

San Miguel de Tucumán, 17 de marzo de 2017

Declaración de Apoyo Continuo de EDET S.A.

Tenemos el agrado de compartir con ustedes la XIII Comunicación sobre el Progreso correspondiente al año 2016. En esta nueva edición, ponemos en conocimiento los programas abordados por la empresa durante el año 2016, acompañados de material fotográfico y estadísticos.

De esta manera, ratificamos una vez más el compromiso de nuestra empresa con el Pacto Global de las Naciones Unidas y sus 10 principios.

Atentamente.



Ing. Luis Alberto Álvarez
Gerente Técnico
EDET S.A.

AREA EDUCATIVA

Durante el año 2016 EDET S.A. continuó apostando a la capacitación laboral, a la educación social y a la formación de jóvenes estudiantes y egresados de escuelas técnicas de la provincia de Tucumán, buscando adaptar la formación y la capacitación a las nuevas exigencias laborales y a los cambios tecnológicos.

➤ Fundación Noroeste

La Fundación Noroeste, integrada por EDET S.A., continuó en el año 2016 con la entrega anual de Becas a los hijos del personal de sus empresas socias; niños y jóvenes que aspiran a desarrollar sus competencias y habilidades.

Las mismas fueron otorgadas a quienes se destacaron por su desempeño académico en los niveles Secundario, Terciario y Universitario, a los que presentaron una discapacidad y a los hijos de los empleados que fallecieron en un accidente laboral.

En la entrega anual se otorgaron 57 becas anuales a los hijos de empleados de EDET S.A., evidenciando un aumento de ocho becas en relación al año anterior. Las mismas se distribuyeron según se detalla:

- ✓ Becas por Mérito en el Nivel Secundario: 28 becas
- ✓ Becas por Mérito en el Nivel Terciario: 3 becas
- ✓ Becas por Mérito en el Nivel Universitario: 10 becas
- ✓ Becas a la Excelencia en el Nivel Secundario: 2 becas
- ✓ Becas a la Excelencia en el Nivel Universitario: 1beca
- ✓ Becas por Capacidades Especiales: 13 becas

➤ Programas de Formación

Programa de Práctica de Pasantía

Veinticuatro estudiantes de las carreras de Ingeniería Eléctrica, Ingeniería Electrónica y Ciencias Económicas (alumnos de la Universidad Nacional de Tucumán, de la Universidad Tecnológica Nacional, y de la Universidad del Norte Santo Tomás de Aquino) iniciaron la práctica de pasantía en diferentes sectores de las Administraciones a lo largo del año.

Programa de Formación de Jóvenes Profesionales

Dos estudiantes avanzados de las carreras de Ingeniería Eléctrica y Electrónica guiados cada uno por un tutor asignado pudieron rotar por todos los sectores y principales locaciones de EDET S.A. conociendo así el funcionamiento técnico y comercial de la empresa a lo largo de un año.

Programa de Formación Continua

Este Programa, que comenzó en abril de 2015, está dirigido al personal de EDET S.A. que realiza o pudiese realizar en un futuro tareas en las instalaciones del Sistema Eléctrico de Distribución (media y baja tensión) con independencia del rol que se encuentren desempeñando en el momento de la capacitación.

En su segundo año de dictado, mediante 30 talleres brindados en todas las administraciones y en la Gerencia de Operaciones, durante los meses de abril, mayo y junio se impartieron los siguientes temas: Transporte de equipos y materiales; transporte de personal; puesta a tierra; trabajo en equipo y comunicación efectiva.

Los 120 asistentes participaron en clases teóricas y en prácticas en centros de entrenamiento.

Programa de Capacitación Intensiva

La formación del personal es uno de los objetivos de la empresa para contar con personas preparadas e idóneas que realicen las distintas tareas que demanda la atención del servicio eléctrico. A tal fin, EDET S.A. diseñó en junio de 2016 el Programa de Capacitación Intensiva, el cual contempla talleres de teoría, entrenamiento y evaluación al personal de los sectores operativos.

El objetivo de este Programa es transmitir conocimientos, desarrollando y reforzando en las personas las competencias, destrezas y actitudes necesarias para realizar las tareas laborales requeridas.

El Programa, en su primer año de dictado, estuvo a cargo de cinco instructores internos y dos externos; se desarrolló durante tres meses corridos (julio, agosto y septiembre) y contó con la conformación de seis grupos integrados por personal técnico de las 5 Administraciones y de Gerencia de Operaciones. Los seis grupos asistieron a 9 jornadas de capacitación y evaluación, en seis sedes de la empresa.

Los participantes tuvieron clases y evaluaciones en función de la siguiente currícula:

- Nociones básicas de Electricidad, Regulación e Instalaciones
- Autocuidado
- Tecnología básica de equipos de operación
- Riesgo eléctrico
- Señalización y delimitación de zona de trabajo
- Verificación de poste
- Sistema anticaída
- Trabajo en altura
- Uso y cuidado de elementos de protección personal
- Primeros auxilios
- Resucitación cardiopulmonar
- Manejo defensivo
- Prevención de incendio
- Identificación y análisis de incidentes
- Planificación de tarea

Programa Beca EDET

Durante el año EDET S.A. capacitó en temas específicos de electricidad, regulación e instalaciones a once técnicos electricistas y electromecánicos, egresados de escuelas técnicas de la provincia. Cumpliendo con el objetivo de integrar la organización en la comunidad y de esta manera brindar una importante herramienta de inserción laboral y social a sus participantes.

Se organizaron al igual que en años anteriores charlas sobre temas relacionados con el uso responsable de la electricidad, en las diferentes escuelas de las que egresaron, teniendo así la oportunidad de demostrar los conocimientos adquiridos.

En total, hasta el año 2016 incluido egresaron del Programa Beca EDET 200 becarios.

Capacitación

Durante el año 2016 se realizaron capacitaciones y entrenamientos basados en los procedimientos de la empresa.

Asimismo, se desarrollaron actividades de capacitación específicas mediante proveedores externos para las diferentes áreas de la empresa. Entre otras, podemos destacar las siguientes actividades:

- Manejo de celdas NXAIR 13,2 KV – SIEMENS
- Software sobre configuración de protecciones PCM 600 de la firma ABB
- Contabilidad para no contables
- Cuidado mutuo y trabajo en equipo
- Formación de formadores internos
- Manejo de celdas – ORMAZABAL
- Manejo de equipos de izaje - IRAM
- Protecciones eléctricas en redes de distribución
- Equipo de ensayo de protecciones
- Taller de protecciones eléctricas
- Utilización, limpieza y mantenimiento de pinzas hidráulicas y acuñadora
- Habilidades de gestión orientados a resultados - ADEN
- Gestión del talento para líderes

ÁREA SALUD

En el ámbito de la salud, durante 2016 se desarrollaron las siguientes campañas y actividades de prevención y capacitación que alcanzaron al personal de la empresa, a su grupo familiar y a la comunidad. Al respecto se destacaron los siguientes hechos:

Programa de Nutrición:

Habiendo transcurrido el tercer año completo del programa de Intervención Nutricional destinado a la prevención de patologías cardiovasculares y al tratamiento de Sobrepeso, Obesidad y Enfermedades asociadas, podemos informar:

De los participantes que continúan bajo programa, el 42% al día de hoy tienen un **Estilo de Vida Saludable (EVS), que se traduce en:**

- Vida activa: actividad física en tipo y frecuencia semanal adecuada.
- Mejoría en el peso.
- Mejoría de perímetros de cintura.
- Hábitos alimentarios saludables para el participante y su familia.

Estas personas mostraron gran capacidad para mantener los logros obtenidos a través del tiempo (inclusive ir mejorándolos día a día), valorando su propio esfuerzo lo que en cierta medida, les garantiza el objetivo general que tuvimos desde un primer momento: **Mejorar la calidad de vida de los participantes.**

La cifra obtenida supera lo esperado y justifica el esfuerzo de la empresa por mantener en vigencia el programa.

Campañas y actividades de capacitación:

- Campaña de vacunación antigripal para prevenir gripe común y de tipo “A” y hepatitis A, destinada al personal y a su grupo familiar primario.
- Campaña de control médico, de exámenes médicos periódicos al personal que desempeña tareas técnicas, en respuesta a las exigencias legales vigentes.
- Campaña de control cardiovascular y neumológico que se solicita al personal que asiste a nuestro gimnasio para detectar posibles patologías y ajustar la actividad física a cada persona.
- Campaña de prevención oftalmológica, densitometría ósea, enfermedades de próstata, Papanicolaou y mamografías, destinadas a todo el personal operativo mayor de 40 años, en Administraciones y Sucursales.
- Campañas odontológica y oftalmológica, para mejorar la salud bucal y prevenir posibles patologías oculares.
- Campaña de prevención contra el dengue, que nos permite contener los posibles inconvenientes que surgen de esta problemática médica regional y estacional (verano).
- Campaña de control de peso, talla y tensión arterial, se realizaron dos controles en el año.
- Capacitación en primeros auxilios y RCP a los trabajadores participantes del programa de formación continua.
- Capacitación para el uso correcto del sistema de zona protegida, destinado a la atención de personas con dolencias médicas, para el personal de atención al cliente de EDET S.A.

- Capacitación en conductas frente a la emergencia en los lugares de atención a nuestros clientes.
- Capacitación de Primeros Auxilios destinada a la comunidad de escuelas, Defensa Civil y bomberos voluntarios.
- En el ámbito de EDET S.A. se continuaron desarrollando, como en años anteriores, talleres teórico-prácticos en temáticas relacionados a primeros auxilios y RCP, destinados a las familias de los trabajadores, con el objetivo de concientizar y disminuir las consecuencias de los accidentes a que están expuestos los trabajadores y su grupo familiar en el ámbito del hogar.

ÁREA GESTIÓN PREVENTIVA

Durante el año 2016 se trabajó en el fortalecimiento de los distintos comités que posee la empresa, con el propósito de controlar la evolución de las distintas herramientas preventivas vigentes.

Se reforzaron las revisiones en terreno para verificar el cumplimiento de los estándares establecidos para las tareas operativas, haciendo foco en el tutelaje a la supervisión tendiente a reforzar la detección de actos y condiciones subestándares y reforzar las buenas prácticas observadas.

Se dio continuidad a las actividades de capacitación por medio de un instructor externo para reforzar los conceptos de autocuidado y cuidado mutuo, y reforzar el uso de las herramientas preventivas, cerrando el proceso con las revisiones para verificar la aplicación del aprendizaje efectuado.

Con la necesidad de lograr un mayor aprovechamiento de la información que como resultado se obtiene, se realizaron auditorías internas y externas en las administraciones sobre el Programa de Gestión Preventiva implementado tanto cuantitativas como cualitativas con el fin de garantizar su correcta aplicación.

Se realizaron los controles necesarios para verificar el cumplimiento de los estándares establecidos a través del análisis de los informes y registros de las herramientas preventivas, las actividades de los revisores de seguridad, mediante las observaciones e

inspecciones de seguridad a los distintos trabajos que se realizan y también mediante el acompañamiento y tutelaje de la supervisión.

MEDIO AMBIENTE

➤ Programa “Gestión Arbórea Sustentable”:

En el marco del “Programa de Gestión Arbórea Sustentable”, se continua trabajando con distintas Comunas y Municipios realizando de manera conjunta y paulatina extracciones y reemplazos de ejemplares arbóreos críticos, que atentan contra la seguridad pública. Se acordó con el Vivero de la Provincia la producción de plantines arbóreos aptos para el arbolado urbano.

Se integraron las necesidades de los municipios y comunas del interior de la provincia respecto de la gestión de su arbolado público, transfiriendo conocimientos técnicos que serán implementados por personal de la misma comuna.

La colaboración y suma de esfuerzos de organismos públicos y privados permitió realizar un trabajo de gran valor agregado que a futuro brindará beneficios a toda la comunidad.

La empresa mejora la gestión del mantenimiento de los espacios aéreos de los electroductos.

➤ Estaciones Transformadoras - ET

Se obtuvieron por parte de la Dirección de Medio Ambiente de la Provincia de Tucumán los Certificados de Aptitud Ambiental de los proyectos: “Repotenciación ET Aguilares”, “Repotenciación ET La Cocha” y “ET Independencia II” y se encuentra en proceso de aprobación el proyecto “ET Sarmiento II y CAS de Interconexión con ET Tucumán Norte”. Así mismo se trabaja en el EIA de la ET Manantial. Estas obras permiten mejorar la calidad y confiabilidad del servicio.

➤ Gestión de Residuos

Se asociaron esfuerzos con empresas de la zona y la Municipalidad de San Miguel de Tucumán para instalar una Estación Ambiental en inmediaciones de la empresa. Esta

Estación Ambiental está destinada al acopio de residuos reciclables, como Vidrio Plástico y Papel.



Respecto de los Residuos Peligrosos generados en el año 2016, se enviaron para su Disposición Final con Operadores habilitados 46.517 litros de aceite refrigerante de transformadores en desuso, 12.240 Kg de residuos sólidos contaminados con aceite y 455 baterías plomo-ácido (20.635 Kg) provenientes del Proyecto de Energías Renovables en Mercados Rurales – PERMER.

AREA ENERGÍA

➤ Mercado Eléctrico Rural Disperso

El PERMER, proyecto del Gobierno Nacional que lleva adelante la Secretaría de Energía de la Nación, tiene como objetivo principal abastecer de energía eléctrica a hogares rurales y a servicios públicos del tipo escuelas, salas de emergencia médica, destacamentos policiales, etc., que se encuentran fuera del alcance de los centros de distribución de energía; contribuyendo de esta manera también al mejoramiento de la calidad de vida de las comunidades rurales dispersas. Los objetivos del proyecto se ejecutan a través de la implementación de mini centrales hidroeléctricas, aerogeneradores, centrales híbridas, y sistemas fotovoltaicos.

En este marco, durante el año 2016, EDET S.A. continuó con el desarrollo del proyecto en la Provincia de Tucumán, mediante la operación y mantenimiento de 2488 sistemas fotovoltaicos instalados en toda la jurisdicción provincial, que implica 2 visitas anuales a cada sistema

fotovoltaico para su revisión y eventual reemplazo de baterías solares, reguladores de carga, módulos fotovoltaicos e inversores entre otros. En base a la experiencia recabada, se mejoraron los procedimientos de gestión informática y en terreno, geolocalización de Servicios y caminos de acceso, trazabilidad de baterías y disposición final de residuos, con el propósito de lograr una prestación económica y técnicamente sustentable de este tipo de servicio de abastecimiento eléctrico. Durante el año 2016 se instalaron y dieron de alta 152 nuevos Servicios, que se incorporan al programa de operación y mantenimiento, totalizando 2569 sistemas fotovoltaicos. Asimismo, se aprobó un modelo de acuerdo para incorporar próximamente 700 nuevos sistemas fotovoltaicos a instalarse en la provincia para su operación y mantenimiento a cargo de EDET S.A. en el marco del PERMER etapa II.

➤ GENERACIÓN DISTRIBUIDA

El proyecto “Interconexión de Sistemas Fotovoltaicos a la red eléctrica en ambientes urbanos”, parcialmente financiado por el Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación Productiva a través del Fondo de Innovación Tecnológica Sectorial (FITS) Energía Solar (FITS Energía N° 0008/2010), tiene como objetivo principal introducir en el país tecnologías asociadas con la interconexión a la red eléctrica, en áreas urbanas y periurbanas, de sistemas solares fotovoltaicos (FV) distribuidos, contemplando para ello cuestiones técnicas, económicas, legales y regulatorias.

En el marco de este proyecto y en conjunto con la Facultad de Ciencias Exactas y Tecnología de la Universidad Nacional de Tucumán, EDET S.A. estableció un acuerdo de colaboración para el impulso de las energías renovables dedicadas a la generación eléctrica conectada a la red de distribución, que implicó la instalación de una planta piloto fotovoltaica de 2.8 kW en un predio de la Universidad. Dicho acuerdo aborda aspectos tales como requisitos técnicos para la conexión y desconexión de la red, condiciones de medición y facturación de la energía eléctrica. Durante el año 2016 se registró favorablemente la energía inyectada y los eventos de desconexión y reconexión con la red de distribución.

En fecha 26 y 27 de Mayo de 2016, EDET S.A. auspició y participó mediante conferencia y stand de exposición, del 1er Encuentro Nacional sobre Generación Eléctrica Distribuida mediante Energías Renovables, realizado en la provincia de Tucumán.

En un marco de colaboración con la provincia, EDET S.A. participó de la elaboración del Proyecto de Ley 93/2016, sancionado por la Legislatura de la Provincia de Tucumán en fecha 27 de Octubre de 2016 y titulado “Generación Distribuida de energía eléctrica basada en energías renovables en el sector residencial, comercial e industrial”, que establece las condiciones administrativas, técnicas y económicas para regular la conexión a redes de distribución de instalaciones de producción de energía eléctrica de pequeña escala basada en Energías Renovables.

Esta cooperación confirma el compromiso y la apuesta al desarrollo sustentable, al cuidado del medioambiente y a la inserción de nuevas tecnologías basadas en las energías renovables, preservando de esta manera los recursos existentes, diversificando la matriz de energía y

disminuyendo la emisión de gases de efecto invernadero y la dependencia energética de otros países.

➤ Clientes Asistidos

El proyecto Cliente Asistido, tiene el objetivo de reinsertar paulatinamente los sectores más vulnerables de la población de Tucumán, de manera tal, que les permita transitar y mantenerse por los caminos previstos en el marco regulatorio de la actividad, disponiendo del servicio eléctrico en forma regular.

La metodología del proyecto consiste en realizar visitas periódicas al cliente con la finalidad de informarle sobre su modalidad de consumo de energía y en el uso racional de la misma, evitando de esta manera que la factura de energía se transforme en una carga económica imposible de sostener –baja del servicio–, robusteciendo además la cultura de pago del servicio como pilar fundamental para prestación del mismo.

De esta manera, a través de la asistencia mencionada y de las políticas comerciales implementadas por EDET S.A., se posibilita de manera gradual la recuperación de cada cliente para permitir su inclusión en actividad regulada de la empresa, evitando las bajas del servicio en estos segmentos de la población.

En el año 2016 la cantidad de clientes incluidos en el proyecto llegó a un total de 11.465, generando empleo en forma indirecta a más de 50 trabajadores.

Con la finalidad de tener un mayor alcance a la comunidad y ante la necesidad de sostener la prestación del servicio eléctrico de la Provincia de Tucumán, en el año 2010 se redefinió la visión del proyecto Cliente Asistido en el marco del estudio de la Base de la Pirámide (social), y sus necesidades. De esta manera y como manifestación de su Responsabilidad Social Empresaria, la Distribuidora ratifica su compromiso con sus clientes y la comunidad.

APOYO A LA COMUNIDAD

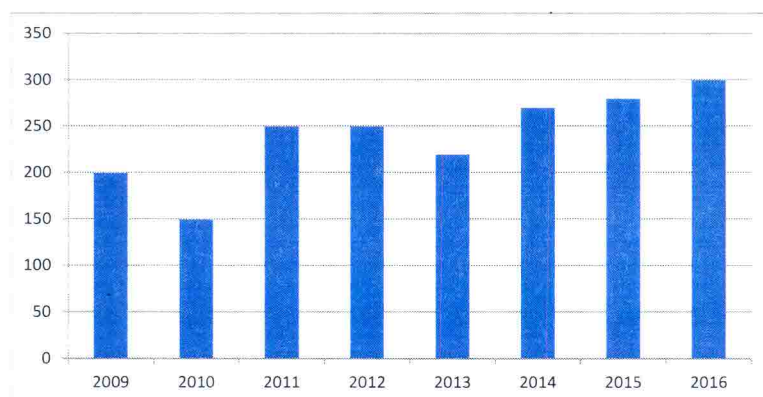
➤ Programa Nochebuena para Todos

El proyecto “Nochebuena para todos” es un proyecto impulsado por Cáritas que cuenta con el aval y financiamiento de Cáritas Diocesana de Tucumán y es ejecutado por un equipo interparroquial de voluntarios. Cuenta además con la colaboración económica de distintas empresas de nuestra provincia. Básicamente consiste en la donación de una caja que contiene la cena de Navidad para una familia carenciada. Es así que desde EDET S.A. realizamos todos los años una convocatoria al personal para que participe voluntariamente del Programa. Todo lo recibido se envía en una caja reforzada que contiene un menú para la Cena de Navidad, incluye entrada, plato principal y postre. Se propone además, incorporar otros productos no mencionados en el menú entre lo que se encuentran: ropa, zapatos, juguetes, golosinas,

productos de limpieza y cualquier otro elemento que alguien quiera donar a una familia en Navidad. En EDET S.A. por cada caja que los empleados donan, la empresa dona una caja adicional. De esta manera, la compañía y los empleados duplican la ayuda pudiendo llegar a un mayor número de familias carenciadas.

Las familias asistidas también se preparan para recibir las cajas, en la Parroquias donde participan, asistiendo a varias reuniones donde aprenden a vivir el verdadero sentido de la Navidad.

En diciembre de 2016 EDET S.A. y sus empleados demostraron una vez más su solidaridad con aquellos que más lo necesitan. Es así, que se armaron y donaron 300 cajas, de las cuales el 50 % fue aportada por el personal, y el 50 % restante por la Empresa. La evolución de las donaciones se muestra en el gráfico a continuación.





➤ Coral EDET

Actividades de la coral Edet 2016:



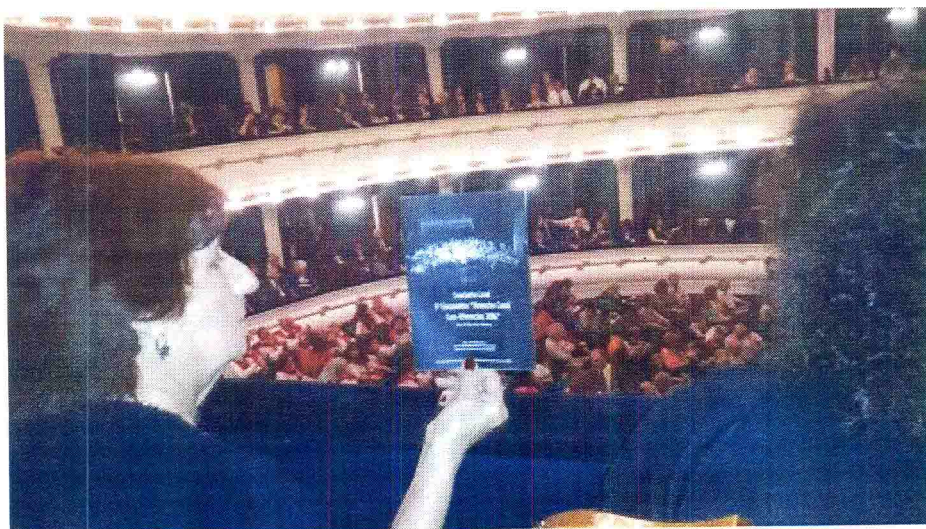
Encuentro Coral mes de Setiembre conjuntamente Coro Exun festejando sus 10 años en Centro Cultural Virla.



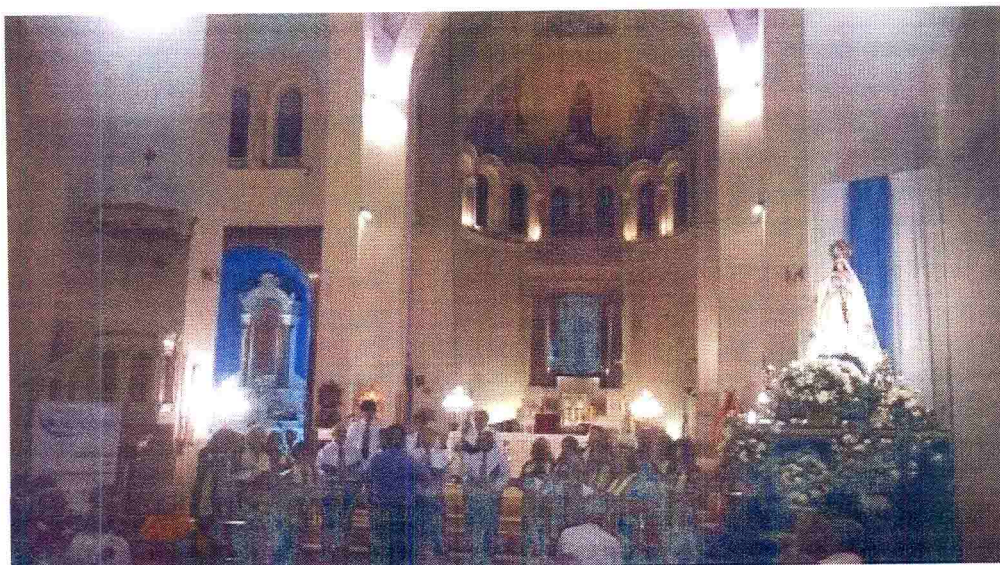
Encuentro Coral Octubre, Concepción



Encuentro Coral teatro San Martín



Encuentro Coral honor a Virgen la Merced



Certificación Empresa Saludable

En el año 2013 se inicia un proyecto para la Certificación de EDET S.A. como Empresa Saludable. Es así que en el mes de diciembre se firma un Acta Compromiso entre la Empresa y el Ministerio de Salud Pública. En la misma EDET S.A. se compromete a fomentar un espacio laboral promotor de salud y contribuir a disminuir factores de riesgo de ENT (Enfermedades NoTransmisibles) en los trabajadores.

Para recibir la certificación como Empresa Saludable, se deben cumplir una serie de requisitos establecidos, que nuestra empresa cumple en su totalidad. Ellos incluyen:

- 1- Vida Activa en el trabajo.** Desde el año 2007 se inauguró un gimnasio dentro del predio en el que se encuentra la Empresa, con la finalidad de que todos sus empleados pudieran realizar actividad física, sin que ello implique costo alguno para sus asistentes. Es así que no solamente contamos con equipos aptos para dichas actividades sino que además se incorporaron clases de gimnasia en horarios acordes a los diferentes turnos de trabajo. Actualmente se desarrollan las siguientes clases:

Lunes-Miércoles y viernes

Martes y jueves

Instructor en el área de aparatos

Todas las clases tienen como finalidad la relajación del alumno. Cabe destacar que previo al desarrollo de la actividad los asistentes deben realizar un chequeo médico que permite diagnosticar si la persona se encuentra o no apta para realizar actividades físicas, dichos resultados forman parte del legajo del empleado y se consideran a la hora de su asistencia al gimnasio.

Las clases incluyen:

- Clases aeróbicas-terapéuticas
- Clases de Yoga-Terapéutico
- Clases aeróbicas libre & dancing
- Yoga terapéutico-meditación
- Salón de pesas y aparatos
- Relajación

- 2- Alimentación saludable en el trabajo:** En EDET S.A. contamos con la instalación de máquinas de snaks que incluyen entre sus productos: Yogures descremados, gaseosas light y aguas saborizadas, postres SER, caramelos light, barras de cereal y otros productos para ser consumidos por el personal de la empresa durante la jornada de trabajo. El sistema de funcionamiento de las mismas implica un crédito mensual para cada empleado

destinado al consumo de estos productos. A su vez existen máquinas que expenden café, cortados, té y demás infusiones. Con ello, se brinda a cada uno de los empleados productos sanos para ser consumidos como refrigerios durante la jornada laboral.

3- Certificación como Empresa Libre de Humo de Tabaco: Desde el año 2005 EDET S.A. se ubica entre las 200 instituciones de la Provincia que certifica como Empresa Libre de Humo de Tabaco, a través de inspecciones realizadas por el Ministerio de Salud Pública de la Provincia. La validez de la certificación es dos años, por lo que transcurrido el período correspondiente se realizan nuevas inspecciones que recertifican nuestra condición.

Al encontrarse EDET S.A. en condiciones de Certificar como “Entorno de Trabajo Saludable”, es que, durante el año 2016, se realizaron todas las acciones tendientes a lograr dicha Certificación. En el mes de Diciembre cumplimos con el objetivo, logrando que las 5 Administraciones y el edificio de Casa Central reciban del Ministerio de Salud de la Nación un certificado de adhesión al Programa, al haber sido inspeccionado por el SIPROSA (Sistema de Salud Provincial), resultando la misma satisfactoria.

Reciclado de Papel y de Botellas y Tapas Plásticas

A partir del año 2005, la empresa comenzó a trabajar en un Proyecto de Gestión de residuos sólidos reciclables, a través del cual se colaboró con una escuela de la comunidad de Yerba Buena (Tucumán) en la donación de papel triturado.

A lo largo de los años el programa se hizo extensivo al resto de las Administraciones y Gerencias de la Empresa y, en la actualidad, contamos con trituradoras de papel distribuidas entre Gerencias, Administraciones y Sucursales de EDET, las cuales diariamente son utilizadas por el personal de la empresa y, en un período razonable (15 a 20 días) se acumulan y envían a Casa Central para su acopio y posterior. Asimismo, en espacios destinados a refrigerios contamos con recipientes para depósito de botellas y tapas plásticas, debidamente identificados.

También se sumaron al Programa a las tres Empresas del Grupo EDET S.A. las cuales mes a mes nos envían a nuestro depósito sus residuos plásticos, los que acumulados a los de EDET S.A. son posteriormente destinados a contribuir con la financiación de proyectos de inserción social de distintas Fundaciones.

A partir del año 2014 llegamos a la comunidad a través de la Fundación León, que mes a mes retira de nuestros depósitos los residuos mencionados anteriormente.

Esta es una organización sin fines de lucro que trabaja a favor del voluntariado y la responsabilidad social, involucrando a la sociedad en el acompañamiento de personas y comunidades en situación de vulnerabilidad, en la provincia de Tucumán.

De esta manera en EDET logramos:

MENOS	MÁS
 <p>Volumen de residuos</p>	 <p>Materia Prima reciclada para la fabricación de productos de papel y plástico</p>
Consumo de Agua y Energía	Hábitos sustentables en la oficina
Contaminación Atmosférica	Fondos para instituciones que contribuyen al desarrollo social
Consumo de recursos forestales	Aportes a la comunidad
	Concientización del cuidado del medio ambiente