

La Rioja (Argentina), 17 marzo de 2017

**Señor
António Guterres
Secretario General
Organización de las Naciones Unidas**

Presente

Estimado Señor Secretario General:

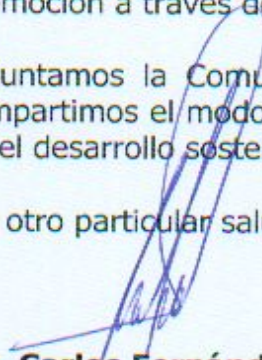
Como miembro del Pacto Global de las Naciones Unidas tenemos el agrado de dirigirnos a usted a fin de ratificar una vez más nuestro compromiso, adhesión y apoyo a los diez principios que lo integran.

Sabemos que el compromiso con el desarrollo sostenible es responsabilidad de todos: gobierno, sociedad civil, organizaciones y empresas. Por ello, para nuestra compañía es de vital importancia implementar procesos y metodologías de gestión que promuevan una empresa social y medioambientalmente responsable.

Acompañados por el Capítulo local del Pacto Mundial venimos transitando el camino hacia la sustentabilidad desde nuestros inicios. Es nuestra intención continuar trabajando por el cumplimiento de sus principios y colaborando en su difusión y promoción a través de nuestra actividad cotidiana.

Adjuntamos la Comunicación sobre el Progreso durante el año 2016, en la cual compartimos el modo en el que se han desarrollado las diversas acciones focalizadas en el desarrollo sostenible de la compañía.

Sin otro particular saludamos atentamente al Señor Secretario General.


**Ing. Carlos Fernández
Presidente**


MP

INFORME 2016

"Comunicación sobre el Progreso"

EDELAR -Empresa Distribuidora de Electricidad de La Rioja- nace en 1995 y actualmente brinda energía eléctrica a un total de 333.642 habitantes (según censo nacional 2010) lo que representa el 8.26% de la región NOA distribuidos en los 89.680 km² que cubren el territorio provincial.

EDELAR se ocupa de la distribución del servicio de energía eléctrica en todo el territorio de la provincia y se encuentra sometida a jurisdicción provincial en los términos de la Ley Provincial N° 6036. Actualmente y según los últimos registros de lecturas al 31/12/16 la empresa cuenta con 136.978 clientes distribuidos en todo el territorio provincial. En el transcurso del año 2016 logramos distribuir energía por un total de 1351 GWh, lo que comparado a los 1357 GWh entregados en el transcurso del año 2015 representa una disminución del 0,46%.

Buscando hacer propios los valores del grupo empresario del que forma parte, EDELAR fue realizando diversas actividades y acciones, que buscan reflejar los intereses sociales de la empresa.

A partir de la firma del Pacto Global, la compañía comenzó no sólo a consolidar sus prácticas de gestión basadas en las normas del Acuerdo sino, también, a incorporar y a mejorar procesos, con detalle y precisión, que tienden a promover el concepto del desarrollo sostenible en su totalidad.

En este sentido, las direcciones y gerencias involucradas como promotoras de los Principios del Pacto en el interior de la compañía, han establecido distintas líneas de acción destinadas al cumplimiento del compromiso firmado.

Los 10 principios del Pacto Global son:

Derechos Humanos

Principio N° 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos proclamados a nivel internacional.

Acciones

“Seguridad eléctrica y uso racional de la energía”

La empresa a través de los medios radiales de la provincia, difundió diariamente en forma rotativa y a lo largo del año distintos consejos de seguridad eléctrica, domiciliaria y en la vía pública.

Los mencionados avisos son acompañados con recomendaciones sobre un uso racional e inteligente de la energía. Los medios fueron seleccionados por el alcance de su señal y por el nivel de audiencia registrada.

Compromiso:

El Apoyo a la Declaración Universal de los Derechos Humanos por parte de EDELAR queda de manifiesto es sus PRINCIPIOS Y POLITICAS DE SEGURIDAD, SALUD OCUPACIONAL Y PRESERVACION DEL MEDIO AMBIENTE particularmente en el Principio N° 1.

En nuestra condición de miembros integrantes de EDELAR, hacemos público el compromiso personal que asumimos de adoptar como principio rector de nuestro comportamiento, tanto individual como colectivo, la prosecución de los siguientes bienes y valores considerados no negociables:

- La vida y la integridad física de toda persona humana.
- La salubridad del medio ambiente laboral y la salud ocupacional de todos los miembros integrantes de la Empresa.
- El equilibrio del ecosistema del que somos parte integrante como personas y como Empresa.

Sistemas:

El Sistema de Gestión de SSO de EDELAR está destinado a preservar la salud psicofísica de los trabajadores mediante una serie de acciones que se retroalimentan con la participación activa del personal.

Actividades

El sistema de gestión de Seguridad y Salud Ocupacional implementado por EDELAR consiste en determinar para cada puesto de trabajo los conocimientos y equipos de trabajo y protección personal necesarios, instruir al personal en base a esas necesidades, proveer el equipamiento adecuado, habilitar a cada uno de los integrantes de la Empresa para su puesto de trabajo y realizar auditorías durante el desarrollo de las tareas con la finalidad de detectar las oportunidades de mejoras y corregir los desvíos.

Resultados

Desempeño: El programa implementado por EDELAR ha contribuido a mantener baja la siniestralidad, de manera que durante el año 2016 se han registrado 14 accidentes de carácter leve y 1 grave.

Principio Nº 2: Las Empresas deben asegurarse no ser cómplice de abusos de los derechos humanos.

Acciones

Relaciones Institucionales

En el año 2016, el área de Relaciones Institucionales llevó a cabo distintas acciones destinadas a fortalecer las relaciones con los públicos internos y externos, con los cuales trabaja.

Estos vínculos permitieron la creación de canales comunicacionales, con el objetivo de lograr la concreción de las metas establecidas, promoviendo, fortaleciendo e impulsando las redes de comunicación.

Estas redes han sido utilizadas en forma transversal, de manera que el trabajo en conjunto permitió que tanto el público externo, como nuestra empresa se vean beneficiados.

Cabe destacar que mantener relaciones institucionales fluidas nos permite crecer, expedirnos y aportar beneficios a la comunidad en general.

El área de Relaciones Institucionales, es atravesada por los siguientes públicos:

Relaciones con el Sector Gobierno

Durante el 2016, el área se ha caracterizado por tener un alto nivel de relación gubernamental con las distintas reparticiones del Gobierno Provincial y Municipales, donde se ha trabajado conjuntamente en la toma de decisiones, de distinta índole,

como actuación en incidencias climáticas, resolución de conflictos, y ejecución de obras.

En este sentido, también es importante destacar el apoyo de instituciones públicas como la Secretaría de Cultura, quienes nos han proporcionado de manera desinteresada el cine móvil para la ejecución de nuestro programa de Responsabilidad Social.

De esta manera es sumamente importante mantener una óptima relación con el gobierno para la difusión de cuestiones públicas con la transparencia y ejemplaridad que merece.

Relaciones con los Medios de Comunicación.

Otro aspecto importante es mantener una buena relación con los medios de comunicación, de manera que la información provista sea difundida de una manera confiable y certera.

Durante este año se ha trabajado arduamente en mejorar los canales de comunicación con los mismos, en pos de que la información llegue a la comunidad con la inmediatez y rapidez correspondiente.

Esta buena relación con los medios de comunicación ha permitido generar un ámbito de confianza y colaboración mutua entre las partes.

Relaciones con Clientes y Proveedores.

Durante el 2016, se ha trabajado en reforzar el vínculo existente con los proveedores, manteniendo una comunicación constante, de manera que ambas partes se sientan comprometidos a cumplir en tiempo y forma con lo que a cada uno le corresponde.

Establecer buenas relaciones con los proveedores permitió que estos se sientan comprometidos a brindar servicios de calidad, que satisfaga plenamente exigencias requeridas.

Del mismo modo se ha mantenido una comunicación constante ya sea de forma personal o través de otros canales de comunicación, lo que ha permitido discutir abiertamente sobre cuestiones que iban surgiendo, buscando soluciones mutuamente satisfactorias.

Y en cuanto a la relación con los clientes, se ha llevado a cabo dentro del marco del respeto y la colaboración, siempre tratando de resolver sus inquietudes en el menor tiempo posible.

Es de destacar que en varias oportunidades los clientes han solicitado a nuestra área funcionar como intermediarios para la búsqueda de respuestas antes sus requerimientos, esto nos permite concluir que los mismos, sienten cierto grado de confianza en nuestra área, en la búsqueda de soluciones inmediatas.

Relaciones con la Comunidad



EDELAR
Una empresa riojana, para los riojanos.

En el año 2016, se ha diseñado un arduo plan de trabajo, en el cual se hizo hincapié en la puesta en marcha de programas de Responsabilidad Social Empresarial, cuyo objetivo principal es lograr una contribución activa y voluntaria al mejoramiento social y ambiental de la comunidad en general, promoviendo valores de respeto hacia las personas y el medio ambiente.

En este sentido, para los niños entre 6 y 8 años, se diseñó una propuesta infantil denominada "Las Aventuras de EDI Y SU PANDILLA", la cual se presentó en un stand en la Feria del Libro Provincial.

Esta propuesta se realizó en forma de divertidas animaciones en las que EDI Y SU PANDILLA, brindan consejos sobre ahorro de energía y seguridad eléctrica, también se les entregaba a los niños asistentes dibujos para colorear y participar de sorteos para entradas al cine.

Las animaciones de EDI Y SU PANDILLA, fueron distribuidas durante varias semanas en un suplemento del diario el Independiente.

Otra propuesta, que se llevo a cabo fue la realización de distintas charlas informativas destinadas a Escuelas Primarias y Secundarias de toda la Provincia, en las cuales se tratan diversos temas, tales como: Ahorro energético, seguridad eléctrica y aspectos técnicos relacionados con la medición de la energía y el circuito de la electricidad en un lenguaje sencillo y didáctico.

En este marco se visitó las siguientes Escuelas:

- Colegio secundario San Martín (Capital)
- Escuela Secundaria EPET N° 1 (Chilecito)
- Escuela Primaria Jean Peaget (Chilecito)
- Escuela Secundaria EPET N° 1 (Chepes)
- Escuela Secundaria EPET N° 1 (Chamical)
- Colegio Primario N° 91 "Gobernación de Chubut"(Portezuelo)

Cabe destacar que en el colegio Primario N°91 de Portezuelo, EDELAR junto con la Secretaria de Cultura, llevaron el cine móvil, y obsequios para 150 alumnos.

Los alumnos disfrutaron de las animaciones de EDI Y SU PANDILLA y de una película animada.

Por otro lado también se trabajó en la realización de una revista interna, denominada "EDELAR NOTICIAS", en la que se publican bimestralmente las novedades de cada una de las áreas, con el propósito de los que empleados se mantengan informados.

Nuestro trabajo es recepcionar la información producida en el ámbito institucional y difundir aquella que le soliciten las distintas Direcciones, previa evaluación del contenido de los mensajes a fin de que sean compatibles con la filosofía institucional.

Perspectivas Futuras

En este año 2017, seguiremos trabajando con mucho esfuerzo y dedicación en los programas de Responsabilidad Social, que venimos llevando a cabo, el cual tuvo una

grata recepción por la comunidad y donde se pretenden incluir más actividades, tendientes a incorporar el ingrediente social que toda empresa necesita para su buena imagen corporativa.

Normas Laborales

Principio Nº 3: Las Empresas deben apoyar los principios de la libertad de asociación y el reconocimiento de los derechos a la negociación colectiva.

Acción

En EDELAR se respeta este principio a través del cumplimiento de la legislación vigente: tal como la Ley de Contrato de Trabajo (Ley 20.744) y la Ley de Asociaciones Sindicales (Ley 23.551). La Empresa adhiere a éste principio además, reconociendo la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva.

Como política empresarial, se reconoce a los representantes gremiales como los interlocutores legítimos en las relaciones laborales, y es por ello que se facilita la concurrencia del personal encuadrado en cada gremio a participar en los actos eleccionarios, estableciéndose también canales donde tratar y desarrollar la actividad.

Se brinda la disponibilidad horaria para que aquellos trabajadores que cumplen funciones de Delegados Gremiales puedan llevar a cabo su labor dentro de la empresa. Se otorga flexibilidad en los horarios y horas destinadas al cumplimiento de las mismas; además la Empresa otorga los permisos sindicales solicitados para la concurrencia de los trabajadores a cursos de Capacitación, Congresos o incluso eventos deportivos (esto en la medida en que no afecte el servicio) que organizan los Sindicatos.

En cumplimiento de lo establecido en los Convenios Colectivos de Trabajo vigentes, y con el fin de mantener canales permanentes de diálogo que permitan intercambiar opiniones, se encuentran funcionando las distintas comisiones conjuntas entre Empresa y Sindicato: Negociación Paritaria, Relaciones Laborales, de Higiene Salud Ocupacional y Seguridad.

Estas tienen como finalidad la de interpretar con alcance general la convención colectiva a pedido de cualquiera de las partes, intervenir como instancia obligatoria en la composición de diferendos de intereses de naturaleza colectiva e intercambiar información acerca de los accidentes de trabajo y analizar los motivos de su ocurrencia, evitando su reiteración, así como también la de verificar las condiciones de higiene y seguridad de los distintos establecimientos de la compañía.



EDELAR
Una empresa riojana, para los riojanos.

Resultados

La dotación de personal propio de EDELAR se encuentra sindicalizada en un 98.4%, encuadrados en los Convenios Colectivos de Trabajo vigentes. El Convenio Colectivo suscripto con la Federación Argentina de Trabajadores de Luz y Fuerza (FATLyF) y el Sindicato de Luz y Fuerza de La Rioja, al cual también adhieren las Empresas Contratistas que prestan servicios en forma habitual y permanente a EDELAR, y que comprende a todo el personal no profesional y no jerárquico. El Convenio Colectivo celebrado con la Asociación de Profesionales Universitarios del Agua y la Energía Eléctrica (APUAYE) que comprende a todo el personal de la empresa que cuenta con título universitario, en tanto el personal no profesional que cumple funciones jerárquicas dentro de la organización se encuadra en el Convenio Colectivo con la Asociación del Personal Jerárquico del Agua y la Energía – APJAE.

Principio N° 4: Las Empresas deben eliminar todas las formas de trabajo forzoso y obligatorio.

Acción

Para cumplir con este punto la empresa certifica Normas de Calidad ISO 9001:2008, de esta forma todos los empleados directos y tercerizados de la empresa son inducidos al conocimiento de la norma de calidad y capacitados dentro de los sectores y procesos comprendidos en sus actividades laborales diarias, para flexibilizar y elevar el rendimiento de los objetivos de las actividades laborales de los empleados, sin exigir ningún tipo de presión psicológica y física de los mismos en dichas tareas de trabajo. Cabe recordar que estas acciones están encuadradas dentro de las normas legales y sindicales establecidas en la actualidad.

Resultados

De acuerdo a lo estipulado en la 2º Revisión por la Dirección del año y encuadrado en el sistema de gestión de calidad, Recursos Humanos se planteó como objetivo, durante todo el año 2016, poder ejecutar todas las necesidades de capacitación solicitadas por las gerencias de área, sobre las diferentes temáticas:

- Sistema de Gestión de Calidad
- Operaciones de Distribución y CAR
- Seguridad en el Trabajo, Salud Ocupacional y Medio Ambiente
- Conocimientos y Herramientas para la Gestión

Distintos cursos, seminarios, actividades para Habilitaciones y Re-habilitaciones de operaciones técnicas etc., todas ellas importantes para el desarrollo de las actividades de cada sector dentro de la organización, fueron desarrolladas en el segundo semestre del año, con resultados positivos.

En el área de Sistema de Gestión de Calidad las actividades ejecutadas correspondieron a Inducción del sistema Gestión de calidad del personal nuevo que

ingreso a la empresa, brindándoles conocimientos sobre la Norma ISO 9001:2008 destinada siempre a todo el personal involucrado en el sistema de gestión de calidad. Por otro lado el área de Operaciones de Distribución Y CAR en el segundo semestre se pudo notar una diferencia notable de actividades de capacitación en comparación con el primer semestre debido a renovaciones de Habilitación técnica y de cursos necesarios para el desempeño del personal que realiza tareas de operaciones técnicas.

A continuación se detalla algunas de las actividades desarrolladas:

Curso TCT BT

Habilitación TCT MT METODO A CONTACTO

Re- Habilitación TCT MT METODO A CONTACTO/ DISTANCIA

Curso Maniobras Eléctricas

Evaluación para Re categorización del personal operativo AYUDANTE / MEDIO OFICIAL / OFICIAL

Continuando con el Dpto. de Seguridad en el Trabajo, Salud Ocupacional y Medio Ambiente, en el mes de agosto se realizaron capacitaciones para todo el personal de Capital y del Interior de la Provincia sobre la temática MANEJO SEGURO, en el mes de septiembre se desarrolló el CURSO DE PRIMEROS AUXILIOS Y RCP, dando cumplimiento con la Resolución 3068/2014 y la Ley N° 19587 (Seguridad e Higiene en el Trabajo) donde el personal habilitado en tareas con tensión debe realizar la capacitación.

Por último las actividades de Conocimientos y Herramientas para la Gestión, fueron continuar reforzando los conocimientos del personal de las diferentes áreas de la organización, notándose un incremento en la temática de inducciones al puesto de trabajo del personal interno.

Principio N° 5: Las Empresas deben abolir cualquier forma de trabajo infantil.

Acciones

Durante el 2016 no se ejecutó ningún programa respecto a este punto. Los mismos están suspendidos hasta nuevo aviso.

Resultados

Por lo tanto no se puede medir o analizar impacto alguno sobre este punto.

Principio N° 6: Las Empresas deben eliminar la discriminación en materia de empleo y ocupación.

Acción

EDELAR como empresa socialmente responsable y comprometida con su comunidad en todo el ámbito de la provincia de La Rioja, adhiere a éste principio con el fiel compromiso de apoyar la abolición de las prácticas de discriminación directa o indirecta en el empleo y ocupación como así también la discriminación en todas sus formas.

Internamente se asegura la correcta empleabilidad del personal a través del cumplimiento de las normas y leyes laborales vigentes. También establece un estricto control de las Empresas Contratistas a su servicio, verificando el cumplimiento de sus obligaciones relativas al trabajo y la seguridad social, con el fin de disminuir el riesgo solidario que pudiera derivar de este tipo de vinculaciones.

La empresa promueve internamente como así también entre sus contratistas, la incorporación del personal más preparado para ocupar un puesto laboral, atendiendo exclusivamente a sus condiciones y antecedentes personales y profesionales, sin ningún tipo de discriminación y descartando recomendaciones violatorias de este principio. Para ello se mantiene una base de datos de postulantes a través de distintos canales de comunicación (bolsa de trabajo de las entidades sindicales, presentados voluntariamente por los interesados a través de una ficha o bien de manera informática mediante la página web de la empresa, en su sección "Trabajar en EDELAR" (<http://www.edelarenergia.com.ar/trabajar-en-edelar/trabajar-en-edelar.htm>). De esta manera, no se realiza ningún tipo de distinción racial, religiosa, sexual o de género, cumpliendo en su plenitud con el artículo nº 16 de la Constitución Argentina donde expresa que..."Todos sus habitantes son iguales ante la ley, y admisibles en los empleos sin otra condición que la idoneidad".

EDELAR se enfoca en impulsar la transparencia respecto de las oportunidades ofrecidas a los empleados y su evolución dentro de la organización, promoviendo la capacitación para avanzar en el desarrollo de carrera y/o alcanzar habilitaciones técnicas para los puestos operativos.

En relación a la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción, la Política de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente de la compañía refleja el respeto prioritario por la vida y la integridad física de las personas, enmarcando los procesos en la legislación vigente y adoptando principios de aceptación voluntaria que ayudan a guiar el accionar del personal en relación al trabajo seguro, pudiéndose suspender una tarea que no reúna las condiciones de seguridad necesarias.

Resultados

Sin información.

Medio Ambiente

Principio N° 7: Las Empresas deben apoyar el enfoque preventivo frente a los retos medioambientales.

Acciones

Para contribuir con el equilibrio del ecosistema, del cual formamos parte como empresa y como personas, la empresa realiza controles diarios y mediante auditorías internas de acuerdo a un Sistema de Gestión de Medio Ambiente acorde con la Política de Medio Ambiente vigente en la empresa.

Esto no significa que ahora seamos ambientalistas ni ecologistas, sino que formamos parte de una Empresa que posee y aplica prácticas de un sistema de gestión ambiental sostenible, porque tenemos conciencia que usamos recursos naturales, producimos efluentes que devolvemos al medio y estamos comprometidos con preservar el medio ambiente para que nuestra sociedad pueda también disfrutar de las bondades naturales de esta maravillosa Provincia. De esta forma se trata de mejorar el cumplimiento de la legislación ambiental y los compromisos asumidos por EDELAR ante Pacto Global.

Resultados

Para prevenir la contaminación o sea cualquier cambio adverso en el ambiente resultante de las actividades y de los aspectos ambientales de EDELAR, de las conexiones diarias realizadas por la propia empresa y las empresas contratistas de toda la provincia, los residuos por elementos sobrantes utilizados en conexiones eléctricas son recolectados para el posterior reemplazo o tratado como scrap.

Principio N° 8: Las Empresas deben promover una mayor responsabilidad ambiental.

Compromiso:

El Compromiso de EDELAR con promover una mayor responsabilidad ambiental queda de manifiesto es sus PRINCIPIOS Y POLÍTICAS DE SEGURIDAD, SALUD OCUPACIONAL Y PRESERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE particularmente en el N° 3.

En nuestra condición de miembros integrantes de EDELAR, hacemos público el compromiso personal que asumimos de adoptar como principio rector de nuestro

comportamiento, tanto individual como colectivo, la prosecución de los siguientes bienes y valores considerados no negociables:

- La vida y la integridad física de toda persona humana.
- La salubridad del medio ambiente laboral y la salud ocupacional de todos los miembros integrantes de la Empresa.
- El equilibrio del ecosistema del que somos parte integrante como personas y como Empresa.

Sistemas

EDELAR ha implementado prácticas de un Sistema de Gestión Ambiental por el cual desarrolla en forma permanente programas dentro de los cuales se encuentra el de "Uso racional de la energía eléctrica".

Actividades

El programa "Uso racional de la energía eléctrica" consiste en concientizar a la población sobre la necesidad de no malgastar este tipo de energía y en analizar las distintas instalaciones para optimizar su uso. A través de medios radiales de las principales emisoras de la provincia, se difundió diariamente en forma rotativa y a lo largo del año distintos consejos del asunto.

Resultados

Desempeño: la población general diariamente y en toda la provincia escucharon los avisos en los principales medios radiales de la capital y del interior provincial.

Sistemas

EDELAR, tomando como guía un Sistema de Gestión Ambiental según norma ISO 14001 por el cual desarrolla en forma permanente programas dentro de los cuales se encuentra el de segregación de residuos.

Actividades

Se realiza un programa de segregación de residuos separando los residuos domiciliarios de los peligrosos para darles su correcta disposición final.

Resultados

Desempeño: El programa desarrollado ha permitido segregar y almacenar adecuadamente residuos peligrosos, eliminando algunos de ellos.

En 2016, se realizó Disposición Final de 21.500 kg. de aceites residuales y de 10.100 Kg. de sólidos contaminados con hidrocarburos, acumuladores plomo-acido y cartuchos de impresoras. Se continúa con la reunión de Residuos Peligrosos hasta su disposición final.

Residuos de Aparatos Eléctricos y Electrónicos (RAEE), se eliminaron 2500 kg.

Principio N° 9: Las Empresas deben alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías inocuas para el medio ambiente.

Acciones

El Compromiso de EDELAR con este principio queda de manifiesto es sus PRINCIPIOS Y POLITICAS DE SEGURIDAD, SALUD OCUPACIONAL Y PRESERVACION DEL MEDIO AMBIENTE particularmente en el N° 3

En nuestra condición de miembros integrantes de EDELAR, hacemos público el compromiso personal que asumimos de adoptar como principio rector de nuestro comportamiento, tanto individual como colectivo, la prosecución de los siguientes bienes y valores considerados no negociables:

- La vida y la integridad física de toda persona humana.
- La salubridad del medio ambiente laboral y la salud ocupacional de todos los miembros integrantes de la Empresa.
- El equilibrio del ecosistema del que somos parte integrante como personas y como Empresa.

Sistemas

EDELAR se encuentra desarrollando un programa tendiente a minimizar los riesgos para terceros y el impacto sobre el arbolado de los cables de baja tensión. Para ello se ha emprendido un programa de "Reemplazo de conductores de baja tensión desnudos por preensamblado".

Actividades

El programa consiste en reemplazar progresivamente las instalaciones de BT de cable desnudo por preensamblado.

Resultados

Desempeño: la implementación de este programa ha permitido incrementar la proporción de cable preensamblado respecto de desnudo en algo más de 7,2 % entre el año 2015 y el 2016.

Anticorrupción

Principio Nº 10: Las Empresas deben actuar contra todas las formas de corrupción, incluyendo la extorsión y el soborno.

Acción

En la actualidad se mantiene de forma permanente y vigente las Políticas de Conducta Empresarial, conflictos de Intereses y Contribuciones Políticas donde establece que la empresa se responsabiliza en familiarizar a su personal del total conocimiento de estas políticas de conducta.

A tal fin se mantienen sistemas internos de control tanto contables como de actividades diarias, para asegurar de manera razonable que las transacciones que se ejecuten sean autorizadas por la administración central y que se registren debidamente.

Resultados

Según información del Balance Anual Publicado, al ser EDELAR S.A. sociedad controlada por Empresa Distribuidora Eléctrica Regional (EMDERSA), y al ser la controlante emisora de Obligaciones Negociables, se ha dado cumplimiento a los requerimientos establecidos por la Comisión Nacional de Valores (CNV) y por la Bolsa de Comercio de Buenos Aires (BCBA) en lo que respecta a la presentación trimestral y anual de los Estados Contables, la preparación de la Reseña Informativa y toda otra información requerida por estos organismos, dando estricto cumplimiento a los plazos para la presentación de dichos Estados Contables y de la documentación que establece la normativa vigente. Los estados contables tuvieron auditorías externas de forma trimestral.

La empresa certifica normas de Calidad ISO 9001:2008, donde se encuentran establecidos los lineamientos de actividades laborales tanto de cada empleado como de cada sector y proceso de la empresa, de esta forma se planificaron durante el año 2016 y de manera anual 2 (dos) auditorías internas ordinarias de 1ra parte, y 1 (una) auditoría externa de 3ra parte, abalada por organismo certificador de normas de calidad internacional.

Información de contacto representativo de la empresa:

Nombre: Ing. Carlos Fernández

Nombre: Lic. Mario Pucheta

Email: cafernandez.edelar@emdersa.com.ar

Email: mpucheta.edelar@emdersa.com.ar