



Dir. Av. Carrera 9 #115-06
Edificio Tierra Firme, piso 18, of 1808.
Bogotá D.C., Colombia.

PBX: (571) 7423338
Fax: (571) 7550067/69/70

Email: info@omegaenergy.co
WWW.OMEGAENERGY.CO

OMEGA

REPORTE DE SOSTENIBILIDAD · 2015



REPORTE DE
SOSTENIBILIDAD
2015

Estrategia y análisis

01 Mensaje de la presidencia	07
02 Mensaje de la vicepresidencia	08
03 Gestión del riesgo	10
04 Estructura corporativa	11
05 Perfil de la organización	12
	Nuestro sistema de gestión	18
	Nuestras operaciones	20
	Gobierno	24
06 Aspectos materiales y cobertura	26
	Grupos de interés y relación con los mismos	27
	Compromisos con los grupos de interés	28

07 Perfil de la memoria	29
----	----------------------------	----

Asuntos relevantes

08 Políticas roles y responsabilidades	30
09 Participación activa y desarrollo de la comunidad	44
10 Gestión y mitigación de los riesgos ambientales	66
11 Gestión del riesgo en la cadena de suministro	86
12 Gestión del riesgo operacional y financiero	90
13 Gestión de seguridad y salud en el trabajo	104
	Glosario	118

MENSAJE DE PRESIDENCIA

Somos un conjunto de empresas que se desempeñan en torno a la industria energética, ratificamos nuestro compromiso con cada uno de los grupos de interés con los que nos relacionamos y con el desarrollo sostenible de nuestros proyectos; comprendemos el rol que desempeñamos en el cambio climático, y estamos dispuestos a mejorar cada día nuestros estándares en la ejecución de nuestras operaciones; siendo este informe nuestro quinto informe de sostenibilidad, el cual proyecta nuestro empeño en la mejora continua y en la responsabilidad dentro de nuestros procesos.

Durante el año 2015, el sector energético se vio inmerso en cambios macroeconómicos que determinaron de manera significativa la forma como se interactúa en la administración de bloques de hidrocarburos.

Dado el contexto, el enfoque a mediano y largo plazo se orientó hacia el desarrollo de aquellos proyectos que requieren menor intensidad en inversiones de capital y que generan un mayor flujo de caja, sosteniendo que el éxito de nuestra actividad radica en la continuidad en la continuidad en la exploración, en la selección objetiva y cuidadosa de nuevas oportunidades desarrolladas en un contexto sostenible tanto ambiental como social.

Los retos y nuevas perspectivas, significaron para nuestra organización un cambio en el carácter corporativo y su actitud hacia la gestión de los cambios.



OMAR LEAL QUIRÓZ
Presidente Omega Energy

Replantear nuevas estrategias para mitigar los impactos económicos surgidos en el descenso del precio de los hidrocarburos, permitió la permanencia de nuestra organización; Adicionalmente, nos enfocamos en optimizar los equipos de trabajo, costos de operación y desde el punto de vista técnico en el desarrollo del potencial de gas en nuestros bloques, permitiéndonos mirar con confianza hacia el futuro.

A lo largo del presente informe se evidenciarán todos los esfuerzos de nuestra organización para controlar los riesgos corporativos de carácter operacional, financiero, del entorno y ambiental, que de una u otra manera nos hacen vulnerables ante situaciones permanentes cambiantes.

Nuestra actitud se ha mostrado flexible ante las circunstancias que nos han obligado a replantear nuestros objetivos estratégicos y dirigir todos los esfuerzos hacia la continua ejecución de las mejores prácticas de la industria, analizando los impactos en los

grupos de interés, con el fin de fortalecerlos o minimizarlos según el caso.

Dentro de los logros más importantes para nuestra organización está la finalización de la adecuación del Gasoducto Corrales-Belencito que permitirá la implementación de nuestra estrategia de desarrollo de hidrocarburos gaseosos prevista para 2016 en el Bloque Buenavista. La adecuación se basa en la perfecta integración del desarrollo de facilidades de superficie con el gerenciamiento inteligente de los yacimientos de nuestros Bloques.

Adicionalmente, nuestra proyección internacional, ajustada a la visión de activos productores con bajos requerimientos iniciales de capital, nos llevó a analizar oportunidades de inversión en países principalmente de Latinoamérica que están implementando políticas de apertura a inversión extranjera, como son México, Ecuador, Perú y Venezuela. De esta manera, nos precalificamos y analizamos el cuarto de

datos de la Licitación a la Ronda 1.3 de México, participamos en la licitación del Bloque 192 de Perú y analizamos oportunidades en diferentes cuencas del Ecuador y Venezuela.

En el caso de nuestro portafolio internacional actual, la reactivación del Bloque OML-110 se vio afectada por los bajos precios del crudo, lo cual nos brindó la oportunidad de reevaluar los planes de reactivación del Campo Obe con la aplicación de tecnologías más eficientes y analizar la estrategia de adquirir equipos propios, tales como una unidad flotante de producción, almacenamiento y transferencia de petróleo (FPSO) y un Jack Up Rig, con el fin de minimizar los costos operativos una vez los pozos se encuentren activos, lo que viabilizaría la operación en el mediano y largo plazo.

Finalmente, como producto de nuestra experiencia y trayectoria en la industria energética y la visión de la sostenibilidad

como una de las banderas más importantes en nuestro progreso, nos trazamos como meta en el mediano plazo la incorporación de una división de energías alternativas, en la que adelantaremos investigación y estrategias de implementación en todos nuestros activos, así como el análisis de oportunidades de inversión en este campo.

En este año de retos continuamos con el sostenimiento de la producción en nuestros bloques y con el adecuado relacionamiento con nuestros socios y con los entes gubernamentales rectores de nuestra actividad, lo cual continuará sucediendo para cumplir las metas trazadas para el año 2016.

MENSAJE DE PRESIDENCIA

*G4-1, G4-2

MENSAJE DE LA VICEPRESIDENCIA

La industria energética atraviesa uno de los cambios más sensibles en su entorno macroeconómico y al tiempo una gran oportunidad de transformación. En Omega Energy contamos con más de una década de experiencia en la generación de valor y confrontamos estos retos ratificando la naturaleza del largo plazo de nuestro negocio. Lo hemos logrado adaptándonos al ambiente de precios bajos y reestructurando nuestros planes de crecimiento, potencializando la producción de gas como una fuente fundamental de nuestra sostenibilidad, reestructurando nuestra deuda a corto plazo y haciendo énfasis en nuestros proyectos que representan flujo de caja a corto y mediano plazo; sosteniendo el éxito de nuestra actividad. Nuestro mayor impacto radica en la continuidad de las actividades de exploración, con una selección objetiva y cuidadosa de activos que sumen y reemplacen nuestras reservas P1 y P2.

Dentro de nuestras prioridades tenemos la excelencia operacional, campo en el que logramos la optimización de costos, que se traducen en barriles más rentables. También resaltamos que hemos trabajado por nuestros empleados y su seguridad, así como por las comunidades, su entorno y por un plan real para lograr la transición a una energía más limpia que esté al alcance de todos.

Nos enorgullece la construcción de nuestro primer gasoducto y su importancia para el Valle del Sogamuxy, un corredor significativo para la economía boyacense. Además, en nuestra sede ubicada en Estados Unidos trabajamos en la producción de Etanol de segunda generación, evitando la competencia con la producción de alimentos para generar energía. Nuestra gran apuesta sigue siendo el Sub Sahara en nuestro proyecto OML 110 en Nigeria, donde construimos nuestra compañía convencidos del potencial petrolífero del país y de las grandes oportunidades de una de las economías más dinámicas e importantes de África.

Somos entusiastas con la firma del acuerdo de París sobre el cambio climático y nos hemos esforzado por hacer una transición de producción de energía más confiable y sostenible, con menos impacto para nuestro planeta.



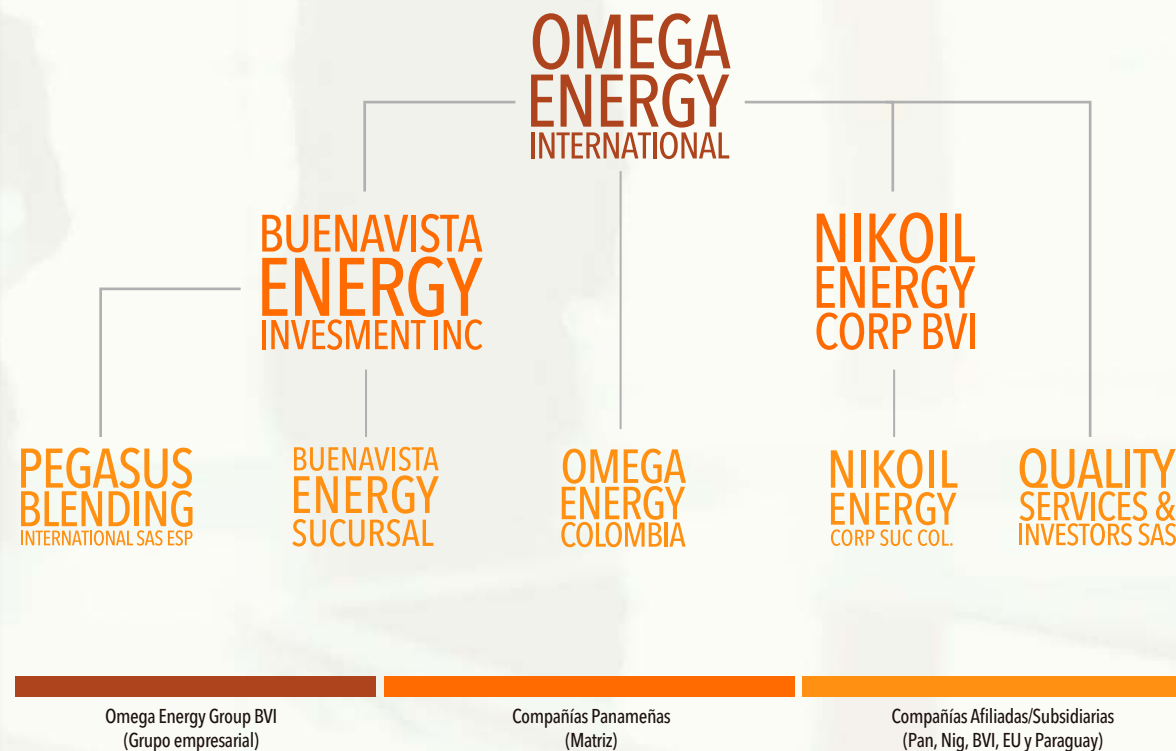
SOFIA SANTODOMINGO
Vicepresidenta ejecutiva

GESTIÓN DE RIESGO

La gestión de riesgo es definida como el proceso de identificar, analizar y cuantificar las probabilidades de pérdidas y efectos secundarios que se desprenden de los sucesos repentinos, además de las acciones preventivas y correctivas que deben implementarse para evitarlos o mitigarlos.

En el informe anterior se mencionaban algunos de los riesgos identificados por la organización. En este documento se presenta cómo enfrentar aquellos riesgos.

ESTRUCTURA CORPORATIVA



PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN

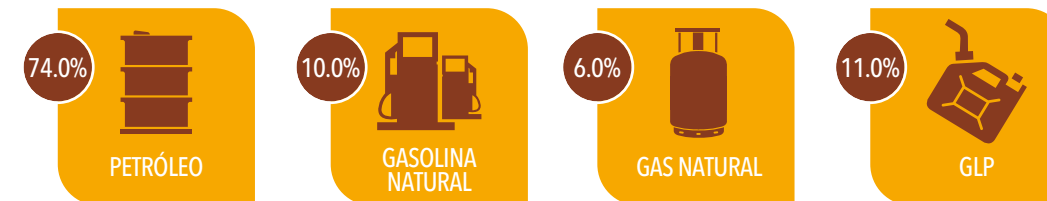
Omega Energy es el resultado de más de 10 años de experiencia en el sector energético, con un capital humano principalmente colombiano, lo que la ha llevado a ser reconocida en el sector de hidrocarburos como una empresa colombiana que desarrolla actividades de exploración y explotación con los más altos estándares internacionales.

Las actividades de la organización se desarrollan en varios países, siendo Colombia el país en donde se encuentran los proyectos de exploración y explotación de hidrocarburos más relevantes.

A pesar de las diferentes crisis por las cuales ha pasado la industria de hidrocarburos en los últimos años, el crecimiento de Omega Energy se fundamenta en la constante búsqueda de nuevas tecnologías, la adquisición del capital humano con experiencia en ellas y el interés por diversificar las actividades, participando en otros proyectos energéticos que se derivan o relacionan con actividades en campo como es la producción, comercialización, transporte y tratamientos de gas, lo cual requiere conocimientos específicos, permisos y otros manejos diferentes a los del crudo.

Lo anterior ha permitido a la empresa implementar en sus proyectos las últimas tendencias en exploración y explotación, llevándola a ser una organización competitiva en el desarrollo de proyectos al nivel de las empresas más grandes y reconocidas del mundo y a desarrollar sus campos de forma idónea. Se han implementado diferentes actividades especializadas que potencializan la producción y comercialización de todos los hidrocarburos producidos, que son desarrollados a través de las empresas Omega Energy Colombia (OEC), Nikoil Energy Corp. y Pegasus Blending International SAS-ESP (PBI), empresas controladas y direccionadas por la compañía Omega Energy Group B.V.I (OEG).

NUESTROS PRODUCTOS



*G4-56

MISIÓN

Somos un conjunto de empresas de Oil and Gas que crecemos gracias a nuestra convicción y motivación por generar un impacto positivo en los seres humanos y el planeta, creando valor compartido con nuestros grupos de interés mediante el descubrimiento, transformación y producción de energía.

VISIÓN

Continuaremos creciendo y evolucionando para consolidarnos en el año 2024 como una corporación líder en el sector energético global. Soportados en nuestro inspirado y comprometido talento humano, a través de la innovación y el uso y aplicación de tecnología.

PRINCIPIOS & VALORES

1	Igualdad: cero tolerancia a la discriminación
2	Confiabilidad: seguridad en el valor generado
3	Inspiración: exploración
4	Transparencia: acceso y confiabilidad de la información
5	Innovación: adaptación a la evolución
6	Persistencia: firmeza en nuestros propósitos
7	Respeto: tolerancia y cuidado a los seres humanos y al medio ambiente
8	Responsabilidad: conciencia y valor de nuestros actos
9	Excelencia: ser los mejores
10	Pasión: coraje

*G4-7

*G4-13

OMEGA ENERGY COLOMBIA

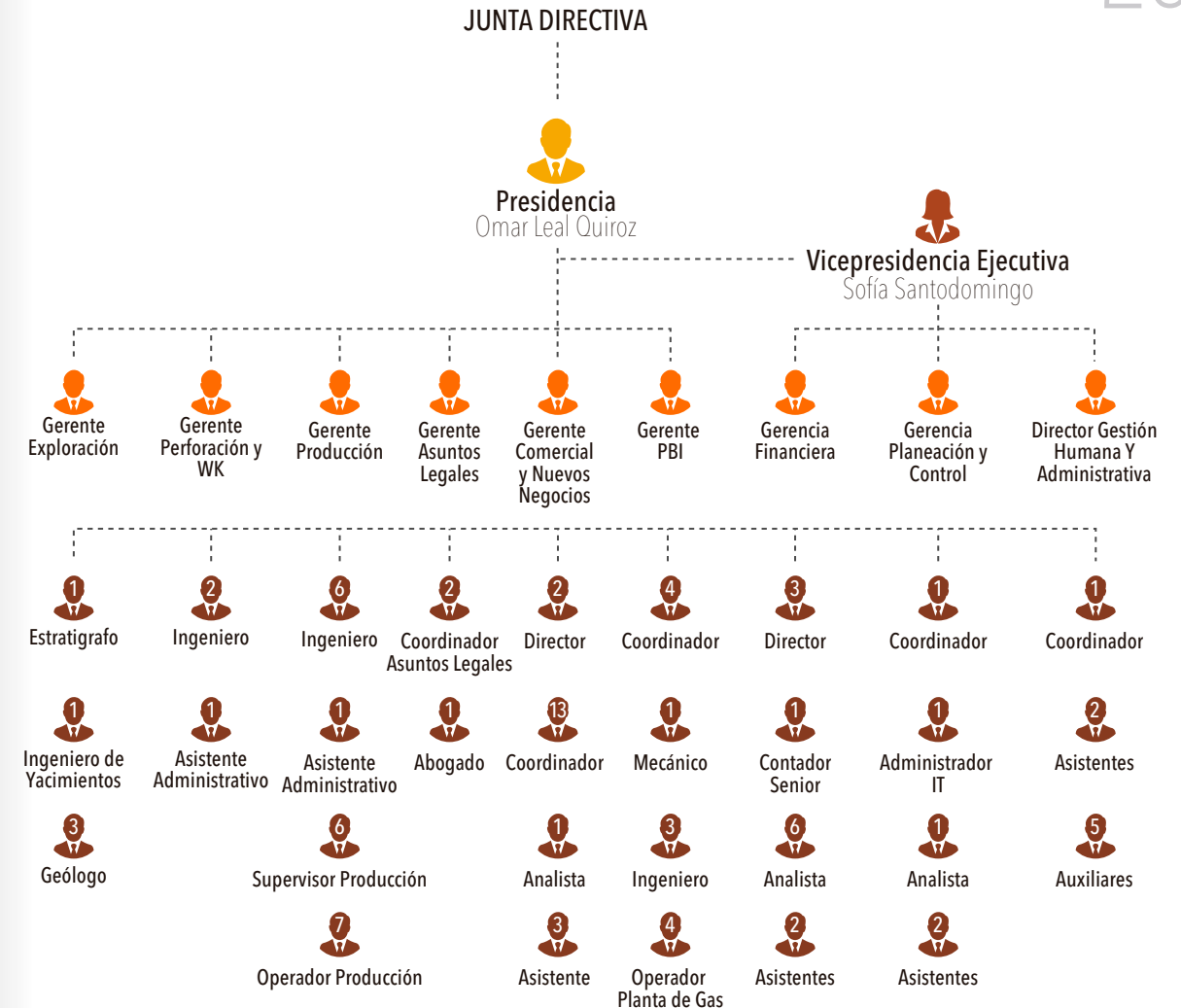
OEC es una sucursal colombiana de Omega Energy International S.A., sociedad constituida bajo las leyes de Panamá, dedicada a la exploración y explotación de todo tipo de minerales e hidrocarburos. Actualmente es operadora del Bloque Llanos 21, adjudicado por la Agencia Nacional de Hidrocarburos y es miembro de la Unión Temporal Omega, la cual realiza actividades de exploración en el Bloque La Punta operado por Vetra S.A. La sucursal aloja la mayor parte de las actividades de soporte y centraliza la administración de las demás entidades, siendo ampliamente reconocida a nivel nacional.

PEGASUS BLENDING INTERNATIONAL SAS ESP (PBI)

Pegasus Blending International SAS-ESP (PBI) es una empresa colombiana dedicada al procesamiento de gases condensados y comercialización de los derivados, así como a la producción de combustibles para uso industrial. PBI, basada en su experiencia, presta servicios de construcción, montaje y operación de plantas de procesamiento de gas y asesoría en su diseño.

NIKOIL ENERGY CORP

Nikoil Energy Corp. - Suc Colombia es una sucursal en Colombia de la sociedad Nikoil Energy Corp. (antes Lukoil Overseas), constituida en las Islas Vírgenes Británicas. Dicha sociedad fue sometida a un proceso de fusión por absorción con la sociedad Petroleum Equipment International SAS (PEI), que desde 1989 se dedicaba a la prestación de servicios petroleros y a la exploración y explotación de hidrocarburos en su calidad de miembro activo de la Unión Temporal Omega Energy (UTOE), operadora del Bloque Buenavista. Como consecuencia de lo anterior, Nikoil Energy Corp - Suc Colombia es la sociedad operadora del Bloque Cóndor, en conjunto con Ecopetrol y como miembro de la Unión Temporal Omega Energy, que operan el Bloque Buenavista a través de un contrato E&E con la Agencia Nacional de Hidrocarburos.



*G4-56

NUESTRO SISTEMA DE GESTIÓN

La mejora continua es la fortaleza del sistema de gestión y durante el 2015 se presentaron varios acontecimientos que lo afectaron de manera integral, entre ellos que el Ministerio de Trabajo expidió el decreto 1072 el 26 de mayo de 2015 y el capítulo 6 estableció los lineamientos obligatorios en Seguridad y Salud en el trabajo que toda organización debe tener. Lo anterior significó realizar cambios de forma y de fondo a toda la documentación del SIG, asegurando el cumplimiento legal en estos nuevos aspectos.

También se presentó la nueva versión de la norma NTC-ISO 9001 versión 2015, por lo que se están realizando los ajustes necesarios en los nuevos requisitos, con el objetivo de lograr la certificación en el 2017. Entre los cambios más destacados se encuentran también la incorporación de la gestión del riesgo y el enfoque basado en riesgos en los sistemas de gestión. Si bien la organización ya viene trabajando en estos aspectos, se pretende evidenciar los esfuerzos en la gestión del riesgo a lo largo del presente informe.



CLIENTE
(REQUISITOS)



CLIENTES
(SATISFACCIÓN)

PROCESOS OPERATIVOS



PROCESOS GERENCIALES



PROCESOS DE APOYO



NUESTRAS OPERACIONES

Nuestras empresas cuentan con operaciones a nivel nacional en los departamentos de Casanare, Meta y Boyacá. Su crecimiento y trayectoria le han permitido incursionar en operaciones a nivel internacional en países como Nigeria, Paraguay, Surinam y Estados Unidos.



*G4-6, G4-8, G4-9

Bloque Buenavista

El Bloque Buenavista se encuentra ubicado en la Provincia de Occidente (Boyacá). Su nombre hace honor al esplendor y belleza del lugar.

El bloque es operado por la Unión Temporal Omega Energy (UTOE), ubicado en la Cuenca de la Cordillera Oriental y se divide en tres áreas: Santander, en fase de exploración, Corrales y Bolívar, en fase de producción y desarrollo.

Para el año 2011 se perforaron tres pozos y en el transcurso de 2012 se perforaron cinco más. A partir del 2013 se desarrolló una campaña de perforación de pozos estratigráficos con el fin de identificar y evaluar potenciales reservorios someros. Esta campaña validó la continuidad de los hallazgos de crudo pesado somero y el gran potencial de hidrocarburos en el bloque. Desde diciembre de 2013 hasta noviembre de 2015 el grupo de exploración de Omega Energy ha realizado una rigurosa interpretación sísmica con el seguimiento del reprocesamiento, dando como resultado mapas confiables y apoyando la localización de los prospectos y de dos pozos de desarrollo. Lo anterior permitió definir la extensión del Campo Corrales. El éxito con estos pozos y los óptimos resultados de la interpretación permitieron el aumento de reservas, las cuales fueron certificadas.



Reservas de acuerdo a cálculos realizados por la empresa certificadora Petrotech.

Bloque La Punta

El Bloque La Punta se localiza en la Cuenca de los Llanos Orientales y se divide en dos áreas: el Campo de Exploración de La Punta, en fase de exploración y evaluación; y el Campo de Desarrollo La Punta, en fase de producción y desarrollo. Omega Energy Colombia y Nikoil Energy Corp. son miembros de la UTO, responsables de la exploración delegada en este bloque en el Volumen Exploratorio, en virtud del Acuerdo de Colaboración suscrito con Vetra.

Desde el año 2013 hasta el 2014 se realizaron interpretaciones sísmicas que dieron como resultado la localización y perforación de dos pozos exitosos. Es importante señalar que con el mapeo logrado a partir de la interpretación sísmica integrada a la información de pozos, fue posible incrementar las reservas para el crudo en el Campo Santo Domingo



El Bloque Llano 21, Operado por OEC, se encuentra ubicado en la Cuenca de los Llanos orientales y está en fase de exploración y evaluación. Durante el año 2015 se continuó con la reinterpretación de los datos sísmicos 3D en busca de posibles prospectos de tipo estratigráficos y de acuerdo a los resultados, se localizarán los pozos exploratorios.

Operación 100% del Omega Energy Colombia.

El Bloque Cóndor es operado por Nikoil Energy Corp. - Suc Colombia. Se sitúa en el piedemonte de la Cordillera Oriental y tiene una extensión de 159.778 hectáreas. En el año 2013 se realizaron varios workovers en los pozos existentes en el campo, con el fin de tener mayor y mejor información del yacimiento, mejorar el potencial de reservas y la prospectividad del Campo Medina - Bloque Cóndor.

Algunos yacimientos mostraron potencial de hidrocarburos y algunos de ellos están en producción. Actualmente se está haciendo un reprocesamiento en el bloque, usando tecnología de punta para la información sísmica 2D y 3D existente, con el fin de mejorar la imagen del subsuelo e identificar prospectos exploratorios. Esta es una operación compartida por Ecopetrol y UTO.

Bloque Llanos 21

Bloque Cóndor

GOBIERNO

Continuamos con los lineamientos expuestos en el informe de sostenibilidad 2014.

<http://www.omegaenergy.co/pdf/omega2014.pdf>

SOSTENIBILIDAD: RESPONSABILIDAD EN EL TIEMPO

A partir del año 2014 nuestras empresas contrataron a la empresa Pricewater House Coopers para llevar a cabo la revisión del control interno de sus procesos. No obstante, considerando los riesgos operativos y financieros a los que podría estar expuesta la organización, los accionistas del grupo decidieron crear a finales del 2015 el Departamento interno de auditoría de nuestras empresas cuyos objetivos son brindar aseguramiento tanto operativo como financiero, velar por el cumplimiento del control interno diseñado por la gerencia y agregar valor al grupo, generando recomendaciones que permitan subsanar las debilidades en el control interno para mejorar la eficacia de cada uno de los procesos.

BLOQUES EN EL EXTERIOR

El Bloque OML 110, ubicado a 10 millas de la costa en el Golfo de Guinea Occidental de África, se enfoca en la exploración, producción y desarrollo de campos petroleros. El área de aguas someras, con profundidades de agua entre 55 y 65 pies de profundidad, está situada a 10 kilómetros de las actuales instalaciones de Chevron. El Bloque OML 110 presenta alta prospectividad y resulta estratégico para la entrada a nuevos negocios onshore y offshore en Nigeria. Durante el transcurso del 2016 se prevé restablecer la producción en el área de una manera económicamente viable y desarrollar actividades exploratorias incluyendo perforación de nuevos prospectos que no se realizaron en 2015.

Operación: Cavendish Petroleum (compañía local), Nikoil actúa como asesor técnico (participación Económica 40% del bloque).

INVERSIÓN
EN NIGERIA



El desarrollo de las operaciones en Estados Unidos puede verse a detalle consultando la página web:

omegaenergyusa.com

INVERSIÓN
EN ESTADOS
UNIDOS

ASPECTOS MATERIALES Y COBERTURA

El informe de sostenibilidad 2015 sigue tomando como base el ejercicio de materialidad realizado en el año 2014



COMPROMISOS CON LOS GRUPOS DE INTERÉS



Relaciones con clientes

Buscar la satisfacción del cliente como una meta constante y dinámica, mediante un mayor entendimiento de sus necesidades y la forma de atenderlas.

Relaciones con la comunidad

Realizar proyectos que beneficien a las comunidades en donde se desarrollan las operaciones, satisfaciendo sus intereses sociales, generando empleo e ingresos mediante inversiones sociales indirectas y apoyo a la gestión local, contribuyendo a mejorar la calidad de vida de estas comunidades sin remplazar la obligaciones del Estado.



Relaciones con inversionistas

Maximizar el valor de los inversionistas de manera sostenida con criterios de ética y eficacia operacional.

Relaciones con el gobierno

Articular acciones interinstitucionales que permitan generar un impacto positivo en las entidades públicas con miras al fortalecimiento institucional y al desarrollo económico y social.



Relaciones con proveedores

Propender por el mutuo beneficio en la relación contractual, promocionar los valores de desarrollo sostenible y buenas prácticas entre los proveedores y contratistas de bienes y servicios, respetando los compromisos adquiridos y exigiendo de ellos que apliquen prácticas efectivas de Responsabilidad Social en las actividades o contratos que realicen para OEG.

Lineamientos para empleados

Establecer y diseñar estrategias para promover el desarrollo personal, profesional y laboral de los empleados, enmarcados en ambientes laborales agradables y productivos.



PERFIL DE LA MEMORIA

Consistente con el compromiso anual de reportar la gestión y los resultados obtenidos durante el 2015, la organización presenta su cuarto informe de sostenibilidad, desarrollado bajo las directrices de la Global Reporting Initiative en su versión G4, con la opción "de conformidad" esencial y el suplemento sectorial para Oil & Gas.

Buscando fortalecer la cultura de reporte de la compañía, se ha logrado una vez más que este informe haya sido construido por los empleados, con el apoyo de cada una de las áreas y liderados por la Vicepresidencia Ejecutiva. En cumplimiento de los principios de contenido y calidad requeridos por la GRI-G4, este documento reporta el desempeño de las empresas Omega Energy International y su sucursal en Colombia, Pegasus Blending International S.A. y Nikoil Energy Corp. Sucursal Colombia.

Cabe anotar que al mencionar a Omega Energy Group, se hace referencia únicamente a las tres empresas señaladas.

POLÍTICAS, ROLES Y RESPONSABILIDADES

El recurso humano es uno de los pilares fundamentales para nuestras empresas, es por esto que durante 2015 la organización continúa contribuyendo de manera integral y permanente al desarrollo y crecimiento profesional y personal de sus colaboradores, permitiéndoles enfrentar nuevos y más complejos retos. Además, nuestras empresas trabajan arduamente en el fortalecimiento de competencias, que posibilitan reestructurar procesos internos y brindan herramientas para afrontar la situación mundial del precio del crudo, a nivel personal y laboral.

Durante 2015 se dio la oportunidad de crear espacios de interacción con diferentes áreas de la compañía, lo que permitió establecer de manera clara y concisa las necesidades de sus clientes internos. Fueron establecidos grupos interdisciplinarios que lograron mejorar notablemente los procesos internos que tienen relación con el área de Gestión Humana y Administrativa. Actualmente se está trabajando en la consolidación de Gestión Humana y Administrativa como un área de apoyo transversal para los clientes.

SELECCIÓN

Cada vez es más relevante en los procesos de selección el compromiso con el cumplimiento de los Derechos Humanos en lo que a oportunidades laborales se refiere, por lo que se han consolidado los equipos de trabajo reconociendo las habilidades y destrezas de los colaboradores en el desarrollo de sus responsabilidades, sin limitar estas a las diferentes condiciones de desigualdad establecidas en el Art. 2 de la Declaración de los Derechos Humanos.

Durante 2015 se realizó un proceso importante de reingeniería de puestos de trabajo al interior de la compañía, como respuesta a los cambios presentados principalmente en las empresas del sector de hidrocarburos, teniendo en cuenta variables como la definición de cargos y perfiles necesarios para cumplir cabalmente con la operación y la determinación de las necesidades de personal. Lo anterior permitió entrar en un proceso de mejora interna continua, en el que se creó algunos cargos y se reorganizaron responsabilidades entre los ya existentes.

También se han fortalecido los equipos de trabajo, utilizando páginas especializadas en reclutamiento, así como Head-Hunters que permiten contar con personal altamente cualificado. Por último fue establecido para algunos de los colaboradores un plan de carrera que ha sido exitoso tanto para los empleados como para la compañía. Se espera seguir desarrollando planes de carrera que además afiancen el sentido de pertenencia y la motivación de los colaboradores por ser parte del grupo empresarial.



POLÍTICA DEL FOMENTO A LA EDUCACIÓN SUPERIOR

La organización considera que apoyar el proceso de profesionalización de sus empleados permite contar con personas que se sienten realizadas en un área de la vida tan importante como lo es el campo profesional, razón por la que durante 2015 apoyó con auxilios educativos a 7 de sus colaboradores, invirtiendo en este proceso USD\$11.330, dinero destinado a pagar los estudios de estas personas en pregrado y postgrado. De la suma señalada un 14% fue para pregrado y 86% para especialización.

El grupo espera seguir apoyando a sus empleados en el desarrollo profesional de sus carreras y en el mejoramiento de su calidad de vida.

POLÍTICA DE PRÉSTAMOS

La organización no es ajena a la situación presentada en 2015, que produjo el recorte de los beneficios ofrecidos a los empleados por parte varias compañías del sector. Por lo anterior, aunque la Política de Préstamos sigue activa, el valor desembolsado disminuyó a USD\$8.331.



ENTRENAMIENTO Y DESARROLLO:

Con la convicción de mejorar cada día y de fomentar el trabajo interdisciplinario, en el 2015 se trabajó de la mano del área de salud ocupacional, estableciendo alianzas estratégicas con las ARL, las AFP y ofreciendo un Plan de Capacitación para los colaboradores orientado a la adquisición de destrezas y habilidades en el mejoramiento del clima organizacional. En consecuencia, fueron diseñados y realizados talleres y capacitaciones sobre manejo de finanzas, trabajo en equipo, comunicación asertiva, liderazgo, inteligencia emocional, manejo del tiempo, resolución de conflictos, manejo del estrés y crisis en los que la organización participó activamente. Se tuvo en cuenta además capacitaciones a nivel técnico, que permitieron el desarrollo de diferentes habilidades en los puestos de trabajo relacionadas con las actualizaciones tributarias y de nómina y seguridad social, auditorías internas en trinormas bajo criterios ISO, cadena de suministros, ARC2 10.2 ArcGis (interpretación geológica), convergencia a la Norma Internacional de información Financiera, programación Neurolingüística, entre otras. A nivel administrativo y a nivel operativo se hicieron formaciones en relación con el trabajo en alturas, el manejo de laboratorio, la seguridad vial, el manejo de residuos, entre otras.

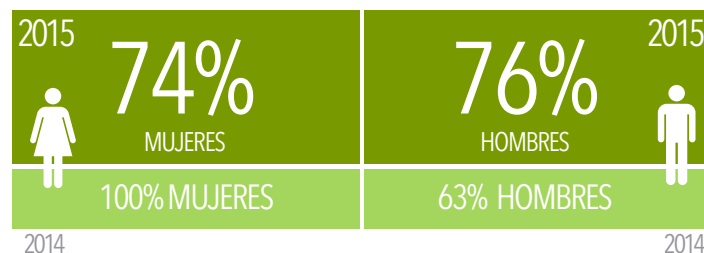
TOTAL PERSONAL GERENCIAL CAPACITADO



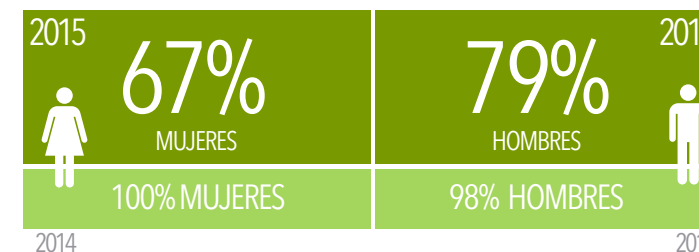
La inversión en 2015 para el desarrollo de programas de capacitación y formación a nivel gerencial, administrativo y operativo fue de USD\$17.329, incluida la iniciativa de entrega de Auxilios Educativos a 7 colaboradores para estudios profesionales o posgrados y el programa del área de Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Calidad, con alcance a empleados, comunidad, empresas temporales y contratistas. En total la cobertura de capacitación fue del 83% de la planta de personal, con 77 colaboradores capacitados en los diferentes planes de entrenamiento generados en 2015.

Con una meta clara, durante 2015 el grupo ofreció alrededor de 330 horas de capacitación, logrando cambios en el comportamiento de los colaboradores al mejorar sus relaciones interpersonales con otros miembros de la compañía, la adaptación de las personas en el ejercicio de sus responsabilidades y ambientes de trabajo más seguros, lo que ha proporcionado a la compañía colaboradores altamente calificados en términos de conocimiento, habilidades y actitudes.

TOTAL PERSONAL ADMINISTRATIVO CAPACITADO



TOTAL PERSONAL OPERATIVO CAPACITADO



REMUNERACIÓN

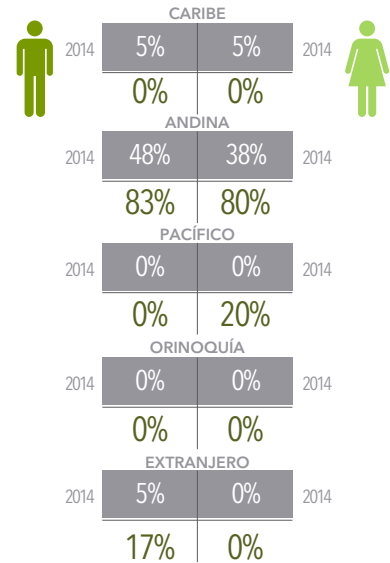
Los salarios se fijan teniendo en cuenta las habilidades y el conocimiento de los colaboradores, por lo que no existen brechas salariales entre hombres y mujeres. En este orden de ideas, los beneficios extralegales ofrecidos se aplican para todos los cargos, sin distinción de género. Es importante señalar que las prácticas laborales evidencian que no se presentan situaciones de discriminación de género, raza, nacionalidad, religión o cualquier otra categoría.

La compañía sigue participando y consolidando alianzas estratégicas en mesas de trabajo del área de Gestión Humana, en las que se comparten experiencias en temas como remuneración, buenas prácticas del sector, selección, entre otros. Durante el 2015 se consolidó el proyecto de estandarización de descripciones de cargo, socializando a todos los colaboradores su perfil y logrando mayor claridad frente a líneas de reporte, responsabilidades y habilidades de cada persona.

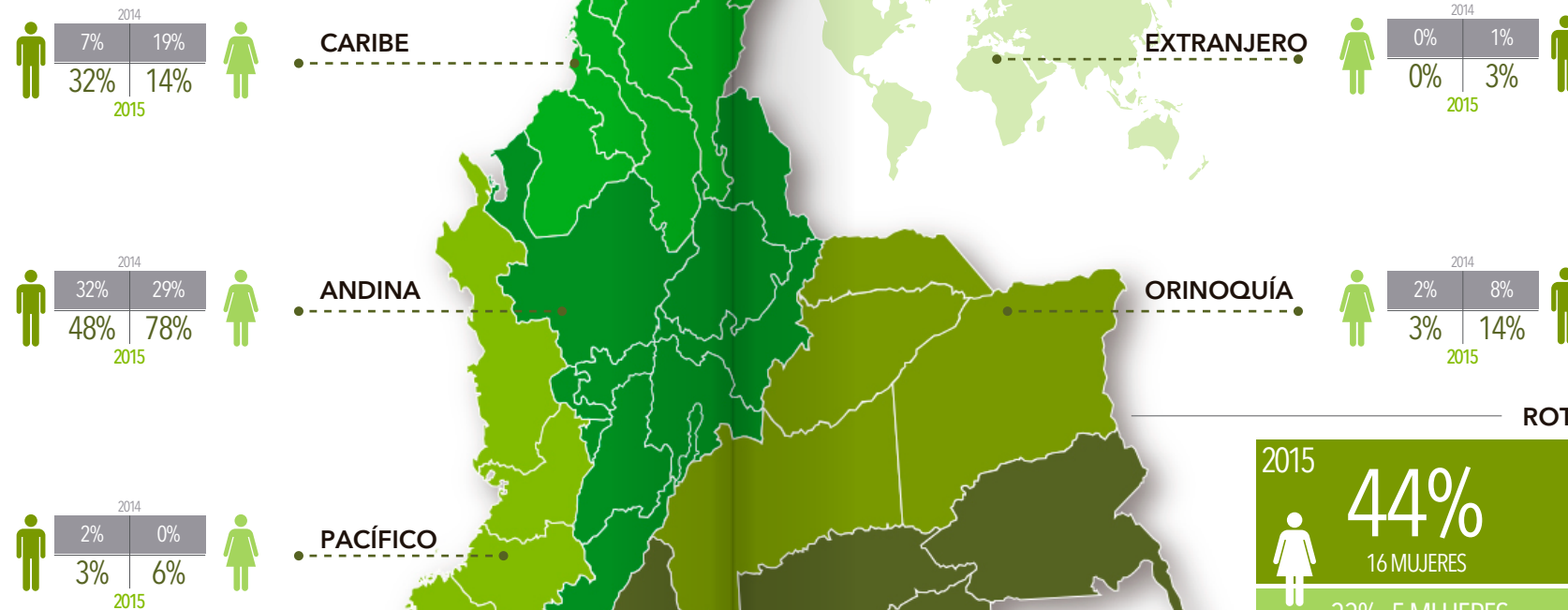
*G4-10, G4-LA1, G4-LA12

*G4-LA13, G4-9, G4-53, G4-EC6

CONTRATACIONES LABORALES POR REGIÓN Y GÉNERO



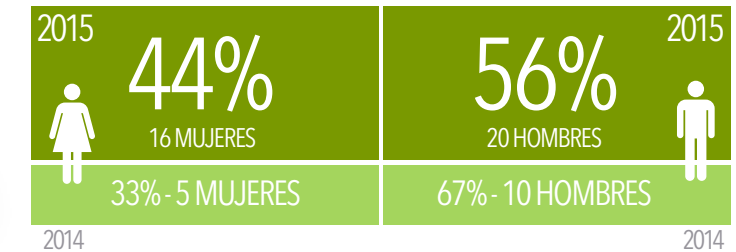
PORCENTAJE EMPLEADOS POR REGIÓN Y GÉNERO



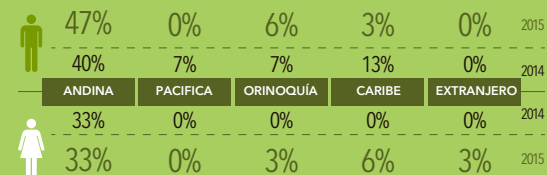
TOTAL EMPLEADOS



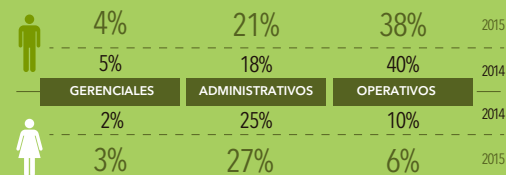
ROTACIÓN DE EMPLEADOS POR GÉNERO



ROTACIÓN DE EMPLEADOS POR REGIÓN



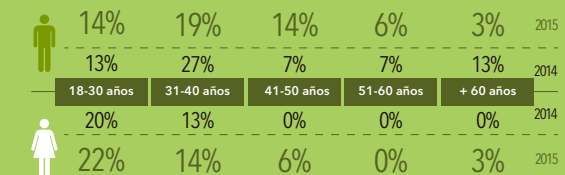
DESGLOSE POR CATEGORÍA GERENCIAL, ADMINISTRATIVO, OPERATIVO



PROMEDIO SALARIOS POR CATEGORÍA Y GÉNERO (USD)



ROTACIÓN DE EMPLEADOS POR EDAD



CALIDAD DE VIDA Y BIENESTAR

La meta en este punto, consiste en generar bienestar y tranquilidad al colaborador, de manera que pueda concentrarse en su rol al interior de la organización. Por lo anterior, el programa de bienestar está basado en iniciativas que buscan balancear la vida personal con la profesional, mejorar la calidad de vida, incentivar el desarrollo personal, cultural, socioeconómico, deportivo y lúdico del colaborador.

Algunas de las actividades del programa de bienestar desarrolladas en 2015 fueron:

- 1 Promoción de la salud a través de medicina pre pagada
- 2 Salida flexible para nuestros estudiantes
- 3 Celebraciones de fechas especiales
- 4 Subsidios y facilidades financieras
- 5 Convenios con establecimientos de comercio

MEDICINA PREPAGADA

Durante 2015 se invirtieron \$USD 130.190 en la salud de los colaboradores con el plan de medicina pre pagada de Colmédica y el apoyo de medicina para quienes no estaban dentro del colectivo del GOE. Se espera continuar con el compromiso de ofrecer a los empleados las mejores combinaciones de coberturas, servicios y soluciones en salud.

CALIDAD DE VIDA

La organización trabaja en campañas de utilización, logrando de esta forma una mayor cobertura en las áreas de mercadeo social, vivienda, recreación y turismo. En este aspecto, las cajas de compensación y Coopetrol se han convertido en aliados estratégicos que ayudan a mejorar la calidad de vida de los colaboradores. Colsubsidio por su parte, dio subsidio de vivienda por valor de USD\$4.998 a una empleada, permitiendo la realización de su sueño de tener vivienda propia. Adicional a lo anterior, se establecieron nuevos convenios de libranzas con las cajas de compensación, haciendo posible que 3 empleados obtuvieran créditos por USD\$4.998.

En lo que respecta a la Caja Cooperativa Petrolera Coopetrol, durante 2015 se fortaleció la cultura de ahorro en los colaboradores, con un total de 13 empleados socios de Coopetrol, quienes aportaban mensualmente un promedio de USD\$666.



COMITÉ DE CONVIVENCIA

Los integrantes del Comité de Convivencia se mantuvieron durante 2015, con quienes se siguen fortaleciendo habilidades y conocimientos por medio de talleres en resolución de conflictos, comunicación efectiva, liderazgo, trabajo en equipo, relaciones interpersonales, manejo del estrés, manejo de las emociones y en la Ley 1010. Se espera continuar fortaleciendo las competencias del equipo de trabajo y es importante señalar que durante 2015 no se presentaron quejas ante el Comité.

0

NÚMERO DE QUEJAS PRESENTADA AL COMITÉ



NUESTROS RETOS

Continuar con el proceso de reingeniería en puestos de trabajo para optimizar y potencializar el recurso humano.

Establecer equipos de trabajo interdisciplinarios orientados a potencializar el alcance del área de Gestión Humana dentro de la organización.

Realizar campañas de sensibilización sobre aspectos éticos que deben reforzarse de acuerdo al Modelo Corporativo (ej. Manual Anticorrupción y Política Conflicto de Interés).

PARTICIPACIÓN ACTIVA Y DESARROLLO DE LA COMUNIDAD

Los riesgos a los que se enfrenta la compañía durante el desarrollo de las operaciones en torno a temas de Gestión Social se relacionan con impactos sociales inherentes al proceso. Se busca atenderlos oportunamente y seguir los estándares legales y voluntarios adoptados por la organización.

Vale la pena señalar que estos riesgos están asociados a la desinformación de las comunidades y en algunas ocasiones de las autoridades, respecto a los impactos socio ambientales y físicos y sus respectivas medidas de manejo, ocasionados en el desarrollo de las operaciones. Usualmente, debido a la desinformación, los actores involucrados emprenden actuaciones inapropiadas durante el desarrollo de las operaciones, bajo el pretexto de compensar las supuestas afectaciones. Los principales riesgos tienen que ver con:



Como estrategia a los riesgos señalados, la compañía acude al uso de espacios generados para la participación y el diálogo democrático entre los actores comunitarios y del gobierno en pro del desarrollo de las operaciones y las comunidades de las áreas de influencia de sus proyectos. Estas instancias de diálogo, están orientadas a la prevención de conflictos, la promoción de salidas concertadas o al plantear diferentes estrategias de gestión para generar confianza y hacer partícipes a los diferentes actores para transformar cualquier obstáculo posible, lo cual se ve reflejado en la alta participación de las comunidades en bienes y servicios y en la contratación de mano de obra de la zona de influencia de los proyectos, al igual que en el desarrollo y ejecución de proyectos de inversión social enmarcados dentro de los Planes de Beneficio a las Comunidades (PBC).

Se ha establecido como fundamento del éxito de las operaciones de OEG el propender por la participación ciudadana, como pilar del actuar social corporativo y comunitario, de manera que se incremente la oportunidad de los habitantes de las áreas de influencia en tomar parte de los asuntos que benefician las comunidades impactadas. De este modo se garantiza que cada una de las estrategias de responsabilidad social de la compañía se encaminen a favorecer el desarrollo integral de las personas involucradas en las operaciones con resultados verificables, medibles y evaluables.

Dentro de la Política de Responsabilidad Social Empresarial se encuentran los lineamientos de involucramiento con las comunidades de las áreas de influencia y las directrices de inversión social. El sistema Integrado de Gestión establece procedimientos que regulan la gestión social, la comunicación y socialización, la atención a manifestaciones de la comunidad y la vinculación de mano de obra no calificada, la adquisición de bienes y servicios, el apoyo a proyectos comunitarios, además de regular la ejecución de consulta previa, cuando hay lugar a ello, con el objetivo de garantizar la participación que tienen los grupos étnicos en la toma de decisiones jurídicas y administrativas, al momento de realizar proyectos, obras o actividades que impacten sus territorios.

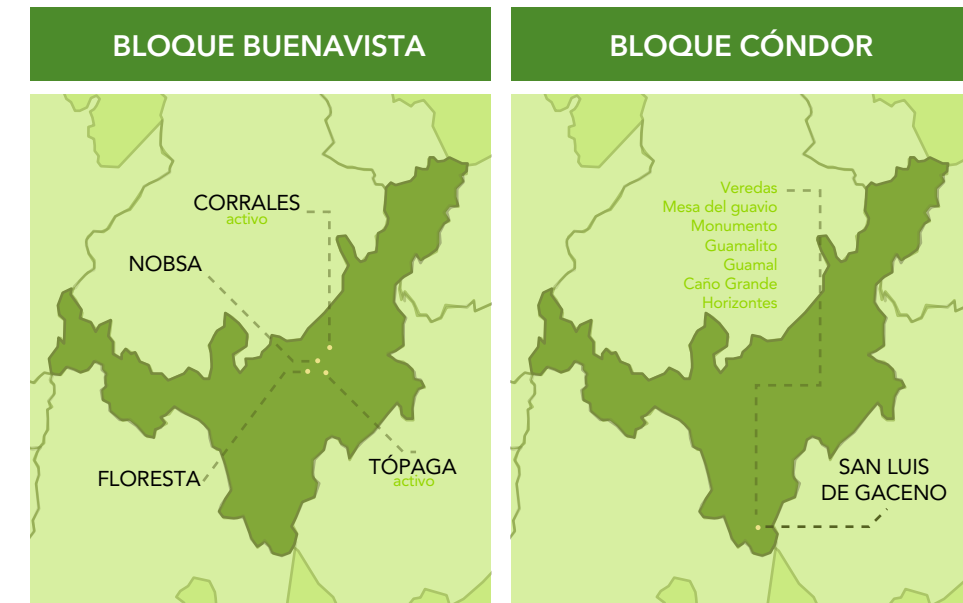
La participación de comunidades, trabajadores, autoridades y gremios en el establecimiento, ejecución y evaluación de la Política de Responsabilidad Social de la compañía, brinda garantía de su efectividad como derecho y deber de la democracia en Colombia.

Las acciones que evidencian el compromiso social de la organización están enfocadas hacia seis áreas principales: recreación, cultura y deporte; educación y capacitación; infraestructura y saneamiento básico; salud y medio ambiente; y finalmente, inversiones estratégicas y proyectos productivos. Cada una de las áreas comprende programas desarrollados con previa concertación con grupos específicos de las comunidades, con el fin de responder a sus expectativas y necesidades, estimular la concertación, la participación y la organización social.

SOCIEDAD

Durante el año 2015 la compañía continúa su operación en los bloques Buenavista y Córdor.

Las áreas de influencia directa por bloque son las siguientes:



MENSAJE DE COLABORADOR OEG

I
En el Bloque Buenavista
se quiere garantizar
un buen trabajo en equipo
con salud y seguridad

II
En nuestros trabajos diarios
que se hacen con amor
se cuida del medio ambiente
y su buena producción

III
Con el Proyecto Omega
y su gestión social
se garantiza el futuro
de toda comunidad

IV
En nuestro campo corrales
yo si quiero resaltar
a esas grandes personas
que trabajan de verdad

V
A esta gran compañía
se quiere felicitar
a Omar y a Sofia
que son jefes ejemplar

Estas trovas hacen parte de gestión social y el área de HSEQ del informe de sostenibilidad social 2015
por Nelson Rincón
operador de producción - UTOE



COMUNICACIÓN Y ATENCIÓN A INQUIETUDES

Durante el proceso de involucramiento con las comunidades de las áreas de interés uno de los componentes prioritarios para la compañía es fortalecer continuamente la atención oportuna a las IPQRS, siendo una herramienta mediante la cual se identifican las oportunidades de mejora presentadas en las diferentes fases del proyecto.

Las IPQRS son presentadas o documentadas a través del Formato de Manifestación Ciudadana a las gestoras sociales, quienes canalizan a las dependencias o proyectos involucrados para su respectiva atención. Ha sido evidente que brindar respuesta de manera oportuna a todas las IPQRS presentadas, como lo contempla el Sistema Integrado de Gestión, contribuye al mantenimiento de relaciones de confianza con las comunidades.

BLOQUE BUENAVISTA

Con el ánimo de mantener la cercanía con las comunidades en el Bloque Buenavista, el Área Social cuenta con una oficina en el Municipio de Corrales, que busca generar mayor accesibilidad y comunicación efectiva entre la organización y las comunidades. Durante 2015 se recibieron 46 comunicaciones de las cuales 23 fueron peticiones, 2 quejas, 3 reclamos y 18 solicitudes, que fueron atendidos en un 100%.



Para el caso de Cóndor y teniendo en cuenta que dentro del proceso de gestión social de la compañía resulta prioritario no limitar el relacionamiento con comunidades únicamente a la atención de IPQRS o al desarrollo de actividades o proyectos, es fundamental establecer una relación activa y dinámica en todas las iniciativas que se desarrollen en las áreas de influencia, acompañando a las comunidades diariamente en la ejecución de sus proyectos, siempre y cuando estas actividades fomenten el bienestar colectivo y ayuden al mejoramiento de su calidad de vida. Estos espacios de relacionamiento permiten fortalecer los lazos entre la compañía y la comunidad del área de influencia directa (AID), para un mejor desarrollo de las operaciones.

Durante el año 2015 se recibieron 19 comunicaciones de las cuales 9 fueron quejas, 8 solicitudes y 2 reclamos, que se resolvieron en su totalidad. Para el año mencionado disminuyeron las comunicaciones en comparación al 2014, año en el que se recibieron un total de 60.

BLOQUE CÓNDOR

*G4-SO1, G4-14

SOCIALIZACIONES – REUNIONES CON LA COMUNIDAD

Con el fin de involucrar a las comunidades en cada uno de los proyectos, es fundamental llevar a cabo los procesos de socialización y reuniones, ya que esto permite una relación armónica entre la compañía y las personas de las áreas de influencia directa.

El principal objetivo es mantener canales de información y comunicación claros y efectivos con las comunidades y autoridades municipales del área de influencia directa, por medio de actividades que pueden ser, entre otras, socializaciones de los P.M.A de los nuevos proyectos a desarrollar, reuniones informativas y de Responsabilidad Social.

BLOQUE BUENAVISTA

A continuación se resumen los diferentes escenarios de involucramiento con la comunidad en el Bloque Buenavista.

Socializaciones

2

Reuniones
comunidades.

7

BLOQUE CÓNDOR

Durante el año 2015 se tenía prevista la reactivación de actividades, especialmente para el pozo Cóndor 1, por lo cual se programaron y ejecutaron dos estrategias de socialización que consistían en reuniones con líderes comunitarios y entrega de las siguientes comunicaciones escritas: 7 oficios informativos entregados para socialización de suspensión temporal de actividades, 2 reuniones con líderes comunitarios y comunicación a través de medio escrito para socialización de reactivación de actividades a las autoridades municipales.

Socializaciones

7

Reuniones
comunidades

2

La organización enmarca sus actividades en el desarrollo socioeconómico de la región y procura fortalecer las relaciones con las comunidades, autoridades e instituciones del área de influencia directa e indirecta en donde operan los bloques. Las políticas de OEG están enfocadas al fortalecimiento económico, social y ambiental por medio de la contratación de bienes y servicios locales para los proyectos y la generación de empleo local.

- Se mantuvo informado al 100% de las autoridades municipales y a los representantes del gremio de comerciantes del municipio de San Luis de Gaceno de las novedades del Bloque.
- Se documentó el 70% de la información solicitada de los afiliados a las diferentes JAC de las veredas del área de influencia y otros asistentes.

IMPACTOS

LOGROS

OTROS ESPACIOS DE RELACIONAMIENTO CON COMUNIDADES

Para la ejecución de las actividades operacionales en el segundo semestre del año 2015 en el Bloque Cóndor, se afrontó nuevamente un bloqueo en vías durante la movilización de los equipos, afectando el reinicio de las actividades.

Los líderes comunitarios respaldados por personal de la Unión Sindical Obrera (USO), participaron en un proceso de desinformación y agitaron a las comunidades para tomar vías de hecho. La compañía, atendiendo el protocolo para la atención de este tipo de crisis, se reunió con las comunidades que con el respaldo de las autoridades municipales persistieron y solo aceptaron el paso de algunas cargas. La compañía ofició e interpuso las querellas respectivas ante las autoridades sin obtener respuesta.

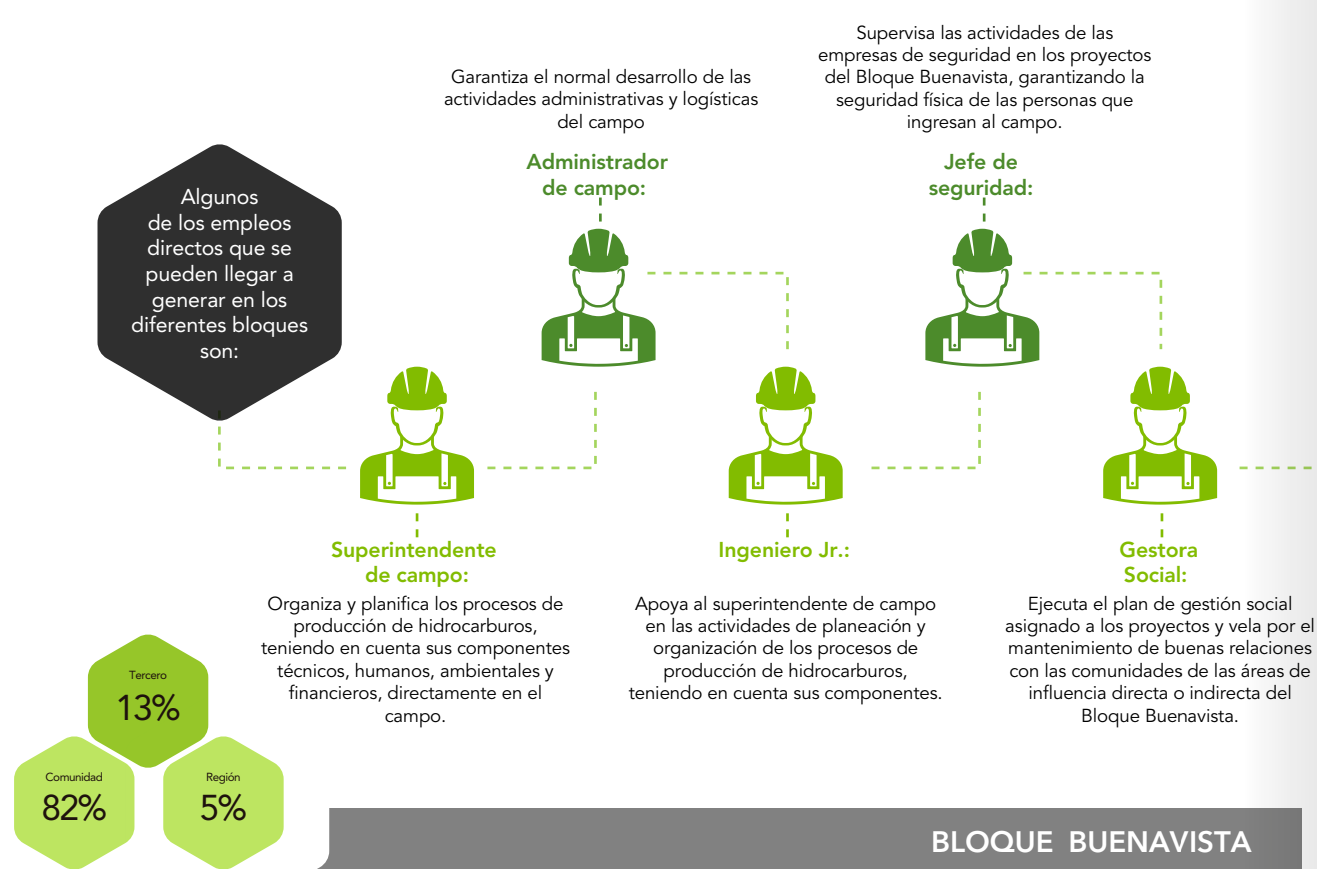
Luego se solicitó la intervención del Viceministerio del Interior, gracias a quien se logró el paso parcial de las cargas pendientes, pero no la resolución del conflicto. La organización solicitó el apoyo directamente del Ministerio del Interior para reactivar de la operación y esperó a la manifestación por parte del nuevo gabinete municipal para dar manejo a la contingencia.

CONTRATACIÓN DE MANO DE OBRA CALIFICADA Y NO CALIFICADA

Dentro de la Política de Responsabilidad Social se establece la aplicación de buenas prácticas empresariales, el respeto al entorno, la mejora de calidad de vida de las comunidades del área de influencia directa, a través de la generación de empleo y contratación de bienes y servicios dando prioridad a las empresas locales y regionales.

Mediante la contratación de mano de obra local la compañía promueve en todos los bloques la ejecución de políticas activas y pasivas de mitigación del desempleo y facilita la reinserción de la población cesante del área de influencia al mercado laboral en condiciones de dignidad, mejoramiento de la calidad de vida, permanencia y formalización. Lo anterior garantiza el alcance a lo establecido por las políticas públicas de empleo, sobre focalizar los beneficios generados por la explotación de hidrocarburos en las comunidades pertenecientes a entes territoriales en donde se encuentren proyectos de exploración y producción de estos recursos naturales no renovables.

La compañía dentro de su proceso de contratación busca dar prioridad al personal residente en el área de influencia de los proyectos de exploración y producción de la compañía, por lo que se hace necesario involucrar a las autoridades municipales, a la comunidad y a la compañía con el fin de regular las condiciones que faciliten el proceso de contratación.



Durante 2015 se realizó un nuevo proyecto en el Bloque Buenavista, que consistió en la perforación del Pozo Santander Sur, el cual permitió generar más oportunidades de empleo de mano obra calificada y no calificada.

Para el año 2015 la Unión Temporal Omega Energy generó aproximadamente 461 empleos entre directos e indirectos, a través de las oportunidades laborales generadas por la compañía y los contratistas para los diferentes proyectos de la compañía. Estas acciones posibilitaron el incremento de puestos de trabajo. Es de resaltar que a pesar de la crisis del sector de hidrocarburos, debido a la ejecución del Proyecto de Perforación Santander Sur se incrementó la contratación y se mantuvo el cumplimiento del 100% de la mano de obra no calificada del AID del Bloque Buenavista.



En el caso de Cóndor se evidencia el incremento que tuvo el año 2015 en la contratación de personal de la comunidad frente al año 2014, año para el que la mano de obra calificada fue en un 100% del área de influencia del proyecto.



INVERSIÓN SOCIAL

Durante el desarrollo de las actividades que se han realizado en cada uno de los bloques se refleja el impacto positivo, que se evidencia en el crecimiento socioeconómico de cada una de las regiones en donde la organización tiene presencia. Además, el constante y buen relacionamiento con los diferentes actores sociales, en especial con las autoridades municipales, ha contribuido a determinar las necesidades más sentidas de sus poblaciones y en especial del área de influencia directa de cada proyecto, con el fin contribuir al mejoramiento en la calidad de vida de cada uno de sus habitantes.

BLOQUE BUENAVISTA

Durante el año 2015 se evidenció una reducción significativa en la ejecución de proyectos de inversión social a raíz de la situación del sector de hidrocarburos; la caída del barril del crudo ha impactado significativamente el ejercicio normal en cada una de las actividades de las diferentes operaciones y sin embargo la compañía no ha dejado de lado los compromisos con las comunidades del área de influencia directa y ha ejecutado proyectos que ayudan a mejorar la calidad de vida de cada uno de sus habitantes enmarcados en Infraestructura y Saneamiento Básico, Proyectos Productivos y de recreación, cultura y deporte.

En adición a lo anterior y con el fin de mantener la credibilidad y confianza con las comunidades del área de influencia directa, se informó que los compromisos adquiridos voluntariamente por la UTOE previamente se encuentran suspendidos, hasta tanto no mejore la situación del sector de hidrocarburos.



INFRAESTRUCTURA Y SANEAMIENTO BÁSICO

CONSTRUCCIÓN CITY GATE

En el 2015 la compañía realizó la construcción del City Gate con el fin de conectar la red de distribución del gas en Corrales. Para la realización de este proyecto la empresa invirtió \$USD 111.146 valor que incluye el predio y la válvula. Para culminar este proyecto y completar la segunda fase que beneficiará en su totalidad a los habitantes del casco urbano y los residentes del sector Portachuelo con gas domiciliario, están pendientes por parte de la administración municipal las gestiones pertinentes con la empresa de servicios públicos que harán posible la extensión de la red.



PROYECTOS PPRODUCTIVOS

PROYECTO PRODUCTIVO POLLOS DE ENGORDE Y GALLINAS PONEDORAS:

En el mes de abril culminó este proyecto con la entrega de 600 gallinas ponedoras y con la entrega de bultos de concentrado, actividades realizadas con las comunidades de la vereda San Juan de Nepomuceno en los sectores del Paraíso, San Pedro, Vergel y la Mesa del municipio de Tópaga.

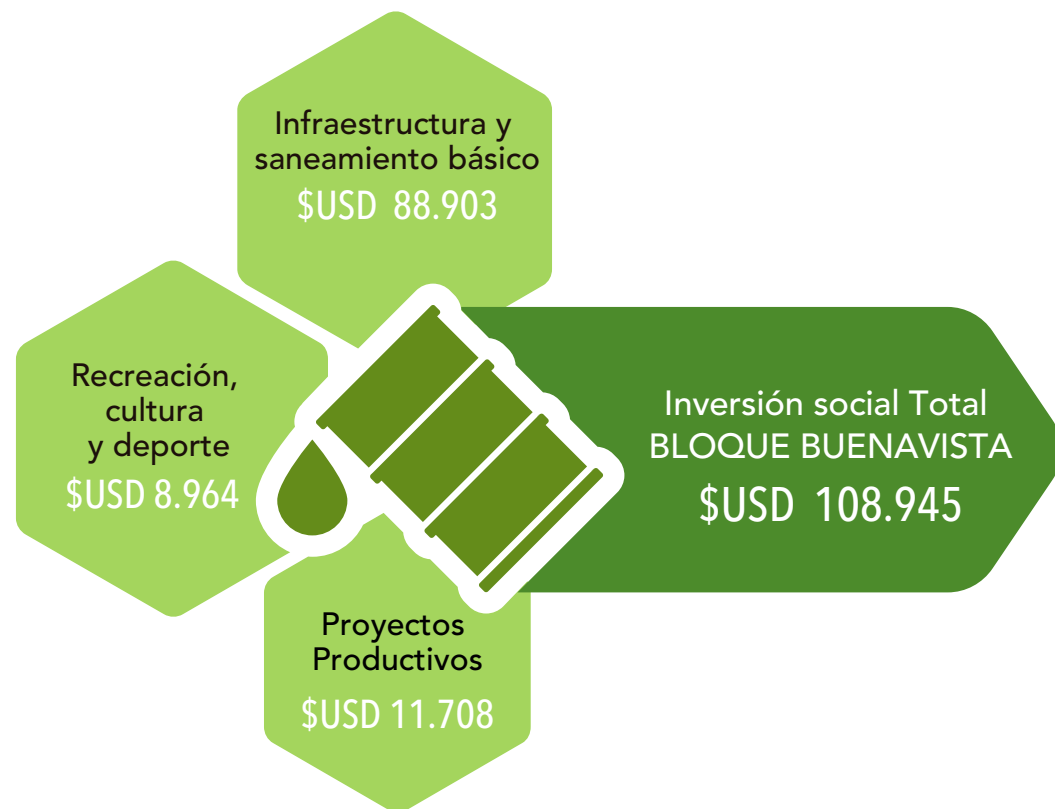
RECREACIÓN, CULTURA Y DEPORTE

CANCHA DE FÚTBOL DE LA VEREDERA VADO CASTRO:

Actividades de localización, replanteo, movimiento de tierra y nivelación de terreno con retroexcavadora, volquetas, vibrocompactador, motoniveladora y carro tanque.

ADECUACIÓN TERRAZAS CONSTRUCCIÓN POLIDEPORTIVO:

Adecuación y construcción de terrazas para polideportivo en el municipio de Tópaga.



BLOQUE CÓNDOR

Las siguientes fueron las inversiones realizadas a las comunidades de las áreas de influencia directa del Bloque Cóndor, producto de la concertación y atención de las preocupaciones de los habitantes.

INFRAESTRUCTURA Y SANEAMIENTO BÁSICO.

MANTENIMIENTO DE VÍA

Mantenimiento, mejoramiento y conservación en la vía de acceso al Bloque Cóndor. Las inversiones monetarias en este bloque se resumen así:



Se evidencia una disminución significativa en los proyectos de inversión social en el Bloque Cóndor, debido a la crisis que está afrontando el sector que no ha permitido reiniciar las actividades.

RETOS 2016

BLOQUE BUENAVISTA

1. Afrontar los compromisos de inversión social con la actual dinámica del sector de hidrocarburos a nivel mundial.
2. Garantizar y optimizar el cumplimiento de compromisos adquiridos con las comunidades en el menor tiempo posible.
3. Continuar fortaleciendo la capacidad de respuestas de las IPQRS presentadas por las comunidades, exigiendo el cumplimiento de los mismos a los contratistas.
4. Mejorar la relación con las autoridades locales aprovechando el cambio de administración y continuando con su participación y concertación en la vinculación laboral en cada una de las actividades y en los proyectos de inversión social.

BLOQUE CÓNDOR

1. Implementar estrategias de participación comunitaria que garanticen la percepción y fortalecimiento de la imagen corporativa de la compañía.
2. Continuar estableciendo buenas relaciones con las comunidades del área de influencia y autoridades locales.
3. Propender por el establecimiento de nuevas estrategias de manejo de expectativas de comunidades y autoridades frente a las actividades operativas de la compañía, teniendo en cuenta el actual panorama económico del sector.

GESTIÓN Y MITIGACIÓN DE LOS RIESGOS AMBIENTALES






Nuestras empresas cuentan con la certificación de la norma ISO 14001 desde el 2008, certificado en el 2014 nuevamente. La certificación de Nikoíl Energy Corp. - Suc Colombia con la norma señalada ha permitido que se identifiquen impactos ambientales asociados con las actividades, a fin de mitigar y compensarlos mediante el desarrollo de planes, programas y proyectos que son reportados a través de informes de cumplimiento ambiental a las autoridades competentes.

En el 2015, fue elaborado el Plan de Manejo Ambiental para el proyecto Santander Sur, el cual fue presentado ante la autoridad ambiental pertinente para su seguimiento.

A continuación se presentan los resultados del desempeño ambiental durante el 2015 en los Bloques Buenavista y Córdor.

GESTIÓN DE RESIDUOS

Desde 2008 OEG cuenta con el Programa Integral de Residuos adscrito al Sistema Integrado de Gestión, el cual tiene como propósito manejar y disponer los residuos generados por la operación en campo y oficinas. La siguiente información corresponde a la cantidad de residuos generados en los Bloques Buenavista y Córdor, que son manejados por terceros autorizados para tal fin.

RESIDUO	BUENAVISTA	RESIDUO	BUENAVISTA
 RECLABLES	590kg	 ESPECIALES	51kg
 ORGÁNICOS	478kg	 ESCOMBROS	0kg
 ORDINARIOS	2.553kg	 METALES	0kg
 CONTAMINADOS	3.904kg	 LODOS	12.665kg
TOTAL	BUENAVISTA 20.241kg		

Durante la ejecución del proyecto Buenavista se generaron **20.241 kg** de los cuales **590 kg** son residuos reciclables y representan un **2.91%**; **3904 kg** de residuos contaminados (**19.29%**); **51 kg** de residuos especiales **51 kg (0.25 %)**; lodos y borras **12.665 kg (62.57%)**; orgánicos **478 kg (2.36%)** y ordinarios **2.553 kg (12.61%)**; estos residuos fueron manejados por la empresa Edepsa ESP.

Durante el año 2015 no se realizaron actividades en el Bloque Córdor.

Reconoce a:

Omega Energy Colombia



Por su participación en HP Planet Partners,
programa de devolución y reciclaje de
de tóner originales HP LaserJet

Num. de Orden C00001249K04

12 cartuchos de tóner HP

Durante el mes de Noviembre de 2015

Solicite el servicio de recolección gratuita
en línea en hp.com/la/reciclar

Durante el año 2015 se redujo de manera significativa la generación de residuos frente al año 2014, principalmente en el material reciclable con una reducción de **1.820 kg**; residuos orgánicos **1.419 kg**; material contaminado **15.601 kg**; escombros **165 kg**; y materiales **749 Kg**

En el proceso de perforación del proyecto Santander Sur. se generaron cortes de perforación, que corresponden a residuos especiales. Su tratamiento se realizó a través de equipos mecánicos que disminuyeron su humedad y con material de compactación, cal agrícola y cascarilla de arroz, produciendo su deshidratación y estabilización, permitiendo controlar su pH sin exceder el nivel adecuado para el suelo.

MANEJO RESIDUOS BLOQUE BUENAVISTA

RESIDUO	2014	2015	RESIDUO	2014	2015
RECICLABLES	2.410kg	590kg	ESPECIALES	6kg	51kg
ORGÁNICOS	1.897kg	478kg	ESCOMBROS	165kg	0kg
ORDINARIOS	223kg	2.553kg	METALES	749kg	0kg
CONTAMINADOS	19.505kg	3.904kg	LODOS	6.041kg	12.665kg
TOTAL	2014 - 30.996 kg		TOTAL	2015 - 2.0241kg	

Durante las actividades de 2015 en el Bloque Cóndor no se generaron residuos sólidos.

VERTIMIENTOS DE AGUA EN OPERACIÓN

Los vertimientos de aguas residuales (AR) producto de las operaciones se tratan de manera particular para cada Bloque. En el Bloque Buenavista el agua residual industrial fue dispuesta a través de la empresa Ecosoluciones (Biointech S.A.S.), dando cumplimiento al Decreto 1594/1984, mediante la licencia otorgada por la Corporación Autónoma de la Orinoquia, 500.41-14-0050 del 16 de enero de 2014. En el Bloque Cóndor se utilizan piscinas de tratamiento y estabilización, en las cuales se tratan químicamente las aguas para su posterior vertimiento.

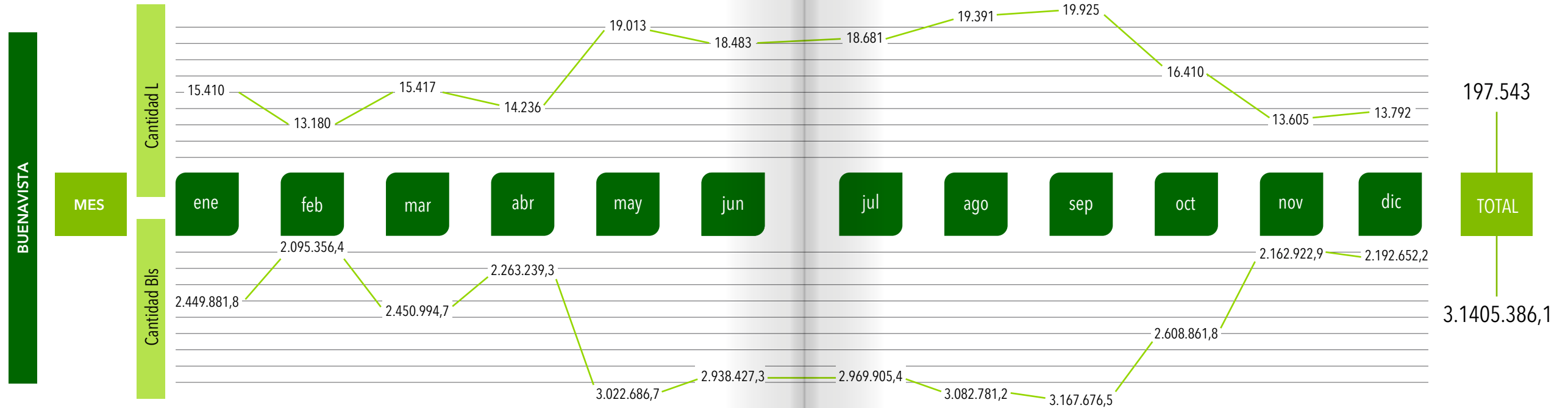
En el Bloque Cóndor las aguas residuales domésticas (ARD), se tratan a través de una planta de tratamiento (PTAR) que elimina los contaminantes físicos, químicos y biológicos a fin de producir un efluente y un residuo sólido conveniente para disposición o reutilización, que posteriormente pasan a una piscina para su estabilización y vertimiento en la zona de aspersión.

BLOQUE BUENAVISTA Y CÓNDOR

El incremento en el vertido de agua de producción del Bloque Buenavista respecto al 2014 corresponde al comportamiento de los yacimientos de algunos pozos, que reflejaron un aumento en el corte de agua y debido a la perforación de Santander Sur, ya que este fue un proyecto nuevo que se realizó en el año 2015.



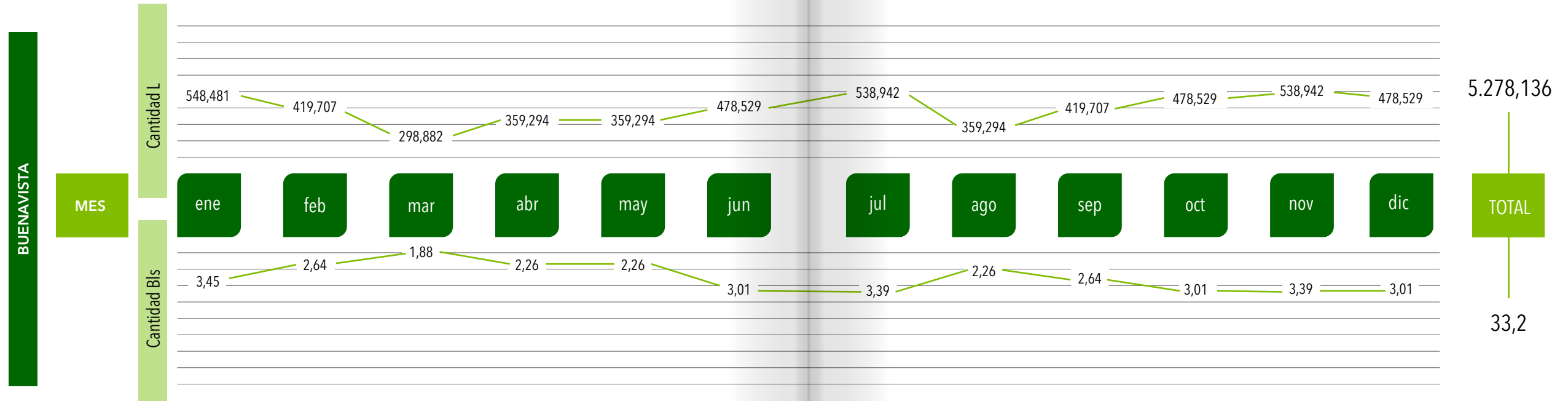
**VERTIMIENTO AGUA
OPERACIÓN BLOQUE BUENAVISTA 2015.**



El agua residual de producción que cumple con los parámetros de vertimiento es dispuesta mediante el método de aspersión en la zona establecida por la licencia ambiental para tal fin.

El bloque Cóndor durante el 2015 no generó vertimientos de agua.

AGUA RESIDUAL DOMÉSTICA BLOQUE BUENAVISTA 2014-2015



En el Bloque Buenavista no se generan vertimientos de ARD, pues se utilizan baños portátiles para el manejo de las mismas. Estos baños tienen una frecuencia de mantenimiento semanal realizado por la empresa Bamocol, que tiene permiso de vertimientos bajo la resolución 0767 del 01 de junio de 2006 y se encarga de recoger, transportar, tratar y disponer estas aguas.

En el Bloque Cóndor las actividades se encuentran suspendidas, razón por la que no se generaron ARD.

RECURSO HÍDRICO

Dentro del sistema integrado de gestión la compañía cuenta con el Programa de uso eficiente de agua potable, el cual tiene como objetivo mitigar el consumo de agua potable en los campamentos de los proyectos que se encuentren en operación; como estrategia de seguimiento del programa se realiza la medición del consumo de agua, con el fin de mejorar su uso racional. Por lo anterior, en el Bloque Buenavista se realiza un seguimiento mensual del consumo y la adquisición de agua se logra a través de empresas autorizadas para proveer este servicio, ya que la organización no tiene permiso de captación de agua.

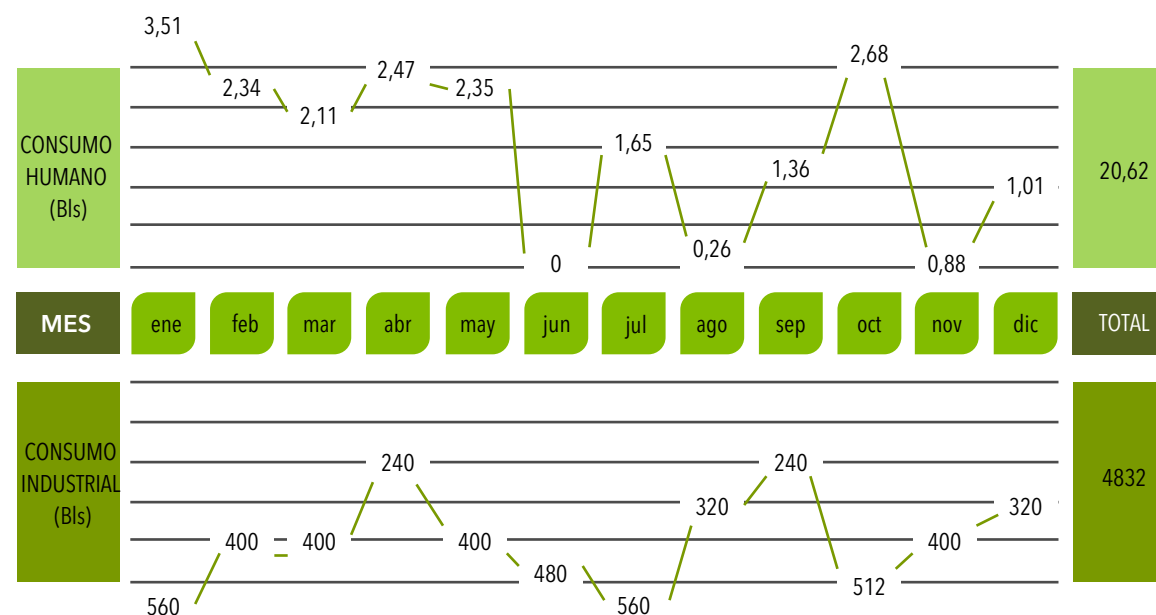
A continuación se relacionan las cantidades de agua utilizadas para las actividades domésticas, de consumo humano e industriales de los proyectos.

CONSUMO DE AGUA DEL BLOQUE CÓNDOR

Durante el año 2015 no se realizaron actividades en el Bloque Cóndor ya que este proyecto se encuentra suspendido debido a la crisis que está afrontando el sector.

CONSUMO DE AGUA DEL BLOQUE BUENAVISTA

CONSUMO AGUA POTABLE BLOQUE BUENAVISTA 2015



CONSUMO AGUA POTABLE 2014 -2015 BLOQUE BUENAVISTA

MES	CONSUMO HUMANO (Bls) 2014	CONSUMO HUMANO (Bls) 2015	CONSUMO INDUSTRIAL (Bls) 2014	CONSUMO INDUSTRIAL (Bls) 2015
ene	0,00	3,51	7040	560
feb	0,00	2,34	0	400
mar	3,02	2,11	0	400
abr	2,36	2,47	1680	240
may	2,65	2,35	0	400
jun	2,55	0	1600	480
jul	0,23	1,65	0	560
ago	2,89	0,26	0	320
sep	3,44	1,36	0	240
oct	0,22	2,68	1360	512
nov	0,00	0,88	960	400
dic	0,00	1.01	0	320
TOTAL	17,36	20,62	12640	4832

*OG-7(Oil&Gas), G4-EN10

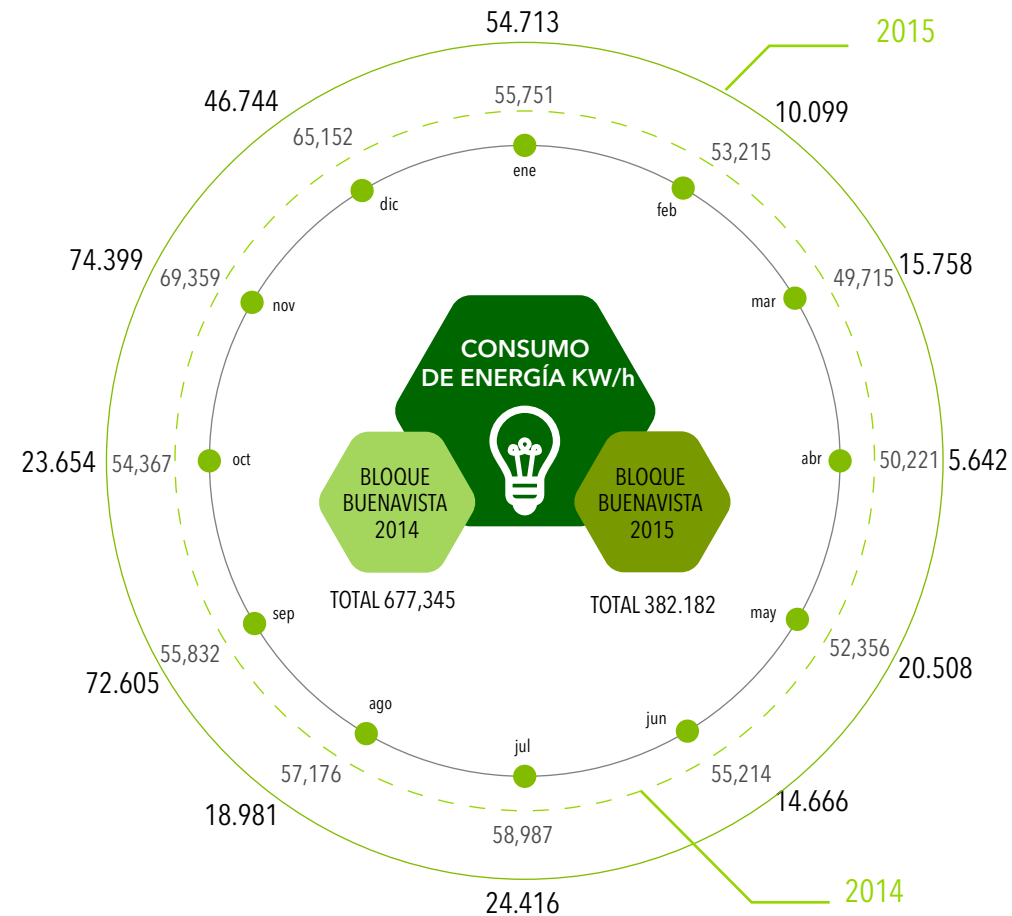


Como parte del compromiso de la organización con el uso racional del agua, se realizan procesos de reutilización del recurso en las operaciones. En el Bloque Buenavista, durante la fase de perforación del proyecto Santander Sur se reutilizó el agua a través de la optimización en el sistema de tratamiento de lodo (Unidad de Dewatering), con equipos como centrifugas, unidades de almacenamiento con compartimientos y separación mecánica (unidades de floculación), tanques de lodos (cash tank), entre otros, para posteriormente enviar el agua que sale del tanque a un espacio de almacenamiento (frack tank) a fin de que recircule constantemente en la preparación de lodos; adicional a esto el agua se reutilizó para lavado y flushing de equipos de cementación.

BLOQUE	AGUA REUTILIZADA (BLS) 2015
BLOQUE BUENAVISTA	470

EFICIENCIA ENERGÉTICA

La obtención de energía en OEG se realiza principalmente a través de la conexión a redes eléctricas de diferentes empresas prestadoras de este servicio.



Durante las actividades realizadas en el Bloque Buenavista se evidencia que en el año 2015 se redujo el consumo de energía en 295.163 KW/h, lo que indica el alto grado de compromiso de la compañía frente a la buena utilización de los recursos.

EMISIONES

Durante el año 2015 se realizaron monitoreos de la calidad del aire en el área de influencia del Bloque Buenavista, ubicado en la zona rural de los Municipios Corrales, Tópaga y Nobsa en el departamento de Boyacá; lo anterior se logró con la medición de los contaminantes criterio, Partículas Suspendidas Totales (**PST**), Material Particulado menor a 10 micras (**PM10**), Dióxido de Azufre (**SO2**), Dióxido de Nitrógeno (**NO2**), Monóxido de Carbono (**CO**), Hidrocarburos Totales (**HCT**) y compuestos orgánicos volátiles (**VOC's**) estos últimos clasificados como contaminantes no convencionales.

MONITOREOS BLOQUE BUENAVISTA

PARÁMETROS	ESTACIÓN 1 Campo Corrales µg/m3	ESTACIÓN 2 Santander Sur µg/m3	ESTACIÓN 3 Portachuelo µg/m3	ESTACIÓN 4 Barrio Nazareth µg/m3	ESTACIÓN 5 Pozo Bolívar 1 µg/m3
PST	56,22	26,14	68,36	47,67	42,64
PM10	30,64	13,30	38,06	24,29	22,46
SO2	22,73	22,62	22,80	22,80	22,68
NO2	7,37	6,23	6,70	8,04	7,06
COV	27,30	27,30	27,30	27,30	27,30
HcT	1,70	1,70	1,70	1,70	1,70

RESULTADOS MONITOREOS ESTACIÓN 2 BLOQUE BUENAVISTA

PARÁMETROS	ESTACIÓN 2 Santander Sur PMA $\mu\text{g}/\text{m}^3$	ESTACIÓN 2 Santander Sur Seguimiento $\mu\text{g}/\text{m}^3$
PST	20	26,14
PM10	16	13,30
SO2	21	22,62
NO2	6	6,23
COV	221	27,30
HcT	N.D.	1,70

Para realizar el análisis de monitoreos en la estación 2 se tuvo en cuenta los resultados previos a la perforación de Santander Sur, los cuales fueron incluidos en Plan de Manejo Ambiental. Posterior a esto se realizaron los monitoreos durante las pruebas del pozo, los cuales reflejan que en las dos etapas la concentración promedio de todos los contaminantes se encuentra por debajo de los valores máximos permitidos en la Resolución 610 del año 2010 del MAVDT sobre la estación de muestreo.

MONITOREOS BLOQUE BUENAVISTA 2014 - 2015

PARÁMETROS	ESTACIÓN 1 Campo Corrales $\mu\text{g}/\text{m}^3$ 2014	ESTACIÓN 1 Campo Corrales $\mu\text{g}/\text{m}^3$ 2015	ESTACIÓN 3 Portachuelo $\mu\text{g}/\text{m}^3$ 2014	ESTACIÓN 3 Portachuelo $\mu\text{g}/\text{m}^3$ 2015	ESTACIÓN 4 Barrio Nazareth $\mu\text{g}/\text{m}^3$ 2014	ESTACIÓN 4 Barrio Nazareth $\mu\text{g}/\text{m}^3$ 2015	ESTACIÓN 5 Pozo Bolívar 1 $\mu\text{g}/\text{m}^3$ 2014	ESTACIÓN 5 Pozo Bolívar 1 $\mu\text{g}/\text{m}^3$ 2015
PST	9,32	56,22	16,7	68,36	31,25	47,67	30,22	42,64
PM10	12,99	30,64	17,2	38,06	38,11	24,29	12,27	22,46
SO2	5,85	22,73	21,27	22,80	46,84	22,80	45,05	22,68
NO2	160,4	7,37	9,99	6,70	12,17	8,04	18,55	7,06
HcT	134,51	1,70	129,74	1,70	132,31	1,70	130,69	1,70
COV	1244,66	342,75	703,61	956,67	963,13	342,75	716,71	357,87

De acuerdo a los resultados obtenidos en el monitoreo de calidad del aire realizado en las 5 estaciones ubicadas en el Bloque Buenavista, en los municipios de Corrales, Tópaga y Nobsa en el Departamento de Boyacá, se puede establecer que:

En cada una de las 5 estaciones ubicadas en el área de influencia, los parámetros de mayor incidencia son el PST, seguido del PM10, debido a que las partículas se encuentran en la zona como consecuencia de las actividades realizadas cotidianamente (Circulación de Vehículos en vías destapadas y procesos industriales). En contraste los parámetros como SO2, CO, HCT, VOC's y los NO2 mostraron concentraciones mínimas o en la mayoría de los casos no presentan concentraciones. Cabe resaltar que todos los valores de los resultados de 2015, al igual que en el 2014, se encuentran por debajo de la norma.

QUEMA DE GAS EN TEAS

Para evitar aportar hidrocarburo gaseoso a la atmósfera y otros materiales particulados que afectan significativamente la capa de ozono, se utiliza el sistema de quema de gas en teas de acuerdo con lo autorizado en la Licencia Ambiental. Para garantizar la eficiencia de este proceso, así como el de control de derrames, son realizados mantenimientos semestrales.

MES	QUEMA GAS TEA - BUENAVISTA 2015
	CANTIDAD (KPC)
ene	262.586,28
feb	238.296,47
mar	246.568,09
abr	224.357,89
may	231.153,82
jun	204.802,46
jul	189.673,18
ago	147.482,20
sep	134.733,26
oct	128.109,52
nov	82.973,98
dic	81.025,75
TOTAL	677,345

TRABAJO CON LAS COMUNIDADES.

Teniendo en cuenta que el compromiso ambiental de Nikoil Energy Corp. va más allá de la identificación, control y mitigación de los impactos asociados a las actividades que desarrolla la compañía, durante 2014 y 2015 se realizó el proyecto de recolección de residuos en el área de influencia del Bloque Cóndor, con el fin de mitigar una de las problemáticas que más impacto ha generado en esta zona, por la gran cantidad de residuos generados y mala disposición de los mismos como consecuencia de los malos hábitos de la población veredal. En el marco del proyecto se desarrollaron jornadas de sensibilización, educación y recolección de residuos, con el propósito de generar comportamientos amigables dentro de la comunidad e instituciones hacia el medio ambiente y particularmente con las fuentes hídricas. Para hacer seguimiento de estas actividades se delegó a las comunidades y a la administración municipal, cuya tarea consiste en realizar constantemente actividades de inspección en las zonas afectadas y promover entre ellos mismos la importancia de cuidar las fuentes hídricas y su entorno.

BIODIVERSIDAD

Las zonas donde se desarrollan las actividades operacionales no se consideran áreas protegidas. Dentro de la licencia del Bloque Buenavista no está autorizado el aprovechamiento forestal, por ende los criterios de ubicación de los prospectos en superficie no generan afectación a ecosistemas de importancia ecológica y ambiental. En el Bloque Cóndor no se realizaron intervenciones durante el 2015.

COSTOS AMBIENTALES

La compañía destina para sus operaciones más de USD\$ 315.000 para la implementación del sistema de gestión ambiental en cada uno de los Bloques

GESTIÓN DEL RIESGO EN LA CADENA DE SUMINISTROS

El interés central en este punto es la generación de un abastecimiento responsable y alineado con todos los procesos corporativos y, con el fin de minimizar los riesgos, la compañía se apoya en las mejores prácticas de responsabilidad empresarial, como lo indica la política de adquisición de bienes y servicios; con la selección técnico económica de proveedores, permitiendo obtener calidad en las adquisiciones y garantizar una cadena de suministro sostenible; mitigando riesgos externos y haciendo participe toda la cadena de valor desde la generación del requerimiento hasta el usuario final.

El ahorro financiero y reducción de costos responde a la situación de la economía, donde el riesgo se ha acentuado por la variabilidad del precio del dólar y del petróleo. Se realizaron negociaciones muy favorables, sin embargo por la tasa de cambio inestable y alta, asumimos valores financieros no contemplados y afectaron la disponibilidad de productos y servicios adjudicados a compañías especializadas en varios proyectos que no fueron ejecutados de acuerdo a lo previsto. Lo anterior impulsó la búsqueda de nuevos proveedores con negociaciones de mayor valor y con pagos anticipados.

En la cadena de abastecimiento, las buenas prácticas de conducta y ética empresarial son el pilar de la gestión y se hacen extensivas a todos los responsables dentro del ciclo de la adquisición de los bienes y servicios, cumpliendo con el procedimiento interno de compras, materiales y logística. Todo esto ha permitido la construcción de una economía sana que va en contra del fraude, las relaciones comerciales no éticas, la corrupción, la responsabilidad legal y la reputación.

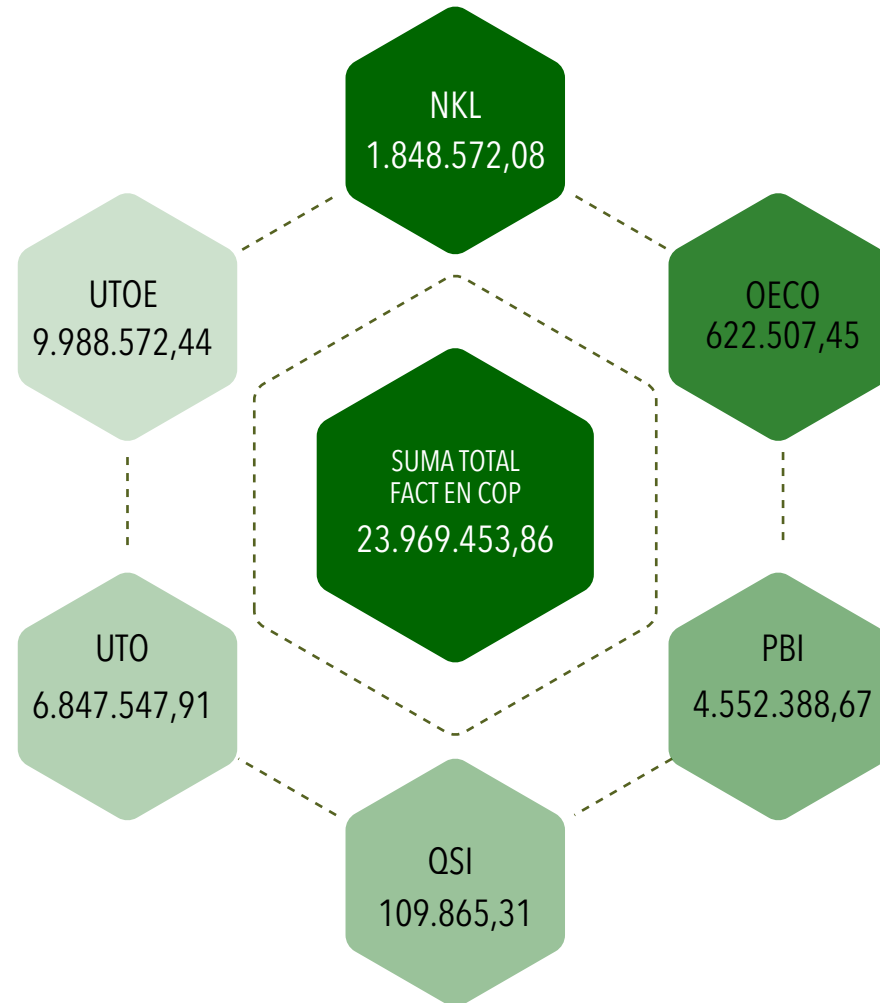
ASEGURAMIENTO EN PRÁCTICAS LABORALES EN LA CADENA DE SUMINISTRO

La organización cuenta con una política integral de HSEQ que abarca las operaciones propias y de terceros. Para asegurar las buenas prácticas laborales y el cumplimiento de la normativa que así lo exige, se cuenta con un registro "paz y salvo" obligatorio para los proveedores y terceros involucrados que tengan personal a cargo, el cual debe ser diligenciado y posteriormente validados por el administrador del contrato, HSEQ y relaciones con las comunidades, durante la ejecución de la actividad.

IMPACTOS AMBIENTALES EN LA CADENA DE SUMINISTRO

Se actualizó el procedimiento de selección de proveedores, estableciendo su nivel de criticidad e impacto en las personas, la salud y el ambiente. De acuerdo al resultado, HSEQ estableció los parámetros de obligatorio cumplimiento como la solicitud de Licencias, permisos, y autorizaciones operativas y ambientales, así como también las fichas de seguridad de productos químicos, procedimientos, planes o políticas de manejo de residuos, entre otras, los cuales se incluyen como requisito básico en la decisión de la selección.

CONTRATACIÓN TOTAL BIENES Y SERVICIOS 2015 (CIFRAS EN USD)



% TOTAL DE LAS OC 2015	COMPañIA	% DEL TOTAL DE LAS FACTURAS 2015
10,77 %	NKL	7,71 %
2,56 %	OECO	2,60 %
20,29 %	PBI	18,99 %
0,48 %	QSI	0,46 %
28,43 %	UTO	28,57 %
37,43 %	UTOE	41,67 %
100%	TOTAL	100%

RELACIÓN RESPONSABLE CON LOS CLIENTES

En este año generamos nuevas relaciones comerciales para fortalecer nuestra presencia en el mercado y logramos mejoras continuas a nuestros márgenes de ventas. Nuestro principal cliente es Ecopetrol S.A.; sin embargo, contamos otros clientes tales como Emerald Energy, Australian Bunker Suppliers, Codis S.A. y Trafigura Petroleum Colombia S.A.S.

De acuerdo a las encuestas de satisfacción realizadas a nuestros clientes a lo largo del 2015, pudimos evidenciar la calidad de las relaciones comerciales, donde evaluamos aspectos como nuestra gestión comercial, disposición, diligencia, solvencia y efectividad en nuestros procesos comerciales con cada cliente. Cumplimos satisfactoriamente con los plazos pactados en el cronograma de entregas, aprobación de liquidaciones y facturación en los tiempos establecidos.

GESTIÓN DEL RIESGO OPERACIONAL Y FINANCIERO

DESEMPEÑO OPERACIONAL

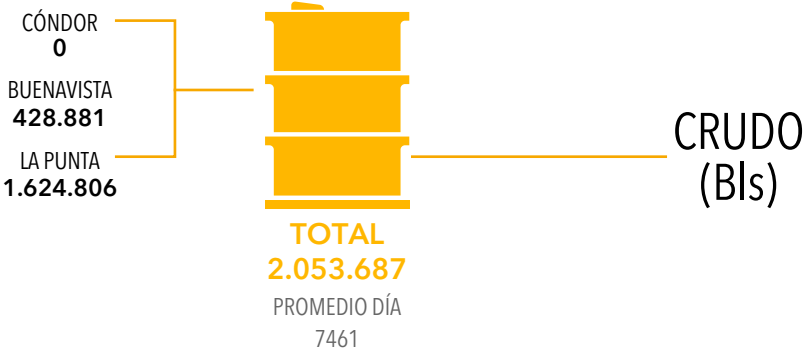
La naturaleza de la actividad económica desarrollada por nuestras empresas y la estrategia de integración vertical en las operaciones nos expone permanentemente a riesgos operacionales principalmente relacionados con HSEQ, integridad y confiabilidad de la infraestructura, acceso oportuno a información, interrupciones operacionales, entre otros. La mitigación de dichos riesgos se ha abordado a través de la historia de nuestra organización con la adopción de las mejores prácticas y los mejores estándares en la acometida de todas las labores, desde la planificación hasta la ejecución, seguimiento y verificación de todas y cada una de las actividades relacionadas con la cadena de valor.

Nuestro plan de mantenimiento a propendido por mantener la confiabilidad de todos los aspectos operacionales y todos los equipos involucrados, sin embargo, dentro de los retos a futuro nos planteamos llegar a un plan de carácter predictivo que aumente la disponibilidad, confiabilidad y seguridad de nuestras operaciones.

Uno de los principales retos a los que se enfrenta cualquier organización y que será uno de los pilares del desarrollo de nuestras operaciones para el 2016 será el acceso oportuno a información veraz, confiable e integrada que permita la toma adecuada de decisiones estratégicas, operacionales y tácticas.

Con respecto a las interrupciones operacionales y el estrés que pueden causar en la organización desde el punto de vista financiero, nuestros mayores esfuerzos se han centrado en la diversificación del portafolio de inversiones con el fin de involucrar nuevas reservas y barriles de producción.

OPERACIONES DE PERFORACIÓN Y WORKOVER 2015						
BLOQUE	POZOS EN FASE EXPLORATORIA	POZOS EN FASE DE DESARROLLO	POZOS EN FASE DE EVALUACIÓN	WO ÁREA DE EVALUACIÓN	WO SOLO RIESGO	POZOS ESTRATIGRÁFICOS
BUENAVISTA	0	0	Satander sur-1	WO Bolivar- 1 WO Corrales - 6	0	0
CONDÓR	0	0	0	0	0	0
LLANOS 21	0	0	0	0	0	0



PRODUCCIÓN TOTAL POR BLOQUE



GASODUCTO

Una vez se inicia con las pruebas de producción del Campo Corrales, la compañía hace las revisiones para desarrollar una infraestructura que permita el aprovechamiento de las cantidades de gas. Por lo anterior se ponen en marcha procesos para generar alianzas con compañías que aporten a la construcción de la infraestructura y de un gasoducto que permitan conectar los campos con el sistema nacional de transporte. En diciembre del 2015 finaliza el proyecto por parte de las compañías aliadas, que permitió el aprovechamiento del 100% del gas del campo.

El gasoducto resultado de esta iniciativa está compuesto inicialmente por una tubería de 9,8 Km, un sistema de medición de calidad que involucra análisis de cromatografía en línea y medición de H₂S, H₂O, O₂ y CO₂, todo lo anterior para dar cumplimiento a la reglamentación nacional de puntos de conexión al sistema nacional de gasoductos. También cuenta con un sistema de tratamiento, compresión con capacidad inicial de hasta 10 millones de pies cúbicos y es impulsado con sistemas de generación de energía a gas, lo que garantiza el aprovechamiento máximo de la producción y la reducción de cualquier tipo de quema que pueda afectar el medio ambiente.

PLANTA DE GENERACIÓN DE ENERGÍA

Al tiempo con el gasoducto, es terminada la construcción de una planta de generación de energía por otra compañía aliada, la cual presenta una capacidad de hasta 10 megavatios de potencia. Este proyecto complementa, junto con el gasoducto, el desarrollo de la infraestructura requerida, garantizando al máximo el aprovechamiento del gas.

RIESGO

Toda la infraestructura desarrollada hace parte de la estrategia integral de la compañía para diversificar su portafolio, remplazando el 50% de sus ingresos de las ventas de petróleo por ingresos generados a partir de las ventas de gas natural, un hidrocarburo que pese a las bajas en los mercados del petróleo cuenta con una estabilidad en los precios del mercado local y que a su vez presenta una gran demanda tanto en sector industrial como el doméstico. Todo lo anterior permite a la compañía minimizar los riesgos asociados a su flujo de caja, dado que al remplazar el 50% de los ingresos provenientes del petróleo por los provenientes del gas natural, se minimizan las variaciones de los ingresos, asegurando la planeación financiera, las operaciones y las inversiones.

RETOS

Reducir las emisiones con las siguientes medidas

MINIMIZAR AL 100% LA QUEMA DE GAS NATURAL EN EL CAMPO CORRALES.

REEMPLAZAR LA ENERGÍA ELÉCTRICA CONSUMIDA EN RED POR GENERACIÓN A GAS Y ELIMINAR EL USO DE COMBUSTIBLES LÍQUIDOS EN LA GENERACIÓN ELÉCTRICA.

DESEMPEÑO FINANCIERO

Omega Energy International, teniendo en cuenta las condiciones macroeconómica, se encuentra en un monitoreo constante de sus indicadores financieros, especialmente aquellos que han sido afectados directamente como consecuencia de la situación macro-económica global, específicamente la tendencia a la baja de los precios del petróleo y la revaluación del peso respecto al dólar.

La organización ha tenido como ventaja competitiva la capacidad de reorientar su estrategia, diversificando la fuente de sus ingresos, reorientando su actividad a la producción y explotación del Gas y manteniendo su producción de petróleo. Adicionalmente ha diseñado e implementado estrategias a cortísimo plazo en el interior de su operación, para lograr mitigar el impacto en sus resultados financieros y lograr en el mediano y largo plazo, garantizar la sostenibilidad de la compañía, como lo es la disminución de costos y gastos operativos, de producción y administrativos al mínimo posible, sin afectar sus procesos.

Hoy la compañía presenta su máxima eficiencia en su operación, el deterioro en sus indicadores obedece únicamente a condiciones externas de mercado.

La compañía también se encuentra evaluando la campaña de perforación de desarrollo y Workover teniendo en cuenta el retorno de flujo de caja a corto plazo con el mínimo capital de inversión posible y definitivamente inactiva su campaña de exploración, hasta tanto los niveles de precio del crudo sean adecuados para retomar esta actividad.

PRINCIPALES INDICADORES A 31 DE DICIEMBRE

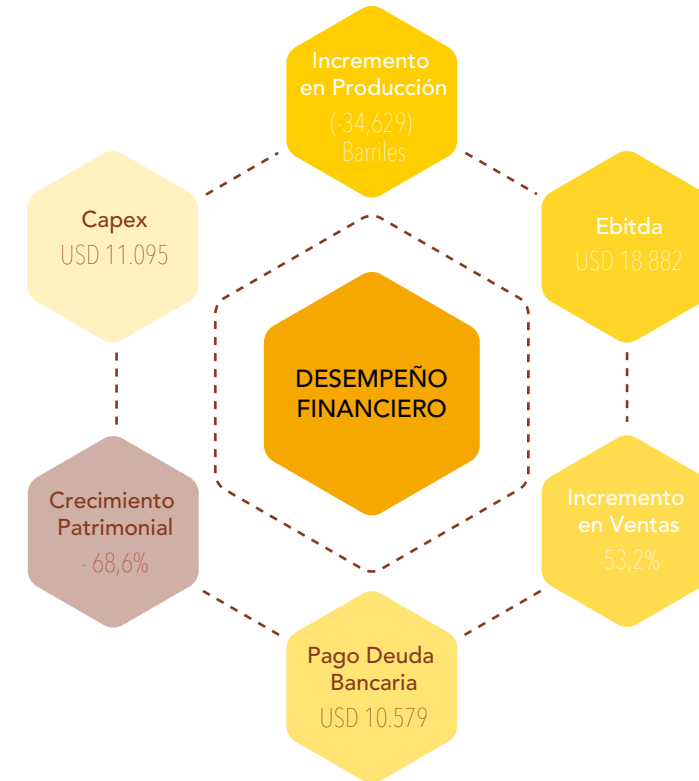
PRINCIPALES INDICADORES	2014	2015	VAR %
BARRILES VENDIDOS	904.350	869.721	-3,8%
ACTIVOS CORRIENTES	29.502	11.138	-62,2%
ACTIVOS NO CORRIENTES	187.366	129.830	-30,7%
TOTAL ACTIVOS	216.868	140.968	-35,0%
PASIVO CORREINTE	103.167	103.003	-0,2%
PASIVO NO CORRIENTE	8.056	4.796	-40,5%
TOTAL PASIVO	111.223	107.799	-3,1%
PATRIMONIO	105.645	33.169	-68,6%
INGRESOS	80.200	37.521	-53,2%
UTILIDAD NETA	(3.538)	(47.614)	1245,8%
INDICADORES LIQUIDEZ	2014	2015	VAR %
CAPITAL DE TRABAJO	(73.665)	(91.865)	-24,7%
RAZÓN CORRIENTE	0,29	0,1	-62,7%
RAZÓN ACIDA	0,29	0,1	-62,7%

VALOR ECONÓMICO CREADO Y DISTRIBUIDO			
VALOR ECONÓMICO CREADO	2014	2015	Var%
Ingresos	80.200	37.521	-53 %
VALOR ECONÓMICO DISTRIBUIDO	2014	2015	Var%
Costos operativos	40.856	41.236	1 %
Total de salarios y beneficios sociales a empleados	3.752	2.519	-33 %
Impuestos	18.314	22.496	23 %



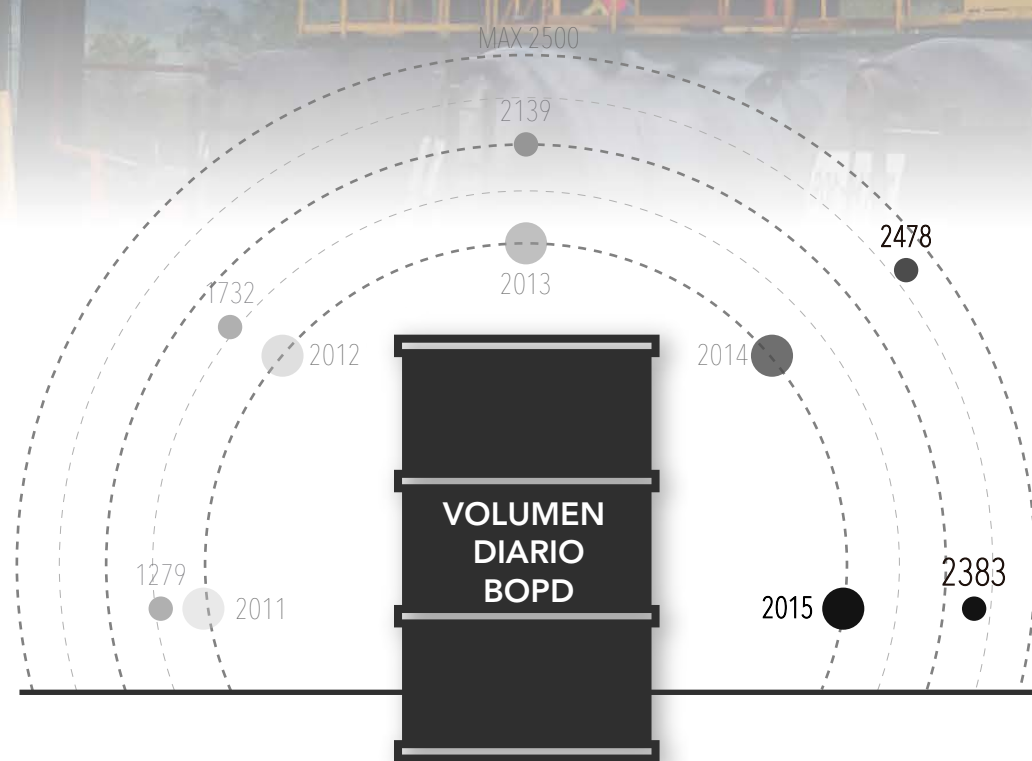
INDICADORES DE RENTABILIDAD	2014	2015	VAR %
MARGEN OPERATIVO	64%	55%	-14,1%
ROA	-1%	-34%	- 2312,6%
ROE	-3%	-144%	- 4833,1%
EBITDA	34.700	18.882	-45,6%
MARGEN EBITDA	43,3%	50,3%	16,3%

INDICADORES ENDEUDAMIENTO	2014	2015	VAR %
ENDEUDAMIENTO	51%	76%	49,1%
APALANCAMIENTO FINANCIERO	105%	325%	208,7%



VOLUMEN DIARIO BOPD

MARGEN EBITDA



GESTIÓN DEL RIESGO FINANCIERO

Omega Energy, siempre enfocado en la sostenibilidad de las compañías del grupo, el bienestar de las comunidades y de sus colaboradores, la protección del medio ambiente y la búsqueda de nuevas fuentes de energía, es cada vez más consciente de la importancia del papel que ocupa la gestión de riesgos en sus procesos. Actualmente cada una de las áreas de la organización se encuentra implementando dentro de sus procesos, las medidas necesarias para mitigar cualquier evento generador de riesgo y evitar que se materialice. Por tal motivo la Gerencia Financiera dentro de sus procesos de mejoramiento continuo, se encuentra en el proceso de diseño e implementación de las mejores prácticas de administración y gestión de riesgo, concentrándose principalmente en la gestión de los siguientes riesgos:

1. Macroeconómico: en el actual escenario global de precios bajos de hidrocarburos, es necesario incrementar e implementar diferentes estrategias a todo nivel que mitiguen el impacto de reducción de ingresos y garanticen la sostenibilidad operativa. Las principales afectaciones están vinculadas al precio del petróleo en sus referencias WTI y Brend, adicionalmente la cotización de tasa de cambio del peso colombiano versus el dólar. Para enfrentar esta situación, OEG se encuentra estudiando y analizando la implementación de coberturas sobre estas dos variables económicas.

2. Fiscal: por la dinámica que el gobierno nacional ha ejercido en el marco legal del sector de hidrocarburos, ha sido necesario reforzar nuestra estructura organizacional y asesoría permanente por parte de una de las más prestigiosas firmas a nivel mundial con el objetivo de atender en diferentes frentes los efectos que causan los cambios normativos que rigen nuestra actividad.

3. Sobre ejecución presupuestal: por la naturaleza de nuestra industria es vulnerable la ejecución presupuestal, diversas contingencias pueden materializar este riesgo; el seguimiento y alertas tempranas pueden mitigar el control de este indicador.

4. Optimización de capital de trabajo: el costo de oportunidad de la disponibilidad de recursos financieros es un riesgo presente; es un reto constante la optimización del flujo de caja y su uso preciso en las actividades que mejor retorno tengan, adicionalmente se encuentra monitoreando las cifras de sus Estados Financieros para lograr mitigar el impacto de este indicador.

5. Endeudamiento: nuestro nivel de tolerancia al riesgo de deuda en bajo; por esta razón monitoreamos día a día los indicadores respectivos con el fin de obtener las mejores estructuras acordes con nuestra operación. Actualmente nos encontramos en conversaciones y negociaciones con las entidades financieras aliadas con el objetivo de mejorar nuestra estructura e indicadores de Capital y endeudamiento.

GESTIÓN DEL RIESGO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Nuestro principal riesgo es la ocurrencia de incidentes que lleguen a potencializarse en accidentes, por lo cual todos nuestros esfuerzos están encaminados a proteger la integridad de los trabajadores, contratistas y visitantes; desarrollando un programa anual de actividades de HSEQ, en pro de mitigar los peligros identificados, este programa tiene un seguimiento mensual por parte de los miembros del COPASST, y se genera uno por cada proyecto con el fin que este enfocado a los riesgos particulares de los mismos.

Entre los temas generales que se incluyen están:



¿QUÉ HICIMOS PARA EVITAR ACCIDENTES?

Nos apoyamos principalmente en la identificación de peligros, donde todos pueden participar por medio de las tarjetas de aportes, a las cuales se les hace su respectiva gestión hasta su cierre.

APORTES/ BLOQUE	BUENAVISTA		LA PUNTA		ADMON GOE	
	2014	2015	2014	2015	2014	2015
Total de reporte	141	38	11	13	45	6
Abiertas	49	6	11	7	12	1
Cerradas	70	24	0	2	33	5
Rechazadas	22	8	3	4	0	0



1. SIMULACROS

TIPO DE SIMULACRO	BUENAVISTA		LA PUNTA		ADMON GOE	
	2014	2015	2014	2015	2014	2015
Conato de incendio	3	1	1	1	0	0
Derrame de hidrocarburos en cuerpos de agua	1	0	1	1	0	0
Emergencia medica primeros auxilios	2	1	1	1	0	0
Patada de pozo con evacuación medica	1	1	0	0	0	0
Patada de pozo con evacuación de personal	1	0	N/A	N/A	0	0
Evacuación	0	1	0	1	1	1
Evacuación por sismo	1	0	0	0	0	0
Rescate en alturas	1	1	0	0	0	0
Evacuación sobre presión	0	0	0	0	0	0
Patada de pozo con presencia de H2S	1	0	N/A	N/A	0	0

2. INSPECCIONES DE SEGURIDAD

TIPO DE INSPECCION	BUENAVISTA		LA PUNTA	
	2014	2015	2014	2015
Operativas	11	16	12	12
Arnés de seguridad	24	16	48	160
Elementos de protección personal	12	16	12	12
Botiquín	12	16	12	12
Extintores	12	16	12	12
Camilla	12	16	12	12
Vehículos pesados de transporte de crudo, agua y gas.	1002	1503	81	143
Vehículos livianos, camionetas y ambulancias.	30	36	24	60
Herramientas	6	4	12	12
Maquinaria/equipo de perforación	2	4	0	0
Kit de emergencia ambiental	4	3	12	12
Gerencial	1	1	4	1
Vías de acceso	7	12	0	0
Productos químicos	0	2	0	0
Salubridad proveedor servicios de alimentos	0	2	0	0

3. PERMISOS DE TRABAJO

PERMISOS DE TRABAJO	BUENAVISTA		LA PUNTA	
	2014	2015	2014	2015
Caliente	52	52	21	7
Frio	320	320	311	453

4. PRUEBAS DE ALCOHOLEMIA

PRUEBAS DE ALCOHOLEMIA	BUENAVISTA		LA PUNTA	
	2014	2015	2014	2015
Total realizadas	45920	15518	2560	3678
Resultados positivos	6	6	2	1

(En el 2015 no se desarrollaron actividades de producción en el bloque Cóndor)

5. INDICADORES DE ACCIDENTALIDAD LABORAL - HORAS HOMBRE

EMPRESA	HORAS HOMBRE TRABAJADAS		INCIDENTES LABORALES		ACCIDENTES LABORALES	
	2014	2015	2014	2015	2014	2015
UTOE	84240	68640	3	2	1	1
Contratistas	310560	244080	3	1	1	3
NIKOIL	0	5112	0	0	0	0
Contratistas	7200	0	0	0	0	0
PBI	40320	48960	1	0	1	0
Contratistas	7240	7816	0	0	0	0

EMPRESA	INDICADORES 2014					INDICADORES 2015				
	IF	IS	ILI	IFA	IA	IF	IS	ILI	IFA	IA
UTOE	0	0	0	0	0	0	40,1	0	0	0,32
Contratistas	9,5	81,1	0,8	0	0,088	0	154,3	0	0	0,102
NIKOIL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,32
Contratistas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,32
PBI	0	102,1	0	0	5,9	0	0	0	0	0,32
Contratistas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,32

(No se presentaron accidentes mortales / enfermedades profesionales)

6. PROGRAMAS DE GESTIÓN

PVE OSTEOMUSCULAR	Caracterización de puestos de trabajo - Campo Programa de Pausas Activas (2 veces por semana) / Jornada Rumbo terapia Realización de examen periódico de cuerdo al profesiograma con énfasis osteomuscular Terapias Físicas ocupacionales - Campo Inspección a puestos de trabajo - Campo Capacitación de ergonomía / levantamiento de cargas (virtual)
PVE SALUD PÚBLICA	Campañas antitabaco Sensibilizaciones en temas de salud Jornadas de vacunación (tétanos, fiebre amarilla, influenza, VPH) Aseguramiento de la Política de "Prevención Alcohol, drogas, tabaco y otras sustancias psicoactivas"
PVE CARDIOVASCULAR	Divulgación de la política de prevención de alcohol, drogas, tabaco y otras sustancias psicoactivas Toma de exámenes de laboratorio - Perfil Lipídico Valoración por nutricionista / Sensibilizaciones Estilo de Vida Saludable Jornada Desayuno Saludable Realización de examen periódico de cuerdo al Profesiograma Jornadas de calistenia Análisis microbiológico y de menú al proveedor que suministre los alimentos Tamizaje de toma de IMC y toma de presión arterial Capacitación "Manejo y control del estrés"
PVE RIESGO PSICOSOCIAL	Aplicación de la batería del Ministerio del Trabajo Desarrollo de capacitaciones en comunicación efectiva Desarrollo de capacitaciones en manejo y control del estrés

*G4-LA16, G4-LA5, G4-LA9, G4-HR2

GENERACIÓN DE CULTURA

Durante el 2015 se continua impulsando el "Programa de Gestión en Cultura SST", que se basa en puntos que son acumulados o restados a lo largo del año; de acuerdo a los niveles de participación en actividades de cada uno de nuestros colaboradores y contratistas permanentes. Este programa busca fomentar la cultura en SST a todo los niveles de la Organización y reconocer la participación de los trabajadores. Lo anterior permite que aquellas personas que no tengan una puntuación significativa, sean motivadas mediante comunicados en donde se invita a generar una mayor participación y se les entreguen pequeños incentivos como bonos de comestibles.

La compañía ha implementado este programa con buenos resultados que se apoyan en las estadísticas de SST anuales. Es un programa dinámico y año tras año se han incluido nuevas subcategorías que están enfocadas a la generación de cultura en SST mediante los programas preventivos del SG y las actividades que lo apoyan, entre los cuales se incluyen:

PARTICIPACIÓN EN LAS TARJETAS DE "APORTE". MECANISMO PARA REPORTE DE ACTOS Y CONDICIONES INSEGURAS

PARTICIPACIÓN EN EL PROGRAMA DE CAPACITACIÓN

PARTICIPACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE COPASST

PARTICIPACIÓN EN EL PROGRAMA DE ERGONOMÍA "PAUSAS ACTIVAS"

PARTICIPACIÓN EN EL PROGRAMA AMBIENTAL DE ORDEN Y ASEO BAJO LA METODOLOGÍA DE LAS "5 S"

PARTICIPACIÓN EN CAMPAÑAS AMBIENTALES DE PROMOCIÓN DEL RECICLAJE - "TAPAS DE VIDA" Y "PONTE LAS PILAS"

PARTICIPACIÓN EN USO DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL

PARTICIPACIÓN EN CAMPAÑAS SOCIALES (SE SELECCIONA UNA CAMPAÑA ANUAL DIRIGIDA A LAS COMUNIDADES)

NUESTROS RETOS



Disminuir la tasa de accidentalidad en un 50% de los contratistas con respecto al año anterior



Formar nuevos auditores internos integrales con las nuevas actualizaciones legales y normativas

GLOSARIO

A
B
C
E
F
G
H
I
J
K
L
M
N

BL: El equivalente de un barril de petróleo

CITY GATE: Unidad que mide, reduce y regula la presión del gas y del cual se pueden desprender ramales para distribución industrial o domiciliaria.

Compuestos Orgánicos Volátiles - COV (son sustancias químicas que contienen carbono y se encuentran en todos los elementos vivos, los COV son liberados por la quema de combustibles, como gasolina, madera, carbón o gas natural. También son liberados por disolventes, pinturas y otros productos.

Dióxido de Azufre - SO₂: Gas incoloro, no inflamable que posee un fuerte olor en altas concentraciones.

Dióxido de Nitrógeno - NO₂: Gas de color pardo rojizo fuertemente tóxico cuya presencia en el aire de los centros urbanos se debe a la oxidación del nitrógeno atmosférico que se utiliza en los procesos de combustión en los vehículos y fábricas.

IPQRS: Inquietudes, Peticiones, Quejas, Reclamos y Sugerencias.

HSEQ: Siglas en ingles que traducen Salud, Seguridad, Ambiente y Calidad (Health, Safety, environment, Quality).

L: Representando libra, la unidad de peso básica.

Local: Comunidad local. Personas o grupos de personas que viven o trabajan en áreas que se ven afectadas (positiva o negativamente) desde el punto de vista económico, social o ambiental por las operaciones de la Organización. La comunidad local puede estar formada por personas que viven en áreas adyacentes a las operaciones o bien en asentamientos aislados lejos de estas y que pueden verse impactados.

Material Particulado menor a 10 micras - PM₁₀, (material particulado con un diámetro aerodinámico menor o igual a 10 micrómetros nominales).

Monóxido de Carbono - CO: Gas inflamable, incoloro e insípido que se produce por la combustión de combustibles fósiles.

Norma de Calidad del Aire o Nivel de Inmisión: Es el nivel de concentración legalmente permisible de sustancias o fenómenos contaminantes presentes en el aire, establecido por el Ministerio de Ambiente, Vivienda y Desarrollo Territorial, con el fin de preservar la buena calidad del medio ambiente, los recursos naturales renovables y la salud humana.

OEG: Es el conjunto de empresas controladas directa e indirectamente por la sociedad constituida en Islas Vírgenes, Omega Energy Group BVI, las cuales ejercen sus actividades en diferentes países y en el sector energético principalmente.

Ñ
O
P
Q
R
S
T
U
V
W
X
Y
Z

GLOSARIO

PBI: Pegasus Blending International S.A.S. ESP

Partículas Suspendidas Totales - PST: Material particulado que incluye tanto la fracción inhalable como a las mayores de 10 micras, que no se sedimentan en periodos cortos sino que permanecen suspendidas en el aire debido a su tamaño y densidad.

Plan De Manejo Ambiental: Es un documento que de manera detallada establece acciones que se requieren para prevenir, mitigar, controlar, compensar y corregir los posibles efectos o impactos ambientales negativos causados en desarrollo de un proyecto, obra o actividad; incluye también los planes de seguimiento, evaluación y monitoreo, y los de contingencia.

Reinyección: Corresponde a la inyección de aguas del yacimiento nuevamente a las formaciones productoras con el objetivo de realizar una disposición o como método de recobro mejorado para el aumento de la producción de hidrocarburo. La reinyección de todas las aguas producidas es una manera de evitar impactos en las aguas superficiales causados por la alta salinidad, alta temperatura y alto contenido de metales en estas aguas.

Reservorio: Un área natural o artificial sostenida y usada para almacenar agua.

SIG: Sistema Integrado de Gestión

TEAS: Dispositivo para quemar combustible ya sea líquidos, gaseosos o combinaciones, produciendo calor mediante una llama.

Vertimiento: Es la disposición controlada o no de un residuo líquido doméstico, industrial, urbano agropecuario, minero, etc. ya sea a un cuerpo de agua o a una zona específica definida para tal fin.

A
B
C
E
F
G
H
I
J
K
L
M
N

Ñ
O
P
Q
R
S
T
U
V
W
X
Y
Z

INDICADOR	DESCRIPCIÓN	PÁGINA	OMISIONES	COMENTARIOS
ESTRATEGIA Y ANÁLISIS				
G4-1	Declaración del responsable principal de las decisiones de la organización.	4 - 9	N/A	
G4-2	Describa los principales efectos, riesgos y oportunidades.	4 - 9, 10, 102	N/A	Se realiza un enfoque a los riesgos en todos los capítulos del documento.
PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN				
G4-3	Nombre de la organización.	12 - 14	N/A	
G4-4	Marcas, productos y servicios más importantes de la organización.	12 - 14	N/A	
G4-5	Lugar donde se encuentra la sede de la organización.	12 - 14	N/A	Av. carrera 9 N. 115 - 06
G4-6	Indique países de operación y cuales tienen operaciones significativas en asuntos de sostenibilidad.	21 - 23	N/A	
G4-7	Naturaleza del régimen de propiedad y su forma jurídica.	16	N/A	
G4-8	Indique a qué mercados se sirve.	21, 23, 90	N/A	
G4-9	Determine la escala de la organización.	12 - 14, 21 - 23, 37 - 39, 90, 96 - 97	N/A	
G4-10	Información Socio demográfica y contractual de los empleados y empleados subcontratados por los contratistas.	36	N/A	

INDICADOR	DESCRIPCIÓN	PÁGINA	OMISIONES	COMENTARIOS
PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN				
G4-11	Porcentaje de empleados cubiertos por convenios colectivos.	Tabla GRI	N/A	La organización no cuenta actualmente con convenios colectivos ni sindicatos.
G4-12	Describa la cadena de suministro de la organización.	86	N/A	
G4-13	Cambios significativos en el tamaño, la estructura, la propiedad accionaria o la cadena de suministro de la organización.	10, 11, 17	N/A	
G4-14	Indique cómo aborda la organización, si procede, el principio de precaución.	53 - 54, 66	N/A	
ASPECTOS MATERIALES Y COBERTURA				
G4-15	Elabore una lista de las cartas, los principios u otras iniciativas externas de carácter económico, ambiental y social que la organización suscribe.	Brochure, 68	N/A	
G4-16	Elabore una lista de las asociaciones.	Tabla GRI	N/A	La organización no pertenece a ninguna asociación nacional o internacional.
G4-17	"Elabore una lista de las entidades que figuran en los estados financieros consolidados de la organización y otros documentos equivalentes."	Tabla GRI	N/A	Av. carrera 9 N. 115 - 06
G4-18	"a. Proceso que se ha seguido para determinar el contenido de la memoria y la cobertura de cada Aspecto. b. Cómo ha aplicado la organización los Principios de elaboración de memorias para determinar el Contenido de la memoria. "	26 - 27	N/A	
G4-19	Lista de aspectos materiales identificados durante el proceso de definición del contenido de la memoria.	26 - 27	N/A	

INDICADOR	DESCRIPCIÓN	PÁGINA	OMISIONES	COMENTARIOS
ASPECTOS MATERIALES Y COBERTURA				
G4-20	Cobertura dentro de la organización de cada aspecto material.	26 - 29	N/A	
G4-21	Cobertura fuera de la organización de cada aspecto material.	21, 26 - 27	N/A	
G4-22	Describa las consecuencias de las reformulaciones de la información facilitada en memorias anteriores y sus causas.	Tabla GRI	N/A	
G4-23	Cambios significativos en el alcance y cobertura de cada aspecto con respecto a memorias anteriores.	Tabla GRI	N/A	No hubo cambios significativos en el alcance y cobertura de cada aspecto con respecto a memorias anteriores.
PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS				
G4-24	Lista de los grupos de interés vinculados a la organización.	24, 28	N/A	
G4-25	Elección de los grupos de interés con los que se trabaja.	28	N/A	
G4-26	Enfoque de la organización sobre la participación de los grupos de interés.	44, 45	N/A	
G4-27	Señale cuestiones surgidas a raíz de la participación de los grupos de interés, describa la evaluación hecha por la organización, entre otros aspectos.	28, 44, 45	N/A	
PERFIL DE LA MEMORIA				
G4-28	Periodo objeto de la memoria.	29	N/A	Memoria aplicable al año 2015

INDICADOR	DESCRIPCIÓN	PÁGINA	OMISIONES	COMENTARIOS
PERFIL DE LA MEMORIA				
G4-29	Fecha de la última memoria.	Tabla GRI	N/A	El reporte fue presentado en enero de 2015
G4-30	Ciclo de presentación de memoria.	29	N/A	Anual
G4-31	Dato de contacto para solventar las dudas que puedan surgir en relación con el contenido de la memoria.	Tabla GRI	N/A	fleal@omegaenergy.co
G4-32	Indique la opción «de conformidad» con la Guía elegida, Índice de la opción elegida.	29	N/A	
G4-33	Políticas y prácticas vigentes de la organización con respecto a la verificación externa de la memoria.	Tabla GRI	N/A	Este reporte no es verificado por entes externos
GOBIERNO				
G4-34	Estructura de gobierno de la organización.	24, 25	N/A	
G4-53	Explique cómo se solicita y se tiene en cuenta la opinión de los grupos de interés en lo que respecta a la retribución, incluyendo, si procede, los resultados de las votaciones sobre políticas y propuestas relacionadas con esta cuestión.	37, 55	N/A	
ÉTICA E INTEGRIDAD				
G4-56	Valores, principios, estándares y normas.	15, 25	N/A	La organización no pertenece a ninguna asociación nacional o internacional.

INDICADOR	DESCRIPCIÓN	PÁGINA	OMISIONES	COMENTARIOS
ASPECTOS MATERIALES				
CATEGORÍA: ECONOMÍA				
ASPECTO: DESEMPEÑO ECONÓMICO				
G4-EC1	Valor económico directo generado y distribuido.	91	N/A	
ASPECTO: PRESENCIA EN EL MERCADO				
G4-EC6	Altos directivos procedentes de la comunidad local en lugares donde se desarrollan operaciones significativas.	37	N/A	La Supervisora de producción de Campo en el Bloque Buenavista pertenece a la región.
ASPECTO: CONSECUENCIAS ECONÓMICAS DIRECTAS				
G4-EC7	Desarrollo e impacto de La inversión en infraestructura y los tipos de servicios.	61, 65	N/A	
G4-EC8	Impactos económicos indirectos significativos y alcance de los mismos.	87	N/A	
ASPECTO: PRÁCTICAS DE ADQUISICIÓN				
G4-EC9	Gasto en los lugares con operaciones significativas correspondiente a proveedores locales.	88	N/A	
OG1 (Oil & Gas)	Volumen y tipo de reservas probadas estimadas y producción.	92	N/A	

INDICADOR	DESCRIPCIÓN	PÁGINA	OMISIONES	COMENTARIOS
CATEGORÍA: MEDIO AMBIENTE				
ASPECTO: ENERGÍA				
G4-EN3	Consumo energético interno.	80	N/A	
G4-EN6	Reducción del consumo energético.	80	N/A	
ASPECTO: AGUA				
G4-EN8	Captación total de agua según la fuente.	76 - 78	N/A	
G4-EN9	Fuentes de agua que han sido afectadas significativamente por la captación de agua.	76 - 78	N/A	
G4-EN10	Agua reciclada y reutilizada.	79	N/A	
ASPECTO: BIODIVERSIDAD				
G4-EN11	Instalaciones operativas propias, arrendadas, gestionadas que sean adyacentes, contengan o estén ubicadas en áreas protegidas y áreas no protegidas de gran valor para la biodiversidad.	85	N/A	

INDICADOR	DESCRIPCIÓN	PÁGINA	OMISIONES	COMENTARIOS
ASPECTO: BIODIVERSIDAD				
G4-EN12	Impactos más significativos en la biodiversidad de áreas protegidas, áreas de alta biodiversidad no protegidas derivados de las actividades de la compañía.	85	N/A	
G4-EN13	Hábitats protegidos o restaurados.	85	N/A	
OG4 (Oil & Gas)	Lugares de operación en los cuales la biodiversidad ha sido evaluada y monitoreada.	85	N/A	
ASPECTO: EMISIONES				
G4-EN15	Emisiones directas de gases de efecto invernadero.	81 - 83	N/A	
OG7 (Oil & Gas)	Cantidad de residuos de perforación (lodos de perforación y cortes).	68, 69, 79	N/A	
G4-EN20	Emisiones de sustancias que agotan el ozono.	84	N/A	
ASPECTO: EFLUENTES Y RESIDUOS				
G4-EN22	Vertimiento de Aguas, según calidad y destino.	70 - 73	N/A	
G4-EN23	Peso total de los residuos, según tipo y método de tratamiento.	67	N/A	

INDICADOR	DESCRIPCIÓN	PÁGINA	OMISIONES	COMENTARIOS
ASPECTO: EFLUENTES Y RESIDUOS				
G4-EN24	Derrames significativos.	84	N/A	No se presentaron derrames durante el 2015.
G4-EN25	Peso de residuos transportados, importados, exportados o tratados considerados peligrosos	67	N/A	
ASPECTO: PRODUCTOS Y SERVICIOS				
G4-EN27	Grado de mitigación del impacto ambiental de los productos y servicios	66 - 69	N/A	
ASPECTO: CUMPLIMIENTO REGULATORIO				
G4-EN29	Valor monetario de las multas significativas y número de sanciones no monetarias por incumplimiento de la legislación y la normativa ambiental.	Tabla GRI	N/A	No se presentaron multas ni sanciones de ninguna índole por incumplimiento de la legislación.
ASPECTO: GENERAL				
G4-EN31	Desglose de los gastos y las inversiones ambientales.	85	N/A	
ASPECTO: EVALUACIÓN AMBIENTAL DE LOS PROVEEDORES				
G4-EN33	Impactos ambientales negativos significativos, reales y potenciales en la cadena de suministro.	86	N/A	No se presentaron multas ni sanciones de ninguna índole por incumplimiento de la legislación.
ASPECTO: MECANISMOS DE RECLAMACIÓN AMBIENTAL				
G4-EN34	Número de reclamaciones ambientales que se han presentado abordado y resuelto mediante Mecanismos formales de reclamación.	50	N/A	Cero reclamaciones en 2015

INDICADOR	DESCRIPCIÓN	PÁGINA	OMISIONES	COMENTARIOS
CATEGORÍA: DESEMPEÑO SOCIAL				
SUBCATEGORÍA: PRÁCTICAS LABORALES Y TRABAJO DIGNO				
ASPECTO: EMPLEO				
G4-LA1	Contrataciones y rotación media de empleados.	36	N/A	
G4-LA2	Beneficios de empleados temporales o a media jornada.	Tabla GRI	N/A	
G4-LA3	Índices de reincorporación al trabajo tras baja por maternidad o paternidad.	Tabla GRI	N/A	Se presentó una licencia de maternidad y una de paternidad efectivamente reintegradas.
ASPECTO: SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO				
G4-LA5	Porcentaje de trabajadores que está representado en comités formales de seguridad y salud conjuntos para dirección y empleados, establecidos para ayudar a controlar y asesorar sobre programas de seguridad y salud laboral.	40 - 42, 113	N/A	
G4-LA6	Lesiones, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de víctimas mortales relacionadas con el trabajo.	110, 111	N/A	
G4-LA7	Trabajadores cuya profesión tiene una incidencia o un riesgo elevados de enfermedad.	110, 111	N/A	
G4-LA8	Asuntos de salud y seguridad cubiertos en acuerdos formales con los sindicatos.	Tabla GRI	N/A	La organización no cuenta con sindicatos.

INDICADOR	DESCRIPCIÓN	PÁGINA	OMISIONES	COMENTARIOS
ASPECTO: CAPACITACIÓN Y EDUCACIÓN				
G4-LA9	Promedio de horas de capacitación anuales por empleado (por sexo y categoría laboral).	33, 34, 113, 115	N/A	
G4-LA10	Programas de gestión de habilidades y de formación continua que fomentan la empleabilidad de los trabajadores y gestión de sus carreras profesionales.	30 - 32	N/A	
G4-LA11	Evaluaciones regulares del desempeño y de desarrollo profesional.	Tabla GRI	N/A	La evaluación de desempeño se realiza cada dos años.
ASPECTO: SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO				
G4-LA12	Composición de los órganos de gobierno y desglose de la plantilla por categoría profesional y sexo.	36	N/A	
ASPECTO: IGUALDAD DE RETRIBUCIÓN ENTRE MUJERES Y HOMBRES				
G4-LA13	Relación entre el salario base de los hombres con respecto al de las mujeres.	35 - 39	N/A	
ASPECTO: EVALUACIÓN DE LAS PRÁCTICAS LABORALES DE LOS PROVEEDORES				
G4-LA15	Impactos negativos significativos, reales y potenciales en las prácticas laborales, en la cadena de suministro.	87	N/A	
ASPECTO: MECANISMOS DE RECLAMACIÓN SOBRE LAS PRÁCTICAS LABORALES				
G4-LA16	Número de reclamaciones sobre prácticas laborales que se han presentado, abordado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación.	30, 31, 40 - 42, 113, 115	N/A	

INDICADOR	DESCRIPCIÓN	PÁGINA	OMISIONES	COMENTARIOS
SUBCATEGORÍA: DERECHOS HUMANOS				
ASPECTO: INVERSIÓN				
G4-HR1	Contratos y acuerdos de inversión significativos que incluyen cláusulas de derechos humanos.	Tabla GRI	N/A	
G4-HR2	Horas de formación de los empleados sobre políticas y procedimientos relacionados con aquellos aspectos de los derechos humanos relevantes para sus actividades.	33, 34, 40, 113, 115	N/A	
ASPECTO: NO DISCRIMINACIÓN				
G4-HR3	Número de casos de discriminación y medidas correctivas adoptadas.	Tabla GRI	N/A	No hubo casos de discriminación.
ASPECTO: LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA				
G4-HR4	Identificación de centros y proveedores significativos en los que la libertad de asociación y el derecho de acogerse a convenios colectivos pueden infringirse o estar amenazados.	Tabla GRI	N/A	No hubo casos de discriminación.
ASPECTO: TRABAJO INFANTIL				
G4-HR5	Identificación de centros y proveedores con un riesgo significativo de casos de explotación infantil, y medidas adoptadas para contribuir a la abolición de la explotación infantil.	Tabla GRI	N/A	No se presentaron casos de explotación infantil

INDICADOR	DESCRIPCIÓN	PÁGINA	OMISIONES	COMENTARIOS
ASPECTO: TRABAJO FORZOSO				
G4-HR6	Centros y proveedores con riesgo significativo de ser origen de episodios de trabajo forzoso y medidas de prevención.	87	N/A	
ASPECTO: MEDIDAS DE SEGURIDAD				
G4-HR7	Personal de seguridad capacitado sobre las políticas o procedimientos de la organización en materia de derechos humanos relevantes para las operaciones.	Tabla GRI	N/A	Se capacitó a contratistas permanentes en Derechos Humanos.
ASPECTO: TRABAJO FORZOSO				
G4-HR8	Número de casos de violación de los derechos de los pueblos indígenas.	Tabla GRI	N/A	La empresa no tiene operaciones en lugares con presencia de comunidades indígenas.
OG9 (Oil & Gas)	Presencia de Comunidades Indígenas en zonas de operación.	Tabla GRI	N/A	La empresa no tiene operaciones en lugares con presencia de comunidades indígenas.
ASPECTO: EVALUACIÓN DE LOS PROVEEDORES EN MATERIA DE DERECHOS HUMANOS				
G4-HR11	Impactos negativos significativos en materia de derechos humanos, reales y potenciales en la cadena de suministro.	87	N/A	
ASPECTO: MECANISMOS DE RECLAMACIÓN EN MATERIA DE DERECHOS HUMANO				
G4-HR12	Número de reclamaciones sobre derechos humanos que se han presentado, abordado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación.	40 - 42, 50	N/A	

INDICADOR	DESCRIPCIÓN	PÁGINA	OMISIONES	COMENTARIOS
SUBCATEGORÍA: SOCIEDAD				
ASPECTO: COMUNIDADES LOCALES				
G4-SO1	Numero de disputas significativas con las comunidades.	50, 53, 54	N/A	
OG10 (Oil & Gas)	Numero de disputas significativas con las comunidades.	Tabla GRI	N/A	No se presentaron disputas significativas con las comunidades
OG11 (Oil & Gas)	Numero de lugares que han sido dismantelados o están en proceso de dismantelamiento.	Tabla GRI	N/A	
G4-SO2	Centros de operaciones con efectos negativos significativos, posibles o reales sobre las comunidades locales.	51	N/A	
ASPECTO: LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN				
G4-SO5	Casos confirmados de corrupción y medidas adoptadas.	Tabla GRI	N/A	A la fecha no hay ningún caso de corrupción confirmado ni en proceso.
G4-SO8	Valor monetario de multas significativas y número de sanciones no monetarias por incumplimiento de la legislación y la normativa.	55 - 57	N/A	La organización no ha encontrado ningún incumplimiento normativo o legislativo.
G4-SO11	Número de reclamaciones sobre impactos sociales que se han presentado, abordado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación.	51 - 52	N/A	
OG12 (Oil & Gas)	Reasentamientos involuntarios.	Tabla GRI	N/A	La organización no tiene operaciones en las cuales se hayan llevado a cabo reasentamientos involuntarios.
OG13 (Oil & Gas)	Siniestros en materia de seguridad de los procesos.	110, 111	N/A	

INDICADOR	DESCRIPCIÓN	PÁGINA	OMISIONES	COMENTARIOS
SUBCATEGORÍA: RESPONSABILIDAD SOBRE PRODUCTOS				
ASPECTO: SALUD Y SEGURIDAD DE LOS CLIENTES				
G4-PR5	Resultados de las encuestas para medir la satisfacción de los clientes.	89	N/A	
G4-PR8	Número de reclamaciones fundamentadas sobre la violación de la privacidad y la fuga de datos de los clientes.	Tabla GRI	N/A	No se presentaron reclamaciones sobre violación de privacidad ni fuga de datos de los clientes.
G4-PR9	Valor monetario de las multas significativas fruto del incumplimiento de la normativa en relación con el suministro y el uso de productos y servicios.	Tabla GRI	N/A	No se presentaron multas ni sanciones de ninguna índole por incumplimiento de la legislación.
OG14 (Oil & Gas)	Volumen de los biocombustibles producidos, comprados y vendidos.	Tabla GRI	N/A	Los proyectos de biocombustibles se encuentran en fase inicial y aún no hay producción.

Este informe de sostenibilidad fue realizado gracias a la colaboración de toda la compañía y el equipo GRI:

Sofía Santodomingo
Vicepresidenta Ejecutiva

Fina Mary Leal
Área HSEQ

Diseño y diagramación:
Luis Enrique Cárdenas

Fotografías:
Fabián Guzmán
Luis Alejandro Cárdenas
José Luis Vargas
Ana María Perez
Omega Energy Group

REPORTE DE
SOSTENIBILIDAD

2015



Email: info@omegaenergy.co
WWW.OMEGAENERGY.CO