

Communication on Progress 2017

Uttalande av fortsatt stöd från verkställande direktören.

JABA Group AB är ett svenskt företag. Vi är i huvudsak underleverantör till bilindustrin men även till möbelindustrin. Vår fabrik är placerad i Högsäter, Dalsland. Vi strävar efter att ge våra medarbetare och våra leverantörers medarbetare en säker, ansvarsfull och kreativ miljö.

Jag har nöjet att bekräfta att JABA Group AB, bekräftar sitt stöd för FN:s Global Compact inom mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och anti-korruption.

I denna årliga "Communication on Progress", beskriver vi våra åtgärder för att ständigt förbättra integreringen av Global Compact och dess principer i vår organisation. Vi åtar oss också att dela denna information med medarbetare, leverantörer och andra intressenter.

Einari Johansson
CEO, Jaba Group AB

Principer för mänskliga rättigheter

Princip 1: Företagen ombeds att stödja och respektera skydd för internationella mänskliga rättigheter och

Princip 2: Se till att de inte är delaktiga i brott mot mänskliga rättigheter.

Bedömning, policy och mål:

JABA Group AB förbinder sig att stödja och respektera skydd för mänskliga rättigheter.

Implementering:

Utdrag ur JABA Group AB:s inköpsavtal:

"Leverantören skall stödja och respektera skydd för internationella mänskliga rättigheter; och försäkra sig om att deras företag inte är delaktigt i brott mot mänskliga rättigheter eller barnarbete. Om det upptäcks att leverantör bryter mot dessa regler har JABA Group rätten att säga upp gällande avtal."

Mätning av resultat:

Beskrivning av hur företaget följer upp och utvärderar prestanda.

Vid ISO/TS 16949 revision i november 2016 reviderades företaget mot kundkrav från både Volvo och Scania. Årligen görs även en revision mot IKEA:s Iway.

JABA Group AB har inte varit föremål för några utredningar, rättsfall eller incidenter där kränkningar av mänskliga rättigheter förekommit.

Labour principer:

Princip 3: Företagen ombeds att upprätthålla föreningsfrihet och ett faktiskt erkännande av rätten till kollektiva förhandlingar;

Princip 4: avskaffande av alla former av tvångsarbete,

Princip 5: faktiskt avskaffande av barnarbete, och

Princip 6: eliminering av diskriminering i fråga om anställning och yrkesutövning

Bedömning, policy och mål:

JABA Group AB förbinder sig att upprätthålla föreningsfrihet, att eliminera alla former av tvångsarbete och obligatoriskt arbete, stödja avskaffandet av barnarbete och eliminera diskriminering vid anställning och yrkesutövning.

JABA Group AB är medlem i en arbetsgivarorganisation, upprätthålla föreningsfriheten och tillämpa kollektivavtal. Alla anställda har rätt att vara medlem i de fackförbund som de önskar.

Utdrag ur JABA Group AB:s jämställdhetspolicy:

"Företaget skall jobba aktivt med att inte diskriminera några människor, detta kan uttrycka sig i följande handlingar:

- *Lika lön för lika arbete.*
- *Skapa förutsättningar så att kvinnor kan arbeta på samma platser som män, i första hand vid tunga arbetsmoment och detta kan göras t ex med olika hjälpmedel.*
- *Vid nyrekryteringar så skall man eftersträva att anställa lika många kvinnor som män.*
- *Vid nyrekryteringar så välkomnas människor med olika etnisk bakgrund.*
- *Inga sexuella trakasserier får förekomma på företaget."*

Implementering:

Fackliga kollektivavtal finns. Företaget följer svensk lagstiftning vad gäller arbetsmiljö. Vi har en skyddskommitté som går skyddsronder, riskbedömningar görs på ny utrustning, medarbetarsamtal utförs varje år.

Mätning av resultat.

Beskrivning av hur företaget följer upp och utvärderar prestanda.

Kvinnor och män har lika lön på företaget. En personalenkät gällande trivsel och arbetsmiljö görs vartannat år.

JABA Group AB har inte varit inblandad i några utredningar, rättsfall eller andra relevanta händelser relaterade till strid med Global Compact labour principer. Bolaget har inte någon form av barnarbete eller påtvingat arbete.

Miljömässiga principer:

Princip 7: Företag ska stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljörisker;

Princip 8: ta initiativ för att främja större miljömässigt ansvarstagande;

Princip 9: uppmuntra utveckling och spridning av miljövänlig teknik

Bedömning, policy och mål

JABA Group AB förbinder sig för att stödja en minimal miljöpåverkan från produktionen och alla de produkter som tillverkas av företaget.

Utdrag ur JABA Group AB:s verksamhetspolicy:

"Vi skall säkra vår konkurrenskraft genom vårt arbete med ständiga förbättringar inom områdena kvalitet och miljö. JABA skall även jobba aktivt med att minimera miljöpåverkan på luft, vatten och mark."

Implementering:

JABA Group AB har en certifiering enligt ISO 14001 och vi strävar efter att minska miljöpåverkan till ett minimum.

Rutiner finns för kemikaliehantering och inköp av kemikalier. Företaget källsorterar plast, brännbart avfall, batterier, metaller, glas och kemikalier.

Riskbedömningar utförs löpande.

Mätning av resultat:

Beskrivning av hur företaget följer upp och utvärderar prestanda.

Uppföljning av olyckor och tillbud görs varje månad.

Revisioner mot ISO 14001:2004, ISO 9001:8 görs årligen.

Uppföljning av verksamheten görs i ledningsgruppsmöten samt ledningens genomgång.

JABA Group AB har inte varit inblandad i några utredningar, rättsfall eller andra relevanta händelser relaterade till strid med Global Compact miljö principer.

Princip mot korruption:

Princip 10: Företag ska arbeta mot korruption i alla dess former, inklusive utpressning och bestickning

Bedömning, policy och mål

Jaba Group AB förbinder sig för att arbeta mot korruption i alla dess former.

Utdrag ur JABA Group AB:s mutpolicy:

"JABA Group AB tillåter inte någon form av prissamverkan, kartellbildning eller missbruk av marknadsdominans och stöder i alla delar av verksamheten en korrekt och allsidig konkurrens vid anbud, offert, upphandling och inköp."

Implementering:

Företaget har en egen policy mot mutor och korruption och den är identisk med FN:s Global compacts, princip 10.

Mätning av resultat:

Beskrivning av hur företaget följer upp och utvärderar prestanda.

Externa revisorer granskar all bokföring, fakturor, utlägg en gång per år.

Jaba Group AB har inte varit inblandad i några rättsfall, domar eller andra evenemang relaterade till korruption, utpressning eller mutor. Inga misstankar om korruption har rapporterats till ledningen.