

Communication sur l'Engagement

Association entreprises pour les droits de l'homme

Période couverte : Mars 2015 – Mars 2017



NOUS SOUTENONS
LE PACTE MONDIAL

Ceci est notre **Communication sur le Progrès** sur la mise en œuvre des principes du **Pacte mondial des Nations Unies**.

Nous apprécions vos commentaires sur son contenu.

Déclaration de la Présidente de l'association

Le 13 mars 2017,

Notre association *entreprises pour les droits de l'homme* est une initiative d'entreprises volontaires, soucieuses de renforcer la compréhension et la prise en compte des droits de l'homme, tels que définis par les standards internationaux, dans leurs politiques et pratiques.

Les Principes du Pacte Mondial font naturellement partie des référentiels guidant nos réflexions et nos actions. Nos activités favorisent ainsi leur mise en œuvre, en aidant nos entreprises membres à les intégrer au quotidien et en promouvant le débat au niveau national notamment. Nous travaillons aussi sur leur diffusion à travers notre collaboration avec le Global Compact France.

La présente Communication sur l'Engagement décrit les actions illustrant notre engagement depuis notre adhésion au Global Compact des Nations Unies en mars 2015. C'est aussi l'occasion pour nous de renouveler notre soutien à cette initiative et notre engagement à diffuser et promouvoir les Principes qui la composent.

Bien sincèrement



Françoise GUICHARD
Présidente de l'Association edh

Présentation de l'association

L'association *entreprises pour les droits de l'homme* (edh) est un lieu d'échanges, de travaux et de propositions d'entreprises internationales pour une meilleure intégration des droits de l'homme dans les politiques et pratiques des entreprises.

Inspirée par la *Business Leaders Initiative on Human Rights*, elle a été créée en 2006 et a pour objet de renforcer la compréhension et la prise en compte des enjeux relatifs aux droits de l'homme dans les entreprises et en particulier des dispositions de la Charte Internationale des droits de l'homme et des Principes directeurs des Nations Unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme de 2011.

Edh est une initiative d'entreprises françaises qui réunit, en mars 2017, 17 entreprises exerçant leurs activités dans plus de cent pays et représentant environ 2,5 millions de collaborateurs.

UNE APPROCHE MULTISECTORIELLE



Par son objet même, l'association edh vise à l'application et à la promotion des Principes du Global Compact des Nations Unies

Actions et résultats en faveur du Global Compact

L'association a pour objet de favoriser au sein des entreprises la prise en compte des droits de l'homme, tels que définis par les standards internationaux. Elle considère que les dix Principes du Global Compact ont un lien avec un ou plusieurs droits de l'homme. Cependant, compte-tenu de son objet et de ses textes de référence (en particulier les Principes Directeurs des Nations Unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme), les activités de l'association participent plus particulièrement à l'application et à la promotion des six premiers Principes, relatifs aux droits de l'homme et normes internationales du travail.

SYNTHESE DES ACTIONS EN FAVEUR DU GLOBAL COMPACT

1. Aider les membres à intégrer les Principes au quotidien

- Développer des outils de formation et de sensibilisation
- Organiser des groupes de travail dédiés / échanger les bonnes pratiques
- Informer/analyser/rencontrer des acteurs spécialisés

2. Participer au débat et apporter son expertise

- Expertise auprès des acteurs français
- Traduction et diffusion d'outils
- Evènement et communication

3. Collaborer avec le Global Compact France

1. Aider les membres à intégrer les Principes du Global Compact au quotidien

L'association edh a développé des outils pour une meilleure mise en œuvre opérationnelle des standards internationaux des droits de l'homme. Destinés en premier lieu aux membres de l'association, ils participent en particulier à la sensibilisation et à la formation des collaborateurs au sein des entreprises.

- Dès 2010, l'association a créé un **module d'une journée entière dédiée à la question des droits de l'homme dans les entreprises**. Ces sessions de formation, animées par des représentants du monde universitaire et de la société civile, permettent aux participants d'acquérir les fondamentaux pour comprendre les droits de l'homme et les enjeux auxquels leurs entreprises sont confrontés, et d'apprendre à comment réagir au quotidien face à des dilemmes liés aux droits de l'homme, via une demi-journée consacrée à des études de cas.
- Près d'une vingtaine de sessions inter-entreprises ont été organisées. Les retours qualitatifs des participants montrent leur qualité (elles obtiennent en moyenne une note de 3,5/4) mais surtout l'utilité pour eux dans leurs métiers et leurs missions au quotidien.

Actions et résultats en faveur du Global Compact

- Pour cibler une population plus large, l'association a développé **un module e-learning de sensibilisation** aux risques en matière de droits de l'homme et aux processus associés de gestion de risques. Basé sur les recommandations des Principes Directeurs des Nations Unies, ce module dure 30 minutes et aborde aussi bien des sujets particuliers comme le travail forcé ou le respect de la vie privée que les processus globaux de diligence raisonnable ou de gestion responsable de la chaîne de valeur. Ce module e-learning est disponible pour tous les membres en anglais et en français (traduction en espagnol en cours).

→ Le module e-learning est diffusé progressivement au sein des membres depuis mi-2016 et s'adressera ainsi à près de deux millions de salariés.

- Outre ses outils de formation et de sensibilisation, l'association développe d'autres actions pour aider les entreprises à mettre en œuvre un processus de diligence raisonnable effectif. Par exemple, dès 2013, un guide général d'évaluation des risques a été publié pour expliquer les fondements de la responsabilité des entreprises de respecter les droits de l'homme et les attentes qui pèsent sur elles. Les membres ont aussi accès à des groupes de travail spécialisés sur les nouveaux enjeux, en particulier réglementaires, auxquels ils doivent répondre (exigences liés à la vigilance raisonnable, au reporting extrafinancier...). Des rencontres avec des acteurs spécialisés du domaine sont régulièrement organisées et les membres bénéficient d'une veille et d'analyses sur le sujet « entreprises et droits de l'homme ». Ils se réunissent aussi régulièrement pour des sessions d'échanges de bonnes pratiques.

→ Par exemple, en 2016, les membres ont été sensibilisés par l'UNICEF France, aux Principes Directeurs sur les droits de l'enfant et au UNGP reporting Framework par l'organisation SHIFT.

Plusieurs sujets d'actualités ont aussi fait l'objet d'analyses et d'échanges spécifiques : le modern slavery Act britannique, les attentes des agences de notation extra-financière, la loi française et l'obligation d'un plan de vigilance.



Actions et résultats en faveur du Global Compact

2. Participer au débat et apporter son expertise

Depuis octobre 2013, edh contribue aux travaux de la plateforme nationale d'actions globales pour la Responsabilité sociétale des entreprises, en tant que membre suppléant du Global Compact France. Elle participe en particulier aux réflexions sur la diligence raisonnable et sur la chaîne de valeur.

→ En 2015, edh a été sollicitée par le Ministère des Affaires Etrangères et les organisations professionnelles françaises pour donner son avis sur le plan d'action national français de mise en application des Principes directeurs des Nations Unies.

Pour favoriser et promouvoir la sensibilisation de tous à la question des entreprises et des droits de l'homme, et aider les entreprises françaises, l'association edh a déjà traduit plusieurs outils en français (tous disponibles sur le site internet de l'association).

→ Début 2017, Edh a traduit le cadre de reporting « the UNGP reporting framework » élaboré par SHIFT et Mazars, que l'association considère aujourd'hui comme le cadre de référence. Ce cadre a été présenté devant près de 150 personnes, lors d'un événement en février 2017, organisé en commun avec l'agence de notation extra-financière Vigeo Eiris.



Edh est la seule association d'entreprises françaises spécialisée dans le domaine des droits de l'homme. A ce titre, elle intervient auprès d'autres entreprises ou acteurs et témoigne de son expertise sur le sujet.

→ Au niveau international, l'association a aussi participé en 2015 au forum international sur les entreprises et les droits de l'homme. Elle a co-animé avec l'OCDE et le gouvernement suisse une table-ronde sur la diligence raisonnable et est intervenue lors d'une session consacrée à l'enseignement et la formation aux droits de l'homme, organisée par le réseau international BRIGHT.

Via son site web, son compte twitter et son groupe linkedin, l'association s'efforce aussi de diffuser largement auprès du public français les actualités et information du domaine.

Actions et résultats en faveur du Global Compact

3. Collaborer avec le Global Compact France

Edh et le réseau local du Global Compact en France, le *Global Compact France*, ont signé un partenariat depuis 2014, pour favoriser le partage d'expériences et le mise en commun de ressources et d'expertise.

Ce partenariat s'est traduit par :

- l'animation d'ateliers de travail liés aux droits de l'homme lors des Assemblées Générales du Global Compact France, en 2015 et 2016.
- La co-organisation d'un événement commun de sensibilisation en mai 2016, intitulé « droits de l'homme et entreprises : maîtriser les risques ».
- La participation de l'association edh au « club droits humains » du Global Compact France

