



Warszawa, 21.03.2017r.

**UN Global Compact
Network Poland**

Szanowni Państwo,

Niniejszym potwierdzam, iż spółka WARS S.A. potwierdza poparcie dla dziesięciu zasad Organizacji Narodów Zjednoczonych Global Compact w zakresie praw człowieka, ochrony środowiska i przeciwdziałania korupcji.

W tym corocznym komunikacie opiszę nasze działania, które mają za zadanie ciągłe doskonalenie i dostosowanie zasad Global Compact do naszej strategii biznesowej, kultury organizacyjnej i codziennych operacji. Zobowiązujemy się również do dzielenia się tymi informacjami z naszymi interesariuszami, korzystając z nowoczesnych kanałów komunikacji.

1. Prawa człowieka:

- a/ Zapewniamy naszym pracownikom bezpieczne, higieniczne i sanitarne warunki pracy.
- b/ Prowadzimy politykę ochrony pracowników przed: molestowaniem seksualnym, mobbingiem, użyciem siły fizycznej lub psychicznej, przemocą lub groźbą w miejscu pracy.
- c/ Podejmujemy działania w celu wyeliminowania wszelkich usterek, wad lub skutków ubocznych, które mogą uszkodzić lub zagrażają ludzkiemu życiu i zdrowiu w trakcie wykonywania usług, produkcji, użytkowania lub zbycia produktów.

2. Prawo pracy:

- a/ WARS S.A. nie uczestniczy w jakiegokolwiek przymusowej lub niewolniczej formie pracy.
- b/ Przestrzegamy minimalnych standardów płacowych.
- c/ Decyzje związane z zatrudnieniem są oparte na obiektywnych i zgodnych z prawem kryteriach.

3. Środowisko:

- a/ Procedury awaryjne w celu zapobiegania wypadkom, które są stosowane w spółce minimalizują ryzyko powstania awarii do minimum.
- b/ Działalność prowadzona przez WARS S.A., ze względu na swój charakter nie stanowi zagrożenia dla środowiska naturalnego. Ilość zanieczyszczeń odprowadzanych przez WARS do środowiska mieści się w przewidzianych przez przepisy dopuszczalnych normach.

4. Przeciwdziałanie korupcji:

- a/ spółka działa zgodnie z Kodeksem Etyki Grupy PKP, wprowadzonym Uchwałą Zarządu w sierpniu 2015 roku.
- b/ Oceniamy ryzyko wystąpienia nadużyć podczas prowadzenia działalności gospodarczej.
- c/ Dokładamy starań, aby wewnętrzne procedury wspierały politykę antykorupcyjną spółki.

WARS S.A.

04-275 Warszawa, ul. Chłopickiego 53

www.wars.pl e-mail: wars@wars.pl

NIP 525 000 02 22, REGON 000127479, KRS 0000029621 Sąd Rejonowy dla m.st. W-wy/XIII Wydz. Gosp.
Wysokość kapitału zakładowego 20.391.000 zł. Wysokość kapitału wpłaconego: 20.391.000 zł.



Wskaźniki mierzące wyniki, którymi spółka najczęściej się posługuje to m.in.:

- demografia kierownictwa i pracowników w podziale na różnorodność czynników (na przykład płeć, wiek, wykształcenie, staż pracy, itp.),
- ukończone kursy zawodowe,
- statystyka wypadków przy pracy,
- liczba zwolnień lekarskich i absencji.

Z poważaniem,

Zbigniew Terek
Prezes Zarządu WARS S.A.

WARS S.A.

04-275 Warszawa, ul. Chłopickiego 53

www.wars.pl e-mail: wars@wars.pl

NIP 525 000 02 22, REGON 000127479, KRS 0000029621 Sąd Rejonowy dla m.st. W-wy/XIII Wydz. Gosp.
Wysokość kapitału zakładowego 20.391.000 zł. Wysokość kapitału wpłaconego: 20.391.000 zł.