



PAVIMENTOS COLOMBIA S.A.S.



...una compañía que *construye caminos*  
y aporta al desarrollo sostenible  
de *Colombia...*







# CONTENIDO

05 Carta a nuestros grupos de interés

08 Quiénes somos

25 Definiendo Prioridades

30 Desempeño Económico

35 Fortaleciendo el desarrollo regional

45 Ética y Buen Gobierno

53 Cuidado del medio ambiente

69 Desarrollo del Talento Humano, Calidad  
de Vida y Seguridad Laboral

82 Anexos

82 Acerca de este informe

86 Nuestras cifras en detalle



TOPCON  
N 26396

TOPCON

VIAS  
INSTITUTO VENEZOLANO DE VÍAS

TRANSPORTE  
PROSPERIDAD  
PARA TODOS



*Luz María Jaramillo de Méndez*  
**Presidente**  
Pavimentos Colombia S.A.S.

Pavimentos Colombia S.A.S., compañía 100% Colombiana, a través de su historia ha promovido el desarrollo sostenible de la empresa y de la sociedad, lo cual se evidencia una vez más en este informe de sostenibilidad 2015, el tercero bajo el modelo GRI. Así mismo equivale a la Comunicación de Progreso (CoP) exigido por el Pacto Global de Naciones Unidas, a través del cual ratificamos nuestro compromiso con los principios adheridos.

Presentamos no solo una realización del quehacer sino también una filosofía de negocios que comparte y promueve al ser humano como centro de su actividad y motor del desarrollo del país, uniendo caminos, transformando comunidades y promoviendo un ambiente sostenible para las generaciones futuras.

En Pavimentos Colombia, integramos la sostenibilidad a nivel estratégico y operacional, ya que entendemos es esencial para nuestro crecimiento, por lo que invertimos más del 7% de nuestras utilidades netas en Programas de Responsabilidad Social Empresarial. Es así que se incorpora desde nuestra misión: “Desarrollar para nuestros clientes proyectos de infraestructura en los sectores de transporte e inmobiliario, garantizando altos estándares de calidad, la protección del medio ambiente y el bienestar de nuestros trabajadores, el progreso de las comunidades en las que desarrollamos nuestro negocio, actuando con Responsabilidad Social y asegurando la rentabilidad y la permanencia en el mercado”.

En 2015, las Naciones Unidas (ONU) aprobaron los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), estos 17 objetivos marcarán la agenda de desarrollo mundial durante los próximos 15 años. Los ODS son un llamado universal a la adopción de medidas para poner fin a la pobreza, proteger el planeta y garantizar que todas las personas gocen de paz y prosperidad. Pavimentos Colombia en función de sus prioridades estratégicas se ha comprometido a contribuir con el logro de 5 objetivos:

- **Objetivo 4:** Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos.
- **Objetivo 5:** Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas.

- Objetivo 8: Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenido, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.
- Objetivo 9: Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación.
- Objetivo 13: Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos.

En 2015 seguimos creciendo de manera sólida, este crecimiento va de la mano con el reconocimiento de la calidad de nuestros proyectos y la implementación de programas de responsabilidad social, lo que nos permite lograr la rentabilidad y la mejora continua de nuestro sistema de gestión. Es así que en 2015, la Cámara Colombiana de la Infraestructura nos otorgó el premio a la “Excelencia en infraestructura” y, fuimos finalistas en el Premio Andesco a la Responsabilidad Social Corporativa.

En materia de desarrollo de comunidades, este año destaca sobre todo el proyecto desarrollado en el Parque Nacional Flamencos de la Guajira, con apoyo de Parques Nacionales. El proyecto tuvo como objetivo facilitar el acceso al agua a las comunidades indígenas que viven el parque, así como asegurar que los medios de almacenamiento de la misma cumplieran con las normas de higiene, esto se logró mediante la compra de morrales para el almacenamiento de agua de la planta desalinizadora. Estos morrales además de permitir que los indígenas Wayuu ya no utilizaran para el almacenamiento de agua recipientes reutilizados de aceite y/o gasolina tienen el beneficio de ser ergonómicos, disminuyendo así en mujeres y niños (encargados de la recolección de agua) daños en la columna y enfermedades como artrosis.

En materia ambiental seguimos con nuestro compromiso de reducir nuestra huella ecológica y por consecuencia nuestro consumo energético, destaca sobre todo la eliminación del carbón como fuente de energía y la constante disminución en términos absolutos y relativos.

Mención especial merece nuestro compromiso con la calidad de vida de nuestros colaboradores, para Pavimentos Colombia la mejor inversión es aquella que se realiza en pro del desarrollo humano de los trabajadores, por lo que se han desarrollado desde hace muchos años una serie de programas enfocados en que nuestros colaboradores y sus familias tengan condiciones dignas de salud, crezcan por medio de la educación continuada y capacitación profesional y, tengan mayores oportunidades de lograr estabilidad económica al adquirir vivienda propia o mejorar las que ya tienen.

La estrategia de sostenibilidad de Pavimentos Colombia inicia por el desarrollo de la gente, así se concibe un nuevo modelo de negocio donde hoy prima más la gente que los retornos financieros, por ello en 2015 la ONU nos reconoció como “Empresa fuera de lo Común”.

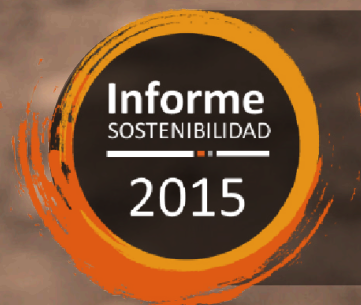
Estamos gustosos de informar que en el periodo no se tuvo ningún accidente fatal y nuestra tasa de accidentes incapacitantes se mantuvo en el 1%, queremos enfatizar que nuestra meta no es sólo cero accidentes fatales sino cero accidentes.

Cada año nuestra gestión se enfrenta a importantes desafíos que enfrentamos como oportunidades, en 2016 enfrentaremos nuevos retos, cambios en la normatividad, el proceso de paz con la guerrilla, a nivel económico el desplome de la renta petrolera supone una disminución importante en los ingresos públicos, el aumento del dólar, mayor inflación, entre otros. No obstante, se sigue identificando a Colombia como uno de los países que a nivel Latinoamérica tendrá mayor crecimiento. El sector de la construcción sigue siendo motor de desarrollo y de crecimiento del país, se prevé una disminución en la construcción de vivienda, pero un aumento en la inversión pública para la construcción de infraestructura vial.

Estos resultados no serían posibles sin la confianza de la directiva de la compañía, de sus colaboradores, contratistas, accionistas, clientes y comunidades, quienes creen en el poder transformador del trabajo conjunto para crear sociedades más justas y sostenibles. Pavimentos Colombia cree firmemente que la empresa hoy en día debe entenderse como parte del desarrollo del país y, a partir de ahí debe iniciar sus estrategias de construcción y aporte social.







**Informe**  
SOSTENIBILIDAD  
**2015**

... Quiénes  
**SOMOS...**







## INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2015

Fundada en 1969 Pavimentos Colombia S.A.S. es una de las compañías constructoras con mayor trayectoria en el país, centrando sus actividades en proyectos de infraestructura de los sectores de transporte e inmobiliarios, así como a la producción de mezclas asfálticas y agregados pétreos. Durante éstos 46 años nos hemos destacado en el sector como una organización con altos estándares de calidad, protección del medio ambiente, bienestar para sus trabajadores y un sólido respaldo financiero, con un claro sentido de Responsabilidad Social Empresarial y respeto por los Derechos Humanos.

Fue fundada por Gabriel Méndez, Ingeniero Civil, y su esposa Luz María Jaramillo de Méndez, Trabajadora

Social, con la premisa de ser una empresa justa, sostenible y productiva. Gracias a sus dos visiones, la compañía ha dirigido sus esfuerzos a mantener altos estándares de calidad, a través de las mejores prácticas de ingeniería para la construcción de carreteras, puentes, viaductos, túneles, entre otros, buscando siempre estar a la vanguardia con los mejores equipos y maquinaria de última tecnología.

Para la compañía es claro que para ser una empresa productiva no es suficiente tener la mejor maquinaria, si no se cuenta con colaboradores comprometidos, capacitados y satisfechos, que trabajen día a día en la construcción de un mejor país.

Una licitación publicada en el diario El Tiempo para ampliar el Aeropuerto Militar de Apiay fue el proyecto que le dio vida a un gran sueño: Pavimentos Colombia SAS.

En el año 2002, a través de la empresa certificadora Bureau Veritas, Pavimentos Colombia SAS se acreditó como una compañía con altos estándares de calidad.

En 2009 se obtuvo la certificación en Responsabilidad Social Empresarial con la Corporación Fenalco Solidario y en 2011 se obtuvo el reconocimiento por el Cemefi en México como empresa ejemplar socialmente responsable en Latinoamérica.

En 2015 la ONU reconoció a Pavimentos Colombia SAS como “Empresa fuera de lo Común” y en 2016 se obtuvo el Premio Andesco a la RSE - Mejor Entorno de Gobierno Corporativo y la Distinción Fenalco Solidario Colombia Social 2016.

Hoy Pavimentos Colombia SAS, compañía 100% colombiana, ha construido y rehabilitado más de 3.500 kilómetros de carreteras que comunican a toda Colombia, y trabaja en proyectos de gran envergadura como túneles, viaductos, doble calzadas, pistas de aeropuertos, desarrollo urbanístico, teniendo la capacidad de realizar proyectos integrados con solidez financiera.

**SOMOS LA EMPRESA QUE CONSTRUYE  
VÍAS DE PROGRESO Y PROSPERIDAD.**



### PAVIMENTOS COLOMBIA

Ofrece a sus clientes los mejores productos y servicios en el sector de la construcción, con el fin de satisfacer sus necesidades y expectativas, a través de las siguientes unidades de negocio

Explotación, producción y suministro de materiales pétreos

1



# UNIDADES DE NEGOCIO

Proyectos inmobiliarios

Diseño y construcción de obras de infraestructura de transporte

Producción y suministro de mezclas asfálticas

Estructuración, financiación, construcción y operación de concesiones



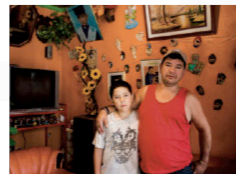


NUESTRO RECORRIDO EN  
**RSE**



**1969 Nace Pavimentos Colombia**

Nuestra compañía es fundada por el Ingeniero Gabriel Méndez y la Trabajadora Social Luz María Jaramillo de Méndez, con una convicción de tener una empresa rentable y justa con su gente.



**1990 Construyendo Una mejor Colombia**

Construimos 44 casas de 2 niveles, con un beneficio a la gente que no incluyó cuota inicial y contó con un préstamo otorgado por el instituto de crédito Territorial.



1969

1977

1990

2000

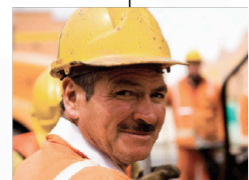
**1977 Primeras Acciones en RSE**

Iniciamos la construcción de 60 casas en el barrio Perpetuo Socorro en Bogotá, las cuales fueron entregadas a diferentes familias de escasos recursos.



**2000 Nuevo Milenio Consolidación en RSE**

Después de 31 años de gestión, la compañía ha consolidado su gestión en RSE aportando a la construcción social, propendiendo por el bienestar de sus colaboradores, familias y comunidades de área de influencia. Un compañía reconocida no solo por su labor de equidad y justicia, sino por su calidad en los proyectos de infraestructura.





## INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2015



### 2009 Certificamos nuestras Prácticas en RSE

Con la experiencia de un trabajo hecho con amor, pasión y convicción, de construir un país mejor, la compañía certifica sus prácticas responsables consolidando su estrategia de RSE y sostenibilidad.



### 2012 Adhesión a los 10 Principios Pacto Global

Como un compromiso global nos adherimos al cumplimiento de los 10 principios del Pacto Global de las Naciones Unidas, comprometiéndonos con el cumplimiento de los Derechos Humanos, Estándares Laborales, cuidado y conservación del Medio Ambiente y gestión Anti – Corrupción, en toda nuestra operación.



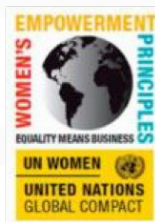
### 2011 Reconocimiento Empresa Ejemplar Socialmente Responsable En Latinoamérica

Gracias a la gestión de la compañía en cabeza de su Presidente y Socios, la compañía es reconocida internacionalmente por sus buenas prácticas en RSE



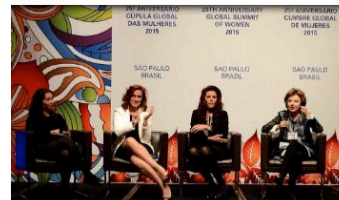
### 2013 Cinco años de gestión certificada en RSE

44 años después, nuestra compañía es reconocida por su compromiso en Colombia con la RSE. La única empresa del sector de construcción de obras civiles reconocida a nivel nacional e internacional por su gestión responsable.



### 2014 Adhesión a los Siete principios del empoderamiento de la mujer y equidad de género

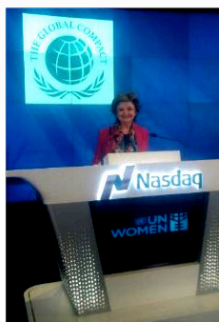
En un esfuerzo más por aportar desde el sector privado a la construcción de una sociedad más justa y equitativa, nuestra compañía se adhirió a esta nueva iniciativa que busca promover y avanzar en el compromiso con la defensa y promoción de los derechos de las mujeres y la igualdad de género en sus prácticas empresariales.



**ABRIL**, nuestra presidente **LUZ MARÍA JARAMILO DE MÉNDEZ** en la CUMBRE MUNDIAL DE MUJER, BRASIL



2015



### MARZO, nuestra presidente LUZ MARÍA JARAMILO DE MÉNDEZ

representa a Pavimentos Colombia S.A.S., al sector de las empresas de construcción de obras civiles en Colombia, a Latinoamérica, como una de las presidentes MUJER en la región, que lidera con éxito una gran empresa, que durante 46 años y desde su fundación al lado de su esposo el Ingeniero Gabriel Méndez, ha propendido por el bienestar de sus colaboradores y familias, por la construcción de tejido social en las comunidades del área de influencia, por hacer Patria en Colombia y marcar la diferencia, con un modelo de gestión que SÍ puede ser distinto, rompiendo viejos paradigmas, respetando y cumpliendo los derechos humanos, la equidad de género, y todas las iniciativas mundiales que propenden por un mundo mejor y justo.





PAVIMENTOS COLOMBIA S.A.S.

## MISIÓN

Desarrollar para nuestros clientes proyectos de infraestructura en los sectores de transporte e inmobiliario, garantizando altos estándares de calidad, la protección del medio ambiente y el bienestar de nuestros trabajadores, el progreso de las comunidades en las que desarrollamos nuestro negocio, actuando con Responsabilidad Social y asegurando la rentabilidad y la permanencia en el mercado.

## VISIÓN

Mantenemos como una de las empresas más sólidas en el sector de la construcción, a través de la constante actualización de los procesos del área inmobiliaria y de transporte, buscando participación en los proyectos más importantes que generen valor a la organización y al país.

## VALORES CORPORATIVOS

En PAVIMENTOS COLOMBIA S.A.S. buscamos optimizar nuestro desempeño, mantener un buen clima organizacional y asegurar la ética empresarial, a partir de los valores corporativos que rigen nuestro comportamiento y nos diferencian de otras empresas del mismo sector.

Estos principios son la pauta y directriz en la organización y se busca hacerlos extensivos a toda la cadena de valor:



**INTEGRIDAD**

Es actuar constante y permanentemente de manera recta, justa e intachable. Respetar los compromisos y las promesas para actuar de forma honesta ante los clientes, los colaboradores, los socios y los proveedores, garantizando la confianza que han depositado en la compañía. Ser íntegro y leal con la empresa, tanto a nivel individual como colectivo.

Mostrar respeto hacia sí mismos, los trabajadores, proveedores, socios de negocio y clientes. Comprender y respetar los modos de vida, las costumbres, las culturas y los intereses personales, en todos los lugares en donde se realizan los proyectos.



**RESPECTO**



**RESPONSABILIDAD**

Asumir plenamente las consecuencias de los actos frente a los clientes, la compañía y sus colaboradores, las instituciones y el medio ambiente, honrando los compromisos adquiridos.

Es la actitud que nos inclina a responder favorablemente a las necesidades del grupo, del prójimo y de las comunidades a través de una conducta que se concretiza en acciones. La indiferencia no existe en el corazón de la empresa, de los socios ni en el de los colaboradores.



**SOLIDARIDAD**







## PROYECTOS

Dentro de los principales proyectos que hemos desarrollado en 2015 se encuentran:



Construcción de la doble calzada Primavera Camilo C en el departamento de Antioquia



Concesión de la malla vial del Valle del Cauca y Cauca



Concesión de la malla vial de la Guajira



Repavimentación de las pistas y plataformas del aeropuerto El Dorado, Bogotá



Mantenimiento de la malla vial secundaria y terciaria de Bogotá, entre otros proyectos

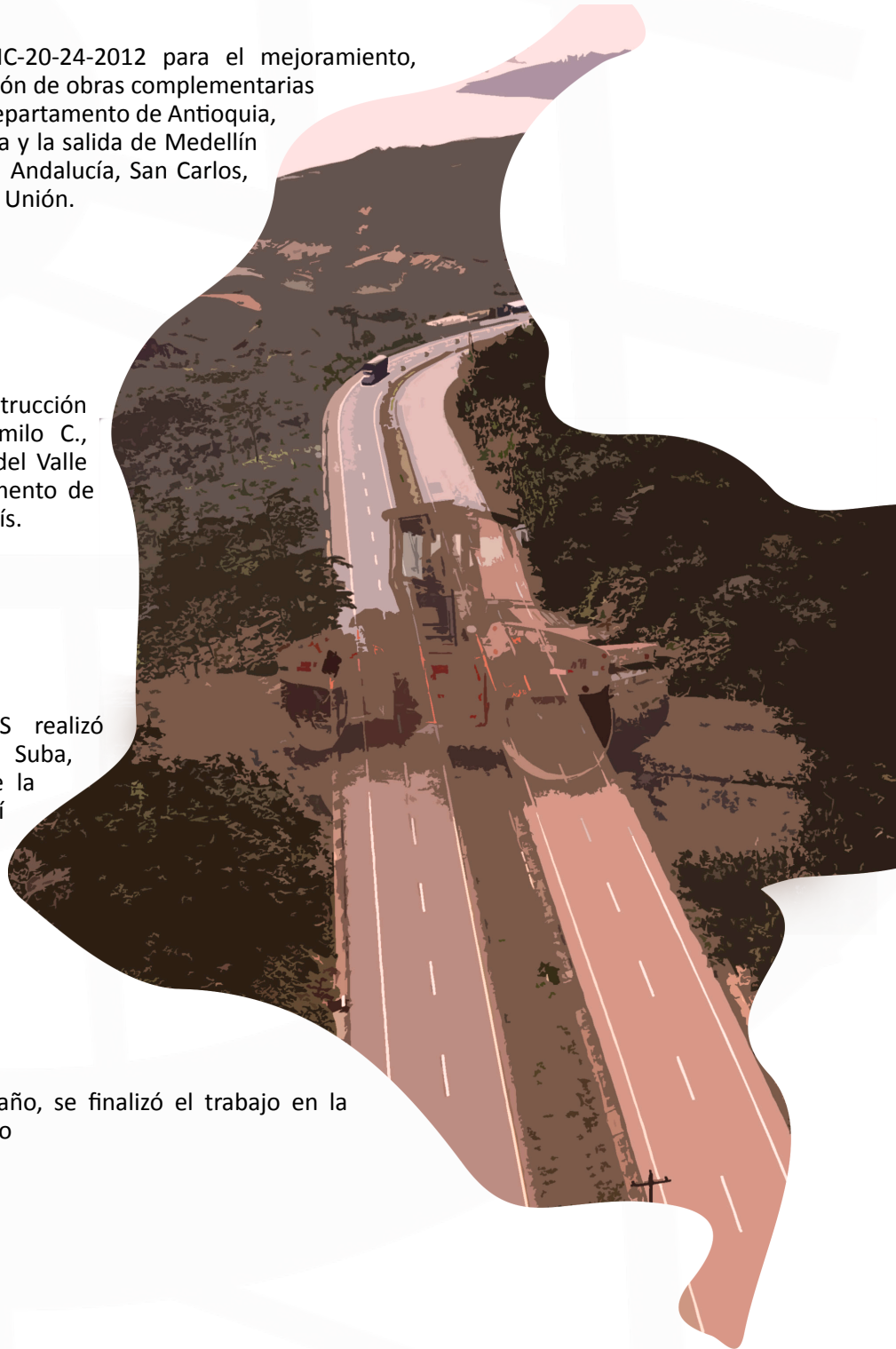


**ORIENTE ANTIOQUEÑO:** El contrato LIC-20-24-2012 para el mejoramiento, rehabilitación, mantenimiento y construcción de obras complementarias en la red vial de la subregión Oriente del Departamento de Antioquia, abarca la zona Centro Oriente de Antioquia y la salida de Medellín cubriendo Copacabana, Guarne, Marinilla, Andalucía, San Carlos, Santa María, Sonsón, Abejorral, La Ceja y La Unión.

**CAMILO C.:** Proyecto asignado para la construcción de la segunda calzada Primavera - Camilo C., corredor que favorecerá la conectividad del Valle de Aburrá con el Occidente del departamento de Antioquia, el Chocó y el suroccidente del país.

**IDU- SUBA:** Pavimentos Colombia SAS realizó la troncal de Transmilenio Avenida Suba, comprendida entre el intercambiador de la calle 80 y la Avenida Ciudad de Cali; así como las rutas auxiliares, alimentadoras, complementarias y especiales de la localidad de Suba.

**AEROPUERTO EL DORADO:** Durante el año, se finalizó el trabajo en la plataforma central del Aeropuerto el Dorado





## PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS



**FINALISTA PREMIO ANDESCO A LA RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA 2015**

**PREMIO A LA EXCELENCIA EN INFRAESTRUCTURA – CÁMARA COLOMBIANA DE LA INFRAESTRUCTURA, 2015**



**DISTINTIVO ESR, CENTRO MEXICANO PARA LA FILANTROPÍA. CEMEFI - MÉXICO**



**LA COMPAÑÍA ESTÁ ADHERIDA A LOS 10 PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL**



## NUESTRAS CERTIFICACIONES

ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001, CERTIFICACIÓN RSE - FENALCO SOLIDARIO Y DISTINCIÓN ESR



La compañía está constituida como una sociedad por acciones simplificada con una Asamblea de Accionistas como máximo órgano social, integrada por personas naturales y jurídicas que toman las decisiones más relevantes de la organización. A su vez, se cuenta con una Junta Directiva conformada por tres miembros principales; presidencia, presidencia ejecutiva y la vicepresidencia administrativa y financiera, que junto a los 3 miembros suplentes, establecen las políticas y directrices de relacionamiento, contratación, gastos y presupuestos en aras de mantener la sostenibilidad y rentabilidad. Uno de los mecanismos que garantizan la buena gobernanza es el Código de Ética, que orienta el SER y que HACER dentro y fuera de la organización, previniendo cualquier situación que por acción u omisión comprometa la seguridad y reputación de la compañía.



La organización cuenta con 3 estructuras de gobierno de carácter formal, como son el Consejo de Familia, producto de la aplicación del Protocolo de Familia donde se efectúa la toma de decisiones encaminadas a la protección de las familias accionistas, así como de sus fundadoras; la Asamblea de Accionistas, que es el máximo órgano societario donde se adoptan las decisiones de orden estratégico de la organización y la Junta Directiva, en donde se efectúa el seguimiento a los representantes legales de la administración de negocios. En cuanto a la toma de decisiones, existen espacios como los comités de planeación estratégica y los comités de trazabilidad, en los cuales participan el segundo y tercer nivel de jerarquía de la organización para la toma de decisiones operativa y el cumplimiento de las directrices de los administradores (Vicepresidentes, Gerentes y Directivos). A la Junta Directiva y a la Asamblea de accionistas se presenta igualmente la información financiera y el informe de gestión de los administradores para su aprobación y posterior puesta a disposición para el derecho de inspección.



El órgano superior de gobierno delega su autoridad a la alta dirección y a determinados empleados en cuestiones de índole económica, ambiental y social a través de las Asambleas de Accionistas, ordinarias y Extraordinarias, las Juntas Directivas, los Comités de Planeación Estratégica, con la participación de los Vicepresidentes.

Los valores, principios, estándares y normas de organización se encuentran contenidos en el Código de Buen Gobierno, el Protocolo de Familia y los Estatutos de la Sociedad, por tanto los integrantes de la Organización y grupos de interés acceden a los mismos de manera pública.

Un aspecto relevante y que caracteriza al gobierno corporativo, es el compromiso por la defensa y protección de los Derechos Humanos de todos los clientes internos y externos, con la convicción de que las buenas prácticas laborales son una de las principales estrategias para la sostenibilidad del negocio.

A partir de la gestión de los principios del Pacto Global y del compromiso con su cumplimiento, se ha logrado obtener una diferenciación en el sector de la construcción como una empresa justa y responsable con su gente y su entorno. Así mismo, los valores corporativos son el fundamento filosófico de la organización que orienta las prácticas, comportamientos y formas de relacionamiento en todos los escenarios, garantizándose la confianza en los accionistas, la sostenibilidad del negocio y la satisfacción de los clientes.





## Código de Buen Gobierno

## Legitimación de la Buena Gobernanza





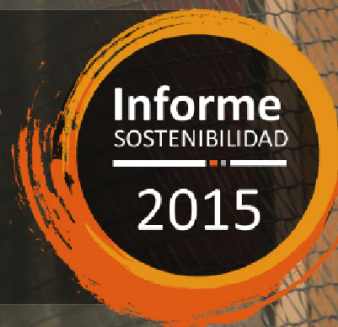
ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D. C.  
INSTITUTO DE CONTRATOS Y SERVICIOS  
CONTRATISTA

BOGOTÁ  
HUMAN





... Definiendo  
**PRIORIDADES...**



**Informe**  
SOSTENIBILIDAD

2015

El proceso para la definición de los asuntos materiales responde al análisis de diversas fuentes de información, como estudios sectoriales nacionales e internacionales, documentos y guías de organismos especializados como el pacto global y GRI, informes de sostenibilidad de empresas del sector, información de asociaciones internacionales, análisis de leyes, diálogos y consultas a expertos y con grupos de interés. Así mismo, se tomaron en cuenta tendencias globales de sostenibilidad, tendencias de la industria, los compromisos adquiridos y el plan estratégico de la organización.

La materialidad se refiere a los asuntos relevantes de la empresa, que implica hacerse cargo de sus principales impactos y riesgo, particularmente aquellos que puedan afectar su normal desarrollo y sostenibilidad a lo largo del tiempo.

El proceso inicia cuando en el Comité de Sostenibilidad en el que participan la Junta Directiva, la Secretaría General y los directivos de la organización, se identifica de manera exhaustiva los potenciales asuntos materiales

que los diferentes grupos de interés quieren conocer, y posteriormente se realizan consultas a través del diálogo y de encuestas con los grupos de interés para priorizar los asuntos materiales y los grupos de interés.

En un primer momento se identificaron 61 potenciales asuntos materiales que formaron parte de un inventario inicial que se incluyó en una encuesta. Tras la consulta a grupos de interés y expertos se identificaron los siguientes en función de su importancia y del posible impacto para la organización. Es importante mencionar que no existen significativas diferencias entre las puntuaciones asignadas en la consulta interna y externa de grupos de interés. Sin embargo, aspectos como la seguridad laboral y la gestión del talento humano son particularmente importantes para los directivos y colaboradores.

Todas las encuestas fueron anónimas para garantizar a través de la confidencialidad, la veracidad de las respuestas obtenidas.

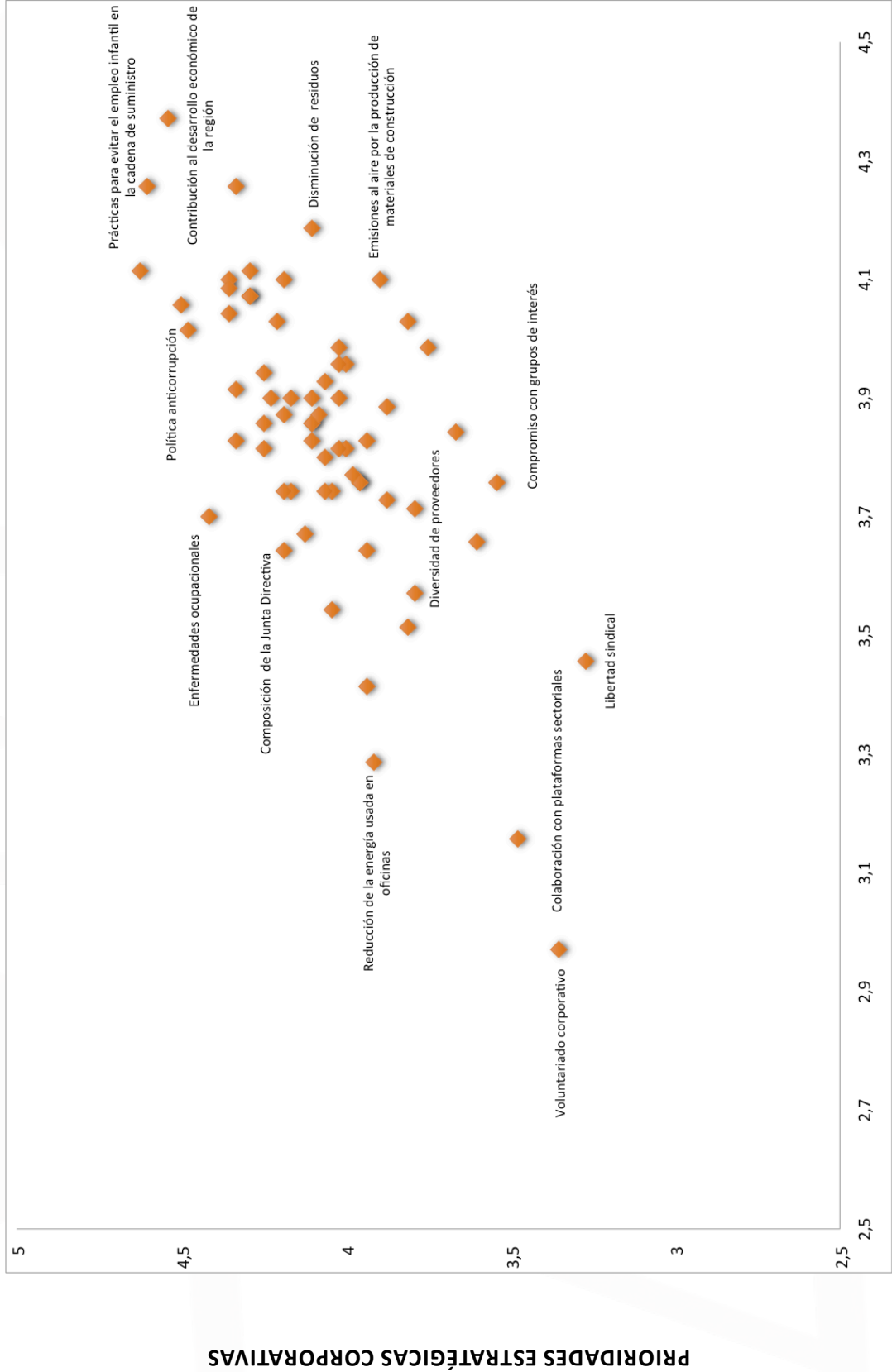


Vea el resumen en la siguiente página



**MATRIZ DE MATERIALIDAD**

**PRIORIDADES GRUPOS DE INTERÉS**





LA CONCLUSIÓN DEL ANÁLISIS DE MATERIALIDAD SE RESUME EN EL SIGUIENTE CUADRO:

	CONSULTA INTERNA	CONSULTA EXTERNA
<b>ECONÓMICO</b>		
Contribución al desarrollo económico de la región	A	A
<b>MEDIO AMBIENTE</b>		
Gestión ambiental	A	A
Reducción de emisiones de CO2	A	A
Conservación del ecosistema y biodiversidad	A	M
<b>SOCIAL</b>		
Accidentalidad	A	A
Prácticas para evitar el empleo infantil en la cadena de suministro	A	A
Educación y capacitación de trabajadores	A	A
Innovación y mejora de procesos	A	A
Gestión del talento humano	A	M
Enfermedades ocupacionales	A	M
Clima laboral	A	A
<b>GOBERNANZA</b>		
Procesos certificados para evitar el lavado de dinero	A	A
Ética y buen gobierno	A	A
Política anticorrupción	A	A

**A: Prioridad Alta M: Prioridad Media**

Así mismo se realizó un análisis para la identificación y priorización de los grupos de interés, con el objetivo de verificar que la organización esté dando respuesta a las expectativas de éstos y asegurar así un buen relacionamiento. También se buscó analizar si los canales de comunicación establecidos contribuyen a este fin. Para la priorización de los grupos de interés, se realizó una consulta interna y otra externa, donde se evaluaron aspectos de poder, legitimidad y urgencia.

El resultado de la consulta permitió definir que los principales grupos de interés por orden de importancia son:

**Accionistas / Socios / Directivos**

**Clientes**

**Trabajadores**

**Comunidad**

**Estado / Gobierno**

**Proveedores**

**Contratistas/ subcontratistas**

**Competidores**





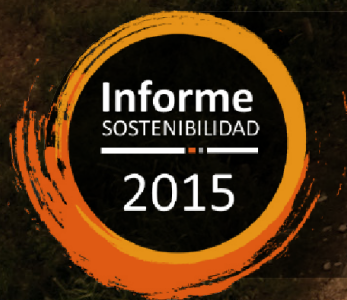
## INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2015



Promueve un compromiso permanente y decidido frente a la relación de confianza con sus grupos de interés, a través de programas e iniciativas que generen desarrollo sostenible para la empresa y la sociedad; comprometiéndose con el cumplimiento de los 10 principios del Pacto Global, los 17 ODS y los 7 Principios para el Empoderamiento de las Mujeres, contribuyendo con la promoción de los derechos humanos, la igualdad y la diversidad, así como a la no discriminación. Aportando de esta forma a la rentabilidad económica, social y ambiental del país, y en particular de las zonas en que se tenga operación.

En función de la identificación de los asuntos de materialidad y la definición de los grupos de interés, se resaltaron las siguientes prioridades estratégicas: Desarrollo Económico Local, Medio Ambiente, Potencialización del Talento Humano, Seguridad Laboral y Gobernanza.





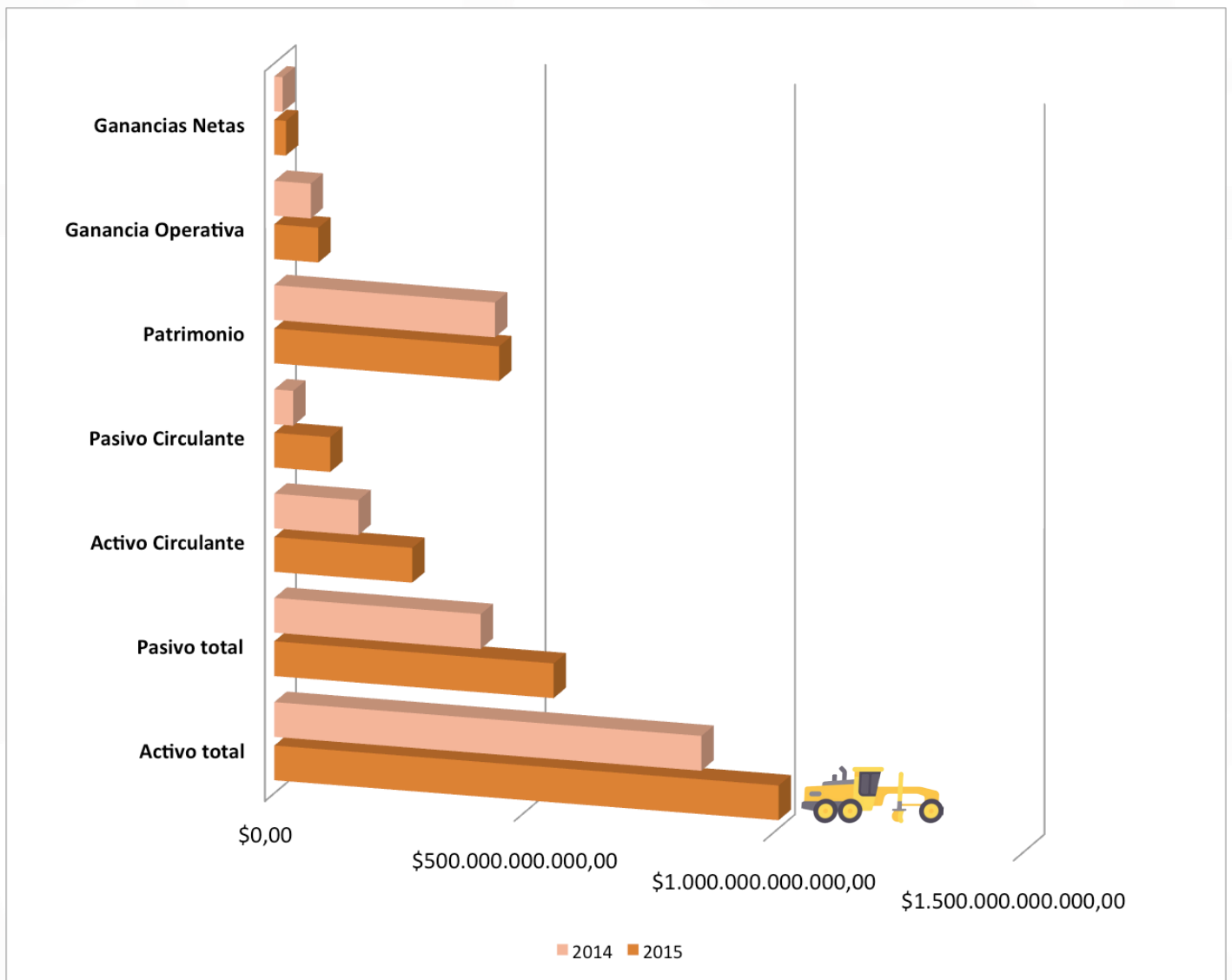
**Informe**  
SOSTENIBILIDAD  
**2015**

... Desempeño  
**ECONÓMICO...**



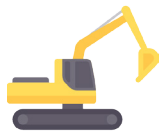
Pavimentos Colombia se ha caracterizado por ser una empresa financieramente sólida, esto debido tanto a una buena planeación como a una estrategia exitosa, por lo que sus balances financieros han sido siempre positivos. En 2015, se presentó un incremento en sus activos totales del 18% en relación al 2014 al pasar de \$855.988.281.103,00 a \$1.010.699.114.603,00, en sus activos circulantes de más del 60% (incrementado de

\$168.637.353.306,00 a \$276.578.243.822,00); y en su patrimonio de casi un 2%, las ganancias operativas y netas incrementaron en 20 y 37% respectivamente para el mismo periodo. Si bien el pasivo total se incrementó en 35%, el costo de ventas y los gastos administrativos disminuyeron en relación al año anterior, siendo para los gastos administrativos la disminución de más de un 25%, al pasar de \$41.939.527.727,00 a \$31.165.111.935,00.


**GRÁFICA 1. DESEMPEÑO ECONÓMICO 2015 – 2014**




**TABLA 1. DESEMPEÑO ECONÓMICO 2015**



	2015
Activo total	\$1.010.699.114.603,00
Pasivo total	\$559.955.491.901,00
Activo Circulante	\$276.578.243.822,00
Pasivo Circulante	\$112.077.186.979,00
Patrimonio	\$450.743.622.702,00
Ganancia Operativa	\$88.492.372.546,00
Ganancias Netas	\$23.454.658.541,00

Como consecuencia del incremento de la deuda, la razón de liquidez tuvo un decrecimiento, sin embargo, se sigue manteniendo un resultado positivo al tener la capacidad suficiente de pago para hacer frente a sus obligaciones. El capital de trabajo aumento en más del 25% al pasar de \$130.665.929.895,00 a \$164.501.056.843,00; la rentabilidad de la empresa así como su eficiencia mejoraron en el año 2015, lo cual se evidencia en el

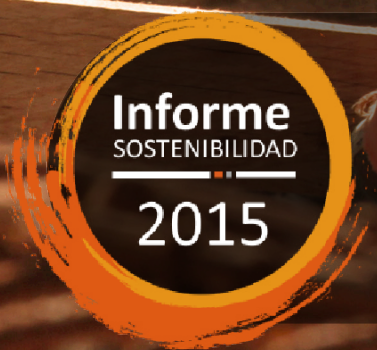
incremento del margen de utilidad neta en más del 45%. Si bien el ROA se mantuvo al mismo nivel que el año 2014, el ROE sí tuvo una mejora de más de 35% en relación al periodo anterior, lo que se explica por la mayor eficiencia en los gastos administrativos y el menor costo de ventas. El EVA también tuvo una mejora en relación al año 2014, lo que habla de la mayor capacidad de la empresa para generar valor, con un incremento de 37%.

**TABLA 2. PRINCIPALES RAZONES FINANCIERAS 2014 - 2015**



	2015	2014
Razón liquidez	2,47	4,44
Capital de trabajo	\$164.501.056.843,00	\$130.665.929.895,00
Margen utilidad neta	0,09	0,06
Deuda	1,24	0,93
ROA	0,02	0,02
ROE	0,05	0,04





... Fortaleciendo el desarrollo  
**REGIONAL...**

*Con cada gramo de asfalto que ponemos, contribuimos a construir patria.*



Pavimentos Colombia busca favorecer el desarrollo del país en general, y en particular de las regiones en donde se desarrollan proyectos. Esto ha sido siempre de gran importancia, no solo con la construcción de mejores vías e infraestructura, sino también con el mejoramiento de las instituciones educativas así como con el mejoramiento de vivienda, el cuidado de la nutrición infantil en edad escolar y el cuidado del medio ambiente, entre otros factores que comprometen la responsabilidad social y ambiental.

Las regiones en las que se ha aportado en 2015 son: Antioquia (Proyecto Camilo C), Chicoral en el Tolima, comunidades de Puente Rojo y Lulos en el Valle y escuelas públicas en Bogotá y Funza Cundinamarca; con una inversión de \$6.345.600.00 pesos.

Para Pavimentos Colombia las organizaciones sociales y en especial las Juntas de Acción Comunal son el principal aliado. Todo el plan de inversión social se desarrolla

a través de su gestión y veeduría. Durante el 2015 se fortalecieron las JAC del Valle, Antioquia, Chicoral, Cunira, Tolima y Sibaté, Cundinamarca, con programas de formación en DDHH, medio ambiente, valores y emprendimiento con una inversión de \$ 3.000.000.00 de pesos.

En el código de Buen Gobierno se establecieron lineamientos de relacionamiento con la comunidad a través de la Política del Buen Vecino, con esto se busca que las áreas de influencia directa conozcan, promuevan y garanticen los DDHH, así como fortalecer la relación con la comunidad. Es así que como parte del quehacer cotidiano se realizan reuniones periódicas con las comunidades del área de influencia de todos los proyectos para dar seguimiento a los programas de desarrollo social, ambiental y requerimientos propios del proyecto.





En los centros de Trabajo de IDU 1320, Chicoral, Camilo C y Valle del Cauca se han implementado programas de desarrollo social. Adicionalmente, por intermedio de los Planes de Manejo Ambiental se hace el seguimiento al control de los aspectos ambientales de los proyectos y evitar la contaminación ambiental.

Mediante comités de la organización y el seguimiento a cada de uno de los proyectos por parte de la dirección HSEQ se gestiona el cumplimiento de la normatividad legal vigente en cuanto medio ambiente, seguridad y salud en el trabajo.

Uno de los principales programas sociales se relaciona con el saneamiento básico, a través del cual se apoyó a la escuela Rafael Uribe en la vereda Agua Blanca parte baja y Cunira, ubicadas en Chicoral, Tolima, que tienen programas educativos que dan cobertura a 62 niños. Otro programa que se realiza en convenio con los municipios se relaciona con el mejoramiento de infraestructura.

En Chicoral, también se apoyó un proyecto liderado por la comunidad La Manga para siembra de mangos, con el aporte de 100 metros de manguera para la irrigación

y mantenimiento de cultivo. Así mismo, se apoyó a Instituciones de gobierno en Antioquia, Valle y Chicoral con donación de fresado para mejora de vías terciarias.

En el proyecto de Camilo C, adicionalmente se apoyó la construcción de la Escuela San Francisco, y un programa de educación para adultos en la Vereda La Salada. En Chicoral, se realizaron talleres de DDHH a niños en Valladolid y Cunira. Así mismo se llevó a cabo un programa especial en Guajira, donde se aportó al mejoramiento del equipamiento de 4 Escuelas ubicadas en el Parque Natural los Flamencos, beneficiando a las comunidades de Loma Fresca, Porto Chentico y Tocatoromana, a través de la donación de mesas y sillas que mejorarán las condiciones de educación de los niños, ello con apoyo de un proveedor (Vanyplas) y de Parques Nacionales. En total se donaron 120 sillas, 7 mesas, 2 armarios e implementos de aseo a las comunidades de Loma Fresca, Puerto Chentico y Tocatoromana. Así también, se realizó la donación de útiles escolares para las escuelas de formación primaria. En total fueron más de 300 niños beneficiados pues existen dos jornadas de clase durante el día.





 ESCUELA 1. LOMA FRESCA



ESCUELA 2. LOMA FRESCA 



 ESCUELA 3. PUERTO CHENTICO

ESCUELA 4. TOCOROMANA 



En el caso de la comunidad de Boca de Camarones en Riohacha, donde la Malla Vial tenía su área de influencia, en el diagnóstico de necesidades, pudo identificarse que había problemas para que las familias Wayúu pudieran tener acceso al agua, ya sea por la distancia, ya que algunos pozos profundos de donde captan el recurso hídrico se encuentran a una gran distancia de las rancherías (2 horas a pie); o bien, por los medios de almacenamiento del agua que podían llegar a precaución contaminar el agua.

Otro factor a considerar es que el trabajo de recolección es realizado principalmente por mujeres y niños, que cargan diariamente un promedio de 7 litros de agua en su frente y espalda, causando un gran daño a la estructura ósea de la columna.

Como parte de la responsabilidad social empresarial, la Malla Vial de la Guajira aportó \$30.000.000 con la compra de 500 morrales para el almacenamiento de agua desde la planta desalinizadora. Estos morrales se utilizan en diferentes partes del mundo que tienen comunidades que habitan en zonas desérticas con difícil acceso al recurso hídrico. Tiene como beneficio su diseño ergonómico y que permite la prevención de infecciones intestinales por el material que recubre la bolsa y protege el agua.





La gestión de mayor relevancia durante el 2015 estuvo relacionada con el fortalecimiento del capital social a través del desarrollo de la organización social en cada una de las comunidades cercanas a los proyectos, así como el mejoramiento del liderazgo y autogestión de las mismas, en especial de la mujer en el Valle con las esposas de los colaboradores y las JAC de la Magdalena y Buga en el Valle.



Programas: Formación en Derechos Humanos y equidad de género. Capacitación en emprendimiento y gestión ambiental. Finalización de la primaria y bachillerato en Camilo C/Antioquia. Inversión 2015 \$59,512,680.00





**COMUNIDADES –  
RELACIONAMIENTO CON COMUNIDAD**

**Objetivo:** Aportar al desarrollo sostenible de nuestras comunidades, facilitando herramientas para el empoderamiento y relacionamiento ético, transparente y responsable.

- Infraestructura

Modalidad	# Personas	Inversión	Impacto
Plantas de agua	300 niños	\$8 millones	Saneamiento básico

- Educación y vivienda

Modalidad	# Personas	Inversión	Impacto
Auxilios estudio	2	\$7 millones	Promoción educación
Prestamos Vivienda	2	\$82 millones	Compra de vivienda
Prestamos varios	2	\$38 millones	Atención a personas

- Programas con comunidad

Modalidad	# Personas	Inversión	Impacto
Programa DDHH	60	\$14 millones	Construcción social
Programa Tunja	95	\$5 millones	Construcción social
Programa La Guajira	200	\$40 millones	Educación y saneamiento

- Inversión social

Modalidad	# Personas	Inversión	Impacto
Aporte a fundaciones	17 fundaciones	\$40 millones	Aporte económico
Regalos Comunidades	3290 niños	\$73 millones	3290 sonrisas logradas



Para Pavimentos Colombia es un honor reportar que el 10 de Marzo de 2015, fue reconocida por la Organización de las Naciones Unidas (ONU) ubicada en Nueva York, como “Empresa Fuera de lo Común”. Este reconocimiento se realizó a nivel internacional y destacó las buenas prácticas laborales ante empresas de talla nacional e internacional, y aún más pertenecientes al gremio de la construcción, por mantener y trabajar por la equidad de género y los

derechos humanos dentro y fuera de la organización, así como también por la calidad de vida laboral. La compañía también participó en la Cumbre Mundial de Mujeres en Brasil, lo cual permitió compartir el modelo de responsabilidad social y la estrategia que ha permitido tener el 50/50 de representación femenina y masculina en los cargos directivos de Pavimentos Colombia S.A.S.



Participación en la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la mujer (CSW5), realizado en el mes de Marzo de 2015 en Nueva York. Se hizo parte del Panel de “Empresas Fuera de lo Común” entre delegados de la ONU, gerentes de empresas de todo el mundo, la ex candidata presidencial Hillary Clinton y el Secretario General de la ONU Ban Ki-moon, entre otros.





A partir de estas iniciativas que se apoyan decididamente desde la Red Local del Pacto Global Colombia, para el año 2016 la empresa participará en la Cumbre Mundial de Mujeres en Varsovia, y otros escenarios con el respaldo de ONU Mujeres.

Los programas sociales tienen un gran impacto en la vida de las personas que participan en ellos, y por esto para la compañía es importante medir su impacto a nivel cualitativo y cuantitativo. Todos sus programas de responsabilidad social empresarial surgen de la identificación de las necesidades de la población que se interviene, así como también de la estrategia de sostenibilidad del negocio.

Es así que todos los programas han sido diseñados a la medida en conformidad con los estudios que se realizan con el apoyo de socios estratégicos y los diagnósticos que generan los líderes y equipo social de Pavimentos Colombia. Como consecuencia, se evidenció la necesidad de mejorar las condiciones de habitabilidad de los trabajadores y sus familias, dando origen al programa Primero Mi Casa. Este es un programa dirigido a colaboradores y comunidades que tiene por objeto mejorar las condiciones de habitabilidad de las viviendas a través de descuentos en la compra de materiales de construcción, con el apoyo de proveedores de la cadena de valor. Adicionalmente, y en función a los resultados de diagnósticos sociales, se generan auxilios económicos a aquellas familias que tengan condiciones de vida precarias y que no cuentan con los medios para financiar los proyectos constructivos.

## INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2015



Todo lo anterior, se realiza con el acompañamiento de un equipo de ingenieros, arquitectos y profesionales sociales que, como parte del voluntariado corporativo, dan concepto y seguimiento en cada fase del proyecto.

Durante el 2015, del total de los colaboradores que participaron en el programa, el 50% logró mejorar las condiciones de su vivienda, alcanzando cambios significativos en su calidad de vida con la redistribución de espacios, cambios de materiales en pisos, paredes y techos, así como también, mejoras en la ventilación e iluminación de la vivienda. Esto permitió no solo mejorar saneamiento y salubridad, sino también prevenir la violencia intrafamiliar al disminuir el hacinamiento.

## Caso de éxito

El Programa Primero Mi Casa establece una alianza estratégica con algunos de los proveedores que deseen vincularse a promover el mejoramiento y/o construcción de vivienda de los colaboradores y sus familias. Éste proceso funciona como un descuento sobre el total de la compra de materiales que se requiera para la construcción o mejoramiento de vivienda. El Programa Primero Mi Casa también busca incentivar la formación en temas de RSE a través de la red de Pacto Global y Fenalco Solidario, así como la responsabilidad en la cadena de suministro y el cumplimiento de iniciativas sociales. La formación establece procesos de conocimiento de casos exitosos en pequeñas y medianas empresas en RSE, que buscan evidenciar la oportunidad de ser parte de estas iniciativas



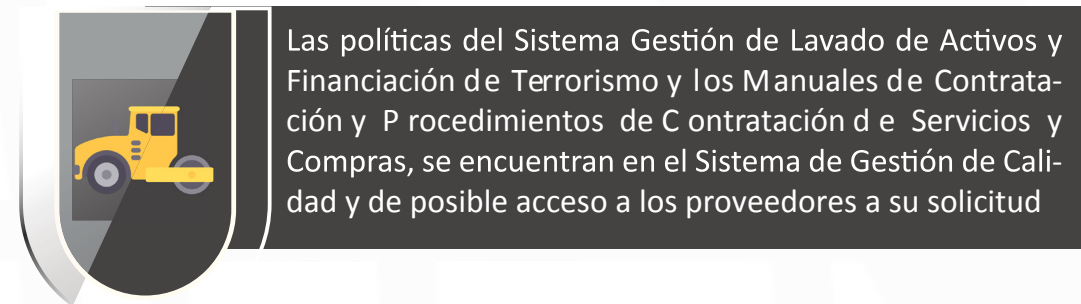
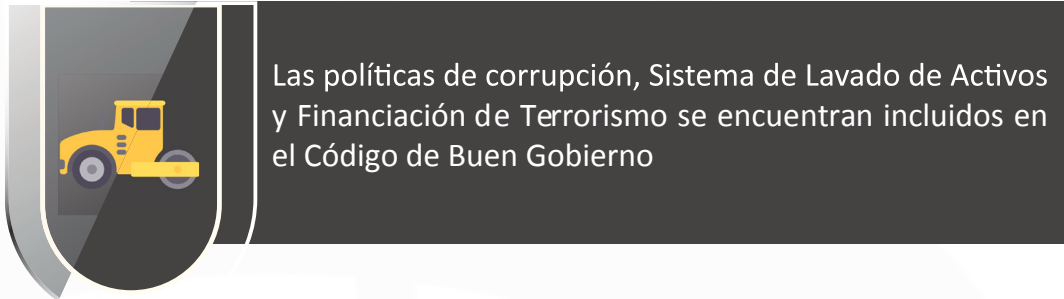




... Ética y  
**BUEN GOBIERNO...**



El Código de Buen Gobierno establece como principio de la compañía la transparencia en el momento de relacionarse con todos sus grupos de interés, e identifica las pautas y lineamientos éticos con los cuales todos los trabajadores de Pavimentos Colombia S.A.S. deben abordar cada situación que vincule directa o indirectamente el nombre y el actuar de la compañía.



El principal negocio de la organización es el diseño y ejecución de proyectos de infraestructura, que son contratados principalmente por el Estado. Durante los procesos de selección se suscriben acuerdos de transparencia y anticorrupción para efectos de garantizar la competencia leal y en los términos de ley, y las disposiciones de Contratación Estatal.

De cara a los proveedores y prestadores de servicios, tanto el Manual de Contratación como las minutas, establecen obligaciones relacionadas con la prohibición de conductas de corrupción privada, Lavado de Activos y Financiación de Terrorismo.

Es así que, gracias a las buenas prácticas en la materia, la implementación de políticas y seguimientos rigurosos, la compañía no cuenta con demandas, ni iniciadas ni concluidas, relacionadas con aspectos de comportamiento de competencia desleal o violación de legislaciones sobre prácticas contrarias a la libre competencia o de índole monopolísticas en el territorio colombiano, ni en la República del Perú donde se ejerce el objeto social.

Tampoco se han identificado incumplimientos de las obligaciones legales, y normativas, así como códigos voluntarios que hayan acarreado una multa o castigo, o sanción en firme. Tampoco se han presentado reclamaciones por violación de privacidad o fuga de datos por el cliente, empleados y subcontratistas. Sin embargo, es importante precisar que siendo el cliente el Estado, la información de proyectos es de carácter público.

La revisión de la información relacionada con el enfoque de gestión, su medición y seguimiento, se lleva a cabo en la Junta Directiva con la presentación del Informe de Gestión Anual, más la presentación de informes intermedios por los representantes legales en las juntas directivas del año.

Adicionalmente, mediante los comités de trazabilidad se efectúa el seguimiento a metas económicas para cada uno de los proyectos (presupuestos, ejecución y rentabilidad), e indicadores de HSEQ (calidad, seguridad industrial y salud ocupacional y ambiental). La consolidación de los mismos se lleva a cabo mediante la presentación de los informes de gestión anuales que son presentados por todos los Vicepresidentes en la Asamblea General de Accionistas.





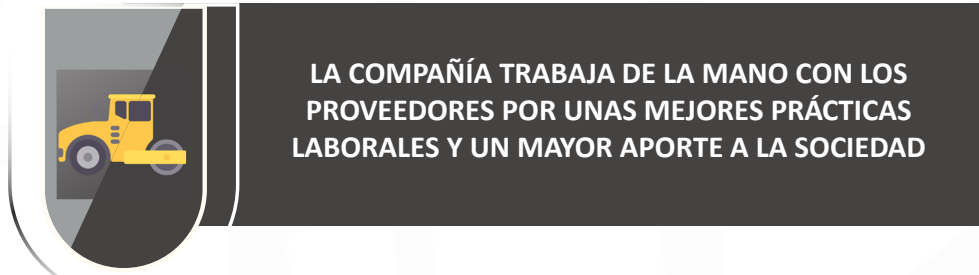
## INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2015

Para Pavimentos Colombia es muy importante la gestión de su riesgo reputacional, por eso, a través de diferentes políticas y prácticas del sector se implementan estrategias de RSE, ofreciendo un valor agregado a sus grupos de interés. Es así que a través de diferentes políticas y prácticas, busca asegurar que sus aliados estratégicos y socios cumplan con requisitos como pago oportuno de seguridad social y compromisos parafiscales, cumplimiento de políticas relativas al cuidado medioambiental, seguridad laboral, anticorrupción, lavado de dinero, prevención del trabajo infantil y discriminación.

Por medio del formato "R17051-2 Requisitos a Proveedores para Ingreso a Listado Maestro", se verifican los documentos y procesos necesarios para ser parte de los proveedores de la compañía. A través de varios procedimientos internos se realizan evaluaciones trimestrales de desempeño, el sistema ISOLUCIÓN genera la evaluación inicial del mismo y emite un email al proveedor dando una retroalimentación.

En el Procedimiento PA02 se establecen los lineamientos y periodicidad con el fin de controlar el cumplimiento de los requisitos legales y ambientales por parte de los proveedores. Adicionalmente, el departamento de HSEQ ejecuta periódicamente reuniones con los proveedores y contratistas.

### ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001, CERTIFICACIÓN EMPRESA SOCIALMENTE RESPONSABLE, FENALCO SOLIDARIO.



A través de la iniciativa Primero Mi Casa, se promueve la vinculación a procesos de Responsabilidad Social Empresarial por medio de la formación gestionada por Pavimentos Colombia S.A.S. En 2015 se consolidó un grupo de empresas proveedoras que se comprometieron con su formación en responsabilidad social empresarial. Estas empresas serán presentadas ante el CEMEFI en el año 2016, para que sean reconocidas como casos exitosos en el programa Cadena de Valor. Como estímulo, se les abrirá un espacio para que participen en la Feria de Vivienda para el año 2017.

Modalidad	Participantes	Inversión	Resultado
Formación a proveedores	15 empresas	3.500.000	- Extensión de prácticas de RSE
Visita a proveedores	20 empresas	4.000.000	- Afianzamiento de relaciones Valle, Medellín, Bogotá





**DERECHOS HUMANOS Y  
RESPONSABILIDAD SOCIAL  
EMPRESARIAL**

Para la planeación estratégica de la gestión social, se tomó la decisión de articular los diez principios del Pacto Global y los 7 Principios de la Equidad de Género, con la política de Responsabilidad Social Empresarial de Pavimentos Colombia S.A.S. Lo anterior, con el fin de generar una estrategia empresarial que se implemente de arriba hacia abajo, cubriendo todos los niveles de la organización con el fin de generar y preservar una cultura organizacional volcada al respeto, garantía y protección de los derechos humanos.



**POLÍTICA DE  
DERECHOS  
HUMANOS Y RSE**

Pavimentos Colombia S.A.S. como parte de su proceso de RSE y su adhesión al Pacto Global, se compromete con la garantía, promoción y respeto de los de los DDHH en todas sus actividades y con todos sus grupos de interés, aportando al desarrollo sostenible de la sociedad colombiana. Para esto establece los siguientes principios con sus respectivos programas:







**1. Garantía, respeto y promoción por los derechos humanos con todos sus grupos de interés**



**2. Cultura Corporativa de DDHH en cada uno de sus procesos**



**3. No discriminación por raza, sexo, orientación sexual y afinidad política**



**4. Equidad de género, garantizando igualdad de oportunidades para todos sus trabajadores**



**5. Prevención del trabajo infantil en toda su cadena de valor**



**6. Gestión Sostenible Ambiental que no comprometa los recursos de las generaciones futuras con las actividades presentes**



Con esta política, Pavimentos Colombia S.A.S. busca aportar de manera armónica e integral a la construcción de una sociedad justa y equitativa, desde una perspectiva de los DDHH sostenible.

Frente al tema de Derechos Humanos, las políticas de protección a los mismos se encuentran en el Código de Buen Gobierno, así como en las minutas de contratación con proveedores de bienes y servicios de la organización (sin importar su cuantía) y consolidadas en el Manual de Contratación de la Organización. Actualmente se socializó la estrategia de DDHH y RSE con la Junta Directiva y Directivos, y se presentan informes de gestión a la Junta Directiva y colaboradores. En el año 2015 se realizó una campaña pedagógica que tenía como objetivo posicionar a Pavimentos Colombia S.A.S. como empresa líder en la promoción y garantía de los Derechos Humanos y la Equidad de Género en el gremio de la construcción en Colombia.



PAVIMENTOS COLOMBIA S.A.S.

## VÍSTETE de IGUALDAD



Somos ingenieros e *ingenieras...*  
Somos *directoras* y directores  
Somos trabajadores y *trabajadoras*

UNA CAMPAÑA POR EL RESPETO Y LA IGUALDAD



**PAVIMENTOS COLOMBIA S.A.S.**

**DEDICADA**

**MUJER  
CONSTRUCTORA  
DE HOGAR**

**SIGA**

**PROGRESISTA**

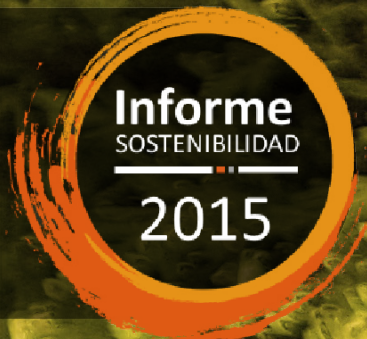
**UN PAÍS Y UNA SOCIEDAD SE CIMIENTA DESDE EL HOGAR**  
**SOMOS MUJERES**

El Código de Buen Gobierno también promueve los valores de transparencia y honestidad en cada actuación de la empresa. A través del programa Ser Pavcol se socializaron temas referentes a los valores como transparencia y honestidad. En 2015 se realizó una inversión de \$77,074,000.00 en participación en eventos de RSE para promoción de los derechos humanos y equidad de género, así como en aportes a organizaciones promotoras, tanto a nivel nacional e internacional.





... Cuidado del  
**MEDIO AMBIENTE...**





Pavimentos Colombia S.A.S., empresa dedicada a la ejecución de estudios y diseños de proyectos de infraestructura, explotación y producción de materiales pétreos, producción de mezcla asfáltica y construcción de proyectos de infraestructura vial, está comprometida a cumplir con los requisitos legales y aquellos necesarios relacionados con los peligros de seguridad y salud en el trabajo, los aspectos ambientales y los que se susciten en el desarrollo del objeto social, mediante la asignación de los recursos financieros necesarios para una gestión eficaz y recurso humano competente y comprometido.

Es responsabilidad de la compañía la promoción de la calidad de vida laboral mediante la identificación, control y reducción de los efectos nocivos que afecten la salud y la seguridad de los trabajadores, proveedores, subcontratistas y visitantes, y que afecten al medio ambiente, a la propiedad y a la comunidad, mediante la prevención de la contaminación ambiental, los incidentes y enfermedades laborales.

Es nuestra prioridad seguir contribuyendo al desarrollo del país mediante la ejecución de proyectos con la mejor calidad y rentabilidad, y la implementación de programas de responsabilidad social, para lograr la mejora continua de nuestro sistema de gestión y la satisfacción de las partes interesadas.



La empresa, en su búsqueda por asegurar el cumplimiento de dichos objetivos, se adhirió a los 10 principios del Pacto Global y Wep's (Principios para el Empoderamiento de la Mujer). De la misma manera, mantuvo sus certificaciones: ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001, certificación Empresa Socialmente Responsable (Fenalco solidario).



En dichos espacios se cuenta con la oportunidad de compartir buenas prácticas y otro tipo de experiencias con empresas que forman parte de la cadena de valor como proveedores, competidores, clientes, subcontratistas, así como ONG's. Estos espacios son adicionales a los empleados a través de los canales de comunicación frecuentes con nuestros grupos de interés, como son los procesos de difusión de los proyectos con las comunidades, reuniones de seguimiento, socialización impactos económicos, ambientales y sociales.

**OBJETIVOS DE GESTIÓN INTEGRAL**

1. Cumplir los requisitos legales y contractuales que apliquen a las actividades propias de la organización
2. Lograr la eficacia de las capacitaciones y actividades de toma de conciencia del personal
3. Lograr la rentabilidad esperada en los proyectos
4. Dar cumplimiento a los requisitos de producto
5. Lograr la satisfacción del cliente y obtener una calificación superior o igual a 4.5 en la encuesta
6. Mejorar continuamente la eficacia del sistema de gestión
7. Disminuir en 5% la tasa de accidentalidad
8. Prevenir incidentes con lesión relacionados con el trabajo en alturas
9. Reducir en 5% el número de accidentes de tránsito que sean responsabilidad de la empresa
10. Reducir en 5% los accidentes generados por el uso de herramientas y equipo menor
11. Evitar la presencia de nuevas enfermedades ocupacionales en la población trabajadora
12. Disminuir el porcentaje de residuos no reciclables
13. Dar cumplimiento a los niveles de emisiones atmosféricas de fuentes fijas y móviles
14. Controlar el uso del agua en las actividades productivas
15. Reducir el consumo de agua en las actividades administrativas
16. Mantener el número de individuos forestales





## PROGRAMAS AMBIENTALES

Manejo Integral de Residuos
Control de la Contaminación del Aire
Consumo Racional de Agua
Inversión total : \$113,105,253.00

## SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

El objeto de este procedimiento es determinar la metodología y las responsabilidades para la identificación y valoración de los aspectos e impactos ambientales de la organización. Se aplica para la identificación y la valoración de los aspectos e impactos ambientales que se generan a partir de las actividades, productos y servicios de toda la compañía.

## MANEJO INTEGRAL DE RESIDUOS

Las diferentes actividades de la empresa, a nivel administrativo y operativo, generan impactos ambientales tanto positivos como negativos. La compañía, consciente de esto, se ha preocupado por ejecutar sus labores en un marco de protección del medio ambiente, por lo cual ha desarrollado diferentes políticas y acciones encaminadas a minimizar los impactos negativos y a potencializar los positivos. La Gestión Integral de Residuos Sólidos dentro de la organización surge del cumplimiento de la Política de Gestión Integral y como parte de la implementación del Sistema de Gestión Ambiental.

Disminuir la cantidad de residuos sólidos generados en dentro de la organización
Segregar los residuos y asegurar que estos se acopien de manera correcta y sean entregados a los recuperadores indicados
Disponer adecuadamente los residuos generados

El alcance de este programa aplica para cada una de las actividades realizadas en la empresa.





El objetivo de este procedimiento es promulgar las actividades mínimas para el ahorro de la energía y del agua.

De los proveedores nacionales que se actualizaron o crearon en el 2015 (15.7 % de 420), 66 se examinaron en función de criterios ambientales



## CONSUMO DE MATERIALES

Para poder cumplir con los compromisos de producción, fue necesario consumir las siguientes materias primas y materiales auxiliares para cada una de las regionales, recalcando que en todo momento se vela por la optimización en su consumo:

- **Material Pétreo:** Consiste en material triturado para la producción de mezcla asfáltica, bases y subbases para la construcción de la estructura de las vías. Estos materiales son producidos por procesos internos de trituración.
- **Asfalto:** Material adquirido a un proveedor externo, para la producción de mezcla asfáltica.
- **Combustibles:** los combustibles utilizados son gas, carbón y diesel, los cuales se requieren para la operación de las plantas y movilización de la maquinaria y vehículos asociados a esta actividad. Estos productos son adquiridos con proveedores externos, a los cuales se les hace seguimiento y control con cada entrega de producto.

En cuanto a materiales reciclados se hace referencia al material de fresado que se utiliza para la producción de nuevas estructuras en la obra, aclarando que este material se genera de la actividad de mantenimiento de las vías, específicamente de la actividad de fresado, al igual que su uso como materia prima en la producción de mezclas asfálticas.

## AHORRO DE AGUA Y ENERGÍA

### Planta Sibaté:

Materiales Pétreos: 30061.4 m3

Asfalto: 1402.56 TON

Mezcla Asfáltica: 14303.48 m3

### IDU 1320:

Materiales Granulares: 15295.42 m3

Materiales Granulados Reciclados: 5706 m3

Mezcla Asfáltica: 780.72 m3

Mezcla Asfáltica con GCR: 202.22 m3

% de Granulares Reutilizados: 37.3%

% de Mezcla Asfáltica con GCR: 25.9%





Materiales	G4-EN1		Regional					
			Buga		Sibaté			
	Asfalto (kg)	Material Pétreo (m <sup>3</sup> )	Asfalto (kg)	Material Pétreo (m <sup>3</sup> )	Asfalto (kg)	Material Pétreo (m <sup>3</sup> )	Asfalto (kg)	Material Pétreo (m <sup>3</sup> )
	2014		2015		2014		2015	
<b>Peso o Volumen (Kg., Gl, m3)</b>	4.705.1	52.514.900	4,363,7	51003	2.429.5	24.235.0	1402.56	30061.4

Para producir un m<sup>3</sup> de mezcla se necesita 15.5 m<sup>3</sup> de gas y 7.2 KW de energía.

## CONSUMO DE MATERIALES

En el año 2015, debido a la mayor eficiencia en los procesos, se obtuvo una disminución en la utilización de materiales, aún cuando la producción se incrementó.

En el año 2015 se hizo el cambio de la ubicación de la Planta de Mezcla Asfáltica del barrio Bosa (Bogotá) al municipio de Sibaté (Cundinamarca).



## CONSUMO ENERGÉTICO

Una constante para Pavimentos Colombia y que se ha convertido en parte de sus objetivos de gestión, es la mejora continua y la eficiencia. En particular, la reducción del consumo energético se destaca en importancia dados los desafíos del cambio climático. El impacto ambiental que se genera al recurso energético, es debido a que la energía y el combustible consumido proviene de fuentes naturales no renovables, es por esto que durante todo el año se desarrollan estrategias ambientales para reducir el consumo de estas energías.

Los combustibles no renovables utilizados fueron ACPM y gas, sumados al consumo de electricidad comprada a empresas públicas encargadas de este suministro.

El consumo reportado es el generado para actividades internas, no incluye actividades fuera de la organización. Con relación a la reducción, se tomaron medidas como el cambio en energía al reemplazar el uso de combustóleo por gas, reemplazo total de uso de carbón en calderas por gas, e igualmente se reemplazaron bombillas convencionales por bombillas ahorradoras. La intensidad energética se mantuvo constante en relación al año anterior.



Sibaté:	Valle del Cauca:	Chicoral:
No Renovable	Consumo de energía: 173240 KW	Consumo de energía: 16479 KW
Gas Natural: 221703.94 m3	Consumo de Gas: 1063822 Metros Cúbicos de Gas	Consumo ACPM: 51170 Galones
Energía Eléctrica: 102985.056 KW	Consumo ACPM: 572005 Galones	

## CONSUMO Y APROVECHAMIENTO DE AGUA

Las fuentes de agua utilizadas para las diferentes actividades provienen de cuerpos de aguas superficiales y subterráneas. El suministro de agua en la Planta de Sibaté es por vía Municipal (servicios públicos), en Valle de Cauca por carrotanque. En Camilo C no se cuenta con permiso de concesión de aguas, por lo cual el suministro se toma de un hidrante localizado en el Municipio de Caldas (Cuerpo de Bomberos Voluntarios) autorizado por la Empresa de Servicios Públicos de Medellín- EPM. Para el contrato IDU 1662 el suministro es por carrotanque. En Chicoral por parte del acueducto municipal. El agua consumida se mide de acuerdo a los controles establecidos por el sistema integrado de gestión de la organización, para lo cual ha sido necesario implementar estrategias de medición como son contadores de caudal. En el Valle del Cauca es la única instalación donde se reaprovechó el agua a través del sistema de captación de agua lluvia: 27m3, lo que permitió la disminución del consumo.

	Regional						
	Buga		Sibaté		Chicoral		IDU
	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2015
<b>Volumen total de captación</b>	5755.6	5546	477.5	774.98	896.7	430	1427.7

## ÁREAS PROTEGIDAS Y PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD

No se identificó ninguna zona considerada como protegida en ninguno de los proyectos. Sin embargo, en el proyecto Camilo C se encuentra ubicada la del zona de campamento Kachotis, que hace parte del área rural del Municipio de Caldas y pertenece a la vereda la Quebra. Esta zona, previo al inicio de las actividades, correspondía a una zona de potrero con pastos y rastrojos que no hace parte de un área protegida. Se resalta que el área fue demarcada con polisombra y de forma trimestral en cumplimiento con la licencia ambiental del proyecto se efectuaron monitoreos faunísticos (aves, mamíferos y reptiles) los cuales arrojaron que la incidencia del proyecto no generó un impacto significativo para la fauna local. Se identificaron 9 especies que se incluyen en la lista roja del UICN y en los listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentran en áreas afectadas por las operaciones, que sin embargo, dado los programas de gestión ambiental se han logrado proteger y preservar sus ecosistemas naturales.






## HUELLA DE CARBONO

La medición se hace con enfoque en control operacional e incluyen todos los gases efecto invernadero representativos emitidos en los procesos de producción de mezcla asfáltica, desde la explotación de la materia prima hasta la entrega del material en el vehículo transportador. Se hace para alcance 1 y 2; para los factores de emisión se utiliza la información de la Unidad de Planeación Minero Energética- UPME.

Esta medición se realizó para cada una de las plantas y oficina principal donde se generan emisiones de gases

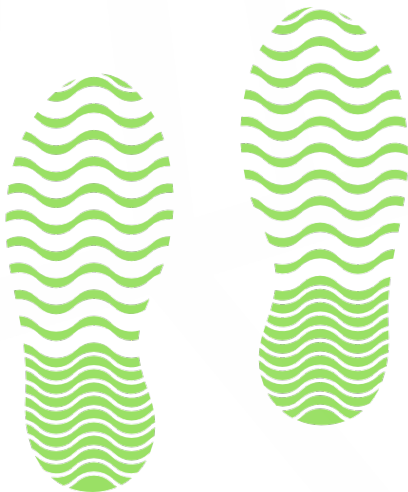
efecto invernadero. Para la medición del año 2014, se incluyeron las emisiones generadas por el proceso de trituración. De igual manera se realizan estudios de emisiones y calidad del aire para cada una de las fuentes generadoras de emisiones.

Es importante mencionar que se mantuvieron las reducciones en la huella de carbono para los alcances 1, esto debido a las acciones encaminadas a reducir el consumo de energía, y al cambio a combustibles más limpios como es el gas natural. Destacan sobre todo el caso de Buga y Sibaté, que tuvieron importantes disminuciones



Para el año 2015 se evidencia una considerable reducción en la generación de CO<sub>2</sub>, ya que comparando la medición de la huella de carbono con el periodo inmediatamente anterior, la generación total de CO<sub>2</sub> fue de 5338.60 Ton, mientras que para el año 2015 fue de 3711 Ton

Es importante aclarar que la organización no produce, exporta o importa sustancias que agotan el ozono (SAO). La generación de generación de CO<sub>2</sub> Alcance 1 para el año 2015 en la medición de la huella de carbono arrojó los siguientes datos:



Oficina principal: 12.64 Ton CO <sub>2</sub>
Buga; 2619.58 Ton CO <sub>2</sub>
Chicoral: 595.78 Ton CO <sub>2</sub>
Sibaté: 475.84 Ton CO <sub>2</sub>
Total: 3711.57 Ton CO <sub>2</sub>

En el Valle del Cauca se tiene además analizada la emisión de otro tipo de emisiones significativas siendo: Material particulado (MP): 388.9 mg/m<sup>3</sup>, dióxido de azufre (SO<sub>2</sub>): 3.8mg/m<sup>3</sup> y óxido de Nitrógeno (NO<sub>2</sub>):123.6 mg/m<sup>3</sup>

## VERTIMIENTOS

Los vertimientos generados en la compañía son principalmente aguas residuales domésticas y agua lluvia que entra en contacto con el suelo en zonas de operación, para lo cual se cuenta con sistema de control y unidades portátiles para los puntos más distantes a las instalaciones. Con el fin de verificar el funcionamiento de las unidades de control, se realizan caracterizaciones corroborando el cumplimiento normativo de cada uno de los parámetros. En 2015, no se realizaron vertimientos a cuerpos de agua.

El proyecto Camilo C cuenta con sistema de tratamiento - pozo séptico para el manejo de aguas residuales domésticas. Este sistema de tratamiento consta de tanque séptico Imhoff ovoide, combinado con un tanque filtro anaerobio. De igual forma, para el túnel kachotis se contó con un sistema para vertimientos de aguas industriales por un tiempo de tres meses (abril, mayo, junio de 2015) con un volumen promedio de vertido mensual de 0,033 m<sup>3</sup>, realizando un monitoreo en el mes de Junio de 2015.



**En el año 2015 no se han realizado incumplimientos a la normatividad ambiental y/o a la licencia ambiental de ninguno de los proyectos.**



## Caso de éxito

### MANEJO INTEGRAL DE RESIDUOS PLANTA EL VÍNCULO – REGIONAL VALLE

La Regional Valle – Planta El Vínculo, viene realizando las siguientes actividades con el ánimo de cumplir con los objetivos del Sistema de Gestión Integral, crear un entorno agradable para los trabajadores y entregar un pequeño aporte como parte del compromiso social:

El abono producido en la compostera es utilizado en los jardines y en el huerto ecológico de la Planta en el cual se siembran plantas medicinales y/o algunas legumbres, las cuales son consumidas por los colaboradores.

Se está incursionando en el reuso de las llantas automotrices de desecho en proyectos como la fabricación artesanal de sillas, considerando esta práctica como una opción amigable con el medio ambiente, con el objeto crear espacios agradables en las instalaciones de

la Planta o en las casas de los colaboradores que quieran hacer parte de esta alternativa.

Con el mejoramiento de los jardines, la instalación de comederos para aves y el mantenimiento del entorno en general, se ha incrementado la avifauna en las instalaciones dando un impacto visual positivo, además de la recuperación de la fauna endémica, teniendo en cuenta las actividades que desarrolla la empresa.

También se realizó la construcción de un parqueadero en guadua, convirtiéndose este material en un sustituto de la madera, ayudando así a la preservación de maderas finas, escasas o que están en vías de extinción, además de crear una atmósfera amigable con el medio ambiente.



### MANEJO DE RESIDUOS

Gracias a la implementación del programa de residuos, se ha logrado la reducción del volumen de residuos que se generan, así como el volumen de residuos que se envían a relleno sanitario, lo que se refleja en un incremento en los porcentajes de reciclaje, y se asegura el cubrimiento en disposición correcta del 100% de los residuos peligrosos generados.

Así mismo se continúa con el uso de contenedores contruidos a partir de elementos reciclados y menos contaminantes, entre los que están el tetrapack y cartón reciclado, y el reemplazo de bolsas plásticas por bolsas de celofán, las cuales se descomponen en un menor tiempo. Se ha mantenido el proyecto piloto utilizando la técnica de compostaje para el aprovechamiento de residuos orgánicos y la generación de abonos que fueron utilizados en las huertas.





### Sibaté

Residuos Convencionales: 1498 Kg

Residuos Reciclables: 15312.15 Kg

RESPEL No Reciclable: 4745.2 Kg

RESPEL Reciclable: 4930.55 Kg



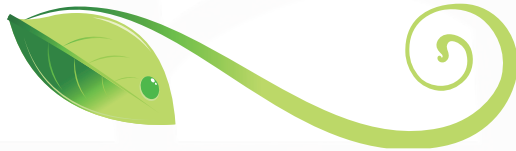
### Valle del Cauca

Residuos Convencionales: 4892.5Kg

Residuos Reciclables: 76572 Kg

Residuos Peligroso No reciclables:  
17639 Kg

Residuos peligrosos Reciclables:  
10010 Kg



### IDU 1320

Residuos Convencionales: 367.5 Kg

Residuos Reciclables: 100 Kg

Residuos de Construcción: 23937 m3



### Chicoral

Residuos Convencionales: 14.76m3

Aceite Usado: 360gls





En general la disposición final de residuos convencionales no reciclables se realiza a través de relleno sanitario, el residuo sólido peligroso ( RESPEL )no reciclable a través de Incineración y/o celda seguridad, por otro lado, se hace el aprovechamiento de los residuos sólidos y RESPEL mediante el reciclaje. En el proyecto Camilo C, los residuos peligrosos del proyecto fueron gestionados primero a través de la empresa Ecologista SAS, autorizada por el ente de control ambiental competente, la cual se realizó el transporte, manejo y disposición final de los residuos, partir del mes de agosto se realizó cambio de proveedor quedando con la empresa LITO S.A., también empresa autorizada. En IDU 1320, los residuos convencionales se manejaron a través de relleno sanitario, los residuos reciclables por reciclaje, mientras que los residuos de construcción como los escombros se reutilizaron un porcentaje como relleno de terreno de caminos temporales dentro de la obra y el resto fue dispuesto en escombreras autorizadas. Durante el periodo no se generaron ningún tipo de derrames en ninguna de las regionales o proyectos.



La inversión total realizada en protección del medio ambiente en el año fue de \$113.105.253 de pesos



## Caso de éxito

### CASOS DE ÉXITO AMBIENTALES 2015 – PLANTA SIBATÉ

Una de las políticas del Sistema de Gestión de Pavimentos Colombia S.A.S., es la mejora continua en todos los procesos de la compañía. Es por ello que en Planta Sibaté durante el 2015 se han presentado dos casos de éxito muy importantes para el medio ambiente y la empresa en general. Entre estos está la Instalación de una Planta de Tratamiento de Agua Residual Doméstica (PTARD) y la elaboración de 75 m2 de jardines verticales.

La Planta Sibaté cuenta con aproximadamente 76 trabajadores permanentes, instalaciones equipadas de cafetería y baterías de baños para el personal administrativo y operativo. De acuerdo a esto se pensó en la instalación de una PTARD, con el fin de poder tratar el agua residual doméstica y reutilizarla dentro de la planta para el riego de zonas verdes, alimentación de inodoros y humectación de zonas de tránsito de maquinaria.

La PTARD fue diseñada para tratar un caudal promedio de 0.23l/s, con un tiempo de operación de 24 horas, y cuenta con las siguientes unidades de tratamiento:

- **Tratamiento primario:** Tanque de Homogenización, trampa de grasas y aceites y retención de gruesos.
- **Tratamiento secundario:** Tanque de aireación (aireación convencional con tapa y filtro de carbono activo).
- **Tratamiento terciario:** Tratamiento de lodos en lechos de secado.

La PTARD garantiza una eficiencia de remoción mayor o igual del 90%.

A continuación se expone el registro fotográfico:

Fotografía No. 1: PTARD vista frontal



Fotografía No. 2: PTARD vista lateral



### ELABORACIÓN DE JARDÍN VERTICAL

En Planta Sibaté se instalaron 75 m<sup>2</sup> de jardines verticales. Con 3 metros de alto y 24 m de largo, consta básicamente de 1.430 bolsillos cocidos en una geomembrana continua, la cual va anclada a parte de la estructura perimetral que encierra las instalaciones de la Planta. La geomembrana y la estructura perimetral están separadas por un sistema de impermeabilización, esto con el fin de proteger la estructura. Los bolsillos fueron llenados de sustrato en donde fueron sembradas diferentes tipos de plantas.

Los jardines verticales ofrecen múltiples ventajas, a continuación se describen los principales beneficios ambientales, sociales y económicos:

- Ambientales: Retiene el agua lluvia, permite aprovechar residuos orgánicos, mitigan el efecto isla de calor, se reutilizan y se reciclan materiales, aumentan el área verde para la promoción de la biodiversidad, absorben el ruido, generan conectividad con la estructura ecológica principal, cumplen servicios ecosistémicos, aumentan el área verde de la zona y captan carbono durante el día.

- Sociales: Mejora el paisaje urbano o rural y aumenta el área verde de la zona.

- Económicos: Aumenta la valorización del predio y optimiza espacios.

A continuación se expone el registro fotográfico:



Fotografía No. 3, 4 y 5: jardín vertical





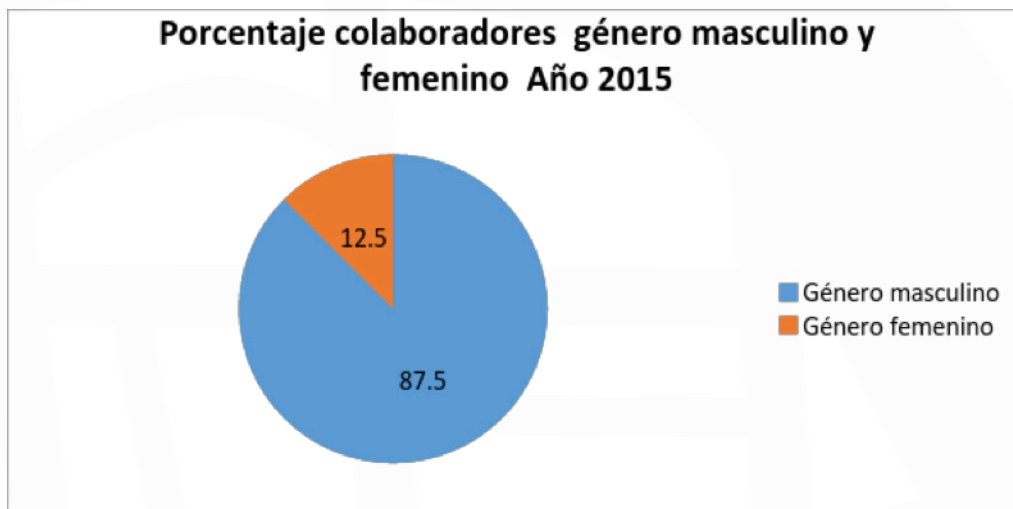



... Desarrollo del talento humano  
**CALIDAD DE VIDA Y SEGURIDAD LABORAL...**



Para Pavimentos Colombia S.A.S. la mejor inversión es aquella que se realiza en pro de promover el bienestar y el desarrollo humano de los trabajadores, para lo cual se han consolidado políticas y beneficios que promuevan el talento humano e incentiven la felicidad organizacional.


En el año 2015 el total de colaboradores fue de 990, de los cuales 100 fueron mujeres (12.5%) y 890 hombres (87.5%), La diferencia de género se presenta debido a que el gran porcentaje de colaboradores pertenece al nivel operativo de la organización. Sin embargo, es importante anotar, que durante este año se mantuvo la equidad de género en los cargos directivos.




  
>

< 30 años, no hay hombres ni mujeres.  
De 30 a 50 años, 14 hombres, 5 mujeres.  
> 50 años, 5 hombres, 5 mujeres.

DIRECTIVO


  
>

< 30 años, 13 hombres, 3 mujeres. De  
30 a 50 años, 98 hombres, 26 mujeres.  
> 50 años, 13 hombres, 3 mujeres.

PROFESIONALES -  
MANDOS MEDIOS


  
>

< 30 años 26 hombres, 13 mujeres. De  
30 a 50 años, 428 hombres, 35 mujeres.  
> 50 años, 85 hombres, 10 mujeres.

OPERATIVOS



## PERFIL Y COMPOSICIÓN\*

14.1 Posición	14.2 Calificaciones Mínimas <sup>1</sup>	14.4 No. aproximado de Empleados		14.5 Salario Promedio (Mensual)	14.7 Restricciones para el empleo de Mujeres <sup>2</sup>
		1. M	2. H		
<b>A. Personal de Oficina</b>					
i. Gerencia	Maestría	11	17	\$17.231.000	Ninguna
ii. Otros (administrativo, legal, etc.)	Profesionales	45	38	\$ 2.883.000	Ninguna
iii. Limpieza y servicios generales	Educación básica	18	6	\$ 910.000	Ninguna
<b>B. Ingeniería</b>					
	Profesionales - Maestría	24	37	\$ 4.089.000	Ninguna
<b>C. Personal de Campo</b>					
iv. Dirección	Profesionales	0	17	\$12.826.000	Ninguna
v. Operadores de Maquinaria	Bachillerato	0	116	\$ 1.533.000	Ninguna
vi. Personal de Talleres	Técnico (hay empíricos)	0	41	\$ 1.946.000	Ninguna
a. <i>Jefe de Mecánicos</i>	Profesional	0	3	\$ 5.079.000	Ninguna
b. <i>Mecánicos</i>	Técnico (hay empíricos)	0	20	\$ 1.776.000	Ninguna
vii. Personal de obra					
a. <i>Personal Calificado (Albañiles, obreros, carpinteros, etc.)</i>	Técnico (hay empíricos)	3	94	\$ 1.302.000	Ninguna
b. <i>Otros calificados</i>	Técnicos – Tecnólogos - Profesionales	2	23	\$ 2.672.000	Ninguna
c. <i>Personal No Calificado (Auxiliares de obras, peones, etc.)</i>	Educación básica	11	233	\$ 870.000	Ninguna

<sup>1</sup> Maestría, Licenciatura, Bachillerato, Técnico, Educación Básica, etc.

<sup>2</sup> Restricciones se refiere a limitantes en la empresa para desempeñar alguno de los cargos. (limitaciones, impedimentos a naturaleza del cargo, que obstacule a mujeres a desempeñarlo).

\*Promedio de los últimos dos años



## BENEFICIOS LEGALES Y EXTRALEGALES

Los logros más significativos en el desempeño social, incluyen la participación en eventos internacionales y en las actividades y programas de recreación, deporte y equilibrio laboral y familiar, las cuales se mantuvieron constantes en el año 2015, contando año tras año con una mayor participación de los colaboradores.

Los beneficios extralegales que garantiza Pavimentos Colombia para promover la calidad de vida laboral son:

- Afiliación y subsidio a la medicina prepagada
- Seguros de vida y exequial
- Licencias e incapacidades pagas hasta en un 100%
- Capacitación y desarrollo dentro de la organización
- Préstamos sin interés para la compra de vivienda nueva
- Auxilios por calamidad doméstica
- Auxilios y becas educativas en educación superior y post gradual
- Financiamiento del 100% del estudio para adultos que no cuenten con primaria o bachillerato y el 50% de patrocinio a familiares de los colaboradores, así como también a personas de las comunidades.

Es importante mencionar que los beneficios se otorgan a todos los colaboradores independientemente si son directos o temporales.

A través del programa Gestión Social al Colaborador se buscó generar iniciativas que promuevan hábitos de vida saludables como el deporte, el descanso en familia y actividades a campo abierto que incentiven y fortalezcan las capacidades de trabajo en equipo







En 2015, 4 empleados tomaron la licencia de maternidad; 3 mujeres y 1 hombre

En el año 2015, 4 empleados ejercieron su derecho a baja por maternidad o paternidad, y todos se reincorporaron al trabajo después de que finalizase su baja por maternidad o paternidad.



Total pagado en bonificaciones: \$1.082.017.167

## APORTES EXTRALEGALES A NUESTRA GENTE

Durante el año 2015 Pavimentos Colombia S.A.S. realizó un aporte total de \$ 2.686.986.847, sin contar los préstamos y auxilios educativos por educación básica primaria, secundaria y superior que ascienden aún más esta cifra. Para la empresa, lo anterior significa una inversión relevante para la retención del talento humano y la mejora continua del know how en nuestra organización.



Beneficios extralegales (auxilios de vivienda y vehículo):  
\$1.604.969.680

Una vez al mes se otorga medio día a todos los trabajadores de la oficina principal con el objetivo de facilitar la conciliación de la vida familiar.

## POLÍTICA SALARIAL Y DESARROLLO DE CARRERA

La remuneración se determina basada en la escala salarial establecida por cargos, los cuales en algunos casos presentan niveles en su interior. Los incrementos anuales se otorgan basados en índices nacionales como el IPC y el incremento legal autorizado, y para algunos colaboradores se hace a discreción, a través de un comité gerencial. La compañía participa en estudios salariales, sin embargo los resultados no constituyen la base para determinar la remuneración de los colaboradores. La política de remuneración para el órgano superior de gobierno es de acciones y dividendos, y para la alta dirección, conformada por algunos miembros del órgano superior, es de tipo fijo y variable.

La retribución total anual de la personal mejor pagada corresponde al 17 % de la retribución total de toda la plantilla. El incremento promedio para los colaboradores del país fue el 5,5% frente al incremento de 8,5% de la persona mejor pagada.

En niveles Directivos existe equidad en la remuneración de hombres y mujeres, siendo el 65% de cargos ocupados por hombres y el 35% por mujeres. En niveles Profesionales y mandos medios, la remuneración de las mujeres es ligeramente superior a la de los hombres, siendo el 78% de los cargos ocupados por hombres y el 22% por mujeres. En los niveles Operativos existe equidad en la remuneración de hombres y mujeres, siendo el 90,5% de cargos ocupados por hombres y el 9,5% por mujeres.

Actualmente se encuentra en construcción la política para el plan de carrera. Sin embargo, durante el año 2015 se desarrollaron estrategias para que los ascensos y cargos disponibles fueran ocupados por personal propio preferiblemente. Durante el año 2015 se realizaron 20 ascensos como plan de carrera.

## EVALUACIONES DE DESEMPEÑO

Para la organización es fundamental la gestión del talento humano, por esta razón año tras año se realiza seguimiento y revisión de los procesos de cada uno de los directivos, personal administrativo y operativo. Uno de estos seguimientos son las mejoras continuas que deben tener en su puesto de trabajo, lo cual intervenimos a través de las evaluaciones de desempeño.

Durante el año 2015 se evaluaron un total de 652 colaboradores que representan el 84% de la organización. Directivos (nivel 1): 9 mujeres, 19 hombres, profesionales mandos medios (nivel 2): 36 mujeres, 69 hombres y operativos (nivel 3): 49 mujeres, 444 hombres. **El promedio de las evaluaciones fue de 4.1 sobre 5, lo cual implica que los equipos de trabajo han mejorado sus capacidades de liderazgo, gestión y desempeño de funciones en relación al 2014, en donde la evaluación promedio fue de 3.95.**

Para el caso de los colaboradores que no mejoraron sus evaluaciones de desempeño, la Dirección de Talento Humano realiza un plan de mejora a la medida para mejorar y alcanzar los objetivos esperados. Dentro de este plan de acción se encuentran las capacitaciones y las mentorías por parte de los jefes directos.

## INCREMENTO DE LA NÓMINA DIRECTA

Respecto al progreso en las condiciones laborales de los colaboradores, se reporta que durante este año se contó con un 47% de personal en nómina directa, con un incremento del 11% en relación al año 2014.

Este ha sido uno de los progresos más significativos durante este periodo, teniendo en cuenta que generalmente en el sector de la construcción se realizan contrataciones de acuerdo a la duración de los proyectos.

La rotación promedio anual de personal en 2015 fue de 9.32%



### CAPACITACIÓN

En el año 2015, se impartieron 829 horas de capacitación, en las que participaron 208 hombres y 69 mujeres, por nivel jerárquico: 8% Cargos Directivos, 51% Cargos Medios / Profesionales y 41% Cargos Operativos. Las capacitaciones que se llevaron a cabo fueron de tipo taller, seminarios, cursos, certificaciones, actualizaciones y conferencias, y el acceso para poder asistir por parte de los colaboradores está planeada por el jefe directo y las necesidades que se ven en el perfil del cargo.



La inversión en capacitación en 2015 fue de \$ 1,082,017,167.00

Es importante mencionar que se dieron 8 horas de formación de los empleados sobre políticas y procedimientos relacionados con aquellos aspectos de los derechos humanos relevantes para sus actividades.



Por trabajador se tiene en promedio (450) horas de capacitación en materia de medio ambiente, seguridad y salud en el trabajo.

A través de cursos formales e informales el área de Talento Humano en cabeza de su Dirección, recibió capacitación en la actualización de normativa laboral, esto con una inversión de \$2,000,000.00.

Adicional en cada proceso de inducción se muestra la estrategia de RSE, permitiendo el conocimiento de éste proceso por parte de todos los colaboradores, con una inversión en el periodo de \$3,000,000.00.

### ACTIVIDADES DE INTEGRACIÓN Y PROMOCIÓN DE LA CALIDAD DE VIDA

El programa de Gestión de Atención al Colaborador busca incentivar y promover espacios que permitan equilibrar la vida laboral y familiar como la salida de la oficina a las 4:30pm, horario flexible, tarde libre una vez al mes los viernes, vacaciones colectivas en el periodo diciembre - enero, día del niño, vacaciones colectivas en semana santa. Por otro lado, se realizan actividades recreativas deportivas en donde participan los colaboradores con sus familias como es el caso del Campeonato Nacional de Fútbol.



Todo esto ha sido posible con una inversión de \$229,239,473.00.



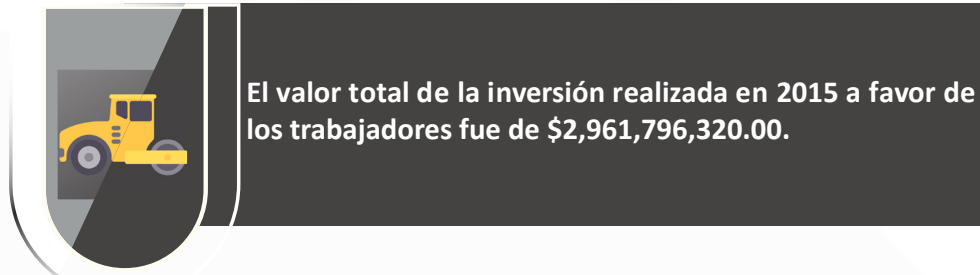




PAVIMENTOS COLOMBIA S.A.S

## TUTELAS Y RECLAMACIONES

En el año 2015 se presentaron quince reclamaciones, tutelas y citaciones ante el Ministerio del Trabajo sobre prácticas laborales que se han presentado, abordado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación. Cabe mencionar que todas fueron resueltas favorablemente dentro del año 2015.



El valor total de la inversión realizada en el 2015 en beneficio de los colaboradores, incluye el pago de bonificaciones, capacitaciones, préstamos de vivienda, vehículos entre otros beneficios que obtienen como forma de salario emocional.

## PARTICIPACIÓN EN COMITÉS

Los comités conjuntos para la dirección y empleados operan a todo nivel jerárquico, sin discriminación alguna. El número de miembros de los comités es el asignado por ley colombiana para su conformación. En el caso de Pavimentos Colombia son un total de 8 personas, equivalente al 0.9%. El Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo COPASST se encuentra integrado por dos representantes de la organización y dos de los trabajadores con sus respectivos suplentes, los cuales se reúnen de mensualmente para hacer análisis de las estadísticas de accidentalidad. Adicionalmente, en este comité se analizan las diferentes acciones a implementar para reducir la severidad y frecuencia de los mismos.

## SEGURIDAD LABORAL

Las políticas y prácticas sobre los mecanismos en relación a medidas de seguridad laboral se encuentran incluidas en los siguientes objetivos de la gestión integral:

---

**Objetivo de Gestión integral 7: Disminuir en 5% la tasa de accidentalidad**

**Objetivo de Gestión integral 8: Prevenir incidentes con lesión relacionados con el trabajo en alturas**

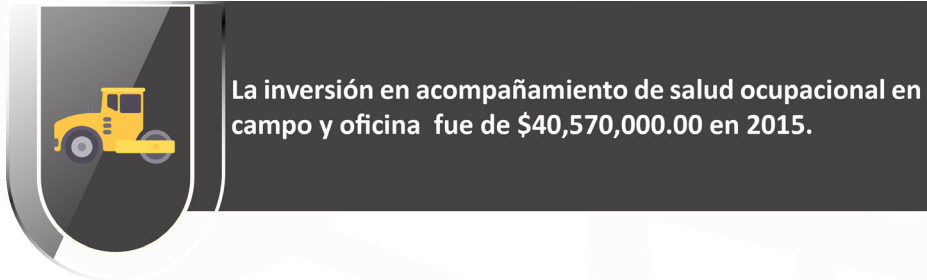
**Objetivo de Gestión integral 9: Reducir en 5% el número de accidentes de tránsito que sean responsabilidad de la empresa**

**Objetivo de Gestión integral 10: Reducir en 5% el número de accidentes generados por el uso de herramientas y equipo menor.**

**Objetivo de Gestión integral 11: Evitar la presencia de nuevas enfermedades ocupacionales en la población trabajadora.**

---

Así mismo, el procedimiento PS02 “Investigación de Incidentes y Accidentes” tiene el objetivo de dar a conocer los pasos de la investigación de accidentes de trabajo con el fin de determinar las causas y tomar acciones correctivas. El procedimiento PS03 “Análisis de Trabajo Seguro”, tiene como objetivo establecer una metodología que permita evaluar las tareas críticas y controlar los riesgos asociados. El procedimiento PS04 “Inspecciones de Seguridad” busca establecer el proceso de verificación de la implementación de las medidas preventivas y correctivas establecidas en la inspección de seguridad



### TASA DE ACCIDENTALIDAD

La Tasa de Accidentalidad por centro de trabajo para el año 2015 es la siguiente:

- **SIBATE: 1.68%**
- **VALLE DEL CAUCA: 0,70%**
- **CAMILO C.: 1,85%**
- **IDU 1320: 2,12%**
- **CHICORAL: 0,34%**
- **TOTAL: 1%**

Los días perdidos por centro de trabajo para el año 2015 son los siguientes:

- **SIBATE: 17**
- **VALLE DEL CAUCA: 144**
- **CAMILO C: 230**
- **IDU 1320: 122**
- **CHICORAL: 3**

Según estadística del año 2015, los cargos que mayor accidentalidad tuvieron fueron los ayudantes de construcción, oficial de construcción y conductor de

vehículo pesado. En el año 2015 no se presentó ningún accidente mortal.

El 80% de los accidentes fueron causados por actos inseguros, principalmente por falta de atención de los trabajadores, mientras que el 58,70% de los accidentes fueron causados por condiciones inseguras.

Durante el año 2015 no se presentaron incidentes derivados del incumplimiento de normatividad, sin embargo se identificaron nuevos requisitos legales que deben ser incorporados dentro de las actividades de la organización, lo cuales son:

a) Decreto único 1072 de 2015: Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo y su objeto es compilar la normatividad vigente del sector Trabajo, expedida por el Gobierno Nacional mediante las facultades reglamentarias conferidas por el numeral 11 del artículo 189 de la Constitución Política al Presidente de la República para para la cumplida ejecución de las leyes.

b) Decreto 472 de 2015: Por el cual se reglamentan los criterios de graduación de las multas por infracción a las normas de Seguridad y Salud en el Trabajo y Riesgos Laborales, se señalan normas para la aplicación de la orden de clausura del lugar de trabajo o cierre definitivo de la empresa y paralización o prohibición inmediata de trabajos o tareas y se dictan otras disposiciones. También busca señalar las garantías mínimas que se deben presentar para garantizar el derecho fundamental al debido proceso a los sujetos objeto de investigación administrativa..









## Anexos

### Acerca de este informe

Este informe corresponde a nuestras operaciones en Colombia del año 2015, es el tercero bajo el modelo GRI. De acuerdo con la Guía para la elaboración de memorias de sostenibilidad GRI 4 la opción de conformidad elegida para el presente informe fue de conformidad exhaustiva. Pavimentos Colombia S.A.S. comenzó a publicar informes en el año 2011. También equivale a la Comunicación de Progreso (CoP) exigido por el Pacto Global de Naciones Unidas, a través del cual ratificamos nuestro compromiso con los principios adheridos. Así mismo, se presenta información en referencia a normativas internacionales y distintos estándares voluntarios a los que nos hemos suscrito, como Principios para el Empoderamiento de la Mujer (WEPs), Objetivos del Desarrollo Sostenible (ODS), Estándar ISO, Declaración Universal de los Derechos Humanos de Naciones Unidas, Convención Derechos del Niño, Convenio de Basilea, Global Reporting Initiative (GRI G4), y Carbón Disclosure Project<sup>1</sup>.

Se ha dado mayor importancia a aquellas temáticas identificadas como prioritarias tanto en nuestro Plan de Sostenibilidad como en el análisis de materialidad, haciendo énfasis en aquellos aspectos económicos, sociales y ambientales a los que nuestros grupos de interés han dado prioridad, así como su cobertura<sup>2</sup>. La información proviene de los sistemas de gestión interna y los reportes de cada una de las áreas responsables, por lo que la información es precisa tanto en términos cualitativos como cuantitativos, si bien, algunas de las cifras están sujetas a cortes provisionales que podrán cambiar una vez se dé la consolidación final en transcurso del año siguiente al periodo de análisis. Así mismo, en el reporte se indica cómo han participado los diferentes grupos de interés y como se responde a ellos desde la empresa. En él, se reflejan aquellos aspectos positivos y negativos de nuestros resultados para el periodo y, en los casos que resulta necesario para un mejor análisis se dan datos históricos que permiten la comparabilidad.

A continuación se indican los contenidos del GRI definidos para cada uno de los aspectos materiales identificados:

<sup>1</sup>Además de aquellas que correspondan a las asociaciones y organizaciones a las que pertenecemos como: Cámara Colombiana de Infraestructura, Pacto Global, Fenalco Solidario, Asomuña, Camacol, Andesco y Cemefi.

<sup>2</sup>Se consideró también nuestra cadena de suministro, que en materia de proveedores tiene a los proveedores de mezcla asfáltica (productores de asfalto, arena y grava) y los de bases tratadas de materiales granulados (gravas, cemento y agua), así como nuestros consumidores, que son básicamente entidades públicas (vías) y otras empresas constructoras (mezcla asfáltica).





## INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2015

INDICADOR GRI	RESPUESTA	PRINCIPIO PACTO GLOBAL
G4-1-2	Estrategia y análisis	Carta a grupos de interés 1,8,9,10
G4-3 -6	Perfil de la organización	Quiénes somos
G4-7		Gobierno corporativo
G4-8		Quiénes somos
G4-9		Desempeño económico, Desarrollo del talento humano
G4-10		Desarrollo del talento humano 6
G4-11		Desarrollo del talento humano 7
G4-12		Sobre este informe
G4-13		Cuidado del medio ambiente
G4-14		Cuidado del medio ambiente , Ética y buen gobierno 7
G4-15		Quiénes somos, Cuidado del medio ambiente 1,2,5,8,9, 10
G4-16		Quiénes somos
G4-17-18	Aspectos materiales y de cobertura	Desempeño económico
G4-19-21		Definiendo prioridades
G4-22-23		Sobre este informe
G4-24-25		Definiendo prioridades
G4-26-27		Definiendo prioridades, Fortaleciendo el desarrollo regional
G4-28-33	Perfil de la memoria	Sobre este informe





	INDICADOR GRI	RESPUESTA	PRINCIPIO PACTO GLOBAL
<b>G4-34-54</b>	Gobierno	Quiénes somos, Ética y buen gobierno	1,2,3,4,5,6,7,8,9,10
<b>G4-54-55</b>		Desarrollo del talento humano	
<b>G4-56</b>		Quiénes somos	
<b>G4-57 -58</b>		Ética y buen gobierno	
<b>G4-EC1</b>	Desempeño económico	Desempeño Económico	
<b>G4-EN1-7</b>	Medio ambiente- Materiales	Cuidado del medio ambiente, Nuestras cifras en detalle	8,9
<b>G4-EN8-19</b>	Medio ambiente- Agua	Cuidado del medio ambiente, Nuestras cifras en detalle	8,9
<b>G4-EN11-14</b>	Medio ambiente- Biodiversidad	Cuidado del medio ambiente, Nuestras cifras en detalle	8
<b>G4-EN15-21</b>	Medio ambiente- emisiones	Cuidado del medio ambiente, Nuestras cifras en detalle	7,8
<b>G4-EN22-24</b>	Medio ambiente - Efluentes y residuos	Cuidado del medio ambiente, Nuestras cifras en detalle	7,8
<b>G4-EN29</b>	Medio ambiente - Cumplimiento regulatorio	Ética y buen gobierno, Cuidado del medio ambiente	
<b>G4-EN31</b>	Medio ambiente- Inversiones	Cuidado del medio ambiente	7,8,9
<b>G4-EN32-33</b>	Medio ambiente- Evaluación ambiental de los proveedores	Ética y buen gobierno, Cuidado del medio ambiente	7,8,9
<b>G4-EN34</b>	Medio ambiente - Mecanismos de Reclamación	Ética y buen gobierno	





## INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2015

INDICADOR GRI	RESPUESTA	PRINCIPIO PACTO GLOBAL	
<b>G4-LA1-3</b>	Prácticas Laborales y trabajo digno	Desarrollo del talento humano, Nuestras cifras en detalle	6
<b>G4- LA5-7</b>	Salud y seguridad en el trabajo	Desarrollo del talento humano, Nuestras cifras en detalle	3
<b>G4-LA9-11</b>	Capacitación y educación	Desarrollo del talento humano, Nuestras cifras en detalle	
<b>G4-LA12</b>	Diversidad e igualdad de oportunidades	Desarrollo del talento humano, Nuestras cifras en detalle	1,6
<b>G4-LA13</b>	Igualdad de retribución	Desarrollo del talento humano, Nuestras cifras en detalle	1,6
<b>G4-LA14</b>	Evaluación de prácticas laborales	Desarrollo del talento humano, Ética y buen gobierno, Nuestras cifras en detalle	4,5,6
<b>G4-HR1-12</b>	Derechos humanos	Ética y buen gobierno, Nuestras cifras en detalle	1,2,4,6
<b>G4-SO1-11</b>	Sociedad	Ética y buen gobierno, Fortaleciendo el desarrollo regional, Nuestras cifras en detalle	1,2

Cualquier inquietud, consulta o solicitud de información adicional sobre este informe debe ser enviada al correo electrónico: [mcolin@pavcol.com](mailto:mcolin@pavcol.com). El reporte se encuentra también disponible en la página de internet de la empresa <http://www.pavimentoscolombia.com/rse-policy>.



## Nuestras cifras en detalle

## a) Desarrollo del Talento Humano

	2013	2014	2015
<b>DESGLOSE DE FUERZA LABORAL POR TIPO DE CONTRATO</b>	<b>705</b>	<b>694</b>	<b>990</b>
Directo	141	177	460
Subcontratados	564	517	529
<b>DESGLOSE DE FUERZA LABORAL POR NIVELES</b>	<b>705</b>	<b>694</b>	<b>851</b>
Puestos ejecutivos	28	31	43
Puestos no ejecutivos	131	131	138
Puestos operativos	546	532	670
<b>DESGLOSE DE FUERZA LABORAL POR EDADES</b>	Datos no disponibles	<b>694</b>	<b>851</b>
Menores de 30		169	174
31-40		259	310
41 - 50		175	255
Mayores de 50		91	112
<b>DESGLOSE DE LA FUERZA LABORAL POR GÉNERO</b>			
<b>PERSONAL FEMENINO POR NIVELES</b>	<b>122</b>	<b>121</b>	<b>113</b>
Puestos ejecutivos	9	10	10
Puestos no ejecutivos	45	46	40
Puestos operativos	68	65	63
<b>CAPACITACIÓN POR NIVELES (HORAS PROMEDIO)</b>	<b>6.371</b>	<b>5.427</b>	<b>3.809</b>
Puestos ejecutivos	407	185	473
Puestos no ejecutivos	3.088	2.137	1.225
Puestos operativos	2.876	3.105	2.111



	2013	2014	2015
Acciones disciplinarias por no cumplimiento de reglamento de trabajo (#)	Datos no disponibles	Datos no disponibles	16 (personal directo)
Acciones disciplinarias por no cumplimiento de código de ética (#)			NA
Proporción salarial de hombres a mujeres	Hombres: 77% Mujeres: 23%	Hombres: 76% Mujeres: 24%	Hombres: 80% Mujeres: 20%

b) Gestión Ambiental

2015						
	Buga	Sibaté	Chicoral	Camilo C	Oficina	Obras Bogotá
<b>Porcentaje de los Materiales Utilizados que son Materiales Reciclados</b>						
Material Reciclado		18638068				
Material Empleado	43814	30061400				
Porcentaje	0%	62%				
<b>Materiales Utilizados por Peso o Volumen</b>						
<b>Materias Primas</b>						
Material pétreo	43814	30061400				
Asfalto	4363708	1402560				
<b>Materiales auxiliares</b>						
Gas	1063822	221703,94	-	-	-	-
ACPM	572005	2267	51170	270441	-	47713
Carbón	-	-	-	-	-	0
<b>Consumo Energético Interno</b>						
Total - Julios	1386478,46	354412,27	91644,78	264200	71825	32206,86
ACPM - Julios	58466,46	5363,27	58276,78	0	0	206,86
GAS - Julios	1063812	213542	0	0	0	0





2015						
	Buga	Sibaté	Chicoral	Camilo C	Oficina	Obras Bogotá
GAS - Julios	1063812	213542	0	0	0	0
Carbón - Julios	0	0	0	0	0	0
Consumo Electricidad - Julios	264200	135507	33368	264200	71825	32000
Ventas de Electricidad	0	0	0	0	0	0
<b>Medición Huella de Carbono</b>						
Alcance 1 Ton CO <sub>2</sub>	46,5	23,85	5,87	-	12,94	5,63
Alcance 2 Ton CO <sub>2</sub>	2573,085367	451,993312	589,9071807	-	0	2,09
Producción (Ton)	2619,585367	475,843312	595,7771807	0	12,94	-
Intensidad de las emisiones	0,059788775	0,03326766				

OTRAS EMISIONES						
Emisiones específicas de Polvo	388.9 mg/m <sup>3</sup>	7.64 mg/m <sup>3</sup>				
Emisiones absolutas de Polvo						
Emisiones específicas de Nox	123.6 mg/m	70.44 mg/m <sup>3</sup>				
Emisiones absolutas de Nox						
Emisiones específicas de SOx	3.8mg/m <sup>3</sup>	19.18 mg/m <sup>3</sup>				
Emisiones absolutas de SOx						
<b>Intensidad Energética</b>						
Producción - m <sup>3</sup>	43814	14303,48				
Intensidad de los productos	31,64464463	24,77804492				





2015						
	Buga	Sibaté	Chicoral	Camilo C	Oficina	Obras Bogotá
<b>Consumo de Agua</b>						
Volumen total de Captación	5546	774,98	430	6414	759,28	1501,7
Agua (consumo)						
<b>Total Generado de Residuos Peligrosos y No Peligrosos</b>						
<b>PESOS TOTALES</b>	79056,25	5875	3241,4	1904,9	4340,75	4310,5
<b>PELIGROSOS</b>	27641	4377	385,4	1717,6	45,75	50
Dispuestos	27511	1296	0	1469,4	0	0
No dispuestos	130	3081			45,75	50
Reciclaje	130	193	385,4		45,75	
Celda de seguridad	27511	1296		1469,4		
Incineración		2888		248,2		50
Otros (especificar)						
<b>NO PELIGROSOS</b>	51415,25	1498	2856	187,3	4295	4260,5
Dispuestos	4843,25	1498	741	187,3	2362	469,5
No dispuestos	46572	0	2115	0	1933	3791
Compostaje						
Reciclaje	46572		2115		1933	3791
Relleno Sanitario	4843,25	1498	741	187,3	2362	469,5
Otros (especificar)						
<b>Total Residuos Transportados</b>	79056,25	5875	3241,4	1904,9	4340,75	4310,5
<b>Residuos Transportados (kg)</b>	79056,25	5875	3241,4	1904,9	4340,75	4310,5





2015						
	Buga	Sibaté	Chicoral	Camilo C	Oficina	Obras Bogotá
<b>SISTEMA GESTIÓN AMBIENTAL</b>						
% Operaciones que han implementado el SGA	100%					
% Operaciones con evaluaciones de impacto ambiental	100%					
% Operaciones con sistemas de gestión de residuos	100%					
% Proveedores que han sido evaluados en aspectos ambientales	100%					
Operaciones con Certificación ISO 14001	100%					
Incidentes ambientales (#)	0					
Incidentes ambientales mayores (#)	0					
Multas relacionadas (\$)	0					
<b>COSTOS AMBIENTALES (\$)</b>						
Costos por residuos	37.870.200,00					
Certificados de emisiones	12.500.000,00					
Educación y capacitación ambiental	100.000.000,00					
Servicios de gestión ambiental	450.000.000,00					
Certificación del sistema de gestión	9.000.000,00					

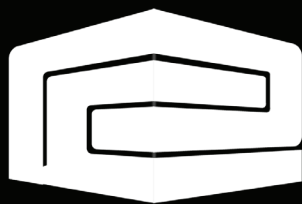


c) Salud y Seguridad Social

<b>2015</b>	
<b>TOTAL DE FATALIDADES</b>	
Empleados directos	0
Contratistas	0
Terceros	0
<b>Tasa de fatalidad</b>	<b>0</b>
<b>ACCIDENTES INCAPACITANTES</b>	
Empleados directos	92
Contratistas	0
Terceros	0
<b>Tasa de accidentes incapacitantes</b>	<b>1%</b>
<b>% Operaciones certificadas OSHAS 18001</b>	<b>100%</b>
<b>% Empleados capacitados en salud y seguridad ocupacional</b>	<b>100%</b>
<b>Tasa de ausencias por enfermedad laboral</b>	

d) Gestión Social

<b>2015</b>	
% Operaciones con evaluaciones de impacto social	<b>100%</b>
% Operaciones con planes para involucrar a la comunidad	100%
% Operaciones con encuestas de satisfacción al cliente	100%
% Proveedores locales	100%
% Proveedores que han sido evaluados en aspectos sociales	100%



**PAVIMENTOS COLOMBIA S.A.S.**