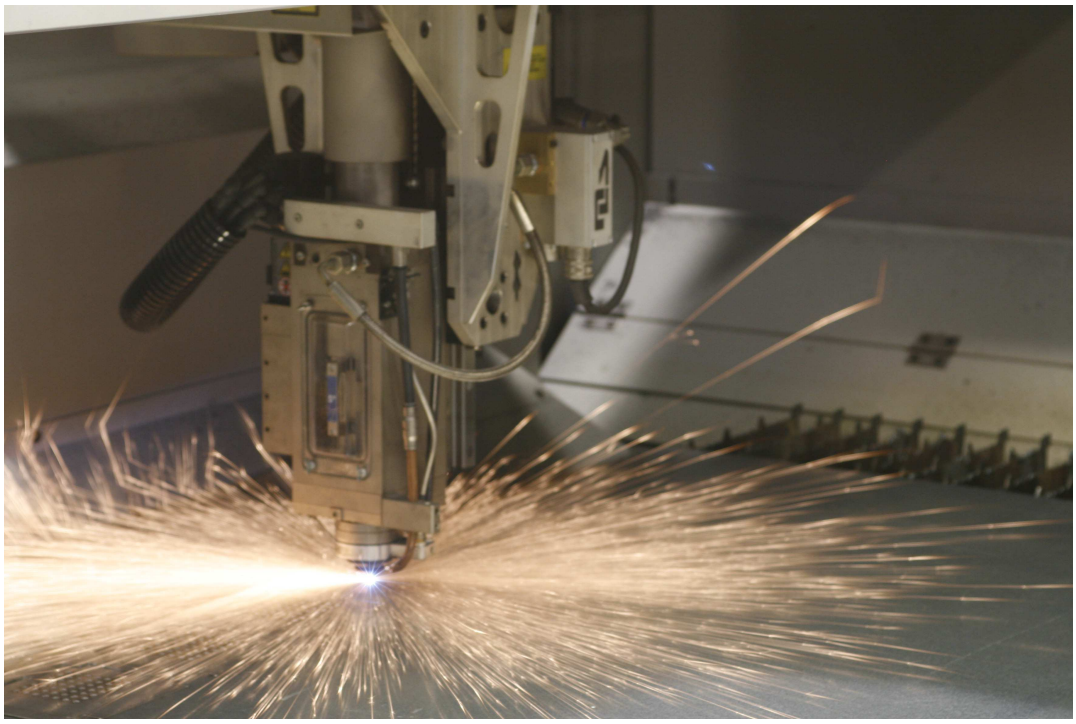
VERONALAMIERE
Centro lavorazione lamiera



Communication on Progress

Year 2016

Verona, 10/03/2017

Global Compact, Communication in Progress (COP) 2016

E' con grande piacere che in qualità di Presidente del Consiglio di Amministrazione di Verona Lamiere Spa confermo e rinnovo il nostro impegno e il pieno supporto ai 10 principi del Global Compact.

I 10 principi rimangono un punto di riferimento per ogni decisione a partire da quelle quotidianamente prese fino ad arrivare alle importanti decisioni strategiche.

Verona Lamiere SpA da sempre ritiene che l'azienda abbia una primaria responsabilità verso le persone che lavorano al suo interno e verso la società e l'ambiente che la circonda.

Per questo Verona Lamiere SpA ha portato sempre avanti una politica interna volta al pieno rispetto dei diritti umani, all'eliminazione di ogni forma di discriminazione e alla tutela dell'ambiente.

E' nostra intenzione proseguire tutte le nostre attività in piena sintonia con questa politica.

Verona, 10 Marzo 2017 *Remigio Lucchini*

President

Human Rights Principles

Principle 1: Businesses should support and respect the protection of internationally proclaimed human rights; and

Principle 2: make sure that they are not complicit in human rights abuses

I Diritti Umani

Principio 1: Tutte le attività aziendali devono supportare, rispettare e garantire la protezione dei diritti umani internazionalmente proclamati;

Principio 2: ed assicurarsi di non essere complici negli abusi sui diritti umani.

Verona Lamiere SpA è una PMI di proprietà familiare e come tale ha sempre mantenuto un rapporto diretto tra i lavoratori e la proprietà stessa. Questo è risultato in una attenzione particolare per ogni persona, alle proprie difficoltà sia in ambito lavorativo sia in ambito esterno al lavoro quindi con una particolare attenzione ai valori della libertà, dell'uguaglianza e dei diritti della persona, della fratellanza, della non discriminazione per sesso, religione e politica, nel rispetto di un più ampio codice etico dei valori

All' interno di Verona Lamiere SpA lavorano 172 dipendenti di diverse nazionalità in perfetta sintonia e con il massimo rispetto reciproco e senza difficoltà di integrazione linguistica e di religione, anzi a volte queste differenze hanno consentito di apportare diverse esperienze e approcci differenti alla soluzione delle problematiche.

Nella gestione dei rapporti con i propri dipendenti Verona Lamiere SpA pone particolare attenzione alla tutela della privacy, al rispetto della libertà, alla salvaguardia della salute e della sicurezza dei lavoratori , all' adozione di un orario di lavoro consono, al diritto alle ferie, ai periodi di congedo per malattia e per problemi personali.

La persona ed il rispetto dei diritti fondamentali di cui gode sono sempre al primo posto secondo quanto previsto dalla normativa italiana: tutti i lavoratori dipendenti sono assunti sulla base del contratto collettivo di lavoro dell'Industria Metalmeccanica, che prevede l'osservanza di un orario di lavoro definito contrattualmente, pari a 40 ore settimanali; per tutti i lavoratori è prevista l' iscrizione all' INPS (previdenza sociale) ed all' INAIL (infortuni).

Particolare attenzione è stata dedicata negli ultimi anni alle politiche di salvaguardia della sicurezza sul posto di lavoro con una significativa riduzione degli infortuni: forte impegno viene posto ai massimi livelli per raggiungere gli zero infortuni sul lavoro.

Labour Principles

Principle 3: Businesses should uphold the freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining;

Principle 4: the elimination of all forms of forced and compulsory labour;

Principle 5: the effective abolition of child labour; and

Principle 6: the elimination of discrimination in respect of employment and occupation

Lavoro

Principio 3: Le aziende devono sostenere la libertà di associazione e l'effettivo riconoscimento del diritto alla contrattazione collettiva;

Principio 4: l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato ed obbligatorio;

Principio 5: l'effettiva abolizione del lavoro minorile; e

Principio 6: l'eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione.

Verona Lamiere SpA dal 16/07/2014 è certificate **OHSAS 18001:2007**.

OHSAS 18001 rappresenta uno strumento organizzativo che consente di gestire in modo organico e sistematico la sicurezza e la salute dei propri lavoratori .

BUREAU VERITAS
Certification

VERONA LAMIERE SPA

Sede Legale e Operativa:
Via G. Pascoli, 46 – 37059 CAMPAGNOLA DI ZEVIO (VR)

Bureau Veritas Italia S.p.A certifica che il sistema di gestione dell'organizzazione sopra indicata è stato valutato e giudicato conforme ai requisiti della norma di sistema di gestione seguente

Norma

OHSAS 18001:2007

Campo di applicazione

Produzione di semilavorati in lamiera, mediante processi di taglio, piegatura, stampaggio, lavorazioni meccaniche e saldatura.

Certificazione rilasciata in conformità al Regolamento Tecnico ACCREDIA: RT-12

Settore/i EA di attività: **17**

Data d'inizio del presente ciclo di certificazione: **16 luglio 2014**

Soggetto al continuo e soddisfacente mantenimento del sistema di gestione questo certificato è valido fino al: **15 luglio 2017**

Data della certificazione originale: **16 luglio 2014**

Certificato N. IT256198 Rev. N.1 del: **16 luglio 2014**

LODOVICO JUCKER – Local Technical Manager

Indirizzo dell'organismo di certificazione:
Bureau Veritas Italia S.p.A., Via Miramare, 15, - 20126 Milano, Italia

ACCREDIA

Tutti i dipendenti di Verona Lamiere SpA sono assunti sulla base del contratto collettivo nazionale dei metalmeccanici che definisce in maniera chiara i diritti e i doveri dei lavoratori. Esiste una rappresentanza sindacale e i lavoratori facenti parte di tale rappresentanza non sono in alcun modo discriminati o trattati in maniera differente.

Proprio con le rappresentanze sindacali è stato messo a punto un contratto integrativo che prevede delle forme di incentivo al raggiungimento di obbiettivi condivisi.

Nessuna forma di lavoro forzato o di utilizzo di lavoro minorile è tollerato all'interno di Verona Lamiere o dai propri fornitori. L'età minima di un lavoratore prevista dalla normativa italiana è pari a 15 anni, ma in Verona Lamiere SpA viene impiegato personale maggiorenne con almeno una età pari a 18 anni.

Particolare attenzione è sempre stata data inoltre alla possibilità di coniugare l'impegno del lavoro con le necessità della famiglia. In particolare tutte le donne che lavorano in Verona Lamiere SpA hanno la possibilità di scegliere un lavoro part-time per poter coniugare l'attività lavorativa agli impegni famigliari e dedicare tempo ed energie all'educazione dei propri figli. Circa il 10% della forza lavoro di Verona Lamiere SpA è ricoperta da lavoratrici e il 90% di queste ha un contratto part-time.

In Verona Lamiere SpA sono garantite pari opportunità e libertà di seguire i propri principi e le proprie convinzioni religiose e politiche, senza alcuna forma di discriminazione o comportamenti lesivi della libertà personale.

Anche in fase di assunzione di nuovo personale le valutazioni avvengono sulla base di parametri oggettivi quali l'esperienza maturata, il livello scolastico raggiunto e le competenze adeguate alla mansione richiesta. Non viene effettuata alcuna indagine relativa a eventuali convinzioni politiche, sindacali, religiosa o origine etnica che possano influenzare le decisioni.

Una particolare attenzione infine è dedicata alla formazione del personale all'interno della azienda con percorsi formativi dedicati e continui.

Dipendenti: Totale 172

Uomini	Donne
75%	25%

Italiani	Non Italiani
70%	30%

Contratto a tempo determinato	Contratto a tempo indeterminato
10%	90%

Environmental Principles

Principle 7: Businesses should support a precautionary approach to environmental challenges;

Principle 8: undertake initiatives to promote greater environmental responsibility;

Principle 9: encourage the development and diffusion of environmentally friendly technologies

Ambiente

Principio 7. Le aziende dovrebbero adottare un approccio cautelativo per le sfide ambientali;

Principio 8. intraprendere iniziative per promuovere maggiore responsabilità ambientale; ed

Principio 9. incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente.

Verona Lamiere SpA ha sempre dedicato grande importanza alla tutela dell'ambiente e al risparmio energetico.

E' in corso la certificazione per l'approvazione del Sistema di Gestione Ambientale sulla base dello standard internazionalmente riconosciuto UNI EN ISO 9001:14001.

Questo sistema fornirà a Verona Lamiere SpA un quadro di riferimento in cui vengono valutati e individuati i rischi ambientali e permetterà di mettere in campo tutte le azioni necessarie a minimizzare tali rischi. Sono quindi in fase di valutazione tutte le attività dell'azienda con l'obbiettivo di identificare importanti iniziative volte al contenimento dell'impatto sull'ambiente dell'attività svolta in azienda.

In questo senso una particolare attenzione è rivolta al miglior utilizzo delle lastre di metallo (materi prima del ciclo di lavorazione di Verona Lamiere SpA) con una minimizzazione degli sfridi di lavorazione (consistenti in particolare in residui metallici) che comunque vengono separati e differenziati e reintrodotti nella filiera di produzione dei metalli.

In questo senso oltre ad una attività di analisi è sempre attiva una intensa attività di informazione e sensibilizzazione a tutti i dipendenti su tale problematica.

Infine una particolar attenzione è da sempre rivolta al risparmio energetico, sia per quanto riguarda il consumo di calore con l'utilizzo di sistemi di generatore di calore a condensazione per il riscaldamento di tutti gli edifici produttivi ed ufficio, sia per quanto riguarda il consumo di energia elettrica. Nel corso dell'ultimo anno sono state sostituiti tutti gli impianti di illuminazione con l'utilizzo di lampade a basso consumo energetico e gli impianti per il taglio laser dei metalli che necessitano grandi quantità di energia a basse efficienze sono in fase di sostituzione con tecnologie con minori consumi.

Anti Corruption Principles

Principle 10: Businesses should work against corruption in all its forms, including extortion and bribery

Anti Corruzione

Principio 10: Le imprese dovrebbero contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l' estorsione e le tangenti.

Verona Lamiere SpA opera secondo criteri di trasparenza, correttezza e imparzialità.

Nessuna situazione di corruzione è mai stata tollerata e tutte le attività sono state svolte nel pieno rispetto delle regole e della legge.