

31 de Marzo de 2017

**Pacto Mundial de las Naciones Unidas
Naciones Unidas Nueva York,
NY 10017 USA**

A nuestros grupos de interés:

Reconocemos que uno de los requisitos fundamentales para la participación en el Pacto Mundial de Naciones Unidas es la entrega de la Comunicación del Progreso (CoP), que contiene una declaración de apoyo continuo al Pacto Mundial y la descripción de las acciones prácticas tomadas por nuestra empresa desde la adhesión y los resultados o el impacto producido por estas acciones.

Al respecto, se comparte y presenta nuestra CoP con fecha de entrega del 31 de marzo de 2017, con los logros y resultados del periodo del 31 de marzo de 2016 al 31 de marzo 2016.

Biofuels de México, S.A. de C.V., a través de esta CoP declara el respaldo y apoyo continuo al Pacto Mundial. Ser miembro activo del Pacto Mundial nos ha permitido ser conscientes y sensibles en materia de derechos humanos y clima laboral en nuestra empresa, los cuales son evaluados mediante instrumentos cuantitativos y cualitativos.

Las acciones y resultados de la instrumentación de los principios del Pacto Mundial y la mención del compromiso en actividades, eventos y redes locales una dirección para cumplir con las metas y objetivos organizacionales en materia de igualdad, respeto a los valores humanos, ambientales, sociales y de desarrollo económico y comunitario. Hemos demostrado nuestro compromiso con los principios del Pacto Mundial y creemos que, a medida que nos esforzamos por progresar, vamos en la dirección correcta para alcanzar a las entidades y a la gente con la que hacemos negocios.

Cordialmente



Carlos Alberto Campos Quezada
Director General
Biofuels de México, S.A. de C.V.

Comunicación del Progreso (CoP) 2016-2017

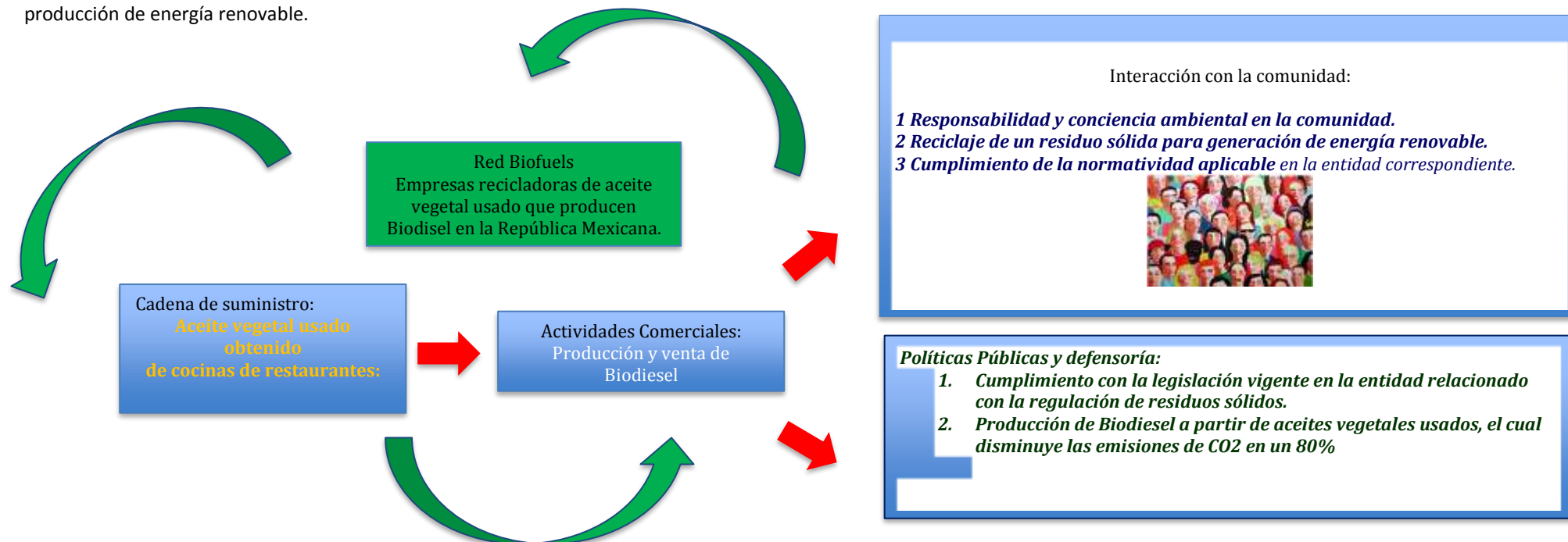
Aniceto Ortega 817 D. Col. Del Valle. Delegación Benito Juárez, CDMX, México. C.P. 03100
biodiesel@recoleccionaceite.com
www.recoleccionaceite.com

Tel. 55 4605 7273 / 55 1742 1518

Esquema 1. Esfera de Influencia: se refiere a la relación que tiene la empresa con la comunidad, medio ambiente y cumplimiento de las políticas públicas.

En Biofuels de México, S.A. de C.V., la naturaleza del negocio permite tener una participación directa de la comunidad con el entorno social y con las políticas públicas al cumplir con la legislación aplicable y vigente en la entidad relacionada con el destino final de los residuos sólidos para producción de energía limpia y renovable.

Hemos organizado una red nacional de recolección a la que pertenecen empresas con la misma visión, misión y valores en el tema de reciclaje de aceite vegetal usado para producción de energía renovable.



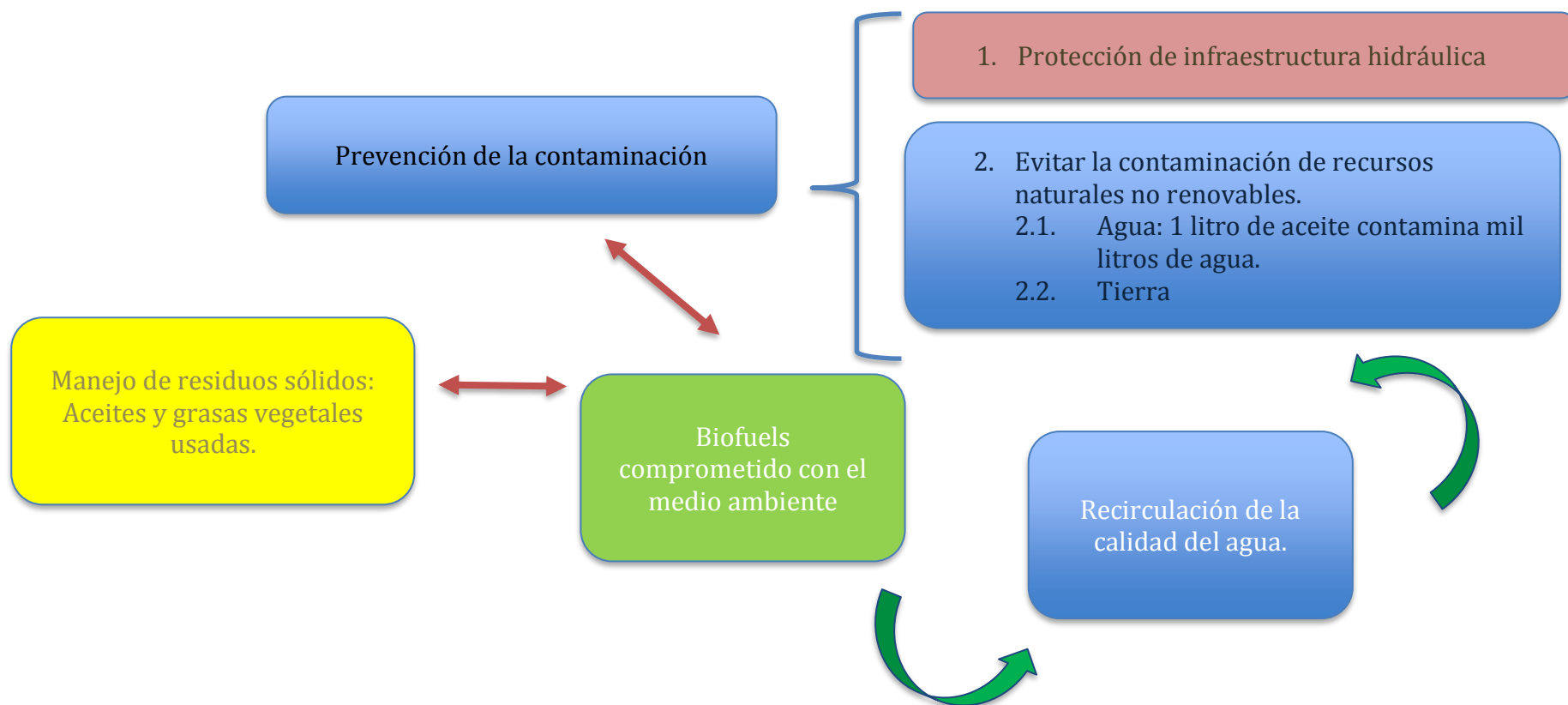
Esquema 2. Impacto ambiental Biofuels de México en la recolección de aceite vegetal usado

Aniceto Ortega 817 D. Col. Del Valle. Delegación Benito Juárez, CDMX, México. C.P. 03100

biodiesel@recoleccionaceite.com

www.recoleccionaceite.com

Tel. 55 4605 7273 / 55 1742 1518



Esquema 3. Beneficios de la Producción de Biodiesel:

Ciclo del CO₂



Las acciones que Biofuels de México, S.A. de C.V. ha efectuado para implementar el Pacto Mundial en sus negocios son:

Aniceto Ortega 817 D. Col. Del Valle. Delegación Benito Juárez, CDMX, México. C.P. 03100
biodiesel@recoleccionaceite.com
www.recoleccionaceite.com

Tel. 55 4605 7273 / 55 1742 1518

Derechos Humanos:

Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

COMPROMISO: en Biofuels de México, S.A. de C.V. no se discrimina por raza, color, sexo, idioma, religión, opinión política o de cualquier otra índole, origen nacional o social, posición económica, nacimiento o cualquier otra condición

SISTEMAS: se aplicó la encuesta anual en donde se especifica que el personal no ha sido discriminado y que incluso por este motivo le gusta desempeñarse en ésta empresa.

ACTIVIDADES: todos los colaboradores cuentan con un contrato de trabajo en donde se respetan sus derechos humanos y en el cual se compromete cada colaborador a cumplir con los principios del Pacto Global. Todos los trabajadores están registrado ante el IMSS y trabajan por libre voluntad.

Principio 2: Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos

COMPROMISO: En Biofuels de México, S.A. de C.V. , tenemos el firme compromiso de cumplir con los derechos de libertad, seguridad, derechos laborales, por ningún motivo ser partícipe de la esclavitud ni del trabajo infantil, procurando que las condiciones de trabajo sean equitativas y satisfactorias.

SISTEMAS: cumplimiento de cuotas obrero patronales, sistema de puntualidad y asistencia, en programación sistema de rutas para ser más eficientes.

ACTIVIDADES: se respetan los derechos humanos de los trabajadores, los cuales manifiestan que han sido cubiertas y respetadas sus derechos de libertad, seguridad, derechos Laborales.

Derivado de los resultados de la encuesta aplicada el 22 de febrero de 2017, se concluye que en nuestra empresa se respetan los derechos laborales, se habla de trabajo en equipo y buen ambiente, como acciones correctivas se tiene como meta mejorar en la planeación y organización en el desempeño de cada puesto, se estará desarrollando el plan de desarrollo organizacional por parte del área de recursos humanos.

Aspecto a evaluar	TOTAL SI	TOTAL NO	INTERPRETACIÓN
Edad			Edad de los hombres entre 29 a 51 años de edad: edad de las mujeres entre los 25 y 49 años de edad
Sexo			6 mujeres y 14 hombres
Tiempo de laborar en la empresa			24 meses promedio de laborar en la empresa
1. Ha discriminado por raza, color, sexo, idioma, religión, opinión política o de cualquier otra índole, origen nacional o social, posición económica, nacimiento o cualquier otra condición:		18	0% Ha discriminado por raza, color, sexo, idioma, religión, opinión política o de cualquier otra índole, origen nacional o social, posición económica, nacimiento o cualquier otra condición.
2. Se ha hecho distinción por su condición política, jurídica o internacional:		18	0% considera que se ha hecho distinción por su condición política, jurídica o internacional.
3. Se le ha respetado su derecho a la vida, a la libertad y a la seguridad de su persona:	16	2	87.5%, considera que se le ha Se le ha respetado su derecho a la vida, a la libertad y a la seguridad de su persona.
4. Ha sido sometido a esclavitud:	0	17	0 % considera que no ha sido sometido a la esclavitud.
5. Ha sido reconocido dentro de sus derechos laborales: inscrito al IMSS, pago de prestaciones, sueldos y salarios en tiempo y forma:	16	2	88.88% considera que ha sido reconocido dentro de sus derechos laborales: inscrito al IMSS, pago de prestaciones, sueldos y salarios en tiempo y forma.
6. Las condiciones de trabajo son equitativas y satisfactorias:	15	2	83.33 % considera que las condiciones de trabajo son equitativas y satisfactorias.

Aniceto Ortega 817 D. Col. Del Valle. Delegación Benito Juárez, CDMX, México. C.P. 03100
biodiesel@recoleccionaceite.com
www.recoleccionaceite.com

Tel. 55 4605 7273 / 55 1742 1518

7. Cuenta con seguridad social, horario de trabajo, comida y sueldo remunerado en los periodos pactados con el patrón:	17	1	94% considera que cuenta con seguridad social, horario de trabajo, comida y sueldo remunerado en los periodos pactados con el patrón.
8. Cuenta con días de descanso y los días festivos obligatorios son respetados y pagados conforme a Ley:	18		100% considera que cuentas con días de descanso y los días festivos obligatorios son respetados y pagados conforme a Ley.
9. Considera que en esta empresa sus aspiraciones personales y profesionales serán cubiertas:	16	2	88.88 % considera que en esta empresa sus aspiraciones personales y profesionales serán cubiertas.
10. Considera que su trabajo en esta empresa es estable:	15	3	83.3% considera que su trabajo en esta empresa es estable.
11. Mencione si ha habido avances o mejoras en su área de trabajo:	17	1	94% considera que si ha habido avances o mejoras en su área de trabajo.
12. Considera que su trabajo en esta empresa lo hace ser mejor persona:	16	2	88.88% considera que su trabajo en esta empresa lo hace ser mejor persona.
13. Considera que su trabajo en esta empresa lo hace ser mejor un mejor ciudadano:	18		100% considera que su trabajo en esta empresa lo hace ser mejor ciudadano.
14. Considera que desde que labora en esta empresa la calidad de vida de Usted y de su familia han mejorado:	16	1	88.88% considera que desde que labora en esta empres la calidad de él y de su familia han mejorado.
15. Considera que su actividad laboral contribuye a disminuir la pobreza en su comunidad:	10	8	55% considera que su actividad laboral contribuye a disminuir la pobreza en su comunidad.
16. Mencione el motivo por el cual su actividad laboral contribuye a disminuir la pobreza en su comunidad:			1. Genera empleos y su finalidad es mejorar el ambiente
			2. Recolección de aceite usado
			3. Por la contratación de personal

Aniceto Ortega 817 D. Col. Del Valle. Delegación Benito Juárez, CDMX, México. C.P. 03100

biodiesel@recoleccionaceite.com

www.recoleccionaceite.com

Tel. 55 4605 7273 / 55 1742 1518

	4. Desarrollo del empleo
	5. Por el pago de impuestos
17. Mencione la relación que tiene su desempeño laboral con la comunidad:	1. Evitar la contaminación a la atmósfera.
	2. Conocimiento
	3. Recolección
	4. Preservar la ecología.
	5. Reciclaje de aceite
18. Mencione por que le interesa desempeñarse laboralmente en Biofuels de México:	1. Por lo económico
	2. Cada vez crece más
	3. La satisfacción de terminar bien el trabajo.
	4. Por el medio ambiente
	5. Trabajo estable
	6. Compromiso ambiental con la sociedad.
	7. Desarrollo
	8. Progreso
	9. Es una empresa que cuida el medio ambiente ya que evita la contaminación con aceites y grasas quemadas
19. Mencione dos aspectos que hacen que su trabajo sea agradable:	1. Bien remunerada
	2. Sustentabilidad y medio ambiente
	3. Propongo ideas y me felicitan por mi trabajo
	4. Me gusta mi trabajo desempeño muchas actividades
	5. Ayudamos a disminuir la contaminación
	6. Organizado
	7. Buen ambiente
	8. Contar con los recursos para desempeñar mi trabajo.

	9. He aprendido muchas cosas y he podido desarrollar otras capacidades.
	10. No se me limita en nada para desempeñar mis labores
	11. Entrada y salida temprano
	12. Tengo buena relación con mi equipo de trabajo
	13. Crecimiento personal
	14. Estabilidad
	15. Pasión e innovación
	16. Buen ambiente laboral, aprende cosas nuevas.
	17. Respeto mutuo.
18. Comunicación	
20. Mencione dos aspectos que hacen que su trabajo sea desagradable:	1. Horario de salida
	2. Sanitarios
	3. Ruido en ocasiones
	4. Cuando me llaman la atención por causa de otras personas.
	5. Me ensucio
	6. Prepotencia
	7. Tengo dos jefes y luego no sé a quién hacerle caso
	8. Tengo muchas responsabilidades y no tengo desarrollo
Elige uno de los 10 principios del Pacto Mundial de la Organización de las Naciones Unidas y describe como lo desempeña Biofuels de México en sus funciones:	
DERECHOS HUMANOS	
1. Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos en su ámbito de influencia	Cero
2. No ser cómplice de abusos de los derechos humanos	Cero
CONDICIONES LABORALES	

Aniceto Ortega 817 D. Col. Del Valle. Delegación Benito Juárez, CDMX, México. C.P. 03100

biodiesel@recoleccionaceite.com

www.recoleccionaceite.com

Tel. 55 4605 7273 / 55 1742 1518

3. Apoyar los principios de la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva.	Cero
4. Eliminar el trabajo forzado y obligatorio	Cero
5. Abolir cualquier forma de trabajo infantil	Cero
6. Eliminar la discriminación en materia de empleo y ocupación	Me gusta laborar en Biofuels porque no hay discriminación.
MEDIO AMBIENTE	
7. Apoyar el enfoque preventivo frente a los retos medioambientales	Colabora con el medio ambiente reciclando el aceite y manteca que son una fuente de contaminación del agua y aprovecha el mayor porcentaje de los desechos y el biodiesel contamina menos.
	Es muy bueno cuidar el ambiente y con la recolección de estos productos y dándoles un segundo uso y no dañar el ambiente al ser tirados en coladeras, suelo y árboles felicidades por esta labor.
8. Promover mayor responsabilidad medioambiental	Biofuels es una empresa con una tecnología para reducir los contaminantes a la atmósfera y brindar eficiencia a los motores de combustión interna a base diesel mediante la transformación de aceite de cocina usado, grasas animales a biocombustibles.
	Trabaja y utiliza a los contaminantes para hacer un mejor uso de ellos, esto salva muchas vidas y genera empleos, previene enfermedades para la gente que consume alimentos en los restaurantes.

	Promoviendo la recolección de aceite quemado para su reciclaje, el buen manejo de los residuos ya sea almacenamiento o en proceso de conversión en Biodiesel.
	A partir del reciclaje se crea fuente de energía 100% ambiental y contribuyendo así en la reducción de contaminantes. Biofuels es una empresa comprometida y con conciencia ambiental.
	Recolección de aceite en distintos establecimientos u con esto evita la contaminación u se realiza el reciclaje con éste en biodiesel se crea cultura ambiental.
	Promover mayor responsabilidad medioambiental. Nuestra empresa cuenta con servicios con permisos que nos permiten desempeñarnos adecuadamente, lo que genera confianza. Desarrollo de sistemas para mejorar los procesos.
	Promover el cumplimiento de la Ley Ambiental, llevamos a cabo procesos para rebasar las exigencias de la norma.
	En hacer la recolección de aceite quemado y manteca para que no lo tiren a la coladera y así no contaminan el drenaje y biodiesel por eso se hace la recolección de este material y de no contaminar los restantes del drenaje.
9. Alentar el desarrollo y difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente	Se trata de crear conciencia con respecto al uso de combustibles naturales que se obtienen mediante grasas quemadas como el aceite, a parte de que ayude a cuidar el medio ambiente, evitando la contaminación del agua y del aire, ya que se implemente el proceso de refinación de estos aceites naturales quemados.
ANTICORRUPCION	
10. Actuar contra todas las formas de corrupción, incluyendo la extorsión y el soborno.	No fomentan la corrupción con nuestras autoridades para evitar soborno.

Estándares Laborales:

Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

COMPROMISO: Todos los trabajadores trabajan de manera voluntaria y gozan de sus derechos laborales, su opinión es escuchada y tomada en cuenta en el desarrollo e implementación de procesos; tienen la libertad de pertenecer a asociaciones siempre y cuando no estén en contra de la misión, visión o valores de la empresa.

SISTEMAS: Las opiniones de los colaboradores relacionadas con su desempeño laboral para mejorar sus condiciones son escuchadas durante las capacitaciones y en el buzón de comentarios anónimos.

ACCIONES: Juntas semanales de seguimiento personalizado y juntas mensuales de logro de objetivos, se realizan visitas anuales del IMSS con personal médico calificado en las cuales se aplican vacunas y se le da seguimiento a su salud en temas como hipertensión, glucosa y generales del PREVENIMSS.

Principio 4: Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción:

COMPROMISO: Implementar la metodología 5's como práctica de calidad, referida al "Mantenimiento Integral" de la empresa, maquinaria, equipo e infraestructura, mantenimiento del entorno para beneficio de la comunidad laboral.

SISTEMAS: se está implementando la metodología 5's la cual consiste en implementar el proceso de calidad en el desempeño laboral. Implica orden en los procesos, desarrollo de esquemas y planes y programas.

ACCIONES:

1. Se han implementado mejoras en los sistemas internos de la planta, se han realizado conexiones y cambios en la estructura para facilitar el desempeño en el personal. Se ha adquirido maquinaria que permite que se trabaje con eficiencia, se trabaja con menos esfuerzo y con mayores resultados. Se llevó a cabo una remodelación en la planta de vaciado y biodiesel, innovando, utilizando electricidad y eliminando las bombas de gasolina, se trabaja con más limpieza.
2. Existe mayor comunicación y respeto entre los colaboradores, derivado de las evaluaciones semestrales que se aplican al inicio del proceso y cada seis meses.
3. Se implementó un sistema de tratamiento de agua para hacer más limpio y eficiente el proceso de lavado.

Aniceto Ortega 817 D. Col. Del Valle. Delegación Benito Juárez, CDMX, México. C.P. 03100
biodiesel@recoleccionaceite.com
www.recoleccionaceite.com

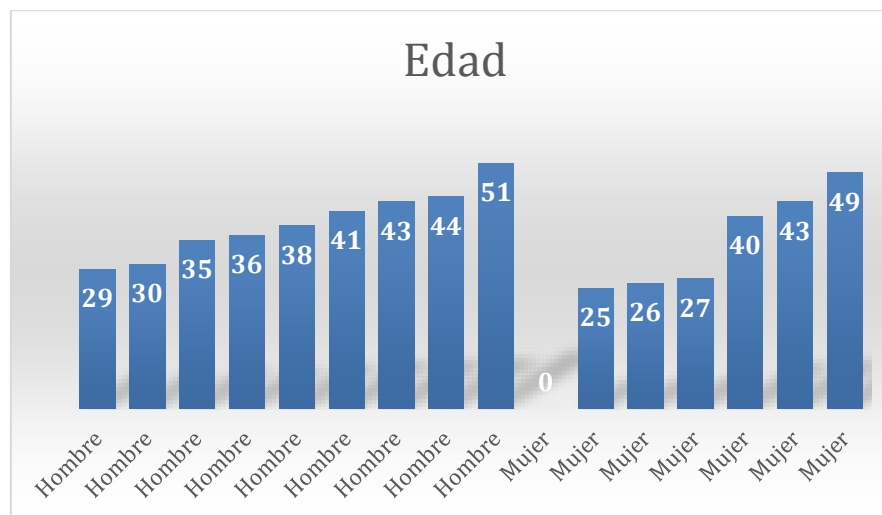
Tel. 55 4605 7273 / 55 1742 1518

Principio 5: Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil:

COMPROMISO: “prohibida la contratación a menores de edad. La legislación mexicana establece que las personas mayores de 14 años pueden trabajar con previo consentimiento por escrito de los padres (Art. 22 Ley Federal del Trabajo)”.

SISTEMAS: prohibido en el contrato la contratación de menores de edad. Adhesión a las disposiciones de las leyes laborales y las reglamentaciones nacionales sobre la edad mínima. Asegurar que los trabajadores adultos reciban empleo seguro y salarios y condiciones laborales decentes para que no necesiten enviar a sus hijos a trabajar.

ACCIONES: no se permite laborar a menores de edad, por ningún motivo, causa o circunstancia.



Aniceto Ortega 817 D. Col. Del Valle. Delegación Benito Juárez, CDMX, México. C.P. 03100
biodiesel@recoleccionaceite.com
www.recoleccionaceite.com

Tel. 55 4605 7273 / 55 1742 1518

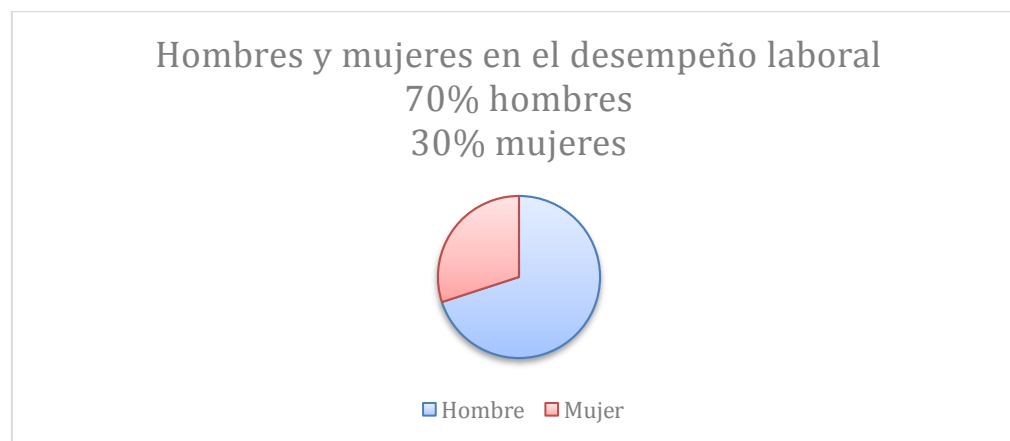
Principio 6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación:

COMPROMISO: En Biofuels de México, S.A. de C.V., no se discrimina por raza, color, sexo, idioma, religión, opinión política o de cualquier otra índole, origen nacional o social, posición económica, nacimiento o cualquier otra condición. Tampoco se hace distinción por su condición política, jurídica o internacional. A cada persona se le respeta el derecho a la vida, a la libertad y a la seguridad de su persona. Se procura a cada colaborador ser reconocido dentro de sus derechos laborales: inscrito al IMSS, pago de prestaciones, sueldos y salarios en tiempo y forma.

SISTEMAS: Sistema de pago de acuerdo a los periodos establecidos en el contrato de cada colaborador y cumplimiento de las políticas de igualdad y equidad social.

ACCIONES: Trabajo equitativo para mujeres y hombres: por la naturaleza de las actividades laborales: las mujeres desempeñan actividades administrativas y los hombres operativas.

Cumplimiento del Código de conducta de la empresa; y desempeñan actividades especificadas en el contrato.



Medio Ambiente:

Principio 7: Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente:

COMPROMISO: “Cada uno de nuestros colaboradores debe ser multiplicador del respeto a los derechos humanos, especialmente en el área social y ambiental. Su labor es transmitir la misión del cuidado a los recursos naturales renovables y no renovables, así como el reciclaje del aceite vegetal usado para su transformación en biocombustible. Cada colaborador se debe sentir orgulloso de su labor y de mostrar a la sociedad y a la comunidad, que es posible realizar un proyecto en beneficio al ambiente y a la sociedad”.

SISTEMAS: Procesos y metodologías de capacitación.

ACCIONES:

1. Participación en el Mercado del Trueque <http://www.sedema.df.gob.mx/mercadodetrueque/>
2. Capacitación a empresas y escuelas sobre el proceso de recolección de aceite vegetal usado y su transformación en biodiesel.
3. Participación en las SEDEMA y SENER para el desarrollo de políticas públicas a petición de las autoridades para elevar la calidad de vida de la población.

Mercado del Trueque SEDEMA



Capacitación a empresa:



Visita industrial de alumnos de la Universidad Tecnológica de Nezahualcoyotl.

Prácticas educativas a estudiantes de universidades tecnológicas.



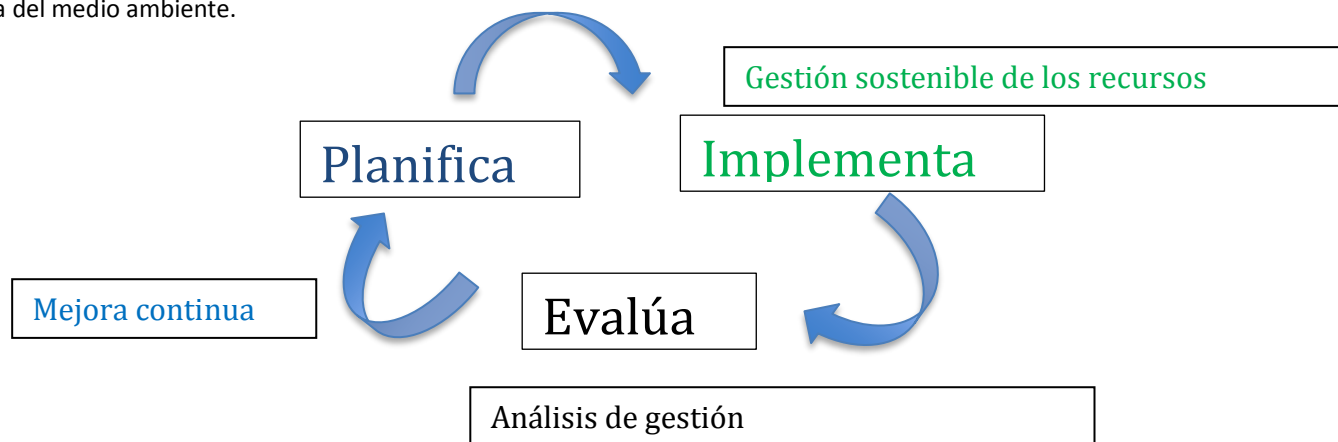
Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental:

COMPROMISO: “Promovemos prácticas ambientales en la sociedad, donde cada día se suman más participantes a ser conscientes de evitar el derrame a las coladeras, ríos, mares o lagunas del aceite vegetal usado, para lo cual se realiza el servicio de recolección y este se transforma en biocombustible el cual reduce las emisiones de CO₂ hasta un 80%”.

SISTEMAS: Producción de Biodiesel C₄, a partir de aceites vegetales usados, con grado automotriz.

ACCIONES: Producción y suministro de Biodiesel C₄. Se han realizado investigaciones sobre los usos del biodiesel en el transporte y en la industria en general siendo notables los descubrimientos.

Biofuels de México, trabaja en conjunto con el gobierno en la elaboración de lineamientos con la SEDEMA Secretaría de Medio Ambiente del Distrito Federal y en la SENER Secretaría de Energía para la mejora del medio ambiente.





Principio 9: Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente:

COMPROMISO: uno de los diversos compromisos que Biofuels de México, S.A. de C.V. asume con respecto al control medioambiental en el uso de tecnología para reducir el impacto en el medioambiente en todas las operaciones de la empresa.

SISTEMAS:

La evaluación del ciclo de vida del proceso de biodiesel a partir de aceites vegetales usados es más corto, derivado del impacto de fabricación y uso, así como el destino final del subproducto.

Implementación de metodología 5's

Implementación de tecnología para control del agua de proceso

ACCIONES:

Reorganización de la planta de producción.

Implementación de equipo que hace más eficiente el proceso, reduce costos e insumos.

Implementación de equipo que permite mejoras en la calidad del producto.

Implementación de acciones sugeridas en el Plan de acciones correctivas 2016 para mejoras en la calidad.

Aniceto Ortega 817 D. Col. Del Valle. Delegación Benito Juárez, CDMX, México. C.P. 03100
biodiesel@recoleccionaceite.com
www.recoleccionaceite.com

Tel. 55 4605 7273 / 55 1742 1518

Anticorrupción:

Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

COMPROMISO: “En nuestro proyecto dentro del nivel técnico y económico se consideran los derechos humanos, condiciones laborales, medioambiente y anticorrupción, para este último se explica a cada trabajador de manera personal el código de ética asumiendo las responsabilidades y obligaciones del mismo”. El 100% de nuestros contratos son logrados mediante ofertas técnicas y económicas competitivas, y pese a la competencia desleal, hemos demostrado nuestra capacidad, calidad y liderazgo”. Biofuels de México no consentirá infracción alguna de la ley, deshonestidad o tratos comerciales no éticos por parte de ningún empleado, incluso mediante cualquier pago o cualquier otra participación en actos ilegales tales como soborno, fraude, robo, lavado de dinero así como tampoco negocios ilícitos.

SISTEMAS:

1. Sistema de supervisión y sanciones.
2. Procedimientos de informe y procesos de mejora continuos.
3. Reporte anual de actividades a la autoridad de la entidad correspondiente relacionada con las funciones de la empresa.
4. Auditoría al área fiscal, finanzas y contabilidad.
5. Capacitación al área de operaciones.

ACCIONES:

Firma del código de ética en el contrato de cada colaborador.

Resultado de las acciones descritas:

1. Respeto a los derechos humanos en todos los colaboradores.
2. Respeto y conciencia a la sociedad por el medio ambiente
3. En contra de la corrupción.
4. Implementación de procesos que permitirán la mejora en la calidad integral de la empresa.
5. Código de ética.

Aniceto Ortega 817 D. Col. Del Valle. Delegación Benito Juárez, CDMX, México. C.P. 03100
biodiesel@recoleccionaceite.com
www.recoleccionaceite.com

Tel. 55 4605 7273 / 55 1742 1518

Conclusiones:

1. Respeto por los derechos humanos.
2. Conciencia ambiental.
3. Generación y mantenimiento de empleos.
4. Desarrollo de investigación en biocombustible denominado biodiesel.
5. Impulso a las tecnologías limpias renovables a partir de residuos sólidos.
6. Trabajo en equipo
7. Generar conciencia en los mexicanos sobre la importancia del trabajo en equipo y de la unión entre empresas del mismo ramo que den valor agregado a la sociedad mexicana.
8. Trabajar en cohesión empresa-sociedad-gobierno para alcanzar logros en común.
9. El personal es consciente de la labor que Biofuels de México, desempeña con la sociedad y con el medio ambiente, en general todo el personal está de acuerdo en que es una empresa que actúa a favor del medio ambiente.

Aniceto Ortega 817 D. Col. Del Valle. Delegación Benito Juárez, CDMX, México. C.P. 03100
biodiesel@recoleccionaceite.com
www.recoleccionaceite.com

Tel. 55 4605 7273 / 55 1742 1518