

## コミュニケーション・オン・プロGRESS (COP)

貴社 COP の対象期間：

開始：2015 年 7 月

終了：2016 年 6 月

エーディ株式会社

AD CORPORATION LIMITED

### 1. 最高経営責任者による継続的指示の表明（小規模事業者の場合は企業オーナーあるいは社長による表明）

国連グローバルコンパクトの定める 4 分野（人権、労働、環境、腐敗防止）10 原則を継続支持することを表明し、率先して取り組んでまいります。

代表取締役 木下 桂一

### 2. 取り組み状況

#### 人権

##### 【目標及び実践状況】

- ・取引先やサプライヤーに人権原則の遵守を求める方針を定め、公正かつ意見及び思想の自由を約束。
- ・人権に関する従業員の意識向上や教育研修。

#### 労働

##### 【目標及び実践状況】

- ・従業員の権利と責任、及び報酬と手当に関する方針が明確に記されている規則にそって、取り組んでいる。
- ・従業員及び、ステークホルダーとの対話。

## 環境

### 【目標及び実践状況】

- ・取引先やサプライヤーに環境原則の遵守を求める方針。
- ・環境保護に関する従業員の意識向上や教育研修。

## 腐敗防止

### 【目標及び実践状況】

- ・取引先やサプライヤーに環境原則の遵守を求める方針。
- ・環境保護に関する従業員の意識向上や教育研修。

## **3. 結果の測定**

- ・過去の報告期間において、達成された人権分野での具体的な進展
- ・経営管理者による定期的な成果のレビュー
- ・腐敗行為への対処方法