ihlal bildiriminde bulunan, incelemeye katılan veya yardımcı olan kişiler hakkında (bildirimin kendisinin veya sağlanan bilginin kasten yanlış sunulduğu durumlar dışında) herhangi bir aleyhte işlem yapılmayacaktır.

Koroza Ambalaj Disiplin Kurulu, tüm bildirimlerin gizliliğini koruyacaktır.

  
Jeki M. İbrahim  
CEO



## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKAMIZ



### SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

- Ekonomik, sosyal gelişim ve çevreyi koruma konularını birbirini destekleyen yapıtaşları kabul ederek, etik ilkelerimizden ödün vermeden ticari faaliyetlerimize devam etmek.
- Sadece karlılık odaklı olmayarak gelecek nesillere saygılı, insan mutluluğu ve çevresel korumayı da ön planda tutmak.
- Küresel ilkeler sözleşmesi ve yasalara uygun olarak çalışmalarımıza yön vermek.
- Tüm uygulamalarımızda sürdürülebilirlik bilinci ile hareket edilmesini sağlamak ve bu konuda kendimizi sürekli geliştirmek.
- Sürdürülebilirlik felsefesini tüm paydaşlarımız ile paylaşmak ve onlarda da aynı bilincin oluşmasını sağlamak.

  
Semih ŞALHON  
İhracat ve Satış Grup Başkanı

  
Şemi HAVIYO  
İhracat ve Satış Direktörü

  
Jeki MIZRAHI  
Genel Koordinatör

  
Albert NAHMIYAS  
Flexible Ürünler Grup Başkanı

  
İzzet NOMMAZ  
Standart Ürünler Grup Başkanı

# KOROZO'DA ETİK DEĞERLER

## Adil Rekabet

Korozo'nun paydaşları ile ilişkileri; müşterileri, alıcıları ve çalışanları da dahil olmak üzere dürüst, adil ilişkiler kurma taahhüdü ile güven, şeffaflık ,kişisel tutarlılık, bilgilerin gizliliği etik ilkeleri üzerine kurulmuştur. Bu politikamız ve etik değerlerimiz "Etik Kurallar ve Çalışan Politikaları" kitapçığında da iş başı yapan çalışanlarımızla paylaşılır. Bu konuda eğitim verilir.

Bu doğrultuda Türk Ticaret Kanunu ve Rekabet hukukuna uygun davranmakta olup, aşağıdaki etik ilkeleri ve kurallarını tüm paydaşları ile paylaşmaktadır.

### KİŞİSEL TUTARLILIK ETİK İLKESİ

KOROZO Çalışanı;  
Verdiği sözü tutar.Sözü ve davranışı  
birdir.

Karşısındakine güven verir.

Rüşvet ve yolsuzluğa karşıdır.

Kurumuna ve şahsına saygı duyulmasını  
sağlar.

Yasalara, kendi kurumunun politika ve  
prosedürlerine uyar.

### MESLEKİ VE TEKNİK BİLGİ KULLANIMI ETİK İLKESİ

KOROZO Çalışanı:  
Teknik özellik gösteren ürün bilgileri  
hakkında gizliliğe özen gösterir

Her kararında, kullandığı bilginin  
doğruluğunu araştırır.

Özel kişisel bilgilerin de korunmasına  
özen gösterir.

Çalışanlar arasında bilgi alışverişinin  
düzenli olmasına çalışır.

Doğru olmayan veya kesinlik kazanmayan  
bilgilerin dolaşımını engeller.



## Adil Rekabet

**Koroza Disiplin Prosedürü 19. maddede rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusunda bu husus belirtilmiştir. “Çalışanlarla üçüncü taraflardan şirketin tercih ve kararlarına etki edecek nitelikteki armağanları, indirim ve avantajları, kişisel hizmeti ve desteği, hayır amaçlı da olsa talep ve kabul etmez.”Koroza Disiplin Prosedürü 19. maddede rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusunda bu husus belirtilmiştir. “Çalışanlarla üçüncü taraflardan şirketin tercih ve kararlarına etki edecek nitelikteki armağanları, indirim ve avantajları, kişisel hizmeti ve desteği, hayır amaçlı da olsa talep ve kabul etmez.”**

- Tüm çalışanlarımız KOROZO’da iş başı yaptıkları gün oryantasyon eğitimi kapsamında disiplin prosedürümüzde yer alan rüşvet maddesi konusunda bilgilendirilir . Bu kurala aykırı davranan çalışanlar disiplin kurulumuz tarafından değerlendirilir ve ilgili politikamız uygulanır .
- Sponsorluk gibi anlaşmalarda bütün bilgiler net ve tutarlı olmalıdır. KOROZO’ nun sağlayacağı katkı ile alacağı fayda örtüşmeli, bu katkı işle ilgili olup makul bir nedenle gerçekleştirilmelidir.
- Kişisel kullanım amacıyla şirket adına klüp vs. üyelikleri kimse tarafından yapılamaz.
- Karşılığı olmayan hallerde özel ya da kar amacı güden tüzel kişilere bağış yapılamaz ve katkıda bulunulamaz.
- Siyasetçilere, siyasi partilere, siyasi örgütlere ya da dini kuruluş ve din adamlarına vb. bağış yapılamaz.
- Bu kurallar çerçevesinde yapılacak tüm sponsorluklar, bağışlar ya da sağlanacak katkılar şeffaf olmalıdır, belgelendirilebilmelidir, KOROZO’ ya uygunsuz rekabet avantajı sağlamamalıdır, KOROZO’ nun imajı ve itibarına zarar vermeyecek faaliyetler olmalıdır.
- Koroza çalışanları şehir dışı ya da şehir içi seyahatleri süresince yaptıkları tüm harcamaların fatura ve makbuzlarını bildirirler.
- İç Denetim Departmanımız tarafından üretim, depo ve ofis departmanlarımızın çalışmaları, hesapları, bütçeleri prosedürlere uygunluk ve kayıtların doğruluğu konusunda titizlikle incelenir denetlenir.İç Denetim Müdürümüz her bölümle ilgili incelenmesi gereken evraklara ulaşmaya yetkilidir ve Denetim Kurulu Başkanına raporlama yapmaktadır.



Roto Fabrika

## KOROZO'DA İNSAN HAKLARI UYGULAMALARI

### İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKAMIZ

- \* Her çalışanımızın bir yetenek olduğunu görerek potansiyelini ortaya çıkaracak süreçler oluşturmak
- \* Sürekli eğitim ve gelişim felsefesi ile çalışanlarımızı desteklemek.
- \* Topluma ve etik değerlere önem veren bir çalışan profiline sahip olmak.
- \* Tüm süreçlerimizde ayrımcılık karşıtı ve fırsat eşitliği felsefesini ön planda tutmak

Korozo etik ilkelerinin temelinde İnsan Haklarına Saygı ve Sürdürülebilir Kalkınma anlayışı bulunmaktadır. Bu anlayış doğrultusunda KOROZO' nun yaptığı tüm yatırım anlaşmaları, iş sözleşmeleri, tedarikçi anlaşmaları ya da diğer tüm sözleşmeler sosyal güvenlik, iş sağlığı ve güvenliği, yaş ve çalışma saatleri konularını içerir.

Tüm Korozo çalışanları, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesinde belirtilen temel insan haklarına sahiptir. Tüm Korozo çalışanları işçi örgütleri ya da kuruluşlarına üye olmakta serbesttir. Korozo' da Türkiye'nin bütün bölgelerinden gelen çok çeşitli bir çalışan profili vardır ve bugüne kadar ayrımcılığa yönelik hiçbir eylem gözlemlenmemiştir. Korozo' da tüm çalışanlar tam zamanlı olarak istihdam edilmektedir. Tüm çalışanlarımıza eşit haklar sağlanmaktadır.

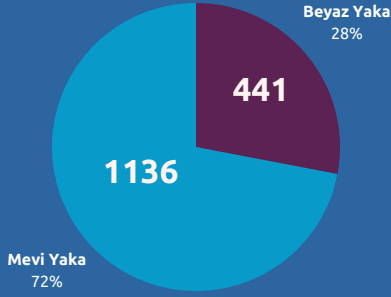
Çalışma yaşı uluslararası alanda kabul görmüş olan ve yerel yasalarda da belirtilen yaş sınırının üzerinde ve 18'dir. Korozo için çalışan alt işveren ya da tedarikçilerimizce çalıştırılan iş görenlerin de yerel yasalarca belirtilen yaş sınırının üzerinde olmasına önem verilir. Yapılan denetlemeler ve sözleşmelerle bu riskin ortadan kaldırılması için çalışılır.

KOROZO'da tüm çalışmalar yasa ve yönetmeliklere uygun yapılmaktadır. Bu nedenle bugüne kadar kesilmiş herhangi bir para cezası ya da yaptırım bulunmamaktadır.

Çalışma koşulları işe girişten önce adaylarla mutlaka paylaşılır, kişiler istemedikleri çalışma koşullarına mecbur bırakılmaz, hiçbir çalışanımız zorla ya da zorunlu olarak tehdit yoluyla çalıştırılmaz.

# İŞ GÜCÜ İSTATİSTİKLERİMİZ

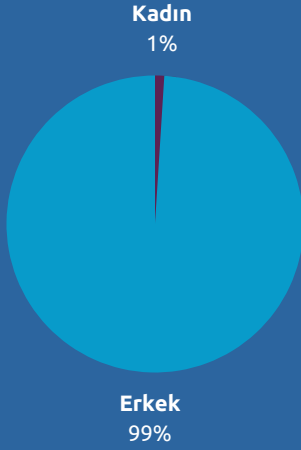
Kategoriye Göre Çalışan Dağılımı



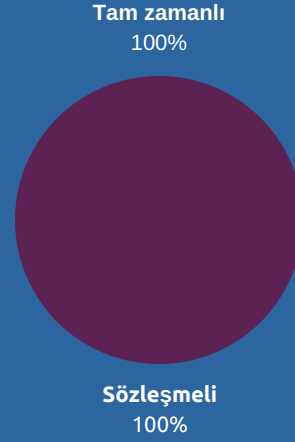
Beyaz Yaka Cinsiyete Göre Çalışan Dağılımı



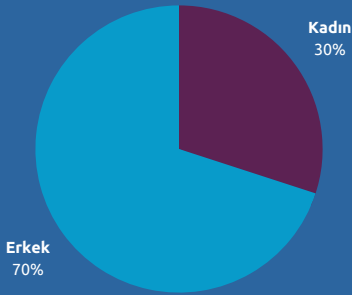
Mavi Yaka Cinsiyete Göre Çalışan Dağılımı



Sözleşme/Çalışma Türüne Göre Çalışan Dağılımı



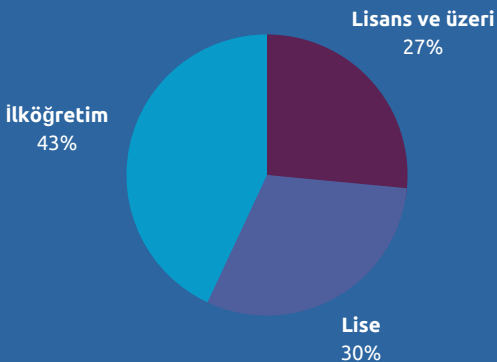
Yönetim Kademesi Cinsiyete Göre Çalışan Dağılımı



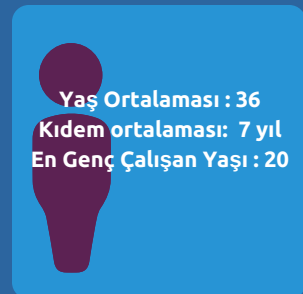
Kalite /Arge Çalışan Sayısı



Eğitim Durumuna Göre Çalışan Dağılımı



Yaş/Kıdem Dağılımı





# YASALARA UYGUN ÇALIŞMA VE ÜCRET

<b>T.C.</b> <b>SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI</b> <b>Sosyal Sigortalar Genel Müdürlüğü</b>	
<b>İhale Konusu İşlerle İlgili e-Borcu Yoktur Belgesi</b>	
Vergi Kimlik No	:5790049361
İşyeri Ünvanı/Adı	:KOROZO AMBALAJ SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
İşyeri Adresi	:ATATÜRK MAH. ORHAN VELİ CD.12/0 İSTANBUL ESENYURT
Borç Sorgulamaya Esas Alınan Tarih	:28.03.2017
Belgenin Alındığı Tarih	:28.03.2017 11:00:37

SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI

4734 sayılı Kamu İhale Kanununun 10 uncu maddesi hükmü uyarınca, 28.03.2017 tarih itibarıyla Türkiye genelinde yapılan sorgulama sonucunda, Sosyal Güvenlik Kurumuna kesinleşmiş sosyal güvenlik prim borcunuzun bulunmadığı anlaşılmıştır.

- Korozo tüm çalışanlarının maaşlarını zamanında ve yasal ücret politikalarına göre ödemektedir
- SGK paylarını tam olarak göstermekte olup, SGK borcu bulmamaktadır.
- Firmamızda çalışanlara ödenen en az ücret yerel mevzuatın belirttiği asgari ücrettir.
- Ücret belirlenirken yapılan işin önem derecesi ve ağırlığı ile orantılı olarak ücretlerin belirlendiği adil bir ücretlendirme sistemi uygulanır
- İşe başlangıç ücretlerinin saptanmasında piyasa koşullarının yanı sıra aynı pozisyonda çalışan firma içi çalışanların mevcut ücretleri de göz önünde bulundurulur.
- Ücret ödemeleri banka aracılığıyla yapılmaktadır.
- Ücret düzeylerini ve piyasaya göre bulunduğumuz skalayı kıyaslamak için HAY ücret araştırmalarına katılıyoruz.

## ETİK DENETİMLER

Korozo Ambalaj olarak her zaman müşterilerimiz tarafından Sosyal uygunluk denetimleri geçiriyoruz. Denetimler hem etik ilkelerimizin hem de sosyal sorumluluğumuzun bir kez daha gözden geçirilmesini sağlıyor. Başarılı ve geliştirmemiz gereken konuları bizlere göstererek sürekli bu konudaki aktivite ve planlarımızı sürekli canlı tutmamızı sağlıyor. Bunun yanı sıra yıllık ana fabrika ve tedarikçi denetim planına göre her yıl mevcut tedarikçilerimize iç denetimler düzenlemekteyiz.

Yeni tedarikçi ihtiyacının doğması durumunda üretim bölümünden gelecek olan talebe göre; tedarikçi sosyal uygunluk soru listesi ve tedarikçi sosyal uygunluk el kitabına göre; yeni tedarikçiye, sosyal uygunluk, çevre, iş sağlığı ve güvenliği konularının tamamını içerecek şekilde denetimler yapılmaktadır.



79 adam/gün  
Belge ve müşteri  
denetimi

# EĞİTİM UYGULAMALARIMIZ



## Eğitim Faaliyetlerimizin Amacı

Kalite güvenliğine yönelmiş,  
Verimliliğe büyük ölçüde önem veren,  
Hijyen, çevre, sağlık ve iş güvenliği konularında bilinçli,  
beşeri ilişkilerinde yapıcı bir firma kültürü oluşturmak  
ve tüm çalışanları bu kültürün parçası yapmaktır.  
Biliyoruz ki sektör liderliğimizi kişisel gelişim ve  
motivasyonu yüksek kalifiye çalışanlarımız sayesinde  
sağlayabiliriz.  
İnsan kaynağımıza yaptığımız her yatırım şirketimize  
artı değer olarak geri dönecektir.  
Bu anlayışla bütün çalışanlarımız için eğitim hedefleri  
belirliyoruz.

## Eğitim Politikamız

- \* Çalışanların bilgi, beceri ve yeteneklerini artırmak,
- \* Davranışlarında olumlu değişme, gelişme ve farkındalık yaratarak şirket performansını maksimize etmek,
- \* Kalite, gıda güvenliği, çevre, iş sağlığı ve güvenliği konularında bilinçli, yapıcı bir şirket kültürü oluşturarak bu kültürü tüm çalışanlara benimsetmektir.

## 2016 yılı Eğitim Analizi





## EĞİTİMLERİMİZ

633  
Eğitim

Düzeltilici ve Önleyici Faaliyetler Ürün Güvenliği  
BSCI Eğitimi (Sedex)  
Acil Durum Ekip Bilgilendirme  
Atık Yönetimi  
Bilgi Güvenliği - Bilgi Sistemleri  
BRC  
Depo Tasarımı ve Yönetimi Uzmanlık Programı Eğitimi  
Düzeltilici ve Önleyici Faaliyetler  
İlkyardım  
İş Sağlığı ve Güvenliği ve Çevre  
Yangınla Mücadele - Tahliye Tatbikatı  
Dış Eğitimler  
Şirket Kültürü Oryantasyonu  
İşbaşı Öncesi Oryantasyon Eğitimi  
ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi  
OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi

ISO 9001 Kuruluş içi Kalite Sistem Tetkikçisi  
ISO 9001 ve Kalite Bilinçlendirme  
Sosyal Sorumluluk Eğitimleri  
Yönetim Becerileri Eğitimleri  
Personel Özlük Uygulamaları  
ISO 22000 Ürün Güvenliği Yönetim Sistemi  
İş Eğitimi ve Uygulamaları  
Tedarikçi Eğitimi  
Temel Kompresör Eğitimi  
İş Etiği (Etik İlkeler)  
Satış ve Pazarlama Yönetimi Eğitimleri  
Eğitimi (Sedex)

Güvenlik Personeline verilen Eğitimler  
5188 Sayılı Özel Güvenlik Hizmetleri Kanunu  
Güvenlik Görev Tanımları, Talimatları ve Yönetmelikleri  
Koroza Kurum Tanıtımı  
Etkin İletişim ve Müşteri İlişkileri





## ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ

Beyaz Yaka  
%91

Mavi Yaka  
%95

Oryantasyon dönemini tamamlayan tüm çalışanlara şirket, çalıştıkları bölüm, görevleri, diğer kişiler ile iletişimlerinin memnuniyet boyutlarını ölçen anket yapılmaktadır. Bu anketlerin değerlendirilmesinden sonra çalışanlarımızın istek ve önerileri doğrultusunda uygun geliştirmeler ve yenilikler gerçekleştiriyoruz.



# ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ

## Korozo Sosyal Kulüp

Korozo Sosyal Kulübümüzün liderliğinde sosyal ve kültürel gelişimimize katkı sağlayan piknik, spor ya da kültürel gezi gibi pek çok etkinlik gerçekleştirdik.

Bu yıl maç,tiyatro,tarihi müze,tarihi bölge gezisi etkinliklerimize 125 çalışmamız katılım gösterdiler.

*Ailemizin her üyesi bizim için çok değerli bu nedenle sosyal ve kültürel gelişimlerini destekliyoruz.*

## Korozo Personel Etkinliği

Personellerimizle birlikte yeni yıl kutlamaları gerçekleştiriyoruz. Bu kutlamalardaki hedefimiz hem çalışanlarımızın Yönetim kademesi ile olan iletişimini sağlamak , onları motive etmek ve yeni yıla hep beraber "Merhaba" diyebilmek.

Bu yılda Haliç Kongre Merkezi'nde gerçekleştirilen özel etkinlik ile 15 yıl ve üzeri kıdemli personellerimize emekleri için plaket ile teşekkürlerimizi sunduk hem de konser etkinliğimiz ile birlikte keyifli saatler geçirdik.



17.04.2016 Pazar günü Roto Laminasyon Dilimleme bölümü ile piknik etkinliği gerçekleştirdik...

Piknik etkinliğine katılan arkadaşlarımız doğanın eşsiz manzarası eşliğinde keyifli bir sohbet ile şapları salıbaşı kahlıfaların ardında keyifli oyunlar oynadılar... Sonrasında yenilen koranların ardından, eşliklik mekânında yer alan minik hayvanat bahçesini gezerek devam ettiler... Günün sonunda ölümlüğe eğlenen arkadaşlarımız güzel bir etkinlik daha günde breaktime'nin keyfini yaşadılar.....

Etkinlikleriniz devam edecek... Katılmalarını bekliyoruz...  
İsren Kaynaklı'nın Müdürlüğü



# İÇ İLETİŞİM

## QDMS

QDMS Koroza içinde kullanılan ortak bir doküman yönetim sistemidir.

Çalışanlar Koroza el kitaplarına ,organizasyon şemasına, prosedürlere,görev tanımlarına, kalite belgelerine, formlara, standartlara sistemden ulaşabilirler.

## KOROPORT

Koroza Portal, şirket içi iletişimi arttırmak amacıyla oluşturulmuş ortak kurumsal portaldır. Çalışanlar şirket içindeki haberlere ve dokümanlara ulaşabilmektedirler.

## KOROPORT'TA YERALAN KÖŞELER

Bilgi - Belge Çalışan Rehberi  
İnsan Kaynakları Telefon Rehberi  
KÖGES QDMS  
Takvim Aramıza Katılanlar  
Bugün Doğanlar Ayın Makaleleri  
Şirketimizden Haberler Medyadan Haberler  
Finans Hava Durumu  
Sizin İçin Seçtiklerimiz Sağlık Köşesi

## KOROZO PLUS

Koroza Plus , çalışanlarımızın hayatına artı katmak fikri ile yola çıktığımız bir platformdur. Bu platform ile bir çok kurumsal marka ile ortak çalışmalarımızla, personellerimize özel indirim fırsatları sunuyoruz.

### **Kategoriler;**

Sağlıklı Yaşam Kategorisi  
Alışveriş Kategorisi  
Eğitim Kategorisi  
Hobiler Kategorisi  
Özel Kutlamalar Kategorisi  
Gezelim Kategorisi

## SKYPE KURUMSAL

Skype Kurumsal, çalışanlarımızın birbirleriyle hızlı bir şekilde bağlantı kurmalarını sağlayan bir sistemdir. Bu sistem ile çalışanlarımız anlık ileti, arama, görüntülü arama, konferans, toplantı gibi uygulamaları kullanabilmektedir.



## PROBLEM ÇÖZME KÜLTÜRÜ VE ÖNERİ SİSTEMİ

### *Korozo'da Problem Çözme Kültürü*

Çalışanların oluşan hatalardan ve karşılaşılan problemlerden sorumlu tutulmaları yerine; problemlerin tespiti ve ortaya çıkartılması ile karşı önlemler geliştirmeleri için teşvik edildikleri bir çalışma ortamının tesis edilmesi hedeflenmektedir.

Bu hedefe yönelik olarak; "problem" tanımı yeniden yapılır. Problem Çözme Kültürünün aşağıdaki üç adım izlenerek sürekli olarak geliştirilmesi amaçlanır.

Problemlerin (iş işten geçmeden) anında tespit edilmesini ve proaktif olarak hızlı tepki verilmesini olanaklı hale getiren bir işletim sisteminin canlı tutulması

Problem Çözme Sürecinin etkin yönetimini sağlayan bir Yönetim Sistemi

Problem Çözme Yetkinliklerinin her seviyede sistematik olarak geliştirilmesine yönelik etkin bir Eğitim ve Gelişim Programları uygulanır.

### *Korozo'da Öneri Sistemi (KÖGES)*

Çalışanların, şirketin herhangi bir bölümünde yapılan iş, çalışılan iş ortamı veya şirketin genel üretim ve hizmet akışı içerisinde karşılaşılan bir problemin ortadan kalkması için yarattıkları çözümün ya da ürün veya hizmet üretimi aşamalarında yararlı olacak geliştirme tekliflerinin öneri formları doldurularak öneri verebilmektedirler.

Bütün KOROZO çalışanları, KÖGES'e öneri verebilirler. KÖGES Komitesinde değerlendirilen öneriler, uygulamanın sonucu beklenmeksizin ödüllendirilir. Öneri sahiplerinin işletmeyi sahiplenmeleri, bilgi birikim tecrübelerini, şirketin ve diğer çalışanların yararına sarf etmeleri takdirle karşılanmaktadır. Öneriler aşağıda belirlenen kategorilerde ödüllendirilir. Getirisi parasal olarak hesaplanan öneriler. Şçi sağlığı, iş güvenliği ile ilgili öneriler. Özel teşvik ödülleri. Ekip halinde verilen öneriler.





## ÇEVRE YÖNETİMİ

Korozo genelinde çevre yönetimi oluşturulan politikalar ve stratejiler çerçevesinde yürütülmektedir. Politikalar ve stratejiler oluşturulurken çevre mevzuatının yanı sıra BM Küresel ilkeler sözleşmesindeki çevre yönetimine yönelik uluslar arası ilke ve standartlara uyum göz önüne alınır

Çevre faaliyetlerinin amacı ;  
Faaliyetlerimizden oluşan enerji ve su tüketimi, emisyonlar, atık oluşumu gibi çevresel etkilerin kontrol altında tutulmasını, geri dönüşümün arttırılması ve biyoçeşitliliğin korunmasını hedefler.  
Üretilen ürünlerin çevresel etkilerini takip eder, "çevre dostu ürünler " geliştirerek bu etkilerin azaltılmasını hedefleri.  
Korozo'da Problem Çözme Kültürü

## ÇEVRE , İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ POLİTİKASI

***Korozo A.Ş. çevre , iş sağlığı ve güvenliği konularında Ulusal ve Uluslararası ilgili yasal mevzuatlara ve diğer şartlara uymayı kabul eder.***

Bu politika doğrultusunda;

\* Çalışanlarımızın ve iş ortaklarımızın; çevre, iş sağlığı ve güvenliği konularında bilinçlemesi için gerekli faaliyetleri gerçekleştirmeyi,

\* Proses ve ürün kaynaklı çevresel kirlenmelerin önlenmesi için gerekli tedbirleri almayı,

\* Çevre, iş sağlığı ve güvenliği konularında olası risklerin önceden belirleneceği çalışmaları yapmayı , belirlenen risklere ilişkin tedbirleri almayı,

\* Atıklarımızın bertarafı ve geri kazanımı için gerekli faaliyetleri gerçekleştirmeyi,

\* İş emniyeti ve insan sağlığını tehdit eden faktörlerin olumsuz etkilerine karşı önlem almayı ,

\* Enerji ve doğal kaynakların verimli kullanılmasını,

\* Çevre , iş sağlığı ve güvenliği konularında sürekli gelişmeyi,

Taahhüt eder.



## ISO 14001 BELGESİ

İşletmelerin çevreye verdikleri veya verebilecekleri zararların sistematik bir şekilde azaltılması ve mümkün ise ortadan kaldırılabilmesi için geliştirilen yönetim sistemine Çevre Yönetim Sistemi adı verilir. Bu sistemi standardize eden bir dizi şartların belirlenmiş olduğu standart ise ISO 14001 ÇEVRE YÖNETİM SİSTEMİ STANDARDIDIR. Koroza Ambalaj ISO 14001 belgesi sahibidir.

Bu belge ile aşağıdaki sistem ve prensiplere uyum gösterdiğini uluslararası platformda belgelemiştir.

## ISO 14001 STANDART PRENSİPLERİ

TS ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Standartları beş ana standarttan oluşmaktadır.

\* **Yükümlülük Altına Girme ve Politika:** Kuruluş çevre politikasını tayin etmeli ve çevre yönetim sistemine bağlılık Taahhüdünde bulunmalıdır.

\* **Planlama:** Kuruluş faaliyet, ürün ve hizmetlerinin çevre boyutlarını belirlemeli, bunların önemli olanlarını seçmelidir. Taahhütlerini gerçekleştirmek için amaç ve hedefler tespit etmeli, bu amaç ve hedeflere ulaşmak için gerçekleştireceği faaliyetleri programlamalıdır.

\* **Uygulama ve İşlem:** Kuruluş, çevre politikasını gerçekleştirmek, amaç ve hedeflerine ulaşabilmek amacıyla etkin bir uygulamada bulunabilmek için gerekli yetenek ve imkanlarla birlikte bir destek mekanizması geliştirmelidir.

\* **Kontrol ve Düzeltici Faaliyet:** Kuruluş, çevre icraatını ve bu icraattaki başarı derecesini ölçmeli, izleyip değerlendirmelidir

\* **Gözden Geçirme ve Geliştirme:** Kuruluş, genel çevre icraatını ve bu icraattaki genel başarı derecesini geliştirmek amacıyla, çevre yönetim sistemini gözden geçirmeli ve sürekli olarak geliştirmelidir.

# ÇEVRE BİLİNCİNİ ARTTIRMA FAALİYETLERİ



Sınav Başarısı  
%100



2.246 Katılımcı  
6.370 adam/saat  
eğitim



14 adet  
Çevre ve Müşteri  
Denetimi



268.237 TL  
Çevre Harcaması



SÇS sorumlu personel  
sayısı  
147 kişi



Çalışanları bilinçlendirme  
amaçlı İSG İş Başı  
konuşmaları



Çalışanları  
bilinçlendirmeye yönelik  
duyurular



Teşekkürler



## Başarılarımız

Yeni Nesil Fabrikalar & Ruhsatlı İşyerleri Arasında Estetik Rol Modeller

## İşyeri Açma ve Çalışma Ruhsatları Bilgilendirme Günü "Yeni Nesil Fabrikalar & Ruhsatlı İşyerleri Arasında Estetik Rol Modeller"

İstanbul Sanayi Odası ve İstanbul Büyükşehir Belediyesi tarafından 31 Mart'ta gerçekleştirilen etkinlikte "Rol Model Firmaların Tanıtılması" bölümünde İBB ve İSO yöneticileri tarafından firmamıza "Teşekkür Plaketi" verilmiştir.

İstanbul Sanayii Odası ve İstanbul Büyükşehir Belediyesi tarafından 31 Mart'ta gerçekleştirilen etkinlikte "Rol Model Firmaları Tanıtılması" bölümünde İBB ve İSO yöneticileri tarafından İSGÇ Ekibimize "Teşekkür Plaketi" verilmiştir.






## Çevre Günü Etkinliğimiz!

5 Haziran Dünya Çevre Günü'nde grup şirketlerimizden Sareks A.Ş., Organize Sanayi Bölge Müdürlüğü'nün Çerkezköy'de yaşayan ilkokul öğrencileri ve velilerine yönelik düzenlediği etkinliğe katıldı.

Bu özel gün kapsamında, Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi (ÇOSB)'nde yer alan fabrikalardan da çevreyi koruma yaklaşımı çerçevesinde yaptıkları çalışmalarını içeren bilgi ve uygulamalar katılımcılarla paylaşıldı.

## KAYNAK TÜKETİM VE TASARRUFLARIMIZ

	2015	2016	% Değişim
 Su (m3/ton)	0,00078	0,00068	-12,9%
 Doğalgaz (m3)	0,0317	0,0532	68,1%
 Elektrik (kwh)	1,0222	0,9096	-11,0%

\* Yılda 323 m3 proses suyu arıtması








## EMİSYONLAR

Koroza Ambalaj faaliyetlerini Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nca verilen emisyon izinlerinde belirlenen parametre ve kalite değerlerine bağlı olarak yürütmektedir. Emisyon değerleri SO,NO,UOB,PM gibi birçok parametre bazında ölçülmektedir. Periyodik olarak akredite kuruluşlar tarafından bağımsız denetimler gerçekleştirilmektedir.

# KAYNAK TÜKETİM VE TASARRUFLARIMIZ

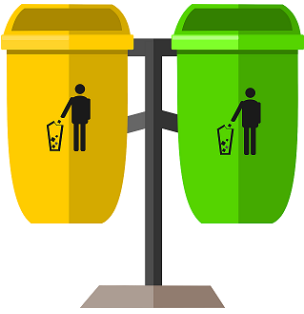
## Çevresel Fayda Raporu

	Ağaç	Elektrik	Depolama	Fosil Yakıt	Su
					
Malzemeler	Kağıt Karton, Cam, Kağıt-Karton Ağırlıklı, Kompozit-Kağıt-Karton Ağırlıklı, Plastik Ağırlıklı, Ahşap	Alüminyum, Çelik-Teneke, Kağıt Karton, Cam, Kağıt-Karton Ağırlıklı, Kompozit-Kağıt-Karton Ağırlıklı, Metal Ağırlıklı, Plastik Ağırlıklı, Plastik	Tüm Malzemeler	Plastik	Kağıt Karton, Cam, Kağıt-Karton Ağırlıklı, Kompozit-Kağıt-Karton Ağırlıklı, Plastik Ağırlıklı
ÇEVKO ile yerine getirdiğiniz 2016 yükümlülüğünüz ile	30 adet ağacın kesilmesi önlendi. 0 dönüm orman arazisi	69,288 kw/h elektrik tasarrufu sağlandı. 25 ailenin yıllık elektrik tüketim	138 m <sup>3</sup> depolama sahası tasarrufu sağlandı. 0 futbol sahası büyüklüğünde alan	9,024 litre fosil yakıt tasarrufu sağlandı. 200 araç deposu	0 m <sup>3</sup> su tasarrufu sağlandı. 0 ailenin yıllık su tüketimi
ÇEVKO ile yapmış olduğunuz sözleşmelerde bugüne kadar toplam	6,949 ağacın kesilmesi önlendi. 138 dönüm orman arazisi	2,205,682 kw/h elektrik tasarrufu sağlandı. 798 ailenin yıllık elektrik tüketim	4,254 m <sup>3</sup> depolama sahası tasarrufu sağlandı. 1 futbol sahası büyüklüğünde alan	69,936 litre fosil yakıt tasarrufu sağlandı. 1,554 araç deposu	10,783,465 m <sup>3</sup> su tasarrufu sağlandı. 61 ailenin yıllık su tüketimi

# KAYNAK TÜKETİM VE TASARRUFLARIMIZ

## Atık Yönetimi

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Ambalaj Atıklarının Kontrolü Yönetmeliği kapsamında 2015 yılı geri toplama kotası %48 , 2016 yılı %52 dir. Korozo olarak bu hedefi gerçekleştirmiş bulunuyoruz. Bu hedefi gerçekleştirerek çevresel açıdan belirli ölçütlere, temel şart ve özelliklere sahip ambalajların üretimine,Ambalaj atıklarının oluşumunun önlenmesi, önlenemeyen ambalaj atıklarının tekrar kullanım, geri dönüşüm ve geri kazanım yolu ile bertaraf edilecek miktarının azaltılmasına,Ambalaj atıklarının çevreye zarar verecek şekilde doğrudan ve dolaylı olarak alıcı ortama verilmesinin önlenmesine, Ambalaj atıklarının belirli bir yönetim sistemi içinde, kaynağında ayrı toplanması, taşınması, ayrılmasına ilişkin teknik ve idari standartların oluşturulmasına,yönelik prensip, politika ve programlara uygun davranıyoruz.



Atık Yönetimi	2015	2016
Geri Kazanım Oranları	48%	52%

(Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından hedeflenene uyum)



2016 yılında Omurilik Felçlileri Derneğinin düzenlediği kampanyaya katılarak **145** kg plastik şişe kapağı toplanmıştır. Bu kapaklar geri dönüştürülmüş ve elde edilen gelir ile tekerlekli sandalye başışı yapılmıştır.



# KAYNAK TÜKETİM VE TASARRUFLARIMIZ

## Doğa Dostu Ürünlerimiz

"Tüm Koroplast ürünlerimiz geri dönüştürülebilir plastikten üretilmiştir."

### Doğada Çözünür Çöp Torbası

Çevre bilincinin artmasıyla birlikte dünyada gelişen yeni teknolojiler sayesinde, doğada çözünebilir poşet ve çöp torbası üretimi söz konusu olmuştur.

Bu yeni jenerasyon "KOROPLAST Doğada Çözünür Çöp Torbası", ortam şartlarına bağlı olarak iki yıl içinde doğada çözünmekte ve doğal dönüşüme uğramaktadır.

Düz ve büzgülü olmak üzere, orta ve büyük boyları bulunmaktadır.



### Geri Kazanım Torbası

Bu torbalar, Çevre ve Orman Bakanlığı ile Koroplast'ın teknik ile işbirliği sonucunda geliştirilmiştir.

Bakanlığın "Ambalaj Atıklarının Kontrolü Yönetmeliği" doğrultusunda, kağıt, cam, plastik, metal, karton gibi tüm dönüştürülebilir ambalaj atıkları için transparan mavi renkte tek bir torba kullanımı benimsenmiştir.

Koroplast, yönetmelik doğrultusunda benimsenen torba dışında, aynı özelliklerde, ancak ağız kısmı büzgülü ikinci bir torba daha geliştirerek piyasaya sunmuştur.



### Streç Film

Koroplast doğa dostu 15 ve 33 metre streç filmlerimiz daha az enerji kullanarak üretilir ve %100 geri dönüştürülebilir, kendinden kesimli tırtıkları sayesinde kolay ve zahmetsizce kopartılabilir .





# KAYNAK TÜKETİM VE TASARRUFLARIMIZ

## Enerji Verimliliği Projesi

Koroza Ambalaj enerji verimliliği üzerine geliştirdiği projeleriyle, fabrikalarımızdaki üretim kalitesinde ve miktarında, binaların yaşam kalitesinde ve hizmet kalitesinde düşüşe neden olmadan enerji tüketim birimi üretimini ve birim servis maliyetini azaltmayı hedeflemektedir.

Enerji verimliliği uygulamalarımız





# KAYNAK TÜKETİM VE TASARRUFLARIMIZ

## Enerji Verimliliği - Sürdürülebilir Enerji Tasarrufu

\* Yatırımlarımızda makine verimliliğini artırarak enerji tasarrufu sağladık.

Yeni Makine			Eski Makine			Değişim %	
Aylık çalışma zaman oranı	Üretim hızı kg/h	S.E.C (kWh/t)	Aylık çalışma zaman oranı	Üretim hızı kg/h	S.E.C (kWh/t)	Üretim hızı arasındaki oran	S.E.C
96.2%	586,8	344,5	83,2	162,1	897,8	362%	-62%

\* 2016 yılı içinde herhangi bir ay içinden seçilen verileri yansıtır.

	Ocak	Şubat	Mart	Nisan	Mayıs
Eski Chiller	27015,4 kWh	20.459,0 kWh	23.177,3 kWh	25.564,7 kWh	22.850,8 kWh
Yeni Chiller	7109,7 kWh	7.324,9kWh	9.816,3 kWh	8.193,0 kWh	11.954,7 kWh
Tasarruf Oranları	-73,7%	-64,2%	-57,6%	-68,0%	-47,7%

## Enerji Verimliliği - Yatırımlar

Proje	Proje'den Sağlanacak Fayda
Solvent Geri Kazanım Tesisi	ASB Fabrikasında baca gazı ile dışarı atılan solvent buharının geri kazanılması ile atık solventte <b>%80</b> geri kazanım sağlanacaktır.
Soğutma Sistemleri	Dış hava sıcaklığının 7 derece ve altında olduğunda kompresör kullanılmadan proses suyunun dış ortam ısısıyla soğutulması ile <b>%30</b> enerji tasarrufu sağlanacaktır.
Tri-Jenerasyon	Doğalgaz kullanarak elektrik enerjisi üretimi ve atık ısıdan Absorbsiyonlu chiller ile Chiller suyu ve kış döneminde Atık ısı ile ortam ve kullanım suyu ısıtmalarının sağlanması sonucunda <b>%20</b> verim artışı sağlanacaktır.
Güneş Enerjisi Santrali	Çorlu Çatı 1MW güçte Güneş enerjisi Santrali Uygulaması Projesi ile yıllık kaynak kullanımsız 1,233mwh enerji üretimi sağlanacaktır.
Rekuperator ve Ekonomizör Uygulaması	Kızgın yağ sistemlerinde Rekuperatör, Isıtma kazan sistemlerinde de ekonomizör uygulamalarıyla kazan sistemlerindeki atık ısılarından faydalanılarak %2-%3 oranında tasarruf sağlanacaktır.

# KOROZO'DA İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ UYGULAMALARI



## İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi

İş Sağlığı ve Güvenliği faaliyetlerimiz sırasında, çalışanlarımızın sağlığını korumak ve güvenliğinin sürekliliğini sağlamak amacıyla iş sağlığı ve güvenliği (İSG) risklerini değerlendirir ve Çevre-İş Sağlığı ve Güvenliği (Ç-İSG) politikamızdaki iş emniyeti ve insan sağlığının korunması için önleyici faaliyetlerin alınması taahhüdünü gerçekleştiririz.

İSG yönetim sistemimiz, İSG risklerinin değerlendirilmesi ve kazaların-vakaların önlenmesi temelinde İSG yasal mevzuata ve OHSAS 18001 standardına uyum ile yapılandırılmıştır. Riskleri değerlendirirken ulusal ve uluslar arası yasal mevzuatlara ve diğer şartlara uymayı, rutin ve rutin dışı şartları ve acil durumları değerlendirerek ve iç-dış-müşteri denetimlerini ve bulgularını ve çalışanlarımız-ış ortaklarının geri bildirimlerini ve yaşanmış olan kaza ve vakaları göz önünde bulundurarak İSG risk değerlendirme ekibi tarafından değerlendiririz. Belirlenen etkilerin ortadan kaldırılması, en aza indirilmesi veya kontrol altında tutulabilmesi için Yıllık İSG Yönetim Programı oluşturur ve uygularız. İSG risk değerlendirmeden çıkan önemli İSG etkilerinin azaltılması veya kontrol altında tutulması faaliyetlerinde yayımladığımız prosedür ve talimatlar ve uygulamaları dikkate alırız. İSG izni kapsamındaki tüm yasal belgelerin alınmasında Yasal Mevzuat Ve Standartlar Listesi Ve Uygunluğun Değerlendirilmesi (OHSAS 18001) tablosuna uygun olarak periyodik takip ve uygulama yapılmaktadır.

2013 yılında OHSAS 18001 İş Güvenliği Yönetim Sistem belgesi alınmıştır.





# İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ BİLİNCİNİ YAYGINLAŞTIRMA FAALİYETLERİ



Sınav Başarısı  
%100



2.246 Katılımcı  
6.370 adam/saat  
eğitim



16 adet  
İş Güvenliği ve Müşteri  
Denetimi



653.587 TL  
İş Güvenliği Harcaması



İSG görevli personel  
sayısı  
303 kişi



Çalışanları bilinçlendirme  
amaçlı İSG İş Başı  
konuşmaları



Ramak Kaza Bildirimleri-  
Çalışanlarımız ucuz  
atlatılan kaza ve  
tehlikelerle ilgili üretim  
noktalarında yer alan  
kutulara bildirimlerini  
yapabiliyor.



Kurumsal Tv 'de  
çalışanları  
bilinçlendirmeye  
yönelik  
duyurular



# İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ BİLİNCİNİ YAYGINLAŞTIRMA FAALİYETLERİ

## Tatbikatlar

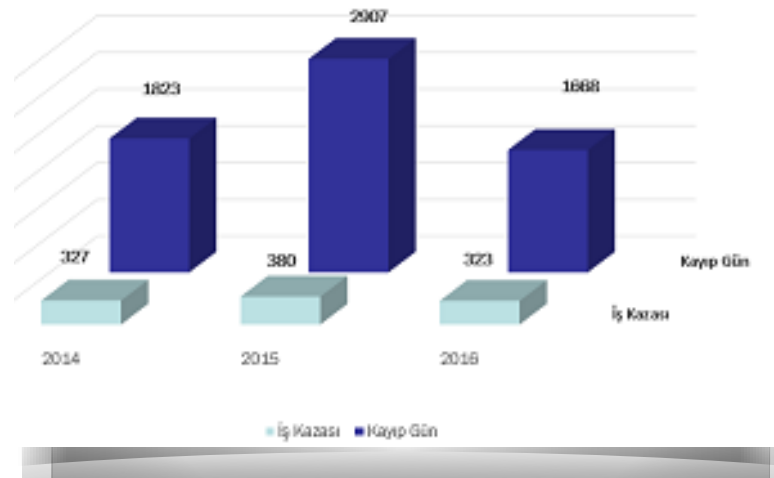
Yıl içinde sürekli olarak yangın tahliye tatbikatları yapıyoruz. Bu tatbikatlara tüm çalışanlarımızın katılımının %100 olmasına önem veriyoruz.



## İş Kazaları

\* İş kazası ve kayıp günlerimizi takip ederek, geliştirilecek alanlarımız ve müdahale yöntemlerimizi her yıl gözden geçiriyoruz. Çalışanlarımızı bilinlendirmeye yönelik eğitimler veriyor, hafta başında yapılan işbaşı konuşmalarında olası tehlike ve riskler konusunda çalışanlarımızı bilinçlendiriyoruz. Yaaralanma, meslek hastalıkları, kaybedilen günler ve işe devamsızlık oranları ve ölümle sonuçlanan iş kazaları konusunda çalışan nüfus üzerinden lokasyonlar arasında orantısal olarak anlamlı farklar görülmemektedir. Küçük kazalar bile iş kazası olarak kayıt altına alınmaktadır. (örneğin kayarak düşme, elde sıyrık vb.)

Bu zamana kadar ölüme neden olacak kaza ya da meslek hastalığı yaşanmamıştır.



# KOROZO'DA TOPLUMSAL GELİŞİM VE SOSYAL SORUMLULUK



Esenyurt Korozo  
İlkokulu'muz da eğitim  
öğretim hayatına bu yıl başladı.

**24**  
**DERSLİK**  
**768**  
**ÖĞRENCİ**

## KOROZO İLKOKULU

21 Mayıs 2015 tarihinde temelini attığımız 24 derslikli Esenyurt Korozo İlkokulu'muz da eğitim – öğretim hayatına bu yıl başladı.

768 kişilik öğrenci kapasitesiyle okulumuz hem bölgemiz, hem şehrimiz, hem de ülkemiz için aydınlık nesiller yetiştirecektir.

Çocuklarımızın en iyi koşullarda yetişmesi adına okullarımıza destek vermeye devam edeceğiz.

## Unicef'e Bağış

Müşteri Memnuniyet anketimizi dolduran her müşterimiz adına, doldurulan her Müşteri memnuniyeti formu için Unicef'e bağışta bulunuyoruz.





# KORUNCUKLARIN GÜLÜMSEYEN GELECEKLERİNE KATKIDA BULUNUYORUZ!

Bir çocuğun mutluluğu dünyalara bedel!

Korozo, Koroplast ile beraber hayata geçirdiği "Gülümseyen Gelecek" Platformu ile çocuklarımıza daha iyi bir gelecek hediye etmek için çalışıyor. Bu kapsamda çeşitli imkânsızlıklara sahip çocuklarımızı odak noktasında tutarak, onların kişisel ve sosyal gelişimlerine destek olacak projeler hayata geçiriyor.

Koroplast, Gülümseyen Gelecek Platformu'nun ilk adımı olarak Koruncuk Vakfı'nın (Türkiye Korunmaya Muhtaç Çocuklar Vakfı) Bolluca'daki Köyü'nde yaşayan çocuk ve annelerinin bir yıllık beslenme, sağlık ve eğitim masraflarını karşılıyor. Proje aynı zamanda Koruncuk köyünün yenileme, bakım ve çevre düzenleme çalışmalarını da kapsıyor.

Herkes Koruncuklar için "Gülümseyen Gelecek"e Destek Olabiliyor! Koroplast, tüketicilerini de "Gülümseyen Gelecek" yaratma hedefine destek olmaya davet ediyor. Türkiye genelinde satılan Koruncuk logolu her ürün paketi için Koroplast, Koruncuk Vakfı'na katkıda bulunuyor.

Korozo, Gülümseyen Gelecek Platformu kapsamında, çalışanlarına doğum günlerinde kitap hediye ederek, Bolluca Köyü'nde yaşayan çocukların kütüphanelerine de kitap bağışında bulunmuş oluyor.

**KOROZO**







## ÇEVRE KORUMA BİLİNCİ

Çöp torbası kullanım alışkanlığını sağlamak ve geliştirmek amacıyla Beyoğlu Belediyesi, Bodrum Belediyesi, Muğla Belediyesi, Adalar, Beşiktaş, Sarıyer Belediyesiyle birlikte başlattığımız projelerimize 2016 yılında da devam ettik.

Yonca Topbaş'ın önderliği'nde gerçekleşen "Kadın ve Çöp" hareketine bizde destek verdik.

### Turmepe'ya Destek Veriyoruz!

Rahmi M. Koç ve Deniz Ticaret Odası tarafından 8 Nisan 1994 yılında kurulan ve bir sivil toplum kuruluşu olan TURMEPA'nın amacı kıyılarımızı ve denizlerimizi korumak ve gelecek nesiller için sürdürülebilir bir Türkiye yaratmaktır.

Çevre koruma bilinci çerçevesinde Koroza, uzun yıllardır TURMEPA'ya destek veriyor.

### Kadın ve çöp

Geçen yaz Bodrum'a aşık insanların yaz için gelip Bodrum'u nasıl çöpe çevirdiğini kendileri dokunarak görsün diye bir kampanya başlattım.

Bodrum Belediyesi, Palmarina ve Koroplast büyük destek verdi.

**Duyarlı vatandaşlarla beraber temizledik bizim oraları.**

O günden beri de itibatı kesmedik Koroplast yönetimiyse.

Ben ne kadar takıksam çöpe, onlar da hayatlarını adanmışlar memleketin çöpüne.

Nasıl çok yapılacak şey var ve öyle çok alanda yoğun bir çalışma içindeler ki, çabalarını gördükçe umudum artıyor.

Sorunlarımızı öğrendikçe nasıl çözebileceğimizi de anlıyorum, neyi nasıl anlatabileceğimizi de.

**Kadın ve Çöp** başlığı stmarın nedeni ise yarının 8 Mart olması.

Koroplast'ın kadınlar için çok hoşuma giden bir



## Yonca TOKBAŞ

4yaprakliyonca@gmail.com

çalışmasını anlatasın var.

Sırasıyla "Çocuk ve çöp", "Şehir ve Çöp", "Doğa ve Çöp" başlıkları altında bir seri yazmaya planlıyorum.

Amacım çöp çıkarmadığımız, çıkardığımız çöpleri düzenli geri dönüşüme kazandırdığımız bir bilince yolda varmak.

Bu memleket kendini daha az kirletene kadar partemeyeceğim biline. Vay halmize.

**Yonca "çöpçü kadın"**





## ÇÖPE "ÇÖP"LE ÇÖZÜM BULAN MUCITLERE DESTEK!

9-16 yaş arası genç mucitler için düzenlenen 12. Sezon Bilim Kahramanları Buluşuyor/FIRST@LEGO@League (FLL) turnuvası tamamlandı. Turnuvanın tematik destekçisi olan Koroplast, "Çöpe Çözüm, Çöple Çözüm" temasıyla yenilikçi çözümler sunan genç mucitlere proje ödülleri kategorisinde "Yenilikçi Çözüm Ödülü'ne" ek olarak özel Koroplast İnovasyon Ödülü'nü de takdim etti.

Bahçeşehir Fen ve Teknoloji Lisesi'nden "Intersection Spero" takımı Koroplast İnovasyon Ödülü'nün, Ordu'dan katılan Kökenli Ortaokulu'ndan "Roboscavenger" takımı ise Yenilikçi Çözüm Ödülü'nün sahibi oldu.

Ödül verdiği öğrencilerin projelerini de hayata geçirecek olan Koroplast, ayrıca proje ekibine Koroplast Ar-Ge departmanında staj yapma imkanı sağlayacak.

Yaratıcısı olduğu çöp torbası ve mutfak yardımcı ürünleri sektörünün lideri Koroplast, 35 yıldır geliştirdiği ürün ve hizmetleri ile tüketicilerinin hayatını kolaylaştırırken, genç mucitlere de hayalleri için destek oluyor. Koroplast'ın tematik destekçisi olduğu ve Bilim Kahramanları Derneği tarafından düzenlenen 12. Sezon Bilim Kahramanları Buluşuyor/FLL Ulusal Turnuvası İstanbul Kültür Üniversitesi'nde gerçekleştirildi. Etkinliğin final ayağında, Ankara, Bursa, İstanbul, ve İzmir'de gerçekleşen yerel turnuvalarda derece alan Bilim Kahramanları takımları, "çöpe çözüm, çöple çözüm" teması kapsamında bir taraftan çöpe çözüm üreten robotlar tasarlayıp, programladılar, diğer taraftan çöp üretimi ve çöple başa çıkma konusunda getirdikleri yenilikçi çözümleri sundular. Robot ve projeleri üstünde çalışırken gençler, kazan-kazan tavırlar, empati, paylaşım, takım çalışması, topluma duyarlılık gibi etkinliğin özdeğerlerini de yaşayıp, yaydılar.

Turnuva kapsamında bir atık türü seçerek, mevcut durumda onunla başa çıkma biçimi hakkında bir sorun belirleyen genç mucitler, seçtikleri atığı; insanların oluşturmaması, atığın taşınması, depolanması ve/veya yeni bir ürüne dönüştürülmesi ile ilgili sorunları araştırdı. Araştırmaları sonucunda, saptadıkları sorunu gidermek için ne yapılması gerektiği ile ilgili çözümler sunan genç mucitler topluma değer katan yenilikçi çözümler ortaya koydu.

Turnuvanın tema destekçisi olan Koroplast'ın AR-GE Müdürü Dr. Füsün Güler'in de aralarında bulunduğu proje jürisi üyeleri tüm takımlarla tek tek görüşüp değerlendirmeleri yaparak ödül sahiplerini belirledi. Bahçeşehir Fen ve Teknoloji Lisesi'nden "Intersection Spero" takımı sundukları çöp üretimi ve çöple başa çıkma konusunda getirdikleri yenilikçi fikirlerle Koroplast İnovasyon Ödülü'nün , Ordu'dan katılan Kökenli Ortaokulu'ndan "Roboscavenger" takımı ise Koroplast'ın takdim ettiği Yenilikçi Çözüm Ödülü'nün sahibi oldu.





## KADIN İSTİHDAMINI DESTEKLIYORUZ!

TSKB ve Fransız Kalkınma Ajansı tarafından düzenlenen bir araştırmada BY Kadın İstihdamında ki oranımız oldukça başarılı bulunmuştur.

Fransız sarayında yapılan bir panelde, İnsan Kaynakları Müdürü'müz Aziz Şahin deneyimlerimizi diğer katılımcılarla paylaşmıştır.



## KADIN EMEĞİNİ DEĞERLENDİRME VAKFI'NA BAĞIŞ

KOROZO, Koroplast “Zaman Kazan” isimli dijital platformu kapsamında dokuz bin kadının 45 bin önerisi içerisinde derlediği hayatı kolaylaştıran fikirlerini bir kitapta topladı ve satışa sundu. “Kadın Akli Hep Farklı, Hayatı Kolaylaştıran Fikirler” kitabının satışından elde edilecek tüm gelir Koroplast tarafından Kadın Emeğini Değerlendirme Vakfı'na (KEDV) bağışlanacak.

# KOROZO'DA MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ

Korozo Ambalaj, müşteri memnuniyeti kapsamında Kalite Yönetim Programı uygulamaktadır. Bu doğrultuda; sertifikalandırılmış yönetim sistemlerinin uygulanmasını sağlayan Kalite Güvence Birimi ve her bir fabrikada ürün kalitesinin sürekliliğinin sağlanması yönünde faaliyet gösteren Kalite Kontrol Birimleri bulunmaktadır.

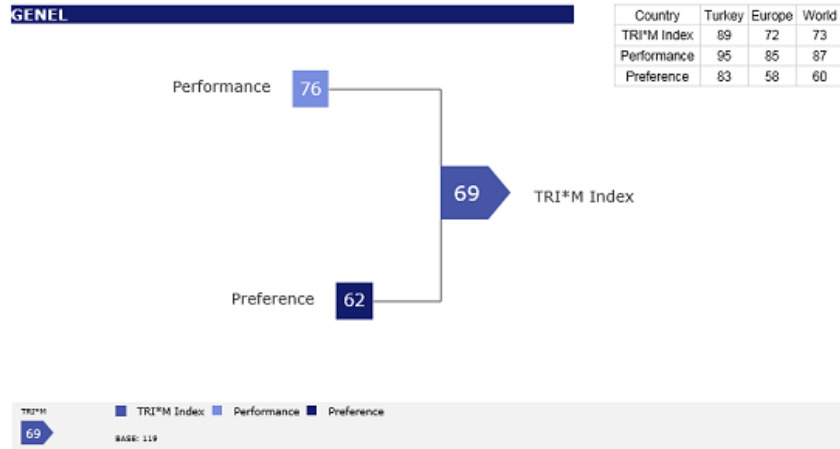
Korozo, ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001, ISO 22000 ve BRC-IoP yönetim sistemi belgeleri ve TSE, TSEK ürün belgelerine sahiptir. Yönetim sistemleri belgeleri gereği yılda bir kez SGS Belgelendirme kuruluşu tarafından denetlenmektedir. Ayrıca talep eden müşteriler tarafından da tüm bu koşullar doğrultusunda denetlenmektedir.

Korozo, müşteri taleplerini yerine getirmek üzere Teknik Servis ve Geliştirme Birimi oluşturmuştur. Teknik Servis ve Geliştirme Birimi, müşteriden iletilen ürüne ilişkin her türlü soru ve şikayetleri inceleyip, müşteriye alınacak aksiyonlarla ilgili bilgi vermektedir. Müşteri, talebi ve ihtiyacı doğrultusunda teknik ekip tarafından ziyaret edilerek sorunların üretim yerinde görülüp çözümler sunulması sağlanmaktadır.

Müşterinin tüm talep, ihtiyaç, beklenti ve düşünceleri üçüncü taraf bağımsız bir anket firması kanalıyla yılda bir defa anket yapılarak alınmakta ve tüm sonuçlar değerlendirilerek gerekli aksiyonlar alınmaktadır.

2016 yılı için farklı bir metodoloji TRI\*M Index yöntemi kullanılarak Korozo'nun yurtiçi özel , yurtdışı özel ve tüketici standart müşterileri ile görüşülerek, 3 ayrı anket hazırlanıp , datalar birleştirilmiştir.

TRI\*M Index :Kurumsal kanallarla olan ilişkide ne kadar güçlü olduğumuzu belirten bir veriyi göstermektedir. Korozo'nun müşterileri ile ilişkisinin gücü ortalama seviyededir. Alınan skor 69 puandır, dünya ve Avrupa normlarına yakın seviyededir.





# KOROZO'DA MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ

Korozo , müşteri memnuniyetini en üst seviyede tutarak, daha yüksek hizmet kalitesi sunmak için Kalite ve Teknik Servis ve Geliştirme ekipleri ile birlikte çalışarak sürekli gelişim planları oluşturuyor.

Anket sonuçlarımızda da bu konudaki gücümüzü görmekteyiz.

## Performance [Main Provider],URUNLER

- ▲ A01 Urunlerin kalitesi
- ▲ A02 Urunlerin fonksiyonelligi
- ▲ A03 Urunlerin reyondaki dikkat cekiciligi\*\*
- ▲ A04 Urunlerin kullanım performansi
- A05 Urunlerdeki yenilik ve gelisim becerisi
- ▲ A06 Uretim teknolojisi, kapasitesi

## Performance [Main Provider],KURUMSAL IMAJ

- ▲ E01 Buyuyen/ Gelisen firma olmasi
- ▲ E02 Guvenilir firma olmasi
- ▲ E03 Son teknolojiyi kullanan bir firma olmasi
- ▲ E04 Uzun sureli cozum ortagi olmasi

## Performance [Main Provider],MUSTERI HIZMETLERI

- ▲ C01 Satis temsilcilerine ulasabilme kolayligi
- ▲ C02 Satis temsilcilerinin iletisim performansi
- ▲ C03 Satis temsilcisinin cozum uretme becerisi
- C04 Satis temsilcisinin urun alimi sonrasi bilgilendirmesi
- ▲ C05 Sikayetleri yanitlama suresi\*\*

## Korozo genelinde

KOROZO\_MM // TRI\*M IMPACT ANALYSIS

Topic	Performance	Relevance
▲ 01 URUNLER	75	4
○ 02 TESLIMAT	66	4
○ 03 MUSTERI HIZMETLERI	71	6
▲ 05 KURUMSAL IMAJ	81	7

TRI\*M

● Group ▼ Far below average ▼ Below average ○ Average ▲ Above average ▲ Far above average

69

BASE: 119 // KEY: \*\* Low base size; calculation of gain/threat potential not possible

# KOROZO'DA TEDARİKÇİ DEĞERLENDİRMESİ

KOROZO'da tedarikçi değerlendirmesi ürün üretiminde kullanılan malzeme veya hizmetleri temin eden tüm firmaları kapsar. ürün üzerinde etkisi olan yan sanayilere, KOROZO AŞ. alımı yapılacak malzeme ile ilgili ürün kriterlerini gönderir veya firmadan malzeme ile ilgili teknik spesifikasyonlarını ister.

Satınalma tarafından firmadan ilgili numune talebi yapılır. Gelen numuneye malzemenin cinsine göre gerekli kontroller uygulanır. Değerlendirme sonucu olumlu ise tedarikçi firma çalışılabilir tedarikçi listesine eklenir. Numunelerin sonucu uygun değil ise firmadan yeni bir numune istenir veya firmaya kontrol sonucu iletilerek varsa gerekli düzeltmeler yaptırılır.

Tedarikçilere, Satınalma Müdürlüğü tarafından Tedarikçi Değerlendirme Formu gönderilerek, firmanın etik değerlere uyumu, kalite ve hijyen standartları değerlendirilir ve eğer uygun ise firmanın çalışılabilir olduğuna karar verilir. Değerlendirme 4 başlık altında oluşturulan soru gruplarının her biri aritmetik olarak % 25 üzerinden eşit ağırlıklı olarak hesaplanarak yapılır

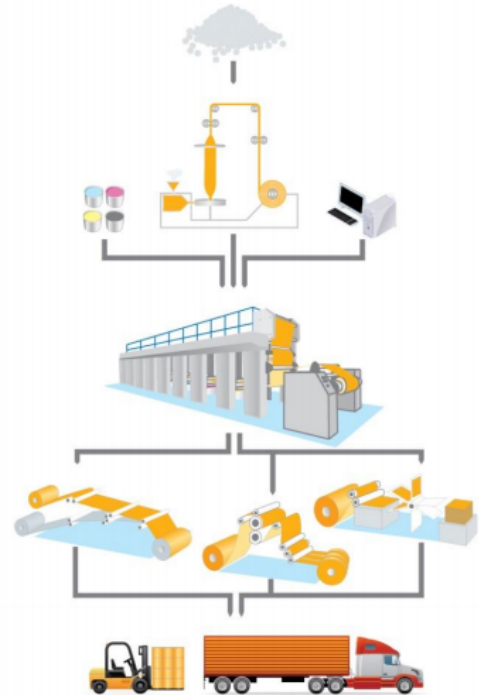
Değerlendirme	Puanlandırma
Çok uygun	91 -100
Uygun	81 - 90
İyileştirilebilir	70 - 80
Uygun değil	< 70

Toplam puan yukarıdaki kritere göre değerlendirilir. Tedarikçi firmanın < 70 ise firmadan düzeltmesi için gerekli faaliyetler talep edilir. Bu faaliyetler de tedarikçi firma gerek duyarsa danışmanlık yapılır. Firmalar yıllık olarak takip edilir.

Tedarikçi değerlendirmemizde

sürdürülebilirlik kriterlerine örnekler

- Çocuk işçiliği ve zorunlu işçilik ile ilgili politikalar dahil olmak üzere Etik Satın Alma Kuralları'na bağlılık
- Çevre yönetimi sistemlerinin ISO 14001 standartlarına uygunluğunun belgelenmesi
- Sosyal yönetim sistemleri uygunluğunun belgelenmesi
- İSG yönetimi sistemlerinin OHSAS 18001 veya eşdeğer standartlara uygunluğunun belgelenmesi
- Tedarikçinin, kendi tedarik zincirindeki sosyal, çevresel ve İSG konuları yönettiğine dair kanıtlar
- Rüşvet ve yolsuzluğu yönetmeye ve önlemeye yönelik tedbirlere dair kanıtlar
- Tedarikçinin eşitlik, ayrımcılık konularına yönettiği kanıtlar





## İLETİŞİM

### GENEL MÜDÜRLÜK

Adres: Atatürk Mah. Orhan Veli Cad.  
No:12 Kiraç / Esenyurt İstanbul 34522  
e-Posta: infoweb@korozo.com.tr  
Telefon: 0 212 866 66 66  
Faks: 0 212 886 71 71

### KOROZO İZMİR

Adres: Atatürk Organize Sanayi Bölgesi  
10036 Sok. No.9 Çiğli/İzmir 35620  
e-Posta: infoweb@korozo.com.tr  
Telefon: 0 232 376 74 91  
Faks: 0 232 376 74 90

### ALMANYA OFİS

Adres: KOROZO GmbH  
Verpackungsunternehmen Bayenstrasse  
65 Köln 50678 Deutschland  
e-Posta: infoweb@korozo.com.tr  
Telefon: +49 0 221 949 999 00  
Faks: +49 0 221 949 999 014

### İNGİLTERE OFİS

Adres: Korozo UK Ltd 2nd floor,  
Voicevale House Building 6, Spring Villa  
Park Edgware Londra HA8 7EB  
İngiltere  
e-Posta: infoweb@korozo.com.tr  
Telefon: +44 20 8343 2619  
Cep Telefonu: +44 20 8343 2631

### İFRANSA OFİS

Korozo Emballages SAS  
Adres: 2-8, Boulevard de la Libération  
urbaparc A-2 Bâtiment  
93200 SAINT-DENIS / FRANSA  
ePosta: korozoemballages@korozo.com.tr  
Telefon: +33 1 55 99 15 35  
Faks: +33 1 49 17 52 33

Profil Açıklaması	Tanım	Bilginin Raporla Yeri Aldığı Bölüm	Referans Sayfalar / Açıklamalar
<b>STRATEJİ VE ANALİZ</b>			
G4-1	Kurumun en üst düzey karar vericisinin sürdürülebilirlikle ilgili beyanı	CEO Mesajı	2
<b>KURUMSAL PROFİL</b>			
G4-3	Kurumun adı		Koroza Ambalaj San. ve Tic A.Ş.
G4-4	Başlıca markalar, ürünler ve hizmetler	Koroza Hakkında	3
G4-5	Kurumun genel merkezinin bulunduğu yer	Koroza Hakkında	Atatürk Mah. Orhan Veli Cad. No:12 34522 Esenyurt/ İSTANBUL
G4-6	Kurumun faaliyet gösterdiği ülkeler	Koroza Hakkında , İletişim Bilgilerimiz	3,52
G4-7	Mülkiyetin ve kanuni yapının niteliği	Organizasyonel Yapımız	5
G4-8	Hizmet verilen pazarlar	Koroza Hakkında	3,6
G4-9	Kurumun ölçeği	Koroza Hakkında	3,6
G4-10	İstihdam türüne, iş sözleşmesine, cinsiyete ve bölgesine göre toplam işgücü	İş gücü İstatistiklerimiz	22
G4-11	Toplu iş sözleşmeleri kapsamındaki toplam çalışan sayısının	İş gücü İstatistiklerimiz	22
G4-12	Kurumun tedarik zinciri tanımı	Koroza'da Tedarikçi Değerlendirmesi	51
G4-13	Kurumun boyutu, yapısı, mülkiyeti veya tedarik zinciriyle ilgili raporlama sürecinde gerçekleşen değişiklikler	Koroza Hakkında	3
<b>KURUMSAL PROFİL: KURUM DIŞI İNİSİYATİFLERE YÖNELİK TAAHHÜTLERİ</b>			
G4-14	Kurumun ihtiyatı yaklaşımı	Koroza'da Çevre Bilinci,	4,30,31,32,33,34,35,36,37,38,39,40
G4-15	Kurumun imzaladığı veya desteklediği sözleşmeler, ilkeler ve diğer inisiyatifler	Küresel İlkeler Sözleşmesi	1,15,16,17
G4-16	Kurumun üyesi olduğu dernekler, ulusal ya da uluslararası destek örgütleri	Küresel İlkeler Sözleşmesi	1,15,16,17
<b>TANIMLANAN ÖNCELİKLİ UNSURLAR VE ÇERÇEVELER</b>			
G4-17	Kurumun konsolide bilançolarına dahil ettiği kurumların listesi ve rapor kapsamı dışında tutulan varsa belirtilmesi	Koroza Hakkında , Raporun amacı ve hazırlanış biçimi	1,3
G4-18	Rapor içeriğinin belirlenmesi ve Unsur Çerçevesini tanımlanması süreci	Raporun amacı ve hazırlanış biçimi	1
G4-19	Rapor içeriğinin belirlenmesi sürecinde tanımlanan bütün öncelikli Unsurların bir listesi	Sürdürülebilirliğe Yaklaşımımız	En önemli ve öncelikli konular -kendi aralarındaki önem sırasına bakılmaksızın listelenmiştir.
G4-20	Her bir öncelikli Unsur için kurum içindeki Unsur Çerçevesi		Her öncelikli Unsur tüm kurum için de önceliklidir.
G4-21	Her bir öncelikli Unsur için kurum dışındaki Unsur Çerçevesi	Kurumsal İlkeler Sözleşmesinin bize kattıkları	15
G4-22	Önceki raporlardaki bilgilerden yeniden ifade edilen varsa bunların etki ve nedenleri	Politikalarımız , Koroza Hakkında	3,16,17,18,21,31
G4-23	Önceki raporlama dönemlerine göre Kapsam ve Unsur Çerçevelerindeki belirgin değişiklikler		Geçen seneki rapora kıyasla raporun kapsamı veya unsurların sınırlarında önemli bir değişiklik olmamıştır. Bu GRI göstergesi yeni olduğu için, ilk kez Unsur sınırları belirlenmiştir.
<b>RAPOR PROFİLİ</b>			
G4-28	Raporlama dönemi		2016
G4-29	En son yayınlanan raporun tarihi		14.04.2016
G4-30	Raporlama sıklığı		Sürdürülebilirlik Raporu yıllık olarak yayımlanmaktadır.
G4-31	Rapor ve içeriği hakkındaki sorular için iletişim adresi		İnsan Kaynakları Bölümü: insankaynaklari@koroza.com.tr
<b>RAPOR HAKKINDA: GRI İÇERİK İNDEKSİ</b>			
G4-32	Kurumun seçmiş olduğu 'uyumluluk' seçeneği ve rapor dış denetimden geçmiş ise Dış Denetim Raporu	GRI İndeksi	53,54,55,56 Bu rapor GRI G4'ün SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORLAMASI KILAVUZLARI ışığında hazırlanmıştır ve GRI'nin G4 tablosu kullanılmıştır.
<b>RAPOR HAKKINDA: GÜVENÇE</b>			
G4-33	Dış denetim	2016 Etik Denetimler Sertifikalarımız, Başarılarımız	3,7-14,23



Profil Açıklaması	Tanım	Bilginin Raporda Yer Aldığı Bölüm	Referans Sayfalar / Açıklamalar
<b>YÖNETİŞİM</b>			
G4-34	Kurumun yönetim yapısı ve karar verici komiteler	Organizasyonel Yapımız	5
<b>EN YÜKSEK YÖNETİŞİM ORGANININ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORLAMASINDAKİ ROLÜ</b>			
G4-48	Kurumun en yüksek yönetim organının kuruluşun sürdürülebilirlik bildirimlerinin geliştirilmesi ve onaylanması	Küresel İlkeler Sözleşmesi,Ceo Mesajı	2,15-17
<b>ÜCRETLER VE TEŞVİKLER</b>			
G4-52	Ücretin belirlenmesine ilişkin süreç	Yasalara uygun çalışma ve ücret	23
G4-54	Kuruluşun belirgin faaliyetlerinin bulunduğu her bir ülkedeki en yüksek ücret veya maaş alan bireyine ilişkin yıllık toplam çalışma ücretini aynı ülkedeki bütün çalışanlara yönelik yıllık toplam ücretinin medyanı	Yasalara uygun çalışma ve ücret	23
G4-55	Kuruluşun belirgin faaliyet dallarında her bir ülkedeki en yüksek	Yasalara uygun çalışma ve ücret	23
<b>ETİK VE DÜRÜSTLÜK</b>			
G4-56	Kurumun davranış kuralları ve etik kuralları gibi değerleri, ilkeleri, standartları ve davranış normları	Etik İlkelerimiz	15,16,17,19,20
G4-56	Etik ve yasal davranışla ve kurumsal dürüstlikle ilgili konular hakkında öneri alınmasına yönelik yardım hatları veya danışma hatları gibi dahili ve harici mekanizmaları	İç İletişim, Problem Çözme Kültürü ve Öneri sistemleri	28,29
G4-58	Etik olmayan ve yasadışı davranışlar hakkındaki kaygıların ve kurumsal dürüstlikle ilgili konuların bildirilmesine yönelik; hat yönetimi kanalıyla uyarı, bildirim mekanizmaları ve yardım hatları	İç İletişim, Problem Çözme Kültürü ve Öneri sistemleri	28,29
<b>SPESİFİK STANDART AÇIKLAMALAR</b>			
<b>Ekonomik</b>			
<b>Unsur: Ekonomik Performans</b>			
G4-EC1	Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Başarılarımız,Kadrolarımız	7-14,22
<b>Unsur:Piyasa Varlığı</b>			
G4-EC5	Belirgin operasyon yerlerinde cinsiyet bazında standart başlangıç seviyesi ücretlerinin yerel asgari ücrete göre oranı	Yasalara uygun çalışma ve ücret	23
G4-EC8	Etkilerin boyutu da dâhil olmak üzere belirgin dolaylı ekonomik etkiler	Koroza'da Toplumsal Gelişim ve Sosyal Sorumluluk	45-48
<b>Çevresel</b>			
<b>ISO 14001 Belgesi , Çalışan Bilinci Arttırma Faaliyetleri,Çevre</b>			32,33
<b>Unsur: Enerji</b>			
G4-EN3	Kurum içi enerji tüketimi	Koroza'da Çevre Bilinci	35,36,39,40
G4-EN6	Enerji Tüketiminin azaltılması	Kaynak Tüketim ve Tasarruflarımız	35,36,39,40
G4-EN7	Ürün ve hizmetlerin enerji ihtiyaçlarındaki azaltımları	Kaynak Tüketim ve Tasarruflarımız	35,36,39,40
<b>Unsur: Su</b>			
G4-EN8	Kaynak bazında toplam su çekimi	Koroza'da Çevre Bilinci	35
G4-EN10	Geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan su	Koroza'da Çevre Bilinci	35
<b>Unsur:</b>			
G4-EN23	Tür ve bertaraf yöntemine göre toplam atık ağırlığı	Koroza'da Çevre Bilinci	37
<b>Unsur:</b>			
G4-EN21	NOX, SOX ve diğer belirgin hava emisyonları	Kaynak Tüketim ve Tasarruflarımız	35

Profil Açıklaması	Tanım	Bilginin Raporda Yer Aldığı Bölüm	Referans Sayfalar / Açıklamalar
<b>Çevresel</b>			
<b>Unsur: Ürün ve Hizmetler</b>			
G4-EN27	Ürün ve hizmetlerin çevresel etkilerinin hafifletilmesi	Korozo'da Çevre Bilinci	38,39,40
<b>Unsur: Uyum</b>			
G4-EN29	Çevre kanunu ve düzenlemelerine uyulmaması nedeniyle uygulanan önemli para cezalarının parasal değeri ve parasal olmayan yaptırımların toplam sayısı	Çevre kanunu ve düzenlemelerine uyulmaması nedeniyle uygulanan önemli para cezalarının parasal değeri ve parasal olmayan yaptırımlar bulunmamaktadır.	
<b>Unsur: Genel</b>			
G4-EN31	Türe göre toplam çevre koruma harcama ve yatırımları	Sayılarla Korozo	6
<b>Unsur: Tedarikçilerin Çevresel Bakımdan</b>			
G4-EN32	Çevresel kriterler açısından değerlendirilen yeni tedarikçilerin yüzdesi	Korozo'da Tedarikçi Değerlendirmesi	51
<b>Sosyal: İşgücü Uygulamaları ve İnsana Yakışır İş</b>			
<b>Unsur: İstihdam</b>			
G4-LA1	Yaş grubu, cinsiyet ve bölgeye göre işe yeni alınan çalışanların ve çalışan devrinin toplam sayısı ve oranı	Kadrolarımız, Sayılarla Korozo	6,22
G4-LA2	Belirgin operasyon yerlerine göre geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	Kadrolarımız	22
G4-LA3	Cinsiyete göre doğum izninden sonra işe dönme ve işte kalma oranları	Bayan çalışanlarımız doğum izninden sonra işe dönerek çalışmaktadır. Oranımız %100 dür.	
G4-LA6	Bölge ve cinsiyete göre yaralanma türü ve kaza sıklık oranları, meslek hastalıkları, kayıp gün ve devamsızlık ve işle bağlantılı toplam ölüm vakası sayısı	Korozo'da İş Sağlığı ve Güvenliği	43
<b>Unsur: İş Sağlığı ve Güvenliği</b>			
<b>OHSAS 18001:2007 Belgesi , Politikamız, İş Sağlığı ve Güvenliği</b>			41,42,43
G4-LA5	Toplam işgücünün iş sağlığı ve güvenliği programlarının takibine yardımcı olan ve bu konuda görüş bildiren resmi müşterek yönetim-işçi sağlık ve güvenlik komitelerinde temsil edilen yüzdesi	Korozo'da İş Sağlığı ve Güvenliği	42
G4-LA6	Bölge ve cinsiyete göre yaralanma türü ve kaza sıklık oranları, meslek hastalıkları, kayıp gün ve devamsızlık ve işle bağlantılı toplam ölüm vakaları sayısı	Korozo'da İş Sağlığı ve Güvenliği	43
<b>Unsur: Eğitim ve Öğretim</b>			
G4-LA9	Cinsiyete ve çalışan kategorisine göre çalışan başına ayrılan yıllık ortalama eğitim saati	Eğitim Verilerimiz	24
G4-LA10	Çalışanlara yönelik yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Eğitimlerimiz	25
G4-LA11	Düzenli performans ve kariyer gelişim değerlendirmelerinden geçen çalışan yüzdesi	Çalışan Memnuniyeti	26,27
<b>Unsur: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği</b>			
G4-LA12	Çalışanların cinsiyet, yaş grubu, azınlık gruplarına göre dağılımı ve yönetim organlarının kompozisyonu	Kadrolarımız	22
G4-LA13	Çalışan kategorisine, belirgin operasyon yerlerine göre kadınlar ve erkekler arasındaki taban maaş ve ücret oranı	Yasalara uygun çalışma ve ücret	23

Profil Açıklaması	Tanım	Bilginin Raporda Yer Aldığı Bölüm	Referans Sayfalar / Açıklamalar
<b>Sosyal: İşgücü Uygulamaları ve İnsana Yakışır İş</b>			
<b>Unsur: Tedarikçinin İşgücü Uygulamaları</b>			
G4-LA14	İşgücü kriterleri açısından değerlendirilen yeni tedarikçilerin yüzdesi	Koroza'da Tedarikçi Değerlendirmesi	51
<b>Sosyal: İnsan Hakları</b>			
<b>Unsur: Yatırım</b>			
G4-HR2	Faaliyetlerle ilgili insan hakları unsurlarına ilişkin insan hakları politika veya prosedürleri üzerine verilen çalışan eğitimlerinin toplam saati ve eğitim görmüş çalışanların yüzdesi	Politikamız ,Eğitimlerimiz	21,24,25
<b>Unsur: Çocuk İşçiler</b>			
G4-HR5	Çocuk işçiler bakımından belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve çocuk işçiliğinin etkili bir biçimde ortadan kaldırılmasına katkıda bulunmak için alınan tedbirler	Koroza'da İnsan Hakları Uygulamaları	16,17,21
<b>Unsur: Zorla veya Cebren Çalıştırma</b>			
G4-HR6	Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve hertür zorla veya cebren çalıştırmanın ortadan kaldırılmasına katkı sağlama	Koroza'da İnsan Hakları Uygulamaları	16,17,21
<b>Unsur: Güvenlik Uygulamaları</b>			
G4-HR7	Kuruluşun faaliyetlerle ilgili insan hakları politikaları veya prosedürleri konusunda eğitim görmüş güvenlik personelinin yüzdesi	Eğitimlerimiz	25
<b>Unsur: Değerlendirme</b>			
G4-HR9	İnsan hakları incelemelerine veya etki değerlendirmelerine tabi olmuş faaliyetlerin toplam sayısı ve yüzdesi	2016 Etik Denetimler	23
<b>Unsur: Tedarikçilerin İnsan Hakları Bakımından</b>			
G4-HR10	İnsan hakları kriterleri açısından değerlendirilen yeni tedarikçilerin yüzdesi	Koroza'da Tedarikçi Değerlendirmesi	51
<b>Sosyal: Toplum</b>			
<b>Unsur: Yerel Halk</b>			
G4-S01	Yerel toplum katılımı, etki değerlendirmeleri ve gelişim programlarının uygulandığı operasyonların yüzdesi	Koroza'da Toplumsal Gelişim ve Sosyal Sorumluluk	44,45,46,47,48
G4-S02	Yerel toplumlar üzerinde belirgin ölçekte mevcut ve olası olumsuz etkileri olan operasyonlar, doğa dostu ürünlerimiz	Koroza'da Toplumsal Gelişim ve Sosyal Sorumluluk	38,44,45,46,47,48
<b>Unsur: Yolsuzlukla Mücadele</b>			
G4-S04	Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri ile ilgili iletişim ve eğitim	Adil Rekabet	19,20
<b>Unsur: Rekabete Aykırı Davranış</b>			
G4-S07	Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri ile ilgili iletişim ve eğitim	Adil Rekabet	19,20
<b>Sosyal: Ürün Sorumluluğu</b>			
<b>Unsur: Müşteri Sağlık ve Güvenliği</b>			
G4-PR1	Sağlık ve güvenlik etkilerinin iyileştirme amacıyla değerlendirildiği belirgin ürün ve hizmet kategorilerinin yüzdesi	Koroza'da Müşteri Memnuniyeti	49,50
<b>Unsur: Ürün ve Hizmet Etiketlemesi</b>			
G4-PR5	Müşteri memnuniyetini ölçen araştırmaların sonuçları	Koroza'da Müşteri Memnuniyeti	49,50
<b>Unsur: Müşteri Gizliliği</b>			
G4-PR8	Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikayetlerin toplam sayısı	Koroza'da Müşteri Memnuniyeti	49,50



# KOROZO

**Dünya İçin Üretmeye Devam Ediyoruz**

