

NORTH PLASTIK SRL

Comunicazione Annuale (COP) Dal: 1.1.2016 Al: 31.12.2016

Sommario

Aspetti Generali	3
Company profile	3
Chairman letter	3
DIRITTI UMANI.....	6
Valutazione, Politiche e Obiettivi	6
Implementazione	■
Misura degli Impatti	■
PRINCIPI DEL LAVORO	8
Valutazione, Politiche e Obiettivi	8
Implementazione	9
Misura degli Impatti	9
PRINCIPI SULL'AMBIENTE.....	12
Valutazione, Politiche e Obiettivi	12
Implementazione	12
Misura degli Impatti	13
PRINCIPIO SULL'ANTI CORRUZIONE	14
Valutazione, Politiche e Obiettivi	14
Implementazione	14
Misura degli Impatti	14

Aspetti Generali

Il Global Compact delle Nazioni Unite, la più grande iniziativa d'impresa volontaria del mondo, prevede l'adozione dei dieci principi che promuovono la sostenibilità a lungo termine attraverso comportamenti socialmente responsabili a livello politico, ambientale, civile e commerciale.

Con l'obiettivo primario di promuovere uno sviluppo sostenibile dell'economia, il Global Compact richiede ai suoi partecipanti di abbracciare, sostenere e mettere in atto, nella loro sfera di influenza, un insieme di valori fondamentali legati all'integrazione sociale, tutelando i diritti umani e garantendo l'osservanza delle norme in ambito di lavoro, tutela dell'ambiente e la lotta contro la corruzione.

North Plastik si impegna con le sue operazioni al rispetto dei suoi clienti, fornitori, l'ambiente e le comunità locali, convinta che il business sostenibile possa creare valore per l'azienda, sia negli orizzonti di breve e lungo periodo. Tale convinzione ha portato dunque alla redazione del presente documento, aderendo dunque ai principi del GC, uniformandoli ai propri valori di sviluppo sostenibile.

Company profile

Nel 1988 nasce l'azienda **North**, come attrezzeria per la progettazione e realizzazione di stampi termoplastici e termoindurenti.

La visione aziendale mirata alla soddisfazione del Cliente e volta a stabilire uno stretto rapporto di collaborazione, vede, nel 1996, come naturale evoluzione, la nascita di **North Plastik** - divisione stampaggio.

La fervida dinamicità aziendale porta, negli anni successivi, alla fusione delle due realtà in **North Plastik** ad Angiari, in provincia di Verona.

Oggi, North Plastik si propone come partner ideale per tutti i clienti inseriti nei differenti settori industriali per le seguenti attività:

- Co Design e progettazione prodotto
- Progettazione e costruzione stampi
- Stampaggio di articoli in materiale termoplastico e termoindurente
- Decorazione e stampa serigrafica/tampo-grafica
- Assemblaggio

L'azienda si propone, infatti, come punto di riferimento per i settori industriali che cercano un partner affidabile che curi tutte le fasi di messa a punto del prodotto, dalla progettazione allo sviluppo dello stampo, fino alla produzione degli articoli in materiale plastico. North Plastik, dispone del know-how, dell'esperienza e delle risorse umane e tecniche atte ad affiancare e supportare il Cliente durante tutte le fasi di un progetto.

I punti di forza che contraddistinguono North Plastik sono la pluriennale esperienza nel settore, la competenza tecnica di uno staff qualificato, la trasparenza della risposta immediata sulla fattibilità del prodotto, la sensibilità nei confronti delle tendenze del mercato e delle esigenze particolari del Cliente, i servizi just in time e l'operatività continua, 24 ore su 24 e 7 giorni su 7.



Chairman letter

La globalizzazione dell'economia mondiale ha permesso alle aziende di ampliare i propri mercati e la propria sfera d' influenza, purtroppo, spesso, ha anche aperto le porte a concorrenti senza scrupoli, che operano non rispettando i principi universalmente riconosciuti dei diritti umani e della salute e sicurezza sul luogo di lavoro.

Si è affermato un capitalismo spregiudicato che fa leva sullo sfruttamento delle risorse (capitale umano e ambiente) senza un arricchimento sostanziale per la società circostante.

Come competere contro questi concorrenti?

Delocalizzare la produzione in aree "più favorevoli", impoverendo così il nostro territorio, la nostra realtà?

Quali sarebbero le conseguenze sull'occupazione locale?

Da diversi anni, North Plastik si sta impegnando nella valorizzazione del capitale umano e nelle salvaguardia dell'ambiente, riconoscendo il suo ruolo sociale nello sviluppo del territorio circostante. Le scelte strategiche della Direzione si basano sulla ricerca di un equilibrio tra l'offerta di un prodotto competitivo per qualità e costi e il mantenimento di standard di lavoro eticamente accettabili.

Alcune delle attività intraprese dall'azienda sono:

- Ingenti investimenti di denaro e tempo, per la formazione del personale.
- Offrire buone opportunità di lavoro per le donne, anche sotto forma di part-time, per permettere loro di gestire meglio il tempo da dedicare alla famiglia.
- Favorire un clima di dialogo e di cooperazione tra tutti i dipendenti, attraverso l'inserimento di figure competenti in grado di gestire i rapporti tra le diverse parti.
- Investimenti in macchinari sicuri, in impianti di riscaldamento e climatizzazione, in analisi chimiche e fisiche per garantire ai lavoratori un ambiente di lavoro sicuro, salubre e il più confortevole possibile.
- Coinvolgere i fornitori come parte integrante dell'azienda nel raggiungimento dei livelli di sicurezza, ambientali, sociali e di qualità del prodotto fissati e responsabilizzarli ai fini di una garanzia totale, anche con azioni rivolte tanto all'interno quanto all'esterno



Con la certificazione SA 8000, North Plastik si propone di esternare e dare visibilità ai valori sociali che da sempre la caratterizzano.

La certificazione da parte di un Ente terzo dà la garanzia alle parti interessate, del rispetto da parte dell'azienda dei diritti umani e dei lavoratori in un'ottica di miglioramento continuo.

In quest'ottica di miglioramento, North Plastik pone un'attenzione particolare anche ad altre parti interessate quali:

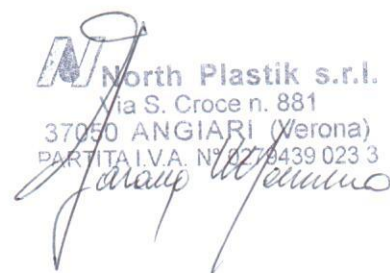
- I fornitori, che l'azienda cerca di coinvolgere nell'applicazione dei requisiti richiesti dalla norma SA8000, allo scopo di migliorare la condizione di tutti i lavoratori della filiera produttiva.
- I clienti-consumatori, i quali si dimostrano sempre più sensibili non solo al prodotto finale in termini di qualità e prezzo, ma anche alle modalità ed alle condizioni nelle quali esso è realizzato. In questo modo essi dimostrano un comportamento socialmente responsabile, in quanto valutano la possibilità che la produzione, o l'uso del prodotto acquistato, possa essere stato realizzato violando i diritti umani o causando danni alle persone o all'ambiente.

Lo scopo finale è di sensibilizzare i clienti e il mercato, affinché comprendano tutti i valori intrinseci che formano il prezzo di un prodotto.

Si rinnova, dunque, con la presente l'impegno dell'azienda nei confronti del Global Compact delle Nazioni Unite e dell'integrazione dei Dieci principi promossi dall'iniziativa nel nostro core business.

In tale contesto risulta evidente come per North Plastik l'adesione al Global Compact sia una naturale evoluzione delle proprie politiche in merito alla responsabilità sociale dell'azienda.

Il Rappresentante Legale North Plastik



North Plastik s.r.l.
Via S. Croce n. 881
37050 ANGIARI (Verona)
PARTITA I.V.A. N° 02784390233

DIRITTI UMANI

ATTIVITA'

Principio I

Sostenere e rispettare la protezione dei diritti umani universalmente riconosciuti;

Principio II

Assicurarsi di non essere complici negli abusi dei diritti umani.

Valutazione, Politiche e Obiettivi

North Plastik è una realtà con presenza anche all'estero, e questo spiega la sua forte identità basata su uno "stile" umano e professionale caratterizzato da correttezza, integrità e capacità di trovare un equilibrio tra il rispetto per i propri dipendenti, le comunità in cui opera ed il suo ruolo sociale.

North Plastik ritiene che il rispetto del diritto nazionale e internazionale siano essenziali nello svolgimento di tutte le proprie attività. Pertanto si impegna ad adeguare il suo comportamento in modo da prevenire i reati e per essere conformi agli attuali standard ed alle pratiche generalmente accettate. Inoltre, l'azienda prende le decisioni e ispira la sua operatività a potenziali evoluzioni normative e legislative.

North Plastik ha integrato i seguenti principi nella propria politica aziendale:

- La Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite;
- Le Convenzioni fondamentali e raccomandazioni dell'ILO (Organizzazione Internazionale del Lavoro);
- I principi delle Nazioni Unite Global Compact.

L'azienda ha predisposto inoltre un Codice Etico in cui dichiara l'aderenza alle linee guida internazionali elencati dallo standard SA 8000, cui l'azienda si è uniformata e certificata nel 2006. Richiede, di conseguenza, il rispetto dei diritti umani. Il Codice è rivolto a ogni stakeholder della nostra azienda, senza eccezione, ed a tutti coloro che, direttamente o indirettamente, in modo permanente o temporaneo, entrano in relazione con Noi e lavorano per perseguire gli obiettivi della Società.

Il Codice è vincolante per tutti i dipendenti, collaboratori esterni, consulenti, fornitori. Inoltre, i fornitori sono tenuti ad agire sempre in modo coerente con i principi generali del Codice Etico, al fine di perseguire una produzione eticamente responsabile.

Implementazione

Il valore che North Plastik persegue da sempre è di porre al centro dell'azienda la persona, prefiggendosi come obiettivo primario quello di garantire l'inviolabile diritto di uguaglianza sostanziale ad ogni singola persona.

Misura degli Impatti

L'azienda non intende utilizzare, né favorire l'utilizzo di lavoro infantile. Non esistono in azienda bambini lavoratori e momentaneamente neanche giovani lavoratori, intesi come da definizione della norma SA 8000; ciò nondimeno North Plastik riconosce l'importanza del lavoro come modo di sviluppo personale e professionale nel rispetto delle normative



vigenti in materia. Infatti da alcuni anni North Plastik ha instaurato un rapporto con gli istituti scolastici e annualmente in collaborazione con essi organizza, stage lavorativi o visite aziendali per ragazzi della scuola.

Azioni

Utilizzo della certificazione S.A. 8000 e redazione di un questionario per fornitori.

Performance

Il sistema di gestione per la responsabilità sociale è stato sottoposto a due audit interni nel 2016 (uno per l'area sicurezza e uno per le risorse umane) che ha coperto tutte le aree del sistema stesso e tutti i requisiti previsti dalla norma di riferimento. Il responsabile della verifica è personale interno all'azienda e qualificato per quanto riguarda la tematica della sicurezza e la certificazione etica.

Gli audit interni non hanno evidenziato non conformità gravi, ma solo raccomandazioni.

Per verificare il rispetto dei diritti umani anche presso i nostri fornitori, l'utilizzo di un questionario di sondaggio ed indagine ci è stato utile per la divulgazione dei principi del Global compact presso i nostri fornitori e relativa loro verifica.

Obiettivi di miglioramento

Mantenere i prossimi audit con zero NC.

Per quel che concerne il questionario fornitori l'obiettivo per il 2016 è quello di identificare i fornitori critici e la creazione di un audit anche sugli aspetti del Global Compact.



personale e professionale nel rispetto delle normative vigenti in materia. Infatti da alcuni anni North Plastik ha instaurato un rapporto con gli istituti scolastici e annualmente in collaborazione con essi organizza, stage lavorativi o visite aziendali per ragazzi della scuola.

North Plastik garantisce pari opportunità a tutti i collaboratori che vi lavorano e non ammette alcuna forma di discriminazione.

Il personale è assunto su parametri oggettivi in termini di formazione, esperienza e abilità, in relazione alle attività da ricoprire.

Il lavoro è remunerato rispettando le indicazioni dei Contratti Collettivi del settore d'appartenenza.

L'accesso alla formazione è garantito tenendo conto delle necessità aziendali.

Non vi è alcuna interferenza con la libertà di ciascun lavoratore di seguire i propri principi.

I collaboratori risultano femmine per il 49%.

Implementazione

Oltre gli audit interni, a Marzo e Settembre abbiamo ricevuto la visita dell'ente di certificazione per le verifiche di sorveglianza.

I due audit esterni hanno restituito i seguenti risultati:

➤ Due raccomandazione nel primo audit del 24 marzo 2016:

- Formazione Standard SA8000: si raccomanda di pianificare la formazione sullo standard SA 8000 ai neo assunti. È stata pianificata ed inserita nel piano di formazione anche la formazione ai neo assunti per SA8000. Per il 2016 sono stati formati tutti i nuovi assunti in totale 13 persone facenti parte sia degli uffici sia della produzione. Anche per il 2017 si è provvederà ad inserire nel nuovo piano formativo la formazione relativa ad SA8000
- Audit fornitori: si raccomanda di migliorare ed integrare la scheda di valutazione utilizzata.
Si è provveduto ad emettere un nuovo piano di monitoraggio dei fornitori 2016.
Si è proceduto inoltre all'inserimento di una nuova risorsa che si occuperà dell'accettazione e della gestione dei fornitori dopo un adeguato periodo di formazione (si presume che la risorsa sarà operativa già nei primi mesi del 2017)

➤ Una raccomandazione nel secondo audit del 28 settembre 2016

- Si raccomanda di migliorare la registrazione della nomina del Direttore di stabilimento.

Si è o proceduto con la nomina formale del Rappresentante della direzione

L'esito delle verifiche viene valutato positivamente.

