

# COMMUNICATION ON PROGRESS (COP)

UNITED NATIONS GLOBAL COMPACT UNIT  
(UNGC)

*Período de marzo 2016 a marzo 2017*

## MEDIDAS DE LA EMPRESA

### Principio 1

*“Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia”*

### Principio 2

*“Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos”*



Europa Prefabri se reafirma en su compromiso con los Derechos Humanos, garantizado su absoluto respeto y condenando la vulneración de los mismos. Nuestra empresa cuenta con una política enfocada hacia el respeto y el bienestar de sus trabajadores y de las empresas y personas relacionadas con nuestro negocio.

### **Compromiso de la empresa**

Europa Prefabri S.L. está comprometida con el apoyo, respeto y protección de los derechos humanos y fomenta y apoya la declaración de la Organización Internacional del Trabajo relativa a los Principios y derechos fundamentales en el trabajo.

Europa Prefabri S.L. garantiza en el ambiente de trabajo de la compañía medidas de seguridad y prevención de riesgos laborales auditados interna y externamente. Se organizan charlas y coloquios periódicos sobre seguridad en el ámbito de trabajo, se controlan los niveles de iluminación en oficinas y fábrica y se promueven la ergonomía de nuestras instalaciones facilitando material adecuado.

### **Medidas de la empresa**

El saber hacer de la empresa reúne una serie de condiciones que fomentan y apoyan el respeto a los derechos humanos y a los derechos del trabajador:

- Un lugar de trabajo sano y seguro.
- Garantía de libertad de asociación de los trabajadores.
- Rechazo a actitudes discriminatorias.
- Condiciones de trabajo justas.
- Publicación de información sobre nuestros productos para ofrecer transparencia al consumidor y a nuestros proveedores.
- Investigación de proveedores. Exigimos y trabajamos solo con proveedores que demuestren que cumplen unas normas y conductas adecuadas y respetuosas con la seguridad y el medio ambiente.
- Desarrollamos y fabricamos construcciones industrializadas, aisladas y asequibles.

Este año, durante el proceso de renovación de las ISO, se ha aprovechado para profundizar en el estudio de la mejora de todos los puestos de trabajo, tanto en fábrica como en oficina,

Este año hemos finalizado la implantación de nuestro Grupo en Sudamérica y se han asegurado unas condiciones y remuneración digna para nuestros trabajadores locales, intentando que el ejemplo cunda no solo entre nuestros clientes y competencia, si no en el resto de empresas del país de implantación (Perú). Tenemos perfectamente comprobado que la empresa recupera con creces el esfuerzo a todos los niveles, y no únicamente a nivel productivo.

**Principio 3**

*“Las empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.”*

**Principio 4**

*“Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción”.*

**Principio 5**

*“Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil”.*

**Principio 6**

*Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación”.*

**Compromiso de la empresa**

Europa Prefabri se compromete a apoyar la libertad de Asociación de los trabajadores. Condena todo tipo de trabajo forzoso o realizado bajo coacción, el trabajo infantil y la discriminación. Nuestra empresa garantiza el respeto de los estándares laborales internacionales y cumple y defiende las normas internacionales.

Al tratarse de una PYME, Europa Prefabri S.L. garantiza el control de la legalidad de los contratos de sus trabajadores.

**Medidas de la empresa**

Europa Prefabri apoya la igualdad de salarios y de oportunidades independientemente de la cultura, etnia, género o edad.

La empresa garantiza el cumplimiento de los estándares mínimos de salario. Vigila y equipara salarios entre hombres y mujeres.

La empresa fomenta la contratación de jóvenes profesionales cualificados, tan necesaria en países como España.

La plantilla de Europa Prefabri se compone de aproximadamente un 50% hombres y un 50% mujeres.

Europa Prefabri nunca se ha visto envuelta en ningún tipo de investigación, caso legal, multa u otras situaciones relacionadas con estándares laborales o derechos humanos.

## **Principio 7**

*“Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente”*

## **Principio 8**

*“Las Empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental”*

## **Principio 9**

*“Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente”.*



## **Compromiso de la empresa**

Creemos en las estructuras modulares como una forma revolucionaria de arquitectura y construcción que hará frente a los actuales retos de la comunidad internacional relacionados con el cambio climático y la contaminación.

Las estructuras modulares implican un menor impacto ambiental en comparación con la construcción tradicional y los materiales utilizados para su construcción son en su mayoría reciclables.

Los procesos de fabricación son controlados en fábrica, lo que supone una mejora en las condiciones de seguridad y sobre todo medioambientales, reduciendo los impactos de contaminación y emisiones de CO2.

## **Medidas de la empresa**

Investigamos, desarrollamos e implementamos tecnologías de construcción sostenibles y durables, que además garanticen el paso de estamentos de sociedades en desarrollo a una vivienda digna y aislada que garantice la higiene y el respeto por el medio ambiente.

Desarrollamos tecnologías Passav House en España.

Todos nuestros proveedores han de respetar las normas ISO de fabricación, manejo y transporte de todos sus productos.

En nuestras instalaciones industriales se ejerce un control especial de todos los desechos, sobre todo de chapa y de polvo de panel. A pesar de que la normativa nacional no recoge esta medida como necesaria, nosotros consideramos que la calidad de la gestión de desechos es fundamental para el medio ambiente y para nuestros trabajadores.

Nuestra compañía sigue la norma ISO 14001, referente al Sistema de Gestión Ambiental (actualmente en proceso de renovación), centrada en sistematizar los aspectos ambientales que se generan en cada una de las actividades desarrolladas en la organización. Por otra parte, también cumple la norma ISO 9001, que se aplica a los sistemas de Gestión de Calidad para que la empresa cuente con un sistema efectivo.

Nuestra oficina evita en la medida de lo posible la impresión en papel, enviando la mayor parte de los catálogos, ofertas y cartas en formato electrónico. Además, se sigue promoviendo el uso de la factura electrónica, de la que la empresa fue pionera, entre todos nuestros clientes.

**Principio 10**

*“Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno”*

**Compromiso de la empresa**

La compañía es consciente de la problemática de corrupción actual en organismos y empresas y se mantiene firmemente en contra de este tipo de prácticas, tan perjudiciales para las sociedades y para la libre competencia entre empresas.

**Medidas de la empresa**

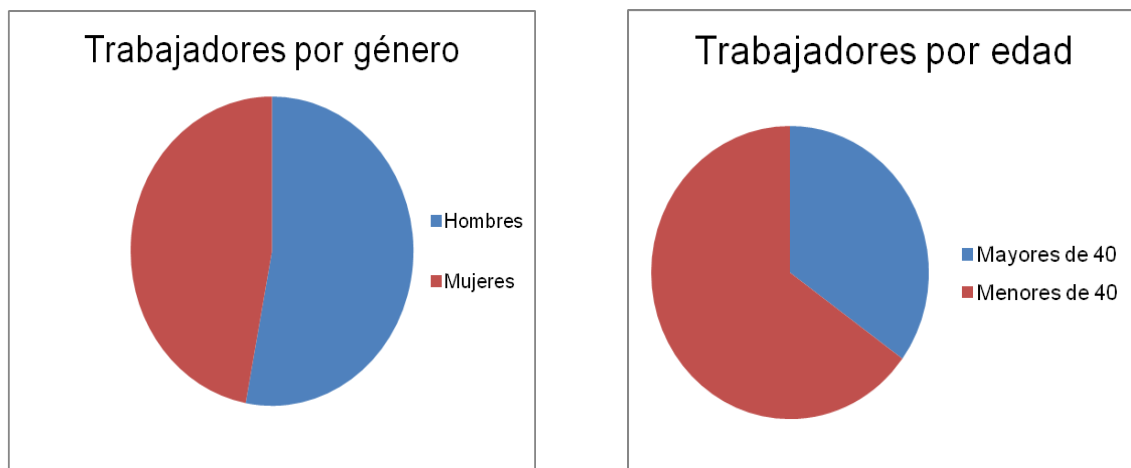
La empresa mantiene procesos transparentes de contratación.

La empresa garantiza que sus procedimientos internos respaldan su compromiso de anticorrupción.

La empresa persigue y condena los tratos con clientes en Europa Y Sudamérica que puedan resultar fehacientes o sospechosos de corrupción política o de impuestos.

## MEDICIÓN DE LOS RESULTADOS

✓ *Datos demográficos de la gerencia y los empleados*



✓ *Tasa de enfermedades, lesiones y absentismo laboral: 2,5%*

✓ *Porcentaje de materiales reciclados: 80%*

- Los materiales no reciclados ni reutilizables son perfectamente entregados a organismos, empresas y entes oficialmente competentes para su tratamiento o destrucción.
- Actualmente poseemos una tasa de reutilización de productos no reciclables del 35%.