



АСТАРТА-КИЇВ
агропромхолдинг

ЗВІТ ЗІ СТАЛОГО РОЗВИТКУ 2016





Зміст

Звернення Генерального директора	6
Досягнення Компанії за 2016 рік	9
Людські ресурси	15
Корпоративне управління	19
Сталий розвиток Компанії	31
Соціальна відповідальність	35
Виробнича безпека	47
Охорона навколишнього середовища	53
Сертифікація та якість продукції	63

* Даний звіт сформовано згідно з дотриманням 10 принципів Глобального договору ООН у сфері прав людини, трудових відносин, охорони навколишнього середовища та протидії корупції



Звернення Генерального директора

Шановні колеги,

Перед Вами сьомий Звіт зі сталого розвитку Компанії АСТАРТА. Цей документ увібрав в себе важливі моменти нашої діяльності у минулому році.

Ефективне використання ресурсів, відповідальне ставлення до людей і довкілля — були і залишаються ключовими рисами діяльності нашої Компанії. Поряд з традиційними напрямками бізнесу ми продовжуємо розвиток біоенергетики, точного та органічного землеробства, модернізації цукрових заводів з метою скорочення споживання енергоресурсів та підвищення екологічних стандартів.

Ця робота ведеться на системній основі і супроводжується міжнародною сертифікацією, яка регулярно підтверджує статус наших підприємств як виробників якісної та безпечної продукції. Так, приміром, у 2016 році Глобинський соєпереробний завод АСТАРТИ одночасно пройшов комплексну сертифікацію на відповідність міжнародним стандартам управління якістю та безпечністю продукції, збереження навколишнього середовища, управління безпекою праці. Новооржицький цукровий завод АСТАРТИ першим у цукровій галузі України отримав міжнародний сертифікат з енергоменеджменту (ISO 50001).

Незмінним залишається й наше прагнення до інновацій і нових технологічних рішень. За допомогою сучасних ІТ-технологій бізнес АСТАРТИ з року в рік стає все більш технологічним та ефективним. Сучасне програмне забезпечення значно спрощує та пришвидшує нашу роботу: ми впроваджуємо елементи точного

землеробства, оцінюємо і картографуємо стан полів, маємо постійний контроль за виробничими та логістичними процесами. Ми швидко адаптуємо персонал до цих технологічних змін. За минулий рік 11% штату працівників АСТАРТИ пройшли навчання і підвищили свою кваліфікацію.

Якісна освіта була і залишається у фокусі наших соціальних та благодійних проектів. Як і попередні роки, ми приділяли особливу увагу створенню комфортних умов для навчання у сільських школах, сучасному обладнанню класів та пришкільних територій. Новими заходами у цій сфері стали організація навчання гуманній педагогіці за методикою Ш. Амонашвілі. Цей проект для вчителів та батьків розпочався у Полтавській області, і продовжиться у 2017 році в інших регіонах. АСТАРТА стала партнером спільного проекту кар'єрного консультування для випускників шкіл «Твоє майбутнє в агро», надає підтримку Українській академії лідерства та ряду інших важливих ініціатив.

Значна допомога надавалася сільській медицині та інфраструктурі, розвитку територіальних громад. Враховуючи необхідність створення нових робочих місць ми розпочинаємо проекти кооперації з фермерськими господарствами у молочному тваринництві.

Стратегія розвитку нашої Компанії передбачає продовження динамічного і сталого зростання. Запорукою досягнення наших цілей залишатимуться довіра, відповідальність і співпраця.

З повагою,

Генеральний директор
та засновник

Віктор Іванчик



Досягнення Компанії за 2016 рік

2016 рік став успішним роком для АСТАРТИ. Зроблено крок назустріч новим можливостям та досягненням. Збільшено потенціал підприємств, вкладено багато сил та енергії. Вироблено рекордну кількість цукру за всю історію Компанії. Відбулось збільшення кількості сільських рад, населених пунктів, які залучені до програми соціального партнерства Компанії.



910 ТИС.
ТОН



505 ТИС.
ТОН



158 ТИС.
ТОН



106 ТИС.
ТОН

За підсумками кампанії 2016 року АСТАРТА збрала рекордний урожай основних культур — понад 910 тис. тон зернових та олійних.

В поточному виробничому сезоні Компанія встановила абсолютний рекорд по виробництву цукру за всю історію діяльності і виготовила 505 тис. тон цукру.

В 2016 році Глобинський переробний завод виробив понад 158 тис. тон високопротеїнового соєвого шроту, 39 тис. тон соєвої олії та 12 тис. тон гранульованої соєвої оболонки. Значну кількість продукції переробки сої було експортовано. Основними країнами-імпортерами стали країни ЄС та Азії.

В 2016 році виробництво молока в агрофірмах АСТАРТИ зросло до 106 тис. тон. В умовах низьких цін на молоко Компанія спрямувала зусилля на збільшення продуктивності стада та скорочення витрат. Середній надій на корову підвищився до 6,8 тон на рік.



250 ТИС.
Га

Оброблялося АСТАРТОЮ
у 2016 році



Нові проекти

1

Восени 2016 року АСТАРТА успішно завершила інвестиційні проекти з розширення потужностей двох елеваторів у Хмельницькій та Вінницькій областях сумарно на 82 тис. тон. В рамках програми «Зерно АСТАРТИ» йде підготовка до реалізації кількох нових проектів з будівництва елеваторів у 2017 році.

2

Компанія успішно використовує ІТ-системи аналізу та управління виробничими процесами. Зокрема, свою ефективність довела Комплексна система GPS-моніторингу, що дозволяє у режимі реального часу відслідковувати виконання польових робіт, місцезнаходження техніки, контролювати витрати палива та автоматизований облік виробничих процесів. Крім того, в АСТАРТІ впроваджується система точного землеробства для підвищення продуктивності кожного окремого поля в обробітку.

3

В 2016 році АСТАРТА розпочала впровадження проекту із крапельного зрошення полів у Полтавській області. Технологію поливу застосовано на посівах цукрових буряків площею 360 га. Перед збиральною кампанією АСТАРТА завершила реконструкцію меліораційної інфраструктури (каналу, насосної станції). Крапельне зрошення забезпечило високу врожайність цукрових буряків. Попередньо за контрольними замірами на ділянці, де прокладена меліораційна система, було підвищено врожайність на 30 т/га. На 2017 рік заплановано розширення площ посівів, де буде здійснюватися іригація.

4

АСТАРТА ініціює масштабний інвестпроект з виробництва електроенергії з біогазу. Біогаз, вироблений з промислових відходів на Біоенергетичному комплексі АСТАРТИ в Глобино, за допомогою когенераційних установок буде перетворено на «зелену» електроенергію. Перший етап когенерації вартістю 2 млн дол. США включає будівництво когенераційної електростанції на 2 мВт.

5

Активно розвиваються системи автоматизованої звітності у тваринництві та контролю за рухом продукції на елеваторах. Ці та інші технології дозволяють Компанії значно підвищувати виробничу ефективність кожного окремого поля в обробітку.

6

Розроблена програма впровадження найкращих доступних технологій на цукрових заводах 2017-2020 рр., що спрямована на енергозбереження та раціональне використання водних ресурсів. Програма включає ряд заходів з автоматизації виробництва та збільшення потужностей. Інвестиційні програми, основані на заходах, вказаних в програмі впровадження найкращих доступних технологій, сприятимуть покращенню показників якості продукції.



АСТАРТА є членом громадських організацій, проектів та об'єднань, таких як:

- Національна Асоціація цукровиків України «Укрцукор»
- Українська Аграрна Конфедерація
- Проект Глобального договору ООН (українська мережа)
- Американсько-Українська Ділова Рада
- Європейська Бізнес Асоціація
- Конфедерація будівельників України
- Центр «Розвиток Корпоративної Соціальної Відповідальності»

7

В 2016 році в АСТАРТІ започатковується нова модель організації управління тваринництвом, яка може стати зразком для всіх інших українських молочних ферм. Мова йде про будівництво кормоцентрів, які візьмуть на себе завдання по забезпеченню всіх ферм Компанії якісними кормами. Перший такий об'єкт вже проектується на агрофермі «ім. Довженка» в Полтавській області.



Людські ресурси

Найціннішим скарбом АСТАРТИ є люди. Компанія невпинно покращує умови праці, прислухається до думки своїх працівників та прямує до найвищих стандартів праці, адже запорукою успішного бізнесу являються саме щасливі та мотивовані працівники.

Вікова структура персоналу:

8 103 30-50 р.

3 788 більше 50 р.

2 076 до 30 р.

67%



Чоловіків: 9 421

33%



Жінок : 4 546

разом:

13 967

Станом на 31 грудня 2016



Кількість
працевлаштованих
людей з обмеженими
можливостями становить
611 чол. , до загальної
кількості працюючих
це $\approx 4\%$

Фонд заробітної плати:

2016

959 МЛН
ГРН

2015

721 МЛН
ГРН

2014

596 МЛН
ГРН

2013

343 МЛН
ГРН

2012

256 МЛН
ГРН



Корпоративне управління

АСТАРТА вдосконалює корпоративне управління шляхом використання ефективних інструментів в сфері антикорупційної діяльності, взаємодії із стейкхолдерами, прозорості роботи з підрядними організаціями.

Окрім Кодексу корпоративної етики, соціально-економічні та трудові відносини працівників Компанії регулюються такими корпоративними стандартами:

- Кадрова політика
- Положення про організаційну структуру
- Правила внутрішнього трудового розпорядку
- Правила техніки безпеки та охорони праці
- Положення про соціальне партнерство

- Положення про скорочення штату або чисельності працівників та виплату вихідної допомоги, що забезпечує соціальні гарантії працівників

- Колективні договори між працівниками та роботодавцем

Корпоративна етика

В АСТАРТІ запроваджено внутрішні і зовнішні механізми для звернень і консультації з етичної і правомірної поведінки: звернення через офіційний сайт Компанії та через телефон «Гарячої лінії». Так, на офіційному сайті Компанії запроваджено можливість (в тому числі анонімно) задати питання або залишити повідомлення, пов'язані з порушеннями і недоліками у фінансово-господарській діяльності. Отримана інформація у подальшому підлягає оперативному аналізу. За результатами вживаються заходи щодо усунення виявлених порушень і недоліків. Опрацювання інформації проводиться з максимальною об'єктивністю та з дотриманням умов конфіденційності відповідно до Закону України «Про захист персональних даних».



Антикорупційна діяльність

Відповідно до Положення про заходи запобігання корпоративним конфліктам та конфліктам інтересів в АСТАРТІ запроваджено декларування передумов можливого конфлікту інтересів працівниками компанії Холдингу. Це дозволяє попередити ситуації, коли приватні інтереси працівника — такі як його професійні зв'язки поза Компанією, або його особисті фінансові активи можуть вступати в реальне, або уявне протиріччя з виконанням ним службових обов'язків та впливає на об'єктивність та неупередженість прийняття рішень, а також на вчинення чи не вчинення дій під час виконання наданих йому повноважень та виконання посадових обов'язків.

2194
КОНТРАГЕНТІВ
ПЕРЕВІРЕНО

В порядку запровадження процедур по протидії корупції Департаментом безпеки здійснюється обов'язкове попереднє вивчення благонадійності контрагентів перед укладанням господарських договорів, з метою уникнення випадків укладання недопустимо ризикових, або завідомо збиткових угод. За 2016 рік здійснено аналіз 2194 контрагентів.

АСТАРТА усвідомлює всю важливість роботи та відкритості із ключовими стейкхолдерами, тому прозорість діяльності супроводжує Компанію протягом всього періоду її існування. Всю інформацію про діяльність Компанії, включно із фінансовими звітами, можна знайти на офіційному сайті www.astartakiev.com

Окрім підтримки принципів Глобального договору ООН та, відповідно до щорічного звітування про досягнутий прогрес, Компанія розпочала впровадження принципів Глобальної ініціативи зі звітності (GRI G4). Ця система звітування допоможе зацікавленим особам бути ще ближчими до діяльності АСТАРТИ та відслідковувати такі сфери функціонування Холдингу, як ресурсоспоживання, витрати коштів на екологічні та соціальні потреби, проекти благодійності тощо.

В Компанії діє комплексна Соціальна програма, що складається з різноманітних елементів, направлених на професійний розвиток та мотивацію працівників.

- Інструменти професійного розвитку і самореалізації: тренінги, семінари/майстер-класи з управлінського розвитку та розвитку особистої ефективності, професійні семінари та навчання за професією (підтвердження кваліфікації/перекваліфікація), участь в українських та міжнародних конференціях та виставках, отримання міжнародної сертифікації по профілюючих напрямках, командоутворюючі заходи, впровадження корпоративного формату вивчення іноземної мови, проведення навчання внутрішніми силами із залученням експертів Компанії.

- Навчання: за 2016 рік 1120 працівників підвищили свою кваліфікацію за програмою навчання вищого менеджменту та менеджменту середньої ланки; приймали участь у міжнародних стажуваннях за кордоном.



Компанія оплачує отримання вищої освіти 29 працівникам та членам сімей працівників



В Компанії заборонена примусова та дитяча праця, а також будь-яка дискримінація.

2,5 МЛН
грн

Витрати на навчання та тренінги для персоналу у 2016 році.

Компанія розповсюджує корпоративну соціальну відповідальність не тільки у межах регіонів присутності, але й в рамках своєї діяльності в Головному офісі. Цього року було започатковано спеціальну програму «АСТАРТА культурна» як довгостроковий проект.

У 2016 році за підтримки керівництва Компанії та за участю працівників Головного офісу та офісів в регіонах було проведено низку заходів, зокрема:



АСТАРТА ВПЕРШЕ ПРИЄДНАЛАСЯ ДО ВІДЗНАЧЕННЯ ВСЕСВІТНЬОГО «ДНЯ ЗЕМЛІ»

Зробивши свій внесок волонтерськими акціями у різних куточках України, Компанія виступила стратегічним партнером проекту «Український сад», який буде складатися з кількох географічних зон з характерними для кожної з них рослинами і архітектурними формами. Волонтерські заходи до Дня Землі також пройшли у регіональних підрозділах АСТАРТИ. Кожна з агрофірм обрала свій формат підтримки міжнародної ініціативи: освітньо-просвітницькі семінари у навчальних закладах з захисту довкілля, прибирання парків, висаджування дерев тощо. Загалом цього дня у всіх регіонах діяльності Компанії було висаджено понад 1700 дерев.



ВЗАЄМОДІЯ З УКРАЇНСЬКОЮ АКАДЕМІЄЮ ЛІДЕРСТВА ЩОДО ВІДКРИТТЯ ФІЛІЇ В ПОЛТАВІ

20 жовтня 2016 року на Полтавщині відкрився перший за межами столиці осередок унікального навчального закладу — Української Академії Лідерства. 44 випускники 11 класів та студенти 1-го курсу з усієї України протягом 10 місяців навчатимуться за новим форматом, що будується на поєднанні фізичного, академічного, інтелектуального розвитку і вдосконалення. Навчання безкоштовне. Для студентів передбачений лише вступний внесок у розмірі 200 грн, решту витрат покриває грант підприємницького фонду Western NIS Enterprise Fund, що являється партнером полтавського осередку Академії.

ПІДТРИМКА БЛАГОДІЙНОГО ПРОЕКТУ ДЛЯ РЕАБІЛІТАЦІЇ ТА ОЗДОРОВЛЕННЯ ДІТЕЙ З СІМЕЙ УЧАСНИКІВ АТО



Компанія спрямувала кошти для підтримки благодійного проекту для забезпечення відпочинку та оздоровлення дітей, чий батьки постраждали внаслідок АТО. Завдяки спільним зусилля Департаменту оздоровлення та санаторно-курортного лікування Міністерства соціальної політики, Консульства України в Шотландії та фінансовій підтримці АСТАРТИ, вдалося організувати поїздки дітей до Шотландії (м. Едінбург). До складу групи увійшли 20 дітей віком від 10 до 16 років з різних областей України — Вінницької, Житомирської, Полтавської, Тернопільської, Черкаської, Кіровоградської, Чернігівської та Дніпропетровської — із сімей, де один з батьків загинув або був важко поранений під час проведення АТО.

ПАРТНЕРСТВО ЩОДО ПРОВЕДЕННЯ БЛАГОДІЙНОГО ВЕЧОРА НАУКМА



Головний офіс АСТАРТИ зробив свій посильний внесок в розвиток вищої освіти, ставши офіційним партнером благодійного вечора та аукціону «Свобода. Лідерство. Інновації» на підтримку стратегічних проектів розвитку Києво-Могилянської академії, який відбувся 10-го листопада 2016 року. На заході були присутні представники дипломатичних, владних, бізнесових та громадських кіл, діячі науки та культури. Під час благодійного вечора вдалося залучити близько 600 тис. грн. Зібрані кошти будуть спрямовані на реалізацію стратегічно-важливих проектів розвитку закладу як навчального та дослідницького університету світового рівня.

УЧАСТЬ В ОСВІТНЬОМУ ПРОЕКТІ «ТВОЄ МАЙБУТНЄ В АГРО»



11 листопада 2016 року в приміщенні Головного офісу АСТАРТИ між Центром «Розвитку КСВ» та п'ятьма найбільшими агрокомпаніями України було підписано Меморандум про співпрацю для реалізації спільного освітнього проекту «Твоє майбутнє в Агро». Мета проекту — об'єднання зусиль соціально відповідального бізнесу та освітніх установ задля підвищення обізнаності молоді у значенні аграрних професій, що сприятиме усвідомленому кар'єрному вибору молодих людей.



УЧАСТЬ У 24-МУ БЛАГОДІЙНОМУ «ПРОБІГУ ПІД КАШТАНАМИ»

Співробітники Центрального офісу АСТАРТИ традиційно взяли участь у 24-му Благодійному «Пробігу під каштанами», який є щорічною наймасштабнішою спортивно-благодійною акцією в Україні. Кошти, зібрані під час «Пробігу під каштанами», спрямовуються на придбання життєво необхідного медичного обладнання для Науково-практичного центру дитячої кардіології та кардіохірургії МОЗ України.



ФЛЕШМОБ ДО МІЖНАРОДНОГО ДНЯ МИРУ

Цього року АСТАРТА вперше приєдналась до відзначення Міжнародного дня миру флешмобом на тему цінностей миру, любові та злагоди, які є на сьогодні такими важливими для суспільства. Співробітники підбрали цитати відомих людей на тему миру та взяли участь у фото-проекті, щоб продемонструвати свою позицію, спонукаючи не тільки задуматися про мир, але і зробити щось заради нього.



ДЕНЬ ЗАХИСНИКА УКРАЇНИ

Відбувся гуманітарний збір для військових, які несуть службу в зоні проведення АТО. Всі зібрані речі, а саме — продовольчі товари та теплий одяг було передано співробітникам ЦСО «А» СБУ та 12-му батальйону ЗСУ. Разом з тим, було проведено акцію «Подякуй захиснику», серед дітей працівників та учнів підшефних шкіл у регіонах присутності Холдингу. Діти охоче долучились до акції, щоб в такий спосіб висловити підтримку, подяку та повагу нашим захисникам. Отримані малюнки та листи стали гарним подарунком для наших захисників на передовій.

ПІДТРИМКА БЛАГОДІЙНОГО КОНЦЕРТУ «ХОРАЛ БЕЗСМЕРТЯ»



Компанія виступила партнером благодійного мистецького заходу — концерту «Хорал безсмертя. Майдан», присвяченого Дню гідності та свободи та Пам'яті жертв голодомору. Компанія запросила відвідати концерт українських воїнів АТО, бійців, що знаходяться на реабілітації у військових шпиталях та волонтерів.

ПІДТРИМКА ПРОЕКТУ «ЦУКРОВА ДЕМОКРАТІЯ»



АСТАРТА підтримала унікальний мультидисциплінарний мистецький проект «Цукрова демократія». Вибір матеріалу для інсталяції — цукор — не є випадковістю, адже для України це не лише продукт харчування, а символ меценатства та добробуту. Всі роботи виконані з цукру-рафінаду. Разом з відомими європейськими митцями над інсталяцією працювали українські скульптори, студенти та випускники НЗ.

ДЕНЬ ВИШИВАНКИ «АСТАРТА ВИШИВАНА»



Компанія відзначила Всеукраїнський День вишиванки — свята, покликаною зберегти споконвічні народні традиції створення та вжитку етнічного вишиваного одягу. Тож 19 травня співробітники Центрального офісу та регіональних підрозділів Компанії додали до свого дрес-коду етно-колериту, вдягнувши свої вишиванки.



Сталий розвиток Компанії

Основа розвитку Компанії — принцип сталого розвитку, в якому вдало поєднуються економічна, екологічна та соціальна складові.

Принцип сталого розвитку забезпечує розвиток з думкою про майбутні покоління.

СКЛАДОВІ СТАЛОГО РОЗВИТКУ КОМПАНІЇ

Пріоритетами Екологічної Політики Компанії є: забезпечення високої якості та безпечності харчової продукції, задоволення вимог споживачів, екологічна та промислова безпека, охорона праці і здоров'я людини, охорона навколишнього середовища, енергоефективність та енергозбереження у виробництві, соціальна відповідальність, зміцнення іміджу Компанії як лідера і надійного партнера на ринку.

Сталий розвиток АСТАРТИ забезпечується поєднанням трьох складових: економічної, екологічної та соціальної.

ЕКОЛОГІЧНА СКЛАДОВА

- Робота з інноваційними та безпечними для навколишнього середовища технологіями
- Контроль управління небезпечними речовинами та відходами
- Використання технологій ресурсозбереження
- Розробка та впровадження програм для мінімізації впливу виробництва

Головна мета Компанії — досягати максимального успіху, забезпечуючи створення продукції найвищих стандартів якості завдяки висококваліфікованому персоналу та впроваджуючи найкращі доступні техніки та технології.

ЕКОНОМІЧНА СКЛАДОВА

- Інвестиції у підприємства та впровадження міжнародних стандартів
- Постійне вдосконалення для виробництва якісної продукції
- Партнерство з міжнародними фінансовими установами
- Розширення ринків збуту

СОЦІАЛЬНА СКЛАДОВА

- Розвиток регіонів
- Співпраця з місцевими громадами
- Гідні умови праці
- Безпека та здоров'я працівників
- Благодійність





Соціальна Відповідальність

Соціальна відповідальність є філософією життя Компанії. Забезпечення добробуту та покращення якості життя населення в регіонах діяльності є основою соціальних проектів. АСТАРТА як довгостроковий проект розвитку корпоративної культури у своїй щоденній діяльності здійснює активну соціальну політику, спрямовану на підтримку медицини, освіти, культури і спорту.

КОМПАНІЯ РЕАЛІЗУЄ ПОЛІТИКУ СОЦІАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА ЧЕРЕЗ ПІДПИСАННЯ І ВИКОНАННЯ ДОГОВОРІВ СОЦІАЛЬНОЇ СПІВПРАЦІ ІЗ СІЛЬСЬКИМИ РАДАМИ В РЕГІОНАХ ДІЯЛЬНОСТІ

Положення про соціальне партнерство, яке діє з 2009 року, спрямоване на комплексний та збалансований розвиток сільських регіонів, забезпечення їх об'єктами соціальної інфраструктури, забезпечення рівного доступу мешканців сільської місцевості до медичних та освітніх послуг.



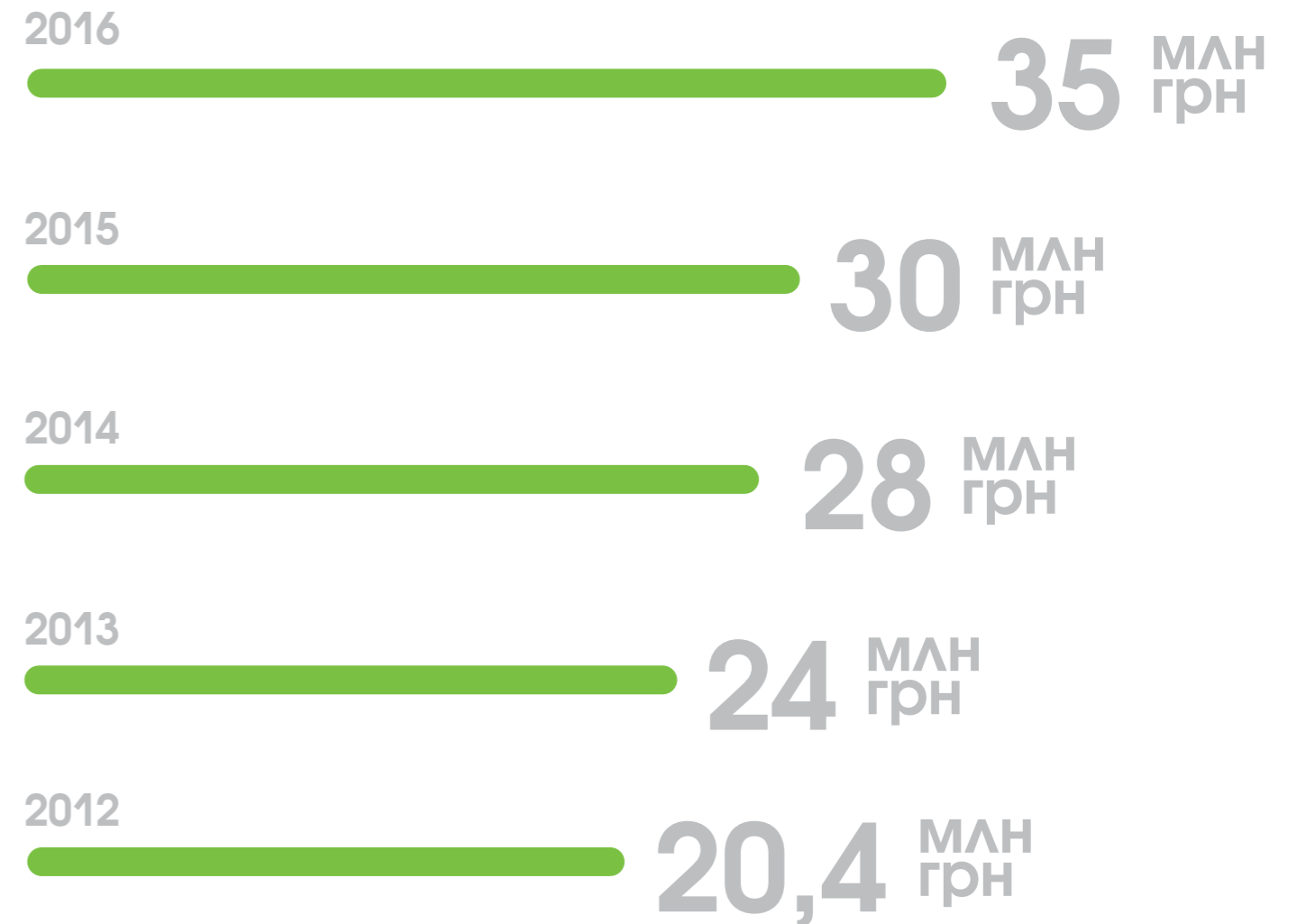
317
населених
пунктів

243
кількість
сільських рад

КОМУНІКАЦІЇ

- Комунікації з громадою та пайовиками: проведення свят села та врожаю, зборів пайовиків.
- Комунікації через ЗМІ та соціальні мережі.
- Зворотній зв'язок від пайовиків.

БЮДЖЕТ СОЦІАЛЬНИХ ПРОГРАМ І БЛАГОДІЙНОСТІ



Завдяки інвестиціям в освіту у дітей є можливість навчатися в класах, обладнаних сучасною оргтехнікою.

На Полтавщині реалізується проект по впровадженню методу гуманної педагогіки Ш.О. Амонашвілі. Батьки та учителі спільно вчаться методології виховання благородної людини. Задіяно 6 шкіл та дитячий садочок.

Виділено 54 тис. грн. на Білицьку дитячу музичну школу в регіоні діяльності ТОВ АФ «Добробут».

ІНВЕСТОВАНО:
4,1 МЛН
ГРН
172
ОБ'ЄКТИ



ОСВІТА

Інвестиції в медицину включають в себе організацію медичної допомоги на всіх рівнях: будівництво і ремонт медичних закладів, закупівля обладнання, допомога медикаментами та оплата лікування.

35,1% бюджету соціальної сфери виділено в медицину. Відремонтовано Пришибський ФАП.

Встановлено кардіограф в с. Юськівці

ІНВЕСТОВАНО:
5,2 МЛН
ГРН
58
ОБ'ЄКТИ



МЕДИЦИНА

Щоб зробити село сучасним, технологічним і зручним для людей, Компанія ремонтує дороги, прокладає водогони, пробурює водні свердловини та ремонтує будівлі.

ТОВ «Волочиськ-Агро»
пробурено 37 свердловин та більше 5 млн грн виділено на благоустрій;

ТОВ «Хмільницьке»
відремонтовано дороги в 11 селах, проведений водогін в 3 селах;

ТОВ ІПК
«Полтавазернопродукт»
встановлено 16 дитячих майданчиків.

ІНВЕСТОВАНО:
3 МЛН
ГРН
33
ОБ'ЄКТИ



БЛАГОУСТРІЙ

Мета роботи Департаменту з розвитку корпоративного партнерства

ФОРМУВАННЯ ДОВГОСТРОКОВИХ ПАРТНЕРСЬКИХ ВІДНОСИН ІЗ ГРОМАДОЮ, ПАЙОВИКАМИ ТА ДЕРЖАВНИМИ УСТАНОВАМИ

ІНВЕСТОВАНО:
2,5 МЛН
ГРН
63
ОБ'ЄКТИ



КУЛЬТУРА І
ДУХОВНІСТЬ

РОЗПОДІЛ КОШТІВ БЮДЖЕТУ 2016 РОКУ НА СОЦІАЛЬНІ ПРОГРАМИ І БЛАГОДІЙНІСТЬ

СПІЛЬНІ ПРОЕКТИ

ТОВ АФ «ім. Довженка»

Турбота про здоров'я сільського населення. Ремонт ФАПів. Спільний проект зі Світовим Банком. На 2017 рік заплановано проект «Чиста вода».

ТОВ АФ «Добробут»

Встановлення очисної споруди для води. Спільний проект зі Шведським агентством з розвитку.

ТОВ «Хмільницьке»

Війтівецька ЗОШ. Обладнано комп'ютерний клас спільно з громадою. У с. Мар'янівка спільно з районною владою та територіальною громадою проведена реконструкція пам'ятника загиблим у Другій світовій війні.

ТОВ «Житниця Поділля»

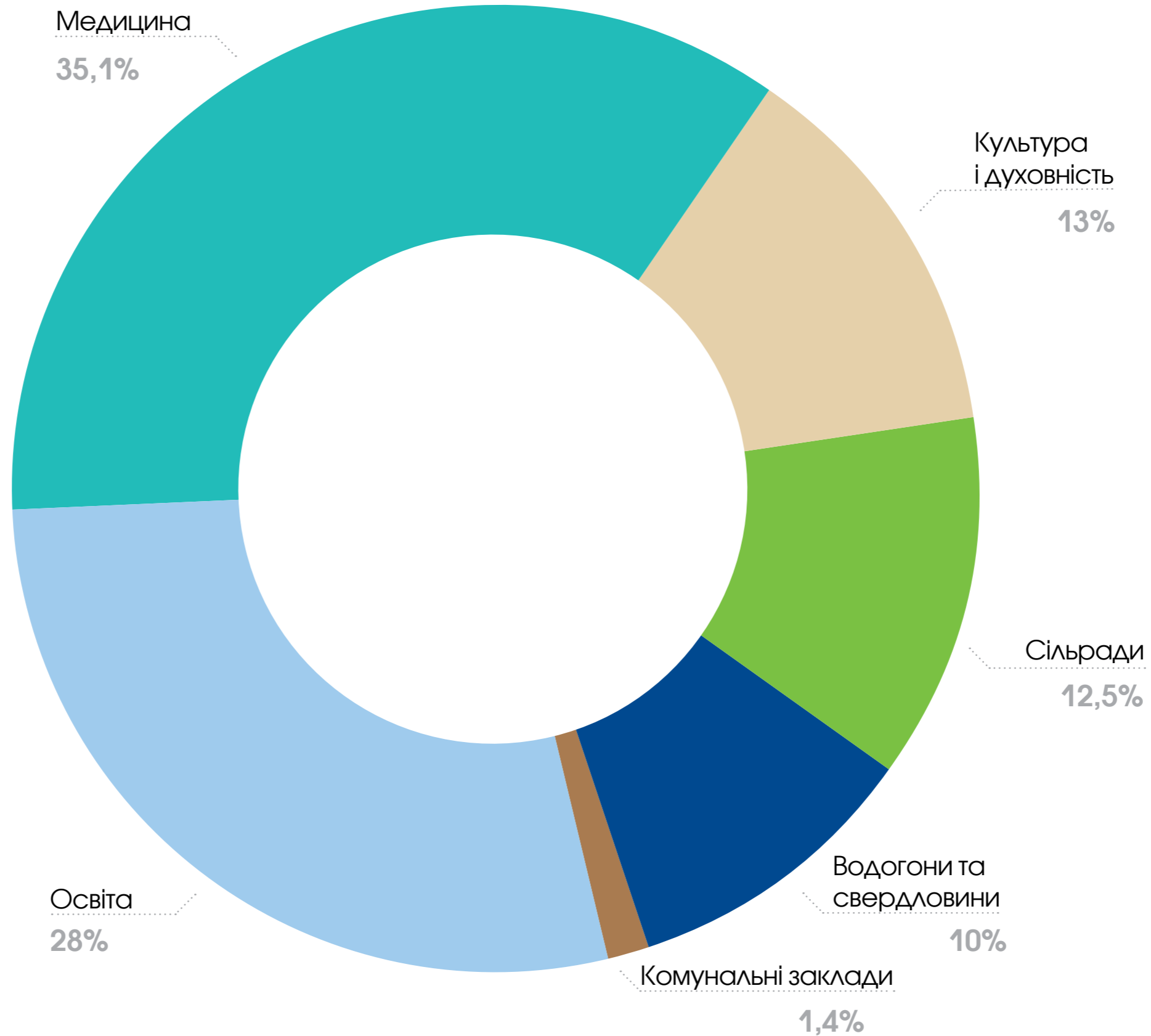
Красилівський р-н с. Мончинці. Ремонт водогону спільно з територіальною громадою.

СТОВ «Ніка»

Впроваджено енергозберігаючий проект — Таверівська ЗОШ, Чутівський р-н, заміна вікон спільно з громадою та фермерами.

СТОВ «Мусіївське»

Спільно з сільською радою, територіальною громадою забезпечено освітлення вулиць сіл Лазьки, Парнюки, Хоменки, Шкилі.



РОЗВИТОК СЕЛА



Ремонти (капітальні та поточні)



Закупівля техніки, обладнання, продуктів харчування, іграшок, посуду, меблів, спортивного інвентарю



Встановлення ігрових дитячих майданчиків



Придбання подарунків дітям



Придбання медикаментів



Газифікація сіл



Освітлення сіл

ПЛАНИ НА МАЙБУТНЄ

Визначення пріоритетних напрямків діяльності на 2017-2020 роки та розробка програм розвитку для кожного напрямку.

Пошук можливостей для спільних проектів — залучення громад та громадських організацій або бізнес-організацій до проектів соціальної сфери.

Управління комунікаціями по питаннях партнерства та проектів корпоративної соціальної відповідальності з пайовиками, громадами.

Розвиток системи нефінансового звітування з метою більшої поінформованості громади щодо результатів діяльності в сфері КСВ.



СПЛАЧЕНІ ПОДАТКИ/ЗБОРИ
ДО БЮДЖЕТУ

ВИПЛАТИ ЗА
ОРЕНДУ ПАІВ



2016

709 МЛН
грн

808 МЛН
грн

2016

2015

526 МЛН
грн

452 МЛН
грн

2015

2014

412 МЛН
грн

319 МЛН
грн

2014

2013

337 МЛН
грн

260 МЛН
грн

2013

2012

283 МЛН
грн

235 МЛН
грн

2012



Виробнича безпека

Компанія приділяє велику увагу питанням виробничої безпеки та у своїй діяльності керується розробленою стратегією зниження рівня виробничого травматизму шляхом ідентифікації небезпек, оцінювання ризиків та визначення заходів реагування.

ВИРОБНИЧА БЕЗПЕКА

Здоров'я кожного працівника є найбільшою цінністю. Кожен працівник зобов'язаний виконувати виробничі завдання безпечно для себе та оточуючих. За останні роки на підприємствах виконано багато заходів, направлених на поліпшення умов праці на робочих місцях. Це автоматизація технологічних процесів цукрових заводів, молочно-тваринницьких ферм, елеваторів, будівництва та ремонту санітарно-побутових приміщень, організація кабінетів навчання з питань охорони праці, забезпечення працівників сучасним спецодягом, спецвзуттям та засобами індивідуального захисту.

Першим кроком для забезпечення безпечних умов праці було впровадження системи менеджменту охорони праці та промислової безпеки OHSAS 18001, яке розпочалось із сертифікації Наркевицького цукрового заводу у 2012 році. Надалі, з кожним роком, ця практика почала поширюватись на інші підприємства АСТАРТИ. Вже у 2015 році принципи OHSAS були впроваджені на всіх цукрових заводах. А в подальшому у планах Компанії впровадити системи безпечної роботи і на агрофірмах.

НАПРЯМКИ ТРЕНУВАНЬ, ЩО БУЛИ ПРОВЕДЕНІ ПРОТЯГОМ 2016 РОКУ

Безпека під час виконання небезпечних робіт

25%

Загальні питання законодавства з охорони праці

25%

Визначення ризиків та небезпек під час виконання робіт

37%

Загальні питання законодавства з пожежної безпеки

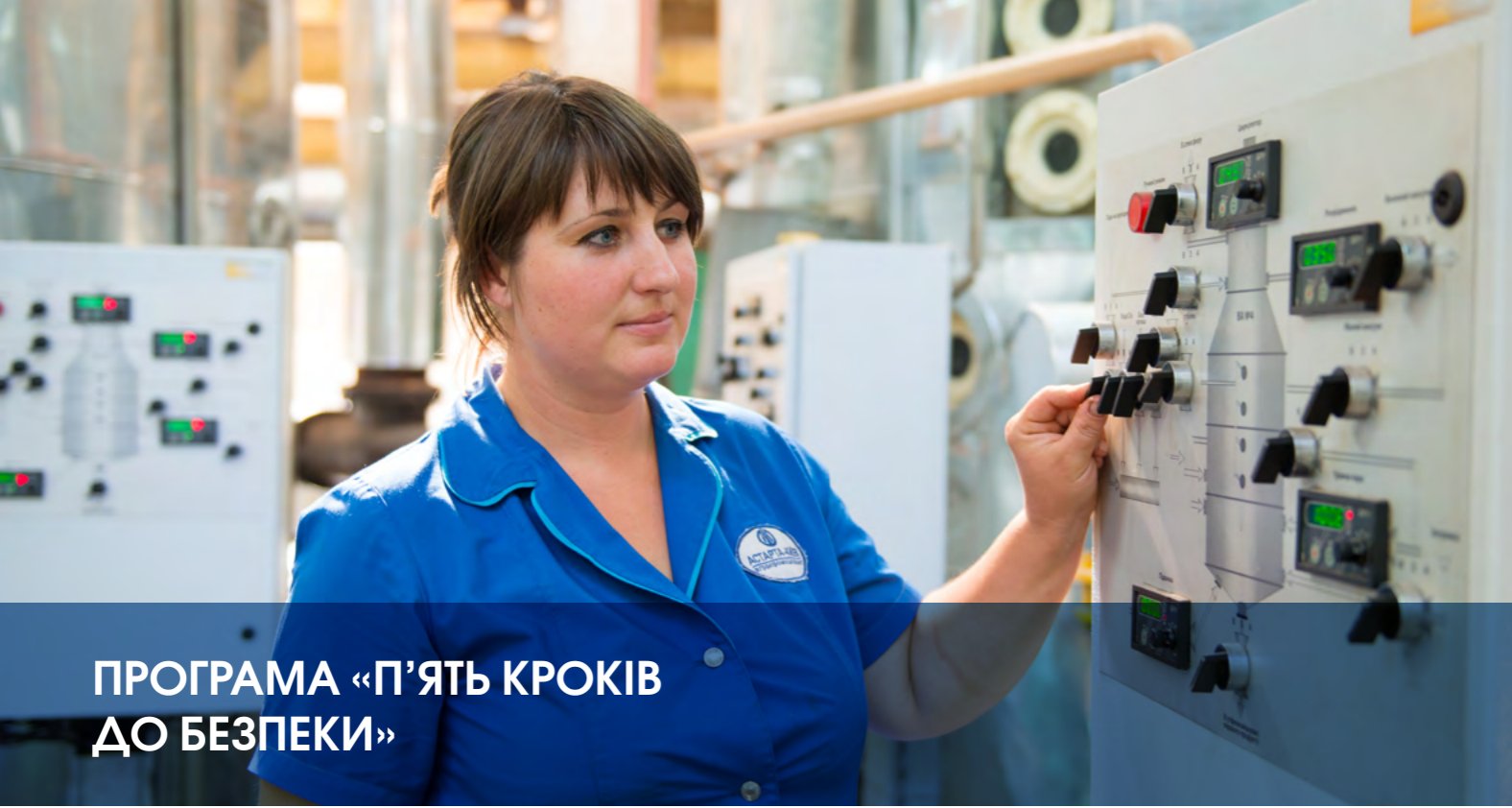
13%



З метою аналізу та виконання вимог законодавства з питань охорони праці, пожежної безпеки та охорони навколишнього середовища, фахівцями управління екології, охорони праці та сертифікації було проведено 25 внутрішніх аудитів та 8 перевірок стану охорони праці підприємств Компанії. За результатами аудитів розроблено заходи щодо поліпшення умов праці робітників, зменшення ризиків та небезпек на робочих місцях. У зв'язку з тим, що багато технологічних процесів мають сезонний характер, особлива увага в Компанії приділяється навчанню персоналу безпечним методам. Фахівцями служб охорони праці ТОВ АФ «Волочиськ-агро», ТОВ АФ «ім. Довженка», ТОВ АФ «Хорольська», ТОВ «Хмільницьке» проведені практичні тренінги з виконання небезпечних робіт, таких як: робота в закритих просторах (в колодязях), виконання робіт із застосуванням засобів захисту рослин та внесення безводного аміаку та інші. У підрозділах Компанії проведено тренінги з евакуації працівників під час аварійної ситуації. З метою професійного розвитку та підвищення кваліфікації, фахівці служб охорони праці приймають участь в тематичних семінар-нарадах членів робочої групи, міжнародних конференціях, тренінгах.

Основні теми проведення внутрішніх тренувань фахівцями Головного офісу:

- Безпечне виконання робіт із застосуванням засобів захисту рослин
- Безпечна експлуатація сільськогосподарських механізмів
- Безпечне виконання робіт в замкнутому просторі (колодязях)
- Забезпечення функціонування системи управління охороною праці
- Безпечне виконання небезпечних робіт (на висоті, зварювальних робіт тощо)
- Визначення корінних причин інцидентів
- Аналіз виробничого травматизму під час експлуатації с/г механізмів
- Визначення ризиків та небезпек під час виконання робіт працівниками
- Спецодяг: використання, догляд та зберігання на підприємстві



ПРОГРАМА «П'ЯТЬ КРОКІВ ДО БЕЗПЕКИ»



1 етап

- «Кардинальні правила» з охорони праці та пожежної безпеки
- Аналіз безпечного виконання робіт
- Проведення внутрішніх аудитів
- Талонна система контролю за дотриманням вимог безпеки праці
- Розслідування основних причин інцидентів

Аналізуючи випадки виробничого травматизму, які трапилися на підприємствах Компанії за останні п'ять років та з метою удосконалення функціонування системи управління охорони праці, керівництвом Компанії затверджена Програма щодо забезпечення зниження виробничого травматизму на підприємствах Агропромхолдингу АСТАРТА «П'ять кроків до безпеки». Програма розроблена фахівцями управління екології, охорони праці та сертифікації на підставі вивчення реального стану охорони праці на підприємствах Компанії та найкращих практик підприємств України та Європи щодо забезпечення промислової безпеки.

В 2017 році I етап Програми буде реалізовано на наступних підприємствах: ВП «Наркевицький ЦЗ», ВП «Жданівський ЦЗ», ТОВ «Новооржицький ЦЗ», ТОВ «Глобинський БЕК», ВП «Яреськівський ЦЗ»,

ТОВ «Глобинський переробний завод», ТОВ «Волочиськ-Агро», ТОВ «Хмільницьке», СТОВ «Ніка», ТОВ АФ «Хорольська».

Очікувані результати включають:

- Зменшення рівня виробничого травматизму
- Зменшення фінансових витрат
- Підвищення рівня особистої відповідальності працівника за свою безпеку на робочому місці
- Превентивне усунення ризиків та небезпек на робочих місцях
- Підвищення рівня інформаційної обізнаності працівників
- Підвищення кваліфікації працівників
- Зниження рівня професійних захворювань
- Підвищення репутації відповідального роботодавця.

2 етап

- Оцінка ризиків виробничих процесів на підприємствах методом HAZID
- Впровадження системи поведінкових та цільових аудитів
- Удосконалення системи наряд — допусків на підприємствах



Охорона НАВКОЛИШНЬОГО середовища

Піклування про навколишнє середовище є необхідним елементом ведення успішного бізнесу. АСТАРТА щорічно реалізує програми, спрямовані на мінімізацію впливу на навколишнє середовище та оптимізацію споживання ресурсів.

ЕКОЛОГІЧНА ПОЛІТИКА АСТАРТИ

Компанія визначила для себе наступні напрямки діяльності в сфері корпоративної інтегрованої системи менеджменту:

- нові вимірні цілі та завдання при створенні якісних та безпечних продуктів харчового ланцюжка, враховуючи характер і масштаб впливу на навколишнє середовище та ризики у сфері охорони праці і промислової безпеки та відповідно до масштабу виробництва та енергоефективного споживання ресурсів;

- дотримання законодавчих, нормативних та інших вимог з якості, безпечності харчової та кормової продукції, охорони праці, промислової та пожежної безпеки, охорони навколишнього середовища, визначених екологічних аспектів, енергоефективності та ресурсозбереження;

- поліпшення результативності корпоративної інтегрованої системи менеджменту шляхом:

- зменшення впливу на навколишнє середовище та запобігання його забрудненню, попередження травматизму і погіршення стану здоров'я працівників;

- комплексного розв'язання завдань з охорони праці на основі затверджених програм;

- використання передових досягнень в галузі науки і техніки для підвищення рівня екологічної безпеки та енергоефективності;

- ідентифікації, оцінювання і контролю небезпечних чинників, які можуть вплинути на харчову безпеку продуктів;

- регулярне вдосконалення робіт з безпечної експлуатації енергетичного обладнання та закупівлі енергоефективної продукції та послуг і розробки енергоефективних проектів.

- моніторинг процесів, оцінка ризиків і своєчасне виконання коригувальних та запобіжних дій, спрямованих на постійне поліпшення у сфері якості, безпечності харчової продукції, охорони праці, промислової безпеки, охорони навколишнього середовища та енергетичного менеджменту;

- оптимізація розподілу людських, матеріальних, енергетичних і фінансових ресурсів;

- підвищення компетентності і поінформованості персоналу всіх рівнів. Доведення до відома та роз'яснення персоналу Компанії та всіх осіб, які працюють під її управлінням, їхні особисті обов'язки у сфері якості, безпечності харчової та кормової продукції, охорони праці, промислової безпеки, охорони навколишнього середовища та енергетичного менеджменту.

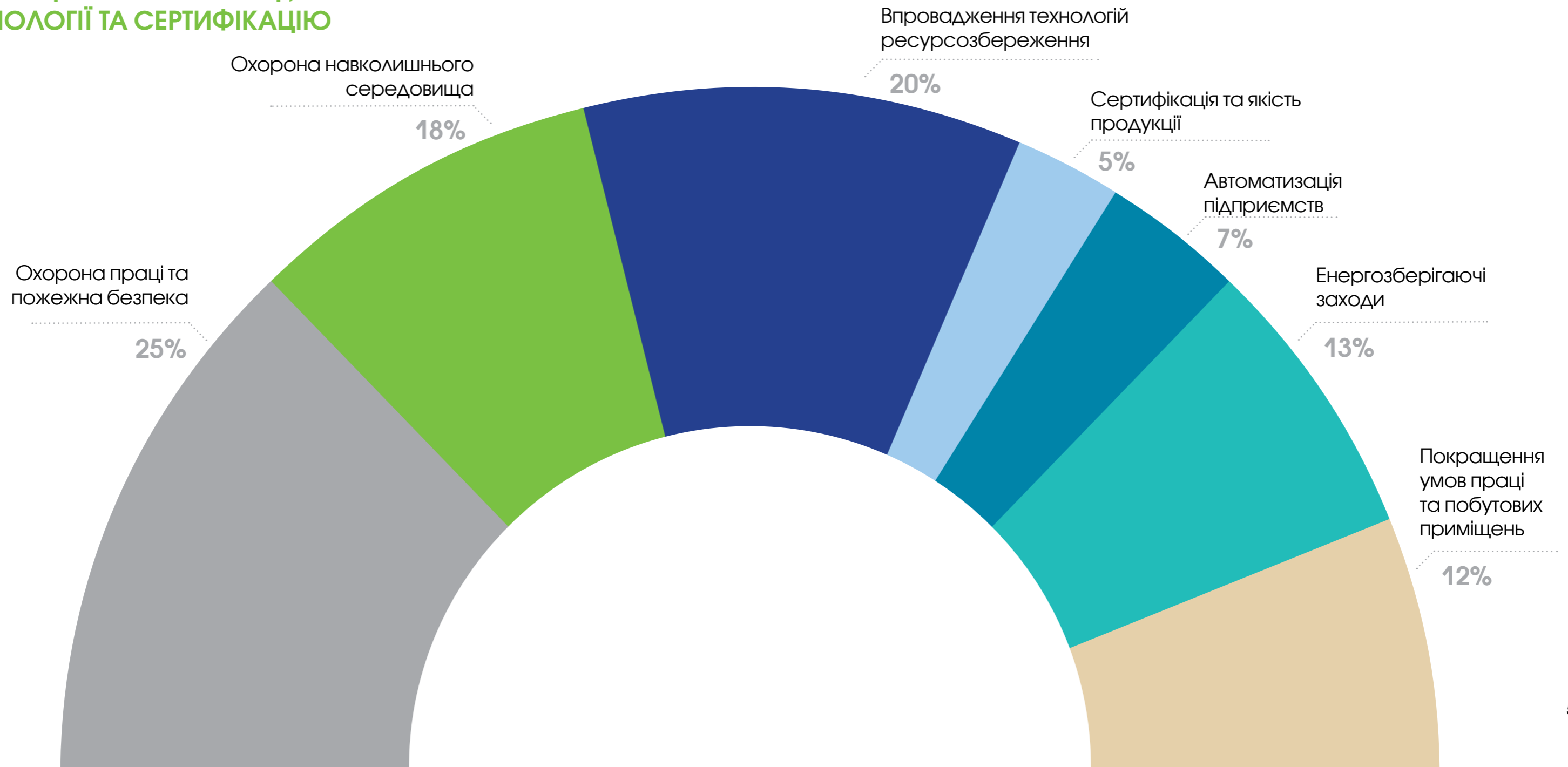


ЕКОЛОГІЧНІ ПРОГРАМИ:

- Програма заміни азбестовмісних матеріалів на 2016-2020 роки, спрямована на мінімізацію ризиків, пов'язаних з азбестовмісними матеріалами та їхньою заміною на більш безпечні
- Програма поводження з небезпечними речовинами, що негативно впливають на атмосферу та ґрунти, контролює використання та методи поводження з даними речовинами
- Програма зменшення відходів, розроблена для правильного планування поводження з відходами, утилізації, переробки та їхнього повторного використання

- Програма заміни фреону згідно Монреальського протоколу, направлена на повну зміну фреону R22, що руйнує озоновий шар атмосфери
- Програма зі збереження біорізноманіття, створена для впровадження принципів гармонійного співіснування об'єктів виробництва з природою
- Програма впровадження найкращих доступних технологій (BAT) для 8 цукрових заводів, що має на меті зменшення використання природних ресурсів (вода, газ, вугілля тощо) через впровадження ряду заходів з модернізації цукрових заводів

ВІДСОТКОВЕ СПІВВІДНОШЕННЯ ВИТРАТ НА ПОКРАЩЕННЯ УМОВ ПРАЦІ, РЕСУРСОЗБЕРІГАЮЧІ ТЕХНОЛОГІЇ ТА СЕРТИФІКАЦІЮ



65 МЛН грн

У 2016 році витрачено 65 млн грн на заходи з охорони навколишнього середовища, охорони праці та сертифікації, куди були включені заходи з модернізації підприємств, покращення робочих умов, забезпечення спецодягом та засобами індивідуального захисту працівників, проведення спеціальних навчань для фахівців, впровадження безпечних умов праці.

ЕНЕРГОЗБЕРЕЖЕННЯ

Мета проекту: оцінити технічний та технологічний рівень для збільшення потенціалу виробництва цукру на цукрових заводах та зменшити рівень споживання енергоресурсів.

Потреби:

- збільшення потенціалу виробництва цукру при наявній потужності
- зменшення використання природних ресурсів (вода, газ, вугілля тощо)
- впровадження ряду заходів з модернізації цукрових заводів, основаних на проведеній програмі дослідження найкращих доступних технологій.

Рішення:

- виконання технологічних та організаційних заходів, що мають на меті зменшення використання природних ресурсів та покращення екологічної ситуації району розташування цукрових заводів. Почато впровадження 1 етапу в Глобинському кластері (ЦЗ та БЕК)

ВПРОВАДЖЕННЯ СИСТЕМИ ВОДООЧИЩЕННЯ

Мета проекту: поліпшення водного балансу Глобинського кластеру, виконання умов законодавства України та міжнародних кредитних угод

Потреби:

- зменшення забору води на 80%
- скорочення об'ємів скиду стічних вод на поля фільтрації – від 35% до повної відмови від полів фільтрації
- збільшення об'ємів повторного використання води — впровадження замкненого циклу транспортерно-мийних вод з можливістю очищення надлишку стічних вод до якості скиду у поверхневу водойму

Рішення:

- оптимізація технології та наявного устаткування
- впровадження нових систем водоочистки

СПІВВІДНОШЕННЯ КІЛЬКОСТІ ПЕРЕРОБЛЕНОГО БУРЯКУ ТА ВИКОРИСТАННЯ ПРИРОДНОГО ГАЗУ НА 1 ТОНУ ДЛЯ ПЕРЕРОБКИ



Млн тон буряку
перероблено



Метрів кубічних газу
використано

2012
3,1 30,1
МЛН ТОН М³/Т

2013
2,1 29,3
МЛН ТОН М³/Т

2014
3,0 28,7
МЛН ТОН М³/Т

2015
2,3 26,5
МЛН ТОН М³/Т

2016
3,4 25,1
МЛН ТОН М³/Т

Сертифікація та якість продукції

Компанія постійно
вдосконалює свої
підприємства та вже
отримала підтвердження
відповідності міжнародним
стандартам шляхом
сертифікації системи
менеджменту підприємств.



У 2016 РОЦІ ПІДПРИЄМСТВА АСТАРТИ ПРОЙШЛИ 4 АУДИТИ ТА ОТРИМАЛИ 22 СЕРТИФІКАТИ

СИСТЕМИ ХАРЧОВОЇ БЕЗПЕЧНОСТІ

Сертифіковано згідно українського законодавства (ДСТУ 4161-2003) 3 цукрові заводи: Наркевицький, Новоіванівський та Савинський цукрові заводи

Сертифіковано згідно міжнародного законодавства:

- за системою ДСТУ ISO 22000:2007 Новооржицький та Кобеляцький цукрові заводи
- за системою FSSC 22000 (включаючи вимоги ДСТУ ISO 22000:2007) Глобинський, Яреськівський, Жданівський цукрові заводи та Глобинський переробний завод

- ISO 9001 Глобинський переробний завод
- ISO 50001 Новооржицький цукровий завод
- OHSAS 18001 Наркевицький цукровий завод
Глобинський переробний завод
Головний офіс



ОТРИМАНО СЕРТИФІКАТІВ:

- ISO 14001
5 цукрових заводів:
- Яреськівський
 - Глобинський
 - Жданівський
 - Наркевицький
 - Кобеляцький
- та
- Глобинський переробний завод
 - Головний офіс



ПРОВЕДЕНО СОЦІАЛЬНО- ЕКОЛОГІЧНИХ АУДИТІВ НА ВИМОГУ КЛІЄНТІВ:

Глобинський та Яреськівський заводи — Mondelez

Наркевицький завод — Nestle

Жданівський завод — Coca-Cola

З 2017 РОКУ НА ВСІХ МОЛОЧНИХ ФЕРМАХ ХОЛДИНГУ ПЛАНУЄТЬСЯ ВПРОВАДЖЕННЯ ПРИНЦИПІВ ХАРЧОВОЇ БЕЗПЕЧНОСТІ НАССР*

*Hazard Analysis and Critical Control Point

ТОВ фірма «Астарта-Київ»
вул. Почайнинська, 38/44
м. Київ, 04070
Україна

тел. +38 (044) 585 94 94
e-mail: office@astartakiev.com

www.astartakiev.com

