

San Juan de Pato, 13 de marzo de 2017

A nuestras partes interesadas:

Me complace confirmar que la Empresa Metropolitana de Aseo de Pasto reafirma su respaldo a los Diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en las áreas de los derechos humanos, el trabajo, el medioambiente y la anticorrupción.

En esta Comunicación de progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,

Angela Paz Romero
Gerente



Emas Pasto S.A. E.S.P.
Cra. 24 No. 23 - 51
Tel.: (2) 721 6169 - (2) 736 2874
Atención al cliente: Cll. 22 No. 23 - 93
Casona Empopasto

www.emaspasto.com.co



DESCRIPCIÓN DE LAS MEDIDAS

Derechos humanos

La Organización apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Siendo coherente con sus principios de adhesión al Pacto Global, comunica explícitamente a todos los grupos de interés los lineamientos fundamentales relacionados con los derechos y libertades:

Garantizar que a los trabajadores se les proporcionen instalaciones de trabajo seguras, adecuadas e higiénicas a través de nuestros programas de prevención de lesiones y promoción de la salud.

Proteger a los trabajadores de acosos en el lugar de trabajo, lo que incluye acoso físico, verbal, sexual o psicológico, abuso o amenazas, implementando en la organización el comité de convivencia.

Tomar medidas para eliminar los ingredientes, diseños, defectos o efectos secundarios que podrían dañar o amenazar la vida humana y la salud durante la prestación de las soluciones ambientales

La Empresa Metropolitana de Aseo de Pasto S.A. E.S.P. consciente de su responsabilidad social frente a sus diferentes grupos de interés, fortaleció su enfoque social a través de políticas y estrategias que potencian su gestión social, como eje fundamental hacia la adopción de mejores prácticas ambientales y sociales, con base en relaciones de confianza y beneficio común para todos los grupos de interés. Dentro de las acciones desarrolladas desde el año 2013 se ejecuta el plan de beneficios y programas de bienestar para los colaboradores, fortaleciendo el su sentido de pertenencia.



Emas Pasto S.A. E.S.P.
Cra. 24 No. 23 - 51
Tel.: (2) 721 6169 - (2) 736 2874
Atención al cliente: Cll. 22 No. 23 - 93
Casona Empopasto

www.emaspasto.com.co



Trabajo

La Organización garantizar la no participación en ninguna forma de prácticas laborales forzadas u obligadas, cumpliendo con la legislación colombiana en donde está eliminado por completo el trabajo forzoso o bajo coacción, adicionalmente busca trabajo en equipo y el logro de los objetivos de manera conjunta a través de capacitaciones y talleres en liderazgo.

La Organización cumple con todos los estándares mínimos de salario, cumpliendo con la normatividad legal vigente.

Además, garantiza que sus decisiones relacionadas con el empleo estén basadas en criterios relevantes y objetivos. Demostrando que la organización no contrata a menores de edad y promueve de manera positiva la exigencia de no contratación de mano de obra infantil a sus contratistas, proveedores y aliados. Es importante resaltar que dentro del proceso de selección que se desarrolla en la organización el área de Talento Humano, no se tiene en cuenta ningún tipo de discriminación por raza, ideología, género o vulnerabilidad, siendo una empresa que se rige bajo la certificación de ISO-9001 con el cual se garantiza igualdad de oportunidades para todas las personas quienes quieran vincularse a la empresa y se destaquen por sus respectivos méritos, puesto que para Emas Pasto S.A E.S.P brindar igualdad de oportunidades de empleo es comprometerse con el desarrollo de la región.

La tercera parte de los trabajadores de la entidad son mujeres, número afectado por que en el nivel operativo se vinculan más cantidad de hombres debido al mayor esfuerzo físico que demanda esas labores. Sin embargo, se puede decir que la empresa está dirigida por mujeres siendo 5 de 6 profesionales del nivel directivo partiendo desde la Gerencia esto representando un 83,33%



Emas Pasto S.A. E.S.P.
Cra. 24 No. 23 - 51
Tel.: (2) 721 6169 - (2) 736 2874
Atención al cliente: Cll. 22 No. 23 - 93
Casona Empopasto

www.emaspasto.com.co



Medioambiente

Emas Pasto evita el daño ambiental a través del mantenimiento regular de los procesos en la prestación de sus servicios ambientales a la comunidad, para ello la organización a través de su matriz de impactos y aspectos ambientales controla y mitiga cualquier impacto al medio ambiente que se pueda generar en la realización de sus actividades.

Además, garantizar el debido proceso para la atención de emergencia tanto internas como externas y poder prevenir y abordar los accidentes que afectan el medioambiente y la salud humana.

La Organización maneja de manera integral sus residuos, a través del programa de control y monitoreo de residuos, en el cual se especifica la recuperación en la fuente de residuos aprovechables como su disposición final y el almacenamiento temporal y disposición final de residuos peligros y de post consumo.



Emas Pasto S.A. E.S.P.
Cra. 24 No. 23 - 51
Tel.: (2) 721 6169 - (2) 736 2874
Atención al cliente: Cll. 22 No. 23 - 93
Casona Empopasto

www.emaspasto.com.co



Anticorrupción

La Organización evalúa el riesgo de la corrupción al hacer sus negocios, por tanto, el equipo directivo y colaboradores que realizan estas actividades han firmado el conocimiento y su compromiso de cumplir con el código de conducta y la política de Anti soborno y Anti corrupción que Emas Pasto ha incluido dentro de sistema de gestión como eje fundamental en su principio de sostenibilidad.

De igual manera la Organización garantiza dentro de sus procedimientos internos da el respaldo en el compromiso de anticorrupción de la empresa aplicando su código de buen gobierno y ética y su sistema de anticorrupción y de gestión de riesgo de lavado de activos y financiación del terrorismo.

MEDICIÓN DE LOS RESULTADOS

Los resultados más representativos que se han generado en la organización son:

Incremento de colaboradores vinculados en la organización

Año:	2013	2014	2015	2016
# de trabajadores en toda la entidad	291	310	361	380
# de mujeres en toda la entidad	104	125	133	143
% de mujeres en toda la entidad	35,74%	40,32%	36,84%	37,63%

Integrantes de la alta dirección

Año:	2013	2014	2015	2016
# de integrantes en la Alta Dirección*	6	6	6	6
# de mujeres en la Alta Dirección*	4	5	5	5
% de mujeres en la Alta Dirección*	66,67%	83,33%	83,33%	83,33%

Vigilada por la Superintendencia de Servicios Públicos



Emas Pasto S.A. E.S.P.
Cra. 24 No. 23 - 51
Tel.: (2) 721 6169 - (2) 736 2874
Atención al cliente: Cll. 22 No. 23 - 93
Casona Empopasto

www.emaspasto.com.co





Siente tu ciudad, vívela limpia



Emas Pasto S.A. E.S.P.
Cra. 24 No. 23 - 51
Tel.: (2) 721 6169 - (2) 736 2874
Atención al cliente: Cll. 22 No. 23 - 93
Casona Empopasto

www.emaspasto.com.co



Vigilada por la Superintendencia de Servicios Públicos