

Global Compact, Communication on Progress (COP) 2017

Un Global Compact Office
United Nations – Two UN Plaza
New York, NY 10017 – USA

Acerra, 24/03/2017

Prot. n. 36/16/MM/gc

Cari Signori,

in allegato, ho il piacere di presentare i progressi che abbiamo compiuto, durante lo scorso 2016, nel percorso verso una organizzazione aziendale sempre più sostenibile e socialmente responsabile.

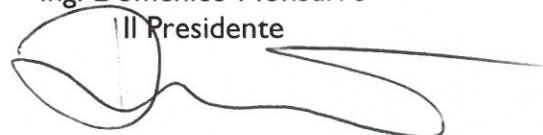
E' con un certo orgoglio, in un'epoca di compiuta consapevolezza verso l'importanza dell'agire responsabile, che ricordo gli anni del pionierismo, nei primi anni del 2000, quando Coelmo si muoveva fra le prime aziende, soprattutto in Italia ed ancora di più nel Sud dell'Italia, che ponevano l'individuo e la società al centro di molte scelte strategiche. In quell'epoca, infatti, era frequente la confusione fra mecenatismo volontario dell'imprenditore e la responsabilità verso il sociale. Molto era lasciato all'arbitrarietà.

Per fortuna, tanta acqua è passata sotto i ponti ed oggi siamo testimoni di una sempre più diffusa consapevolezza delle responsabilità e dei doveri delle aziende, ancor prima delle pretese e dei diritti delle stesse. La redditività e la sostenibilità sociale sono due prospettive che guardano allo stesso obiettivo di perpetuazione dell'attività aziendale: senza l'una, l'altra sarebbe sterile ed improduttiva.

L'impegno che mi sono dato e che ho diffuso anche all'interno dell'organizzazione che presiedo è quello di continuare questo percorso e di testimoniare, anche nei confronti di fornitori e clienti, la centralità dell'individuo rispetto a logiche miopi e speculative.

Cordiali Saluti

Ing. Domenico Monsurrò
Il Presidente



Coelmo Global Compact 2017

	Principi Global Compact	Le iniziative di COELMO spa
Diritti Umani	I. Sostenere e rispettare i diritti umani nell'ambito delle rispettive sfere di influenza	<p>Accogliere, includere, lavorare insieme, conseguire obiettivi condivisi è lo spirito con cui è nato il "Comitato Aziendale Pari Opportunità".</p> <p>La coerenza dell'impegno ha portato a fondere in un'unica anima, culture differenti, creando opportunità di crescita che poggiano sulle capacità di tutti e sui valori della COELMO.</p> <p>Certificata OHSAS 18001 mantiene alto l'impegno a realizzare la massima sicurezza dei luoghi di lavoro con una perfetta tenuta in sicurezza di impianti ed attrezzature presenti in azienda e con ore di formazione superiori a quelle previste dalle normative di legge, adottando tutte le misure necessarie per prevenire incidenti e/o danni per la salute dei lavoratori.</p>

2. Assicurarsi di non essere, seppur indirettamente, complici negli abusi dei diritti umani

La COELMO persegue l'impegno di tutelare la salute dei lavoratori operando principalmente sul continuo controllo degli elementi di rischio individuati nei processi aziendali e sulla attuazione di adeguate misure di prevenzione e protezione.

Eseguiamo periodicamente sopralluoghi negli ambienti di lavoro, al fine di valutare adeguate ed idonee condizioni lavorative ed ambientali per individuare eventuali misure preventive o di miglioramento, mentre, dove sono presenti agenti caratteristici di ambienti di lavoro specifici, effettuiamo indagini strumentali e monitoraggi periodici. Specifica profilassi è attuata nei confronti del personale che, per esigenze di servizio, deve recarsi in Paesi extraeuropei.

Abbiamo continuato a promuovere specifiche iniziative di tutela della salute, il divieto di fumo nei luoghi di lavoro aziendali e il divieto di somministrazione di bevande alcoliche nelle mensa aziendale è costantemente monitorato.

La sorveglianza sanitaria è periodica è pienamente rispettata con visite mediche effettuate a cura del Medico Competente, sulla base di specifici protocolli sanitari definiti in funzione del rischio, alle quali si aggiungono le eventuali visite specialistiche integrative.

E' in via di attuazione un articolato sistema di opportunità che comprende l'assistenza sanitaria integrativa, è assicurata la copertura assicurativa per infortuni sul lavoro aggiuntiva a quella INAIL.

I dipendenti accedono a iniziative sportive e ricreative.

Nel corso degli anni, alcuni lavoratori, sono stati insigniti della onorificenza: "Stella al Merito del Lavoro".

Alla COELMO viene assicurato:

- Orario lavorativo flessibile, quale strumento di conciliazione tra i tempi di vita e di lavoro
- Sostegno ed informazione per favorire la maternità alle proprie dipendenti
- trasparenza e oggettività nel riconoscere e premiare il merito a tutti i livelli dell'organizzazione e nella definizione dei percorsi di crescita professionale con particolare attenzione ai giovani ed alle donne
- equità nelle retribuzioni fra posizioni e ruoli
- qualità dei percorsi di formazione e aggiornamento delle competenze sperimentando modalità innovative di affiancamento e condivisione delle competenze fra colleghi
- Inclusione della diversità di genere e valorizzazione del talento femminile dei nuovi assunti e del personale extracomunitario
- Rafforzamento della coesione interna e del coinvolgimento dei collaboratori con l'istituzione di un Comitato per curare la qualità del confronto fra responsabili e collaboratori
- Redazione della Documento di Valutazione dei Rischi, disponibile a tutto il personale, in Ottica di Genere.

Tutela del Lavoro	3. Sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva	<p>In COELMO spa la libertà di associazione viene garantita dal rispetto della normativa nazionale e quella sovranazionale vigente (Convenzioni ILO 87, 98 135).</p> <p>Garantiamo a tutti i lavoratori il diritto di manifestare liberamente il proprio pensiero, e di aderire ad associazioni e svolgere attività sindacali.</p>
	4. Eliminare tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio	<p>COELMO spa ha adottato la Dichiarazione Universale del 1948 e i suoi principi stabiliti dalle convenzioni internazionali.</p> <p>Il 100% dei dipendenti è coperto dai CCNL che regolano il settore metalmeccanico. Inoltre nel rispetto della normativa Italiana, i dipendenti sono liberi di destinare la propria quota di TFR ad enti di gestione del risparmio collettivi.</p> <p>Gli orari di lavoro, inclusi gli orari flessibili, gli straordinari, così come il godimento delle ferie e la fruizione di permessi, sono regolati dai contratti nazionali del lavoro e frutto di accordi sindacali.</p>
	5. Assicurare l'effettiva eliminazione del lavoro minorile	<p>COELMO spa opera, sia in Italia sia all'estero, nel rispetto delle normative nazionali e sovranazionali vigenti, anche con riferimento al lavoro minorile (Convenzioni ILO 138 e 182).</p> <p>Per evitare eventuali possibilità presso la nostra catena di fornitura la COELMO spa ha istituito una procedura all'interno del proprio sistema integrato di qualità UNI EN ISO 9001 – SA 8000, (PGRSMD 01.02) per l'identificazione la denuncia ed il piano di recupero del minore sfruttato.</p>

6. Eliminare ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione

Coerentemente al nostro codice etico, garantiamo le pari opportunità, evitando qualunque forma di discriminazione che possa derivare da differenze di sesso, di età, di stato di salute, di nazionalità, di opinioni politiche o religiose.

Nella politica delle assunzioni garantiamo uguali opportunità a tutti i candidati senza alcun tipo di discriminazione.

La valutazione del profilo professionale e di quello psico-attitudinale vengono effettuati nell'assoluto rispetto della sfera priva e delle opinioni del candidato.

Nella nostra azienda operano persone diversamente abili.

La loro assunzione non è stata solamente un adempimento di legge, ma anche la volontà di favorirne l'inserimento e l'integrazione nei processi aziendali.

Concediamo permessi ai lavoratori secondo quanto previsto dalla normativa in vigore e dal contratto di categoria applicato, ma anche significativamente superiore alla media.

Il rapporto con le organizzazioni sindacali si è sviluppato anche su tematiche quali il rinnovo delle RSU e la Sicurezza, orario di lavoro ed insieme si è sottoscritto il manifesto contro le molestie e violenze sui luoghi di lavoro.

Promuovere la partecipazione, anche attraverso l'ascolto delle esigenze delle persone e delle richieste di miglioramento ha contribuito alla COELMO alla costruzione di un clima interno positivo ed ha aumentato il grado di soddisfazione nello svolgimento delle proprie attività.

La COELMO ha aderito alla Convenzione : Percorso di Alternanza scuola-lavoro ai sensi del D.LGS 9/4/2008 n.81 e successive modifiche con il Liceo Classico, Scientifico e Linguistico "A.E. Dè LIGUORI" di Acerra (NA).

7. Sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali

COELMO persegue un approccio di sostenibilità di ampio respiro che prevede uno cambio intenso con il territorio e fissa traguardi concreti di sostenibilità all'interno della sua struttura fra questi la riduzione del volume dei rifiuti, l'ottimizzazione degli imballaggi il riciclaggio e una gestione idrica responsabile.

Di fatto l'utilizzo della risorsa idrica, prevalentemente legata all'irrigazione ed alla raccolta per il sistema antincendio acqua proviene per tutti i suoi stabilimenti da pozzi artesiani regolarmente denunciati e registrati.

COELMO Spa nell'ambito della politica di sviluppo delle energie rinnovabili ha realizzato un sistema di produzione di energia elettrica "Ibrido" che integra i sistemi tradizionali di produzione (Gruppi Elettrogeni diesel) con fonti rinnovabili ottenendo una riduzione dei livelli di emissioni di CO2.

Il servizio di Prevenzione e protezione ha realizzato un sistema di gestione per l'attuazione di una politica di salute e sicurezza attraverso i requisiti delle norme UNI EN ISO 14000:2004, UNI EN ISO 9001 ed OHSAS 18001.

COELMO spa, operativa in comparti industriali ad alto impatto ambientale pone la tutela dell'habitat naturale quale punto centrale della propria gestione. Si impegna sia nei confronti del proprio personale sia verso i soggetti con cui si relaziona nell'esercizio della propria attività a promuovere iniziative per una maggiore consapevolezza del rispetto ambientale.

8. Intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale	<p>I nostri rapporti con le amministrazioni locali sono da sempre improntati alla massima collaborazione.</p> <p>La nostra attenzione nei confronti della comunità e del territorio è testimoniata da molte collaborazioni con gli Enti territoriali.</p> <p>Le sponsorizzazioni delle attività del territorio sono selezionate e gestite con criteri dettati dal legame con il territorio, l'aderenza agli obiettivi di sviluppo e, come denominatore comune, la coerenza con i principi di sostenibilità.</p> <p>COELMO ha partecipato al progetto di ricerca "EcoFoodFertility", valutazione dell'impatto ambientale ed alimentare sulle funzioni riproduttive della popolazione maschile e sull'indagine per l'aumento dei tumori nell'area di rischio definita "Terra dei Fuochi".</p>
9. Incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente	<p>COELMO spa ha realizzato due impianti di poligenerazione garantendo comfort termico ambientale estivo ed invernale presso i due capannoni di produzione, attraverso il recupero di energia da gruppi frigorifero ad assorbimento, "Progetto FC SMART GEN" Celle a Combustibile e Piattaforme Ibride di Poligenerazione da Fonti Fossili e Rinnovabili.</p> <p>Smaltisce direttamente dal sito di produzione della manutenzione fino al sito di trattamento per la discarica senza farli transitare prima in stabilimento.</p>

10. Promuovere iniziative per prevenire la corruzione in ogni sua forma

Nell'ottica dell'adozione del decimo principio che richiede ai partecipanti al Global Compact non solo di evitare la corruzione in ogni sua forma ma anche di sviluppare politiche incisive e concreti programmi anti-corruzioni COELMO spa adotta un Codice Etico e Deontologico a cui far riferimento nella conduzione di affari e nel normale svolgimento delle attività quotidiane. I principi e le disposizioni del presente Codice Etico sono vincolanti per gli Amministratori, per tutte le persone legate da rapporti di lavoro subordinato con COELMO e per tutti coloro che operano per COELMO quale che sia il rapporto che li lega alla stessa quali, consulenti, agenti, lavoratori a progetto o più genericamente collaboratori.

COELMO ha ottenuto il riconoscimento dalla Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato AGCM Italia il rating etico con il massimo del riconoscimento, tre stellette ed ha affidato il proprio Modello di Organizzazione Gestione e Controllo, istituito dal mod.231 ad un organismo di vigilanza incaricato di monitorare l'attuazione del Modello e la sua effettiva applicazione.

Gli Internal Audit eseguiti dall'OdV hanno la responsabilità di verificare l'adeguatezza del sistema di controllo interno ed accertare che esso fornisca ragionevoli garanzie affinché l'Organizzazione possa conseguire in modo corretto ed efficiente i propri obiettivi.

COELMO spa ha ottenuto l'abilitazione ME.PA. per l'accreditamento al Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione.

COELMO spa ha organizzato corsi di formazione aziendale con ore di formazione extra per la conoscenza del "Modello di Organizzazione e Controllo" ai sensi del D.GLS 231.

COELMO ha partecipato alle attività "Master Universitario di II Livello denominato Organizzazione, Gestione, Controllo per la Compliance Aziendale D.Lgs. 231.

Atti di cortesia commerciale sono consentiti purché il modico valore comunque tali da non compromettere l'integrità o la reputazione di una delle parti né da poter essere interpretati, da un osservatore imparziale, come finalizzati ad acquisire vantaggi indebiti e/o in modo improprio.

Ogni elargizione in denaro, regali, omaggi o benefici di qualsiasi natura, in diffformità da quanto sopra disposto deve essere segnalata agli Amministratori.