



BOLU
ÇİMENTO

2016

BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ İLERLEME BİLDİRİMİ



BOLU ÇİMENTO SANAYİİ A.Ş. TANITIMI

1967 yılında Bolu Ticaret Odası Yönetim Kurulu tarafından geliştirilen fikir sonucunda Bolu'ya bir çimento fabrikası kurulması kararı verilmiş ve bu doğrultuda çalışmalara başlanmıştır. 05 Ağustos 1968 tarihinde Bol-Bak Gıda ve Sanayii Ticaret A.Ş., Kamil Bilgihan, Nazım Adasal, Mustafa Çizmecioğlu , İstanbul Bankası ve Bolu Karaköy tüzel kişiliği kurucu ortak olarak 500.000 TL sermayeli Bolu Çimento Sanayii A.Ş.'yi kurmuşlardır.

Bolu Çimento; İç Anadolu, Batı Karadeniz ve Marmara bölgelerinde Türkiye nüfusunun yaklaşık %33'ünün yaşadığı, geniş bir satış hinterlandında faaliyet göstermektedir. Faaliyetlerini küresel rekabet ve değişen ihtiyaçlar karşısında en verimli şekilde sürdürebilmek amacıyla, kurulduğundan itibaren sektördeki teknolojik gelişmeleri yakından takip eden Bolu Çimento, bu gelişmeler paralelinde çeşitli yenileme, modernizasyon, darboğaz giderici ilave yatırımlarına devam etmiştir.

Ana üretim alanı çimento olan Bolu Çimento San. A.Ş., Türkiye'de her yıl ilk 500 firma arasında yer alan ve sektöründe önemli bir pazar payına sahip bir şirkettir.

Bolu Çimento Sanayii A.Ş.'nin hisseleri 30 Ocak 1986 tarihinden itibaren, BOLUC sembolü ile BIST 'de işlem görmektedir.

MİSYONUMUZ

Topluma ve çevreye saygılı, verimli, etkin ve yüksek sorumluluk bilinci içerisinde çalışarak sürdürülebilir karlılığı sağlamak.

VİZYONUMUZ

Çimento kullanım alanlarını geliştiren, ülke pazarında etkin rol oynayan, saygın, lider ve güvenilir bir şirket olmak.

DEĞERLERİMİZ

Yaratıcılık, Şeffaflık, Dürüstlük, Katılımcılık, Rekabetçilik, İnsana ve Çevreye Saygı, Müşteri ve Çalışanların Mutluluğu, OYAK Kültürü

KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ DESTEĞE DEVAM BEYANI

Yaratıcılık, şeffaflık, dürüstlük, katılımcılık, rekabetçilik, mükemmeliyetçilik, insana ve çevreye saygı, müşteri memnuniyeti ve çalışanlarının mutluluğu, Bolu Çimento Sanayii A.Ş. nin vazgeçilmez değerleridir.

Bolu Çimento Sanayii A.Ş.; yukarıda belirtilen değerler doğrultusunda; “önce insan” anlayışı ile faaliyetlerini yürütmekte ve ortaklarına, pay sahiplerine, çalışanlarına, tedarikçilerine, paydaşlarına, çevreye, topluma ve insanlığa karşı güvenilirlik ve saygınlık simgesi olmayı hedeflemektedir.

Bolu Çimento Sanayii A.Ş. 2007 yılında bu konulara verdiği önemin ve desteğin bir kanıtı olarak Birleşmiş Milletlerin Küresel İlkeler Sözleşmesini imzalamış ve insan hakları, iş gücü, çevre ve yolsuzluğun önlenmesi ilkelerinin kuruluşun stratejileri, kültürü ve süregelen günlük uygulamalarının bir parçası yapmayı taahhüt etmiştir.

10 ilke çerçevesinde yapılan çalışmaları içeren “İlerleme Raporu” hazırlanarak toplumsal sorumluluk ve şeffaflığı desteklemek adına OYAK Çimento İnternet Sitesinden kamuoyu ile paylaşılacaktır.

Bu güne kadar olduğu gibi, bundan sonra da Küresel İlkeler Sözleşmesi ilkeleri doğrultusunda hareket etmeye devam etmeyi taahhüt ederiz.



Yıldırım YILDIZ

BOLU ÇİMENTO SANAYİİ A.Ş. GENEL MÜDÜRÜ

İNSAN HAKLARI

⇒ **İlke 1: İşletmeler, uluslararası geçerliliğe sahip insan haklarına destek olmalı ve saygı göstermelidir.**

OYAK kültürü olarak kurucu yapısı içinde vatan savunması için görev alan Ordu mensuplarının en yüksek seviyede gerçekleştirdiği tüm tehditlere karşı insan haklarının ülke sathında korunması gibi ciddi ve yüce görevi ile aslında insan hak ve özgürlüklerinin en önemli şeklini gerçekleştirdiğinin bilincindeyiz. Bu bilinçle kurumsal hak ve özgürlüklere bakış açımız, daha zorlayıcı ve bizi bu konuda en hassas kuruluşlardan biri olma yolunda tam anlamı ile yönlendirmektedir.

OYAK grup işletmelerinden biri olan OYAK Çimento'nun bağlı kuruluşu Bolu Çimento San. A.Ş., kurumsal kültür hedefi olarak insan kaynağının tüm faaliyetlerin merkezindeki temel unsur olduğunun bilincinde, hak ve özgürlükler adına gerekli tüm Ahlaki kurallar metinlerini oluşturmuş, çalışanlarının internet iletişim hattı ile aracısız direkt üst yönetime hak, özgürlük ve çalışma ortamında yaşanan sıkıntıları aktarabilecek alt yapıları kurmuştur.

Kurum Kültürü olarak, insanların sağlıklı yaşam haklarının önemli bir unsuru olan iş ortamında güvenli çalışmanın güvencesi olan OHSAS 18001 sistemi aktif olarak Bolu Çimento San. A.Ş. tarafından uygulanmaktadır. Yine bilgi güvenliği TS ISO/IEC 27001:2014 sistemi ile kişilerin ve şirketin bilgi mahremiyeti konusunda gerekli yönetim bilgi güvence sistemleri kişi hak ve özgürlüğü açısından önemli bir yönetim aracıdır.

İşe alımlarda internet ortamında oluşturulmuş yetenek ve lisan testleri ile kişilerin işe alımları OYAK Çimento genelinde geniş bir açı ile izlenen bir yapı üzerinden gerçekleştirilebilmesi, kişi hak ve hürriyetleri ve eşitlik açısından güçlü bir hak kullanım zemini oluşturmaktadır.

Şirket mevcut intranet sitesi ile tüm insan haklarını içeren deklarasyonlarının algılanarak görselleştirildiği yapı ile ülke çapında takip edilebilirlik ve izlenebilirlik açısından hakların kullanım şeklini sunmaktadır. Böylece Türkiye'nin her noktasından, kurumumuzun insan odaklı faaliyetleri ve yapılanması,

⇒ **İlke 2: İşletmeler insan hakları suçlarına ortak olmamak için gerekli tüm tedbirleri almalıdır**

OYAK iş kültür hedeflerinden en önemlisi, kurumsal olarak en değerli kaynağın insan olduğu bilinci ile çalışanların çalışma ortamında iş performanslarının ve verimliliklerinin yüksek tutulmasını sağlayacak tüm şartları oluşturmaktır.. Bu konuda başarının temel anahtarı olarak görülen çalışanın hissettiklerini bağımsız bir şekilde aktarabilmesi ve ifade edebilmesi hedeflenmektedir.

Kurum içi memnuniyet anketleri ile güncel olarak insan kaynağının kuruma bakış açısı ve bu bakış açısını oluşturan etmenler tespit edilmekte, bunun ötesinde

anlık ve hızlı bir şekilde çalışan haklarının korunması konusunda OYAK Etik Kurallar Bildirimi ile çalışanın hakları garanti altına alınmaktadır. Her çalışan Etik Kurallar Bildirimine uymak ve gerekliliklerini yerine getirmekle sorumlu olduğu işe girişte tebliğ edilmekte ve haklarını öğrenmektedir. İnternet üzerinden ulaşılabilen OYAK Etik Hattına girerek çalışan, kurum kültürünü zedeleyen davranış ve olayları, Etik Kuruluna iletimi sağlanmaktadır.

BOLU ÇİMENTO SANAYİİ A.Ş. SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI

Şirketimizin değerlerinden “İnsana ve Çevreye Saygı” esas alınarak, yakın toplumumuzun eğitim, sağlık, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, spor faaliyetleri gibi alanlarda görev alarak kurumsal sosyal sorumluluğumuzu yerine getirmek ve toplumun gelişimine katkı sağlamaktır.

ETKİNLİKLER

Bolu Çimento Sanayii A.Ş. Sosyal Sorumluluk Politikası gereği 2002 yılından beri çeşitli organizasyonlar düzenlenmektedir.

HASTANELERE / ÜNİVERSİTELERE KATKI

Şirketimiz devlet hastanelerine, sivil toplum kuruluşlarına, ilköğretim okullarına, üniversitelere talep olması halinde katkı sağlamaktadır.

ÇAYDURT ÇİMENTO İLKÖĞRETİM OKULU

Şirketimiz, inşaatından bu yana katkı sağladığı ve adını verdiği Bolu Çimento Çaydurt İlköğretim Okulu'nun hamisi konumundadır. Bu okuldaki eğitim kalitesinin devam etmesi için, okulun kuruluş tarihi olan 1979 yılından itibaren maddi, manevi katkılarına devam etmektedir.

Ayrıca Şirketimiz bünyesinde kurulan Bolu Çimento Çalışanları Öğrencileri Koruma, Yardımlaşma ve Dayanışma Derneği ile üniversite eğitime devam eden, başarılı öğrencilere burs imkanı sağlamaktadır.

Çalışanlar Takdir Edilir, Tanınır ve Gözetilir.

İnsan Kaynakları Politikamız çerçevesinde Şirket personeline uzun süreli çalışma imkanı tanınmakta, bilgi ve deneyimlerinden faydalanılmaktadır. Şirketimizde 20 yılı aşkın süredir çalışan personelimize her yıl OYAK Genel Müdürlük tarafından düzenlenen törenle emeklerinden dolayı altın rozet armağan edilmektedir.

Ayrıca tüm çalışanlar; 5 yıl, 10 yıl, 15 yıl, 20 yıl, 25 yıl ve daha üzeri çalışmalarında kıdemli işçilik teşvik primi ile ödüllendirilmektedir.

Bolu Çimento Sosyal Sorumluluk Politikamız doğrultusunda, Bolu Çimento çalışanları ücretlerinden yaptıkları katkılarla toplumsal sorumluluklarını yerine getirmektedir.

Bolu Çimento Çalışanları Öğrencileri Koruma Yardımlaşma ve Dayanışma Derneği; tüm çalışanlarımızın yaptıkları katkılarla şirket çalışanlarımızın çocuklarına ve ihtiyaç sahibi diğer öğrencilere yardım yapılmaktadır.

SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİMİZİN ÖZETİ

PROJE İSMİ	GERÇEKLEŞME TARİHİ	AÇIKLAMA
Çaydurt İlköğretim Okulu	1979-Devam ediyor	Şirketimiz, inşaatından bu yana katkı sağladığı ve adını verdiği Bolu Çimento Çaydurt İlköğretim Okulu'nun hamisi konumunda olup, okulun kuruluş tarihi olan 1979 yılından buyana katkılarına devam etmektedir.
Öğrencileri Koruma Yardımlaşma ve Dayanışma Derneği	1996-Devam ediyor	Şirketimiz bünyesinde kurulan Bolu Çimento Çalışanları Öğrencileri Koruma, Yardımlaşma ve Dayanışma Derneği ile üniversite eğitime devam eden başarılı öğrencilere karşılıksız burs imkanı sağlanmaktadır.
Ağaçlandırma Faaliyetleri	1998-Devam ediyor.	Ağaçlandırma faaliyetleri kapsamında 1998 - 2016 yılları arasında dikilen ağaç sayısı 236.875 'e ulaşmıştır. Dikilen bu ağaçların düzenli bakımı yine şirketimiz tarafından yapılmaktadır
19 Mayıs Gençlik Tenis Turnuvası	2003-Devam ediyor.	Şirketimiz, Bolu İli kapsamında 2003 yılından beri 19 Mayıs Atatürk'ü Anma Gençlik Tenis Turnuvası etkinlikleri düzenlemektedir.
Resmi Kurumlar ve Halk ve Memnuniyeti Anketleri	2003-Devam ediyor.	Çalışan memnuniyeti, tedarikçi memnuniyeti, toplum memnuniyeti (Resmi kurum, sivil toplum, finansal kurumlar, halk, çalışan yakını memnuniyeti) anketleri yapılmaktadır.
Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Raporu	2007-Devam ediyor.	Şirketimiz 2007 yılında Birleşmiş Milletlerin Küresel İlkeler Sözleşmesini imzalayarak insan hakları, iş gücü, çevre ve yolsuzluğun önlenmesi ilkelerinin kuruluşun stratejileri, kültürü ve süregelen günlük uygulamalarının bir parçası yapmayı taahhüt ederek ilerleme raporunu her yıl yayınlamaktadır.
Üniversite Sanayi İşbirliği	2012-Devam ediyor.	Üniversite – Sanayi İşbirliği çerçevesinde, Bolu Çimento ve Abant İzzet Baysal Üniversitesi Yeniçağa Yaşar Çelik Meslek Yüksekokulu arasında yapılan protokol gereğince, İnşaat bölümü öğrencileri Bolu Çimento laboratuvarlarında 4 yıldır teorik ve pratik eğitim yapmaktadır.
Bolu Çimento ve Türk Böbrek Vakfı Sosyal Sorumluluk Projesi	2015	OYAK Çimento Grubu, Bolu Çimento ve Türk Böbrek Vakfının birlikte yürüttüğü proje kapsamında, Bolu Çimento tarafından devlet hastanesine bir adet diyaliz makinesi bağışlanmıştır.

- ⇒ **İlke 3 : İşletmeler sendika ve toplu iş sözleşmesi özgürlüğüne azami önem vermelidir.**

İŞ GÜCÜ

Şirketimizde çalışanların tümü İş Kanunu'na tabidir. Toplu İş Sözleşmesi kapsamında olanlar kapsam içi, Toplu İş Sözleşmesi dışında kalanlar kapsam dışı olarak tanımlanmaktadır.

Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası ile Türkiye Çimse-İş Sendikası arasında 01.01.2016-31.12.2017 tarihleri arasını kapsayan, Şirketimizin de dahil olduğu Toplu İş Sözleşmesi karşılıklı anlaşmaya varılarak imzalanmıştır.

Tarafların hak ve borçları; kapsam dışı personel için iş sözleşmesi ve personel yönetmeliğinde, kapsam içi personel için Toplu İş Sözleşmesi kapsamında değerlendirilmektedir.

- ⇒ **İlke 4 : İşletmeler zorla çalıştırma ve angaryanın her türlüşünün ortadan kaldırılmasına azami önem vermelidir**

OHSAS 18001 uygulamaları kapsamında her kişi işin risk içerdiği koşul ve durumlarda işin durdurulması konusunda yetkilidir. Hiçbir çalışma koşulu yönetim sistemi içinde yasal çalışma süreleri ve şartları dışında yapılmamakta ve yönetimin taahhüdü olan İş Güvenliği Yönetim Sistemi ile herhangi bir işin zorla yaptırılması veya en hafif şekli ile gereksiz iş yükünün çalışanları yansıtılması garanti altına alınmaktadır. Her işin prosedürel yapı altında belirlenmiş evrak ile kayıtlı ve risk değerlendirmesi ile yapılması, yöneten ve icra eden tüm ekibinin altına konu ile ilgili imza atması yönetimin sahadaki taahhüdü olarak görülmektedir.

- ⇒ **İlke 5: İşletmeler çocuk istihdamının ortadan kaldırılmasına azami önem vermelidir.**

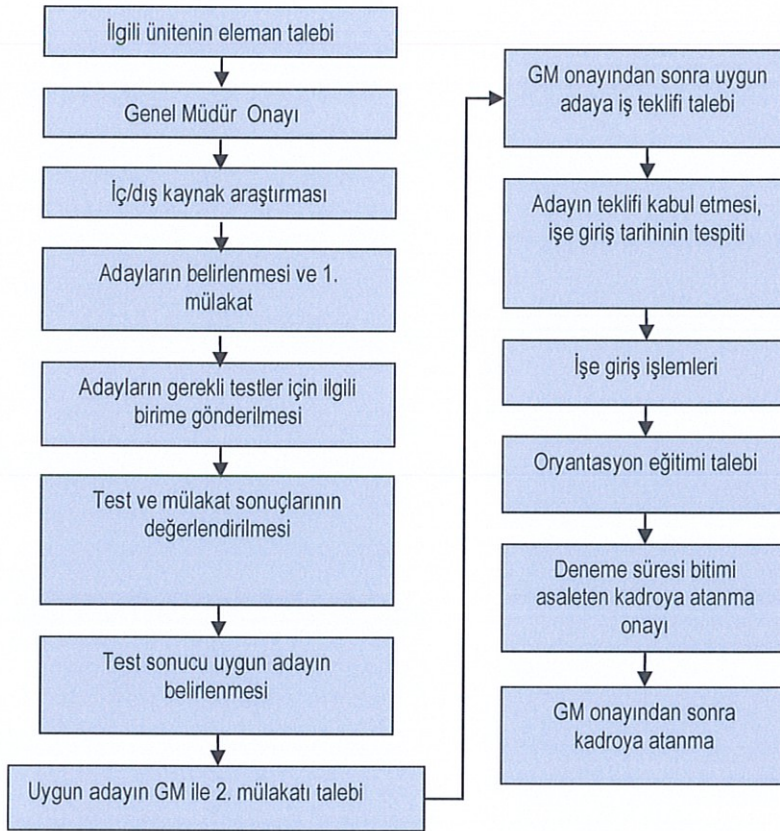
4857 Sayılı İş Kanunu Kapsamında, "On altı yaşını doldurmamış genç işçiler ve çocuklar ağır ve tehlikeli işlerde çalıştırılmaz. Hangi işlerin ağır ve tehlikeli işlerden sayılacağı, kadınlarla on altı yaşını doldurmuş fakat on sekiz yaşını bitirmemiş genç işçilerin hangi çeşit ağır ve tehlikeli işlerde çalıştırılabilecekleri Sağlık Bakanlığının görüşü alınarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca hazırlanacak bir yönetmelikte gösterilir" ifadesi gereğince; fabrikamızda hiçbir şekilde çocuk istihdamı söz konusu olamaz.

⇒ **İlke 6 : İşletmelerde işe alma ve meslek konusundaki ayrımcılığın ortadan kaldırılmasına azami önem vermelidir.**

BOLU ÇİMENTO SANAYİİ A.Ş. İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Şirketimiz Misyon, Vizyon ve Değerleri doğrultusunda; iyi yetişmiş, kendini ve işini geliştirmeyi hedefleyen, OYAK kültürünü benimseyip yaşatacak çalışanların istihdam edilmesi, Şirketimizin hedef ve stratejileri doğrultusunda, tüm çalışanlarımıza yetenek ve yetkinliklerine göre, yetiştirme ve gelişmeleri bakımından adil ve eşit imkanların sağlanmasıdır.

Kuruluşumuzda işe alımlar “İşe Alma Alt Süreci” ile gerçekleştirilir.



“Saygın, lider ve güvenilir bir şirket olmak” vizyonuna ulaşma yolunun; şirketine yüksek sorumluluk duygusuyla bağlı, mutlu çalışanlarla gerçekleşeceğine inanan Bolu Çimento’ da, çalışan memnuniyeti esastır. Kuruluşumuzda, çalışanlarımızın memnuniyetlerini ve şikayetlerini tespit etmek, gerekli iyileştirme planlarını yapmak üzere 2002 yılından itibaren düzenli olarak Çalışan Memnuniyeti Anketi yapılmaktadır.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Kuruluşumuz Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikasının yürüttüğü OHSAS projesi kapsamında, OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Belgesini ilk alan kuruluş olma özelliği ile çalışanlarına verdiği önemi bir kez daha kanıtlamıştır.

İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda Yapılan Çalışmalar

- Yöneticiler tarafından gerçekleştirilen İş Sağlığı ve Güvenliği Saha Ziyaretleri
- Davranışsal İş Güvenliği Projesi
- Çalışma alanlarının denetimi ve risk değerlendirmeleri
- Yasal Mevzuatın takibi ve uygunluğunun kontrolü
- Aylık İş Sağlığı ve Güvenliği Kurul Toplantıları
- İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri
- Kazasız Günler Kutlamaları
- Tehlike ve ramak kala olay bildirimi yapan kişilerin ödüllendirilmeleri

ÇEVRE

⇒ **İlke 7 : İşletmeler çevresel zorluklarla ilgili olarak temkinli yaklaşımı desteklemelidir.**

Misyonumuzda ifade edilen, “topluma ve çevreye saygılı olma” ve değerlerimizde bulunan “insana ve çevreye saygı ”nın gereği olarak çevre bilinci tüm faaliyetlerimizde ön planda tutulur.

⇒ Kuruluşumuz, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ile çevreci kimliğini ve toplumsal sorumluluğunu kanıtlar.

⇒ **İlke 8 : İşletmeler daha yüksek çevresel sorumluluğu teşvik eden girişimlerde bulunmalıdır.**

Kuruluşumuzun ve çalışanlarımızın küresel ısınma konusunda farkındalıklarının yüksek olmasına gayret edilerek üretim ve özel yaşamlarında CO2 salınımını azaltacak gerekli tedbirleri almaları desteklenmektedir.

Bu kapsamda;

- Atıkların ikincil yakıt olarak ısı enerjilerinin geri kazanımı ile fabrikamız, üretimi için fosil yakıt ihtiyacını azaltmayı hedeflemektedir.
- Enerji tasarrufu çalışmaları yapılmaktadır

- CO2 salınımını azaltan katkılı çimento ürünleri tanıtılarak, kullanımı teşvik edilmektedir.

⇒ **İlke 9 : İşletmeler çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesini ve yaygınlaştırılmasını teşvik etmelidir.**

Enerji yoğun çalışan fabrikamızda enerji tasarrufu bilinci ve uygulamaları her zaman için ön plandadır.

Bu amaçla;

- Yüksek verimli fan kullanımı
- Frekans çeviricileri kullanımı
- Yüksek verimli elektrik motorları ve aydınlatma armatürleri kullanımı
- Proses optimizasyonu ile makinaların yüksek verimde çalıştırılması
- Isıl verimliliğin sağlanması

konularında çalışmalar yapılmış ve yapılmaya devam etmektedir.

Klinker Soğutma ünitesinden çıkan atık gazdan 2004 yılında yapılan buhar reküperatörü ile fabrika ve sosyal tesislerimizin sıcak su ve ısıtma ihtiyacı karşılanmaktadır. Böylece çevreye sıcak gazın atılımı önlenmekte, ısınma ve sıcak su için ayrıca doğal kaynak tüketilmemekte, yakıt tasarrufu sağlanmaktadır.

Kuruluşumuz topluma ve çevreye karşı sorumluluklarının bilinciyle uluslararası standartlarda çevre dostu ürünlerin üretimini hedefleyip bunun için gerekli AR-GE faaliyetlerini yürütmektedir.

Bolu Çimento döner fırınından çıkan atık gazlardan elektrik enerjisi üretimi yatırımı tamamlanmıştır.

- Bu yatırımın devreye alınması ile; döner fırın hattı ön ısıtıcı kulesinden ve klinker soğutma ünitesinden çıkan atık gazların değerlendirilmesi ile fabrikamızdaki elektrik enerji maliyetlerinde azalma sağlanmıştır.
- Atık ısı geri kazanım tesisinde; atık ısı kaynağı kazanlardan (boiler) geçirilerek su buharı üretilmekte ve üretilen buhar ile türbin çevrilerek elektrik enerjisi üretilmektedir.
- Atık ısı geri kazanım tesisinde, ön ısıtıcı kule ve klinker soğutmadan çıkan atık gazlardan elektrik enerjisi üretilerek fabrikamızın toplam enerji ihtiyacının % 25 'i karşılanmaktadır.

Atıktan Türetilmiş Yakıt Hazırlama Tesisimiz ve Otomatik Atık Besleme Sistemimiz Devreye Alınmıştır.

- Atıktan Türetilmiş Yakıt Hazırlama Tesisi, endüstriyel ve evsel atıkları fiziksel işlemlerle alternatif yakıta dönüştürebilmektedir.
- Otomatik atık besleme sistemi ile ATY (Atıktan Türetilmiş Yakıtlar) en etkin ve faydalı şekilde üretim sürecimizde verimli bir şekilde değerlendirilmektedir.

- Bu kapsamda geri dönüşümü mümkün olmayan endüstriyel ve evsel atıklar prosesimizde yakıt olarak kullanılarak, fosil yakıt tüketimi azaltılmakta ve çevreye olumlu katkı sağlanmaktadır.
- Fabrikamızda her yıl düzenli olarak ağaç dikimi gerçekleştirilmektedir.1998 yılından bu yana yapılan ağaçlandırma faaliyetleri kapsamında toplamda 236.875 ağaç dikilmiş olup; dikilen bu ağaçların düzenli bakımları da Şirketimiz tarafından yapılmaktadır.

⇒ **İlke 10: İşletmeler irtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere yolsuzluğun her türlüşüyle mücadele etmelidir.**

YOLSUZLUKLA MÜCADELE

Etik kurallar; doğruluk ve dürüstlük ölçüleri olup, ahlaki açıdan bakıldığında, bireysel ve sosyal ilişkilerin temelini oluşturur. Etik çalışma kuralları, Bolu Çimento Sanayii A.Ş. 'nin temel davranış ilkelerini kapsamaktadır. Personel Yönetmeliğinin bir parçası olan Etik kurallar, Etik Komite (Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı, Personel İşlerinden Sorumlu Müdür) tarafından tanımlanır ve güncellenir.

Bolu Çimento Sanayii A.Ş., Etik Kurallara uyum konusuna büyük bir önem vermekte olup; bu konudaki sorumluluklarının bilincindedir.

Şirketimizde personelin, müşterilerimizin ve vatandaşların şikayet ve önerilerini bildirdikleri şikayet ve öneri kutusu, OYAK etik hattı, telefon numarası ve mail adresi mevcuttur.

Ayrıca, Oyak Çimento Şirketleri bazında etik kuralları izah eden, düzenleyen 'İş Etiği Kuralları' adı altında bir kitapçık hazırlanmıştır.

Bolu Çimento Sanayii A.Ş. Hissedarlara karşı sorumludur

Şirketimiz; ortaklarına ve pay sahiplerine karşı güvenilirlik ve saygınlık simgesi olmayı, yasalara tam uyumun yanı sıra paydaşlarına karşı sorumluluk anlamında en iyiler arasında yer almayı hedeflemektedir. Şirketimiz hissedarları bilgilendirmek suretiyle açık, şeffaf, dürüst politikalar uygulayarak olumsuz iniş çıkışları önlemektedir. Bütün resmi açıklamalar şirketimizin belirlediği birimler aracılığı ile yatırımcılara, ortaklara ve kamuoyuna eşitlik ilkesi doğrultusunda eksiksiz, eş zamanlı ve anlaşılabilir biçimde duyurulur.

Bolu Çimento Sanayii A.Ş. denetim konusunda hassastır:

Bolu Çimento Sanayii A.Ş.; hazırlanan her tür rapor, mali tablo veya kaydın mevcut mevzuat doğrultusunda belirlenen ulusal ve uluslar arası muhasebe ilkelerine göre tutulmasını sağlar. Şirketimiz her yıl hesaplarını uluslararası kabul görmüş muhasebe standartlarına göre, bir bağımsız denetim şirketine denetletir.

Bolu Çimento Sanayii A.Ş. denetim konusunda hassastır:

Şirketimiz; Finansal tabloların Türkiye Finansal Raporlama standartlarına göre hazırlanması ve dürüst bir şekilde sunumundan sorumludur. Bu sorumluluk kapsamında, finansal tabloların hata ve /veya hile ve usulsüzlükten kaynaklanan önemli yanlışlıklar içermeyecek biçimde hazırlanması, gerçeği dürüst bir şekilde yansıtmalarını sağlamak amacıyla gerekli iç kontrol sisteminin tasarlanması, uygulanması ve devam ettirilmesi, koşulların gerektirdiği muhasebe tahminlerinin yapılması ve uygun muhasebe politikalarının seçilmesi konusunda gerekli özeni göstermektedir.

Çalışanlar ve tedarikçiler Bolu Çimento San. A.Ş.'nin değerlerine uygun olarak hareket etmekte ve Bolu Çimento San. A.Ş.'nin uygulamakta olduğu Yönetim Sistemleri gereği, sürekli iyileştirme, kontrol ve düzeltmeler yapılmaktadır.

Bolu Çimento San. A.Ş., tedarikçilerle olan ilişkilerini Yönetim Kurulu onaylı yürürlükteki Satın Alma Yönetmeliği kapsamında yürütmektedir. Tedarikçilerle yapılan işbirlikleri, sözleşmeler ile kayıt altına alınmakta olup, taraflar yükümlülüklerini mevcut sözleşmeler kapsamında yerine getirmektedirler.

Sözleşme yükümlülüklerine aykırı her türlü davranış, Yönetim Sistemleri gereği çapraz kontrol ile kontrol edilerek, uygunsuz davranış gösteren tedarikçilere gerekli cezai hükümler uygulanmaktadır.

Gerek çalışanlar, gerekse tedarikçiler, Bolu Çimento San. A.Ş.'nin yürüttüğü faaliyetlere ve çıkarlarına aykırı olacak, müşterilerimizi ve ortaklarımızı zarara uğratacak hiçbir faaliyette bulunmazlar.

Bolu Çimento San. A.Ş. 'de satın almalar;

- Satın Alma Yönetmeliği'ne uygun olarak yapılmaktadır.
- Teklifler, Satın Alma Yönetmeliği çerçevesinde toplanmaktadır.
- Satın Alma Komisyonları oluşturulmaktadır.
- Değerlendirmeler, komisyon huzurunda yapılmaktadır.
- Komisyon üyeleri, Şirket menfaatini gözetirken tarafsız ve bağımsız hareket etmektedirler.

Bu rapor, aşağıdaki web sitelerinde yayınlanmaktadır.

www.bolucimento.com.tr

www.unglobalcompact.org