

**INFORME DE PROGRESO
PACTO MUNDIAL**

2016

PROCOAT TECNOLOGÍAS, S.L.



Pol. Indl. "Plà del Camí" | Avda. de la Industria 4
Castellgalí 08297 | Barcelona- España
Tf: +34 93 875 61 50 | infobrugal@procoat-tech.com

Declaración de Apoyo Continuo	1
Derechos Humanos	2
Trabajo	3
Medioambiente	4
Anticorrupción	5
Medición de los Resultados	6

1 - Declaración de apoyo continuo

03 Febrero 2016

Apreciados miembros de la Red Española del Pacto Mundial y grupos de interés:

Me complace confirmar que un año más, ProCoat Tecnologías, S.L reafirma su apoyo a los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en materia de Derechos Humanos, Trabajo, Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción.



PROCOAT TECNOLOGÍAS, S.L. sigue comprometido en **cumplir, respetar y difundir** los Diez principios del Pacto Global:

APOYANDO y RESPETANDO la protección de los derechos humanos proclamados internacionalmente

ASEGURANDO de no convertirse en cómplices de abusos de los derechos humanos

PERMITIENDO la libertad de expresión y **RECONOCIENDO** el derecho a la negociación colectiva

ELIMINANDO todas las formas de trabajo forzado y obligatorio

RECHAZANDO cualquier forma de trabajo infantil

APOYANDO la eliminación de la discriminación en lo relacionado al empleo y la ocupación

REALIZANDO acciones preventivas para la mejora medioambiental

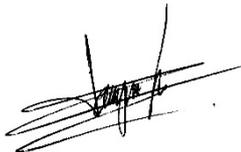
TRABAJANDO en iniciativas de promoción de la responsabilidad ambiental

PROMOVIENDO el desarrollo y difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente

COMBATIENDO a la corrupción en todas sus formas, incluyendo extorsión y soborno

En esta Comunicación de Progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios en nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestros grupos de interés vía nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,



Jaume Grau Ruiz

CEO & President of Global Operations

2 - Derechos Humanos

La Dirección ha llevado a cabo un gran impulso a la Responsabilidad Social Corporativa a la que se comprometió en 2015, tanto a nivel interno como externo.

Las medidas que se han tomado se completarán en dos fases (2016 y 2017).

Plan Interno

Se ha intentado mejorar la conciliación laboral, familiar y personal con la reorganización de los tiempos y espacios de trabajo.

- **Horario de trabajo:** Se ha implementado totalmente la jornada intensiva en los viernes. Esto les permite a los trabajadores, poder disponer de la tarde de los viernes libre para poder pasar un mayor tiempo con sus familias.
- **Actividades de motivación:** La Dirección pretendía destinar los espacios no construidos en el recinto industrial a zonas ajardinadas alternándolas con zonas destinadas para la realización de alguna actividad deportiva o simplemente de descanso. La disminución de ventas del 7,5% en 2016, así como las inversiones destinadas a la nueva división AOC y al Proyecto de Alemania, que no han sido traducidas todavía en ventas, han motivado el aplazamiento de su ejecución. Ahora bien, la Dirección, decidió ajardinar de forma experimental una de las tres zonas de la parcela con hierba artificial para evaluar su idoneidad. Esta solución permitirá:
 - Disponer de una nueva zona de descanso a los trabajadores.
 - Ofrecer una imagen impecable de la empresa a visitantes.
 - Un ahorro muy importante de mantenimiento frente a la solución de hierba natural: costes de siembra, corte y regadío.
 - Abordar el ajardinamiento de las otras zonas de la parcela e implementar alguna actividad deportiva.
- **Mejoras del nivel de seguridad de los espacios de trabajo y de la maquinaria:** Disponemos de un plan interno de mejora continua de espacios y maquinaria, a partir de la realización anual de nuevas evaluaciones parciales de riesgos, donde se establecen y planifican nuevas tareas para garantizar un trabajo con máquinas seguro, dentro de unas instalaciones adecuadas e higiénicas.

Plan externo

Debido a que el proceso concursal no ha finalizado todavía, ProCoat no ha abordado acciones sociales en cada país donde la empresa está desempeñando una actuación de negocio. Es decir, la idea es revertir una parte del beneficio en ayudas sociales en ese país y el objetivo es ayudar a la parte de la sociedad más débil y sobre la cual se fundamenta el

futuro de la sociedad: los niños y niñas. Para ello, se elegirán aquellas ONG que generen más confianza y coincidan con la filosofía de ProCoat Tecnologías.

Deseamos abordar estas acciones en 2017 cuando se culmine el Convenio de Acreedores y se concrete el Proyecto AOC. Será entonces cuando estemos en condiciones de cumplir este deseo.

Durante el 2016 también se habilitó una página en nuestra web donde se habla sobre la sostenibilidad y la responsabilidad social en la empresa.

Para el 2017 se tienen previstas una serie de acciones con el fin de alcanzar una mejora psicosocial dentro de la compañía:

- Mejorar el plan de acogida de los nuevos trabajadores
- Implementar zonas de recreo
- Implementar alguna actividad deportiva
- Consultar a los trabajadores sobre el diseño de las nuevas zonas de recreo

Como objetivos y acciones para 2017 tenemos:

- Búsqueda de ONG´s infantiles en países donde la empresa tiene negocio
- Valorar la redacción de un código ético
- Mejorar la gestión de coordinación de actividades empresariales, así como, la información suministrada en prevención para las empresas externas que trabajan en nuestras instalaciones

3 – Trabajo

Como acciones principales realizadas en esta materia durante el 2016 podemos destacar:

- La realización de reuniones semanales entre la Dirección y los empleados
- Creación de un correo electrónico personal para cada empleado, con el fin de mejorar la comunicación interna con los trabajadores
- Creación de una cartelera para que los trabajadores puedan escribir sus sugerencias o posibles mejoras en la empresa
- Creación de un buzón para quejas o denuncias en el ámbito de Calidad, Medio Ambiente y Prevención de Riesgos Laborales
- Acciones de mejora surgidas a partir de la encuesta psicosocial F-PSICO 3.0
- Creación de una tabla de competencias profesionales a nivel de prevención de riesgos, con la intención de ofrecer una mejor formación a todos nuestros trabajadores

Para 2017, se tratarán de impulsar varios aspectos que se consideran muy importantes dentro de la compañía como son:

- Creación de un código ético, con un enfoque muy claro, contra las situaciones de contratación de trabajo infantil o situaciones de trabajo forzoso.

- Ver si es viable, por el tamaño de la empresa, la realización de un plan de igualdad interno (como puntos destacados: igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, formación, promoción profesional y condiciones de trabajo).

4 – Medioambiente

En ProCoat Tecnologías, S.L. seguimos manteniendo nuestro firme compromiso con el Medio Ambiente, y seguimos renovando año tras año, nuestra certificación medioambiental ISO 14001.

Y mantenemos nuestra Política integrada de Calidad, Medio Ambiente y Prevención.

Durante 2015 y 2016 hemos ido renovando nuestra adhesión al programa de Acuerdos Voluntarios de la oficina del cambio climático (dependencia de la Generalitat de Catalunya), con el compromiso anual de establecer acciones para la reducción de las emisiones de CO2 de la empresa.

Nuestro programa de Acuerdos Voluntarios para 2016 incluía tareas tales como:

- ✓ Monitorización del consumo por edificios
- ✓ Etiquetado de termostatos con temperaturas normativa
- ✓ Termostatos de control en oficinas y laboratorios
- ✓ Estudio consumos parásitos fin de semana
- ✓ Prueba piloto para ampliar iluminación led
- ✓ Ampliar iluminación led a Laboratorio Calidad
- ✓ Reunión con empresa renting leds para la gestión de cambio de iluminación



También hemos incorporado en nuestra política de compra a nuevos proveedores, la valoración positiva, tanto para su homologación como para su evaluación anual, el que dispongan de certificación medioambiental (14001 o EMAS).

Dentro de los procedimientos de la empresa disponemos de guías de buenas prácticas, tanto ambientales como de prevención de riesgos laborales, subdivididas según espacios internos de las instalaciones: laboratorios, fábricas u oficinas. Estas se revisan anualmente para detectar posibles mejoras en su gestión.

También hay que destacar los cambios en el procedimiento interno de actuación ante derrames de productos químicos. Se disponía de un procedimiento básico que se ha ampliado más detalladamente, y que esperamos que en caso de necesidad sea de utilidad para los trabajadores, ayudando a prevenir cualquier posible riesgo, tanto para la salud y seguridad de los trabajadores como para el Medio Ambiente que nos rodea.

Para 2017, nuestro objetivo más importante en esta materia, será el intento de consecución de un sistema productivo con residuo 0 (de mp y pa), en la nueva planta AOC. Los residuos no líquidos valorizables que se generen, se tratarán de valorizar al 100%.

Se iniciará un histórico de registros periódicos de indicadores medioambientales, con el fin de poder mejorar resultados al año siguiente (reducciones de consumos de agua, gasoil, luz,...). Estableciendo un plan de control energético como del que se dispone en la planta BRUGAL®.

También se prevé la instalación de termostatos de control para esta nueva planta.

En definitiva, nuestro enfoque siempre va a la mejora de la eficiencia energética y a la reducción del impacto medioambiental de nuestras actividades.

5 – Anticorrupción

Procoat Tecnologías rechaza cualquier forma de corrupción, extorsión o soborno en el ámbito laboral, tanto interno como externo con cualquier tipo de socio comercial.

Todos los procedimientos internos respaldan el compromiso anticorrupción de la empresa.

También desde hace años, Procoat Tecnologías, S.L., no acepta ningún tipo de regalos por parte de ningún proveedor, ni tampoco los ofrece a sus clientes.

En caso de recibir algún regalo de un proveedor se sorteará entre los empleados (evitando que vaya a ningún cargo directivo).

En 2016, teníamos el compromiso de realizar una Política Anticorrupción pero con la incorporación del nuevo Director General, se pospuso para poder realizar otras acciones más urgentes en esos momentos. Para 2017, trataremos de redactarla y transmitirla a todo el personal de la compañía.

6 – Medición de los resultados

INDICES DE SINIESTRALIDAD

	Duración bajas CP (*)	Días baja CP durante el año (**)						
Año 2012	0	0						
Año 2013	9	9						
Año 2014	0	0						
Año 2015	20	20						
Año 2016	0	0						
Nº de trabajadores								
2012		19						
2013		20						
2014		20						
2015		21						
2016		24						
CNAE	2059		Concepto	Fabricación de otros productos químicos				
ENFERMEDADES PROFESIONALES			2016	2015	2014	2013	2012	
Con baja			0	0	0	0	0	
Sin baja			0	0	0	0	0	
ACCIDENTES DE TRABAJO			2016	2015	2014	2013	2012	
Con baja en jornada laboral			0	1	0	1	0	
Sin baja			0	0	0	0	1	
"In itinere"			0	0	0	0	0	
Bajas en curso			0	0	0	0	0	
INDICE DE INCIDENCIA			Nº de accidentes con baja por cada 100 trabajadores					
Nº Accidentes con baja en jornada laboral X 100			2016	2015	2014	2013	2012	
Promedio nº trabajadores			Empresa	0,00	4,76	0,00	5,00	0,00
			Sector España		3,11	2,89	2,77	2,82
			Sector Cataluña		2,71	2,60	2,51	2,52
INDICE DE FRECUENCIA			Nº de accidentes con baja por cada 1.000.000 de horas trabajadas					
Nº Accidentes con baja en jornada laboral X 1.000.000			2016	2015	2014	2013	2012	
Horas trabajadas (Promedio trabajadores x 1800h/año)			Empresa	0,00	26,46	0,00	27,78	0,00
			Sector España		29,50	27,80	26,90	27,70
INDICE DE GRAVEDAD			Nº de jornadas perdidas por cada 1000 horas trabajadas					
Días de baja por CP X 1.000			2016	2015	2014	2013	2012	
Horas trabajadas (Promedio trabajadores x 1800h/año)			Empresa	0,00	0,53	0,00	0,25	0,00
			Sector España		0,86	0,79	0,77	0,75

DURACIÓN MEDIA DE CONTINGENCIAS PROFESIONALES		2016	2015	2014	2013	2012
Duración total bajas por CP	Empresa	0,00	20,00	0,00	9,00	0,00
Número total de CP	Sector España		30,40	29,50	31,60	27,00
TASA DE PARO	Días de cierre de la empresa por contingencia profesional					
Días de baja por CP durante el año		2016	2015	2014	2013	2012
Promedio de trabajadores	Tasa de Paro	0,00	0,95	0,00	0,45	0,00

CP	Contingencias profesionales (Accidentes de trabajo y/o enfermedades profesionales)
(*)	Duración bajas CP (Total de días de baja por contingencia profesional del año correspondiente)
(**)	Días baja CP durante el año (Total de días de baja que han habido durante el año que corresponden a bajas del año en curso o de anteriores, y de trabajadores que están de alta en la empresa)

No se han producido accidentes laborales durante 2016. Es un dato muy positivo que trataremos de alcanzar nuevamente en 2017.

Llevamos años tratando de registrar todos los incidentes que se producen en nuestras instalaciones con el fin de poder prevenir posibles accidentes en el futuro.

59 incidentes registrados en 2016 que comparados con los 14 incidentes registrados en 2015 nos da evidencias de que el sistema de detección funciona mucho mejor. Eso sí, nuestro trabajo para el 2017, es el de obtener más incidentes por otras "nuevas" vías.

También nos mantenemos muy activos en la realización de formación de prevención de riesgos laborales. A parte de darle formación a todo el personal que se incorpora a nuestra empresa, también repetimos formaciones periódicamente, con el fin de reforzar estos conocimientos en todo el personal.

RECLAMACIONES PROVOCADAS POR PROVEEDORES

En 2016 no hemos tenido ninguna reclamación que pueda ser atribuida a un proveedor.

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR GÉNERO Y TIPO DE CONTRATO

Tipo de contrato	Hombres		Mujeres		Nº Total de Trabajadores con este contrato
	Nº	%	Nº	%	
Indefinido a tiempo completo	19	73,08%	5	19,23%	24
Indefinido a tiempo parcial	0	0%	2	7,69%	2
	19	73,08%	7	26,92%	26
					TOTAL TRABAJADORES

En los últimos 2 años el % de hombres en la empresa ha crecido mucho.

Esto es debido a que las últimas 6 contrataciones (2015-2016) han sido hombres y los puestos muy específicos y la mayoría para la nueva planta de producción AOC, con lo cual, la Dirección no ha podido hacer nada al respecto. La política de contratación de Procoat Tecnologías, S.L. se basa siempre, en la elección de los nuevos trabajadores por sus conocimientos y habilidades necesarias, para desempeñar el trabajo y nunca se discrimina por razón de condiciones personales, físicas o sociales (como sexo, raza, estado civil o ideología).

CONSUMO DE AGUA

DETALLES

Descripción

Litros persona/día

Formato Número

Frecuencia Mensual

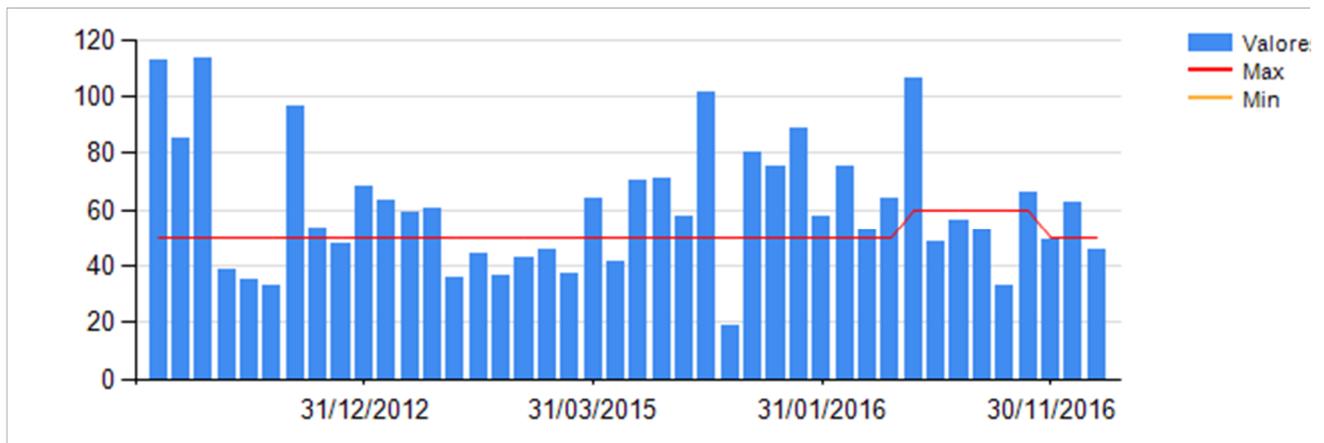
Fórmula de cálculo

$(m3 \times 1000) / (n^{\circ} \text{trabajadores} \times 22)$
 $n^{\circ} \text{trabajadores 2016: 26}$

Procesos asociados

Sistemas asociados

SEGUIMIENTO



El ratio de consumo de agua ha disminuido en un 3 % en relación a 2015.

KG DE RESIDUO / TONELADA FABRICADA

Descripción

Medición de la cantidad de residuo generada relativizado a la producción

Formato Número

Frecuencia Anual

Fórmula de cálculo

Kg residuo/Tonelada fabricada

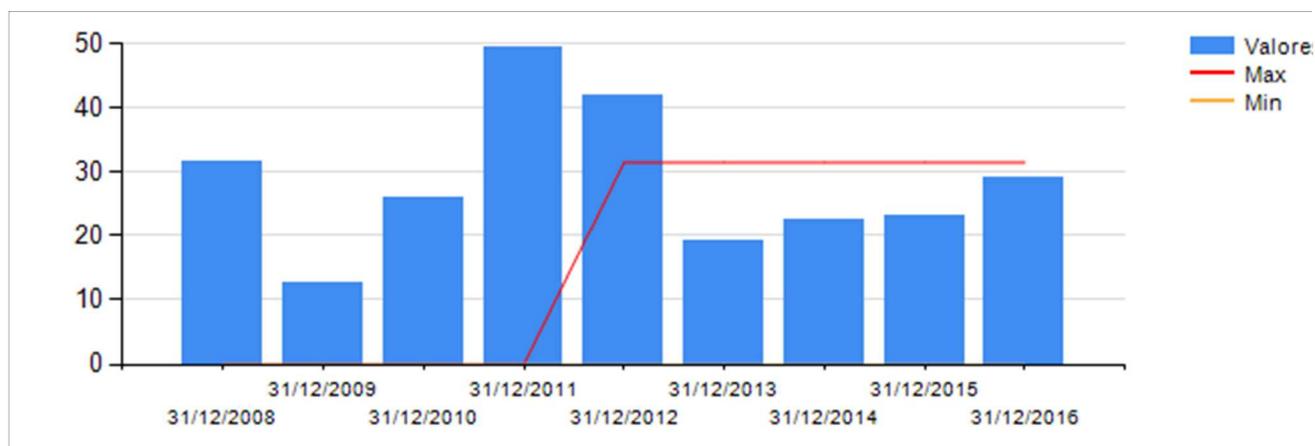
Procesos asociados

GESTIÓN AMBIENTAL

Sistemas asociados

Medio Ambiente

SEGUIMIENTO



En 2016 se ha producido un gran incremento debido a que, tras hacer una revisión exhaustiva de stocks en fábrica, se detectaron grandes cantidades de producto caducado que hubo que gestionar. También se han gestionado envases contaminados procedentes de la que fue nuestra empresa hermana, ProCoat S.L.

La actual sistemática no nos ha permitido analizar por separado los productos caducados de los residuos generados habitualmente. Es un punto a mejorar de cara al 2017.

EMISIONES DE CO2

Descripción

Meta del objetivo: 16 - Control de emisiones de CO2 y establecimiento de medidas de reducción.
Reducción del 2% respecto al promedio trianual anterior.
Debido a que las cantidades emitidas no tienen relación directa con la Producción y más con la parte de Administración y Laboratorios, se expresan los valores en unidades absolutas (Toneladas CO2)

Formato Número

Frecuencia Anual

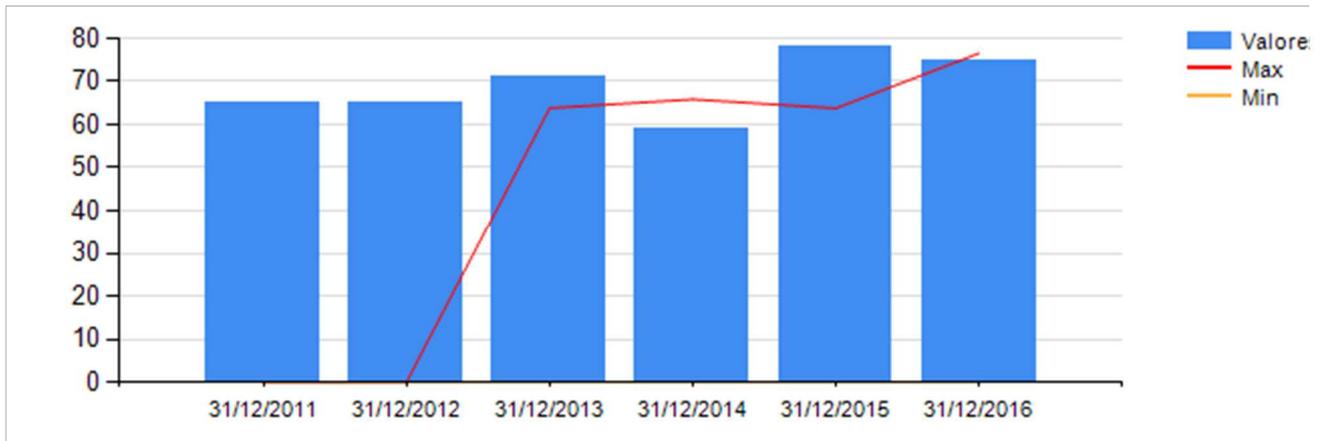
Fórmula de cálculo

Hoja de cálculo Acords Voluntaris / valores en Toneladas CO2

Procesos asociados

Sistemas asociados

SEGUIMIENTO



A partir de 2015 las emisiones sufrieron un incremento de en torno el 20 % debido a la puesta en funcionamiento de la nueva línea AOC (incremento de consumo eléctrico y sobre todo de gasoil).

En 2016 se ha producido un descenso del 4 % respecto a 2015. Se considera un indicador controlado y en el que se trabajará firmemente en su mejora durante el 2017.

Destacar que debido al esfuerzo requerido para adecuar las instalaciones de AOC y coordinar las obras de rehabilitación de la nave incendiada, el personal de Mantenimiento no ha dispuesto del tiempo y los recursos suficientes para implementar al 100% el programa de Acuerdos Voluntarios para la reducción del CO2 (eficiencia energética).

CONSUMO GASOIL

Descripción

Consumo gasoil en producción y almacén

Formato Número

Frecuencia Anual

Fórmula de cálculo

Litros

Ref: promedio trianual anterior

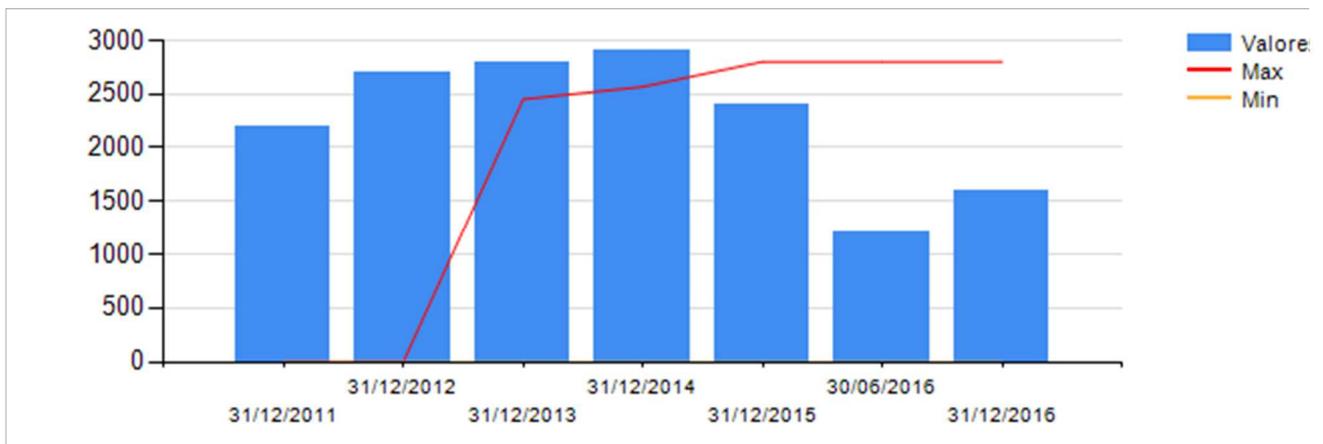
Procesos asociados

GESTIÓN AMBIENTAL

Sistemas asociados

Medio Ambiente

SEGUIMIENTO



Para 2017 queremos aumentar la exactitud en la toma de datos de consumo de gasoil.

El objetivo es conocer mejor los consumos diarios, ya que actualmente la medida se toma mensualmente, y ver las temperaturas medias mensuales que tenemos en la zona.

% PROPORCIÓN RESIDUOS VALORIZABLES VALORIZADOS

Descripción

% residuos con potencial de valorización que realmente se valorizan

Formato Porcentaje

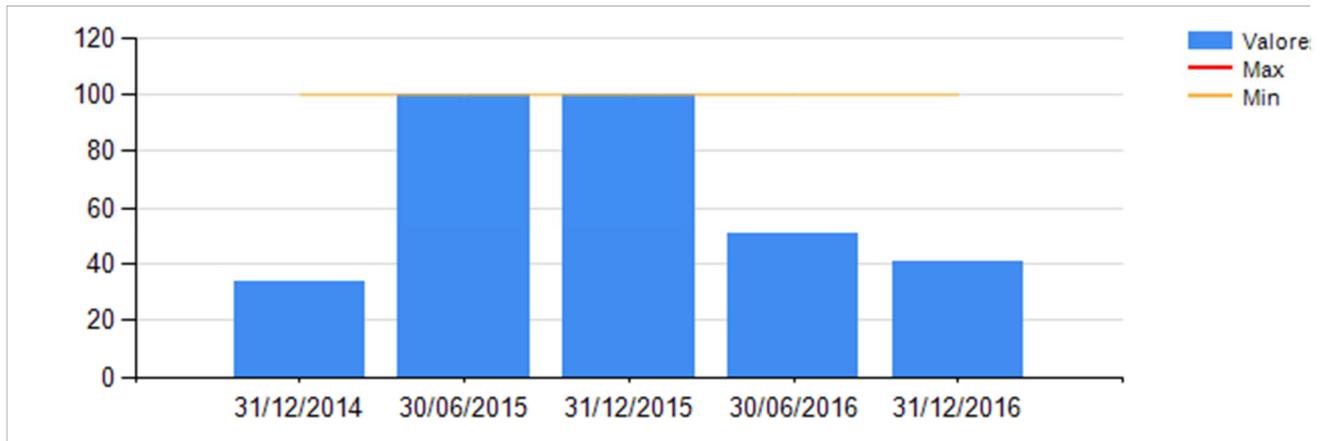
Frecuencia Semestral

Fórmula de cálculo

$$\frac{\text{Kg residuos valorizados}}{\text{Kg residuos valorizables Acumulados semestrales}}$$

Procesos asociados

Sistemas asociados

SEGUIMIENTO

Se ha desarrollado una especificación técnica para la contratación de gestores de residuos, que incluye un tratamiento prioritario de los residuos mediante valorización.

En adelante, nos centraremos en mantener la valorización de los envases contaminados así como procurar la valorización de los residuos generados en AOC.