



1. Declaración de Apoyo continuo al Pacto Global ratificado por Consejero Delegado, Presidente u otro cargo alto.

Explique brevemente porqué la compañía/organización apoya al Pacto Global, cómo se relaciona con la Visión de la compañía, cómo se vincula con la Política de RSE de la organización, los sistemas puestos en práctica para su seguimiento, etc.

LA PARADA SRL, estación de servicios SHELL fue creada en el año 2004 con una visión y misión solidaria, como su misma página (<https://www.facebook.com/GNCSHELL>); lo anuncia desde su génesis : SURGIÓ COMO UNA POSIBILIDAD DE UNIRNOS PARA BRINDAR UNA FUENTE DE TRABAJO Y RECURSOS PARA MUCHAS FAMILIAS ALLÍ COMPROMETIDAS.

Asumimos desde el año pasado el compromiso de apoyar los principios y objetivos del Pacto Global, porque creemos firmemente que las empresas deben involucrarse en los cambios que necesita el mundo. No podemos esperar que solo los gobiernos o las naciones establezcan el orden necesario en materia de RSE. La comunidad empresarial es parte de la sociedad y como tal tiene la responsabilidad de proteger los principios éticos que se requieren, tanto en su área de trabajo y con los actores comerciales vinculados, como en los lugares en que ejerce influencia.

Como parte de nuestro compromiso asumido; nos avocamos este año a la creación de una Fundación SABER VER, cuya misión será múltiple. Como su nombre lo indica es concientizar – con otra mirada – desde el lugar que cada uno esté. SABER VER desde la empresa, desde el matrimonio, desde la escuela, desde la salud, desde el medio ambiente, etc, etc, etc.

Plantilla de presentación de la “Comunicación sobre el Progreso”

Nombre de la Compañía: LA PARADA SRL
Título de la presentación : Estación de servicios de combustibles y lubricantes SHELL, con poli rubros : Drugstore, bar, cabinas telefónicas, Wi-Fi, estacionamiento, sorteos, premios, salón de eventos
Principio(s) del Pacto Global /uso(s) tratados en el ejemplo (seleccionar de la lista i.e. 1,2,3 etc, y/o HIV/SIDA, administración del agua, etc.):

La empresa cumple con todos los principios desde su creación. Es la única estación de servicios de nuestra provincia que tiene jardines, respetando los espacios verdes exigidos como pulmón de oxígeno; además de respetar todas las normas de seguridad e higiene. Precisamente está estancada en muchos emprendimientos, por la burocracia y por mantenerse incólume, ante el chantaje y la corrupción.

1. Qué acciones ha realizado su empresa para implementar el Pacto Global dentro de sus negocios? (2500 palabras como límite):

Favor de describir brevemente: ¿qué formato ha utilizado para comunicar sus progresos en la implementación de los principios del Pacto Global? (por ejemplo, Reporte Anual, Reporte sustentable, Balance Social, Casos empresarios, Página Web, newsletter, etc.). Se puede incluir información vinculada a experiencias responsables previas a la adhesión de su empresa al Pacto Global.

¿Cuál es la naturaleza que tienen esas comunicaciones?; ¿Qué es lo principal del PG y de otras iniciativas de RSE que han sido mencionadas en su “Comunicación sobre el Progreso”?; si la comunicación incluye los nueve principios o sólo algunos de ellos; dónde la “Comunicación sobre el Progreso” está en el reporte de la página web de la empresa; cuál es el número de páginas más relevante en el reporte, preferiblemente para qué principio.

-
- Se comunicó y se publicaron fotos en la página de la empresa e incluso en las redes sociales, en grupos y en las páginas de las Instituciones con las que interactuamos, como CAPEGA - CAMARA DE EMPRESARIOS DE EESS
<https://www.facebook.com/groups/estacionerostucuman/>

El sentido de esas comunicaciones es concientizar, sensibilizar, unir personas hacia un mismo objetivo.

- Se hizo la presentación de la adhesión de la Parada al Pacto Global con la disertación mediante diapositivas y videos y la disertación del Dr. Ricardo Rodríguez, experto profesional destacado en el tema.

Se invitó en la oportunidad a todos los actores involucrados con la empresa: Colaboradores, proveedores, clientes, vecinos, bancos, empresas que nos prestan servicios de seguridad, higiene, publicidad etc.

- Se reunió a las cámaras del sur de nuestra provincia en la UNSTA, para una presentación del PG y la necesidad del compromiso en RSE
- Se hizo una Jornada con Tiro Federal de motivación hacia el deporte, ligada a la salud y al talento, para el caso vinieron profesionales de otras provincias
- Se interactuó con GIRSU, desde el Ministerio de Desarrollo Productivo, encargado del medio ambiente en Tucumán, con reuniones realizadas en CAPEGA (Cámara de Empresarios del Petróleo, Gas y Afines) para un plan mancomunado de recolección clasificada de basura sólida
- Nos reunimos desde Capega con el Ministro de Producción Luis Fernandez para la posibilidad de un programa de ahorro energético, incorporando a TODAS las estaciones de servicio
- Hicimos una presentación en Capega, con profesionales de Chile, sobre la nueva tecnología ecológica necesaria para el cuidado de los recursos naturales y del medio ambiente. Allí también el Dr. Rodríguez, hizo una disertación de

concientización y proyecto un video sobre el PG

- Cree la Fundación SABERVER, de la que ejerzo la presidencia. Como su nombre lo indica, la misión es despertar conciencia en la sociedad, desde otra mirada de sabiduría. Buscamos apoyar, para que aquellos que lo necesiten mantengan el interés y la dedicación por encontrar su propia superación; aprendiendo a afrontar y enfrentar los retos de la vida; manteniendo la confianza en si mismo y en su propio poder de crear su destino.

El objetivo es ofrecer oportunidades a los más débiles y desprotegidos, que les permita descubrir su propia potencialidad y valía, brindándoles posibilidades que puedan llevarlos hacia un fin trascendente, como es el de crear condiciones de realización personales y colectivas.

LA PARADA participó CON GRAN COMPROMISO CONSTANTE EN PROYECTO MIL (MESA DE INTEGRACION LABORAL PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD), conmigo misma como coordinadora por la FET (Federación Económica de Tucumán) Se trata de un proyecto probado primeramente en forma personal por Quinto Russo , Presidente de la Cámara de Comerciantes de Aguilares; y luego dirigido y liderado por la FET para abarcar a todos los rubros de comercio, producción e industria que contiene. Este es un espacio inter-institucional e interdisciplinario de trabajo conjunto (Municipalidad, UNT, IDEP, Dirección de Discapacidad, FET y FundaFET) trabajando mancomunadas en los objetivos, con los que se intenta desinstalar los prejuicios sociales respecto a la integración e inserción de personas con discapacidad en el campo laboral, considerando estrategias de acción que permitan crear una nueva cultura; una en donde quien tiene una discapacidad sea considerado como un sujeto de derecho.

- Interactuamos con frecuencia con dirigentes gremiales, municipales, gubernamentales, estatales y de establecimientos e instituciones públicas y privadas; y con entidades de energías, como EDET, GASNOR, ENARGAS y en todos los casos , concientizando y haciendo conocer y respetar los ODS-objetivos y metas del desarrollo sostenible-
- Se crearon grupos de RSE que administro y sustento yo misma.

<https://www.facebook.com/groups/circuloderset> (Circulo de Responsabilidad Social Tucumana)

<https://www.facebook.com/groups/145975185572718/> (Circulo de Mujeres Integradas)

<https://www.facebook.com/mesadeintegracionlaboral/> (RESPONSABILIDAD SOCIAL)

<https://www.facebook.com/Lunor-900637396621126/> (Lunor)- desde mi misión como escritora , de transmitir y crear conciencia con mis libros

Estas son las creadas por mí, porque alimento también otras creadas por personas afines en nuestra mirada solidaria y comprometida.

2. ¿Cuál fue el resultado de las acciones descriptas? (2500 palabras como límite)

Favor de describir: la respuesta que Ud. ha tenido en los esfuerzos para comunicar el progreso, planes para comunicaciones de progreso para los grupos de interés.

El resultado fue extraordinario, en todos los casos -

- En Proyecto MIL, las estadísticas de empleos fueron creciendo en cada una.

Se realizaron Jornadas laborales cada 4 meses en donde se veía claramente que el nú-

mero de personas con discapacidad que quedaba trabajando crecía notablemente. En la última Jornada de prueba realizada (se unieron Concepción, Alberdi, Aguilar y Monteros) con lo que eran poco más de 300 empresas y 330 personas con discapacidad trabajando en ellas, con un 30% ya permanente. Lo más valioso es ayudarlos a la autorrealización y al desarrollo individual; y captar la felicidad que los embarga por gozar de los mismos derechos de cualquier ciudadano y formar parte de la fuerza productiva de la sociedad.

- Y en general la respuesta es el interés que va estableciéndose por el PACTO GLOBAL y por las acciones de RSE. Muchas personas de los invitados en cada evento, pidieron mayor información, se comunicaron conmigo y se pusieron a disposición para trabajar juntos. CREO QUE LA NUEVA MIRADA VA ESTABLECIENDOSE

3. País (es) donde el cambio interno de la empresa tuvo lugar (global es solo una opción):
Argentina

3. Palabras de búsqueda o palabras claves que describen la presentación/exposición.
Unidad. Nueva mirada. Compromiso sostenido y sustentable. Hacia un nuevo génesis

Información del contacto representativo de la empresa:

Nombre: LUCIA NORMA ROSS

Email: lunor@uolsinectis.com.ar

URL links para encontrar la “Comunicación sobre el Progreso”, por ej. Reporte anual /reporte RSE, página web, etc.

<https://www.facebook.com/mesadeintegracionlaboral>

<https://www.facebook.com/lucianorma.ross/posts/>

<https://www.facebook.com/lucianorma.ross/videos/vb.1059834702/10209609060237554>

Atte

