

# FN GLOBAL COMPACT 2016

Fremdriftsrapport



BY&HAVN

## Indholdsfortegnelse

<b>Om By &amp; Havn .....</b>	<b>2</b>
<b>1 Redegørelse for fortsat støtte til UN Global Compact .....</b>	<b>3</b>
<b>2 Aktiviteter og resultater .....</b>	<b>4</b>
2.1 Fokus på Menneskerettigheder, Arbejdstagerrettigheder & Anti-korruption (princip 1-6, 10) .....	4
2.2 Fokus på Miljø (princip 7-9) .....	6
<b>3 Mangfoldiggørelse af By &amp; Havns COP.....</b>	<b>7</b>

**COP 2016**  
**Global Compact Annual Communication On Progress**  
(Dansk version)

<b>Selskabsnavn:</b>	Udviklingselskabet By & Havn I/S
<b>Adresse:</b>	Nordre Toldbod 7 1249 København K
<b>Land:</b>	Danmark
<b>Kontaktpersoner:</b>	Chefkonsulent Jette Schmidt Lund  +45 2076 0122
<b>Dato:</b>	16. marts 2017
<b>Indgåelse af medlemsskab:</b>	Oktober 2010
<b>Antal ansatte:</b>	110
<b>Sektor:</b>	Real Estate Investment & Services

### **Kort beskrivelse af Udviklingselskabet By & Havn**

Udviklingselskabet By & Havn er et af Danmarks største byudviklingselskaber. Selskabet blev stiftet i oktober 2007, da Ørestadsselskabet og Københavns Havn fusionerede.

Interessentskabets formål er at forestå udviklingen af selskabets arealer samt forestå havnedrift i Københavns Havn. Sidstnævnte opgave varetages via datterselskabet Copenhagen Malmö Port.

By & Havn er ejet af Københavns Kommune (95 %) og Staten (5 %).

By & Havns vision er at skabe levende bydele af international klasse og drive en effektiv erhvervshavn i samspil med en moderne storby.

Selskabet skal på et forretningsmæssigt grundlag forestå udviklingen af selskabets arealer samt forestå havnedrift i Københavns Havn.

For yderligere informationer om By & Havn: [www.byoghavn.dk](http://www.byoghavn.dk)

## 1 Redegørelse for fortsat støtte til UN Global Compact

Side 3

By & Havn ønsker at bidrage til et bæredygtigt samfund, hvor internationale menneskerettigheder respekteres, og hvor der arbejdes med at mindske negative miljø- og klimapåvirkninger. Derfor underskrev By & Havn i 2010 UN Global Compact, og selskabet støtter fortsat op om principperne indenfor menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og antikorrupktion.

By & Havn mener stadig, at UN Global Compacts ti principper giver en god mulighed for at systematisere selskabets arbejde med CSR. Derudover bidrager principperne til en internationalt anerkendt og fælles referenceramme, som kan benyttes i selskabets virke og samarbejde med eksterne partnere.

Det primære fokus i selskabets samfundsansvarlige arbejde er rettet mod UN Global Compacts miljømæssige principper, da det er her, at By & Havn i henhold til selskabets forretningsaktiviteter, kan udøve størst mulig indflydelse. By & Havn er dog ligeledes bevidste om at sikre menneskerettigheder, arbejdsrettigheder og anti-korrupktion i det daglige arbejde.

Som ejer af store og velbeliggende grunde i Københavns udviklingsområder er By & Havn den primære grundejer i Ørestad, Nordhavn og Sydhavnen. By & Havn har til formål at forestå udviklingen af selskabets arealer og arbejder ud fra en vision om at skabe levende bydele af international klasse.

By & Havn er ejer af 685 lejemål og mere end 6.000 parkeringspladser, hvoraf ca. 3.700 ligger i nye parkeringshuse, ligesom selskabet vedligeholder ca. 60 km vejstrækning og 42 km bolværk langs havnen. Endvidere forestår By & Havn havnedriften i Københavns Havn. Gennem de varierede arbejdsopgaver har By & Havn mulighed for at påvirke udviklingen på flere områder i en mere bæredygtig og samfundsansvarlig retning.

Som byudviklingsselskab, grundejer og havnemyndighed anerkender By & Havn at have en særlig position i markedet. De beslutninger, som selskabet træffer, rækker flere årtier ud i fremtiden - både for nuværende og fremtidige borgere, virksomheder og gæster i København. Derfor er By & Havn bevidst om, at selskabets beslutninger skal understøtte principperne i UN Global Compact, heriblandt ved at integrere bæredygtige løsninger i selskabets udviklingsområder. By & Havn anvender en helhedsorienteret tilgang til byudviklingen, hvor der fra den tidlige planfase indarbejdes de nødvendige hensyn, som kan sikre en både miljømæssig, social, bylivsmæssig og økonomisk bæredygtig udvikling.



Jens Kramer Mikkelsen  
CEO

## 2 Aktiviteter og resultater

Side 4

I det forgangene år har selskabet arbejdet med nedenstående mål og endvidere sat nye mål for selskabets CSR indsats:

### 2.1 Fokus på Menneskerettigheder, Arbejdstagerrettigheder & Anti-korruption (princip 1-6, 10)

#### 2.1.1 Menneskerettigheder

By & Havn ønsker at støtte op om menneskerettigheder, hvor det for selskabet er relevant og muligt. By & Havn har valgt at fokusere sit arbejde med menneskerettigheder i forhold til medarbejderstrivsel og krav til selskabets leverandører.

##### Medarbejdertrivsel

By & Havn lægger vægt på at være en attraktiv arbejdsplads, hvor medarbejderne har høj trivsel og er engagerede i deres opgaver. I dette arbejde har blandt andet samarbejdsudvalget og arbejdsmiljøorganisationen en løbende dialog om, hvordan de personalemæssige forhold kan justeres og forbedres.

I 2016 har samarbejdsudvalget gennemgået og opdateret selskabets personalehåndbog. Selskabets personalepolitiske målsætninger, politikker og personalegoder tages kontinuerligt op til vurdering, for at sikre medarbejdernes trivsel og engagement i hverdagen. I perioden er der også blevet arbejdet med synliggørelse af selskabets behandling af fortrolige og følsomme persondataoplysninger og medarbejderens rettigheder i den forbindelse.

By & Havn har stor fokus på sygefraværet. I 2016 landede sygefraværet på 3,9 %, hvor den i 2015 lå på 3.5 %. Forklaringen i den lille stigning skal findes i flere langtidssygemeldte medarbejdere med kritiske sygdomme. I forbindelse med langtidssygemeldinger lægges der vægt på løbende dialog med den sygemeldte, da By & Havn ønsker at kunne medvirke til, at den enkelte fastholdes på arbejdsmarkedet. Fraværet er stadig på et meget rimeligt niveau. Til sammenligning ligger fraværsprocenten på 3.1 pct. hos Dansk Arbejdsgiverforening.

##### Krav til selskabets leverandører

By & Havn vil stille krav til selskabets leverandørs menneskelige, miljømæssige og økonomiske forhold, for at sikre bæredygtige indkøb og påvirke vores leverandører til samfundsansvarlige handlinger og udvikling. Derfor har selskabet udarbejdet en Supplier Code of Conduct for samfundsansvarlig leverandørstyring.

Mål for 2016:	Status for handlinger:
Supplier Code of Conduct, inkl. retningslinjer for menneskerettigheder	Er godkendt af Bestyrelsen
Whistleblowerordning	Er implementeret

Mål for 2017:	Status for handlinger:
Evaluering af Supplier Code of Conduct for By & Havns samarbejdspartnere	Udarbejdes i løbet af 2017.
Forsat fokus på handlingsplan for selskabets fysiske og psykiske arbejdsmiljø	I 2017 vil der bl.a. blive arbejdet med konflikthåndtering og god adfærd på arbejdspladsen.

### 2.1.2 Arbejdstagerrettigheder

Side 5

By & Havn ønsker at bidrage til et veluddannet samfund ved at arbejde med opkvalificering af arbejdsmarkedet. Det er nødvendigt, at selskabet er med til at uddanne samfundets fremtidige arbejdskraft. Det skal blandt andet ske ved fokus på ansættelse af elever, praktikanter, medarbejdere med løntilskud m.v.

Selskabet lægger derudover vægt på at udvikle og fastholde medarbejderne. Det er By & Havns mål, at organisationen til stadighed er bemanded med medarbejdere, der er de kvalifikationer, der er nødvendige for at løse selskabets opgave. By & Havn har et ansvar for, at de ansatte for udviklingsmuligheder i jobbet.

Mål for 2016:	Status for handlinger:
En elev/praktikant i uddannelsesforløb	I løbet af 2016 har selskabet haft beskæftiget to elever/praktikanter og en medarbejder i fleksjob.
Etablering af 2-3 midlertidige arbejdspladser (f.eks. virksomhedspraktik, løntilskud m.v.)	I 2016 har der været tre virksomhedspraktikanter midlertidigt ansat.
Udføre audits vedr. arbejdsklausuler ved relevante og større udbud	I 2016 har der været udført eksternt stikprøvekontrol på et af selskabets anlægsprojekter. Stikprøvekontrollen havde til formål at kontrollere, at vilkåret vedrørende arbejdsklausulen blev efterlevet. Der blev ikke fundet forhold i forbindelse med kontrollen, der gav anledning til yderligere opfølgning.

Mål for 2017:	Status for handlinger:
En elev/praktikant i uddannelsesforløb	Udføres i 2017
Etablering af 2-3 midlertidige arbejdspladser (f.eks. virksomhedspraktik, løntilskud m.v.)	Udføres i 2017
Sociale klausuler/ partnerskabsaftaler ved relevante udbud og arbejdsklausuler ved større udbud	Udføres i 2017
Udføre audits vedr. arbejdsklausuler ved relevante og større udbud	Udføres i 2017

### 2.1.3 Anti-korruption

By & Havn er meget opmærksom på sit samfundsansvar og har et kontinuerligt fokus på anti-korruption og at sikre gennemsigtighed i beslutninger via klare procedurer for valg af leverandører.

Derudover er der i 2016 implementeret en Whistleblowerordning, der indbefatter både interne og eksterne samarbejdspartnere. Via ordningen gives endnu en mulighed for at anmelde eventuel korruption.

Mål for 2016:	Status for handlinger:
Implementering af Whistleblower ordning inkl. fokus på anti-korruption	Er implementeret
Udarbejdelse af Supplier Code of Conduct for By & Havns samarbejdspartnere inkl. fokus på anti-korruption	Er godkendt af Bestyrelsen

Mål for 2017:	Status for handlinger:
Evaluering af Whistleblowerordning	Udarbejdes i løbet af 2017.
Evaluering af Supplier Code of Conduct for By & Havns samarbejdspartnere inkl. fokus på anti-korruption	Udarbejdes i løbet af 2017.

## 2.2 Fokus på Miljø (princip 7-9)

### 2.2.1 By & Havns bidrag til reducere af klimapåvirkningen

By & Havn ønsker at imødekomme fremtidens klima- og miljømæssige udfordringer og planlægger derfor i vid udstrækning byområderne som bæredygtige bydele. By & Havn har truffet en principbeslutning om, at nye byområder som udgangspunkt bliver certificeret efter standarden DGNB. Ligeledes er det også intentionen, at der ved aftaler om salg af byggeretter i By & Havns områder så vidt muligt bliver stillet krav til DGNB-certificering af bygningerne. Arbejdet med byudvikling er meget langsigtet og rækker ud over flere årtier. En miljøcertificering af byområder og bygninger bidrager til, at bæredygtighed tænkes ind i hele bygningens eller byområdet levetid via omfattende dokumentation inden for 45 kriterier.

I 2016 er der igangsat en række certificeringsaktiviteter, blandt andet på Ørestad Fælled Kvarter og på Levantkaj i Nordhavn. Det er By & Havns ambition, at det nye udviklingsområde Ørestad Fælled Kvarter bliver DGNB-certificeret til guld i foråret 2017. På Levantkaj er der forud for udarbejdelse af konkurrenceprogram lavet en DGNB screening af området, der dels indikerer at det vil være muligt at opnå en certificering til minimum guld niveau – og dels har dannet grundlag for at bede de konkurrerende om at udvikle principper for bæredygtige løsninger til blandt andet et godt bymæssigt mikroklima.

### 2.2.2 Forskningsprojekt - EnergyLab

Det fire-årige forskningsprojektet EnergyLab Nordhavn har i 2016 haft fokus på installation og implementering af de energiteknologiske løsninger projektet demonstrer i Nordhavns bygninger. EnergyLab Nordhavn projektet har nu indgået aftaler med 21 bygninger, hvilket er tilstrækkeligt til at opfylde projektets ambitioner om test og demonstration af fremtiden energiløsninger. De første beboere er i 2016 også flyttet ind i nogle af de lejligheder og bygninger, hvor der er opsat udstyr, og hvorfra der nu opsamles og registreres data. By & Havn stiller tre bygninger til rådighed for projektet, et parkeringshus, P-hus Lüders og to pakhuse.

### 2.2.3 Bæredygtighedsprojekter - Naturpark Amager

Naturpark Amager, hvor By & Havn sammen med Naturstyrelsen, og de tre kommuner København, Tårnby og Dragør samarbejder om at udvikle naturen på det vestlige Amager, har i 2016 opnået en samlet fondsstøtte på 60 mio. kr. hvilket betyder at der inklusiv egenfinansiering nu er et samlet beløb på 97 mio. kr. til

Naturpark Amager. Projekt har fokus på tre underområder "Hovedindgange", "Blå støttepunkter" og "Social dimension". Selskabet er særlig involveret i projektet om udvikling af hovedindgange til Naturpark Amager fra Ørestad Syd.

Side 7

#### 2.2.4 Reducering af CO<sub>2</sub>-udledning i selskabets drift

By & Havn iværksatte løbende tiltag med henblik på at reducere CO<sub>2</sub>-udledningen i den daglige administration og drifts forretningsgange, da selskabet ønsker at udvise rettidig miljømæssig ansvarlighed.

#### 2.2.5 Bæredygtighedsprojekter og energieffektivisering af By & Havns egne ejendomme og arealer

By & Havn ønsker at imødekomme fremtidens klima- og miljømæssige udfordringer og vise initiativ og vilje til energieffektivisering af sine udlejningsejendomme. Med en energieffektivisering af ejendommene vil By & Havn påvirke sine lejere til en mere bæredygtig udvikling, reducere selskabets driftsomkostninger og være på forkant med eventuelle lovgivningsmæssige krav. På egne bygninger klagøres de i samarbejde med selskabets lejere. Ved renoveringer af bygningerne følger By & Havn byggereglementet BR 15.

Derudover har selskabet i 2016 indgået et partnerskab med Københavns Kommune, der hedder Engergispring. Formålet er at fremme energibesparelser i private ejendomme i København. Der vil fremadrettet blive opsat klare mål for partnerne og By & Havn vil indmelde mindst tre bygninger til særlig overvågning af energiforbrug for derved at kunne følge forbruget tæt og identificere mulige besparelspotentialer.

By & Havns driftsafdeling har dertil gennem hele året arbejdet med mange forskelligartede bæredygtige initiativer, af eksempler kan nævnes:

- By & Havn indkøbt to- flytbare lysmaster, der er drevet af solcelleenergi, til brug for udviklingsområderne.
- Næsten hver dag bliver, der samlet overfladeaffald op i havnen. Det er sket en stigning i affaldsmængde pga. de mange byggerier i nærheden af havneløbet.


Mål for 2016:	Status for handlinger:
Udarbejde en løsning for efterisolering og udskiftning til mere miljørigtige vinduer, som kan accepteres af fredningsmyndighed	Er udført

Mål for 2017:	Status for handlinger:
Efterisolering og udskiftning af vinduer til lavenergivinduer på By & Havns hovedsæde Nordre Toldbod	Udføres i 2017
Mindst tre bygninger tilmeldes Engergispring	Udføres i 2017

### 3 Mangfoldiggørelse af By & Havns COP

By & Havn vil offentliggøre denne COP på vores hjemmeside [www.byoghavn.dk](http://www.byoghavn.dk)





By & Havn  
Nordre Toldbod 7  
1259 København K  
CVR-nummer: 30 82 37 02

Tel. +45 33 76 98 00  
[info@byoghavn.dk](mailto:info@byoghavn.dk)  
[www.byoghavn.dk](http://www.byoghavn.dk)