

# SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS ATASKAITA 2016

## VADOVO ŽODIS

Esame socialiai atsakingi ir įsipareigoję savo darbuotojams. Mes skatiname verslo santykių skaidrumą ir laikomės visų taikomų įstatymų ir reglamentų.

**MUMS RŪPI!** Šis šūkis atspindi mūsų požiūrį į kasdienius procesus ir aplinką. Jis vienija mūsų darbuotojus ir skatina mūsų aktyvumą - ne vien kuriant patrauklią darbo aplinką, bet ir dalyvaujant įvairiose socialinėse iniciatyvose.

**MUMS RŪPI,** kokia bus ateitis. Mes žinome, kad realius pokyčius pasieksime tik keisdamiesi patys. Todėl spręsti tvarumo problemas - mūsų kasdienybės dalis. Mūsų pastangos mažinti neigiamą verslo poveikį aplinkai buvo įvertintos Lietuvoje - 2011 m. Nacionaliniuose atsakingo verslo apdovanojimuose tapome **Metų aplinkosaugos įmone.**

Siekiame, kad mūsų darbuotojai, partneriai ir klientai, atlikdami kasdienius darbus, saugotų aplinką. Taip pat įmonės atitinkamų darbo procesų, kad išteklių naudojimas nekenktų aplinkai.

Pristatome (6-tąją) Eugesta socialinės atsakomybės ataskaitą, kuri Jus supažindins su pažanga darnaus bei socialiai atsakingo verslo srityje, kurią mūsų bendrovė pasiekė per 2016 metus.

**Generalinis direktorius  
Kęstutis Stabingis**

## TURINYS

SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS KODEKSAS..	2
APIE ĮMONĘ.....	3
ŽMOGAUS TEISĖS.....	4
DARBUOTOJŲ TEISĖS .....	5
Darbuotojų sveikata.....	5
Skatinimo priedai darbuotojams .....	6
Vidinė komunikacija .....	6
Darbuotojų ugdymas .....	7
ĮSA rodikliai ir rezultatai darbuotojų teisių ir gerovės srityje .....	7
APLINKOS APSAUGA.....	8
Pagrindinės ekologiško elgesio taisyklės įmonėje „Eugesta“: .....	8
Išteklių tausojimas .....	9
Aplinkosaugos rodikliai ir rezultatai ...	10
Atliekų prevencija .....	11
Aplinkosauginės akcijos .....	11
KOVA SU KORUPCIJA .....	12
Pagrindiniai etikos kodekso principai: .....	12

## SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS KODEKSAS



Siekiant sustiprinti socialinę atsakomybę mes nuolatos didiname kompanijos vertę ir įprasminame jos vaidmenį visuomenėje.

Socialinė atsakomybė mūsų organizacijoje nėra vienkartinė iniciatyva, o požiūris į verslą, kurį demonstruojame nuolatos.

Aiškios gairės bei nuolatiniai mokymai yra skirti tam, kad įmonės darbuotojai ir partneriai galėtų priimti teisingus etinius sprendimus. Kodekso laikomasi realiai, o ne formaliai, kiekvienas darbuotojas yra su juo susipažinęs.

Siekdami nuosekliai vystyti socialinę atsakomybę, 2011 metų prisijungėme prie Jungtinių Tautų inicijuoto Pasaulio susitarimo (*Global Compact*), išsipareigodami savo veikloje laikytis dešimties Pasaulio susitarimo principų.

### ŽMOGAUS TEISĖS

1. Siekiama, kad verslo organizacijos remtų ir gerbtų tarptautinę žmogaus teisių apsaugą savo įtakos sferoje.
2. Užtikrinama, kad jos pačios neprisidėtų prie žmogaus teisių pažeidimų.

### DARBUOTOJŲ TEISĖS

3. Siekiama, kad verslo organizacijos remtų asociacijų laisvę ir pripažintų teisę į veiksmingas bendras derybas.
4. Siekiama panaikinti bet kokią privalomąją ar priverstinę darbą.
5. Siekiama panaikinti vaikų darbą.
6. Siekiama panaikinti diskriminaciją, susijusią su įdarbinimu ir profesija.

### APLINKOS APSAUGA

7. Siekiama, kad verslo organizacijos remtų prevencines programas, užtikrinančias aplinkos apsaugą.
8. Siekiama, kad verslo organizacijos imtųsi iniciatyvų aplinkosauginei atsakomybei didinti.
9. Siekiama, kad verslo organizacijos skatintų aplinkai palankių technologijų vystymąsi ir paplitimą.

### KOVA SU KORUPCIJA

10. Verslo organizacijos turi kovoti prieš visas korupcijos formas (tame tarpe papirkinėjimą ir kyšininkavimą).

Nuo to laiko Bendrovėje aktyviai veikia iniciatyvinė grupė aplinkosauginiams projektams įgyvendinti bei paskirtas – personalo skyrius – atsakingas už socialinės atsakomybės projektų įgyvendinimą.

---

*Šių metų apklausos duomenys parodė, kad net **87 proc.** darbuotojų save laiko socialiai atsakingais. Tai net **35 proc.** daugiau nei 2015 metais.*

---

Būdama tarptautine kompanija Eugesta pripažįsta, kad organizacijos veiksmas turi įtakos visiems suinteresuotiems asmenims – klientams, darbuotojams, tiekėjams, partneriams, nevyriausybinėms organizacijoms, visuomenei ir kitiems asmenims, taip pat bendrai aplinkai.

Pateikdami pažangos ataskaitą dar sykį patvirtiname savo išsipareigojimą laikytis dešimties Pasaulio susitarimo principų bei toliau stiprinti socialinę atsakomybę savo kasdienėje veikloje. Kasmet organizuojame darbuotojų apklausas Socialinės atsakomybės tema. Gauti rezultatai leidžia nukreipti mūsų veiksmus kryptimi, kuria - suinteresuoti EUGESTA darbuotojai.

Kontaktinis asmuo klausimams ir pasiūlymams – Imantė Bajaraitė ([info@eugesta.lt](mailto:info@eugesta.lt) / UAB „Eugesta“ Kibirkšties g. 8, LT-02242 Vilnius, Lietuva).

## APIE ĮMONĘ

UAB „Eugesta“ – viena didžiausių didmeninės prekybos, distribucijos ir logistikos paslaugas teikiančių bendrovių Baltijos šalyse. Pagrindinė buveinė įsikūrusi Lietuvoje, Vilniuje. Taip pat Lietuvoje veikla vykdoma per didžiuosiuose miestuose įsteigtus padalinius. Kitose šalyse veikiama per susijusias įmones, įsteigtas didžiuosiuose miestuose Latvijoje, Estijoje ir Baltarusijoje.

Sėkminga ilgametė patirtis, patikima ir nuolat besiplečianti prekybos bei logistikos paslaugų bazė, profesionali ir patyrusi komanda, garsūs visame pasaulyje prekės ženklai, platus prekių asortimentas bei tvirti ir ilgalaikiai ryšiai su gamintojais – tai stipriosios kompanijos pusės.

Įmonės veiklos tikslas – būti patikimu partneriu ir patraukliu paslaugų teikėju Lietuvoje, Latvijoje, Estijoje ir Baltarusijoje, orientuojantis į kokybę bei kiekvieno kliento ir tiekėjo pasitenkinimą.

Pagrindiniai veiklos principai:

- ✓ Aukšti darbo kokybės standartai;
- ✓ Pasitikėjimas, pagarba ir sąžiningumas;
- ✓ Darbuotojų iniciatyvos, atsakingumo ir profesionalumo skatinimas;
- ✓ Ilgalaikės partnerystės siekimas;
- ✓ Komandinis darbas.

SINERGIJA, KURIĄ UŽTIKRINA

**360°**  
**PASLAUGOS**

**PARDAVIMAI  
RINKODARA  
PREKIŲ IŠDĖSTYMAS  
LOGISTIKA  
PROMO**



## ŽMOGAUS TEISĖS

UAB „Eugesta“ remia ir gerbia žmogaus teisių apsaugą bei savo veikloje neprisideda prie žmogaus teisių pažeidinėjimo. Įmonė laikosi visų LR įstatymų ir per savo gyvavimą nėra gavusi skundų dėl žmogaus teisių pažeidimų.

Mums labai svarbu kurti stiprią organizacijos kultūrą, kur darbuotojų vertybės atitinka organizacijos vertybes. Darbuotojų nuomonės tyrimas parodė, kad lyginant su 2015 metų rezultatais, vertinimai yra ženkliai išaugę, o tai rodo, kad mūsų pasirinktos strateginės iniciatyvos yra teisingos, siekiant didinti organizacijos vertybių žinojimą ir supratimą.

Laikydama save socialiai atsakinga organizacija, Eugesta jaučia pareigą ne tik vadovautis socialiai atsakingoms organizacijoms būdingais principais, bet ir šviesti visuomenę atsakingos veiklos srityje. Dalindamiesi savo gerąja patirtimi apie atsakingą vartojimą Eugesta rėmė informacinio naujienlaiškio „Ozonas“ leidimą ir platinimą. Be to norėdami paskatinti ir įkvėpti kitas organizacijas vystyti verslą socialiai atsakinga kryptimi viešiname savo socialinės atsakomybės praktiką ir veiklas. Bendrovės socialinės atsakomybės ataskaitos yra prieinamos visiems [www.eugesta.lt](http://www.eugesta.lt) puslapyje, pagrindinės iniciatyvos viešinamos Eugesta *LinkedIn* ir *Facebook* paskyroje. Visos socialinės iniciatyvos, planai, grafikai, pasiruošimas ir užfiksuotos akimirkos bei emocijos talpinamos vidiniame, darbuotojus jungiančiame kanale – *intranete*. Kiekvieną kartą pasidaliname savo pasiekimais su kolegomis ir partneriais ir klientais.

Bendrovėje Eugesta įkurta darbuotojų tarybą, kuri atstovauja darbuotojus interesus, gina darbuotojų profesines, darbo, ekonomines ir socialines teises. Ši taryba dalyvauja informavimo, konsultavimo procedūrose, prižiūri darbo ir priešgaisrinę saugą įmonėje. Esant būtinybei aptaria svarbius ekonominius, socialinius bei darbo klausimus. Sušaukia darbuotojų susirinkimą ir aptaria svarbiausius klausimus.

Eugesta 2016 metais taip pat kaip ir 2015 metais palaikė bendradarbiavimą su labdaros ir paramos fondu „Maisto bankas“, Maltos ordino pagalbos tarnyba (MOPT) bei VŠĮ Nacionalinis kraujo bankas. Maisto bankui bendrovė paaukojo maisto produktų skirtų skurstančioms šeimoms.

Kartu su maltiečių bendruomenę darbuotojai aplankė 175 vienišų senolių, pradžiugino juos buities ir maisto produktais, skyrė dėmesio bei pagelbėjo ūkio ir buities darbuose. Keletas įmonės darbuotojų tapo šios organizacijos savanoriais ir dalyvauja įvairiose akcijose be Eugesta organizacijos iniciatyvos.

Prie kraujo donorystės 2016 m., prisijungė net 29 darbuotojai. Šis skaičius rodo, kad kasmet vis daugiau darbuotojų prisideda prie šios iniciatyvos ir noriai duoda kraujo ligoniams, kuriems to labai reikia.





## DARBUOTOJŲ TEISĖS

Darbuotojams, kuriuos laiko didžiausiu įmonės turtu ir sėkmės veiksniumi, Eugesta užtikrina teisingą, laiku gaunamą atlygį bei socialinę apsaugą nedarbo atveju (darbdavys apmoką 100 %, o ne 80 proc. ligos atveju pirmąsias dienas), taip pat teisę į poilsį ir kasmetines atostogas.

Eugesta atsisako prievartinio ir vaikų darbo ir siekia, kad šią nuostatą perimtų Bendrovės partneriai bei tiekėjai.

Darbuotojams užtikrina lygias teises, laikydamosi LR Konstitucijoje ir darbo įstatymuose nustatyto diskriminacijos pagal amžių, lytį, kilmę ir įsitikinimus draudimo.

Atsižvelgiant į veiklos pobūdį ir verslo sąlygas bei nepažeidžiant darbuotojų interesų nustatytas lankstesnis darbo laiko režimas: darbo dienos pradžia gali svyruoti tarp 7 val. iki 9 val., o darbo dienos pabaiga atitinkamai – tarp 16 val. ir 18 val. Tai leidžia darbuotojams lengviau derinti karjeros bei asmeninius tikslus, skirti daugiau dėmesio šeimai.

### Darbuotojų sveikata

Saugių ir sveikų darbo sąlygų sudarymas Bendrovėje reglamentuojamas Lietuvos Respublikos Darbo kodeksu bei kitais darbuotojų saugos ir sveikatos teisės aktais.

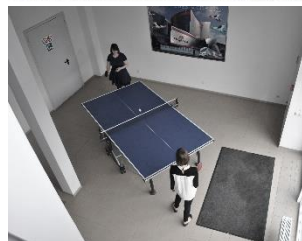
Bendrovė siekia užtikrinti darbuotojams sveikas ir saugias darbo sąlygas, todėl ypatingas dėmesys skiriamas darbuotojų sveikatos apsaugai, profesinių ligų prevencijai, fizinio aktyvumo skatinimui. Kasmet organizuojamas nemokamas darbuotojų sveikatos patikrinimas. Patikrinimo metu darbuotojai gali ne tik pasitikrinti būtinus darbui atlikti indikatorius, bet ir pasikonsultuoti su specialistu dėl rūpimų sveikatos klausimų.

Įmonė rūpinasi darbuotojų sveikata bei poilsio, todėl biure gausu sporto ir poilsio stotelių (stalo tenisas, badmintono aikštelė, švediško sporto sienelė, stalo futbolas) kuriomis galima naudotis pertraukų metu arba po darbo. Bendrovės darbuotojai gali naudotis elektriniais dviračiais, taip skatiname darbuotojus atvykti į darbą ar darbo metu nenaudoti automobilio.

Bendrovė rūpinasi darbuotojų sveikata ne tik darbo metu, bet ir po darbo valandų. Visuose Lietuvos miestuose, Eugesta padalinių darbuotojams, nuomojamos sporto salės. Darbuotojai gali patys nuspręsti, koku sportu nori užsiimti. Vilniuje: pirmadieniais ir trečiadieniais darbuotojai gali lankyti tinklinio treniruotes, antradieniais kalnetikos treniruotes, ketvirtadieniais krepšinį.

Eugesta pasirūpina darbuotojų startiniais mokesčiais įvairiuose maratonuose, varžybose, remia ne tik darbuotojus, bet ir pačias organizacijas, kurios savo iniciatyvą skatina sveikatingumą.

Bendrovė skatina ne tik fizinį aktyvumą, bet ir suteikia darbuotojams įvairios nuolaidos sveikatingumo procedūroms ar sveikatinimo priemonių įsigijimui (spa, Optikos pasaulis).



## Skatinimo priedai darbuotojams

Darbuotojo darbo užmokestį sudaro reguliariai mokamas atlyginimas, kurį sudaro dvi dalys: (1) fiksuota dalis – pagrindinis atlyginimas, mokamas atsižvelgiant į darbuotojo užimamą pareigybę ir turimą kompetenciją, ir (2) kintanti dalis – atlyginimo priedas, kuris gali būti dviejų tipų: priedas už ketvirčio/ mėnesio veiklos rezultatus arba priedas už metinių veiklos tikslų pasiekimą.

Eugesta organizacijoje taip pat priedai prie darbo užmokesčio susiję su šeima, ugdymu (Rugsėjo 1-ąją darbuotojams, palydintiems vaiką į pirmą klasę suteikiama 1 apmokama d.d., o palydintiems vaikus iki 5 klasės – pusė apmokamos d.d., skiriama parama mirus darbuotojo artimam žmogui, skiriamos lėšos darbuotojų mokymams, kalėdinės dovanos darbuotojų vaikams ir pan.) priedų tikslas – skatinti lojalius, pasišventusius organizacijai darbuotojus bei didinti visos organizacijos patrauklumą esamiems ir potencialiems darbuotojams. Priedai suteikiami darbuotojams, išdirbusiems organizacijoje bent 3 mėn., o jų dydis nustatomas atsižvelgiant į darbuotojo darbo stažą organizacijoje bei užimamas pareigas.

Darbuotojus Eugesta skatina ne tik finansine išraiška. Darbuotojams organizuojami vidiniai renginiai: vasaros sezono atidarymas, vasaros šventė, Kalėdinis ir Naujametinis renginys, komandų formavimo renginiai, Velykinio margučio rinkimai ir kt. Lojaliems darbuotojams kiekvienais metais organizuojama bendra kelionė į užsienį. 2016 m. mūsų Lojaliųjų komanda aplankė Kroatijos šalį. Labiausiai nusipelnę ir didžiausią pažangą pasiekę darbuotojai kasmet vyksta į slidinėjimo kelionę.

## Vidinė komunikacija

Daug dėmesio Bendrovė skiria vidinei komunikacijai. Naujiems darbuotojams Bendrovė parengusi specialų leidinį - „Naujoko gidas“, kuri supažindina su įmone, jos struktūra, teikiamomis paslaugomis, tradicijomis, valdymo, darbo organizavimo procesais.

Intranetas vidinė sistema, kurioje skelbiamos įmonei ir jos darbuotojams svarbios naujienos, akcijos, vidaus norminiai aktai, kasdienės žiniasklaidos pranešimų apžvalgos.

Visuose darbuotojų kompiuteriuose įdiegta „Skype Business“ programa. Ši programa palengvina bendravimą ir komunikaciją tarp nutolusių padalinių. Programos pagalbą nutolę padaliniai gali dalyvauti susirinkimuose, derybose nuotoliniu būdu. Šios programos pagalbą sveikiname kolegas įvairiomis šventėmis, kai nėra galimybės pasveikinti gyvai.

Darbuotojai tarpusavyje mobiliojo ryšio pagalba tarpusavyje, bet kurio paros metus, Baltijos šalyse turi galimybę bendrauti tarpusavyje nemokamai.



## Darbuotojų ugdymas

Siekdami būti besimokančia organizacija sudarome darbuotojams mokymosi ir tobulėjimo galimybes. Kasmet paruošiamas mokymosi planas.

2016 m. mokymuose dalyvavo **58** darbuotojai, tai sudarė beveik **66,3 %** visų darbuotojų (administracijos). Tai net **45 %** daugiau nei 2015 metais (22 %- 2015 m.).

Kaip ir ankstesniais metais įmonė tęsia iniciatyvą – apmoką pradėtas darbuotojų studijas aukštesiose mokyklose. Skatina vadovus tobulėti siekiant aukštojo išsilavinimo pagal atitinkamas mokymosi programas.

Vilniaus pagrindiniame biure įrengtos ugdymo stotelės. Veikia biblioteka, kurią sudaro knygos įvairiausiomis verslo, profesinio ir asmeninio tobulėjimo temomis. Knygų mainų spinta, kuri sudaryta iš trijų lentynų su dovanojamomis, skolinamomis ir vaikiškomis knygomis. Skaitinių stalelis, kuriame visada galima rasti naujausius prenumeruojamus leidinius. Darbuotojams sudarytos ir distancinio mokymo galimybės – knygos, mokymai, prezentacijos vidiniame serveryje. Intranete patalpintos paskaitos, įgarsintos prezentacijos, kurių pagalba darbuotojai gali savarankiškai mokytis ir tikrinti savo žinias nepalikdami savo darbo vietos. Rezultatai rodo, kad beveik visose darbuotojų teisės ir gerovės srityje pasiekėme geresnių rezultatų nei 2015 m. Pasiekimais nusileidome vidutinio darbo užmokesčio ir darbuotojų kaitos srityse. Esame pasiryžę toliau siekti numatytų tikslų darbuotojų teisės ir gerovės srityje dar didesniu pajėgumu ir ypatingą dėmesį skirti rodikliams, kurių nepasiekėme pastaraisiais metais. Kaitos rodiklis išaugo 24%, šį rodiklį smarkiai įtakojo rinkos pokyčiai, ko pasėkoje su dalimi darbuotojų, kurie dirbo tiesiogiai su rinka įtakančiais pokyčiais teko nutraukti darbo santykius. Tačiau 2016 m. pabaigoje buvo priimtas sprendimas, iš rinkos

### ĮSA rodikliai ir rezultatai darbuotojų teisių ir gerovės srityje

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2015 m.	2016 m.
Užtikrinti darbo vietų saugumą ir sveikumą	0 mirtinų nelaimingų atsitikimų.	0	0
	1% per metus sumažinti d.d. praleistų dėl ligos ar nelaimingo atsitikimo skaičių (d.d./asm.)	12,1%	<b>11,6%</b> -0,5% Vs 2015 m.
Gerinti darbuotojų įsitraukimą į įmonės ĮSA veiklas	50% įmonės darbuotojų dalyvauja bent vienoje visuomeninėje akcijoje	16%	<b>24,03%</b> +8% Vs 2015 m
Mažinti darbuotojų kaitą	Sumažinti darbuotojų apyvartumo rodiklį 2% per metus	28%	<b>52%</b> +24% Vs 2015 m
Įtraukti visus įmonės darbuotojus į darbuotojų veiklos valdymo (metinių pokalbių) programą	Programoje dalyvauja 100% įmonės darbuotojų	10%	<b>16%</b> +6% Vs 2015 m
Vidutinis darbo užmokestis	15% aukštesnis už šalies vidurkį	22%	<b>11%</b> -11% Vs 2015 m

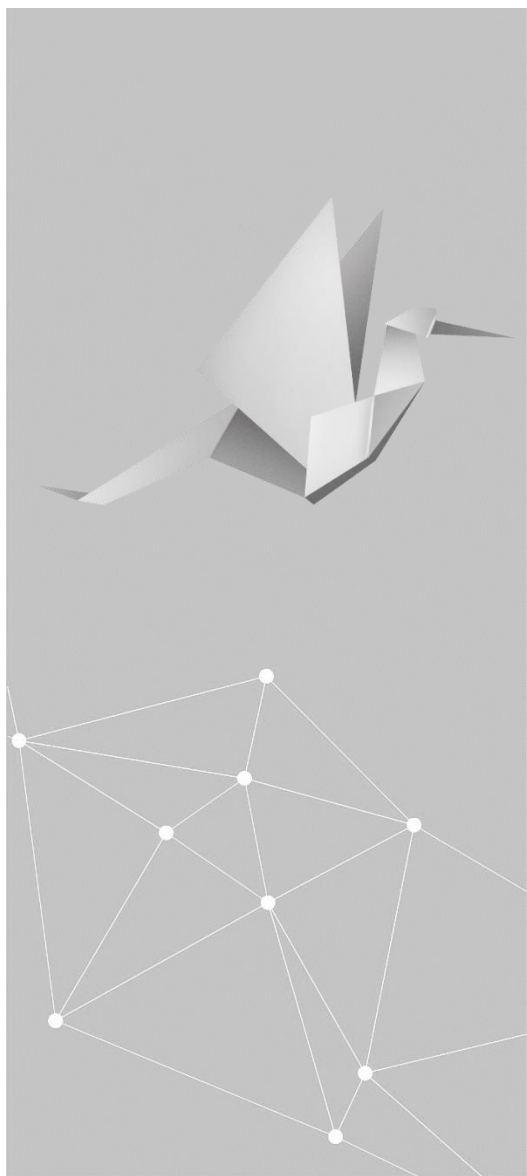
dalyvių, sugrąžinti buvusias sąlygas. Aiškus kaitos rodiklis turėtų būti matomas 2017 metais.

## APLINKOS APSAUGA

2016 m. darbuotojų apklausa intranete patvirtino, jog aplinkos tausojimas mūsų organizacijos nariams yra svarbus.

*Kas **penktas** darbuotojas ne tik palaiko, bet ir pats gyvena ekologijos idėjomis: tausoja gamtą, rūšiuoja atliekas, esant galimybei renkasi ekologiškus maisto produktus ir panašiai.*

Siekiant didesnio darbuotojų įsitraukimo Eugesta sukūrė ekologiško elgesio taisykles. Šios taisyklės padėjo žmonėms lengviau perimti gerąją praktiką.



### Pagrindinės ekologiško elgesio taisyklės įmonėje „Eugesta“:

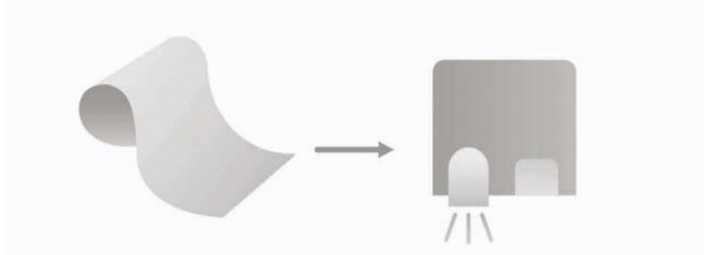
- Rūšiuok atliekas: popierius, plastikas, stiklas, organinės atliekos metami atskirai. Ant šiukšlių dėžių rasi informaciją apie atliekų rūšiavimą.
- Atprask naudoti plastikinius maišus, rinkis tik daugkartinio naudojimo maišus.
- Geriamam vandeniui rinkis daugkartinio naudojimo tarą.
- Naudokis dviguba tualetu nuleidimo sistema. Stenkis rečiau ir mažesniais kiekiais nuleidinėti vandenį.
- Virindamas vandenį, įpilk tik tiek, kiek reikia tam kartui.
- Minimaliai naudokis oro kondicionieriais.
- Kompiuteriuose naudok energijos saugojimo funkcijas.
- Jeigu įmanoma, venk naudotis spausdintuvu. Jeigu spausdini – taupyk popierių ir spausdink iš abiejų pusių.
- Nenaudok vienkartinių indų.
- Pasinaudojęs kopijavimo aparatu, įjunk jį budėjimo arba energijos taupymo režimu.
- Reikalauk, kad sąskaitos būtų siunčiamos elektroniniu formatu.
- Važiuodamas automobiliu naudokis ekologiško vairavimo rekomendacijomis, kurias gali rasti prie administratorės.
- Atsakingai žiūrėk į maistą – neišmesk jo be reikalo.
- Nepamiršk išjungti šviesos ir kitų elektros prietaisų išėjus iš kabineto, tualetu ir pan.



## Išteklių tausojimas

Bendrovėje įgyvendinami veiksmai, padedantys tausoti aplinką ir ugdo darbuotojų ekologinį sąmoningumą:

- ✓ Naudojamas tik sertifikuotas ( ISO 140001, FSC ir kt.) bei perdirbtas popierius.
- ✓ Darbuotojai naudojami ir klientams dovanojami novatoriški ir aplinkai draugiški rašikliai- jie pagaminti iš perdirbto popieriaus Šie rašikliai buvo pasirinkti kaip simbolinė priemonė, kurią darbuotojai ir klientai, kaskart paėmę į rankas prisimintų kiekvieno mūsų vaidmenį tausojant gamtą.
- ✓ Aktyviai naudojamės popieriaus ir plastiko atliekų rūšiavimo dėžėmis.
- ✓ Surenkame ir atiduodame atsakingai įmonei sunaikinimui pasenusią ir neveikiančią biuro techniką.
- ✓ Atsakingai perkame biuro prekes: sąsiuvinius, teksto spalviklius, rašiklius.
- ✓ Logistikoje naudojami suyrantys maišeliai.
- ✓ Gamybinės plėvelės tūtelė pritaikyta daugkartiniam naudojimui.
- ✓ Naudojame pakartotinai užpildytas spausdintuvų kasetes.
- ✓ Įmonės butyje ir toliau nenaudojami popieriniai rankšluosčiai, kuriuos vonios kambariuose pakeitė elektriniai rankų džiovintuvai.



Įmonės darbuotojų informuojami apie specifinių atliekų (elektros prietaisų, lempučių, biuro įrangos kasečių, vaistų, metalo, medžiaginių atliekų, medicinos ar panaudotų pirmosios pagalbos priemonių, chemikalų, flakonų ir t.t.) surinkimą – kur jos surenkamos įmonės viduje, kaip toliau tvarkomos ir kur bei kaip toliau dedamos. Intranete darbuotojai yra šviečiami tvarumo ir aplinkosaugos temomis (pvz.: apie tinkamą atliekų tvarkymą, sveiką gyvenseną).

Galime pasidžiaugti, kad suvaldėme situacija dėl elektros energijos suvartojimo. 2016 metais pavyko sumažinti elektros energijos suvartojimą net -5,2%, skirtumas tarp 2015 m. ir 2016 m. net -10,2%. Tokio rezultato pasiekėme pradėję registruoti sunaudojamų energijos resursų kiekį, analizuodami didžiausius nuokrypius. Įdiegėme mobilumo daviklius logistikoje ir pakeitėme paprastas lemputes į energiją taupančias lemputes.

Sumažėjo įmonės CO2 pėdsakas: 2016 metais 2,1% elektros energijos buvo gaunama iš saulės elementų energijos.

Prie kiekvieno elektros jungiklio priklijavome rekomendacinius lipdukus.



Taip pat pradėjome taikyti praktiką, kad patalpose, kuriose nedirbama po darbo valandų, savaitgaliais ir švenčių dienomis taikyti visų prietaisų (išskyrus, kurie negali būti išjungiami dėl objektyvių priežasčių, pvz., signalizacija, šaldytuvai ir pan.) išjungimą po nustatytų ar darbo valandų.

Kuro sąnaudos lengviesiems automobiliams sumažintos iki -2,2%. Palyginus su praeitų metų rezultatais matome, kad pasiekiame numatytą rodiklį ir sumažinome daugiau nei 1% per metus.

Krovininio transporto sąnaudos šiais metais apskaičiuojamos su tarptautiniais pervežimais. Norime praplėsti sritis, kuriose norėtume tobulėti ir dar labiau apsaugoti aplinką. Dėl šios priežasties peržiūrėjome ir tarptautinius vežimus. Matome, kad rodiklis išaugo iki +2,4%. To pasėkoje buvo suorganizuoti ekologiško vairavimo mokymai ne tik lengvajam transportui, bet ir krovininio transporto vežėjams Lietuvoje ir tarptautiniams pervežimams. Vairuotojams buvo išdalintos ekologiško vairavimo atmintinės. Atnaujintos ekologiško vairavimo žinios ir likusiems įmonės darbuotojams komunikuojant rekomendacijas vidiniais kanalais.

Bendras kuro sąnaudų rodiklis, mažinant kuro sąnaudas bendram transportui pasiektas didesnis nei numatytas -1,6%.

### Aplinkosaugos rodikliai ir rezultatai

Tikslas	Numatomas pasiekti rodiklis	2015 m.	2016 m.
Mažinti elektros energijos suvartojimą	5 % kasmet (kWh)	5%	-5,2% <b>-10,2%</b> Vs 2015 m
Mažinti elektros energijos suvartojimą 1 apyvartos EUR	1 % per metus (kWh/EUR)	3%	-7% <b>-10%</b> Vs 2015 m
Mažinti popieriaus naudojimą	išlaikyti esamą lygį (kg)	1491,3 kg	1481,8Kg <b>-0,64%</b> Vs 2015 m
Mažinti kuro sunaudojimą transportui: lengvasis transportas	1 % per metus (l/100km)	-1,1%	-2,2% <b>-1,1%</b> Vs 2015 m
Mažinti kuro sunaudojimą transportui: krovininis transportas	1 % per metus (l/100km)	-1,9%	+0,5% <b>+2,4%</b> Vs 2015 m
Mažinti vandens suvartojimą 1 apyvartos EUR	1 % per metus (l/EUR)	15,6%	-2,4% <b>-18%</b> Vs 2015 m



DARBUOTOJAI MOKĖSI EKOLOGIŠKO VAIRAVIMO

## Atliekų prevencija

Bendrovėje nuolatos peržiūri savo procesus, analizuoja ir teikia išvalgas, kaip pagerinti esamus veiklos veiksnius. Prie šių metų rezultato prisidėjo tokie veiksniai, kaip:

- ✓ Geresnis produkcijos likučių sandėlyje valdymas.
- ✓ Perėjimas prie plonesnės pakavimo plėvelės.
- ✓ Sumažintas medinių palečių amžius.

Šie veiksniai mums leido pakavimo medžiagų suvartojimą sumažinome - 4% . Taip pat 2016 metais buvo perduota perdirbti 73% visų susidariusių atliekų.

2016 metais nebuvo užfiksuota gamtai reikšmingų teršalų išsiliejimo į aplinką. Organizacijai nebuvo pritaikyta piniginių/ nepiniginių sankcijų už aplinkosauginių įstatymų ar taisyklių nesilaikymą.

## Aplinkosauginės akcijos

Kasmet sukviečia darbuotojus gražinti aplinką bei prisidėti prie gamtos puoselėjimo.

Kasdien į Lietuvą sugrįžta vis daugiau paukščių, kurie dairoisi, kur galės įsikurti ir perėti jauniklius. Inkilų statymas yra puikus būdas kompensuoti iš paukščių atimtas natūralias buveines. Nusprendėme prie ankstesnių iniciatyvų prijungti šią gražią akciją - šeimos inkilų dirbtuves.

Šios iniciatyvos dėka buvo sukalta 60 inkilų. Šie inkilai buvo iškabinti skirtingose Lietuvos regionuose.



2016 metais bendrovė prisijungė arba pati iniciavo šias akcijas:

- ✓ „Darom!“. Suderinus su Panerių savivaldybe sutvarkėme tam tikrą mums priskirtą teritoriją.
- ✓ Bendradarbiaudami su Pavilnių regioniniu parku prisidėjome prie parkų tvarkymo, įrengimo.
- ✓ Diena be automobilio
- ✓ Diena be spausdintuvo
- ✓ Inkilų dirbtuvės

## KOVA SU KORUPCIJA

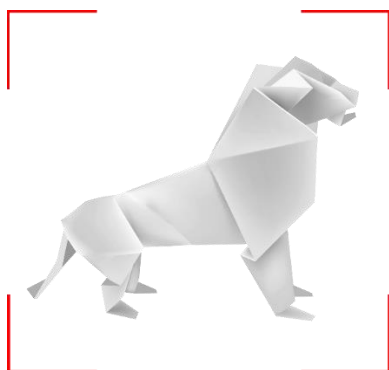
Korupcijos atžvilgiu bendrovė yra įtvirtinusi “nulinės tolerancijos” politiką. Įmonė palaiko ir pritaria kovai prieš visas korupcijos formas (įskaitant papirkinėjimą ir kyšininkavimą). Sąžiningumas yra įvardytas tarp svarbiausių įmonės veiklos principų.

Sutarčių pirkimo-pardavimo priedu įpareigojame partnerius laikytis tvarumo politikos. Tiekėjai privalo užtikrinti, kad visi subjektai/subrangovai būtų supažindinti su keliamais tvarumo reikalavimais ir jų laikytųsi.

Kasmet įmonėje atliekamas finansinis auditas. Auditą atlieka tarptautinė audito bendrovė „Ernst&Young“. 2016 metais gautoje finansinio audito ataskaitoje nebuvo pastebėta jokių esminių pažeidimų.

Verslo skaidrumui užtikrinti bendrovėje įdiegtas etikos kodeksas - pagrindinis dokumentas, įtvirtinantis sėkmingo ilgalaikio, vertybėmis grindžiamo, atsakingo ir skaidraus verslo principus.

### Pagrindiniai etikos kodekso principai:



- Rūpinuosi savo kolegomis ir padedu jiems įveikti profesinius bei asmeninius iššūkius.
- Esu atsakingas ir iniciatyvus: iškilus problemai, visada ją sprendžiu!
- Aktyviai dalyvauju įmonės valdymo procese ir kasdieniame gyvenime.
- Kiekvieną dieną mokausi ir asmeniškai tobulėju.
- Esu „EUGESTA“ ambasadorius.
- Vertinu savo partnerius ir darbuotojus. Į užklausas atsakau ne vėliau kaip per 8 darbo valandas.
- Siekiu, kad mano kasdienė veikla nekenktų aplinkai.