



OHL México

INFORME DE  
COMUNICACIÓN  
SOBRE EL  
PROGRESO  
**2015-2016**





# ÍNDICE

**4 Mensaje del Director General**

**5 Misión y estrategia**

**6 Iniciativas de sostenibilidad**

**8 Decálogo del Pacto Mundial**

8 Derechos humanos

8 Estándares laborales

9 Medio ambiente

9 Anticorrupción

**10 Gobierno corporativo**

12 Código de Ética

13 Política Anticorrupción

14 Dirección de Compliance

**15 Nuestro equipo**

17 Capacitación

18 Sostenibilidad

**19 Compromiso social**

**22 Compromiso ambiental**

24 Agua

24 Energía y emisiones

25 Residuos

26 Protección a la biodiversidad



# MENSAJE DEL DIRECTOR GENERAL

Me complace dirigirme a ustedes para presentarles este nuevo Informe de Comunicación sobre el Progreso (CoP) que presentamos ante el Pacto Mundial, como parte del compromiso que adquirimos en 2014 para informar nuestros avances en materia de derechos humanos, estándares laborales, medio ambiente y anticorrupción.

En OHL México, al ser una de las empresas líderes en infraestructura de transporte en el país, trabajamos diariamente para reducir los impactos sociales y medioambientales ocasionados por nuestras operaciones. De esta manera refrendamos nuestro compromiso para trabajar bajo criterios éticos y legales, que impulsen el desarrollo y la calidad de vida de las comunidades donde operamos.

Como parte de este compromiso, durante el último año hemos emprendido una serie acciones para fortalecer desde el interior de la organización nuestros procesos de gestión y gobierno corporativo, con una apuesta por posicionar a OHL México no sólo como un actor relevante en la industria sino como un participante activo y congruente con la responsabilidad social.

Ejemplo de estos esfuerzos fue, durante el año pasado, la creación de nuestra Dirección de Compliance, con el objetivo de consolidar una cultura de cumplimiento al interior de la organización con la participación de todos quienes somos parte de OHL México.

De manera paralela mantuvimos nuestros esfuerzos de apoyo social alineando nuestro enfoque al impulso de las capacidades de la mujer, entendiendo que ella es el motor de cambio de la sociedad y su desarrollo multiplica los impactos positivos en ámbitos como el familiar, escolar, económico y social.

Estos apoyos sociales continuaron en el caso de Apadrina un Niño Indígena, Fundación Marillac y Fundación John Langdon Down, entre otros, además de sumar nuevas organizaciones, como Abriendo Nuevos Caminos y Club de Niñas y Niños de México.

Otro esfuerzo reciente en línea con nuestra responsabilidad social fue el arranque de nuestra colaboración con el programa Ruta Monarca, el cual permitirá desarrollar jardines agroecológicos en los cuales la mariposa monarca podrá alimentarse y descansar en su paso por el Estado de México como parte de su ruta migratoria, impulsando su preservación y conservación.

Todos estos esfuerzos nos permiten en OHL México robustecer nuestro compromiso y reorientar nuestro camino con una visión de largo plazo. Estamos convencidos que esto nos permitirá fortalecer nuestras relaciones con los distintos grupos de interés así como responder las necesidades de las generaciones futuras.

**Sergio Hidalgo Monroy Portillo**  
Director General OHL México

# MISIÓN Y ESTRATEGIA

La misión del Grupo OHL es la creación de valor en condiciones de sostenibilidad económica, social y medioambiental, atendiendo los intereses concretos de los inversionistas, de los clientes, del equipo humano que compone el Grupo y del conjunto de personas y entidades interesadas en su óptimo funcionamiento.

El modelo de empresa de OHL incorpora de forma equilibrada los siguientes criterios éticos, sociales y ambientales:

- Creación de valor dirigida a todos nuestros grupos de interés directos y a las comunidades donde tenemos presencia, contribuyendo al progreso y desarrollo económico.
- Buen gobierno corporativo.
- Gestión responsable de nuestros recursos humanos, donde la diversidad de personas y escenarios es considerado como un valor.
- Inversión en I+D+i como motor de competitividad.
- Calidad y excelencia como principio para garantizar la satisfacción de nuestros clientes.
- Transmisión de valores a proveedores y subcontratistas.
- Preservación de la diversidad y la naturaleza.







# INICIATIVAS DE SOSTENIBILIDAD

En OHL México hemos buscado desde el inicio aplicar políticas que garanticen nuestra competitividad, la calidad de nuestros productos y servicios, un ambiente de trabajo seguro y estable al tiempo que protejan el medio ambiente.

Por ello nos comprometemos de manera pública con marcos globales que alineen nuestra gestión con una visión de sostenibilidad y de pleno respeto a los derechos humanos, entre ellos apoyamos la Declaración Universal de Derechos Humanos, que promueve Naciones Unidas, así como la Declaración tripartita de principios sobre empresas multinacionales y política social, de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

Hemos incorporado a nuestras acciones las Líneas Directrices para Empresas Multinacionales, de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE), con el compromiso de desarrollar una conducta empresarial responsable y compatible con las legislaciones aplicables.

En OHL México también apoyamos los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) que conforman la Agenda 2030 de Naciones Unidas, pues consideramos que la erradicación de la pobreza y el hambre, la salud y el bienestar, la educación de calidad, el trabajo decente y el crecimiento económico son algunos de los retos que se mantienen actuales en estos tiempos.

El Plan de Responsabilidad Social Corporativa de Grupo OHL 2015-2020, del que se desprende la línea de actuación de OHL México, está alineado a la ISO 26000. Guía de responsabilidad social y articulado en torno de las siete materias fundamentales que establece esta norma. El plan estratégico para México focaliza sus esfuerzos en torno a un eje vertebrador denominado: empleabilidad para el desarrollo, dirigido a los colectivos más vulnerables, así como al compromiso con los derechos humanos y el medio ambiente.

El Informe de Sostenibilidad que desde 2002 realizamos en Grupo OHL ha adoptado las últimas tendencias y procedimientos internacionales a la vanguardia para reportar, como por ejemplo la metodología Global Reporting Initiative, que exige nuestro compromiso activo con la transparencia hacia nuestros grupos de interés respecto del desempeños obtenido en los ámbitos económico, social y ambiental.

En 2004, Grupo OHL suscribió los 10 Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas, agrupados bajo los cuatro ejes de acción en derechos humanos, protección del medio ambiente, estándares laborales y anticorrupción. En congruencia con ello, en OHL México refrendamos este compromiso en marzo de 2014 al adherirnos a esta iniciativa global.

Aunado a ello, en mayo de 2014 nos integramos al Consejo de la Comisión de Estudios del Sector Privado para el Desarrollo Sustentable (Cespedes), capítulo mexicano de World Business Council for Sustainable Development (WBCSD) y perteneciente al Consejo Coordinador Empresarial (CCE).



# DECÁLOGO DEL PACTO MUNDIAL

## Derechos Humanos

**Se fundamenta en la Declaración Universal de los Derechos Humanos:**

PRINCIPIO

**01**

La empresa debe apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.

PRINCIPIO

**02**

Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.

## Estándares laborales

**Se basa en la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo:**

PRINCIPIO

**03**

Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

PRINCIPIO

**04**

Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

PRINCIPIO

**05**

Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

PRINCIPIO

**06**

Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

## Medio ambiente

**Se alinea a la Declaración de Río sobre Medio Ambiente y Desarrollo elaborada en 1992:**

PRINCIPIO

**07**

La empresa deberá mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

PRINCIPIO

**08**

Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

PRINCIPIO

**09**

Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente

## Anticorrupción

**Atiende la Convención de las Naciones Unidas Contra la Corrupción:**

PRINCIPIO

**10**

Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.





# GOBIERNO CORPORATIVO

El desempeño y fortalecimiento de nuestro gobierno corporativo en OHL México se alinea con los siguientes principios del Pacto Mundial:

## PRINCIPIO

# 01

La empresa debe apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.

## PRINCIPIO

# 02

Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos

## PRINCIPIO

# 10

Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.



La práctica de buen gobierno corporativo implica responsabilidad, eficacia y transparencia por parte de los órganos directivos de cualquier empresa; para OHL México también supone anticiparnos con soluciones viables, nuevas fórmulas organizacionales y renovados esquemas de comportamiento y de comunicación con nuestros inversores y accionistas, todo con el objetivo de destacar en asuntos tan importantes como la seguridad, el control y la transparencia.

Nuestros órganos de gobierno trabajan para ofrecer la máxima precisión en la información transmitida a los grupos de interés, siguiendo los principios básicos de: respeto a la legalidad, integridad ética y transparencia.

La política de gobierno corporativo de OHL México está fundamentada en:

- Código Ético de OHL México, una declaración expresa de los valores de conducta que nos rigen.
- Política Anticorrupción de OHL México, la cual nos compromete a realizar negocios con integridad y a rechazar cualquier forma de soborno.
- Código de Mejores Prácticas del Consejo Coordinador Empresarial, al cual alineamos nuestra gestión y operaciones.





## Código de Ética

Como parte del programa de capacitación para los colaboradores de OHL México, ofrecemos difusión constante de nuestro Código de Ética. Desde 2013 comenzamos a ofrecer a todos nuestros colaboradores cursos de capacitación en línea, con duración de 10 horas, para el conocimiento y adecuada ejecución de las pautas de conducta establecidas en nuestro Código Ético; en los casos de personal de nivel operativo sin acceso a computadora, se les presentó una versión resumida impresa.

Como parte de esa campaña de difusión, durante ese año y 2014 todos nuestros colaboradores obtuvieron la formación correspondiente al Código Ético.

A partir de ese momento, hemos establecido que todo el personal de nuevo ingreso reciba capacitación sobre nuestro Código Ético como parte del proceso de integración a la empresa además de ofrecer capacitación constante sobre este tema a nuestro personal. Las acciones específicas y correspondientes al periodo reportado se describen con más detalle en el apartado de Capacitación.

Para asegurar el adecuado cumplimiento del Código, contamos con el Canal Ético, a través del cual nuestros colaboradores y demás partes interesadas pueden manifestar cualquier inquietud o preocupación respecto de posibles prácticas ilegales o no éticas. Esta herramienta está accesible a través de intranet, internet y correo postal y garantiza la confidencialidad y seguimiento exhaustivo de las denuncias presentadas.

El Comité de Auditoría de OHL México es el órgano competente para velar por el cumplimiento del Código Ético, mismo que se encuentra disponible para consulta pública a través de nuestro portal de internet.

Durante 2016, recibimos dos quejas a través de nuestro Canal Ético, las cuales fueron debidamente atendidas por las instancias correspondientes.

## Política Anticorrupción

Durante 2015 lanzamos de manera pública la Política Anticorrupción de OHL México, como un compromiso con el cumplimiento pleno de todas las leyes y normativas antisoborno y anticorrupción aplicables y también en congruencia con la creciente tendencia global en materia de transparencia así como con las recomendaciones emitidas por organismos internacionales, como la OCDE y Naciones Unidas.

Esta Política también se alinea a nuestro compromiso suscrito en 2014 con la red del Pacto Mundial, que nos exige trabajar en contra de la corrupción y el soborno. En ella se establecen los requisitos de cumplimiento para evitar conductas indebidas de conformidad con la normativa anticorrupción ya sea local o extraterritorial.

Con la Política Anticorrupción, en OHL México reflejamos nuestra posición de tolerancia cero respecto de cualquier forma de corrupción y es aplicable a todo el personal de la empresa, incluidos directivos y miembros de los Consejos así como a cada parte asociada a OHL México, sin importar en qué lugar del mundo se encuentren.

Las 11 normas de OHL México contra la corrupción son:

1. Ofrecer o aceptar sobornos a o de funcionarios públicos o particulares.
2. Ofrecer o aceptar pagos de facilitación para iniciar o agilizar procesos o trámites administrativos.
3. Ofrecer o aceptar obsequios y atenciones a o de funcionarios públicos o cualquier otro tercero que contravengan lo establecido en esta Política.
4. Realizar en nombre de OHL México contribuciones con fines políticos.
5. Obtener un trato de favor utilizando el patrocinio o la donación como medio para conseguirlo.
6. Utilizar las relaciones y contactos comerciales de la empresa en beneficio propio o de un tercero.
7. Establecer relaciones de negocio con terceras partes sin cumplir los deberes mínimos de debida diligencia en el conocimiento de terceros.
8. Intervenir en nombre de un tercero que se encuentre impedido por la autoridad.
9. Pactar con un tercero con la finalidad de obtener una ventaja indebida.
10. Celebrar operaciones aparentes que nada tengan de real.
11. Realizar operaciones con recursos de procedencia ilícita.

En cumplimiento de esta Política, la cual es pública a través de nuestra página de internet, la Dirección de Auditoría Interna realiza auditorías periódicas y confidenciales. Estas auditorías periódicas están diseñadas para prevenir y detectar violaciones de la normativa anticorrupción aplicable, de esta Política así como de otras normas y procedimientos de OHL México.

Además, colaboradores y demás grupos de interés cuentan también con el Canal Ético para manifestar cualquier comentario o denuncia de manera confidencial.



## Dirección de Compliance

Nuestro esfuerzo en gobierno corporativo se fortaleció en 2016, con la creación de la Dirección de Compliance para trabajar en tres líneas de acción:

1. Identificación de riesgos relacionados con temas regulatorios y normativos, a través de la revisión y cumplimiento pleno del marco legal vigente así como de los propios códigos y valores de la organización
2. Cultura organizacional a través del lanzamiento de una campaña interna permanente y de capacitación específica sobre asuntos éticos y de transparencia
3. Aseguramiento y seguimiento del cumplimiento para realizar las mejoras que correspondan al plan de trabajo
4. El trabajo de la Dirección de Compliance se ha enfocado al nivel interno de la organización y entre sus primeros logros obtenidos están: consolidar el gobierno corporativo, incrementar la cultura y compromiso entre los colaboradores y fortalecer la atracción de talento.

Para 2017 se prevé comenzar la evaluación de proveedores, socios y terceras partes, de acuerdo con criterios de debida diligencia para evitar riesgos a la empresa.

La compañía también analiza la viabilidad de buscar normas como la ISO 37001, en anticorrupción, así como la certificación en protección de datos personales.



## NUESTRO EQUIPO

El compromiso de OHL México con todos quienes somos parte de la empresa responde los siguientes principios del Pacto Mundial:

### PRINCIPIO

# 03

Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

### PRINCIPIO

# 04

Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

### PRINCIPIO

# 05

Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

### PRINCIPIO

# 06

Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.



El compromiso de OHL México con nuestros trabajadores está enfocado en su desarrollo integral, tanto en su vertiente profesional como humana, ofreciendo seguridad, estabilidad, calidad de vida, formación y oportunidades de mejora dentro de un entorno que respeta la diversidad y la igualdad de oportunidades.

Estamos comprometidos con los principios fundamentales de la legalidad y buscamos diferentes estrategias que nos permitan proporcionar a todos nuestros colaboradores:

- Empleo estable
- Salario y prestaciones suficientes y justos
- Condiciones satisfactorias de trabajo
- Seguridad social
- Derechos de equidad de género
- Derechos de los menores trabajadores
- Libertad sindical
- Contratación colectiva
- Irrenunciabilidad de derechos adquiridos
- Justicia laboral

Al cierre de 2016 contábamos con 1,495 colaboradores, manteniendo durante el año nuestra política de contrataciones en la que 100% de nuestros empleados cuenta con un contrato de trabajo indefinido.

Del total los colaboradores, 1,196 eran hombres y 299 mujeres, lo que significa una proporción femenina de 20% de la plantilla general, cuando la participación de la mujer en el sector de la Infraestructura y construcción es menor a 11%, de acuerdo con cifras del Instituto Nacional de Estadística y Geografía (Inegi).

Esta participación femenina se ha incrementado como parte de un proceso de desarrollo de talento impulsado al interior de la organización desde 2014, el cual nos ha permitido fortalecer las condiciones de igualdad que potencializan el crecimiento profesional de las mujeres.

Con esto, la participación de la mujer en la plantilla general de OHL México se incrementó 36% en solo dos años.

Ejemplo: Es la contratación, en enero de 2016, de una Directora Jurídica para Concesionaria Mexiquense, además de que durante ese año las plazas disponibles en Circuito Exterior Mexiquense se otorgaron a mujeres.

Colaboradores	2014	2015	2016
Mujeres	221	261	299
Hombres	1,254	1,245	1,196
Total	1,475	1,506	1,494
Porcentaje femenino	14.9	17.3	20

## Capacitación

En congruencia con el valor que reconocemos en nuestro capital humano, en OHL México fortalecemos de manera constante nuestras políticas y procedimientos para impulsar el desarrollo y formación de los colaboradores.

Durante 2015, incrementamos más de dos veces la participación de personal operativo en términos de formación respecto del 2014 e invertimos más de 2 millones de pesos en capacitación.

En línea con estos esfuerzos, durante 2016 los distintos programas de capacitación ofrecidos sumaron un total de 39,295 horas, de las cuales casi 30% correspondió al personal femenino.

Género	Horas de capacitación	Porcentaje
Mujeres	11,711	29.80%
Hombres	27,584	70.20%
Total	39,295	100%

Durante 2016 se continuó la promoción del conocimiento del Código de Ética de OHL México, el cual recoge los valores, principios y pautas de comportamiento que constituyen los pilares fundamentales para el éxito de la empresa. En congruencia con los lineamientos de tolerancia cero ante cualquier forma de soborno y corrupción, realizamos el curso en línea del “Código de Ética y Política Anticorrupción”, de la mano de la plataforma Structuralia, para alrededor de 500 colaboradores con una eficiencia terminal superior a 95 por ciento.

Para el resto del personal que trabaja en concesiones se planea realizar visitas a sus centros de trabajo, autopistas y casetas, donde se ofrecerán charlas enfocadas en ética, cumplimiento y responsabilidad social a grupos de entre 20 y 30 personas.

Para garantizar las mejores prácticas organizacionales, en OHL México contamos con una serie de políticas enfocadas en el bienestar y desarrollo de nuestro equipo humano, como la Política de Selección de Personal y No Discriminación, la Política de Formación y Desarrollo, la Política de Compensación y Beneficios al Personal, la Política de Planeación de la Fuerza Laboral, entre otras, todas a disposición del público interesado en nuestra página web.

Además, adoptamos también el Protocolo frente a situaciones de acoso sexual, moral o por razones de sexo, lanzado por Grupo OHL para todas sus oficinas y filiales en 2011.



**Los 5 principios rectores para construir un mundo sostenible**

En OHL México estamos comprometidos con proteger el bienestar e impulsar el progreso de la sociedad, esto se logra con una visión de sostenibilidad. Por ello, guiamos nuestra **Política de Sostenibilidad** bajo 5 principios rectores que son:

Un modelo de gestión social, medioambiental y económica que da prioridad a la creación de valor en el tiempo.

**1** Estrategia de desarrollo empresarial

Nuestra conducta es en todo momento respetuosa, responsable e integral con la sociedad, el medio ambiente y la economía.

**2** Compromiso

Participamos de manera activa en diferentes programas y proyectos para cuidar el bienestar de las comunidades.

**3** Implicación

Nuestras estrategias buscan nuevas formas de relacionarse con el entorno natural y social que las rodean, apostando por el presente y el futuro.

**4** Innovar para perdurar

Mantenemos el compromiso de proporcionar una comunicación transparente con las partes interesadas en nuestras operaciones.

**5** Información

## Sostenibilidad

En congruencia con nuestra misión, en OHL México hemos adoptado una serie de compromisos voluntarios en los ámbitos social y ambiental, con el convencimiento de que son clave para el buen funcionamiento del negocio.

Asumimos la sostenibilidad como una visión del negocio en el largo plazo, integrada de forma transversal en todas las áreas y niveles de la organización, por lo que alineamos nuestras operaciones con valores de integridad, honradez, lealtad, transparencia y mejora continua, buscando establecer una relación de confianza con todos nuestros grupos de interés.

Desde 2003 nos rige la Política de Sostenibilidad como línea directriz del Grupo, la cual establece los siguientes principios rectores para todas y cada una de las divisiones que conformamos OHL.

*En OHL México entendemos que para ser una empresa sostenible debemos responder tanto a exigencias sociales como ambientales, en cada uno de cuyos ámbitos hemos asumido diversos compromisos.*



## COMPROMISO SOCIAL

El compromiso social en OHL México atiende los siguientes principios del Pacto Mundial:

- PRINCIPIO

**01**

La empresa debe apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.
- PRINCIPIO

**02**

Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos





Conscientes del impacto que tienen nuestras operaciones, en OHL México buscamos contribuir con el desarrollo de la sociedad a través de líneas de acción prioritarias, una de ellas es el apoyo sistemático a instituciones que apoyan el desarrollo de capacidades en colectivos desfavorecidos, con un enfoque particular en el impulso de la mujer como motor del cambio social.

Durante el periodo reportado, mantuvimos el apoyo a organizaciones de la sociedad civil con las que ya veníamos trabajando además de sumar a otras. Entre las instituciones que impulsamos están:

- **Fundación Marillac.** Entregamos becas de excelencia académica para que estudiantes de escasos recursos concluyan la carrera de Enfermería y Obstetricia.
- **Fundación John Langdon Down.** Contribuimos en el desarrollo de programas educativos, culturales y de salud para mejorar la calidad de vida de personas con Síndrome de Down.
- **Fundación Ah-Kambal.** Nos encargamos de que los jóvenes y adultos con discapacidad en la comunidad de Malinalco tengan instalaciones adecuadas y vivan sin dificultades.
- **Fundación Citlalitzin.** Buscamos mejorar la calidad de vida de las comunidades campesinas e indígenas de la Sierra Norte de Puebla a través de talleres y cursos.
- **Fundación Becar.** Apoyo a niños, niñas y jóvenes con desventaja económica para que puedan recibir una educación integral y de calidad.
- **Abriendo Nuevos Caminos.** Apoyamos la atención preescolar integral de barrios marginados como del Ajusco.
- **Club de Niños y Niñas de México** (Edo de México). Contribuimos en la construcción del nuevo Club de Ecatepec-Tecamac para desarrollo integral de la niñez en México.
- **Fideicomiso del Museo Nacional de Energía y Tecnología.** Aportamos una donación para construir el nuevo edificio del Munet, que sustituirá al antiguo Museo Tecnológico de la CFE.
- **Cruz Roja de Ecatepec.** Donamos a la institución para la compra de un consultorio móvil.

Otra causa que apoyamos es el programa intersectorial Apadrina un Niño Indígena, a través de apoyo financiero y entrega de útiles escolares y alimentos a niños mazahuas para evitar su deserción escolar.

Hasta antes de 2007, uno de cada 8 niños mazahuas que ingresaban a la educación básica no la concluían. La puesta en marcha del programa Apadrina un Niño Indígena, impulsado por la Secretaría de Desarrollo Social del Gobierno del Estado de México y al cual OHL México se sumó en 2008, ha permitido reducir esta deserción escolar de 12% a apenas 2% en municipios mexiquenses como Temascalcingo, Villa Victoria y San José del Rincón.

El objetivo del programa es disminuir las condiciones de desigualdad entre la población indígena comprendida entre los 5 y 15 años de edad y ayudar a mejorar la calidad de vida, promoviendo una nutrición balanceada que evite la deserción escolar y ofrezca mayores oportunidades de desarrollo.

Los niños beneficiados reciben mensualmente apoyo económico, una canasta alimenticia familiar y un paquete de útiles escolares antes del inicio de clases.

En el ciclo escolar 2015-2016 beneficiamos a 300 niñas y niños de entre 5 y 15 años de edad, pertenecientes a la comunidad mazahua e inscritos en escuelas públicas de los tres municipios mexiquenses referidos.

Durante 2016, 58 de las niñas y niños apadrinados por OHL México concluyeron su secundaria y se inscribieron al bachillerato.

El año pasado dimos inicio también a la colaboración con el programa Ruta Monarca, con el objetivo de proteger y aumentar la población de mariposas en su ruta migratoria en los siguientes tres años.

Este programa tiene como objetivo desarrollar jardines agroecológicos en municipios del Estado de México donde tenemos influencia, los cuales permitirán que las mariposas monarca descansan y se alimenten como parte de su recorrido.

Los jardines a desarrollar a lo largo de 2017 significarán 82,500 metros cuadrados de tierra fértil, dentro de la cual se podrán cultivar alimentos libres de pesticidas para consumo de familias rurales y venta del excedente.

De esta manera se genera un impacto positivo en la salud ambiental y el progreso comunitario, al reducir el índice de mortandad de la mariposa monarca, desarrollar pequeñas empresas rurales y combatir el calentamiento global.

El compromiso social de OHL México también lo expresamos con nuestra cadena de valor, entre la que promovemos la adopción de las mejores prácticas sociales y ambientales. A través de la Política de Compras Responsables que asumimos desde 2011 como línea directriz del Grupo, comunicamos a nuestros proveedores y contratistas la importancia de su comportamiento ético, basado en integridad y profesionalidad, tolerancia cero a cualquier forma de corrupción y prácticas de competencia desleal, así como en el cuidado del entorno que habitamos.

Al ser parte del Grupo OHL adoptamos la Política de I+D+i para encaminar nuestras actividades de investigación, desarrollo e innovación como uno de los pilares básicos de nuestro compromiso social y conscientes de la importancia y necesidad de impulsar el desarrollo tecnológico y la investigación que contribuyan al desarrollo sostenible de la región.

**OHL México**

# Apadrina

a un niño indígena



1 de cada 8 niños mazahuas que ingresan a la educación básica no la concluirá

## 2008

año en que OHL México se unió al programa intersectorial Apadrina a un Niño Indígena.



ESCUOLA

En menos de cuatro años, el programa había logrado disminuir la deserción escolar de **12% a 2%** en los municipios mexiquenses de Temascalcingo, Villa Victoria y San José del Rincón.

**Apadrina a un Niño Indígena** consiste en otorgar apoyos mensuales a familias con niños de entre **5 y 15 años de edad**, que estén cursando la educación primaria y secundaria.

Los apoyos incluyen:



canastas de alimentos



ayuda económica



paquetes escolares previo al inicio del ciclo escolar

Es un **programa integral** porque por un lado cuida la alimentación y nutrición de los menores y, por el otro, impulsa la permanencia de los niños en la escuela.



300 menores mazahuas



apoya **OHL México** cada año para disminuir las condiciones de desigualdad en la población indígena y lograr que tengan una mayor calidad de vida.





# COMPROMISO AMBIENTAL

Para cubrir con el decálogo establecido por el Pacto Mundial, abarcamos con nuestra responsabilidad ambiental los siguientes principios:

## PRINCIPIO

# 07

La empresa deberá mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

## PRINCIPIO

# 08

Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

## PRINCIPIO

# 09

Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente.

La actuación de OHL México pretende ser, en todo momento, respetuosa y responsable con el medio ambiente, procurando la preservación de la biodiversidad y de la naturaleza y manteniendo siempre un equilibrio entre nuestros objetivos de negocio y el respeto de las comunidades locales.

En OHL México asumimos nuestro compromiso ambiental desde el más alto nivel de responsabilidad, con la Declaración sobre Prevención de Riesgos Laborales, Medio Ambiente y Calidad del Grupo OHL. Ésta recoge los objetivos prioritarios de satisfacción de los clientes, el equipo humano y la sociedad así como el cumplimiento de resultados y la creación de valor, entre otros.

El compromiso ambiental adoptado por OHL México se consolida en los siguientes principios:

- Prevenir la contaminación y minimizar el impacto ambiental en el desarrollo de nuestros proyectos y contratos.
- Contribuir a la biodiversidad y a los servicios que recibimos de la naturaleza.

Con la intención de medir, comunicar y responder al impacto ambiental, desde 2008 Grupo OHL, a través de todas sus filiales y concesiones en el mundo, ha unificado su sistema de medición y reporte mediante la aplicación informática Enablon.

Este sistema considera entre otros, variables definidas a partir de los aspectos ambientales identificados como relevantes. Algunos de ellos son agua, energía, emisiones, residuos y biodiversidad, en cada uno de los cuales implementamos acciones específicas.

A lo largo del periodo reportado fortalecimos nuestro compromiso ambiental, en cada uno de los aspectos ambientales identificados como relevantes para nuestras operaciones, convencidos de que es posible desarrollar nuestra estrategia de negocio al tiempo que creamos valor con el mínimo impacto posible en el medio ambiente.

### ¿Cómo reducimos nuestro impacto ambiental?

Conscientes de que todas las operaciones industriales y empresariales tienen un impacto en el medio ambiente, en **OHL México** nos esforzamos por reducir nuestra huella ambiental de manera constante, a través de líneas de acción en:

#### Ahorro de agua

Nuestro objetivo es reducir el consumo hídrico, por lo que instalaremos plantas de tratamiento de aguas residuales y construiremos un sistema de drenaje que nos permitirá aprovechar el agua de lluvia.

#### Aprovechamiento de energía

Nuestras instalaciones continuarán generando energía solar para minimizar el consumo energético que requieren nuestras operaciones.

#### Reducción de emisiones contaminantes

Nuestras instalaciones continuarán generando energía solar para minimizar el consumo energético que requieren nuestras operaciones.

#### Gestión de residuos

La disminución de emisiones GEI es primordial en el combate contra el calentamiento global, por eso, aprovecharemos las energías renovables y fortaleceremos la iniciativa de las compras verdes.

#### Cuidado de la biodiversidad

Con medidas de reforestación y reubicación de especies, contribuimos a proteger y conservar la flora y fauna cercana a nuestras operaciones.



## Agua

Los programas de monitoreo de los recursos hídricos forman parte de las actividades de OHL México. En función de las características particulares de cada infraestructura, y de la región en que operamos, llevamos a cabo iniciativas de preservación y cuidado, incluyendo los siguientes ámbitos de actuación:

- Instalación de plantas de tratamiento de aguas azules y residuales
- Mantenimiento y limpieza de canales de agua a cielo abierto
- Aprovechamiento de la construcción de sistemas de drenaje pluvial y drenaje sanitario en las infraestructuras

En OHL México el abastecimiento de este vital líquido varía en función de nuestras sociedades concesionarias y sus proyectos. La siguiente tabla muestra el consumo de la organización en los últimos años.

2014			2015			2016		
Consumo de agua de red de suministro público [m3]	Consumo de agua superficial [m3]	Consumo de agua subterránea [m3]	Consumo de agua de red de suministro público [m3]	Consumo de agua superficial [m3]	Consumo de agua subterránea [m3]	Consumo de agua de red de suministro público [m3]	Consumo de agua superficial [m3]	Consumo de agua subterránea [m3]
10,007	31,279	1,270	41,597	0	0	35,653	0	1,639

## Energía y emisiones

En OHL México buscamos mejorar la eficiencia energética minimizando el uso de fuentes primarias e incorporando energías alternativas a nuestros procesos y actividades. Así, en los últimos años hemos provisto con energía solar generada en las propias instalaciones parte del consumo energético que requerimos para nuestras operaciones.

Las fuentes de energía primaria utilizadas en OHL México para su operación y consumo en los últimos años se detalla a continuación:

2014			2015			2016		
Consumo de gasolina (combustible fósil) (L)	Consumo de Gasoll-Diesel (combustible fosil) (L)	Consumo de propano y otros gases (combusti-ble fósil) (L)	Consumo de gasolina (combustible fósil) (L)	Consumo de Gasoll-Diesel (combustible fosil) (L)	Consumo de propano y otros gases (combusti-ble fósil) (L)	Consumo de gasolina (combustible fósil) (L)	Consumo de Gasoll-Diesel (combustible fosil) (L)	Consumo de propano y otros gases (combusti-ble fósil) (L)
767,204	85,993	0	772,118	149,783	0	762,846	96,008	9,001

Mitigar las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) también ocupa un lugar destacado para OHL México y por ello invertimos en instalaciones así como en mejorar la eficiencia de productos y servicios. Además, reforzamos las compras verdes e impulsamos el aprovechamiento de energías renovables para reducir las emisiones GEI.

	Consumo de electricidad (comprada) [kWh]	Consumo de electricidad con certificados de garantía de origen o certificados de energía renovable	Consumo de energía solar generada por las propias instalaciones (kWh)
2014	3,732,766	0	764,912
2015	3,889,116	0	2,046,676
2016	3,852,114	146,678	1,826,550

## Residuos

En OHL México llevamos a cabo de forma habitual, tanto en oficinas como en concesiones, la medición de nuestros residuos así como su recolección y tratamiento por parte de gestores avalados por las autoridades de medioambiente.

El objetivo es asegurar un correcto manejo de los residuos generados durante la ejecución de cada proyecto y brindar a nuestro equipo de trabajo las herramientas necesarias para cumplir con los estándares ambientales establecidos en el sistema de gestión de Grupo OHL así como con las leyes y normativas ambientales vigentes.

Los residuos no peligrosos contemplan chatarra, plásticos, arena, papel, cartón y otros. Los residuos peligrosos incluyen cartuchos de tóner usados, desechos de lámparas fluorescentes, pilas y baterías, envases metálicos contaminados, residuos de trapos contaminados, entre otros.



La cantidad total de residuos no peligrosos y peligrosos gestionados en los últimos años se muestra en las siguientes tablas:

	Residuos no peligrosos en centros de producción				Residuos peligrosos de los centros de producción			
	Cantidad de residuos de chatarra Cantidad destino reciclaje [kg]	Cantidad de residuos plásticos Cantidad generada [kg]	Cantidad de residuos orgánicos [kg]	Mezclados (urbanos) [kg]	Residuos metálicos contaminados (incluidos envases) Residuos - Cantidad destino reutilización [kg]	Residuos de aceites y grasas\ Residuos [kg]	Residuos de absorbentes contaminados (trapos, sepiolita [kg]	Residuos de pilas y baterías [Kg]
2014	12,000	240	361,075	49,000	0	0	800	7
2015	8,000	994	349,913	4,943	0	299	512	4
2016	3,000	2,793	404,742	220,970	200	1,608	2,927	6

	Cantidad consumida en peso de papel reciclado [kg]	Cantidad consumida en peso de papel no reciclado [kg]	Cantidad de residuos de papel y cartón gestionados [kg]	Cantidad de equipos electrónicos y eléctricos gestionados [kg]	Cantidad de residuos de cartuchos de toner gestionados [kg]	Cantidad de residuos de vidrio [kg]
2014	453	5,200	575	0	45	5
2015	729	6,400	650	209	54	6
2016	776	6,685	720	430	50	6

## Protección a la biodiversidad

La protección a la biodiversidad es un aspecto clave para OHL México; a través de nuestras operaciones buscamos contribuir significativamente en esta materia.

Reconocemos y aceptamos nuestro compromiso ambiental para cada una de las actividades que llevamos a cabo. Nuestra actuación, la de nuestras concesionarias y cadena de valor, pretende ser en todo momento respetuosa y responsable, procurando contribuir en la preservación de la biodiversidad y la naturaleza, manteniendo siempre un equilibrio con nuestro objetivo de negocio y con el respeto a las comunidades de las que somos parte.

Desde 2013 hemos incluido la medición de indicadores de biodiversidad, mismos que se muestran a continuación:

	Superficie total de las áreas restauradas o las zonas protegidas [m2]	Superficie forestal o vegetal en gestión o en mantenimiento [ha]
2014	45,000	45
2015	785,000	5.07
2016	10,263,684	148

El compromiso ambiental de OHL México se enmarca en diversas políticas y declaraciones establecidas tanto desde nuestra matriz en España como a nivel local en el país, entre ellas la Política de Prevención de Riesgos Laborales, Medio Ambiente y Calidad de OHL Concesiones así como el Compromiso en materia de Energía y Cambio Climático de Grupo OHL.

Como parte de nuestras acciones de cuidado del medio ambiente, durante 2016 dio inicio el programa de Voluntariado CEM con la primera actividad de reforestación Circuito Verde, en la cual participaron colaboradores y sus familiares plantando árboles en el municipio de Texcoco, Estado de México.

Este emplazamiento conforma una de las regiones de prioridad para la atención biológica y social debido a su importancia hidrológica al ser una zona lacustre y una zona de paso para las aves migratorias.

A esta jornada de reforestación se sumaron más de 250 personas quienes se dieron a la tarea de plantar 240 árboles en la zona ubicada a espaldas del Centro Cultural Mexiquense Bicentenario. A los participantes, además se les entregaron unos CEMilleros (semilleros) con sus respectivos utensilios e instrucciones para realizar el germinado de semillas de hortaliza y comenzar a construir su propio huerto urbano.

De manera adicional, de octubre a diciembre pasados realizamos en el CEM cinco talleres de reuso de materiales: dos para reaprovechar el plástico y tres para reutilizar neumáticos, los cuales tuvieron un impacto en 89 personas a quienes sensibilizamos en el manejo responsable de los desechos y la posibilidad de transformar creativamente lo que consideramos “basura”.

En los talleres se compartieron técnicas para realizar corte de PET, elaborar bisutería, terrarios, alcancías y estuches. También se enseñó cómo transformar un neumático de desecho en un objeto útil y decorativo, como macetas o asientos, utilizando también tejido de cuerda de ixtle y algodón.





**OHL México**