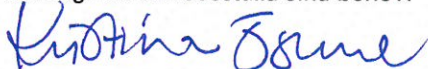


## Visit Sweden stödjer Global Compact

Visit Sweden deltar i och stödjer FNs initiativ Global Compact och rapporterar årligen detta i Communication on Progress (COP). Vi åtar oss att arbeta utifrån Global Compacts tio principer. Det är vårt ansvar att förvalta och utveckla bolaget hållbart genom att tillgodose dagens behov utan att äventyra kommande generationers förmåga att tillfredsställa sina behov.



Kristina Ösund  
Stockholm 2017

### Mänskliga rättigheter

PRINCIP 1. Företagen ombeds att stödja och respektera skydd för internationella mänskliga rättigheter inom den sfär som de kan påverka; och

PRINCIP 2. försäkra sig om att deras eget företag inte är delaktiga i brott mot mänskliga rättigheter.

Visit Sweden stödjer och respekterar de mänskliga rättigheterna och vi vill påverka vår omgivning att göra detsamma. Inga kränkningar av de mänskliga rättigheterna, enligt FN:s tio principer eller lagöverträdelser, av företags verksamhet enligt lagar i länder där VisitSweden är verksamt, har rapporterats under perioden helår 2016.

#### Arbetsvillkor

PRINCIP 3. Företagen ombeds att upprätthålla föreningsfrihet och ett faktiskt erkännande av rätten till kollektiva förhandlingar;

PRINCIP 4. avskaffande av alla former av tvångsarbete;

PRINCIP 5. faktiskt avskaffande av barnarbete; och

PRINCIP 6. avskaffandet av diskriminering vid anställning och yrkesutövning.

Visit Sweden arbetar för att skapa goda arbetsvillkor och för ett hållbart liv för alla medarbetare.

Varje form av särbehandling, diskriminering eller kränkning är oacceptabla på Visit Sweden. Bolaget har tillsammans med medarbetarna antagit företagets värdegrunder och policyer som stödjer vårt arbete i att bli bästa möjliga arbetsgivare.

Visit Sweden har antagit och uppdaterat strategier som stödjer vårt arbete för hållbarhet, och har policydokument, medarbetarguider, årliga hälsobidrag, plan för lika rättigheter och möjligheter. Visit Sweden följer föreskrifter och lagar i de länder bolaget är verksamt. Visit Sweden anser att det är av stor vikt att speciellt skydda minderåriga, att barnkonventionen efterlevs och att barns rättigheter ska respekteras.

Visit Sweden stödjer lagstiftning om föreningsrätt och erkänner varje medarbetarnas rätt att organisera sig.

## Miljö

PRINCIP 7. Företag ombeds att stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljörisker;

PRINCIP 8. Ta initiativ för att främja större miljömässigt ansvarstagande; och

PRINCIP 9. Uppmuntra utveckling och spridning av miljövänlig teknik.

Visit Sweden mäter kontorens förbrukning av elektricitet och uppvärmning samt personalens tjänsteresor, vilket utgör företagets största klimatpåverkan på miljön (mätt i koldioxidekvivalenter/ton). Genom att mäta C<sub>2</sub>O<sub>e</sub>-utsläppen kan Visit Sweden kontrollera och arbeta för att minska och kompensera för vår påverkan. Att kompensera för vårt avtryck är en viktig del i Visit Swedens miljöarbete.

## Korruption

PRINCIP 10. Företag bör motarbeta alla former av korruption, inklusive utpressning och bestickning.

Visit Sweden följer den lagstiftning och de riktlinjer som gäller korruption. Bolaget har nolltolerans mot bestickning. Inga överträdelser av dessa lagar och förordningar har rapporterats under 2016.

På Visit Sweden finns en uppförandekod och tydliga policyer för vad som gäller vid representation, bisysslor och förmåner.